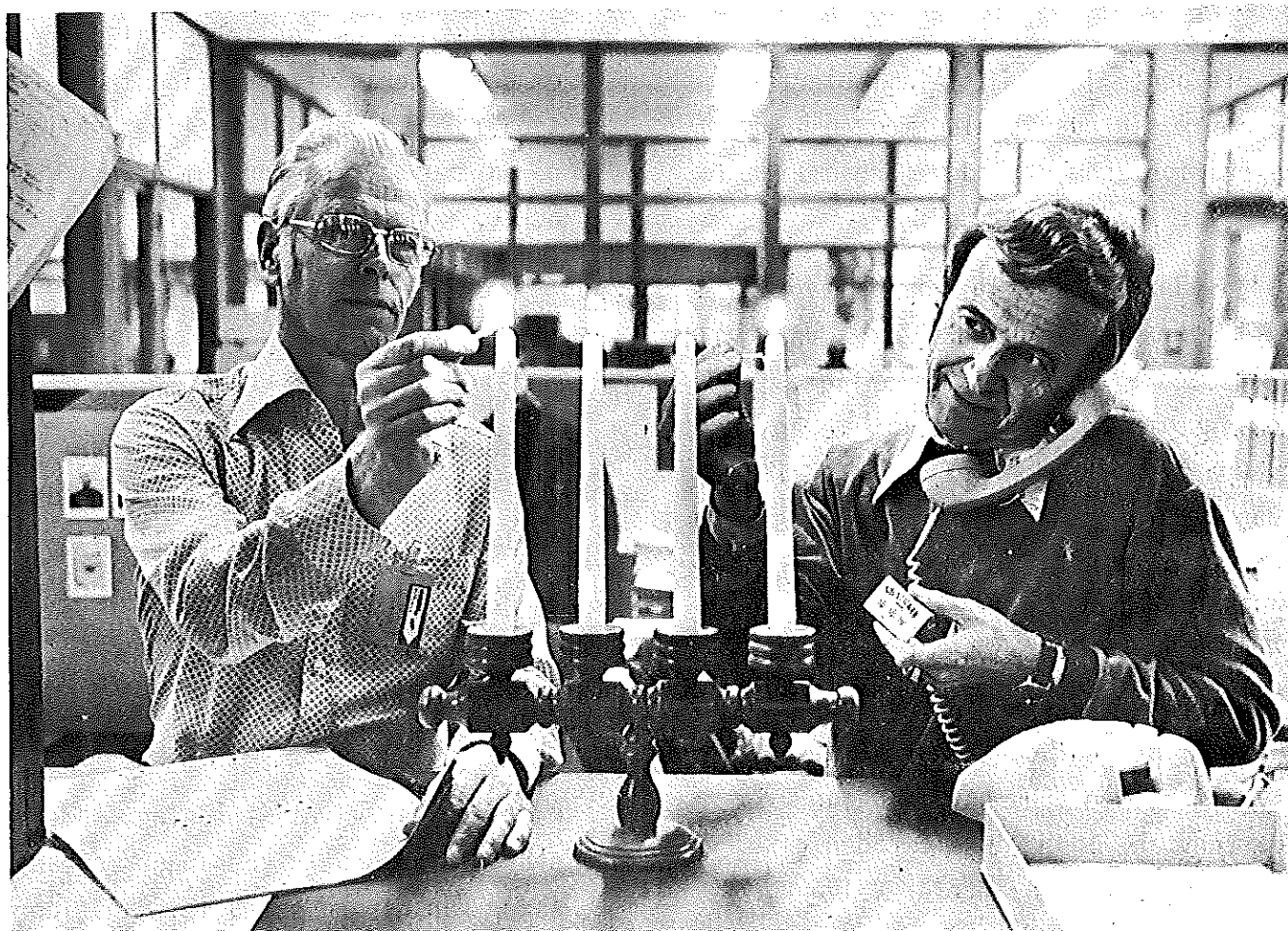


dumpen_{nr 7 va51 1977}

volvo-datas personaltidning

GOD HELG



önskar Volvo-Datas kundtjänst, Malte Sternhede t v och
Lennart Andersson, som får symbolisera vår verksamhet.

Foto: Kåge Björklund Se vidare sid 2

Redaktör och ansvarig utgivare:

Lars Silfversparre

Redaktionssekreterare:

Annika Carlsson

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Redaktionskommitté:

Karl-Erik Boberg
Sten Ramqvist

BORTA

Ibland skulle jag vilja vara en "Kardemumma" eller Torsten Ehrenmark. Två skrivare, som kan koka soppa på en spik och dessutom har mod att så där lagom driva med hustrun.

Att få ihop något kåseriartat inför julen tillhör alltså inte det lättaste, när fantasin tryter och man dessutom varit borta från jobbet en månad.

Varit borta ja. I mitt fall blev det i form av sjukhusvistelse med en lätt operation, som utfördes föredömligt av "operatören".

Till alla som aldrig råkat ut för något liknande, där man måste sövas, vill jag säga - Det är inte farligt, tvärtom insomnandet känns skönt, medan uppvaknandet kanske är något besvärligt. Jag kände mig som "da'n efter", men så har vi varit lite var vid något tillfälle. Detta är alltså en mänsklig information.

Den mera världsliga informationen berättar, att volvoåret har varit besvärligt, men ännu har vi näsan över vattenytan. Inom vissa områden riktigt hyggligt. Så inte är Volvo borta ur konkurrensen.

Här på Volvo-Data säger man att vi har resursbrist, men förstår jag det hela rätt, så kommer det nya massminnet att vara som ett "sesam öppna dig". Detta informeras Du om på annan plats i Dumpen.

Optimister har vi alltid varit och det får vi hoppas att vi kan fortsätta med. GOD JUL och GOTT NYTT ÅR på er alla.

FORTS

KUNDTJÄNST

Telefonen är oftast Kundtjänsts största huvudredskap, Om Du tror det eller ej så har Malte Sternhede och Lennart Andersson noterat över 1 000 ankommande samtal och lika många utgående under en sexveckorsperiod.

- Telefonkontakt med våra datakunder förekommer mest under förmiddagens första timmar. Ett samtal varannan minut är inte ovanligt och det gäller såväl förfrågningar om datamaterial som uppringningar från vår sida för att rapportera läget. Alla väntar på sina uppgifter runt om här på Volvo och på koncernföretag. Helst vill kunderna ha uppgifterna liggande på skrivbordet, när de kommer på morgonen.

- Arbetsdagen börjar med att vi träffar planerings- och skiftmedarbetarna för att "kolla läget". Därefter blir det att ta ställning till, hur vi skall klara avrapporteringen till våra kunder. För det mesta brukar det klaffa, så att datamaterialet går iväg i tid men viss jagning förekommer alltid.

Mest fruktar vi blixtnedslag, som kan förstöra en hel natts körningar men andra orsaker kan hindra rätta leveranstider. Ett oväntat programfel kan t ex dyka upp. Olika slag av maskinstörningar förekommer också, vilket betyder att vi kommer in snett. Sen får vi också vara upplysningsbyrå inom olika områden, eftersom vi är en av Volvo-Datas inkörsportar, där det händer något, säger grabbarna på Kundtjänst.

Sparre



LEDARUTVECKLING IDAG

=BÄTTRE CHEFER IMORGON

I mitten av november tog vi i undernämnden beslutet att påbörja en systematisk utveckling av lämpliga ledarkandidater anställda inom Volvo-Data. Slutmålet är att trygga tillgången på goda ledare inom företaget. I första hand är vi intresserade av att utbilda dem vi väljer ut till att täcka upp de vakanser som kan tänkas uppstå i ledningsgruppen. Men även kandidater till nyckelbefattningar på annan nivå, vilka brukar vara svårtillsatta kommer att ingå i utbildningsprojektet.

Volvo-Data har länge spelat rollen som rekryteringsbas för andra enheter inom främst göteborgsområdet. Det är i och för sig inte egendomligt. Många av oss sysslar med arbete som ställer stora krav på logik, systematiskt tänkande och förnyelse - egenskaper värdefulla i många linjearbeten. Ibland har jag hört uttalanden som: "Sätt en databehandlare på vilket arbete du vill." Genom den vana han har att systematiskt angripa problem och snabbt sätta sig in i nya förhållanden, har han snart utvecklats till en bra medarbetare.

Det är gott och väl för en enhet att fungera som rekryteringsbas, bara man är medveten om det och tar konsekvenserna.

Till dem hör bl a att satsa på åtgärder, som gör de interna skadorna så små som möjligt, då kunderna vill rekrytera inom våra led. En viktig åtgärd är då bl a en rätt driven ledarutveckling.

Många brukar ställa åtminstone två frågor till mig, då vi diskuterar dessa problem. Den ena är: "Hur skall det gå till vid urvalet av kandidater?" Den andra är: "Är det inte synd om den som blivit utvald att delta i ledarutvecklingen, men sedan inte håller måttet och måste avstå?"

Varje år har vi tänkt begränsa oss till 4 å 5 kandidater. Det gör att ca 300 inte kan komma ifråga, vilket något belyser problemet. Läger vi emellertid därtill också den önskan som delas mellan ledningsgruppen och fackets representanter, att vi i första hand ska satsa på sådana, som är i den åldern att de kan tänkas nå en högre chefsbefattning inom Volvo-Data inom en 3-4 års period begränsas urvalet ganska väsentligt. Det är naturligtvis också viktigt att deltagarna verkligen vill satsa på sin egen utveckling inom Volvo-Data.

Tala med din avdelningschef nu om Du är intresserad. Det åligger honom/henne att göra en preliminär inventering och bedöm-

forts

ning av presumtiva kandidater inom sitt område. Är Du inte nöjd med de svar Du får, gå till facket eller kom till mig. Tänk på att om Du inte kommer med i år, så går det flera tåg. Dessutom skall varje chef på Volvo-Data i PRS-samtalen med sin personal sörja för att medarbetarna inom ramen för tillgängliga resurser får möjlighet till en personlig utveckling. Ta till vara den möjligheten. Det stärker dina aktier att komma igen i ledarutvecklingsprogrammet till ett annat år.

Men hur går det då för den som skenbart inte klarar programmet, d v s den som inte får sin ledarbefattning. Han/hon har för det första fått svar på att han/hon kanske inte passar till chef. För det andra slipper han/hon sälla sig till den skara felaktigt utnämnda chefer som man ibland tycker sig möta på en arbetsplats. Personer som inte gör någon glad, framför allt inte sig själva. Det finns andra jobb än chefsjobb, många specialistbefattningar står fortfarande öppna för den som passar bättre till detta.

Så några hållpunkter i tiden. Fram till mitten av januari nästa år pågår f n PRS-samtal, Alla har chansen att uttrycka sina ambitioner. Tag kontakt med din chef. Tillsammans med SIF kommer vi att i slutet av februari välja ut kandidaterna. Därefter skall den aktuella chefen tillsammans med kandidaten planera för dennes utveckling.

Den som deltar i Volvo-Datas ledarutvecklingsprogram kommer inte att garanteras en specifik befattning efter genomförd utbildning, däremot bör han/hon ha goda möjligheter att konkurrera vid tillsättandet av chefstjänster. Sjävklart kom-

mer liksom hittills detta att ske enligt gällande samrådsförfarande och offentlighetsprinciper.

Motorn i ledarutvecklingsprogrammet är 2400, G Kling och S Ramqvist. Deras uppgift är att se till att vi inte låter vårt intresse för ledarutveckling successivt gå över i liknöjdhet.

I övrigt vill jag hänvisa till den PM som Göran Kling och Kurt Larsson utfärdat i ärendet.

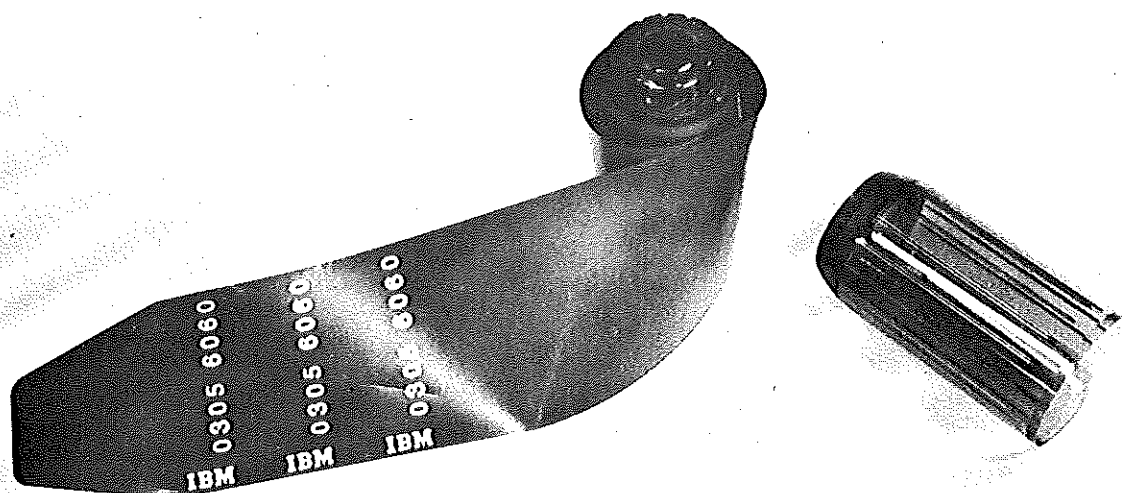
På sikt hoppas jag att vi ska råda bot på våra chefsproblem. Idag får vi alltför ofta för få sökanden till chefsbefattningar. De flesta sökande saknar också kunskaper utanför en begränsad sektor.

Genom systematisk ledarutveckling hoppas vi skaffa oss framtidens chefer. Kom med och konkurrera om en plats !

AR/KR 1978

En plan för den administrativa rationaliseringen är nu fastställd för 1978, där insatser skall göras främst på avd 21X0, 23X0 samt 27XX. Verksamheten bedrivs av 24X0, där främst Håkan Sturedahl tillsammans med Gunnar Svensson och tidvis även konsulter kommer att ingå.

- Det bästa resultatet nås endast, när det berörda arbetsområdets medarbetare och KR-folket tillsammans bedriver arbetet, tillägger Håkan Sturedahl.



50 millioner tecken kan lagras på denna patrons 19 meter långa tape. Patronen är lagringsmedia i den massminnesinstallation, som kommer att äga rum under våren. Foto: Kåge Björklund

VS

- Succé säger en del. Det gick ju hyggligt säger andra. Låt mig bara nämna att den programvara vi har installerat är av samma omfattning som krävdes för USA:s månfärd.

Installationen/konverteringen gick bra. Visst hade vi ett antal kritiska fel i slutfasen, men det gick vägen. Vi har också, tack vare Störningsrapporter en mycket god kontroll på avvikelser och fel. Vi kan tack vare detta konstatera att huvuddelen problem ligger i egna modifieringar, equastandardprogram, felaktig användning av produkter och standarder och mycket få fel i IBM:s standardprogramvara.

VS är dock bara en början. Vi har nu skapat den plattform från vilken vi kan etablera den miljö som VS-utvecklingen

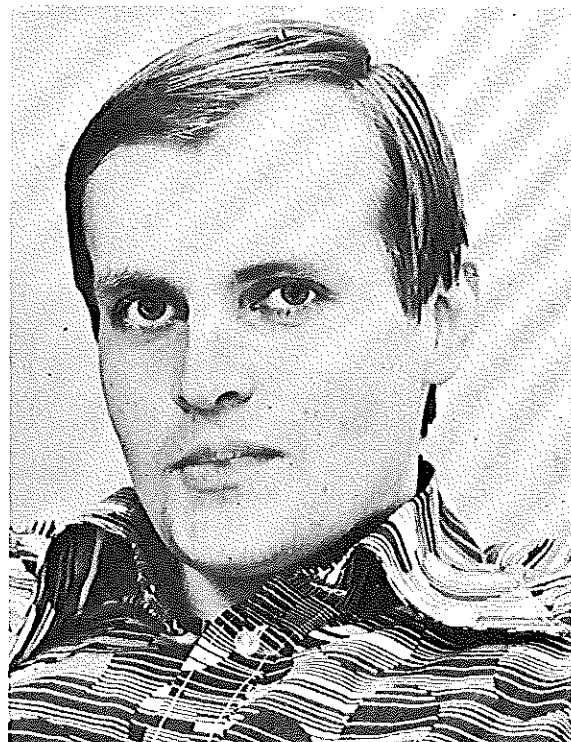
erbjuder. Utvecklingen nu skall erhållas från standardprogramvara, höga krav på lönsamhet, god funktion i egen programvara, auktorisation av ändringar, måttlig utveckling av metoder inom programmering/test.

Nya samarbetsformer skall etableras med nära kunder, teknikplanen utvecklas och installationsplanering av maskin- och programvara förbättras.

Ja, detta var en del om vad som nu skall hända och inte så mycket om VS-införandet. Men det visar också vad vi idag börjar jobba med. VS är inne, med bra resultat. För det jobbet skall vi tacka alla i projektet, alla användare, kunder, IBM samt övrig personal på Volvo-Data. Well done!
K-E Boberg.

LÅNG FÄRD

En tågresa genom Sovjet är en upplevelse. Det kan Dumpens ansvarige utgivare intyga. Men jag kom inte längre än till Uralbergen och dessutom var det i smällkalla vintern. Hans Hermansson, 2150, däremot fick nöjet att åka många, många mil längre. Hur han upplevde den minnesrika sommarresan under sin semester får Du läsa här nedan. Kanske Du gör detsamma? Om inte annat så lockar säkert 1980-års olympiska spel i Moskva.



Jag vaknar av att kupédörren slits upp, ljuset tänds och en uniformsprydd mansperson hänger sig in. Vi befinner oss i Luyjajka - gränsstationen mellan Finland och Sovjet. Nästan naken kommanderas jag upp i stående ställning, medan min säng undersöks och mitt bagage går igenom. Mina kamrater klarar sig undan. Varför valdes just jag ut? Kanske för att jag heter Hermansson. Tydligen godkänns jag, eftersom den uniformsprydda försvinner ut och stänger dörren efter sig. Jag kryper ner i sängen, släcker ljuset för att några minuter senare återväckas. Denna gång av en i uniform utklädd kvinna som på knagglig engelska beordrar oss att deklarerera våra valutor. Snart är även den proceduren över. Man kan åter krypa ner i bädden. Jag försöker somna om, men kan inte. Det har blivit morgon. Jag tittar ut genom fönstret. Vi passerar just den en gång finska staden Viborg!

Några timmar senare befinner vi oss på järnvägsstationen i Leningrad. Den är enormt stor och packad med folk. Vi vet inte vad vi skall göra. Vi - det är Staffan, Hans och jag själv. Inga KGB-män kommer och möter oss. Vi letar efter någon information men allt står på ryska och vi förstår ingenting. Slutligen lyckas vi hitta ut från stationen. Det är fruktansvärt varmt och vi har varsin 15-kilos ryggsäck att bära på. Vi får röra oss helt fritt men är ändå hjälplösa. Ingen av oss har några ryska pengar. Jag har i alla fall en karta som vi kan orientera oss på. Vi går mot centrum. Framför oss ser vi ett jättelikt torg.

Allt är så stort i Sovjet. Vi går och går och går. Efter någon timme passerar vi floden Neva. Strax därefter befinner vi oss nästan mitt inne i Leningrad. Vi frågar folk efter Intourist (=den sovjetiska turistbyrån som ansvarar för alla utländska turister) men ingen för-

står oss. Hans tar fram ett papper där det står Intourist på ryska men inte ens det hjälper. Trots detta ger vi inte upp utan fortsätter. Förresten, vad skall vi annars göra. Till sist får vi i alla fall hjälp av en militär, som visar oss vägen till ett närbeläget hotell. Damen i receptionen förklarar dock på bruten engelska att Intourist flyttat till hotell Astoria tre år tidigare. Hon beskriver i alla fall vägen till hotellet och skänker oss några kopek, så att vi kan ta en buss dit. Väl framme på hotell Astoria får vi stå i kö en timme innan vi kan växla till oss rysk valuta. Utsvultna rusar vi sedan in i hotellets restaurang. Endast två rätter står på menyn, nämligen Biff Stroganoff och smörgåsbord. Vi tar Biff Stroganoff, som faktiskt ursprungligen kommer från Ryssland. Därefter går vi ut på staden. Vi besöker Eremitaget, som enligt mitt tycke vida överträffar det så berömda British Museum. I Eremitaget är nästan alla föremål hela, vilket väl knappast är fallet på British Museum.

Något senare stöter vi på den förste jeansköparen. Staffan ser chansen till en bra affär och säljer sina reservjeans för 40 rubel (= ca 225 kr). Det var pengar som han följde mycket svårt att göra slut på. Den ryske handelsmannen visar oss till en ölstuga, där vi tillbringar eftermiddagen. Sedan går vi tillbaka till hotellet och hämtar ryggsäckarna för att i ett svalskande strilregn sakta promenera mot järnvägsstationen, där tåget mot Moskva avgår. Där träffar vi en flicka som faktiskt kan svenska. Hon berättar att hon håller på att utbilda sig till lärarinna. På tåget hamnar vi

i samma kupé som en rysk ingenjör. Hans kunskaper i engelska är dock mycket begränsade. Vi kan nästan lika mycket ryska som han kan engelska, vilket inte vill säga lite. Det är fortfarande fruktansvärt varmt. Jag försöker sova men jag ligger bara och svettas. Slutligen somnar jag dock av ren utmattnings efter den ansträngande dagen.

Mottagandet i Moskva blev ett helt annat än i Leningrad. En guide dök upp vid tåget och tog hand om oss. Vi fick åka taxi från stationen till hotell Ukraina som vi skulle bo på. Varför mötte ingen oss i Leningrad? Kanske för att det var söndag. På hotellet fick vi faktiskt ca 25 rubel per man. Det ingick tydligen i resan som vi hade köpt.

Första dagen i Moskva promenerade vi omkring i Kreml och beskådade bl a Röda Torget, vilket inte är så stort som många tror. Lenins mausoleum nöjde vi oss med att se från utsidan, eftersom kön var kilometerlång. Nära Kreml ligger också det kända varuhuset GUM. Det påminner mest om en jättelik saluhall. Vi åt middag på det nyligen eldhärjade hotell Rossija. Tillbaka till Ukraina åkte vi tunnelbana. Även här fick man en påminnelse om allt det stora i Sovjet. Avstånden mellan hållplatserna verkade vara ca tre gånger större än i t ex Stockholm eller London. På kvällen besökte vi ett musikcafé. Nästa dag åkte vi med en sightseeing-buss. Förutom de platser vi besökte dagen innan såg vi det blivande Olympiastadion samt en del universitetsbyggnader som mest liknade kyrkor. Det gjorde följande

så vårt hotell. Att det satsas mycket på idrotten förstod vi eftersom backhopparna redan var i gång med träningen. De hoppade faktiskt ner på sandunderlag. Sista kvällen i Moskva tillbringade vi på restaurang Uybekistan, där vi åt nationalrätter från denna landsdel.

Nästa morgon var det dags att gå ombord på Rossija eller Transsibirienexpressen, som avgår varje dag kl 10.10 från Jaroslavlstationen. Vi åkte nu tåg nästan fyra dygn i ett sträck till Irkutsk, bortsett från kortare uppehåll för på- och avstigning. Järnvägen går via de större städerna Kirov, Perm, Sverdlovsk, Omsk, Novosibirsk och Krasnojarsk. De genomkorsas också ofta av nästan kilometerbreda floder som Kama, Volga, Irtysj, Ob och Jenisej. Däremellan ödsligt och tomt tror de flesta. Nej, faktiskt inte. Större delen av området kring järnvägen är antingen bebyggt eller uppodlat. Någon riktig vildmark såg vi inte till. Uralbergen som utgör gränsen mellan Europa och Asien är inga "riktiga" berg utan man märker dem endast genom att landskapet blir mer kuperat. För var det mest slättlandskap med gran och björk som vanligaste trädslag.

När vi närmade oss Irkutsk såg vi dock i söder de snöklädda Sajanska Bergen. Som sällskap i kupén fick vi en ryss som kunde ca 15 ord tyska, så honom kunde man ju inte ha några högre stående samtal med. En stor del av tiden tillbringade vi i restaurangvagnen, där vi bl a smakade på den berömda ryska rödbetssoppan Borscht. Tyvärr blev den för mig en besvikelse, eftersom den huvudsakligen bestod av kål. Midsommarafton som råkade inträffa under den här resan firade vi med att dricka champagne

och äta rysk kaviar som mest smakade salt. I Irkutsk var vi ett dygn. Under denna tid hann vi med en kortare sightseeingtur i staden samt en tre-timmars båttur på Bajkalsjön, världens största insjö till volymen. Den rymmer en femtedel av allt sötvatten som finns. Sjön hade enligt guiden 333 tillflöden men endast ett utlopp, Angara, som är en biflod till Jenisej. I och omkring sjön finns 3 000 arter av t ex djur, insekter, växter och fiskar som bara förekommer där. Bajkalsjön är inte så bred, men den är ca 75 mil lång och närmare två kilometer djup och alltid kall. Den hinner aldrig värmas upp under den korta sibiriska sommaren. Bussen vi åkte till och från sjön med var ganska gammal och sliten. Vi fick vid ett tillfälle gå ur för att den skulle orka uppför en brant backe.

Nästa etapp var en två och ett halvt dygns tågresor till Chabarovsk. Under denna tid passerade vi städerna Ulan-Ude (där man kan växla till den smalspåriga järnvägen mot Kina), Tjita, Skovrodina och Birabidzan, som är den stad judarna tilldelats i Sovjet. Landskapet har ändrat karaktär. Det är prärie här. En amerikan från mellanhavet som vi träffat på tåget känner sig som hemma. I Chabarovsk stannar vi ett och ett halvt dygn. Det verkar vara en trevlig stad, ungefär i Göteborgs storlek. Den ligger endast ca 10 mil från Stilla Havet, så den har nästan kustklimat. Förbi den rinner den från gränsstriderna med Kina kända floden Amur. Staden har också en nöjespark, dock ej i Lisebergs storlek. Där smakade vi på den berömda öl-sorten Kvass - det var inte gott. Vår enda lediga kväll i Chabarovsk tillbringade vi på cirkus. Kvalitetsmässigt var den



Visserligen är det över två år till Olympiaden i Moskva men redan nu står spelen i fokus. Här har Hans Hermansson snappat upp en vy från skidbacken med olympiastadion i bakgrunden.

skyhögt överlägsen allt liknande jag sett tidigare. Man hade dresserade björnar, tama hästar, akrobater som var som elitgymnaster, jonglörer, clowner - det mesta av yppersta klass.

Den sista etappen av resan gick inte till Vladivostok, som är förbjudet för utlänningar utan till Nachodka med ett extra bra tåg hade vi informerats om. Men denna sista natt blev ett helvete. Vi föstes samman med en dansk-svensk gruppresa, några amerikaner, engelsmän, schweizare, tyskar samt ett par privatresande svenskar

i en egen vagn. Det var inte det som var ett helvete. Tvärtom var det trevligt att få några nya människor att tala med. De ryssar vi kunnat tala med var nästan uteslutande intouristpersonal eller jeansköpare. Nej, helvetet var att det var fruktansvärt varmt och att vi trots detta inte fick öppna fönstren. Anledningen var att man påstod sig ha air-condition på tåget. Det märkte vi dock inget av. När vi trots förbud öppnade fönstren gick det militärer runt och stängde dem. Som tur var så fanns det öl på tåget, så man kunde i alla fall upprätthålla vätskebalansen.

FORTS

I Nachodka fick vi ett gratisstick av den fria sovjetiska sjukvården. Vi ympades mot kolera, eftersom det inträffat en epidemi i Japan, som därtills krävt 76 dödsoffer.

Yokohama i Japan var nästa anhalt. Dit åkte vi med en båt vid namn Felix Dzerzjinskij som enligt resebyrå var av lyxklass. En viss överdrift skulle jag vilja säga. Okej, standarden var väl skaplig med västerländska mått mätt. Det största felet var att båten saknade stabilisatorer, så de som hade ont av sjön fick under de 52 timmar det tog att korsa Japanska Havet, både riktiga och ofta förekommande uppkastningar. Därefter fortsatte resan med tåg till Tokyo och flyg till Köpenhamn via Bangkok men det är en annan historia.

jämn första halvlek (8-7) så ryckte vi upp oss i andra halvlek och vann med 17-13. Våra spelare gjorde en verklig kämpainsats med extra plus för målvakten Bengt Örnegren och "Blixten" Rasmusson.

"Blixten", som gjorde sju mål, gick därmed upp i toppen på skytteligan före Bosse Karlsson och Göran Claesson.

Efter sex spelade matcher i korpserien har vi ännu inte tappat poäng, men flera svåra matcher återstår innan vi kan pusta ut.

I Volvos träningsserie har det gått betydligt sämre än förra säsongen, då vi ju vann serien. I år deltar Volvo Parts - Göteborgs bästa korphandbollslag - varför seriesegern torde vara vikt för dem.

I korpmästerskapet åkte vi ut i andra omgången efter en hård match, där målvakten Pelle Stenros fick höger MINIFINGER allvarligt skadat (båda lederna gick ur led), varför Roger Eliasson fick hoppa in. Efter en strålande början med flera fina räddningar mattades dock Roger något liksom resten av laget och motståndarna kunde vinna med några mål.

Per går ännu skadad men det är segt virke i grabben, som kommit tillbaka förut efter sin meniskskada våren -75 och säkert är spelklar till årsskiftet. Välkommen igen Per !

Anders o Göran



SPORT



REVANSCH

Volvo-Datas tappra handbollskämpar fick upprättelse vid årets möte med Sveriges Radio i korpserien (klass 2B). Fjolårets försmädliga (men helt rättvisa) förlust innebar att Volvo-Data fick stanna kvar i klass 2 och Eriksberg Kontor kunde ta klivet upp i ettan.

I årets match, som spelades 21.30 en fredagskväll (utmärkt tid för handboll enl matchläggaren), fick vi ställa upp med endast fem utespelare mot ett fulltaligt Sveriges Radio, som dock saknade några av de bättre spelarna. Efter en

nytt planerings-system

Inom Datacentralen har det under flera år diskuterats en förenkling av planeringsmetodiken. Många förslag har framkommit. Bl a har vi tittat på system som finns att köpa. Vi har också skisserat på ett eget men alla har visat sig vara alltför komplicerade och krävt mer insatser än vad systemet kan spara.

I början av året gjordes ytterligare ett försök att lösa problemet men nu baserat på nuvarande DIS (Datacentralens Informations System) Nu lyckades vi bättre och i januari räknar vi att installera ett DIS II.

Många har säkert redan tagit del av det nya systemets blankett (se nedan) "Beställning Driftuppdrag". Införandet av denna blankett så tidigt som möjligt har gett oss möjlighet att få fram matnyttiga synpunkter. Blanketten har också omarbetats efter framkommen kritik.

DIS II ger - längre planeringsvidd, maskinellt framställda körorder och körscheman, planeringsunderlag för registreringen, larmlistor vid tidtabellsutgång, mindre skrivarbete. Vidare information lämnas av Datacentralens driftsplanering, tel 2027/2088.

CITAT

" På Volvo-Data har vi inte COBOL utan VOLVO-DATA:s variant som bör heta VOLBOL "

Arve Fager

'grå arbetskraft'

Enligt vilda rykten som cirkulerar på Volvo-Data har det smugits in s k GRÅ ARBETSKRAFT. Vid samtal som Dumpen-redaktionen haft med såväl ledningen som facket är man väldigt överraskad och ser naturligtvis mycket allvarligt på det inträffade.

Enligt uppgift är de säkerhetsansvariga på Volvo-Data inkopplade på fallet och har vidtagit vederbörlig kontroll av inpasseringsvägarna. Trots detta har man i båda våningsplanen observerat att det till och med har suttit någon vid deras arbetsplats under natten. Denna känsla som nu smyger sig på Dataiten är inte lite obehaglig. Vid en arbetsplats hade till och med en sovplats tillretts av pappersstrimlor i en ATERVINNINGSKARTONG. Kan det vara en grå MUS ?

Håkan S



DET LÄCKER

Ulf Lundin på 2460 kör TSO mot Ceda och bilden försvinner, när systemet går ner. Ulf ringer in till styrrummet och frågar försynt.

- Vad har hänt ?
- Vattnet har tagit slut
- Paus
- Vad menar Du ?
- Det läcker i ett rör i källaren, så vi väntar på rörmontören.

Så går det till vid modern databehandling.

Patrice i Alger

Gläd er mina vänner åt allt underbart som finns i Sverige. Det är som med hälsan, så länge man har den tänker man inte på den.

Tänk på att ni arbetar i en organisation vars små brister man retar sig på fast den egentligen är underbar, snabb, smidig och effektiv.

Tänk på det självpåtagna ansvaret, effektiviteten, arbetsglädjen, som var och en både kräver och genomför.

Tänk på den rörliga trafiken på vägarna och gatorna (jämförelsevis).

Tänk på att formulären skrivs sällan och i ett enda exemplar, att det räcker att lyfta på luren för att kunna ringa, att P-böter inte innebär att polisen lägger ett lås på hjulen, som kräver flera timmars arbete för att få bort, att det finns (förvisso avgiftsbelagda) P-platser.

Tänk på alla tomma lägenheter.

Här råder det ett gemytligt kaos. En arbetstakt som ligger ca tio gånger under vår. Många människor som enbart lyckas fördriva dagarna, beroende på deras bristfälliga utbildning. Deras kvalifikationsnivå är mycket låg och deras arbete därefter.

Alger är en enda stor röra.

1962 lämnade fransmännen en stad med 600 000 invånare. Nu bor där 2,5 mill. Staden har inte växt geografiskt så mycket, så nu är den full.

Det råder trafikchaos hela dagen. Det är omöjligt att parkera bilen i stan utan risk för omnämnda lås.

Telefonen är överbelagd och att få tag på en linje för att ringa ut från mitt kontor är i det närmaste omöjligt. Att få tag på en lägenhet är ännu svårare. Så nyckelorden är tålmod och envishet.

Den underbara naturen, det vackra Medelhavet, de komplex byggda för besökarna som, när man väl får bostad där, är så vackra att man blir chockad vid första kontakten.

Hela kusten utanför Alger har nyss byggts i en enkel men vacker stil av en genialisk arkitekt.

Ni skall inte heller tänka på att solen är så stark så att jag är röd som en tomat (ah! ah! ah!) och är tvungen att doppa mig i poolen varje timma.

Arbetet är mycket intressant. Jag arbetar på Secretariat du Plan. Algeriska ekonomin är helt planstyrd och resultaten följs upp med mycket statistik. FN har starkt bidragit till inköp av en 370/148 med kringutrustning. Maskinen kommer väl till användning vid den folkräkning som skall göras.

För att kunna genomföra analyserna kring folkräkningen har jag fått ansvar att installera systemet på softvarusidan. Vi skall installera VSI och så småningom CICS/VS, VM/370 och VSPC. För mig är det spännande att börja om från början med litet erfarenhet i bakhuvudet. Det är litet pionjäranda hos algerierna.

Direktören jag arbetar för har studerat i USA och är mycket bra. De andra här kan inte engelska, så det blir svårt med manualerna. Innan jag slutar här bör jag också ha utbildat folk som kan ta över. Dessutom skall jag försöka införa strukturerad programmering, Datagen, Datalist och många andra hjälpmedel.

Här dräller det av datakonsulter från alla länder (fast mest från franska Canada och Frankrike). Alla är oerhört trevliga och vi spelar amerikansk fotboll på fredagarna (den lokala söndagen). Ännu roligare blir det när Kristina och barnen kommer till jul.

Slutligen - det är svårt och krävande att arbeta i en sådan miljö som denna, men det är stimulerande och meningsfullt.

Vill någon sända mig nyheter från Volvo-Data eller annat, så kan jag nås på adress: c/o Pnud, BP 823, Alger, Algeriet.

Hälsningar från Patrice

MYSTERIET MED

"Volvo of America Challenge Trophy"

Det är förmodligen inte allmänt bekant att VACT är den lilla statyetten i prisskåpet som föreställer en tennis-spelare. Avsikten är att den skall fungera som vandringspris mellan Volvo-Data och VAC (som skänkt guben) och tävlingsformen är dubbelspel.

Dubbelspelet har i år liksom tidigare utförts av två numera expatrierade Volvo-Dataiter, som utan att samråda med någon på Volvo-Data satt vandringspriset på spel. Dessa dubbelspelande individer representerar numera "Preppens" och "Royal Parts Division" men utger sig för att tillhöra Volvo-Data i vissa internationella sammanhang.

Självförtroende saknas dock inte, eftersom man inför årets match inte ens besvärade sig att rekvirera ut priset! VAC ställde upp med Rob Wyder, som tidigare deltagit i alla matcher samt från Penta, USA inlånade Dennis Heidenreich. Matchen spelades i bäst av tre set och Volvo-Data vann med 6-3, 6-2. Efter förhandlingar beslöt man att spela en fem-setare (6-3, 6-2, 6-1) och efter ytterligare palaver blev det världspremiär för sjusetsmatch (enligt Americas Cup) men förgäves (6-3, 6-2, 6-1, 6-1).

Vandringspriset får alltså stå kvar, men vi vet aldrig när det sätts på spel igen !

Nastase

SPRÅKVÅRD?

Volvo-Data har ett fackspråk som få utanför huset förstår. Vi börjar få ett byråkratspråk också, eller vad sägs om nedanstående exempel?

...Skiftgång på expeditionen är genomförd och har inneburit en rationalisering med 1.0 personer...

...P g a dålig testkapacitet (TSO generellt jämfört med den servicegrad som ligger till grund för våra utvecklings-schabloner och IMS/TP specifikt i samband med det nu avslutade VS-projektet) har en viss försening uppstått (ca 3 veckor)...

...På datakommunikationsområdet har arbetet på teknikområdet fortskridit på ett positivt sätt...

...När det gäller planeringsverksamheten för nätuppbbyggnad och administration kring ett datakommunikationsnät ligger vi däremot något sent...

...Simulering av mottagningskontroll i Skövde har avslutats. Bl a har som resultat av simuleringen kontrollreglerna vid mottagningskontroller vid utlands-etableringar förändrats...

...Utvecklingen av ny kostnadseffektivare hardware ger nya intressanta möjligheter...

...Utgående från en bedömning av verksamhetens och personalens krav nu och i framtiden identifiera befintliga eller tänkta nyckelbefattningar...

...En bedömning bör göras av vilket in- och utflöde av personal i ledande befattningar som är önskvärt för Volvo-Data. Företaget bör till stor del basera sin ledarrekrytering på intern personal. Dock är organisationen i behov av extern kunskap och erfarenhet för att stimulera kreativitet och problemkunnande...

...Det bör även eftersträvas en ökad heterogenitet avseende kön i organisationens ledarskap...

...Garantier måste ges för en "icke onormal" löneutveckling för kandidater som tar mindre kvalificerade utvecklingsbefattningar.

Man kan undra om de som har skrivit dessa rader vet att de skriver om och för vanliga och levande människor?

Vad betyder dessa förkortningar?

VSPC	RBS	VADS	PRINS
ACS	SAKU	UK	VKP
TPV	DPV-II	AVSA	VKF-S
VUV	VKK	LRP	SBMA

Förkortningen VD betyder den Volvo-Data eller Verkställande Direktör? Båda betydelserna förekommer.

Jan Hellman avd 2350

KOMMENTAR: Redaktionen instämmer.

LEVA

Det låter kanske pretentiöst men jag tror att detta är möjligheternas projekt. Tänk bara vilka möjligheter det finns att vitsa på projektnamnet (som betyder LEVerantör-Avräkning) !

LEVA är annars ett projekt som omfattar nuvarande fakturakontroll (G923 och H109) och betalningssystemen (G415).

I projektets förundersökning pekas på möjligheten till administrativ rationalisering inom berörda funktioner.

När det nya fakturakontrollsystemet installeras får Volvo-Data äntligen möjlig-

het att kasta ut den sista Reproduceraren och Collatorn och definitivt lämna hålkortsbearbetningen bakom sig.

Projektet befinner sig i målstudiefasen. För närvarande arbetar tre personer från K/S Ekonomi i projektet med Hans Ribb (f d Volvo-Data) som projektledare. Som Volvo-Datas representant deltar undertecknad med assistans från Ingemar Pernevik och hans basgrupp.

Leif Olsson



PERSONAL I KONTORSLANDSKAP SOM JOBBAR ÖVERTID

Det är slöseri med energi, att all belysning är tänd i ett kontorslandskap efter kontorstid, då ingen eller några få personer arbetar.

Belysningen är uppdelad i flera sektioner, och den behöver vara tänd endast i den eller de sektioner, där arbete pågår.

Allmän släckning av belysningen i kontorslandskap och storrum kommer att ske ca kl 18.

Du som arbetar över, tag reda på var kontakten sitter för din arbetsplats och tänd motsvarande sektion. Släck när du går hem.

Håkan Sturedahl

Volvo-Datas produktionsfilm (dia) är sedan en tid tillbaka i bruk. Filmen visar dataflödet genom Datacentralen. Kan lånas på 2410.



Samåkning till och från jobbet var populärt under oljekrisen 1974. Möjligheterna att samåka finns fortfarande kvar. Sten Ramqvist, 2450 har tillgång till en aktuell lista, där bostadsadresser är angivna tillsammans med personal på Reserven. Alltså precis som 1974.



PERSONALNYTT

NYANSTÄLLDA



Friedrich W Nocke efterträder Ingemar Örtendahl som chef för enheten Marknadsutveckling, avd 2700 inom Volvo-Data. Nocke kommer närmast från Volvo PV, Marknadsdivisionen och en chefsbefattning för Garanti- och informationssystem inom Service.

Mikael Malm, Volvo Penta, har återvänt till Volvo-Data och en befattning som programmerare på avd 2350.

Hans Nordlund, Volvo Canada, tillträder en befattning som systemman/programmerare inom VADS på avd 2740 vid årsskiftet.

Björn Hildell, Volvo Europa, kommer att börja på Volvo-Data 780401 och kommer då att ingå i Planeringsgruppen, 2600.

SLUTAR

Jim Andréasson, Volvo-Datas Expedition, har flyttat till Publikationsförrådet på Volvo Penta, avd 42750.

Gunnar Lundgren, avd 2150

Hjördis Johansson, avd 2180

Ingrid Abrahamsson, avd 2330

Mati Meri, avd 2350

Dessa lämnar företaget för annan verksamhet utanför koncernen

* * *

PERSONALNYTT

NYA AVD INOM ADB-TEKNIK, AVD 2500

CHEF Karl-Erik Boberg

PLANERING (2501) Roland Linderöth (stf chef)
Rolf Olofsson
Bengt Lundin

STYRSYSTEM (2510) Arve Fager
Anders Olsson
Hans Andersson
Nils Abrahamsson

DATAKOMMUNIKATION (2520) Stig Sjöstrand
Christian Forsäng
Gunnar Johansson
Ole Romin

METODER & UTBILDNING (2530) Gunnar Mattsson
Erik Klarén
Hans Dahlqvist
Sven-Åke Andersson
Lars Dannstedt
Göran Svensson
Lars Niklasson

TP & DATA-BAS (2540) Gunnar Lindberg
Claes Hilmerösson
Kurt-Göran Andersson
Jan Ristner
Gunnar Nilsson
Henrik Holst

TIME SHARING (2550) Lennart Rosell
Göran Claesson
Bengt Ögren

NYA AVD INOM DATACENTRALEN, AVD 2100

SAMORDNING & STYRNING (2130) Albert Eklund (chef)
Reimar Kännestorp
Conny Blessner
Karl-Ove Vagelin
Jorma Kallanvaara
Tord Claesson

DATORDRIFT (2140) Thomas Elfving Chef
Håkan Robertösson (stf chef)
John-Erik Hörnfeldt Chef skift 1
Ray Larsson Konsolop
Rickard Henryösson "
Anders Egels IMS op
Luis Blanco Bandpool
Lennart Nilsson Chef skift 2
Jan-Åke Andersson Konsolop
Holger Jonsson "
Mats Jonsson IMS op
Ulla Wiberg Bandpool
Chef skift 3
Conny Grönberg Konsolop
Anders Fritz "
Roger Andreasson IMS op
Anneli Tillikainen Bandpool



ETT GOTT SLUT PÅ JUBILEUMSÅRET

GOD FORTSÄTTNING 1978

önskar Redaktionen

VOLVO-DATA

Volvo-Data	2000
K-H Hübnette	

Datacentralen	2100
B Jönnerfält	

Administration och Inköp	2110
I. Ottosson	

Marknadservice RJE	2120
Ericsson/Bladh	

Samordning och Styrning	2130
A Eklund	

Datordrift	2140
T Eifving	

Fullservice	2150
D Lundqvist	

Dataregistring	2180
L Hagerström	

Systemproduktion	2300
U Löfås	

Systemprod. ADB-service	2310
M Folkesson	

Systemprod. PV Marknadsdiv.	2320
R Persson	

Systemprod. PV Industridiv. I	2330

Systemprod. PV Ind. div. 2 & Buss	2340
B Ahlström	

Systemprod. Ekonomi	2350
K-E Rasmussen	

Systemprod. Personal	2360
B Andréasson	

Systemprod. Minidatorer	2370
C Ekelund	

Administration och Kontroll	2400
G Kling	

Information och PR	2410
L Silfversparre	

Kontorsservice	2420
H Sturedahl	

Ekonomi	2430
H Afzelius	

Personal	2450
S Ramqvist	

Administrativ utveckling	2460
G Svensson	

ADB-säkerhet	2470
L Höwing	

ADB-teknik	2500
K-E Boberg	

ADB-teknisk planering	2501
R Linderöth	

Styrsystem	2510
A Fager	

Datakommunikation	2520
S Sjöstrand	

Metoder och utbildning	2530
G Mattsson	

TP och Databas	2540
G Lindberg	

Time Sharing	2550
L Rosell	

Planering	2600
A Östenson	

Resursplanering	2600
A Planander	

Produktplanering	2600
B Hildell	

Marknadsutveckling	2700
F W Nocke	

Samordning	2710
G Peterson	

Beslutsanalytiser	2720
K Larsson	

Centralsystem	2730
H Christensson	

Decentralsystem	2740
C Lonqert	

Marknadsföring	2750
H Jörgensen	

Karl-Henrik Hübnette

Karl-Henrik Hübnette