

Informationsblad

till alla anställda i Volvo Data

Nr 5/92 92-06-26

2030 Information

**PULSEN, en första samman-
ställning _____ 2**

Passerkort _____ 4

Fönsterbyte i HD, Göteborg 4

Om rökrum _____ 4

Adressändringar _____ 5

Semesteröppet i reception _ 5

PULSEN, sammanfattning av resultaten i grova drag

Vår första egna attitydundersökning, kallad PULSEN på Volvo Data, är nu klar. Vi har gjort en första statistisk bearbetning av materialet, som redovisas nedan. Det återstår en hel del sammanställningsarbete och analyser. Mera fullständig rapportering kommer efter semestern, bl a som en artikel i Terminalen.

Här redovisas en första sammanställning i mycket grova drag. Jämförelser med tidigare års MONITOR-undersökningar kommer inte att göras i denna sammanställning. I den mån det går att göra sådana jämförelser kommer de i senare rapporter. Här redovisas enbart "sifferresultaten". Mera av analyser kommer när materialet är mera genomarbetat.

Svarsfrekvens

Hela 79% tog tillfället i akt att säga sin mening om Volvo Data som företag, om organisation och ledarskap och om sin egen arbetssituation. En sådan svarsfrekvens får anses vara hög när det gäller denna typ av enkätundersökningar.

Resultat i sammandrag

OM FÖRETAGET, ett utdrag ur resultaten:

Motiverade medarbetare anser 63% att vi har,

97% anser att detta är viktigt.

Kreativitet och kunnande tillvaratas anser 43%,

98% tycker att detta är viktigt.

Goda möjligheter att utvecklas anser 56%,

96% anser att detta är viktigt.

Företag med tydliga mål anser 24% att vi har,

91% anser att det är viktigt.

Företag med god anda anser 60% att vi har,

95% anser att det är viktigt.

OM ORGANISATION OCH LEDARSKAP, utdrag ur resultaten:

45% anser att de har en **chef som engagerar sig**;

92% anser att det är viktigt.

63% har stort **förtroende för sin chef**;

95% anser att det är viktigt.

56% har stort **förtroende för sin enhetschef**;

87% anser att detta är viktigt.

38% har stort **förtroende för företagsledningen**;

88% anser att det är viktigt.

39% anser att **avdelningen har tydliga mål**;

87% anser att det är viktigt.

34% anser att **enheten har tydliga mål**;

87% anser att det är viktigt.

OM EGEN ARBETSSITUATION, ett plock ur resultaten:

Tydliga mål för eget arbete, anser 56% att de har,

95% tycker att detta är viktigt

Tillräckligt inflytande över eget arbete anser 70% att de har,

97% anser att det är viktigt

Mycket engagerad i arbetet är 82%, 96% tycker att det är viktigt

Får utnyttja min kompetens svarar 66% att de får,

97% anser att det är viktigt.

Så följer fyra frågor med andra svarsalternativ:

På frågan **Anser du att kvinnor och män har samma utvecklingsmöjligheter?** svarar nästan 65% JA och 35% NEJ - dvs män har större utvecklingsmöjligheter. Här finns stora könsskillnader: 78% män svarar JA medan 29% kvinnor svarar JA. Män har större möjligheter anser 20% män och 70% kvinnor.

På frågan om **Arbetstempot** svarar 75% att de anser att det är lagom.

På frågan **Om du själv får välja, kommer du att vara kvar på Volvo Data om 2 år?** svarade 58% JA, 13% NEJ och 29% VET EJ.

Rangordning

På frågan **Detta värdesätter jag mest (rangordna de fyra påståenden som känns viktigast)** ser rangordningen ut så här:

1. Intressant arbete
2. Bra lön
3. Bra arbetskamrater
4. Goda utvecklingsmöjligheter
5. Eget ansvar
6. God anda
7. Bra chef
8. Gott samarbete
9. Tydliga och fungerande mål

På frågan **Hur nöjd är du på det hela taget med att arbeta på Volvo Data?** svarade 73% 4 och 5 (ganska nöjd eller mycket nöjd), 18% svarade 3 (varken nöjd eller missnöjd).

Synpunkter

På den öppna frågan har väldigt många tagit sig tid att svara och lämnat många konstruktiva synpunkter. Detta att man så engagerat tar tillfället i akt att skriva ner sina synpunkter - och många har skrivit mycket - visar vilken energi, kraft och motivation det finns bland Volvo Datas medarbetare!

Verksamhetsutveckling, 2060

Passerkort - ID-kort

Om ditt Volvo Data passerkort / id-kort förkommer eller skadas under allmänna semestern går det att låna ett temporärt kort i receptionen DABV.

Har ditt kort förkommit skall du snarast ringa 592779 - vakten i PV-porten - så att kortet kan spärras.

Har du en annan typ av passerkort, som t.ex vid våra lokala enheter, gäller den instruktion som lämnats ut på orten.

Säkerhet, 2010

Fönsterbyte i HD-byggnaden, Göteborg

Under vecka 31 kommer ett större antal fönster i HD3S att bytas ut.

Alla fönster som vätter mot Assar Gabrielssons väg skall bytas, och eventuellt enstaka andra fönster inom HD-byggnaden.

Ungefär en skärmlängd, ca 1.5 m, framför fönsterna måste friläggas för arbetet. Hjälp med att flytta skrivbord mm kommer att erhållas.

Du som är på semester under vecka 31 bör flytta undan så mycket så möjligt av lösa grejor innan du går.

Fastighet

Rökrutorna i HD

Sedan fönstren i HD-blockets pausrum för rökare under maj månad gjordes svåröppnade har vi mottagit ett antal klagomål rörande den saken. Det är emellertid av omtanke om hela personalen som åtgärden vidtagits.

Några olyckstillbud har rapporterats där människor satt sig på fönsterbänken och lutat sig mot det igenskjutna, ej reglade fönstret.

Trycket inne i byggnaden är lägre än utomhus. Då fönstret öppnas trycks ytterluft in och pressar den rökbemängda luften i korridorer och intilliggande landskap, vilket är besvärande för bl a vissa allergiker.

Under rådande extrema värme klarar inte kylsystemet att hålla normal temperatur i byggnaden. Därvid blir rökluften speciellt besvärande.

Nya fläktar!

Åtgärder:

Till- och frånluftsspjällen i rökrummen har justerats för att erhålla högsta möjliga omsättningshastighet hos luften. Som mest har vi för närvarande ett godtagbart antal luftväxlingar per tidsenhet, men det föreligger differenser mellan de olika rökrummen.

En genomgång och intrimning av ventilationssystemet pågår.
Extra frånluftsfläktar skall installeras vecka 27.

Intern Service, 2020

Forrest Holmberg

Ny adress?

I den öppna Memo-brevlådan PERSONAL finns ett formaterat memo som heter **Adressändring**. Använd det om du har fått ändrad privat adress eller nytt telefonnummer. Memot kommer till Personalavdelningen som registrerar ändringen i Personalsystemen.

Personal, 2050

Semesteröppet i Receptionen HD1

Liksom förra året håller receptionen i HD1 öppet under den första halvan av Volvo Datas semester, d v s veckorna 9228 och 9229. Vår sommarvikarie under denna tid är Maria Kjellberg. Hjälp henne genom att visa ID-kortet utan anmaning!

Öppettider: 8.00 - 11.30 och 12.30 - 16.30

Receptionen i DA-huset är som vanligt öppen alla arbetsdagar mellan kl 07.00 och 17.00.

Intern Service, 2020

Forrest Holmberg

Slutligen vill vi tillönska alla på Volvo Data en riktigt trevlig sommar!!

Information, 2030

