

VOLVO

Volvo Data AB

Informationsblad

till alla anställda i Volvo Data

Nr 6/92 92-09-09

2030 Information

Mera om Pulsen _____ **2**

Mera om Pulsen

Förra Informationsbladet innehöll ett utdrag ur materialet från Volvo Datas enkätundersökning, Pulsen. Alla frågor redovisades då, men inte hela svarsbilden, vilket kunde ge upphov till felaktiga slutsatser på några punkter. Där utlovades också mera information. Här kommer ett mera fullständigt material i sammanställd form.

Frågorna och svaren har grupperats i sex grupper. Dessa s k faktorer har statistiskt sammanställts med hjälp av faktoranalys för att avgöra vilka frågor som hör ihop. Faktorernas benämning och vilka frågor som ingår i varje faktor framgår nedan. Svarsutfallet för varje fråga påverkas självfallet inte av grupperingen till faktorer.

Svaren redovisas i procent av antalet svarande, angivet med en decimal. Det visar hur stor andel som givit svarsalternativ 3 och högre, där alternativen 4 och 5 redovisas sammantagna.

Bedömningsskalan är 5-gradig i Pulsen, och 1 står för "stämmer mycket dåligt" och 5 står för "stämmer mycket bra". Svarsalternativet 3 är då ett utfall där det kan finnas både sådana som tycker att svaret stämmer och sådana som inte tycker det.

Materialet gäller hela Volvo Data.

	% svarsalternativ	
	3	4+5
FAKTOR 1: Tillvaratagande av kompetens		
* Ett företag där kreativitet och kunnande tillvaratages	38.9	43.1
* Ett företag där personligt engagemang uppmuntras	40.1	37.6
* Ett företag med goda möjligheter att utvecklas i	32.2	56.1
* Ett företag med motiverade medarbetare	28.4	63.3
FAKTOR 2: Arbetstillfredsställelse		
* Jag har tillräckligt inflytande över mitt arbete	18.9	70.3
* Jag är mycket engagerad i mitt arbete	14.2	82.0
* Jag har ett arbete där jag får utnyttja min kompetens	21.8	66.4
* Det är gott samarbete inom den avdelning jag tillhör	14.3	80.2

	% svarsalternativ	
	3	4+5
FAKTOR 3: Motiverande chef		
* Min chef engagerar sig i min arbetsmässiga utveckling	32.2	44.9
* Min chef är entusiasmerande	33.9	44.2
* Jag har stort förtroende för min chef	22.2	62.8
* Min chef visar stort förtroende för mig	23.9	68.0
* Arbetet leds effektivt inom den avdelning jag tillhör	32.6	48.6
* Jag får feedback från min chef	30.3	47.4
* Jag känner mig uppskattad för mitt arbete	28.0	57.1
* Jag har regelbundna planeringssamtal med min chef	25.9	36.6
FAKTOR 4: Företaget Volvo Data		
* Ett företag med tydliga och fungerande mål	42.5	24.1
* Ett företag med klara beslutsvägar	43.3	21.2
* Jag har stort förtroende för företagsledningen	41.7	37.5
* Företagsledningen visar stort förtroende för medarbetarna	47.8	28.0
* Ett företag med hög etik och moral	43.8	47.8
* Ett företag med god anda	30.1	60.4
* Ett företag med decentralt beslutsfattande	37.3	26.6
FAKTOR 5: Relationer inom enhet		
* Jag har stort förtroende för min enhetschef	28.5	55.8
* Enhetschefen visar stort förtroende för medarbetarna	31.0	53.3
* Det är gott samarbete inom den enhet jag tillhör	29.7	53.2
FAKTOR 6: Tydliga, fungerande mål		
* Min avdelning har tydliga och fungerande mål	39.4	38.8
* Min enhet har tydliga och fungerande mål	44.5	33.9
* Jag har tydliga och fungerande mål för mitt arbete	27.0	55.6

	% svarsalternativ	
	3	4+5
Slutfrågan i Pulsen är en sammanfattande fråga: * Hur nöjd är du på det hela taget med att arbeta på Volvo Data?	18.0	72.8

Utfallet i Pulsen visar klart att medarbetarna ser Volvo Data som ett kompetensföretag.

Man visar vidare ett mycket stort engagemang och intresse för företaget. Det framgår inte minst av alla de "öppna svar" som kommit in. Hela 257 personer tog sig tid att skriva ner synpunkter, ideer, kritik etc.

Pulsen kommer att upprepas varje år framöver. Vi måste nu aktivt arbeta på förändringar. Åtgärdsplaner skall arbetas fram på varje enhet och målet är att bli bättre till nästa gång!

Verksamhetsutveckling

4