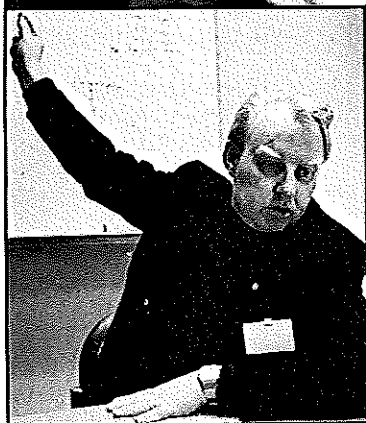


Terminalen

Personaltidning för Volvo Data AB • Nr 1/-87 • Chefredaktör & ansv utg Annika Lundberg • **VOLVO**

Facket inför 1987

- nu tar SIF och CF nya tag



- I år kommer vi att satsa på att växletelefonisterna ska få rätt löner. De har nästan fått ett nytt jobb, men de har ändå kvar den gamla lönen, säger Håkan Sturedahl (ovan), SIF:s ordförande på Volvo Data.
- Jag hoppas att det blir fler aktiva medlemmar under 1987, önskar CF:s ordförande Hans Dahlqvist (t v).
Om hur facket ser på det gångna året och vad som väntar kan du läsa mer om på

- MITTEN -

Jo, du ser rätt...

Det här är din personaltidning som före nyår hette "Dumpen" och delades ut i lådor. Nu heter den "Terminalen" och skickas direkt hem till dig för att även din familj ska kunna ha glädje av den. Skulle du ändå vilja läsa den på jobbet - fråga i närmaste sekretariat.

Om jämställdhet

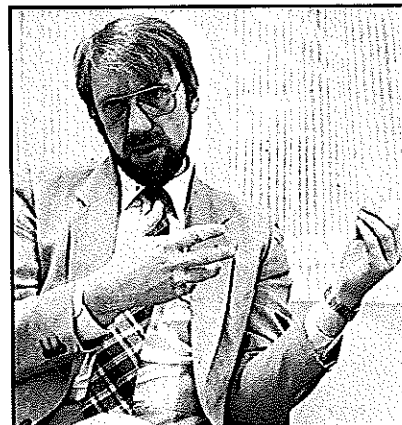
...talar en av Volvo Datas fem kvinnliga chefer, Ann Elmeland-Ygge, och en av våra första seniorer, Willy Svenningsson.

- SIDORNA 4 o 5 -

Premielönerna

...försvinner för gott.

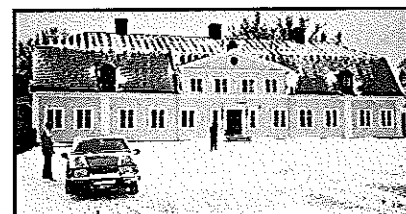
- SIDAN 4 -



Kompetenscenter

...för Volvo-koncernen när det gäller datafrågor. Det är så Volvo Data måste utvecklas, menar Lars "Asse" Åström, forskningschef.

- SIDAN 2-3 -



Karmansbo

...Volvos kursgård 30 mil norr om Köping, har blivit med terminaler uppkopplade till Volvo Data.

- SIDAN 7 -



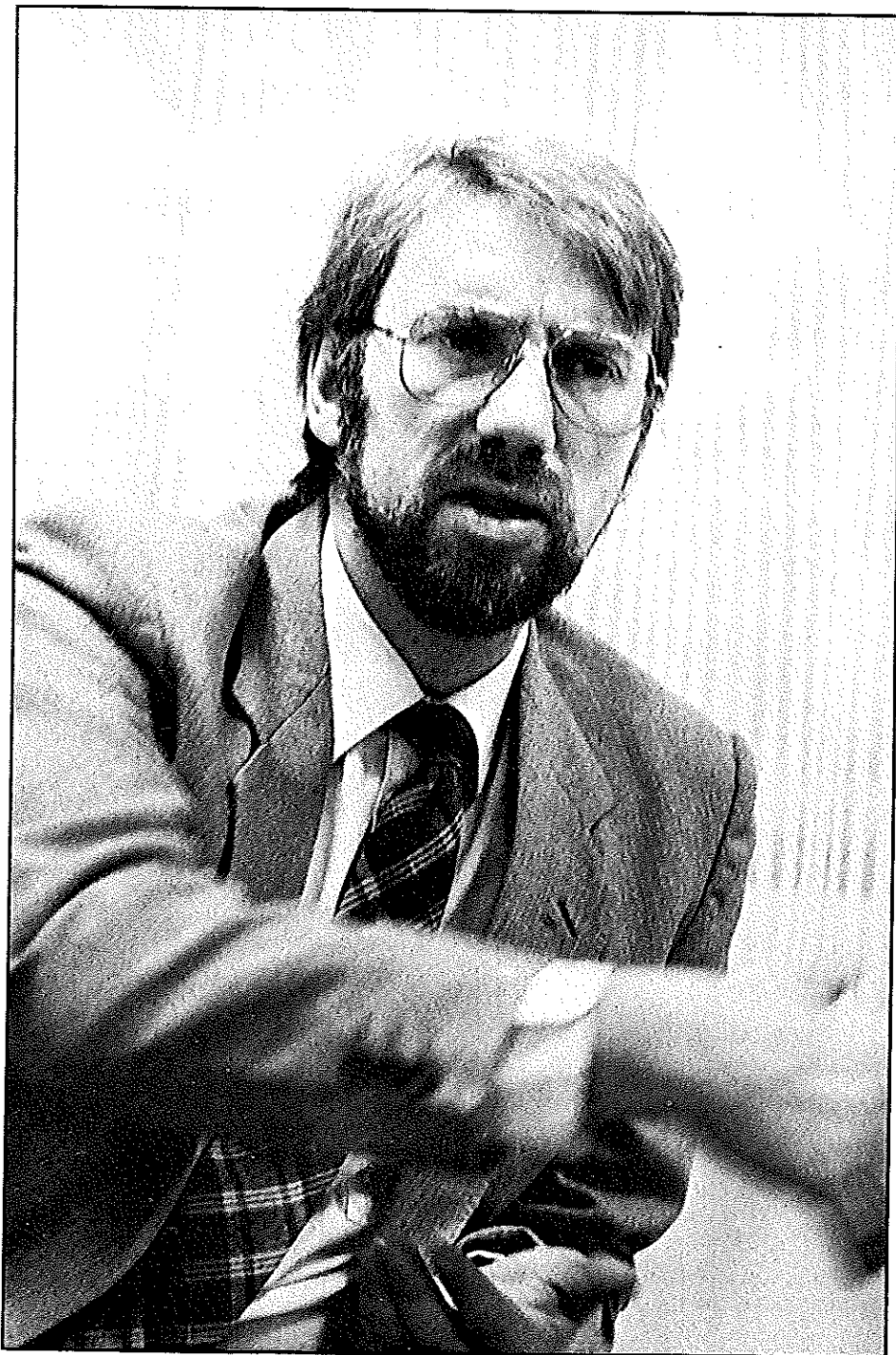
Kommunikation

...jobbar Jan Trydal med.

- SIDAN 9 -

Volvo Datas forskningschef, Lars "Ässe" Åström:

Vi måste ligga i absoluta täten



- Det är mycket stimulerande att vara forskningschef förutsatt att man kan administrera. I det här jobbet måste man kunna hålla reda på saker och ting, säger Lars "Ässe" Åström, FoU-chef på Volvo Data.

"Forskning och utveckling skall bedrivas på en sådan nivå att Volvo Data är klart ledande inom Volvo och bland de ledande i branschen." Så står det i Volvo Datas långtidsplan för 1985-87.

Men Lars "Ässe" Åström, chef för forskning och utveckling (FoU), vågar sticka ut hakan ännu längre.

- Volvo Data ska vara koncernens kompetenscenter i datafrågor. Vi måste se till att hålla oss i absoluta täten.

- Det gäller verkligen för Volvo Data att ligga långt fram inom områden som t ex kommunikation och dator drift, för våra kunder ligger själva långt framme och vill dra nytta av utvecklingen.

- Vi måste också vara väldigt känsliga för våra kunders krav och bedriva FoU i symbios med dessa krav, menar Lars "Ässe" Åström som sedan cirka ett och ett halvt år tillbaka basar för avd 2090 Forskning och Utveckling (FoU). I och med det har han också stora förväntningar på sig. För duktigt folk med idéer, tankar och vilja finns det gott om på Volvo Data enligt Lars Åström.

Choklad eller marmelad?

- Det svåraste i mitt jobb är att jag ibland måste prioritera hårt bland arbetsuppgifterna så att även välmotiverade och stimulerande uppgifter får lämna plats för andra viktigare. Det är ungefär som att välja mellan choklad och marmelad. Förhoppningsvis drabbar prioriteringen alla, för då har jag också lyckats tillfredsställa alla lite grand.

Största delen av Volvo Datas forskning sker inte på själva FoU-avdelningen som man kanske skulle kunna tro, utan ute i den övriga verksamheten. Det är här de flesta forskningsuppgifterna ser dagens ljus. Därför är det viktigt att man inom hela Volvo Data är känsliga för kundernas behov menar Lars Åström.

- Vi ska inte forska kring och utveckla nya tekniker som våra kunder inte har nytta av, säger han.

- Det som driver oss måste vara vår nuvarande och framtida marknad.

På avd 2090 arbetar man mer strategiskt och långsiktigt med att hitta lösningar som är "rätt" för Volvo Data. Det är en liten grupp på 5-6 specialister som trots

Terminalen

Personaltidning för Volvo Data AB.

Chefredaktör och ansvarig utgivare: Annika Lundberg, tel 66 73 64.

I redaktionen: Anders Östebo (praktikant), tel 66 77 35.

Memoid: VD.terminal Internadress: avd 2030, HD 3N Postadress: Terminalen, Volvo Data AB, 405 08 Göteborg.

Redaktionskommitté: Företaget: Rolf Bäckström, Ingvar Gall. SIF: Håkan Sturedahl. CP: Hans Dahlqvist. Adjungerad: Annika Lundberg. Kontaktkommitté: Eha Norrand avd 2000, Ingvar Gall avd 2030, Bengt-Olof Bengtsson avd 2170, Inger Ehrenholm avd 2220, Douglas Lundqvist avd 2301, Carl Bostrom avd 2450, Pia Rasmusson avd 2560, Håkan Hermansson avd 2601, Marie Gårdlund avd 2701, Anita Rasmusson avd 2960, Magdalena Dahlsjö avd 8210. Foto: Kåge Björklund, om inget annat anges. Sättning: Redaktionen Apple-Macintosh. Repro och tryck: Tryckeri AB Framåt, Göteborg.



Apropå Volvo Personvagnars nyöppnade CAE Application Center:
- Jag tycker det är väldigt positivt att de har tagit det här initiativet. Det var bra att någon gjorde en sådan satsning på CAE. Synd bara att det inte var Volvo Data, tycker Lars Åström.

sin litenhet är mycket viktig för Volvo Data.

Andra delar av Lars Åström jobb är att fungera som språkrör mellan kunder och Volvo Data inom FoU-området, att administrera FoU-verksamheten på Volvo Data, samt att bevaka vad som händer i utvecklingen av informationsteknologin runt om i världen vilket innebär flitiga kontakter med universitet, högskolor, andra företag och institutioner mm.

Enorm uppryckning

- Det är viktigt att vi skiljer forskning och utveckling från andra uppdrag. Annars får vi inget grepp om hur mycket vi förädlar våra produkter på Volvo Data och vilket pris våra kunder rätteligen ska betala. Vet vi hur mycket resurser vi använder för FoU-verksamhet inom Volvo Data kan vi också styra vår övriga verksamhet på ett bättre sätt och veta hur mycket vi ska satsa på utveckling längre fram, säger Lars Åström.

- Jag måste säga att det där har skett en enorm uppryckning under 1986. Att vi kan visa vad vi gör lägger grunden till att vi får resurser till utveckling.

Mer kundanpassade

Lars Åström tycker sig se att en förändring är på gång inom Volvo Data.

- Tidigare försökte vi tillfredsställa alla lite grand med en och samma produkt. Nu söker vi mer och mer speciallösningar för respektive kund, vilket i än högre grad tillfredsställer dem.

- Det gäller bara att få ekonomi i det.

Nycklar till framtiden

När det gäller att ta stora steg framåt inom forskning pågår det just nu några nyckelprojekt som kan komma att bli början till nya verksamhetsområden. Ett sådant projekt är Artificiell Intelligens, ett annat är hur man ska få ihop de olika medierna text och bild samt så småningom även röst.

Dessutom tittar man på hur vi ska kunna skapa mera kundanpassade datormiljöer. Volvo Data måste också fortsätta att bygga ut och förädla nätverket och nät-tjänsterna.

I en intervju med forskningschefen måste man ju fråga hur han tror att framtiden ser ut, vart vi är på väg.

- Vi är på väg in i informations-samhället i den mån vi inte befinner oss där redan, svarar Lars Åström.

- Volvo Data blir ett mer och mer kunskapsbaserat företag. Vi kommer att bidra med mer know-how i våra tjänster. Mer "hjärnkraft" i stället för "järnkraft" i de manintensiva tjänsterna. Förhoppningsvis kommer detta att stärka Volvo Datas ställning som kompetenscenter inom Volvo-koncernen, tror Lars Åström.

ANNIKA LUNDBERG



- Volvo Data blir mer och mer ett kunskapsbaserat företag. Och det är det hållet vi ska gå. Volvo Data bör vara koncernens kompetenscenter i data-frågor, menar Lars Åström.

Ödesdigert...

"Det första jag gjorde på morgonen när jag fick tidningen var att slå upp alla förlovningar."

TAXI 80 till Finland

Det datoriserade systemet för taxinärningen - TAXI 80, har nu även sålts till Finland.

Den 17 december skrev Helsingfors Omnejds Taxiandelslag på kontrakt för leverans av TAXI 80.

Systemet kommer att tas i bruk i slutet av 1987.

Helsingfors Omnejds Taxiandelslag består av taxiföreningarna i Vanda, Esbo, Grankulla, Kyrkslätt, Sjundeå, Kervo, Tusby och Järvenpää, samtliga i Helsingforsområdet.

Tillsammans har föreningarna cirka 500 taxibilar.

Volvo Data Syd flyttar

I februari genomför Volvo Data Syd första etappen av flyttningen till sina nya lokaler i centrala Malmö.

De nya lokalerna ligger på Storgatan 5. Postadressen är: Box 4002, 203 11 Malmö.

Weibullföretag går samman

En av Volvo Data Syds största kunder blir större. Det är konsumentfrö-bolaget Weibull International AB som går samman med W.Weibull AB.

W. Weibull AB arbetar med växtförädling och produktion av utsäde. Det har fram till nu varit ett dotterbolag till Hilleshög, en annan stor kund till Volvo Data Syd, som nu ska koncentrera sig på sockerbetsfröer och skogsverksamhet.

Samtliga företag ingår i Volvoägda Provender Food AB.

Det nya bolag som kommer att bildas i och med samgåendet, blir W.Weibulls nuvarande VD, Torbjörn Sandberg, VD för.

Kick-off ändrad

Årets Kick-off är flyttad till måndagen den 23 februari. Tid: 8.45-12.30.

Platsen är dock densamma som tidigare, nämligen Göteborgs Konserthus.

För Volvo Data Syd hålls en extra Kick-off i Malmö den 2 mars och för dig som av arbetsskäl inte kan delta i Göteborg den 23/2 kommer en extra dragning att hållas torsdagen den 5 mars, kl 8.30-11.30 i konferensrum 1 och 2, VAK.

Ann Elmeland-Ygge: Jämställd- het för mig

Det finns många goda skäl att välja Ann Elmeland-Ygge, Kundcenter, för en reflexion kring jämställdhetsarbete: Hon är en av våra fem kvinnliga chefer och hon har dessutom arbetat i jämställdhetskommittén, som representant för CF.

• Vad betyder jämställdhet för dig?
- Att man tar tillvara både kvinnors och mäns starka sidor, i samverkan med varandra. Det handlar inte om att kvinnligt beteende är bättre än manligt, eller tvärtom, utan det är vad vi kan åstadkomma tillsammans, som måste lyftas fram.

• Hur kan vi jobba med detta praktiskt?

- Jag tror föredrag och seminarier är bra för att hjälpa oss att bli medvetna om våra egna attityder och kunna välja att förändra dem.

• Handlingsplanen för jämställdhet, hittar du några förslag till aktiviteter du vill kommentera?

- Jag reagerade först mot att det övergripande målet ska vara att skapa likvärdiga anställnings-, utbildnings- och beföringsmöjligheter för kvinnor och män. Men, efter att ha läst igenom hela planen, ser jag att den just beskriver att vi måste arbeta med attitydförändringar, i en ständig process, med det övergripande målet som riktmärke.

• Jämställdhetsdebatten har alltför länge dröjt sig kvar vid kravet på att vi skall vara absolut lika. För dagens jämställdhetsarbete är detta ett passerat stadium. Vilken är din erfarenhet från Volvo Data?

- Jag tror inte att det på Volvo Data finns någon medveten diskriminering. Men vi behöver öka insikten hos Volvo Datas manliga chefer om hur man känner igen kvinnlig kompetens och styrkor. Vi behöver också lära oss förstå att kvinnor och män ibland har olika beteendemönster i vissa arbetslivssituationer. Detta gör att vi tolkar varandra fel.

• Vilken är din erfarenhet av att vara kvinna och ledare på Volvo Data?

- Jag vill svara dig genom att citera Gunnilla Masreliez-Steen, som jag hörde säga följande, vid ett föredrag: "Kvinnor och män utformar sitt ledarskap på olika sätt, d v s vi gör samma saker, men på olika sätt". Vi har så få att diskutera vårt sätt att leda på, med. Därför välkomnar jag handlingsplanens löfte om att bilda forum för kvinnor inom vårt företag, för erfarenhetsutbyte och inspiration.

• Du har egen erfarenhet av arbete i en jämställdhetskommitté. Vad skall vi tänka på som nu skall arbeta framåtriktat?

- Jämställdhetsarbete handlar ju om att skapa attitydförändringar i positiv anda. Det är svårt och inte ett arbete, där en kommitté ensam kan nå resultat. Vi måste alla vara aktiva. Det betyder att vi ute i verksamheten måste ta kontakt med er och ni måste också bedriva uppsökande verksamhet.

BERIT SERNBO

Premielönerna försvinner

Det är till allmän lättnad som premielönesystemet försvinner på dataregistreringen.

Jag tycker det är bra, säger Bengt Brammesjö, chef på registreringen. Dels slipper vi en hel del administration och dels kommer vi bort från alla diskussioner om jobben är rätt betalda.

Premielöner, som är ett slags individuellt ackord, har diskuterats en längre

tid. Men i och med att arbetet med dataregistrering har minskat under de senaste åren har behovet av ackord minskat.

SIF har under flera år förhandlat med företaget om att få bort premielönerna men först i år lyckades det. Dataregistrerarna kommer i fortsättningen att få ett genomsnitt av den extra förtjänst som premielönerna gav.

ANDERS ÖSTEBO



Britt Svensson:

- Jag är nöjd att premielönerna försvinner men jag är lite orolig för framtiden. Det blir mindre och mindre att göra och många har försvunnit. Jag trivs här och vill vara kvar.



Rose-Marie Lundgren:

- Det finns ingen anledning att ha kvar ett förlegat system så det är bra att premielönerna försvinner.



Henny Johansson:

- Vi har talat länge om att få bort premielönerna, minst fem år, så nu känns det skönt att bli av med dem. Dessutom kommer vi inte att förlora ekonomiskt på det.

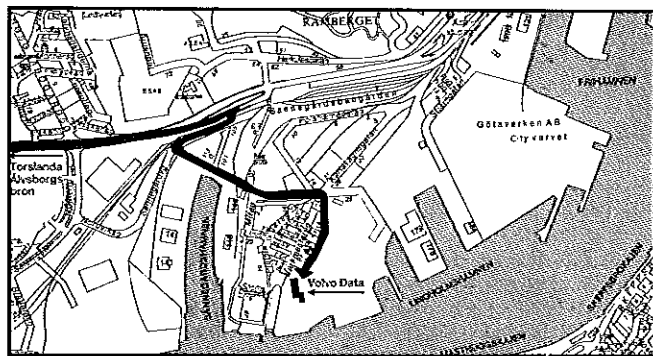


Sonja Ljunggren:

- Jag är verkligen nöjd. Det skall bli skönt att få bort premielönerna. SIF har skött förhandlingarna bra denna gången, tycker jag.

Vägen till Lindholmen

Från Torslanda och åker du Stålhandskegatan mot centrum. Ta höger ner mot Hamnar efter den stora "Eriksbergskorsningen". Sväng in höger på Ceresgatan och kör tills du kommer till Plejadgatan. Ta till höger och kör upp för backen. Längst upp ligger Volvo Data.



Forskning pågår:

Text och bildsystem blir verklighet?

Ett text och bildsystem med vars hjälp i princip vem som helst utan svårigheter kan göra egna overhead-bilder, rapporter, brev mm där både text och bilder (bla diagram) sätts samman till ett snyggt dokument. Det är en produkt som man hoppas ska bli verklighet genom Text & Bild-projektet ute i Västra Frölunda.

Det var i höstas som Text & Bild-projektet startade för att utröna hur vi med datorer kan behandla bilder i olika former tillsammans med text. Projektet är en fortsättning på två andra som drevs under våren -86 och handlade om dator-baserad trycksaksframställning.

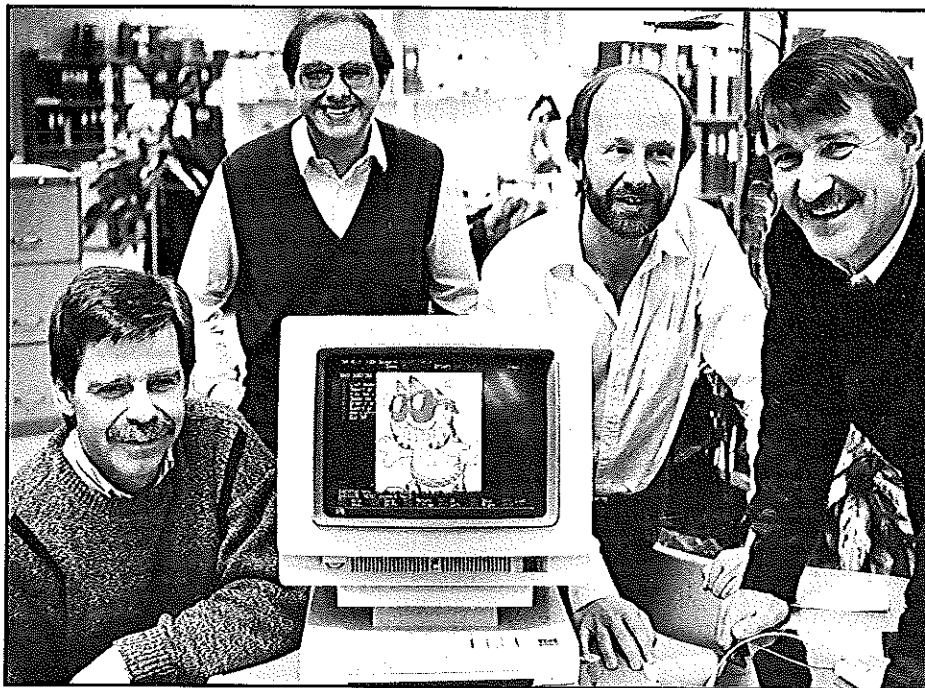
- Först kunde datorer hantera siffror, sedan text. Nu står vi inför nästa steg: bilder i olika former. Med bilder menar jag in-scannade bilder, affärsgrafik och ritningar, säger Hans Lackéus som är projektledare.

Samlar kunskap

Hösten har man använt för bemanning av projektet och för att komma underfund med exakt vad man ska göra.

- Det gäller att reda ut vad området handlar om, att ta reda på vilka möjligheter som finns idag. Vi samlar kunskap, helt enkelt, säger Hans Lackéus.

- Nästa steg är att utarbeta systemlösningar och prototyper. Vi hoppas kunna presentera ny tjänster redan i år.



Hur man på olika sätt kan föra samman text och bild med hjälp av datorer håller Text & Bild-projektet på att lura ut. Fr v Kurt Andersson, Lasse Danstedt, katten Gustav, Arve Fager och Hans Lackéus. Saknas gör Hans Backlund.

Målet med projektet är dels att skapa ett arkivsystem för text och bild i stordatormiljö, dels att skapa användarvänliga verktyg för att sätta samman text och bild. Här har man tänkt sig dels ett system för

allmans text och bild, dels ett för professionell dokumentframställning som tex servicelitteratur.

ANNIKA LUNDBERG

"Världen ändras genom dialog..."

Det finns många goda skäl att välja Willy Svenningsson, ADB teknik-inidatorer, för en stunds tankeutbyte kring jämställdhet. Willy är en av våra seniorer och när jag lyssnar på honom förstår jag, att ett viktigt kriterium för att bli utnämnd till senior inom Volvo Data, säkert är mänsklig mognad och bred arbetslivserfarenhet.

- Vi ska ta lärdom av varandra, kvinnor och män. Det innebär att vi ska lära oss att lyssna på varandra, aktivt.

• Menar du att vi bara tror att vi lyssnar?

- Ja, vi reflekterar inte tillräckligt över vad den andre egentligen vill ha sagt. När ska vi män våga vara osäkra, eller rättare sagt våga visa vår osäkerhet? Vårt kroppsspråk kan ofta visa vår osäkerhet, men det ska också vara ok att säga i ord att vi är osäkra, när det känns så.

• Tycker du att detsamma gäller oss tjejer?

- Jag tycker att ni vågar visa er osäkra och kanske istället har valt detta i för hög grad. Ni tjejer ska våga visa att ni är säkra. Våga visa upp vad som är viktigt för er och har substans. Vik er inte. Alla mänskliga resurser måste kunna tas fram och inte döljas av kön.

• Jämställdhetsdebatten handlar

fortfarande om att kvinnor blir diskriminerade. Säkert är det också så inom många områden. Vad har du för erfarenhet av detta från Volvo Data?

- Nu måste jag generalisera. Killar har respekt för varandras arbete. För att vi män och kvinnor har olika språk, olika sätt att uttrycka oss, så ser vi killar inte tjejers arbete och insatser lika lätt. Vi killar måste utveckla vår intuition, så vi lär oss att uppfatta vad ni tjejer egentligen menar.

- Men det är ju också så att ni tjejer måste få lära er vad vi egentligen menar. Här tror jag vi ska skapa tillfällen där vi kan mötas och prata om just de här frågorna.

• Tror du det skulle vara bra att använda ett avdelningsmöte någon gång om året för att prata om sådana här frågor?

- Det tror jag säkert. Vi måste hitta många former för att hjälpa oss själva att våga vara mer mänskliga i jobbet.

- Vi ska hjälpa varandra att stärka vår humor, vårt mod, vår sensualitet och vår självförmåga. Viktiga mänskliga egenskaper. Dessutom tror jag att det bidrar till att höja den kulturella nivån i vår tekniska kultur.

• Varför väljer du att ta med sensualitet?

- Jag misstänker att en del män och

kvinnor egentligen vill bibehålla våra traditionella könsroller, för att de vill bibehålla möjligheterna till sensualitet. Visst är det en viktig bit i livet, men inte särskild från något annat. Det är ju en del i mänskligt liv och finns med alltid, i yrkesarbete och alla övriga delar av livet. Vi behöver inte alls ha någon strikt uppdelning mellan det ena och det andra.

- Jag tror att det är ett konkurrensmedel för oss, att våga lyfta fram och bejaka vår mänsklighet och ta det med oss ut till kunder och leverantörer. Jag tror att kunderna uppskattar om vi vågar vara mera levande.

• Vi ska bilda ett kvinnoforum inom Volvo Data. Vad tycker du om det?

- Det tycker jag är bra att vi har råd till. Speciellt bra tycker jag det är att våra kvinnliga chefer får träffas i organiserad form. Det är svårt att vara chef och ännu svårare att vara kvinna och chef.

- Jag tror dessutom att det kan vara ett konkurrensmedel för oss på Volvo Data, när vi vill anställa kvinnor och kvinnliga chefer - att vi redan i platsannonser och anställningsintervju kan säga att vi har forum för kvinnor.

BERIT SERNBÖ

SIF-basen Håkan Sturedahl:

1986 tufft, men 1987 lättare

1986 års lönerörelse blev en av de tuffaste i historien för SIF. Så nära strejk har vi nog aldrig varit.

- Jag hoppas att vi inte får uppleva det igen, säger Håkan Sturedahl SIF-ordförande på Volvo Data.

Det hände en hel del under 1986. Arbetsmiljön, personalutveckling, ett hemterminalavtal och förhandlingar i Malmö är några av de frågor som Håkan har arbetat med.

- På arbetsmiljösidan har det hänt en hel del. Vi tittade på skiftarbetarnas situation

uppe på DA tillsammans med företagshälsovården och resultatet blev att vi har ändrat på skifttiderna. Nu skall vi köra detta i ett halvår och se om det är bra.

Seniorer bra

Även den psykiska arbetsmiljön har man försökt att förbättra.

- Systemet med seniorer tror jag kommer att passa väldigt många. Vi har också strävat att införa personalutveckling på bred front. Det är en nödvändighet i ett företag som vårt.

- Förhandlingarna i Malmö om att föra in Cardos folk i vårt avtalsområde gick smärtfritt. Sedan var det också skönt att

vi fick ett vettigt avtal när det gäller terminalarbete i hemmet.

- Inför 1987 har vi en hel del viktiga uppgifter framför oss, säger Håkan Sturedahl. Löneförhandlingarna blir nog ganska enkla för vi är inne under ett löpande tvåårsavtal, men vi kommer att driva växeltelefonisternas lönekrav starkt i år. De har fått ny utrustning och nya arbetsuppgifter så nu saknas bara den nya lönen.

Smyger in bakvägen

Skyddsombuden har tillsammans med Chalmers genomfört ett projekt för att se vad som kan förbättras i arbetsmiljön. Man gjorde bland annat luftmätningar.

- Här finns mycket att göra. Ljust i många lokaler passar inte för terminalarbete och luftkonditioneringen på många håll är undermålig. Drömmen vore att vi fick ett eget hus där alla på Volvo Data kunde arbeta tillsammans. Så som det är nu är det svårt att få en arbetsgemenskap bland alla inom Volvo Data. Tänk bara om alla fick en vettig ingång att komma in i. Nu smyger företags viktigaste resurs in bakvägen!

1987 kommer också att bli ett viktigt år för jämställdheten på Volvo Data. Den pånyttfödda jämställdhetskommittén skall försöka påverka både män och kvinnor.

PBS dåligt

- Under 1987 skall vi informera SIF:arna varför vi tycker PBS (Produktions-BonusSystem) inte är bra. Det kommer nog att bli en svår uppgift, men ser man det i ett längre perspektiv kan vi aldrig acceptera att våra löner skall vara beroende av företagets vinst. Just nu när Volvo går bra är ju allt frid och fröjd, men vad händer om företaget börjar gå dåligt?

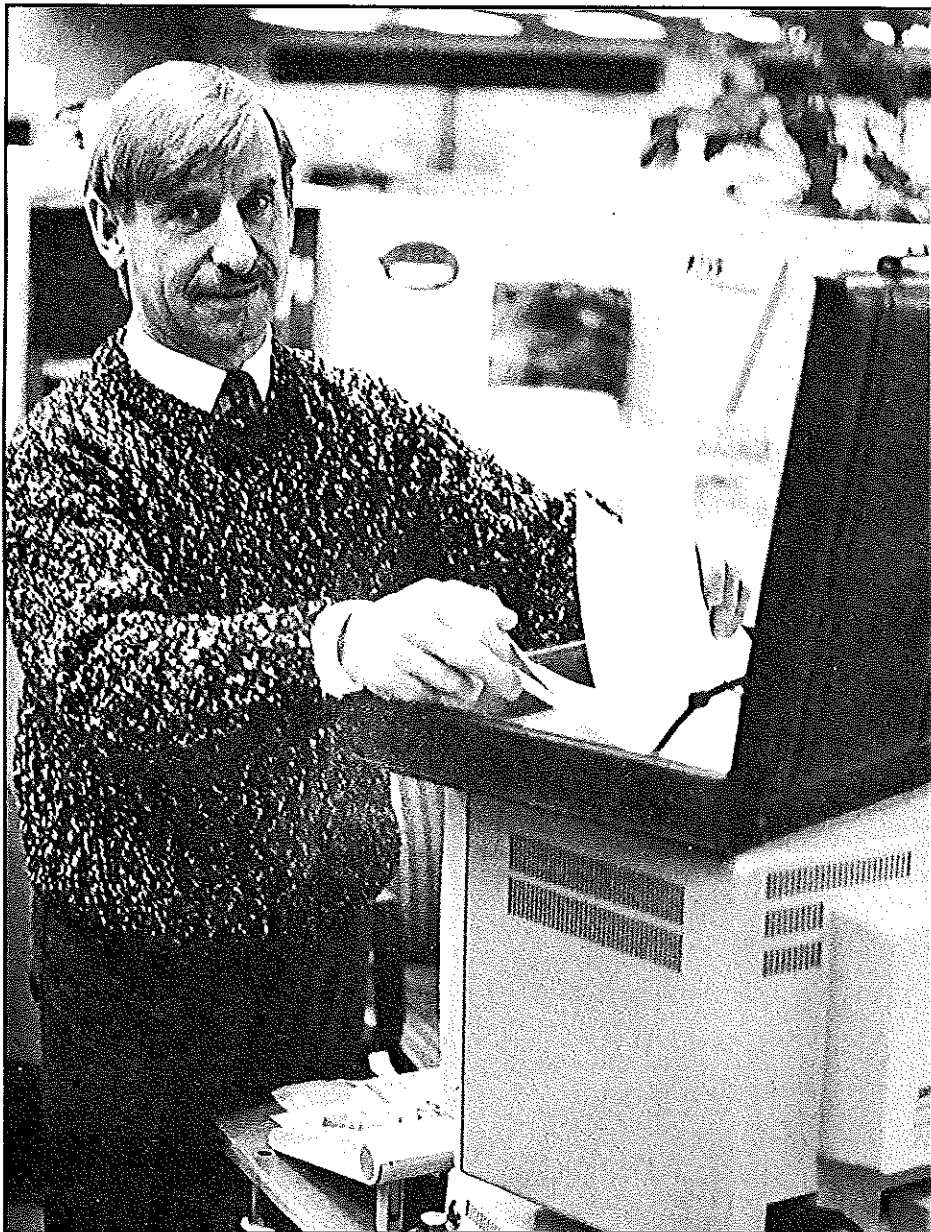
Pengar att fördela

- Under 1987 kommer förnyelsefondernas pengar att falla ut och då är det viktigt att vi vet vad vi skall göra med dessa.

- Vi har lagt ett förslag hur vi skall använda pengarna ur förnyelsefonderna. 35% skall gå till utbildning av personalen och 65% skall gå till forskning och utveckling. Vi kommer att satsa på lågutbildade, kvinnor och de som har gamla akademiska utbildningar som behöver fräschas upp.

- Sedan har vi en angelägen fråga som vi måste börja diskutera: Hur skall vi lägga ut den förkortade arbetstiden som troligtvis kommer någon gång i framtiden

- Det kan ju vara angenämt att fundera på då och då, avslutar Håkan Sturedahl.



Ordföranden i SIF-klubben Håkan Sturedahl ser fram mot ett bra år. En av huvudfrågorna under 1987 kommer att bli växeltelefonisternas löner.

ANDERS ÖSTEBO

**CF:s ordförande
Hans Dahlqvist:**

Medlem- marnas aktivitet måste öka

CF:s ordförande Hans Dahlqvist hoppas att det skall bli fler aktiva medlemmar under 1987.

- Att bredda den fackliga aktiviteten kommer nog att bli en av de viktigaste uppgifterna under 1987.

Hans tror att många tycker att fackligt arbete enbart är tråkigt, men han ser många fördelar.

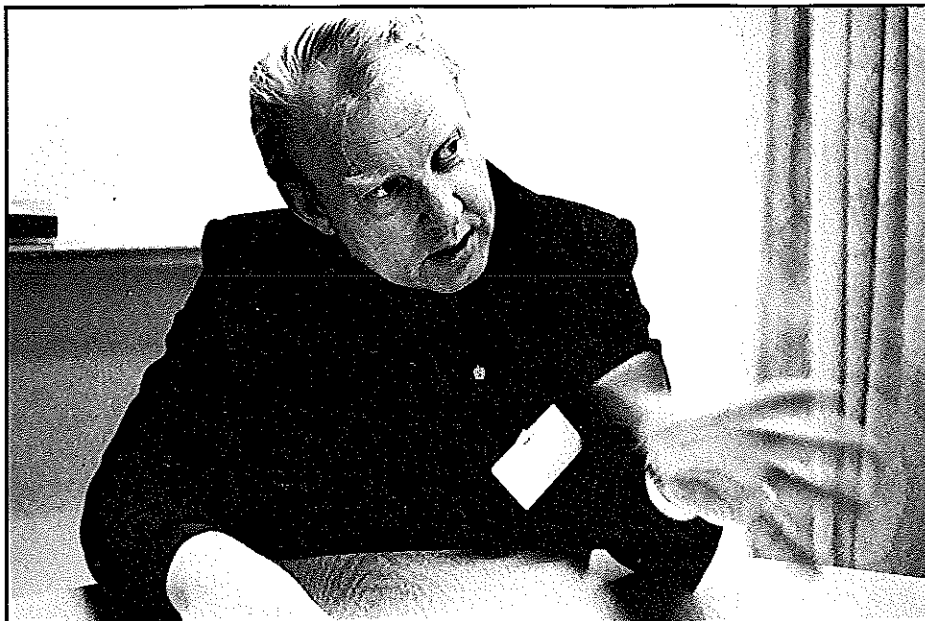
- Jag har en väldigt bra insyn i företaget och jag får tidigt reda på om det är något på gång, säger Hans Dahlqvist.

Omflyttningar

En av de viktigaste frågorna under 1986 var att se till att alla omflyttningar och omorganisationer gick bra.

- Det är inte lyckat att vi är placerade på så många ställen. I ett företag som vårt är de informella kontakterna mycket viktiga. Jag hoppas att vi i Frölunda snart kommer tillbaka till Torslanda. Det är där vi hör hemma.

Företagets nya tuffa hållning i den senaste lönerörelsen var en ny erfarenhet för



CF:s ordförande Hans Dahlqvist.

Hans Dahlqvist.

- Jag har aldrig varit med om något liknande sedan jag började jobba fackligt på 70-talet och jag hoppas att jag inte får uppleva det igen.

Framtiden

Men i stort tycker Hans Dahlqvist att förhållandet mellan företagsledning och fack fungerar bra. Han tror på Volvo Data.

- Vi har så många duktiga människor så jag tror att vi kommer att klara oss bra i framtiden, bara vi ser till att vi ligger främst hela tiden.

Mycket arbete

Hans återkommer till det fackliga arbetet.

- Ibland lägger man ner massor med arbete som inte leder någon vart. Ta diskussionerna kring ACS och Volvo Data som exempel. Vi var med i mängder med utredningar och lade ner ett stort arbete och så rann allt ut i sanden. Men vi lärde oss ändå en hel del.

Hjälper

En annan viktig del i det fackliga arbetet är att ta hand om människor som av en eller annan anledning kommer i kläm.

- Det är nog en av de viktigaste uppgifterna som jag har som facklig förtröendeman, avslutar CF:s ordförande Hans Dahlqvist.

ANDERS ÖSTEBO

**Karmansbo har
fått terminaler**

Det gick, till slut

Detta är den fantastiska berättelsen om konsten att få ut datateknik på landet. Skall man installera nya terminaler i Göteborg "fixar" det sig, men skall man dra ledningar upp till vår kursgård Karmansbo 30 km norr om Köping blir inget "fixat".

För att effektivisera undervisningen på Karmansbo beslöt herrgårdens styrelse att installera ett antal terminaler och en printer. Veckan innan jul måste allt vara färdigt. Då skulle den första kursen börja där man skulle använda sig av datorerna nere på Volvo Data.



Teleledningar beställdes av Televerket, ledningsdragningar uppe på Karmansbo beställdes av en lokal installatör, datautrustning köptes av Ericsson, terminalgångar skulle genereras och kursen planerades i detalj. Mängder av detaljer skulle ordnas.

Problem

Det var då de kom: problemen.

Televerket ringde:

- Du, det blir bara 1 200 bps i stället för 4 800. Vi skulle ha ringt tidigare men det har blivit något missförstånd. Du får ursäkta oss.

Volvo Data ringde:

- Du det blir bara 3+1 enheter i stället för 7+1 enheter i IMS 22. Hoppas det klarar sig.

- De anslutningarna har vi aldrig sett, så installatören fredagen innan kursen skulle börja.

Man kan inte få allt...

Men, Tack vare hårt arbete från televerket, Ericsson, Volvo Komponenter med flera lyste tre terminaler i vintermörkret med intresserade kursdeltagare framför sig. Vi skulle haft fler men man kan inte få allt här i världen.

Tack vare alla hjälpsamma personer har vi fått en installation som är unik. Karmansbo blir den första kursgården med en komplett uppkoppling mot datacentralen på Volvo Data. Hoppas den bara nu blir effektivt utnyttjad.

EBBE NIKLASSON

Verimation expanderar

Verimation AB kommer att öppna sju nya försäljningskontor i Europa.

Detta i och med att man från årsskiftet förvärvat försäljningsrättigheterna för Belgien, Holland, Luxemburg, Västtyskland, Storbritannien, Österrike och Schweiz från Ericsson Programatic.

Den första februari går den personal som tidigare sålt Memo, Sesam och Dialout vid Programatic, över till Verimation som då kommer att öka från 10 till 20 anställda.

I dagarna har Verimation dessutom öppnat försäljningskontor i USA och Australien. Dessa ligger i anslutning till de kontor Volvo-koncernen och Ericsson redan har i respektive land.

- Totalt har vi hittills installerat 300 Memo-system, varav 90 i Sverige. Vi räknar med att det finns cirka 300 000 Memo-användare över hela världen, säger vice VD, Anders Lindbäck.

P2 Data AB ny i Volvo

I och med att Volvo Transport nyligen övertog en del anläggningar inom Götaverken Arendal, kom P2 Data AB (f.d. S.V. Data AB) att ingå i Volvo-koncernen.

Eftersom databehandling normalt inte ligger inom Volvo Transports verksamhetsområde, har Volvo Data fått det s.k. ledningsansvaret för P2 Data.

P2 Datas styrelse kommer därför att bestå av Karl-Henrik Hübinette (ordf.), Lennart Flyrén, Rolf Bäckström och Roland Linderoth från Volvo Datas företagsledning, samt Börje Pettersson från Volvo Transport och fackliga företrädare.

På längre sikt är det sagt att samarbetet mellan P2 Data och Volvo Data ska öka, men just nu kommer inga förändringar att ske för P2 Datas del.

55 kilo gamla batterier

Sträck på er, alla ni på Volvo Data som lägger gamla förbrukade batterier i "Hit med batteri"-lådan istället för i papperskorgen.

Totalt har ni lämnat in 55 kilo förbrukade batterier sedan semestern -86 och därmed besparat vår miljö från cirka ett kilo kvicksilver.

Den största delen av kvicksilverutsläppen i naturen kommer faktiskt från de småbatterier som vi slänger i papperskorgar och sopor.

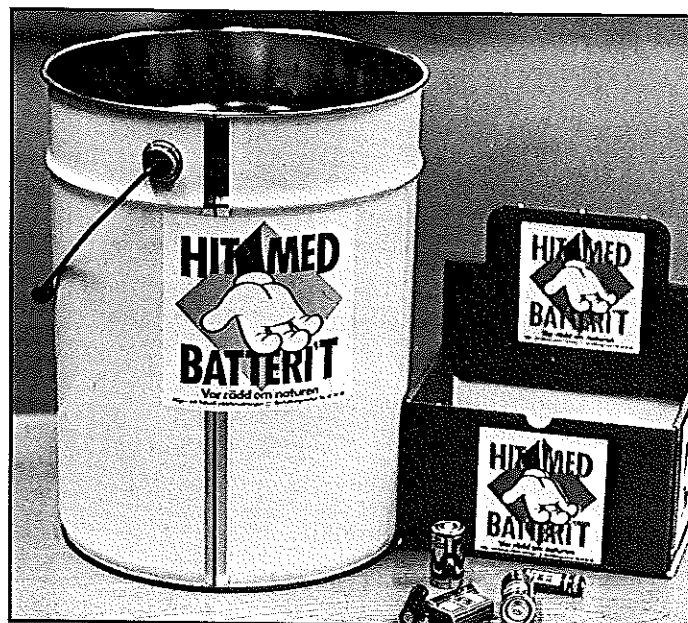
Slänger du ett batteri i soporna hamnar det till sist i kommunens förbränningsanläggning eller på soptippen.

Tungmetaller sprids

Om soporna bränns, sprids tungmetallerna med röken över stora områden. Lägs de på tippen lakar regn och snö ut tungmetallerna ur batterierna och för ner metallerna i jorden och till grundvattnet.

Man har beräknat att upp till hela nio ton kvicksilver sprids i naturen om vi inte tar hand om våra batterier.

En del batterier innehåller även kadmium. Både kadmi-



Så här ser "Hit med batteri"-lådan ut. De finns på varje sekretariat inom Volvo Data.

Insamlingen av gamla batterier började efter semestern -86 och kommer att fortsätta även under hela 1987.

um och kvicksilver hör till den grupp tungmetaller som är mycket farliga för både människor, djur och växter.

"Många bäckar små"

På knappt ett halvt år har vi nu på Volvo Data lyckats

samla in inte mindre än 55 kilo förbrukade batterier. På så sätt har vi sparat naturen från ett kilo kvicksilver.

En undersökning som gjordes för hela landet visar för övrigt att göteborgare är bäst på att samla in batterier.

ANNIKA LUNDBERG



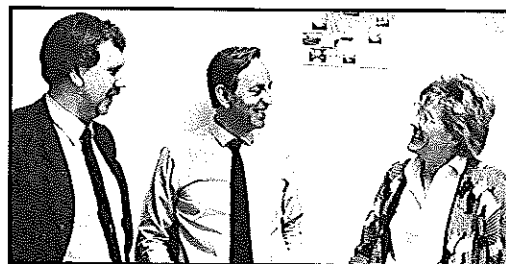
Chefsseminarium om lagar & avtal

Det är mycket man ska kunna och hålla reda på som chef. Det har de kostnadsställansvariga på Volvo Data fått erfara när de under hösten deltagit i olika seminarier kring lagar och avtal, samt arbetsgivarens rättigheter och skyldigheter.

Det är Personal som arrangerat dessa seminarier med målet att ge en överskådlig kunskap om de regler som gäller och hur man praktiskt använder dem i det dagliga värvet.

Seminarieledare var Gösta Eberstein från SAF:s Allmänna Grupp.

AL



I mitten Gösta Eberstein i samspråk med Sten Ramqvist och Gun Ståhl, Personal.

Jan hjälper dig hålla kontakten

Efter 12 år på Volvo skall han sluta, fast inte helt. Jan Trydal skall gå över till Verimaton och hjälpa kunder som får problem.

- Jag skulle aldrig kunna tänka mig att lämna Volvo helt för t ex ett konsultföretag. Fördelen med Volvo Data är att vi ligger längst fram både när det gäller teknik och programvara.

Jan jobbar på 2230 som har hand om Volvos hela nätverk och ser till att kommunikationen mellan alla tusentals terminaler fungerar.

Sköter kommunikationen

- Sex gånger per år går vi in i kommunikationsdatorerna och ändrar i programvaran och ansluter alla nya terminaler.

Våra datorer sköter även kommunikationen åt Volvos anläggningar i Belgien, USA, Eskilstuna, Skövde m fl.

Jan ser till att terminalen uppe i kontoren är hopkopplad med rätt dator i datorrummet. Han har även hand om programvaran som mäter tillgängligheten och tillförlitligheten.

Universitetsstudier

Jan kom till Volvo för 12 år sedan efter diverse universitetsstudier.

- Men jag blev inte färdig med min fil kand. Det är en tenta kvar och jag tror inte jag får gjort den.

Jan började som programmerare och efter en mängd kurser på Volvo kom han som ADB-tekniker till avd 2520, år 1980.

- Universitetskurser i all ära, men de ger bara de allmänna

kunskaperna. Det är på företagets kurser som man får detaljkunskaperna.

Bra gäng

Efter en del omorganiseringer heter Jans avdelning 2230 och där sitter ett gäng på 15-16 stycken.

- Nu har vi dessutom fått tre aspiranter som vi håller på att skola in.

Det är med blandade känslor som Jan lämnar sitt jobb på Volvo Data.

- Jag trivs jättebra här på avdelningen men samtidigt vill jag pröva något nytt. Skulle jag inte trivas på Verimaton så har jag inte släppt kontakten med Volvo helt utan kan nog ta mig tillbaka på något sätt.

ANDERS ÖSTEBO

7 535 kr har delats ut

Här kommer en liten "Årsredovisning" av förslagsverksamheten.

Totalt under året kom det in 153 förslag. 21 har belönats, 91 har fått avslag och 41 förslag är ute på remiss.

Totalt har förslagskommittén delat ut 7 535 kr och Nils Rudhag leder ligan över bäst belönade förslag. Han har sammanlagt fått 5 885 kronor för sina tre förslag.

Bara fem kvinnor

Av förslagsställarna är bara fem kvinnor. Var finns resten?

- Vi har haft en positiv utveckling av förslagsverksamheten under 1986 men vi saknar fortfarande det där förslaget som blir ett "lyft" för både förslagsställaren och företaget, säger förslagskommitténs ordförande Ingvar Gall i en kommentar.

ADA-etapp färdig

Nu är ADA-projektets första etapp klar. I ett höglager i Stockholm åker förarlösa truckar och plockar pallar med läkemedel i.

Jättelikt lager

Mycket förenklat fungerar det så att en autocarrier tar hand om en lastpall som kommer till lagret och placerar den någonstans i det jättelika lagret.

Finns det pallar med samma innehåll håller systemet reda på vilken som är äldst. När någon beställer innehållet i pallen plockar trucken fram den rätta pallen.

Mitten av april

Etapp två, som innebär att det går att plocka lådor från varje pall, blir klar i mitten av april och etapp tre skall vara färdig i början av maj.

I Backa på Hisingen håller ADA (Apotekarnas Droghandel Aktiebolag) också på att bygga ett höglager men där skall man bara ha etapp ett.

ANDERS ÖSTEBO

Terminalen  9



Jan Trydal på 2230 ser till att alla terminaler inom Volvo är sammankopplade på rätt sätt. Snart skall Jan lämna Volvo Data och gå över till Verimaton.

Werner Schneider:

Från kritik

Den 17 december var jag med om något mycket inspirerande. I Skolans regi dirigerade Werner Schneider, chef för Uppsala data-central, med stor entusiasm seminariet "Människa - Maskin", där maskinen denna gång är allas vår kompis - datorn.

Werner började med att klargöra att han tyckte om datorer och det var behövt för han var sedan ganska från i sin kritik av felmotiverad användning och felaktig arbetsfördelning, samarbete och kommunikation mellan människa och dator. Här är några klipp från mina anteckningar:

- Datorer blir sålda, de köps inte. Ofta har man en lösning, men problemet saknas. Så då skapar man ett problem... Man tar in en konsult (ursäkt 2920, förf anm).

Datorn överlägsen?

- När datorer ska säljas talar man tyst om människans fördelar och datorns nackdelar. Vi ska inte låta oss förblindas så att vi tror att datorn är överlägsen människan överlag.
- En A4-sida hållen på läsavstånd är den storlek man ser i fokusering. Det är populärt med menyer och meny-teknik. Ordet meny betyder blickfält, dvs det man kan se med en blick. En text är mest lättläst när man blandar versaler och gemener. Jämför detta med våra bildskärmar och systemlayouter. T ex är de flesta skärmar fortfarande 80-tecken breda (hålkortsstorlek).

Viktigt att förstå

- Användaren kan inte leva sej in i vad som händer i en dator. Därför bör man framför allt lära människor hur man gör när det inte fungerar och vad som händer då. Att inte förstå leder till minskad självkänsla.
- Specifikation av en problemlösning kan vara (är ofta) specifikation av ny teknik. Om tekniken inte finns tillgänglig är det inte fel att vänta, det tar ofta 5-7 år från forskning till marknad.
- Investera tid i prototyper, specar och provuppställningar.

Framtidens arbetsplats

- Varför experimenterar ni på Volvo inte mer med framtidens arbetsplats, ni som har pengar? Det är viktigt att stora företag som Volvo talar om för leverantörerna vilken teknik vi vill ha i framtiden.
- Att utveckla morgondagens lösning med dagens billiga krängningsprodukter, är att skapa gårdagens lösning för i morgon.

Ni som missade Werner denna gång - missa inte nästa tillfälle! För vi vill väl alla bidra till att utrota "Computer AIDS": när det psykologiska försvaret rasar så fort man hör ordet data.

Och Skolan - MERA SÄNT!

ANN ELMELAND-YGGE

Spara tid med Formaterat Memo

Avdelning 2550 på Volvo Data har nu utvecklat en ny funktion! MEMO som heter Formaterat Memo. Vad är nu detta?

Man förklarar det nog enklast med några exempel.

- Antag att du vill skicka en enkät till någon. Du vill att vissa kontroller ska utföras på inmatningsfälten, t ex att numeriska fält innehåller endast siffror, att datumfältet ska fyllas i enligt syntaxen ÅÅ/MM/DD, att namnfältet kan innehålla både bokstäver och blanka. Det finns även möjlighet att tillåta endast vissa svarsalternativ i ett fält t ex JA/NEJ.

Du vill sedan att svaret på enkäten ska skickas tillbaka till dig, men då vill du inte se frågorna utan endast svaren. Allt detta är möjligt att göra med hjälp av Formaterat Memo.

- En annan möjlig tillämpning är resplaner. Du fyller i ett formulär med resmål, tid, färdstätt osv. Vissa kontroller utförs sedan på dessa inmatningsfält. Detta memo skickar du sedan till din chef för attest, hon kan godkänna eller inte godkänna din resplan.

Beroende på vad din chef har svarat går memot antingen vidare i sändkedjan till resebyrån (=godkänt) eller tillbaka till dig (=ej godkänt).

- Formaterade Memon kan även användas för att samla indata till andra system. Varje mottagare i sändkedjan kompletterar med sina uppgifter.

Så tycker kunderna

Vad tycker Volvo Datas kunder om Formaterat Memo?

Före jul hölls en pilotkurs i Formaterade Memon för Penta. Unikt för denna kurs var förutom ämnet dess arbetsform. Man jobbade i grupper som bestod av verksamhetskunniga och systemutvecklare.

Vid uppföljningen visade det sig att tids- och penningvinsterna är betydande vid användande av Formaterat Memo. Peter Andersson, avd 42700, uppskattar att han sparar in fyra arbetsdagar som han annars skulle tillbringa med att manuellt samla in sin indata. Denna rutin kör man 4-7 gånger per år, alltså sparar man totalt 16-28 arbetsdagar per år!

Enklare

Även på andra håll i organisationen har man positiva erfarenheter av Formaterat Memo. På Volvo Personvagnar, Torslandaverkens Godsmottagning, har man nu skapat en rutin för ifyllande av containerinnehåll.

- Vi sparar nu cirka 20 minuter dagligen, men framförallt är det mycket enklare säger Lars Lind.

Ett utvecklingsprojekt pågår för närvarande hos Personvagnar. Man bygger ett system som ska distribuera information om anmärkningar på levererat material till monteringsfabrikerna. Den systemlösning som har valts inkluderar Formaterat Memo, med vars hjälp man ska hämta indata. Enligt Thomas Johansson, avd 53837 Kvalitetsstyrning inkommande material, kommer ledtidsvinsterna att bli betydande.

Tekniska fakta

Och nu lite teknisk fakta! Ett Formaterat Memo består av olika sektioner. I dessa sektioner anger man vilka som kan ändra koden, vem eller vilka som är slutdestinationer, initiala variabelvärden etc. Koden skrivs i ett språk som påminner om det man använder för att bygga paneler i ISPF.

Kurser

Kurser i Formaterat Memo anpassade till din verksamhet kan beställas genom Skolan på Volvo Data, tel. 66 91 05. Kursen finns också schemalagd vecka 18.

Hitt vänder du dig

Handbok om Formaterade Memon finns att beställa från Volvo Data, Kundcenter avd 2980 i Frölunda. Memoid: VD.Jouren, tel. 66 91 11. Handboken kostar 20 kronor. Det finns både en svensk och en engelsk variant.

Vart vänder man sig med frågor?

- Ring Volvo Datas Kundcenter jourtelefon - 66 91 11.

- Skicka ett memo till memoid VD.Memo.

MARIA GUSTAFSON, avd 2980.

Fin julklapp

Jag vill framföra mitt varma tack till företagsledningen och alla de som varit inblandade i valet och utdelandet av den mycket fina julklapp alla på Volvo Data fick. Jag tror att väldigt många instämmer i detta. Man blir imponerad över den generositet som företaget visar oss anställda om man betänker att vi är över 600 personer. Jag tycker att det är en fin gest och uppskattar detta mycket. Än en gång - TACK!

KEEP RUNNING

Lediga platser

2020:

Medarbetare till Markandsstaben.
Kontakta Leif Sjölund, tel 66 76 65.

2110:

Chef för driftkommunikation.
Kontakta Ronny Westher, memoid 2100RW,
tel 66 77 59.

2210:

Chef för installation och kundstöd.
Kontakta Roland Linderoth, memoid 2005RL,
tel 66 77 70.

2330:

- Metodinriktad tekniker.
- Systemman.
- Systemman/programmerare.

Kontakta Roger Jacobsson, tel 66 77 41.

2540:

DB2-specialist.
Kontakta Henrik Holst, tel 66 76 40.

2710:

Systemman/programmerare.
Kontakta Torgny Dahlqvist, tel 66 75 04.

På nya poster

Till ny produktansvarig för DB2 inom avd 2540 har utsetts Tommy Forsberg, avd 2540. Utnämningen gäller från och med 1 januari 1987.

Tomas Grünfeldt tillträdde den 15 december 1986 tjänsten som tillförordnad chef för avd 2702. Avdelningen har hand om importörs- och återförsäljar-system samt Metod och teknik. Tomas ingår även i 2700:s ledningsgrupp.

Tomas Svensson på avd 2510, har utsetts till ställföreträdande chef för resultatenheten 2500 ADB-teknik.

Bengt-Olof Bengtsson har utsetts till t f chef för avd 2170 Service Center, fr o m den 1/2 i år. Nuvarande chef Anders Moberg har utsetts till AU-chef på PV:s Marknadsföringsdivision och slutar därför på Volvo Data 20/2.

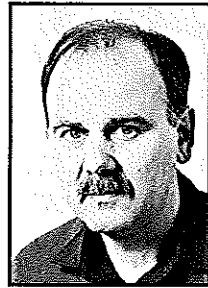
Nya på Volvo Data



Gunnar Svensson,
driftekniker på avd
2120, fr o m
87-01-01.



Mats Persson,
driftansvarig på avd
2140, fr o m
87-01-16.



Kjell Olsson,
systemman och pro-
grammerare på avd
2350, fr o m
87-01-01



Kjell Johansson,
ADB-tekniker på
avd 2510, fr o m
87-01-01.



Gull Westlund,
metodutvecklare på
avd 2530, fr o m
87-01-01.



Hans Küchler,
systemman och pro-
grammerare på avd
2760, fr o m
87-01-12.

Interna förändringar:

Från	Namn	Till	Datum
2340	Jean-Peter Fendrich	2630	87-02-01
2340	Håkan Svensson	2302	87-01-01

Slutar:

Avd	Namn	Datum
2220	Ninni Wiking	87-01-31
2520	Jan Trydal	87-02-28
2930	Ingegerd Zetterlund	87-01-01



Celebert besök

Strax före jul fick telefonisterna i växeln besök utav koncernchefen Pehr G Gyllenhammar. Efter att ha överlämnat blommor studerade han bl a den nya växeln. Här tillsammans med Britt Sjölander.

125 år på Volvo

På Volvos årliga tjänsteårsfest fick fem dataiter ta emot aktier, eftersom de alla har arbetat i hela 25 år på Volvo. Fr v: Leif Hägerström, May Ljungberg, Lennart Olsson och Stig Arne Petersson. Saknas gör Richard Svensson.



Boka nya träningstider!

Nu är det dags att boka tider för innebandy och badminton i gymnastik- och sporthallen. Säsongen är mellan 2 mars och 17 maj. Din anmälan vill vi ha senast den sista januari. Kontakta receptionen på telefon 59 41 31. Välkomna!

SÖRREDSGÅRDEN

I redaktionen

Terminalen har fått en ny medarbetare i form av Anders Östebo. Anders går på Journalisthögskolan och gör nu sin praktik på Terminalen under våren.



UTMANINGEN

- vem vann egentligen?

Ja, det kan man verkligen fråga sig. Man skulle lika gärna kunna fråga sig vad som har hänt med 2700!

Under två perioder har härifrån inte hörts ett ljud.

Och under tiden har 2600 seglat upp som överlägsen ledare.

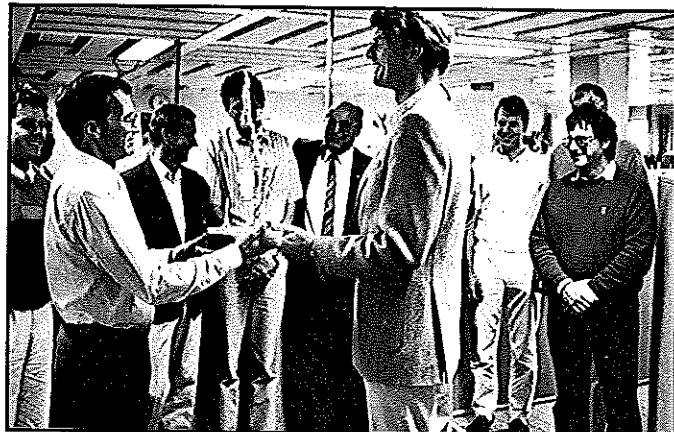
I frånvaro av rapporter från 2700, har 2900 avancerat till en andra plats. Frölundaiterna fortsätter alltså att motionera flitigt. En annan överraskning är 2800, som tre man stark har segat sig upp på tredje plats.

Först på fjärde plats finner vi 2700. Har hela enheten slutat röra på sig?

I så fall är man inte ensam om det. 2100 har inte rört på sig på länge (tre perioder!).

Om inga nya siffror kommer i dagen ser det faktiskt ut som om Utmaningen-pokalen, som 2600 fick ta emot för bästa halvårsresultat (se bilden), kommer att bli kvar hos motionsbitna 2600.

ANNIKA LUNDBERG



Enhet	P 6	P 7	P 8	Total summa	Antal pers.	Totalt motionstal	Placering
2070	97	128	-	233	14	16,6	9
2100	-	-	-	461	138	3,3	10
2200	278	160	142	1 499	48	31,2	7
2300	593	481	1 371	3 731	115	32,4	6
2400	38	39	36	513	30	17,1	8
2500	353	341	410	2 453	64	38,3	5
2600	174	196	170	1 250	17	73,5	1
2700	1 050	-	-	5 244	112	46,8	4
2800	54	26	19	153	3	51,0	3
2900	792	724	720	4 851	91	53,3	2



Göran Kling blir vice VD

Göran Kling, VD för VTS, blir vice VD för Volvo Data och kommer på så sätt att förstärka företagsledningen. Utnämningen väntas bli klar 1 mars i år.

Dags för nya motionskort

Har julen satt sina spår runt magen eller blev det några nyårslöften för mycket?

Lösningen finns hos Anne-Marie Netteus på Personal (HD3N). Hon delar nämligen ut Friskis & Svetis-kort helt gratis.

Den enda förutsättningen är att du är anställd på Volvo Data. Vill du ha ett annat motionskort än Friskis & Svetis, kan du komma till AnneMarie med kvittot så får du pengarna tillbaka.

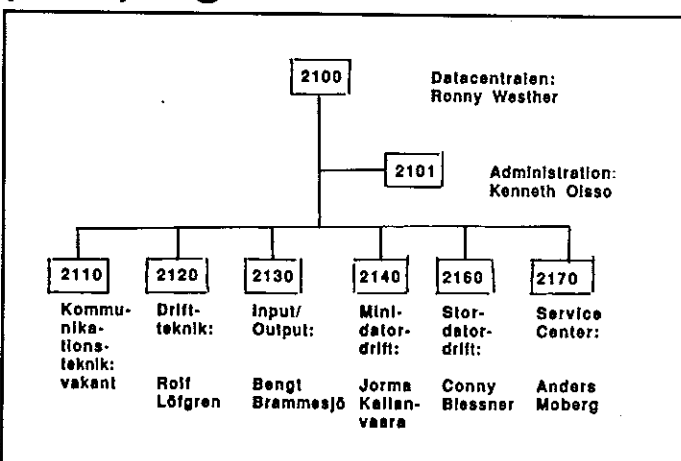
Datacentralen (2100) organiserar om

Från och med den 1 januari har 2100 följande organisation:

All personal som har ansvar för och arbetar med datakommunikation finns under 2110 och samarbetar med 2200.

Nuvarande 2162 (Produktionsstöd) och 2163 (Dataregistrering) bildar tillsammans 2130 (Input/Output).

Från nuvarande 2120, 2162 (Produktionsstöd) och 2170 flyttas all personal inom datakommunikationsområdet till 2110 och 2210 (terminalinstallatörer). Före



detta 2161 har efter årsskiftet fått beteckningarna 2160, 2164 och 2140. **ANDERS MOBERG**

NÄSTA NUMMER

Manusstopp: 10 februari

Skicka dina tips och artiklar till MEMOID: VD.TERMINAL