

dumpen nr 6 va 40 1975

volvo-datas personaltidning

TRAFIKFÄLLA



mot sin lösning (sid 3)

Redaktör o ansvarig utgivare: Lars Silfversparre
Personalredaktör: Sten Ramqvist
Layout: Birgitta Einarsson

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA
Redaktionskommitté: Lars Höwing
Lars Olenfeldt

PERSONALUTVECKLING

På den nyligen avslutade serien av ledarträffar har ett av de genomgående diskussionsämnena varit personalutveckling. Vad personalutveckling är har det däremot varit mycket olika uppfattning om. Vad anser ni själva det innebär att utveckla medarbetare?

- * Att skicka dem på kurser och seminarier
- * Att ge dem möjlighet till litteraturstudier
- * Att hålla PRS-samtal med dem
- * Att göra upp utvecklingsplaner (inkl job rotation).

Det här är väl ungefär vad de flesta tänker på när man talar om att utveckla medarbetare, men hur stor andel av den totala personalutvecklingen utgör ovanstående egentligen? Och vad är då personalutveckling mera? Ja, personligen tycker jag att det är

- * Valet av varje enskild arbetsuppgift jag ger en medarbetare
- * Graden av självständighet respektive stöd som medarbetaren får
- * Sättet att behandla resultatet - att kunna ge positiv kritik men

låta bli att peta på smådetaljer även om jag naturligtvis skulle gjort det bättre själv.

- * Att låta medarbetaren framträda, representera, presentera.
- * Att kunna ge impulser men även kunna lyssna.
- * Att stimulera till öppenhet och aktivt åsiktsframförande.

Kort sagt så finns det ett moment av personalutveckling i allt agerande gentemot en medarbetare, och man skall sträva efter att få detta så förankrat i det undermedvetna att det automatiskt ingår i allt tänkande och handlande. Och glöm inte att även det sätt på vilket du löser dina övriga arbetsuppgifter och hur du uppträder som människa kan i hög grad påverka dina medarbetares utveckling.

Agne Ö

CHEFER

"Hur skall en bra chef vara? Chefen skall vara en kameleon, en övermänniska, en medmänniska. Han skall vara ledaren som kan fatta snabba beslut samtidigt som han är öppen och låter sig påverkas.

Och varför? jo, för att vi alla är så beroende av honom i vårt arbete, för vår trivsel, våra arbetsuppgifter och arbetstillfredsställelse.

Detta utmärker en bra chef. Han får inte vara robot utan en människa med personlig färg i sin kontakt med människor. Han skall vara beredd att locka fram det bästa hos sina medarbetare utan egna prestigebehov. Han måste vara trygg i sig själv. Man skall kunna diskutera med chefen. Han skall inte vara fastlåst i en bestämd position utan kunna ändra sig och ta argument. Sedan skall han fatta beslut

som han står för. Han skall inte lämna ut sina medarbetare. Han skall kunna delegera arbetet, lyssna och informera och lita på sina medarbetare. Han skall vara kompetent nog att avgöra om jag gör något bra eller dåligt. Han skall kunna ge kritik och beröm. En bra chef får inte slicka uppåt och trampa nedåt.

Chefen skall kunna leda en grupp och veta att varje kugge har sin betydelse. Han skall vara öppen för nya idéer. Han skall vara en glad och trevlig prick och inte göra problem av allt." (Ur Sv.D.)

Nå, alla ni som är chefer på Volvo-Data uppfyller ni dessa krav?

TRAFIK



Nya skyltar som förbjuder parkering utanför godsmottagningen/personalentrén, har nyligen satts upp. Anledningen är främst att framkomligheten för lastbilar, som lastar och lossar, är besvärlig och även att plats alltid måste finnas för brandbilar.



Trafikljuset vid övergångsstället mot RS kommer att ändras inom kort så att grön lampa lyser automatiskt viss tid i intervall med början kl 16.30. Anledningen är att öka trafiksäkerheten för gångtrafikanterna och att samtidigt släppa fram trafiken från RA. Respektera GRÖN GUBBE!



Parkering kommer att vara tillåten för alla även framför SA-byggnaden. Nya rutor kommer att målas upp och ny skyltning kommer att markera de platser som reserverats för besökare. Gästparkeringen utanför huvudentrén skall inte användas av oss som arbetar på Volvo-Data. Detta missbrukas fortfarande. Skärpning!

Håkan S

REGISTRERINGSNYTT

STANSAAB har på prov installerat en bildskärm, typ alfaskop på 2180. Birgitta Lilja gjorde första försöket och gillade bildskärm och tangentbord. Justerbar bildskärm verkade tilltalande - liksom bildfärgen.

FIRE EXIT

"Wenn man eine Reise tut hat man etwas zu erzählen" lyder ett gammalt tyskt uttryck, som kan användas fastän man varit i England.

Ni som reser, har ni varit med om att mitt i natten väckas av hotellets larmklocka? Jag tror inte det är många, men den obehagligheten rådde jag ut för, när jag under semesterresa övernattade i en stad i södra Skottland.

Fruktansvärt otäckt! Man vet inte var man befinner sig. Sömntrycket gör man lara försök att sätta sig in i situationen. I detta fall låg brandstationen endast några hundra meter från hotellet. Beundransvärt snabb utryckning. Själv öppnade jag fönstret för att bilda mig en uppfattning om hur vi skulle komma ut ifall jag tvingades välja den vägen. Folk sprang från sina rum ut i korridoren, ropade och skrek i panik. Brandmännen rusade in i hotellet, uppför trapporna, och när jag ilade ut genom korridoren in i matsalen, trängde sig brandmännen in i köket. Ingen eld kunde upptäckas. Alarmanordningen i köket hade nämligen trätt i funktion utan påvisbar anledning. Brandkår och gäster kunde dra sig tillbaka med en lättnadens suck. Jag en erfarenhet rikare.

Efter detta nonchalerar jag aldrig FIRE EXIT. Låt denna semesterepisod bli en tankeställare.

Sparre

TELEX - STOPP

TILL U S A OCH AUSTRALIEN KLOCKAN 12.00

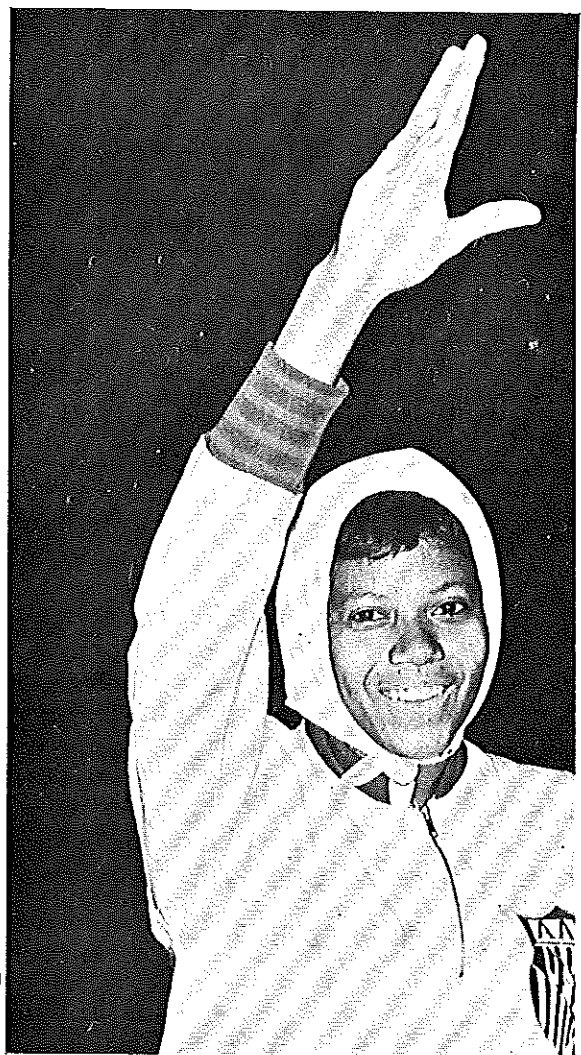
Sekretariatet

HÄR KOMMER

VILMA

VOLVO INTEGRATED LIBRARY

MANAGEMENT AID



Omkring månadsskiftet oktober/november kommer vi att få stifta bekantskap med VILMA, Volvo-Datas nya bibliotekssystem. VILMA är det praktiska resultatet av den s k 'biblioteksutredningen', som arbetade under första halvåret 1974. Utredningen tillsattes i samband med en akut utrymmeskris på våra skivminnen vid årsskiftet 1973/74 och den började med att sätta mål för sin fortsatta verksamhet: Att göra en total översyn av bibliotekssituationen och komma med förslag till förbättrade metoder för lagring och hantering av data (för systemutveckling) på skivminnen.

Biblioteksutredningen presenterade sin slutrapport i september 1974 och senare under hösten, efter remissbehandling av förslagen hos bl a P-stöd, togs beslut om att

utredningens förslag skulle genomföras.

Sedan dess har Lasse Dannstedt, Åke Bondesson och Lasse Niklasson lagt ner nästan all sin tid på att anpassa vår komplicerade testmiljö till PANVALET (se nedan) och att förbereda den stora omläggningen. Arve Fager har dragit sitt rejäla strå till stacken genom att skriva den nya testmonitorn (se nedan) och Leif Quicklund har fått många grå hår (trots hjälp av Margareta Jarls-gård från koncernutbildning) av att fundera på hur vi bäst skall presentera, dokumentera och lära ut alla nyheter.

De tre stora nyheterna, som presenteras i VILMA, etapp 1, är:

1. PANVALET
2. Ny biblioteksfilosofi
3. Testmonitor

Låt oss se närmare på vad som döljer sig bakom rubrikerna!

1. PANVALET

PANVALET är en programprodukt för lagring och hantering (nyupplägg, uppdatering, namnbyte, borttag, utskrift etc) av kortbildsdata på skivminne, och systemet kommer bli att ersätta nuvarande diskmetodik (DTM), som börjar bli överbelastad och ineffektiv. PANVALET bygger på principen med medlemmar i ett bibliotek (jfr PDS, partitioned data set) till skillnad från DTM, som är en samling separata dataset med gemensam registrering. Jämfört med PDS har PANVALET den stora fördelen att ett PANVALET-bibliotek inte kräver kompress.

I förhållande till DTM är PANVALET effektivare (bygger på direkt-access-register) och utrymmessnålare (bättre datakomprimering och utrymmesallokering blockvis). Dessutom ger PANVALET många helt nya funktioner:

- tillägg av onummerade kort var som helst i en modul
- omflyttning av modul-delar inom en modul
- flyttning av modul-delar mellan moduler
- SCAN/REPLACE-funktion helt eller på delar av bibliotek
- listning/stansning av del(-ar) av modul
- selektiv listning av directory-information

- lagring och listning (dir.-lista) av 50 tkn modulbeskrivning
- COPY-av-COPY-funktion (++ INCLUDE)
- mm mm

PANVALET medger att man har flera olika källmodul-bibliotek vilket möjliggör användning av speciella, tillfälliga bibliotek för t ex ÅT-verksamhet.

2. NY BIBLIOTEKSFILOSOFI

Vi har sedan länge arbetat med stora gemensamma bibliotek uppdelade per datatyp (TESTLIB, COPYLIB, LKEDKORT etc). VILMA bygger på PANVALET och en biblioteksuppdelning per användare (i första hand huvudområde, RJE-kund el dyl). PANVALET medger tio-ställiga medlemsnamn, och med en viss modifiering av vår namnstandard blir det möjligt att på ett och samma PANVALET-bibliotek lagra t ex både käll- och objekt-moduler (som ju annars har samma åtta-ställiga namn). Detta gör att en användare på sitt bibliotek kan lagra samtliga följande datatyper:

- källkod (COBOL, Assembler, PL/1 o s v)
- objektmoduler
- COPY-texter
- pseudokod
- länkningskort
- indata till DATAGEN.



VILMAKONSTRUKTÖRER

från vänster

Lars Niklasson
Arve Fager
Sven-Åke Bondesson
Göran Claesson
Lars Dannstedt
Leif Qvicklund

Fördelarna med detta system jämfört med det traditionella är:

- ökad säkerhet, bibliotekskvadd drabbar ej hela verksamheten
- bättre överblick och kontroll över eget data
- färre kompresser, eftersom data som lagrats på PDS flyttas över till kompress-fria PANVALET-bibliotek
- förenklade rutiner i samband med
- stora ÄT eller stora projekt eftersom separata ÄT- eller projekt-bibliotek kan skapas.

3. TESTMONITOR (för COBOL)

Våra testprocedurer innehåller ofta ett stort antal steg (t ex TCOB4C består av fem steg) och varje stegbyte innebär kostnader i form av OS overhead och väntetider.

VILMA innehåller därför en testmonitor som i ett enda jobb-steg administrerar exekvering (i en eller flera omgångar) av PANVALET-uppdatering, tandad listning, expansion av META-macros, COBOL-kompilering och omhändertagande av objektmodul. Även länkning med länkningspreprocessorn kan göras under monitorn, som också på begäran kan initiera ett efterföljande GO-steg.

Monitorn styrs av särskilda parameterkort, men i de vanligast förekommande körningsfallen krävs få eller inga parameterkort.

* * *

Studiecirkel

Höstens studiecirkel i personalpolitik beräknas starta under slutet av oktober månad.

För cirkelns genomförande beräknas fyra träffar på fyra timmar med en träff per vecka åtgå. Hälften av cirkeltiden är förlagd till arbetstid.

Deltagarna kommer att ha stor möjlighet att påverka cirkelns inriktning.

Anmälan före den 13 oktober till Volvo-Datas reception, DA 1.

BASF



BASF:s Hans Lindqvist tv och Claes Tufesson

Det har smugit sig in en ny dataleverantör på Volvo-Data. Det är BASF (Badische Anilin & Soda Fabrik) med fabrik i Ludwigshafen i Västtyskland. Orden Anilin och Soda härstammar från den ursprungliga kemiska framställningen.

- Hitintills har vi installerat 20 skivminnesskåp med 40 drivar, berättar Hasse Lindquist, 26 år, ur göteborgare och tekniskt ansvarig för att stationerna tar emot all den data vi producerar på Volvo-Data.

Någon hobby vid sidan av jobbet har inte Hasse.

- Har endast arbetat ett halvt år på BASF, så det gäller att sätta sig in i allt jobb. Tidigare arbetade jag hos NCR och gjorde ett och annat volvodatabesök och servade Mohawken i styrrummet.

Installation av skivminnen har ägt rum successivt under hela 1975 och vad man hittills kan se kommer allt att vara klart någon gång efter årsskiftet.

Till jourhjälp har Hasse Lasse Agnetoft - målvakt i Häckens fotbollslag och allsvenskt förflutet i SAAB - samt en skåneyngling vid namn Claes Tufesson.

Det tycks med andra ord vara säkert på den sidan.

Sparre



PIONJÄR

Anneli Tiilikainen är historisk på Volvo-Data. Hon är den första kvinnliga operatören som jobbar skift här. Den 4 augusti började hon som operatör inne på efterbehandlingen efter att ha varit stansoperatris i åtta år. - Hittills har jag bara positiva erfarenheter av skiftjobbet, säger Anneli. Och så är ju arbetet så mycket roligare. Man får röra på sig mera, och så är det inte så enahanda som att sitta och stansa hela dagarna.

SJU JOBB

Sju olika arbetsmoment måste Anneli behärska och så småningom skall hon ha arbetat sig in till maskinhallen för att jobba som operatör där.

- Alla skall gå den här gången, berättar Anneli. Det brukar ta ungefär ett år innan man lärt sig tillräckligt för att börja jobba inne i maskinhallen.

ISOLERAT

Anneli kom till Volvo-Data 1971 efter att ha stansat i Finland i fyra år. Där fick flickorna vid stansarna byta av med annat arbete, liknande det Anneli har nu. - Men kanske skulle det bli för omfattande att lära alla flickorna inne på stansen de olika jobben på efterbehandlingen, tror Anneli. Annars skulle det nog vara bra med lite ombyte då och då. Själv upplevde jag tiden på stansen som isolerad. Man träffade så lite människor. Det är bättre nu.

MOTSTÅND

- Förr, när de anställda här var lite äldre, fanns det nog ett motstånd mot att kvinnor jobbade skift, tror Anneli. - Men det tycks ha försvunnit nu, och jag trivs jättebra med att jobba ihop med alla killar. Det är inga problem alls. - Men många av mina kompisar ställer sig tvekande när det gäller att jobba skift. De säger att det blir så svårt att ta hand om barnen o s v. - Själv tycker jag tvärtom att det blir lättare. Nu när jag arbetar fem dagar och fem nätter på tre veckor behöver jag bara lämna bort min son till dagmamman nio dar varje treveckorsperiod. När jag gick dagtid fick jag ju lämna bort honom 15 dar på tre veckor.

SOVER LITE

- Behöver man sedan inte så mycket sömn, utan kan nöja sig med att sova sex timmar på dagen, när man har jobbat en natt, så är det klart att man får mer tid över för att ta hand om barnen, tycker Anneli.

- Nej, jag tycker nog att fler flickor skulle pröva på det här jobbet. Men man får inte vara alltför fäst vid fina kläder och långa naglar, säger Anneli.

ME



EFTERLYSNING

Redaktionen efterlyser overheadpärm med Volvo-Datas organisation. Återlämna den till 2410!

Mina erfarenheter av TM

Stressad? Kommer ingen vart? Grå? Tappat styrförmågan? Svårt att skaka av jobbet när Du kommer hem? Pröva Transcendental Meditation (TM)!

VAD ÄR T M ?

TM är ett sätt att nå en mycket djup vila samtidigt med en ökad grad av vakenhet. TM är ett fjärde medvetandetillstånd vid sidan av full vakenhet, drömsömn och drömfri sömn. TM är raka motsatsen till stress, total avsaknad av ansträngning.

HUR GÅR DET TILL?

Man mediterar sittande bekvämt två gånger om dagen i 15-20 minuter. Lämpliga tidpunkter: en gång på morgonen innan man äter frukost och en gång på eftermiddagen eller kvällen.

Man sluter ögonen och låter tankar komma och gå som de vill. För att inte sinnet skall ryckas med av någon tanke, har man hjälp av ett s k mantra, ett harmoniskt ljud, vilket inte har någon som helst betydelse. Efter en stund saktar tankeflödet av, och man når lugnare nivåer. Man når sina tankar i en renare form, innan de förvanskats av ängslan och förväntningar. Nästan omedelbart efter meditationens början går kroppen ner i en djup vila, andningen minskar markant. Medicinska mätningar visar att ämnesomsättningen i kroppen minskar på 2-3 minuter till en nivå som ligger långt under nivån man når efter sex timmars sömn.

I slutet av meditationen kan man ibland nå ett tillstånd utan tankar, men med en vakenhet, mätt med EEG, som är högre än under vanligt vakentillstånd. Mätningar av hudresistensen visar att man under meditationen når ett tillstånd av icke-stress, vilket man annars inte uppnår under dygnet.

Efter ca 15-20 minuter känner man helt naturligt att meditationen är klar. Man kan då sitta kvar 1-2

minuter och kanske planera vad man skall göra under dagen. Jag själv upplever mig som klarsyntast vid dessa tillfällen.

DAGLIG AKTIVITET

Men vad som händer under meditationen är ändå inte det viktigaste, utan hur man fungerar i sin dagliga aktivitet.

Jag tycker att jag har blivit spontanare, den inre friktionen har minskat. Jag skuttar faktiskt upp med ett "äntligen" när klockan ringer kl 6.00. Jag ser ljusare på tillvaron och jag känner att jag får kraft att ta itu med de problem som jag vill ta itu med. Det är väl detta som kallas lycka.

HUR LÄR MAN SIG TM?

TM lärs ut av Göteborgs Meditationscenter på Tredje Långgatan av lärare, vilka i sin tur undervisats av Maharishi Mahesh Yogi, den lille mannen med det långa skägget. Kurserna är upplagda efter följande mall:

1. Informationsföredrag (oftast onsdag kväll).
 2. Fördjupat informationsföredrag (fredag kväll).
- Om man vill fortsätta och lära sig tekniken måste man betala innan man
3. Lär sig tekniken och får sig sitt mantra tilldelat (individuellt vid en liten vacker ceremoni på lördag fm). Samt
 - 4-6. Uppföljning och ytterligare information (söndag-, måndag- och tisdagkvällar).

Redan vid första försöket kände jag hur kroppen gick ner enormt i varv. Det man hade sagt skulle inträffa, inträffade faktiskt, och jag fylldes av ett jätteskratt, som jag fick käm-

pa för att hålla tillbaka. Min lärare sade, när jag efteråt berättade detta, att jag borde skrattat ut för full hals.

BEHÖVER MAN ÄNDRA LIVSFÖRING?

Nej, förutom de två meditationsstunderna om dagen behöver man inte ändra någonting. TM är ingen religion, innehåller inga levnadsregler eller trossatser. Man behöver inte ens tro på TM för att det skall fungera. Allt vad man upplever härstammar från ens eget inre.

För mig personligen är dock meditation med alkohol i kroppen misslyckad, varför jag skurit ner min redan tidigare måttliga alkoholkonsumtion.

FORSKNING

En mängd av undersökningar av TM sker nu runt om i världen. De pekar på att TM ger följande effekter. (Spänn fast säkerhetsbältena nu.)

- . Minskning av nervositet och oro
- . Minskad belastning på hjärtat
- . Mindre påverkan av stress
- . Förbättrad psyko-motorik (samordning sinne och kropp)
- . Ökad inlärningsförmåga
- . Förbättrade studieresultat
- . Minskad aggressivitet
- . Minskad depressivitet (=deppighet)
- . Större tolerans
- . Ökad sällskaplighet
- . Ökad självkänsla
- . Ökad frimodighet
- . Ökat självförtroende
- . Ökad utåtriktning
- . Lägre blodtryck
- . Gynnsamma effekter på astma
- . Minskad användning av droger och stimulantia
- . Förbättrade idrottsprestationer.

Intresserad? Håll utkik efter den skäggige lille mannen Maharishis porträtt bland utbildningsannonserna i GP på onsdagar.

Lars Olenfeldt

Min syn på TM

Fungerar jag och använder jag de resurser, erfarenheter jag fått på rätt sätt? Har jag förutsättningar att hänga med ytterligare 25 år i den takt vi nu arbetar i? Detta är några av de frågor man ställer sig när man nått den "mogna" åldern av 40 år.

En lunch kommer jag ner till HK:s matsal med huvudvärk och en stressig förmiddag bakom mig samt en eftermiddag fylld av möten och diskussioner framför mig. Det ser, med hänsyn till huvudvärken, inte speciellt positivt ut, då Ola tar fram en broschyr om TM och säger "vill du bli av med huvudvärken skall du börja med TM." Eftersom det totala innehållet innebar så positiva löften ansåg jag, även om jag var mycket skeptisk, det hela värt ett försök.

Jag har under ca en månads tid mediterat med följande erfarenheter

- Man upplever en djup vila under meditationen och känner sig efteråt full av aktivitet. Det känns redan som en självklarhet att meditera.
- Jag går upp på morgonen en halvtimme tidigare än förut utan några som helst problem.
- Jag känner oftast ett härligt behov av att ta tag i även "tråkiga" arbetsuppgifter.
- Är jag trött efter jobbet så har det försvunnit efter meditationen, och kvällen finns tillgänglig för meningsfyllda aktiviteter.

Med andra ord fortsätter det som det börjat, tycker jag att jag har fått ut mer än jag vågade hoppas och ser med tillförsikt fram mot en fortsatt aktiv verksamhet.

Bengt Jinnefält

BRA ATT VETA

Det som sägs i radio- och TV-nyheterna på en halvtimme motsvarar inte mer än vad som står på en trekvarts tidningssida. Sedan kommer fördelen att man kan läsa en tidningsartikel flera gånger, klippa ur den och bevara den.

B·L·A·N·D·A·T

PLÅTNING

Nya medarbetare, som ännu inte fotograferats, bör kontakta Ehston Benkel, 2320 DA 2 N, tel 2018 för tidsbestämning.

SKYDDSOMBUD

Lennart Andersson 2190, DA 1 N, tel 2130 och Filip Grivander, 2310, DA 2 N, tel 1425, är utsedda som Volvo-Datas skyddsombud.

För att alla lättare skall känna igen dessa herrar så finns de fotograferade på respektive områdens anslagstavlor.

NAMNFÖRSLAG

Över etthundra namnförslag har inlämnats för att döpa den tredje 370/158:an. Redaktionen ser sig därför tvingad att begära en datakörning för att få fram acceptabelt namn för den nyfödda. Vi återkommer, om det finns resurser på 2300, till nästa utgåva av Dumpen.

STYRELSEMÖTE

Volvo-Datas nästa styrelsemöte den 6 oktober kommer i huvudsak att behandla 1976 års budget, som en del av oss har jobbat med.

FÖRSÖKSKANINER

Att prova bilbälten har blivit ansvarige utgivaren och "Elvis" blivit uttagna till. Det är PV-konstruktion som svarar för detta.

I nästa Dumpen skall vi berätta vad vi tycker.

EXPANSION

Volvo-Data har nu vuxit så mycket att Jörgen tvingats sätta upp en världskarta på väggen i sitt konferensrum. Det är främst anslutna dataterminaler man vill ha översikt över.

VAR FINNS PÄRMEN/BOKEN?

Några pärmar och böcker saknas fortfarande i referensbiblioteket på Volvo-Data. Speciellt efterlyses pärmarna med nummer

07-142 IBM OS SMP
07-016 IBM terminaler

samt böckerna

35-055 Databank, begrepp och praktikkfall
35-114 Företagsstyrning
35-022 Brandinger: ADB
35-032 Akelius Assembler
35-034 " Programmering
35-037 Kallin Fortran
35-038 " PL/1
35-039 Flores Data Structure
35-042 Brown JCL
35-043 SIS 113 Riktlinjer Adm.sys. utv.
35-069 Kritiken får det att låta som.....

Ingmar Lernfalk

FÖRMEDLANDE LÄNK

Besöker Du en datamässa, som ofta också har annan kontorsutrustning att visa, så kontakta gärna Håkan Sturedahl, 2420, som då och då har synpunkter på våra administrativa problem.

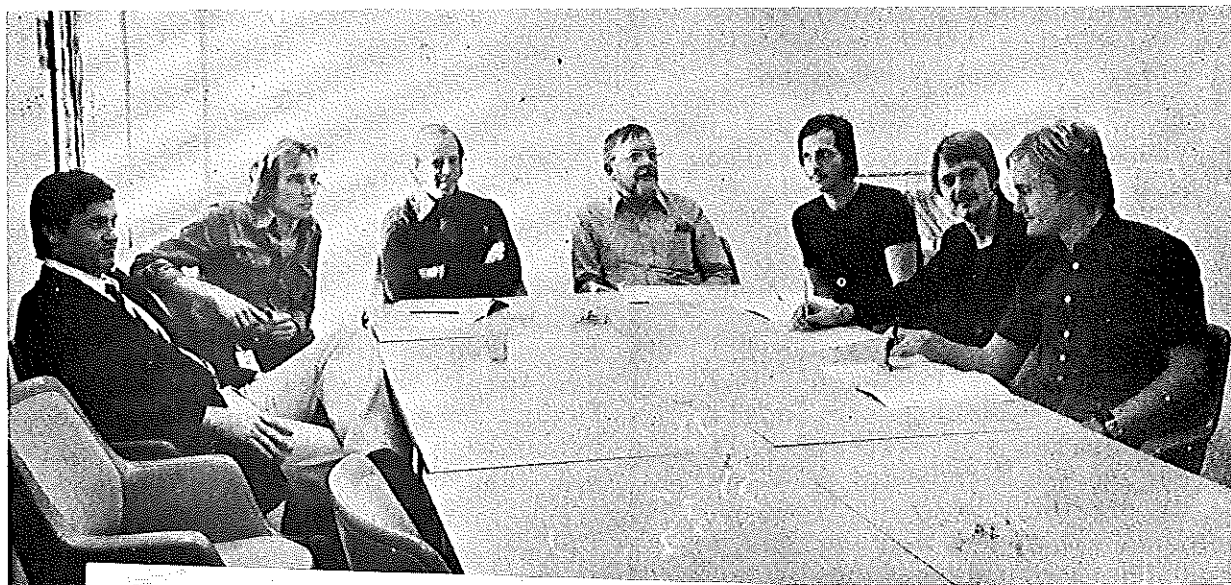
Är Du en förmedlande länk kan det betyda en förbättrad rationalisering även inom detta område.



SKYDDSOMBUDEN

Lennart Andersson o Filip Grivander.

SAMRÅD



Fr.v. Lars Adolfsson, Michael Lindmaa, Roger Eliasson, Jean Mattson, Lennart Nilsson, Dan Eliasson, Arne Nilsson

Organisationsförändringar kräver alltid information. På Volvo-Data sker detta tillsammans med bl a befintliga samrådsgrupper. Det är avdelningarna 2100, 2300, 2400, 2500 och 2700 som genom sina utsedda representanter med jämna mellanrum träffas för att ta del av olika frågor.

I samband med 2100:s pågående omorganisation har vi "hälsat på" vid två samrådsgruppmöten - 2100:s huvudgrupp och 2180, registreringen, med egen samrådsgrupp.

- När det gäller beslut - både stora och små - anser jag det av betydelse att personalen uppfattar dessa rätt, anser driftschefen Lars Adolfsson. Som ansvarig får jag alltid ensam svara för handlingen, men en diskussion i samrådsgruppen är ett komplement till beslutsunderlaget.

- På senare tid har SIF följt samrådsgruppsdiskussionerna ingående, säger Albert Eklund. Volvo-Data är så stort att SIF-verksamheten behöver ett rådgivande organ. Denna samarbetsform tycker jag därför är bra. Visst råder det delade meningar mellan ledningsgruppen och samrådsmedlemmarna, men här som i förhandlingar gäller det att ge och ta. Ett massivt motstånd t ex kan mycket väl omprövas, när alla fakta kommer i dagen.

Dumpens redaktion har talat med medlemmar i 2100:s samrådsgrupper.

- Bra med samrådsgrupper så man under mötesformer kommer till tals med avdelningschefen, tycker Michael Lindman på hålkortsgruppen. Tyvärr är det ofta svårt att insamla kamraternas synpunkter, så det blir gärna information bara i en riktning.

- Vi är som bekant en speciell grupp på registreringen, kommenterar Anna-Karin Hjern. Hade vi inte samrådsgruppen att tillgå, så hade 2180:s för oss betydelsefulla åsikter stannat kvar inom gruppen, vilket långtifrån hade varit lyckligt.

Information är alltså nödvändig, såväl vertikalt som i sidled. Det gäller arbetsrutiner, miljöfrågor och organisation - och inte minst hänsynstagande till människan.

Sparre

SPORT

Hur har vi det med sportaktiviteterna inom Volvo-Data? Har vi slöat till efter den vackra sommaren?

Häromdagen (efter jobbet slut) såg jag visserligen Göran Kling smita in i bastun för att klä om sig för att, tror jag, ut och skubba.

Squashtavlan har stått still i snart ett halvår.

Plumskransen hänger övergiven i korridoren och ser ledsen ut. Fotbollen rullar i makligaste laget. Man intresserar sig mest för Volvos smyglag Änglarna. Ett glädjämne är att Gull Svensson fortfarande håller stilen och var med i G-P cupens segrande damlag.

Den 12 oktober är det fältstafett, en traditionstävling för oss. I skrivande stund har Sten Ramqvist slängt in anmälningar, så vi blir representerade.

För att rena mitt samvete gick jag häromkvällen och tog mig ett dopp i Sörredsgårdens badbalja. Ångrade inte besöket. Just nu smider jag planer på att låta vår kära räddningskrans vandra vidare.

Sparre



KM

Det blev ett smärtfritt nederlag för de våra, när man mötte TEST-DRIVERS I i Volvos KM-semifinal i fotboll. Slutresultatet blev oavgjort 0-0. Sedan började straffförlängningen, och där föll vi i den 29:de straffen trots att Lennart Nilsson stod i samma eleganta klass som Ronnie Hellström.



Jörgens överman

Nu har det hänt som alla sportvänner väntat på. Jörgen är besegrad i squash. Härom morgonen kom han hit alldeles blek och ursäktade sig för ansvarige utgivaren, att nu hade han funnit sin överman på Volvo-Data. Tyvärr är vinnaren, Dan Svensson, inte anställd här - han är konsult, vilket knappast gör saken bättre.

- Det var en lätt match, kommenterar Dan Svensson, 2330. Visst har Jörgen kämpatag och slåss till sista blodsdroppen, men han har alldeles för lite träning. Jag tvingades faktiskt ge honom handicap om jag skulle ha någon behållning av matchen.

Dan Svensson är 29 år och göteborgare med kortare gästspel i Stockholm, där han gick in för squash till 100 %.

- Har rekommenderat Jörgen att träna 2-3 timmar per dag. Det är det minsta, om han skall nå elitklass. Han påstår visserligen att tiden räcker inte till, men det kan man alltid diskutera, då squashhallarna har öppet ända till klockan 23, slutar Dan, som gärna möter vem som helst här på Volvo-Data.

Sparre



FALLSKÄRMSHOPPING

Fallskärmshoppning är sista modet på Volvo-Data. Tidigare har Richard Henrysson varit ensamme vargen, som legat i elitklass. Nu har även Karl-Erik Boberg prövat på denna sport och är enligt vad vi förstår helfrälst.

Flera lär vara på väg.....



GOLF

Volvo-Data-mästerskapen i golf har traditionsenligt utkämpats på Stan-nums golfbana. Ett strålande solsken lockade ett flertal tävlande med inslag av f.d. Volvo-Dataiter och några förstagångsgolfare, vilket får anses positivt. Om de sistnämnda även skall betraktas som positiva i vad avser banans beskaffenhet skall vi ej ta upp här, endå vi ju vill behålla våra nybörjare. Det vackra vädret och en härlig tävling medförde att alla trivdes, och många fina resultat noterades. Vi väntar dock fortfarande med spänning på Volvo-Datas första "hole-in-one".

Resultat:

1 Kurt Karlsson	24100	33	p
2 Gunnar Lindberg	2540	32	"
3 Gunnar Nilsson	2540	29	"
4 Anders Olsson	2510	26	"
5 Roland Linderöth	2540	26	"
6 Bernt Malmkvist	36000	25	"
7 Dag Hellbrant	2730	24	"
8 Lars Adolfsson	2100	22	"
9 Karl-Erik Rasmusson	2530	16	"
10 Åke Reimers	2730	13	"
11 Rolf Olofsson	2510	11	"
12 Thomas Elfving	2510	6	"

I damklassen segrade Ann-Mari Råning i egenskap av enda kvinnliga deltagare. Vi efterlyser fler till kommande mästerskap.

Resultat:

1 Ann-Mari Råning	2730	1	p
-------------------	------	---	---

LAG TILL FÄLTSTAFETTEN DEN 12 OKTOBER

Lagets namn: Volvo-Data Drift

Lagkapten: Christer Jonsson

1. Leif Stenson
2. Gunnar Karlsson, Arne Nilsson
3. Conny Blessner
4. Lars Danielsson
5. Mikael Malm
6. Christer Jonsson
7. Hans Hermansson

Lagets namn: Volvo-Data Prod.service

Lagkapten: Richard Svensson

1. Richard Svensson
2. Pertti Savola
3. Jan J Andersson
4. Ole Romin
5. Krister Jacobsson
6. Kenneth Sundwall
7. Iorma Kallamavara

Lagets namn: Volvo-Data Konsulter

Lagkapten: Sture Johansson

1. Ingemar Örtendahl
2. Sverker Lovén, Roger Eliasson
3. Arne Johansson
4. Gunnar Mattsson
5. Leif Johansson
6. J-O Johansson
7. L-G Axmalm

ENKÄT

För att skaffa ett bättre underlag för diskussioner och åtgärder inom personalpolitikens ram kommer under oktober månad en enkätundersökning beträffande den enskildes arbets-situation att genomföras.

Enkätfrågorna berör följande områden:

- attityder till själva arbetet
- till arbetsgemenskapen
- till arbetsledning

till behov av meningsfullhet i arbetet och inflytande på utvecklingen inom eget arbetsområde.

Samtliga anställda kommer att beröras av enkäten.

Svaren på enkäten behandlas helt konfidentiellt och kommer att sammanställas av Volvos psykolog på ett sådant sätt att enskilda svar ej kan spåras. Resultaten kommer att databehandlas och kommer därefter att diskuteras gruppvis inom Volvo-Data.

PERSONALNYTT

En presentation av Volvo-Datas nyanställda är av stor vikt. Våra ambitioner är att försöka sätta in ett foto av varje ny medarbetare för att vi lättare skall kunna lära känna varandra. Här några från 2110 och 2720. Vi återkommer med ytterligare i nästa nummer. En allmän introduktion är också aktuell inom närmaste tiden.

2110



Roger Andersson



Louis Blanco



Stefan Elvstad



Holger Jonsson



Gunnar Karlsson



Anders Rudolph



Leif Stenson



Mikael Tong

2720



Jan Briheim



Bengt Sundström



Volvo-Datas personalchef, Sten Ramqvist, t v informerar nyanställda Anders Kåvestam om företagets organisation och rutiner.

PERSONALNYTT (forts)

2110

Till vikarierande produktionschef för en tid av ett år har från 1 oktober utsetts Albert Eklund, avd 2510.

Lars-Erik Asp och Ray Larsson har anställts som operatörer på Data-centralen.

2180

Lena Brunzell, registrerare, har lämnat oss för annan befattning utanför företaget. Till vikarie på registreringsavdelningen har anställts Britta Johansson.

2740

Till befattningen som ansvarig för projekt ADS (pilotinstallation av återförsäljarsystem i Danmark) har knutits Stig Rosén, avd 2180.



UTNÄMNINGAR

Birgitta Magnusson har utnämnts till basgruppchef inom System-service - Tunga Fordon (avd 2330).

Karl-Ove Vagelin, avd 2110, har utsetts till lagbas för en av IBM-370-grupperna.

Till driftsprogrammerarutbildning har från avd 2110 uttagits

Hasse Andersson tjänstgör på avd 2320

Roger Eliasson tjänstgör på avd 2730

Ove Lundqvist tjänstgör på avd 2330.

Till styrkortspreparatörer på avd 2110 har utsetts

Lennart Nilsson
Nils Rudhag
Håkan Robertsson

Tre av våra sommarpraktikanter har knutits till företaget som programmerare/systemmän.

Stig Melin	till avd	2320
Kurt Jönsson	" "	2330
Siw Petersson	" "	2330

Ingvar Florin och Mats Sjöberg har under september anställts vid avd 2330 respektive 2320 som systemman/programmerare.

Till Minidatorgruppen har knutits Roger Jakobsson.

Som kontorspraktikanter på Volvo-Data återfinns detta läsår

Lena Corneliussen	jämn vecka
Märja-Lise Wäsinen	udda vecka.

Lena och Märja-Lise kommer att cirkulera inom 2400 och 2100.



NAMNBYTE

Ingrid Erlandsson, avd 2320, heter numera Abrahamsson i efternamn.

Hanna Jandova-Palenska, avd 2180, har antagit efternamnet Poulsen.



presstopp

Följande organisationsändringar har beslutats med beräknat tillträde den 1 december:

- 2100 Till Lars Adolfssons stabsfunktion har knutits Reimar Kännestorp (2120) och Lennart Ottosson (2190).
- 2130 Till chef Planering och Kundtjänst har utsetts Karl-Erik Boberg, tidigare 2390.
- 2180 Som Registrerings- och Produktionsservicechef
2190 har utsetts Lars Höwing, tidigare 2400.
- 2400 Agne Östensson, tidigare chef 2300, har utsetts till chef för Ekonomi och Administration.

Befattningen som systemchef (2300) kommer att utannonseras.

