

Informationsblad

till alla anställda i Volvo Data

93-06-10

2030 Information

Belöningar _____ 2

Vem sitter var, forts _____ 4

SU Compass _____ 6

Mast -94 _____ 7

Avtal _____ 8

Belöningar utfärdade!

Två Volvo Data-medarbetare får 30 000:- för förslag på VTV

Volvo Datas Förslagsverksamhet har, som Ni alla vet, genomgått en välbehövlig uppräckning under den senaste tiden. Antalet inlämnade förslag har sakta men säkert ökat. Även kvaliteten på förslagen har successivt blivit bättre, och detta har resulterat i ett ökat antal belönade förslag!

Enbart i år, d v s under årets fyra första månader har inte mindre än tio förslag belönats med följande belopp:

- 30450:- till Markku Jantunen och Claes Pilmalm/2530 för "Jordning av backtruckar" på VTV, belönat av Volvo Personvagnar
- 2000:- till Marita Samuelson Frantzén/2360 för "Highindex för Volvo Data"
- 1000:- till Eva-Marie Halldén/2170 för "Dokument. över systemansvariga"
- 1000:- till Staffan Wählin/2370 för "Rutin för överblivna PC-program"
- 1000:- till Kjell Söderqvist/8610, VDE för "Färre trpt-turer från VDE"
- 1000:- till Regor Carlsson/8640 VDE för "Lista överflödig HW"
- 500:- till Anders Öhrnberg/2120 för "PDS för IMS"
- 500:- till Ebbe Huveröd/2520 för "MVS-Submit"
- 500:- till Gunnar Hindelius/2602 för "Begränsning av memo-slöseri"
- 300:- till Martin Härnqvist/2780 för "Memochecklista vid byte avd/kst"

Härtill kommer att 10 förslag premierats med den eftertraktade Förslagsmuggen!

DET LÖNAR SIG ATT LÄMNA IN BRA FÖRSLAG!

*Välkommen med
DITT förslag till
VD.FÖRSLAG!*



Noterat:

Nu har alla på Volvo Data, inklusive Gunnar Hindelius med sina sju Memo-idn, gått över till C-dialogen i Memo. Enligt Gunnar går det alldeles utmärkt, även om vissa "kommandon från ryggraden" envisas med att finnas kvar och göra sig påminda i obehagade ögonblick!

Lag om "icke T-märkta modem"

Böter, fängelse och förverkad utrustning för den som säljer icke T-märkta modem kan bli följderna av en ny lag om anslutning av terminalutrustning, som troligtvis kommer att träda i kraft från den 1 juli-93.

T-märkningen innebär ett godkännande för anslutning från Televerket. Idag kan vem som helst sälja utrustning som inte är T-märkt. En användare som ansluter sådan utrustning till telenätet kan stämmas om utrustningen på något sätt skadar eller stör komponenter eller abonnenter.

När lagen träder ikraft kommer den som har anslutit icke godkänd utrustning att kunna bli dömd till böter och utrustningen kan bli förverkad. Detta gäller således även modem och annan utrustning som köpts innan lagen träder ikraft.

På Volvo Data har vi enbart T-märkt utrustning, men det kan ju finnas någon som t ex har egna modem hemma, och kan ha nytta av att veta vad som gäller...

Arne H

För tio år sedan:

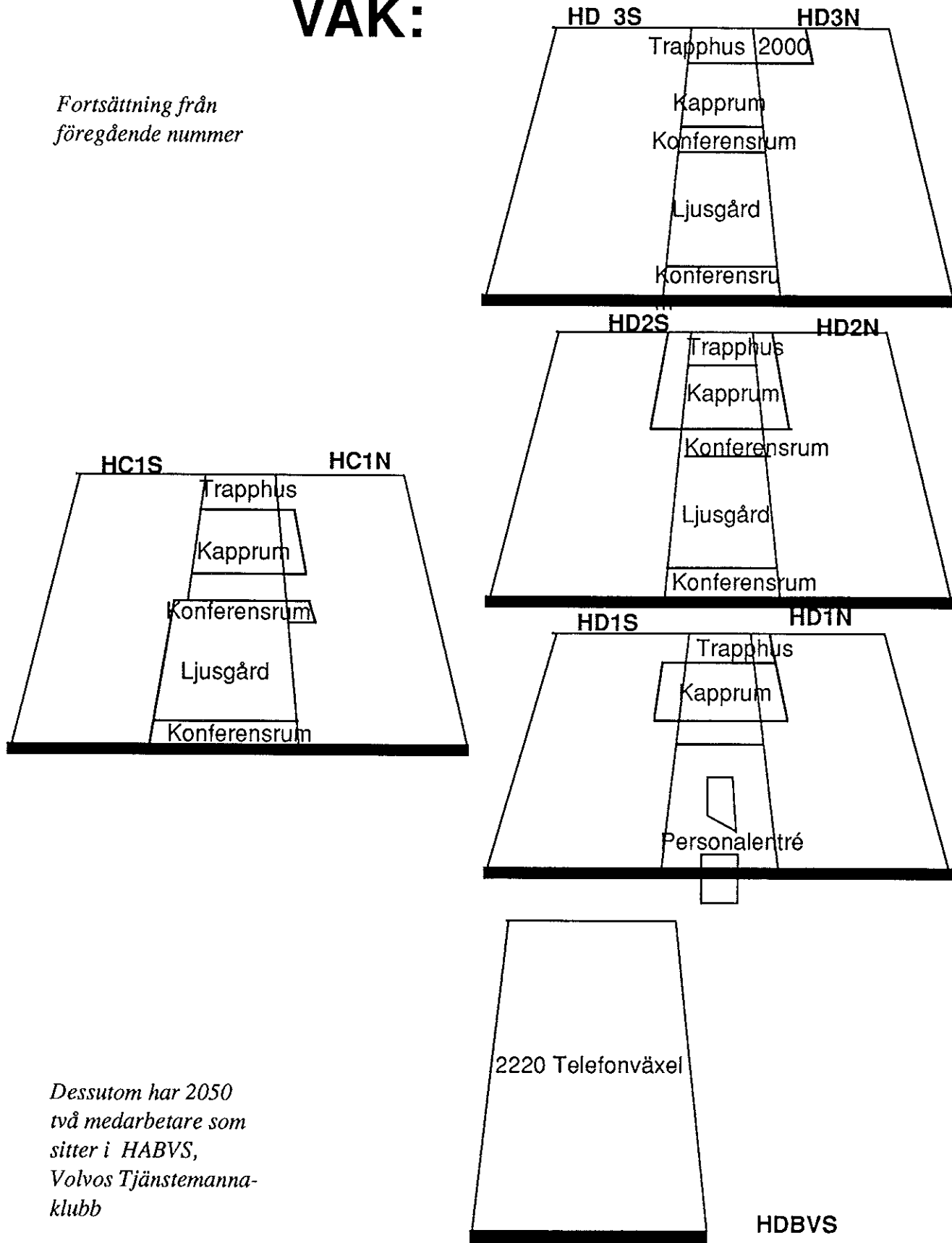
(saxat ur Dumpen nr 2 och 3 1983)

- utbildning i applikationsutveckling på "bordsdatorn" Facit DTC startar på Volvo Data. 'Härmed markeras att denna epok nu inletts', säger författaren, Håkan Sjögren 2592. "Intresset från kunderna är stort och vi står troligen inför en 'boom' med många utvecklingsuppdrag som väntar".
- Volvo Datas remsläsare (GIER), som använts sedan 1967, togs ur bruk och ersattes med "ett s k RJE-system, Remote Job Entry, där man i stället för håltremsor använder disketter och kassetter i informationsutbytet."
- Anders Lindblad får medalj efter att försäljningen av Memo passerat 1 Miljon kronor.
- de viktigaste förändringarna i prislistan för 1984 är att CPU-priserna för Batch, IMS och TSO kan sänkas med 25% under perioden 1984 - 1986
- Telex via Memo utvecklas av Volvo Data. "Redan idag skickas ca 350 telex per arbetsdag via Memo"

I vår serie "Vem sitter var på Volvo Data ", fortsätter vi nu med fler enheter i VAK och i DA-huset.

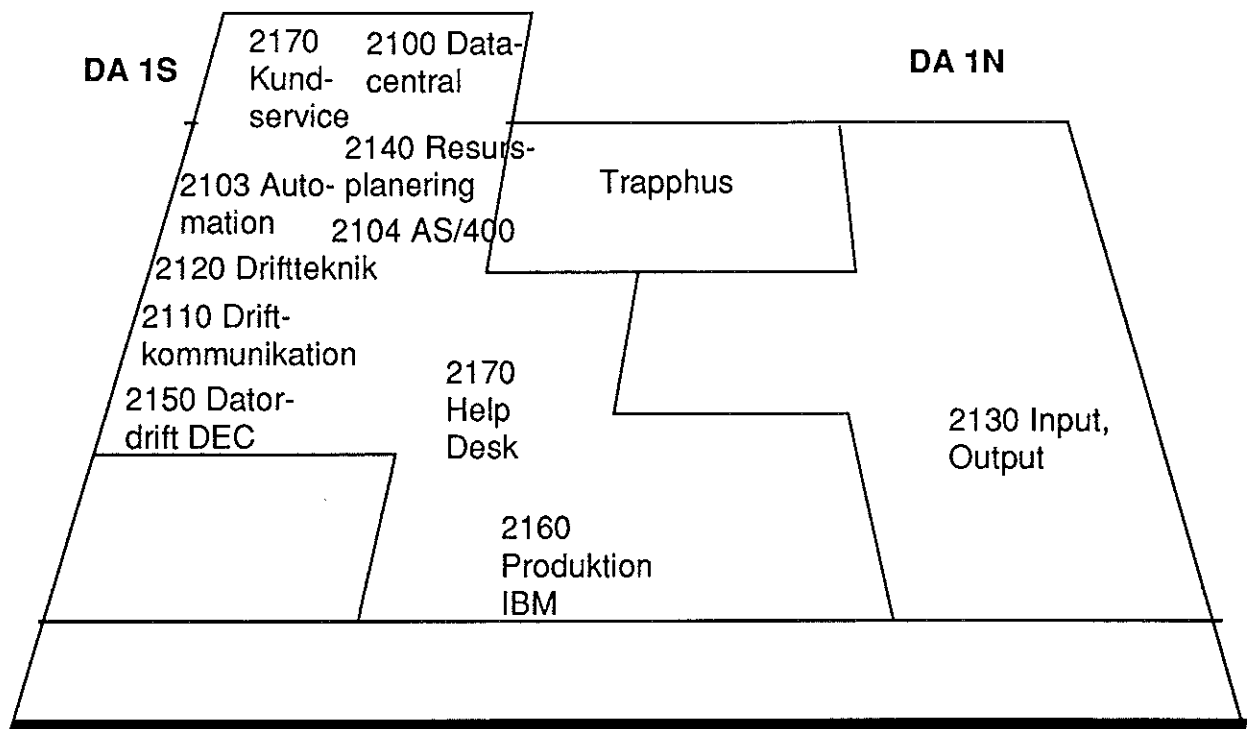
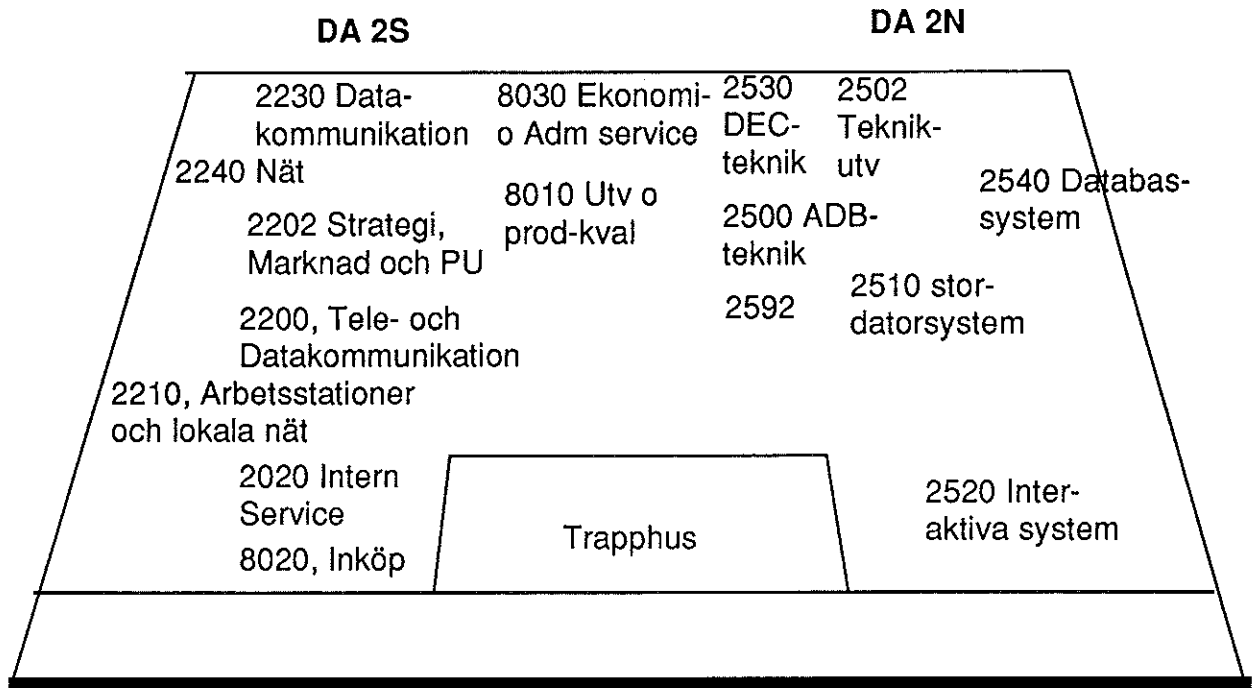
VAK:

*Fortsättning från
föregående nummer*



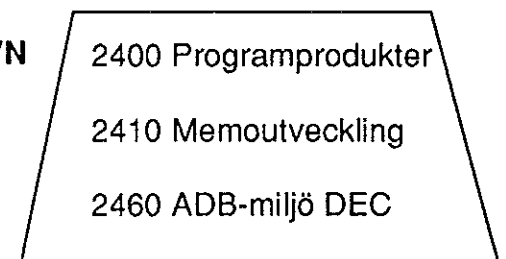
*Dessutom har 2050
två medarbetare som
sitter i HABVS,
Volvos Tjänstemanna-
klubb*

DA-huset:



Som tidigare måste dessa figurer betraktas som skisser och hjälp på vägen!

DA BVN



SU Compass - äntligen!

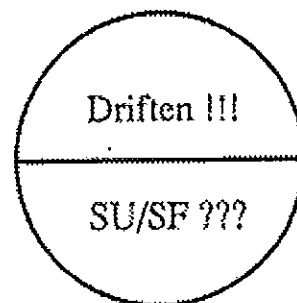
Det är idag självklart att vi mäter produktivitet och effektivitet inom datordriften.

Men hur är det inom SU/SF-verksamheten?

Hittills har det inte funnits någon metod för mätning och jämförande analys, men nu kommer SU Compass, som förväntas bli lika stora inom SU/SF som DC Compass är inom datacentraler idag.

Volvo Data är ett av pilotföretagen under 1993, och ett projekt har skapats för införandet. I projektet ingår SU-divisionen och 2400. Från och med 1994 kommer också Volvo Data Skövde och Köping att inkluderas i mätningarna.

SU Compass täcker en komplett SU/SF-verksamhet och innebär sammanfattningsvis att mätdata av skilda slag samlas in kontinuerligt från hela området. Mätdata kan vara t ex förbrukade timmar, antal telefonsamtal till systemets helpdesk, kostnader för datorkörningar eller Function Points. Mätdata skickas till Compass för analys och sammanställning. I retur får vi en rapport fyra gånger om



året som innehåller bl a jämförelser med andra företag.

Vi startar med data-insamling under sommaren och den första delen som går igång är insamling av arbetad tid.



NORDIC

COMPASS™
ANALYSIS AB

De flesta kommer inte att märka av de förändringar vi måste göra i arbetsrapporteringssystemet i VIKOS. De som blir aktivt berörda är kostnadsställe- och systemansvariga samt projektledare. Dessa kommer att få direkt information och handledning från projektet under juni månad.

Mer information om SU Compass på Volvo Data kommer till hösten! Har du frågor - lägg ett memo till VD.KSOCOMP!

Kerstin Olofsson

Mast -94

MAST som står för **Marknadssystem AS/400 Trainee**, är ett utbildningsprogram som genomförs på enheten 2700 under våren 1993.

Bakgrunden är att vi har mycket stor efterfrågan från våra kunder på kompetens av systemutveckling och förvaltning för system som är utvecklade under SYNON och körs i IBM AS/400-maskiner.

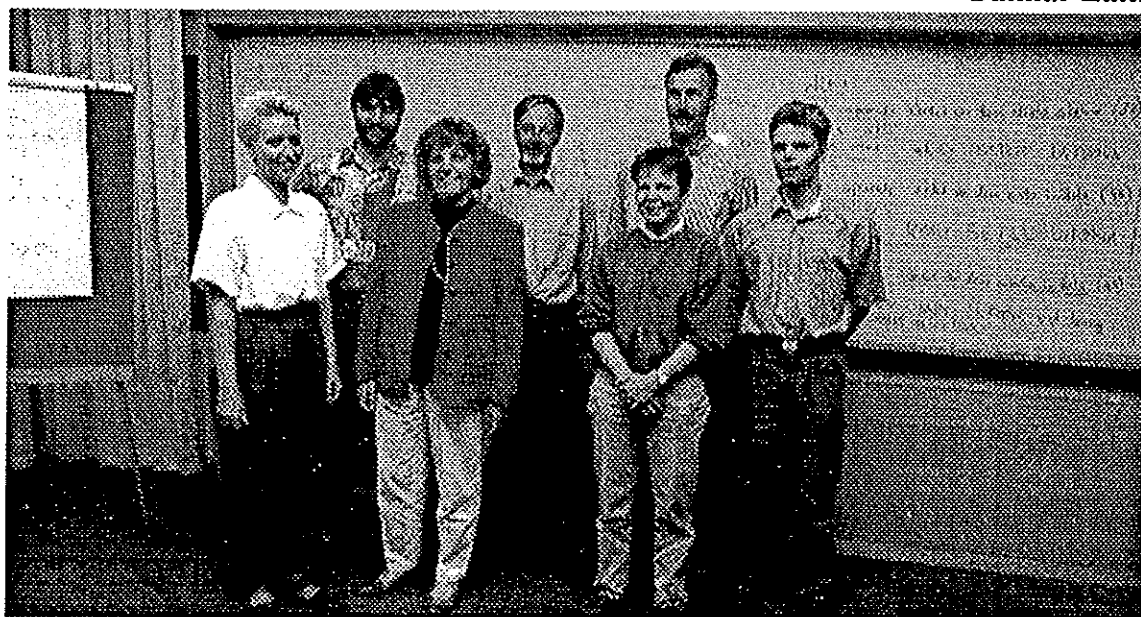
Detta medför att enheten 2700 nu utökar sin redan goda kompetens inom AS/400 genom att 'konvertera' duktiga medarbetare från andra maskinmiljöer inom Volvo Data till AS/400-miljö, med hjälp av utbildningsprogrammet MAST.

Utbildningen kommer att pågå t o m augusti månad med målet att få fram kompetens som ytterligare stärker vår förmåga att enligt Volvos AU-modell förvalta och utveckla system som stödjer våra AS/400-kunders verksamheter. Vi kommer att anlita både interna och externa experter inom de olika utbildningsavsnitten för att ge eleverna det bästa som finns på marknaden inom respektive område.

Gruppen består av fem elever med avdelningsbeteckningen 2792 och med undertecknad som ansvarig. Vi håller till i utbildningslokalen Valen i DA-huset, där en 'camp' byggts upp med god assistans från avdelning 2020, Intern Service.

För den som vill veta mer om detta står jag gärna till tjänst och berättar om upplägg och detaljutformning.

Gunnar Lafin



I bakre raden Peter Ottosson, Gunnar Lafin och Göran Wingren, i den främre Helen Riedel, Ann-Marie Reimers, Maria Nyqvist (handledare) och Jonas Jednell.

Avtal

Årets kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor innehåller en del nyheter som kommer att påverka de flesta av oss:

- En karensdag införs i sjuklönereglerna
- Vi får 2 dagar mindre semester fr o m detta intjänandeår, dvs vi märker av minskningen först den 1 april 1994
- Arbetsgivaren betalar inte längre ersättning vid frånvaro på grund av tillfällig vård av barn.

Det nya avtalet gäller från 1 april. Inom Volvo Göteborg har beslutats att ta bort ersättningen vid vård av barn (de första fem tillfällena per år) först fr o m 930510. Fr o m detta datum blir det alltså 100%-iga löneavdrag för frånvaro med kod 45.

Permission

Permissionsreglerna i avtalets § 9 är oförändrade och lyder: "Permission (=kort ledighet med lön) beviljas i regel endast för del av arbetsdag.

I särskilda fall (t ex vid hastigt påkommande sjukdomsfall inom tjänstemannens familj eller nära anhörig) kan dock permission beviljas även för en eller flera dagar."

Permission kan alltså beviljas vid plötsligt svårt sjukdomsfall hos barn (helt eller delvis enstaka dag) och vid Volvo Göteborg hanteras detta på följande sätt: Om barnet är under 12 år anmäls sjukdomen till Försäkringskassan, som betalar ersättning för "tillfällig vård av barn". Tidkortet kodas med 45 och fullt löneavdrag görs. På en kopia av kvittot från Försäkringskassan, som alltid skall skickas till Personal, anges att ersättningen avser ett akut sjukdomsfall. Inkomstbortfallet ersätts då i nästkommande lön.

Permission kan även beviljas för:

- eget bröllop
- egen 50-årsdag
- läkarbesök
- förstagångsbesök hos tandläkare vid akut åkomma
- egen flyttning (permanentbostad)
- nära anhörigs dödsfall eller begravning

Personal
Marianne / Barbro / Gun