

dumpen nr 2 v 14 1980

volvo-datas personaltidning

BAKOM KULISSERNA



Dataregistreringsavdelningen har varit utsatt för stora förändringar under senare tid. Trots detta har satta produktions- och rationaliseringsmål helt uppfyllts. Bilderna ovan illustrerar registreringsverksamhet modell -80.

Foto: Ake Silfversparre

I Redaktionen:
Karl-Erik Boberg
Annika Carlsson
Gunilla Waller
Gun Ståhl

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Sten Ramqvist

DATAREGISTRERING

— från hålkort till minidator

Under 1970-talet har den traditionella "stansningen" förändrats från hålkort till egen minidator, skräddarsydd för dataregistrering. Nästa steg blir troligen att dataregistrera direkt vid källan utan att gå via registreringsunderlag.

VARFÖR MINIDATOR MED RJE-ANSLUTNING ?

Tidigare hålkortsstansar avlöstes av ett on-linesystem (VIDEO), där varje terminal var ansluten till stordatorn. Erfarenheten av denna teknik visade sig emellertid för vår del medföra problem som trögningar, stopp, produktionsförseningar, oregelbunden arbetstid, övertid samt ett stort utnyttjande av servicebyråer.

UTRUSTNING

På dataregistreringen har vi två minidatorsystem ESSELTE XL-40 om vardera 13 terminalarbetsplatser.

Registreringen sker direkt till XL-40. Därifrån sänds data via RJE-förbindelse till stordator. Kvittens på sändningen och svar på sysout erhålls på egen printer för kontroll.

- Varje vecka lämnas input till ca 190 olika system.
- I formatbiblioteket finns över 1.500 olika formatprogram.
- Vi registrerar i medeltal 285.000 record-genomgångar per vecka.
- Det ankommer registreringsunderlag från ca 800 kunder i veckan.

PLANERING/ADMINISTRATION

Att planera dataregistreringen har under alla år varit en svår arbetsuppgift, eftersom inputvolymerna alltid varierar beroende på vilken dag eller vecka kör-

ningen inträffar under en period.

Vi har därför manuellt gjort en kartläggning under en 18-veckorsperiod för varje system med avseende på systemets volymsvariationer under en period. Med detta underlag kan vi planera avdelningens resurser med 2-3 veckors framförhållning. Resultatet har inneburit en god planering och minskad oplanerad övertid för personalen. En jämnare arbetsbelastning har också uppnåtts.

MILJÖ

Volvo-Data har alltid strävat efter att ge personalen på dataregistreringen en högklassig arbetsmiljö.

För att tillgodose en god arbetsmiljö har alla terminalarbetsplatser placerats utmed fönstervägg avskilt från administration och kundmottagning.

Terminalarbetsplatsens utformning uppfyller dagens ergonomiska krav. Personalen sitter i grupper om 3-4 personer, vilket upplevs positivt. Färgsättning på skärmar och gardiner är också en viktig ingrediens i arbetsmiljön.

Den största förändringen i miljön är dock övergång från hålkortsstansning till terminalregistrering. Den gamla traditionella hålkortsstansningen med hög ljudvolym var mycket besvärande och tröttsam. Pausmusik och möjlighet att delta i ett 10-minuters gymnastikprogram samt avkoppling i paus-

rum kompetterar ytterligare en god arbetsmiljö.

INFORMATION OCH MOTIVATION

Vi har genomgång av produktionsläget 2 ggr/vecka för all dagpersonal och 2 ggr/mån för deltidspersonal (kvällstid). Då diskuterar vi den planerade produktionen under de närmaste veckorna och fastställer våra mål samtidigt som vi gör uppföljning av tidigare satta mål och jämför med produktiviteten från föregående år (1978 och 1979).

Genom en bättre utrustning/planering, bra miljö, information och motivation kan vi idag redovisa en betydligt bättre produktivitet.

Personalens uppfattning är att motivationen har ökat sedan vi börjat redovisa våra mål och resultat varje vecka.

En person deltar varje vecka under ett par timmar i administrationen för att få en ökad kunskap och insikt i avdelningens arbetsuppgifter.

FRAMTID

Utvecklingen beträffande datainsamling tyder på att kunderna själva i högre grad kommer att använda sig av egna terminaler för datainsamling.



Volvo-Data har angett en strategi och viljeinriktning för datainsamling, som skall ligga till grund för kommande systemutveckling. Förändringen kommer naturligtvis att påverka registreringsavdelningens framtid. Den centrala dataregistreringen som idag förekommer inom Volvo-Data kommer att finnas kvar inom överskådlig framtid, men kommer att minska i omfattning, dels genom att dataregistrering flyttas ut till kunden och dels genom att datainsamling sker integrerat med kundens verksamhet.

Leif Hägerström

2400 har ordet...

Inom 2400 - Personal, Ekonomi o Administration - pågår flera projekt som i flera fall berör stora delar av Volvo-Datas personal. Jag skall därför här informera om en del av det utvecklingsarbete som bedrivs inom avd och som jag bedömer är av allmänt intresse. Den som vill veta mera är välkommen att ta kontakt med oss på 24XX.

Först några projekt där ansvaret ligger på 2420, Kontorsservice:

FASTIGHETSPROJEKTET

Inom det projektet övergår vi inom kort från planering till genomförande. Resultatet kommer att bli högst påtagligt: ca 400 m² kontorsyta och 150 m² maskinhallsyta kommer att tillskapas.

En del av fastighetsprojektet består i en höjning av säkerheten. Efter en viss ombyggnad vid entrén kommer en vakt att placeras där. Vidare skall vi installera sex robotgrindar vid huvudentrén och tunnelingången. På så vis förhindras okontrollerade insläpp i fastigheten.

Parallellt med fastighetsombyggnaden ska vi i samarbete med Intern Service studera hur V-D:s arbetsmiljö kan förbättras. Utredningen ska bli en besked om lämpliga kontorslayouter, hur vi ska utforma våra terminalarbetsplatser och hur vi ska välja färgsättningen i våra kontorslokaler.

ORDBEHANDLINGSUTRUSTNING.

För att ytterligare effektivisera vår sekretariatsverksamhet kommer en ny ordbehandlingsutrustning (IBM 3730) att installeras under hösten. I den nya utrustningen blir samtliga skrivmaskinsterminaler i huset anslutna till en central bearbetnings- och lagringsenhet. Systemet ger därmed större möjligheter för sekreterarna att arbeta med lagrade utskrifter oavsett vem av dem som från början skrev ut texten.

Det är många frågor som skall lösas innan vi kan ta den nya utrustningen i bruk: Vi ska göra klart för oss var i byggnaden utrustningens olika delar ska placeras, vi ska planera arbetsflödet för systemet i drift och berörd personal ska utbildas - för att nämna några av aktiviteterna.

SKYDDSVERKSAMHET.

När det gäller denna verksamhet ska vi förbättra vårt brandskydd och våra utrymningsplaner. Arbetet ska bedrivas inom ramen för Volvos skyddsorganisation, där PV och V-D tillhör ett gemensamt skyddsområde.

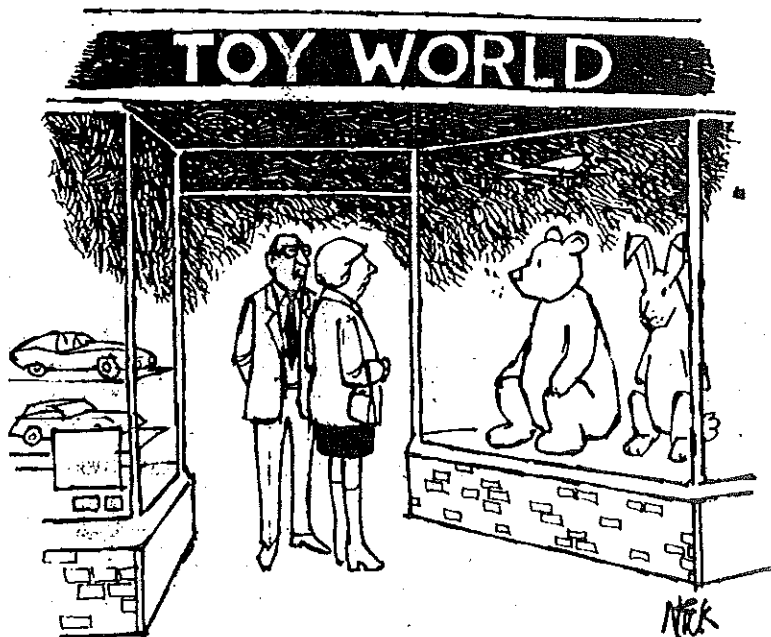
I projektet medverkar representanter för brandförsvar och teknisk företagshälsovård.

Exempel på uppgifter inom projektet är att utforma en skyddsorganisation inom V-D och träna denna, att uppdatera layouter som visar utrymningsvägarna och att utbilda personalen i skyddsfrågor.

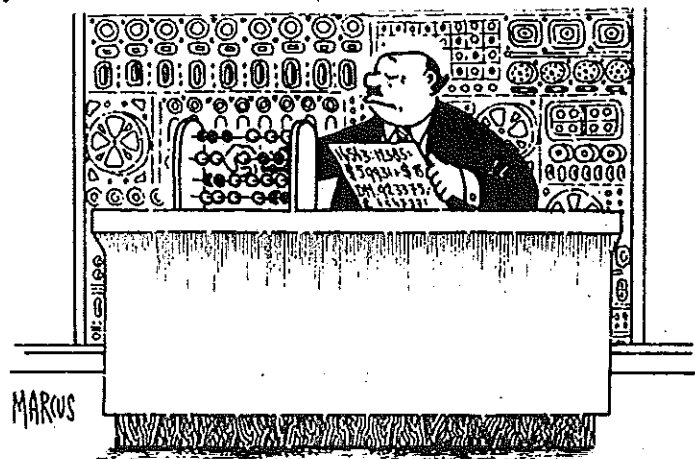
2470, ADB-Säkerhet har det övergripande ansvaret för säkerheten och medverkar därför i projektet, liksom på ett antal andra områden. För närvarande görs de största insatserna inom SATELLITPROJEKTET med ansvar för delprojektet Katastrofplanering.

2470 har också en viktig roll i Fastighetsprojektet. Det är väsentligt att säkerhetsaspekterna blir tillgodosedda på ett tidigt stadium i den fysiska planeringen och att anpassningsåtgärder sedan vidtas i den befintliga miljön så att vi ständigt svarar upp mot de krav som ställs på säkerheten.

» apropå SÄKERHET



"Not that one, lady—that's our store detective."



NYTT VDIS

Det har sedan en tid tillbaka från olika håll påpekats att vårt nuvarande redovisningssystem är behäftat med vissa brister. Inom 2430, Ekonomi, genomförs därför under våren en utredning som dels ska klargöra vilka de mest avgörande bristerna är, dels ska vägleda oss när vi därefter ska bestämma oss för hur ett nytt system bör utformas för att motsvara de krav som våra kunder och vi själva ställer.

I projektet, som fått namnet Nytt VDIS, har därför en del av våra kunder intervjuats. På grundval av dessa intervjuer görs nu en analys av vilka funktioner som bör ingå i ett nytt redovisningssystem.

ÖVRIGT.

F ö pågår ett flertal projekt och aktiviteter inom Ekonomi. Ex på en årligen återkommande arbetsuppgift som just nu kräver stora arbetsinsatser är utarbetande av prislistan för 1981. Förslag till prislista beräknas vara klart till ca V 16.

Vi har under en längre tid känt behov av en handbok som i sammanställt skick innehåller information om V-D:s organisation och arbetsfördelning, rutinbeskrivningar

för vissa typer av ärenden samt information inom en del andra områden, som berör vår organisation och interna administration. Inom 2460, Administrativ utveckling, pågår därför arbetet med att utarbeta en Organisationshandbok med sådant innehåll.

Eftersom handboken i stor utsträckning kommer att innehålla en kartläggning av nuvarande organisation och rutiner, så kommer vi att ha god användning för den också i det fortsatta utvecklingsarbetet inom dessa områden.

Organisationshandboken ska i första versionen vara klar under våren. För att den sedan ska behålla sitt värde, gäller det att vi kontinuerligt följer upp den och håller den aktuell. Därför kommer vi att utforma anvisningar för vem som ska ansvara för de olika delarna.

Ett utredningsuppdrag som ligger på mig personligen och på Lennart Flyrén (2010) består i att föreslå lämplig organisation för vår marknadsföring. För att skaffa oss ett gediget underlag för utformning av organisationen har vi intervjuat personalen inom 27XX och representanter för övriga avdelningar samt en del av våra kunder.

Det är naturligtvis väsentligt att vår marknadsföring och våra kundkontakter fungerar på bästa sätt och vi tror att resultatet av vår organisationsöversyn ska bidra till att skapa förutsättningar för detta.

2450, Personal, kommer in i vårt utvecklingsarbete på många sätt. Som en följd av att verksamheten och organisationen förändras gäller det att planera för den berörda

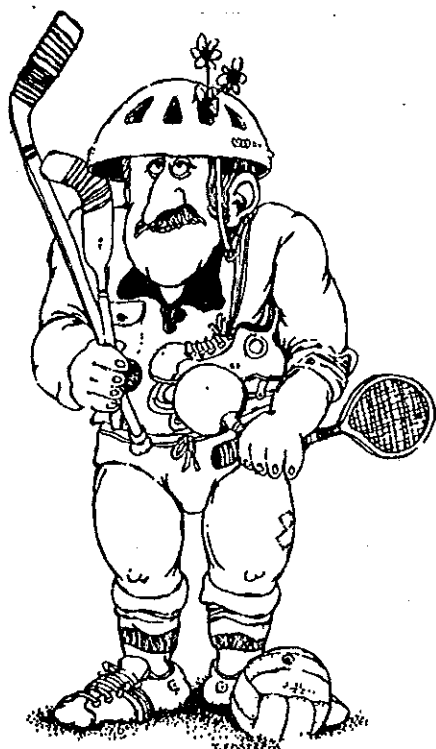


personalen så att vi alltid har den rätta kompetensen och de rätta resurserna för de olika arbetsuppgifterna. Därför består Personals insatser ofta i medverkan i personalutvecklingen. En del av denna verksamhet är utbildning av olika slag. En annan del som vi satsar på för närvarande är job rotation, som innebär byte av arbetsuppgifter under en viss period.

En kontinuerlig förändring av arbetsuppgifter är ett naturligt inslag i vår föränderliga värld och i en levande organisation. Målet för organisations- och personalarbetet är att ombesörja att detta förändrings- och anpassningsarbete sker på ett så smidigt sätt som möjligt, till gagn för såväl verksamheten som personalen. Jag tycker Volvo-Data präglas av en positiv grundsyn hos personalen i detta avseende och är därför övertygad om att vi lyckas nå bra resultat.

Christer Hemmingsson

A00 på hal is



Så är då hocky-bockysäsongen över för den här gången. Efter en rad fina matcher har vi i flera olika turneringar avancerat längre än väntat. Men låt oss börja från början.

Den traditionella höstträningen mot de trogna träningskompisarna (VSOP) inleddes redan i september, och även om det var både si och så med träningsfliten på sina håll, var det aldrig några problem med att sopa banan med motståndarna.

Allvaret började i och med att seriespelet om Volvomästerskapet inleddes. Tack vare fina insatser föregående säsong, spelade vi även i år i grupp 1. Efter en något darrig inledning ryckte vi upp oss ordentligt i slutet av serien. Genom en jättematch mot det bästa laget, där motståndarna till slut lyckades kvittera vår välförtjänta ledning och snuva oss på en poäng, hade vi i händelse av seger i sista matchen möjlighet att gå vidare till slutspelet. Den matchen slutade 10-0 i vår favör, så saken var klar.

Själva slutspelet inleddes med två matcher, där vi vann den ena och spelade oavgjort i den andra. Tack vare en stor seger i den match vi vann, var vi kvalificerade för finalomgången, där vi spelade mot CD-hallen. Vi kom i underläge redan från början, men i andra halvlek kunde vi komma igen och reducera. När så kvitteringen hängde i luften kunde dock motståndarna kontra och slå in ännu ett mål, och så var Volvomäster-

skapet över för vår del. En delad tredjeplats bland ett 30-tal lag är ändå ganska skapligt. CD-hallen hade bränt sitt bästa krut mot oss och var helt chanslösa i finalen mot AT.

Den ordinarie korpserien inleddes med fyra raka segrar. I den femte matchen mötte vi ett annat obesegrat lag, och efter årets mest ojusta match fick vi till slut se oss besegrade. I de återstående två matcherna kunde vi notera en vinst och en förlust. Vi stannade alltså på tio poäng och hade +20 i målskillnad. I skrivande stund är den definitiva serietabellen inte klar, men resultatet blir antingen en andra eller i sämsta fall en tredje plats för vår del. Glädjande är också att vi lyckades besegra de andra volvolagen i vår serie; Parts med 8-0 och Metod med 9-1 officiellt. Sekretariatet tappade vid ett tillfälle räkningen och minst två av våra mål kom bort.

I korpmästerskapet, som är en cup-tävling lyckades vi avancera till fjärde omgången, vilket ger en placering bland de 16 bästa bland drygt 120 lag.

Efter två inledande klara segrar blev det svårare i tredje omgången. Vi mötte Flygfältsbyrån, som sensationellt slagit ut Energiverken. Efter 2-2 vid full tid måste avgörandet ske med hjälp av straffslag. Vi slog in vår första straff, medan motståndarna, med god hjälp av vår målvakt, missade sin. Segern var vår. Vi var dessutom det enda volvolaget, som överlevde tredje omgången. I fjärde omgången blev det däremot stopp mot ASG. I en mycket jämn match, där vi två gånger haft ledningen, måste vi till slut se oss besegrade. Tyvärr, för mot slutet av matchen hade vi massor av chanser att kvittera.

I och med denna match var säsongen över för vår del. Den tappra skara som ställt upp i alla väder består av följande män: Ordinarie målvakt har varit Bengt Amneskog (V-D). Han har då och då avlösts av Pelle Palmqvist (V-D). Som strävsamt backpar och distansskyttar har Errol Johansson (TU) och Bosse Andersson (LV) fungerat. Första kedjan har bestått av Rolf Persson (V-D), Kurt Karlsson (LV) och Björn Sand (LV). Björn har dessutom skött lagledarsysslan med den äran. Andra kedjan har för det mesta bestått av Bengt Bergström (V-D), Christer Dahlin (Inköp) och Ralph Nilsson (RS). Vidare har Roger Skårbratt (LV) och Torkel Hellström (V-D) vid flera tillfällen avlöst i de båda kedjorna. Även Leif Sjölund (RS) och Arne Nilsson (LV) har varit med i var sin match.

Vi önskar nu alla deltagarna en skön vår och sommar med andra idrottsliga aktiviteter och hälsar dom välkomna tillbaka till hösten.

Supporterklubben

**JAG TROR PÅ
GEMENSKAP...
OM JAG BARA
KUNDE FINNA NÅGON
MER SOM GÖR DET...**



Vad är PCS ?

Idag utnyttjar ungefär 300 personer Volvo-Datas PCS som ett hjälpmedel i sitt dagliga arbete. De använder det på samma naturliga sätt som andra använder t ex fickkalkylatorer för att bättre lösa sina arbetsuppgifter. Skillnaden är den att de får ut så mycket mer genom de resurser i form av lagrad information, kraftfull datorkapacitet och inte minst värdefull fältsupport som V-D idag kan erbjuda. De använder denna serviceform som ett komplement till traditionell fullservice som de är vana vid antingen direkt från V-D eller via lokal RJE.

Vad är då detta PCS, som så explosionsartat har utvecklats från några få personer i början av 1979 till dessa 300 pers på ett år? Som under samma år givit V-D en intäkt på 1,4 milj kr (prognosen som av många bedömdes som alltför optimistisk var på 1,2 milj) och som under 1980 beräknas ge en intäkt på 3,4 milj kr, en ökning med ungefär 150 %.

Förkortningen (det måste ju vara en sådan i den här branschen) står för Personal Computing Services och är en serviceform som ger slutanvändaren möjlighet att med hjälp av olika programvaror (verktyg) själv styra databearbetningen av egen, nyupplagd såväl som tidigare lagrad information.

Dessa verktyg kan vara olika typer av analysprogram som ADI, ADRS eller ATMS, STAIRS, där användaren med mycken liten förkunskap snabbt kan få fram ett användbart resultat eller det kan vara ett programmeringsspråk som APL för den lite mer avancerade användaren. Det viktiga är att PCS inte är speciella program eller programmeringsspråk utan en serviceform, som V-D numera erbjuder parallellt med andra serviceformer som t ex fullservice.

Ett företag som Volvo disponerar som bekant över enorma tillgångar av lagrad information på V-D. Information som på ett mycket bättre sätt än idag skulle kunna användas som underlag i olika viktiga beslutssituationer. Från alla nivåer i företaget ökar kraven på att kunna göra analyser och andra bearbetningar av denna redan lagrade och maskinläsbara information samt kunna presentera resultaten på ett snabbt och överskådligt sätt, gärna med grafiska bilder. Med traditionella serviceformer tar detta alldeles för lång tid och kostar för mycket. PCS är därför svaret som kan ge användaren möjlighet att bli utvecklade effektiva beslutssystem (s k Decision Support Systems - DSS).

HUR ERBJUDER DA V-D SINA KUNDER PCS ?

Vi har funnit att det måste finnas tillgång till tre mycket viktiga ingredienser varav minst en är helt ny för Volvo-Data:

- 1) Maskinella resurser som kan erbjuda tillfredsställande bearbetningskapacitet, korta svarstider, hög tillgänglighet samt åtkomstmöjlighet till den lagrade informationen. Det kan vi erbjuda genom en av våra 3033:or.

2) Programvara som ger användaren möjlighet att i time-sharing-miljö utföra de önskade bearbetningarna på ett enkelt men ändå effektivt sätt, utan att låta obehöriga komma åt resultaten. Vi har här valt VSPC med APL och FORTRAN som huvudspråk och ett antal analysprogram som de tidigare nämnda ADI och ADRS. Under CICS erbjuder vi ATMS/STAIRS för texthantering och -sökning.

3) Assistans till användaren så att han/hon på lämpligaste sätt använder våra hjälpmedel för att lösa sina problem. För att uppnå detta har vi skapat Fältsupportgruppen, som idag består av fem personer under ledning av Hans-Olof Hansson.

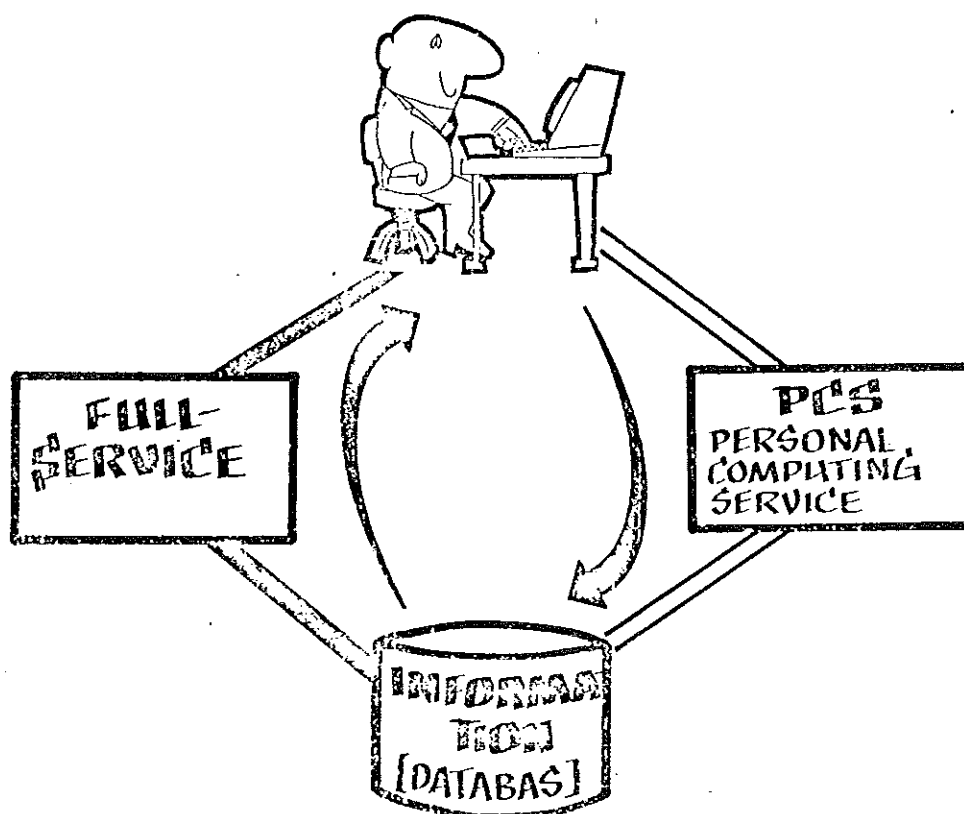
Det är denna gruppens funktion som är det nya och också kärnpunkten i vår nya serviceform. Den skall fungera i direkt

kontakt med slutanvändaren med råd, anvisningar och utbildning så att användaren själv utvecklar och styr sin bearbetning.

Detta sker genom besök hos användaren men också genom att alltid finnas tillgänglig för att svara på alla tänkbara frågor som har med denna serviceform att göra. Vi har funnit det mycket viktigt att detta personella stöd ges med samma interaktivitet och tillgänglighet som de maskinella resurserna.

Det är ingen tvekan om att Personal Computing Service kommit till V-D för att stanna. Vårt största problem idag är att kunna ha full kontroll på den snabba utvecklingen. Användartrycket är enormt. Någon har sagt: "Databehandlingen är alldeles för viktig för vår verksamhet för att styras och kontrolleras av dataspecialister." Vi måste vara medvetna om detta och anpassa oss därefter.

Lars Eliason



2300 inför 80-talet

1979 var ett bra år för 2300. Vi installerade i de allra flesta fall nyutvecklade system enligt tidplan och till rätt kostnad. För system i drift höjdes kvaliteten genom bibehållen utleveransgrad för batchsystemen och ökad tillgänglighet samt bättre svarstider för on-linesystemen. Det senare uppnåddes genom kraftfulla insatser från ADB-teknik och Datacentralen.

Inom 2300 anställde vi ca 80 personer under året. Genom stora insatser av såväl nyanställd som befintlig personal lyckades vi bibehålla vår kvalitet och produktivitet på oförändrad hög nivå. Ett speciellt tack går till ADB-teknik som trots ett svårt resursläge klarade av den extra utbildningsinsats som krävdes.

I dagarna har verksamhetsplanen 1980 för 2300 färdigställts. Den är en ganska detaljerad beskrivning över hur vi ser på avdelningen och de aktiviteter vi planerar att genomföra under året. Förutom det egna huvudområdets verksamhet är de övergripande riktlinjerna och målen för 1980 viktiga. Det är väsentligt att varje medarbetare känner till dem och i sitt arbete handlar därefter. I verksamhetsplanen ingår även 2301- och 2310-planerna. Båda är av intresse eftersom de aktiviteter som bedrivs inom dessa avdelningar kommer att påverka övriga 2300.

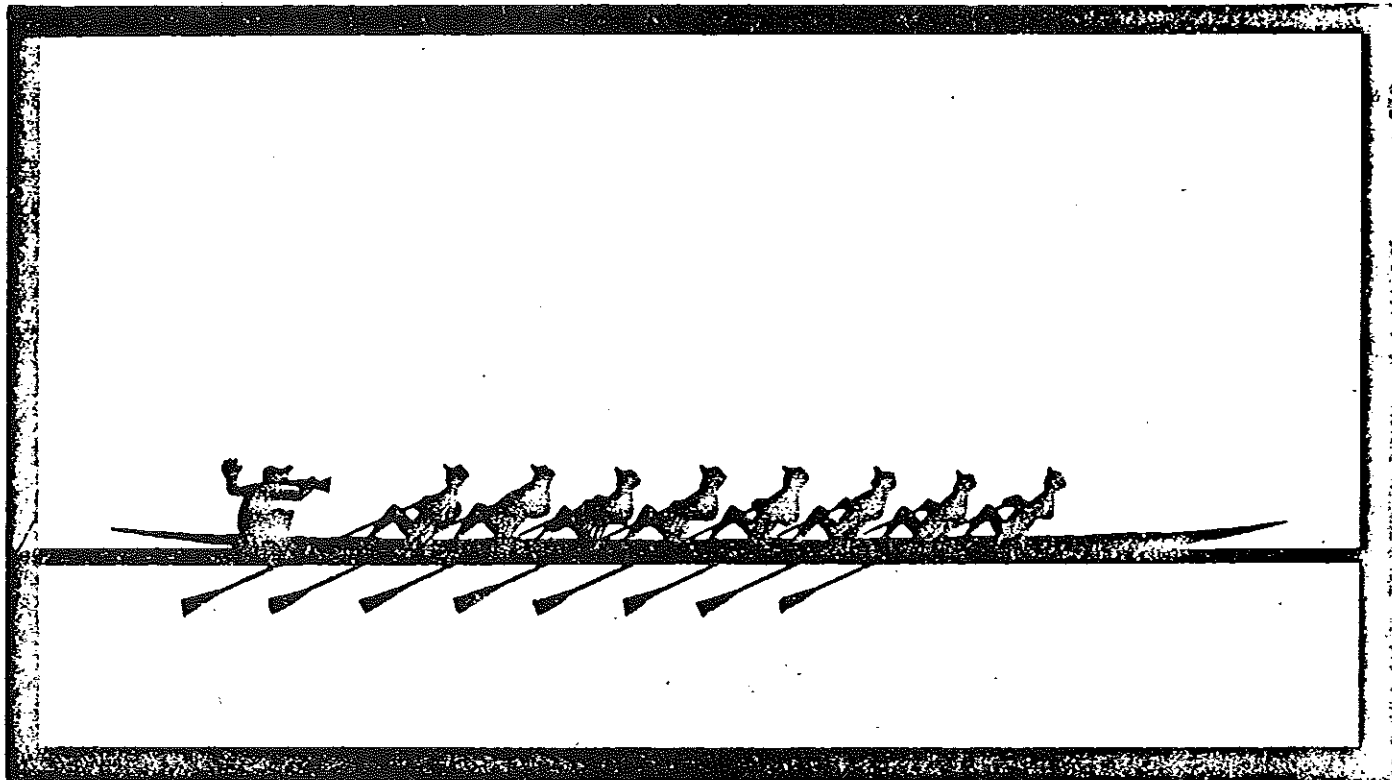
Varje medarbetare kan via sin chef få tillgång till planen. Inom kort kommer

Jag att gå igenom planen med varje huvudområde och för att stimulera diskussionen bör så många som möjligt då ha läst planen.

Övriga avdelningar inom Volvo-Data har också framställt liknande planer. Genom att få ta del av samtliga planer kan den vetgirige få en bra bild över Volvo-Datas planerade verksamhet under 1980.

Om man tittar längre in i 80-talet, så upptäcker man stora förändringar. Trots den enorma utvecklingen under 70-talet finns det fackfolk som anser att det är först nu som den verkliga databehandlingen börjar. Kostnaderna för maskinutrustning kommer att sjunka kraftigt. Utbudet av maskiner och programpaket accelererar. Databehandlingen kommer att finna nya tillämpningsområden. Inför hela detta utbud av möjligheter gäller det att välja rätt. Det är bl a Volvo-Datas uppgift att medverka till att styra databehandlingen, så att de nya möjligheterna tillvaratas på ett för Volvokoncernen bra sätt.

Hur skall vi klara det? Vi måste planera för förändring. Tillkomsten av Produktutveckling, 2600 och Långtidsplanering, 2301 är synbara bevis på hur vi förändrar Volvo-Datas organisation i denna riktning. Tillsammans med våra kunder utarbetar vi produktstrategier för 80-talet. Vi lägger ned mycket tid på att diskutera framtiden inom Volvo-Data. Vi utbildar oss med sikte på framtiden.

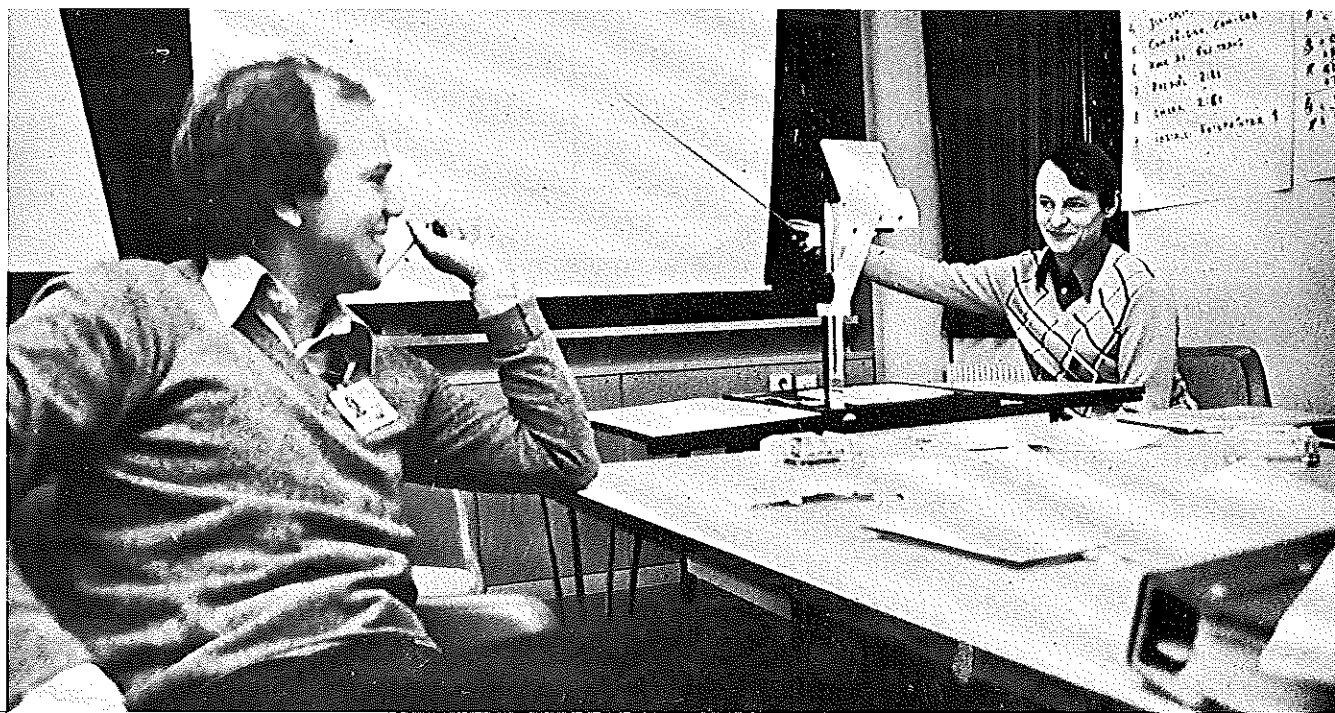


Inom 2300 kan vi förvänta stora förändringar under 80-talet. Såväl det sätt varpå vi nu arbetar som våra arbets- och verksamhetsområden kommer att förändras. Arten av förändringar och vad de innebär för oss kommer att utredas under 1980.

Vi måste planera för och bereda oss på dessa förändringar. Vi kommer att klara det. Det visar om inte annat utvecklingen under 70-talet, då vi på ett bra sätt tillvaratog de möjligheter som då erbjöds.

Göran Kling

Vad händer ?



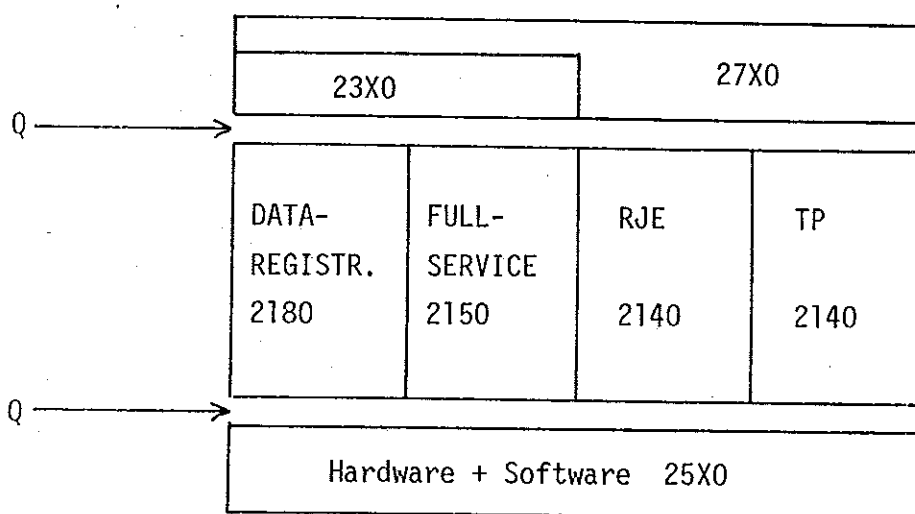
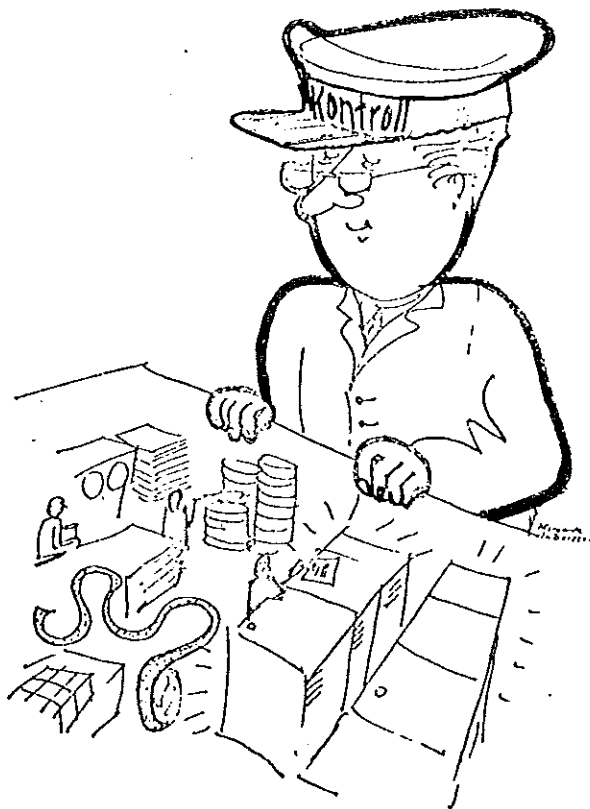
DRIFTSTUDIE DATACENTRALEN, 2100, närmar sig avrapportering. Fredagen den 28/3 sker förhandling med facket om de framtagna planerna. På bilden ser ni Anders Lindblad och Douglas Lundqvist i aktion.

Foto: Ake Silfversparre

2130

ADB-KVALITET

I slutet av 1979 ändrades Datacentralens organisation, så att 2120 Marknadsservice RJE och 2130 Samordning o Styrning slogs ihop till den nya avd 2130 ADB-Kvalitet. Tanken var att skapa en funktion för att mäta och kontrollera V-D:s kvalitet och på detta sätt få vetskap om var resurser behöver sättas in, så att vi fortlöpande ska bli bättre. För att förklara hur vi på 2130 ser på våra arbetsuppgifter har vi ritat nedanstående bild.



Bilden ska illustrera gränssnitten mellan V-D:s olika avdelningar. 2130:s ambition är att skapa ett kvalitetsmätningssystem (System Q) i de gränssnitt som idag finns, på så sätt att vi frågar oss:

- Vilken kvalitet håller den hårdvara och programvara som ligger till grund för V-D:s arbete - maskiner, operationssystem, subsystem, m m ?

- Vilken kvalitet håller V-D:s kunder i form av tillgänglighet av applikationer, leverans av listor och fiche, körningar och övrig service ?

Idag finns en ganska god bild av hårdvarukvaliteten, vilken successivt förbättras. Betr övrig kvalitet vet vi idag inte lika mycket, utan där måste vi ta ett krafttag.

Vi på 2130 sysslar även med andra uppgif-

ADB-KVALITET, FORTS.

ter. Vi svarar för att alla störningsrapporter blir åtgärdade och även inom detta område ska vi försöka finna nya vägar för att bättre och enklare kunna hålla reda på vilka fel och störningar som påverkar V-D samt hur vi snabbare ska kunna få dem åtgärdade.

Drifts-reviewer för produktionssystem, produktutvärdering av maskiner och programprodukter för DC som visst programmeringsstöd för DC faller också inom 2130:s ansvarsområde samt, sist men inte minst, säkerhetsansvaret för Datacentralen - en allt tyngre och svårare uppgift i takt med att den teknologiska utvecklingen framskrider och att en allt större del av Volvos personal blir beroende av Datacentralens tjänster.

I en framtid kommer 2130 att vara den grupp inom DC som utformar driftsplanen och bevakar datacentralens intressen. Vi ska ha den kompetens som krävs för att genomdriva olika projekt och samordna övriga satsningar till att gynna datacentralens övergripande mål.

2130 är idag en liten grupp och kommer så att förbli. Fem hårt arbetande personer som längtar efter en sjätte, en plats som idag är vakant.

Om Du har synpunkter eller tror att Du kan hjälpa oss på traven på något vis, så hör av Dig till någon av oss: Conny Blessner, tel 4276, Sven-Åke Bondesson, 2025, Allan Sahlin, 2025 eller under-tecknad, 2059.

Lars Åström

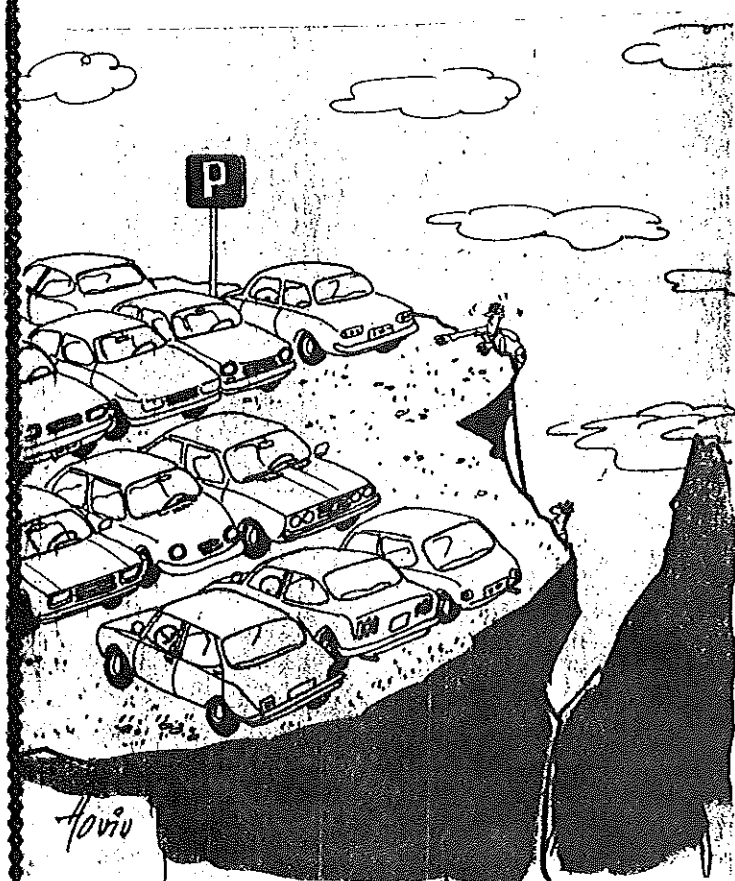
PARKERINGSPROBLEM

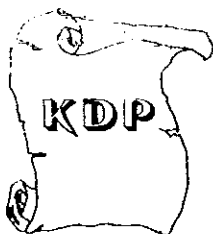
Som väl alla anställda vid Volvo-Data märkt har det blivit betydligt svårare att hitta en parkeringsplats om man är sent ute på morgonen. Kommer man strax innan nio får man parkera nästan borta vid PV:s parkeringsområde. Och eftersom PV tycks ha vuxit till i antal anställda, så är den P-platsen också hårt belastad. Det är med andra ord nästan omöjligt att göra sig av med bilen på ett lagligt sätt.

Efter vad jag hört så har Volvo-Data vuxit under föregående år med ca 75 personer. P-platserna är oförändrade till antalet. En intressant fråga är - Vad tänker Volvo-Data göra åt P-eländet?

"Fem i nio"

REPLIK från Sten Ersman på sid 19.





konstruktionsdata PV

Efter nästan exakt fyra års arbete kunde det sista av projektets installationssteg påbörjas W006. Efter en dryg vecka kunde det hela anses som klart och projektet så gott som färdigt. Endast smärre justeringar och administrativt arbete återstod.

Det hela började i mars 1976 med en förundersökning. I slutet av maj 76 gav dåvarande konstruktionschefen klartecken till att starta upp projektet. Mål-, informations- och behandlingsstudierna genomfördes under juni 76 till april 77 och systemstudien under resten av 1977. I januari 78 beslöts det efter många olika turer att projektet skulle genomföras enligt de då gällande planerna. Genomförandet har tidigare beskrivits i olika artiklar i Dumpen.

Vad har då de fyra årens arbete resulterat i? Låt oss ge lite olika data.

V-D:s kostnader för hela projekttiden är nästan fem milj kr, varav ca en miljon för de första två åren. Den totala kostnaden är i skrivande stund inte framräknad men torde ligga någonstans mellan sju och åtta milj kr.

Vad har vi då fått för alla dessa pengar?

Om man utgår ifrån användarnas synvinkel så har man fått ett kraftfullt hjälpmedel i den dagliga verksamheten. Huvudanvändargruppen, konstruktionsberedarna, är till övervägande delen klart positiva och har accepterat systemet.

Även andra grupper, som inte lika frekvent kör systemet, har uttryckt sin uppskattning. Självklart har också negativa synpunkter framförts, men dessa är dessbättre mycket sällsynta.

Om vi sedan betraktar resultatet ur V-D:s synvinkel, så har vi hållit åtta personer fullt sysselsatta under de sista två åren. Året dessförinnan var ungefär hälften engagerade. Dessutom har ett stort antal personer varit inblandade, dels som konsulter och dels för att göra konkreta insatser när detta behövts. Vi har producerat ungefär 60 TP-transaktioner och ca 20 batchfunktioner (funktion är i detta sammanhang liktydigt med program i egenskap av separat kompillerbar modul och ej som exekverbar laddmodul).

Poängteras skall också att samtliga, främst då den heltidsengagerade projektpersonalen, har lärt sig massor under den gångna tiden och numera kastar man sig med lätthet över sådana problem som man från början stod ganska handfallna inför.

De flesta projekt gör anspråk på att ha gjort egna uppfinningar och KDP är inget undantag. Att påstå att vi har bidragit till databehandlingens utveckling är väl ganska förmätet, men vissa saker som vi producerat är vi ganska stolta över.

Auktorisationen och den därtill kopplade menyhanteringen är ett mycket avancerat system. Det innebär att varje användare tilldelas en egen profil, som talar om

vilka transaktioner som är tillåtna för just honom. Att det finns andra transaktioner och vilka dessa är får han inte veta. Systemet har också möjliggjort att all användardokumentation kan lagras maskinellt, vilket ger uppenbara fördelar.

För att ytterligare skryta lite, så ska nämnas, att beträffande batch-bearbetningen så har vissa nya grepp tagits. BI a är all indata i form av stansunderlag borta. Alla datainsamling sker on-line. För att sen ta själva uppdateringen så har systemet konstruerats så att alla uppdateringsfunktioner för huvudentiteten, ett AO, görs innan nästa AO påbörjas. Detta innebär i princip, att batch-bearbetningen fungerar som ett TP-system.

I datorns barndom var projekten små – ungefär som när en pappa bygger ett dockskåp. Numera försöker vi bygga ADB-skyskrapor.



»Vi går med på att förhandla om eld-upphör om ni lovar att dela med er av er avancerade teknologi.»

Avskaffade är också alla fellistor på papper som spottas ut ur alla system. Ev fel lagras maskinellt i ursprungsdatan och sedan korrigeras felen on-line.

Projektet är avslutat, men det innebär inte att arbetet har tagit slut. Redan nu har tre olika fortsättningsprojekt startats och fler kommer med tiden. Till detta får vi kanske anledning att återkomma senare.

Bengt Bergström

BELÖNADE FÖRSLAG FRÅN VOLVO-DATA

Förslagsverksamheten inom Volvo har firat sitt 30-årsjubileum. I samband med detta utlystes en förslagskampanj för att stimulera idéverksamhet både inom grupper och enskilt.

Den förslagsställare som fick minst tre förslag registrerade under kampanjen (nov 79-feb 80) skulle belönas med ett reseväckarur. Sju duktiga dataiter finns bland 168 förslagsställare

K-E Rasmusson	2100
Ulf Lundin	2320
Sivert Jonsson	2330
H-E Hermansson	2330
H Sturedahl	2360
R Kännestorp	2470
L Fernquist	2730

Vi gratulerar och uppmanar övriga dataiter att gnugga geniknölarna.

Ansvar för förslagsverksamheten inom Volvo-Data ligger hos 2400.

Dumpenred

Vart tog dom vägen ?



Grabbarna på bilden. Fr v och stående: Ingemar Persson, Claes Ekelund, Jan Bladh, Kurt Melin, Gunnar Rynefors samt framför dem Stig Sjöstrand, Hans-Olof Hansson och Karl-Erik Boberg.

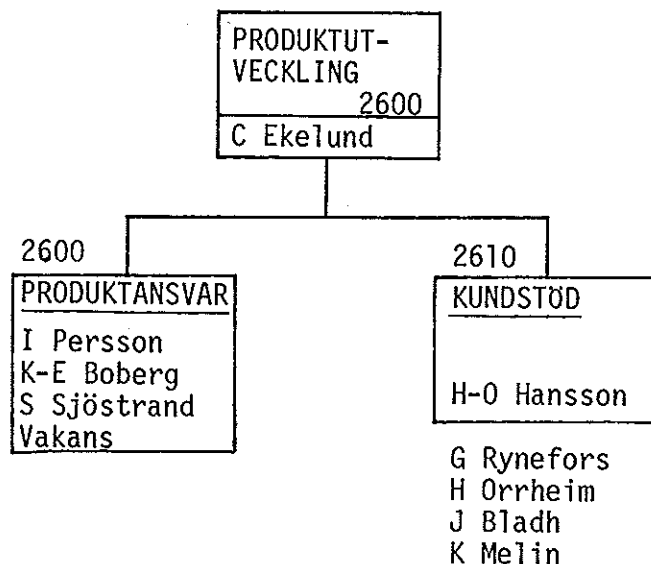
Foto: Ake Silfversparre

Jo, vi har satsat på PRODUKTUTVECKLING, den nya avdelningen med det gamla numret (2600). Till avd hör också Hans Orrheim, som saknas på bilden.

Avsikten är att vi ska ta hand om två verksamheter

- vara ansvariga för V-D:s produkter och dessas utveckling,
- tillhandahålla stöd för VSPC/APL, ATMS och STAIRS, dvs proukter som vänder sig till slutanvändare.

Avdelningen har följande utseende:



För att göra det lättare för omvärlden (och för oss själva) fördelar vi våra produkter på de produktansvariga enligt följande. Eftersom vi har en vakans är uppställningen preliminär.

Ingemar Persson

- Produkter för "icke-professionella" användare
 - + VSPC (APL, ADRS, ADI . . .)
 - + Texthantering
 - + CAD
 - + SIMULA, GPSS, OSIRIS
 - + NASTRAN, APT
- 8100 (3790)
- PDP (VAX)

Karl-Erik Boberg

- Drift
- 370, 3000, 4000
- Dataregistrering (VIDEO, XL40)
- Produkter för "professionella" användare
 - + IMS
 - + TSO

Stig Sjöstrand

- Datakommunikation
- Mikrodatorer

Vakans

- Applikationsutveckling
- Standardapplikationer
- Metoder och verktyg för appl utveckling
- Konsulttjänster
- DP
- S/38

Det finns ingen person som har exklusivt ansvar för metoder och utbildning. Detta ansvar ingår i produktansvaret.

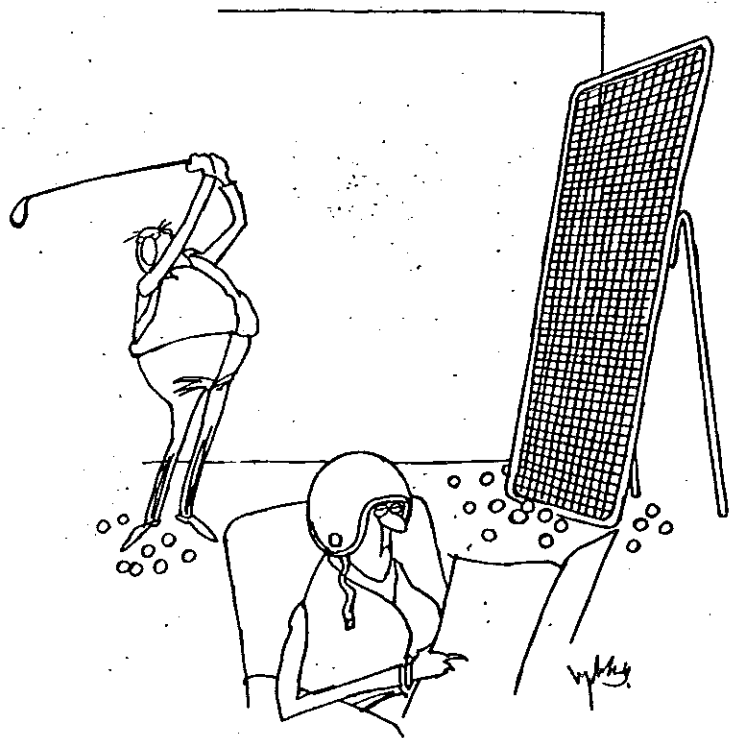
Vi föddes den 15/2 och har ännu så länge fullt upp med att finna våra arbetsformer varför vi återkommer i senare nummer med mera info om vår verksamhet.

Claes

SPORT



DU SKÖTER VÄL INOMHUSTRÄNINGEN ORDENTLIGT ?



Det är nämligen snart dax. Närmare bestämt den 22 maj.

2500-OPEN NATURLIGTVIS.

Preliminärboka redan nu.

CLOTHED SUBJECT.

I slip into longjohns (they're thermal, of course),
Two sweaters, a blanket I stole from a horse;
I then add a jacket (a bulky old thing)—
I'm warm enough, friend, but, alas, I can't swing.

—Dick Emmons

V-D I Fäders Spår....

Jag tror att alla som konditions-tränar regelbundet någon gång funderat på att åka Vasaloppet. Gerhard Johansson och jag kom samtidigt på denna tanke i somras och vi beslöt oss för att göra ett försök 1980. Vi andrade vår träning genom att springa lite längre och lite oftare än förut. Eftersom det är lite osäkert med snö-tillgången i Gbg-trakten köpte vi också gemensamt ett par begagnade rullskidor för att vara säkra på någon typ av skidträning. Vi åkte mestadels på rullskidbanan i Skatås men även cykelbanan på Torslandavägen och liknande asfaltstråk kom till nytta. Vissa risker finns, eftersom skidorna är obromsade och asfalten hård att falla på. Men vi har klarat oss bra.

Så småningom kom det snö och vi kunde få lite riktig skidträning också. Ca 30 mil hann vi avverka plus 15 mil på rullskidor. Det kunde gärna fått bli det dubbla, men hur mycket man än tränar, känns det nog ändå för lite, när det väl drar ihop sig i Sälen för första gången.

Inför så här långa lopp rekommenderas en s k kolhydratuppladdning. Genom att de första dagarna under sista veckan före tävlingsdagen undvika kolhydrater i kosten och samtidigt träna hårt, tömmer man alla depåer. Dessa kan under senare hälften av veckan fyllas upp till tre gånger den normala mängden med exempelvis pannkaka och öl. Ett gammalt beprövat recept men inte så lämpligt till frukost tävlingsdagen.

Gerhard och jag åkte öppet spår tisdagen den 26 feb och med start mellan 6.30 och 8.00. Det var minus 21 grader och mörkt ännu, när vi stämplade ut oss i spåret. Närmare 2.000 personer köade vid klockorna för att få ge sig iväg och vi försvann i vimlet.

Banan börjar med en lång och ganska brant uppförsbacke och det behövdes för att få igång blodcirkulationen. Tack vare kylan är det lätt att åka för hårt i början just för att bli varm. Det var antagligen vad som hände mig för efter Mångsbodarna, 23 km från start, blev jag stum i hela kroppen. Det gick inte att åka skidor på något sätt. Det var som att stå och trampa i sidled, medan övriga deltagare "visslade" förbi i spåren intill. Den s k "Lundbäckska-OS-stafetten" hade drabbat mig. Skulle det fortsätta så i sex mil till, hade jag antagligen kommit till Mora med "Onsdags-gänget".



Men jag trampade vidare med skidspetsarna riktade mot Risberg och Evertsberg. När solen kom fram och började värma mellan träden i Dalaskogarna, så släppte stumheten successivt och det gick lättare att åka igen. Men helt problemfritt blev det ändå inte, ty gamla skador blir som nya bara man anstränger sig

tillräckligt. Och det gjorde jag. Men en så underbart strålande februaridag som denna gick det att bortse även från sänt.

Efter Evertsberg gick det duktigt utför i snabba isiga spår. vilket passade mina klistervallade skidor (insidetips från Mora-Nisse himself). Isiga spår på gott och ont. Farten gör många rädsla och osäkra och när någon går omkull framför en har man ingen chans att klara sig helskinnad förbi. En del skrapade sig ganska illa med blodvite som följd, vilket borde föranlett fem minuter för den som föll först.

Isen tog dock slut så småningom och lutningen nedför också och "diagonalandet" tog vid igen - kilometer efter kilometer. Det är gott om tillfällen att se sig omkring om man inte tvunget vill vara först till duschen i Mora. En otroligt vacker trakt, när snön ligger vit, solen skinner från klarblå himmel, gamla härbren och nyare timmerhus syns i gläntorna och i byarna serveras det blåbärssoppa, kaffe och bullar.

Efter Evertsberg kom de andra kända byarna Oxberg, Hökberg och Eldris, där serveringen höll samma goda standard som på tidigare rastplatser. När man kommer till Eldris känner man nästan stanken från duschen i ansiktet. Bara sju kilometer kvar. Fast långa sju visade det sig. Markeringarna syntes vara som milstolpar.

Vid målplatsen i Moraparken hade samlats massor med människor som jublade ovationsartat och Mac Gänger refererade i högtalarna i bästa ishockeystil. Men det dröjde ytterligare några timmar innan

innan jag anlände. Man kan inte kräva att publiken ska vänta hur länge som helst. Tar man åtta timmar på sig så får man skylla sig själv. Vid den tidpunkten hade Gerhard redan duschat och ätit och nästan åkt hem. Han gick in på 7 tim 20 min.

Om jag glömmer de tre sista milen av Vasaloppet, så kommer jag nog att försöka åka igen. Det är trots allt en upplevelse man inte kan få i Skatås eller Hindås och det är ju - trots allt - roligt att åka skidor. Även på längden.

B Blombäck



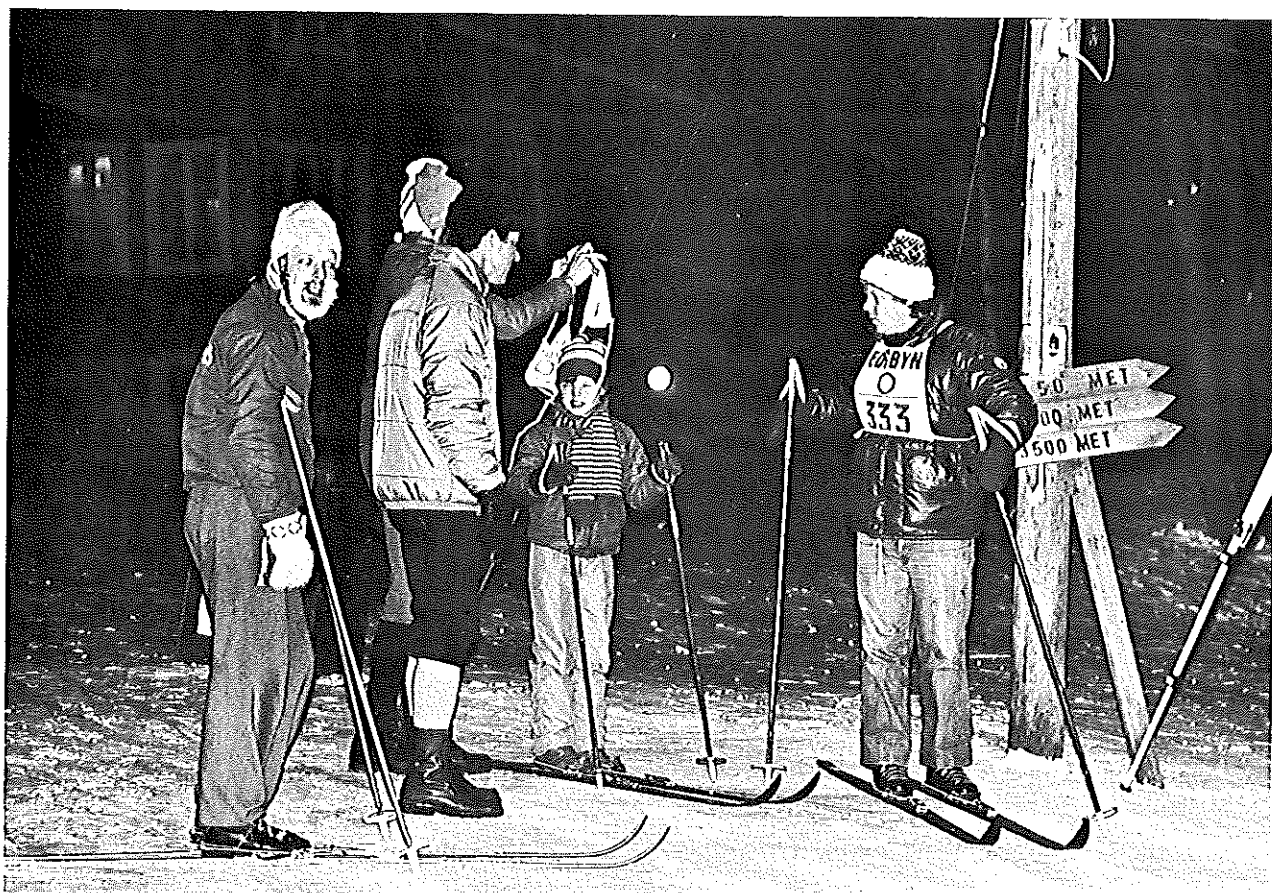
....GÖR DOCK ÄNNU INTE
ANSPRÅK PÅ ATT TILLHÖRA
DE MERA FRAMSTAENDE LÄNGD-
AKARFÖRETAGEN.

REPLIK:

Dumpenredaktionen låter STEN ERSMAN, 2420, besvara frågan på sid 13 om PARKERINGSELÄNDET.

-Det finns ett Parkeringsråd inom Volvo som ansvarar för alla P-utrymmen. Problemet har delgivits dem. Ett alternativ som är tänkbart är att iordningställa P-platser på vänster sida av vägen mellan Data och PV. Detta skulle ge oss så många platser att problemet tillfälligtvis löstes.

24-timmarsloppet



Roger Eliasson (fr v) får välförtjänt avlösning av Christian Forsäng med dotter Mia.

Foto: Holger Jonsson

Under fredagen och lördagen den 8 och 9 feb tillbringade några dataiter sammanlagt 24 tim i skidspåren i Dammekärr, Nödinge.

Starten gick kl 18 och vi gick ut hårt med helskäggprydda Roger Eliasson den första timmen. Trängseln i spåret var inte särskilt svår, endast fyra lag ställde upp på denna familjemotion. Vi svarade alltså för 25 % av deltagandet. Heder åt Volvo-Data.

Om trängseln inte var svår så var konkurrensen i snabbåkning desto större. Medan vi hade fått ihop ett roligt motionsgång, hade de andra avdelningslagen samlat ihop sina bäst tränade

skidentusiaster. Detta fick till följd att Roger blev lämnad ensam redan vid skogsbrynet bland kalla snötyngda talar och granar. Han tappade dock inte modet för det utan stakade på i jämt tempo varv efter varv under elljusets stämningsfulla sken. Skägget blev allt större och vitare och när han kom in för att skicka iväg Christian Forsäng syntes släktskapet med tomten ganska tydligt.

Christian kom med dottern Mia, 8 år och tillsammans åkte de runt under en timme i den alltmer kallnande skogen. Duktigt gjort av Mia som dessutom återkom med sin far på lördagen för ett nytt en-

timmes pass. Efter familjen Forsäng var undertecknad ute en timme, innan extraförstärkningen från PV i form av dyksektionens ordf Magnus Blomstrand tog vid. Han kom också igen på lördagen och då tillsammans med fästmon Lillemor Holm och åkte tre timmar, eftersom en deltagare hoppat av i sista minuten.

Kl 22 gav sig Lars Hammar ut, lite trevande i början, eftersom ljuset slocknade, men allt säkrare efterhand. Termometern visade nu minus 16 grader.

Det närvarande "pressfolket" bestående av Holger och Jim Jonsson började nu packa ihop sin fotoutrustning. Kylan började bli besvärande för stillastående fotografer. Holgers näsa lys-te som ett stoppljus mot den vita snön.

En brasa gjordes upp inne i klubbhuset och korvgrillning sattes igång. Kaffe och te fanns i medhavda termosar.

Strax före kl 23 dök de glada gamängerna Anders Lindblad, Jan Bladh och goda vännen Janne "Bagarn" Svensson upp. Det blev nytt liv i stugan. Friskt blod var på ingående och utgående i spåret. Anders, Jan och Janne turades om att åka fram till kl 02. Gunnar Lindberg avlöste sedan för en timmes kylig åkning. Termometern visade då minus 20 grader.

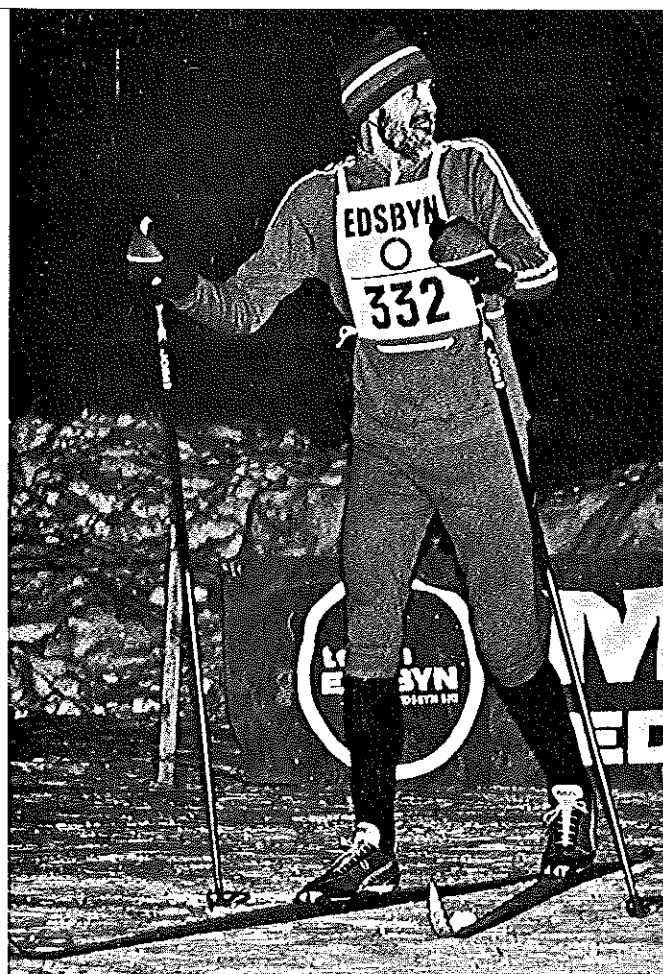
Efter Gunnar kom en bror till undertecknad och stakade sig en timme, innan L-G Axmalm tog över mellan 04-06. Hundvakten. Allas vår morgonpigge marathnlopäare Lennart Olsson gick loss i spåret mellan 06-7.30. Den snö som sedan fanns kvar räckte precis till övriga åkare.

Först av dom var Sven-Göran J-son som kunde ge Lennart en välförtjänt avlösning 7.30. Lars-Ake Svensson med sonen Paul, 12 tog sedan hand om spåret i 2 1/2 timme. Paul, känd junioråkare från Sjövik, visade föredömliga tag i spåret för sin far.

Efter fam Forsäng och Blomstrand kom så åter K-G Blombäck till sin andra omgång kl 15. Han avlöstes sedan av Michael Hübinette och denne av far Karl-Henrik.

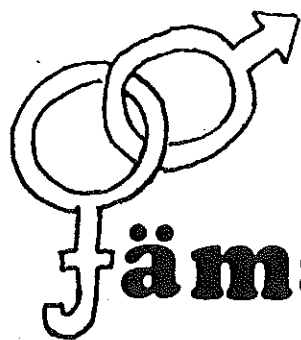
Även om nu kylan vikit undan blev det besvärligt på slutet, då snön föll allt tätare samtidigt som mörkret sänkte sig över Vättlefjäll. När Hübbe med ett sista stavtag avslutade 24-timmarsloppet, kommenterade han sin insats med - Det var riktigt skönt det här!

B Blombäck



Artikelförfattaren

Foto: Holger Jonsson



Jämställdhet

Jämställdhetsarbetet inom Volvo-Data går vidare. Den arbetsgrupp som bildades för ca ett år sedan består av Inger Odham 2180, Agneta Hall 2330, Gunilla Waller 2450, Britt-Marie Lindh, SIF och under-teknad. Vi saknar emellertid en representant för Datacentralen och Du som känner att Du skulle vilja vara med, hör av Dig till oss. Du är hjärtligt välkommen.

Många undrar kanske vad vi "tisslar" om. Vårt mål är att öka jämställdheten mellan män och kvinnor på Volvo-Data. Få en jämnare fördelning av män och kvinnor inom olika befattningar och på olika nivåer. Jämställdhet rör inte bara kvinnor - vi har inte tänkt byta roll med mannen. Det är därför viktigt att engagera män i arbetet och vi hoppas att någon är intresserad att ställa upp i vår arbetsgrupp.

Som tidigare informerats om i Dumpen har Jämställdhetskommittén på Volvo tagit fram tre kurser för kvinnorna på Volvo, nämligen Personlig utveckling, Muntlig framställning och Konferensteknik. Intresset för dessa kurser är mycket stort, speciellt för Personlig utveckling. Är Du intresserad, så anmäl Dig till Sten Ramqvist eller Gunilla avd 2450. Kurserna är mycket värdefulla. Det kan vi intyga.

För att öka kunskapen om och förståelsen av vad vi gör på Volvo-Data kommer vi att visa bildbanden "Volvo-Data produktion" och "Hur ett system kommer till"

i vecka 15 - torsdagen 10/4 och fredagen 11/4, kl 11.30-12.30. För kvällspersonal visas bildbanden tisdagen 15/4, kl 18.00-19.00.

Inom gruppen har vi diskuterat job rotation för kvinnorna. Vi tror att detta är ett sätt att öka möjligheterna för dem att pröva olika arbeten inom Volvo-Data. Inom jämställdhetsprojektet gäller redan nu, att kvinnor har rätt att få tjänstledigt för att vikariera på en annan tjänst inom Volvo. Vikariatet skall då flyttas till kvinnans tjänst. Har Du funderingar/önskemål kring detta, kontakta Gunilla eller Sten, avd 2450.

Gunilla deltar i uppföljningsmöten av jämställdhetsarbetet på Volvo och kommer även i fortsättningen att rapportera från dessa i Dumpen.

Litteratur ang jämställdhet och självförtroendeträning kommer inom kort att finnas för utlåning i Volvo-Datas bibliotek. Mer om detta skall vi annonsera på anslagstavlorna.

Till sist fundera lite kring detta med jämställdhet - både man och kvinna! Har Du några förslag, synpunkter osv, hör gärna av Dig till oss i arbetsgruppen.

Eva Mellberg, jämställdhetsombud

PERSONALNYTT



NYANSTÄLLDA



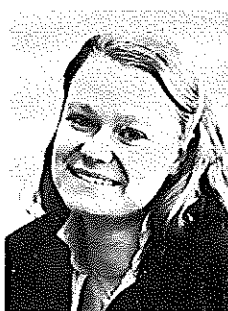
Sven-Olof Knapasjö
2140



Roger Hallberg
2340



Stefan Johansson
2140



Maria Bergström
2340



Ingegärd Östblom
2360



Ayhan Yilmaz
2360



Björn Eliasson
2540



Uno Ekberg
2540



Björn Larsson
2550



Arne Carlsson
2560

Tore Agblad
2350

PERSONALNYTT

NYA MEDLEMMAR I LEDNINGSGRUPPEN

Foton: Ehston Benkel



Civ ing Lennart Flyrén, 33, senast verksam på marknadsföringssidan inom IBM, Göteborg har tillträtt en befattning som ansvarig för ADB-Anskaffning, avd 2010. Befattningen innebär totalansvar för all anskaffning av ADB-utrustning.



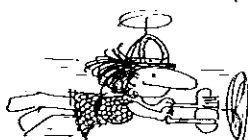
Civ ing Claes Ekelund, 34, senast ansvarig för ADB-teknik, minidatorer, avd 2560 har utsetts till chef för den nybildade funktionen Produktutveckling, 2600. Claes presenterar på annan plats i tidningen sin nya funktions roll inom Volvo-Data.



Civ ing Lars Swärd, 40, har tillträtt en befattning som chef för ADB-samordning, avd 2800. Lars har senast varit anställd inom SAS och där varit ansvarig för systemutvecklingsresurserna samt ingått i SAS ledningsgrupp. Vad ADB-samordning har för ansvar och uppgifter inom Volvo skall vi be Lars vidareutveckla i ett kommande nummer av Dumpen.

NYUTNÄMNDA CHEFER

Avd	Namn	Fr o m	Befattning
2140	Håkan Robertsson	800215	Tf chef 2140
2150	Leif Elfstrand	800215	Tf chef 2150
2340	Bengt Bergström	800401	Säkerhetschef, 2300
2560	Bengt Olsson	800218	Tf chef 2560



PERSONALNYTT

ÖVRIGA INTERNA FÖRÄNDRINGAR

Namn	Från	Till	Datum
Margita Adolfsson	2001	2420	800218
Karl-Erik Boberg	2010	2600	800218
Leif Elfstrand	2130	2150	800215
Håkan Lövgren	2150	2530	800512
Stig Sjöstrand	2700	2600	800218
Håkan Sturedahl	2710	2460	800306
Sivert Jonsson	2740	2330	800301
Ingemar Persson	2750	2600	800218

AVGANGAR

Namn	Avd	Datum	Anm
Anette Ehrenholm	2150	800201	Till Volvobil
Greta Orbing	2150	800601	Lämnar Volvo
Karin Burge	2420	800101	Till VID



LEDIGA BEFATTNINGAR

INOM VOLVO - DATA

2130	ADB-Kvalitet, en medarbetare
23XX	Systemutveckling, systemerare/programmerare
2420	Sekreterare
2460	AU-chef
25XX	ADB-Teknik, ADB-tekniker
2600	Produktutveckling, en medarbetare
2800	ADB-Samordning, tre medarbetare



Glad
Påsk