

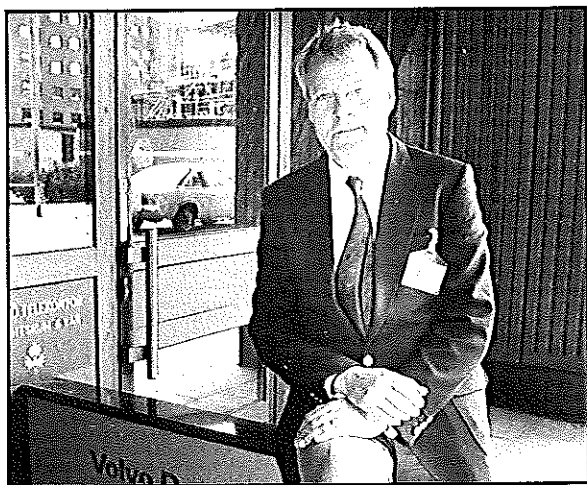
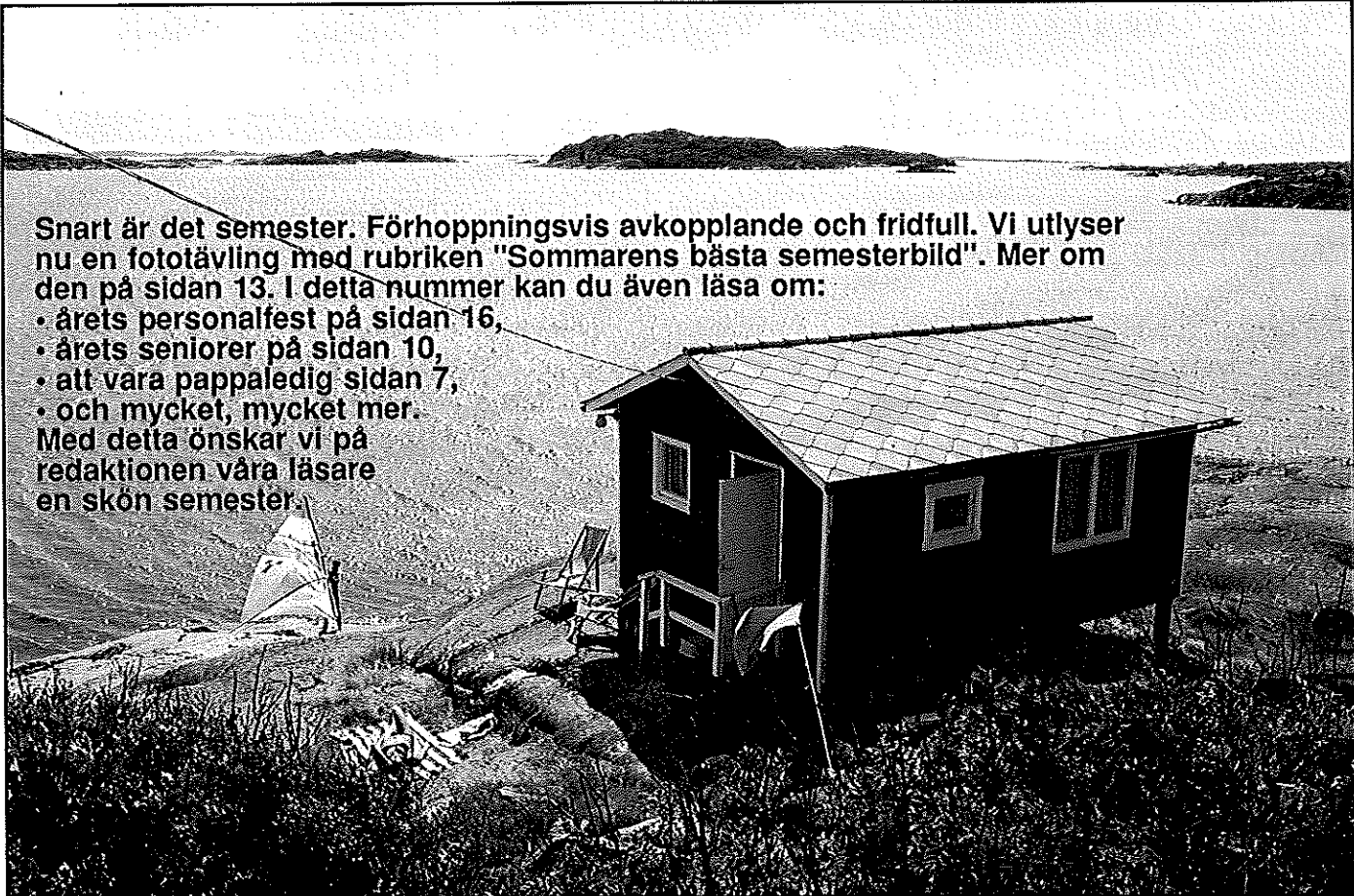
Terminalen

Personaltidning för Volvo Data AB • Nr 5/-87 • Chefredaktör & ansv utg Annika Lundberg • **VOLVO**

Snart är det semester. Förhoppningsvis avkopplande och fridfull. Vi utlyser nu en fototävling med rubriken "Sommarens bästa semesterbild". Mer om den på sidan 13. I detta nummer kan du även läsa om:

- årets personalfest på sidan 16,
- årets seniorer på sidan 10,
- att vara pappaledig sidan 7,
- och mycket, mycket mer.

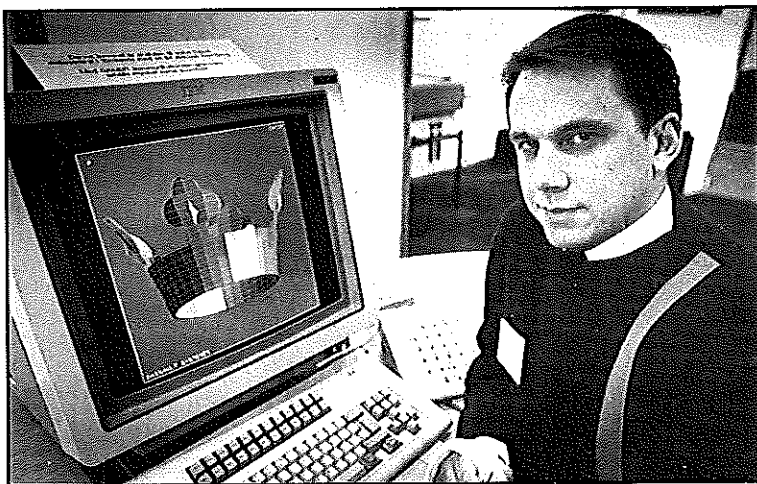
Med detta önskar vi på redaktionen våra läsare en skön semester.



Nöjd...

är Jan Hugsén, enhetschef på Volvo Data Syd. Invigningen den 15 maj av de nya lokalerna blev en succé. På lördagen var det frilt fram för familjen att titta in.

— MITTEN —



Kungen...

kom inte. Här hade grabbarna på 2620 tillverkat en fin kungakrona men så gick kungen åt ett annat håll. Detta hände på konstruktion och designmässan där CAD/CAM-gänget ställde ut. Trots detta var Göran Andersen och de andra mycket nöjda.

foto Ellsabeth Ohlson

— SIDAN 6 —

KLOTTER- PLANKET

Insändare kan man aldrig få för mycket av. Ta chansen att tycka fritt ur hjärtat. Vill du vara anonym så går det bra. Din identitet kommer endast redaktionen att känna till.
Fatta pennen och bidra till en levande debatt! MEMOID: VD.TERMINAL Adress: avd 2030, HD 3S.

Utredning, nu igen?

En morgon när jag satt vid skrivbordet damp den ner. Jag hade ett bra tag sett fram emot att det skulle komma. Men det hade dröjt. Ett tag var jag riktigt orolig att den inte skulle komma alls.

Vad var det som jag hade väntat på så länge? Jo, rapporten om varför människor slutar på Volvo Data. Jag lutade mig lätt tillbaka och började titta igenom rapporten. Mycket intressant läsning.

Efter att ha läst igenom dokumentet var jag förvissad om att vi skulle komma till ett resultat. Samma resultat som förra gången. Och gången före. Och gången dessförinnan, etc,etc.

Lika med noll

För det här var den femte utredningen på tio år om detta problem. Och resultaten av de tidigare utredningarna har varit lika med noll.

Därför är jag övertygad om att även denna rapport kommer att leda till ingen-

ting.

Varför ta in dessa dyra konsulter när egna interna utredningar kommer fram till samma resultat? Tror vi inte på det vi själva gör?

Samlar damm

Varje gång jag har varit på information där man presenterat vad man har kommit fram till, har alltid någon påstått att "man kan inte tolka siffrorna så. Det måste vara på det viset." Varvid man punkt för punkt underkänt det som utredaren (utredarna) kommit fram till. Därefter har materialet förpassats in i en pärm som placerats i en bokhylla för att samla damm.

Men det känns skönt att veta att allt går sin gilla gång här på företaget. Och jag har redan börjat se fram emot nästa utredning i frågan. För den kommer. Om två år. Senast. Det är jag säker på.

"TURE MULLBÄNK"

Hört vid ett besök i England

"En irländare var ute och fiskade en ljummen försommarekväll. Plötsligt får han napp på en av de största fiskar han någonsin sett. När han fått upp fisken i båten och ska förbereda den sista proceduren utbrister fisken:

— STOPP! Döda mig inte! Jag är en förtrollad prins och ger dig tre fina önskningar om du släpper mig tillbaka i sjön.

— OK, min första önskan är en sejdöl som aldrig sinar, svarade irländaren.

— Ölen är din, svarade fisken.

Irländaren tömde snabbt innehållet i sejdeln som genast fylldes på igen. Efter tre tömningar med därtill hörande påfyllningar avbryter fisken drickandet med att fråga vad irländaren hade för ytterligare önskningar.

— Jag tar två till av den här, svarade irländaren."

Fotnot: Det råder samma uppfattning om irländare i England som om norr-män i Sverige. Därav historiens sarkasm mot den "dumme" irländaren.

LARS-GÖRAN LILJEROS

Nya i styrelsen



Martin Marklund kommer in i styrelsen som LV:s representant. Han är chef för stabsenheten Industriutveckling och ingår i LV:s företagsledning.



Lennart Jeansson efterträder Gösta Renell. Lennart Jeansson sitter i koncernledningen och har ansvar för ekonomifrågor.

Från dataknutte till bankdirektör



Den 26 maj avtackades Lennart Flyrén av personalen med kaffe, tårta och presenter.

Eftersom Lennart nu byter miljö tyckte man att det skulle vara lämpligt med en klädsel som passade bankvärlden. Så det fanns inget annat för Lennart att göra än att byta om till den svarta bankkostymen

Terminalen

Personaltidning för Volvo Data AB.

Chefredaktör och ansvarig utgivare: Annika Lundberg, tel 66 73 64.

I redaktionen: Anders Östebo (praktikant), tel 66 77 35.

Memoid: VD.TERMINAL Internadress: avd 2030, HD 3S Postadress: Terminalen, Volvo Data AB, 405 08 Göteborg. Redaktionskommitté: Företaget: Rolf Bäckström, Ingvar Gall, SIP: Håkan Sturedahl, CF: Hans Dahlqvist. Adjungerad: Annika Lundberg. Kontaktkommitté: Ingvar Gall avd 2030, Eva-Maria Brandqvist-Jalsbom avd 2170, Inger Ehrenholm avd 2220, Douglas Rasmussen avd 2301, Carl Boström avd 2450, Pia Rasmussen avd 2560, Håkan Hermansson avd 2601, Marie Gärdlund avd 2701, Anita Rasmussen avd 2960, Magdalena Dahlsjö avd 8210. Sättning: Redaktionens Apple-Macintosh. Repro och tryck: Tryckeri AB Framåt, Göteborg.

Tack och adjö efter något år

— undersökning har tagit reda på varför

Varför slutar många på Volvo Data redan efter ett eller två år i företaget? En undersökning som nu ligger klar ger inget entydigt svar på den frågan, men missnöje med introduktion och handledning under första tiden, ofräsch arbetsmiljö, brist på respons på utfört arbete och i vissa fall låga löner verkar ligga bakom att man söker sig till andra företag.

Att databranschen har en rörlig arbetsmarknad med stora möjligheter att byta arbetsplats för den datakunnige, vet vi ju redan. Men under flera år har Volvo Data haft en rätt hög avgång bland just de anställda som arbetat ett eller två år i företaget.

Nu har Halina Lurje, som på Volvo Data genomfört sin praktiktjänst för psykologlegitimation, undersökt vad detta kan bero på. Hon har intervjuat alla som nyanställdes på Volvo Data under 1985, totalt 93 av 99 stycken, för att se vad som kan ligga bakom att så många slutar på Volvo Data.

Öppnare

Många av de intervjuade tycker att Volvo Data är öppnare och mindre byråkratiskt än andra företag inom koncernen och därmed bättre. Att det inte är ett så stort företag och att mindre enheter styr sig själva är också positivt, liksom att det finns en god anställningstrygghet samt resurser för personalutveckling.

Men allt är naturligtvis inte rosenrött. Till det negativa hör att Volvo Data inte agerar som det självständiga bolaget är, enligt de intervjuade. Målen är inte tydliga, en långsiktig planering efterlyses och beslutsprocessen anses vara omständlig. De olika enheternas jakt på pengar gör att man glömmer att tänka på Volvo Data i sin helhet.

De intervjuade slår också fast att kvinnor behandlas sämre än män på Volvo Data. Att kvinnor har sämre löner och mindre möjligheter till avancerade arbetsuppgifter.

Allt detta beskriver de intervjuades bild av Volvo Data som företag. Mer än hälften av dem tänker dock stanna på Volvo Data den närmaste framtiden. Det positiva överväger för dem.

Tveksamma

Resten är tveksamma eller söker redan nytt arbete. Anledningarna är flera. En är att möjligheterna till utveckling ses som små eftersom man kanske saknar teknisk utbildning eller har ett udda yrke. En del är också missnöjda med de arbetsuppgifter de har eller med sin lön.

En dålig introduktion, ett slarvigt mottagande där ofta ingen visste vem den nyanställda var och där handledningen fungerat dåligt. Sådant bidrar lätt till att man inte känner sig välkommen som ny och var också något som flera av de intervjuade hade erfarenhet. Enligt undersökningen finns det t o m exempel där praktikanter har handlett nyanställda...

Arbetsmiljön

Den fysiska arbetsmiljön är inte heller alltid den bästa. Fräschare lokaler står högt upp på önskelistan och med det menar man att smutsiga heltäckningsmattor och gardiner borde tvättas eller bytas ut. Ofta sitter man trångt och tycker att ljudnivån är för hög. Luftkonditioneringen är också dålig. Att arbeta i kontorslandskap upplevs också ofta av den nyanställda som påfrestande innan man lyckats vänja sig.

De flesta av de intervjuade personerna tycker att de får för lite konstruktiv kritik och erkännande för gott utfört arbete. En del chefer är inte ens insatta i medarbetarnas uppgifter, vilket upplevs som negativt.

Något mindre än hälften är enligt undersökningen nöjda med sina löner. De övriga är ganska missnöjda och många tycker att Volvo Data betalar mindre än andra dataföretag. Anmärkningsvärt är att nästan samtliga intervjuade kvinnor anser att de får lägre lön än si-

na manliga kollegor trots liknande arbetsuppgifter och kompetens.

En diger lista. Man får anta att dessa faktorer tillsammans samverkar till att många väljer att lämna Volvo Data.

Åtgärder

Vad kan man då göra? Halina Lurje pekar i sin undersökning på en rad punkter som att t ex förbättra introduktionen, förbättra den fysiska arbetsmiljön, utbilda chefer och ledare, utnyttja planeringssamtalen bättre och att omvärdera lönesättningsförfarandet. Också det en diger lista.

Men kanske kan det sammanfattas enklare än så, nämligen att blir man väl behandlad föder detta i sin tur lojalitet. En tendens som Halina Lurje beskriver i undersökningen.

Resultat

En åsikt som flera av de intervjuade hade var att det görs många undersökningar som inte leder till några åtgärder. Den här undersökningen ser dock ut att leda till resultat.

— En hel del av de punkter som Halina Lurjes undersökning visar på som väsentliga att förbättra, arbetar vi redan med, säger Lena Backhausen, avd 2450, som varit handledare.

— Vi genomför en "vitalisering" av planeringssamtalen som bl a innebär att alla som arbetar på Volvo Data får en halv dags utbildning i "hur man genomför ett planeringssamtal".

— Under 1987 kommer alla våra chefer att genomgå ett ledarutvecklingsprogram som är speciellt framtaget för Volvo Data. Ett nytt introduktionsprogram är framtaget liksom en ny lönepolitik som våra chefer fått utbildning i under varen.

— Detta är några av de områden som vi arbetat och arbetar med. Fler finns i form av skisser, idéer och förslag, som jag hoppas få möjlighet att återkomma till, säger Lena Backhausen.

ANNIKA LUNDBERG

LEXI - uppslagsverk i SESAM

Med SESAM öppnar du LEXI. Och LEXI är uppslagsverket som idag innehåller:

- Volvos telefonkatalog
- Kortnummer för Volvos telefonväxlar
- Hotellguide, rabatterade hotellpriser
- Lilla almanackan
- Stora almanackan
- Volvo Datas kurskatalog

Rykande aktuell

Volvos telefonkatalog uppdateras varannan vecka och är därför rykande aktuell. Övriga databaser dateras upp beroende på innehåll.

LEXI är tänkt att växa och innehålla mer information som du har nytta av!

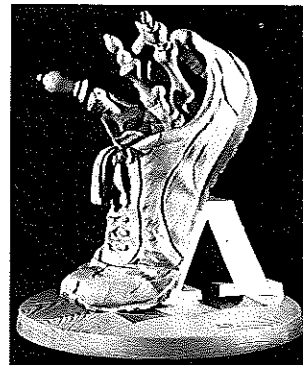
Du bestämmer

Vad LEXI ska innehålla bestämmer du!

Skicka synpunkter och frågor till memoid VD. LEXI eller ring mig på tel. 031/66 91 34.

KERSTIN MCCARTHY

Årets Fritidsaktivitet



Nu är det dags att föreslå kandidater till vandringspriset "Årets Fritidsaktivitet" (se bild). Alla idéella organisationer inom Volvo Göteborg kan föreslås.

Prisets syfte är att stimulera enskilda och grupper att ta initiativ till nya fritidsaktiviteter.

Senaste anmälningssdag är 31 augusti. Anmälningssblanketter finns bl a på Sörredsgårdens reception, tel. 59 41 31.

Hur blir det med ombyggnade och flyttningen, Albert?

Nu börjar projektet VAK 88 sakta röra på sig. Ännu så länge hälle man bara på med grovplanering men redan vid årsskiftet skall ombyggnaderna sätta igång, är det tänkt.

—Just nu håller vi på att göra en kravspecifikation som i grova drag visar hur vi vill ha det, säger Albert Eklund som håller i alla trådar.

Det innebär att man undersöker vilka ytor man har till förfogande, vilka ombyggnader som måste göras, om det behöver dras några nya ledningar och så vidare.

När specifikationen är klar kan konsulterna börja arbeta med att göra ritningar och projektera.

—När detta är klart skall en referensgrupp komma med synpunkter på färgval, vilka typer av möbler vi skall ha, och andra detaljer. Men det dröjer fram till i höst innan vi har kommit så långt.

Referensgruppen består av: från 2200, Margareta Westesson från 2300, från 2400, Göran Wingren från 2700, från 2800, Eva-Stina Tillberg från 2900 och från staberna.

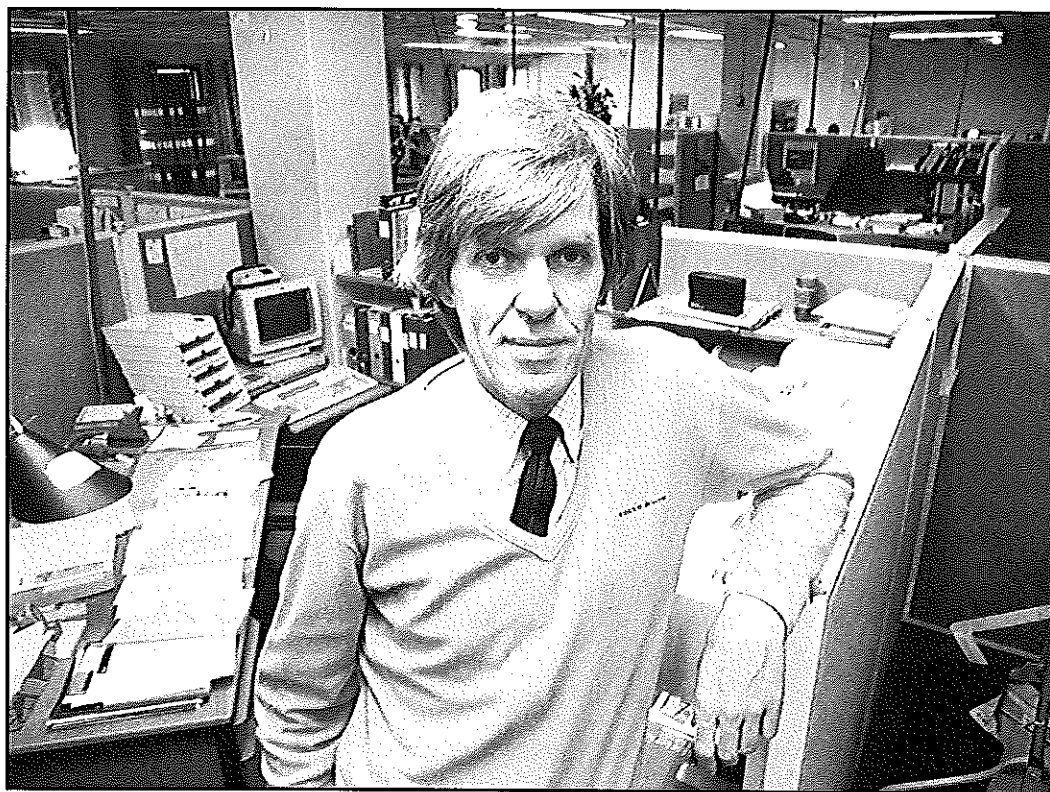
Oklart

Än så länge finns det en del oklarheter som måste redas ut. Det gäller exempelvis var utbildningslokalerna skall ligga och hur själva landskapen kommer att se ut. Det finns tre alternativ: landskap, storrum eller cellkontor. I ett storrum kommer det att sitta tio till femton personer och storrummet kommer att omges av fasta skärmar som blir lite högre än de vi har nu.

Entrén

HD3 och 1/3 av HC2S kommer att tillhöra Volvo Data och det kommer att bli någon form av avgränsning till de andra utrymmena. Vi kommer även att få en egen entré som kommer att ligga åt E-parkeringen som dessutom kommer att utvidgas.

Kommunikation



Bror Andreasson trivs med att efter 5 - 6 år utomlands komma tillbaka till Sverige och Volvo Data där han sedan ett halvt år är chef för "nya" 2200 — Tele- och Data-kommunikation (foto: Elisabeth Ohlson).

— bilden av "nya" 2200 allt klarare

Direkt från Belgien till Volvo Data i Göteborg, kom Bror Andreasson vid årsskiftet för att ta hand om "nya" 2200.

Nu, ett halvt år senare, har bilden av den nya enheten klarnat mer in i detalj och Bror ångrar inte att han tog jobbet.

— Det känns bra. Jättebra, säger han.

Den 1 januari i år körde "nya" 2200 igång, en gemensam enhet för tele- och datakommunikation.

2200 har idag ett överordnat ansvar för utveckling, drift och förvaltning av produkter och tjänster inom kommunikationsområdet. Exempel är Volvos telefonsystem i Göteborg, Volvos telexsystem kopplat till MEMO och Volvos gemensamma radiosystem i Göteborg. Man ansvarar även för utveckling och förvaltning av Volvo Corporate Network (VCN).

— Tanken är att 2202 Marknadsföring/Konsulter ska ligga i början av kedjan, ta hand om idéerna, bistå med konsultation och utbildning. Nästa steg är 2230 Utveckling, som har hand om just utvecklingsbiten och sedan installerar slutligen 2210 Installation/Kundstöd, berättar Bror Andreasson.

— Därefter går ansvaret över på 2100, Datacentralen, när det gäller själva driften. Ett undantag är telefonsidan där ju 2220 Telefonväxeln har driftansvaret.

Viktig process

— Vi är just nu inne i en viktig migrationsprocess. Vi ska också staka ut en ny tele- och datakommunikationsstrategi, fortsätter Bror Andreasson.

Han ser ljus på framtiden för 2200.

— Den struktur vi har kommer att hålla i framtiden. Vi

ska vara Volvo-koncernens kompetenscentrum i kommunikationsfrågor och jag tror att vi bara har sett början av kommunikationsbehovet.

— Det behovet kommer att öka och det är otroligt viktigt för konkurrenskraften att Volvo-koncernen då ligger väl framme. 2200 har här en viktig uppgift att fylla, säger Bror Andreasson.

Och det var dessa stimulerande utvecklingsmöjligheter som gjorde Bror Andreasson intresserad av jobbet som chef för 2200. Efter 5 - 6 år arbete utomlands ville han nämligen hem till Sverige igen. Så småningom dök jobbet på 2200 upp och Bror nappade.

— Det verkade intressant eftersom kommunikation är ett område där det fortfarande händer mycket, till skillnad från många andra områden som har blivit rätt statiska i utvecklingen, berättar han.

ANNIKA LUNDBERG

200 personer kom till MEMO-dagar

Sammanlagt över 200 personer har kommit på Kundcenters demonstrationsdagar av MEMO under våren. De har ärg rum vid fyra tillfällena och varit fullsatt varje gång.

— Vi kommer att fortsätta med de här demonstrationsdagarna under hösten också, säger Anita Rasmusson som är en av de ansvariga.

Det var i stort sett fullsatt i VAK 1 och 2 när Anita presenterade MEMO-systemet och en del nyheter.

Sedan i vintras går det att lägga sina sparade memon i speciella mappar som man kan döpa efter behag. På så sätt blir det lättare att hålla ordning på alla memon.

En annan nyhet är "Formaterat memo". Det är som en blankett som du distribuerar via MEMO.

Frågor

Efter den allmänna informationen fick deltagarna gå runt till flera olika montrar och ställa frågor på t ex Telex, hur man redigerar en text eller hur man hämtar



Här är några av deltagarna på Memo-dagen som får hjälp med att använda mappsystemet av Kundstöds Titti Falkman. (foto Elisabeth Ohlson)

uppgifter från någon databas och lyfter in det i memo.

Kurser

Deltagarna fick också tillfälle att komma med synpunkter och klagomål

till Staffan Wählin, som är produktansvarig för Memo.

För de som är nya memoanvändare eller de som vill lära sig alla finesserna har Skolan kurser som man kan gå.

ANDERS ÖSTEBO

Allmänna brevlådor

Som ni kanske vet finns det ett antal allmänna brevlådor som alla har tillgång till. Vi på Terminalen har tillsammans med Kundcenter letat reda på fem stycken, det kanske finns fler, skicka i så fall ett memo till Terminalen så vi kan komplettera listan.

Här följer en liten "hjälpreda" som du kan använda om du inte vet hur man når de allmänna brevlådorna.

Tryck först på pf5 och sedan på pf6. Högst upp till höger på bilden står ett memoid, som standard är det ditt eget. Nu ändrar du detta till den allmänna brevlådans memoid.

Du kan kopiera ett memo från den allmänna brevlådan till den egen, bara läsa det eller skicka det vidare.

Följande allmänna brevlådor har vi hittat:

VDINFO-Volvorabatter
-Bilköp
-Allmän information om för-

säkringar

-Tidsregler för skift-

en

-Lediga platser

-Distributionslistor

-Friskis & Svettis

-Julgran

-Kalkylator

Dessa brevlådor svarar Lars Poulsen på personalavdelningen för.

Globe -Reseadministration

Denna brevlåda svarar Annika Karlsson på ekonomiavdelningen för.

VDLEDIG

VDDL

VDÖVRIGT

Här här MEMOS distributionsgrupper - klipp ut och spara

A	VD	Volvo Data AB	VTAB	Volvo Transport
B	PV	Volvo Personvagnar		(Avd 7XXXX)
C	ACS	Auto Carrier Systems	VTGB	Volvo Trucks Great Britain
	BUSS	Volvo Bussar AB		LTD
	CMC	Clark Michigan Corporation	VTS	VTS Transportation systems
	EXT	External Companies, Non-		AB
		Volvo	VWT	Volvo White Truck Corpora-
	IMP	Importers		tion
	INT	Other Companies in Volvo	D	C2
		Group		Volvo Europa Truck, Spare
	PRO	Provondor Food AB		parts
	TU	AB Volvo, Teknisk utveckling		Gent external users
	VBIL	Volvo Svenska Bil		Volvo Europa Car
	VCBV	Volvo Car BV	E	VET
	VFA	Volvo Flygmotor AB		VTC
	VID	Volvo International		VTCVUV
	VH	Volvohandel		
	VHK	Volvo huvudkontor		VP
	VKH	Volvo Komponenter ämnes-		RS
		divisionen	F	VNA
	VKM	Volvo Komponenter motor-	G	BM
		divisionen		TLXBM
	VKT	Volvo Komponenter transmis-	X	TLXGOT
		sionsdivisionen		Telex från Göteborg

2620 på nya spår:

CAD/CAM är värd en mässa

Visst kan CAD/CAM vara värd en mässa, tänkte företagsledningen och satsade pengar så att 2620 skulle kunna få vara med på mässan "Konstruktion och Design".

Att vara med på mässor är något nytt för Volvo Data.

- Vi känner oss lite som pionjärer, säger Lars O Johansson ansvarig för 2620.

Redan nu har CAD-gänget en del kunder utanför Volvo-koncernen och de har inget emot om det blir flera. Man inriktar sig på att stödja CAD/CAM-samarbetet mellan Volvobolagen och deras konsulter och underleverantörer. Men de erbjuder också gärna sina tjänster utanför den gruppen.

— Det har blivit absolut nödvändigt att alla som arbetar tillsammans med Volvo använder samma system. Dels blir det långa kommunikationer om konstruktörer och underleverantörer använder andra system än Volvos, dels förlorar man en hel del data när informationen skall konverteras från ett system till ett annat, säger Lars O Johansson.

SEMCON

Volvo Data ställer ut tillsammans med en av sina största kunder, SEMCON, som är ett stort konsultföretag.

— SEMCON ville visa sina CAD-färdigheter på mässan och behövde vår assistens så de erbjöd oss att dela monter med dem. Den chansen fick vi inte missa så vi hakade på, säger Lars O Johansson. Det skall bli väldigt spännande att se hur det här faller ut.

Volvo Data har ansvaret för att hårdvaran fungerar. I montern finns bl a terminaler och en plotter.

Många alternativ

För de företag som inte arbetar tillsammans med Volvo kan Volvo Data erbjuda olika alternativ:

- Utbildning. På 2620 utbildas varje år ca 200



Ett nöjt CAD-gäng. Fr vänster Göran Andersen, Per-Arne Carlsson, Göran Bengtsson, Lars O Johansson, Christina Santos, Roland Mohr och Lars Odén (foto Elisabeth Ohlsson)

personer på IBM:s CAD/CAM-program CADAM och CATIA. Utbildningen fungerar också som marknadsföring av Volvo Data produkter.

- Konsultverksamhet. Vi kan gå in i företag och undersöka vilket behov de har av CAD/CAM och ge ett komplett beslutsunderlag. Dessutom kan vi hjälpa till med applikationsstöd, vilket är en form av förlängd utbildning, där vi går in och löser speciella konstruktions- och beredningsproblem som kunden har. Allt från konstruktioner på skärmen till programmering av NC-maskiner. Skulle en kund behöva konvertera från ett CAD-program till ett annat så har 2620 konverteringsprogram och kompetens.

- CAD/CAM-kraft. Antingen kommer kunden till Lindholmen och sätter sig där och arbetar eller så drar Televerket en höghastighetslinje till kunden så han kan sitta "hemma" och arbeta.

Dessutom kan kunden välja att hyra ett komplett paket med både hårdvara (arbetsstation, tillgång till plotter etc), datorkraft och programvara (CADAM och CATIA) eller bara köpa datorkraften och arbeta med egen utrustning.

Lång tid

Ett annat försäljningsargument är att om en utomstående kund väljer att

köpa Volvo Datas CAD/CAM-tjänster så är det lättare att få konsultjobb för Volvo än om man arbetar med ett annat system.

Men det går inte fort när en kund skall bestämma sig för att satsa på CAD/CAM-teknik.

— Ofta tar beslutsprocessen något år. I allmänhet rör det sig som ganska stora investeringar, säger Lars, så det blir nog inga order under mässan men kanske många nya kontakter.

Svårt att få folk

Det är framför allt på CAD-kraftsidan som 2620 vill expandera och det är därför som de är på mässan.

— För tillfället är det ett stort tryck på konsultverksamheten. Utbildningsverksamheten ligger på en lagom nivå, säger Lars. 2620 har vuxit kraftigt under de senaste åren och man har fördubblat personalstyrkan varje år men det är svårt att få tag på kompetent folk.

— Den mesta rekryteringen sker via kontakter. Kända CAD/CAM-specialister med bakgrund från konstruktion eller beredning försöker vi värva men det är inte gott om folk med rätt profil.

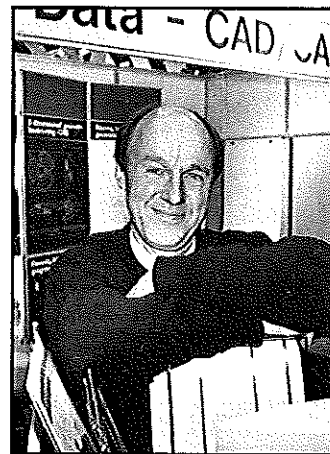
Mycket nöjd

När vi ringde upp Lars veckan efter mässan var han

mycket nöjd.

—Vi har fått många värdefulla kontakter som vi nu skall bearbeta och det var många som frågade om vad vi hade för tjänster att erbjuda.

På 2620 var man lite orolig för hur de andra Volvobolagen skulle reagera när Volvo Data gick ut och marknadsförde sig externt. Men reaktionen var mycket positiv.



Lars O Johansson, 2620.

— Dessutom fick mässan oss på 2620 att svetsa oss samman. Vi är ofta ute hos kunder och då träffas allihop inte så ofta. Nu på mässan har alla ställt upp och kontakten mellan oss har stärkts ytterligare, säger Lars. Detta är något som man inte tänkte på när mässan planerades.

ANDERS ÖSTEBÖ



Rätten till pappaledigt är inte så självklar i praktiken (foto: Elisabeth Ohlson).

Statistiken slår håll på myten

Orsakar föräldraledighet mycket frånvaro på arbetet? Nej. Frånvarostatistiken för Volvo Data visar att föräldraledigheten endast står för 2,3 procent av disponibel arbetstid, medan sjukdom ligger väsentligt högre. Allt fler män tar föräldraledigt även om ökningen är relativt blygsam.

Föräldraledighet	1984	1985	1986
• % Kvinnor	4,44	4,74	4,98
• % Män	0,70	0,78	1,03
• % av disponibel tid totalt	1,90	2,06	2,30

Så säger reglerna

Du har som anställd rätt till hel ledighet tills barnet fyller 1,5 år, även som man. Förkortad arbetstid till 3/4 av normal arbetstid (8 timmar) tills barnet fyller 8 år eller slutar sitt första skolar.

Du har också rätt till 60 arbetsdagar per barn och år för tillfällig vård av barn. Fadern har utöver detta möjlighet till 10 dagars ledighet i samband med att barnet föds.

Tjänstledighetsavdrag görs för all föräldraledighet. Men vid "akut vård av barn" betalas tjänstledighetsavdrag sedan tillbaka och man gör ett sjukavdrag istället.

Vid föräldraledighet (avkortad arbetstid) ska ledigheten förläggas till veckans samtliga dagar med max 2 timmar per dag.

Pappaledigt ingen självklarhet

— Jag tycker det är en självklarhet att inte bara mamman sköter barnet. Det är viktigt att pappan är med tidigt. Barnet är ju bådas.

Stefan på Volvo Data, vet vad han talar om. Han är en av de få män som tagit pappaledigt när han fick barn. Något han inte ångrar.

Men problemfritt? Inte. Trots att män på papperet har rätt till att ta pappaledigt med ersättning är det långt ifrån en självklarhet i praktiken. Stefan kan den biten också. Han bytte till slut jobb. För när han begärde pappaledigt uppstod det konflikter.

— Det var så fascinerande och fint. Mer än jag hade kunnat tänka mig. Det var mycket som hände under den första tiden, berättar Stefan som var pappaledig två månader när hans barn var nyfött.

Han fick vara med om allt från att stiga upp på nätterna när barnet vaknade till att åka med till barnavårdcentralen när barnets hälsotillstånd skulle kontrolleras. Mer jobb än han hade trott, men också en mycket givande tid.

— När jag nu tänker tillbaka, ångrar jag inte att jag tog ledigt. Det är ju en tid som aldrig kommer igen. Jag skulle gärna tagit ut mer pappaledigt, men det är ju också en fråga om ekonomi, säger Stef-

an, som tycker det skulle vara intressant att komma i kontakt med andra på Volvo som tagit pappaledigt. För än har han inte träffat någon.

Rädsla

— En del kanske skulle vilja ta föräldraledigt. Men att fler inte gör det hänger nog mycket ihop med rädslan att förlora i pengar, status och karriär, tror Stefan.

Själv bytte han till slut arbete.

— Jag begärde ledigt tre månader innan för att man skulle ha tid att sätta in en vikarie i mina arbetsuppgifter. Men

inte mycket hände, utan man bad mig i stället att ta ledigt enbart ett par veckor i samband med födseln.

Barnet föddes och Stefan tog ledigt som planerat. Under två månader hörde han inte mycket från sin arbetsplats och när han kom tillbaka visade sig allting vara i ett enda kaos.

— Om de bara hade berättat hur stora problem de hade. Jag hade ställt upp, säger Stefan.

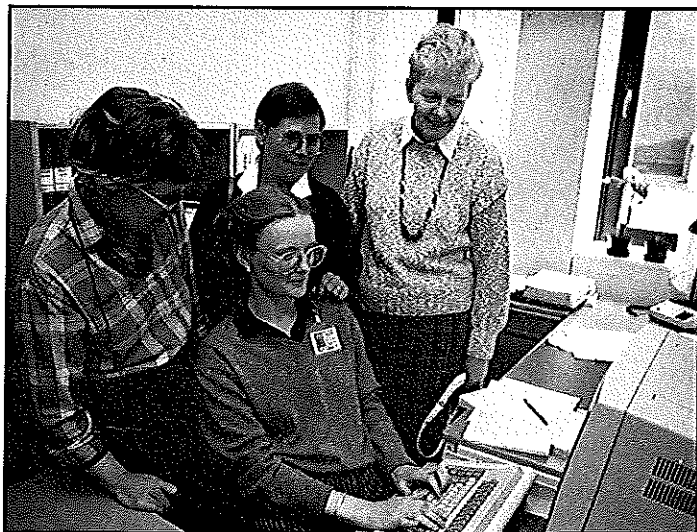
När Stefan långt senare begärde ytterligare två veckors pappaledigt tyckte hans chef att det nu fick vara nog. Trots att ledighet denna gång inte hade medfört några problem rent arbetsmässigt. Chefen tvingades till sist att skriva under men stämning var då sådan att Stefan förstod att han inte kunde vara kvar på den avdelningen. Idag har han ett annat arbete och inga problem med att få ut den föräldraledighet han enligt lag har rätt till.

— Kvinnor har mycket lättare att få föräldraledigt, konstaterar han...

ANNIKA LUNDBERG



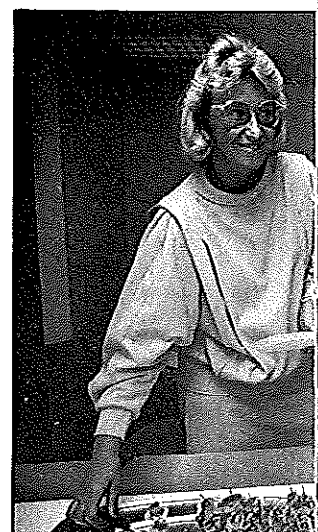
Det kom många kunder och leverantörer till Volvo Data Syds nya lokaler på Storgatan 5. Enhetschefen Jan Hugsén fick guida många, det allra heligaste, datorhallen, var öppen dagen till ära. I vanliga fall kommer bara IBM-teknikerna in då och då för att se till maski-



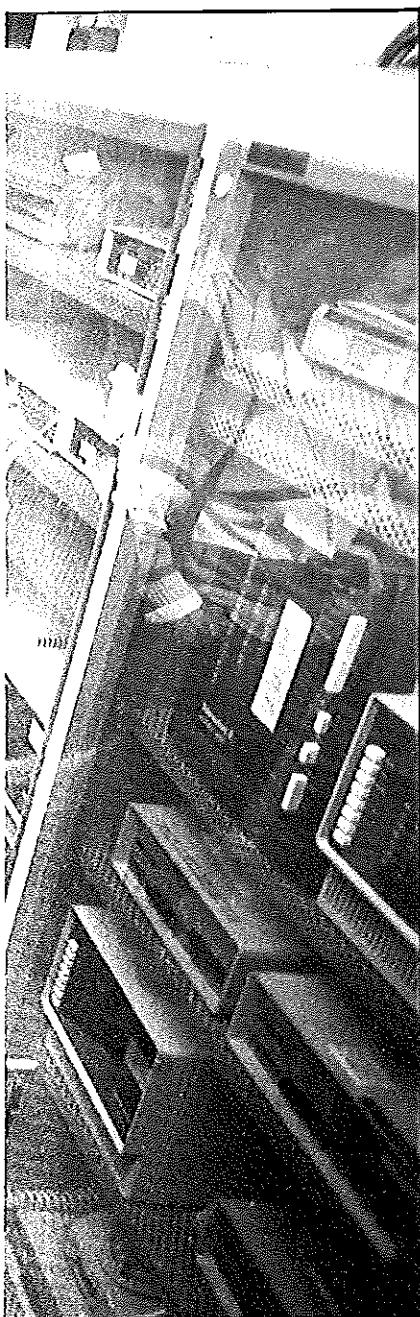
Eva Forsling, Brita Ohlsson och Vivi-Ann Persson från Sockerbolaget hälsar på inne hos Anna Åkesson.



Volvo Data Syds enhetschef Jan Hugsén hade all anledning att se nöjd ut.



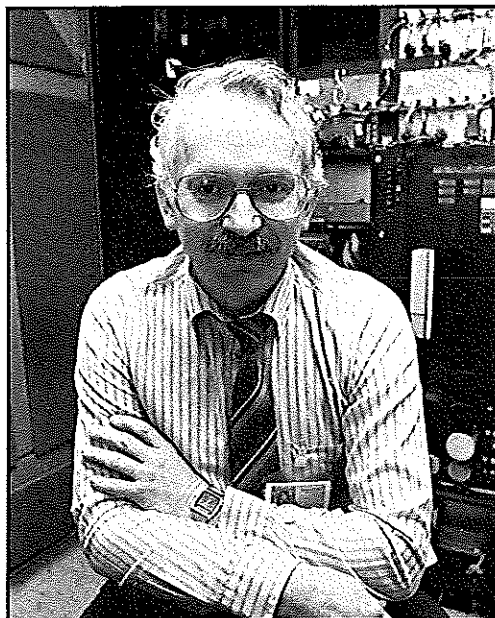
Siw Johansson (tv) och Ingrid var två av cirka 15 personer



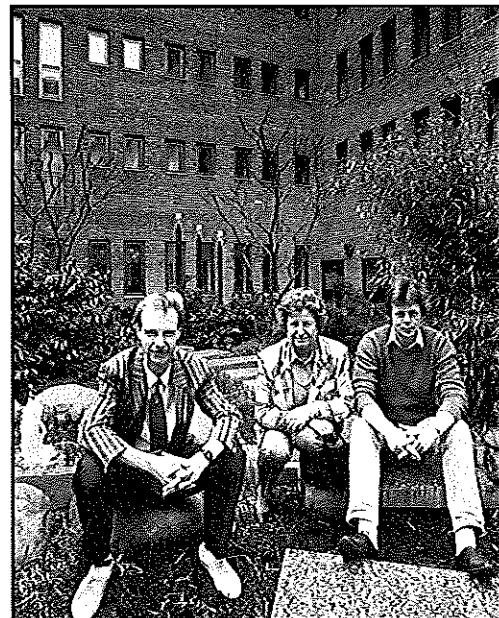
rundvandringar. Även
nerna.



er Blom lät sig väl smaka. De
från Weibulls kontor i Landskrona.



Bo Andersson är chef för produktionscenter. Här sitter han framför en av sina datorer. I vanliga fall är det bara teknikerna från IBM som då och då går ner till datacentralen. Annars är den tom på folk.



Anders Litsegård (tv) visar den fina gården med mycket blommor och en springbrunn för Ingrid Bäck och Arne Persson från Hilleshög's personalavdelning.

Smakstart i Malmö:

Fullt med folk i Volvo Data Syds nya lokaler

Den 15 maj var det festligt värre i Malmö. Volvo Data Syd invigde sina nya lokaler på Storgatan 5 med "Öppet hus" för företagets kunder och leverantörer.

I en jämn ström kom Volvo Datas kunder in genom entrén. Alla var nyfikna på de nya lokalerna på Storgatan 5.

Folk från Hilleshög, Weibulls, Sockerbolaget, Enator och andra kunder och leverantörer till Volvo Data Syd guidades runt av enhetschefen Jan Hugsén.

Heligaste

Även det allra heligaste, datorhallen, var öppen för besökarna. I vanliga fall är hallen stängd och ingen arbetar där utom IBM-teknikerna som kommer då och då för att se till maskinerna.

— Det är till den här lilla lådan som våra linjer kommer. Titta det står Weibulls på den!

— Att en sådan här burk kan komma ihåg så mycket, det är

ofattbart.

Kommentarerna var många när Bo Andersson, chef för produktionscenter, visade datorhallen.

Tilltugg

Volvo Data Syd hade bullat upp ordentligt inför "Öppet Hus-dagen" för kunderna. Öl och tilltugg för magen och bildspel och videofilm för sinnet.

Det hördes många imponerande kommentarer om bildspelet: häftigt, vilket tempo, proffsig.

Mycket nöjd

— Det här var en fantastisk upplevelse, säger enhetschefen Jan Hugsén, jag hade räknat med att det skulle komma ett hundratal personer. Det kom mellan 200 och 250.

Det roligaste var att det kom så många slutanvändare. Det visar på ett stort intresse för Volvo Data Syds verksamhet.

Smidig flyttning

Flyttningen till de nya

lokalerna gick väldigt smidigt.

Under påskhelgen flyttades datorerna och installerades. Redan under den första dagen kunde man köra i stort sett som vanligt.

Lokalerna på Storgatan 5 är ljusa och fräscha. Totalt arbetar det cirka 45 personer på Volvo Data Syd och alla har eget rum.

Familjefest

På lördagen den 16/5 var det sedan fritt fram för familjer och anhöriga. Fullt med barn sprang runt bland datorerna och åt bjudgodis.

Show

Senare på kvällen blev det stor fest för de anställda med respektive ute på en hyrd lokal. Festkommittén hade gjort ett jättearbete och framförde bl a en entimmas-show med egna sånger.

ANDERS ÖSTEBO
foto ELISABETH
OHLSON

Här är de nya seniorerna

Vid företagsledningens möte den 5/6 utsågs elva seniorer, här är en kort beskrivning av dem.

Nils Abrahamsson, 2120

Nils kom till Volvo Data 1970 och har arbetat inom ADB-teknik nästan hela tiden. Han började att jobba med JCL-procedureerna för batchbearbetningen och blev sedan produktansvarig för Video/370 som var en dåtida metod för dataregistrering.

1975 blev Nils gruppleddare för 2511, driftteknik.

Har deltog i det jättelika arbetet att konvertera MVT till MVS och arbetade sedan med systemprogrammering.

1983 kom Nils till 2120 och arbetar nu med kapacitetsplanering och optimering av de centrala maskinresurserna.

Nils får titeln "Senior" för sina kunskaper inom centrala datormiljöer och senast har han dragit ett tungt lass i O-miljö projektet.

Bo Olsson, 2230

Bosse anställdes på Volvo Data i mars 1976 som trainee på dåvarande 2510.

Knappt ett år senare började han jobba med driften på olika avdelningar inom 2100.

I april 1984 bildades 2520, datakommunikation, och nu finner vi Bosse där.

Den första januari 1987 dör 2520 och 2230 bildas där Bo Olsson numera ingår.

Bosse har arbetat med SNA ända sedan dess början och tack vara sin stora erfarenhet om VTAM brukar han ibland bertaktas som en VTAM-guru.

Per Svensk, 2330

Han började på Volvo Data med programmering av styr-system för carriers vid LV Tuvefabriken. Därefter blev det programmering av VTV:s leveransuppföljningssystem. Detta hann Per med under 1977-78.

Sedan följde en period på PV då han sysslade med produktionsstyrssystem för fabriken i Gent.

1982 var Per tillbaka till Volvo Data och har sedan dess arbetat som projektledare



Här är större delen av årets seniorer: Fr v Gunnar Nilsson, Arne Ran, Uno Ekberg, Bo Olsson, Jan-Erik Andreasson, Per Svensk och Inger Olsson. Nils Abrahamsson, Gynnar Rynefors och Leif Astbäck saknas. (foto Elisabeth Ohlson)

inom olika projekt, nu senast åt Uddevallafabriken.

Per är en av våra mest meriterade projektledare inom fabrikssystemområdet och en ypperlig ambassadör för Volvo Data genom sitt engagemang.

Uno Ekberg, 2540

Uno anställdes på Volvo Data 1980 som systemprogrammerare inom ADB-Teknik med inriktning på DB/DC-system, framförallt IMS.

Uno har under åren skaffat sig en djup teknisk kompetens inom denna typ av styrprogramvara. Bland hans många insatser märks effektivisering av genereringsförfarandet och utveckling av flera stödfunktioner runt IMS.

Uno har under de senaste åren på ett förtjänstfullt sätt lett IMS Guide Scandinavia och därigenom ökat ökat omvärldens upplevelse av Volvo Data som kompetenscentrum.

Jan-Erik Andreasson, 2612

På Volvo Datas konsultgrupp för Teknisk analys har vi förmånen att ha en av koncernens pionjärer på området FEM-teknik. Jan-Erik Andreasson är med sina 20 års erfarenhet av FEM-tekniken

tämligen unik inom Volvo.

Han har varit engagerad i många olika applikationer när det gäller statistik, dynamik, stabilitet, temperatur, brottmekanik mm.

Med sin goda kunskap och erfarenhet av många olika programspråk och operativsystem ses Jan-Erik som en auktoritet och uppskattas som sådan av våra kunder.

Gunnar Nilsson, 2750

Under sina 16 år som ADB-tekniker på Volvo Data har Gunnar Nilsson skaffat sig breda kontakter med produktbolagen och Volvohandeln.

Han var med under pionjärperioden i början av 70-talet då vi byggde upp testmetodiken, utvecklade Volvos första onlinesystem under CICS samt etablerade IMS.

Idag är Gunnar ansvarig för kommunikationsgruppen på 2750 som har till uppgift att integrera återförsäljarnas, importörernas och produktbolagens informationsbehandling med hjälp av billiga kommunikationsprodukter.

Inger Olsson, 2710

Efter 14 år på IBM kom Inger till Volvo Data för fyra år sedan.

På VR-gruppen har hon ansvarat för för- och kring-system till huvudsystemet. Det har omfattat bl a prissimuleringar, beräkningar och uppdateringar av importörernas lokala system.

Hon har dessutom på ett mycket förtjänstfullt sätt tillvaratagit nya tekniker i etablerade miljöer. Det är tack vara henne som vi nu har avancerade VICS/DB2-baserade system på väg in som avlösare till äldre VSPP/APL-system.

Arne Ran, 2930

Arne kom från matematiska institutionen när han anställdes på Volvo Data 1979.

Han meriterade sig tidigt genom den nyckeltalsutredning han gjorde för 2100 och de marknadspotentialberäkningar han gjorde för RS.

Under åren har han fungerat som handledare vid olika projekt, utvecklat kursmaterial och varit lärare.

Arne har gjort banbrytande insatser när det gäller utvärdering av krockprovresultat. Metoden finns dokumenterad i internationell litteratur och utgör nu standard i sammanhanget.

Gunnar Rynefors, 2960

Gunnar är idag 37 år. Han kom till Volvo Data från biblioteket där han arbetade under åren 74-78.

Han inledde sin Volvo Data-karriär med att ingå i vår första infocenter-grupp och den verksamheten har han varit trogen genom alla år.

Under åren har han fungerat som produktspecialist och kundstödare för flera produkter. Nu är han produkt-ansvarig för VSPC och VICS-IC.

Gunnar är en sk "100-procentare". Han tillhör den värdefulla skara som alltid gör en arbetsuppgift färdig till 100 procent.

Yngve Zuhr, 2920

Yngve började på AB Volvo 1959 som systemman och har varit med om hela utvecklingen inom databehandlingsområdet, från hålkortstiden i Lundby till bildandet av Volvo Data AB och vad det är idag.

Yngves utomordentligt stora erfarenhet och gedigna kunskaper har kommit väl till pass i jobbet på Konsultgruppen. Han främst arbetar med generella utredningar och övergripande analyser för olika importörer i många länder.

Leif Astbäck, 2090

1983 kom Leif till Volvo Data från Göteborgs Data-central.

På 2520, som var Leifs arbetsplats, utvecklade han kommunikationsprodukten DIAL-OUT och deltog i utvecklingsarbetet kring SESAM.

Leif sitter som Volvos representant i ODETTE, en europeisk samarbetsgrupp för leverantörskommunikation inom bilindustrin.

Sedan ett år tillbaka har han tagit det fulla ansvaret för SESAM sedan Rolf Olofssons bortgång och gjort detta på ett mycket förtjänstfullt sätt.

Leif har alla de egenskaper som en senior skall ha: känsla för kvalitet, helhetssyn, ärlighet och lätt för att samarbeta.

Här rör det på sig!

Avdelning 2440 Ekonomi, Finansförvaltning: Avgående fakturor, P. Gustafsson och så ett telefonnummer. Så står det i Internkatalogens "gula del", Volvos avdelningsförtäckning.

P. står för Petra och bakom den formella organisationsbeteckningen döljer sig en öppen och framåt tjejl som tycker om när det rör på sig.

— Jag trivs faktiskt jättebra, säger Petra spontant när vi talar om hennes jobb på Volvo Datas ekonomiavdelning.

Hennes arbete består bl a av att ha hand om avgående fakturor. Petra ser till att själva faktureringen verkligen blir gjord, att allting stämmer och att fakturorna når kunden så snabbt som möjligt. Dessutom lägger hon upp alla Volvo Datas kunder i VIKOS och ser till att uppgifterna hela tiden blir uppdaterade.

Petra har också dagligen kontakt med en hel del folk ute i Volvo Data.

Omväxlande

— Det roligaste är just att ha kontakt med folk, svara på frågor när de ringer eller skickar memon. Hjälpa till helt enkelt. Det känns skönt när man vet att man har gjort något nyttigt, tycker Petra.

— Och så är jobbet omväxlande. Jag vet inte från dag till dag vad som egentligen kommer att hända. Den ena dagen är inte den andra lik. Att folk hör av sig och har synpunkter tycker hon är positivt. Då kan också servicen bli bättre.

Petra började på ekonomiavdelningen som vikarie i slutet av 1984. När en fast tjänst sedan blev ledig där, sökte hon och fick den.

— De två och ett halvt år jag har varit här har gått fort, men samtidigt har jag hunnit med mycket och känner att jag utvecklats.

Gymnastiklärare var egentligen drömyrket från början. Ekonomi blev det mest av en slump. Men Petra håller ändå igång med att idrotta och gymnastisera. Det blir både tävlingar och uppvisningar.

— Det är skönt att hålla igång med något, när man som jag sitter stilla på jobbet. Dessutom tycker jag om att



Att räkna rätt är en del av Petra Gustafssons jobb även om hon inte använder kulram precis (foto: Elisabeth Ohlson).

ha mycket att göra.

Inte nog med att hon gymnastiserar. Hon läser också ekonomi en kväll i veckan vid universitetet och pysslar med keramik sedan två år tillbaka. Kaffemuggen hon har på jobbet har hon t ex drejat själv.

— Det är roligt att göra något med händerna. Jag tycker om att "pilla". Här om dagen reparerade jag ett skåp här på jobbet. Man får göra vad man kan, vet du, säger Petra på sitt rättframma sätt. För det är sådan hon är. Rättfram. Säger vad hon tycker och tänker.

— Jag tycker man ska vara ärlig. Man ska inte sitta och hymla.

Även om Petra trivs jättebra med arbete och kamrater, så är inte allt rosenrött. Till avigsidorna hör bussarna som går på sådana tider att hon inte kan utnyttja sin flexitid som hon skulle vilja. Dessutom är det svårt att hinna med att uträtta ärenden och det tar lång

tid att komma hem.

— Sedan är det arbetsmiljön. Det är skitigt här i VAK. Gardinerna är ju så smutsiga att man inte vågar ta i dem. När tvättades de sist? Hur mycket damm som finns i heltäckningsmattorna vågar jag inte tänka på, säger Petra.

Att sitta i landskap har sina avigsidor. När telefonerna ringer som värst, folk häver sig över skärmarna och luften är fylld av rök, då längtar Petra efter ett eget rum eller åtminstone ordentliga fläktar för bättre luft.

— Jag märker skillnaden när jag jobbar över någon kväll. Jag får gjort mycket mer på kortare tid, berättar Petra.

Annars är det mesta som sagt rätt bra.

— Bara det att man får ett julkort från någon som man hjälpt och som vill tacka för god service. Då känns jobbet också meningsfullt.

ANNIKA LUNDBERG

Se upp för kulturkrockar!

- Manlig och kvinnlig kompetens ser olika ut och tar sig olika uttryck.
- Män och kvinnor utformar sitt ledarskap på olika sätt.
- Män och kvinnor behöver olika hjälp i sin yrkesutveckling.
- Alla chefer behöver lära sig skillnader på manligt och kvinnligt beteende.

Med dessa fyra "teser" inledde Gunnilla Masreliez-Steen Volvo Datas första stora seminarium i jämställdhet.

Det var fullsatt när organisationskonsulten och psykologen Gunnilla Masreliez-Steen föreläste på Volvo Datas första stora jämställdhetsseminarium.

Kvinnligt och manligt sätt att arbeta tillsammans, både som ledare och arbetskamrater, var ämnet för dagen och representanter för företagsledning, enhetschefer, seniorer, m fl fanns på plats.

Diskutera

— För ut och diskutera dessa frågor i organisationen, uppmanade Volvo Datas VD Karl-Henrik Hübner dem som var där. Och sedan tog Gunnilla över.

Män och kvinnor är inte olika intresse-mässigt. Men sättet vi talar om detta är olika.

— I ett företag är det viktigt att man lyckas ta ut det bästa ur varje person. Det kräver en chef som är lyhörd för olika behov, sade Gunnilla Masreliez-Steen.

Sverige är ett av de länder som har högsta andelen kvinnor ute på arbetsmarknaden (80 procent kvinnor mot 90 procent män).

Men samtidigt är den svenska arbetsmarknaden en av de mest uppdelade i västvärlden och den som har minst kvinnor i

ledande befattningar.

Hur kan detta egentligen komma sig, när nu allt fler välutbildade och kompetenta kvinnor strömmar till arbetsmarknaden.

Kulturkrock

Enligt Gunnilla Masreliez-Steen handlar det till stor del om en kulturkrock mellan å ena sidan männens kultur som är den dominerande i de flesta företag och å den andra sidan kvinnornas kultur som ännu inte är etablerad ute i arbetslivet på samma sätt.

Skillnaderna i beteenden, förväntningar och tolkningar av olika beteenden leder många gånger till missförstånd om man inte är medveten om dem.

— Kultur kan beskrivas som det raster genom vilket vi uppfattar verkligheten och är en kollektiv programmering av vårt beteende, som skiljer sig från en grupp till en annan och med vars hjälp vi känner igen en gruppmedlem, berättade Gunnilla Masreliez-Steen.

— Vi uppfattar verkligheten olika beroende på vilken kultur, kunskap, erfarenhet, präglings och känsla vi har.

— Och när två människor som har

präglats i olika kulturer, möts uppstår en kulturkrock om de i den gemensamma situationen beter sig "rätt" i förhållande till den egna kulturen och detta samtidigt är "fel" i förhållande till motpartens kultur. Detta skapar en känslomässig reaktion hos motparten, sade hon vidare.

Om vi tittar på kulturskillnaden mellan män och kvinnor präglas kvinnor av en kollektivistisk kultur som innebär att man bygger i grupper där sammanhållningen är det viktiga och det är snudd på fullt att framträda. Rangen är oviktig och kontakterna är få men nära.

Männens kultur är däremot individualistisk, enligt Gunnilla Masreliez-Steen. I stället bygger man där i "team" där var och en gör sitt jobb individuellt för att nå ett gemensamt mål. Att "profilera" sig är viktigt och anses inte fullt. Tvärtom. Och att mäta sig med andra upplevs som stimulerande. Kontakterna är många men av det yliga slaget.

När det gäller sätt använder kvinnor gärna bildspråk medan män tycker om abstrakta ord för att hävda sig. Kvinnor uttrycker enighet med tystnad med männen är noga med att enighet uttalas. Vidare upprepar män gärna vad föregående talare sagt och lägger därefter till en egen lite "knorr". Kvinnor däremot, tiger tills de har något nytt att säga.

Gunnilla Masreliez-Steen hade mycket intressanta tankar och väckte stundtals livlig debatt. Schabloner. Javisst. Men kanske är det nödvändigt för att se ibland.

ANNIKA LUNDBERG

Var är alla förslag?

Till hösten drar förslagskommittén igång en kampanj för att få in fler och bättre förslag. Det ligger en del spännande förslag under utredning men än så länge saknas den där riktigt lysande idén. Tids nog kommer den säkert.

Det finns vissa problem vid bedömningen av inlämnade förslag. Det kan till exempel vara inom vilka områden som man kan ställa förslag och eventuellt få belöning för dessa.

Svår bedömning

Ibland är det ju så att man i jobbet har till uppgift att kläcka idéer. Då skall förslaget vandra till närmaste

chef eller till FoU-rådet och inte till Förslagskommittén.

Enligt reglerna för utbetalning av ersättning görs ett procentuellt avdrag på ersättningen beroende på till hur stor del av förslaget som ingår i förslagsställarens arbetsuppgifter att utveckla liknande idéer. Problemet är just att bedöma hur stort ett eventuellt avdrag skall vara.

Långa väntetider

En av flaskhalsarna i förslagsverksamheten är de långa handläggningstiderna. Kommittén försöker korta ner tiderna genom att försöka se till att de som skall yttra sig om förslaget och förslagsställaren kommer i kontakt med varandra för att rätta ut

eventuella frågetecken. Vidare jagar man på remissintanser som dröjer länge med svaren. Förslag som förmedlas vidare till andra Volvobolag är dock svåra att skynda på.

Generös inställning

Förslagskommittén har en generös inställning till ersättning och premierar varje inlämnat förslag som är bra med 50 kronor.

För tillfället är det 52 förslag som är under behandling men det har inte kommit in speciellt många under de senaste halvåret. Fem förslag har Förslagskommittén premierat och två förslag har blivit belönade.

— Det blir nog svårt att hitta någon kandidat till

utnämningen "Bästa förslag under första halvåret 1987", säger kommitténs ordförande Ingvar Gall, men jag hoppas att det kommer in många förslag till nästa möte som är den 24 juni.

Frågan "Skulle man inte kunna göra så här i stället?" har säkert då och då kommit upp i huvudet.

Det vanligaste är väl tyvärr att inget mer händer men skriv ner förslaget nästa gång och skicka in det till Förslagskommittén. Det kostar ju inget, kanske tvärtom.

Förslagskommittén har FÖRSLAG som memoid.

ANDERS ÖSTEBO

Nu har nedräkningen börjat. Allt som man inte har hunnit med skall göras nu. Alla släktingar och vänner som skall hälsas på, alla platser som skall besökas, bilen som skall lagas osv. Men ta' det lugnt och var med dig själv också.

Äntligen semester. Ligga länge på morgonen, äta frukost ute, gå barfota på ången, sitta under en björk och fika, hoppa i sommarvarmt vatten från en brygga, dra upp färska morötter från landet, sitta med en bra bok medan regnet smattrar på taket, gå i skogen och plocka bär, åka till spännande länder och bara uppleva, höra vågor slå mot båten, sitta på verandan under ljusa kvällar och höra myggor surra på grannens tomt och bara finnas till.

Skulle det nu ösregna och temperaturen knappt krypa över 10-graderssträcket är det ju ingen katastrof för det, nästa år kommer en ny semester. Sen går det nog att skylla på St Helen i år också. Pohlman och de andra väderprofeterna gör nämligen det. Hon hade ett våldsam utbrott borta i USA för några år sedan

Äntligen sommar!



Sommar, sol, semester och salta bad. Snart är vi där. Det viktigaste är inte att vad man gör på semestern, utan att man gör något annat än den vanliga lunken. Foto Elisabeth Ohlsson

och mängder med stoft steg upp i atmosfären. Där ligger det nu och svävar och gör livet surt för oss stackars se-

mestrande svenskar. Man har nämligen konstaterat att efter mycket kraftiga vulkanutbrott (St Helen är en vulkan) blir

vädret sämre under de följande åren. Tro't om ni vill, men man kan ju alltid skylla på henne.

ANDERS ÖSTEBO

Ny fototävling

Förra årets fototävling var uppskattad så härmed utlyser vi fototävlingen "Sommarens bästa semesterbild".

Ta en bild på något roligt, mysigt eller stämningsfullt. Färg eller svart/vitt, stora eller små bilder, alla tävlar i samma klass.

Skicka in dina alster (max tre bilder per person)

till Terminalen, HD3S avd 2030 tillsammans med ditt namn och adress senast den 4/9 så skall den enväldiga juryn, bestående av Terminalens kontaktkommitté välja ut den bästa bilden.

Resultatet publiceras i nummer sju av Terminalen och det kommer att bli fina priser.

Sommarrecept

Lyxig laxpasta

4-6 port gul o grön Tagligatelle, 25-50 g smör 200-250g färskrökt lax i tunna strimlor, 2-3 purjolökar i tunna strimlor, 2 stora morötter i strimlor, 50 g smör, 0,5 g saffran, lite örtsalt och cayennepeppar, 1 dl tork vin.

"Smält ner" morötter och purjo i smör och stö över

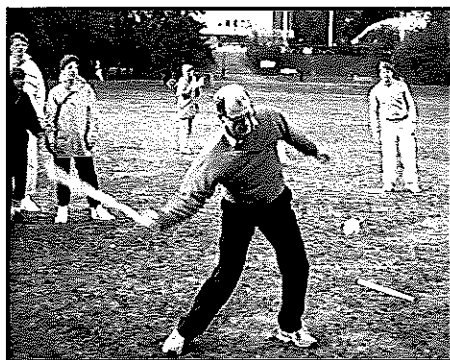
saffran. Späd med vin och gräddde och koka ihop i några minuter. Blanda ner den strimlade laxen. Krydda och smaka av och fördela såser över den nykokta, smörsvängda pastan portionsvis eller på ett uppläggningsfat. Smaklig måltid.

Brännbollsmästare

En kombination av 2200 och 2500 kan kalla sig Inofficiella Volvo Datamästare i brännboll. I en rafflande match slog de ett lag från 2900 med förstärkning av folk från HD3.

Tävlingen avgjordes på gräsmattorna utanför Björngårdsvillan.

Personalavdelningen har ordnat brännbollstuneringar ett par gånger förut. Denna gången kom det bara ett tjugotal personer så se till att kom med och slåss om mästartiteln i brännboll nästa gång det blir en tuning.



Se en sådan stil han har, Hans Afzelius på 2920.



Efter matchen var det kaffe och kakor och allmän förbrödning.

Bra Axet!

Lars-Göran "Axet" Axmalm på 2020 knep första platsen i budkavletävlingen vid årets koncernmesterskap i orientering. Han sprang tillsammans med Åke Pettersson VTV och Marianne Arkevall från Bussar.

Tävlingen gick av stapeln i skogarna runt Arvika under helgen 16-17 maj.

Det var elva lag från olika delar av landet som ställde upp och i år kom alltså vandringspriset till Göteborg.

Aven individuellt klarade sig "Axet" bra, en andra plats i klassen "Herrar 40".

Skaffa fram fler rökrum

Det skulle lätt gå att lösa problemen med rökning på kontoren. Ta bara ett litet konferensrum och utnämnd det till rökrum, men på längre sikt måste det bli en bättre lösning, anser Håkan Sturedahl på SIF.

Rökningen är ett problem både för rökarna och de som inte röker och man måste ta hänsyn till bägge grupper, säger SIF.

— Det finns vissa som helt enkelt inte kan sluta röka och andra som mår mycket dåligt av cigarrettrök.

På längre sikt måste man göra ett pausutrymme för rökare och ett för icke rökare för att på så sätt få rökfria landskap.

Skyddskommittén

Skyddskommittén har beslutat att rökning tillsvidare är tillåten i landskapen men att konferensrummen skall vara rökfria.

— Jag tycker att det är för dålig disciplin när det gäller rökningen i konferensrummen. Dessutom är det för dåligt skyltat där, säger Håkan Sturedahl.

För VAK:s del måste man ta upp rökutrymmena i projektet VAK88 och på Lindholmen är det i stort sett redan löst. Men på DA skall man kunna lösa problemen genom att omgående utse ett konferensrum till rökrum anser Håkan Sturedahl.

Hela 2100 på Bohus-malmön:

Nyttigt och roligt

Personalen på 2100 har varit på Bohus-Malmön för att träffas och ha trevligt och gå igenom viktiga frågor. Eftersom alla inte kan komma ifrån samtidigt skickade man iväg en tredjedel åt gången.

2100 har ett eget dialogprogram. Man träffas en gång varje år för att informera och lära sig nya saker.

I år gick färden till Bohus-Malmön och programmet var koncentrerat till service och marknadsföringsfrågor.

Service

Ronny Wester talade om Volvo Datas mission som är att i första hand hjälpa kunden och i andra hand tjäna pengar. Våra kunder är, och skall vara Volvo-bolagen i första hand och Volvo Data skall vara ett servicebolag åt dem. Det har

varit lite oklart då och då vilken roll vi skall spela.

Grupparbeten

Under ett par timmar fick alla lyssna till föredrag och arbeta med grupparbeten i service- och marknadsföringsfrågor. Det blev stundtals långa och livliga diskussioner och många ansåg att tiden var alltför kort. Resultatet blev många fina idéer som nu måste bearbetas här hemma.

Historia och framtid

Folket på 2100 fick också en liten historiektion. Ronny Wester berättade hur Datacentralen fungerade i slutet av 1960-talet. Han försökte också se fram mot början av 90-talet och försökte spå hur framtiden för Datacentralen kommer att se ut.

Dataiterna fick besök av två

kunder som är väldigt beroende av oss. Rolf Sjöberg från PV talade om deras leveransplanering och hur beroende de är av att Datacentralens körningar fungerar.



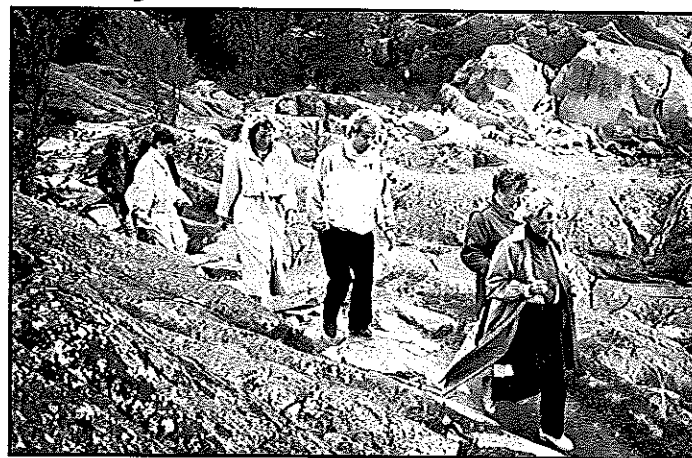
Eva Wallmänder med Datacentralens nya tröja

Från Lastvagnar kom Eva Wallmänder som är projektledare för ett nytt materialhanteringssystem. De skall bygga ett nytt höglager i Tuve där materialflödet sköts av förarlösa truckar och systemet kräver mycket hög tillgänglighet hos Datacentralen under dagtid.

Ha trevligt

En mycket viktig anledning till att 2100 träffas så här är att personalen skall få tillfälle att lära känna varandra. På Datacentralen har man ju skiftgående personal och det är svårt för dem att träffa den övriga personalen.

ANDERS ÖSTEBO



Ett viktigt syfte med samlingen uppe på Bohus-Malmön var att personalen på 2100 skulle lära känna varandra bättre. Här går några en tipspromenad bland öns klippor.

Utmaningen:

Var är 2900?

Enhet	P1	Ant anst	P2	Ant anst	P3	Ant anst	Total summa	Totalt motionstal	Plac
2080	24	3	27	3	11	2	62	22,5	3
2100	-	-	-	-	-	-	-	-	9
2200	201	71	201	71	201	71	603	8,5	8
2300	281	114	281	114	773	110	1335	12,0	7
2400	144	22	161	22	65	12	370	19,3	5
2500	348	62	330	64	356	61	1034	16,6	6
2600	208	25	274	26	332	26	814	31,6	1
2700	539	73	711	74	814	73	2064	28,1	2
2900	506	95	647	95	723	95	1856	7,6	5

Efter tre perioder leder fortfarande 2600, tätt följda av 2700. I bottenstriden har 2200 och 2300 bytt plats, men vem kan hota 2900:s placering?

Lediga platser

2170:

Medarbetare till kvalitetsgruppen.
Kontakta Bengt-Olof Bengtsson memoid 2170BOB
tel 6 70 45.

2440:

Redovisningsekonom.
Kontakta Lars Gadde memoid 2440LG
tel 6 76 22 eller Gunnar Hedlund memoid 2440GH
tel 6 76 23.

Skolan:

Marknadsadministratör.
Kontakta Britt-Marie Swärd memoid BMS
tel 6 91 05.

Publishing:

Systemkonstruktör
Kontakta Ann Elmeland-Ygge memoid 2980AEY
tel 6 91 46 eller Stig Hillgard memoid 2980sh
tel 6 91 23.

Interna förändringar:

Från	Namn	Till
2230	Christer Pernblad	2202
2230	Arne Hasselgren	2210
2230	Johan Ström	2210
2070	Bo Nilsson	2230
2070	Ann-Charlotte Gustavsson	2230
2070	Diana Olausson Öberg	2230
2205	Stellan Jacobsson	2230

Slutar:

Avd	Namn	Datum
2350	Håkan Grönqvist	870614

På nya poster

Claes Borg kommer att tillträda posten som ekonomi- och administrationsansvarig på 2120 den 1/8 -87.

Han efterträder Jan-Erik Ericsson som kommer att ansvara för den nya teknik-aspirantkullen på 2070.

T-shirts till overallen

Nu när sommarvärmen sätter in kan det vara bra att ha en T-shirt att byta med.

Fritidskommittén har köpt in ett antal tröjor med "Volvo Data" på bröstet. Vill ni köpa en kostar den 40 kronor och Kerstin Andersson på inköp (tel 6 76 17) står för försäljningen.

Nya på Volvo Data



Kent Johansson
systemerare/program-
merare på avd 2330
fr o m 870518



Anders Granfelt
programmerare
på avd 2330
fr o m 870701



Lennart Floberg
trainee på avd 2070
fr o m 870406



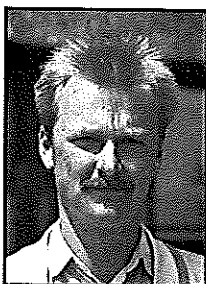
Gunilla Magnusson
trainee på avd 2070
fr o m 870612



Marie Blohm
trainee på avd 2070
from 870612



Vesna Stauber
trainee på avd 2070
fr o m 870612



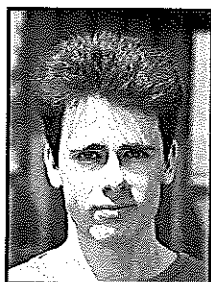
Nils Bergqvist
trainee på avd 2070
fr o m 870612



Ingegerd Andersson
trainee på avd 2070
fr o m 870612



Claes Jigin
trainee på avd 2070
fr o m 870612
(Volvo Data syd)



Eddie Carlsson
trainee på avd 2070
fr o m 870612



Bruno Isaksson
trainee på 2070
fr o m 870612
(Volvo Data syd)



Karin Magnusson
trainee på 2070
fr o m 870612
(Personvagnar)



Jan Lundgren
trainee på 2070
fr o m 870612
(Personvagnar)

På Volvo Datas personalfest:

Skön värme och gungande samba på ett knöfullt "Trägårn"

Det var en underbar försommarskväll när Volvo Data bjöd på personalfest på Trägårn. Cirka 340 personer träffades på Trägårns terrass och drack champagne och myste.

Det var nästan lite motvilligt som man gick in till restaurangen för att sätta sig till bords för att äta hackad färskrökt lax och räkor i dillgrädd med forellrom till förrätt. Som huvudrätt blev det smördegssinbakad kalvfilé med portvinsstuvade murklor och middagen avslutades med

kaffe, kaka och avec.

Dans och show

Redan under kaffet började de danslystna att röra på sig till "Zandras orkester" och dansen höll på till elvatiden då Sylvia Vrethammar med orkester intog scenen med gungande sambarytmer.

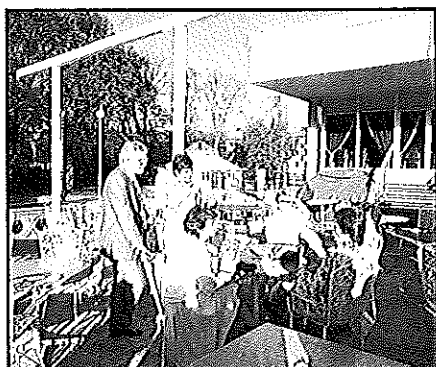
Sedan var kvällen dataiternas med dans och småprat fram till två på natten då en skön promenad på Avenyn i försommarnatten avslutade festandet.



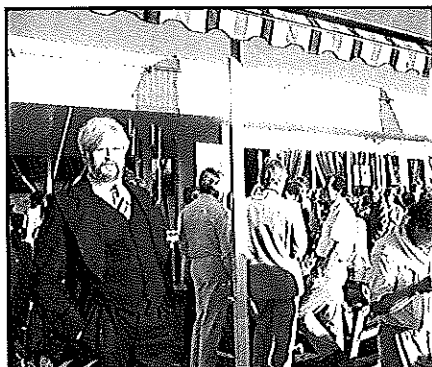
Sylvia Vrethammar och den brasilianske dragospelaren Sivuca förmedlade gungande sambarytmer (foto Agneta Hellgren).



Jodå, det blev vår fest. God mat och ett underbart väder gjorde att alla trivdes.



Karl-Henrik Hübinette och delar av personalen njuter av den sköna värmen på Trägårns terrass.



Anders Bergsten hade klätt upp sig rejält kvällen till ära.



Trägårn var nästa fullsatt när alla dataiter hade kommit. Totalt kom det cirka 340 personer.

NÄSTA NUMMER

Manusstopp: 11 augusti

Skicka dina tips och artiklar till MEMOID: VD.TERMINAL