Printed by: 2510 GUNNEL ISAKSSON 031-667162

Subject: ORG-info 2005 92-09-11

--- Received from VD.ULLAKARI 031-667636 92-09-04 16.23
-> VD.2510GI GUNNEL ISAKSSON 2510
--- Received from VD.RONNY 031/667759 92-09-02 15.47
-> VD.2005DL PT-divisionen 2005

ORGANISATIONSÖVERSYN 2005

Som ett naturligt inslag i alla organisationer och företag behövs en regelbunden översyn av organisationen. 2005 har under åren utvecklats och förändrats och nya krav och behov från omvärlden, som vi ser, måste mötas med förändringar i organisation och arbetssätt.

Sedan lång tid tillbaka har vi haft organisatoriska enheter för drift och ADB-Teknik. I takt med att funktioner mognar och växer skapas förutsättningar för att bilda en organisatorisk enhet för en funktion. Ett exempel är att vi i under senare år bildat en egen enhet för Kommunikation. Ett annat exempel är Memo. 2005 har under senare år också breddat verksamheten till att omfatta fler miljöer och funktioner vilket har medfört att vi idag har enheter med mycket personal och många funktioner.

Bland de förändringar som påverkar 2005 är:

- vår stordatorverksamhet har eller kommer att integreras med DEC, AS/400 och client/server tjänster
- vi kommer att i större utsträckning än idag erbjuda mantjänster till våra kunder, tex i form av teknikstöd i applikationsprojekt eller olika servicetjänster
- vi kommer att starkare fokusera på nya nätverksamheter
- den ökande internationaliseringen innebär kunder på fler orter med fler språk och med olika tidszoner

Inriktning

Samexistens mellan de olika datorfamiljerna ska betonas och underlättas. Vi ska sträva efter en funktionell organisation där detta är praktiskt och ekonomiskt försvarbart, dvs en organisationsform där tex övervakning oavsett datorfamilj hanteras av samma organisation. Härigenom kan vi uppnå en ökad rationalitet och professionalism samt en breddad kompetens.

Vi måste uppnå en ökad förändringsbenägenhet och förmåga att ställa om i takt med att förändringar sker. Organisationen ska stödja, inte förhindra eller motarbeta, en övergång till en bredare verksamhet baserad på både stordator, DEC, AS/400 och client/server tjänster.

Vår organisationsform är en division där resultatenheter utgör grunden för verksamheten. Divisionen fungerar som ett eget företag och gemensamma resurser samlas på divisionsnivå.

Vi ska ha en platt organisation med max tre chefsnivåer: divisionschef, enhetschef och avdelningschef. Enheter och avdelningar ska vara begränsade storleksmässigt för att

möjliggöra en bra ledning.

GGG (våra enheter i Göteborg, Gent och Greensboro) kommer att kräva uppbyggnad av ett starkt internationellt samarbete, som blir en grund för rationalitet och resursutnyttjande.

Vi ska ha en väl fungerande marknadsorientering med tydliga kund- och affärsansvar.

Vi ska ha en effektiv administration.

Översynen startar nu och beräknas vara klar vid årsskiftet.