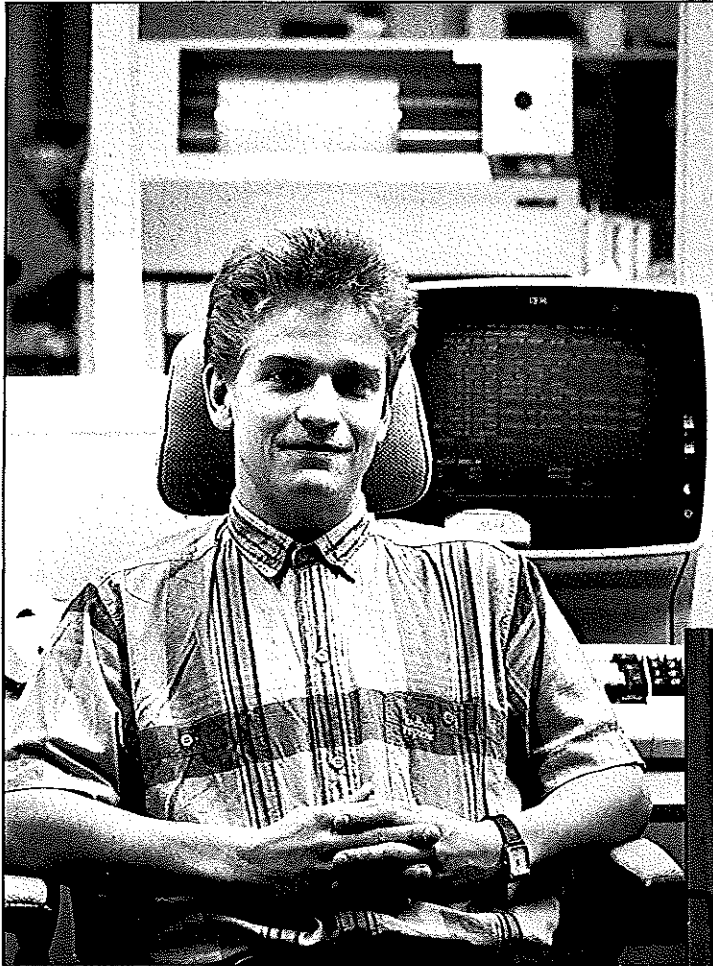


Terminalen

Personaltidning för Volvo Data AB • Nr 2/-88 • Chefredaktör & ansv utg Annika Lundberg • **VOLVO**



Strejken kostade Volvo Data 25 miljoner

Nu börjar man bli klar över hur mycket SIF-strejken som slutade för snart en månad sedan, kostade Volvo Data. Karl-Henrik Hübinette, Volvo Datas VD, berättar om vad det innebär på

— SIDAN 2 —

Från hat till kärlek

När han kom hit 1985 hatade han data. Till hösten lämnar Manne Persson Volvo Data Syd för att läsa till systemerare!

— I operatörsrummet känner jag mig hella vid alla tider på dygnet, berättar han.

— MITTEN —

Utmaning återuppstår

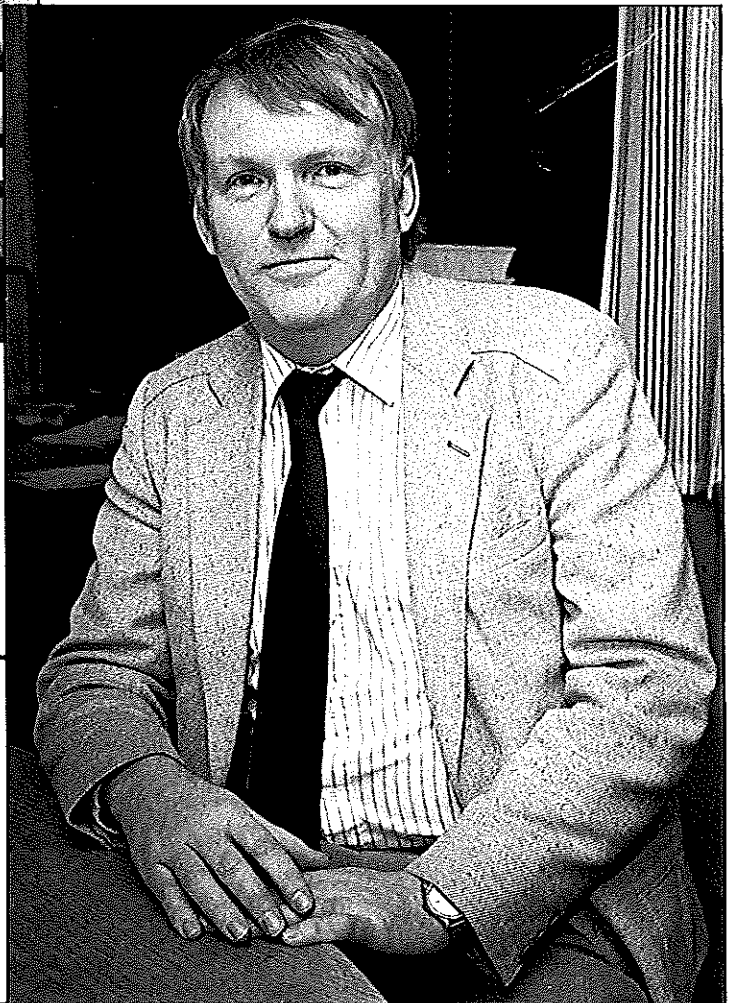
Dags för nya tag i motionstävlingen "Utmaningen". Så på med sportskor och börja jogga, eller gympa, eller åka skidor, eller...

— SIDAN 6 —

Stipendium till Memos upphovsman

Glad idag är Björn Sellgren på Volvo Datas utvecklingsavdelning, avd 2090. Han har nämligen fått Primagrams stipendium på 25 000 kronor i egenskap av upphovsman till Memo-systemet.

— SISTA SIDAN —



Snobbar som jobbar



Snobbar, ja, det har vi kanske inte så många av på Volvo Data. Men jobba, det lär vi få göra om man får tro Karl Henrik Hübinettes ord här intill.

Jovisst. Det handlar om SIF-strejken igen, trots att den tog slut för snart en månad sedan. Slutet på det hela har vi tydligen inte sett än.

Hjulen på Volvo Data har i alla fall kommit igång ordentligt. Det senaste värtecknet står Fritidskommittén för. Och då handlar det om årets stora kapplöpning mellan Volvo Datas enheter efter motions-poäng.

Ja, just det. Det är dags för "Utmaningen" igen. Dags att damma av sportskorna, skridskorna, simfenorna, eller vad det nu kan vara. Och så ge järnet...

För en del blir det skidor som gäller. Ett antal tappra dataiter ger sig nämligen i kast med Vasaloppet. I nästa nummer får vi veta mer om hur det gick för dem.

Kommittéer har vi rätt många av på Volvo Data. En sådan är Terminals kontaktkommitté. På grund av omorganisationen i höstas har det blivit en del förändringar i den, som vi presenterar i detta nummer.

Många tips och idéer är grunden för en intressant läsning, så hör av er.

ANNIKA LUNDBERG

Karl-Henrik Hübinette efter SIF-strejken: Nu gäller det att hitta tillbaka till rätt spår

SIF-strejken, som slutade för snart en månad sedan, kostade Volvo Data cirka 25 miljoner kronor totalt.

— Vi måste inse att Volvo har gått igenom en allvarlig konflikt. Nu gäller det att vi kommer tillbaka på rätt spår igen och att vi på Volvo Data hjälper till så att Volvos lönsamhet och goda kundimage inte skadas, säger Karl-Henrik Hübinette, VD för Volvo Data AB.

25 miljoner kronor kostade SIF-strejken Volvo Data.

— Strejken drabbade visserligen produktbolagen mer påtagligt än Volvo Data, men vi har precis som de också förlorat tre veckors intäkter, säger Karl-Henrik Hübinette.

— Vi har haft cirka 450 SIF:are i strejk. Samtidigt har vi betalat för datorutrustning och material, tele och telex, fastigheter, programvarulicenser, löner, mm utan att kunna köra några system som hjälpt våra kunder att tillverka och sälja sina produkter så att Volvo kunnat få intäkter.

Ta igen

Men än finns chansen att ta igen en stor del av vad man har förlorat. Detta beror på att våra viktigaste kunder, Personvagnar, Lastvagnar och Volvo Parts har stora ambitioner att i sin tur ta igen vad man förlorat.

— För att lyckas med detta måste vi dock ställa upp till 100 procent på våra kunders behov att t ex utnyttja våra driftanläggningar.

Målen för 1988

— Våra chanser att ta igen det förlorade ligger i att öka vara arbetsinsatser i den utsträckning våra kunder begär och att spara på våra kostnader, enligt Karl-Henrik Hübinette.

Målen som företagsledningen nu satt upp är följande:

- ett oförändrat resultat för Volvo Data gentemot budgeten för 1988,
- inga tapp i projektplanerna,
- nöjda kunder.

— För att nå dessa mål måste vi helt enkelt

jobba mer under resten av året, säger Karl-Henrik Hübinette.

Konsekvenser

Och konsekvenserna av detta ser ut att bli följande. Det blir inte lika självklart att få tjänstledighet beviljad som under vanliga förhållanden. Detsamma gäller alla andra typer av ledighet.

Övertid kan komma att beordras, samtidigt som den kanske inte kommer att få tas ut i form av kompladighet, utan i pengar.

Tjänsteresor och andra aktiviteter utanför Volvo Data måste minimeras för att spara pengar och få mer tid över till produktivt arbete.

Klick-off Inställd

Kick-off för 1988 ställs in, liksom personalfesten. Detta av kostnadsskäl. Däremot blir det en familjedag på icke arbetstid i slutet av maj eller början av juni.

Möten av olika slag hålls på kontoret. All utbildning ska ske i Volvo Datas lokaler. Volvo Datas representation på konferenser begränsas till ett absolut minimum för att spara tid.

Anställningsstopp

— Vi kommer att bli mer restriktiva med alla utgifter, inklusive investeringar, liksom med personalanställningar. Anställningsstopp införs, men det handlar dock inte om att genomföra ett idiotstopp, säger Karl-Henrik Hübinette.

Så många som möjligt av dem som jobbar som support ska slussas ut i produktivt arbete.

Beredda

— Jag räknar med att vi ska kunna hämta igen de förlorade miljonerna.

— Det finns en stark lojalitet bland Volvo Datas anställda. Sättet på vilket vi kom igång efter strejken visar detta. Och alla är säkert beredda att ställa upp lojalt för att skadorna för Volvo och Volvo Data ska bli så små som möjligt.

AL

Terminalen

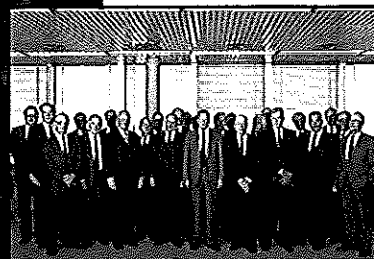
Personaltidning för Volvo Data AB.

Chefredaktör och ansvarig utgivare: Annika Lundberg, tel 66 73 64.

I redaktionen: Helga Baagøe, tel 66 77 35.

Memoid: VD.TERMINAL Internadress: avd 2030, HD 3S Postadress: Terminalen, Volvo Data AB, 405 08 Göteborg. Redaktionskommitté: Företaget: Rolf Bäckström, Ingvar Gall. SIF: Håkan Sturedahl. CF: Hans Dahlqvist. Adjungerad: Annika Lundberg. Kontaktkommitté: Ingvar Gall avd 2030, Mia Jalsborn, avd 2170, Arne Hasselgren avd 2210, Marie Gårdlund avd 2301, Lars Poulsen avd 2450, Ulf Linnarsson avd 2550, Håkan Hermanson avd 2601, Aleksander Ratz avd 2850, Anita Rasmusson avd 2980, Magdalena Dahlsjö avd 8210, Douglas Lundqvist avd 8301, Lilian Orgmäe avd 8900. Sättning: Redaktionen Apple-Macintosh. Repro och tryck: Tryckeri AB Framåt, Göteborg.

Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och ev korta ner insänt manus.



—Volvo European Youth Conference har gett mig ett ökat intresse för Volvos, Sveriges och Europas framtid, säger Volvo Datas representant, Linda Sandstedt. Överst t h: European Roundtable, initiativtagarna till konferensen. Nederst t h: konferensdeltagarna (foto: Elisabeth Ohlson och privata bilder).

Volvo — Sverige — Europa:

Hur ser vår framtid ut?

European Roundtable - den sammanslutning av europeiska industriledare som Volvos koncernchef P G Gyllenhammar tog initiativet till 1983 - arbetar för ett vidgat europeiskt samarbete.

Därför har man föreslagit sina medlemmar att hålla ungdomskonferenser, för att öka europeiska ungdomars medvetenhet om Europa och dess framtida möjligheter.

Linda Sandstedt, 2550, var Volvo Datas representant på en sådan konferens i december förra året.

1983 rådde stor pessimism i Europa - vi verkade ligga långt efter både USA och Japan i utvecklingen. Som svar på behovet av ett initiativ från det privata näringslivet bildades då "The Roundtable of European Industrialists" (ERT).

ERT:s huvudsakliga mål är att på olika sätt underlätta för Europas industriella och tekniska utveckling. De 29 medlemmarna är aktiva inom ett flertal områden, som t ex utbildning, arbetsliv, infrastruktur, forskning och utveckling, handel och investeringar. Man vill främja ett europeiskt samarbete på en framtida gemensam marknad.

Ungdomskonferens

Som ett led i detta arbete har ERT föreslagit sina medlemmar att hålla interna ungdomskonferenser. Tanken är att öka ungdomars medvetenhet om bl a Europas utveckling och EG:s arbete.

Volvo nappade på idén och den 7-9 december förra året hölls "Volvo European Youth Conference" för första gången. Volvos konsultföretag Ergoma samlade 34 personer under 35 år — en från varje svenskt Volvo-bolag och två från varje europeiskt — i EG:s högkvarter i Bryssel. Linda Sandstedt, från avdelning 2550 Programprodukter, var där i egenskap av Volvo Datas representant.

Givande

—Varför det blev just jag som fick åka vet jag inte, men jag är väldigt glad att jag fick chansen, säger hon. Konferensen var oerhört givande, dels genom de många intressanta föredragen och dels genom utbytet med de andra deltagarna.

Konferensen hade tre syften:

- att ge unga volvoanställda möjlighet att lära sig mer om EG
- att studera Volvos framtida roll i Europa, samt
- att ge volvoanställda från olika yrkeskategorier och länder tillfälle att träffas och utbyta erfarenheter.

Späckat program

—Programmet var späckat, men också mycket välarrangerat, berättar Linda. Efter ett kort välkomsttal följde tre föredrag om EG, Europas framtid och Sveriges roll på den europeiska marknaden. Därefter avreste vi till Gent, där dagen avslutades med ett anförande av P G Gyllenhammar. Han betonade bl a vikten av att Sverige och svenska industrier är alerta och noggrant följer EG:s arbete.

Dag två och tre fortsatte i samma anda. Det gavs ingen tid till vare sig sightseeing eller lunch på egen hand, men Linda saknade det inte heller.

—Det kändes fullt tillräckligt att försöka smälta de olika talarnas budskap, förklarar hon. Något därutöver tror jag ärligt talat inte att jag hade kunnat ta till mig.

Som sista punkt på programmet låg grupparbeten. Man diskuterade frågor som: "Finns det en speciell Volvo-kultur?" och "Volvo och Europa idag och i morgon - möjligheter och hot".

Rapport

—Många intressanta frågeställningar kom upp och så småningom sammanställdes också en rapport som ett resultat av grupparbetena, berättar Linda. För min personliga del väckte de tre intensiva dagarna ett nytt intresse hos mig för frågor om Europa och framtiden och den roll som Sverige — och för all del också Volvo — spelar.

I grupparbetsrapporten framfördes som ett önskemål från deltagarna att konferensen upprepas varje år. På så sätt skulle fler volvoanställda få samma möjligheter som Linda och de andra. Inget är bestämt än, men helt otroligt verkar det inte.

—Jag hoppas verkligen att det är genomförbart, eftersom det känns som om jag fått en värdefull gåva jag skulle vilja dela med flera, avslutar Linda.

HELGA BAAGØE

Kontaktkommittén:

Redaktionen "ögon och öron"

Tips och idéer. Två viktiga ingredienser för att en tidning ska bli intressant och innehållsrik. Därför har Terminalen en kontaktkommitté, redaktionen "ögon och öron", med representanter för Volvo Datas olika enheter.

Har det hänt något? Eller är det något på gång? En gång före varje nummer av Terminalen träffas kontaktkommittén för att komma med uppslag och idéer till artiklar i personaltidningen.

Representanterna berättar vad om händer på just deras enhet och blir på så sätt redaktionens förlängda arm.

Sedan tar redaktionen vid, tar tag i tips och idéer, bedömer vilka artiklar som ska vara med och hur de ska utformas.

Terminalens kontaktkommitté har alltså en stor betydelse för att tidningen ska bli så innehållsrik och intressant som möjligt. Till kommitténs representanter kan du vända dig om du vill ha med något i Terminalen (naturligtvis kan du även vända dig direkt till redaktionen).

Det kan vara en idé, något du tycker tidningen borde ta upp eller åsikter om tidningen. Det kan vara en artikel du själv skrivit eller en insändare. Det är inte säkert att just ditt tips resulterar i en artikel, men det är bättre att få ett tips för mycket än inga alls.

Här intill ser du vem som representerar just den enhet du arbetar på och hur du når honom eller henne. Hör av dig till din representant (eller till redaktionen).

Din hjälp behövs för att vi ska få en personaltidning som verkligen angår alla som arbetar på Volvo Data.

ANNIKA LUNDBERG



8300 Systemutvecklare, DEC
Douglas Lundqvist
tel 67532



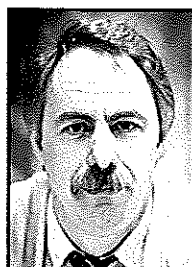
2500 ADB-teknik
Ulf Linnarsson
tel 67594

—Trots Memos förträfflighet anser jag att interna företagstidningar är en utmärkt kanal att föra ut information och åsikter genom. Fördelen med dem är att de verkligen läses, ofta från pärm till pärm.



8200 Volvo Data Syd
Magdalena Dahlsjö
tel 040-249238

—För oss som sitter på Volvo Data Syd har personaltidningen en viktig uppgift att fylla. Många gånger är det, på grund av det geografiska avståndet, genom den vi lär känna människor och företeelser i Göteborg.



2200 Kommunikation
Arne Hasselgen
tel 67644

—Personaltidningen ser jag som ett snabbare, intressantare och utförligare komplement till de ofta torftiga protokoll och andra informationsblad vi anställda får om det som rör arbetsplatsen.



2100 Datacentralen
Mia Jalsborn
tel 67507

—Att lära känna arbetskamraterna är lika viktigt som att känna till systemen. Terminalen ska innehålla en bra blandning av både personliga reportage och mer informationsbetonade texter om själva arbetsuppgifterna



2600 CAE
Håkan Hermanson
tel 67342

Endast genom ett aktivt intresse från de anställda får vi Terminalen som vi vill ha den — en tidning som skapar gemenskap och ger oss kunskap om varandra och företaget.



2300 Systemutvecklare, IBM
Marie Gårdlund
tel 67311

—Terminalen ska innehålla intressanta artiklar och notiser från de olika resultat-enheter. Min uppgift, som språkrör för 2300, är att se till att det vi har att berätta når fram till övriga Volvo Data.



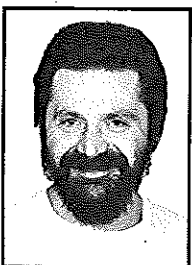
8900 Konsultgruppen
Lilian Orgmäe
tel 69125

—På senare år har tidningens innehåll utvecklats från ett lättamt, roligt till ett alltmer faktaspäckat och teknikorierat. Det tycker jag är synd. Jag tror att vi är många som vill läsa mer om enskilda personer och avdelningar.



2900 Information Center
Anita Rasmusson
tel 69114

—Det är viktigt att vi talar om för varandra vad som händer inom de olika avdelningarna. Från 2900 kan vi tex erbjuda både nya releaser av systemen och tennisturneringar.



2800 Metoder och Utbildning
Aleksander Ratz
tel 69733

—Terminalen ska vara en personaltidning med betoning på personal. Det Volvo Data erbjuder omvärlden får vi anställda information om ändå. I vår egen tidning vill vi läsa om vad som händer inom företaget.



2450 Personal
Lars Poulsen
tel 67428

—En bra personaltidning ska man känna igen sig i och snabbt hitta den information man söker, tycker jag.

—Jag vill speciellt att enskilda medarbetare får komma till tals i tidningen och på ett populärvetenskapligt sätt berätta om sina projekt och dylikt. Terminalen fyller en mycket viktig funktion som informationskälla och som en sammanhållande faktor — den ger Volvo Data-känsla!

Så jobbar Terminalens redaktion:

Riktlinjer styr arbetet

Censureras insändarna? Vem kollar artiklarna? Hur arbetar redaktionen på Terminalen?

Dessa frågor och några till brukar vi som arbetar med Terminalen få då och då. Det är då vi tar fram ett papper som heter "riktlinjer för Volvo Datas personaltidning".

Riktlinjerna är precis vad det låter som — riktlinjer. De beskriver tidningens målsättning och ställning inom företaget, hur redaktionskommittén respektive kontaktkommittén ska fungera, samt vilken roll tidningens redaktör har.

Tryckfrihetsförordningen (TF) är personaltidningens rättsliga grund. TF innebär bl a att förhandsgranskning av tryckta skrifter inte är tillåten i och med förbudet mot censur.

Ingen censur

Alltså censureras t ex inga insändare och den som skriver har också rätt att vara anonym. Redaktören har tystnadsplikt och får alltså inte avslöja vem den anonyme författaren är.

Enligt TF får man inte ens forska efter vem författaren är om han/hon vill vara anonym.

Tycker du att det är få insändare i Terminalen beror det snarare på brist på sådana.

Och alltså sitter det inte heller någon och läser igenom alla artiklar i förväg för att bestämma om de får tryckas.

Delegerat ansvar

Visserligen ligger enligt lag informationsansvaret på varje företags VD. Men på alla större företag brukar det ansvaret delegeras, dels till en informationschef, dels när det gäller personaltidningen, till den som är redaktör.

På Volvo Data är redaktören och ansvarige utgivaren därför en och samma person. Och det är tidningens ansvarige utgivare som svarar för tidningens innehåll.

Själva verksamheten vid Terminalen ska

bedrivas i enlighet med de spelregler som gäller för press, radio och TV. Dessa regler innebär t ex att all nyhetsförmedling ska vara allsidig och korrekt.

Rätta till

Praktiskt kan det ta sig uttryck i att journalisten ofta låter den intervjuade läsa artikeln när den är färdigskriven för att då kunna rätta till eventuella faktafel.

Själva formuleringarna är däremot jour-

"tidningen ska tillgodose de anställdas och företagets intressen. Detta ska ske genom en öppen och aktuell information, debatt i aktuella frågor och kommunikation mellan olika grupper inom företaget. En förutsättning för detta är en självständig redaktion."

Tips och bidrag blir vi alltid lika glada över att få. Däremot ligger det på redaktionen att bedöma vad, när och i vilken form det kommer in i tidningen.

Det är redaktören som har den totala överblicken när det gäller varje nummers innehåll. Och därmed är det också bara redaktören som kan bedöma hur stor plats varje text får ta, vad om är viktigast och mest läsvärt. Det går alltså inte att "beställa" en sida eller två.

Intervjun är vårt vanligaste sätt att skaffa material till artiklar. Men vi blir lika glada när någon annan på Volvo Data erbjuder sig att skriva, så länge ämnet är intressant för de flesta som arbetar på Volvo Data.

Några tips

En del tycker det känns krångligt att skriva själv när man inte är van. Här är några små tips för den ovane:

- Det intressantaste ska stå först.
- Skriv korta meningar.
- Använd enkla ord. Krångla inte till något i onödan.
- Använd svenska ord.
- Förklara förkortningar, (ex TF = Tryckfrihetsförordningen).
- Skriv bara det som är väsentligt eller har en poäng.

När din text kommer till redaktionen är det vår tur att gå igenom den, skriva ingress, rubriker och korta ner den om det behövs. Att stryka i någon annans text är alltid svårt, när man vet vilken möda som ofta ligger bakom författandet. Men ibland är det nödvändigt för att få plats.

Riktlinjerna har fastställts av Terminalens redaktionskommitté. Mer om den i kommande nummer.

ANNIKA LUNDBERG

SPELREGLER

FÖR

PRESS RADIO TV

UTGIVNA AV

PRESSENS SAMARBETSNÄMND

September 1982

"Spelregler för Press Radio TV" är en viktig skrift för Terminalens redaktion. Det är nämligen dessa regler som verksamheten vid tidningen ska bedrivas efter.

nalistens sak. Enligt spelreglerna ska materialet utformas enbart efter journalistiska bedömningar.

I Terminalens riktlinjer står det också att

Då kommer tidningen ut

Längst ner på sista sidan av varje Terminalen-nummer står det alltid vilken dag det är manusstopp för nästkommande nummer.

Manusstopp har vi för att man helt enkelt måste sätta stopp någon gång. Annars skulle tidningen aldrig bli klar. När vi har allt material tar arbetet med att redigera och göra layout vid.

Bildtexter, rubriker, ingresser... ja, det är mycket arbete som återstår innan tidningen är helt klar att sändas till tryckeriet.

Här intill har du årets utgivningsplan. Den visar när varje nummer har manusstopp och vilken vecka tidningen beräknas komma ut.

AL

UTGIVNINGSPLAN FÖR TERMINALEN 1988

Nummer:	Manusstopp:	Utgivningsvecka:
3	14/3	14
4	27/4	20
5	30/5	24
6	8/8	34
7	5/9	38
8	3/10	42
9	31/10	46
10	5/12	51

Utmaningen: Nu kör vi igång igen



Jodå, Utmaningen är igång igen, trots den något hastiga finalen efter period sex förra året. Då beslöt Fritidskommittén att avsluta tävlingen, eftersom omorganisationen gjorde det omöjligt att fortsätta i den dåvarande formen.

Men nu är det meningen att vi ska snöra på oss våra nya julkappssportskor och ge oss ut och motionera igen! Minst två och en halv kilometers promenad eller en halvtimmes aktivt motionerande krävs för att man ska få poäng.

Idrottandet antecknar du lämpligen på de poängprotokoll som sitter uppsatta lite varstans i landskapen. Du kan också rapportera direkt till ditt respektive fritidsombud, vilka listas nedan.

Det är också till dem du ska vända dig om du har någon bra idé om fritidsaktivitet du vill att de ska ta upp på sitt program. Fritidsombuden stöder Volvo Datas friskvårdssatsning, och säger sig villigt ställa upp på allt från bandyturnering till cirkus, om bara intresset finns. Ett gott skrätt förlänger ju som bekant också livet!

För den som blir trött bara av att tänka på motion kan Terminalen trösta med ett klipp från Aftonbladet den 22/2 1988, där de senaste forskningsrönen från USA redovisas. Så nu är det bara att välja den modell för långt liv som passar dig bäst...

HB

"Sportdårar dör i förtid"

"Sportdårar" riskerar att dö i förtid. Det hävdar den amerikanske fysiologen Roger McCarter. Enligt forskaren är människor genetiskt programmerade att förbruka en viss mängd kalorier innan man dör. En alltför hög kaloriförbrukning eller ämnesomsättning i samband med idrott riskerar att förkorta livet, anser McCarter som har satt igång med försök, med rättvis bevis teorin. (TT-Reuter)

Enhet	Fritidsombud	Tel nr
2100	Anders Carlsson	667488
2200	Christer Pernblad	667502
2300	Marie Gårdlund	667311
2500	Ulf Linnarsson	667594
2600	Lars Reinholdz	669564
2800	Ann Nilsson	669105
2900	Margareta Pettersson	669109
8200	Magdalena Dahlsjö	249238
8300	saknas	saknas
8900	Christer Jacobson	666894
20xx & 2400	Lars Poulsen	667428

"Här känner jag n alla tider på dygn

Mot sin vilja gick borne datamotståndaren Manne en ettårig ADB-utbildning 1984. Fyra veckors praktik på dåvarande Cardoservice i Malmö var ett nödvändigt ont för en ung man med ekonomdrömmar.

I höst lämnar han Volvo Data Syd, lika motvilligt som han en gång gick dit. Tre år av universitetsstudier ligger framför honom.

Vad han ska läsa? Systemvetenskaplig linje!

—Jag hatade data innan jag började här!

Orden är Mannes, eller, mer formellt: dataoperatör Magnus Perssons, avdelning 8210, Volvo Data Syd.

Slump

Ja, Manne — Magnus är det bara pappa som säger numera — har verkligen halkat i i databranschen av en slump.

Arbetslös efter gymnasiet, men övertygad om att han skulle bli ekonom lät sig Manne motvilligt övertalas av en arbetsförmedlare att gå en ettårig ADB-kurs. Våren 1985 var det dags för en månads praktik. Lotten placerade

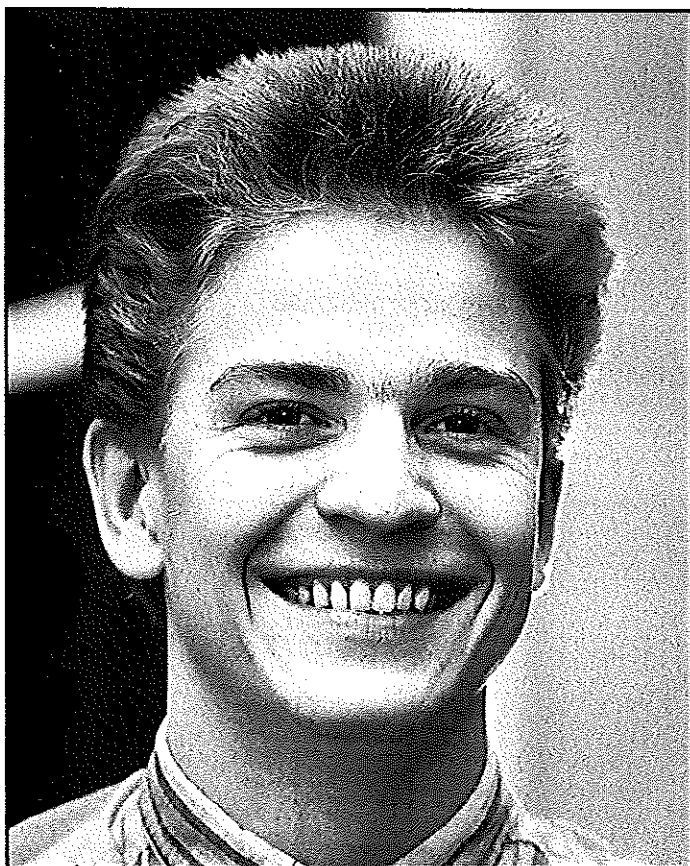
Manne på dåvarande Cardoservice.

—Jag blev kvar som mestervikarie på efterbehandlingen, berättar Manne. Hela sommaren stod jag och ryckte papper, medan jag sneglade över axlarna på operatörerna för att lära mig deras jobb. Ett år senare, den 25 augusti 1986, när lumpen var avklarad, välkomnades jag som operatör till Volvo Data Syd.

"Toppen"

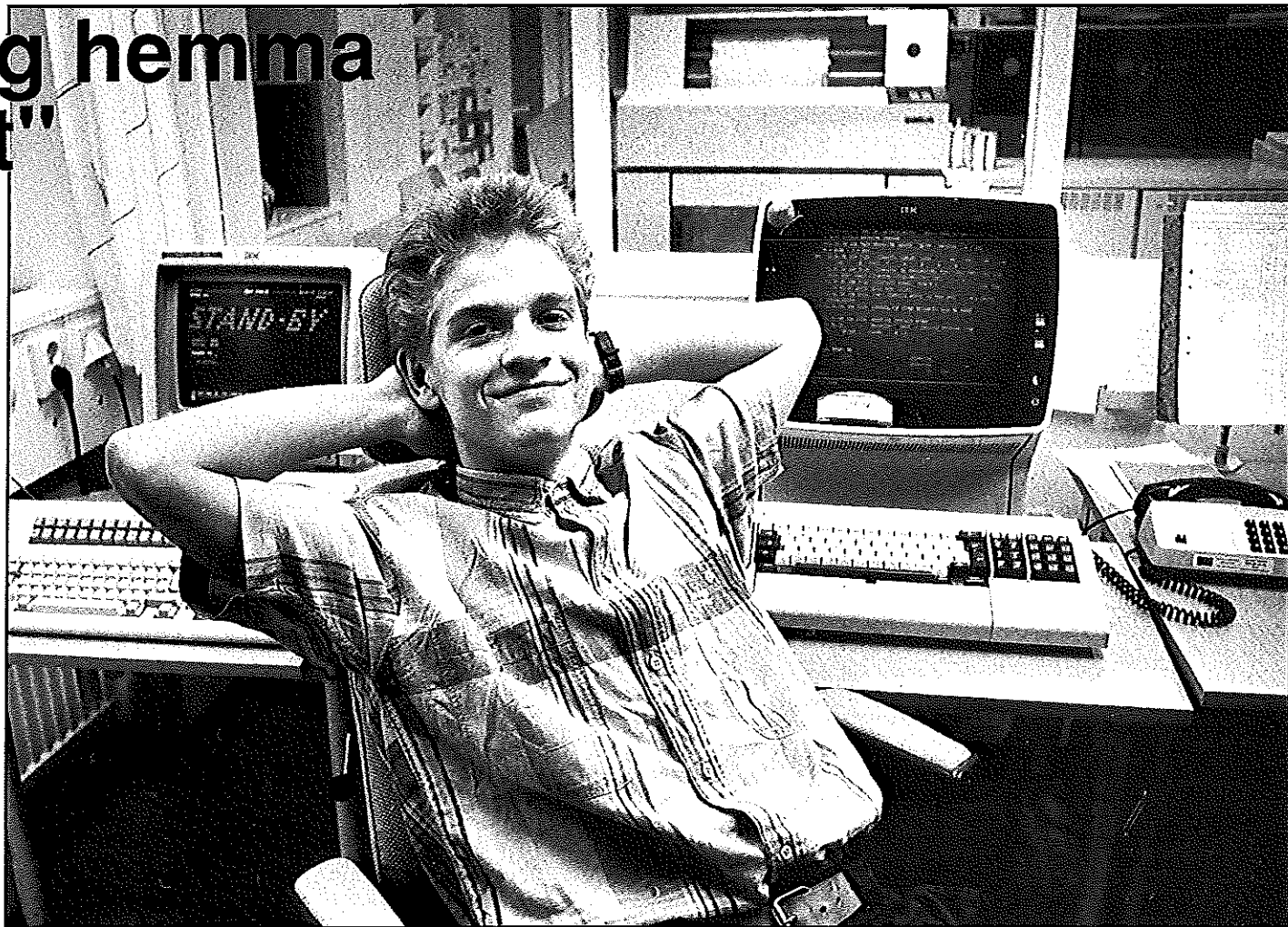
Det har gått ett och ett halvt år och Manne stortrivs.

—Helt toppen! utbrister han på omisskännlig malmöitiska. Och ändå söker han sig redan



Alltid glad! (foto: Rooney Johansson).

nig hemma et"



En gång i tiden hatade han data. Idag utgör arbetskamraterna och jobbet i operatörsrummet nästan Mannes andra hem (foto: Roony Johansson).

härifrån. Kvällarna går åt till att läsa in treårig gymnasiekompetens på KomVux, och till hösten räknar han med att komma in på Systemvetenskaplig linje vid Lunds universitet.

Tre år

—Men om tre år är jag tillbaka igen. Lita på det!

Manne är yngst av sju på avdelningen Produktionscenter. Arbetsuppgifterna är någorlunda skiftande, men det är främst den goda stämningen som gör jobbet så roligt.

—Här ser programmerarna en som en jämställd arbetskamrat, medan de på många andra ställen behandlar operatören som ett rent serviceorgan, förklarar Manne. Jag kommer att sakna arbetskompisarna när jag börjar läsa.

För stort

En enda gång har Manne besökt Volvo Data i Göteborg.

—Först såg vi Datacentralen, sen Blå Tåget och så Liseberg,

summerar Manne snabbt rikets andra stad.

—Det var för stort. Man kände sig verkligen som ett anonymt anställningsnummer när man gick omkring ute på Torslanda. Det gör jag aldrig i Malmö.

Nej, ska Manne lämna Skåne beger han sig nog hellre utanför landets gränser.

—Till Hillehöj i Frankrike t.ex. Ett par år utomlands; upptäcka andra

miljöer och människor, hade verkligen varit roligt.

Utmärkande för Manne är hans osedvanligt goda humör. Skrattet är aldrig långt borta, hur pressad situationen än är.

—Man kan inte vara annat än glad när man är här, säger han enkelt. Besökande kunder har talat om för oss att vi alltid låter så positiva i telefonen. Ofta är det sista utvägen för en arbetare vid betvägen under kampanjen, eller en stressad ekonom i bokföringstider när de lyfter

luren och ringer till oss. Möts de då av en glad stämning betyder det väl alltid något, resonerar Manne.

Telefonen och programmerarna styr operatörens tid. Arbetet kan bli nog så stressigt ibland.

—När man har en person i stolen bredvid sig, en som står bakom och en i telefonen — då är det lätt att jaga upp sig.

—Ibland, när jag cyklar mellan jobbet och KomVux, händer det att jag undrar för mig själv: "Vad håller du på med egentligen, stressar omkring som en galning?" Men när man blir äldre orkar man kanske inte, så det är väl bäst att passa på...

—Ja, med äldre menar jag 40, ler Manne snabbt när han ser min frågande blick.

Innan vi skiljs åt berättar Manne att han ska jobba extra i helgen.

—När de ringer och frågar så

snällt är det klart att man ställer upp! Trots att jag normalt inte jobbar kvällar och helger längre känner jag mig lika hemma alla tider på dygnet här. Förr kunde det t.ex. hända att kompisarna hämtade mig på jobbet på fredagskvällen. När jag gick korsade jag mina fingrar för att inget besvärligt skulle inträffa. Sedan, på väg hem, tog jag faktiskt ofta ett varv förbi här mitt i natten. En snabbtitt bara, för att se att allt stod rätt till innan jag gick och lade mig.

"Godnatt"

Jämförelsen med slutrepliken i ett populärt TV-program är nästan oundviklig:

—"Godnatt operatörsrummet, vi ses i mor'n..."

HELGA BAAGØE

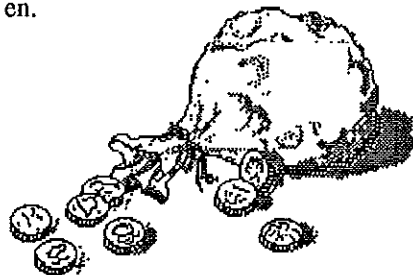
PRATSTUNDEN

Förnyelsefonden: Pengar till utbildning och forskning

Nu börjar det bli klart hur pengarna från förnyelsefonden ska fördelas 1988.

Det handlar om fördelningen av en halv miljon till utbildning och en miljon till forskning och utveckling av de totalt 6,1 miljoner kronor Volvo Data fått av Volvokoncernens förnyelsefond.

Inom forskning och utveckling är det definitivt beslutat att åtminstone två projekt får pengar från förnyelsefonden.



500 000 kronor ska under 1988 gå till projektet Information Engineering. IE har liknats vid systemutvecklingens CAD/CAM och projektledare är Nils Wallander.

Projektet Bildskärmsdialog får under året 300 000 kronor ur förnyelsefonden. Projektet består av två delar: Färgstandard och Help — hur? Lena Ewert leder projektet.

Vad gäller utbildning är det klart att ytterligare 100 000 kronor kommer att gå till sekreterarutbildning (där har redan 70 000 kronor använts av årets tilldelning).

Ytterligare 100 000 kronor ska användas till riktad utbildning för äldre och lågutbildade inom dataregistreringen.

Det finns fler förslag på gång både när det gäller utveckling och utbildning, men än är det inte helt klart hur de resterande 200 000 respektive 300 000 kronorna ska användas.

Förra året gick 120 000 kronor till sekreterar- och språkkasettutbildning, medan projektet Artificiell Intelligens fick 1 miljon kronor.

ANNIKA LUNDBERG

Nu börjar det hända saker med



LEXI, systemet där du lätt ska kunna finna matnyttig information, har sedan tillkomsten 1985 mest funnits på försök.

Men nu börjar det hända saker. LEXI håller på att utvecklas till en annonseringsfärdig produkt. Målet är att lägga in ännu fler databaser till nytta och användbarhet för Volvo Datas kunder.

Syftet med LEXI är att du lätt ska kunna hitta information av olika slag, med betoning på lätt. Dagens LEXI innehåller databaser som

- Volvo Göteborgs telefonkatalog,
- Kortnummer för Volvos telefonväxlar,
- Volvo Data Skolans kurskatalog,
- Hotellguide — rabatterade hotellpriser,
- Lilla almanackan,
- Stora almanackan,
- och för användare på Volvo Data dessutom
- Volvo Datas interna telefonkatalog.

Mest populär

Den mest populära databasen är utan tvekan telefonkatalogen. Den uppdateras ungefär varannan vecka från telefonväxels dator och är därför så aktuell som det bara är möjligt idag.

Men mer är på väg. I höstas drog man igång ett projekt för att vidareutveckla LEXI.

— Vi har hittills gjort en marknadsundersökning och tagit kontakt med kund-

er och användare, säger Kerstin McCarthy, som tillsammans med Barbro Fondén och Ramon Nurman arbetar med att utveckla LEXI.

Till sin hjälp har de en styrgrupp med deltagare från avdelningarna 2006, 2020, 2090, 2300, 2500 och 2900.

Många förslag

— Kundkontakterna har gett oss många förslag på vad LEXI kan och bör innehålla för information. Detta ska vi nu arbeta vidare med.

— En idé är att lägga in nyckelfakta om Volvos olika företag, en utvidgning av skriften "Volvo i ett nötskal". Men det kräver också en fast "redaktör" som ansvarar för att alla uppgifter är så aktuella som möjligt, säger Kerstin.

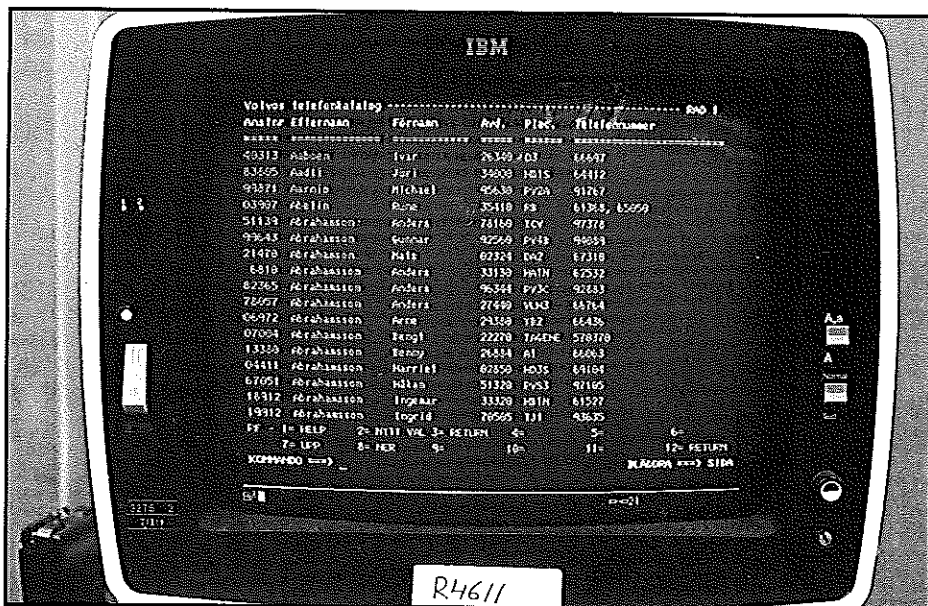
Flitigast

Alla SESAM-användare har automatiskt tillgång till LEXI. Av dem använder cirka 450 personer LEXI. Flitigast att använda LEXI under de senaste månaderna har våra kunder på Volvo Lastvagnar och Volvo Personvagnar varit.

Hittills har LEXI inte kostat något för användarna, men så är det inte heller fullt utvecklat. Än.

Nu har man i det nya LEXI-projektet börjat med den tekniska vidareutvecklingen. Trettiotvå manveckor har man på sig.

ANNIKA LUNDBERG



LEXI's mest populära databas är Volvo Göteborgs telefonkatalog, som uppdateras ungefär varannan vecka från växels dator (foto: Conny Nylén).

Att vara CAD/CAM-lärare:

Ett omväxlande liv

Livet som lärare i CAD/CAM har många sidor. Nervositet, kluriga situationer, diskussioner, mängder av förberedelser. Men också att ha roligt, lära ut och samtidigt få tillbaka. "Den dag jag inte längre får något utbyte av lärarjobbet, lägger jag av", menar Bo Nilsson på avd 2620 CAD/CAM, som här ger oss en inblick i vad hans arbete innebär.

"Förr i tiden när jag skulle hålla föredrag var jag så nervös att svetten forsade ur mina händer och tungan klubbade fast i gommen av torrhet. Men nu har jag löst det problemet. Nu torkar jag av händerna på tungan..."

När jag för första gången skulle agera lärare på en av våra kurser pratade jag med min chef om det här med att vara nervös inför agerandet framme på "scenen". Då berättade han om sina egna upplevelser i samband med föredrag. På ett av dessa var det en rutinerad föredragshållare som inledde med citatet ovan. Det var hans sätt att komma över sin nervositet.

Utbildar konstruktörer

Jag utbildar i huvudsak konstruktörer i ett tredimensionellt grafiskt CAD-system som heter CATIA. Man arbetar med trådgeometri, ytor och solidmodeller och kan även använda det för ritningsframtagning. Snygga bilder med skuggningar går också bra, framför allt om man arbetar med solidgeometri.

Solidgeometri innebär i stort sett att man börjar med en kloss som man hugger till och formar tills man är nöjd, precis som en modellsnickare. Som alla andra data-program är det lätt... när man kan det. Men det tar cirka åtta månader och tre kurser innan man kan säga att man behärskar det.

Sent 1984 började Lars Olof Johansson och Roland Mohr att forma den grupp som idag går under namnet 2620 CAD/CAM. Jag kom till gruppen i mars 1987 och idag är vi tio stycken.

Vi sysslar bl a med utbildning och konsultverksamhet inom Volvo, men också med framtagning av dataöverföringsprogram. Vi levererar även datorkraft till de kunder som önskar och därmed hyr vi också ut hela arbetsstationer och ansluter dem via telenätet till datorn. Det finns nog ingenting inom CAD/CAM-verksamheten som vi inte är beredda att hjälpa till med.

Ett mästerverk

Min första kurs var ett mästerverk. Den hade allt. Jag snubblade över overhead-sladden, vätte ut overhead-bilderna på golvet, demonstrationsexemplen gick inte alls som jag förutsade, terminalen hängde sig och jag for som en jojo mellan terminalerna och växlade korrekta blixtnabba svar med tveksamma, men ändå riktiga svar.

Ändå hade de mage att påstå att det var en

mycket bra kurs!

Efter ett par kurser förstod jag att eleverna inte alls ser de små problem man brottas med som lärare, utan är koncentrerade så till den grad att man skulle kunna låta lektionen gå långt in på natten utan att det skulle märka något. Möjligtvis skulle de undra vem som dragit för mörklägningsgardinerna.

Det är roligt att utbilda folk. Har man sedan ett så tacksamt ämne som jag har, CAD/CAM-utbildning, kan det bara bli roligare.

Glädjetjut

Det stönas, stänkas och osar svordomar. Efterhand tar glädjetjuten över för att till slut mynna ut i ett stort AAHHA!

Det är då man som lärare pustar ut, knäpper upp översta skjortknappen, kan börja slappna av och låta kursen flyta på.

"Nu sköter de sig själva", tänker man och njuter av att man faktiskt lyckats lära några en del av vad man själv kan.



Men innan man kan lära ut något, måste man faktiskt lära sig ämnet själv. Det blir till att sitta och slå i manualer, läsa obegriplig text och prova sig fram.

När man sedan har lärt sig funktionen måste man försöka att hitta ett praktiskt område där man kan använda sig av funktionen. Och det, mina vänner, är banne mig det svåraste som finns. Det är nog mest tack vare vår härliga utsikt som vi kan återfå vårt lugn efter tre dygns funderingar.

Inspirationskälla

Här på Lindholmen har vi en mycket harmonisk miljö att arbeta i. Det är en stor inspirationskälla man kan ösa ur genom att bara titta ut genom fönstret och se ut över staden och hamninloppet när vi under kursutvecklingen måste låta fantasin flöda för att skapa övningsexempel.

Vi försöker skapa övningsuppgifter som är så realistiska som möjligt och det brukar bli allt mellan motorhuvar och små skruvförband. Ibland när fantasin tryter, skapar man en "tjinnemattobläng" eller en slags konsolhållaruppliftningshydraulisk vevkolv, d v s något som liknar allt och ingenting.

Vi skapar allt vårt kursmaterial själva

vilket innebär ett dussin veckor av förberedelser innan man vågar släppa loss en kurs. Därefter följs materialet upp och justeras innan man definitivt släpper kursen.

Eftersom det är så mycket att hålla reda på i en kurs, måste man ägna mycket tid åt förberedelser, tid som sedan givetvis krymper efterhand som man får rutin.

Nervositet nödvändigt

Nervositeten före en kurs finns det fortfarande spår av, men nu har jag lärt mig behärska den. Om jag inte vore lite nervös inför en kurs så skulle det garanterat bli en dålig kurs.

Man kan jämföra det med en 18-åring som haft körkort i några månader och inbilar sig att han verkligen kan köra bil. Det tar sin tid innan man på rutin kan hålla en kurs. I detta facket är det så snabba växlingar att man egentligen aldrig kan luta sig tillbaka och leva på gamla kunskaper.

Som lärare måste man ju kunna mycket mer än sina elever med tanke på alla konstiga, totalt oväntade situationer som en person med lite för lite kunskap kan hamna i. Och om man då står där som lärare, med en klump i halsen och undrar hur tusan eleven har hamnat i den situationen, måste man kunna små knep som leder en själv på rätt spår. Den rutinen kan man bara jobba sig till.

Aldrig helgarderad

Det är då man är tacksam över att man tränat på praktiska användningsområden. Men trots att man ansträngt sig för att vara förberedd kan man inte vara helgarderad. Det finns tillfällen då man undrar hur i hela friden eleven har burit sig åt och med hjälp av diskussion med honom/henne kommer man fram till svaret. På så sätt lär man sig själv lite nytt om systemet varje gång och det är väldigt givande. Man får en massa rutin gratis.

En av fördelarna med lärarjobbet på en sådan här kurs är att man lär känna nya människor ideligen, men det svåra är också att få alla att trivas. Det är viktigt att eleverna trivs så att inte kurstiden blir långtråkig.

Jag brukar alltid försöka att engagera eleverna under teorigenomgångarna och ibland blir det livliga och roliga diskussioner kring enstaka funktioner. Jag vill inte vara någon "herre på täppan" som styr och ställer, utan en jämvikt som när diskussionerna börjar handla om senaste hockeymatchen, med en ojust tackling tar upp det verkliga ämnet igen.

Avslutningsvis kan jag säga att som lärare i CAD/CAM lär man sig alltid något nytt under kursernas gång. Den dagen då jag inte har något utbyte av lärarjobbet, ja, då är det lika bra att lägga av.

BO P NILSSON
avd 2620 CAD/CAM

"Ett behov hos människan"

Antalet Memoanvändare ökar ständigt. Så även antalet funktioner.

De "öppna" brevlådorna är ett exempel på funktioner som vuxit fram som svar på användarnas krav.

Trots deras svårillgänglighet används de flitigt på jobbet. Dock tyvärr inte endast som ett seriöst arbetsredskap.

Antalet memoanvändare bara växer. Idag har 20 000 volvoanställda ett memoid, nyckeln till den sekundsabba brevlådan. Och räknar man med även övriga företag Verimotion sålt systemet till är antalet användare 100 000-tals i närmare 20 länder.

Allt eftersom användarskaran växer ökar också kraven på funktioner i systemet. En funktion som tillkommit som svar på ett sådant krav är de s k allmänna brevlådorna.

Allmänna memon vara från början framtagna för att underlätta för distributionslis-

tor, berättar Staffan Wåhlin, 1960, produktansvarig för Memo. Orsakerna var två. Genom att ha alla listor samlade på ett ställe kunde uppdateringen skötas av en person. Dessutom blev det ekonomiskt fördelaktigt.

Anslagstavla

Snart kom man på att de allmänna brevlådorna kunde användas till allt möjligt. Någon startade en börs, en annan en informationsbrevlåda. Memo började användas som en anslagstavla; meddelanden synliga för alla sattes upp och togs ner.

Tack vare den fria registreringen kan vem som helst skapa en brevlåda, säger Staffan. Tyvärr medför det också en del oönskade effekter. Det som börjar som sommarbarns skämtsamma lek för att lära sig Memo glider över i vuxen världen och resulterar ibland i riktigt snaskiga saker. Djungeltelegrafen sprider känndomen, och det är svårt att hinna med att hitta och lösa upp dem.

Ett sätt att hindra missbruket är att införa central registrering. Redan har Penta, Reservdelar, Flygmotor, Huvudkontoret och nu senast Personvagnar infört detta. Fler bolag är på väg.

Genom att man måste an hålla om ett memoid stoppas det oseriösa användandet, förklarar Staffan. Det ligger ju i missbrukets natur att försvinna när man inte längre kan vara anonym.

Enkelhet

Memos ledstjärna har alltid varit "enkelhet". Men idag har systemet vuxit sig så mångfacetterat att vi nästan tappat bort enkelheten på vägen. Öppna brevlåda-konceptet är t ex väldigt krångligt (se nedan), men eftersom behovet är så stort accepterar man det.

Ändå tänker de som arbetar med Memo inte förenkla det. Staffan talar istället om en vision han har. Ett helt nytt, enkelt scenario, med öppna brevlådor för seriös information.

Man skulle t ex kunna via

PF9 Info nå olika rubriker att välja på, som "omvärldsinformation" eller "telefonkatalog". Genom dessa kunde man gå vidare mot en allt mer nyanserad information, tills man nådde lägsta nivån inom det område man sökte i.

Men än så länge är det bara en vision. De allmänna brevlådorna finns kvar. Hur många vet ingen.

Behov

Vi föredrar att kalla dem "öppna" istället, eftersom de inte går över alla system. Men vilken form eller beteckning vi än antar, tror jag att typen alltid kommer att finnas kvar. Vi kan inte stoppa dem i längden. Det är som att ringa privat på arbetstid, ett behov hos människan helt enkelt, avslutar Staffan. För oss som jobbar med Memo återstår bara att finna en rimlig väg att tillmötesgå detta behov.

HELGA BAAGØE

Så här gör du:

Vi på Terminalen har lyckats leta reda på tio öppna brevlådor. Känner du till någon ytterligare är du välkommen att höra av dig, så vi kan komplettera listan.

Så här gör du för att nå brevlådorna:

Gå in i din egen brevlåda. Tryck på PF5 för att "skapa". Gå vidare till inkluderingsmenyn, PF6. Högst uppe till höger står ditt eget memoid. Ändra det till den öppna brevlådans istället. De memon du vill titta på kan du nu få över till dig genom att sätta ett "I" eller ett "K" i vänsterkanten och trycka "enter".

Följande allmänna brevlådor har vi hittat:

VDDL	-Distributionslistor
VDLEDIGT	-Platsannonser
VDINFO	-Tyngre information
VDÖVRIGT	-Övrig, mer lättfattlig, information
KATALOG	-Uppgifter för katalogändringar
VTABINFO	-Information från Volvo Tjänstebilar
RESA	-Resersättningar, valutakurser mm
GLOBE	-Reseräknare, valutaräknare
PASSAGE	-Ansökan om tillträde till spärrad zon, samt ett antal olika börser med varierande innehåll.

PV köper kraft av VD

Den 17:e februari 1988 är ett historiskt datum för Volvo Data. Det var nämligen den dagen då avdelning 2620 fick förtroendet att hjälpa Volvo Personvagnar med CAD/CAM-kraft för 91000's CAD-utbildning. Det är en oväntat

kraftig ökning av CAD/CAM-användning på PV som orsakat överbelastning av PV:s dataresurser.

Sex terminaler

Från och med vecka åtta rullar nu CADAM- och CATIA-utbildningen i PVD4 mot vår VM-maskin. I första skedet gäller det sex terminaler, men det pratas om att eventuellt koppla in ytterligare fyra terminaler lite senare på vårkanten.

Avtalet sträcker sig till och med årets semester, men kan förlängas efter behov.

Arbetet med att koppla upp PVD4 har gått i rasande fart. Beslutet om uppkoppling togs i mitten av januari.

Laganda

En febril verksamhet kom då igång. Grävmaskiner inkallades, kabel drogs och anpassningar i mjuk- och hårdvara gjordes. Alla som

varit inblandade har ställt upp på ett mycket fint sätt. En bra laganda som gynnar en väsentlig kund.

Därmed har vi åtminstone tillfälligt tre Volvobolag som CAD/CAM-kraftkunder. Volvo Penta och Volvo Bussar är redan tidigare uppkopplade mot vår VM-maskin.

LARS O JOHANSSON

Nordjobb

Nu börjar det bli dags att tänka på hur vi kan ställa upp med att placera fyra nordjobbare på Volvo Data. Kanske kan ni på just din avdelning ha plats för och nytta av en nordisk student några veckor i sommar? Krav på utbildning och viss tid, dock minst sex veckor, kan ställas.

Tidigare år har personalavdelningen haft lite svårigheter med att få folk att ställa upp som handledare. Det är synd, med tanke på att man ofta får igen de timmar man satsar på att sätta in studenten i arbetsuppgifterna med råge. Dessutom kan det många gånger vara nyttigt att få sina arbetsrutiner granskade av en vetgirig och ifrågasättande utomstående!

Hör av dig till Lars Poulsen, tel 67428, om du är intresserad, så berättar han mer.

*

Sommarjobb

Vill ditt barn feriejobba på Volvo Data under sommaren? Då är det snart dags att skriva en ansökan. Senast den 15 april vill vi ha den på en "blå" ansökningsblankett. En sådan finner du bl a hos varje enhets administratör.

Vi har dels ett antal platser för sk sommarbarn, dvs ungdomar födda 1973 eller tidigare. Dessa platser omfattar normalt tre veckors arbete.

Dels anställer vi ett mindre antal vikarier och praktikanter på platser som är lämpliga för studerande på tekniskt gymnasium/teknisk högskola etc, där praktik ingår i utbildningen.

Samtliga jobb kommer att fördelas via personalavdelningen. När det gäller sommarbarnen kommer i första hand de som tidigare inte jobbat på Volvo Data att erbjudas jobb.

Ansökan skickar du till:
Ann-Marie Netteus
Avd 2450
HD 3N

Skriv gärna på ansökan om det är några veckor som inte passar.

*

Interna förändringar:

Från	Namn	Till
2130	Lars Andersson	2440
2440	Monika Eriksson	2201
2160	Stig Pettersson	2210
2960	Per Gustafsson	2510
2130	J-I Andersson	8350
2540	Uno Ekberg	2325

Slutar:

Avd	Namn	Datum
2360	Leni Persson	880331
2321	Lena Börjesson	880229
2220	R-M Andersson	880131
2060	Lena Backhausen	880215
2450	Carl Boström	880205

Avd	Namn	Datum
2320	Jan Lieberman	880303
2340	Eva Karlsson	880116
2340	Leif Ljungqvist	880315
8360	Erik Berglund	880214
8330	Torkel Hellström	880331

Nya på Volvo Data



Gunnel Eriksson
programmerare
på avd 2360
fr o m 880118



Stefan Svensson
CAD-konsult
på avd 2620
fr o m 880215



Lisbeth Frost
kunskapsingenjör
på avd 2630
fr o m 880101



Christina Sparrman
driftkontakt
på avd 2170
fr o m 880201



Marie-Louise Persson
växeltelefonist
på avd 2220
fr o m 880118



Katarina Carnbring
kunskapsingenjör
på avd 2440
fr o m 880318



Kjell-Åke Widengård
drifttekniker
på avd 2120
fr o m 880101



Claes Gauffin
produktspecialist
på avd 2960
fr o m 880101



Britt Flakberg
programmerare
på avd 2350
fr o m 871221



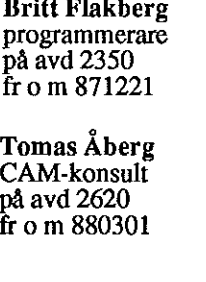
Anna-Lena Andersson
system/program
på avd 2320
fr o m 880101



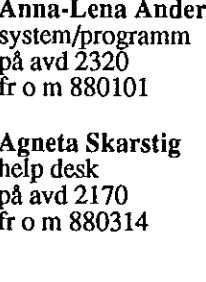
Roger Karlsson
programmerare
på avd 2750
fr o m 871221



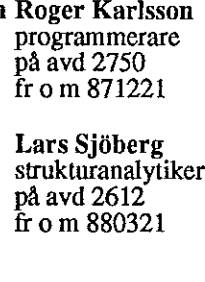
Per Åke Sandström
systemchef
på avd 2340
fr o m 880201



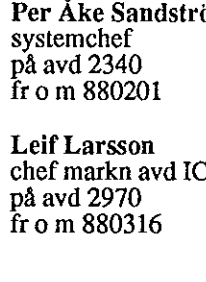
Tomas Åberg
CAM-konsult
på avd 2620
fr o m 880301



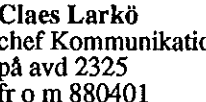
Agneta Skarstig
help desk
på avd 2170
fr o m 880314



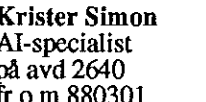
Lars Sjöberg
strukturanalytiker
på avd 2612
fr o m 880321



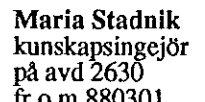
Leif Larsson
chef markn avd IC
på avd 2970
fr o m 880316



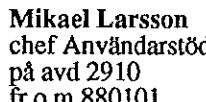
Claes Larkö
chef Kommunikation
på avd 2325
fr o m 880401



Krister Simon
AI-specialist
på avd 2640
fr o m 880301



Maria Stadnik
kunskapsingenjör
på avd 2630
fr o m 880301



Mikael Larsson
chef Användarstöd
på avd 2910
fr o m 880101

Björn Sellgren:

Fick stipendium för Memo

Nu har Memo-systemet fått pris. Nyligen fick Björn Sellgren på Volvo Data ta emot Primagrams stipendium på 25 000 kronor i egenskap av upphovsman till Memo.

Två Primagram-stipendier delas ut varje år för att gynna utvecklingen av svenska program med hög kvalitet.

— Det känns väldigt bra, säger Björn Sellgren på avd 2090 Produktutveckling. Och vad annat kan man vänta sig av en person som just har fått ta emot ett stipendium på 25 000 kronor för sitt arbete.

Memo, som utvecklats på Volvo Data, är idag en storsäljare när det gäller elektronisk post. På Volvo använder cirka 20 000 Memo och sedan Verimation AB bildades kom försäljningen igång även utanför Volvo. Idag räknar man med cirka 100 000 användare bara i Sverige. Memo går nämligen hem utomlands också.

Det var i slutet av 70-talet som Björn fick idén till ett program som skickade meddelanden mellan olika terminalanvändare.

— Björn Boldt-Christmas som då arbetade på Volvo

blev mitt första bollplank. Sedan växte det och allt fler kom till, berättar Björn. Att göra Memo så användarvänligt som det är, var en medveten satsning.

Många diskussioner

— Vi hade många diskussioner om vad som gör ett system användarvänligt. Det är svårt för en tekniker som arbetat med data-teknik i många år att göra ett program som ska kunna användas av någon som knappt kan någonting om datorer.

— Det är svårt att tänka sig in i den oerfarne användarens situation, för tekniken är så självklar om du arbetat med den länge, säger Björn.

— Första versionen av Memo gjordes 1979. Den sågs bara av mig, en IBM:are (jag var på IBM på den tiden) och Björn Boldt-Christmas. Jag blev helt nedsablad... Den var för krånglig. Sedan blev det en ny version som testades i sin tur, osv.

Ja, så var utvecklingen av Memo i gång. Sedan dess har Memo skördat många framgångar.

Framgångar

— Jag tror att framgångarna beror på att det fanns ett behov av den typen av kommunikation just när Memo kom. Timingen var perfekt. Terminaltäteten fanns där, liksom datamognaden, CPU-resurser, mm.

dialog, där vi tar hänsyn till den mer moderna PC-dialogen, säger Björn.

Dagens Memo är långt ifrån en mans verk. Det är Björn nog med att framhålla även om Memo ursprungligen var hans idé.

— Thomas Elfving kom med redan 1981 i och med Kontorsautomations-projektet som formellt beredde vägen för Memo. Och sedan har hela 2500, speciellt avd 2550, varit med och engagerat sig, berättar Björn.

En annan sak som Björn tycker är viktig i sammanhanget är själva miljön på Volvo Data.

— Det är få företagsmiljöer som ger möjlighet till en sådan här utvecklings-

verksamhet. I början kan man ju inte se till kostnaderna och det innebär ett visst risktagande som kanske inte alla företag är beredda att ta.

Och så stipendiet. Björn visste att Memo var anmält, men inte mycket mer. Totalt var 27 program med i bedömningen, varav sex gick till final, däribland Memo. Primagrams stora stipendium på 50 000 kronor gick till Epitex AB för programpaketet Epi-tool, medan Primagrams andra stipendium på 25 000 kr alltså gick till Björn och Memo.

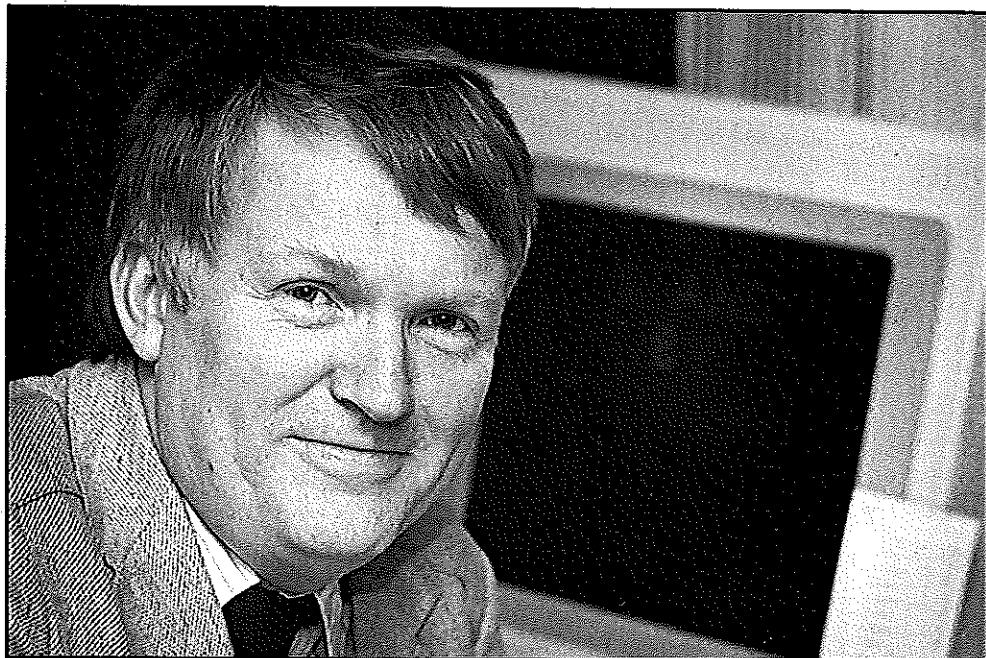
Pengarna har han nu satt in på banken i väntan på att

använda dem för sin vidareutbildning under vistelsen i USA. För i juli packar familjen Sellgren väskorna för att åka till USA och arbeta där ett år.

USA nästa

— Min fru är läkare och fick ett erbjudande från en amerikansk klinik. Jag tar med mig en del av mitt arbete dit, samtidigt som jag får en chans att vidareutbilda mig. I den här branschen är nämligen 10 års kunskaper snart förlegade. Nu får jag möjlighet att läsa in en del av det som hänt under den tid som jag har koncentrerat mig på Memo, berättar en glad Björn Sellgren.

ANNIKA LUNDBERG



Anledning att vara riktigt glad har Björn Sellgren, som har fått Primagrams stipendium på 25 000 kronor för Memo. Primagram är instiftat av Computer Sweden och Primdata för att gynna utvecklingen av svensk programvara med hög kvalitet (foto: Conny Nylén).

Och just att Memo kom så rätt i tiden är viktigt, enligt Björn. Hade systemet kommit 10 år tidigare hade det inte haft skuggan av en chans. Då fanns inte förutsättningarna i form av tillräckligt utbyggt terminalnät mm. Memo hade blivit för dyrt. Hade Memo dykt upp på arenan 10 år senare, hade det varit försent. Då hade någon annan hunnit före. Och nu är det dags att ta nya steg i Memo-utvecklingen.

Gammalmodig

— I och med PC:ns utveckling har dialogen förändrats. Det det gör att den dialog som Memo har i dag börjar bli farligt gammalmodig. Därför arbetar vi nu med en ny

NÄSTA NUMMER

Manusstopp: 14 mars

Skicka dina tips och artiklar till
MEMOID: VD.TERMINAL