

Till alla anställda i Volvo Data

Nu är organisationsutredningen klar:

Så ser vår nya huvudstruktur ut

– SIDAN 4-5 –

Memo 3.1.0 i Beta-test

– SIDAN 2 –

Fritidskommittén erbjuder:

Biljetter till Tomas revy

– SIDAN 3 –

Inga kurser i Hjärt-Lungräddning under hösten!

Tyvärr har inte Central Hälsovård möjlighet att under hösten 1990 hålla kurs i den populära Hjärt/Lungräddningen.

Intresseanmälan för våren 1991 är ändå möjlig att göra och det kan du göra via den allmänna brevlådan PERSONAL och memot *Hjärt/Lung*.

Du får en kallelse till det kurstillfälle som du bereds plats på.

Mvh Lars P

Memo 3.1.0 nu i Beta-test i MemoA

MemoA uppgraderades i förra veckan till 3.1.0-nivå. Tyvärr renderade detta ett antal problem. Att denna typ av problem uppträder har sin orsak i att det de facto inte går att testa alla möjliga "varianter" i ett isolerat system. Det är därför MemoA har ett något lägre tillgänglighetsmål än övriga system. "Någon" måste testa ett system innan det skickas ut över hela världen. Kort sagt kan man säga att Volvo Personvagnar har sitt Hållerod (testbanan) och vi har MemoA.

Trots de problem som varit, och som vi ber om ursäkt för, så är tillgänglighetsiffrorna för MemoA helt acceptabla:

Tillgänglighetsmål på rullande 13 veckor är 98.70%.

Utfall (tom W036) på rullande 13 veckor är 98.98%.

Således; Vi gör vid varje uppgraderingstillfälle allt som står i vår makt för att förhindra problem. Att det trots allt händer ber vi som sagt om ursäkt för.

Ulf Linnarsson 2550/Gunnar Svensson 2105

Fr o m den 3 september sköts fotografering för ID-kort (passerkort) av avd. 2010, i första hand av Kjell Hallén.

Då Kjell har halvtidstjänst kommer på övrig tid någon av oss andra på avdelningen att fotografera.

2010 Säkerhet

VAD SÄGS OM ATT FÅ GÅ PÅ...



"Lysande revy, von Brömssen"
(4 gatan) EXPRESSEN
"... han är en av våra största komiker."
(4 +) AFTONBLADET
"... en lysande show som innehåller allt."
IDAG

PÅ LORENSBERGSTEATERN

FÖR ENDA 100:- (ORDINARIE PRIS ÄR 170:-)

Torsdagen 15 november Klockan 19.30

OBS! Begränsat antal biljetter, 2 biljetter/anställd
Anmäl Dig senast 5 oktober till ditt fritidsombud

2100 PER AGBLAD
2300 CAMILLA KRANTZ
2500 ULF LINNARSSON
2800 RICHARD WIDEGREN
8300 PIA RASMUSSEN

2200 MONICA ROOBERT
2400 BO BLOMQVIST
2600 THOMAS ÅBERG
2900 STAFFAN WÄHLIN
8900 SVEN-GÖRAN JOHANSSON

VOLVO DATAS NYA HUVUDORGANISATION ÄR KLAR

Vår nya organisation är klar, dvs att principen för vår huvudorganisation och ledningsansvaret för den högsta nivån är fastlagda.

Principlösningen innehåller fyra huvudkomponenter:

- Divisionalisering av Volvo Data.
- Decentralisering av gemensamma enhets- och stabsfunktioner.
- Förändrad infrastruktur av våra ADB-plattformar.
- Tillämpningsorienterade utvecklingsenheter.

DIVISIONER

Vår verksamhet indelas i tre divisioner:

- Produktion och Teknik
- Systemutveckling och konsulting
- Volvo Data övriga Sverige

Till chef för Produktion och Teknik har Ronny Wester utsetts.
Chef för Systemutveckling och Konsulting är Ulla-Britt Börjesson,
Chef för enheterna i Skövde, Köping och Malmö är Roland Linderöth
och staberna rapporterar till Magnus Jonasson

Produktion och Teknik divisionen ansvarar för all dator drift, data/telekommunikation, ADB-teknik samt inriktningsbeslut att placera utvecklingen av Memo inom divisionen.

Systemutveckling och Konsulting divisionen ansvarar för samtliga systemutvecklingsuppdrag, metoder, IC-verksamhet samt för all konsultverksamhet inom området.

Kontoren i Malmö, Köping och Skövde omfattas av organisationsförändringen på så sätt att de tillsammans bildar en division.

DECENTRALISERING AV GEMENSAMMA ENHETS- OCH STABSFUNKTIONER

Gemensamma enheter och staber kommer att förändras så tillvida att deras roller kommer att bli av mera övergripande karaktär. Operativa uppgifter ska där det medför en ökad rationalitet överföras till respektive division.

Divisioner ska i största möjliga utsträckning vara självförsörjande på administrativ kompetens, för utveckling av sina marknader, för sin produktutveckling etc.

ADB-INFRASTRUKTUR

Principlösningen lägger stor vikt på att skapa en fungerande infrastruktur av ADB-plattformar, dvs en högre grad av samverkan mellan olika ADB-miljöer, såsom drift, kommunikation, ADB-teknik.

En fungerande infrastruktur ska främst uppnås genom en organisatorisk samverkan även om andra samverkansformer kommer att behövas.

Omfattningen, dvs hur långt man kan gå för att få en ökad samverkan inom en organisationsform är avhängigt av möjligheten att bibehålla den kritiska kompetensmassa som krävs för att exempelvis ett teknikområde ska kunna hållas ihop och utvecklas.

TILLÄMPNINGSORIENTERADE UTVECKLINGSENHETER

Med det avses att vi går från en leverantörsuppdelad organisationsform (Systemutveckling, DEC eller IBM) till en form som bättre ska kunna möta våra kunders samverkansformer. En ökad integration av IC och SU är en annan inriktning.

Utvecklingsenheter kommer att samlas under begreppen:

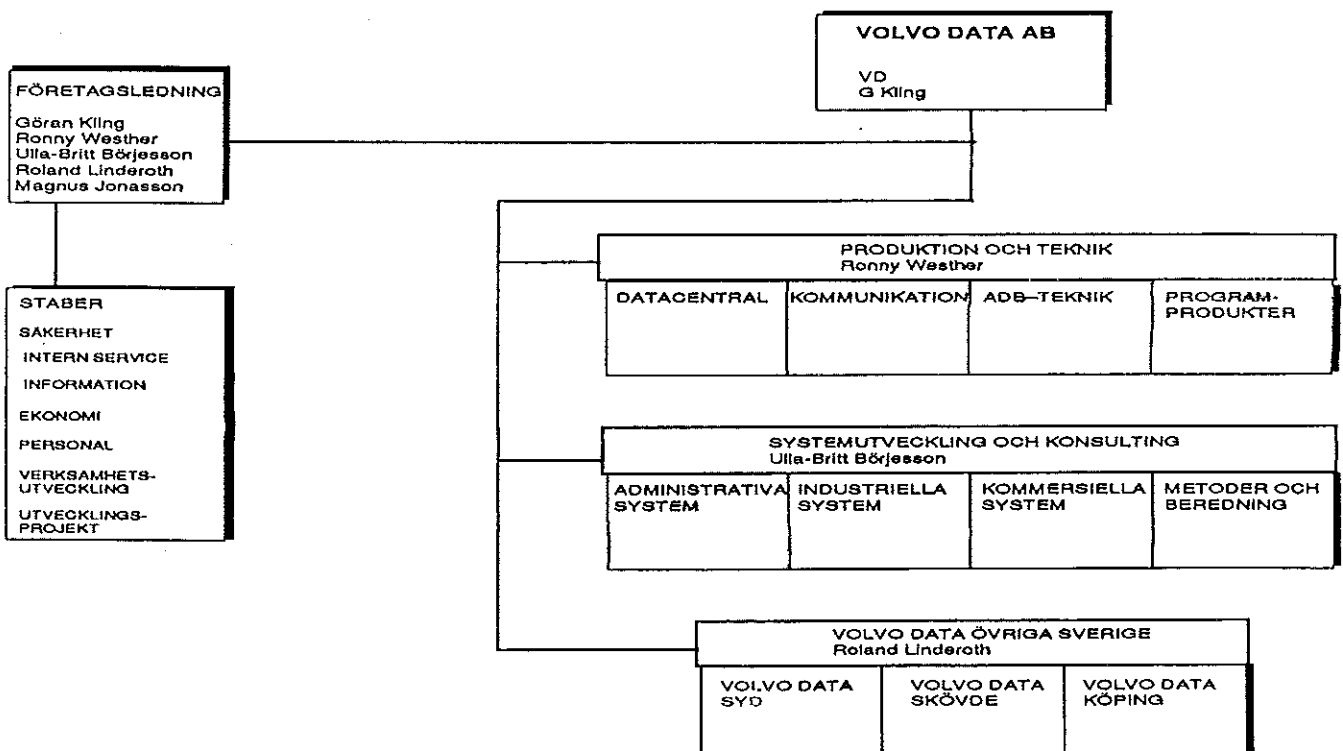
- Administrativa system
- Industriella system
- Kommersiella system
- Metoder och beredning

TIDPLAN FÖR GENOMFÖRANDE

Huvudorganisationens form och divisions- resp stabschefsansvaret är fastlagt. Arbetet att detaljutforma enheter, staber samt att utse chefer återstår.

Inriktningen är att den totala organisationen ska vara klar till vecka 42. Chefer kommer att tillsättas efter annonsering för de enheter som är nya eller där enhetens roll avsevärt förändrats.

Den nya organisationen (se nedan) ska träda i kraft fr o m 910101.



(

(

(

(