

Till alla anställda i Volvo Data

**Med marslönen får du
0,36 % av din årslön i PBS**

– SIDAN 2 –

**Nytt avtal om traktamen-
ten och milersättning**

– SIDAN 3 –

**Godbitar i
jämfördhetens tecken!**

– SIDAN 4 –

**Hög tid att
söka sommarjobb**

– SIDAN 5 –

Var beredd på avbrott om du kör Memo på kvällen

Kvalitetsavdelningen informerar om att MemoA, d v s det Memo-system som används av Volvo Datas personal, numera körs i testdatorn. Syftet med detta arrangemang är att kunna volymtesta nyheter i Memo.

Testdatorn kan behöva omstartas oftare än övriga datorer. Tidpunkter för omstart är kl 22.00 och kl 01.30 (i princip på tisdagar och torsdagar). Således finns det risk för att du som kör Memo sent på kvällen kan råka ut för avbrott på 20 minuter.

Vad vinner vi på detta? Jo, att kunna leverera felfria Memo-system till våra kunder.

Sista PBS-utbetalningen med mars månads lön

På löskvartiet för mars månad kommer du att få en sista betalning utav PBS (produktivhetsbonus) för 1990. Efter två utbetalningar under 1990 återstår en tredje och sista. Den här gången betalas 0,36% av din årslön ut av PBS. PBS:en för 1990 blev totalt 3,36% av 4 möjliga procent och hittills har 3% av dessa betalats ut. Det är de återstående 0,36% som du nu får med mars månads lön.

I det avtal som har gällt för 1990 beräknas PBS efter tre olika parametrar:

- Budgetmål:** Här jämförs budgeterade omkostnader mot vad vi gjorde av med i praktiken, d v s utfallet. För 1990 hade Volvo Data budgeterat 273 608 tkr i omkostnader. Utfallet blev 261 001 tkr, alltså 12 607 tkr lägre än beräknat. För att räkna ut hur mycket detta ger i PBS tar man differensen $12,6 \times 0,002$, vilket ger 2,52 av maximalt möjliga 3%.
- Kundenkät:** Hittills har Volvo Datas kunder blivit påverkade också av PBS:en och mäts med hjälp av en kundenkät som görs varje halvår. Medelvärdet från 1990 års två enkäter av procenten nöjda kunder blev 86,75%. Enligt avtalet belönas vi för den del som överstiger 70% (dock med ett övre tak vid 90%). Det ger 16,75% som delas med 20 och resultatet blir då 0,84% i PBS.
- Tidpris:** Denna tredje parameter gav tyvärr ingenting i PBS 1990 då uppdragsställningarna minskar på de ingående avdelningarna minskat med 5,1% utan motsvarande kostnadsminskning. Ingående avdelningar var: 23XX, 26XX exkl 2310, 28XX, 32XX exkl 3210, 33XX exkl 3340 och 3350, samt 3900.

I och med utgången av 1990 upphörde PBS-avtalet att gälla. Och som det ser ut nu, så blir det inget nytt PBS-avtal för 1991. Bl a tycker man från företagets sida att den här formen av sporre för personalen har spelat ut sin roll och man vill därför försöka hitta nya former.

Nytt om traktamenten och milersättning

Efter förhandlingar gäller följande överenskommelse om traktamenten och milersättning.

Sverige

Vid resa i Sverige med övernattning utbetalas traktamente avseende merkostnader för måltider med 150 kronor för helt dygn.

Utöver traktamentet utbetalas i Sverige vid resor med övernattning ett resetillägg på 50 kronor per dag vilket beskattas som lön.

Utlandet

Vid resa i utlandet utbetalas traktamente avseende merkostnader för måltider med 80% av Riksskatteverkets normalbelopp per land.

Gemensamma regler för Sverige och utlandet

Före avresedag och hemkomstdag kan halvt eller inget traktamente utges beroende på när avresa respektive hemkomst sker.

Traktamentet ska reduceras vid given eller mottagen representation. Reduktion uppgår till 35% av traktamentet för lunch respektive middag. Om frukost ingår i hotellpriset ska en reduktion ske med 20%.

Som alternativ till traktamente kan den anställde få ersättning för verkliga kostnader för måltider mm. Ersättning i denna form kan inte kombineras med traktamente vid en och samma resa. Samtliga kostnader ska styrkas med kvitton. I detta fall kommer den resande att bli beskattad för förmån av fria måltider.

Milersättning

Vid resa med egen bil lämnas ersättning med 24 kronor per mil för de första 700 milen.

Dessa regler träder i kraft för resor påbörjade efter den 14 mars 1991. För mer detaljerad information hänvisas till den öppna brevlådan "RESA" och till kommande resereglemente.

Ekonomi och Personal

Säkerhetsfolder i Terminalen

Du lade väl märke till den lilla säkerhetsfoldern som fanns i kuvertet tillsammans med det senaste numret av Terminalen? Läs igenom foldern. Den innehåller tips om sådant som är viktigt att tänka på. Har du inte fått något ex eller kastat det, kan du kontakta avd 2030 Information eller avd 2010 Säkerhet.

Lunchträffar och kurs med Kay Pollack på jämställdhetskommitténs vårprogram

Under våren kommer Volvo Datas jämställdhetskommitté att arrangera tre lunchträffar.

15 mars kl 12-13
i Volvohallen

Videovisning ut TV-programmet "I själ och hjärta" om Skalteck, ett företag som lever som de också lär vad gäller **det goda företaget**. Volvo Datas fjärde strategiska mål visar ju också vägen att nå **vårt goda företag**. Videon innehåller även en kort, öppenhjärtlig intervju med Rolf Österberg, f d industriledare och f d chef för Svensk Filmindustri, samt författare till boken "Vitsen med arbete".

16 april kl 12-13
i Volvohallen, 3:e vån

Kroppsspråket är också ett språk. Agneta Richardsson, rörelsepedagog, lär oss att få kontakt med oss själva och därmed bättre med varandra. Kom som du är!

23 maj kl 12-13
i Volvohallens
entréhall

Musik är också ett språk. Två av våra egna begåvade arbetskamrater, **Christer Bedell** och **Anette Ruunsten**, bjuder på lunchkonsert för vem som vill!

All mötas --- heldagskurs med Kay Pollack

21 mars kl 8.30-16.30
Sörredsgården

Kvinnor och män har olika språk. "All mötas" --- en heldagskurs med Kay Pollack om hur vi förstår varandra och oss själva. För närmare presentation av kursens innehåll och av Kay Pollack, se Terminalen nr 2/91 och anslagstavlor.

Kostnaderna för själva seminariet tas från jämställdhetsbudgeten. För arbetstiden betalar respektive enhet 35 + 40 deltagare. Är du intresserad, hör av dig snarest till medlem i VÖ.SERNBO.

Volvo Datas Jämställdhetskommitté

Dags att anmäla om dina barn vill sommarjobba

Anställdas barn som vill sommarjobba på Volvo Data kan ansöka om det nu. Särskilda blanketter finns att hämta i våra receptioner, HD1, DA2, DLI och hos personalavdelningen, HD3N. **Senaste ansökningsdag är 2 april 1991.**

Sommarbarn

Vi tar emot ansökningar från ungdomar födda 1976 och tidigare. För övrigt gäller samma regler som för 1990 d v s:

- Tillgängliga jobb fördelas så, att de som inte tidigare jobbat på Volvo Data får jobb först.
- Jobben tilldelas i åldersordning d.v.s. äldst tilldelas jobb först.
- Om jobben räcker till för dem som arbetat här tidigare, går den som arbetat här en sommar före den som arbetat två somrar.
- Inget andrabarn (syskon) anställs förrän alla som inte feriejobbat på Volvo Data blivit placerade.
- Tiden för sommarjobben är 2-3 veckor.

Övriga ferieansökningar

- Praktik som erfordras för utbildningen (främst Chalmers eller tekniskt gymnasium).
- Skiftlag till driften.

Ansökningar skickas till Charlotte Andersson, personalavdelningen 2050, HD3N.

Personal

Dataiter i Göteborg:

Ni glömmer väl inte vårfesten i april

Nej, Volvo Data har ingen personalfest i år av besparingsskäl. Däremot kan dataiterna i Göteborg glädja sig åt att fritidskommittén där ordnar en fest på Restaurang Lyktan **lördagen den 20 april.**

Vid det här laget har du som arbetar i Göteborg fått ett memo med alla fakta. Visst kostar det, men kul blir det säkert. Du glömmer väl inte att anmäla dig? Skicka ett memo till **memoid: VD.FEST91**, **senast måndagen den 8 april.**

(

(

(

(