

dumpen

NR 1 VA 6 1973

VOLVO-DATA:s personaltidning



VDIS/Volvo-Datas Informations System har nu kommit igång på allvar. Rapportering sker varje vecka till Volvo-Datas olika instanser. Även en del kunder får veckovis information.

Här ser vi VDIS-hövdingen Lasse Höwing med nöjd min övervaka planeringsarbetet tillsammans med fr v Malte Sternhede, Hans Afzelius, Lennart Pihl och Nils Wallander.

Ansvarig utgivare: Cilla Gabrielsson

Redaktör: Sten Ramqvist

Redaktionskommitté: C G Axelsson . Lars Olenfeldt

ENDAST FÖR
V-D
INTERNT BRUK

Får man säga sanningen?

Denna artikel har hämtats från tidningen Volverksamheten och utgör ett utdrag ur pastor Ludvig Jönssons artikelserie "Samlevnad på arbetsplatsen".

Hur ligger man egentligen till i arbetet? Hur ser ens närmaste chef på ens arbete, ens sätt att vara? Är man uppskattad arbetskraft, eller skulle man hamna i farozonen vid en personalminskning?

Detta är rimliga frågor. Men det är förvånansvärt att se hur de flesta svävar i okunnighet hur de ligger till. Man hoppas att det är bra, drar sina slutsatser av löneförhöjningar och annat. Men ingen talar i klartext.

Får man inte säga sanningen? När sanningen är obehaglig föredrar man att tiga. Det är mycket vanligt att överordnade skjuter på framtiden sådant som är obehagligt att säga. "Han begriper väl själv att det inte går bra för honom - hon kan väl själv räkna ut det, eftersom hon inte fick löneförhöjning." Så litat man till indirekta medel i stället för att tala rent ut.

Vi hjälper inte varandra med sådan försiktighet och sådana hänsyn. Det gäller givetvis inte att gå omkring och slå varandra i huvudet med obehagliga sanningar, men att förmedla ett stycke sanning till varandra.

Arbetsledning måste innebära att utöva konstruktiv kritik. Det är den överordnades verktyg för att få fram de resurser som medarbetaren har.

Ömsesidig kritik

Kritiken bör vara ömsesidig. Det är inte bara överordnade som skall utöva kritik mot sina underställda, den skall också fungera i motsatt riktning.

Det är en viktig fråga för varje arbetsledare och chef: Är jag beredd att ta emot kritik nerifrån? Här svarar de flesta chefer ja. Jag betvivlar emellertid att det fungerar i praktiken. Frågar man de överordnade får man en annan bild.

Med ömsesidig kritik behöver man inte mena något märkvärdigare än att man slutar med de enkelriktade beskederna: "Nu får det vara nog med det här....du måste skärpa dig". I stället kan det låta: "Så här upplever jag vårt samarbete...., jag är angelägen få veta hur du upplever det". Det leder till ett tankeutbyte i stället för ensidiga eller ömsesidiga anklagelser. En sådan dialog kring en gemensam uppgift blir konstruktiv kritik och leder i allmänhet till någonting.

Lojalitet och medmänsklighet

Den utveckling av våra samarbetsförhållanden, som jag här är ute efter, kommer emellertid lätt bort genom att man arbetar (oftast omedvetet) med ett falskt lojalitetsbegrepp. Man säger "Jag vill inte bråka, inte göra det besvärligt för någon, jag vill vara lojal." Lojalitet får aldrig innebära att man skyler över felaktigheter. Lojalitet får aldrig utesluta opposition.

Där invändningar och opposition motas undan - uppifrån eller nerifrån - förkväver man det levande i samarbetet. Det rätta samarbetsförhållandet är inte det spänningsfria utan det som är inriktat på gemensamma mål och inte drar sig för att angripa punkter som motverkar dessa mål.

Vi måste skilja mellan att göra illa och göra ledsen. Ofta drar man sig för att framföra kritik därför att man vet att vederbörande kommer att bli ledsen. Vi kan tillåta oss små ohederligheter, bara man inte gör någon ledsen. Det är högst betänklig medmänsklighet. Man kan göra en människa verkligt illa på längre sikt genom att till varje pris undvika att göra henne ledsen.

Chefen kommenterar:

Jag tycker den här artikeln innehåller många tankvärda saker som är aktuella för vårt företag och våra kommunikationer.

Det är min förhoppning att den öppenhet och ärlighet i relationerna som efterlyses kommer att råda på Volvo-Data. Jag tror att vi har ett gott utgångsläge, men det är helt klart att många barriärer återstår att bryta innan vi i alla lägen talar öppet med varandra på ett konstruktivt och riktigt sätt.

PRS-samtalen är ett bra hjälpmedel att komma igång, men öppenheten får inte begränsas till dessa tillfällen och till kontakterna mellan chef och medarbetare. Den måste finnas i alla sammanhang och vid all samverkan mellan anställda vid Volvo-Data. Jag kan försäkra att invändningar och opposition - konstruktiv kritik - inte kommer att motas undan utan tacksamt tas till vara och utnyttjas för att vårt gemensamma mål att effektivisera vårt företag skall nås. Med engagerade medarbetare på alla nivåer kan vi inte misslyckas.

Jörgen Larsson

Ny RELEASE på 370

Inom kort kommer release 21.6 av OS att införas på vår 370/155. Vi använder oss f n av rel 20.6. Exakt tidpunkt för övergången kommer att meddelas i annonsrutan på sysout-listorna. Releasebytet är orsakat dels av införandet av TSO (Time Sharing Option) och accessmetoden TCAM, dels av kommande ny kringutrustning såsom printer 3211, ytterligare bildskärmar, byte av skivminne 2319 till 3333 m m.

Fel som tros bero på releasebytet anmäls enligt följande:

- 1 Fel i standardpaket och sorter, anm. till av 2520 tel 4084
- 2 Fel i kompilatorer, anm. till avd 2530 tel 4085
- 3 Eventuella övriga fel anmäles till styrsystemgruppen av 2510 tel 2063.

Thomas Elfving
Avd 2510

CHEFSUTBILDNING

Onsdagen i vecka 2 var startpunkten för en ADB-teknisk uppdatering/utbildning för Volvo-Datas chefsskikt, med Jörgen Larsson i spetsen, alla hans närmaste "pojkar" + alla Agne Östenssons närmaste "pojkar".

Meningen är att eleverna skall bi-bringras kunskaper om nya tekniker som APL TSO JUS CICS EEC etc. Men vi har börjat med ett par veckor "down-to-earth"-utbildning med COBOL-programmering, genomgångar av standarder, modulprogrammering och test med praktiska övningar.

För eleverna har det tydligen blivit en återseendets glädje, tänk att få fylla i en kodningsblankett efter alla dessa år! En sådan arbetsglädje! Och UNIVAC-stansarna sedan! Att efter lite fummel få fram stansade kort, det känns härligt.

Och alla ni andra, satsar ni som dessa elever, 20 timmar obetald övertid per vecka för att lösa övningsuppgifterna? Tag efter!

Vi på utbildning ser fram mot de kommande onsdagskvällarna då vi får arbeta med detta underbara elevmaterial.

OLA

Kom ihåg att det är snart dags att deklarerera. 15 februari är deadline.



Vad är 2900 Planering och kontroll?

Vid Volvo-Datas senaste omorganisation försvann rutan "Teknikstab" och tillkom "Planering och kontroll" med i stort sett samma bemanning. Hans Christensson och Bernt Malmkvist. Yngve Zuhr har gått över till Marknadsutveckling och Hans Ribb har tillkommit från kundkontakt.

För Volvo-Data upprättas löpande en verksamhetsplan på lång sikt och med lång sikt avser vi fem år. En sådan plan omfattar bl a hur stor och vilka kategorier av personal vi bör ha, vilken maskinutrustning och programvara vi skall använda, vilka ADB-tekniker vi skall utnyttja när det gäller drift och systemservice och vilka projekt som kommer att genomföras. Underlagen för en sådan plan får vi dels från områdesansvariga som känner till våra kunder, dels från omvärlden som ger information om vilka nya tekniker som kan förväntas.

På hösten varje år finns den långsiktiga planens första del som underlag för kommande årets budget. Avdelningschefer och administration arbetar då tillsammans fram ett budgetförslag som fastslås efter justeringar. Härefter, om det inte redan är gjort, planerar avdelningscheferna in sin personal och övriga resurser.

2900 sammanställer samtliga avdelningars planer för att få totalbild av vad Volvo-Data kommer att veckovis lägga ner sina resurser under det kommande året. Sammanställningen ger goda möjligheter att kontrollera om Volvo-Datas avdelningar är planerade så, att aktiviteter som sträcker sig mellan flera avdelningar passar in tids- och resursmässigt.

Under året följer vi upp hur det blir, även vecka för vecka. I de fall som aktiviteternas läge, kostnad eller dylikt avviker från det planerade, analyserar vi orsakerna till detta. Går igenom med ansvarige linjechef vad som kan göras för att undvika event. negativa effekter av avvikelserna samt undersöka vilka följdverkningar avvikelserna skapar.

Det är tre viktiga begrepp som vi i första hand kommer att kontrollera:

Kostnad - Tid - Kvalitet

VDIS har gett oss ett bra instrument att kontrollera de två första begreppen. I de flesta fall har vi inte möjligheter att kontinuerligt följa kvalitén på våra produkter. I stället får vi förlita oss på stickprovsmässiga granskningar, s k reviewer.

Varannan måndag kommer vi att med Jörgen och samtliga avdelningschefer och områdesansvariga gå igenom läget inom olika avdelningarna, påpeka brister och missförhållande samt initierar åtgärder för att avhjälpa dessa.

Sammanfattningsvis kan man uttrycka att Planering och kontroll har till uppgift att dels veta hur Volvo-Data skall jobba under närmaste åren, dels alltid ha god uppfattning om läget på Volvo-Datas beslutsamhet och dels se till, att vi jobbar på ett vettigt sätt.

Lars Adolfsson



Lars Adolfsson flankerad av Bernt Malmkvist t v och Hans Christiansson

Beslutsrationalisering - vad är det?

Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) definierade 1965 Administrativ Rationalisering (AR) som bestående av fyra huvudinriktningar, nämligen Systemrationalisering (SR), Organisationsrationalisering (OR), Kontorsrationalisering (KR) och Beslutsrationalisering. När Volvo organiserade upp dåvarande AT-enheten 1968 indelades den i de fyra funktionerna SR, KR, OR och BR. Namnet Beslutsrationalisering är således inom Volvo historiskt betingat.

Vad består BR-arbetet av?

Enklaste sättet att beskriva BR-arbetet på, är att belysa det med utgångspunkt från beslutprocessens fyra steg. Ett beslut kan nämligen beskrivas som en process bestående av fyra steg.

- 1 Sätta mål för beslutet
- 2 Skapa handlingsalternativ att uppnå målet
- 3 Värdera handlingsalternativ
- 4 Fastställa handlingsalternativ

Beslutsrationaliseringsenheten skall centralt inom Volvo svara för att kompetens finns vad det beträffar hjälpmedel och tekniker som kan användas i beslutprocessens fyra steg. Det finns t ex modeller för hur man skall sätta ett mål. En sådan modell som är mycket användbar är den s k intressentmodellen.

Då det gäller steg 3 i beslutprocessen finns ett relativt stort antal hjälpmedel. Ex. på sådana är beslutstabeller, beslutsträd och beslutsmatriser. Dessa tekniker eller hjälpmedel är relativt enkla att tillägna sig. BR-enheten är ganska hårt engagerad i koncernutbildningens kurser där vi försöker lära ut nämnda tekniker.

Då det gäller de mera komplexa hjälpmedlen för steg 3 i beslutprocessen så försöker vi inom gruppen besitta den nödvändiga kompetensen för att utnyttja dessa. Vad jag närmast tänker på är simuleringsteknik, linjärprogrammeringsteknik, köteori, lagerteori etc. Med hjälp av dessa

bygger vi beslutsmodeller åt beslutsfattare i Volvos organisation. I beslutsmodellerna kan beslutsfattarna testa de handlingsalternativ som han (eller hon) har skapat i steg 2 av beslutsprocessen.

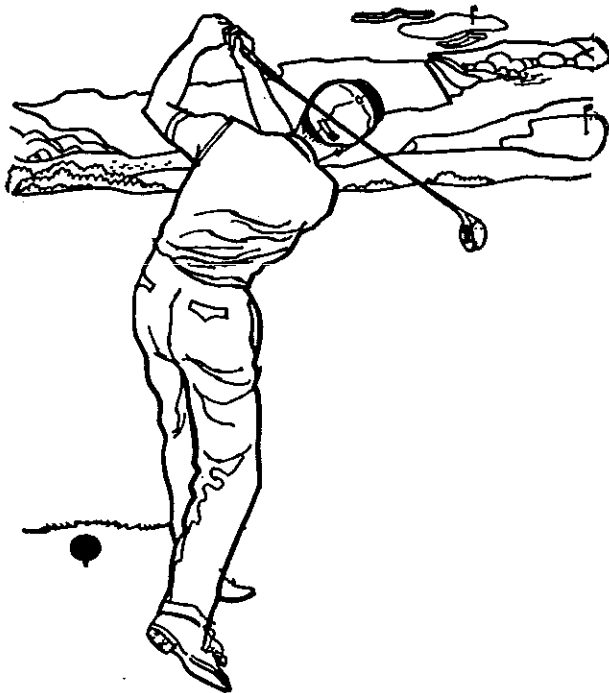
Personalen på BR-enheten består i nuläget av 2 man; undertecknad samt Klas Ericsson. Den 1.3.73 har vi glädjen att hälsa Leif Bengtsson, f n avd 2330, välkommen.

Projekt som vi f n är involverade i är:

- 1 Utveckling av en s k Cash-flow simulator för koncernen. (Cash-flow = in- och utbetalningar)
- 2 Utveckling av en företagsmodell för Finansförvaltningen samt Central Ekonomi
- 3 Kvalitetsstyrning med hjälp av simuleringsmodeller för kvalitetsstaben
- 4 Kalmarprojektet. Simulering av monteringsuppläggning
- 5 Nya lastvagnsfabriken i Gent. Simulering för kapacitetsplanering

Christer Ruthberg





VOLVO IF har en nybildad Golfsektion, vars verksamhet ökar efter hand. Redan nu finns t ex möjlighet att träna i Sörredsgården. Två utslagsplatser finns som bokas halvtimmesvis till en kostnad av 2 kr. Bollar, klubba och dusch ingår i priset. Möjligen kommer senare tränare att finnas tillgänglig vissa tider.

Volvo-Datas kontaktman med Golfsektionen är C G Axelsson, tel 2122, DA1S. Min målsättning i sammanhanget är att främja golfintresset hos Volvo-Datas personal. Tag därför kontakt vid tillfälle - jag har mera information att ge. Troligen finns redan ett tiotal entusiaster hos oss - låt oss bli 20 innan året är slut! Du som är nybörjare eller Du som nästan inte vet något alls om golf - Du är lika välkommen att ta kontakt! Inom 5 mils radie från Göteborg kommer under 1973 åtta 18-hålsbanor att finnas. Satsa på golf i år!

En gemensam golf-aktivitet för Volvo-Data återkommer jag senare till, även om våren redan nu förefaller att vara här.

C G Axelsson

OBS! Se golffilmen fem söndagar framåt efter Sportspegeln!

Basket störst

Basketboll är enligt IOK:s statistik världens största idrott med 85 milj utövare i 130 länder.

Sedan följer volleyboll 65 milj - 111 länder, fotboll 26 - 135, skytte 25,5 - 94, sportfiske 24 - 28, bordtennis 22,5 - 98, friidrott 19,5 - 143, golf 15 - 55, simning 10,5 - 98, tennis 10,5 - 91.

Simning

Simsektionen vid Volvo anordnar träningskvällar varje måndag från den 29 jan kl 19.00. Målet är att träffas under trevliga former för motion och att i andra hand förbereda simsektionens klubbmästerskap (som Volvo-Data vann överlägset förra året) och andra tävlingar. Kontaktman är Peter Sandblom tel 2679 (bostad 55 44 22)

Galgskåpen

Morgonrutin vid galgskåpen:

- 1 Kontrollera om de 50 "öppna" galgarna är lediga.
- 2 Konstatera att här hänger minst 60 blöta ytterrockar i press.
- 3 Then kontrollera om första skåpet är ledigt.

If not go to next skåp until end of nästa plan. Tag med rocken in. Else häng in din rock, lås skåpet. Gå ut och repetera numret på skåpet ett tag så att Du inte glömmar var Du hängt rocken.

- 4 Spring till stämpeluret och stämpla in.
- 5 Du kanske hann!

Förslag: Tag bort hälften av skåpen.

C R

Konst

Vi har hängt upp nya konstverk i stället för dem vi tog bort efter omröstningen.

Lämna synpunkter till Cilla Gabrielsson eller Lars Silfversparre innan 24 febr.

BRIDGE

VOLVO-DATAS JULBAROMETER gick traditionsenligt (1:a årgången) av stapeln sista måndagen innan julaf-ton med 12 deltagande par som spelade 22 brickor. Tekniksidan var väl representerad utan att skörda några större framgångar.

Före landgångspaus med öl använde Lasse A och Bernt M audit and controltekniken utan större framgång. Tydligt var dock att ölen fungerade som katalysator för denna teknik varför Lasse och Bernt efter paus avancerade från 12:e till 8:e plats.

Ölen hade emellertid en negativ inverkan på Lennart I och Patricia W:s franska sång, varför dessa efter en mycket stark inledning sjönk tillbaka i samma takt som ölen konsumerades.

Leif "Qvick" och Bengt "Blom" höll hela tiden samma stil förutom rondan mot Bror A och Ulf, varför Leif och Bengt hamnade sist.

Anders Lundin och Anders Olsson prickade in toppar i omgång 3 och 10 då rondpris delades ut (nötter och mandlar).

Segern togs efter jämn kamp av Marie-Ann Johansson parad med svenska landslagsankaret Troberg. Som pris fick de varsin flaska vinglögg. Tvåa kom Bo Carlswärd och Mats Jönsson. (Hoppsan - var det inte Mats och Troberg som skötte sammanräkningen av resultaten?)

Trea kom Lars Grimberg och Lars Kilbo.

Näst sist kom Stig Dahl och Bosse Gaarder vilka som tröst också fick fick varsin flaska glögg.

Av alla vansinniga och fiffiga bud kan nämnas Karl-Eriks öppningsbud på 4 klöver som fråga efter ess med katastrof som resultat.

Detta försök att undersöka intresset för en bridgesektion inom VOLVO-DATA slog således väl ut och en sektion kommer att bildas. Målsättningen blir en barometer per månad.

Resultat av namntävlingen för utbildningslokalerna

Det vinnande förslaget är en kombination av två förslag som lämnats in av Leif Elfstrand och Lennart Krantz. Ni är välkomna att hämta pris hos Cilla Gabrielsson DA1S.

Utbildningslokalerna kommer att heta VALEN och DELFINEN, grupprummen ETTAN, TVÅAN, TREAN, FYRAN, FEMMAN och SEXAN. Det stora rummet intill grupprummen LÅNGAN. Konferensrummen runt receptionen TERMINALRUMMET, TUMLAREN, HAJEN och konferensrummet vid personalingången FLUNDRAN.

PARKERING

Parkering vid Volvo-Datas godsmottagning och personalentrén är absolut förbjuden, även hämtning. Det har hänt att lastbilar ej kommit fram för att leverera material till förrådet.

Vi vill även påpeka att parkeringen vid receptionen endast är till för besökare.

BULLAUTOMATEN

Om den krånglar, anmäl detta till receptionen. Har Du förlorat pengar i automaten (inkast utan utdelning) kan Du få pengar tillbaka i receptionen.

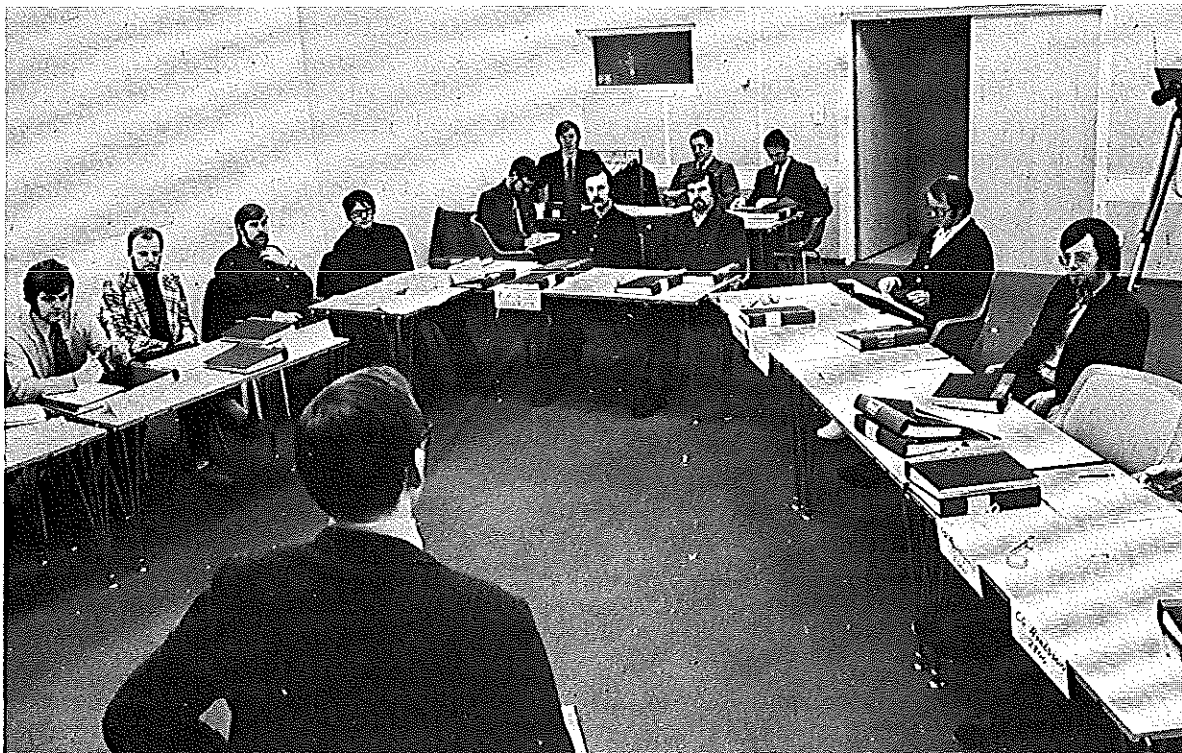
ÄNDRAD ARBETSTID

Fr o m 1 febr 7.45 - 16,39

Lunchen är:

DA 1 kl 11,35 - 12,17

DA 2 kl 11,40 - 12,22



Utbildningsverksamheten är livlig. Här avrapporterar Bo Henricsson, 2320 ett praktikfall vid en systemutvecklingskurs.

Flexitid

Volvo har tills vidare avböjt förslag om försök med flexitid. Ett förslag om en försöksperiod på ett år vid VTC har lagts fram av SIF. Volvo vill dock avvakta resultaten av Verkstadsföreningens och SIF:s gemensamma överenskommelse om tillämpning av flexibel arbetstid vid vissa företag. Nya förhandlingar kommer att begäras av SIF efter det att man sett resultaten från dessa företag.

Lennart Olsson, avdelning 2430, tel 2062, har tillträtt sin befattning som Volvo-Datas alltiällo m a o han ser till att det som är i olag blir fixat och klart. Det gäller såväl våra lokaler som vår kontorsutrustning.

GÄSTBOK

IBM:s företagsnämnd har varit här på besök. Jörgen visade runt i Volvo-Datas lokaler. Det var ca 25 intresserade IBM:are som tog del av alla nymodigheterna.

Stockholms Läns Landstings Datacentral har också varit här för att ta del av våra nya lokaler. Även ett 20-tal medarbetare från Arbetsförmedlingen i Göteborg har hälsat på.

COM-intresset tycks öka. Förutom kundbesök har vi för avsikt att svara för ett seminarium den 21 febr.

Personal-Nytt

Avd
2110

Operatörerna Rolf Lundell och Klaus Winter har slutat på Data-centralen under januari månad. Rolf och Klaus har övergått till annan verksamhet i Halmstad resp Ringhals.

Till Driftsprogrammerare på 2110 har utsetts Per Agnred, Bo Green, Gunnar Mattsson och Jan Wallin.

Leif Karlsson och Roger Andreasson har anställts som operatörer tillfälligt på 2110.

Allan Sahlin blir i fortsättningen produktionsuppföljare på 2110.

2140

Lars-Göran Axmalm (från 2110) går över till planeringen och blir resursplanerare.

2180

Eva Helm och Inger Jönsson har anställts för att ingå i stansens sjukpool. Birgit Karlsson har slutat under januari månad.

Ulla-Britt Svärd har flyttat över till avd 9700 den 15 januari i första hand på 3 månader. Gunilla Ternström har gått in som ersättare för Ulla-Britt.

Maj-Britt Karlsson, för närvarande på stansavdelningen på Lastvagnar flyttar över till 2180 den 1.3.

2190

Som testdistributör inom Volvo-Data har anställts Monika Nordkvist.

Karl-Ove Mellberg har blivit uttagen till gieroperatör.

2330

Carolyn Klein har sagt upp sig och slutar på Volvo-Data den 18.4.73.

2340

Lena Gårdlund från avd 2180 flyttar upp till 2340 och blir projektsekreterare.

Kundkontakt har förstärkts med Inge Lindskog från 2110.

2350

Kerstin Löfqvist har slutat. Kerstin återfinns en tid framöver som studerande på Socialhögskolan.

Bo Carlsvärd flyttar över till Ekonomiavdelningen (avd 4000) den 1 febr.

Leif Olsson tar hand om den utannonserade befattningen som ansvarig för systemservice, ekonomisystem.

Mohammed Bin Abdulla (från 2110) flyttar över till snabbprogrammeringsgruppen inom 2350.

2510

Albert Eklund, tidigare 2110, finns numera på avd för styrsystem.

2530

Birgitta Jespersson har lämnat Volvo-Data den siste januari för nya arbetsuppgifter på Norr-Data i Sundsvall.

Sven Höjer (2360) flyttar över till utbildningsavdelningen och blir där verksam som lärare på våra COBOL- och 7070-kurser.

2810

Jan Lindblad, en av våra externkonsulter lämnar oss den 28 febr. Jan återfinns i fortsättningen på Industri-Kredit AB i Göteborg.

Till ny externkonsult har utsetts Kari Vartia, f n kundkontaktman på avd 2360.

2820

Leif Bengtsson från 2360, övergår den 1 mars till avd för Beslutsrationalisering.

