

Informationsblad

till alla anställda i Volvo Data

94-06-30

2030 Information

Görans sommarhälsning ____ **2**

Organisationen ____ **3**

Naturgasbilar ____ **7**

Konsolidering AS/400 ____ **10**

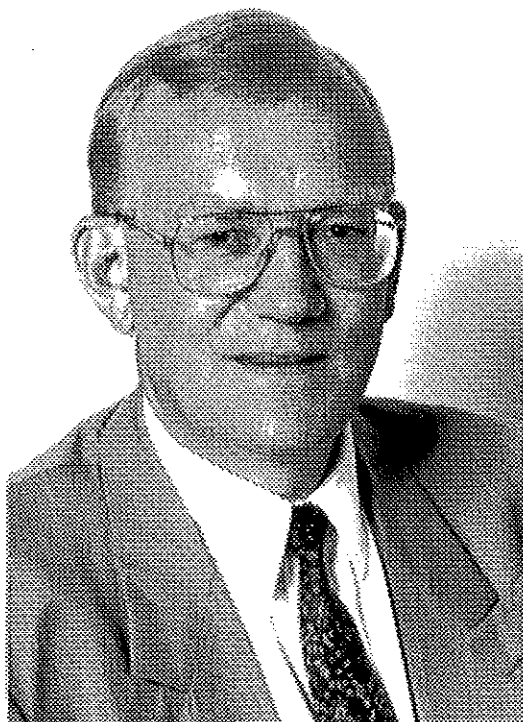
Memorutan ____ **12**

Sommartider ____ **13**

Fältstafetten ____ **14**

Redaktör:
Holger Lissvall

Avd: 2030, HD3N
tel: 031 667521
fax: 031 547957
memo: VD.HLI



Görans sommarhälsning

Bäste medarbetare!

Volvo är nu på väg upp ur en långvarig och påfrestande svacka. Förnämliga produkter, en begynnande konjunkturuppgång och positiva valutakurser är mycket starkt bidragande orsaker.

Mest betydelsefullt är dock det förbättrade kostnadsläget vi nått genom de besparingsåtgärder vi genomfört. Vi har genomgått en fyraårsperiod som har varit svår, men de åtgärder som vidtagits har varit nödvändiga för att säkerställa vår konkurrenskraft.

Inom Volvo Data har vi tagit oss an rationaliseringsprogrammet på ett föredömligt sätt. De resultat vi nått är mycket imponerande och gör ett starkt intryck på våra kunder.

TQ=total kvalitet

Vi har under första halvåret arbetat hårt med att positionera Volvo Data inför framtiden. ISO 9001-arbetet liksom vår nya organisation är två viktiga grundelement i vår TQ-satsning. Den nya organisationen innebär för många ett annat sätt att arbeta. Övergången från gammal till ny organisation måste gå friktionsfritt. Alla måste bjuda till för att få den nya organisationen att fungera. Jag räknar med Din positiva medverkan till det.

Hösten kommer att bli intressant med bl a den nya organisationen, en bredare satsning på TQ och inte minst våra satsningar inom personal- och ledarutveckling.

Samtidigt som jag tackar Dig för ett mycket väl genomfört första halvår vill jag önska Dig och Dina närmaste en avkopplande och härlig semester.

Vänliga hälsningar

Organisationsprinciper

Den nya organisationen bygger på ett antal principer som är väsentliga för oss att känna till. Organisationen är ett av de medel företaget utnyttjar för att uppnå ett antal förändringar.

För att förstärka en kunddriven utveckling av Volvo Data måste vi tilldela ansvar, avsätta resurser och tid till att förstå kundens verksamhet och IS/IT-behov, samt översätta detta till Volvo Data-termer.

Kunden ska ha **tydliga kontaktvägar** in i Volvo Data. Kunderna ska också få lösningar som är anpassade efter deras krav och förutsättningar.

Helhetssyn på kundens problem och på Volvo Datas lösningar ska betonas.

Volvo Datas samlade **tjänsteutbud** ska planeras långsiktigt, och utvecklingen ska svara mot marknadens behov.

Det ska finnas ett samlat ansvar **från idé till lansering** av nya tjänster på marknaden.

Ökad reaktionsförmåga ska åstadkommas genom tydliga kontaktvägar inom Volvo Data, samt genom styrning som uppmuntrar samarbete.

Resursflexibiliteten ska ökas genom ett team- och projekt-orienterat arbetssätt, samt genom styrning som uppmuntrar samarbete.

Plattare organisation och **tydligt utpekade ansvar** ska bidra till effektiva kontakt- och beslutsvägar inom Volvo Data.

Utveckling av den tekniska infrastrukturen ska underlättas genom samlat ansvar för våra driftmiljöer.

Förändrade roller och tydligare ansvar för våra chefer

Cheferna skall vara mera personalledare och mindre verksamhets-specialister. Personalutveckling och kompetensutveckling skall fokuseras i stället för verksamhetskunnande på detaljnivå.

Företagsledningen skall arbeta affärsinriktat och strategiskt med fokusering på områdena: Marknad, Teknik, SU-metoder, Personal- och ledarutveckling samt Ekonomi. För övrigt kommer Företagsledningen att styra organisationen som styrgruppsordförande för enheterna samt att verka som 'coacher' i att utveckla enhetscheferna i sina ledarroller.

Samverkansformer

Den nya organisationen ställer ökade krav på samverkan mellan organisatoriska enheter. Det är därför viktigt att alla söker de samverkansformer som arbetet kräver – **team!**

I praktiken

Successiv övergång

Utnämningarna i den nya organisationen gäller från den 1 juli. Rent praktiskt måste dock flertalet medarbetare fortsätta utföra sina nuvarande arbetsuppgifter tills annat sägs. Det är med andra ord nödvändigt med en gradvis övergång till den nya organisationen med början 940701.

Kvalitetssystemet

Vi har ett kvalitetssystem idag. Vi får nu utsträckt tid för uppdateringen av kvalitetssystemet. Varje chef skall utforma sina nya funktionsbeskrivningar, se över arbetsbeskrivningar och överhuvudtaget uppdatera kvalitetssystemet.

De som är ansvariga för Tvingande Dokument måste se över dessa och uppdatera dem så att de gäller den nya organisationen. Det är de idag ansvariga som svarar för att uppdateringar sker.

Kvalitetssystemet skall vara uppdaterat till 940831. Vid denna tidpunkt skall arbetsbeskrivningarna spegla det arbete man faktiskt har, även om det kommer ytterligare förändringar framöver.

Geografisk placering

I skrivande stund gäller inriktningen att Drift- och Kommunikationsteknik och Tele, Nät- och Datordrift skall återfinnas i DA-byggnaden, med undantag av Telefonväxeln, som sitter i VAK. Marknadsenheter och övriga Utvecklings- och Produktionsenheter sitter i VAK-byggnaden.

Figuren på nästa sida

Det är inte möjligt att nu göra ett komplett organisationsschema. Figuren på nästa sida visar **utannonserade och tillsatta** befattningar. Härutöver finns det åtskilliga medarbetare som **följer arbetsuppgiften** över i ny organisation, och dessa framgår inte av figuren. Det finns också befattningar som ännu inte är färdigbemannade.

På marknadsenheten Marknad är uppdelningen på olika marknadsområden ännu inte klar, varför ansvarsfördelning inte har angivits här.

Företagsledning

Göran Kling VD
Ronny Westher v VD
Ulla-Britt Börjesson
Magnus Jonasson
Rolf Ågren
Roland Linderöth

Ledningsstab

Säkerhet

Sune Johansson

Kvalitet

Stig Johansson

Information

Holger Lissvall

Ekonomisk Kontroll

Håkan Svensson

Personal och Ledarskap

Björn Pettersson

Verksamhetsplanering och kontroll

Håkan Hermansson

Christer Jednell

Hans Afzelius

Marknadsenheter

Marknad

Anita Vagelin

Kerstin Forsberg

Björn Ekman

Ambjörn Envall

Ingemar Tillberg

Torsten Cromnow

Ann Elmeland -Ygge

Bengt Jinnefält

Tjänsteplanering

Mats Folkesson

Hans Orrheim

J P Fendrich

Håkan Lövgren

Arne Hasselgren

Agneta Lindgren

Margareta Westesson

Jonas Elmqvist

Marknadsstöd

Leif Larsson

Christina Sparrman

Pia Magnusson

Ing-Britt Wahlqvist

Stefan Rödjemo

Mildred Westlye

Annica Carlsson

Göte Petersson

Björn Lindström

Gunilla Eklind

Vakant

Utredes

Utvecklingsområden

Utvecklingsområden

Driftservice

Driftservice

Utv av info-system

Applikationsservice

Konsulttjänster

Kundkontakt

Kundkontakt

Kundkontakt

Kundkontakt

Marknadsekonomi

Marknadsekonomi

Marknadsanalys

Marknadsanalys

Marknadsanalys

Marknadskomm.

Sekreterare

Serviceenheter

Anskaffning

K G Olsson

Eva Nilsson

Resursadministration

Ekonomi, Personal och Administration

Sten Ramqvist

Utvecklings- och produktionsenheter

Industriella System

Göran Claesson

Johan Belfrage

Peter Bares

Roger Jacobsson

Kerstin Olofsson

Göran Andersson

Marknadssystem

Eva Trei

Åke Reimers

Christina Nordell

Christian Andersson

Roger Eliasson

Generella System

Leif Beckman

Glenn Palstam

Inger Willemoth

Patrick Eduards

Max Bruzelius, tf

IS/IT Metod- och Teknikutveckling

Miklos Bajzath

Miklos Bajzath

Christina Eide

Göran Andersson

Ragnar Carlstedt

Tomas Wårdh

P G Persson

Drift- och Kommunikationsteknik

Lars Åström

Birgitta Garelius Sturén

Lars Åström, tf

Bengt Rydberg

Perry Lundqvist,tf

Jan Axelsson

Inge Forsberg

Mikael Larsson

Conny Blessner

Åke Lindmark

Lars-Gustaf Andersson, tf Nätverk

Tele, Nät- och Datordrift

Tomas Svensson

Tomas Svensson,tf

Jorma Kallanvaara

Lars Plomgren

Jörgen Annlöv

Åke Rutgersson

Bengt Brammesjö

Hasse Oom

Kerstin Löfstedt

SU/SF PPU

CAE

Produktionssystem

Transportsystem

Inköp och EDI

VR och Volvia

ÅF-system

Förmarknadssystem

Eftermarknadssystem

Pers-, lönesyst o konsult

Beslutsstöd

Ekonomisystem

Kontorssyst, pers databeh

Strategi o arkitektur

Metoder o arbetssätt

SU-miljöer o verktyg

Teknikutveckling

Programprodukter

Projektleddning

Stab Ekonomi

Stab Teknik/Resurs

MVS/VM Bassystem

Transaktions- o databassystem

DEC-system

AS/400-system

Distribuerade system

Driftsupport

Datakommunikation

Driftstab

DEC/UNIX Produktion

Användarstöd

Nät drift

Datordrift

Utdataproduktion

Teledrift

Telefonväxeln

Tidsbegränsade chefsskap

Volvo Data skall vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda alla en utvecklande arbetsmiljö. Vår grundidé i den nya organisationen bygger därför på planerad arbetsrotation, tidsbegränsade chefsskap och personliga utvecklingsplaner för alla medarbetare.

Utveckling och ständiga förbättringar är några nyckelbegrepp i den nya organisationen. Med aktiva utvecklingsplaner för alla medarbetare och med tidsbegränsade chefsskap får vi ständig vidareutveckling av ledare, medarbetare och verksamhet.

Volvo Datas chefer skall väljas därför att de vill vara ledare. Våra chefer skall:

- drivas av förändrings- och förbättringsvilja mot högt ställda mål
- föra en dialog om visioner och mål så att medarbetarna ser en utmaning i att ta sig dit
- leda och följa upp arbetet genom målstyrning
- visa tilltro genom långtgående delegering av ansvar och befogenheter
- arbeta aktivt med att ta tillvara medarbetarnas kompetens och med kompetensutveckling
- ha ett stort personligt engagemang och skapa motivation
- skapa förtroende genom trovärdighet i ord och handling
- vara öppen och ärlig
- ha helhetssyn och företagets bästa i fokus och därmed undvika suboptimeringar

Alla tillträdande chefer i den nya organisationen kommer att få ett personligt chefskontrakt. Tidsbegränsningen kommer att vara max tre år. I de fall chefen haft samma befattning tidigare kan det vara aktuellt med kortare tid. Vi vill skapa förutsättningar för en breddning av våra ledares kompetens genom rotation till andra befattningar och verksamhetsområden. Vår planerade arbetsrotation kommer att noga konkretiseras i vars och ens personliga utvecklingsplan, tillsammans med annan planering för kompetensutveckling.

Kerstin Söderbaum

Naturgasbilar ut i Göteborgstrafiken

Först naturgasbussar, sen elbilar - och nu naturgasbilar.

De två naturgasdrivna Volvo 940 som nu rullar ut i Göteborgstrafiken är det tredje steget i Göteborgs stads och Volvos satsning på området framtidstrafik och -transporter.

Avgasutsläppen från de båda naturgasbilarna ligger långt under vad som krävs för att klara miljöklass 1 i Sverige. De båda gasdrivna Volvo 940 är de första i den serie på tio som ingår i ett speciellt projekt där Volvo Personvagnar AB utvecklar naturgasdrivna bilar som används och utvärderas av Göteborgs Energi AB, Göteborgs stads renhållningsverk och Göteborgs-regionens Ryaverk AB.

Göteborgs Energi deltar i projektet med fem bilar, renhållningsverket och Ryaverken med två vardera och Volvo med en.

- Detta är första gången i Europa som en biltillverkare levererar körklara naturgasbilar direkt till kund, säger Sven Eckerstein, chef för Utveckling och Komponenter vid Volvo Personvagnar.

Två bränslen

De Volvo 940 som ingår i projektet är s k Dual Fuel, d v s att de har två separata bränslesystem. Ett för bensin och ett för naturgas eller biogas. Motorkonceptet har utvecklats av Volvo Personvagnar i samarbete med Motorgas Teknik AB i Göteborg - ett företag med spetskompetens på området.



Gastanken, som är inbyggd i bilens bagageutrymme, rymmer gas för ca 20 mils körning. Bensintankens rymd är oförändrad. Föraren väljer bränsle med en enkel knapptryckning. Ett datorstyrt system ser till att motorn anpassas för det aktuella bränslet. Datorenheten har ett inbyggt minne som lagrar inställningar för de olika bränsletyper som förekommer.

Om gasen tar slut kopplar systemet automatiskt över till bensindrift under gång, d v s helt omärkligt under körningen.

Systemet innehåller dessutom en felsökningsenhet och en automatisk förebyggning av skador på katalysatorn.

Volvobilarna är försedda med en speciell naturgarkatalysator och en utvärdering av hur katalysatorn påverkas av kontinuerlig gasdrift är en viktig del av projektet.



Mycket låga utsläpp

Vid körning på naturgas eller biogas sänks bilens perstanda med ca 10 procent, en marginell effektförlust som kan betraktas som en mycket lönsam "investering" i bättre miljöegenskaper.

De laborietester som genomförts visar att Volvos naturgasbilar ger mycket låga utsläpp. Emissionerna ligger långt under kraven i miljöklass 1. Bilarna klarar också de mycket stränga LEV-kraven (Low Emission Vehicle) som införs i Kalifornien i USA i slutet av 1990-talet.

Naturgasbilarnas utsläpp av kolväten ligger på 68 procent av utsläppen från en bensindriven bil. För reaktiva kolväten är siffran så låg som 7 procent. Motsvarande värden för koldioxid är 20 procent och för kväveoxider 22 procent. Siffrorna inkluderar framställning och transport av bränslet.

Färre växthusgaser

Naturgasbilarna släpper dessutom ut 20 procent mindre koldioxid, som är den dominerande växthusgasen.

- Om infrastrukturen anpassas så att tillgången på naturgas eller biogas blir god, är gasen ett mycket intressant alternativ till bensin, säger Sven Eckerstein.

Under det år som projektet pågår ska Volvo genomföra ett uppföljningsprogram som dels ska se till att bilarnas miljöegenskaper verifieras, dels utveckla tekniken ytterligare.

Naturgas - fakta

Naturgas utvinns från gaskällor och består huvudsakligen av metan. Naturgasen finns i rikligare mängder än oljan, och den geografiska spridningen är långt gynnsammare för Europa än för råoljan. Bland annat finns stora fyndigheter i Nordsjön, norr om den 62:a breddgraden.

Naturgas innehåller inga kända cancerframkallade ämnen och ytterst små mängder miljöskadliga ämnen. I större delen av Europa och USA distribueras naturgasen i ett välutbyggt ledningsnät. I Sverige är naturgasen dock begränsat till Västkusten mellan Skåne och Göteborg.

Biogas - fakta

Biogas är ett intressant komplement till fossil naturgas. Eftersom den skapas ur organiskt avfall består den, liksom naturgasen, huvudsakligen av metan. Biogasen bildas när organiskt material, t ex slam från avloppsrening, latriner, gödsel, grödor etc, bryts ner av mikroorganismer i en syrefri miljö.

Framställningen är enkel. Efter eventuell förbehandling värms det organiska materialet tillsammans med vatten till en temperatur på 35-40 grader Celcius. Blandningen förvaras sedan i en sluten behållare under konstant temperatur i 15-30 dygn.

Slutprodukterna blir dels biogas, som är ett utmärkt fordonsbränsle, dels rötresten, som är ett effektivt jordförbättringsmedel.

Biogas är alltså, till skillnad från naturgasen, en förnyelsebar råvara och en systematisk produktion innebär att naturligt avfall kan återvinnas som energi.

Göteborg 1994-06-10/LT

Konsolidering AS/400

Sedan mer än ett år tillbaka pågår ett omfattande arbete med att flytta över databehandling på AS/400-datorer från ett flertal Volvo-företag till Volvo Datas datacentraler.

AS/400 är IBMs 'mellanstora' datorfamilj. På Volvo utnyttjas dessa datorer ofta i marknadsledet.

Koncentrationen av AS/400-datorer, s k konsolidering, har föregåtts av detaljerade studier av effektivitet och lönsamhet och beräknas ge betydande besparingar av databehandlingskostnader för koncernen.

Åtgärderna innebär att produktionen på AS/400-datorer kommer att koncentreras till datacentralerna i Göteborg, Gent, Lyss och Irvine. Planer finns för upprättande av AS/400-service även vid datacentralen i Greensboro.

Driftsmiljö

I samband med centralisering av driftsresurserna upprättas en standardiserad driftsmiljö för AS/400 - Standard Operating Environment (SOE) - innehållande operativsystem och övrig standard. Ansvaret för SOE vilar på driftsavdelningen i Göteborg i likhet med vad som sker för stordatormiljön, den sk MEXPAC.

Avtal har träffats mellan Volvo Data och Volvo Car Europe Marketing (VCEM) för överföring av AS/400-resurserna från PVs säljbolag i Europa till Volvo Datas regionala driftcentraler. Beträffande LVs säljbolag i Europa förs diskussioner med resp bolag, med deltagande från VTC i Göteborg.

Projekt

Överflyttningen av produktionsresurserna till Volvo Data sker i projektform, baserat på en plan utarbetad i samarbete med VCEM. Planen innebär standardisering av driftsmiljön i existerande anläggning samt genomgång av installerade applikationer och anpassning till standardmiljön. För kommunikation mellan kunden och Volvo Data används en lokal AS/400 som kommunikationsdator. Nätverket levereras av UNISOURCE i form av kontrakterad tillgänglighet och överföringskapacitet.

Omstruktureringen av AS/400 för PV- och LV bolagen beräknas vara avslutad under 1995. AS/400-drift kommer också att offereras till övriga bolag inom Volvo-koncernen. Totala antalet enheter uppskattas till c:a 50 st.

Installerade och planerade AS/400-miljöer:

Göteborg	Volvo Car Corporation
	Volvo Truck Corporation
	Volvo Car After Sales
	Volvo Truck Parts
	Volvo Lastvagnar Sverige
	Volvo Personvagnar Sverige
	Volvo Danmark (centrala applikationer)
	Volvo Norge (" ")
	Volvo Auto Finland (" ")
	Volvo Bus
	Volvo Penta ("datorhotell")
Gent	Volvo Car Belgium
	Volvo Truck Belgium
	Volvo Car Europe Marketing
	Volvo Bedrijfswagen (Holland)
	Volvo Automobiles France
	NEDCAR
	Volvo Espana (planerat)
	Volvo Vehiculos Industriales (planerat)
Lyss	Volvo Automobile (Schweiz)
	Volvo Trucks (Schweiz)
	Volvo Deutschland
	Volvo Italia (planerat augusti 1994)
	Volvo Veicoli Industriali (planerat)
Irvine	Volvo Truck & Bus
	Volvo Truck Finance
	Volvo Truck Parts (S1)

Kostnadsbesparingar

Besparingarna för koncernen uppnås genom bättre utnyttjande av personal och datorresurser, samt stordriftsfördelar med koncentration till färre produktionsenheter. Initialt ligger besparingarna på 20 - 30 % av driftskostnaderna för respektive bolag och Volvo Data räknar dessutom med att kunna genomföra årliga prissänkningar.

Göte Peterson

● Utveckling av Memo för Volvo

I föregående nummer av Informationsbladet beskrevs hur utvecklingen av Memo generellt bedrivs och vilken övergripande ansvarsfördelning som råder mellan Volvo Data och Verimation. Med utgångspunkt från den artikeln uppkom frågan: har vi helt avhämt oss möjligheten till utveckling och anpassning för Volvos memosystem? – Självklart inte!

Det sker en kontinuerlig utveckling och anpassning av Volvos memo till de krav Volvokunderna och vi själva har. Utvecklingen sker dels genom ett nära samarbete med Verimation i olika former, dels genom egenfinansierad utveckling från Volvos sida.

Exempel på utveckling och anpassning av Memo för Volvo är bl a:

- PCM-produkterna, som möjliggör filöverföring mellan Memo och PC/Macintosh.
- Generiska kataloger för att t ex kunna adressera mottagare på Volvo Personvagnar med enbart PV.ID
- Ett antal modifieringar av ingående funktioner i t ex Memo/Forms och Anslagstavlefunktionen.
- Memo/AS400, som utvecklats av 2700 för PV och LV.
- Ny linedriver för sändningar till Minicall-mottagare via X25-nätet för ökad genomströmningshastighet vid högtrafik.

När det gäller utveckling av specifika krav från Volvo, som finansieras av Volvo, så ligger styrningen också hos Volvo. Ibland föreligger ett gemensamt intresse för utveckling mellan Verimation och Volvo då samfinansiering kan bli aktuell. För närvarande pågår ett samarbetsprojekt mellan Volvo och Verimation med målet att se över 3270-emuleringen över TCP/IP.

I vissa fall har utvecklingen initierats, genomförts och finansierats av Volvo och i ett senare skede köpts av Verimation. Så har exempelvis fallet varit med Memo/AS400.

Det är viktigt för Volvo att Memo kontinuerligt utvecklas på ett för Volvo önskvärt sätt. Den utvecklingen kan vi alla bidra till genom att föra fram både synpunkter och ideer.

Hans Backlund

Sommartider

Receptioner i Göteborg

Liksom föregående år stänger VAKs reception i HBBV under den allmänna semesterperioden, veckorna 28 - 31. De som väntar besök till VAK bör alltså avtala mötestid och plats för insläpp med gästen.

Om du släpper in **någon annans gäst**, tänk då på att det är din skyldighet att ta hand om honom eller henne tills värden anträffas!

Reception och vakt i DA-huset håller öppet hela sommaren, men under veckorna 28 - 31 reduceras öppethållandet till mellan kl 07.30 och 16.00.

Kontorsmateriel

Försörjningen av kontorsmateriel till DA och VAK kommer att fungera som vanligt under sommaren med hjälp av vikarie.

Forrest Holmberg

Hälsocentraler, Göteborg

GLF Procede AB, Louise Ekström, meddelar följande öppettider för hälsocentralerna i Göteborg:

vecka	öppen central	öppettider	telefon
27	Samtliga	Ordinarie	
28	Central Hälsovård	08.00 - 16.30	69363
	Stenebygården	07.30 - 16.00	65475
29	Central Hälsovård	08.00 - 16.30	69363
30	Central Hälsovård	08.00 - 16.30	69363
31	Central Hälsovård	08.00 - 16.30	69363
	Stenebygården	07.30 - 16.00	65475
32	Samtliga	Ordinarie	

Under vecka 28 - 31 är hälsocentralerna enbart öppna för **akuta ärenden**.

Anna-Karin Olsson

Fältstafetten

Det är snart dags igen för den stora utmaningen!

Fältstafetten 1994 går av stapeln för 50:e gången. Det måste naturligtvis uppmärksammas genom att vi anmäler fler lag än någonsin!

Tävlingen går den 17 och 18 september och anmälan skall vara inne senast den 8 augusti.

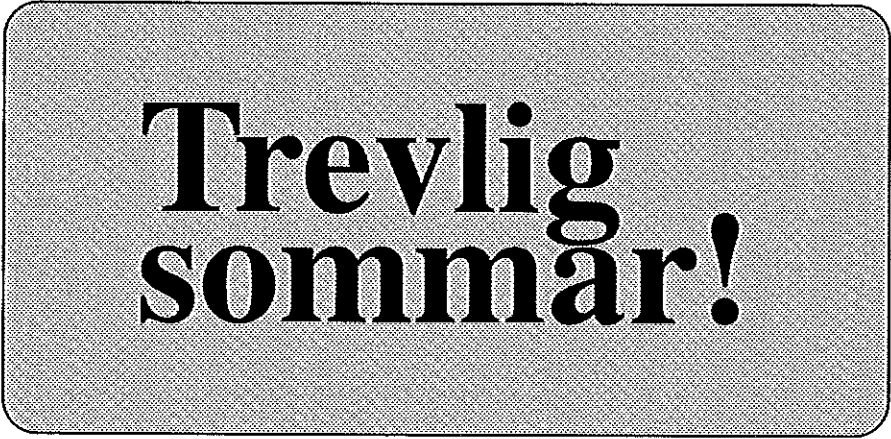
Först till kvarn!

Detta innebär i sin tur att jag måste ha anmälningarna till mig senast den 3 augusti. Men ju förr desto bättre – endast ett begränsat antal lag kan delta och då i den ordning som anmälningsavgiften betalats.

Jag har anmälningsblanketter hos mig. Ring eller skicka memo efter en blankett som sedan skall ifyllas och returneras till mig.

I år kommer vi också att "toppa" ett lag från Volvo Data med ambitionen att slå Brandkårens lag. Ulf Linnarsson och Björn Pettersson håller i detta. Anmäl ditt intresse till dem!

Bo Blomqvist



**Trevlig
sommår!**