

dumpen nr 1 v 7 1980

volvo-datas personaltidning

FÖR SÄKERHETS SKULL



Vår säkerhetschef Lars Höwing övergår från mars till annan verksamhet inom Volvo. Dumpenred vill inte direkt påstå att säkerhetsriskerna på V-D märkbart minskar i och med detta, men logiskt sett är ju alla personer som uppehåller sig i byggnaden potentiella säkerhetsrisker Skämt åsido, Lasse har just nu bråda dagar för han vill genomföra så många som möjligt av sina säkerhetsåtgärder. En av dem är att all personal på V-D skall bära ett ID-kort - synligt. På bilden fotograferas Lasse för det nya kortet. Mer om våra nya ID-rutiner kan Du läsa på sid 7.

Foto: Åke Silfversparre

I Redaktionen:
Karl-Erik Boberg
Annika Carlsson
Gunilla Waller
Gun Ståhl

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Sten Ramqvist

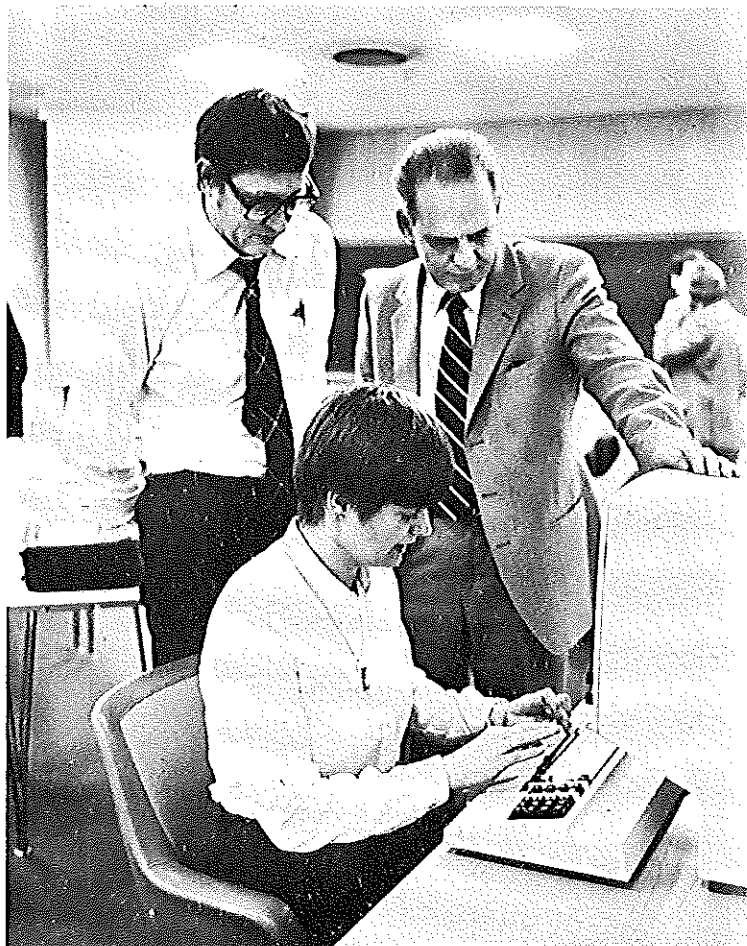
STYRELSESEMINARIUM

Tisdagen den 15 januari på eftermiddagen och kvällen samt onsdagen den 16 januari på förmiddagen hade vi nöjet att se vår styrelse samlad på Volvo-Data på ett seminarium. Eftersom styrelsen består av upptagna herrar var den inte fulltalig. Anders Svedberg och Göte Lindström saknades. Vi beklagar detta livligt men hoppas kunna få återkomma i något annat sammanhang med en liknande information.

Syftet med seminariet var inte bara att informera om Volvo-Datas verksamhet - den kände alla redan väl till - utan vi ville också demonstrera ny teknik och nya Volvo-Data-produkter. Dessutom visade det sig synnerligen lämpligt att ta tillfället i akt att peka på framtida möjligheter för ADB.

Kritiken från styrelseledamöterna under och efter mötet var odelat positiv. Sven Käll tyckte bl a att det var precis den uppdatering en jäktad styrelseledamot, vars huvuduppgifter ligger inom andra områden, behöver en gång om året för att hålla sig up-to-date.

Gösta Renell gav oss en komplimang för att vi lyckats hålla seminariet på rätt nivå och inte fallit för frestelsen att bli så detaljerade att intresset slappnade av. Även Sven-Eric Carlsson var nöjd. Detta framgår av bilden, där han tillsammans med Gösta Renell är lydig och intresserad elev, då Birgitta Lagnell från Biblioteket demonstrerar STAIRS - vårt informationssöksystem, som vi för ut för användning inom Volvo tillsammans med Biblioteket.



PCS, vårt system för användarstyrd databehandling, röntte också stort intresse. Tack vare Volvobils välvilja fick vi öva oss på att analysera Volvos personvagnsförsäljning i Sverige under 1978. K-E Nilsson var naturligtvis här på sin mammas gata, men våra fackliga styrelserepresentanter Kurt Larsson och Ebbe Ljungqvist var inte heller dåliga på att plocka fram intressanta uppgifter ur grundmaterialet.

Imponerande var också 2300:s demonstration av TSQ. Under den fick vi bl a lära oss att uttestningen av ett "normalprogram" som före "TSQ-eran" tog 10 timmar i anspråk nu klaras av på 2 timmar. Vi såg också exempel på hur metodsatsningar under åren 1977-1979 rationaliserat systemutvecklingsverksamheten, så att vi hållit inflationen stången.

Även vår drift har gjort mycket för att fortsatt vara synnerligen konkurrenskraftig. Tack vare den starka tillväxten på TP-sidan har vi här att se fram mot en ökad andel TP-operatörer, vars arbete påminner om processreglerarens i industrin.

Vi fick också en synnerligen intressant presentation om status och trender för maskinvara, styrsystem och nätverk. Om vi ställer den i relation till den presentation av hur profilen på våra användare ändrats genom åren kan jag inte undgå att göra följande reflektioner:

Chefer och deras medarbetare i dagens industrier förväntas klara av en allt mer komplex administration, behandla mer och mer information, lämna snabbare svar på frågor, reagera med ökad flexibilitet etc. Allt detta till oförändrade eller helst lägre kostnader.

Detta ställer naturligtvis krav på ökad produktivitet av den administrativa personalen. Samtidigt börjar den tekniska utvecklingen, redan genomförd av datorindustrin, visa på stora möjligheter att höja produktiviteten tack vare landvinningar, som gjorts inom områden som kommunikation och kontorsautomation.

Problemet är bara att de flesta linjechefer torde bli konfunderade av den flora av utrustning och tjänster som kommer att erbjudas av leverantörer av datorer, kontorsutrustning, telekommunikationsutrustning, tom av Televerket och andra.

En del teknologier har redan nått marknaden. Många chefer utvärderar redan idag olika typer av utrustning. Detta kommer att bli besvärligare allteftersom utbudet ökar. Även företag, som arbetar som Volvo, dvs decentraliserat, kommer att behöva noga överväga en skälig grad av standardisering, speciellt med tanke på att många utrustningar behöver kommunicera med andra tvärsöver företagsgränser.

Då nya system utvärderas måste också hänsyn tas till deras inverkan på personalens arbetssituation. För att en utrustning verkligen ska bli effektiv fordras det att den används på ett sådant sätt som den är avsedd till.

Utvecklingen erbjuder dagens systemerare utökade och utomordentligt intressanta arbetsuppgifter. Tidigare har deras intresse ofta begränsats till de områden, rutiner eller procedurer som passat för ADB, dvs bara en del av företagets totala informationsflöde.

Idag ser vi inte bara att databehandlingskostnaden sjunker med 30 % per år. Vi ser också hur databehandlingen kan anknytas till en hel rad andra områden som behandlar information i olika former, exempelvis i form av röst, högkvalitetsutskrift av text och bilder som ritningar, grafer etc. Möjligheterna till en breddning av ADB-folkets arbetsuppgifter är enorma.

Allt pekar på att vad som krävs är ett välplanerat angreppssätt för att tillgodogöra sig en ny kontorsteknologi. Chefer som är



ansvariga för investeringar i kontorssystem behöver få veta hur praktisk och lönsam den nya teknologin är och när och hur den förväntas bli tillgänglig.

Jag tror att sista stycket kan stå som en god sammanfattning av ett styrelseseminarium,

där vi samtliga i Volvo-Datas ledningsgrupp verkligen kände att vi fick god respons från styrelsen och upplevde god acceptans av vårt budskap.

Karl-Henrik Hübinette

Vad händer med CADAM?

I de två senaste numren av Dumpen har publicerats information om CADAM. Vi har ju sedan september 1979 tillsammans med IBM haft ett CADAM-democenter i konferensrummen 4:an, 5:an och Lången.

Per den 31 januari 1980 stängs detta CADAM democenter och ser man tillbaka på den gångna femmånadersperioden, har IBM genomfört CADAM demo för representanter från bl a PV, LV, VFA, Buss, RS, BM, VKM, VKT, Penta VOV och V-D. Dessutom har IBM även genomfört demonstrationer för andra skandinaviska företag.

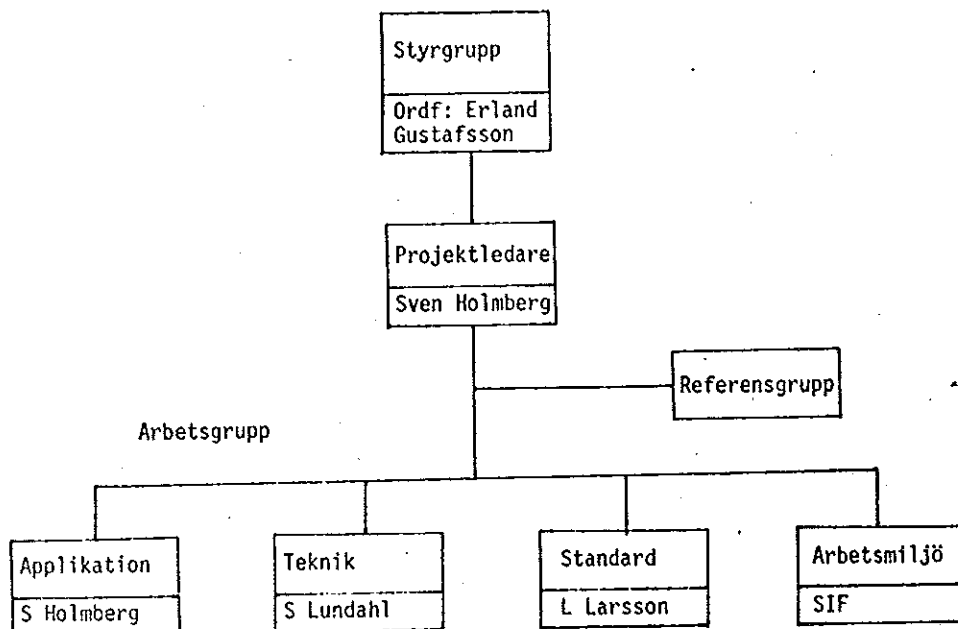
I december 1979 beslöt PV att starta CADAM-drift mot Volvo-Data fr o m den 1 mars 1980 under förutsättning att erforderlig hårdvara levererats till detta datum. I första hand sker denna in-

stallation av CADAM på PV för ett års prov.

På PV har man bildat nedanstående projektorganisation för CADAM-projektet. Vi på Volvo-Data kommer mest att ha med arbetsgruppen för Teknik att göra. För den gruppen fungerar Sverker Lundahl som sammanställande. I gruppen ingår från Volvo-Data K-G Andersson, 2540 och undertecknad.

Till en början kommer PV att arbeta med två bildskärmar med en successiv utökning till 8-10 terminaler inom två år.

Gunnar Hindelius, 2720



DATACENTRALEN-de närmaste åren

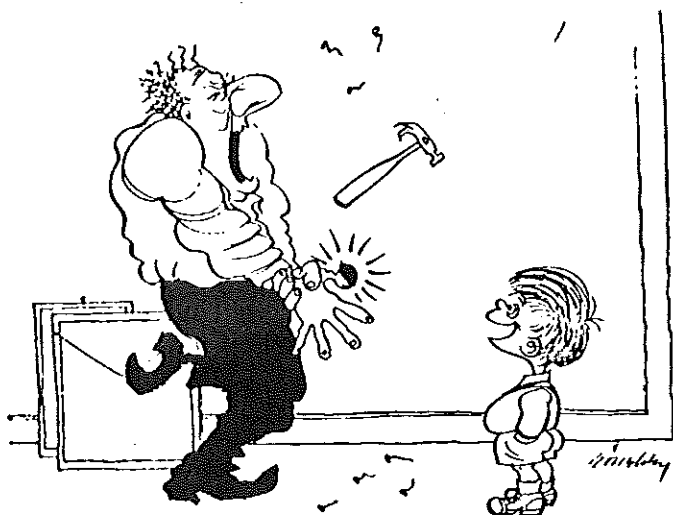
Vi som arbetat med ADB på Volvo har under många år i vår pionjäranda utsatt övriga volvoiter för en revolutionerande utveckling och förändring i samband med installationen av nya ADB-system. De som inte varit lika entusiastiska som vi har betecknats som "reaktionära", "hinder för utvecklingen" etc.

NU ÄR DET Vår TUR - PIONJÄRTIDEN I Vår BRANSCH ÄR SLUT!

Vi betraktas nu som ett hjälpmedel bland andra för att kunna utveckla och producera BILAR till så låg kostnad som möjligt. Den accelererande tekniska utvecklingen möjliggör nu en förändring av vårt arbetsinnehåll på så sätt att dyrbar manuell hantering effektiviseras och stöds av ADB-baserade system.

Skall vi då genomgå samma svåra förändringsprocess, som våra användare tidigare fått uppleva - eller skall vi redan från början medvetet planera för att möta förändringarna.

Personligen är jag anhängare av den senare idén bl a av nedanstående skäl.



Goda resultat kommer inte av en slump - det gör bara de dåliga.

Vilka konkreta förändringar kommer då att påverka Datacentralen de närmaste åren?

1. Ifrån att enbart arbeta som PRODUKTIONSOPERATÖRER (dvs styra och utföra de för verksamheten nödvändiga operationerna typ JCL-preparering, efterbehandling etc) kommer vi i allt större utsträckning att arbeta som PROCESSOPERATÖRER (dvs övervaka en process typ KONSOLOP, TPOP).

Denna utveckling har redan startat och kommer att fortsätta genom att vissa produktionsoperationer typ datainsamling och datautmatning flyttas ut till verksamheten. Detta innebär att ADB-användaren själv sköter indatahantering och får sin utdata tillbaka direkt via sin bildskärm eller sin lokala printer.

Denna förändring minskar ADB-kostnaden samtidigt som intäkten av ADB-systemet blir större i och med att indata blir korrektare och mera aktuell (inga transporttider).

2. Möjligheterna att rätt planera ADB-verksamheten kommer att ges genom ADB-baserade system typ OPC.

Om man jämför med övrig industriell produktionsverksamhet så existerar fullständig likhet så när som att ADB-verksamheten saknar två ingredienser:

- a) Strukturerad kvalitetsuppföljning
- b) Totalt planeringssystem (Både maskinella och manuella resurser)

Kvalitetsuppföljningen tror vi oss om att åtgärda genom bildandet av 2130, ADB-Kvalitet.



Planeringsproblemet hoppas vi skall åtgärdas genom att OPC installeras och kompletteras med manuella rutiner.

När vi nu installerar OPC kommer vi att drastiskt möta den situationen vi utsatt våra användare för tidigare och som jag belyste inledningsvis. För att installationen skall lyckas krävs som alltid att vi positivt tar oss an de problem som alltid uppstår i samband med att man förändrar en befintlig verksamhet. Gör vi detta är jag övertygad om att OPC blir det hjälpmedel vi behöver för att möta övriga förändringar i vår verksamhet.

3. Vår verksamhet kommer också att breddas genom att vi nu får ansvar för EMA-drift (EMA=EfterMarknadsAdministration).

EMA-systemet har utvecklats på Volvo-Data för att betjäna återförsäljarens behov av administrativ styrning och körs på minidatorer typ PDP 11. Normalt är dessa placerade hos återförsäljaren.

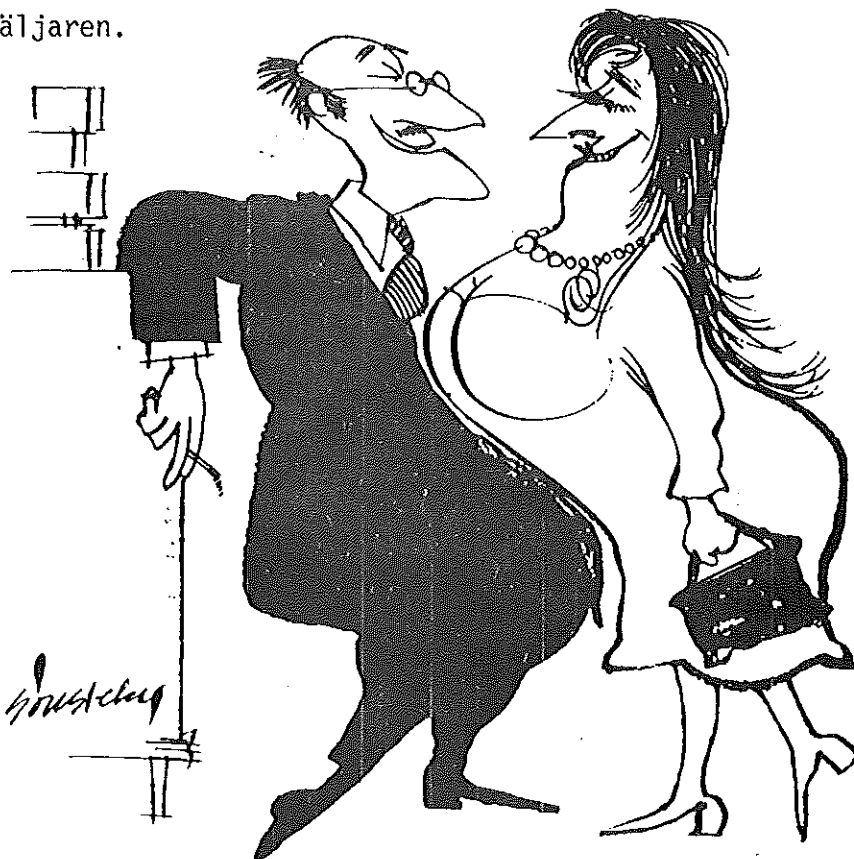
I och med att Volvo-Data i Datacentralen har byggt upp god ADB-driftskompetens har ett antal återförsäljare (för närvarande två, bl a Wassenius) uppdragit åt Volvo-Data att även ansvara för driften av EMA-systemet. Detta innebär att vi ansvarar för såväl batch- som TP-delen med ca 60 st terminaler.

Installationen av två PDP-datorer för detta ändamål sker W29 och driften skall skötas av tre operatörer, varav en ansvarig, med back-up av TP-operatörer.

Vad jag med ovanstående lite faktamässiga funderingar vill säga kan sammanfattas med följande:

1. Våra förutsättningar och omgivning förändras!
2. Låt oss anpassa oss till detta faktum!
3. Då kanske vi når följande mål!

K-E Rasmusson



»Det var allt en baddare till dator!«

För säkerhets skull

Mer än en förvånad kommentar har under senare år fällts om V-D:s "gästvänlighet" när det gällt inpassering och vistelse i DA. En och annan av oss som stått för denna gästfrihet har kanske ändå undrat över vitsen med passageapparaterna i alla fall!

DA byggdes i början på 70-talet. En av orsakerna till att V-D då fick ett eget hus var för att förbättra tillträdesskyddet. Vi fick bl a zonindelning, passage-system och tillträdesregler.

Men utvecklingen sedan dess har inte stått stilla - på gott och ont. En anpassning av tillträdesskyddet ligger därför också i tiden. V-D:s verksamhet har vuxit och i hög grad förändrats från dåtidens övervägande "batch", förändringarna sker allt oftare, underhåll av olika slag ökar, kontakterna ökar, osv. Det är alltså vid det här laget väldigt många som rör sig inom V-D:s väggar, människor som sinsemellan har ganska lite kontakt och är okända för många.

Det är mot den bakgrunden som V-D:s ledning beslutat att alla, som vistas inom DA skall bära en synlig (och auktoriserad) identitetshandling. För oss V-D-anställda gäller Volvos ID-kort och för alla andra skall det vara ett passerkort, utfärdat av Volvo-Data.

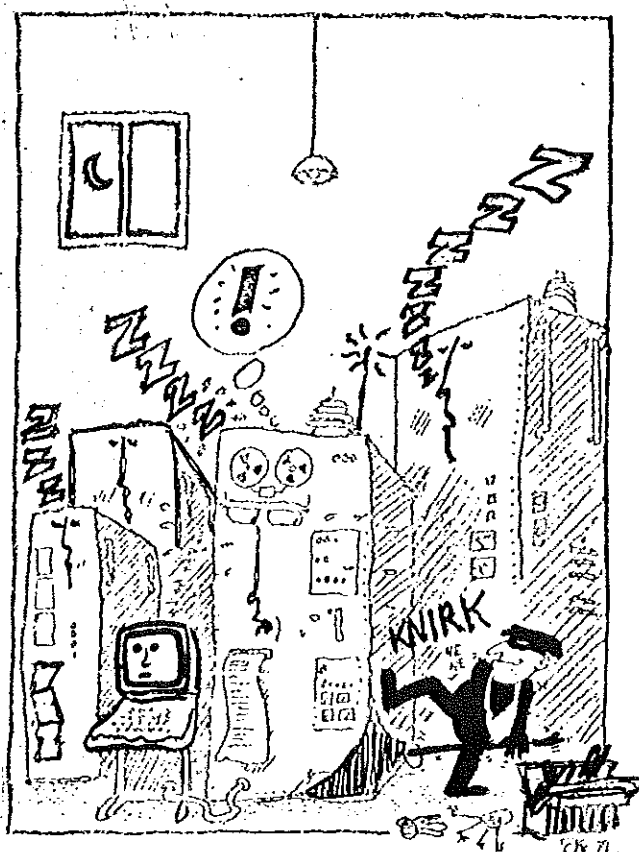
Det gäller nu inte bara att "hänga på sig ett kort". Självklart skall det vara rätt kort och därför har även rutinerna för utfärdande och ändring av kort gjorts om.

Alla kostnadsställeansvariga chefer på V-D känner till de nya rutinerna och ansvarar för att resp medarbetare informeras om och följer dessa.

Fler förändringar kommer att följa. Bl a kommer passagesystemet att bytas ut mot ett där de nya ID-korten kan användas och inpasseringskontrollen att flyttas till en vaktfunktion i huvudentrén.

Vi vet att vi måste höja säkerheten på V-D, men vi vill också göra det på ett positivt och naturligt sätt. Detta tror vi kommer att bli möjligt genom att alla nu känner sitt ansvar och följer de enkla regler som vi ändå måste ha. Att ID-kortet också bidrar till att öka kontakt- och umgängesmöjligheterna på V-D är väl inte heller att beklaga!

Lasse o Reimar



Rapport från Q4

- Q4 !? Vad kan det stå för?

- Quering system, release 4?

Ingalunda, Q4 står för kvartalsmöte nummer 4 och de som sammanträder är medlemmarna i ledningsgruppen. Till skillnad från tisdagsmötenas snabba dragningar och beslut tillåter man sig här att lyfta blicken något längre än näsan normalt räcker.

Genom att Q4 är förlagt till slutet av januari (i år 23-24) har man möjlighet att göra en relativt tillförlitlig tillbakablick på det gångna året samtidigt som prognoser för nästa år ligger framme.

Intäkterna för 1979 blev 110.4 Mkr, medan kostnaderna uppgick till 106.7 Mkr. Detta ger ett överskott på 3.7 Mkr mot ett budgeterat underskott på 2.1 Mkr.

Främsta orsaken till det positiva utfallet är att volymerna på driften blev större än beräknat.

Enligt budget för 1980 blir intäkterna 135.3 Mkr och kostnaderna 134.8 Mkr.

En stor post i vår budget är maskinhyror och där kunde 2500:s hövding B Boldt-Christmas meddela att man genom olika åtgärder har lyckats skjuta nästa CPU-installation något på framtiden (81). Mer minne kommer dock sannolikt att behövas redan i år.

En fråga som varje företagsledare brottas med är "Hur effektiv är min organisation?" Så också Karl-Henrik. I syfte att utreda hur vi står i förhållande till andra liknande företag har Volvo-

Data tillsammans med fyra andra företag beslutat sig för att göra jämförande studier via s k nyckeltal.

Dessa nyckeltal tas fram av en utomstående konsult. Övriga företag är LM Ericsson, SKF, Svenska Stål och Svenska Varv. Den avdelning som först berörs är 2100.

Under mötet framkom vidare att personalbudgeten för 1980 omfattar 407.6 budgetplatser.

Apropå personalfrågor - visste Du att som en följd av nyrekrytering, interna förändringar och anställning av vikarier är prognosen för antal anställningsärenden ca 100 st under 1980.

Till dessa 100 ärenden skall sedan läggas de tillfälliga men planerade ändringar som ingår i det s k job rotation-programmet. Att skapa meningsfulla sådana är förvisso ingen lätt uppgift men mycken möda och tid lades ner av resp avdelningschef för att leva upp till ställda krav. Ambitionen fanns där. Om man sedan når ända fram återstår att se.....

En stor del av mötesdeltagarnas förberedelser hade koncentrerats till punkten "Verksamhetsplaner och mål för samtliga avdelningar". Avd cheferna kom här med sina programförklaringar samt utfäste sig att nå upp till vissa mätbara målsättningar.

Att notera här är Göran Klings ambition att förändra 2300:s roll och inriktning. 2300 skall gå ifrån entreprenörens roll ("göra det kunden bett om och inget annat") och utvecklas mot ett kompetenscenter med ansvar för sin egen utveckling d v s i högre grad styra i stället för att styras.

2300 skall således tillåta sig att ifrågasätta kundens önskemål eller som det stod i Görans program "icke lönsam förfiningsgrad skall undvikas".

Lennart Flyrén

OPC produktionsstart

VAD ÄR OPC (Operations Planning and Control) ? (Fritt översatt: Driftplanering och Kontroll.)

Citat: "OPC är Volvo-Datas första online-system med 24 timmars drift i 4 CPU:er"
N-O Wallgren, IBM

OPC på Volvo-Data är ännu i sin linda. Ytterligare användningsområden och funktioner till denna produkt kommer V-D tillhanda i den takt nya releaser anländer från IBM-laboratoriet på Lidingö, där OPC utvecklas. Här kan tilläggas att IBM genomför en stor satsning inom detta område.

Den version av OPC (release 1), som nu tas i produktion, skall ses som en gedigen grundfunktion. Text:

- Realtidsinformation om rutiner
- Online dialog
- Automatisk beroendekontroll
- Produktionsplaner för resp station
- Statistik från föregående intervall
- Simulering av framtida beläggning
- Användarrapporter (kontrakt, körningsbild)
- Nyupplägg osv online
- Centralt uppdaterad kalender
- Kort- o långtidsplaner
- Multipla kommandon

Release 2 är redan annonserad och den står i tur för närmare studier. Den innehåller bl a:

- Klockslag som beroende (trigger)
- Master-rutinbibliotek
- Automatisk submit av 3033

- Utökade operatörsinstruktioner per op
- Separat CPU-station för varje CPU.

Parallell produktion

Vi har valt att göra en mjuk produktionsstart, i driftsäkerhetens tecken, och använder därmed vårt gamla planeringssystem DIS II parallellt. Konverteringsarbetet kommer att fortgå tills samtliga rutiner ligger under OPC.

Konverteringsarbetet är ibland besvärligt och tidskrävande, p g a de problem som kan uppstå vid konvertering av exempelvis ålderstigna eller mycket stora rutiner.

Ett stort TACK till alla de som deltagit i någon eller några faser vid implementationen av OPC!

Avslutningsvis kan sägas att problem har inte saknats, men att vi som har arbetat med produkten är optimistiska inför framtiden. Vi tror att OPC kommer att betyda mer för Volvo-Data och dess intressenter än vad som kan förutsägas idag.

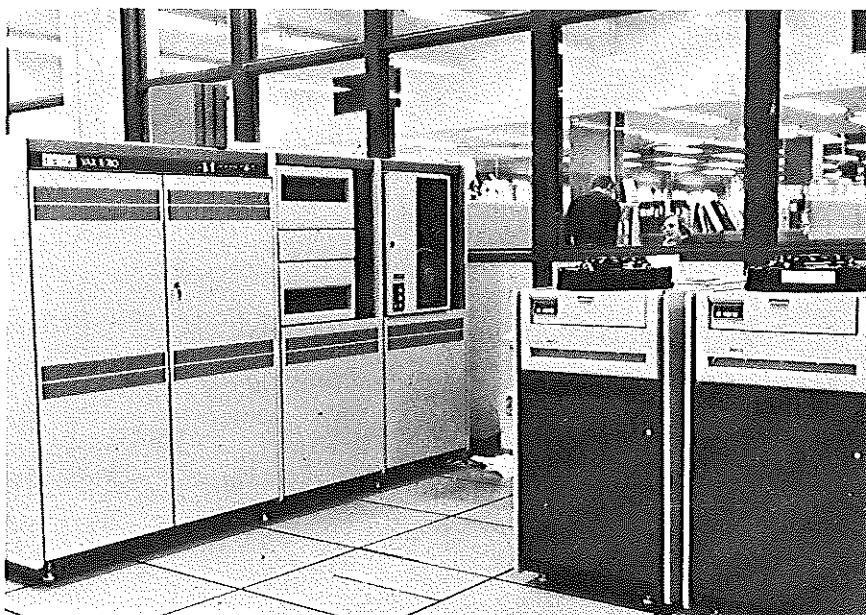
Lycka till med produkten!

Ulf Lundin, 2325

Nykomling

Volvo-Datater med skarp hörsel kunde under W004 (på administrationsspråk) höra historiens vingslag slå över V-D. Då installerades nämligen V-D:s (och Volvos) första VAX-11-dator. VAX-11/780 är den första i en serie datorer som vi garanterat kommer att få se mer av under 80-talet.

VAX-11-serien kommer att ge väsentligt bättre pris/prestandaförhållande än PDP-11-serien och erbjuda modeller med betydligt högre prestanda än denna.



Den nu installerade maskinen har följande huvuddata:

1. Primärminne 512 KB (max 12 MB)
2. Skivminne 2 * 67 MB (max ca 8 * 176 MB)
3. Bandstation 1600 BPI, 45 IPS (max xa 8)
4. 8 st TTY-ingångar (max ca 64)
5. Pris inkl programvara ca 900 000:-

Prestanda anges av leverantören* som 'ungefär som en IBM 4341, tom något bättre i vissa applikationer'.

VAX:en skall i första hand användas som test- och utvecklingsmaskin för EMA-systemet, vilket tillsammans med tillämplig standardprogramvara (Volvo) s k SPP-produkter kommer att implementeras för VAX. Detta arbete är planerat att pågå under hela 1980 med installation på

Bilia, Stockholm tidigt 1981.

Dessutom räknar vi med att lägga över icke PDP-11-specifik verksamhet, som utformning och underhåll av utbildningsmaterial, systemhandboken etc på VAX:en. I utrustningen kommer också att ingå en radskrivare med diverse finesser som dubbel- och trippelhöga bokstäver.

Volvo Flygmotor skall troligen satsa på VAX för tekniska beräkningar och kommer att få en uppringbar ingång att använda under leveranstiden.

Allt som sagts ovan beror helt på om diverse beslut i diverse instanser går i rätt riktning, så bli inte förvånade om ni får se någon bära ut maskinen !

Per Nisslert, 2560

x) Leverantör: Digital Equipment AB

FASTIGHETSPROJEKTET

Efter möte med Volvo-Datas styrelse den 31 januari har nu planerna för fastighetsprojektet spikats. Projektet innebär förändringar i våningsplan DA 1 och DA BV.

I DA 1 kommer södra landskapet att få minskad kontorsyta p g a att den del av landskapet som har maskinhallsgolv åter kommer att bli maskinhall. En ny fönsterlös vägg kommer att byggas upp.

I bottenvåningen kommer följande att ske:

- Utbildningslokalerna, Valen och Delfinen, kommer att inredas till kontorslandskap. Väggen mellan lokalerna kommer att finnas kvar men en större öppning kommer att göras i väggen.

- Reservkraftsaggregatutrymmet samt angränsande delar av blankettförrådet kommer att göras om till dels en minidatorhall och dels ett kontorslandskap.

- Nuvarande expeditjonskontor i blankettförrådet kommer att flyttas över till andra delen av förrådet, där också en ny inpasseringsled till förrådet kommer att byggas upp.

- Vidare kommer med anledning av våra skärpta säkerhetskrav, en man från Volvos bevakningsfunktion att finnas på Volvo-Data under dagtid för kontroll av in- och utpassering. För detta ändamål kommer ett vaktutrymme att iordningställas innanför de inre personalentrédörrarna, dvs mitt emot nuvarande utbildningslokaler.

Sammanfattningsvis ger fastighetsprojektet genom denna ombyggnad oss ett tillskott på 800 m², fördelat på

- maskinhall, DA BV	250 m ²
DA 1	150 m ²
- kontorslandskap, DA BV N	400 m ²
DA BV S	150 m ²
DA 1	- 150 m ²

Tidplanen ter sig på följande sätt:

- Layout klar	W 005
- Kalkyl	006
- Anbud	009
- Upphandling	015
- Slutbesiktning	025
- Klart för omflyttning	027
- Maskininstallation	029

Vi får anledning att återkomma till fastighetsprojektet längre fram.

Sten R

PV:S AU-VERKSAMHET

Vid en dragning för Volvo-Datas ledningsgrupp för en tid sedan presenterades PV:s nya AU-organisation.

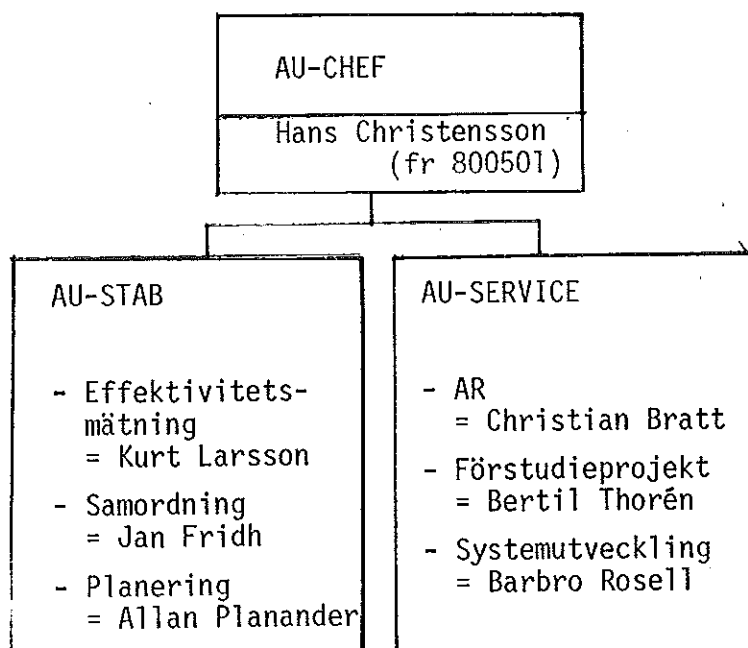
Ingemar Örtendahl, som hittills varit ansvarig för denna verksamhet gav bakgrunden till och planerna för denna nya verksamhet.

- PV har efter en utredning beslutat sig för att samla resurserna inom AU-området i större utsträckning än tidigare inom egna väggar.

Anledningen till detta är att en för stor del av denna verksamhet har legat utanför PV, vilket medfört mindre möjligheter till styrning och övervakning. PV har vidare agerat som många små kunder gentemot Volvo-

Data. Man har blivit beroende av stora tunga inflexibla system. Projekt har startats upp utan att goda kalkylunderlag funnits framme m m. Dessutom har AU-funktionen aldrig varit förankrad i PV:s top-management, vilket kommer att ske.

Den nya AU-organisationen som nu kommer att träda ikraft har följande utseende:



Som framgår av organisationsplanen delas AU-verksamheten upp på en stabsenhet och en serviceenhet. Stabsenheten har ett överordnat ansvar för metoder och policy inom PV, medan serviceenheten kan bistå linjeenheterna med konsulttjänster, projektledarskap, AR, systemutveckling och beslutsrationaliseringskompetens, maskinutvärdering samt leverantörsförhandling m m.

All verksamhet från Volvo-Datas sida mot PV skall i fortsättningen vara förankrad inom den nya AU-organisationen.

Sten R

Driftstudien klar

Den av den engelska konsultfirman PACTEL genomförda studien beträffande vår framtida driftsmiljö presenterades den 31/1 för V-D:s styrelse. Fyra olika alternativ hade utvärderats.

Det första, som kallats F-alternativet och som i stort sett var detsamma som dagens miljö, kännetecknades av följande:

- All TP i en 3033
- All TSO i en 3033
- All batch i en 3032

Baserat på dagens prognoser för våra huvudprodukter konstaterades att resp maskin måste uppgraderas vid följande tidpunkter:

- TP 2:a kvartalet 1981
- TSO 1:a " "
- Batch 2:a " "

Om uppgraderingen görs inom ramen för idag presenterad IBM-utrustning, tar samtliga maskiner slut 1983.

Miljön är också besvärlig att dela upp i två geografiskt skilda datorhallar, varför säkerhetsproblemet är svårlöst. Någon förbättring av tillgängligheten ger detta alternativ inte heller.

I det andra alternativet, kallat O-alternativet, förutsattes att TP, TSO och batch skulle göras i samtliga maskiner. Följande fördelning av kvoten hade gjorts:

- Huvudkontor och PV i en 3033
- RS, LV och Penta i en 3033
- Af, Volvo-Data och BM i en 3032



Samtliga maskiner måste enligt liggande prognoser uppgraderas under 1981 och 82. Trots detta tar kapaciteten slut i två av dem under 1983. Vi kan visserligen räkna med en något bättre tillgänglighet men någon ökad säkerhet vinnes sannolikt inte.

I det tredje alternativet, kallat F/0-alternativet, förutsattes följande fördelning:

- Samtlig TP i en 3033
- TSO och batch i en 3033 för PV, HK, V-D o Äf
- " " " " 3032 för LV, RS, BM och Penta.

Samtliga maskiner måste i detta alternativ uppgraderas 2:a kvart 1981 - 2:a kvart 1983. Trots detta tar kapaciteten slut i två av dem under 1983. På grund av svårigheten att klyva miljön kommer säkerheten i stort att vara oförändrad med dagens. Tillgängligheten för TP blir också oförändrad.

Det fjärde alternativet, kallat det distribuerade alternativet, var det som rekommenderades av Pactel. Det innehåller två steg.

- I steg 1 delas nuvarande miljö upp så att
- TP/Batch körs i en 3033 för RS, LV, Penta
 - TSO körs i en 3033 för samtliga
 - TP/Batch körs i en 3032 för HK och PV.

Alternativet kräver en uppgradering av TSO-datorn 2:a kvart 1981 om inte TSO trimmas. Övriga maskiner uppgraderas under 1982-83. Miljön ger flera av 0-miljöns fördelar.

I steg 2 rekommenderas en distribution av miljön i huvudsak på två sätt.

- Mindre kunder (organisationer) distribueras ut i 4341-maskiner eller motsvarande.
- Applikationer utvecklas som medger att delar av dessa distribueras i 4331-, 8100- eller DEC-maskiner.

En lösning enligt detta alternativ ger inga livslängdsrestriktioner och måttliga krav på tillväxttakten på de centrala datorerna. Dessutom ger lösningen goda förutsättningar för bra tillgänglighet.

Styrelsen uppdrog åt Volvo-Data att inhämta de större kundernas åsikter innan definitivt lösningsalternativ väljs och handlingsplan fastställs.

Karl-Henrik H

Vi kommer inom den närmaste tiden att ta i bruk en ny COBOL-kompilator och med anledning av detta kommer en ny version av COBOL-manualen att finnas. De avdelningar som är i behov av denna ombeds specificera sina behov till Biblioteket, 2420. Av kostnadsskäl bör antalet begränsas.



TUMMEN NED

för alla som inte fyller i rutan "Arkiveras" resp "Arkiveras ej" på beställningsblanketterna i sekretariatet.



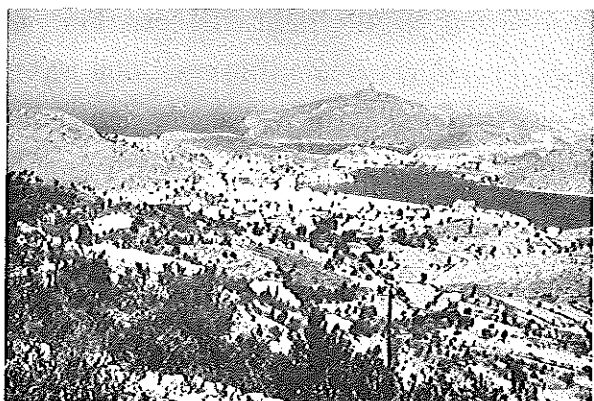
TUMMEN UPP

för alla som glatt utfört allt det extra jobb och övertidsarbete som vår nya ID-kortsrutin fört med sig.

Båtluffa i Grekland

KG Andersson, 2540, fortsätter i detta nummer sin reseskildring från den grekiska övärlden.

Resan till Patmos, som skulle bli vårt nästa mål, företogs i mörker, varför det gällde att hitta en någorlunda bekväm plats under däck, där vi kunde lägga ut våra sovsäckar. Vi träffade två från västgötasläkten härstammande gentlemän, som reste på pensionärsbiljett genom Europa. Dom satt i s k flygplansfåtöljer 24 timmar i sträck från Rhodos till Aten. I sådana stunder skäms man en aning över sin egen bekvämlighet.



Vy över Patmos

Patmos är den nordligaste av Tolvöarna och inte större än att vi med motorcykelns hjälp kunde se hela ön på en och samma dag. Mest berömd är ön för att den helige Johannes ska ha fått sin uppenbarelse här och nedtecknat den som "Apokalypsen" - en av Nya Testamentets skrifter. Till minne av detta uppfördes år 1088 ett kloster som i storlek och användning kan jämföras med en fästning till skydd för befolkningen mot sjörövare och andra anfallande stater. Klostret har stora rikedomar i form av dyrbara handskrifter, guld, silver samt vackra prästskrudar som ursprungligen syddes för att bäras av traktens flickor vid bröllop och därefter skänktes till kyrkan.

Vi inkvarterades i övervåningen på ett hus, som saknade alla moderna bekvämligheter inkl rinnande vatten. Därför släpade vårt värdfolk hem vatten i hinkar, som bars upp på taket, där man placerat tunnor, från vilka vattnet strömmade ner i en ledning uppvärmd av solen. Allt för att vi turister skulle kunna duscha av oss.

Från vår balkong hade vi en fantastisk utsikt över havet och den lilla staden. Här satt vi på morgnarna och intog frukost, filosoferade över livet och gjorde upp planer för den nya dagen.

Kvällarna i Grekland tillbringas ofta på en taverna (= enkel restaurant) över en flaska vin, speciellt det grekiska Retsina med tillsats av kåda, samt god mat. För den gastronomiskt intresserade läsaren kan jag berätta, att man använder mycket grönsaker. Den grekiska bondsalladen med fårost är välkänd, likaså "moussaka", en slags lasagne, där man bytt ut pastan mot auberginer. Köttet är vanligtvis från lamm, inte sällan grillat på träkol. På grillspett kallas det "sonulaki". Den obligatoriska aperitifen heter "ouzo" och är grekernas "pernod". Drickes med en aning vatten tillsatt.

Om kvällarna kan det bli lite kyligt under denna årstiden, varför en tröja kommer väl till användning. Dagarna var dock varma och soliga, så vi tillbringade mycket tid i vattnet och på stranden i sällskap med bl a litteratur, dock ingenting om ADB, vilket ju har sin tid.



Dagarna går alltid fort på semestern. Så också denna gång. När den andra veckan nalkades sitt slut måste vi med saknad lämna våra drömmars ö för att ansluta till vårt resällskap i Rhodos. Som helhet var det en "toppen"-resa, dock med ett enda undantag: Tiden var alldeles för kort. Nästa gång, troligen i april, blir jag säkerligen borta längre. Hänger du med ?

Fla dag

(Hej då på er)

K-G 2540



SPORT

HANDBOLL



Nu har det hänt! Volvos och Göteborgs korpens under flera år suveräna Volvo Parts har fått stryk och den bedriften stod Volvo-Data för. Detta, ett av innevarande decenniums största idrottsbedrifter, inträffade den 8 januari i en seriematch i handbollens klass 1.

Volvo Parts inledde matchen som vanligt i ett högt tempo och tog snabbt ledningen. Men tack vare ett tufft och hårt försvarsspel, främst genom Gunnar Karlsson kunde vi hålla nere siffrorna till ett underläge med 5-6 i halvtid. Därefter var det vår match. Underbara målvaktsingripanden av Bengt Örnegren, hårda och välplacerade skott av Ingemar Pernevik och Rasmus. Fint linjespel av Roger Eliasson, som bäddade för våra skyttar. När slutsignalen gått stod Volvo-Data som segrare - 13-10, en världssensation.

Målgörare:

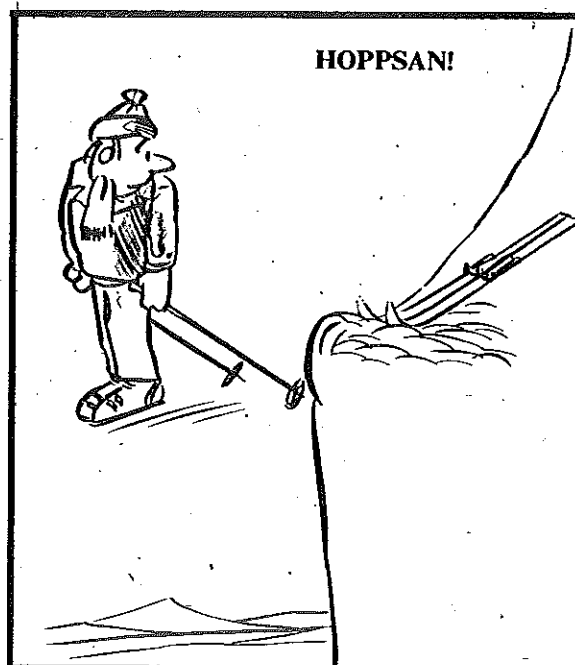
Ingemar Pernevik	5
Anders Lindblad	3
K-E Rasmusson	3
Göran Claesson	2

I serien har det gått lite si och så, vinst mot topplagen, förlust mot bottenlagen, så där belägger vi en mittenplacering med våra 10 poäng. Nu satsar vi alltså på korpen och Volvo KM. Mer om detta i nästa nummer av Dumpen.

Anders och Göran

Du har väl påbörjat INOMHUSTRÄNINGEN ??
Den 23 maj smäller det!

Anders 0





Jämställdhet

FUNDERINGAR VID ETT JÄMSTÄLLDHETSSEMINARIUM

I jämställdhetsgrupperna jobbar man intensivt på att föra ut jämställdhetsfrågan till alla. Man är dock inte helt nöjd med resultatet hittills, trots att man på den del håll nått ganska långt, meddelade Brita Gerdin, som jobbar med jämställdhetsfrågor på koncernledningens uppdrag.

Brita Gerdin ansvarade för en del av informationen på det jämställdhetsseminarium som Lena Facht kallat tjänstemannaanställarna till. Lena är chef för Anställningskontoret och själv aktiv i jämställdhetsarbetet på Volvo. Som ansvarig för Volvo-Datas anställningar deltog jag i detta seminarium.

Temat för eftermiddagen var: Rekrytering av kvinnor till högre tjänster. Vad kan anställaren göra för att kvinnor skall ha samma möjligheter som män till de utannonserade befattningarna? Varför kommer kvinnor i allmänhet in på lägre nivå än män, lönemässigt, trots jämförbar utbildning? Ytterligare en fråga var hur man skall kunna stimulera kvinnor till att våga söka mer kvalificerade tjänster.

Vi försökte komma åt några av anledningarna till att så få kvinnor finns på mer kvalificerade befattningar. Först och främst måste naturligtvis kvinnorna själva vilja ut och kämpa med männen om tjänsterna. Man måste våga och dessutom tro på sig själv och sin egen förmåga. Redan där är

det svårigheter. Många kvinnor har varit hemma ett antal år med småbarn och har "missat" en hel del arbetslivserfarenhet.

Man har således inte den praktik som räknas som en merit. Men männens praktik är relevant! Självförtroendet sviktar lätt - man tycker man har glömt bort det mesta av det man lärde sig inom sitt yrke och nu inte "tränat" på under ett antal år. Den utannonserade tjänsten, som man gärna skulle vilja ha, är full av krav på utbildning, erfarenhet och personliga egenskaper. Jobbet låter mycket kvalificerat och man vågar inte söka trots att man kanske uppfyller flera av kraven.

Men hur värderas all den entusiasm och vilja att satsa, som vuxit fram under åren hemma?

Här kommer anställaren och personalenheten in. Man kan stötta och hjälpa, rekommendera och ge råd. För visst kan vi kvinnor! Vi är värdefulla på de flesta platser i arbetslivet och borde välkomnas med öppna armar. Men vi måste själva våga också!!

Gunilla Waller, 2450

ORGANISATIONSNYTT

Enligt beslut skall Volvo-Datas Marknadsutvecklingsorganisation (27XX) ses över. Med anledning av detta har Christer Hemmingsson, 2400, utsetts till ansvarig projektledare för omorganisationen av 27XX. I projektledningen ingår även Lennart Flyrén, 2010.

Förslag till ny organisation skall vara framtaget till slutet av första kvartalet 1980.

FW Nocke lämnar ledningen för 2700 och övergår till en befattning som anskaffare inom 2010.

K-H Hübinette, 2000, övertar det operativa ansvaret för Marknadsutveckling, 2700, under en övergångsperiod fram till den nya organisationen godkänts.

ROLF PERSSON, 2320, lämnar under en period chefskapet för 2320 för att tillträda som projektledare för

- förändrad driftsmiljö (Pactel-utredn)
- satellithallsbyggnation och
- säkerhetsprojekt Volvo-Data.

Kostnadsställe för projekten blir 2020. I projektgruppen ingår också

Albert Eklund (2130)

Christer Pernblad (2520)

Reimar Kännestorp (2470)

Lennart Ottosson, 2110, ansvarig för driftsadministration och inköp inom Datacentralen övergår 800215 till en befattning inom 2420 som inköpare av kontorsmaterial och blanketter för hela Volvo-Data. I Lennarts nya befattning ingår stora delar av Lennarts gamla arbetsuppgifter.

GUNNAR SVENSSON, 2460, senast ansvarig för AU-verksamheten inom Volvo-Data övergår 800201 till 2301 och en befattning som projektledare för linjens räkning inom PA-80.

SEMESTER -79

All kvarvarande semester för semesteråret 1979 måste läggas ut före semesterårets slut 80-03-31.

Företaget (cheferna) är skyldigt att tillse att semester tas ut, såväl betald som obetald. Dock kan den anställda som har obetalda semesterdagar att ta ut men som ångrat sig och vill avstå från dessa, efter medgivande från chefen befrias från detta.

För betalda semesterdagar skall den situationen ej behöva uppstå att kvarvarande dagar ej blivit utlagda.

Om semester av praktiska skäl såsom vid sjukdom eller annan frånvaro ej kunnat läggas ut, kommer följande att ske:

Betalda semesterdagar (inkl begärda sparade semesterdagar):

- Rätten till ledighet bortfaller
- Semesterlönefordran utbetalas som semesterersättning till den anställde.

Obetalda semesterdagar:

- Rätten till ledighet bortfaller.

Sten R

PERSONALNYTT



NYANSTÄLLDA



Lennart Flyrén, 2010



Jörgen Abrahamsson, 2320



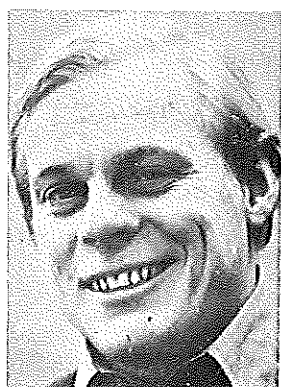
Per-Ake Hallqvist, 2320



Bengt Holmqvist, 2330



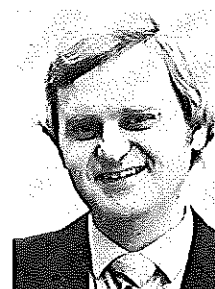
Lars Eliasson, 2330



Christer Jednell, 2340



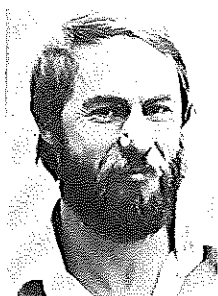
Lars-Erik Calås, 2340



Lennart Berg, 2360



Gunnar Streman, 2520



Arne Hasselgren, 2520



Hans Orrheim, 2600

PERSONALNYTT

NYUTNAMNDA CHEFER

Ayd	Namn	Fr o m	Befattning
2140	Luis Blanco	800111	Basgruppchef, skift
2320	Stig Hillgard	800101	Basgruppchef Interna System
2320	Anita Vagelin	800201	Tf chef 2320
2360	Lars Broberg	800101	Projektstöd
2360	Håkan Sjögren	800101	Projektledare
2470	Reimar Kännestorp	800301	Chef ADB-Säkerhet
2600	Claes Ekelund	800201	Chef Produktutveckling

ÖVR INTERNA FÖRÄNDRINGAR

Namn	Från	Till	Datum
Carin Bengtsson	2330	2360	800218
Hans Börjesson	2340	2310	800101
Andreas Lemperg	2360	2001	800121 (studieledig)
Hans Johansson	2460	2320	800101
Ulf Lundin	2460	2320	800101
Tore Eklund	2460	2320	800101
Uno Axelsson	2460	2320	800101
Hans-Olof Hansson	2730	2600	800301
Jan Bladh	2730	2600	800301
Kurt Melin	2730	2600	800301
Hans Orrheim	2730	2600	800301
Gunnar Rynefors	2730	2600	800301

AVGÅNGAR

Namn	Ayd	Datum	Anm
Jan-Erik Wassén	2150	800224	Lämnar Volvo
Kerstin Olsson	2180	800125	"-
Siv Siira	2182	800126	"-
Gunnar Andersson	2350	800201	Till LV
Anders Olofsson	2350	800115	Till Penta
Magnus Wibling	2360	800301	Lämnar Volvo

VOLVO-DATA
2000
K-H HübINETTE

ADB- ANSKAFNING 2010
L Flyvén

VOLVO-DATA

800215

DATACENTRALEN
2100
K-E Rasmusson

ADB-KVALITET
2130
L Åström

DATORDRIFT
2140
A Lindblad

FULLSERVICE
2150
D Lundqvist

DATAREGISTRERING
2180
I Hägerström

SYSTEMUTVECKLING
2300
G Kling

PLANERING OCH ADMINISTRATION
2301

SAMORDNING
2310
H Eklund

PV I
2320
A Vagelin (tf)

VOLVOBIL/AF
2330
H Hermansson

PV II
2340
H Lissvall

PERSONAL/ EKONOMI
2350
P-G Persson (tf)

UTLANDSMARKN VOLVOFINANS
2360
E Eriksson

PERSONAL EKONOMI & ADM
2400
C Hemmingsson

KONTORSSERVICE
2420
S Eysman

EKONOMI
2430
H Afzelius

PERSONAL
2450
S Ramqvist

ADMINISTRATIV UTVECKLING
2460
Vakant

ADB-SÄKERHET
2470
L Höwing

2
R Kärestorp
fr 800301

ADB-TEKNIK
2500
Bölldt-Christinas

ADB-TEKNISK PLANERING
2501
G Lindberg

STYRSYSTEM
2510

A Fager
DATAKOMMUNIKA- TION
2520
R Linderoth

METODER OCH UTBILDNING
2530
L Miklasson

TP OCH DATABAS
2540
G Nilsson (tf)

CENTRAL DATOR- UTRUSTNING
2550
J-E Ericsson

MINIDATOR
2560
Vakant

PRODUKT- UTVECKLING
2600
C Ekelund

MARKNADS- UTVECKLING
2700
K-H HübINETTE (tf)

MARKNADS- ADMINISTRATION
2710
Vakant

PERSONVÄGNAR KOMPONENTFABR
PENTA
2720
G Hinderius

TUNGA FORDON FLYGMOTOR
2730
L Eliason

RESERVEDELAR MARKNADSENHETER
2740
G Peterson

PRODUKT- UTVÄRDERING
2750
I Persson

ADB- SAMORDNING
2800
L Svärd

FASTSTÄLLD

[Signature]