

Terminalen

Personaltidning för Volvo Data AB • Nr 10/89

VOLVO

Årets bästa förslag



Gladast idag kan Jan Berntsson (t h) på avd 2160 Produktion på datacentralen, tippas vara. Detta sedan en idé han lämnat till Volvo Datas förslagskommitté belönats med närmare 15 000 kronor och utsetts till årets bästa förslag.

I förra veckan överlämnade vice vd Ronny Westher (t v) en symbolisk check från förslagskommittén vid en liten ceremoni i DA till en som synes glad Jan Berntsson.

Jans förslag går ut på att man i EXTAS-systemets procedur för skapande av ut-databand förändrar JCL:en så att man i de fall en NL-tape ska skapas bara behöver montera tapen en gång mot nuvarande två gånger i samma steg. Det gör man genom att lägga in "vol-parametern" RETAIN i JCL:en för tape som ska monteras flera gånger i samma jobb.



Ljus i mörkret

Nog håller vi på traditioner som Lucia på Volvo Data. Yvonne Sundwall från 2540 gick i spetsen för DA:s tåg.

— SIDAN 2 —

80 nya dataiter och så driften

Volvo Data växer till sig vid årsskiftet. Komponenter i Skövde och Köping ger oss 80 nya dataiter. Samtidigt flyttas deras datordrift till Göteborg.

— SIDAN 3 —





Stjärngossarna i DA-tåget hade vissa problem med att kamouflera fuskklapparna. Arne Hasselgren (närmast kameran) såg ut att kämpa friskt med sina klisterlappar (foto: Conny Nylén).



Hepp på dig, Lucia! Luciatåget i HD med Karin Lundström från avd 2340 i spetsen, svängde till det riktigt festligt (foto: Conny Nylén).



Luciatåget i DA bjöd på ömsom stämning, ömsom humor (foto: Conny Nylén).

Hepp på dig, lusse!

Det ska vara en lucia med humor i år. Det var iallafall vad luciatågen på DA och HD hade satsat på, blandat med

stämning förstås. Lucior det här år var Yvonne Sundwall i DA och Karin Lundström i HD. Thomas König från Frank-

furt, hade aldrig varit med om luciafirande tidigare. — Nice, tyckte han. I Tyskland firar vi St Nicolaus istället.

Tack, Per!

Tack och lycka till, önskar vi Per A J Andersson som nu är klar med sin praktik på Terminalen.

Ett varmt tack

Ett mycket varmt tack till alla er på Volvo Data som till minne av Rose-Marie Eliasson gav ett bidrag till Cancerfonden. Totalt samlade ni in 3 380 kronor.

Hälsokontroller nästa år

Under nästa år kommer Central företagshälsövärd att genomföra en hälsokontroll som omfattar många av Volvo Datas anställda. Två dagar i månaden står till Volvo Datas förfogande.

Hälsokontrollen består huvudsakligen av en intervju om bl a livsstil, arbetssituation och aktuella besvär. Dessutom kontrolleras blodtryck, blodfettshalt, vikt och

omfång på midja och stuss mäts.

— Det behövs bara ett besök. Alla kommer att få erbjudandet oavsett ålder. Administrationen av tidbokning tar Volvo Datas personalavdelning i samarbete med enheterna över. På så sätt får Volvo Datas sköterska tid över för andra förebyggande insatser, säger doktor Gisela Rose.

Ett liv efter jul?

Tror du på ett liv efter jul? Eller hör du till alla dem som stressar sig sönder och samman just därför att "allt måste hinnas med före jul"?

Jo, jag vet. Det är svårt att inte ryckas med i den allmänna panik som inträffar varje år.

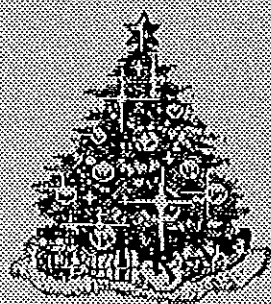
Jag tänker på den, vem det nu var, som tog gästmuggarna i HD 1S' fikarum. Ett desperat grepp för att lösa julklappsfrågan?

Så här i slutet av ett år är det lätt att bli lite nostalgisk. Tio nummer av Terminalen har det blivit.

Tack alla som det här året hjälpt till att göra Terminalen till vad den är. Tack Helga, Per, Conny, Rooney, Janina, Hanne, Reimar och alla i kontakt- och redaktionskommittéer. Tack alla tålmodiga "intervjuoffer", skribenter och inte minst alla ni som ögnar igenom denna tidning ibland.

ANNIKA LUNDBERG

God jul och gott nytt år!



Terminalen

Personaltidning för Volvo Data AB.

Redaktör och ansvarig utgivare: Annika Lundberg, tel 66 73 64.

I redaktionen: Per A J Andersson (praktikant), tel 66 73 64.

Meddel: VD. TERMINAL Internadress: avd 2030, HD 1S Postadress: Terminalen, Volvo Data AB, 405 08 Göteborg. Årgång: 18 Redaktionskommitté: Företaget: Ingvar Gall. SIF: Leif Hägerström. CF: Ragnhild Westin. Adjungerad: Annika Lundberg. Kontaktkommitté: Ingvar Gall avd 2030, Pia Magnusson avd 2170, Arne Hasselgren avd 2210, Rolf Persson avd 2301, Margareta Pettersson avd 2450, Ulf Linnarsson avd 2550, Gunnar Hindelius avd 2602, Aleksander Ratz avd 2850, Anita Rasmussen avd 2980, Magdalena Dahlsjö avd 8210, Douglas Lundqvist avd 8301, Lilian Örgmäe avd 8900. Sättning: Redaktionen Macintosh. Repro och tryck: Tryckeri AB Framåt, Göteborg.

Terminalen trycks på miljövänligt papper.

Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och ev korta ner insänt manus. Detta nummer är slutredigerat den 18 december.

Skövde och Köping:

80 dataiter blir Volvo Dataiter

8700 och 8800 — de blir våra nya enheter från årsskiftet. Då tar Volvo Data över de centrala AU-enheterna i det uppdelade Volvo Komponenter AB. Under 1990 ska dessutom datordriften i de bägge orterna flyttas till Göteborg i den så kallade konsolideringen.

Tidigare i höst blev det klart att Volvo Komponenter skulle komma att delas upp i flera delar. VKAB, som med sin tillverkning av bland annat motorer och växellådor arbetar för en mängd olika Volvobolag, var i tur att förändras enligt den gängse Volvofilosofin om "vertikal produktgruppsintegration".

Så större delen av VKAB kommer från årsskiftet att förvandlas till två dotterbolag till respektive Volvo Personvagnar och Volvo Lastvagnar. En del går till Volvo Penta, medan de centrala AU-enheterna blir integrerade i Volvo Data.

Huvudman

— I slutet av december skrivs avtalen under, men i praktiken är det här redan klart, säger Roland Linderoth, huvudman för de båda nya enheterna i Volvo Datas företagsledning.

Volvo Data får nu en betydligt större närvaro i Mellansverige. 8700, enheten i Skövde, kommer att få 50 anställda och 8800 i Köping 30 stycken. Hittills har vi ju bara haft den lilla avdelningen i Jönköping, 8380, med sina 12 personer.

Chef i Jönköping är Göran Lindkvist, och han fungerar nu som t f chef för den nya Skövdefilialen.

— Jag kommer att arbeta här ett halvår, tills vi utsett min efterträdare, säger Göran som nu pendlar mellan Jönköping och Skövde: fyra dagar i Skövde och en i Jönköping, där i sin



Från vänster avdelningscheferna i det nya 8700: Göran Larsson, IBM-teknik, Staffan Bjurek, DEC-teknik, Roger Edvinsson, Kommunikation, Göran Lindkvist, t f enhetschef, och Valter Andersson, Drift och administration. På bilden saknas Rolf Bertilsson, Systemutveckling, samt givetvis en mängd Köpingsansikten. Dem lovar vi att återkomma till (foto: Conny Nylén).

tur Ulf Tillgren utsetts till t f chef under den här tiden.

I Skövde planeras inga dramatiska förändringar, menar Göran.

— Men under 1990 kommer vi att förstärka systemutvecklingssidan, och på lång sikt även vårt engagemang på ekonomi- och personalsystem.

Driften flyttas

Oberoende av bildandet av de nya enheterna, har det under hösten blivit klart att själva datordriften i Skövde och Köping ska flyttas till Göteborg. För Skövde blir det från andra kvartalet 1990, och för Köping det tredje kvartalet. Med de här rationaliseringarna beräknas Volvokoncernen spara inemot 14 miljoner kronor årligen, främst på utrustning och programvara.

Det nya Volvo Data i Köping har ingen DEC-avdelning, och därför berör flytten av stordatordriften till Göteborg dem kanske särskilt.

— Vi får se hur det går med tillgängligheten. Hittills har vi

varit vana vid en tillgänglighet på i stort sett 168 timmar per vecka, men under en övergångsperiod efter flytten får vi nog räkna med en viss nedgång, säger Åke Lindgren, chef för Köping-enheten, där man trots detta inte är speciellt orolig inför förändringarna.

— I början var det kanske en del frågetecken, men nu finns det en allmän uppslutning kring beslutet.

Och tongångarna i Skövde?

Svänger mjukare

— Vi ser positivt på det här. Vi är ju en dataenhet, men har trots det blivit jämförda med folket ute i produktionen. Om det låter: "Nu går försäljningen av 740 i Amerika ner, vi måste dra ner...", då drar vi ner även här på AU-enheten. Det är väl inte riktigt samma sak på Volvo Data — där svänger man mjukare upp och ner, säger Staffan Bjurek på avdelningen DEC-teknik i Skövde.

Staffan får medhåll av sin 8700-kollega på IBM-teknik, Göran Larsson.

— Det kan bli lättare att rekrytera folk om det står Volvo Data i annonsen. Volvo Data är ett mer känt namn, jämfört med Volvo Komponenter som är ett ganska anonymt bolag, sina 10 000 anställda till trots.

Ny motorfabrik

8700 och 8800 kommer i första hand att fortsätta att verka mot det ombildade Volvo Komponenter, med fabriker i Skövde, Flöby, Flen, Vara, Köping och Lindesberg. Och samarbetet mellan Skövde och Jönköping kommer att fortsätta, intygar Göran Lindkvist som har många pendlare Jönköpingskollegor, just nu i gång med arbetet i den nya stora motorfabriken i Skövde — Skövde Östra.

Åke Lindgren i Köping räknar för sin del kallt med fler resor till Göteborg i framtiden.

— Fast man kan ju alltid hoppas att dataiterna i Göteborg också kan ta sig till Köping någon gång emellanåt.

PER A J
ANDERSSON

13,2 timmar plus 16,4 timmar blir 29,6 timmar i tidbanken

Vi glömde en sak i förra numret. Det gällde de extra timmar som ska skjutas till tid-

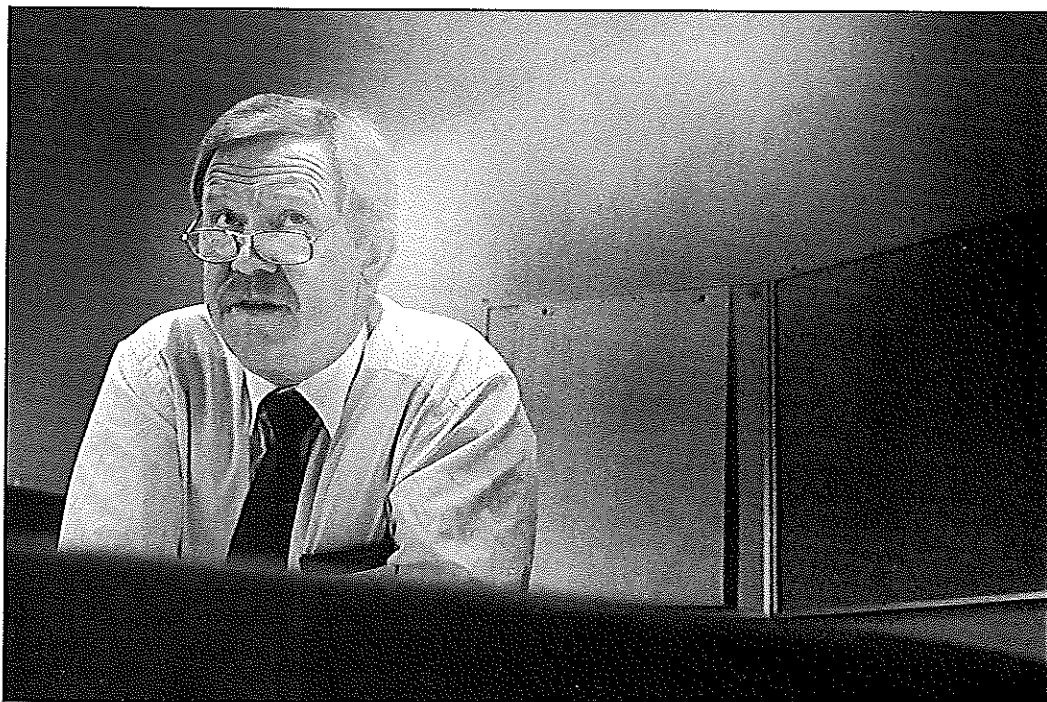
banken den 1 april nästa år. Till de 13,2 timmar som du får då tillkommer 16,4 tim-

mar för dig som anställts före årsskiftet 1989/90. Summa: 29,6 timmar.



8300 Systemutveckling och dator drift, DEC:

Som ett litet företag i företaget



— Vi är som ett litet företag i företaget, eftersom vi inom 8300 har ansvar för drift, kommunikationstjänster och applikationsutveckling inom DEC. Motsvarande finns ju på IBM-sidan, men då uppdelat på flera olika enheter, säger Stig Johansson chef för 8300 Systemutveckling och dator drift, DEC (foto: Conny Nylén).

Så har turen kommit till Volvo Datas DEC-enhet 8300 att bemöta de uppfattningar andra avdelningar visade sig ha om dem i Människa-Maskin-Mening.

"En ganska liten avdelning, exotisk verksamhet, lite hackerbetonad och anonym", trodde man på 8300.

— Vi satt och spånade på MMM om hur andra kan tänkas se på oss. Detta är en sammanfattning utav många synpunkter som kom fram, berättar Stig Johansson, chef för 8300 Systemutveckling och dator drift, DEC.

"Ingen aning om vad de gör och vilka de 'servar'." "De är ingen liten avdelning, men 'hacker' och 'anonyma' stämmer." "Anonyma — ja. De bör visa sig mer och samordna sig med andra enheter."

— Jag är glad för att vi ändå inte var riktigt så anonyma som vi trodde och att man ser oss som ett kompetent och duktigt gäng. Det är roligt.

— Att vi inte samordnar oss i samma utsträckning som andra enheter är naturligt då vi är som ett litet företag i företaget, med tanke på att vi inom 8300 har ansvar för drift, nät, kommunikationstjänster och applikationsutveckling inom DEC. Motsvarande finns ju inom övriga Volvo Data på IBM-sidan, men då uppdelat på flera olika enheter. 8300 har i många fall en ganska bred profil. Vi kan inte bara DEC, utan måste också ta hänsyn till vad IBM och andra leverantörer gör, tex inom kommunikationsområdet.

"Svåråtkomliga."

— Vi har en dålig telefonkultur. Det är vi tyvärr kända för. Här måste vi skärpa oss. Jag tror att det geografiska avståndet spelar roll. Det är inte med avsikt som vi är svåråtkomliga på 8300. Vi vill gärna ha fler kontakter med övriga Volvo Data.

"Inga Memo-entuslaster."

— Det där påståendet förstår

jag inte riktigt. Vi använder nog Memo så mycket som vi har behov av.

"Kreativa."

— Ja, jag vet att vi är det. Det ligger i kulturen när man arbetar med minidatorer. Man har större möjligheter att göra olika saker. Vi upplever nog att vi har lite större frihet och inte är så styrda av regler och rutiner som

man kan vara inom andra områden. Och det öppnar för kreativitet.

"Exotisk verksamhet — nej. De ligger långt före i utvecklingen." "Framtidsinriktad användarvänlig verksamhet."

— Om man ser på vår bild tolkar jag att man sätter likhetstecken mellan hacker och exotisk. Det var så vi tänkte. Före i utvecklingen — ja, det håller vi gärna med om.

"Skickliga medarbetare."

"Kompetenta, orädda tekniker som har mycket kontakt med Volvos verksamhet, men lite kontakt med Volvo Data." "Servicebyrå mot kunderna."

— Vi är nog mycket mer kända hos våra kunder än vad vi är inom Volvo Data och det är viktigare än tvärtom enligt min mening.

— Kompetenta tekniker har vi bl a fått genom att vi när DEC började finnas på Volvo fick bygga systemmjukvara som inte fanns till dessa datorer. Våra tekniker gick in på oplöjd mark och tog ett stort ansvar för att utveckla filhanteringssystem, terminalmonitorer och utvecklings-hjälpmiddel. Systemmjukvara har vi sedan fortsatt att utveckla genom åren och därigenom behållit en hög teknisk kompetens.

"Isolerade från övriga Volvo Data och sitter 'vid sidan av'." "Kör ibland projekt som redan är klara, p g a detta." "Utanför." "Lindholmen."

— När det gäller Lindholmen så är det nog jag själv som har störst nackdel av att sitta här. Vi trivs generellt väldigt bra på DLI. Och helt klart är det så att medan vi på 8300 jobbar med DEC så jobbar andra inom andra miljöer. Då blir det inte så många beröringspunkter med övriga Volvo Data.

— Vi är också väldigt självgående på de flesta områden. Kanske är det anledningen till att kontakterna inte blir så många med övriga Volvo Data. **"Lte 70-talsverksamhet."**

— De som tycker detta måste vara väldigt dåligt uppdaterade, och vi måste bli bättre på att informera.

"När vi kommer till Bilbilen och ska lämna in bilen, då är DEC-systemet nere."

— Vi får väl lämna den frågan till Volvohandels affärssystem, som ansvarar för förvaltningen. Vår driftorganisation får mycket beröm och många chokladkartonger till jul för ett fint utfört jobb vad gäller drift av Bilbitens maskin.

— De kan se framtiden an, för så småningom kommer FAST att ersätta EMA och då kanske vi kan planera våra verkstadsbesök vid den egna terminalen.

ANNIKA LUNDBERG

Volvo Data Syd sluter avtal med Felix

Volvo Data Syd har slutit avtal om försäljning till Felix av ett personaladministrativt (PA) system vid namn Pluto. Systemet ägs av Sockerbolaget, medan Volvo Data Syd tillsammans med systemets användare, vidareutvecklar och förvaltar det.

Volvo Data Syd kommer att för Felix anpassa och förvalta Pluto som bl.a. består av tidredovisning och personalinformation, organisation och befattning, samt löneberäkning.

Aktieregn över dataiter

På årets tjänsteårsfest fick 12 dataiter tio aktier var utav Volvos koncernchef P G Gyllenhammar, som en uppskattning för alla de år de arbetat på Volvo. Från Ingrid Umberg, Inga Sjöberg, Gun Ståhl, Kjell Hallén, Eva Nilsson, Stig Johanson och Berit Sernbo. På bilden saknas: Sonja Ljunggren, Conny Blessner, Bo Andersson, Sirkka Adolfs och Vera Higgins.

— Detta projekt kommer på Volvo Data Syd att beröra omkring tre systemutvecklare, samt några från tekniksidan, berättar Anders Litsegård som är projektledare för Felix-projektet på Volvo Data Syd. Han ser Pluto-avtalet som ett led i ett ökat samarbete mellan Felix och Volvo Data Syd.

För 1,5 år sedan

— Vi började jobba ihop så smått för 1,5 år sedan då vi fick i uppdrag att leda ett tidredovisningsprojekt för kollektivanställda på Felix. Sedan har vi hjälpt dem med i deras konver-

tering från en ICL-dator till en IBM 4381. Volvo Data Syd kommer även att köra lönesystem för tjänstemännen efter att konverteringen är helt klar.

— Till Felix kommer vi att i första hand sälja utvecklingsresurser, men även viss maskin. Felix kommer att köra t.ex. Pluto i Volvo Data Syds maskin. Vi har även en dialog igång med Felix kring vårt TIM-koncept (total informationsmiljö).

— Vår ambition är att visa att vi är bra som en långsiktig partner.

ANNIKA LUNDBERG



Ytterligare MMM-frågor

Ett och ett halvt år efter att Människa-Maskin-Mening sparkade igång finns det fortfarande MMM-frågor att besvara. Här är ytterligare några frågor med svar.

FRÅGAN! "Varför är det skottpengar på enheternas administratörer?"

Rolf Bäckström i Volvo Datas företagsledning svarar:

— Så är definitivt inte fallet. Enheterna är beroende av en väl fungerande administration och det uppskattas i alla led. Vi skall ha få och effektiva och

positiva administratörer och de skall ha uppskattning för sitt jobb.

FRÅGAN! "Hur kan företagsledningen acceptera den totala bristen på respekt för att passa tider som råder på Volvo Data?"

Rolf Bäckström svarar:

— Här måste vi lyfta oss i kragen. Låt oss föregå med gott exempel och påpeka från den som kallat till möte att sen ankomst inte accepteras i fortsättningen. Det är en disciplinfråga som går att lösa. Dra igång mötena på tid och rekapitulera inte för de som kommer sent.

FRÅGAN! "När kommer skriftligt svar från Förslagsverksamheten på inlämnade förslag? Saknar svar på två förslag från 1988."

Ingvar Gall, ordförande i förslagskommittén, svarar:

— Tack vare MMM-frågan fick vi på Förslagsverksamheten ögonen på två förslag som blivit liggande, trots att de var färdigbehandlade. Det ena hade avslagits, det andra belönats. Jag vill gärna offentligt be förslagsställaren om ursäkt. Så här får det inte gå till – och det gör det inte heller i normala fall. Förslagsställaren har fått sin belöning.

CF växer på Volvo Data

Vi blev 200 medlemmar i CF:s sektion på Volvo Data den 6 september. Nummer 200 blev Margareta Pettersson på Personal. Hon kommer att få en liten present så småningom. Sedan dess har cirka 25 stycken anmält sig. Varför?

Många fler har utbildning idag än tidigare. Vi syns mer, kanske bara för att vi är fler. Vid introduktionen för nyanställda försöker vi inte värva (gäller även SIF), utan vi försöker tala om att det är viktigt att vara ansluten - till vilken förening spelar ingen roll.

Styrelsen för Volvo Datas CF-sektion består nu av följande personer: Ragnhild Westin (ordf), Lars-Erik Berg (vice ordf), Krister Simon (sekr), Vesna Stauber, Anna-Karin Norman och Michael Gudmansen. Hälften herrar och hälften damer alltså. Så här jämnt fördelade kan jag inte minnas att vi har varit tidigare.

RAGNHILD WESTIN

Önskelistan

Konkret, vad vill du ska ha hänt som en följd av MMM?

- "Att cheferna blir synliga som inspiratörer, inte korridorsflanörer."
- "Låt oss förändra utan att byta ut människor."
- "En omprioritering från egna mål till gemensamma mål."
- "Att vi samlas kring en identitet. Vilka är vi?"
- "Stämpelklockan borde vi kunna ta bort."
- "Att vi får klart för oss om vi ska gå med vinst eller ej."

Hur nå dit? Kontakta Berit Sernbo, memold: VD.Sernbo, med dina idéer.

Årets Compass-pris:

Volvo Data framåt men EDS bäst

Som vanligt, måste man säga, var Volvo Data i år med i toppen av Compass. Men den här gången var det Ericsson Data Services som fick priset.

Volvo Data har varit med sedan starten 1980, och numera mäter och jämför ett drygt hundratal, i första hand skandinaviska datacentraler, effektiviteten.

Fast att rättvist jämföra olika datacentraler med varandra är inte det lättaste.

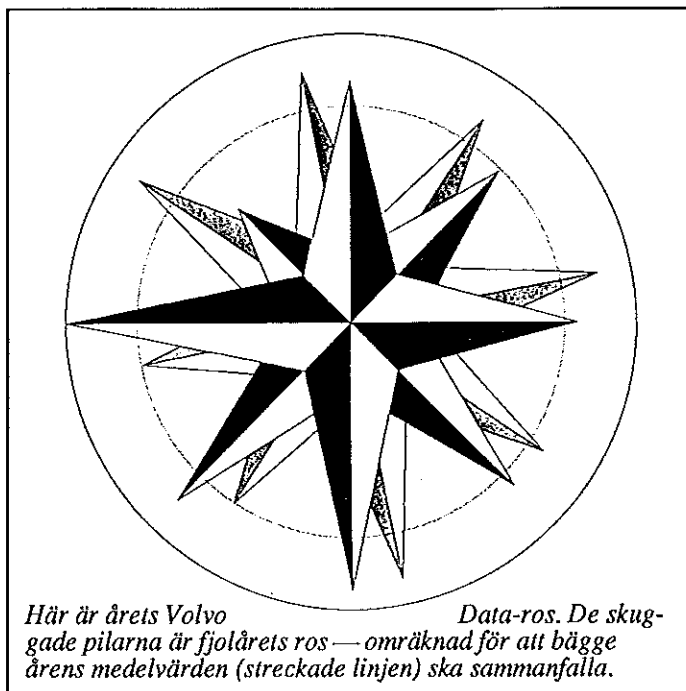
— Den största nyttan med Compass är att man kan jämföra med sina egna tidigare resultat och se vad man förbättrat eller behöver förbättra, säger Lars Åström på Datacentralen.

Ifjol fick Volvo Data Compass, på grund av att man hade en väl inarbetad maskinpark som kunde utnyttjas optimalt.

Sex procent

— Vi vann inte i år, trots att vi förbättrat våra totalvärden med sex procent. Faktiskt har vi blivit effektivare och förbättrat vår kvalitet för varje år.

Ericsson Data Services fick priset i år till stor del för att man



Här är årets Volvo Data-ros. De skuggade pilarna är fjölårets ros — omräknad för att bägge årens medelvärden (streckade linjen) ska sammanfalla.

lyckats slå ihop två tidigare separata datacentraler till en enda, väl fungerande datacentral. Den nya enheten är numera störst i Norden.

— En trend som blivit allt tydligare de senaste åren är det här med fördelarna att vara stor. De största datacentralerna är också i allmänhet de som

placerar sig bäst i Compass.

Volvo Data har fått Compass 1986 och 1988, och nu har också EDS fått priset två gånger, 1985 och 1989.

I Compass utgår man från ett antal nyckeltal som mäts under en enda veckas tid. Det tas uppgifter om sådant som data-lagring, utskrifter och bearbet-

ning. Och för varje delprocess beräknas volym, kvalitet, personalresurser, utrustningskostnad med mera...

I år var det vecka 5 som var mätvecka för Volvo Datas del.

— Den kortaste pilen i vår Compass-ros berodde på problem med tillgängligheten för IMS-systemen runt årsskiftet 88/89, erkänner Lars Åström.

I topp

Å andra sidan låg Volvo Data i topp på bland annat batch-bearbetning och datalagring.

— Ju större och jämnare rosen är, desto bättre.

Mätmetoderna i Compass är inte helt likadana från år till år.

— Förr räknade man till exempel alla utskriftsmängder i antal rader. Idag när vi också skriver ut en hel del bilder, måste vi räkna på ett annat sätt.

Nämnas bör också att det inte bara är Datacentralens, 2100, insatser som mäts i Compass. I princip hela drift- och teknikområdet är inblandat, med 2200 Kommunikation, 2500 ADB-Teknik och och 2410 Inköp och Fastigheter.

PER A J ANDERSSON

Största terminalbytet tar ett halvår

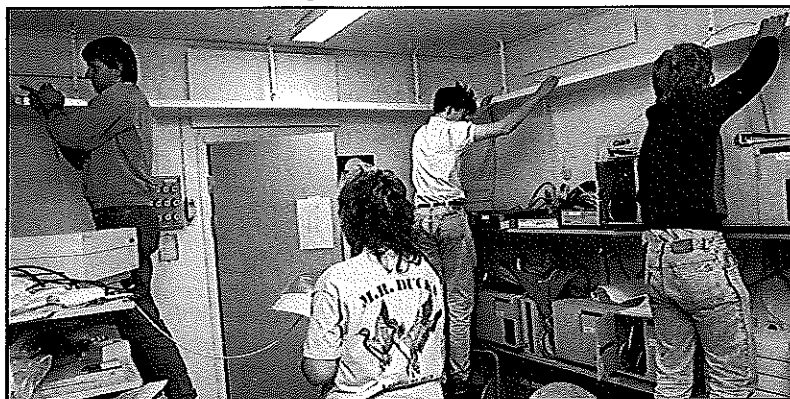
Datacentralens Installatörer på 2210 har haft en hektisk höst. På knappt ett halvår ska man byta ut 2300 terminaler och 400 skrivare på Volvo Personvagnar (PV) i Torslanda.

På PV är Håkan Söderberg samordnare för det här arbetet, det största installationsprojektet från Volvo Datas sida under en så kort tid.

— Vi drog igång projektet i april. Efter en viss leveransförseningar började vi installeringarna i september, och det ska vara klart första kvartalet 1990.

IBM-kompatibel

Det är PV:s leaseade Ericsson-utrustning som nu byts ut mot



Gunnar Karlsson, Gittan Kvillborn, Robert Sundwall och Fredrik Melin ser till att sladdarna dras rätt (foto: Conny Nylén).

IBM-kompatibel utrustning från Nokia.

En av fördelarna med IBM-kompatibiliteten är att man är förberedd för det Token Ring-nät som byggs upp parallellt med utbytet och där merparten av PV:s terminaler förhoppningsvis kommer att bli anslutna under 1990. Detta kommer

att mångdubbla hastigheten över nätet.

— Saker och ting blir snabbt gammalt i den här branschen, säger Arne Hasselgren, chef för installatörerna. Om tre-fyra år kommer en stor del av de här terminalerna troligen i sin tur att vara utbytta mot intelligenta arbetsstationer typ IBM PS/2,

Macintosh och Unix-stationer.

En nödvändighet i det här arbetet är en 100-procentig dokumentation av alla terminalanslutningar, vilket görs av Gittan Kvillborn. Uppgifterna hamnar i en databas skräddarsydd för att hantera PV:s terminaler.

PER A J ANDERSSON



"Även i det torra Etiopien finns det vatten — men det gäller att vårda det", säger Röda Korsets Gunilla Ingvarsson. Den här bilden är från i höstas och invigningen av en av de färdigställda källorna/tappställena (foto: Gunilla Ingvarsson).

Etiopier får vatten för pub-pengar

Ett par rena källor för kanske 2 000 etiopier vardera. Det ska Volvo Datas nystartade u-hjälpskommitté skydda, med hjälp av Röda Korset och 200 datalter.

Sedan 1987 har de bägge Röda Kors-föreningarna i Göteborgs och Bohus län och Kalmar län-samarbetat på ett utvecklingsprojekt i provinsen Arsi i centrala Etiopien. Det har bl a handlat om trädplantering och skydd av vattenkällor.

— Det finns vatten, men det gäller att skydda och se till att det inte skapar smitthärdar, säger Gunilla Ingvarsson, biträdande distriktssekreterare i Göteborg.

Tolv källor

Hittills har mer än 25 000 etiopier fått rent vatten via de två Röda Kors-föreningarnas projekt. Tolv källor har täckts och skyddats, och ett antal nya är på gång — två av dem bekostade av Volvo Datas u-hjälpskommitté!

— Vi får nu in 4750 kronor i månaden, bara på dem — drygt

200 stycken — som begär avdrag på sin lön. Och våra pub-aftnar har hittills gett 2000 kronor, meddelar en nöjd Margareta Pettersson, 2450.

Kostnaden för varje källa rör sig om cirka 15-20 000 kronor. Då består källan av ett tappställe där det rena vattnet hämtas, en tvättränna, en enkel dusch och en del för boskapen. Den kan betjäna uppemot 2 000 människor, boskapen oräknad.

Nödvändig lyx

Rent vatten är en nödvändig lyx i ett så smittdrabbat land som Etiopien. Efter ett besök i höstas blev Gunilla själv sängliggande med feber och utslag.

Att en företagsklubb stöttar Röda Kors-projekt är ovanligt.

— I Göteborg är det helt nytt.

Gunilla ser inga överstigitliga problem för de här utvecklingsprojekten i det krigs- och torkdrabbade Etiopien.

— Vi samarbetar nära med Etiopiens egna Röda Kors, som också har hand om landets ambulansväsen. Dessutom är Arsi en relativt lugn region, söder om huvudstaden Addis Abeba.

PER A J ANDERSSON

Skolan öppnar Open Learning Center

Det kanske första Open Learning Centret (OLC) i Sverige har startats av Volvo Data-Skolan. Med hjälp av en uppsättning persondatorer och terminaler ska här bedrivas utbildning — både om och med datorer.

OLC-konceptet är hämtat från USA, där det nu vuxit fram en ny typ av utbildningscentra, där datorer integreras i den övriga undervisningen, på det sätt datorer är bra på: ge utbildning i den takt eleven själv vill. Samma sak i DA-huset, där Skolan har lokaler och där Volvo Datas OLC nu öppnats.

— Fast vi har alltid någon

från Skolan till hands som stöd, säger Anders Ågren, 2830.

— Vi har i flera år i mindre skala prövat att utbilda folk via dator, och bland annat "Körkort på PC" har lärts ut i ett av landskapen i VAK. Nu ska den här verksamheten expandera ordentligt.

Trettiofem kurser

— Sammanlagt har vi nu ett trettiofem kurser, både på terminaler och på persondatorer. Volvo Datas nätverk är bra på distribuerad utbildning, som för memo, medan PC med video-program, så kallad interaktiv video, kan vara bättre för kurser i språk, där så mycket bygger på ett tydligt kroppsspråk.

Skolan siktar med OLC mot en mycket bred målgrupp, alltifrån nybörjare som behöver tangentbordsträning till systemutvecklare som vill lära sig mer om Cobol. Kurserna kan ta alltifrån ett par timmar till två-tre dagar.

— Sjänt kan också växla väldigt mycket från individ till individ. Det är ju också detta som är en av fördelarna med datorstödd utbildning — att man lär sig i sin egen takt. Och att man kan börjasin utbildning när man själv har tid, menar Anders.

PS/2

I dag används i Open Learning Centret IBM PS/2-datorer, kopplade till videoenheter och

i tur att kopplas in på stordatornätet. Anders talar om att många nybörjare kan ha ett initialmotstånd mot att ta itu med datorer, så varför står här ingen Macintosh, oomtvistat redskap för att besegra datorskräck?

— Vi har en Macintosh som vi skulle kunna plocka hit. Och dyker det upp ett behov ska vi installera, avslutar Anders Ågren, som också tillägger att OLC ska fungera som test i ett halvår och sedan utvärderas och avslutas.

— Det är viktigt att komma att det är frågan om datorstödd — inte datorstyrd — utbildning.

PER A J ANDERSSON

Volvo Datas vd Göran Kling kikar in i framtiden:

1990 väntar oss mycket jobb för a

— 1990 väntar oss mycket jobb. Det kommer inte att bli några lugna stunder. Vi kommer verkligen att få visa upp våra bästa sidor.

Så säger Göran Kling, vd för Volvo Data, inför det nya året. I framtidskikaren ser han bl a att Volvo Data engagerar sig i USA, får filialer i Skövde, Köping och Blekinge, att P2data överförs till Volvo Data. Men

— Om jag tittar framåt, mot 1990, ser jag mycket. Skövde och Köping integreras som en del av Volvo Data, vilket jag tycker är mycket roligt.

— Jag ser att vi är engagerade i någon form i USA och att vi har kommit en bra bit både på det tredje och fjärde strategimålet, berättar Göran Kling.

— P2data kommer att överföras till Volvo Data. Vi har startat en utredning som ska se om det finns förtjänst i att lägga ner P2data och överföra människorna till Volvo Data, samt var de i så fall skall hamna.

— Jag tror, utan att vilja styra utredningen, att det skulle innebära en större trygghet för P2datas anställda. **Varför utökar Volvo Data med filialerna i Blekinge, Skövde och Köping?**

— Vi vill i stor utsträckning vara där Volvo är. Det är roligt att Komponenter visar oss förtroende genom att be oss engagera oss i deras dataföretag.

— Anledningen till etableringen i Blekinge är att vi dels har blivit ombedda att göra något för Blekinge som ju är en avfolkningsbyggd, dels att man där har startat en högskoleutbildning inom vårt område, vilket kan innebära god tillgång på arbetskraft.

— Vi kommer att pröva att förlägga arbetsuppgifter från Göteborg till Blekinge på distans. Volvo Data Syd kommer att ha ansvaret för filialen, där man kommer att jobba mot Volvo Olofströmsverken, men kanske även tar över arbetsuppgifter från 2300.

USA nästa?

— Vi utreder också möjligheten att engagera oss i ADB-verksamheten i USA som bedrivs av Volvo North America och Volvo GM Heavy Truck.

— Man har upptäckt att det finns stordriftsfördelar och det är ett bra sätt för Volvo Data att få ut sitt kunnande i Volvo.

Man talar om kärvare tider, så också inom Volvo. Vad har Volvo Data för beredskap?

— Jag tror att vi går in i en period med större krav på att det som våra kunder satsar på oss ger dem ännu mer utdelning. Vi ska inte dra ner på våra satsningar. Det vore att skära i fel ände. Vi ska fortsätta att bli mer kompetenta och att prestera mer utan att stressa. Vi ska se över administrationen och vårt sätt att arbeta.

— Efterfrågan kommer inte att minska, men man kommer att vilja engagera oss mer i att trimma och spara. Jag tycker det är riktigt. Finns det rutiner och dylikt som kan trimmas, ska vi självklart hjälpa till.

Hur lever vi upp till Volvo Datas strategiska mål, t ex att "Volvo Datas produkter och tjänster ska vara anpassade till kundernas krav"?

— Det mest konkreta är att den produkt- och tjänsteutveckling som vi bedriver varje år och som omfattar 40 manår, är helt avstämd med våra kunder. Vi har träffar med kundernas AU-chefer ett par gånger per år där vi baserat på deras affärsidéer diskuterar vilka produkter Volvo Data ska utveckla. Överrensställmelsen

också mycket jobb för att hålla tuffare tider stängden.

— Mitt i det att Volvo totalt bereder sig på kärvare tider kommer vi att satsa ännu mer, dra vårt strå till stacken genom att jobba ännu lite hårdare.

— Jag ser också hur vi får en allt starkare ställning inom Volvo-koncernen, hur vi åtnjuter ett stort förtroende från kunder, styrelse och koncernledning.

blir större och större.

"Volymtjänsterna ska vara bättre i kvalitet och lägre i pris än konkurrenternas." Är det det?

— Stordatordriften på Volvo Data är en av Europas effektivaste. Vad gäller den mantid vi säljer, har vi områden med hög kompetens. Det som oroar mig är att prisutrymmet till konkurrenterna krymper. Volvo Data har ökat priserna med åtta procent på mantjänster, medan vissa konsultfirmor sänker priset.

— Vi jobbar på detta genom att dels se över vilka kostnader som ligger i mantiden, dels hur vi använder vår tid. **"Volvo Datas kompetens ska vara hög och respekterad." Är den det idag?**

— Vi är generellt mycket duktiga, men det finns mer att göra. Vi har beslutat att ta fram en kompetensutvecklingsplan

för varje område.

— På så sätt kommer vi att ligga steget före i vår kompetensutveckling. Det har hänt att vi tagits lite med överraskning, t ex vad gäller PC-området, där kunderna nu kräver en kompetens som vi har för lite utav.

Syd bra på PC

— Volvo Data Syd är mycket duktiga, speciellt inom persondatorer. De har åstadkommit mycket med relativt små medel. Vi har försökt få till stånd

ett samarbete mellan folk här och på Volvo Data Syd. Det har gått lite trögt.

— Vi har därför diskuterat med Syd om att tackla detta lite annorlunda, t ex genom att Volvo Data Syd går ut till kunder i Göteborg i samarbete med 8300 och 2300. Volvo Data Syd har "leading edge"-kompetens. Det vore synd att låsa den till enbart Provendör. **Vad händer inom Volvo Datas kompetensområden?**

— Inom systemutveckling och -förvaltning har SU/SF-projektet kommit igång med att försöka ändra arbetssättet.

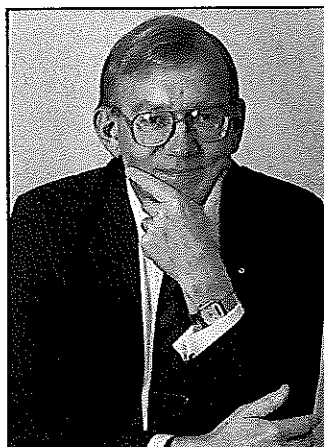
— Om fem år kommer förmodligen systemutvecklarna att arbeta mycket med CASE-verktyg (Computer Aided Software Engineering), ta hänsyn till IC och förhoppningsvis ha en AI-kompetens (artificiell intelligens). Utöver det utvecklar de program även för mini- och persondatorer. Systemutvecklingsjobbet blir mer automatiserat.

— Jag tror att det är där de stora förändringarna kommer att ske. Vad som krävs är utbildning. Vi ska vara duktiga på det här om ett par år.

Ökade volymer

— Stordatordrift är ett annat kompetensområde, där det egentligen går för fort just nu. Vi kommer troligen att konsolidera tre till fyra CPU:er per år. Volymen ökar oavsett hur det går för Volvo. Det beror på att allt fler får en terminal eller persondator kopplad till stordator. Tillväxten ligger normalt på 20 procent. Den pågående konsolideringen föranleder ytterligare 5-10 procents volymtillväxt.

— Jag skulle tro att vi är unika med att sänka våra priser så kraftigt som vi har gjort på stordatorsidan. Utan volymök-



— Vi har blivit mycket bättre i våra relationer till kunderna. Det är inte "vi och de" längre. Nu är det "vi". Det är mycket viktigt, säger Göran Kling, vd för Volvo Data (foto: Conny Nylén).

Att hålla tuffare tider stängen

ningar skulle vi inte kunna göra det.

Stor efterfrågan

— Inom telekommunikation är efterfrågan väldigt stor. Alla nya applikationer som våra kunder bygger har bra kommunikationer som ett krav. Vi har blivit mycket bättre, men vi behöver fler duktiga specialister inom datakommunikation. Vi måste ställa krav på våra leverantörer. Idag utvecklar vi programvara som de borde förse oss med. Vi har även en trainee-utbildning.

IC i skymundan?

— Inom Information Center (IC) har vi haft produkter som i stort sett producerat samma saker. 2000 har rensat upp på ett mycket bra sätt och fått kunder att gå över till bättre programvaror.

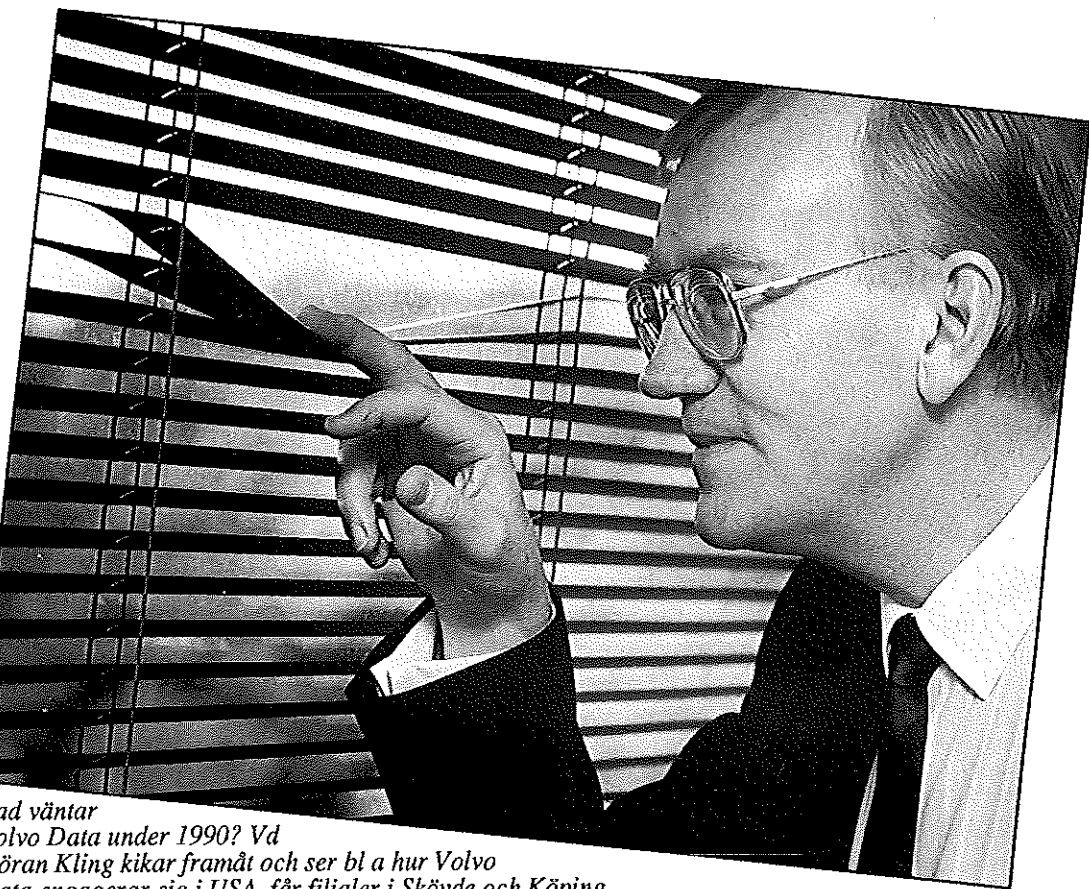
— Efterfrågan inom kontorsautomation har minskat på Volvo. Det är möjligt att IC-systemen lever lite i skymundan. Vi försöker nu integrera systemutveckling med IC och erbjuder kunderna båda möjligheterna i ett.

CASE i framtiden

— Metoder och utbildning försöker ta ett helhetsgrepp med AU-modellen i grunden. På den lägger vi metoder och sedan bygger vi på med verktyg. Jag är övertygad om att det om fem år är CASE-verktyget med inbyggd modell och metod som gäller. Sedan är frågan hur vägen dit ska se ut. Inget av dagens CASE-verktyg är helt bra. Volvo Datas roll är här att testa och påverka. I CAE Application Center ska vi starta ett CASE-lab där vi tittar på kanske tio produkter. Volvo Datas val måste synkroniseras med vad våra leverantörer gör.

Ser över CAE

— Volvo Data satsar idag rätt mycket på produktutveckling inom CAE (Computer Aided Engineering). 2000 hade under förra året en stark tillväxt. Nu



Vad väntar Volvo Data under 1990? Vd Göran Kling kollar framåt och ser bl a hur Volvo Data engagerar sig i USA, får filialer i Skövde och Köping, samt hur Volvo Datas ställning inom Volvo-koncernen blir allt starkare (foto: Conny Nylén).

vill vi att de ser över sin verksamhet och vad de prioriterar.

— Ett antal kunder har lämnat konstruktionssystemet CATIA och gått över till Computer Vision-systemet. Det är upp till 2600 att använda sina 53 budgetplatser så att både Computer Vision och arbetsstationer ryms där.

Målsnöret flyttar sig

— ADB-säkerhet är ett område, där målsnöret flyttar på sig hela tiden. Det gäller att skydda sig för allt från duktiga brottslingar till egna medarbetare som handlar i ren okunnighet.

— ACF2 är en mycket viktig del i det här. ACF2 bygger på att en stor mängd människor är ansvariga för att skydda vår information. Om vi alla har respekt för det här så fungerar det, men självklart finns det blottor när så många är inblandade.

Lärarrollen viktig

— Så har vi utbildning. Jag sysslade själv med det för 15 år

sedan. Även då var det lärarkris. Själv var jag livrädd inför de första kurserna jag höll, men lärde mig samtidigt mycket.

— Jag ser lärarrollen som en viktig del i chefsutvecklingen. Den som blir erbjuden att fungera som lärare ska känna sig utvald. Det är en milstolpe i utvecklingen att få utbilda andra.

Automationskonsulter

— På Volvo Datas kontor i Jönköping har man gjort en mycket bra sak. De kallar sig automationskonsulter och har varit med och byggt upp system för Uddevalla. Denna kompetens har de sedan kunna använda i Skövdes nya motorfabrik.

— De fungerar som en typ av rallare. För varje jobb de gör blir de bara duktigare. På det sättet får de en fin kompetens. De har hittat en bra affärsidé.

— Inom Konsultgruppen 8900 har ju tanken varit att delar av dem skulle delta i produktutvecklingsprojekt för att lära sig nya områden. Det har

fungerat i viss omfattning, men man har haft svårt att komma med i projekten. Jag vet att de bjuder till, men det att man inte känner varandra över enhetsgränserna kanske bidrar.

Lyckat AI-projekt

— Ännu ett kompetensområde är expertsystem. Inom AI-projektet har man verkligen lyckats intressera kunder, utveckla produkter som används och som uppskattas mycket hos kunderna. Nästa steg är att sprida kunnande. Man har dragit igång en utbildning tillsammans med Chalmers. Sedan återstår frågan hur vi ska få in detta som en naturlig del i vår systemutveckling.

Stora möjligheter

— Inom tillämpad matematik och statistik (TMS) har man när det gäller SLIP (Surface Linear Programming, beskriver välvd ytor t ex en motorhuv) tagit en produkt i drift som fungerar

forts på sidan 10

forts från sidan 9

bra. För närvarande råder det olika åsikter om nästa steg. Här gäller det att sortera upp olika möjligheter. TMS är ett område med stora potentialer.

Det fjärde strategimålet: "Volvo Data ska ha en ledarstil och ett företagsklimat som bygger på en positiv människosyn...", hur långt har Volvo Data nått?

— Nu vet vi åt vilket håll vi ska springa. Vi har en personalutvecklingsplan som innehåller mycket om ledarskap, målstyrning, delegering och uppföljning. Vad vi ska diskutera nu är hur vi når dit.

— 1990 kommer vi att prioritera en hel del av våra utvecklingsinsatser mot ledarskap. Vi är lite överraskade av Monitor-undersökningens utfall. Det visade sig att man genomgående har en låg kunskap om den egna enhetens mål. Där har företagsledning och enhetschefer diskuterat mycket, men tydligen har inte dessa diskussioner nått ut på enheterna. Det bekymrar mig.

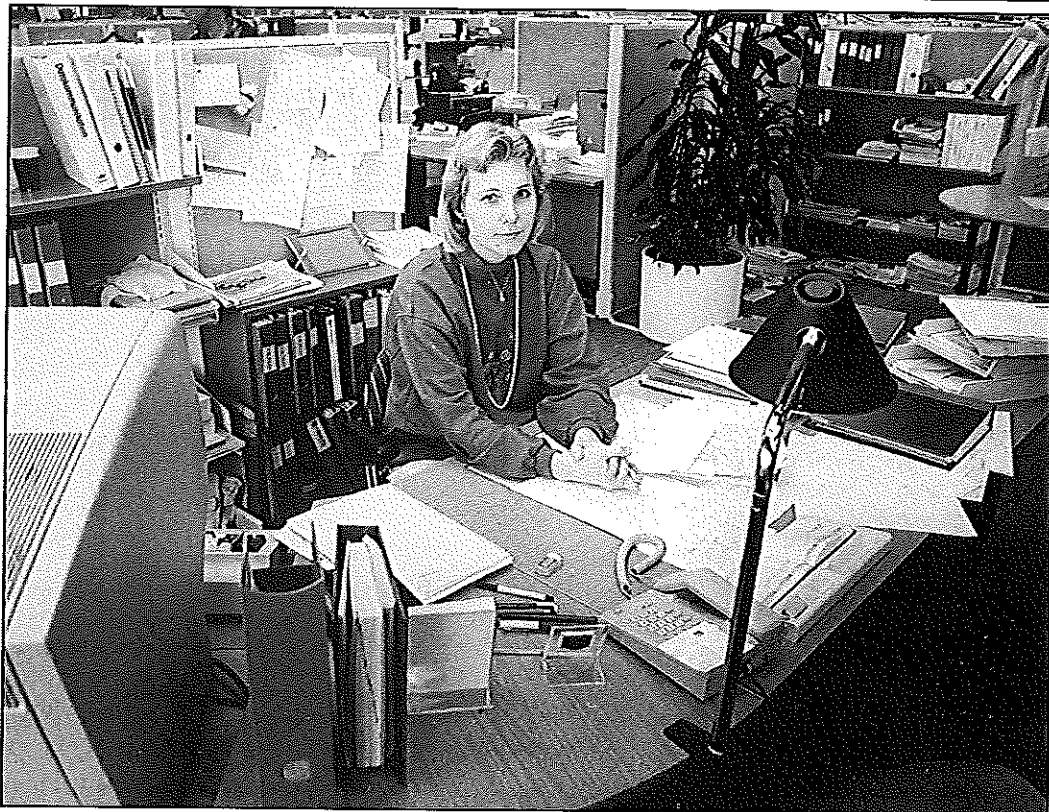
— Chefernas sätt att arbeta kommer att förändras. De får agera mer som planerare, ledare och utveckla medarbetare. Vad gäller decentralisering så är vi inte där ännu. Vi måste ha en ledarroll som fungerar uppifrån och ner. Först då kan vi förvänta oss att folk tar ansvar.

Ett fantastiskt år

— 1989 har varit ett fantastiskt år. I företagsledningen känner vi det ökande förtroendet för Volvo Data från omvärlden. Jag tror det beror på att företagsledningarna ute i Volvo nu fullt ut inser möjligheterna i informationsbehandling.

— Viktigt är att det första strategimålet, att våra produkter och tjänster ska vara anpassade till kundernas krav, har nåtts internt. Gensvaret från dataiterna har varit fantastiskt. Jag får positiva reaktioner från kunderna. Jag är stolt över att vara vd för Volvo Data.

ANNIKA LUNDBERG



En ny modell för barnledighet? Ja, kanske kan Diana Olausson-Öbergs recept vara värt att pröva även för andra. Under 15 månaders ledighet jobbade hon två dagar i månaden och höll på så sätt kontakt med arbetet, arbetskamrater och allt som hände (foto: Conny Nylén).

Ny modell för barnledighet?

Så kan ekvationen gå ihop

Att hålla kontakten med arbetet och hänga med i vad som händer samtidigt som man har barnledigt i kanske ett år eller mer, låter som en omöjlig ekvation.

Men Diana Olausson-Öberg, ADB-tekniker på avd 2230, verkar ha funnit en modell. Två dagar varje månad arbetade hon. På så sätt flöt det fint när hon skulle börja jobba på allvar igen.

Diana arbetar på avd 2230 Kommunikation som ADB-tekniker.

— Vi satt och pratade hemma, min man och jag. Jag ville vara hemma i 15 månader, men tyckte samtidigt att det kändes långt. Det går så fort i branschen och jag ville hålla kontakten med mitt arbete.

— Det var då vi kom på att jag kunde jobba två dagar i månaden och att min man då tog hand om barnet.

— Vi bestämde att jag skulle

jobba måndag och tisdag i mitten av varje månad. Eftersom vi har avdelningsmöte varje måndag fick jag ju då vara med på ett sådant också.

Skojigt komma tillbaka

— Det var skojigt att komma tillbaka till jobbet varje gång. Man visste att jag skulle komma och lät ofta en del uppgifter ligga på mitt bord när jag kom. Jag höll igång ID:n och lösenord och löste en del mindre problem. Ibland ringde de mig hem och frågade hur de skulle göra.

Efter att ha varit barnledig i 15 månader kom hon tillbaka.

— Det var inte svårt att börja jobba igen. Det tog inte alls så lång tid att komma in i det och jag hade inte haft kvar de sociala kontakterna på jobbet på samma sätt om jag inte hade kommit tillbaka med jämna mellanrum.

— Fördelen med det här är att man håller sig à jour med vad som händer på arbetsplatsen. Det var inga problem för min

man att få ledigt två dagar i månaden från sitt arbete på PV.

— För mig har det här varit värdefullt. Det var lite svårt för min man i början, men samtidigt nyttigt för honom att ta hand om barnet på egen hand utan att jag lade mig i. De fick en väldigt bra kontakt på så sätt.

Fungerat bra

Vad tycker då hennes chef Hasse Oom om det här sättet att ta barnledigt?

— Jag tycker att det har varit väldigt positivt och fungerat bra. Den här formen är något jag rekommenderar alla. På det här sättet är den som är långledig med i arbetet och slipper få en chock utav att så mycket har hänt på arbetsplatsen.

ANNIKA LUNDBERG

SÄTT IN
DITT
BIDRAG PÅ
PG 974 30 - 3



IOGT - NTO



2800 sticker ut hakan

"Missionärer/visionärer, duktiga personer, testpiloter, IBM stordatorkompetens, diversebutik, lekstuga, svävar i det blå!"

Så trodde man på 2800 Metoder och utbildning att övriga Volvo Data såg på dem i Människa-Maskin-Mening.

— Vi ville sticka ut hakan lite grand. Vi tror inte att det finns någon enhetlig bild av enheten, berättar Anders Persson, chef för 2800.

2800 som enhet bildades i oktober 1987 och har sedan dess vuxit kraftigt. Här är de reaktioner man fick.

"Anonyma." "Ger ytterst lite ifrån sig inåt företaget!"

— Vadå anonyma! Minst hälften av personalen på 2800 är lärare på de kurser som de flesta systemutvecklare går. De flesta nyanställda kommer i direktkontakt med oss. Många ringer också gärna till oss för direkt stöd och hjälp, men det är förknippat till personer hos oss. Exempel är Cobol, EPLUS, mm. Enhetens kunder är metod- och teknikstöd på de olika Volvo-bolagen och på våra enheter inom Volvo Data.

— Vi ser kritiken som ett informationsproblem och att en ökad identifiering av enheten behövs. Man kanske inte förknippar införande av och utbildning i AU-modellen, IE-seminarium och datorstödd utbildning med oss.

"Greppar inte samarbetet mellan metoder och systemutveckling. De ska producera metoder och standarder för systemutveckling och systemdrift." "Samarbetseffekter av Metod och Systemutveckling saknas."

— Jag delar inte den uppfattningen, men det är nyttigt att få sådana reaktioner. Vi måste informera mer.

"Förstudieinriktade." "Testpiloter —ja, som svävar i det blå —ja, d v s långt från verksamheten."

— Vi är Volvo Datas och i viss mån koncernens framtidskikare. Vi tar in det som ger konkur-



"Anonyma" påstod en del avdelningar i MMM att 2800 Metoder och utbildning är. "Vadå anonyma!" replikerar 2800 och tänker bl a på att minst hälften av dem är lärare på de kurser där de flesta systemutvecklare går. Informera mera, kanske är en lösning (foto: Conny Nylén).

renskraft och effektivitet. Därför måste vi testa produkter. Visst är vi förstudieinriktade, men det ser jag som en styrka. "Enkelspåriga, intoleranta frälsare och kompetenta entuslastar." "Kompetenta, trevliga men ibland lite svår-gripbara."

— "Kompetenta", det tackar vi för. De allra flesta som arbetar på 2800 har sökt sig hit för att de känner starkt för att arbeta med metoder. "Intoleranta frälsare" var nog mer rätt förr än nu. Jag hoppas att vi har blivit mer ödmjuka mot marknadens krav. Att införa metodik är mycket svårt.

— "Enkelspåriga", ja, vi är mer IBM-fixerade idag än vad vi borde vara. Vi ska jobba mer i direkta projekt än tidigare. Vi måste ju ut till marknaden. Det är där behoven uppstår. "Serviceinriktade med mycket talamod." — Det tackar vi för. Våra ledord är kvalitet, service, effekter i verksamheten.

"Felaktigt pengafixerade."

— Vi måste, som alla enheter på Volvo Data, ha en budget som bestäms av företagsledningen. Vår budget är balanserad på produktutveckling, interna uppdrag och fakturerad försäljning. Produktutveckling som skapar effekter i verksamheten är det mest angelägna. "Enhetens bild är bra vad gäller stordatorkompetens, men dock inte VM."

— Det är helt korrekt. Vi kan inte hålla alla miljöer med detaljkompetens. Däremot har vi ett överordnat ansvar när det gäller produkter för systemutveckling.

Skolans egen bild: "Alla" tillhör Skolan. Skolan tillhör Volvo Data."

— Skolan är Volvo Datas stora resurs för att föra ut kunskap i Volvo-koncernen. Det åligger varje enhetschef att se till att kompetensen sprids. Där är Skolan ett medel, en gemensam resurs, säger Anders Persson. "Har förstört bottenvåningen i DA-huset, tagit våra kurslokaler och tar oerhört betalt för uthyrning." "Tjäna peng-

ar viktigare än att utbilda."

— Förra året var Skolan ojämförbart billigast i Sverige. Nu är den fortfarande en av de billigaste utbildningsverksamheterna, trots en prishöjning. Det finns kurser idag som är strategiskt viktiga, men som Skolan gör förlust på.

— Det är beklagligt om man tycker att vi har förstört i DA, men jag är stolt över våra nya utbildningslokaler. Om det inte inkräktar på Skolans kurser så kostar det ingenting att låna våra kurslokaler.

"Är Skolan verkligen till för oss?" "Skolan är till för Volvo Data, men "alla" tillhör inte Skolan!"

— Jag hoppas den är till för alla. De lärare som är med i Skolan kommer vi att erbjuda ett kompetensutvecklingsprogram som ökar deras pedagogiska kunskaper. Alla borde tillhöra Skolan som ju är en resurs för kompetensutveckling.

"Kursutbudet är inte tidsanpassat, alla specialområden och specialkurser borde fin-

forts på sidan 14

Uppriktigt sagt...



Idé-89 — hur står det till?

Idé-89 har nu pågått i nästan ett år. 2020:s, Marknadsutvecklings, idéprojekt har snart kommit fram till vägs ände.

1989 är snart slut — är Idé-89 det också?

— Ja, idén med Idé-89 var att den skulle vara en temporär satsning, och i första hand en satsning på just marknadsutveckling, menar Hans Lackeus.

Hur har det då gått?

— Vi har fått in närmare ett hundratal idéer, meddelar Leif Hägerström.

Blir det någon Parleresa då för bästa förslag?

— Det beror lite på om vi får in någon tillräckligt bra idé. I så fall kommer den att delas ut på kick-off i januari.

Svårigheter att genomföra idéerna?

— Ett problem är att idéställarna ofta inte har med själva utförandet att göra, och kan sitta på en helt annan avdelning än den där idén ska sättas i verket. Och dessutom har man då inte budgeterat för snabba förändringar och kan inte ställa upp med resurser av det skälet.

Är det särskilt svårt att få in idéer på just marknadsutvecklingsområdet?

— Jo, det kan vara svårare att kvantifiera hur mycket man verkligen sparar i relationerna med kunderna. Det är lättare att se direkta besparingar på till exempel driftssidan. 10-15 av idéerna vi fått in har också handlat om annat än marknadsutveckling, och då har vi skjutit över dem till förslagskommittén.

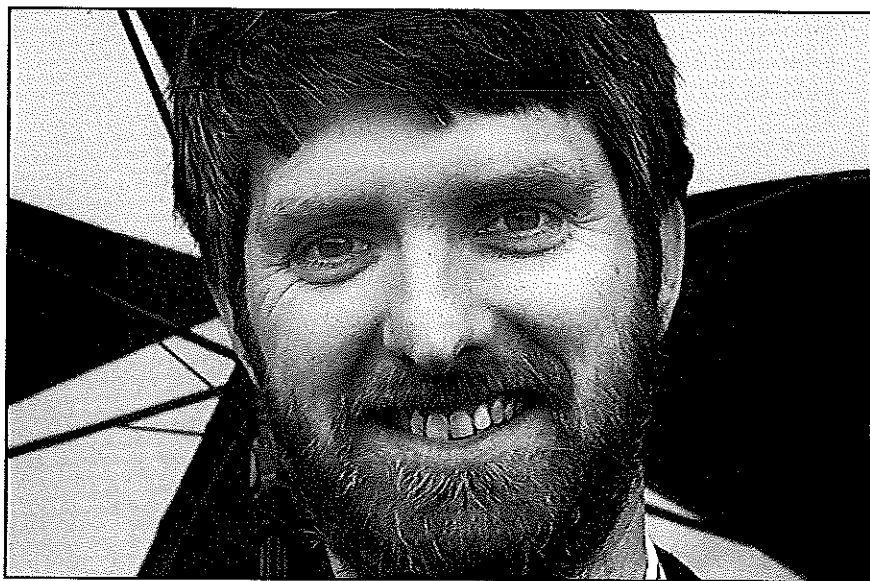
Det mest positiva med Idé-89 då?

— Att vi lyckats med vårt syfte. Vi har fått aktiverat folk och kunnat fokusera kring marknadsorientering under hela 1989, avslutar Leif och Hans.

PER A J ANDERSSON

En frankfurtare tycker till om Volvo Data och vädret

Han är en glad typ under paraplyet, Volvo Datas förste eurojobbare! Men det svenska vädret tycker Thomas König inte om (foto: Conny Nylén).



— Hur kan ni slita i de här öppna kontorslandskapen? Stör ni inte varandra?

Det frågar sig Thomas König, 34-åring från västtyska Frankfurt. Han arbetar under hösten hos Anders Romell på avdelning 2870, Information Engineering, som den förste "eurojobbaren" på Volvo Data.

Thomas sitter i vanliga fall och utvecklar datasystem i ett rum för två.

— Det fungerar väldigt bra. Jag och min partner arbetar på gemensamma projekt och kan ständigt ha kontakt med varandra. Ändå arbetar vi relativt ostört av andra i huset. Det är helt annorlunda än de stora kontorslandskapen här på Volvo Data, säger han och sveper med armen.

30 000 människor

Thomas jämför med sitt vanliga jobb på Hoechts dataenhet. Hoechst, det är ett av världens största kemiföretag (all plast i Opel Vectra är Hoechstprodukter). I huvudanläggningen vid floden Main arbetar 30 000 människor vid något som kan jämföras med "Volvodalen" på Hisingen.

Thomas ville pröva på Volvo när han fick chansen.

— Jag ville komma till ett stort företag med en struktur som liknar den på Hoechst och valde mellan schweiziska Nestlé och Volvo.

Chansen kom när Thomas chef frågade honom om han ville delta i "The European Round Table" och deras eurojobbprogram. I det här europeiska samarbetsprojektet med ett 40-tal företag inblandade byter hundratals anställda företag för en tid. Utbytesarbetarna och de inblandade företagen får på så sätt bättre kunskap över gränserna, nog så viktigt nu när 90-talets öppna Europa väntar bakom kröken.

Standardiserade

— På Hoechst håller jag på med att utarbeta standardiserade verktyg för databehandling och -analys. Det behövs i ett såpass internationellt företag.

I datavärlden är Volvo Data ett välkänt företag, inte minst genom Memo, som Hoechst numera utnyttjar. Och Volvo Data har nått långt med systembyggarverktyget IEF. Det är just med IEF Thomas jobbar under sin tid på Volvo Data.

— Jag arbetar fram ett system för att hålla ordning på alla licenser för IEF. IEF hjälper IEF, kan man säga.

Den nordligaste plats Thomas tidigare besökt var Schleswig-Holstein, men han visste att det fanns skog och orörd

naturhäruppe i norr. Varje helg ger han sig ut på någon utflykt i Västsverige.

— Däremot är jag inte så förtjust i det svenska vädret. Frankfurt har haft en solig — ovanligt solig — höst, det har jag förstått när jag ringt hem till min fru och mina två barn, säger han och jämför med Göteborgs regniga oktober.

Svenskarna gillar han bättre.

Informella

— Ni är trevliga och väldigt informella i era kontakter. Hemma i Tyskland säger vi Herr Müller och Frau Becker även till folk vi hälsar på varje dag. Jag skulle aldrig kunna tänka mig att säga "Guten Morgen, Dieter!" till min chef, fastän jag känner honom väl och vi trivs med varandra.

Thomas är ishockeyfantast. Första dagen i Göteborg var han på Scandinavium, och där tyckte han sig se en annan skillnad mellan tyskar och svenskar.

— Trots allt folket var där inte samma stämning som nere i våra hallar. Där höjtar vi och går på genom hela matchen. Vi lever med på ett annat sätt. Svenskarna är mer behärskade.

Fast just den där matchen var kanske inget vidare bra exempel. Frölunda förlorade med 3-9, och Södertälje sköt visst första målet efter 13 sekunder.

PER A J ANDERSSON

Traineenkät II: "Fel ordning på kurserna"

Här har vi den andra traineenkäten (eleverna på Lindholmen utfrågades i förra numret). Vad tycker eleverna som lärt sig i IBM-miljö om höstens utbildning?

Fem slumpvis utvalda har svarat på några väl valda frågor: Hur har det gått?, Största överraskningen?, Något du skulle vilja ändra på? och Vad gör du när utbildningen är slut?

PER A J ANDERSSON



Eric Adu Dwamena (systemvetare från universitetet plus påbyggnadskurs på City University i London, tidigare arbetat på Saab-Scania)

- För mig har det gått bra, kanske beroende på att jag jobbat några år innan.
- Inte precis.
- Minska antal introduktionskurser till förmån för andra kurser samt lägga kurser som hör ihop efter varandra.
- Det blir klart vecka 50.



Anneli Hallberg (dataekonomisk linje i Jönköping, innan dess kanslist m m)

- Bra början på en anställning, men själva kurserna trodde jag skulle vara mer konkreta. Gänget som jag hamnade i är verkligen "guld".
- Att Volvo var så stort.
- Några handledare kunde varit bättre förberedda.
- Jag och tre andra trainéer på P2data skall börja programmera ett internt debiteringssystem.



Lena Nyström (ADB-linjen på högskolan)

- Vissa kurser var bara introduktioner. Annars bra.
- Allt trevligt som utbildningen fört med sig: vänner, fester med mera. Det här är nog ett av de bästa sätten att få komma in i miljön.
- Kurserna har varit något komprimerade. Det kanske också är bättre att varva teori med lite tid på själva arbetsplatsen.
- Avd 2310 med VR-systemet.



Kerstin Olofsson (fil kand i informationsbehandling, sedan bl a SF-administratör)

- Mina högt ställda förväntningar blev i stort sett infriade.
- Inget outstanding.
- Bättre styrt praktikfall, bättre kursfölj, bättre datorstödda kurser och snabbare skrivare för skolan.
- Försöker lära mig VR:s onlinedel, som vi troligen skriver om nästa år.



Kenneth Wahl (närmast från Göta-averken Arendal och ansvarig för ekonomisystem)

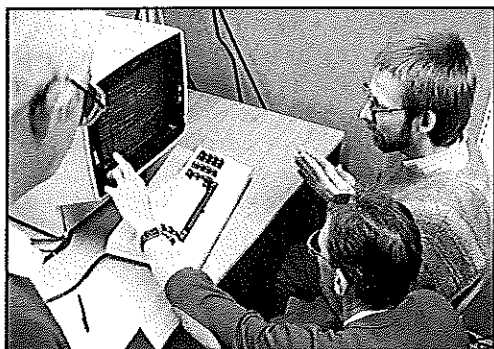
- Tiden har gått fort, jag har träffat många trevliga människor och lärt mig åtskilligt om Volvo.
- Inget speciellt.
- Ordningföljden mellan delkurser och mellan kurserna och praktikfallet var ologisk. Dessutom skolans printer — där får man vänta länge.
- Avd 2341, Utveckling ekonomisystem.

Katastroftest för kontinuitetens skull

"Nu i helgen exploderade Volvo Datas datorhall. Så nu gäller det att bygga upp allt från början. Volvo Datas personal har arbetat med att få igång systemen under måndag och tisdag. Nu i slutet av veckan är det er, kundernas, tur att göra ert för att få igång era tillämpningsprogram. Alla data och program hämtar ni från säkerhetsarkivet."

Så löd förutsättningarna för de systemägare och systemförvaltare som under fem veckors tid, i de fem olika miljöerna, i höst fått öva "katastroftest".

I år ingick testerna i en särskild kontinuitetsplan med mål att skapa en nivåhöjning på beredskapen, mot bakgrund av



Volvo Datas ökade datorkraft. Kontinuitetsplanen har Terminalen skrivit om tidigare i år, och den del som nu testades var Teknik med Bengt Rydberg, avd 2510, som ansvarig.

— Det här är ju inte bara ett test för våra kunder utan lika mycket ett prov på vår kompetens, i och med att måndag och tisdag är "våra" uppbyggnadsdagar.

Nytt i år var testmiljön, som byggts upp helt avskilt från andra datamiljöer. Dessutom tycker Bengt inte att det är så mycket av katastroftest.

— Det är mer en övning av alla missöden som ligger i den gråzon som finns mellan de riktiga katastroferna — som vi ju aldrig råkat ut för — och de "vanliga" driftsstörningarna.

PER A J ANDERSSON

2100 vann innebandyn

Lördag 9/12 spelades den (nästan) årliga innebandyturneringen i Torslandahallen. 2100 blev värdiga vinnare.

De åtta anmälda enheterna var till att börja med uppdelade i två fyralagsgrupper. I grupp 1 segrade 2500 före 2300. Det räckte dock inte med målskillnad för att lagen skulle kunna skiljas åt i, utan mest antal gjorda mål fick avgöra.

I grupp 2 var det ännu hårdare om semifinalplatserna. Både 2100, 8300 och 2400



Artikelförfattaren tycker sig se ett hål i finalmotståndarna 2100:s försvarsmur (foto: Margareta Pettersson).

hamnade på samma poäng. 2100 vann på flest antal gjorda mål.

I semifinal 1 möttes 2500 och 8300 i en från början jämn match, som 2500 tog över mer och mer ju längre matchen led. I andra semifinalen tog sig 2100 an 2300 och vann komfortabelt.

Hade declimerats

2100 hade inför finalen declimerats och fick ställa upp utan avbytare. Olägenheten uppvägs dock av det faktum att 2500 haft en hård spelordning.

I början var lagen jämna, men när den andra halvleken började visade det sig att 2500:s nonstopspel tagit ut sin rätt. 2100 vann till slut med 8-3, och det var ett värdigt vinnarlag som plockade hem förstapriserna i form av biobiljetter.

ULF LINNARSSON

I slutet av november fick följande projekt medel från Produktutvecklingsrådet.

- Hur kan en framtida utvecklingsmiljö som innehåller verktyg för moderna användargränssnitt se ut? Peter Skoog på avd 8360 och Göran Allerbo på avd 8330 har fått 15 manveckor på sig att ta reda på det. Fönsterhantering i DEC-miljö heter projektet. När det är klart hoppas man veta på vilket sätt vi ska integrera X-arbetsstationer i traditionella TP-miljöer och ha ett beslutsunderlag för om man ska integrera TeleUSE med traditionella systemutvecklingsmiljöer.

- 2900 ska samordna och driva projektet Publikationssamordning där PV, LV och Parts ska försöka framställa filer i SGML-format byggda på en gemensam datamodell. Dessa filer ska sedan användas dels för att ta fram gemensamma dokument på papper, dels som underlag vid tillverkning av CD-ROM. Tidigare har man kartlagt hur de olika bolagen framställer dokument som distribueras till importörer och återförsäljare över hela världen.

- 2650 Tillämpad mekanik ska utvärdera programvaran SYSNOISE, som används för att analysera mekanismerna bakom ljudemissioner från bilar. Om testerna ger ett positivt utfall kommer programvaran att installeras permanent.

- VIP hanterar information om trans, mm till IMS generering. Den fungerar dåligt och avd 2540 Databassystem ska skriva om VIP för att den ska fungera bättre. Vid omskrivningen ska man bygga kompetens kring "distribuerade databaser" i DB2 och för denna del får man PU-resurser.

ANNIKA LUNDBERG

Några ord om mat i juletider

Kostens betydelse för hälsa och välbefinnande är oomtvistad. För många av våra vanligaste sjukdomar, t ex hjärt- och kärlsjukdomar eller cancer spelar kostvanor en avgörande roll.

En för hög andel av måttat fett, för mycket socker och för lite fibrer kännetecknar nutidens kost, som bör förändras.

Nyttigt att njuta

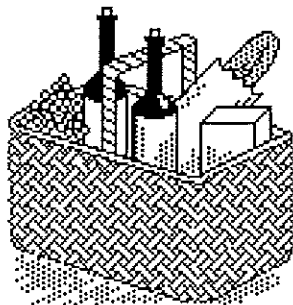
Inför stundande jultider där vi kan avnjuta julbord med många goda rätter, speciellt nyttiga fiskrätter som lax och sill i alla dess former, bör vi dock inte glömma bort att det är nyttigt att njuta av det man äter.

Några allmänna råd

- Minska på socker och starkt sockrad sylt, saft, marmelad och godis. Välj osockrade eller lättsöckrade alternativ.
- Minska på salt.

- Minska på vitt bröd, särskilt kaffebröd. Välj osötat fiberrikt bröd, t ex knäckebröd.

- Minska på pommes frites och potatis som är stekt i mycket fett. Välj kokt, lättstuvad, rå-



stek potatis, gratäng, soppor på rotfrukter.

- Minska på standardmjölk, fil, yoghurt, feta ostar, ostkaka, gräddglass. Välj magra mjölkprodukter, mager ost (ca 17% fett), vegetabilisk glass (ca 10% fett).

- Minska på smör och hushållsmargarin vid matlagning. An-

vänd flytande margarin, bordsmargarin med hög halt av fleromättat fett, vegetabiliska oljor.

- Till smörgås minska på Bregott, hushållsmargarin och delikatessmargarin. Välj mjuka normalsaltade bordsmargariner som Flora, Nyttä, Vigör, Lätta, Lätt & Lagom, etc.

- Minska på fett kött, t ex sidfläsk, bacon, entrecote, fläskfärs, falukorv mm. Välj magert griskött utan synligt fett t ex skinka, filé. Välj magert nötkött, t ex nötfärs, filé.

- Högst 2-3 ägg per vecka.

- Öka konsumtionen av all sorts fisk och grönsaker! Välj gärna fiberrika grönsaker som ärtor, brytböror, majs, broccoli, blomkål och spenat.

- Minska på frukt och bär i desserter med mycket socker och fett. Välj t ex naturlig frukt, sorbet.

GISELA ROSE
företagsläkare

forts från sidan 11

nas." "Kursutvecklingsressursnäla."

— Att kursutbudet inte skulle vara tidsanpassat förvånar mig. De stora utvecklingsprojekt som vi bedriver i nära samarbete med våra kunder ger ständigt nya kurser. Exempel på utvecklingsprojekt är DB2-projektet, SU/SF (en helt ny SU-miljö) och AU-modellen.

— Vi har också slutit avtal som gör att Skolan kan erbjuda t ex IBM-kurser till ett lägre pris för Volvo. Vi hoppas kunna leva upp till det mesta. Om inte, så kan vi skraddarsy ut-

bildning. Kontakta Skolan.

"Kurskatalogen är rörig."

— Vi vill gärna ha fler konkreta reaktioner på kurskatalogen. Vi provar nu också att ha den direkt sökbar online både inom IBM- och Mac-världen.

"Kurserna borde genomföras som planerat och inte ställas in p g a för få deltagare. Avdelningar gör ju upp ett utbildningsprogram för sin anställda som avbryts. Då tillhör inte Skolan Volvo Data längre."

— Det handlar om kostnader och den strategiska betydelsen av en viss utbildning. Vi kan inte köra en kurs med brakför-

lust. Vi försöker hålla så många som möjligt. Skolan är också mycket beroende av att andra enheter inom Volvo Data ställer upp med lärarresurser.

"Alerta."

— Vi ska väl försöka "dansa" ännu mer, dock inte utan partner, utan för en utveckling som våra kunder och ledning vill ha. Vi får inte somna in.

"Mer synliga än tidigare."

— Det var roligt. Vi kommer nu att starta "2800 Open", en seminarieform där vi informerar om t ex systemutvecklingsmiljön.

ANNIKA LUNDBERG

KRAX



Nya på Volvo Data



Björn Larsson

Har anställts på avd 8210 Dataproduktion och teknik i Malmö som operatör för att under nästa år övergå till programmerare.



Josef George Langsammer

arbetar under en tid som operatör på avd 2130 Input/Output och kommer närmast från Micro Film Services i Australien.



Martin

Boldt-Christmas

har anställts som vikarie på avd 2130 Input/Output och kommer närmast från gymnasiet.



Sigurd Henriksen

har anställts som vikarie på avd 2324 inom Importörs- och återförsäljarsystem. Han har närmast arbetat vid Volvo Norge AS som EDB-konsulent.

Interna förändringar:

- Håkan Enarsson flyttar från avd 2302 till 2540.
- Leif Nyrén som jobbar som vikarie på 2170 Helpdesk, är nu tills vidareanställd.

Slutar gör:

- Johan Wahlström, avd 8340
- Erik Andersson, avd 2640
- Jan Simark, avd 2510
- Brittmari Källström, avd 2350
- Claes Ackerot, avd 2310



Kenneth Ekdahl

har anställts på avd 2010 Säkerhet och kommer närmast från Volvo Lastvagnar där han har arbetat som systemman och programmerare.



Ulrika Player

kommer att vikariera på avd 8340 Datadrift som dataoperatör inom DEC. Hon kommer närmast från Ericsson Radar Electronics.

PA80:s femårsjubileum firades med konferens

För fem år sedan installerades PA80, Volvos gemensamma personalsystem, och beslut fattades om nya lönesystem för våra kundbolag. Det firade avd 2350 för en tid sedan med en konferens på Bohusgården för Volvo Datas kunder. Kom gjorde ett sextiotal av våra användare från såväl Göteborg, Uddevalla, Dalsland och Eskilstuna.

Sven-Olof Höjer från Personvagnar berättade om utvecklingen av ett nytt elektroniskt tidsinsamlingssystem för Kalmarfabriken som heter TIDINFO.

Junis Johansson och Bo Hellström från försäkringskassan i Göteborg belyste bl a hur man konstaterat att ersättningen med det nya systemet många gånger är större vid sjukskrivning än vid arbete. Något som man nu försöker komma till rätta med.

Från Riksskatteverket kom Mats Henriksen och informerade om den väntade skattereformen 1991.

Eftersom vi inte fick besöka Uddevallafabriken, kom Gary Imborn och berättade om "Fabriksarbete i Uddevalla" och hur det skiljer sig från arbetet i den traditionella bilfabriken.



Jubileumskonferensens trubadur Bertil Stenfeldt från PV ledde middagens allsång.

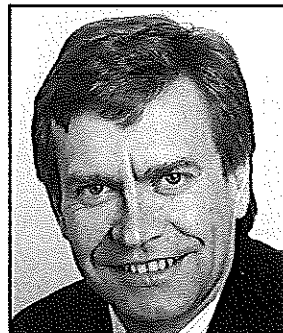
Före jubileumsmiddagen underhöll Ulf Nilsson deltagarna med att på ett mycket engagerat sätt tala om "Människa och arbete".

Konferensen uppskattades verkligen av

våra användare som sällan har möjlighet att träffas så många på en gång. Flera önskemål har framförts om att göra det till ett årligt arrangemang.

MARGARETA WESTESSON

Hallå där...



... Magnus Jonasson, ny i Volvo Datas företagsledning och huvudman för Inköp och fastighet, Ekonomi och Personal. Hur känns det?

— Det känns mycket bra. Jag har ju varit i över fem och ett halvt år på VTS Transportation Systems, där jag jobbat med samma saker fast i mindre skala. Så det känns som en verklig utmaning att nu få göra det på Volvo Data. Du har varit både administrativ chef på VTS och ekonomichef på Verimation. Kommer du att vara engagerad där i fortsättningen också?

— Jag har kvar ansvaret för årets bokslut på VTS och Verimation. Det är förmodligen akutellt att jag tar över Rolf Bäckströms plats i styrelsen för respektive bolag.

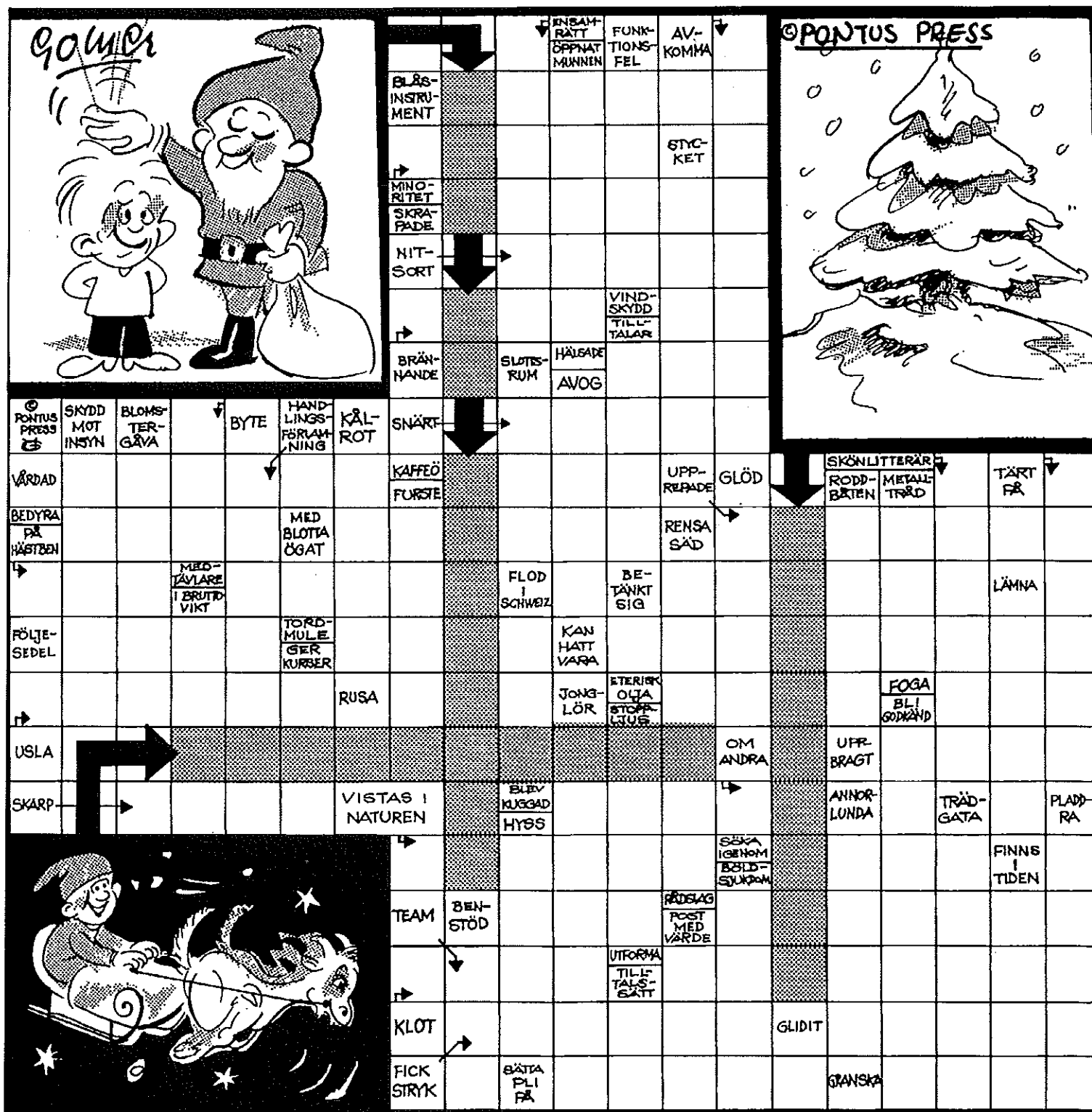
Hur är du som person?

— Jag tror att jag har humor och att jag uppfattas som informell och obyråkratisk i de flesta fall.

Vad kommer du närmast att ta itu med?

— Sett från VTS:s horisont vore det förmått att komma till Volvo Data med en fix och färdig uppfattning om vad som måste göras här. Efter det lilla jag sett och hört hittills så tror jag en uppgift kan vara att genomet enheterna och internt 2400 försöka göra klart skillnaderna i 2400:s roll som både service- och kontrollfunktion.

ANNIKA LUNDBERG



Gnugga knölar och vinn biobiljetter!

Hör korsord till dina passioner? Då är du nog redan ifärd med att lösa Terminalens julkorsord. De först dragna rätta lösningarna belönas med var sitt presentkort på två biobiljetter. Skicka den rätta lösningen till:

Terminalen, avd 2030, HD 1S (Volvo Data, 405 08 Göteborg), senast den 15 januari 1990. OBS! Tävlningen är endast öppen för anställda och pensionärer på Volvo Data.

Namn: _____

Avd: _____

Geogr. placering: _____

NÄSTA NUMMER

Manusstopp:
15 januari 1990

Skicka dina tips och artiklar till
MEMOID: VD.TERMINAL.