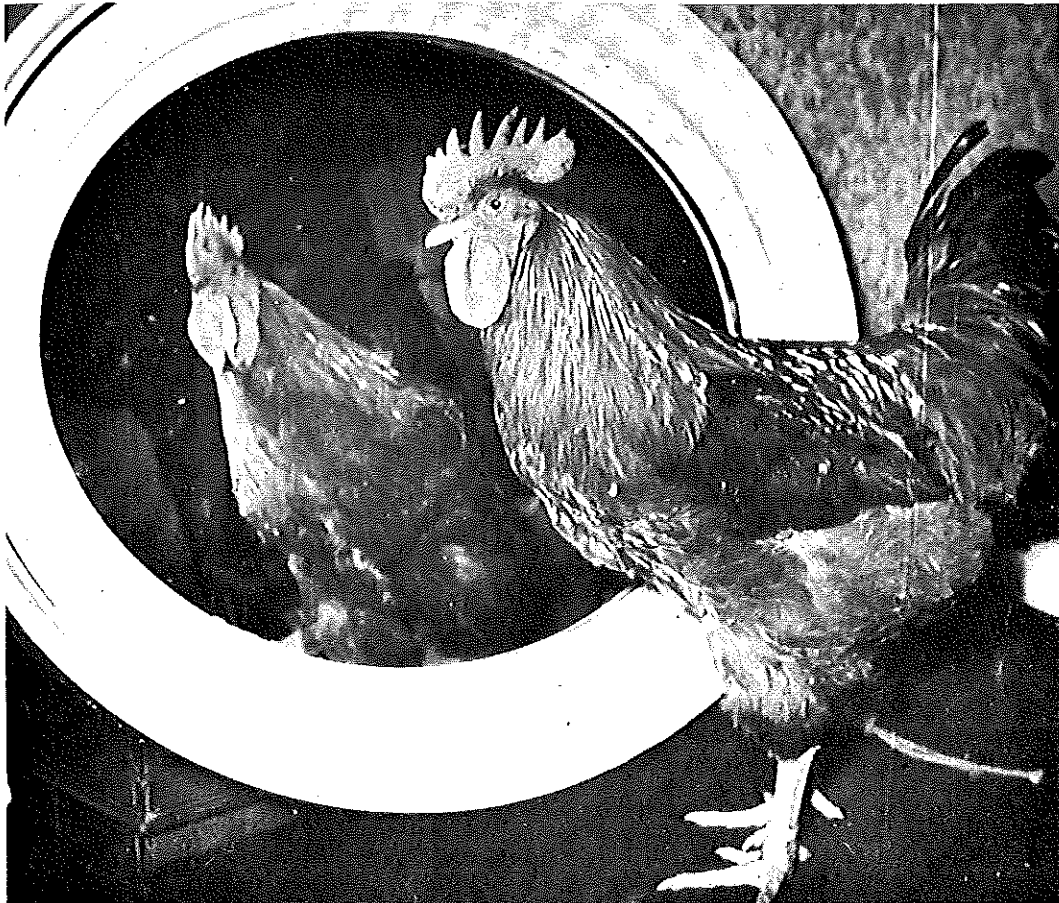


dumpen nr 2 va 13 1975

volvo-datas personaltidning

**G
L
A
D**



**P
Å
S
K**

PUSS I PÅSK

Hoppas tuppen att han får
När han framför spegeln står
Putsar kammen för att möta
Alla hönorna de söta.

Redaktör o ansvarig utgivare: Lars Silfversparre
Personalredaktör: Sten Ramqvist
Layout: Birgitta Einarsson

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA
Redaktionskommitté: Lars Höwing
Lars Olenfeldt

Budget 1975

Äntligen! Budget 1975 är klar att fastställas. I april 1974 påbörjade vi arbetet med budgeten och har alltså arbetat med den i nästan ett helt år. Turerna har varit många och justeringarna ännu fler. Hur blev då det slutliga resultatet?

PERSONALBUDGETEN

Under 1975 kommer Volvo-Data att öka med 15.9 befattningar till 360. Förändringarna fördelas så att Data-centralen (2100) ökar med 12.1 befattningar genom en ökning på registreringsavdelningen med dels 7 heltidsanställda dels fast anställning av den så kallade sjukpoolen. Dessutom har skiften fått en förstärkning med 3 personer totalt. Systemservice (2300) och Konsult- och Systemservice (2700) har tillsammans fått en ökning med 10 personer. Volvo-Data, Kalmar (2600) kommer från och med andra kvartalet 1975 att öka till 5 personer. Marknadsutveckling (2800) har temporärt avvecklats i Volvo-Datas organisation. Ekonomi och Administration (2400) har minskat med 2.5 befattningar genom att AU-enheten decentraliserats och genom att sekretariatet minskat med 1.5 befattning.

OMKOSTNADSBUDGETEN

Volvo-Datas totala omkostnadsbudget kommer att fastställas till 59.181 tkr. Detta innebär en ökning av våra omkostnader jämfört med 1974 med 12.354 tkr eller 26 procent. De största höjningarna har kommit på maskinhyror och blanketter. Båda dessa konton ökar med 50 procent. Dessa kostnadsökningar orsakas främst av prishöjningar från våra leverantörer. Budgeten för lejd tjänst har sänkts med drygt 18 procent jämfört med 1974 medan löne- och personalkostnader stiger med 25 procent.

INTÄKTSBUDGETEN

Genom att de maskinella resurserna under 1975 kommer att utnyttjas utöver sin normalkapacitet är intäktsbudgeten, 62.714 tkr, 3.533 tkr högre än omkostnadsbudgeten. Jämfört med 1974 ökar våra intäkter med 16.269 tkr

eller 35 procent. De kunder som främst svarar för intäktshöjningen är K/S Ekonomi, Lastvagnar, Reserven och Återförsäljarna.

Men nu är det strax dags att börja med budget 1976.

Avd 2430

BUDSKAP

Information är svårt - svårt att på rätt och begripligt sätt föra fram budskapet till den berörde. Hur gör vi detta på Volvo-Data?

Tidigare enkäter berättar, att direkta sammanträden mellan arbetsledare och medarbetare är det bästa sättet. Men följs detta? Ja, man tror så.

"Detta har jag aldrig hört talas om. När bestämdes det?" Så går ofta tongångarna i korridorer och i landskap.

På Volvo har man en personaltidning, som kommer ut varje vecka. Saker som är bra att veta men som endast då och då berör den enskilde individen. På Volvo-Data har vi en egen utgåva, som talar om vad just vi sysslar med. Men ändå räcker inte detta. Anslagstavlor finns. Där sätter man upp olika typer av meddelanden. Men hur ofta går dessa hem? Stress och jäkt gör att vi rusar förbi. Aktuell information går inte fram, och så blir vi alla - både avsändare och mottagare - så illa berörda, när vi missar något.

"Sparre"

* * *

PÅSKRUSH



Foto: Ehston Benkel

Full rulle inför påsken är det på vår dataexpedition. Korta veckor kräver stora insatser och oftast måste övertid tillgripas. Inför denna helg gäller det främst externa resultat, som skall sändas iväg till Volvos återförsäljare såväl inom som utom Sverige.

Personaluppgifter, löner, verkstadsfakturering, reskontra och lagerredovisning är några av uppgifterna. Sedan tillkommer för expeditionen allt som hör till Volvos egna dataresultat.

Orsaken till att vi inte delar ut Dumpen är att distributionsservice på 2190 är indragen. Redaktionen hoppas att läsekretsen ändå blir tidningen trogen och tar del av vad som händer och sker här i datahuset.

TACK

Tack alla kamrater på Volvo-Data för den fina avskedsgåvan.

Jan Wallin



Ombud

ULF LUNDIN
tel 2056
DA 2 S



Minidatorgruppen 2370

I ungefär ett år har den s k minidatorgruppen funnits på Systemservice, även om vi först vid årsskiftet fördrades ett eget kostnadsställe (2370). Under flera år har det dock funnits en projektgrupp hos oss, som sysslat med systemutveckling på minidatorer för Torslandaverken. Denna grupp fick också bilda stommen i "Mini"-gruppen.

Anledningen till att Mini-gruppen bildades med sikte på en breddning av både kundområde och verksamhet är följande: Inom Volvokoncernen pågick en mycket snabb och i viss mån okontrollerad expansion av utnyttjande av lokalt placerade datorer, på vilka man kör ett eller ett par system online (= vår "praktiska" definition av en minidator). För att undvika en ohämmad märkesblandning - det finns idag nästan tio olika maskinfabrikat representerade inom Volvo - slöts i april förra året ett ramavtal med en minidatorleverantör, Digital

Equipment Corp. (DEC).

Från koncernledningen utgick sedan en rekommendation att utnyttja DEC:s datorutrustning främst PDP-maskiner. Detta har fått till följd att man fram till dags dato tecknat avtal på drygt 10 PDP-system till ett ungefärligt värde av 8 miljoner kronor. För att centralt kunna bygga upp och tillhandahålla kompetens för dessa datorsystem bildades Minidatorgruppen.

Vi skall alltså inte bara - och på sikt inte ens i huvudsak - syssla med traditionell utveckling i projektform utan också utveckla och förmedla generella program- och testhjälpmedel för t ex filhantering och terminalkommunikation. - Man bör observera att det finns en mycket mindre mängd färdiga programvaror på minidatorsidan, främst beroende på att användningen av minidatorer för administrativ databehandling är relativt färsk.

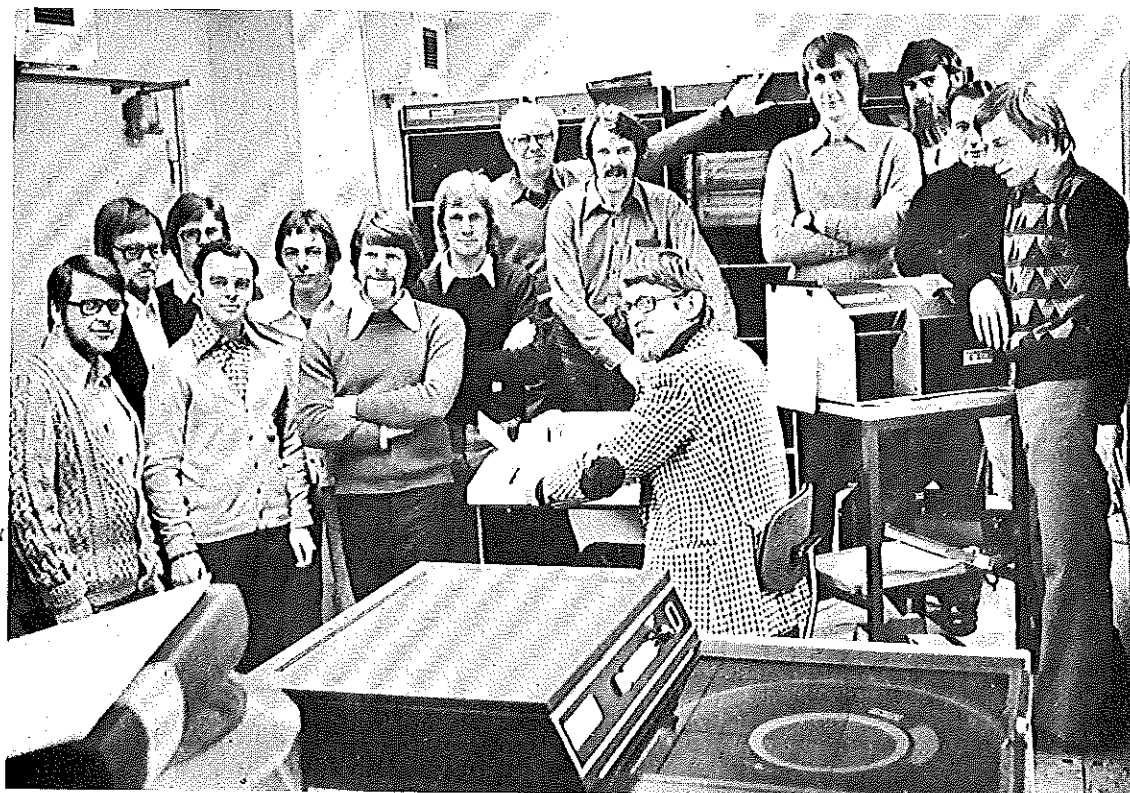


Foto: Ehston Benkel

Minidatorgänget ute på uppdrag i Torslandafabriken.

Vi skall vidare utveckla och standardisera arbetsmetoder och rutiner, ett område där vi naturligtvis "lånar" mycket från 370-sidan. Ett annat viktigt syfte med vår verksamhet är att lära känna alla installerade och under utveckling varande on-line applikationer så väl att vi undviker att utveckla samma system mer än en gång i Volvokoncernen.

Inom koncernen - bl a vid BM i Eskilstuna och TDO i Gent - bygger man upp egna projektgrupper för utveckling av minidatorsystem. Till dessa grupper skall vi ge teknisk och eventuellt applikationsinriktad assistans på hög nivå. För att klara detta måste vi hålla nere storleken på vår grupp samt genomföra en intensiv jobbrotaion och en flexibel planering. Detta är svårt och ännu misslyckas vi med t ex tidvis dubbelplanering som resultat.

Vi är nu 15 personer - pojkar (dålig blandning) - skall bli 14. I huvudsak arbetar vi med följande projekt och uppdrag.

Konvertering

av CDC 1700 till PDP 11/40 och modifiering av VTV:s produktionsstyrssystem (ca 300 program). Detta arbete leds av Per Stenros, som till sin hjälp även har Lars-Erik Boustedt, som lämnar oss i april för att ingå i VTV:s underhållsgrupp, Fredrik Stadler, teknikorienterad konsult, Oskar Andler, allt i allo, och Peter Zetterlund, konsult.

Godsmottagning

GODIS, ett godsmottagnings/förrådsstyrningssystem. Arbetet innebär till viss del en konvertering av befintligt system, men huvudsakligen nyutveckling för styrning av VTV:s nya centralförråd. Håkan Eklund är ansvarig och det ser ut som om han kommer att klara installationstidpunkten, 1 april. Till hjälp har han Kalle Molander, co-systemman och ansvarig för utveckling av vissa teknikbetonade bitar. Hans Tjelvarsson har lagt sitt strå till stacken men har flyttat till VKAV. Hans Brännwall har som programmerare här till belåtenhet genomfört sin debut på Volvo-Data. Göran Claesson har huvudsakligen hållit i modifieringar

av batchdelen som löst alla kommunikationsproblem gentemot 370, och sist men inte minst Franta Nimberger som om inte annat av ren självbevarelsedrift har gjort ett gott jobb, då han kommer att bli underhållsansvarig för systemet.

Nästa fas

TB-styrning är nästa fas vid vidareutveckling av TOR-systemet. Detta innebär att TOR-systemet får ett ännu bättre grepp om och styrningsmöjlighet av VTV:s produktion genom att karosserna introduceras tidigare i systemet. Detta projekt skall under Per-Anders Fors' ledning installeras någon gång efter semestern. Gunnar Lööf och Hans Brännwall är också helt engagerade i detta.

Första försök

Volvobil, Skaraborg innebär gruppens första försök att hjälpa till med lösandet av Volvohandlarnas problem. Projektet drivs av 2730 som från oss får Göran Lindkvist, sammanhållare, och Bo Estner, f d Kalmar, till hjälp. Installation av första etappen kommer att vara klar om ett år, varefter nästa etapp och/eller nästa återförsäljare står i tur.

Tidsredovisning

Tidsredovisning VTV (TRGN) är ett system som skall hjälpa VTV:s tidsskrivare att få snabbare kontroll på bl a uppföljning och efterkalkyl. Utvecklingen bedrivs som ett enmansprojekt av Jarl Löfgren och går delvis i drift från 1 maj på GODIS-maskinen. Fullt utbyggt kommer systemet att omfatta sex terminaler.

Efterfrågan

I övrigt väntar vi oss en snabb efterfrågan från LV-sidan, som redan preliminärt har beställt ett för VTV framtaget system och fler följer säkert. Vi ger också assistans vid utvecklingen av ett godsmottagningssystem och ett materialstyrningssystem i Gent. I höst även ett för produktion för BM's nya monteringsfabrik i Hållby.

(forts sid 6)

Vi känner oss som spindeln i nätet med en tråd till varje tänkbar applikation och minidator inom Volvokoncernen.

Christer och Ulf



Imponator

GOTT NYTT ORD

Det frejdiga nyskapandet av ADB-termer fortsätter. Från MDA:s danska laboratorium för filologiska knalleffekter kan vi nu rapportera om ytterligare en användbar term: i m p o n a t o r n.

Skandinaviska ADB-tekniker och datoranvändare kan nu, tack vare en gedigen forskningsinsats från MDA:s danska speciallaboratorium för knalleffekter rapportera in en ny, allsidigt användbar term: imponatorn.

MDA:s utsände filologlaborant uppsnappade det nya ordet, sedan en datorförsäljare hade skruvat av locket på en dators centralenhet och utpekat de väsentligaste detaljerna.

Vid tidpunkten tog en av de närvarande ordet från demonstratören och sade stilla, i det han pekade på en tätt packad samling av komponenter.

"Och detta är då förstås imponatorn, kan jag förstå..."

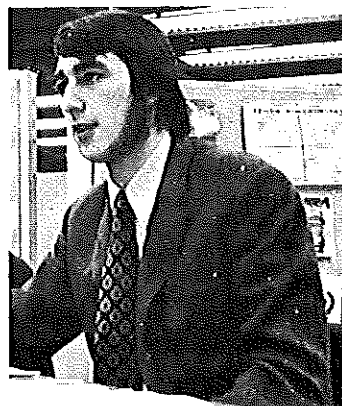
Sålunda lyckades han faktiskt ett ögonblick (genom vetenskaplig betoning på "na") att bringa demonstranten ur fattningen.

Och då detta är en så oerhört sällsynt händelse i dessa kretsar, firade alla de närvarande denna märkesman med berättigade hurrarop.

Det var verkligen "imponatoriskt".



Ofta sedd gäst



Russel Buhré syns med jämna mellanrum i våra landskap. För många kan det vara på sin plats att berätta, att Russel tidigare varit knuten till oss som kundkontaktman för våra återförsäljare. Han jobbar numera hos Volvo Norge och är stationerad i Oslo.

2730

Medarbetarna på 2730 koncentrerar sig för närvarande på de årliga VR-konferenserna såväl i Sverige som utomlands.

IBM

IBM har äntligen börjat intressera sig för bioteknologi. Vid ett sammenträde som Volvo-Datas ledning haft med hitresta USA-are sades det att man skall försöka förmå IBM-tekniker att anpassa maskinprodukterna till människan.

VIDEO

VIDEO-informationen beräknas fortsätta efter påsk och riktas såväl till våra ansvarsområden som till våra kunder.



DEM ÄR

DETTA?

(Se nästa
Dumpen)

"Släck EBK, kanal Adam". Ordern kom lugnt från Gul Ett. Jag släckte den, slog om radion till divisionskanalen och anmälde mig. Fick malla in mig på plats som fyra efter EKB-släckningen.

Fint väder i dag, tänkte jag under stigningen, dessutom fredag och veckans sista pass. Jag höll mig på plats med ett öga på rotechefen, d v s trean i gruppen. Samtidigt det andra på instrumenten. Syrgas? Bra. Varningslampor? Nej. Fart, höjd, lutning, motorvarv, temperatur, kompass, spaden, kulan, ja allt skulle kollas kontinuerligt. Höjden 12.000 meter, 1.000 kvar alltså. 50° kallt utanför, men behagligt i tryckkabinen. Fick lätta lite på mig, gasen måste ut. Så ja, lite till. Skönt. Tur man har 100 % syrgas tänkte jag. Vi gick över i planflykt och började vår övning, förbandsflygning med olika farter på hög höjd. Präktiga K-slingor i dag, precis som meteorologen sagt.

Efter 20 minuter avbryter vi övningen. Jag försöker orientera mig. Fin sikt, för resten. Vättern där. Bråviken där, Öland, Roxen och där Linköping, Malmslätt och gamla kära F3. Vi svängde upp till 350° under svag plané. Fyra silverglänsande tunnor och en var min, fantastiskt! Nu kändes det igen, trycket som ökade, men det släpper väl snart. Landning om 8-10 minuter, det går säkert. Fan att jag glömde det innan start. Men nu lättade det. Skönt. 8.000 meter. Trycket ökade, kom liksom i vågor. Sätt fart ner nu! "Från Gul Ett, bränsle frågas?" "Gul Två, 750". "Gul Tre, 850". "Gul Fyra, 800". "Bra, sa Ettan, vi tar lite avancerat i grupp. Kanal B." Jag skiftade till Bertil. "Gul Ett". "Gul Två." "Gul Tre". "Gul Fyra." Jadå, alla var med. "Tornet, får gruppen Gul Ett öva avancerat Roxen 2 till 5.000 meter?" "Gul Ett, Tornet, ja, meddela när Du avbryter!"

TUNNAN

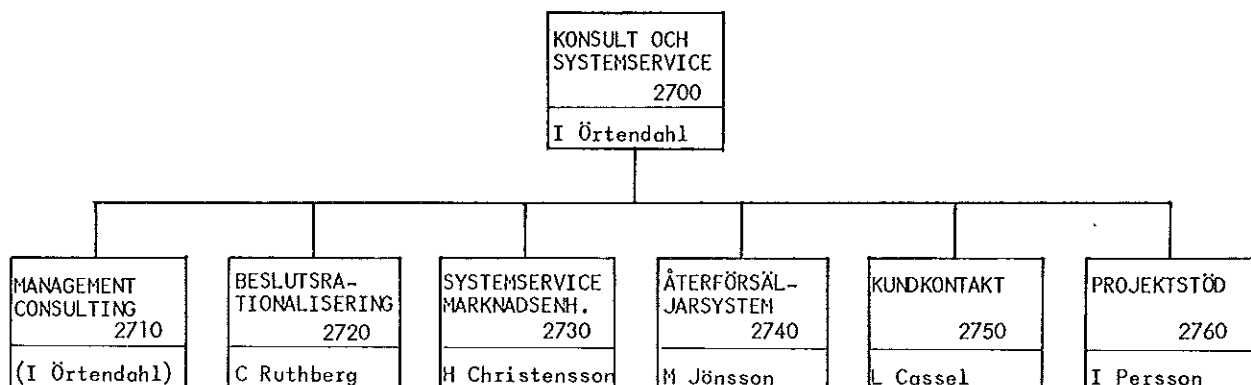
Nej, nu gick det inte längre, bra tryck och så avancerat, nej omöjligt. "Gul Ett från Gul Fyra, jag avbryter." "Gul Ett, uppfattat, problem?" "Gul Fyra, nej." "Uppfattat." Beslutet var mitt, frågorna kom på backen. Djävla lögn förresten. Jag hade problem. Kallsvetten började komma, Jag måste klara det eller skulle jag? Nej, inte ännu i alla fall.

"Tornet, Gul Qvintus, Roxen 4.000 m, kan jag gå direkt in i varvet?" "Gul Qvintus, Tornet, ja, bana Tvåa Åtta, QF Erik 1020, svag vind från vänster, meddela medvindslinjen." "Gul Qvintus, Tvåa Åtta, 1020." Oj, fort, fort nu. Jag la' över henne på rygg och hämtade hem och så roll tillbaka. Såja nu gick det undan. Farten 0.92. Bra. Upptagning försiktigt så inte G-dräkten skulle trycka för mycket. Nu sprängde det riktigt. 1.000 m, 800 m, 400 m planflykt. Nu banändan. Brant sväng. Nej, jag klarar det aldrig, men jag måste. Luftbroms ut. Fan, koncentration. Kort varv. Fart, höjd, ställ ut, kolla läsning, 10° klaff. Visst ja. "Tornet, Gul Qvintus baslinjen." "Gul Qvintus, Tornet, kontakt, Har du problem?" "Nej då." Lögn igen, men jag kunde ju inte skrika ut det över halva Sverige. 200 m. Nu värker det ordentligt, kallsvetten rinner. Koncentrera dig nu. Fart? Full klaff. Djävlar, luftbromsarna ute. In med dem. Hon tog ett skutt i luften. Fart? 210. För högt. Nej, nu släpper jag efter. Jag kan inte längre. Men jag kunde lite till, men ont, alldeles förbaskat ont gjorde det. Nu var jag nere. Tryckte fast henne. In med klaffarna. Upp med nosen. Lyft inte nu din dummer. Såja, bra. Inte bromsa för mycket. In på taxibanan. Full fart. Disciplinfel. Ingen betydelse, nu gällde det helt andra saker. Men det verkade som att desto närmare målet, desto mera besvärligt. Svängde in på plattan. Stannade. Kuperade motorn. Kopplade ur radio, G-dräkt, syrgas. Upp med huven. Var fanns meken med stegen nu då? Nu kom han. Sno på då! Ner på marken och så springa, men aj, aj, inte för fort. Koppla upp fallskärm, flytväst, överall, G-dräkt. Skulle det gå?

Hade det varit upptaget hade jag gett upp. Det hade fått gå hur som helst. Men nej, det var ledigt. Nu. Tre minuter tog det nog, men Qvintus var torr.

* * *

2700



I samband med att Bertil Carlsson den 31 mars lämnar sin befattning som chef för 2730 och övergår till Volvobil som chef för enheten Administrativ Utveckling, har en del förändringar gjorts i organisationen på 2700.

Kundkontakt respektive Projektstöd har brutits ut ut 2730 och bildar fr o m den 1 april egna kostnadsställen. Som chef för Kundkontakt (2750) kvarstår Leif Cassel och för Projektstöd (2760) Ingemar Persson. Orsak till dessa förändringar är, när det gäller Kundkontakt framför allt kundönskemål och för båda enheterna gäller, att den assistans och det stöd som de lämnar skall riktas till samtliga enheter inom 2700.

Till ny chef för Systemservice - Marknadsenheter (2730) har utsetts Hans Christensson. I övrigt har inga förändringar gjorts på 2730. Chef för basgrupp I - ekonomi- och lönesystem - är

som tidigare Sverker Lovén och för basgrupp II - lagerstyrnings- och försäkringssystem - Åke Reimers. Projektansvaret för Bilia-projektet ligger tills vidare kvar hos Hans Christensson.

De senaste månaderna har våra kunder ställt allt större krav på oss, när det gäller att göra utredningar och analyser beträffande den framtida ADB-utvecklingen hos Volvos återförsäljare och de kopplingar som finns mellan återförsäljarsystem och importörs- och överordnade Volvosystem. För att förstärka enheten 2710 lämnar därför Staffan Jakobsson enheten 2740 och övergår till 2710. Som ny chef för 2740 har utsetts Mats Jönsson.

Den nya organisationen för 2700, som gäller fr o m den 1 april, framgår även av ovanstående organisationsplan.

Ingemar Örtendahl

TDS

TDS-installationen gick in planenligt natten till den 13 mars. Enligt HOJ - han med mustaschen - så klaffade allting med svarstider och övriga resultat. TDS-gruppen kunde därför förtära sin installationstärta utan att sätta den i halsen. HOJ lovar återkomma med närmare information.

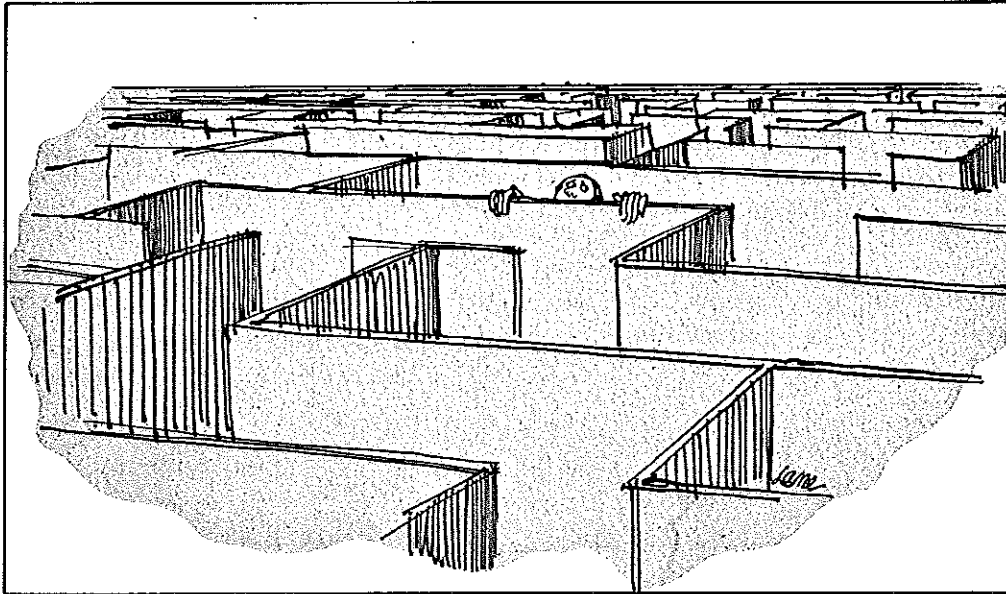
Redaktionen gratulerar.

PS

Apropå Bilia i Stockholm, så planeras RJE-drift mot Volvo-Data i stället för IBM. Man planerar vidare ett TP-nät inom stockholmsområdet omfattande 90 terminaler.

Verkstads- och reservdelsrutiner står först på listan. Hans Christensson återkommer med fylligare rapporter, när tiden är mogen.

MOTIVATION*



The organization man in search of an escape from the traps of corporate life.

Vilket är det enklaste sättet att få en anställd att göra något? - Be honom. Men om han svarar att han inte vill? - Beordra honom. Men om han inte "förstår". - Sparka honom i ändan! Motivera honom med s k KITA (= Kick In The Ashes).

Det finns olika former av KITA

NEGATIV FYSISK K I T A

Detta är den bokstavliga tolkningen och användes ofta förr. Den har dock tre nackdelar: (1) Ej elegant (2) Går stick i stäv med företagets image (3) Resulterar ofta i negativ feedback, då det är en direkt fysisk attack, stimuleras det autonoma nervsystemet, och den anställda kan sparka tillbaka.

En vidare utveckling är

NEGATIV PSYKISK K I T A

Han tog min matta. Undrar vad han menar med det?

NegpsykKITA har flera fördelar framför NegfysKITA: (1) Grymheten syns inte, blödningarna är invärtes och kommer senare, (2) Reducerar möjligheterna till negativ feedback, (3)

Den som utdelar KITA kan stå över det hela och låta systemet sköta jobbet.

Vad uppnår man med Negativ KITA? Jag sparkar dig. Vem är motiverad? Jag är motiverad. Du sätter fart. Negativ KITA leder inte till motivation.

POSITIV K I T A

Jag säger till dig: "Gör detta för mig eller företaget, och du skall få belöning, status, befordran." Det stora flertalet chefer ropar: "Ja, detta är motivation". I stället för att sparka någon där bak, håller jag en godbit framför honom, och han börjar röra sig. Men vem är motiverad? Fortfarande jag.

Varför är inte KITA motivation?

Om jag sparkar min hund, flyttar han på sig. Och om jag vill att han skall flytta sig igen? Då får jag sparka honom igen. På samma sätt kan jag "ladda upp batteriet" i en människa och ladda upp det på nytt och ladda och ladda..... Men det är bara när han har en egen generator som man kan tala om motivation. Han behöver ingen stimulering utifrån. Han handlar av fri vilja.

Hur installerar man en generator i en medarbetare?

Undersökningar har visat att de faktorer i arbetet, vilka leder till ar-

* Baserad på en artikel av F Herzberg i 'Harvard Business Review' Jan-Feb -68.

betstillfredsställelse (och motivation) är skilda från de faktorer, vilka leder till otillfredsställelse.

Tillfredsställelse och otillfredsställelse ligger inte i motsatta ändar av samma skala. Det finns snarare två skalor, en för tillfredsställelse och en för otillfredsställelse. Att otillfredsställelse är eliminerad betyder inte att man är tillfredsställd. Det finns två typer av behov. (1) Biologiska behov t ex undvikande av smärta. (2) Specifikt mänskliga behov, att åstadkomma något och därigenom uppnå psykisk utveckling.

Förutsättningar för utveckling är uppgifter som medför utveckling. I arbetslivet: arbetsinnehållet. De faktorer man vill undvika ligger i arbetsmiljön.

Utvecklings- eller motivationsfaktorer i arbetet är: att kunna åstadkomma något, erkännande för det man åstadkommit, ansvar, möjlighet att lära.

Otillfredsställelseundvikande faktorer (s k hygienfaktorer) omfattar bl a företagspolicy, administration, arbetsförhållanden, (ljus, ljud), arbetsledning, status, lön, säkerhet. Ex.: Dåligt ljus ger otillfredsställelse, men bra belysning ger inte arbetstillfredsställelse, endast frånvaro av otillfredsställelse.

ARBETSUTVIDGNING

När man insåg att arbetets innehåll är ytterst väsentligt för motivationen, gjordes försök att utvidga innehållet.

Utmaning av den anställda. Om han drar åt 10.000 skruvar om dagen, så ska vi se om han kan dra åt 20.000. Noll multiplicerat med noll är noll.

Addera ytterligare en meningslös uppgift till den befintliga. Noll plus noll är noll.

Arbetsrotation. Diska knivar ena dagen, diska tallrikar den andra. Noll bytes mot noll.

Eliminerandet av de svåra delarna i arbetet och låta den anställda ägna sig mer åt de lättare. Subtraktion i hopp om att uppnå addition.

Ovanstående misslyckade typer av arbetsutvidgning är horisontella till sin natur, man gör en meningslös uppgift större. Saken blir inte bättre för att den anställda själv varit med att bestämma arbetsutvidgningen.

VERTIKAL ARBETSUTVIDGNING

Nedan följer några exempel på vertikal arbetsutvidgning.

- A Eliminering av vissa kontroller med bibehållande av ansvar
- B Ge en person en hel komplett naturligt avgränsad arbetsuppgift
- C Ge periodiska rapporter till den anställda i stället för till överordnad
- D Introducerande av nya, svåra uppgifter
- E Ge uppgifter vilka möjliggör för medarbetarna att bli experter.

STEG TILL VETTIG ARBETSUTVIDGNING

- 1 Gör klart för er att alla jobb kan ändras
- 2 Brainstorma fram en lista på ändringar
- 3 Stryk hygienfaktorer (behåll motivationsfaktorer)
- 4 Stryk floskler som "ge mer ansvar" "utmaning" och andra lyriska saker
- 5 Stryk all horisontell arbetsutvidgning
- 6 Var förberedd på viss produktivitetsnedgång i introduktions-skedet
- 7 Var förberedd på viss ångslan och motsträvighet hos första nivåns chefer. Ångslan på grund av att de tror att produktiviteten kommer att gå ner på deras grupp. Motsträvighet på grund av att de tror att de underlydande skall ta över deras eget ansvarsområde.

Till sist några ord till chefer.

Om du har någon på ett jobb, använd honom.

Om du inte kan använda honom, gör dig av med honom (hjälp honom till nytt jobb).

Om du inte kan göra dig av med honom, så har du ett motivationsproblem. Försök vertikal arbetsutvidgning!

sport



Världsstjärnor

Dumpens redaktion har sedan en tid tillbaka skuggat Göte Peterson, 2710 för att se vad han egentligen gör under sina utlandsresor. Genom goda förbindelser med utländska TV-bolag och press har vi nu avslöjat Göte. Han har utan att Volvo-Datas ledning vetat om något helt enkelt matchat fram sin landsman Ingemar Stenmark till världsstjärna i slalom. Vid sidan av detta lär han få tid över att konsultera Volvos marknadsenheter.

VI VANN!

Volvo-Datas mycket förnämliga handbollslag vann sin serie om 14 lag i Korphandbollens seriesystem. Sammanlagt har laget under säsongen spelat 33 matcher i olika serier och cuper. ASL var vår svåraste motståndare, men vi slog dem i sista och avgörande matchen med 11-8.

Det finns de som tycker att handboll är tråkigt! Ni som gör det skulle komma och titta på oss någon gång. Kamp, finurligt spel, stundtals rätt hårda tag, men alltid ett glatt kämpande. Det glada gänget som hedrat Volvo-Data har varit Per Stenros 2370, Bengt Örnegren 2330, Karl-Erik Rasmusson 2530, Bror Andreasson 2330, Anders Lindblad 2110, Göran Claesson 2370, Bengt-Ove Göthlin 2330, Roger Eliasson 2110, Håkan Eklund 2370, Leif Johansson 2750. Avdelningstillhörigheten visar att Volvo-Datas handbollslag är dess mest integrerade lag, ett äkta Volvo-Datalag.

Nästa säsong blir vi givetvis ännu bättre!

Bror A

Red.anm: Säkerligen känner sig både Heim och Frölunda hotade.

Orienterare

EMV skall arrangera en 3-manna budkavel med åldershandicap lördagen den 26 april. Intresserade Volvo-Dataiter anmäl er till L-G Axmalm avd 2430, tel 1749.

Rotsnöbblaren

PLUMS , ,

Redaktionen har inte hört något om hur det blir med årets Volvo-Plums. Vi förutsätter, att när startbesked kommer så ställer alla i Datahuset upp man- (och kvinn-)grant, så vi får en tredje inteckning i vandringspriset.

Som alla vid det här laget vet, finns frälsarkransen vid personalingången.

Vandringspris

IBM har välvilligt skänkt ett vandringspris för 3-mannalag i squash. Längre sträckte sig inte välviljan. Efter första matchen trycktes nämligen Volvo-Data dit med 6-3, trots att vi lånat Hans Ribb från Ekonomi HK.

Vandringspriset är unikt - äldre terminalkontrollenhet 2848 - och finns att beskåda i vårt prisskåp.

HOCKEYFINAL

Så kan vi då lägga ytterligare en korp-hockeysäsong till handlingarna. Säsongen för Data Drifts del har väl varit en s k mellansäsong med medelmåttiga framgångar. I korpserien blev det endast två segrar och en oväntat dålig placering. I KM var det bättre kämpatakt och efter en rad övertygande matcher stupade vi på själva mållinjen genom förlust i sista och avgörande matchen mot Metod med 1-3. På detta sätt kom vi trea i vår KM-grupp och två gick vidare. Snopet!

Under säsongen har det för första gången spelats om Datamästerskapet. En dubbelserie etablerades och spelades på våra datalags ordinarie träningstider. Många jämna och hårda bataljer levererades med följande resultat:

Drift - VSOP	3-4
ADB - Drift	3-0
VSOP - ADB	2-3
VSOP - Drift	3-4
ADB - VSOP	4-3
Drift - ADB	2-2

Tabellen blev då:

1	ADB	4	3	1	0	12-7	7
2	Drift	4	1	1	2	9-12	3
3	VSOP	4	1	0	3	12-14	2

Mästare alltså ADB.

Vi bugar och gratulerar!

Korphockeysäsongen avslutades för Volvo-Datas del med en turnering mellan Volvo BM - Köping - Metod och Volvo-Data, där data representerades av ett gemensamt lag, hopplockat från Drift, ADB och VSOP. Det blev en ovanligt trevlig men något långdragen turnering, genomförd med en myckenhet gott humör och kämpatakt. Följande resultat uppnåddes: BM-Metod 9-0, Metod-Köping 0-11, Data-Köping 3-6, BM-Data 4-0, Köping-BM 2-4, Data-Metod 8-2. Seger alltså för Volvo BM och för Datas del en hedersam tredje plats. För detta fick vi en modell av Volvo Jakob 1927 i brons, som kommer att placeras i Sparres prisskåp i entrén.

Till sist - då jag nu avgår efter tre år som lagledare - vill jag tacka alla spelare som medverkat i Driftens korphockeylag de gångna åren och som offrat fritid och ställt upp och kämpat i ur och skur.

Ole Romin
Tf Lagledare

LAYOUT-ÄNDRING

DA 1 landskapet får inom kort en mindre justering på grund av organisationsändringar främst inom 2120 och 2700.



Arbetsgrupper ska hållas samman och placeras så att de lätt kan hittas.

Minskning

Vår registreringsgrupp har sedan lång tid tillbaka tvingats utnyttja lejda tjänster på olika servicebyråer runt om i landet. Genom den kraftiga nybesättningen på 2180 hoppas Stig Rosén & Co. att detta skall minskas inom en snar framtid.

PERSONALNYTT



Foto: Ehston Benkel

En vårbukett nya registreringsflickor på 2180: Birgitta Lilja sittande vid VIDEON omgiven av fr v Lena Saksa, Ulla Wiberg, Anette Aldenvik, Pia Svärd och Ingalill Öster.

2110

Bengt Andersson, operatör datacentralen, lämnar oss under maj månad för Volvo BM, Eskilstuna.

2180

Maja Nåmark är Volvo-Datas första representant som utnyttjat den lagliga rätten till tjänstledighet för studier under en längre tid.

2190

Matti Pärssinen har anställts som lagbas i blankettförrådet.

2330

Lennart Frisk (medlem av Volvo-Data Boys och New Deal) lämnade oss under februari för annan verksamhet utanför koncernen.

2330

Christer Olausson f d praktikant på Tunga Fordon har gått in som tillsvidareanställd på samma avdelning.

2340

Carin Bengtsson har gått på havandeskapsledighet från 1 mars.

Mari-Ann Everbäck har tillträtt en befattning som systemman/programmerare inom Systemservice-RS den 1 mars.

2370

Hans Tjellvarsson, Minidatorgruppen och f n "utlånad" till Volvo-Data Kalmar, övergår organisatoriskt till VKAV den 1 april.

2530

Göran Claesson, Minidatorgruppen, blir ny medlem i vår utbildningsorganisation den 1 maj

2700

Inom enheten har vidtagits förändringar enligt särskild artikel sid 8.

2720

Inom avd Beslutsrationalisering har den utannonserade vakansen bemannats med Jan Briheim, tidigare verksam som konsult vid vår Kalmarfabrik. Övergångsdatum april/maj.

2730

Bo Persson, systemman, lämnar oss den 31 mars för annan befattning utanför Volvokoncernen.

2750

Rose-Mari Larsson har tjänstledigt fr o m mars på grund av havandeskap.

2800

Avdelningen "fryses" från den 1 april och ett år framåt.

Lars Silfversparre övergår och blir ansvarig för avd 2410 Information och PR.

Leif Elfstrand övergår till avd 2310 som systemkonstruktör.



TJÄNSTERESOR med buss inom Volvos olika sektorer kan göras via det ordinarie bussnätet. Färdkuponger kan utkvitteras i receptionen. Bussen avgår från PV-huset varje halvtimme. Se turlista.



PERSONALINTRODUKTION för senaste halvårets nyanställda är planerad att äga rum under april. Särskild kallelse utgår.

