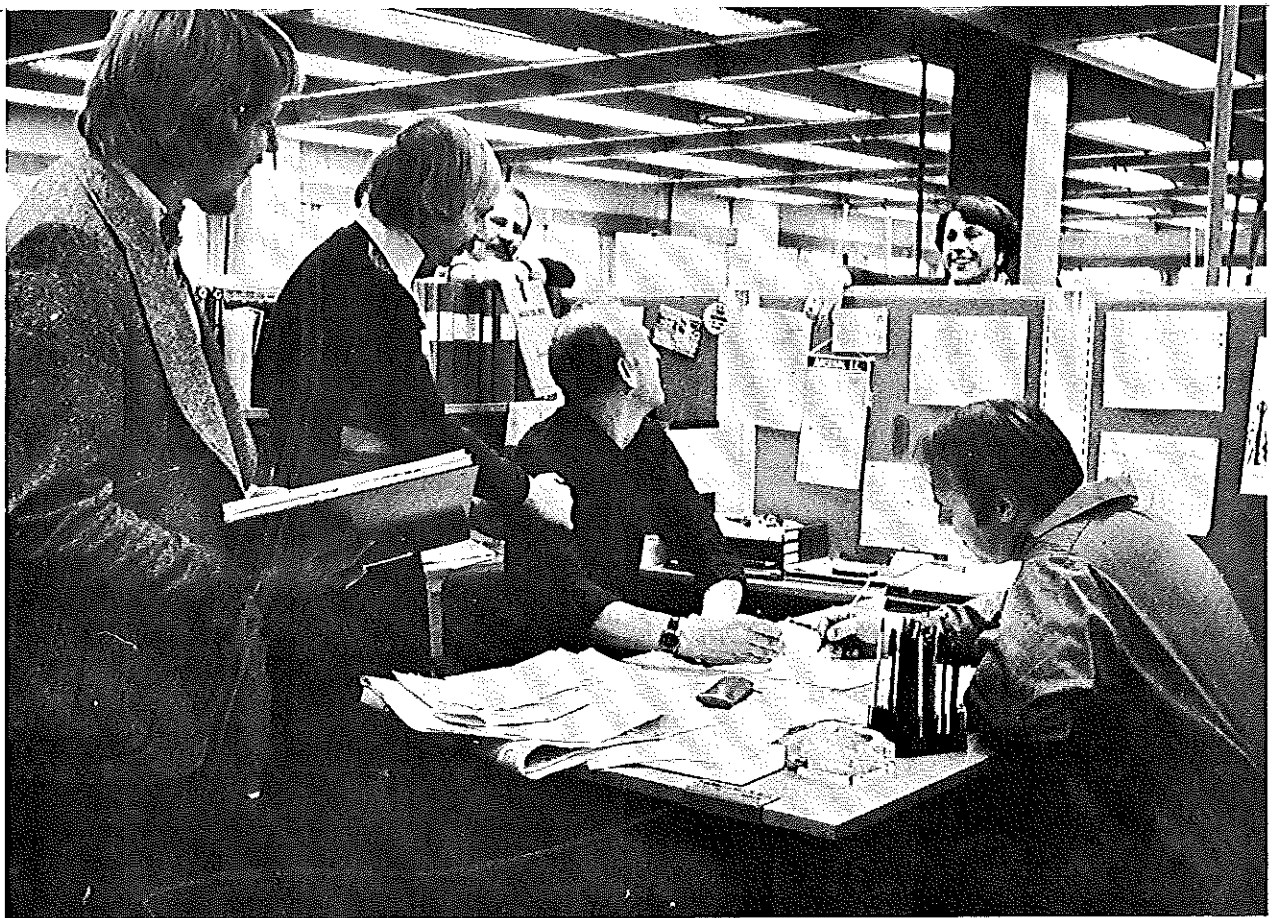


dumpen nr 1 va7 1978

volvo-datas personaltidning

STRESS



-Kan Du fixa en lampa? -När blir min telefon inkopplad?
-Måste ha en bokhylla. -Förlåt, får jag sticka emellan?
Ska det vara så här stressigt? Svaret är NEJ! Bilden är tagen av
Ehston Benkel med Volvo-Datas "allt i allo" Lennart Olsson i huvud-
rollen.

Se vidare sid 2

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Redaktör och ansvarig utgivare:

Lars Silfversparre

Redaktionssekreterare:

Annikä Carlsson

Redaktionskommitté:

Karl-Erik Boberg
Sten Ramqvist

forts DEBATT

när jag diskuterar detta med någon som vill prata utbildning med mig.

- Det är det inte alls det! Jag tycker det är att undervärdera sin egen betydelse att säga så. Även i Volvos personalpolitik sägs det att "Varje medarbetare bör också själv ta initiativ och medverka till egen utveckling."

Vad tycker Du om det här? Har Du pratat med Din chef om vad Du vill göra om något år, eller har Din chef talat med Dig om vad hon/han tycker Du borde utvecklas mot?

Om Du är intresserad av imorgon, så tänk över Din situation idag, boka in tid med Din chef och diskutera med henne/honom.

Och glöm inte att göra Din stämma hörd. Det är inte bara en rättighet, det är en skyldighet. Även Du är en kugge.

Gunnar Mattsson



TUMMEN UPP

För att vår budget redan är klar för innevarande år.



TUMMEN NED

För våra nya lönespecifikationer som inte är hålsagna och dessutom om de skall skickas hem till någon - ett C4-kuvert måste användas!

UR AU-NYTT

"Dyrt att förbättra nomenklatur"

Ibland ifrågasättes befintlig nomenklatur - speciellt vid framtagning av nya ADB-system. Sällan tänker "vän av ordning" - som initierar förändringen - på vilka kostnader som införande av nya riktigare benämningar drar med sig.

Två exempel:

- På 60-talet fattades beslut om att en produktionsartikel inte skulle kallas för "detalj" utan "artikel". Detta infördes i Konstruktionsdatasystemet KD69. Sedan har Behovsberäknings-, Leveransplane-, Materialredovisnings- m fl system följt efter och infört benämningen "artikel" i stället för "detalj". Hur är det då med användarna? Jo, de allra flesta använder fortfarande benämningen detalj för artikel och dessutom har många blanketter fortfarande ledtexten det-nr i stället för art nr!
- Under VIS-tiden ansågs att "leveransbevakare" gav dålig täckning för vad leveransbevakarna sysslade med - materialstyrare var bättre. Detta infördes i diverse ADB-system. Idag har åtminstone ett av de företag som införde benämningen materialstyrare återgått till det i svenskt språkbruk vedertagna "leveransbevakare" medan ADB-systemen lär få behålla benämningen "materialstyrare tills de ersätts.

Sensmoral: Ändra som regel aldrig en väl inarbetad benämning, hur principiellt diskutabel den än må vara. Vill Du inte följa detta råd, så fatta inget beslut i frågan förrän Du har gjort en lönsamhetskalkyl och realiserbarhetsbedömning!

Kontaktman: Rolf Hallberg, avd 79130,
tel 031-59 38 41

SYSTEMPRODUKTION

MARKNADSDIV PV

Avd 2320 eller, som det står i organisationsplan och telefonkatalog, VOLVO-DATA SYSTEMPRODUKTION PV MARKNADSDIVISIONEN det är vi som håller till i nordvästra hörnan av andra våningen (DA 2).

Vi sysslar med en lagom blandning av systemunderhåll, AT:n och vidareutveckling. Intäktsbudgeten för 1978 är 8.2 Mkr fördelat ungefär lika mellan man och maskin. Med dessa siffror blir vi faktiskt det största huvudområdet på 2300 under -78.

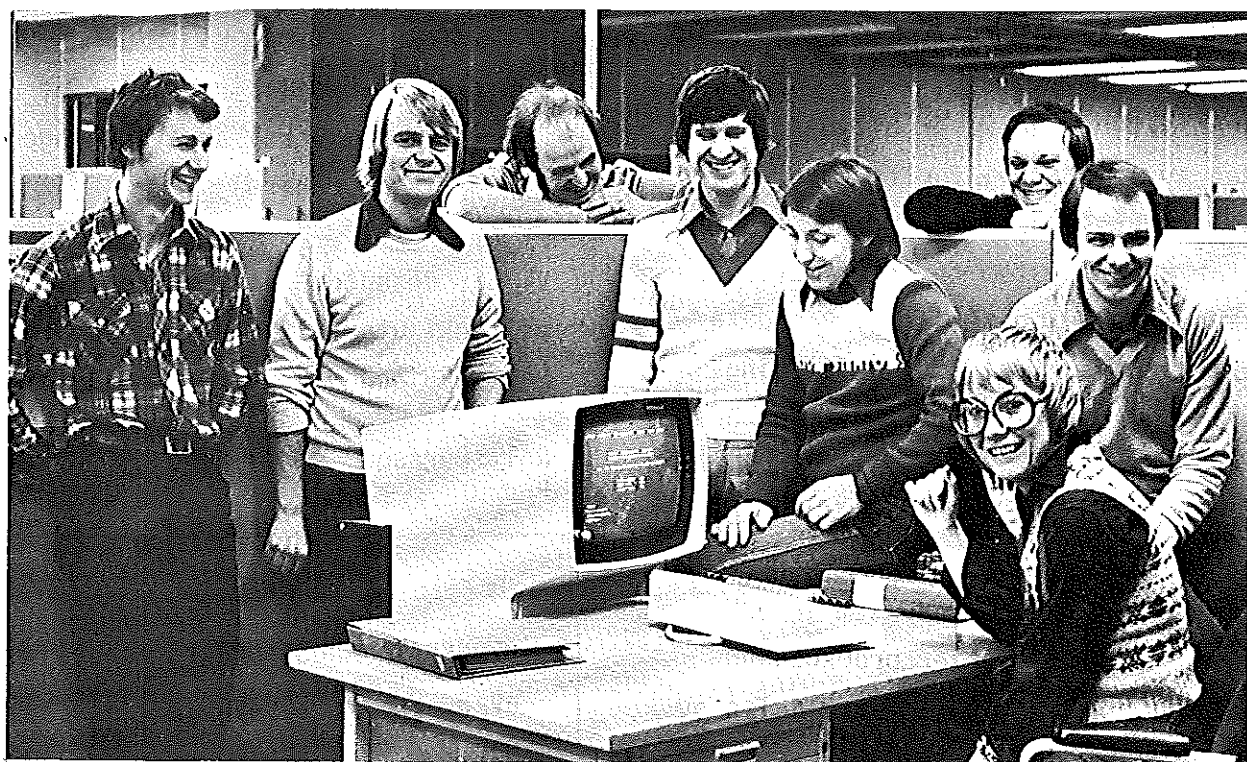
Som namnet antyder arbetar vi huvudsakligen med uppdrag för Marknadsdivisionen på personvagnssidan. OPV, TDS och STI är beteckningarna på system ni kanske känner igen sedan några år tillbaka, medan pro-

jektnamn som SSF, OPS, MPS och MAC säkert är obekanta för de flesta. (Se språknyckel sist i artikeln).

NYA PROJEKT

Först i raden av våra nya projekt kommer SSF med en första installation vid halvårsskiftet i år. Projektet syftar främst till en förbättrad rapportering från fältet avseende försäljning och lagerläge. En annan väsentlig del utgörs av IBM-paketet COGS som vi hoppas skall ge oss tillförlitligare försäljningsprognoser än vad vi har idag. Under hösten bygger vi sedan ut systemet med BIL (Bläddra I Lista).

forts



Fr v Henning Christiansson, Rolf Persson, Håkan Wallenthin, Bo Bådenlid, Nils Rudhag, Frank Nyberg, Kent Gunnarsmo och Britt-Marie Lindh.

TEKNIK -av K-E Boberg

Nytt år, ny organisation och nya djärva mål. Vi kan nu konstatera att organisationsdiskussionerna för 2500:s del är slut och vår planering visar ett tufft och innehållsrikt år. Vi har två större projekt igång, nämligen VSPC, som Lenart Rosell presenterade i ett tidigare nummer av DUMPEN och SNA 3, System Network Architecture, vilket är IBM:s system för datakommunikation. Projektet görs i mycket nära samarbete med IBM i form av en s k Early Installation. Detta innebär support från IBM:s Center i London och direkt från IBM:s laboratorium i USA. Projektet kommer att presenteras närmare i nästa DUMPEN. Beslut har även tagits att med sikte på 1 okt i år installera CIC/VS-BIL, d v s on-line-möjlighet att Bläddra I Listor. Ett rent fråge/listprogram för bildskärms-terminaler. CICS/VS står för Customer Information Control System/Virtual Storage, ett online kontrollprogram av något mindre komplexitet än IMS och också utan många av IMS:s funktioner.

MASKININSTALLATIONER

På maskinsidan händer mycket, både stort och smått. På skivminnessidan sker det sista utbytet av BASF under februari. Dock kommer ytterligare installationer av IBM 3350 att ske under året.

Massminnet, IBM 3850, med lagringskapaciteten 102 000 000 000 Bytes (tecken), installeras under april månad och tas i produktion 1 maj. Vi kan redan nu också räkna med att denna kommer att byggas ut inom ett år efter installationen, vilket innebär en kapacitetsökning med ca 65 %.

På CPU-sidan är det väl känt att vi installerar IBM 3033 som ersätter IBM 370/168. Installationen sker i juni och 3033:an tas i produktion måndag i midsommarveckan. Vad betyder det egentligen för oss som använder datorn, frågar Du Dig? Vi är väl medvetna om vår utmärkta förmåga att snabbt utnyttja ett kapacitetstillskott, men vi skall försöka att fördela det hela bl a till TSO. Låt mig förklara vilken kraft denna maskin har. Våra 158:or har en MIPS på 0.9 vardera. Vadå MIPS ? Mega Instructions Per Second, d v s miljoner instruktioner per sekund. Vår 370/168 har 2.5 MIPS och 3033 har ca 4.2-4.5 MIPS. Med en andra 3033 eller liknande installerad första halvåret -79, betyder det att vi på två år har tredubblat vår kapacitet (räknat i råkraft, ej i tillgänglighet).

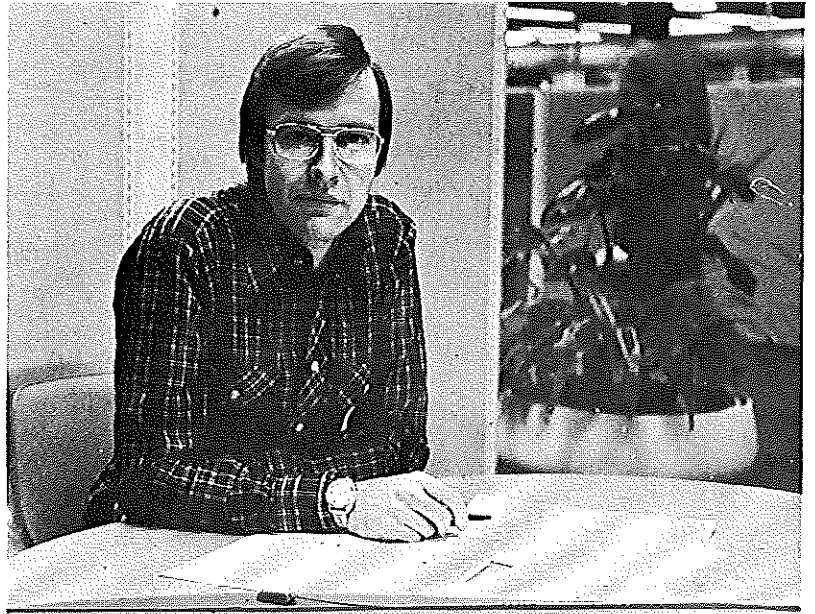
Vi installerar även nya bandstationer nämligen IBM 3420 mod 8. Dessa stationer lagrar information med 6250 tecken per tum (BPI) på bandet och läser/skriver med 1 250 000 tecken per sekund (1.25 milj). Installationen sker under semestern.

Utöver detta sker många mindre installationer, 3705-utbyggnader, 2914 byggs ut, 3505/3525 installeras. (2914=switch för olika enheter mellan olika CPU:er, 3505=kortläsare, 3525=kortstans med skrivningsmöjligheter).

Under sommaren kommer 360/20 att utgå, programmen är konverterade till 370. Men det kanske viktigaste till sist. 7074:an lämnar oss den 1 mars. För många kanske det inte låter märkvärdigt, men för dom som var med när det hela började är det säkerligen med saknad och vemod man ser denna, på sin tid extremt avancerade maskin, rulla ut från Volvo.

MILLIONSYSTEM

Efter nästan 30 år har Volvos tjänstemannalönesystem fått en modern ansiktslyftning som ligger i tiden. Det gamla systemet såg dagens ljus vid Skövdeverken och det var mycket hysch, hysch innan det var löst till alla parter belåtenhet. Så småningom spred sig systemet inom koncernen.



Skälen till att avlösa det gamla månadslönesystemet för tjänstemännen i Göteborg, Borås, Dalsland och Uppsala var bl a hålkortssystem; otillräcklig information på lönespecen; besvärliga kopplingar till externa och interna system; tidsödande manuella rutiner på avlöningskontoret.

Arbetet med det nya systemet påbörjades hösten -76. Efter förstudien stod det klart att en kopiering och ändring av befintligt timlönesystem (A451) var den lämpligaste lösningen. Likheter mellan de båda lönesystemen skulle medföra enhetliga arbetsrutiner för avlöningskontoret; likartat systemunderhåll; gemensamma blanketter.

Överensstämmelsen mellan systemen var inte större än att det krävdes ett månar för ändringsprogrammering och test. Skillnaden beror på att principen för lön är helt olika för tjänstemän och kollektivanställda. En kollektivanställd får be-

talt per timme för den tid han är på jobbet. En tjänsteman däremot har sin fasta måndslön och får avdrag om han är frånvarande.

Ett lönesystem har krav på sig att alltid stämma till 100 %. Testerna har därför varit omfattande, men genom en god insats av kunden har arbetet löpt smidigt. Projektet har hållit sig inom kostnadsramen 1.2 Mkr (varav Volvo-Data 600 tkr) och tidplanen som siktade på installation i jan -78 har hållits.

Det som gjort jobbet är:

Bo Nilsson

Håkan Grönqvist

Håkan Lann

Lars-Göran Svensson

Siv Sandman

Ulla Randén

Stig Hillgard och artikelförfattaren

Ingvar Florin (bilden)

PS: Vad man ute på fältet tycker om systemet ska redaktionen återkomma till längre fram.

Sparre.

Vad hände i Bangkok?

- av C Bredvad-Jensen



Bilden visar Giganten vid kungliga palatset i Bangkok.

I förra Dumpen berättade Hans Hermansson om sin semesterresa med den transsibiriska järnvägen. Han avslutar genom att i en enda mening säga, att han flög hem via Tokyo och Bangkok - fast det var en annan historia. Claes Bredvad-Jensen, avd 2150, har besökt Bangkok och han kan nu avslöja vad man kan råka ut för i Siams huvudstad, men om vilket Hermansson av olika anledningar inte nämnde ett ord. Vi överlämnar ordet till resenären:

- Efter 19 timmars tröttande flygresor Stockholm-Köpenhamn-Moskva-Bombay landar vi äntligen på Bangkoks flygplats. När kabindörren öppnas slår den fuktiga värmen emot oss. Efter det att alla papper är klara och passen stämplade kommer en uniformerad värdinna emot mig. Hon är liten, nätt och graciös, hennes svarta hår är kortklippt, munnen lyser

röd som ett stoppljus. Hennes uppgift är att beledsaga mig ut till limousine-taxin, som för en låg fast avgift för mig till hotellet.

Bangkok ligger vid Chaopya-floden. Från floden leder kanaler, där många bor i hus som står på stolpar. Varje morgon är här en färgsprakande flodmarknad,

där man byter och säljer frukt och blommor. Men det finns ett annat Bangkok med våldsam trafik, bilavgaser, damm och hög luftfuktighet. Staden i sig själv är inte vacker, men bland alla brungrå hus ser man templens förgyllda spiror. Låt oss gå in på ett tempelområde! Inne på förgården kan man köpa souvenirer, kläder eller levande burfåglar, vilka man återbördar till friheten för en ringa penning. Innan vi stiger in i själva templet, tar vi av oss skorna.

Thailändarna ligger på knä framför den gyllene buddhastatyn. Munkarna är slät-rakade och flintskalliga. Varje morgon när jag orkade stiga upp med soluppgången såg jag dem vandra omkring på "tiggarrond" insvepta i sina klart lysande brandgula lakan. Eftersom munkarna inte arbetar får de mat och blommor av befolkningen. Alla män har någon gång i sitt liv varit munkar.

Thailändarna är alltid artiga och leende. När de hälsar pressar de ihop handflatorna som en lotusblomma, för upp dem till ansiktet och bockar sig. Denna hälsning - kallad wai - används överallt utom i hotellets foajé.

Bättre hotell är ofta utrustade med frisersalong. Att gå till barberaren i Thailand är verkligen avkopplande. Förutom vanlig hårklippning kan man få massage och manikyr. Efter avslutad behandling känner man sig som en ny man och ser välvårdad ut.

I alla maträtter ingår ris. Kött och fisk tillagas i olika kryddstarka varianter. Ofta kombineras kryddat kött med söt ananas. Liksom kineserna skär thailändarna maten i små bitar. Därför används inte kniv. I stället får man äta med sked (höger hand) och gaffel (vänster hand).

Efter fem dagar i en exotisk och fascinerande miljö fortsatte jag vidare mot Hongkong men för att inte bli för långgrandig avslutar jag med ett citat av W Somerset Maugham:

"Inget annat land i världen har sådana strålande vackra tempel, glödande i orange, grönt och guld, med glittrande spiror och blänkande tak som Thailand. De ligger utspridda överallt i Bangkok, de blinkar och skimrar likt ädelstenar i solen, och man trollbinds av deras lysande, fantasifulla prakt."

SKIDOR

Bosse Bådenlid, 2320, blir Volvo-Datas man i årets Vasalopp den 5 mars.

- Ligger fruktansvärt långt efter med träningen. Orsak: Snöbrist. Sticker upp till Sälen veckan innan på träningsläger, så jag åtminstone är säker på att hänga hyggligt med i starten. Bosse har tävlat för Svenska Klassikerdiplomet och klarat av cykling, simning och terränglöpning.

Ett referat från Vasaloppet är att vänta i nästa nummer.

Sparre

FORTSATT SPRÅKVÅRD

För att följa upp min artikel i förra DUMPEN har jag försökt göra en översättning av de exempel som jag anmärkte på. Det kan säkert göras bättre. Till min glädje fann jag att resultatet blev lättläst och även kortare. Det är mycket lätt att falla för frestelsen att skriva tillkonstrat, vilket är synd eftersom risken för missförstånd ökar. Vi har inte råd med missförstånd i dagens kärva läge!

Skiftgång på expeditionen är genomförd och har inneburit en rationalisering med 1.0 personer.



Skiftgång på expeditionen är genomförd och innebär en rationalisering motsvarande en person.

P g a dålig testkapacitet (TSO generellt jämfört med den servicegrad som ligger till grund för våra utvecklingsschabloner och IMS/TP specifikt i samband med det nu avslutade VS-projektet) har en viss försening uppstått (ca 3 veckor)



En försening på ca tre veckor har uppstått. Detta beror dels på att TSO ej uppfyllt de krav vi grundar våra schabloner på, dels på dålig kapacitet hos IMS/TP under VS-projektet.

På datakommunikationsområdet har arbetet på teknikområdet fortskridit på ett positivt sätt



Teknikarbetet inom datakommunikation går bra.

När det gäller planeringsverksamheten för nätuppbyggnad och administration kring ett datakommunikationsnät ligger vi däremot något sent.



När det gäller planeringen för uppbyggnad och administration av ett datakommunikationsnät ligger vi däremot något sent.

Utvecklingen av ny kostnadseffektiva hardware ger nya intressanta möjligheter.



Utvecklingen av billigare maskiner ger intressanta möjligheter.

En bedömning bör göras av vilket in- och utflöde av personal i ledande befattningar som är önskvärt för Volvo-Data. Företaget bör till stor del basera sin ledarrekrutering på intern personal. Dock är organisationen i behov av extern kunskap och erfarenhet för att stimulera kreativitet och problemkunnande.



Vi bör bedöma hur ofta vi skall byta chefer inom Volvo-Data. De flesta chefer bör hämtas från vår egen personal. Dock behöver vi få in friskt blod för att få nya idéer.

Det bör även eftersträvas en ökad heterogenitet avseende kön i organisationens ledarskap.

→ Vi behöver fler kvinnliga chefer.

Garantier måste ges för en "icke onormal" löneutveckling för kandidater som tar mindre kvalificerade utvecklingsbefattningar.

→ Alla kandidater, oavsett befattning, måste få garantier för en normal löneutveckling.

Jan Hellman

SPORT



HANDBOLL

Nu börjar det att dra ihop sig till slutspurt i handbollens korpserie och Volvo-Data ligger fortfarande i täten. Efter sju segrar och en oavgjord leder vi serien med tre pinnar, men tyvärr, tre matcher återstår. Så även i år finns det chanser att vi faller precis på mållinjen, men hela laget skall verkligen ge allt för en serieseger, som innebär avancemang till den högsta korpdivisionen (att jämföra med allsvenskan).

Den sista matchen vi spelade var en direkt seriefinal mot VBB, som vi vann med 21-17, tack vare goda insatser av främst Rasmus, Bosse Karlsson och Göran Claesson samt framför allt av målvakten Bengt Örnegren som spelade minst sagt bländande.

Vi återkommer med vidare referat senare när serien är avslutad, med som vi hoppas Volvo-Data fortfarande i topp.

Anders och Göran

HANDBOLL IGEN

En stor internationell handbollsturnering gick av stapeln under lördagen den 28/1. Sörredsgården gästades av sex tyska lag från Berlin, Hamburg, Bremen och Kiel med svenska representanter i form av Bil & Truck och Volvo-Data.

Finallagen erhöles genom ett gruppspel om fyra lag i varje grupp.

Volvo-Datas väg till finalen började med en 9-6 seger, sedan en 12-7 och till sist en oavgjord 6-6. Det andra finallaget blev efter stor dramatik Bil & Truck.

Finalen höll på att sluta illa men i slutminuterna fann Bosse Karlsson storformen och ordnade slutsegern 6-5 med tre raska mål i följd; det sista och avgörande endast 15 sek innan slutsignalen. Den ståtliga prispokalen kan snart beskådas nere i prisskåpet.

Vi vill även tacka våra spelarlån, Bo Jangvik och Håkan Nyström för fina insatser. En annan representant från Volvo-Data som verkligen skötte sin uppgift med bravur, var domaren Albert Eklund.

Det segrande laget bestod av Christer Jacobsson, Bo Karlsson, Rasmus, Anders Lindblad, Göran Claesson, Roger Eliasson, Bror Andreasson, Håkan Eklund, Bo Jangvik och Håkan Nyström. Anders och Göran igen

B·L·A·N·D·A·T

Att göra ett datasystem är också ett produktansvar. Inom USA finns den strängaste rättstillämpningen. Över 800 000 processer pågår om produktansvar och ger jobb för 20 000 advokater. Utvecklingen går entydigt mot ett ökat produktansvar för tillverkare utanför USA.

Testkörningen av de båda 343:orna har gett gott resultat och alla som provat Volvos mångomtalade personvagn är vid detta laget helfrälsta. Ett par hundra intresserade har hört av sig, så det blir ont om dagar, när vi skall lämna tillbaka bilarna före semestern. Att vi på denna typ av marknadsföring sålt 343:or är säkert, Ny fördelningslista kommer i mars.

Volvo-Optimist heter en kampanj som PR-folket kommer att jobba med under 1978. Aktiviteterna under jubileumsåret i fjol gav mersmak. Har Du någon verklig pang-idé som stärker Volvos ställning i det hårda klimat vi lever i, så hör gärna av Dig till Dumpens redaktion.

En ordningsfråga så där i allmänhet: Lägg inte makulerade testlistor i askkopporna. Förutom att det ser illa ut så kan det ligga en eldfängd fimp i askkoppen.

DIS 2 startade den 1 februari. Hur resultatet blir är i skrivande stund oklart men vi återkommer i nästa nummer med resultat av vårt eget styrsystem.

En projektgrupp har påbörjat en undersökning att byta ut vår nuvarande VIDEO-anläggning på registreringen, 2180 mot en annan utrustning. Förutom Volvo-Datas anläggning är också Reservens aktuell. Sammanlagt omfattar de båda anläggningarna ett 50-tal terminaler. Projektet skall behandlas enl MBL.

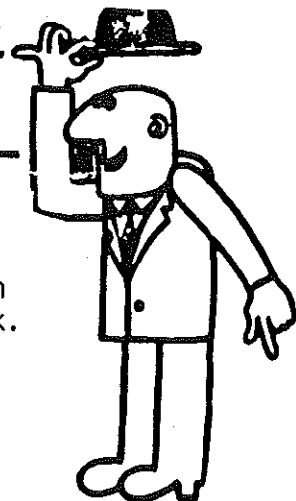
DUMPEN-redaktionen och en del trogna medarbetare har nyligen haft en planeringsträff. Därvid framkom en del nya djärva grepp som redaktionen tog tag i. Vid mötet framkom att kundintresset att ta del av DUMPEN är stort, vilket vi naturligtvis är glada åt.

PA80 är ett stort datasystem som är aktuellt. PA står för PersonalAdministration. Samverkan med enheter utanför Göteborg kan också bli aktuellt. I detta sammanhang kommer ett IBM-paket att utvärderas.

En ordningsfråga i synnerhet: En kurs i parkeringsteknik är aktuell. Så fort det snöar så krävs det större utrymme anser många. Är detta nödvändigt?

Fabriksledare från östtyska IFA-Automobil-Werke har nyligen varit här på besök. Data-systemen inom olika produktionsområden var gästernas stora intresse.

PERSONALNYTT



UTBILDNING

Volvo-Data kommer under den närmaste tiden att prova ett utbildningspaket avsett för självstudier.

Tillkomsten av nya typer av självinstruerande material s k "multi-media"-kurser, uppbyggda av olika media såsom TV, text, ljudkassetter, övningsuppgifter, övningsmaterial och praktikfall, bidrar till att man kommer över den känsla av "välstrukturerad" tråkighet som kännetecknar tidigare utbildningsmaterial av typ programmerad utbildning.

Utbildningsmaterialet är på engelska, och kursutbudet mycket brett. Allt ifrån "Personlig effektivisering" till exempelvis "Sekundära index i IMS".

Provet, som kommer att pågå i ungefär två månader, riktar sig framför allt till driftspersonalen på Volvo-Data. Om provet utfaller till belåtenhet kommer vi att gå vidare till andra områden för att eventuellt komplettera befintliga kurser med detta självstudiematerial.

De som blir berörda av provet, kommer vi att kontakta om så inte redan skett.

Övriga föreslår jag att kasta en blick på anslagstavlan då och då. Om beläggningen tillåter, kommer vi nämligen också att låta icke driftspersonal ta del av de kurser vi just nu har i huset.

Jag lovar höra av mig igen angående resultatet från provet, och om den eventuella fortsättningen.

Gunnar Mattsson

NAMNBYTE

2181 Sussie Olofsson
heter numera Ek.

2181 Inger Carlsson
heter Lång.

INTERNA FLYTTNINGAR

2150 Inga Gårdlund från dataregistreringen har tillträtt en befattning som skiftgående operatör.

2350 Glenn Palstam lämar avd 2360 för en ny befattning inom GRS.

2370 Pertti Savola från hålkortsgruppen går över och blir programmerare inom Minidatorgruppen.

STUDIELEDIGA

Pavel Ksiazkiewicz, avd 2370 och Karin Burge, avd 2420 har beviljats ledigt för studier.

UTNÄMNINGAR



Jan-Åke Andersson, avd 2140 har utnämnts till skiftledare för Volvo-Datas helgskift från 780101

Kenneth Goude, avd 2140 har utnämnts till skiftledare för ett av de ordinarie skiftlagen.

Siv Sandman, avd 2360 är från 780101 chef för basgruppen Personal- och Avlöningssystem.

Sivert Jonsson, 2740 kommer med omedelbar verkan att arbeta med VADS APPLIKATIONEN PÅ "COMPETITION SERVICE". Därmed finns inte längre "Management Consulting-resurser på 2740. Dylka frågeställningar bevakas i fortsättningen av Göte Peterson, 2710.

AVGÅNGAR

2140 Christer Magnusson, dataoperatör, till Volvo Dalslänksverken 780201.

2150 Lars-Göran Claesson, dataoperatör till VLV 780301.

2350 Ulla-Stina Lindgren, programmerare till VLV 780201.

2420 Ann Ljunggren, maskinskriverska, till annan verksamhet utanför Volvo 780109.

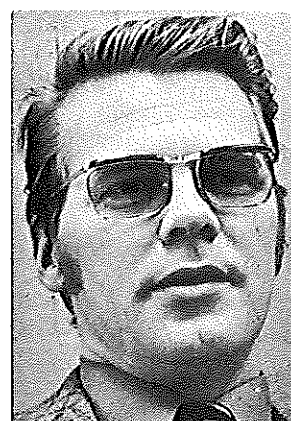
2430 Filip Grivander, "Hajen" till Ekonomi 780101.

2530 Hans Dahlqvist, ADB-tekniker, till annan verksamhet utanför Volvo 780201.



2730 Rolf Halldén, systemerare, till annan verksamhet utanför Volvo 780301.

2740



Stig Rosén, VADS-installatör, till Volvo Car BV i Eindhoven, Holland 780301.

HANDLEDNING

Genom den ökade användningen av data-terminaler utplacerade i organisationen håller datatekniken på att förändras för de direkta användarna.

Denna utveckling innebär förändringar i arbetsmiljö. metoder och rutiner vilket ofta får stor påverkan för användaren själv.

Det är därför av stor vikt att utvecklingen inom detta område ägnas uppmärksamhet samt att kunskande och dokumentation finns tillgänglig inom koncernen.

Som ett led i detta och i syfte att tillhandahålla gemensamma riktlinjer för hela koncernen för hur terminalarbetsplatser bör utformas i kontorsmiljö har Intern Service tagit fram en "tänk på" HANDLEDNING:

Handledningen är avsedd att användas som en första hjälp vid nyinstallation av terminalsystem och som "checklista" vid uppföljning av tidigare installerade terminalsystem i organisationen.

Handledningen kommer att från februari kunna beställas från avd 9400, Publikationsförrådet med beställningsblankett TY 963 och publikationsnummer 98-1