

Volvo Data 1986

Volvo Data AB

Volvo Data är ett självständigt, helägt dotterbolag till AB Volvo. Våra kunder består främst av företag inom Volvo-koncernen.

Volvo Datas uppgift är att vara koncernens kompetenscentrum i datafrågor och förse Volvo-bolagen med ett brett spektrum av tjänster och produkter inom informationsbehandling och kommunikation. Därmed bidrar vi till att stärka Volvos konkurrenskraft nu och i framtiden.

Utveckling av informationssystem, applikationsförvaltning och datordrift är de stora verksamheterna inom informationsbehandling. Volvo Data gör både små och stora jobb — från skräddarsydda system till drift av Volvos nätverk — en världsomspännande, strategisk resurs.

Volvo Data består nu av cirka 700 medarbetare och har kontor i Göteborg, Malmö samt Jönköping. Volvo Data har också ledningsansvar för P2 Data och äger utöver det 50 procent i bolaget Verimation AB.

Volvo Data är ett företag i medvind. 1986 omsatte vi 516 miljoner kronor. Den här skriften bygger på ett särtryck ur Volvo Datas personaltidning Terminalen nr 4/-87 och vill ge en populär sammanfattning av 1986, händelsemässigt såväl som ekonomiskt.

Innehåll:

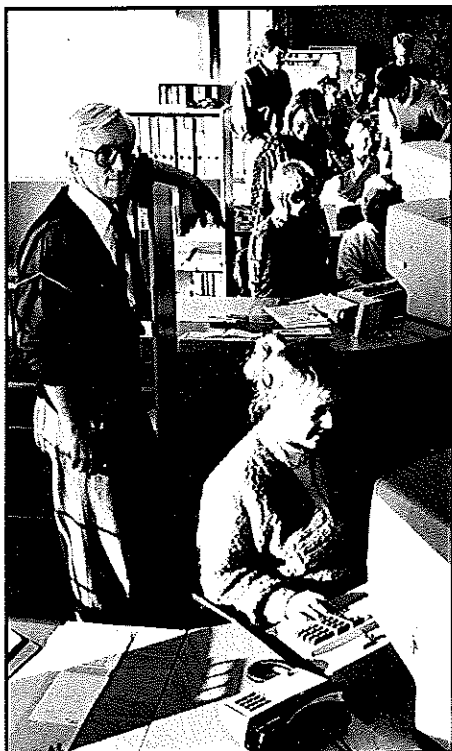
Särtrycket är från personaltidningen Terminalen nr 4/87.

• Volvo Data 1986	
En sammanfattning av året som gått	sid 5
• Resultatet bättre och bättre	
Volvo Datas resultaträkning för 1986 med kommentar	sid 6
• Hög vinst trots sänkta priser	
Volvo Datas VD Karl-Henrik Hübner samt representanter för SIF och CF kommenterar 1986 års resultat	sid 7
• Varifrån pengarna kommer och vart de tar vägen	
Kommentar till Volvo Datas balansräkning för 1986	sid 8
• Så gick det för resultatenheterna	
Om hur det gångna året tedde sig för Volvo Datas olika resultatenheter	sid 9
• Så får du del av Volvos vinst	
Om Volvos resultatbonussystem	sid 10
• Sporre för bättre resultat	
Om Volvo Datas system för produktivetsbonus	sid 10
• Grattis medeldatat!	
Lite personalstatistik från 1986	sid 11
• Banar väg för mer utbildning	
Om Volvo Data och förnyelsefonden	sid 12
• Verimation expanderade	
Verimation som ägs av Volvo Data och Ericsson Data Services, hade ännu ett framgångsrikt år	sid 12
• Volvo Datas styrelse	sid 13
• Volvo Datas företagsledning	sid 13

Volvo Data 1986:

Ännu ett framgångsrikt år

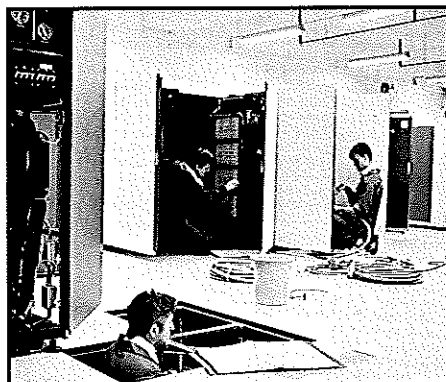
1986. Ett bra år ekonomiskt sett för Volvo Data. Det är då kursen lades fast mot att bli Volvo-koncernens kompetenscentrum inom ADB-teknik. Då Volvo Datas datacentral vann Compass-priset som den mest effektiva datacentralen i Norden och då växelprojektet efter många års hårt arbete fördes i hamn.



• Volvo Data genomförde en aspirantutbildning för blivande ADB-tekniker, något som man kommer att fortsätta med 1987.



• För första gången utnämnde Volvo Data ett antal medarbetare med gedigen kunskap till s k seniorer så de själva kan skräddarsy sin fortsatta utveckling.



• På maskinsidan installerade Volvo Data bl a två nya stordatorer.



• Volvo Data fick en ny enhet, Volvo Data Syd, i Malmö, med närmare 40 anställda.

Ja, det är en bild av Volvo Data 1986. Man kan naturligtvis beskriva det på många andra sätt också. Men klart är att det blev ännu ett framgångsrikt år, inte minst ur ekonomisk synpunkt.

Försäljningen ökade till 516 miljoner kronor (425) och resultatet före bokslutsdispositioner och skatter till 49 miljoner mot 28 året innan. Vid årets slut hade Volvo Data 708 personer anställda.

Förutom att Volvo Data Syd i Malmö kom in i Volvo Data, att företaget installerade ett par stordatorer, utnämnde seniorer för första gången, invigde kontoret på Lindholmen och gjorde framsteg inom datorbaserade Ytbeskrivningar startade man även en del FoU-projekt som Artificiell Intelligens för kunskapsbaserade system, IEF - ett nytt sätt att utveckla datasystem, Text & Bild samt Behörig som ska höja säkerhetsnivån i datasystemen.

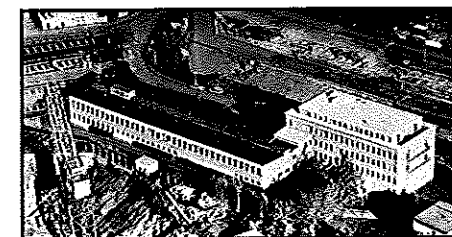
ANNIKA LUNDBERG



• Tre av årets fyra Volvo-chalmerister fick pris för sina arbeten med datorbaserade ytbeskrivningar och arbetar numera på Volvo Data.



• Datacentralen fick Compass-priset som den mest effektiva datacentralen i Norden. På bild Ronny Wester.



• Volvo Datas kontor på Lindholmen invigdes.

Resultatet mycket bättre än tidigare år!

21 miljoner kronor. Så mycket bättre blev Volvo Datas resultat 1986 (49 Mkr) jämfört med 1985 (28 Mkr).

Men sedan gick 17 miljoner av de 49 bort i koncernbidrag, 2 miljoner i extra avskrivningar, 21 till resultatutjämningsfonden och 8,5 till skatteverket. Kvar blev 436.000 kronor.

Även försäljningen ökade. Och det med hela 91 miljoner kronor. Från 425 miljoner år 1985 till 516 förra året!

Mer om Volvo Datas ekonomi och resultat kan du utläsa i resultaträkningen nedan. Som hjälp på vägen mellan de olika posterna får du här en liten "gulde".

A Försäljningsvärdet är summan av vad alla resultatenheter inom Volvo Data sålde för under året.

B Detta är kostnader för löner och annan administration, för produktion, forskning och utveckling.

C Maskiner, inventarier och byggnader

slits ju med åren och minskar då i värde. Därför skriver man av ett visst belopp av värdet varje år (på datorer normalt 20 procent).

D Detta är den ränta som Volvo Data fått på de pengar företaget har insatt på banken eller lånat ut på annat sätt.

E Volvo Data behöver även låna pengar för t ex investeringar och betalar då ränta. Den kostnaden drar man av här.

F När Volvo-koncernens resultat når en bestämd nivå får de anställda del i detta enligt Volvos resultatbonussystem. Och Volvo Data betalade 1986 ut cirka 2,5 miljoner kronor i resultatbonus.

G Genom att sätta av pengar till fonder mm, kan Volvo Data i viss utsträckning disponera redovisade vinster så att de stannar kvar i företaget utan att genast beskattas. Volvo Data lämnar även koncernbidrag till AB Volvo.

H Volvo Datas nettovinst är den beskattade vinst som sedan läggs till "Eget kapital" i balansräkningen.

ANNIKA LUNDBERG

Volvo Datas resultaträkning

tkr	1986	1985
A Försäljningsvärde.....	516.385	425.329
B Rörelsens kostnader.....	<u>— 437.328</u>	<u>— 369.045</u>
Rörelseresultat före avskrivningar.....	79.057	56.284
C Planenliga avskrivningar.....	<u>— 30.892</u>	<u>— 29.547</u>
Rörelseresultat efter planenliga avskrivningar....	48.165	26.737
Finansiella intäkter och kostnader		
D • Ränteintäkter.....	3.621	4.038
E • Räntekostnader.....	<u>— 204</u>	<u>— 112</u>
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader...	51.582	30.663
F Resultatbonus till anställda.....	<u>— 2.434</u>	<u>— 2.344</u>
Resultat före bokslutsdispositioner och skatter...	49.148	28.319
G Bokslutsdispositioner		
• Koncernbidrag.....	— 17.000	— 10.000
• Extra avskrivningar.....	— 1.952	— 3.349
• Förnyelsefond.....	—	— 1.497
• Resultatutjämningsfond.....	<u>— 21.226</u>	<u>—</u>
Resultat före skatter.....	8.970	13.473
Skatter.....	<u>— 8.534</u>	<u>— 7.089</u>
H Årets nettovinst.....	436	6.384

Volvo Datas VD Karl-Henrik Hübinette: Hög vinst trots sänkta priser

-Det har gått bättre än vi räknat med, säger VD Karl-Henrik Hübinette i en kommentar till året bokslut. En av orsakerna till det fina resultatet är att det går bra för våra kunder.

Det är främst Personvagnars ökande efterfrågan på våra tjänster som gör att vinstsiffrorna ser så bra ut. Dessutom har royalty-intäkterna från Verimation mer än fördubblats jämfört med förra året.

Men det finns problem med en så här stor vinst också. Volvo Data är ett serviceföretag till Volvo-koncernen och då skall resultatet av Volvo Datas tjänster synas i våra kunders bokslut och inte i vårt.

- Därför har vi beslutat att sänka priserna med 14% för 1987 och vår målsättning är att vi även i framtiden skall kunna sänka priserna.

Spännande utveckling i Skåne

Volvo Data Syd kommer att gå en spännande framtid till mötes. Under året har Malmökontoret successivt införlivats i Volvo Data och under de närmaste två, tre åren kommer verksamheten att anpassas och utvecklas.

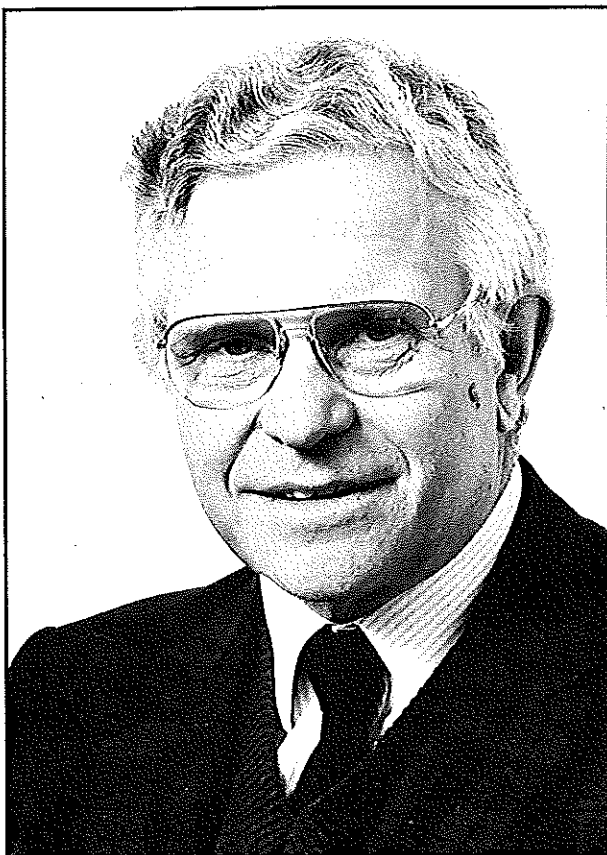
- Vi håller på att titta på hur vi skall utveckla verksamheten och det finns en hel del intressanta möjligheter. Först kommer vi att införa samma typ av prissättning som Volvo Data har. Det finns även planer på att utvidga kundkretsen till i första hand fler företag inom Provendör. Vi skall även titta på om det finns möjligheter att gå ut på den externa marknaden. Men allt hänger på om vi kan effektivisera och rationalisera verksamheten. För att leda verksamheten finns en internstyrelse.

Bra år

Under året har en hel del intressanta saker hänt. Installationen av telefonväxeln är nu slutförd och den fungerar bra. Det är en bra bas att stå på inför framtiden.

Samarbetet med ACS är på väg in i en ny fas. Den gemensamma bolagsbildningen gick inte att realisera men nu undersöker vi möjligheterna till någon form av samarbetsavtal mellan Volvo Data och ACS.

Verimation fortsätter att sälja mycket bra och pengarna i form av royalties



Volvo Datas VD Karl-Henrik Hübinette är givetvis nöjd med fjolårets resultat, men vi får inte tro att vinsterna kommer gratis. Vi måste hela tiden förbättra oss för att inte tappa mark.

flyter in i Volvo Data.

- Något som inte är bra är den geografiska spridningen av verksamheten. Jönköping och Malmö är medvetna satsningar men sedan vore det bra om vi kunde koncentrera verksamheten hit ut till Torslanda säger Karl-Henrik Hübinette.

Satsa på personalen

Personalomsättningen har minskat under 1986, 6,2% mot 8,5% för 1985.

- Vi har satsat på personalen under de senaste åren genom alternativa karriärvägar, personalutveckling, tillhandahålla den bästa utrustningen och skapa intressanta arbetsuppgifter. Vi får hoppas att det är dessa åtgärder som har gett resultat.

Framtiden

Enligt Karl-Henrik Hübinette ser framtiden ljus ut för Volvo Data men inget kommer gratis.

- För att vi skall kunna vara lika framgångsrika som vi har varit under de senaste åren måste vi effektivisera och rationalisera verksamheten.

ANDERS ÖSTEBO

SIF:s Håkan Sturedahl:

Bättre arbetsmiljö

- Visst är det positivt att Volvo Data går bra. Det är ett bevis på att vi är uppskattade av våra kunder.

Orden kommer från Håkan Sturedahl, ordförande för Volvo Datas SIF-klubb.

- Det fina resultatet har vi nått trots prissänkningar vi gjort under 1986. Det betyder att man anlitar Volvo Data mer än vad vi kanske räknat med, säger Håkan Sturedahl.

Det är viktigt att nu sätta undan vinsten och använda den till utbildning, forskning och utveckling, för att på så sätt stärka kompetensen på Volvo Data, anser han vidare.

- Dessutom behöver vi satsa mer pengar på arbetsmiljö. Jag tycker att lokalerna vi sitter i allmänt kunde vara bättre.

Vad betyder då Volvo Datas resultat för sysselsättningen?

- Det är naturligtvis lättare att växa när ett företag går bra. Hade Volvo Data gått med ständiga förluster, hade styrelsen antagligen inte varit lika villig att satsa på oss, säger Håkan Sturedahl.

- En annan viktig sak är investeringarna. Det borde finnas ett bättre samarbete mellan de olika Volvobolagen när det gäller köp av datorkraft, så att vi inte överinvesterar. När t ex Personvagnar, Lastvagnar och Penta investerar är det viktigt att den samordningen finns, för här handlar det om väldigt mycket pengar, menar Håkan Sturedahl.

ANNIKA LUNDBERG

CF:s Hans Dahlgqvist

Fler riskprojekt som sporrar oss

- Vi skall minsann inte skämmas för den här vinsten, säger CF:s ordförande Hans Dahlgqvist. Är kunderna nöjda med våra tjänster och vår service så ligger våra priser rätt.

Hans tycker att vi bör satsa en del av vinsten i lite mer riskfyllda projekt som inte alltid kommer att ge pengarna tillbaka.

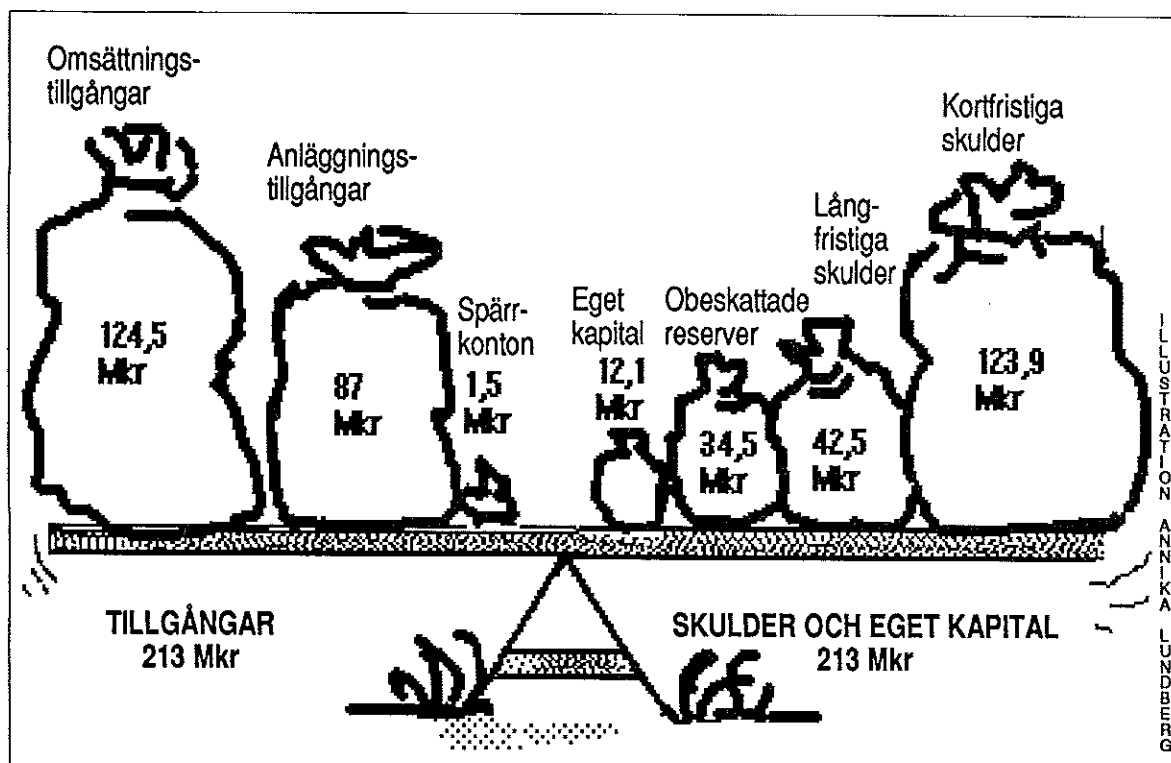
- Ge personalen lite mer utmanande och avancerade projekt att jobba med så lär man sig mer. Även om projektet skulle misslyckas så har man lärt sig en hel del och det kan komma till nytta i framtiden. Det är just kunskapen hos de anställda som är vår viktigaste resurs.

Hans Dahlgqvist tycker att företaget bör satsa mer på att utbilda personalen om inte annat så för att behålla den inom företaget.

ANDERS ÖSTEBO

Balansräkningen:

Varifrån pengarna kommer och vart de tar vägen



Det här är en förenklad version av Volvo Datas balansräkning så som den såg ut den 31 december 1986. På vänstra sidan har vi Volvo Datas tillgångar och på den högra sidan återfinns skulder och eget kapital som visar varifrån pengarna kommer (Mkr = Miljoner kronor).

Balansräkningen visar dels hur Volvo Datas kapital har använts i form av olika slags tillgångar, dels varifrån pengarna kommer, d v s skulder och eget kapital.

• Omsättningstillgångar:

Detta är tillgångar som inom ett år kan förvandlas till eller som redan består av pengar. Det kan t ex vara bankräkningar, kassa och fordringar på kunder.

• Anläggningstillgångar:

Här räknas tillgångar som Volvo Data planerar att äga och använda i mer än ett år, t ex aktier (i Verimation), maskiner och inventarier.

• Spärrkonton hos Sveriges Riksbank:

Volvo Data har satt av pengar till en förnyelsefond. Dessa pengar finns på ett räntelöst konto i Riksbanken. Pengarna kan så småningom användas till de anställdas utbildning, forskning och utveckling.

• Kortfristiga skulder:

Dessa skulder ska betalas inom ett år. Det är skulder till t ex leverantörer, AB Volvo och andra bolag inom Volvo-koncernen.

• Långfristiga skulder:

Tidigast 1988 ska dessa skulder betalas tillbaka. Här rör det sig om lån från moderbolaget AB Volvo och avsättningar

till pensioner som Volvo Data åtagit sig att betala till sina anställda.

• Obeskattade reserver:

Här är de bokslutsdispositioner som Volvo Data har gjort. Det är insättningar i förnyelsefonder, resultatutjämningsfonder, mm. Så länge Volvo Data inte använder dessa pengar behöver företaget inte heller betala skatt för dem.

• Eget kapital:

De här pengarna har Volvo Datas enda aktieägare, AB Volvo, betalat in. Det är också vinster som sparats från tidigare år, samt 1986 års nettovinst på 436.000 kronor (sista raden i resultaträkningen).

ANNIKA LUNDBERG

Volvo Data i siffror

	1986	1985	1984
• Försäljning (Mkr)	516	425	340
• Resultat (Mkr)	49	28	12
• Antal anställda (31 december respektive år)	708	660	612
• Försäljning per anställd* (Mkr)	0,8	0,7	0,6

* Medeltalet anställda under respektive år.

1986 ökade alla resultat-enheter sin försäljning

2100

1986 fick Datacentralen pris i COMPASS-studien som den mest kostnadseffektiva data-centralen. I undersökning-en ingick ett 40-tal data-centralen i Norden.

Även resultatmässigt gick det mycket bra. Vi ökade försäljningen och minskade omkostnaderna jämfört med budget.

Vi har fått en hel del ny utrustning till Datacentralen: Ny kom-utrustning för att framställa mikro-fiche vilket innebär ökad automatik och inga kemikalier. En ny CPU-generation togs i bruk i och med installationen av 3090-200 i vår IC/PC-maskin och ersatte därmed 3084-Q. Superdatorn har börjat arbeta och vi har köpt en ny stordator (790) av Hitachi.

Under året gjorde vi en stor hälso- och miljöundersökning av skiftgående personal vilket resulterade i bl a nya skift-tider.

RONNY WESTER

2200

Det "nya" 2200 började arbeta efter årsskiftet så det är lite svårt att ge en korrekt redogörelse för 1986.

Under året avslutades installationen av MD110-växlarna och alla erhöi femsiffriga anknyningsnummer antingen till 59- eller 66-växeln. Inom telex och radio skedde en viss volymuppgång.

BRÖR ANDREASSON

2300

På 2300 har det varit en kraftig tillväxt under 1986. Det har systemutvecklats mer än någonsin inom våra områden, Ekonomi-, Personal- och Fabrikssystem, och ett flertal små och stora system har sett dagens ljus.

Största kund är som tidigare PV, men därefter följer numera Volvo Transport och ACS. Båda är små Volvoföretag men med en stor systemutvecklingspotential.

Jönköpingskontoret fick en bra start under året och är både bemannad och försett med intressanta utvecklingsuppdrag på VAX-sidan.

K-G OLSSON

2500

Inom ADB-teknik har året främst kännetecknats av ökade dialoger med kunderna avseende teknikassistans och kompetensuppbyggnad. Positivt resultat av teknikinsatserna inom metodplanens ramar.

Höghastighetslinjer installerades och kopplingar till ej Volvoägda nätverk har genomförts.

Mexpacks försäljning ökade även under -86 och täcker nu stora delar av bolagen inom Volvokoncernen. På minisidan har stora kvalitets-höjande åtgärder införts och Servicebyrån etablerats.

EVA G NILSSON

2600

1986 har varit ett framgångsrikt år för CAE-verksamheten. Antalet kvalificerade medarbetare ökade från 15 till 24.

Avdelning 2616, Teknisk analys, lyckades återigen prestera ett förnämligt resultat och överträffade budget. En verksamhet inom strömningsberäkningar har etablerats och ett antal kundorienterade FoU-projekt är på gång.

Avdelning 2620, CAD/CAM, redovisar en rejäl förlust, men ett tydligt trendbrott noterades i slutet av året.

Avdelning 2610, AI, som är en ren FoU-verksamhet, etablerades under senhösten och fick en flygande start.

LARS ODÉN

2700

Här är de viktigaste händelserna under 1986: Volvo Svenska Bil har tagit över sin systemutvecklingsverksamhet. Volvofinans har bytt miljö, Volvia har startat sitt nya system FINNESS, VR har fått kämpa hårt för att klara överflyttningen av 300-detaljer till CAR/BV, VDS-

projektet har startat (står för Volvo Dealer System, lägg namnet på minnet!) och NEVADA på PC har intallerats hos den första återförsäljaren.

Det var alltså ett mycket intensivt år där vi mitt i alla förändringar har lyckats, trots sänkta priser, öka försäljningen med 7 Mkr jämfört med 1985

JUREK HIRSCHBERG

2900

Trots dåligt utgångsläge vid årets början, med låg bemanning inom enheten, lyckades vi genom kraftfulla åtgärder uppnå personalbudgeten med god marginal och därmed även nå målet för forskning och utveckling samt nästan nå försäljningsmålet.

Det har skett en hel del omorganisation under året:

- Översyn av slutanvändarprodukter och bildandet av Kundcentrum och Produktcentrum.
- Metodutredning med resultat att Metoder och Skolan kommer att ingå tillsammans

i en ny enhet.

Tre nya plantor har utvecklats till kompetensområden: Verktyg för användarnära databehandling, Metoder och Tekniker för systemutveckling samt Tillämpad matematik och statistik.

Dessutom har all personal genomgått en kurs i marknadsutveckling.

BJÖRN PETTERSSON

8200

1986 var förändringarnas år för oss i Malmö. I slutet av 1985 påbörjades konverteringen till MVS. Projektet var kostnadsberäknat till 3,2 mkr över två år. Det lyckliga slutet inträffade i juli 1986 då vi kunde konstatera att projektet totalt hade kostat 2,9 mkr av vilka ca en miljon var utfall under -85.

Den andra stora omvälvningen var övergången till Volvo Data-ägande med bibehållet krav på nollresultat för -86. Vi kan konstatera att det blev ett bra år för våra kunder. En återbäring på 2,5 mkr utbetalades i slutet av januari -87.

SVETLA THUNE

Enheternas försäljning

Resultatenhet	1986	1985
2100	128 mkr	120 mkr
2200	63 "	50 "
2300	77 "	60 "
2500	51 "	35 "
2600	21 "	12 "
2700	92 "	84 "
2900	82 "	65 "
8200*	11 "	--

* fr o m 1 juli 1986

Volvos resultatbonussystem:

Så får du del av Volvos vinst

165 miljoner kronor. Så stor blev den del av 1986 års vinst i Volvo-koncernen som går till de anställdas resultatbonus. Av dessa pengar bidrog Volvo Data med cirka 2,3 miljoner kronor.

Om fem år får du ut din del av dessa pengar i form av aktier. Då har förhoppningsvis värdet ökat ännu mer efter att ha förvaltats av Stiftelsen Volvoresultat.

Det var 1982 som man inom Volvo införde det här resultatbonussystemet på försök till och med 1985.

Man ville på så sätt öka de anställdas intresse för företaget de arbetade i och betona hur viktigt det är att vinsten är tillräckligt god samt att man fortsätter att investera så att företaget utvecklas bra och de anställdas trygghet och tillfredsställelse med arbetet därmed ökar.

Del i vinsten

Från 1982 har en del av Volvo-koncernens vinst gått till en så kallad årsfond, under förutsättning att Volvos resultat nått en viss avtalad nivå. Dessa resultatbonuspengar förvaltas sedan av Stiftelsen

Volvoresultat.

Stiftelsen placerar pengarna i aktier av olika slag för att säkra och även öka värdet under de fem år man förvaltar dem.

Nytt avtal från 1986

I början av 1986 slöt AB Volvo och de fackliga organisationerna ett nytt avtal som gäller från 1986 till och med 1989.

Den totala bonusen bestäms fortfarande av vilket resultat Volvo-koncernen når under ett år. Enligt provavtalet från 1985 kunde maximalt 180 miljoner kronor av Volvos vinst gå till resultatbonus.

Nu höjdes den summan till högst 260 miljoner kronor per år i det nya avtalet. Alltså 11 procent av den vinst som överstiger ett visst avkastningskrav.

Full andel

För att få full andel i t ex 1986 års fond måste du tjäna minst 4,5 basbelopp om året (för 1986 ca 105 000 kronor).

Du måste också den 31 december 1986 samt på Volvos bolagsstämma i år ha varit och vara anställd i Volvo Data eller något annat bolag som Volvo äger till mer än 90 procent.

Uppfyller du detta få du ut din andel

efter fem år. Arbetade du på Volvo redan 1982 och är med i den årsfonden kan de pengarna tas ut nästa år. Då får du Volvo-aktier till ett värde som motsvarar din andel. Men du kan också välja att låta pengarna stå kvar i stiftelsen.

833 miljoner

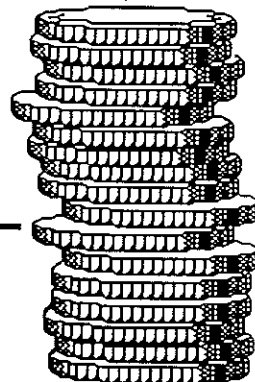
Vid slutet av 1986 hade Volos resultatfond ett totalt värde på 833 miljoner kronor, pengar som är placerade i aktier i ett 30-tal olika företag.

Av fondens aktieinnehav bestod över hälften av aktier i AB Volvo. Det gör fonden till en av de större ägarna i Volvo.

De fem största aktieinnehavarna hade Stiftelsen Volvoresultat i följande företag i slutet av 1986:

- AB Volvo (480,7 miljoner kronor)
- Marieberg (36,6 miljoner kronor)
- MoDo (28,2 miljoner kronor)
- SCA (25,8 miljoner kronor)
- Catena (23,8 miljoner kronor).

ANNIKA
LUNDBERG



Produktivitetsbonusen:

Sporre för bättre resultat

Stimulera till bättre resultat. Öka produktiviteten. Utnyttja Volvo Datas alla materiella och personella resurser så effektivt som möjligt.

Det kan man säga är tanken bakom PBS - produktivitetsbonus-systemet.

Ser man till 1986 nådde Volvo Datas anställda nästan taket på vad som är möjligt att få ut i PBS.

I mars i år betalade Volvo Data ut PBS för sista kvartalet 1986 till sina anställda.

Då stod det klart att Volvo Datas anställda under 1986 totalt lyckats nå upp till 2,7 procent av årslönen i PBS av möjliga 3 procent.

Kvalitet och resultat

På Volvo Data beror bonusets storlek dels på hur mycket kvaliteten i stor-datorproduktionen förbättras, dels på hur bra det ekonomiska resultatet för Volvo Data blir.

Av de 3 procent av årslönen man totalt kan få i PBS kan kvalitet respektive ekonomiskt resultat ge 1,5 procent vardera.

Högsta möjliga

1986 gav kvalitetsdelen 1,2 procent, alltså 0,3 procent från maximal utdelning. Däremot blev det ekonomiska utfallet så bra att det gav högsta möjliga utdelning i PBS, nämligen 1,5 procent.

PBS betalas ut efter varje kvartal som en engångssumma. Hur mycket du får beror på hur hög lön du har. Bonusen beräknas på den fasta kontanta månadslön du får, minus frånvaroavdrag och plus den övertidsersättning du eventuellt har fått under just den perioden.

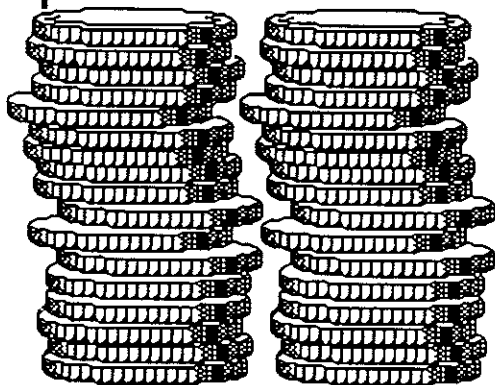
Procent av årslönen

Därefter lägger man ihop det aktuella kvartalets månadslöner och tar den summa man får där och multiplicerar med 4. Då får man fram en årslön. Själva bonusen beräknas sedan i procent av årslönen.

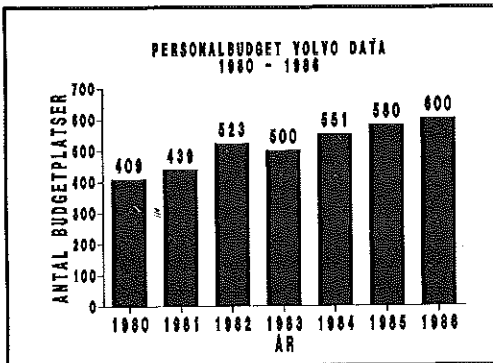
Morot eller ?

Produktivitetsbonussystemet är inte oomtvistat. Från SIF tycker man inte att det är bra att de anställdas löner ska vara beroende av hur bra eller dåligt företaget går. Och frågan är väl om PBS egentligen fungerar som den "morot" det var tänkt.

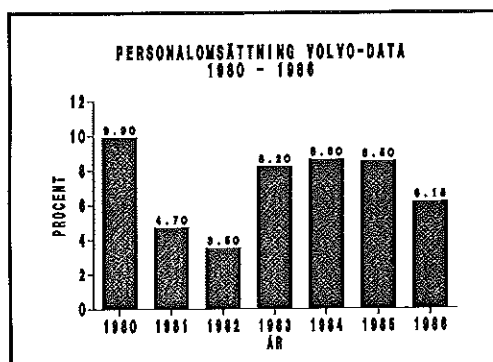
ANNIKA LUNDBERG



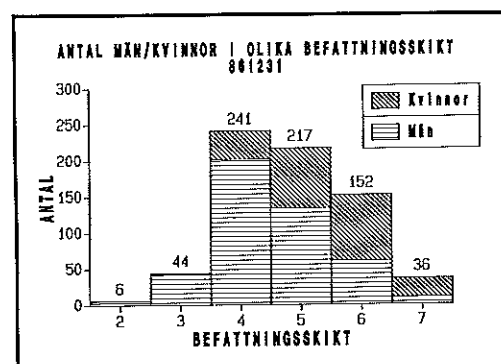
Grattis medeldatait, du har bara blivit tre månader äldre på ett år.



Antalet budgetplatser har hela tiden ökat stadigt under 80-talet med undantag för 1983. För -86 tillkom 20 nya platser trots att vi hade ett par månaders anställningsstopp.



Glädjande nog så har personalomsättningen minskat ganska kraftigt sedan 1985, med över två procent. Det är däremot svårt att veta vad orsakerna till minskningen är, bättre personalpolitik eller kärvarare arbetsmarknad.



Här syns olikheterna mellan män och kvinnor tydligast. I de högre skikten (2,3,4 och 5) är kvinnorna i klar minoritet medan de i de lägre skikten är i majoritet.

Det har inte hänt så mycket sen förra året med dig käre medeldatait. En aning friskare har Du blivit men dina barn var sjukare så det jämnar ut sig. Flitig är Du också, din tjänstledighet för studier har ökat sen förra året så totalt sett var Du borta nästan en procent mer än 1985.

Sedan är det bara att gratulera till bedriften att Du bara har blivit 0,25 år äldre på ett helt år. Hur lyckas Du med det?

Trogen

Du har blivit företaget mer trogen under det senaste året. Börjar arbetsmarknaden för Er akademiker kärva till sig eller trivs Du rent av på jobbet?

Kvinnor

Sen är det ju det här med kvinnor. Du verkar inte speciellt intresserad av att släppa fram dem till chefsposterna trots att alla tjuvar om hur viktigt det är med jämställdhet. Här på Volvo Data finns det mängder med välutbildade kvinnor men ack så få kvinnliga chefer.

Utbildning

Över huvud taget så är det väl beställt med utbildningen på företaget (om man nu sätter likhetstecken mellan akademiker och utbildning) 37% av de anställda på Volvo Data är akademiker mot 19% för hela koncernen. Du jobbar med andra ord i ett kunskapsföretag.

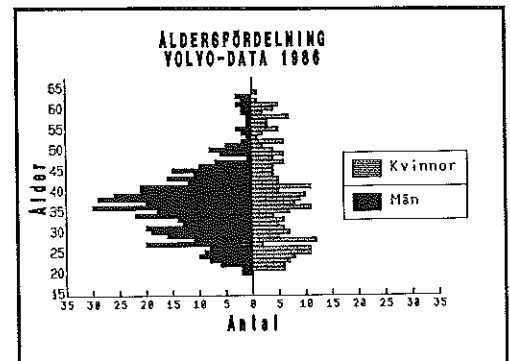
Propp

Du har väl hört till leda att det är du och dina gelikar som är födda på 40-talet som är den stora proppen, men det är bara att se på staplarna så ser man att det inte kan vara lätt för de stackare som är födda på 50-talet. Kvinnorna har däremot en mycket jämnare åldersfördelning.

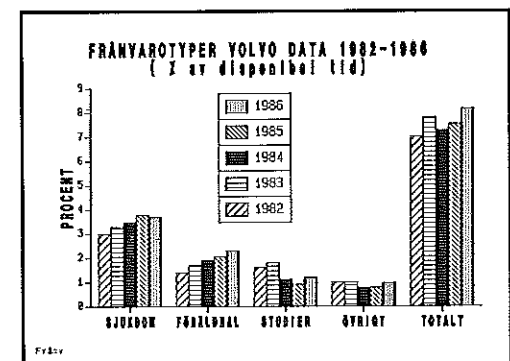
Lögn

Nu får du ha det så bra till nästa ekonomiextra och glöm inte att det finns lögn, förbannad lögn och statistik.

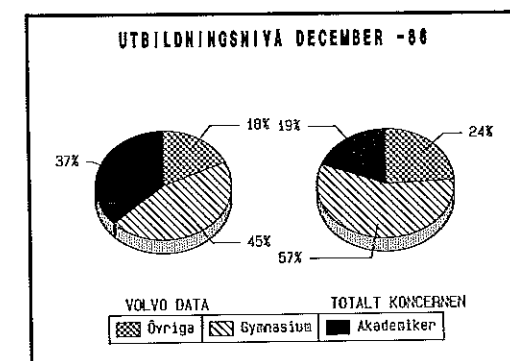
ANDERS ÖSTEBO



Kvinnor har en mycket jämnare åldersfördelning än män. Männen är mycket mer koncentrerade kring 35-40 år.



Den totala frånvaron har ökat om man jämför med 1985. Däremot minskade sjukfrånvaron något. Föräldraligheten ökar stadigt medan frånvaro för studier varierar år från år.



Volvo Data har flest akademiker av Volvobolagen. 37% mot 19% för hela koncernen. 82% har gått i gymnasiet mot 76% för koncernen i stort.

Förnyelsefonden:

Banar väg för mer utbildning

6,1 miljoner kronor. Så mycket har Volvo Data fått av de pengar Volvo-koncernen har i förnyelsefonder.

Det är pengar som ska gå till utbildning, forskning och utvecklingsarbete. Detta för att stimulera insatser som annars inte skulle blivit av och som är till nytta för de anställda i Volvo Data, som t ex utbildning av lågutbildade inom företaget.

De cirka 6,1 miljonerna Volvo Data disponerar i förnyelsefonden ska användas under en femårsperiod med start redan i fjol. Och under 1986 använde Volvo Data 100 000 kronor av dessa pengar dels till utbildning av företagets tio sekreterare, dels till språkkassetter. Under 1987 ska 500 000 kronor gå till utbildning. Sekreterarutbildningen fortsätter. Volvo Data tänker också genomföra en satsning på lågutbildade och äldre medarbetare, samt analysera utbildningsbehovet för andra grupper som t ex telefonister, dataregistrerare och anställda med en gammal akademisk examen.

En miljon kronor av förnyelsefondens medel kommer under 1987 att gå till forskning och utveckling. Det är AI-

projektet (Artificiell Intelligens) som pengarna går till (AI-projektet beskrevs närmare i Terminalen nr 2/-87).

Hur Volvo Data kommer att använda sina medel ur förnyelsefonden under 1988 är ännu inte klart, utan kommer att bestämmas efter förhandlingar mellan företaget och fackförbund.

Dämpa Inflationen

Det var i samband med 1985 års avtalsrörelse som förnyelsefonderna kom till, bl a som ett försök från statens sida att hålla lönerna nere och på så sätt dämpa inflationen. Varje företag som 1985 fick en vinst över 500 000 kronor avsatte tio procent av denna vinst till räntelösa sk förnyelsekonton i Riksbanken.

Företagen fick göra motsvarande avdrag från vinsten i deklarationen och om medlen under en femårsperiod används till att utbilda de anställda eller till att forska och utveckla, befrias de dessutom från skatt. På så sätt ska pengarna stanna i företagen och komma de anställda tillgodo är det tänkt.

Medlen ska alltså i första hand gå till utbildning av grupper som i vanliga fall inte får så stor del av personalutbildningskakan eller som är utsatta på andra sätt.

Även när det gäller de förnyelsefonds-pengar som används till forskning och utveckling ska användningen på något sätt komma de anställda till godo.

Fördelning

Förnyelsefonden gällde bara för 1985 års vinst. Volvo-koncernens samlade förnyelsemedel har sedan summerats upp centralt och därefter har pengarna fördelats på de olika Volvo-bolagen bl a efter hur många anställda varje bolag har.

Volvo Data fick då 6,1 miljoner att förfoga över. Av dessa pengar ska cirka 4 miljoner gå till forskning och utveckling inom Volvo Data och 2, 1 miljoner kronor till Volvos Stiftelse för att där användas till utbildning av anställda på Volvo Data.

Exakt hur pengarna ska användas bestäms genom förhandlingar mellan företaget och fackförbunden. För att få använda pengarna i förnyelsefonderna måste nämligen företaget ansöka om detta hos Statens Industriverk (SIND). Och skulle det lokala facket inom företaget avstyrka en ansökan måste SIND enligt lagen avslå den.

ANNIKA LUNDBERG

Verimation expanderade

1986 blev ett expansionsår för Verimation AB, det bolag Volvo Data och Ericsson Data Services äger hälften var av.

- Vi omsatte cirka 12 miljoner kronor 1986 och är idag uppe i 250 sålda Memo-system, säger Verimations VD Björn Stattin.

Det av Volvo Data utvecklade meddelandesystemet MEMO är Verimations huvudprodukt. Under 1986 har Verimation även börjat sälja SESAM och DIALOUT.

Mercedes

Exempel på företag som köpt Verimations produkter är ITT, Philips, Statoil, Kone, Blaupunkt, Mercedes, Scandia, Atlas Copco, Televerket och Postverket.

Investering

Resultatet för 1986 hamnade enligt Björn Stattin, precis på noll-strecket. Detta beror på att Verimations vid 1986 års slut, beslöt att ta en extraordinär investeringskostnad på 2,5 miljoner kronor för att återköpa försäljningsrättigheterna för Belgien,



Några av Verimations medarbetare. Fr v Anders Lindblad, Helen Ashton, Margit Olausson, Evy Hermansson, Björn Stattin och Lennart Olofsson.

Holland, Luxemburg, Västtyskland, Storbritannien, Österrike och Schweiz från Ericsson Programatic.

Därutöver har Verimation nu också öppnat försäljningskontor i USA och Australien.

Mer personal

Under 1986 har Verimation också ökat kraftigt på personalsidan. Från fyra

personer 1985 till ca tio stycken vid slutet av 1986.

Nya lokaler

Dessutom flyttade Verimation in i nya lokaler under året som gick. I dag finner man därför Verimation i nyrenoverade och fräscha rum på Eriksbergsgården i Göteborg.

ANNIKA LUNDBERG

Volvo Datas styrelse 1987

Styrelseledamöter



Anders Svedberg,
AB Volvo,
Reservdelar
(ordf)



Lennart Jeansson,
AB Volvo



Berth Jönsson,
AB Volvo



Karl-Erik Nilsson,
Volvo Svenska
Bil AB



Hans
E:son Eklund,
Volvo Person-
vagnar AB



Göte Lindström,
Volvo Person-
vagnar AB



Martin Marklund,
Volvo Lastvagnar



Sven-Eric
Carlsson, Volvo
BM



Karl-Henrik
Hübinette,
Volvo Data AB



Björn Mattsson,
Verkstads-
klubben (VK)



Håkan Sturedahl,
Privattjänste-
mannakartellen
(PTK)

Styrelsesuppleanter

- Göran Kling Volvo Data AB
- Hans Dahlqvist, PTK
- Torbjörn Lindh, VK

Styrelsens sekreterare

- Rolf Bäckström, Volvo Data AB

Volvo Datas företagsledning



Karl-Henrik
Hübinette, VD



Göran Kling,
vice VD



Rolf Bäckström,
Ekonomi och
Administration



Roland
Linderöth,
Teknik och
Produktion



Jan Hugsén
(I frågor som
rör Malmöverk-
samheten)

Volvo Data AB

Adresser

Volvo Data AB
405 08 Göteborg
Telefon: 031-66 80 00
Telex: 27000 VOLVO S

Jönköpings-kontoret, avd 2380
Järnvägsgatan 7
552 55 Jönköping
Telefon: 036-19 08 30

Volvo Data Syd
Box 4002
203 11 Malmö
Telefon: 040-24 92 00
Besöksadress: Storgatan 5

Verimation AB
Box 8380
402 79 Göteborg
Telefon: 031-50 09 60
Besöksadress: Eriksbergsgården

P2 Data
Arendalsvarvet
Box 8711
405 75 Göteborg
Telefon 031-50 40 00

VOLVO

Volvo Data AB
Information
