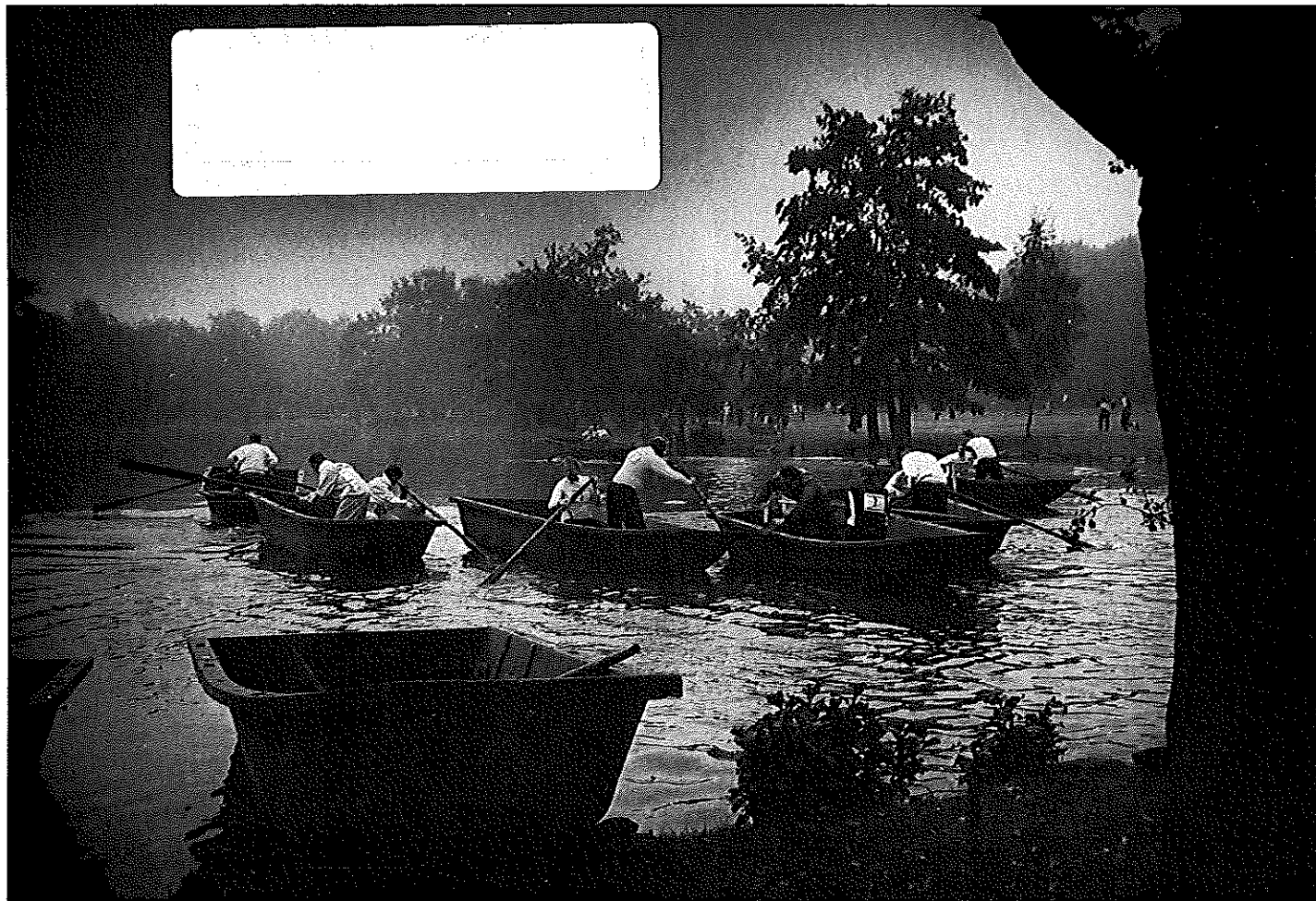


6920587-8 Terminalen

Personaltidning för Volvo Data AB • Nr 8/-87 • Chefredaktör & ansv utg Annika Lundberg • **VOLVO**



FELLINI? Nej, men väl årets Fältstafett som i år arrangerades för 43:e gången. Från Volvo Data ställde bland annat lagen "Carinas bröder" och "Konsultgruppen" upp. Om deras hjältedåd kan du läsa mer på sista sidan (foto: Helga Baggøe).

Visioner à la Wester

IBM-observatören Magnus Wester höll nyligen ett mycket uppskattat seminarium på Volvo Data över datajätten IBM:s historia, nu-läge och framtid.

— SIDAN 3 —

Nitbälte istället för slips

Får man se ut hur som helst på Volvo Data? Mattias Westholm berättar i "Pratstunden" på

— SIDAN 6 och 7 —

87. 10. 26 Människan i företaget

Människan — "företagets viktigaste resurs". Tar vi tillvara den på rätt sätt? undrar Lillian Orgmäe på

— SIDAN 10 —

KLOTTER- PLANKET

Insändare kan man aldrig få för mycket av. Ta chansen att tycka fritt ur hjärtat.

Vill du vara anonym så går det bra. Din identitet kommer endast redaktionen att känna till.

Fatta pennan och bidra till en levande debatt! Memoid: VD. TERMINAL Adress: avd 2030, HD 3S.

Att röka eller inte röka, det är frågan

Jag träffar arbetskamrater då och då som tar upp problemet med rökning i kontorslandskap. Många tycker att vi ska direkt förbud mot rökning, andra tycker tvärtom.

Jag vill därför informera om hur vi har diskuterat i skyddskommittén för att på lite längre sikt lösa problemet och få en så rökfri arbetsmiljö som möjligt.

Skilda pausrum

I samband med att vi renoverar, gör förändringar eller anskaffar nya kontorslokaler skall vi bygga ett speciellt pausrum för rökare och ett pausrum för icke-rökare. Landskapen kan då vara rökfria. De som sitter i egna rum får naturligtvis göra som de själva vill.

När det gäller konferensrummen ska dessa vara rökfria, inte bara med hänsyn till de som är på mötet just då utan även av hänsyn till de som ska utnyttja rummet nästa gång.

I kontoret på Lindholmen gäller rökförbud, om man inte sitter i eget rum. Det är viktigt att vi respekterar detta beslut och tar hänsyn till de arbetskamrater som besvärar av rökningen. Det kan vara svårt att hålla på sin rätt i en grupp där många röker och man själv är ensam om att ha besvär.

VAK-88

I samband med renoveringen av HD-byggnaden på VAK i Torslanda skall detta problem tas upp, och jag tror att det kommer att bli en bra lösning för alla. Mycket hänger ju på om man har en effektiv luftkonditionering, men också på att vi tar hänsyn till varandra och kanske frågar om vi kan röka istället för att alltid ta för givet att vi kan blossa på för fullt.

HÅKAN STUREDAL



Ska ett speciellt pausrum för rökare och ett för icke rökare bli lösningen på problemet med rökning i våra landskap? Det tror Håkan Sturedahl, som också anser att mycket kan vinnas genom att vi tar hänsyn till varandra mer än vad vi kanske gör idag. För nog är meningarna delade. Många vill ha förbud mot rökning, andra tycker tvärtom (foto: Elisabeth Ohlson).

Skydd mot höstkylan

Nu börjar höstmörkret krypa allt närmare, kalla vindar viner och idrottandet ute känns inte fullt så inspirerande längre.

Ett erbjudande kommer då från 2450, inte ett som tar bort allt det obehagliga (?) som ovan beskrivits, men som i alla fall gör det lättare att stå ut med:

Köp en vindoverall!

Det är "samma gamla vanliga" som varit med sedan julen 1886, förlåt 1986, men som inte tappar i popularitet om och när man väl kommer i den.

Ett litet aber existerar dock och det är att storleken XL är slut och inte kommer att återkomma i sortimentet. De storlekar som finns är därför XS (lagom till tonårsbarn), S, M, L och XXL. Priset per styck inskränker sig till 250 kronor.

Betalningen sker genom löneavdrag, så vi vill att du fyller i ditt anställningsnummer ordentligt på det formaterade beställningsmemot du hittar i VD.INFO, kallat "OVERALL best" (förväxlas ofta med OVERALL bäst).

Lars Poulsen, avd 2450, HD 3N, tel 67428 tar emot beställningarna.

Lär dig rädda liv

Vet du hur du ska agera om en person i din närhet plötsligt faller ihop på golvet?

Är denne person en man i medelåldern, eller däröver, är det mycket troligt att en hjärtinfarkt föreligger. Infarkten kan i sig orsaka hjärtstillestånd och därmed stoppa syretillförseln till hjärnan.

Kan du ge hjärtmassage kombinerat med konstgjord andning under den tid det tar att få ambulans till platsen, kan det innebära att du räddar personen till livet och i många fall också avvärjer bestående hjärnskador.

Hjärt- och kärlsjukdomar är den vanligaste dödsorsaken bland män i medelåldern, och många av dem dör i onödan!

Därför undrar vi nu hur stort intresset är för en kort utbildning, på cirka tre timmar, i konsten att rädda liv med hjärt/lung-metoden.

Skicka ett memo eller ring till Lars Poulsen, memoid 2450LP, tfn 67428, och meddela ditt intresse. Om tillräckligt många anmäler sig kommer vi att försöka anordna kursen under första halvåret 1988.

LARS POULSEN

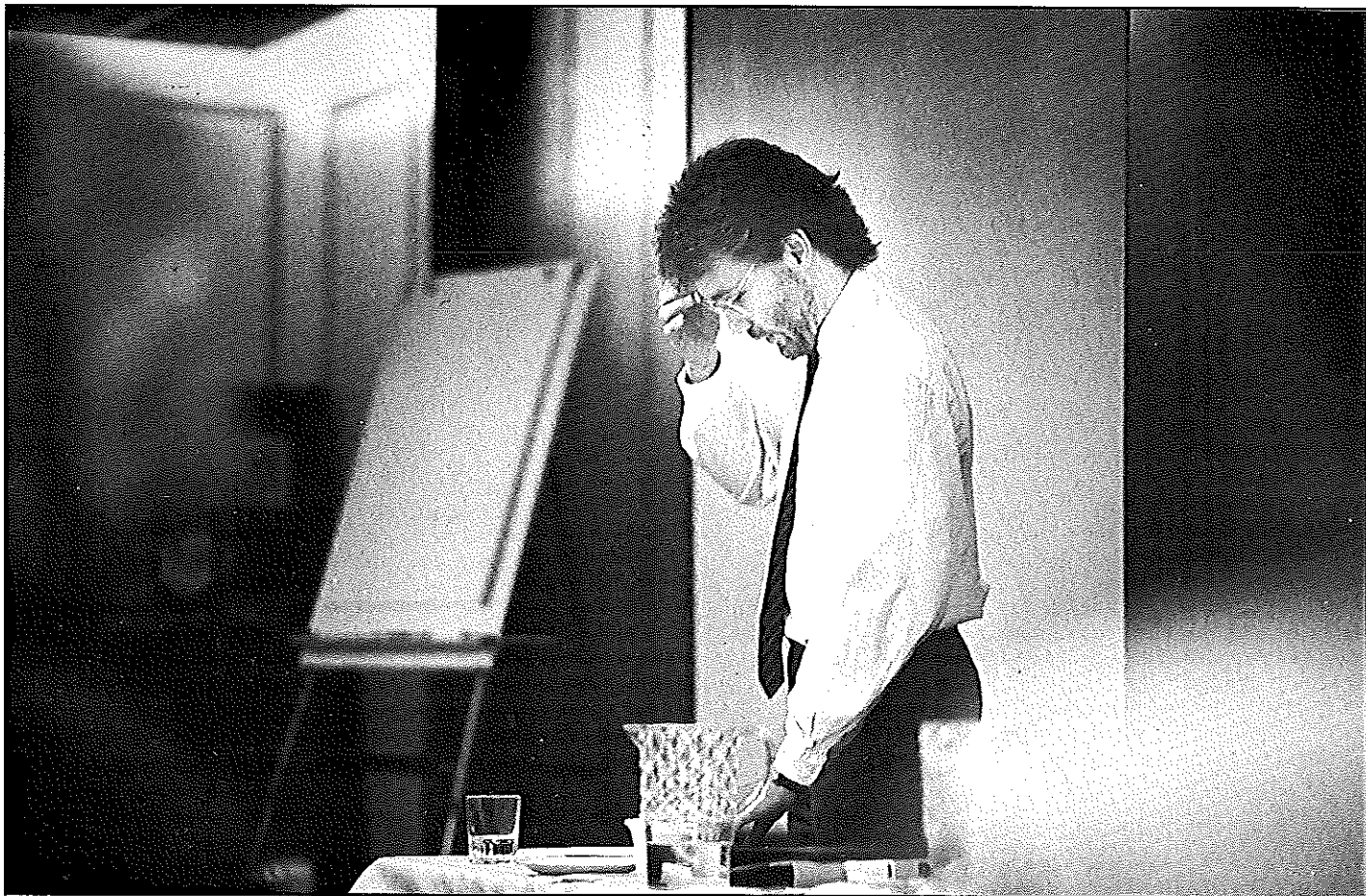
Terminalen

Personaltidning för Volvo Data AB.

Chefredaktör och ansvarig utgivare: Annika Lundberg, tel 66 73 64.

I redaktionen: Helga Baagøe, tel 66 77 35.

Memoid: VD.TERMINAL Internadress: avd 2030, HD 3S Postadress: Terminalen, Volvo Data AB, 405 08 Göteborg. Redaktionskommitté: Företaget: Rolf Bäckström, Ingvar Gall. SIF: Håkan Sturedahl, CF: Hans Dahlqvist. Adjungerad: Annika Lundberg. Kontaktkommitté: Ingvar Gall avd 2030, Eva-Maria Brandquist-Jalsbom avd 2170, Inger Ehrenholm avd 2220, Douglas Lundqvist avd 2301, Carl Boström avd 2450, Pia Rasmusson avd 2560, Håkan Hermansson avd 2601, Marie Gårdlund avd 2701, Anita Rasmusson avd 2960, Magdalena Dahlsjö avd 8210. Sättning: Redaktionen Apple-Macintosh. Repro och tryck: Tryckeri AB Framåt, Göteborg.



— Om konkurrenterna blir för stora trycker IBM ned dem och ser till att hålla dem "på plats". Blir de för små och riskerar att slås ut, hjälper IBM dem att öka deras omsättning och marknadsandel, menade Magnus Wester som under titeln "Westers Visioner" höll seminarium på Volvo (foto: Elisabeth Ohlson).

Konkurrens på IBM:s villkor

IBM kontrollerar datormarknaden. Konkurrenterna existerar på IBM:s villkor.

— IBM är ett monopol och har ett stenhårt grepp om sin 70-procentiga marknadsandel, sade Magnus Wester, känd för sina "visioner". Den 1 oktober höll han i Skolans regi föredrag för Volvo-anställda.

— Datorer säljs inte, de köps. Man köper en dator därför att man behöver den och IBM "kontrollerar" behoven. Köparen har inget fritt val, menar Magnus Wester. Det stora företaget är låst i befintlig utrustning, som kräver kompatibilitet.

Han går ut hårt, Magnus Wester. I snart tre år har han föreläst om IBM som företag. Som förutvarande IBM-anställd har han haft god inblick i företagets verksamhetsbetingelser och efter ett omfattande analysarbete och fortsatta kontakter med IBM-anställda och andra initierade i branschen tror han sig kunna ge en god bild av de planer IBM har och hur man från detta företags horisont resonerar.

Modellbeteckningarna formligen sprutar ur honom. Tekniken fascinerar honom. Han ger ett intryck av att till fulländning behärska sitt ämne, Wester.

Åhörarna är klart intresserade, det märks

tydligt. Ibland hettar diskussionen till, som när Magnus Wester kommer in på framtida produkter i IBM-kedjan.

Och visst är det intressant. Wester förutspår att vi snart kommer att ha sk arbetsstationer som fungerar liksom dagens persondator och som lagrar uppgifter både lokalt, i mindator och i stordator. Användaren behöver inte längre bekymra sig om lagringsmedia. Då har vi äntligen nått dit visionärerna pratat om en längre tid.

År 1990 kommer den sk "Summit", IBM:s efterföljare till IBM 3090. Men först måste lasten i våra stordatorer bli så stor att behovet av en större dator finns. Men det ser IBM till, när man nu lanserar DB2-konceptet.

— Dessutom kommer priserna på både operativsystem och bassystem att fortsätta att öka, konstaterar Magnus Wester.

På så sätt kompenserar sig IBM för minskade intäkter från hårdvarusidan. Prisfallet har de senaste åren varit kraftigt.

— IBM kommer att klara den nuvarande krisen. Nya långsiktiga intäkter fås från programlicenser och leasing. Förmodligen är IBM åter ett stabilt företag redan våren 1988. Då är man troligen också på god väg att lösa sina strukturella problem.

— Dessutom kommer man att fortsätta utvecklingen mot fler samarbetsavtal, avslutade Magnus Wester sitt hel-

dagsseminarium.

INGVAR GALL

VAK -88 just nu

Projektet VAK -88 befinner sig just nu i en intensiv fas. Nu ska förutsättningar skapas för att vi lyckosamt ska kunna ta våra nya ytor i VAK:s HD-del i drift.

Tidplanen för inflyttning pekar mot att renoveringsarbetena startas i månadsskiftet mars/april 1988 och slutförs under den allmänna semestern samma år.

Vår inflyttning är planerad att vara avslutad i och med utgången av vecka 33, 1988.

Till projektets hjälp har följande referensgrupp knutits: Holger Lissvall, Hans Afzelius, Margareta Pettersson, Kenneth Petersson, Ann Nilsson, Margareta Westesson, Gösta Wingren, Gunnel Isaksson (CF), Erik Thaagaard-Jensen (SIF), Lennart Andersson (huvudskyddsombud) och Bengt Byström (Central Hälsovård).

Vi hoppas kunna ge en utförligare information efter Volvo Datas styrelsemöte i november.

ALBERT EKLUND

Dataexpeditionen vädjar: Skriv adresser

Dataexpeditionen hanterar varje vecka cirka 14 ton papper. Det klarar operatörerna av — så länge allt fungerar som det ska.

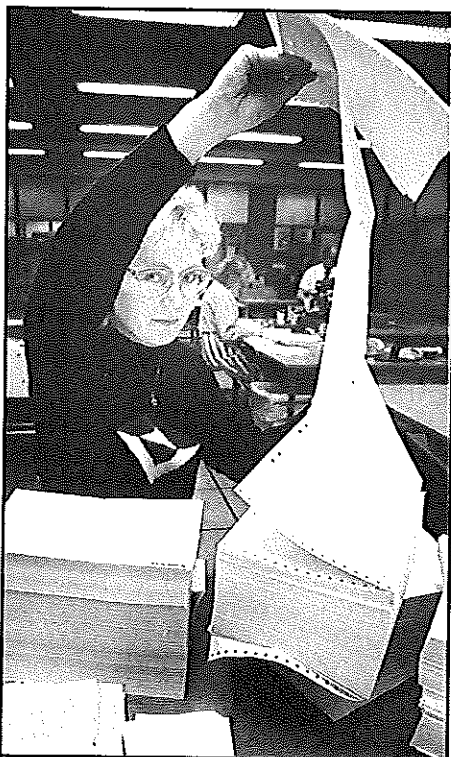
Nu har emellertid antalet utskrifter som saknar fullständiga adresser ökat så mycket att man funnit det nödvändigt att säga ifrån: Alla användare måste fylla i uppgifter om namn, fullständig adress och geografisk placering! Annars växer högen av oidentifierade utskrifter de stackars operatörerna över huvudet.

Detektiver

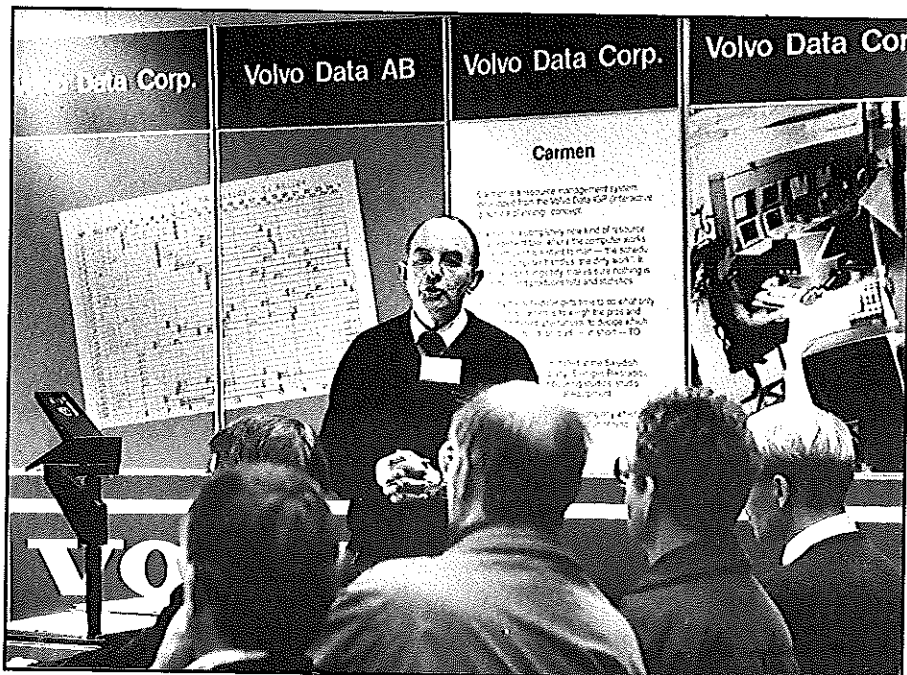
— Till slut vet vi inte vad vi ska göra med allt papper. Vi försöker leka detektiver, men står det t ex bara Kalle Svensson på utskriften så kanske det finns tio med det namnet inom Volvo. Då vi omöjligt kan veta vem som avses blir följden att utskriften blir liggande i en hög här hos oss — till förtret och onödigt arbete för både oss och den person som förgäves väntar på sin utskrift.

Om man nu inte vet hur man gör för att ändra i profilen eller jobbkortet kan man för respektive produkt ringa nedanstående telefonnummer för att få hjälp:

- VM, VICS och VSPC: IC kundstöd, tel 69111.
- TCO och BATCH: Driftkontakter, avd 2170, Mia tel 67507, Bengt tel 67508, och Marita tel 67510.
- SESAM och MEMO: Help Desk tel 67060.



Högen av oidentifierade datalistor växer (foto: Elisabeth Ohlson).



Sune Eriksson var en av de dataiter som fanns på plats på mässan i Sollentuna för att berätta om Carmen och IGP (foto: Leif R Jansson).

Mässa i Sollentuna: Carmen fick lovord

Den sjunde och åttonde oktober anordnade föreningen Projektplan en konferens på Mässan i Sollentuna över temat ADB-hjälpmedel för projektstyrning. Volvo Data var där.

Första dagen hade reserverats för föredrag av användare som redovisade sina erfarenheter inom detta område. Föredragshållarna representerade ASEA Ludvika, Autotank Stockholm, Alfa Laval Separator AB, Elektrolux och Sveriges Riksradi i Stockholm.

Givetvis var vi på Volvo Data nyfikna på vad Thord Cedring från Riksradien skulle säga. Riksradiens system för produktionsplanering har ju utvecklats av Konsultgruppen på Volvo Data.

Carmen på Riksradien

Systemet som går under namnet Carmen är en kundtillämpning av principen interaktiv grafisk planering — IGP. Riksradien har använt detta system i över två år.

Lovorden som Thord Cedring strödde över såväl produkten som samarbetet med folket på Volvo Data "värmdes". Inte minst därför att Thord Cedring, förutom att vara en intressant föredragshållare, också är en person som inte har fallenhet för överdrifter.

Av övriga föredrag kunde man uppfatta en del tendenser. Bland annat tycks man överge den s k närtitnings-tekniken. Dessutom undviker man allt för höga detaljeringsgrader i planerna.

Det sker tydligen en övergång till att rita s k Gantt-scheman (aktiviteter repre-

senteras av horisontella linjer) med eller utan kopplingar mellan aktiviteter.

Flera deltagare ställde den klassiska frågan till föredragshållarna: "Vad händer om planen spårar ur?" Något generellt svar gavs givetvis inte.

Kanske borde man striktare skilja på:

- att upprätta planer,
- uppföljning mot planerna,
- ansvar för genomföranden och resurstilldelning.

Klassiskt problem

Ett klassiskt problem inom projektplanering är att få folk att rapportera sina olika aktiviteter inom ett projekt. Den här mässan visade på förenklade inmatningsprocedurer à la ritbord — tänk medan du ritar. Man får en mycket bra översikt över planen, och meningen är att man direkt ska kunna se om den är genomförbar eller ej.

Dag två handlade om ADB-hjälpmedel för upprättande av projektplaner. Över tioalet utställare fanns på plats. En av dem var Volvo Data. Vi redogjorde för innebörden i interaktiv grafisk planläggning och demonstrerade ett pilotprojekt för grafisk projektplanering.

Det var en ny erfarenhet för oss att upprepa föredrag, presentationer och demonstrationer ett tiotal gånger samma dag för åhörare som direkt kunde jämföra med erfarna och kvalificerade konkurrenter.

Vår bedömning är att vi klarade oss väl i konkurrensen.

ALEKSANDER RATZ

Volvo Data med i utvecklingen av Uddevallafabriken: Förnyad datormiljö och produktion

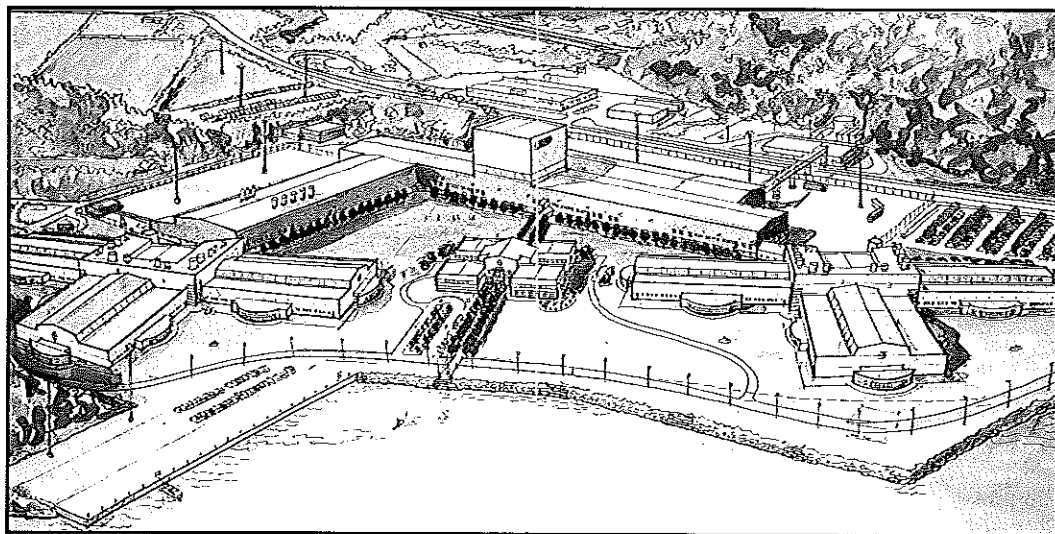
För att genomföra alla nya idéer på PV:s monteringsfabrik i Uddevalla har man tagit hjälp av en mängd kunniga personer utifrån. Bland andra är 15 stycken från Volvo Data engagerade i systemutvecklings- och utredningsverksamheten.

Volvo Personvagnars nya monteringsfabrik i Uddevalla kommer i själva verket att bli sex små självständiga fabriker — produktverkstäder — där montering sker på stillastående bilar. Före detta Kärraverken, ifrån varvsepoken, byggs om och kommer att användas till förmontering av komponenter och som materialverkstad.

Mellan de två grupperna av produktverkstäder placeras en administrativ byggnad med plats för kontor, matsal, data-central och besökscentrum.

Nytänkande

Nytänkandet när det gäller produktionsmetoderna har varit en viktig del vid planeringen av den nya fabriken i Uddevalla. Så här säger Sven Date,



1990 skall aktiviteterna sjuda på det forna varvsområdet. Materialverkstad, administrationsbyggnad och sex produktverkstäder är redan under uppbyggnad.

projektledare för fabriken och blivande platschef i Uddevalla:

— Vid planeringen av fabriken har vi byggt vidare på våra erfarenheter från såväl Torslandaverken som Volvos fabrik i Kalmar för att kunna skapa en produktionsanläggning med målet hög flexibilitet och effektivitet.

Fram till dess att den nya fabriken står helt klar hösten 1990 tränas ett antal bilbyggare och

materialhanterare i en speciell utbildningsverkstad och i en del av materialverkstaden på Volvo-området. Här kommer man också att kunna testa idéerna om den nya produktionstekniken. Som ett led i utbildningen byggs helt kundfärdiga bilar, för närvarande sex per dag.

Informationssystem

En ny fabrik kräver ett informationssystem för att sköta såväl material- och produktionsstyrning, som exempelvis ekonomi- och kvalitetsuppföljning. Informationssystemen spelar en viktig roll, kanske mer än någonsin tidigare. Genom att arbetsuppgifterna i fabriken kommer att bestå av längre och fler moment krävs det informationssystem som kan hålla ihop och sprida viktig information. Därför kommer det att finnas cirka 250 terminaler och något hundratal skrivare tillgängliga, varav större delen av dessa i produktverkstäderna.

Vi är totalt sett mellan femtio och sextio personer som jobbar med någon form av systemutveckling. Det är en brokig skara människor; från PV:s AU-stab och Cap Gemini, Uddevallaverken och Volvo Data, Alfa-konsult och ACS, IDK och Comtex, Entitec och HEKAB... Bakom namnet HEKAB döljer sig förresten ett känt gammalt Volvo Data-namn, Håkan Eklund. Systemprojektledare är en annan tidigare datait, Göran Claesson från PV:s AU-stab.

Från Volvo Data är sedan drygt ett år tillbaka 15 personer engagerade med att ta fram delar av dessa informationssystem. Det är framförallt inom material- och produktionsstyrning som vi jobbar, med det s k PUMA-systemet. Men vi har även andra uppdrag inom områden som ADB-utbildning, datakommunikation, bild- och texthantering, ekonomisystem och utformning av kontor.

Intern datormiljö

Datormiljön består av datorer från Digital. När det hela är fullt utbyggt kommer det att finnas fyra stycken VAX-datorer hopkopplade i ett cluster. Den interna datormiljön är något nytt för Volvo Data och kallas för VIA-miljö (VAX Information Architecture). VIA avser bl a databashanteraren RdB, formulärhanteraren TDMS, transaktionshanteraren ACMS, m m.

Systemprojektet sitter nu i gamla varvslokaler — var annars — på Eriksberg. Varven tycks vara populära inom bilindustrin nuförtiden, se bara på Uddevallavarvet, Kockums i Malmö och Lindholmen.

Övriga delar av Uddevalla-projektet flyttade vid semestern i år upp till fabriksområdet i Uddevalla, och för vår del kommer det därför att bli en hel del pendlande mellan Göteborg och Uddevalla framöver.



På de sex självständiga produktverkstäderna utbildas bilbyggare i att montera på helt stillastående bilar (foto: Elisabeth Ohlson).

BENGT LINDSKOG
KENT LUNDGREN



Visst är kontrasten slående mellan den strikte Holger Lissvall och hårdrockaren Mattias Westholm. Många reagerar när de möter Mattias i hissen första gången. Men de blir snabbt av med fördomarna när han håller upp dörren för dem (foto: Elisabeth Ohlson).

Hårdrock och Vivaldi

— Mattias i DA slår håll på folks fördomar

—Varför ska bara kostymklädda herrar få ha patent på att hålla upp en dörr för en dam? När jag försöker vara artig och belevad springer folk långa vägar, I tron att jag ska sparka in dörren istället, klagar Mattias Westholm.

Nåja, det där var väl interiktigt sant. Inte på Volvo Data iallafall. Sedan Mattias började på Distributionen i bottenplanet på DA i april har de flesta i hans närhet hunnit vänja sig vid hans vildvuxna yttre. Numera vet folk att de lugnt kan be Mattias ta deras D-mark till kassan; han kommer inte att sticka till Berlin och köpa nitbälten för pengarna.

PRATSTUNDEN

Fast visst har Mattias fått höra reaktioner om sitt långa hår. Första dagen blev han introducerad som "den nya tjejen på avdelningen" och inför anställningsintervjun ansåg sig Mattias arbetsförmedlaren tvungen att ringa och varna för hans utseende i förväg...

—Då hade jag ändå klippt av 20 centimeter för att se lite vårdad ut, ler Mattias och drar fingrarna genom lockarna.

Äkta

Men nu är det som sagt annorlunda, för Mattias är killen som klarar av kombinationen att se ut som något man skrämmar barn och hundar med, samtidigt som han får den amerikanska klyshan "Ha en bra dag" att låta äkta när han ler mot damerna i receptionen.

—Den är äkta, jag menar det verkligen, utbrister Mattias nästan förnärligt. Allt är inte bara svart eller vitt. Den stentuffe sångaren i hårdrockbandet Fortune på kvällarna går utmärkt att kombinera med den väluppfostrade och tjänstvillige alltiallon på Volvo Data på dagtid. Jag är helt enkelt båda personerna, även om många som bara träffat den ene kan ha svårt att få ekvationen att gå ihop.

Välkommen

Fördomar, eller rättare sagt, bristen på fördomar, är en av anledningarna till att Mattias trivs så bra på Volvo Data.

—Kanske beror det på den relativt låga medelåldern, eller på att datamänniskor ofta är flexibla, säger Mattias, men faktum är att jag alltid känt mig välkommen vart jag än kommit här.

—Flexitiderna och tidbanken är en annan



Många har svårt att tänka sig att den tuffe hårdocksångaren och Distributionens tjänstvillige alltiallo är en och samma person (foto: Martin Börjesson).

fördel. När bandet skulle turnera två veckor i England i somras kunde jag följa med tack vare tidbanken, trots att jag var nyanställd och inte hade rätt till någon semester.

Monolog

En intervju med Mattias tänkt att vara i trettio minuter utsträcker sig lätt till ett samtal på flera timmar. Eller snarare en monolog; orden sprutar nämligen ur Mattias i en aldrig sinande ström, rikt illustrerade av livliga gester och snabba ögonkast. Men ändå är det mest åhöraren som rycks med av denna enmansshow, själv har Mattias hela tiden blick för vad som händer runt omkring, han arbetar med kopianter samtidigt som han förklarar hårdrockens musikaliska struktur, en arbetskamrat får hjälp med en tung låda mitt i en passus om Strindbergs "Ett drömspel", osv.

Vivaldi

Mattias bästa ämnen har alltid varit svenska, teckning och musik. Eftersom han inte får något större utlopp för just de talangerna på jobbet, tar han igen en del av det på fritiden genom att skriva texter till bandets låtar.

—Egentligen älskar jag det vackra och sentimentala, Vivaldis lättsamhet med violiner är t ex helt fantastisk! Motpolen, det riktigt råa och tunga hos Bach är också underbar. Musikens uppbyggnad rymmer alltid en egen text, mitt jobb är bara att hitta tanken bakom tongångarna, vara sig det är Händel eller hårdrock, och formulera den i

ord.

Nästan motvilligt erkänner Mattias att den hårdrock bandet själva spelar är av den lättsmältas glamrockstypen. Det handlar om att ge publiken vad den vill ha.

—Killarna ska kunna tycka att musiken är skickligt komponerad, och tjejerna att bandmedlemmarna är söta, säger Mattias utan att blinka.

Symboler

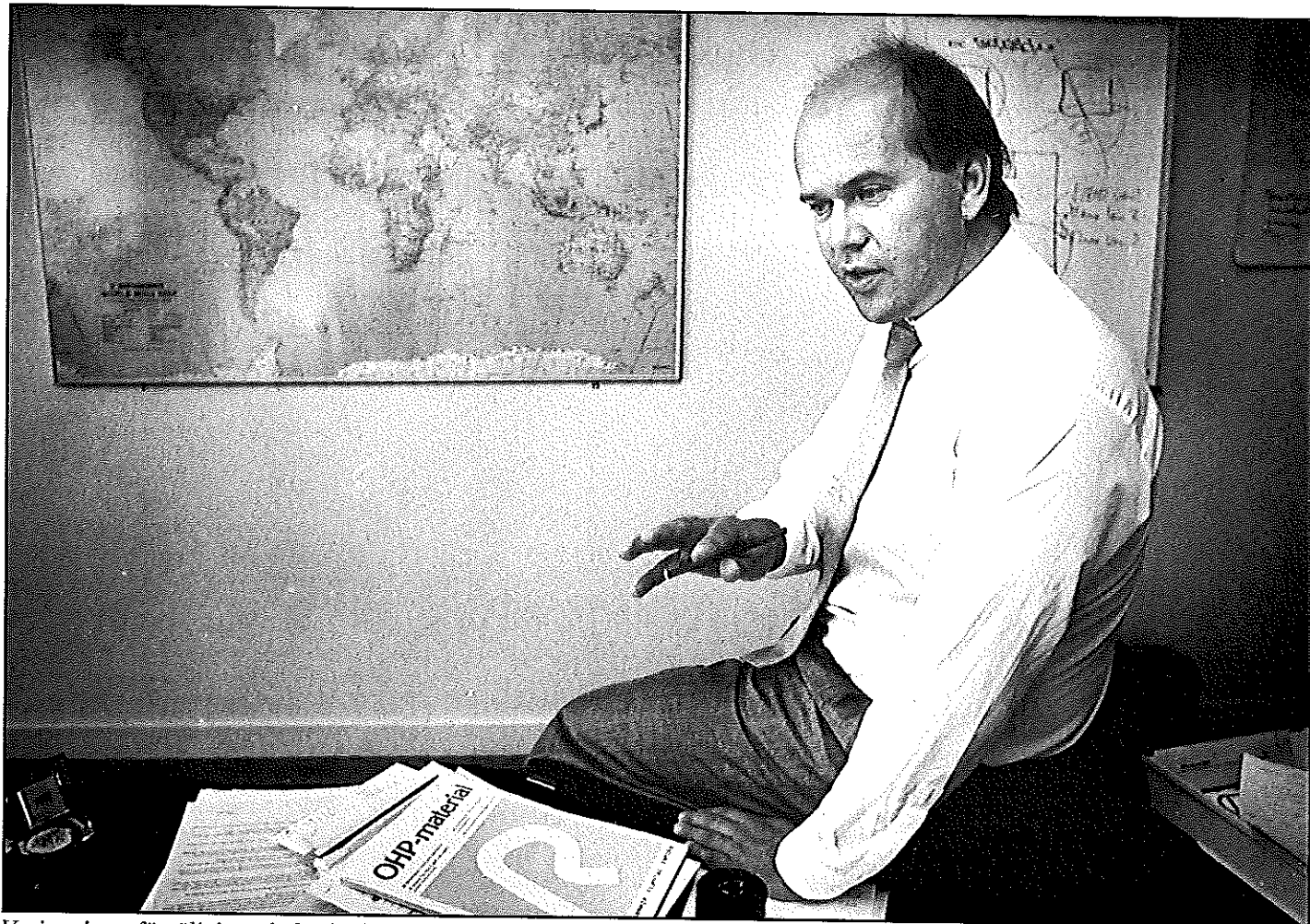
Utseendet, ja. Många på Volvo Data undrar, men få vågar fråga vad de många bältena, halskedjorna och de andra attiraljerna symboliserar.

—Bältena och armbanden har jag för att jag tycker de är snygga, förklarar Mattias. De är helt enkelt min motsvarighet till en sidenslips eller ett Lacoste-skärp. Den lila ametisten runt halsen står för Deep Purple, hårdrockens förgrundsband. Korset tror många att jag bär för att det är inne, eller ännu värre, som en symbol för djävulsdyrkan. Inget kunde vara mer fel! Jag är troende och följaktligen står det för Gud, kärlek och icke-våld.

Men hur går tio Guds bud ihop med att leva mitt uppe i rockmytens förföriska värld?

—Tja, ler Mattias, jag vet så väl vad som är rätt och vad som är fel, och jag vill verkligen leva enligt Bibeln. Men det är ju så ruskigt roligt med brudar...

HELGA BAAGØE



Verimations försäljningschef och tillika vice VD, Anders Lindblad, pustar ut efter en givande kick-off (foto: Elisabeth Ohlson).

Verimations kick-off:

50 personer från 14 länder

— Tuff, men ovärderlig och dessutom väldigt rolig, sammanfattar Verimations Anders Lindblad vecka 40, under vilken företagets kick-off gick av stapeln.

Aktiviteterna var mer än vanligt sjundande i de gamla ståtliga kontorslokalerna från Eriksbergssvarvets glansperiod under de här fem dagarna. Rummen var fyllda med upp till femtiotalet människor, och lyssnade man noga kunde man höra inte mindre än tio olika språk talas.

Programmet var späckat; mellan åtta och tio timmar varje dag pågick föreläsningar

om de nya Memo- och Sesamprodukterna som skall introduceras på företagets 14 marknader nästa år.

—Kick-offen är en avstämning av år 1987 och ett avstamp inför 1988, berättade Anders. Meningen är att representanter från våra dotterbolag och distributörer runt om i världen skall hinna bekanta sig ordentligt både med oss, varandra och inte minst med våra nya produkter. Där har vi stor hjälp av Volvo Data, bland annat har det varit personer här från 2090 och 2550 och berättat om sina avdelningar respektive produktutvecklingar.

Ny marknad

Förutom produkter hade Verimation två stora nyheter att presentera för sina dotterbolag på kick-offen. Det ena var att en helt ny marknad, nämligen Australien, öppnats för dem.

—Vi fick en förfrågan från General Motors före detta europachef, berättar Anders. Han ville bosätta sig i Australien och förhörde sig därför om huruvida vi var intresserade av att han representerade oss där. Naturligtvis sa vi smickrade och glada ja! Hitills har nämligen ingen som en gång kommit till Verimation lämnat oss,

påpekar Anders nöjd.

Pris

Den andra nyheten var ett instiftat uppmuntringspris, kallat "100%-klubben". Tre försäljare, från Tyskland, Schweiz och Finland, kommer att få varsin fin belöning, exempelvis en resa, för "osedvanligt goda prestationer".

Tysklands Ivo Neuman sade sig ha tre orsaker bakom sina framgångar:

—Jag känner ett stort stöd från Volvo Data, vilket gör det roligt att marknadsföra och sälja en produkt som ni har tagit fram. Dessutom är det en fördel för oss små företag att bli associerade med Volvos bolagsnamn. På så sätt får vi gratis del av deras goda rykte ute i världen.

—Den tredje anledningen till det goda resultatet är Verimations uppbyggnad och sätt att arbeta. Företaget är såpass litet att man verkligen känner att man ingår i ett team. Behöver jag hjälp med något från moderbolaget spelar det nästan ingen roll om det är en sekreterare eller en chef jag talar med. Alla är lika insatta och lika duktiga!



De tre första medlemmarna i 100%-klubben.

HELGA BAAGØE

Verksamhetsutvecklings första seminarium:

Kombinera kunskap och känsla

I begynnelsen skapade Gud himmel och jord. Och jorden var öde och tom, och mörker var över djupet, och Guds ande svävade över vattnet.

Med de orden inledde Sune Martinsson sitt seminarium "Kunskap och kompetens, vad är det egentligen?". Platsen var Folkets Hus och tiden den 25 september. I publiken återfanns ett fyrtiotal personer från Volvo Data, och vare sig det nu berodde på deras inskjutna frågor eller föredragshållarens egen brokiga bakgrund så fick dessa emellertid sig till livs tre timmar innehållande just allt mellan himmel och jord.

Sune Martinsson, balettdansör, operasångare, skådespelare, författare, språkvårdare och pensionerad lektor från Lärarhögskolan i Stockholm är humanist. Men inte i den bemärkelsen att han tagit avstånd från allt vad teknik heter, kallat den krass och hård, kanske till och med varit lite rädd för den. Nej, lektor Martinsson försökte istället lära de församlade dataiterna hur de skulle kombinera sitt tekniska kunnande med sina känslor för att få en djupare kompetens. Kunskap är känsla, slog han fast. Kunskap utan känsla är endast data!

Människan i centrum

Det var den nya enheten Verksamhetsutveckling, bestående av Lena Backhausen, Kerstin Söderbaum, Margaretha Ljungström, Berit Sernbo, Lennart Bruce och Gunnar Mattsson som hade tagit initiativet till seminariet. Berit Sernbo förklarade varför:

— I vår nya organisation är tanken att Volvo Data ska bli mer marknadsorienterat, och sätta kunden och människan i centrum. Men hur ska vi kunna bli lyhörda för de "nya" kraven, vi som så länge varit så inriktade på det rent tekniska? Kanske kan Sune Martinsson lära oss att ta fram generalisten inom oss, de mänskliga och humanistiska dragen hos var och en. Vi äger ju alla så mycket mer av kunskap och kompetens än det som förväntas av oss i våra specialistroller, menade Berit.

Kommunikation

Björn Larsson, 2120, var en av de som satt med bland publiken.

— Jag gick hit av ren nyfikenhet, vi tekniker kan behöva något sådant här ibland för att få en bredare syn på verkligheten, berättade han. Nya luckor öppnas och förhoppningsvis tar vi med oss något att fundera på när vi går därifrån. Kanske får man inte ut något av varenda minut, men om bara en enda liten värdefull mening fastnar är mycket vunnet, tycker jag.

— Förutom en allmän "aha-upplevelse" kan jag peka på en konkret sak som jag lärde mig, nämligen vikten av att få lov att uttrycka sig. Sune Martinsson pratade om

vårt behov av kommunikation, via tal, kroppsspråk, sång etc. Det var något som jag genast kunde härröra till mitt privata liv, till mina barn. Hur lätt är det inte att vifta bort små barns prat som oväsentligheter, när det egentligen kanske ligger något mycket djupt och viktigt bakom orden?

— Och en sak till, skrattade Björn, nu har jag äntligen lärt mig förstå uttrycket "teknisk idiot"! Just en sådan har jag själv gått omkring som i många år. Förr tyckte jag att tekniken var hela livet. Nu inser jag hur mycket man missar om man håller fast vid den inställningen.

HELGA BAAGØE



I begynnelsen skapade Gud himmel och jord. Och jorden var öde och tom...
(foto: Elisabeth Ohlson).

Tankar kring människan på Volvo Data: Glöm inte bort oss som gör jobbet

18 år på Volvo Data, tiotalet omorganiseringar och en rad olika arbetsplatser har gett Lilian Orgmäe god inblick i hur dataiterna mår.

—Den stora organisationen måste närma sig den lilla människan innan det är försent, säger hon.

—Vi måste se till att människan inte tappas bort i turbulensen, säger Lilian Orgmäe, och syftar på den pågående omorganisationen. De anställda ska känna att de är betydelsefulla för företaget, annars tröttnar de och slutar en efter en.

Lilian vet vad hon talar om. Under sina 18 år på Volvo Data har hon upplevt nästan tiotalet omorganiseringar. Vare sig hon arbetade på Stansavdelningen, Driften eller, som nu, på Konsultgruppen har hon själv berörts och sett arbetskamrater reagera.

—Naturligtvis är de många omorgani-

seringarna motiverade, eftersom världen runt ett dataföretag förändras så snabbt, säger hon. Men som anställd upplever man dem lätt som lite väl ofta, och ibland väldigt förvirrande. Det är svårt att se de stora sammanhangen när man själv känner sig liten.

"Morsa"

Det är ingen tillfällighet att arbetskamrater alltid kommit till just Lilian med sina åsikter och problem. Hon lyssnar aktivt och vill gärna hjälpa om hon kan. "Hela avdelningens morsa", sa en av konsulterna en gång, och menade det som en komplimang. "Med Lilian kan man prata om allt!"

Idag arbetar Lilian som ekonomi- och personaladministratör på avdelning 8900 ute i Västra Frölunda. Det är i den rollen som hon börjat fundera mer och mer på människan — "företagets viktigaste resurs", som det så vackert heter.

—Volvo Data är ett bra företag på många

sätt. Klimatet är öppet och flexibelt och särskilt förhållandet chefer-personal är gott, påpekar hon. Ta till exempel oss på Konsultgruppen. Vi var missnöjda med vår roll i den nya organisationen. Då skrev vi ett brev till bland andra Göran Kling, och se, de var inte sämre än att de kunde tänka om. Resultatet blev att vi gjordes till en egen enhet. Det var verkligen skönt att märka att man har något att säga till om, även angående beslut som fattats högt uppe i organisationen.

—Ändå kan jag inte låta bli att märka en tendens att koncentrera alla insatser utåt hela tiden, säger Lilian. Mot tekniska utvecklingar, mot ekonomiska vinningar och nu senast, mot kunden. Men vi då, vi här som gör jobbet?

Satsar fel

—Jag menar inte att Volvo Data inte vill satsa på sina anställda, jag menar att de kanske gör det på fel sätt. Personalavdelningen är så stor och upplevs nog av många som väldigt avlägsen, vare sig man sitter på VAK eller här i Västra Frölunda. Jag märker dagligen att det är lättare för folk att prata med mig eller någon annan välbekant person i närheten när man har problem, istället för att vända sig till de som faktiskt är till för sådant här, säger Lilian.

Som personaladministratör känner Lilian till vilka möjligheter det finns för anställda att t.ex. gå kurser och utvecklas på så sätt. Resurserna är det inget fel på, menar hon, det är i hur de används det brister.

Lilian tror att en lösning vore att ha en personalmänniska per enhet, istället för en enda stor central avdelning. Det skulle vara lättare att vända sig till någon man kände att man fick personlig kontakt med. Risken att missnöjet och otrivseln växte sig för stor innan det upptäcktes skulle minskas avsevärt.

Kursverksamheten skulle då också kunna planeras bättre, så att den ledde fram till ett uttalat mål från den anställda. Utan att styra skulle den personalansvarige hjälpa en anställd att utvecklas i en riktning som ledde till något som både han och Volvo Data skulle vinna på i slutändan.

—Tappa inte bort tillgångar hos personalen i jakten på mer synliga vinster! vädjar Lilian.

Tungrott

—Byråkratiseringen är ett annat problem. Det pratas mycket om att varje person, avdelning och enhet ska få större ansvar i den nya organisationen. Ändå verkar det tungrodda administrativa systemet bara öka i omfång för vart år som går. Hur kan man förvänta sig resultat om man inte ger utrymme för dem? Visst behövs kontrollfunktioner, men till en viss gräns. Som det är idag lägger våra chefer ut ansvaret på oss anställda, men de lägger inte ur befogenheterna för ansvaret!

HELGA BAAGØE



Lilians förmåga att lyssna gör att hon får reda på hur folk verkligen mår (foto: Elisabeth Ohlson).

Nya på Volvo Data



Anders Persson
chef resultatenhet
på avd 2800
fr o m 870921



Roine Pettersson
programmerare
på avd 2340
fr o m 871001



Tom Hellman
systemutvecklare
på avd 8380
fr o m 870915



Tomas Nilsson
systemutvecklare
på avd 8380
fr o m 870907



Ann Nilsson
marknads-
administratör
på avd 2850
fr o m 870921

Lediga platser

2120:

Systemtekniker VM.
Kontakta Ingegerd Jansson, tel 66 77 73.

2170:

Kundstöd till terminalanvändare.
Kontakta Bengt-Olof Bengtsson,
tel 66 70 45.

2610:

Systemanalytiker.
Teknisk programmerare.
Kontakta Percy Karlsson, tel 66 74 99.

2640:

Medarbetare till Artificiell
Intelligens.
Kontakta Mats Folkesson, tel 66 70 10.

Interna förändringar:

Från	Namn	Till
2901	Berit Sernbo	2060
2301	Douglas Lundqvist	8301

Slutar:

Avd	Namn	Datum
2130	Kent-Ove Mellberg	871231

Aleksander tar hand om Skolan

Britt-Marie Swärd kommer att vara tjänstledig från den 1 oktober 1987 till den 30 september 1988 för arbete inom Volvo HK.

Under denna period kommer Aleksander Ratz att fungera som tf chef för Skolan.

Aleksander har arbetat på Volvo sedan 1972 och sysslat med produktionsteknik (VTV), projektstyrning (LV) och med teknisk utbildning på Volvos huvudkontor. Under senaste året har han arbetat på Volvo Data och sysslat med IGP (Interaktiv Grafisk Planering).

Årsmöte i SIF

Tid: Måndagen den 26 oktober kl 17.00
Plats: Rum 1-2, VAK (entrepianen, intill matsalen).

Ur dagordningen:

- Årsmötesförhandlingar
- Beslut om ny verksamhetsplan
- Val av sektionssstyrelse

Servering av öl och macka kl 16-17.

Anmäl dig till Håkan Sturedal avd 2030, HD3S, memoid SHS, senast fredagen den 23 oktober.

VÄLKOMNA!

Resenärer!

Ni vet väl att ni har tillgång till ett globalt memo som heter "Resa"? Där får ni snabbt och enkelt reda på gällande milersättning och traktamenten, aktuella valutakurser och annat som kan vara bra att veta inför en tjänsteresa.

Brännbollsturneringen:

Aldrig har så få haft så roligt

—Man kan förvisso inte tvinga folk att ha roligt, suckar Fritidskommittén över den dåliga uppslutningen till brännbollsturneringen. Men vad kan vi mer göra än att ordna fika, fina priser och fantastiskt väder?

Ena veckan hade vi massor av anmälningar till höstens omgång av brännbollsturneringen i Slottskogen. Hur det gick? Dåligt väder och inställt — givetvis! Veckan därpå var det perfekt brännbollsväder, en skön och lugn sensommarkväll. Hur det gick? Jo, förutom Fritidskommitténs fyra medlemmar, som så att säga "ändå skulle varit där", kom det ytterligare sex personer. Jodå, du läste rätt — SEX personer. Det innebär att det var en ungefär enprocentig uppslutning från Göteborgspersonalen.

De närvarande lät sig dock inte nedslås av detta. Turneringen genomfördes med

två lag. Ett blandat lag bestående av personer från 2200, 2500, 2700 och 2800 mötte ett lag från 2600. Utan överdrift kan vi påstå att vi som var där hade mycket roligt i det fina vädret.

Efter matchen frossades det i kakor och dricka som var beräknade att räcka till ett femtiotal personer. Prisutdelningen var lätt avklarad. Eftersom det fanns såväl första som andrapriser så blev det med andra ord priser till alla — och alla var nöjda.

Man kan förvisso inte tvinga folk att ha roligt, men så många som tycker att det är tråkigt att spela brännboll och att träffa arbetskamrater utanför arbetstid kan det väl ändå inte finnas? Nästa gång ställer väl åtminstone du upp! Ta för vana att alltid läsa Terminalen och anslagstavlorna, så vet du när det är dags igen.

ULF LINNARSSON
MARIE GÄRDLUND

Fältstafetten:

Hjälteåd i det tysta

Fältstafetten — göteborgarnas säkraste hösttecken — arrangerades i år för 43:e gången. I dagarna två kämpade närmare tusen lag mot varandra i ädel tävlan, däribland flera från Volvo Data.

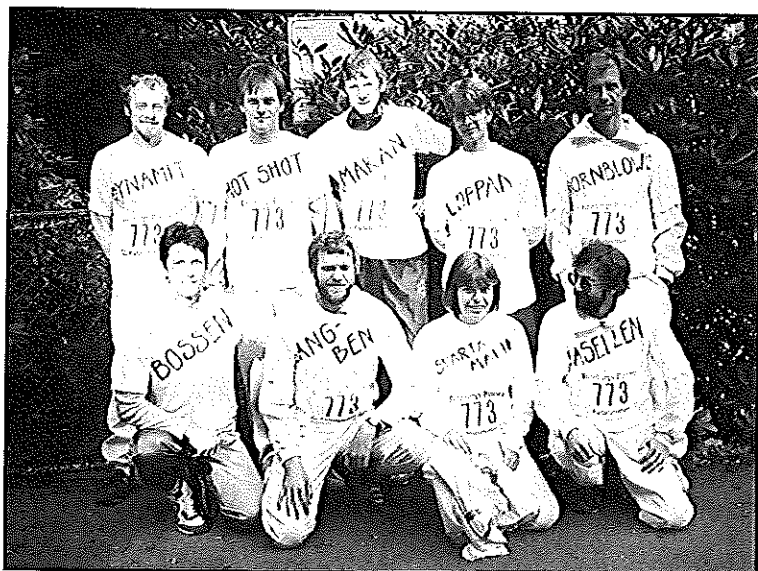
Vissa hörde artigt av sig och bad att få utföra sina stordåd i det tysta, andra hörde inte av sig alls.

Två lag var däremot förhoppningsfulla och begärde en massiv pressbevakning: "Konsultgruppen", avd 8900 och "Carinas bröder", avd 2900.

Och visst gjorde de sig förtjänta av den!

Många enskilda prestationer skulle kunna nämnas, men det räcker att konstatera att "Konsultgruppens" insats var ett hjälteåd i sig, med tanke på kylan och den tidiga timmen. De startade nämligen i första omgången, långt innan vare sig solen eller publiken hittat till Slottsskogen.

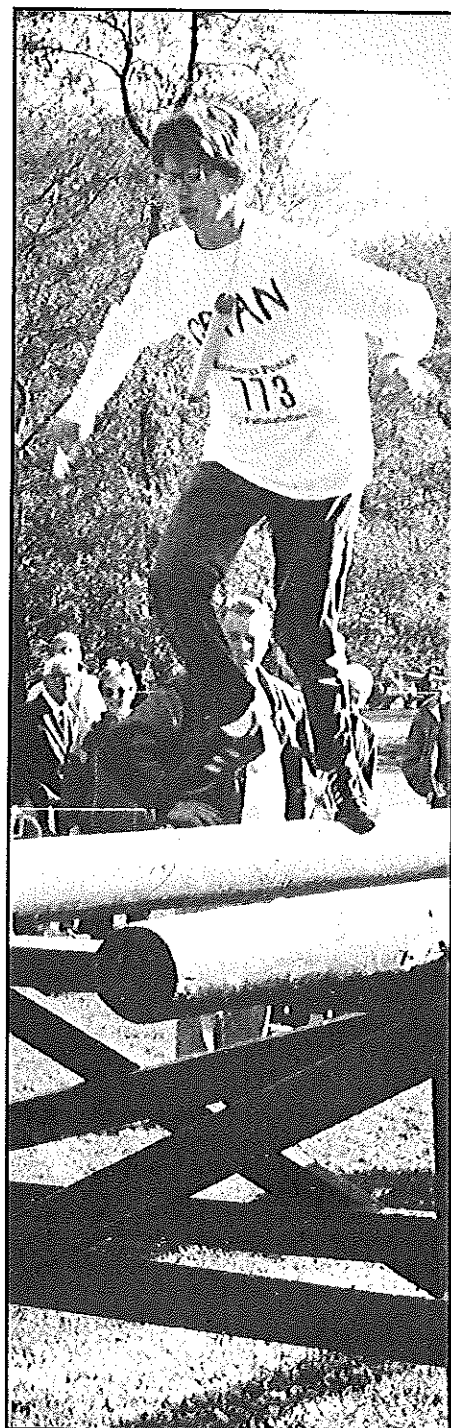
Att "Carinas bröder" alls kom i mål på söndagseftermiddagen berodde på Mikael "Hot shot" Larssons obändliga tävlingsvilja. Han fick nämligen punktering på cykel/skytte-sträckan, men gav sig inte utan trollade fram lagningsverktyg, åtgärdade hålet och cyklade därefter vidare med oförminskad hastighet. Åskådarna till detta drama var fulla av beundran och sympati!



"Bröderna", samlade runt Carina, kunde endast spekulera i var på resultatlistan de hade hamnat om de inte drabbats av en punktering. Nu blev sluttiden 39.40.



"Konsultgruppen" slutade på tiden 39.41, en bra prestation i iskylan som rådde på lördagsmorgonen.



"Carinas bröder" hade begärt militär förstärkning, i form av värnpliktige Ninus "Loppan" Nilsson.

HELGA BAAGØE (text och foto)



BIBLIOTEKET VAK
06600
HDBVS

ER

Manusstopp: 2 november
Skicka dina tips och artiklar till
MEMOID: VD.TERMINAL