

Till alla anställda i Volvo Data

PBS-resultatet för tredje kvartalet –90:

4,0 %!

I den månadslön som betalas ut den 27 november ingår Volvo Datas PBS med 4 % på intjänad lön under januari – september 1990. Naturligtvis är beloppet reducerat med den PBS som tidigare betalats ut under året.

De kalkylmässiga omkostnaderna blev 19,6 Mkr mindre än budget, vilket medför ett PBS-utfall på 3,0 %, dvs att taket för detta PBS-mål är nått.

Servicegraden ligger fortfarande på topp, vilket ger 1,0 % i PBS.

Däremot lämnar vårt tredje PBS-mål, Timpris, inget positivt tillskott till den totala PBS-potten denna gång.

– SIDAN 2 - 3 –

Alkoholproblem ?

– testa dig själv

– SIDAN 4 - 5–

PBS -90

PBS skall stimulera intresset för och viljan till resultatförbättringar och nöjda kunder. En förbättrad total produktivitet och nöjda kunder är en nödvändighet för företagets framtida konkurrenskraft och utvecklingsmöjligheter. Detta är också nödvändigt för de anställdas trygghet och framtida löneutveckling.

Det handlar om att utnyttja företagets alla materiella och personella resurser så effektivt som möjligt.

Bonus beräknas på den fasta kontanta månadslönen minskad med frånvaroavdrag och ökad med övertidsersättning under mätperioden. Löneförändringar som skett före utbetalningstillfället med retroaktiv verkan för mätperioden beaktas. Eventuella förändringar därefter beaktas ej.

För heltidsanställd tjänsteman med månadslön understigande 8.500 kronor skall bonus beräknas på lön om 8.500 kr.

För deltidsanställd tjänsteman, vars heltidslön ligger under 8.500 kronor, proportioneras månadslönen utifrån arbetstiden.

Bonus betalas ut som engångsbelopp och är till ingen del nivåhöjande.

Volvo Datas produktivetsbonussystem omfattar tre mätområden:

1. Omkostnader (kalkylmässiga)

- direkta omkostnader med undantag av löne-, lönebi-, tjänstebils- och utbildningskostnader, samt vissa kostnader som direkt debiteras kund.

För omkostnader utgör budget 1990 (273 Mkr) basvärde i PBS-systemet, dvs att om budget nås utgår 0% i bonus. För varje miljon kronor i inbesparing på direkta omkostnader utgår 0,2 % i bonus till de anställda. Maximalt kan 3 % utgå.

2. Servicegrad

- bedömning från våra kunders sida av vår servicegrad via enkätförfarande under andra och fjärde kvartalet.

För parametern servicegrad gäller att det vägda genomsnittet skall vara minst 70 % nöjda eller mer än nöjda av samtliga tillfrågade kunder, innan någon utdelning i form av produktivetsbonus kan utgå. För att nå maximal utdelning på denna parameter krävs att det vägda genomsnittet blir minst 90% nöjda eller mer än nöjda kunder.

Vid lägre utfall än 70 % nöjda kunder görs ett proportionellt avdrag med 0–0,5 % i intervallet 50–70 %.

3. Timpris -90

- reducere av självkostnad per mantimme 1990 avseende uppdragstillgänglig tid jämfört med budget 1990.

Med denna parameter vill Volvo Data åstadkomma att en ökad medvetenhet skapas om kostnadssituationen för sålda mantimmar 1990, tillgängliga för uppdrag. Målet är att skapa fler uppdragstillgängliga timmar och hålla nere kostnaderna, för att på så sätt kunna sänka manpriset.

För att klara detta krävs att alla möjligheter till effektivisering av vår verksamhet tas till vara. I manpriset ingår faktorerna lön+lönebi, fördelade omkostnader, internt köpt maskin och internt köpt man. Dessa faktorer ställs i förhållande till den uppdragstillgängliga tiden. Parametern Timpris -90 utgår från budgeterad SSK/timme (418:50). Maximal bonus 2 % utgår vid ett utfall som uppgår till högst 394:-, eller 94 % av budgeterat värde. Däremellan fördelas utfallet proportionellt.

Utfallet för de tre mätområdena följs upp enligt följande:

1. Omkostnader (kalkylmässiga)

Akkumulerat från årets början och avstämning efter kvartal 2, 3 och 4.

2. Servicegrad

Akkumulerat från årets början och avstämning efter kvartal 2, 3 och 4.

3. Timpris -90

Akkumulerat från årets början och avstämning efter kvartal 2, 3 och 4.

Utbetalning av eventuell bonus till de anställda skall göras enligt följande:

aug -90 ackumulerat omkostnads- och servicegradsutfall samt verkligt timprisläge vid utgången av kvartal 2

nov -90 ackumulerat omkostnads- och servicegradsutfall samt verkligt timprisläge vid utgången av kvartal 3

mars -91 ackumulerat omkostnads- och servicegradsutfall samt verkligt timprisläge vid utgången av kvartal 4

SAMMANVÄGNING AV OMKOSTNADS-, SERVICEGRADS- OCH TIMPRISUTFALL

Produktivitätsbonus betalas ut i förhållande till vad omkostnads-, servicegrads- och timprisutfallet givit.

Omkostnadsutfallet kan ge maximalt 3 %. Servicegradsutfallet kan i sin tur ge maximalt 1%, alternativt minimum -0,5 % och timprisutfallet maximalt 2 %. Sammantaget kan dock högst 4% tillgodoräknas i produktivitätsbonusutfall.

Ny VD för VTS

Den 1 december har VTS Systems AB nöjet att hälsa **Anders Eriksson** välkommen som företagets nye VD.

Anders kommer närmast från Volvo Personvagnar, där han ansvarat för Bilsäkerhetscentrum.

Är du en "möjliggörare" ?

Alkoholismen är en av våra vanligaste sjukdomar, som inte endast drabbar alkoholisten själv, utan även hans familj och hans arbetskamrater. Den dolda alkoholismen finns mitt ibland oss, i alla socialgrupper, höga som låga. Alkoholisten utmålas ofta som en karaktärlös odugling, men faktum är att det oftast är tvärtom.

Alkoholisten lever ett svårt och komplicerat dubbelliv, dels genom att han/hon försöker sköta ett yrkesliv och dölja sin alkoholism och samtidigt är han/hon så fixerad vid alkohol att det går före allt annat. Resultatet av drickandet slutar ibland i katastrof genom ekonomisk misär, kanske skilsmässa och t o m avsked från arbetet. Därtill kommer, vilket är minst lika belastande, skador på de flesta inre organen.

Men det finns hjälp att få. Visserligen är alkoholism obotlig, men den är behandlingsbar. Den amerikanska s k Minnesota-modellen tillämpas i Sverige av bl a Alefors-hemmet i Alingsås.

Personer i alkoholists omgivning gör det ofta omedvetet och mot sin vilja möjligt för alkoholisten att dricka. Möjliggörare är t ex:

- arbetskamrater, genom att utföra ett arbete som alkoholisten misskött eller inte hunnit med,
- chefen, genom att inte öppet tala med alkoholisten om problemet,
- anhöriga, genom att dölja sanningen. En anhörig kanske ringer till arbetet och meddelar att alkoholisten är förkyld, när han/hon i själva verket är berusad eller ligger med bakrus och av den anledningen inte kan gå till arbetet.

Uppmuntra inte negativt uppförande

Att tolerera missbruk och beroende ligger ju varken i den drabbades eller i omgivningens intresse. Man är inte hjälpsam, snäll eller förstående när man låter någon förstöra sig själv. *Gör du det möjligt för andra att fortsätta sitt missbruk?*

Varje gång man som arbetsledare eller kollega ursäktar eller tar på sig extra jobb för en anställd som är drog- eller alkoholberoende innebär det att man tillmötesgår självförstörelsen.

Exempel på negativt tillmötesgående är:

- att slutföra ett jobb som en anställd borde ha gjort men lämnat,
- att överse med långa luncher,
- att skjuta upp en diskussion, där någons arbetsprestation ska bedömas,
- att göra diskussioner om drogmissbrukares dåliga arbetsprestationer "inofficiella".

Alkoholisten påverkar sin omgivnings attityder genom sitt förnekande av missbruket, sina skamkänslor och sitt försvar. För att kunna ändra attityden till alkoholism och sluta vara "möjliggörare" är den egna attityden viktig.

Testa din inställning

Här följer en enkät där du kan testa din inställning till alkohol och droger. Ringa in en siffra efter varje påstående. 5 betyder att du instämmer helt, 1 att din åsikt är den rakt motsatta. Skriv din sammanlagda siffra på raden längst ner.

	Stämmer/stämmer ej
	5 4 3 2 1
Sprit till lunchen kan sänka produktiviteten	
Chefer och högutbildad personal löper samma risker att bli drogberoende som andra.	5 4 3 2 1
Allt från avmagringspiller till kokain kan missbrukas.	5 4 3 2 1
Min egen användning av droger och alkohol förtjänar att granskas då och då.	5 4 3 2 1
Även smärre olyckor och missöden där alkohol och droger kan ha inverkat bör undersökas.	5 4 3 2 1
Man bör inte blunda för "upptåg" på jobbet av en person som är drogpåverkad.	5 4 3 2 1
Mindre än 5% av drog- och alkoholmissbrukarna tillhör "A-laget" - de övriga är ganska lika mig.	5 4 3 2 1
Alkoholism är en smygande, dödlig sjukdom som kan behandlas med framgång.	5 4 3 2 1
Jag tycker att det är obehagligt att iaktta en person som förlorat självkontrollen p g a droger eller alkohol.	5 4 3 2 1

TOTALT _____

En totalpoäng på 35 eller mer tyder på en realistisk inställning till drogmissbruket. Om ditt resultat låg mellan 23 och 34 bör du tänka igenom din attityd. Om resultatet är lägre än 23 bör du granska varje individuellt svar och sätta dig noga in i drogproblemet.

För att framgångsrikt kunna hjälpa någon med alkoholproblem kan det krävas samverkan från både familj, arbetsledare, arbetskamrater, fackliga företrädare och företagshälsovård.

Om du har frågor beträffande alkoholproblem kan du ringa till företagshälsovården, tel 031/66 93 80, eller Nordhemspolikliniken, tel 031/12 43 05. Frågor diskuteras under beaktande av tystnadsplikt.

FÖRETAGSLÄKARE GISELA ROSE OCH
ÖVRIGA VOLVO DATA-TEAMET PÅ CENTRAL HÄLSOVÅRD.

P.S Volvo Datas enheter utan för Göteborg kan vända sig till respektive företagshälsovård på orten. D.S.

ENHETEN 8300 SYSTEMUTVECKLING DEC

SÖKER

SYSTEMERARE/PROGRAMMERARE

Avdelningarna Administrativa system och Fabrikssystem arbetar med systemutveckling inom hela Volvo-koncernen.

Just nu är våra kunder inne i ett expansivt skede och vi behöver därmed förstärka oss med erfarna systemerare /programmerare.

Vi vänder oss till dig som har lång erfarenhet av systemutveckling i VAX/PDP-miljö och gärna arbetat som konsult. Du skall vara utåtriktad och ha god samarbetsförmåga.

Vi erbjuder dig en stimulerande miljö där du får arbeta med avancerad ADB-lösning i nära samarbete med våra kunder.

Om du tycker att ovanstående passar in på dig och du vill vidareutveckla dig, ta då kontakt med Torsten Lundgren eller Roger Jacobsson.

Torsten Lundgren 667737, Memoid:VD.TORSTEN

Roger Jacobsson 667741, Memoid:VD.ROGERJ

2010 Säkerhet informerar

Det har tyvärr blivit allt mer vanligt att sprida information genom att sätta upp anslag på entrédörrar till kapprum och kontorslandskap.

Genom dessa dörrar har vi våra utrymningsvägar. Om det händer något, kan anslagen orsaka personskador, då det inte finns möjlighet att se vad som finns på andra sidan dörren. De enda anslag som får sättas upp är de av akut karaktär, typ stopp i dator, bilar som glömt släcka ljuset etc.

Den som sätter upp denna information har, när anslaget är inaktuellt, skyldighet att snarast ta ner den.

Om ditt ID-kort förkommer kan du dygnet runt ringa PV-vakten, telefon 592779 och spärra det.

1
2
3
4

(

(

2
3
4

(

(

(

(

(

(