

Till alla anställda i Volvo Data

**Så fyller du i nya
blanketten
när du varit sjuk**

– SIDAN 2-3 –

**Höjd ersättning vid
utlandsresor**

– SIDAN 4 –

**Nya villkoren
för bilköp**

– SIDAN 5-6 –

Så mycket får du i sjukersättning

Den 1 mars infördes den av riksdagen beslutade sänkningen av sjukpenningen och den tillfälliga föräldrapenningen.

Följande ersättningsnivåer gäller för den del av lönen som ligger under taket för sjukpenning, d v s 7,5 basbelopp (f n = 241 500 kr):

Dag 1 - 3	65%	(Gäller även för havandeskapspenning, närståendepenning och smittbärrapenning.)
Dag 4 - 90	80%	
Dag 91 -	90%	

Om arbetsgivaren betalar sjuklön så att den sammanlagda ersättningen överskrider nivån 75% de första tre dagarna, respektive 90% därefter, gör Försäkringskassan avdrag från sjukpenningen med överskridande belopp. Fr o m 91:a dagen får arbetsgivaren inte betala någon sjuklön alls.

För lönedelar över taket 7,5 basbelopp (f n = 251 500 kr):

• Ingen sjukpenning utgår. Om arbetsgivaren betalar mer än 75 respektive 90% sjuklön på dessa lönedelar, minskar Försäkringskassan sjukpenningen.

Avtalen anpassas?

Riksdagen har förutsatt att parterna på arbetsmarknaden skall anpassa avtalen till de nya ersättningsnivåerna. Någon sådan överenskommelse har ännu inte träffats av våra avtalsslutande parter och således gäller tills vidare oförändrat:

Sjuklön enligt avtal

- För lönedelar upp till 7,5 basbelopp utgår 10% sjuklön i högst 105 dagar.
- Över 7,5 basbelopp 100% sjuklön.

Anpassning sjukpenning

- OK t o m dag 90. Därefter reduktion.
- Försäkringskassan gör avdrag motsvarande 25 respektive 10% av sjuklönen.

... och så fyller du i nya blanketten

Avräkningsförfarandet skapar problem för såväl Försäkringskassan som företagen och de enskilda. Många av er har säkert redan "råkat ut för" Försäkringskassans nya mer eller mindre svårtolkade blanketter.

För att spara er och företagets tid föreslår vi att ni besvarar blanketten genom att fylla i texten ovan under "**Sjuklön enligt avtal**" samt anger er kontanta månadslön.

Tillfällig föräldrapenning

Ersättningen från försäkringskassan är numera 80% för de första 14 ersättningsdagarna per barn och år. Fr o m den 15:e dagen är ersättningen 90%.

Löneavdraget är enligt avtal för de första fem dagarna (tillfällena) per kalenderår lika med

avdraget per timme vid egen sjukdom, d v s:

Kontant månadslön x 12,2
----- x 90%

Veckoarbetstiden x 52

Fr o m sjätte dagen görs tjänstledighetsavdrag enligt avtalet.

Mellanskillnaden mellan tjänstledighetsavdraget och den utbetalda föräldrapenningen kan även den i vissa fall ersättas av företaget. Avtalet ger nämligen möjlighet att bevilja permission vid hastigt påkommet svårt sjukdomsfall inom familjen. Den anställda anmäler då detta i vanlig ordning till Försäkringskassan. Kvittot på den utbetalda ersättningen skickas in till Personal, avd 2050 med påskriften "Akut sjukt barn" eller dylikt.

Har ni frågor, hör gärna av er till oss!

AVLÖNING, PERSONALADMINISTRATION OCH FÖRSÄKRINGAR

Gun Ståhl
Tel: 676 30
Memoid: VD.GUN

Marianne Olsson
Tel: 676 83
Memoid: VD.MARIANNE

Barbro Ihl
Tel: 676 31
Memoid: VD.IHL

Snälla, skärpning!

Personalen i receptionerna i HD och DA är en betydelsefull del av företagets ansikte utåt. De ska ta väl emot våra besökare och se till att respektive värd övertar ansvaret för gästen/gästerna. Det sistnämnda är ett krav betingat av de säkerhetsbestämmelser, som gäller vid Volvo Data.

Med jämna mellanrum inträffar incidenter, främst i HD, där personalen i receptionerna kommer i kläm. Vi har besökare, som anser sig kända i huset. Vi har värdar som inte anser sig behöva möta sin gäst. Vi har värdar som inte är på plats när deras gäst anländer. Vi har besökare som anser sig stå ovanför reglerna...

Det är ju faktiskt så att alla som saknar giltigt passerkort SKA skriva in sig i receptionen och ska mötas i receptionen av sin värd. Avdelning 2010 utfärdar gärna passerkort för sådana regelbundet återkommande gäster som du som datait anser bör ha fritt tillträde till våra lokaler.

Receptionspersonalen har en utsatt ställning och bör inte oförskyllt få uppbära kritik därför att några få medarbetare inte sköter sig. Din medverkan till att reducera detta missförhållande kommer att uppskattas.

2010 Säkerhet
2020 Intern Service

Höjd reseersättning när du reser utomlands i tjänsten

Beloppen för restidsersättning för tjänstemän i samband med utlandsresa höjs fr o m 91 04 01 enligt nedan. Gamla värden anges inom parentes.

Vid resa till eller från följande områden:	<u>Ersättning vid ut- respektive Inresa</u>	
	Måndag kl 06.00 - fredag 18.00	Fredag kl 18.00 - måndag 06.00 *
• Norden utom Sverige	175 (160)	290 (265)
• Övriga Europa	175 (160)	375 (340)
• Asien utom Fjärran Östern, Afrika och Nordamerika	175 (160)	820 (745)
• Oceanien, Sydamerika och Fjärran Östern	175 (160)	1 170 (1 065)

*eller kl 18.00 dag före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag fram till kl 06.00 dag efter helgdag.

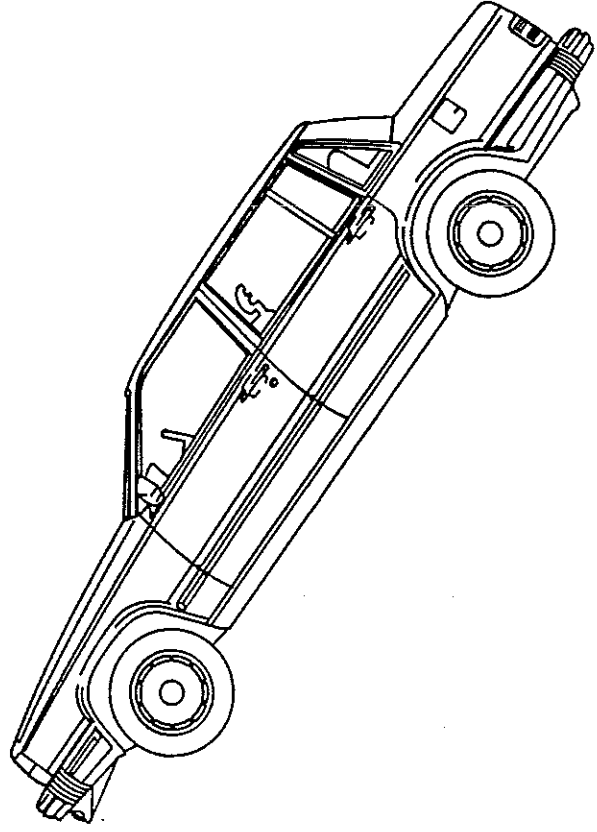
Du har väl ändrat efter flytten, etc

Glöm inte att ändra geografisk placering och ev avdelningsnummer i din Memo-profil om du har flyttat eller bytt avdelning på sistone.

Och dessutom är det bra om du också kommer ihåg att anmäla din nya geografiska adress till avd 2250 som har hand om Volvos telefonkatalog.

På sidan 11 i den nyligen utkomna katalogen har du en blankett för ändring, om någon uppgift händelsevis inte skulle stämma överens med verkligheten. Du kan även sända en ändring via ett formaterat memo i den öppna brevlådan KATALOG.

Volvoanställdas bilköpsvillkor



Rabatter nya bilar 1991 års modell		Rabatter beg bilar fr o m 1987 års modell
RS GTS	7.000	RS TLTS/GTS/GTI/TXE 3.000 RS GTE 3.500
Clio	7.000	Clio 3.000
RI9 GTS	8.000	RI9 GTS 3.000
RI9 TXE	8.500	RI9 TXE 3.500
Volvo 440 GL	10.500	Volvo 340 DL 3.000
Volvo 440 Turbo	13.000	340 GL 3.500
Volvo 460 GL	11.000	360 GL/GLT 4.000
Volvo 460 Turbo	13.000	Volvo 440 GL 4.000
Volvo 480 ES	13.000	Volvo 440 Turbo 5.500
Volvo 480 Turbo	14.000	Volvo 460 GL 4.000
Volvo 240 GL 4d	12.000	Volvo 460 Turbo 5.500
Volvo 240 GL 5d	12.500	Volvo 480 ES 5.500
Volvo 740 GL 4d	13.500	Volvo 480 Turbo 6.000
Volvo 740 GL 5d	14.500	Volvo 240 DL/GL 4.000
Volvo 940 GL 4d	15.000	Volvo 240 GLT/Turbo 4.500
Volvo 940 GL 5d	15.500	Volvo 700 samt varianter 6.000
Volvo 940 GLT	16.000	Volvo 900 samt varianter 6.000
Volvo 940 Turbo	16.000	
Volvo 960	17.000	

Ingen extra rabatt lämnas på bilar med utrustningspaket.

Reservdelar, tillbehör och verkstadsarbeten

- Volvoåterförsäljarna och Bilbiten lämnar följande förmåner:
- På mekaniska verkstadsarbeten, som ej är paket- eller kampanjpris eller andra förmånserbjudanden, lämnas 20% rabatt på arbetskostnaden. Rabatten omfattar inte montering av tillbehör.
 - På nya Volvo och Renault original personvagnsreservdelar och tillbehör lämnas en differentierad rabatt.
 - Rabatterna gäller ej på däck, batterier bytessdelar, begagnade reservdelar och begagnade tillbehör, ej heller på options vid köp av ny bil.
 - Ingår artiklarna i paket- eller kampanjpriser eller andra förmånserbjudanden utgår ingen extra rabatt.

Förmånsrabatten avser enbart egen bil och den anställda skall göra för troligt att så är fallet.

Göteborg 1991-03-21

KORTFÖRKLARING OCH RUTINER FÖR VOLVOANSTÄLLDAS BILKÖP

Nedan följer en avkortad version av regler för Volvoanställdas bilköp. Om något är oklart kontakta personalavdelningen redan före eventuellt bilköp för ytterligare information.

Allmänt

Volvo erbjuder anställda i Volvokoncernen i Sverige att köpa ny eller begagnad Volvo eller Renault personbil med rabatt. Köpet skall ske hos auktoriserad Volvoför säljare.

Något krav på att före förhandlingen identifiera sig som Volvoanställd finns inte. När överenskommelse om pris eller mellanskillnad gjorts, men innan ordern underkännas skall den anställda tala om att han/hon har rätt till rabatt. Rabatten skall dras från redan överenskommen pris.

- När man utnyttjar förmånsrabatt erbjuds man sig samtidigt att
- äga bilen i minst ett år från leveransdagen
 - registrera bilen på sig personligen
 - bilen skall disponeras av den anställda och personer tillhörande den anställdes hushåll

Vid missbruk av förmånen kan rabatten komma att krävas tillbaka och den anställda kan komma att bli spärrad för framtida köp.

Köp av ny bil

Den som önskar utnyttja möjlighet att köpa ny bil med förmånsrabatt skall vara tillsvidareanställd (= fast anställd) med minst 12 månaders kontinuerlig anställning inom Volvokoncernen (den som sagt upp sin anställning äger inte rätt till rabatt).

Nytt bilköp med förmånsrabatt får anställda med mer än

- 1 års anställningstid göra efter 18 månader
- 10 års anställningstid göra efter 12 månader
- Pensionärer får göra nytt bilköp efter 18 månader (dock får en pensionär göra ett köp inom 12 månader från pensionsdagen, om han/hon för övrigt uppfyller villkoren därför).

Observera att om en anställd köper en bil när han/hon varit anställd i 9 år får nytt köp med rabatt inte göras förrän efter 18 månader.

Finansieringsvillkor

Efter sedvanlig kreditbedömning kan finansiering erbjudas via Volvofinans.

- Lägsta kontantinsats är 20% av fakturapriset
- Max kreditbelopp är för anställda med mellan 1 och 20 års anställningstid 120.000,- mer än 20 års anställningstid obegränsat
- Amorteringstid max 60 månader
- Ranta = 13,56% (1991)
- Uppläggningsavgift 200 kr + moms
- Lägsta månadsbetalning 400 kr

En anställd får ej samtidigt ha mer än ett Volvofinanslån. Man kan alltså inte samtidigt ha lån till både ny och begagnad bil.

Begagnad bil

Även begagnad bil kan köpas med förmånsrabatt förutsatt att bilen ej är äldre än 5 årsmodeller (från kan alltså 87, 88, 89, 90 och 91 års modeller köpas med rabatt, när 92 års modell introduceras faller 87 års modell ifrån osv). Rätt att köpa begagnad bil med förmånsrabatt äger anställda med mer än 1 månads anställningstid (den som sagt upp sig äger inte rätt till rabatt). Nytt förbrukningsbilmköp får göras efter 12 månader.

Finansieringsvillkor

Efter sedvanlig kreditbedömning kan finansiering erbjudas via Volvofinans.

- Lägsta kontantinsats är 20% av fakturapriset
- Max kreditbelopp är för anställda med mindre än 1 års anställningstid 70.000,- mer än 1 års anställningstid 100.000,-
- Amorteringstid max 60 månader
- Ranta = 13,56% (1991)
- Uppläggningsavgift 200 kr + moms
- Lägsta månadsbetalning 400 kr
- Lägsta inköpspris 20.000

En anställd får ej samtidigt ha mer än ett Volvofinanslån. Man kan alltså inte samtidigt ha lån till både begagnad och ny bil. Finansiering kan erbjudas även om bilen är äldre än 5 årsmodeller.

8

1

(

(

(

(

1000

(

(

(

(