

Terminalen

Personaltidning för Volvo Data AB • Nr 4/-90

VOLVO

SOMMAR, SOMMAR, SOMMAR!



15 barn utan dagisplats sökes till föräldrakoope-
rativt dagis i startgrupparna. Plats: ett stenkast
från VAK och DA. Kontakta: Julia Sjöström.
— SIDAN 8 —

Och skulle det bli långtråkigt någon gång under semestern, så finns ju alltid Terminalens sommarkryss att ta till. De
fem först dragna rätta svaren vinner två stora Lisebergshäften var! Senast den 25 juli vill vi ha ditt svar. Lycka till!

— SISTA SIDAN —

Att våga och att orka stå pall

Det här numret av Terminalen ser ut att ha blivit ett riktigt "kvinno"-nummer. Inte medvetet, men ändå...

Kvinnor Kan till 1000 hette årets stora kvinno-mässa i Västerås. Att kvinnor kan är det väl ingen tvekan om. Bara på Volvo Data har vi många duktiga kvinnor som "kan".

Men det räcker inte att vara duktig, att "kunna". Man måste våga också, våga ta chanser, våga satsa.

Som Julia Sjöström i ex. En kvinna på Volvo Data som är både duktig och "kan", men som dessutom vågar ge sig på att starta ett daghem när det inte finns några dagisplatser att få.

Och så måste man orka, orka stå pall i ur och skur. Som Ulla-Britt Börjesson i ex. Ny i Volvo Datas företagsledning. En härligt tuff människa som jag kan tänka mig har ridit ur många stormar och som fortfarande orkar stå pall.

Så finns det då chanser. Ledarutvecklingsprogrammet är en sådan. Göran Kling uppmanar speciellt kvinnor att söka. Så ta mod till er, alla duktiga kvinnor på Volvo Data.

Och så kan man få sommarjobb på Terminalen. För Malin Claesson är det en chans eftersom det bästa hon vet är att skriva. Hon har verkligen kastat sig över alla uppdrag med outsinlig entusiasm. Tack, Malin och lycka till!

ANNIKA LUNDBERG

KLOTTER- PLANKET

Insändare kan man aldrig få för mycket av. Ta chansen att tycka fritt ur hjärtat.

Vill du vara anonym så går det bra. Din identitet kommer endast redaktionen att känna till.

Fatta pennan och bidra till debatt! Memoid: VD.TERMINAL Adress: avd 2030, HD 1S.

Nobba kedjebreven ...även i Memo

Kedjebrev har väl alla råkat ut för någon gång, men nu förekommer det även att Memo används för att skicka kedjebrev. Inte nog med det. Enligt säker källa finns det folk på bl a Volvo Data som via SIL:s nät skickar dessa Memo-kedjebrev till andra företag. Förutom att

det kan vara väldigt obehagligt att bli drabbad av sådan smörja som kedjebrev, så är det ju inte speciellt bra för Volvo Datas rykte om vi använder Memo och SIL till att skicka kedjebrev, eller hur?

NOBBA
KEDJEBREVEN

Varför inte använda parkeringsruta?

Så här när somestern närmar sig finns det gott om lediga parkeringsplatser utan för HD även kl 9 på morgnarna. Varför en

del ändå väljer att ställa bilen i vägkanten på infarten när det finns lediga parkeringsrutor, förstår jag inte.

Angeläget...

Egentligen ska man inte publicera något utan författarens medgivande. Men när jag fick dessa rader utav en medarbetare på Volvo Data, var jag beredd att göra ett undantag. För des-

sa ord är så angelägna för oss alla. Jag vet tyvärr inte vem författaren är. Känner du som läser dessa rader till det, så kontakta gärna redaktionen.

ANNIKA



Dagen idag är en märklig dag
Den är Din

Dagen igår har gått ur dina händer
Den kan inte få annat innehåll än det du redan har givit den
Dagen i morgon har Du inte något löfte om
Dagen idag har du

Det är det enda du kan vara säker på

Idag kan du glädja en människa

Idag kan du hjälpa en annan

Idag kan du leva så att kanske någon ikväll kommer att tacka för att du finns till

Dagen idag är en betydelsefull dag

Den är Din

Anmäl ditt fältstafettlag till Staffan!

Ska du ställa upp i fältstafetten i höst?

Nytt för i år är att Volvo Datas fritidskommitté ställer upp och samordnar anmälningarna från lag på Volvo Data. De har fått löfte av Göteborgskorpen att lagen då skulle få starta i samma omgång, med förslag att alla ställer upp på söndagen i klassen med kamratlag.

Vilket tillfälle till ett hitills oöverträffat Volvo Data-derby!

För att det ska fungera krävs det att alla som tänkt delta, anmäler sig genom fritidskommittén istället för som tidigare direkt.

Staffan Wåhlin på avd 2910 tar emot anmälningarna. Han vill ha uppgift på lagets namn, lagledare och deltagare per sträcka. Du når honom på tel 62206 eller memoid: VD.SW.

Allt fler lär sig hjärt- och lung- räddning

Nu har 143 utav Volvo Datas anställda gått igenom en kurs i hjärt- och lungräddning. Utbildningen fortsätter med cirka 24 dataiter i halvåret. Är du intresserad av att lära dig hjärt- och lungräddning, kan du höra av dig till Lars Poulsen på Personal.

LARS POULSEN

Terminalen

Personaltidning för Volvo Data AB.

Redaktör och ansvarig utgivare: Annika Lundberg, tel 66 73 64.

Memoid: VD.TERMINAL Internadress: avd 2030, HD 1S Postadress: Terminalen, Volvo Data AB, 405 08 Göteborg. Årgång: 19 Redaktionskommitté: Företaget: Ronny Westher, Ingvar Gall, SIF: Leif Hägerström, CF: Ragnhild Westin, Adjungerad: Annika Lundberg. Kontaktkommitté: Ingvar Gall avd 2030, Rickar Henrysson avd 2160, Lars G Andersson avd 2202, Rolf Persson avd 2301, Marianne Olsson avd 2450, Ulf Linnarsson avd 2550, Gunnar Hindelius avd 2602, Aleksander Ratz avd 2850, Anita Rasmusson avd 2980, Magdalena Dahlsjö avd 8210, Douglas Lundqvist avd 8301, Lilian Örgmäe avd 8900.

Sättning: Redaktionen Macintosh. Repro och tryck: Tryckeri AB Framåt, Göteborg.

Terminalen trycks på miljövänligt papper.

Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och ev korta ner insänt manus. Detta nummer är slutredigerat den 28 juni.

Volvo Data satsar stort på framtidens ledare

— är du en av dem?

Efter semestern har du som är intresserad möjlighet att anmäla dig till Volvo Datas nya ledarutvecklingsprogram för blivande chefer.

Det är ett krafttag Volvo Data tar för att vaska fram framtidens ledare. Ett två år långt utvecklingsprogram väntar den grupp på 12 - 14 personer som tas ut.

— Jag uppmanar speciellt tjejer att söka. De får inte sitta och gömma sig nu. Vi stöder dem gärna lite extra om någon skulle känna tveksamhet, säger Göran Kling, Volvo Datas vd.

Två år med dels s k "on-the-job-training" (praktik), dels teoretisk utbildning i chefs- och ledarrollen. Det är ledarutvecklingsprogrammet i mycket stora drag.

Dålig chefsförsörjning

— Bakgrunden är att vi idag har en dålig chefsförsörjning på Volvo Data. Den är dålig på så sätt att det är något av en "plötslig" händelse när en chefspost blir ledig och en ny chef skall tillsättas, berättar Göran Kling.

— Kandidaterna som söker är ofta inte speciellt förberedda på vad jobbet egentligen innebär. En chef kan väljas på fredagen och förväntas fungera på måndagen utan förberedelse.

— Ledarskapet är ett svårt yrke. Det är inte bara att ha en teoretisk kunskap och jobba själv. Man ska kunna ta ansvar för andra människor, bygga relationer och kämpa för avdelningens eller enhetens bästa.

— Jag tror att den insikten är något av en chock för många, menar Göran Kling.

Det här vill man nu avhjälpa på Volvo Data. Den praktiska delen utav utvecklingsprogrammet har respektive resultatansvar för och kommer bli att bestå utav chefsplaneringssamtal, ställföreträdarskap, deltagande i enhetens ledningsgruppsmöten, vikariat för chefen, deltagande i budgetprocessen, förhandlingar och studiebesök.

Praktiska situationer

— Det bästa är att man sätts i praktiska situationer innan man blir chef, säger Göran Kling.

— En chef som får en ledarkandidat skall dela sitt jobb med kandidaten, varav hälften skall innebära ledarskap. Chefen finns där som stöd.

— Men det är viktigt att kandidaterna får den teoretiska delen först så att de känner till våra förväntningar och vad rollen innebär.

Den teoretiska delen av programmet ansvarar avd 2060 Verksamhetsutveckling för. Den kommer bli att bestå av en två dagars introduktion, seminarier, ledarskapsträning, upp-

följningsträffar, en administrativ chefskurs, kurs i personligt framträdande och presentationsteknik.

Mentor som stöttepelare

Varje ledarkandidat kommer även att få en mentor som samtalspartner och stöttepelare under de två åren.

— Det är viktigt att vi också på något sätt har möten där erfarna ledare möter de nya. Gärna i form av åsiktsbrytningar, men också så att de unga får möjlighet att ta upp aktuella fall och fråga vad vi skulle ha gjort. Vi som är bärare av det traditionella ledarskapet i Volvo Data kan både förmedla kunskap och lära oss på köpet.

Efter semestern kommer en annons att publiceras i Vecko-information. Den som är intresserad anmäler sig till Bo Blomqvist eller Kerstin Söderbaum. Så småningom kommer en grupp på 12 - 14 personer att antas.

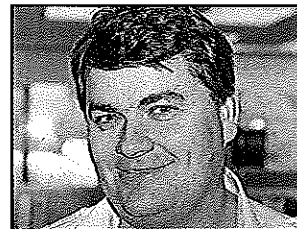
Ledarrollen i fokus

— Nu är det full fart som gäller. Vi är inne i en process där vi försöker ändra enhets- och avdelningschefens roller, där vi går från en operativ roll till en ledarskapsroll, säger Göran Kling.

— Med det här programmet ställer vi ledarrollen i fokus. På sikt kommer det att stärka Volvo Data.

ANNIKA LUNDBERG

Vad ska du göra på semestern?



Lars Cederholm:

— Jag och familjen ska åka ut i Sverige med husvagnen.



Ellsabeth Niklasson:

— Jag har inte planerat min semester. Jag ska vara hemma största delen och sedan kommer jag att bilda ner i Europa. Förmodligen åker jag till Östtyskland (Berlin) och eventuellt besöker jag Polen också.



Kjell Berggren:

— Jag ska hälsa på släkt och vänner i Bohuslän och Västmanland.



Kjell Larsson:

— Jag ska hälsa på släkt i Boden och Ockelbo. I september ska jag bilda till Portugal.

MALIN CLAESSION

Fakta om ledarutvecklingsprogrammet

Programmet löper över en period av två år. En grupp på 12 - 14 personer kommer att väljas ut bland dem som efter semestern anmäler sitt intresse.

Innehållet består av två grunddelar:

- "On-the-job-training"

Ansvarig: respektive resultatansvarig.

Exempel på innehåll: chefsvikariat i minst 6 veckor, budgetarbete, förhandlingar, studiebesök.

- Utbildning i chefs- och ledarrollen

Ansvarig: avd 2060 Verk-

samhetsutveckling.

Exempel på innehåll: seminarier med teman som är centrala för ledarrollen, ledarskapsträning, administrativ chefskurs, muntlig framställning.

Varje deltagare får en mentor som samtalspartner.

Nya villkor när du köper bil

Funderar du på att köpa bil? Då ska du veta att Volvo från den 20 juni ändrade villkoren för anställdas bilköp.

Du får nu köpa en ny bil med rabatt så ofta som var artonde månad när du har varit anställd i mellan ett och tio år (tidigare gällde var 24:e månad).

När du har varit anställd i tio år eller mer får du köpa en ny bil varje år (mot tidigare var artonde månad).

Och vid köp av ny bil kan du nu få låna upp till 120 000 kronor mot tidigare 100 000 kronor. Kredittiden är som tidigare 60 månader.

Funderar du på en **begagnad bil** kan du redan efter en månads anställning (tidigare sex månader) köpa en sådan på förmånliga villkor.

Anledningen till denna förändring är att många behöver bil ganska snart efter att de börjar på Volvo. På det här sättet kan nyanställda köpa en bil förmånligt redan efter en månad.

Köper du en begagnad bil som inte är äldre än fem årsmodeller kan du få låna som mest 100 000 kronor på upp till 60 månader.

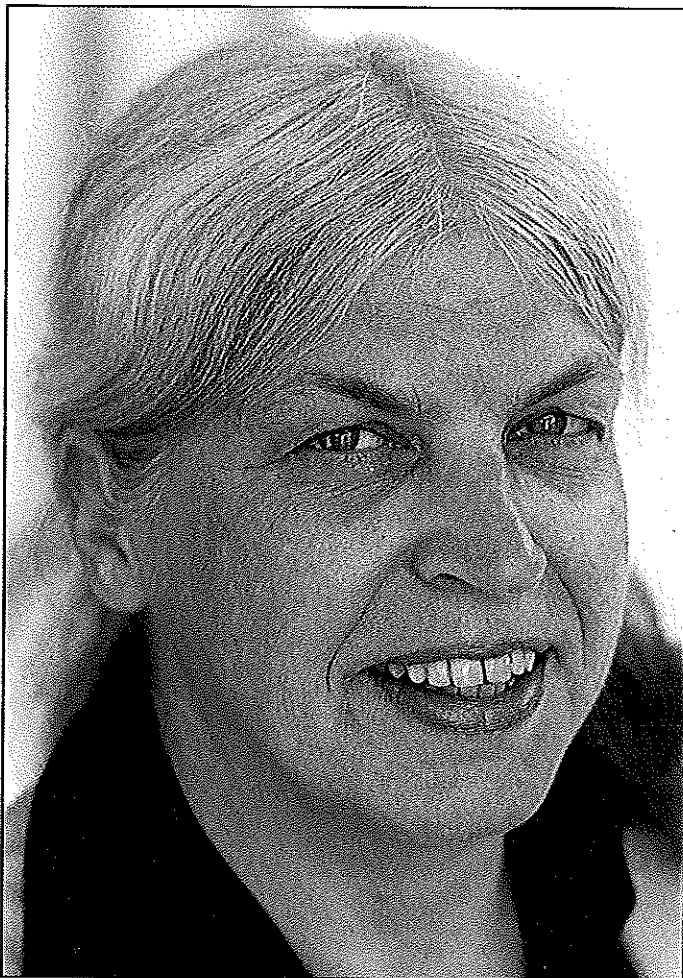
Om du arbetat mindre än ett år på Volvo kan du låna upp till 70 000 kronor som betalas tillbaka på som längst 60 månader.

Personalavdelningen gör dock alltid en kreditbedömning innan du får låna.

Oförändrat är att både nya och begagnade bilar som du har köpt med volvoanställdas rabatt, måste behållas av dig i minst ett år. Är du osäker om något som gäller villkoren, kontakta **Barbro Ihl på Personal**.

Nya rabattbelopp kommer i augusti då prislistorna för '91 års modeller presenteras.

Ulla-Britt Börjesson, ny i företagsledningen: Tycker om liv och rörelse



Den sjätte augusti kommer hon till Volvo Data. **Ulla-Britt Börjesson**. Ny medlem i Volvo Datas företagsledning där hon kommer att få huvudmanna-ansvaret för systemutveckling och konsultverksamhet inom Volvo Data.

Terminalen har träffat människan bakom organisationsmeddelandet. En sympatisk människa som vet vad hon vill och som ännu inte lyckats mätta sin lust på utveckling, utmaningar och kunskap.

Ulla-Britt Börjesson är idag AU-ansvarig inom Volvo Lastvagnars Produktutvecklingsdivision och där chef för Systemutveckling, standard och utbildning (foto: Conny Nylén).

— Jag är ganska lugn och samsad. Jag har med tiden fått lära mig att ha is i magen. Sysslar man med att förändra andras jobb gäller det att kunna gå balansgång, säger Ulla-Britt Börjesson.

Det är liv och rörelse runt om kring. Hon sitter mitt i landskapet, mitt i "smeten".

— Jag tycker om det. Jag har 16 personer på min avdelning som jag fungerar som bollplank och strateg för.

Ulla-Britt Börjesson är idag AU-ansvarig och chef för avd 26570 Systemutveckling, standard och utbildning inom Volvo Lastvagnars Produktutvecklingsdivision.

Rolig miljö

— Jag har byggt upp det här. Det är en rolig miljö med mycket självständiga människor.

— Varför jag lämnar det? Jag har varit här i tio år. Det är skälet. Det skall bli spännande

att pröva på något nytt.

Året var 1964. Ulla-Britt studerade maskinteknik på Chalmers när hon lockades till att börja som programmerare på Volvo. 25 år gammal fick hon sitt första chefsjobb. Hon var med när Volvo Data bildades 1967 och som en röd tråd genom hennes tid på Volvo går intresset för metodutveckling och utbildning. 1972 kom hon till Volvo Lastvagnar.

Många järn i elden

— Jag har alltid haft många järn i elden. Vid sidan av arbetet har jag tagit en fil kand t ex.

1979 gjorde hon bl a en utredning för konstruktion om deras tekniska administration.

— Jag tyckte att man borde skapa en AU-enhet för konstruktion, så då flyttade jag över och skapade den, säger hon. Och det är detta hon snart lämnar för posten i Volvo Datas företagsledning.

Om jobbet är hennes stora intresse?

— Ja, det är det. Men jag har också läst mycket vid sidan av. Jag tycker om att bredda mig och har läst t ex praktisk filosofi, internationella relationer, ekonomisk historia och nationalekonomi.

Nya människor

— Jag har mest gått där för att roa mig och träffa nya människor. Jag är intresserad av hur vårt samhälle fungerar.

Förutom detta tycker hon om att resa, har en båt och fiskar en del, pysslar med trädgården när tid ges. Men det ska hända saker, vara liv och rörelse. Det präglar hennes sätt att jobba.

— Jag är nästan aldrig på plats. Jag är van att röra mig bland folk. Det är mitt sätt att arbeta. Den sjätte augusti kommer jag, hälsar Ulla-Britt Börjesson.

ANNIKA LUNDBERG

Videokonferenser kan spara miljoner i resepengar

Videokonferenser kan spara miljoner kronor åt Volvo i resepengar! Syftet med videokonferenser på Volvo är bland annat att minska ned på resekostnaderna, i det aktuella fallet till Belgien. Genom att spara resor ges familjer dessutom mer tid att vara tillsammans.

Meningen är att videokonferenser i första hand skall användas för utlandskonferenser. Trots att videokonferenser är väldigt praktiskt och bekvämt, är det ändå mycket viktigt att man träffas i verkligheten. Människor har svårt att lära känna varandra utan att träffas i verkligheten.

Underlättar

Det här konferenssystemet bör framför allt underlätta för konstruktörer som reser mycket. De kan då diskutera ritningar och problem och hjälpa varandra. Man kan lika gärna ha en tvåmanskonsferens som en med

flera deltagare. Det har visat sig att många spontana kontakter har uppstått på det viset.

Det är klart att en videokonferensanläggning kostar pengar. 400 000 kronor. För de pengarna får man en videokamera, en tv, en dokumentkamera, högtalare, mikrofoner, en kodare, en manöverenhet som styr kameran och växlar över till dokumentkameran och två stycken DCE-H (Data Communications Equipment - High Speed).

Digitala växlar

För att allt ska kunna fungera via telenätet tillsammans med en liknande utrustning någon annanstans, måste det vara samma sorts växlar hos båda parter. Det är då "digitala" växlar och normalt får man också digitala förbindelser mellan växlarna vid uppringning.

Dokumentkameran ser ut lite som en overhead, men är mer avancerad. Den kan exempelvis visa bilder även på ett blädderblock eller om man vill visa

några detaljer på en stor ritning. Enklast är då att man sätter upp ritningen på väggen och zoomar in i detaljerna.

Om det är svårt att se en text, kan man skifta färg så att det blir lättare att läsa.

I det lilla testrummet som är iordningställt, har man kunnat konstatera att matta färger gör sig bäst på bild. En starkare lampas kan dock behövas för att jaga bort skuggorna. På bordet ligger två stycken mikrofoner som fångar upp ljudet när man talar. Ljudet blir lite fördröjt när man pratar, så det är viktigt att man väntar lite och ger den andre en chans att svara. Annars är det risk för att man pratar i munnen på varandra.

15 bilder per sekund

Videokameran har mycket bra bildkvalitet. Den skickar ut 15 bilder per sekund. Kameran är dock rätt känslig och om man rör sig mycket blir bilden suddig. En fördel är att man kan styra partners kamera, om det är något särskilt man vill se.

Det här med videokonferen-

ser har blivit bemött med viss skepsis men det kommer mer och mer. Volvo Lastvagnar har kommit längst i sina planer på att skaffa sådan utrustning. De vill främst kunna konferera med USA. Personvagnar är mycket intresserade av videokonferenssystemet, särskilt om man kan använda höghastighetskameror.

Positiva i Skövde

I Skövde är man också positiv till att skaffa utrustningen. Det är oftast de som jobbar i Skövde som får åka till Göteborg vid viktiga möten. Det ryktas också att Skövde kommer att få en koppling till Köping.

Många stora amerikanska företag använder sig av videokonferenser och de tycker att det fungerar bra.

P.S. Varför heter det videokonferenser? Man spelar väl aldrig in något? Borde det inte heta TV-konferenser istället? **D.S.**

MALIN CLAEISSON

Tuffa tider för bilindustrin, PV vädjar:

Hjälp oss spara pengar

Det drar ihop sig ordentligt för bilindustrin. Det stod klart efter Volvo Datas PV-dag i slutet av maj.

— Vi sitter i samma båt, Volvo Data och Personvagnar. Vi måste bli mer kostnadseffektiva, snabbare och mer internationella.

— Vi försöker spara pengar. Om ni på Volvo Data kan komma med förslag på hur vi kan spara - gör det. För "the pressure is on for us", sade Tom O'Donnell som ansvarar för Personvagnars långtidsplan.

Det var cirka 170 nyfikna dataiter som dök upp på Volvo Datas informationsdag om Volvo Personvagnar den 31 maj i Volvohallen.

Arrangörerna Janne Ericsson och Magnus Kinell presenterade en "djupdykning" i Personvagnars nuläge och framtid inom en rad olika områden.

Allvaret till trots, så är Jannes och Magnus entré värd en eloge. De kom så att säga "direkt från bandet" i blåställ och framförde en fyndig sketch som inledning till de kärvarer tongångar som komma skulle.

Om Personvagnar under 90-talet och lite till berättade Tom O'Donnell som är ansvarig för

PV:s långtidsplan och arbetar på avd 50010 under Dan Werbin.

— För tio år sedan kom vi precis ut ur oljekrisen. Trots olyckskorparna blev 80-talet ett mycket bra decennium för den europeiska bilmärknaden, sade han.

— Men det vi sett hända i USA under 80-talet kommer att ske i Europa under 90-talet. Japanerna kommer in, bygger moderna fabriker, speciellt i områden med arbetslöshet. I USA är det idag ett enormt pris-krig och en överproduktion. De som har de djupaste fickorna att ösa ur är de som kommer att överleva.

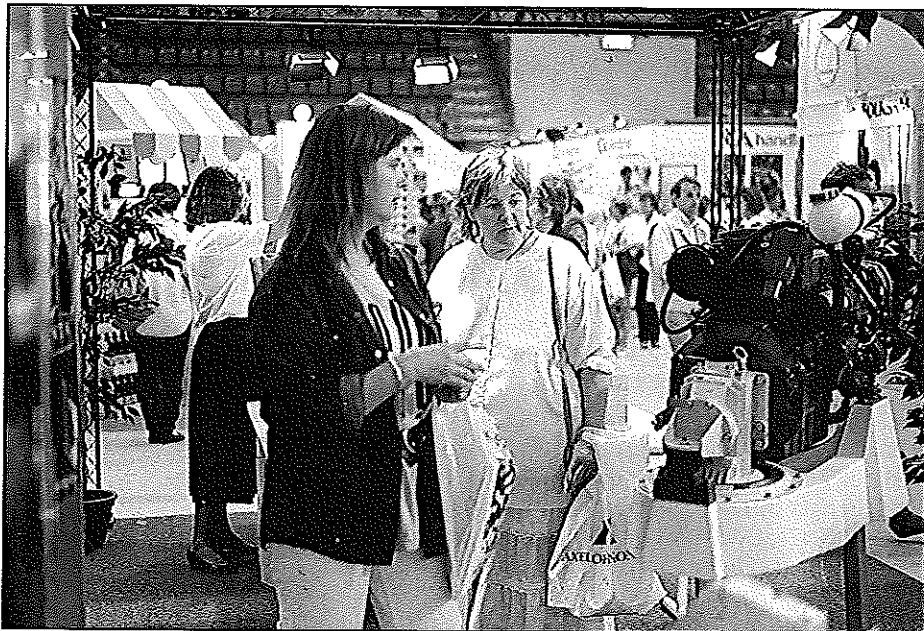
— Framtiden ligger i att ha samarbete både med japaner, européer och nordamerikaner.

— Flödet av information måste gå fortare. Behovet av effektiv kommunikation är enormt.

— Ni vill basera er strategi på vad kunden vill ha. Ni är på rätt väg, fortsatt på den. Kom ihåg att vi måste bli mer kostnadseffektiva och snabbare. Vi försöker spara pengar.

— Om ni kan komma med förslag på hur vi kan spara pengar — gör det. Om ni vill växa genom att tjäna mycket pengar på oss... forget it.

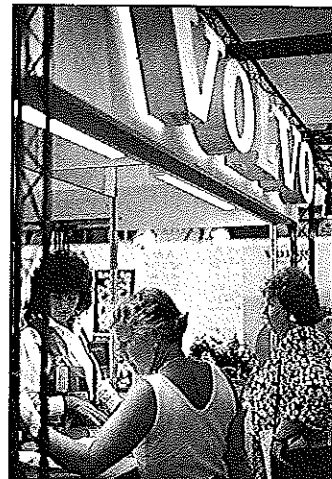
ANNIKA LUNDBERG



90 000 kvinnor och män besökte idé- och handelsmässan "Kvinnor Kan till 1000" som denna gång arrangerades i Västerås i mitten av maj. I Volvos stora monter kunde de bl a studera Pentas motorer (foto: Annika Lundberg).



Anita Rasmusson och Gull Westlund från Volvo Data visade hur Memo fungerar.



Volvo var en av sju huvudsponsorer av Kvinnor Kan och satsade med monter och allt över en miljon totalt.



Kvinnor Kan till 1000:

Rapport från en idé- och handelsmessa

Volvo var en av sju huvudsponsorer till mässan Kvinnor Kan till 1000, som i år gick i Västerås den 10-13 maj. Volvo satsade 600 000 kronor. Med alla kostnader kom man upp i över en miljon. Här är ett utdrag från en rapport av Volvo Datas representanter.

De bolag som representerade Volvo var Personvagnar, Svenska Bil, Penta, Komponter, Lastvagnar och Volvo Data. Volvo Datas representanter var Anita Rasmusson, Eva Helm,

Bente Magneli och Gull Westlund.

Eftersom miljö var temat för årets mässa var projektet om terminalarbetsplatser rätt i tiden, tyckte vi. Vi bestämde oss för att en bra arbetsmiljö skulle vara vårt tema.

Denna vår inriktning på den fysiska och psykiska arbetsmiljön, fick många mässbesökare att uttrycka sig mycket positivt om Volvo Data. Man hade inte förväntat sig den presentationen av ett dataföretag.

Vi visade också Memo-systemet och det var naturligtvis mycket populärt bland volvo-

folk. Många gav tydliga uttryck för abstinensbesvär när de närmade sig Volvo-montern. Men med en lagom dos Memo, kunde de vandra vidare i den enorma mässanläggningen.

För övrigt var hela mässan en manifestation över duktiga kvinnor. Massor av hantverk, blandat med högteknologi. Det är ju så här det är i samhället. Vi är lika bra på att flyga flygplan, köra lastbil som att koka karameller eller dreja i lera.

Intresset för mässan var enormt. Man hade räknat med 50 000 besökare men det kom 90 000. Vad som var roligt var

att det manliga inslaget var så stort.

Vi stärktes i vår vetskap om att "kvinnor kan" och dessutom fick vi känna Volvo-gemenskapen. På mässan var vi alla Volvo och det kändes att vi jobbade för samma sak.

Vad vi tycker är tråkigt är att inte fler från Volvo Data reste till Västerås under dessa dagar.

En sådan här upplevelse berikar på så många sätt att det är viktigt att så många som möjligt får chansen, både kvinnor och män!

ANITA, EVA,
BENTE och GULL

"Här finns ju bara damtoaletter!"

— Här finns ju bara damtoaletter! utbrast en äldre gentleman i nöd, tog mod till sig och stormade in på närmsta dass.

Nöden har ingen lag... inte ens på kvinnomässor där alla för män i vanliga fall reserverade nödinträttningar hade fått sym-

bolerna försedda med kjol. Javisst hade åtskilliga män vågat sig till mässan Kvinnor Kan till 1000 i Västerås.

Kvinnor Kan... jo, det kunde de. Trots den otrooliga värmen. Att många kvinnor tycker om att pyssla, pynta, väva, osv, märktes helt klart. Inslaget av torkade blommor och "nuttiga"

miniatyrer var påfallande stort på handelsmässan.

Och intresset? Ja, inte såg SPP och Försvaret ut att dra till sig så mycket intresse som kvinnliga konsthantverkare, keramiker och konstnärer...

Överallt kvinnor, kvinnor, kvinnor. Och vid alla "vatten- och utfodringshål" köer, köer,

köer. En fördom burkar ju vara att kvinnor lätt svimmar. Här om någonsin hade dylika spåda varelser alla tillfällen i världen att falla platt till marken. Men jag såg inte en enda en... Uthålligheten och det goda humöret frodades.

Alla goda kvinnoförebilder till trots, så nog hade själva



Temat för Volvo Datas bidrag var att visa på bra arbetsmiljöer. Det gjorde man med det senaste i kontorsmöbler och terminaler. Memo-systemet visades och man tog även upp den psykosociala satsning som görs på Volvo Data. På bild syns Gull Westlund och Anita Rasmusson... igen!

handelsmässan ett drag utav Dagens Hushåll eller dylikt. Jag greps av den känslan när jag välbekant överöstes av broschyrer om allt från Länsstyrelsen i Västmanlands län till Skogsindustriernas gissningstävlan om kottar! Och damen som i bästa försäljarmanér försökte slå i mig att en inbyggd

dammsugare var något att satsa på. Det hade ju hon gjort. Hon hade en hemma sedan tre år. Jättebra! Nja, jag blev inte övertygad. Hon kändes inte äkta. Men tvättäkt försäljare var hon.

Blygsamma kvinnor fanns det också. Kvinnor som drog sig undan när folk tittade på

deras sidenmålningar och keramik. Men på det viset säljer man ju ingenting.

Kurser, seminarier, utställningar, konserter... Visst var Kvinnor Kan till 1000 mycket mer än handelsmässan. Bäst? Glassen med färsk jordgubbar! Nam!

ANNIKA LUNDBERG

Nytt sätt att arbeta stundar för enheterna

Nu ska man på Volvo Datas resultatenheter pröva ett nytt arbetssätt. På varje enhet kommer en styrgrupp att bildas som fyra gånger per år ska ha möte senast tre veckor före Volvo Datas styrelsemöten.

Avsikten är att material från styrgruppsmötena skall kunna användas till Volvo Datas styrelsemöten, och att man snabbt ska kunna ta fram PM baserat på enheternas förberedelser.

Protokollen från samtliga möten skall som information till övriga Volvo Data distribueras till stora ledningsgruppen, inklusive fackordförandena.

Enheterna 2100, 2200, 2300 och 8300 kommer att få sk fullständiga styrgrupper. Dessa består av resultatenhetschefen, enhetsekonomen, företagsledningen inklusive enhetens huvudman, etc.

Enheterna 8200, 8700 och 8800 har speciella förhållanden, bl genom det geografiska avståndet som gör att de redan fungerar mer självständigt. De har därför en sk reducerad styrgrupp som förutom enhetschef och enhetsekonom består av enhetens huvudman samt ytterligare en representant från företagsledningen.

De övriga resultatenheterna, 2500, 2600, 2800, 2900 och 8900 är tänkta att ha en mycket enkel styrgrupp med enbart enhetens huvudman som representant från företagsledningen.

Med detta styrgruppssystem hoppas man bli a få till stånd en strukturerad decentralisering, tydligare ansvarsgränser mellan huvudmän och enhetschefer och mer tid för företagsledningen till övergripande strategiska frågor.

Gammal generation kommunikationsdatorer går i graven

Under våren 1990 har Volvo Data skrotat sina äldsta kommunikationsdatorer. När IBM 1974 släppte sin nya kommunikationsdator 3705 så ville naturligtvis Volvo Data vara med. Den 11 november 1974 installerades den allra första. Under åren 1979 - 1980 installerades ytterligare tre stycken IBM 3705.

Att livslängden skulle bli hela 15,5 år var det väl inte många som trodde på när man installerade dessa. Dessa maskiner har haft en förbluffande bra tillgänglighet under åren. Faktiskt så bra att IBM inte fått möjlighet att upprätthålla kompetensen fullt ut.

Detta drabbade oss i mars när vi fick ett allvarligt stopp som IBM inte lyckades laga på tre och ett halvt dygn. I detta läge bestämdes att resterande IBM 3705 skulle skrotas och ersättas av begagnade 3725:or som inte har mer än fem år på nacken.

Historiskt vet vi att dessa har minst lika god tillgänglighet och att IBM har mycket större möjligheter att laga fel om något skulle inträffa.

Vi kommer att skänka en av de gamla 3705-relikerna till Chalmers datorförening som utnyttjar dessa dels för att lära sig att leta fel, dels för att låta teknologerna köra på dessa gamla maskiner.

Dessutom kommer en maskin att skänkas till industrimuseet om de vill ha den. Skrotvärdet på dylika apparater är så ringa så kan man glädja ideella föreningar är det mödan värt.

ARNE HASSELGREN

Ingen dagisplats? Kontakta Julia och starta eget dagis!

Daghemskrisen i Göteborg är Ingen nyhet för luttrade småbarnsföräldrar. Det finns helt enkelt inga platser att få.

Julia Sjöström på DLI tar nu saken i egna händer. Hon efterlyser föräldrar på Volvo Data som har behov av dagisplats och som vill bilda ett föräldrakooperativt dagis tillsammans med henne.

Plats: en tomt ett stenkast från VAK och DA, som Volvo är villig arrendera ut för en symbolisk penning.

När Julia Sjöström blev förälder upptäckte hon snart att dagisplatser var något ytterligt svåråtgångt. Kunde ett dagis ägt av ett föräldrakooperativ vara ett alternativ?

Julia funderade först på att starta ett i närheten av DLI, där hon arbetar på avd 2640 Tillämpad matematik och stati-

stik. Men i brist på lokal fick hon lägga ned det.

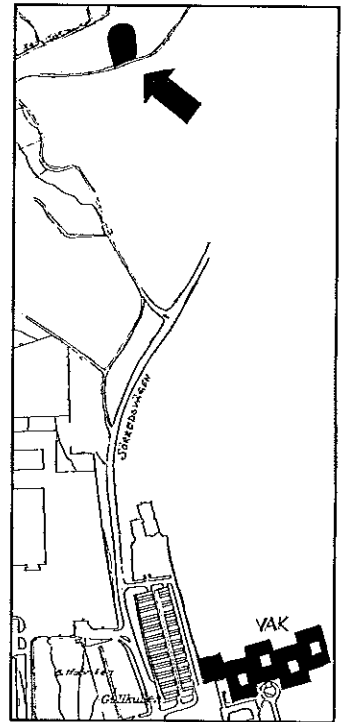
Då fick hon reda på att Volvo har en tomt alldeles i närheten av VAK och DA. En fin tomt mitt i naturen, skyddad från trafik och som gjord för att sätta upp en dagispaviljong.

Nu arbetar hon tillsammans med Kerstin Söderbaum på avd 2060 Verksamhetsutveckling, för att få igång en förening av föräldrar som vill driva ett eget dagis.

För att få starta ett sådant krävs det en grupp på 15 barn. Kommunen är positivt inställd, liksom Volvo där Sven Käll på en direkt förfrågan har gått med på att arrendera ut marken om man bara får bygglövet klart.

Är du intresserad? Kontakta Julia Sjöström, tel 69586 (hem: 92 52 98), memoid: VD. Julia, eller Kerstin Söderbaum, tel 67632, memoid: VD.KSÖ.

ANNIKA LUNDBERG



Här ligger den tomt (se pilen) där Julia och Kerstin hoppas kunna bygga en paviljong till ett föräldrakooperativt dagis.

För golfbitna datai(s)ter:

Volvo Datas 2500-Open

Du glömmar väl inte att pricka in och anmäla dig till årets golfhändelse, nämligen Volvo Datas 2500-Open.

Fredagen den 24 augusti är det dags för denna begivenhet, med start kl 9.00 på Stora Lundby GK. Du anmäler dig enklast genom att fylla i och skicka ett formatterat memo, som du finner i den allmänna Memo-brevlådan: 2500Open.

De 50 först anmälda har garanterad start, medan tävlingsledningen bestående av Anders Lindblad på Verimation och Hans Orrheim på avd 2200, förbehåller sig rätten att bjuda in gäster på de övriga platserna. Startavgiften blir i år 100 kronor. I den ingår både greenfee och lunch (Volvo-externa del-

tagare behöver inte betala). Avgiften erlägger du vid start. Bindande anmälan skall vara insänd före den 14 augusti.

Och anmäler dig gör du som sagt på formatterat memo, som du hämtar från den allmänna brevlådan: 2500Open. Har du inte tillgång till den brevlådan kan du få en blankett om du hör av dig till Hans Orrheim, memoid: VD.Orrheim.

Grön kort ett krav

2500-Open är öppen för både nuvarande och före detta dataiter, samt för vissa speciellt invalda kunder och sponsorer. Grön kort är ett krav, spelare med handicap högre än 36 spelar på handicap 36.

Årets tävling går på Stora Lundby GK. Tävlingsformen är poängbogey över 18 hål. Tävlingen spelas med "Shot-

gun"-start, d v s att alla deltagare placeras ut på de 18 hålen och startar samtidigt, vilket resulterar i en för alla gemensam lunch cirka kl 14.00. Deltagarantalet är p g a tävlingsformen begränsat till 72 stycken plus eventuella dubbleringar på 5-par hålen. Först till kvarn...

Årets sponsorer är, förutom Volvo Data, företagets största leverantör IBM, samt Verimation. Prisbordet är som vanligt dignande. Utöver den åtråvärda 2500-Open pokalen, där segraren för evigt får sitt namn inristat, utlovas en mängd priser, som skänkts utav tävlingens sponsorer.

Har du ytterligare frågor så vänd dig till Anders Lindblad (memoid: VERI.Verial) eller till Hans Orrheim (memoid: VD.Orrheim).

Nya Memo-funktioner testas

Som du säkert märkt har det i juni kommit en del nya funktioner i Memo A som vi använder på Volvo Data. Det är funktioner som testas för Memo-versionen 3.1.0 som skall vara klar för den externa marknaden i september.

Memo A kommer fortlöpande att få ytterligare nya funktioner

under juli och augusti.

Sent i höst skall sedan ännu en version vara färdig, nämligen 3.1.2. Därför kommer testverksamheten att fortsätta även under hösten. Så var beredd på att nya funktioner kommer efterhand som de blir klara.

— Volvo Data får allt nytt först, eftersom Memo A används

för att testa nya funktioner. Använd gärna de nya funktionerna och framför allt, kom tillbaka med synpunkter och förslag till förbättringar till Marianne Carlsson på avd 2960 som är produktansvarig för Memo, säger Ulf Linnarsson på avd 2550 VTAM-applikationer.

Rökfria arbetsplatser — en självklarhet

Trots att det i de flesta företag har tagits principbeslut om att rökfrihet skall gälla på arbetsplatserna har tydligen i många lokaler ingen tillfredsställande lösning kunnat uppnås.

Alltjämt söker sig personer med besvär från ögonens och luftvägarnas slemhinnor till företagshälsovården när de arbetat längre tid i rökiga lokaler, möjligen även med otillfredsställande ventilation. Dessutom har de som vill sluta röka det svårare att genomföra ett rökstopp i en rökig omgivning.

Tillgång till rökfria lokaler på arbetsplatsen är en självklarhet. Redan 1983 skriver man från Arbetarskyddsstyrelsens och Socialstyrelsens sida att "ingen mot sin vilja skall behöva utsättas för obehag eller hälsorisker på grund av tobaksrökning i gemensamhetslokaler där både rökare och icke-rökare har rätt eller skyldighet att vistas."

Passiv rökning

Att rökaren riskerar sin egen hälsa, det vet alla. Men att även s k passiv rökning framkallar betydande obehag och i vissa fall direkta hälsorisker är inte heller okänt längre.

Tobaksröken innehåller flera tusen olika ämnen, bl a kvävan- de gaser, irriterande gaser, allergiframkallande ämnen, can-

cerframkallande ämnen. Huvudröken suger rökare i sig och den utgör ungefär 1/4 av den totala röken. Resten är sidorök som går direkt från glöden mellan blossen och så gott som ofiltrerad när omgivningen.

Högre koncentrationer

Många ämnen finns i högre koncentrationer i sidoröken än i huvudröken. Tobaksröken är den viktigaste och skadligaste typen av luftföroreningar inomhus för icke-rökare. Den medför minst 90 gånger större lungcancer risk för kontorspersonal som inte röker än den asbest som kan finnas på deras kontor. En icke-rökare som arbetar på ett kontor där det förekommer rökning kan inandas motsvarande 1-5 cigaretter varje arbetsdag.

150 cigaretter per år

Ett icke-rökande barn kan andas motsvarande 150 cigaretter per år om båda föräldrarna röker. Rökning under graviditet och småbarnstiden leder till ett stort antal hälsorisker med bl a ökad infektionskänslighet, halssjukdomar och andningsbesvär hos barnen.

Personer med allergiska besvär eller överkänslighet får försämring av sina besvär av tobaksrök. Hos en astmatiker kan röken utlösa ett astmaanfall eller ge upphov till pip i bröstet och andnöd. Flera forskargrupper har fått fram be- lägg för att passiva rökare löper

större risk att dö i hjärtsjukdom än äkta icke-rökare. Många vetenskapliga undersökningar har funnit klara samband mellan passiv rökning och ökad risk för lungcancer.

För barn uppkommer den största risken med passiv rökning i hemmet och för vuxna är arbetsplatsen och fritidsmiljöerna de mest betydelsefulla platserna för sådan exponering. Det har inte heller varit realistiskt att med ventilation och luftfiltrering undanröja de hälsorisker som orsakas av passiv rökning.



NO SMOKING

Diskriminering?

Socialstyrelsen skriver dessutom: "En del rökare upplever ibland åtgärder för rökfria miljöer som diskriminering eller förföljelse. Visst kan det förekomma att man glömmat rökarens rimliga önskemål om utrymme för sin vana. Men mestadels gäller ändå: den rökare som visar hänsyn blir inte diskriminerad eller förföljd."

De som röker måste få större förståelse för hur stora den passiva rökningens problem faktiskt är. De måste tänka på att ta hänsyn till andra människors hälsa och välbefinnande. Det måste bli en naturlig sak att alltid fråga om det går bra att röka innan man tändar en cigarett, att gå till rökrum eller att helt enkelt gå utomhus."

GISELA ROSE
företagsläkare

Höstens kurskatalog är här

Nu har Volvo Data Skolans kurskatalog för hösten 1990 kommit. Lika spännande och tjock som alltid. Den presenterar bl a tre nya kurser.

Den ena heter Metoder för utredare (ME01) och är på tre dagar. Den andra heter Funktionsanalys — Dataflödesdiagram (ME02) och startade redan i juni. Ytterligare tre nya kurser inom metodik kommer till våren.

Information Engineering (IE142) är den tredje nyheten.

MALIN CLAESSON

Gå en telefonkurs

En helt ny kurs har i telefonkulturens namn sett dagens ljus på Volvo Data. Den kallas för "kurs i hur man använder telefonen". Men den borde egentligen heta "Lär känna dina telefonister och din telefon", tycker växeltelefonisterna själva.

Syftet med kursen är att användarna ska kunna ge ett klart och korrekt besked till kunderna. Om alla visste hur man programmerar sin telefon skulle den här kursen vara onödig. Men de som jobbar i växeln har långvarig erfarenhet av att abonnenterna inte kan behärska de olika telefontyperna utan växeln måste koppla om och leta efter någon som vet var abonnenten finns någonstans.

Kursen har beteckning K002 i Volvo Data Skolans kurskatalog och tar cirka fyra timmar att gå igenom. Kanske borde alla nyanställda gå den här kursen?

MALIN CLAESSON

FORSKNING PÅ GÅNG

I början av juni fick följande projekt medel från Volvo Datas produktutvecklingsråd.

- Med avd 2610 Teknisk ADB som ansvarig tar man fram förslag till databaser och systemutvecklingsverktyg som kan användas för att bygga system i en lokal UNIX-miljö.
- 2610 ansvarar även för en förstudie av koppling mellan Memo och UNIX arbetsstationer.
- Under avd 2630 Kunskapssystemans ansvar bildar man en arbetsgrupp som ska ta fram en handlingsplan för hur objektorienterad programmering praktiskt ska kunna användas i systemutveckling.
- Avd 2620 CAD/DAM ska fungera som koordinator för test och utvärdering utav Paperless, en produkt som ska förenkla operations- och monteringsinstruktioner.
- Inom 2200 Tele- och datakommunikation, utreder man om Netview/FTP kan ersätta FILEMON som programvara för filöverföring mellan olika datormiljöer.
- 2200 utformar även krav på verktyg för mätning av tillgänglighet och kvalitet i Volvos telefonväxlar.
- På avd 2210 Arbetsstationer och lokala nät gör man en förstudie om on-line system för nätverksdokumentation.
- 2210 leder också framtagningen av en prototyp för konfigurering av arbetsstationer och LAN.
- På avd 2540 Databassystem projekterar man för ett nytt VINFO-system, som idag håller reda på vilka IMS-transaktioner som använder sig av vilka DL/I-databaser.
- 2540 undersöker även om det med distribuerade databaser, DDF, går att från ett DB2-system nå ett annat.



Konsulterna Kerstin Rahm och Hans Jonasson hade lagt ner ett digert och engagerat arbete på att utforma och genomföra en för 8300 skräddarsydd kurs om konsultrollen.

Hela 8300 på skräddarsydd utbildning: Konsten att vara konsult

En tre dagars utbildning i konsten att vara konsult, gick så gott som alla på 8300 Systemutveckling och datordrift, DEC, igenom i slutet av maj. Målet var att skapa en vi-känsla inom 8300, att sätta in konsultrollen i sitt sammanhang på Volvo Data och att var och en skulle utveckla sig själv som konsult.

Det var i höstas som 8300 fick pengar från förnyelsefonden för att i marknadsorienteringens tecken utbilda sina anställda i konsultrollen.

Douglas Lundqvist på avd 8301 fick i uppdrag att hålla ihop och arrangera det hela. Resultatet blev ett tredagars skräddarsytt seminarium utformat med hjälp av konsulterna Kerstin Rahm och Hans Jonasson, vilka också ledde större delen av seminariet.

Under mottot "konsultens viktigaste redskap - jag själv" startade det hela med en hel del grupparbeten.

Nästa dag var det bl a dags för en dos om Volvo Datas roll, grundvärden och marknad, om kundens rättigheter och 8300:s strategiska inriktning.

När Terminalen kom in i handlingen var Stig Johansson, chef för 8300, och vice vd Ronny Westher på plats för en intensiv frågestund om allt från konsultkursens mening, mål och uppföljning till organisationsutredningen, flyttning av 8300:s datacentral, bristfällig linjeinformation och trovärdigheten både utåt och innåt.

Det finns funderingar på att genomföra den här kursen vidare inom Volvo Data. Om, när, hur och vilka hänger på utvärderingen av 8300:s erfarenheter.

ANNIKA LUNDBERG

KRAX



Nya på Volvo Data



Bo Åhag
har börjat på avd 8740 ADB-teknik, DEC i Skövde. Han har tidigare arbetat med systemering vid Volvo LV Komponenter.



Per Öster
har börjat på avd 2610 som systemanalytiker med tunga beräkningsom specialitet. Han kommer närmast från Chalmers.



Stephen Sahlin
har anställts på avd 2368 som systemerare och programmerare. Han kommer närmast från Inköp & Material på PV.



Christian Andersson
har börjat på avd 8900 Konsultgruppen och har senast varit AU-chef för Volvo Group Finance Sweden.



Jan Andersson
har anställts på avd 2360 Speciella system som systemutvecklare. Han kommer närmast från Ericsson där han var systemansvarig för artikeldata och artikelstrukturer.



Margareta Öhlin
har anställts som konsult på avd 8900 Konsultgruppen och kommer närmast från Volvo-handels Affärssystem där hon arbetade med EMA.



Åke Rutgersson
har anställts som chef för avd 2160 Datorproduktion och har senast varit gruppchef för datordrift inom Konstruktion & utveckling på PV.



Iréne Olsson-Ene
har börjat på avd 2302 för att arbeta med metoder för tidiga faser inom systemutveckling. Hon kommer närmast från PV:s centrala AU-stab där hon jobbat med informations- och systemstruktursfrågor.

Slutar gör:

- Tommy Bengtsson, avd 2330.
- Sigurd Henriksson, avd 2520 (har gått till Volvo Norge AS).
- Ingemar Severein, avd 8380.
- Per Sjöbage, avd 8380
- Bo Bergström, avd 8756.
- Annika Selin, avd 2250 (flyttar hem till Lycksele).
- Lennart Floberg, avd 2520.
- Ulrika Bring, avd 2340.
- Stig Nyström, avd 8820.
- Willy Svenningsson, avd 8302.
- Lena Ewert, avd 2810.
- Kenneth Sundell, avd 8330.
- Lorenze Einarsson, avd 2130 (till Verimation).
- Christer Hemberg, avd 2320.
- Aleksander Ratz, avd 2850.
- Johan Karlberg, avd 8320.

Pensioneras gör:

- May Ljungberg, avd 2220 (den 31/7).

Nytt sätt att koda befattningar

Personal håller på att pröva ett nytt kodifieringssystem för befattningar. Det nya systemet heter BVT, Befattningsvärdering Tjänstemän och är framtaget av SAF, som ett internt arbetsgivarverktyg. Varje befattning kodifieras på en skala mellan 20 och 120 poäng utav chef och personalman. Den enskilde anställda är alltså inte med i processen. Man bedömer befattningen utifrån kriterier som utbildning, krav på erfarenhet, problemlösning, självständighet, resultatpåverkan, etc. Enhet för enhet kodifieras nu enligt nya BVT. SIF och Volvo Data är inte helt överens.

Tack!

Ett hjärtligt tack till chefer och arbetskamrater för den fina uppvaktningen vid min pensionering. Tack för alla vackra ord, blommor och presenter.

BRITTA ANDERSSON
avd 2133

Ny ordförande

Till ny ordförande i Volvo Datas styrelse har Lennart Jeansson från AB Volvo, utsetts. Han efterträder nuvarande ordföranden Anders Svedberg efter semestern.

Lufthansa köper Carmen

Nu har flygbolaget Lufthansa slagit till och köpt planeringssystemet Carmen utav VTS, för cirka 45 miljoner kronor varav 15 miljoner i licensintäkter.

Carmen skall användas som hjälpmedel i bemaningsplaneringen utav Lufthansas flygande personal, totalt 12 000 personer.

Ny chef för Skolan

Christina Eide, idag metodkonsult på avd 2870 Information Engineering, har utsetts till ny chef för Volvo Data Skolan efter Aleksander Ratz som i början av augusti börjar som konsult hos Volvo Kompetensutveckling AB.

Tar över avd 2330

Hans Afzelius tjänstgör som tillförordnad chef för avd 2330 SU-Konsulter (f d P2data) i och med att nuvarande chef, Tommy Bengtsson, slutar till semestern och att Volvo Data vill avvakta med en chefs tillsättning tills dess organisationsöversynen är klar.

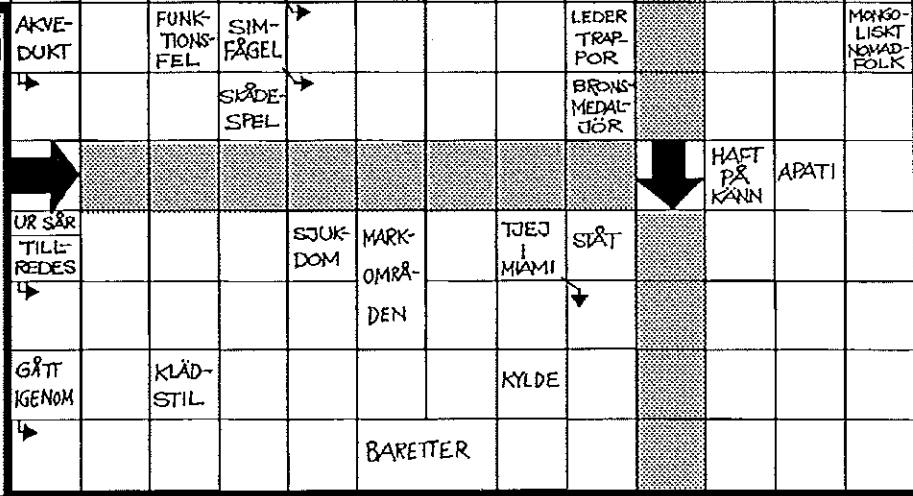
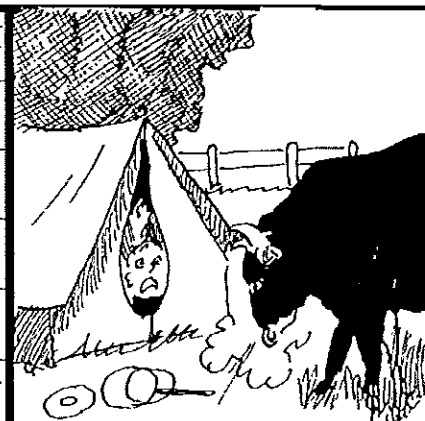
Tore Lantz

har anställts på avd 2120 som driftstekniker i CICS och DB2. Han kommer närmast från ADB-service på Televerket.

Interna förändringar:

- John Erik Hörnfeldt, har flyttat från avd 2110 till 2103.
 - Marita Martinsson har gått från avd 2170 till avd 2105.
 - Dennis Ljung har flyttat från avd 8330 till avd 8350.
 - Birgitta Erson, har gått från avd 2220 till avd 2250.
 - Berit Sernbo har gått från avd 2060 till 2450
- Personal med ansvar för bla omplaceringar, anpassningsärenden, jämställdhetsarbete och seminarier.





Skicka dina tips och artiklar till
MEMOID: VD.TERMINAL