

Till alla anställda i Volvo Data

Ny organisations- utredning startar

– SIDAN 3 –

**De senaste
chefsförän-
dringarna på
Volvo Data
presenteras**

– SIDAN 2 –

***"Nätverket"
är namnet
på vår nya
kundtidning
Pristagare – se***

– SIDAN 2 –

Nätverket

Tävlingen avgjord:

"Nätverket" nya namnet

Volvo Datas nya kundtidning heter "Nätverket". Logotypen ser du ovan.

Jury, bestående av representanter för företagsledningen, 2020 och 2030 har nu fastställt det nya namnet. Och det var två personer som hade föreslagit "Nätverket". Dessa båda belönas med en "Dinner for two" vardera.

Vinnarna är **Hans Backlund** och **Gunnar Mattsson**.

Den nya kundtidningens målgrupp är kunder och andra terminalanvändare. Tidningen distribueras också (för kännedom) till anställda i Volvo Data.

Första numret är tryckt och under distribution. Det andra kommer i november.

Förändringar inom företaget

Fr o m 900308 är Kerstin McCarthy, 2960, mammaledig. Ragnar Carlstedt ersätter.

Fr o m 900424 är Lars-Erik Berg, 8320, projektledare under c:a ett år. Torsten Lundgren ersätter.

Till ny chef för 2310/15 har utsetts Åke Reimers. Han kommer närmast från 2321, där han har varit gruppchef. Åke tillträder befattningen snarast.

2450 Personal

Ny organisationsutredning startar

Som ett naturligt inslag i alla organisationer och företag behöver man med jämna mellanrum se över sin organisation. Det är nu drygt två och ett halvt år sedan Volvo Data fick sin nuvarande organisation.

Väntar man för länge innan organisationen ses över kommer de förändringar som behöver genomföras att påverka oss i alltför hög grad. Tittar vi över organisationen lite oftare, kommer förändringarna med största sannolikhet inte att behöva bli lika drastiska och omfattande.

En organisationsförändring kan alltid uppfattas som ett hot, samtidigt som den för andra kan uppfattas som en möjlighet. Det är därför av största vikt att utredningen bedrivs på ett sådant sätt att vi skapar minsta möjliga turbulens och att arbetet löpande förankras och diskuteras med alla intressenter, dvs chefer/medarbetare/fackliga företrädare m fl. Arbetet ska därför präglas av öppenhet. Organisationen ska känna sig delaktig i utredningen.

Inriktning

Dagens funktionella organisation ska om möjligt bibehållas, likaså nuvarande princip med resultatenheter och gemensamma enheter

Ledorden i dagens organisation, dvs marknadsorientering och decentralisering ska bibehållas och förstärkas.

Syftet är att åstadkomma en starkare organisation, som ger oss ökad effektivitet och bättre förutsättningar att göra ett bra jobb och som ökar vår beredskap att möta och ta till oss ny teknik och våra kunders framtida behov.

Omfattning

Utredningen avgränsas till att omfatta enheter i Göteborg. Dvs att kontoren i Skövde, Köping och Malmö inte berörs. I övrigt omfattas både resultatenheter och gemensamma enheter.

Utredningen ska enbart beakta organisatoriska frågeställningar. Därför kommer inte eventuella ersättningsfrågor av personal att beaktas. Inte heller problem kopplade till administration eller datasystem.

Genomförande

Utifrån nuläget ska utredningen

- analysera organisatoriska problem och orsakerna till deras uppkomst.
- definiera enheternas övergripande uppgift och inriktning.
- dela upp enheterna i funktioner och analysera om delar kan kombineras bättre.
- ta fram förslag på ny organisationsstruktur och ansvarsfördelning för enheterna.
- värdera effekter på människa, besluts- och styrsystem.

Ansvarig utredare är Leif Larsson, 2060

I arbetsgruppen sitter Gunnar Lindberg, Anders Persson och Stig Johansson.

Arbetsgruppen har tillsammans c:a 10 manveckor på sig för utredningens genomförande.

Utredningen startar sitt arbete i vecka 19 och detta bör i sin helhet vara avslutat i vecka 34.

