

dumpen nr 6 v47 1980

volvo-datas personaltidning

**M
O
T
N
Y
A**



**D
J
Ä
R
V
A
M
Å
L**

Foto: Kåge Björklund

I redaktionen:
Karl-Erik Boberg
Eha Norrand
Håkan Sturedahl
Gunilla Waller

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Owe Orrbeck



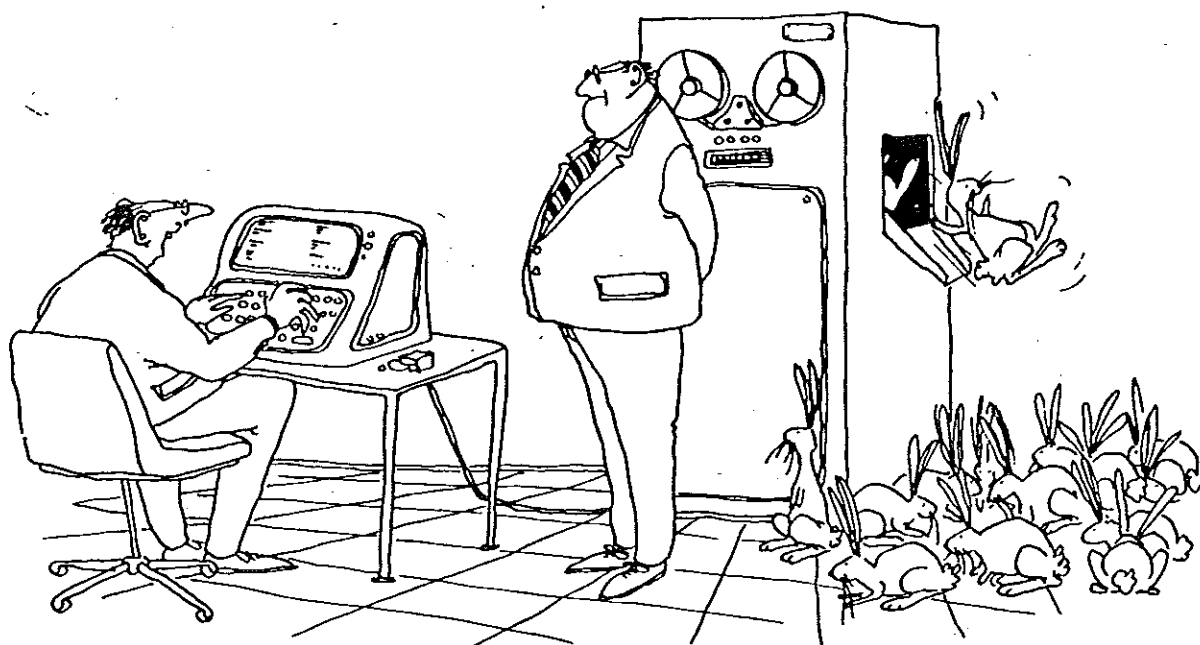
Owe Orrbeck f.47 har 15 okt tillträtt befattningen som personalchef vid Volvo-Data. Owe kommer närmast från en befattning som personalansvarig för vissa enheter inom PV. Tidigare PA-befattningar har varit på Volvos förhandlingsavd, EKA samt Sahlgrenska.

INNEHÅLL

- PTO-vad är det?	3
- Referat från styrelsemötet	5
- Intervju med Barbro Ahlström	7
- AD-Conference	9
- Facket och företaget	10
- Fältstafetten	11
- Studieresa till USA	12
- 2720 Tillämpad statistik	14
- Jämställdhet	17
- Personalnytt	19

VILKA ORDSPRÅK ?

- 1 Allt är inte guld som glimmar.
- 2 Det är bättre med en fågel i handen än tio i skogen.
- 3 Den som sitter i glashus ska själv inte kasta sten.



"Just doing a little multiplying, sir."

PTO - vad är det?

I slutet av maj fick Håkan Eklund, som numera arbetar hos Data Logic, och undertecknad uppdraget att utreda vilka möjligheter, ett tänkt produktsortiment inom text/-kontorsområdet, kan ha hos V-D:s kunder. Utredningen fick namnet PTO (Produktinriktning Text/-Office). I styrgruppen har K-H Hübinette, Göran Kling, Claes Ekelund och Björn Boldt-Christmas ingått. Dessutom har vi haft god hjälp av Ingemar Persson, 2600.

Vad inryms i begreppet text/-kontor?

Följande funktioner återfinns:

- Dokument framställning
- Arkivering
- Informationssökning
- Meddelande-distribution
- Samkörning telex/data
- Utdata-distribution
- Datainmatning
- Div kopplingar till befintliga applikationer/system

Som synes omfattas i stort sett allt, som vi i vårt dagliga arbete kommer i kontakt med vad gäller informationshantering.

Hur kan miljön tänkas se ut?

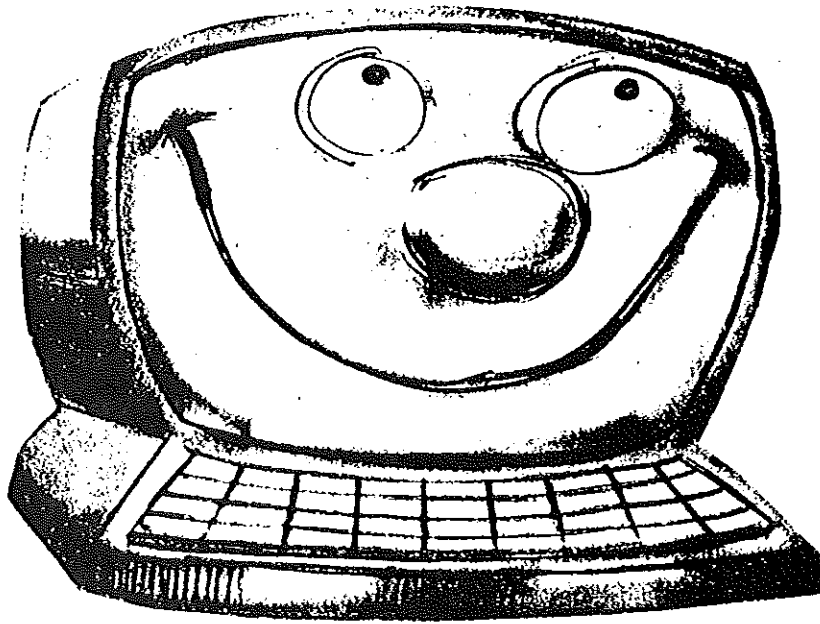
Först måste det finnas ett bra kommunikationsnät, som gör det möjligt för mig att nå alla som jag vill komma i kontakt med. Det skall vara enkelt att framställa dokument av olika slag, snabbt och enkelt att återfinna det jag har

framställt liksom det också skall vara enkelt att komma åt det andra producerat. Jag skall naturligtvis samtidigt som jag framställer dokument kunna hämta information från de applikationer som körs i våra datorer, såväl stora som små. Jag vill bli påmind om saker som styr mig i mitt arbete och jag vill ha möjlighet att få se dokument jag framställt utskrivna i min närhet eller hos den mottagare jag angivit. Självklart skall jag bara behöva en terminal.

Vi, som kör mot IBM-datorer har redan idag tillgång till hjälpmedel för dokumentframställning (ATMS), för sökning (STAIRS) och för meddelandeutväxling (HELP-funktion 7) från samma terminaler, som vi kör TSO, VSPC och IMS. Det är dock knöligt att växla mellan funktionerna men det går att förbättra. Dessutom kommer hjälpmedel, som möjliggör att sekretariatet sköter inskrivningen av text på den nyinstallerade utrustningen 3730, och därefter ger utfärdarna tillgång till dokumenten under ATMS för att själva fortsätta bearbetningen.

Vad blev resultatet av PTO-utredningen?

Vi har intervjuat våra större kunder inom Göteborgsområdet (LV, PV, RS, Penta och Volvobil) för att få deras uppfattning om behov av hjälpmedel för beslutsfattare och



handläggare, som kan finnas inom den närmaste tiden. Vi begärde också att de skulle försöka tänka sig in i framtida behov.

Förväntningarna var naturligtvis stora när vi började, men allt eftersom tiden gick minskade dessa, beroende på att det trots allt som skrivs i fackpressen om kontorsautomation och det papperslösa kontoret, saknas mycket än innan vi når dit, om vi någonsin gör det. Förutom att det inte finns tekniska lösningar på alla behov är det största problemet vi själva som människor. Hur skall vi fungera i denna nya miljö med en terminal som vårt främsta kommunikationshjälpmedel?

Förutom de möjligheter, som vi kunnat påvisa har vi också redovisat att det finns stora rationaliseringsmöjligheter för Volvo om man satsar på produkter inom text/-

kontorsområdet. Amerikanska utredningar visar på detta vilket också bekräftats vid prov som utförts. Exempelvis redovisar ett företag med 1500 personer anslutna till ett meddelandesystem en intäkt på 900.000 dollar/månad till en kostnad av 95.000 dollar/månad. Den största intäktsposten är sparad tid som ett resultat av snabbare kommunikation/information.

PTO-utredningens bedömning är, att efter meddelandesystem kommer i fallande intäktsordning avancerad dokumentframställning (ATMS), sökning (STAIRS) och skrivautomater för sekretariat (3730, Scribona). Denna rangordning medför att vi rekommenderar Volvo att starta med en pilot för ett meddelandesystem, omfattande IBM- och DEC-datorer med möjlighet att sända meddelanden mellan dessa. Avsikten med piloten är att skaffa såväl pilot-användaren som V-D erfarenheter

Referat från styrelsemötet

Den 28 oktober sammanträdde Volvo-Datas styrelse. Redan vid augustimötet godkändes en oförändrad personalbudget för drift samt administrativ och teknisk stödpersonal på 201,6 budgetplatser.

Huvudfrågan vid oktobermötet var Volvo-Datas budgetar för 1981. Eftersom kunderna ännu inte fullföljt budgetprocessen var deras krav på våra resurser alltför höga, varför våra budgetar fortfarande var preliminära. Styrelsen utsåg därför G Renell och A Svedberg att granska och besluta om Volvo-Datas budgetar efter det att kundernas budget behandlats i resp styrelse/styrgrupp.

Vid styrelsemötet redovisades kortfattat det arbete som bedrivits inom Volvo-Data för att finna vår framtida roll. Presentationen inleddes med att redovisa storleken av de produktivitetsvinster som går att uppnå med hjälp av kontorsautomation samt inom vilka områden den största potentialen finns. Arbetet med att formulera produktstrategier inom det nya arbetsområdet har bedrivits sedan en tid. Styrelsen inbjöds att efter W050 delta i ett seminarium kring rollen och produktstrategierna.

Volvo-Data hade vidare undersökt behovet av funktionen teknisk ADB med tillhörande produktsortiment. Kunderna har med stor majoritet

uttalat sig positivt. Genom inrättandet av Teknisk ADB vid Volvo-Data kan avsevärda besparingar göras för koncernen då Volvo-Data kan erbjuda maskinpriser som ligger på 1/3-1/10 av vad externa servicebyråer debiterar. Volvo-Data äskade 1,5 budgetplatser för etablerandet av funktionen Teknisk ADB.

Inom kontorsautomationsområdet ville Volvo-Data starta upp ett pilotprojekt. Avsikten var att bygga upp kompetensen hos användare och Volvo-Data, testa funktionerna i ett meddelandesystem samt få underlag att beräkna kostnader och produktivitetsvinster. För uppstart och drivning av pilotprojektet äskade Volvo-Data 2 budgetplatser.

Styrelsen accepterade inbjudan till ett seminarium avseende Volvo-Datas roll och produktstrategier och enades om att förlägga seminariet till i slutet av januari nästa år.

Styrelsen godkände etablerandet av funktionen Teknisk ADB.

Styrelsen tillstyrkte inte budgetplatserna för pilotprojektet inom kontorsautomation. Motivet var att föreslagen pilot ansågs vara för komplicerad. Den omfattade tre företag av vilket ett låg utanför koncernens direkta budgetinflytande. Ett pilotprojekt borde vidare

även resultera i förslag till hur produktivitetstvinsterna skall realiseras samt hur enheterna inom Volvo skall utbildas/motiveras. Volvo-Data får dock starta upp en pilotverksamhet under förutsättning att inblandade kunder finansierar projektet.

Vidare diskuterades Volvo-Datas service gentemot småkunder och nya kunder som upplevs som dålig. För att öka servicen mot denna kategori önskade Volvo-Data organisera ett nytt huvudområde inom systemutveckling omfattande 12 budgetplatser. Huvuddelen av dessa skulle inte låsas upp i kunduppdrag i samband med budgetprocessen. Avsikten var att med utgångspunkt från befintliga produkter lösa lönsamma/viktiga uppdrag för små eller nya kunder som uppkommer under löpande år. Meningen var att styrelsen skulle tillstyrka budgetplatserna under förutsättning att dessa endast togs i anspråk när uppdrag förelåg. Styrelsen tillstyrkte inte äskanderna med motiveringen att kundernas planering borde vara av sådan kvalitet att behoven framkommer i budgetprocessen. Om så inte är fallet finns alltid möjligheten att tillgripa loggboks-äskande.

Slutligen beslöt styrelsen att godkänna ett förslag att byta en befintlig 3031 mot en 4341. Utbytet innebär en årlig kostnadsbesparing med 2 Mkr.

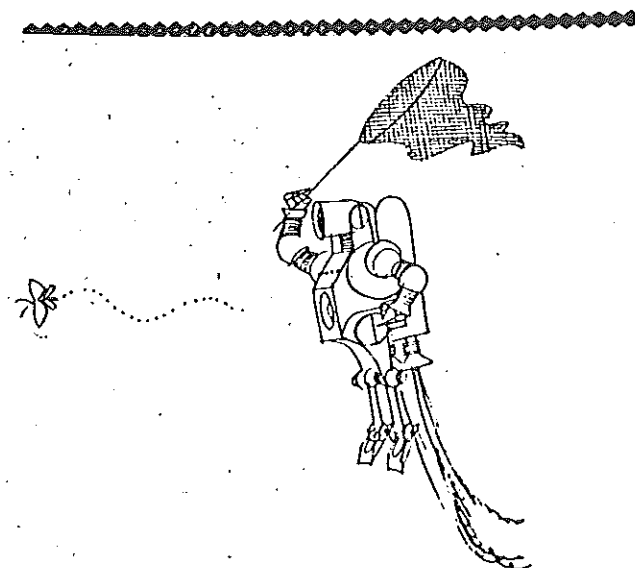
Karl-Henrik Hübinette

PTO-VAD ÄR DET ?
(forts från sid 4)

inom kontorsautomationsområdet vad gäller påverkan på personal och organisation, att få fram tekniska behov och att ge oss möjlighet att bedöma vilka intäkter som finns för Volvo till vilka kostnader. Volvo-Data skall vid sidan av detta gå vidare med redan installerade produkter (ATMS, STAIRS).

Avslutningsvis kan jag säga att det har varit både intressant och lärorikt att ha fått göra den här utredningen samtidigt som jag kan konstatera att kontorsautomationsområdet innehåller en massa intressanta arbetsuppgifter i framtiden med många problem att lösa för hågade datamänniskor, ergonomer, beteendevetare och vad de nu kan heta. PTO-utredningen är avslutad. För utredarna återstår att skriva slutrapporten. Utredningens idéer överlämnar vi till 2600, Ingemar Persson för fortsatt drivning.

Gunnar Lindberg



Intervju med Barbro Ahlström

En kvinna lämnar Volvo-Data. Pratsund med Barbro Ahlström.

Redan 1969 kom Barbro Ahlström till Volvo får jag veta när vi sätter oss ner, Barbro och jag, för att prata om hennes Volvo-Data tid.

Barbro var en av de 20 systemaspiranter, som anställdes och utbildades under 1 år för att sedan kunna ta itu med alla de nya arbetsuppgifter inom dataområdet, som väntade Volvo under 70-talet. Hon anställdes på avd Administrationsteknik (AT) och har sedan under 11 år följt och tagit del i datautvecklingen.

Som nyutexaminerad civilekonom imponerades hon av den fart och fläkt som kännetecknade både anställningsförfarandet och den första tiden. Hon kände sig utvald och blev positiv till Volvo, som var bättre än hon hoppats. Det var ganska svårt att i det läget föreställa sig vad arbetsuppgifterna i framtiden skulle bli och en hel del har hänt tills nu när hon, just lämnar sin befattning på avdelningen Produktutveckling.

Barbros avslutande arbetsuppgift har varit att ta fram Volvo-Data-Planen 1981-1985, som är klar att

gå i tryck när hon lämnar V-D för att använda sina ADB-kunskaper i kollektivtrafikens tjänst. Kollektiva Transportsystem är ett område, som Barbro sympatiserar med och det känns rätt, tycker hon att satsa på något nytt. Förhoppningsvis skall hon nu skaffa sig nya värdefulla erfarenheter - och använda sina gamla inom nya områden !

Volvo-Data har varit en hård och nyttig skola inom flera områden, förstår jag på Barbro. Detta gäller inte bara fackmässigt utan även på det personliga planet. Som de flesta har Barbro haft sina motgångar men på det stora hela känner hon att hennes personliga utveckling berikats av mångahanda erfarenheter.

När jag frågar hur hon upplevt att vara kvinna i en så mansdominerad värld som ändå datavärlden är, så skrattar hon och tycker att det för det mesta varit mycket positivt. "Tänk dig att vara enda kvinnliga representant på en konferens ! Man får så mycket uppmärksamhet och intresse och det kan ju vem som helst förstå att det känns bra". Alla är så snälla !

Förmodligen har det inte alltid i alla sammanhang varit så lätt att

genast bli accepterad, tror jag, men Barbro verkar envis och målmedveten så jag förstår att hon klarat sig bra. Barbro avbryter mina tankar och påpekar att kanske skulle män känna det lika positivt i samma situation i en kvinnodominerad värld ! Jag undrar det förstås.

Vi byter samtalsämne och hoppar över på kvinnors dubbelroll. Hur har Barbro lyckats kombinera man, barn och hem med karriären ? Jag vet att Barbro nu har 2 små barn hemma och jag vet också att hon jobbar deltid. Barbro tycker att hon och hennes man fint lyckats samordna sina jobb så att båda kan ta ansvar för familjen. Genom att finnas på jobbet 4 dagar i veckan organiserar de sitt arbete så att det blir effektiva dagar och de andra dagarna kan ägnas åt familjen. Båda jobben fungerar då på ett tillfredställande sätt och Barbro är nöjd.

Jag ber Barbro kasta en blick tillbaka på sin tid på Volvo-Data och berätta hur hon upplevt den och framför allt varför hon nu lämnar oss och flyttar till HK. Hennes svar förvånar mig inte så mycket med tanke på den långa tid hon varit här. Databranschen är ju ansedd att vara ett område med snabba förändringar - både på gott och ont. Barbro känner att snabba förändringar, samtidigt som de ger

medarbetarna stora möjligheter att få omväxlande arbetsuppgifter, kan bli ett hot mot kontinuiteten i organisationen och orsakar ofta merjobb. Har man då varit tillräckligt länge på en sådan enhet så dyker samma frågor och problemställningar upp med jämna mellanrum och till slut känns de inte lika engagerande och roliga att ta itu med. Då är det dags att flytta ut - röra på sig och angripa helt nya problem - någon annanstans.

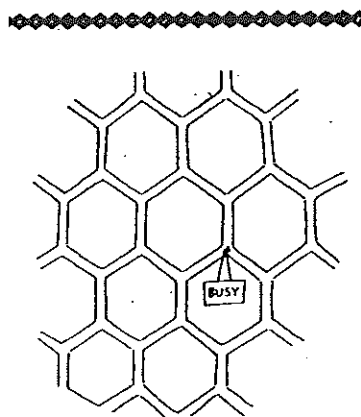
Dessutom tycker Barbro att en av Volvo-Datas viktiga uppgifter är just att exportera kunnigt datafolk till koncernen. Det är bra !

Trots att Barbro till slut säger att hon tror V-D nog är en av de mest positiva enheterna att jobba på så ser hon med stor glädje fram emot att få börja på en för henne helt ny enhet.

"Gräset är nog förstås inte grönare utanför - bara en annan grön nyans".

Lycka till Barbro !

Gunilla



AD-Conference?!

Den 22-24 oktober anordnades 1980 års AD-Conference för Volvos importörer. Många har kanske frågat sig vad detta är för ett "jippo" och jag skall därför ge en bakgrund och syftet med dessa konferenser.

Först och främst - AD-Conference står för Administrative Development Conference (Konferens för Administrativ Utveckling) och den riktar sig mot samtliga Volvos importörer. Verksamheten startade på uppdrag av Volvos Koncerndirektion 1971 när flera av våra importörer började bygga upp egna EDB-avdelningar. Konferensen fick till uppgift att verka för samordning av EDB-utvecklingen genom att sprida information om EDB till importörerna samt att diskutera frågor av gemensamt intresse mellan Volvos produktsektorer, importörer och Volvo-Data. Arbetet med att organisera och driva AD-Conference lämnades till Volvo-Data som genomförde konferenserna på Koncernstabens uppdrag.

Konferensens program varierar år från år men innehåller också fasta punkter för information om den utveckling som sker i Sverige och som berör importörerna. Årets konferens innehöll följande punkter

- Allmän information om administrativ utveckling från produktenheterna i Sverige och Volvo-Data
- Datakommunikation
- Teknikorienterade möten om

- = 43XX
- = System 38
- = Datapoint

- Applikationsorienterad information från
 - = Volvo Car Corporation
 - = Volvo Truck Corporation
 - = Volvo Parts
 - = Volvo BM
- Information om den nya stabsenheten 2800
- Nya produkter från Volvo-Data
- AU-Planering
- Management by results - ett system för resultatstyrning från Volvo of America.

Under de 10 år som konferensen har organiserats har vi haft ett möte per år och intresset har hela tiden varit stigande. I år deltog ett 60-tal personer representerande 16 importörer samt enheter i Sverige. Avd 2800 är ansvarig för konferensen och Volvo-Datas del av programmet genomfördes av

Björn Boldt-Christmas
Claes Ekelund
Karl-Erik Boberg
Esbjörn Eriksson
Karl-Henrik Hübinette

Den som vill veta mer om AD-Conference eller har intresse av att ta del av dokumentation från presentationerna kan vända sig till någon av Volvo-Datas representanter enl ovan eller till Lennart Flyrén eller avd 2800.
2800 EDP-Coordination
Göte Peterson

Facket och företaget !

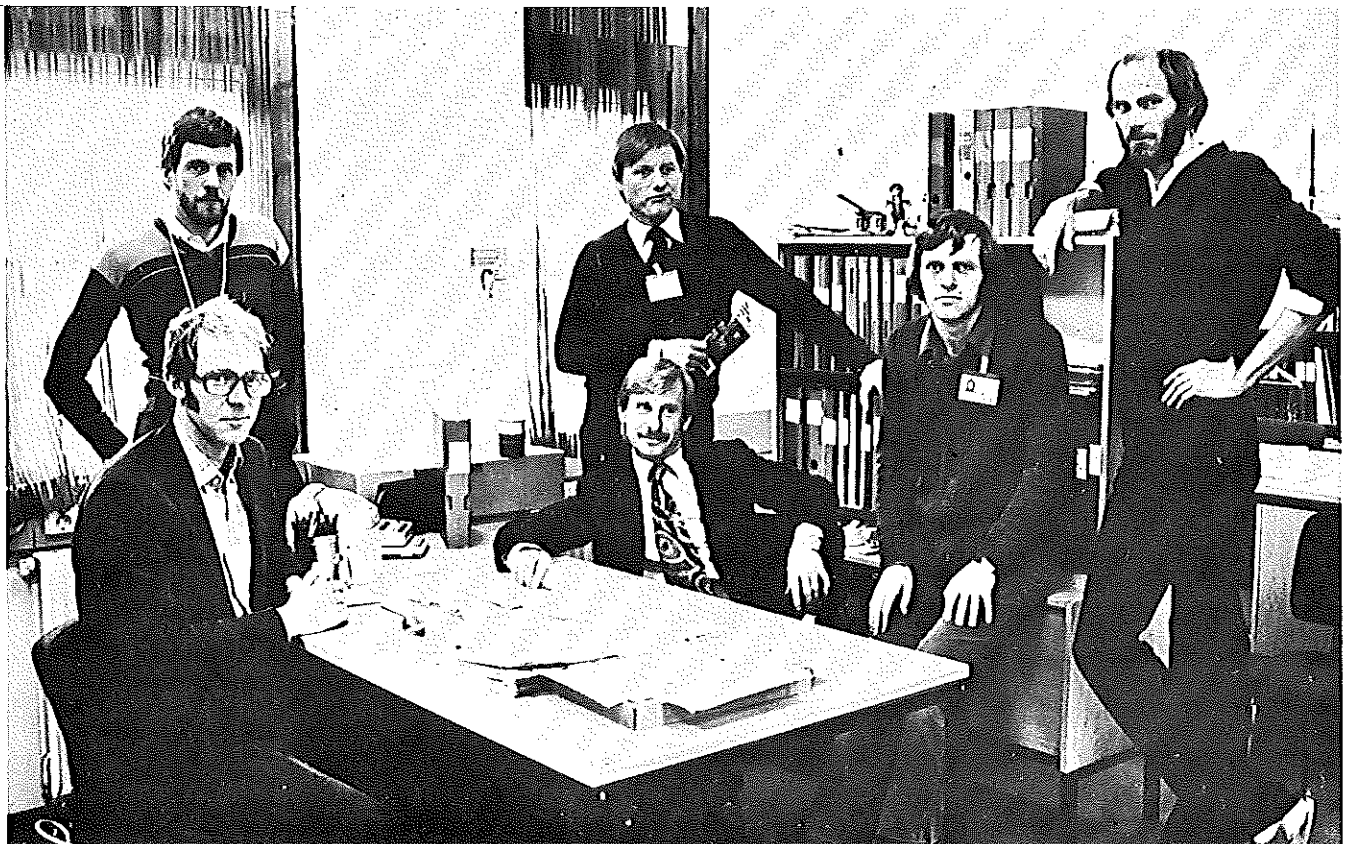
Sedan några veckor tillbaks har jag övertagit SIF:s ordförande-klubba av Leif Hägerström, vilket för mig är en både utmanande och intressant uppgift.

Facket har fått en allt större roll inom arbetslivet de senaste åren främst i samband med MBL-lagarna, och detta ställer naturligtvis även större krav på oss som har fackliga förtroende uppdrag. Inom Volvo-Data har sedan många år tillbaks rått ett öppet och samarbetsvilligt klimat vilket gör att de flesta frågor kan lösas i gott samförstånd.

HUR BLIR 80-TALET ?

Volvo och Volvo-Data har ständigt ökat sin omsättning och gått framåt vilket har gjort att de verkligt stora frågorna som friställning och avskedande varit främmande problem för oss.

Rubriker som vi allt oftare möter i pressen är att "Bilens gyllene år är slut, Bilmarknaden är mättad Kollektivtrafiken skall öka" och dessutom har vi ständigt stigande bensinpriser. Att bilbranschen har problem världen över är ett faktum vilket även kommer att få inverkan på Volvo under 80-talet.



Den nya SIF-styrelsen på Volvo-Data.

Fr v Kennet Ohlsson, Lars Wenzel, Leif Hägerström, Håkan Sturedahl (ordf), Hans Frylén och Nisse Abrahamsson. Sture Johansson, Gunnar Svensson, Lars Hammar och Eva Mellberg saknas på bilden.

Foto: Kåge Björklund

Vi vet dessutom att decentraliseringsstanken inom olika områden är aktuella för Volvo-Data, och att stora förändringar för kontorsarbete kommer inom de närmaste åren. Användning av terminaler blir allt vanligare, den avancerade tekniska utrustningen förändrar förmodligen radikalt vårt sätt att arbeta.

Kanske blir det lika stor förändring som då löpande banan infördes på verkstadssidan på sin tid. Med allt detta följer naturligtvis miljöförändringar krav på ökad effektivitet och rationaliseringar.

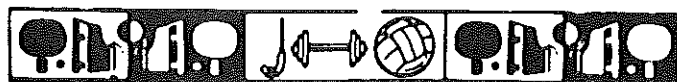
Alla dessa förändringar kommer på olika sätt att beröra den enskilda individen, alltså Dig och mig. För att på bästa sätt möta denna framtid tycker jag det är viktigt att vara lyhörd, att delta i diskussioner för att försöka vara med och påverka framtiden.

HUR SER SIF-ORGANISATIONEN UT ?

Vi inom sektion 2 har en styrelse på 5 personer, och 5 suppleanter. Det finns 3 arbetande kommittéer samt ett antal ombud inom olika områden. Vilka dessa är och hur de arbetar vill vi gärna återkomma till i senare Dumpennr.

Till sist vill jag passa på och tacka den gamla styrelsen och hoppas att vi som är nya kan gå vidare i samma goda anda.

Håkan Sturedahl



Fältstafetten 1980

Årets stora sporthändelse gick som vanligt av stapeln en vacker oktorsöndag.

Med en hedrande 8:e placering för Volvo-Data Elitlag i 1979 års tävling, var nu förväntningarna stora på en ytterligare förbättring i resultatlistan.

Vissa omDispositioner gjordes i laget då bl a Lars-Erik Asp lämnat V-D.

Årets lag bestod av följande:

Göran Johansson, Tonny Nordin, Roger Eliasson, Anders Lindblad, Lars Danielsson, Hans Andersson, Christer Jonsson och Leif Stensson.

Trots att alla gjorde en fantastisk insats, med över två minuters tidsvinst i vårt heat, blev sluttiden måttliga 30,30 minuter, en 24:e plats bland ca 200 startade lag i klassen som följde.

Ett sådant "dåligt" resultat sett med lagets egna ögon medför att vi inför nästa års fältstafett måste förbättra både träning och laguttagning, så att den verkliga eliten kommer till start.

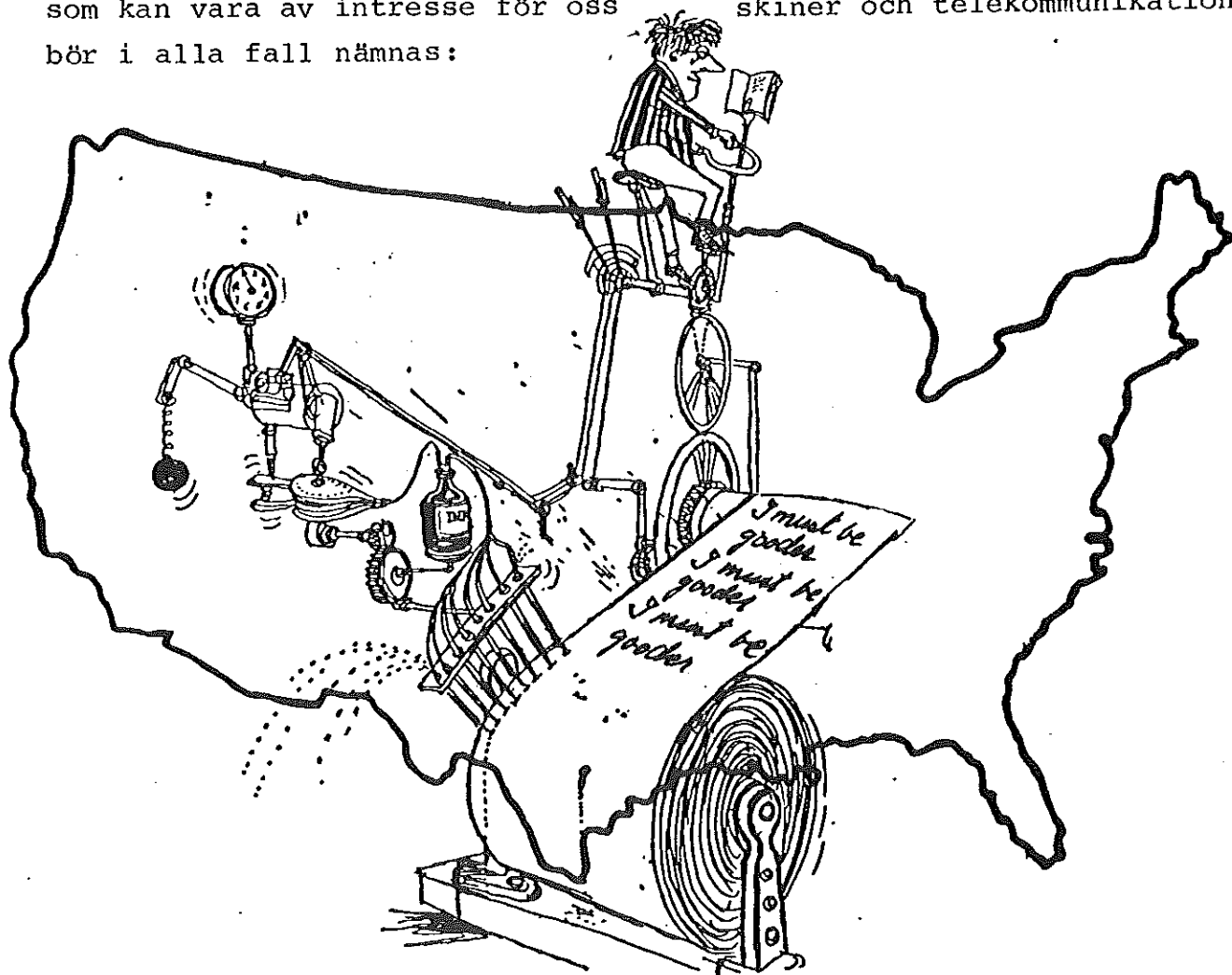
G. Sture L.J.

Studieresa till USA

I början av september företogs en resa till USA för att studera läget kring det något luddiga begreppet kontorsautomatisering. Resan var gemensam för de två organisationer som inom Volvo svarar för detta område nämligen Intern Service och Volvo-Data.

Flera leverantörer (IBM, Digital, Xerox och Datapoint) besöktes och hade ombetts presentera sin syn och sitt framtida produktprogram inom området. Utrymmet i Dumpen tillåter inte någon omfattande analys men ett antal slutsatser som kan vara av intresse för oss bör i alla fall nämnas:

- Kontoret har en rationaliseringspotential i USA på minst 8-15%/år under perioden 1981-1985.
- Det svenska kontoret är förmodligen något bättre än det amerikanska, redan idag.
- Kontorsrationaliseringen är oftast svår att intäktsberäkna, varför alla företag som kommit igång, började med kontrollerade pilotförsök som efteråt kunde beräknas.
- Det finns en klar konflikt (konkurrens) mellan bolag som har bakgrund inom data, kontorsmaskiner och telekommunikation.



The Molesworth-Pearson Lines Machine. Runs off a hundred in one minit. (patnt pnding.)

Konkurrensen gäller vem som skall leverera kontorsrationaliseringsutrustning

- Kontorsrationaliseringen bedrivs med ett antal kända teknologier t ex skrivautomater, telekonferenser (ofta med stillbilds överföring), databaserade applikationer för rumsbokning, almanacks skötsel, enkla beräkningar.
- Den hittillsvarande största intäkten har erhållits med hjälp av meddelandesystem (ersättning av t o r-blankett och brun "snigelpåse"), ofta kompletterat med en smart arkiveringsfunktion där återsökning är lätt.
- Under 1981-1986 kommer ett antal genombrott att kraftigt förbättra möjligheten till rationalisering. Däribland märks:
 - + Röst omvandlas till data/text
 - + Möjlighet att lagra röst samtidigt med text/data
 - + Hög kvalitativa nätverk för data/röst/bild.
 - + Fortsatt förbättrad prisprestanda.
- De största hindren för kontorsautomatisering är oförmåga att få användarna att acceptera den nya teknologin samt att lönsamheten uteblir p g a att organisationerna är oförmögna att tillvarataga rationaliteten (dvs minska personalkostnaderna för samma volym/kvalite av arbete som utförs).

Som en konsekvens av USA-resan håller V-D och IS nu på att se över sina samarbetsprojekt/former samtidigt som V-D genom sina strategier och sin produktcykel söker tillvarataga erfarenheterna.

BBC



2720 Tillämpad Statistik (TS)

På Volvo-Data finns en avd som numera heter tillämpad statistik (statistisk analys och simulering). Gamla Volvo-Dataiter nickar förmodligen igenkännande när vi säger "Beslutsrationalisering", som var det tidigare namnet.

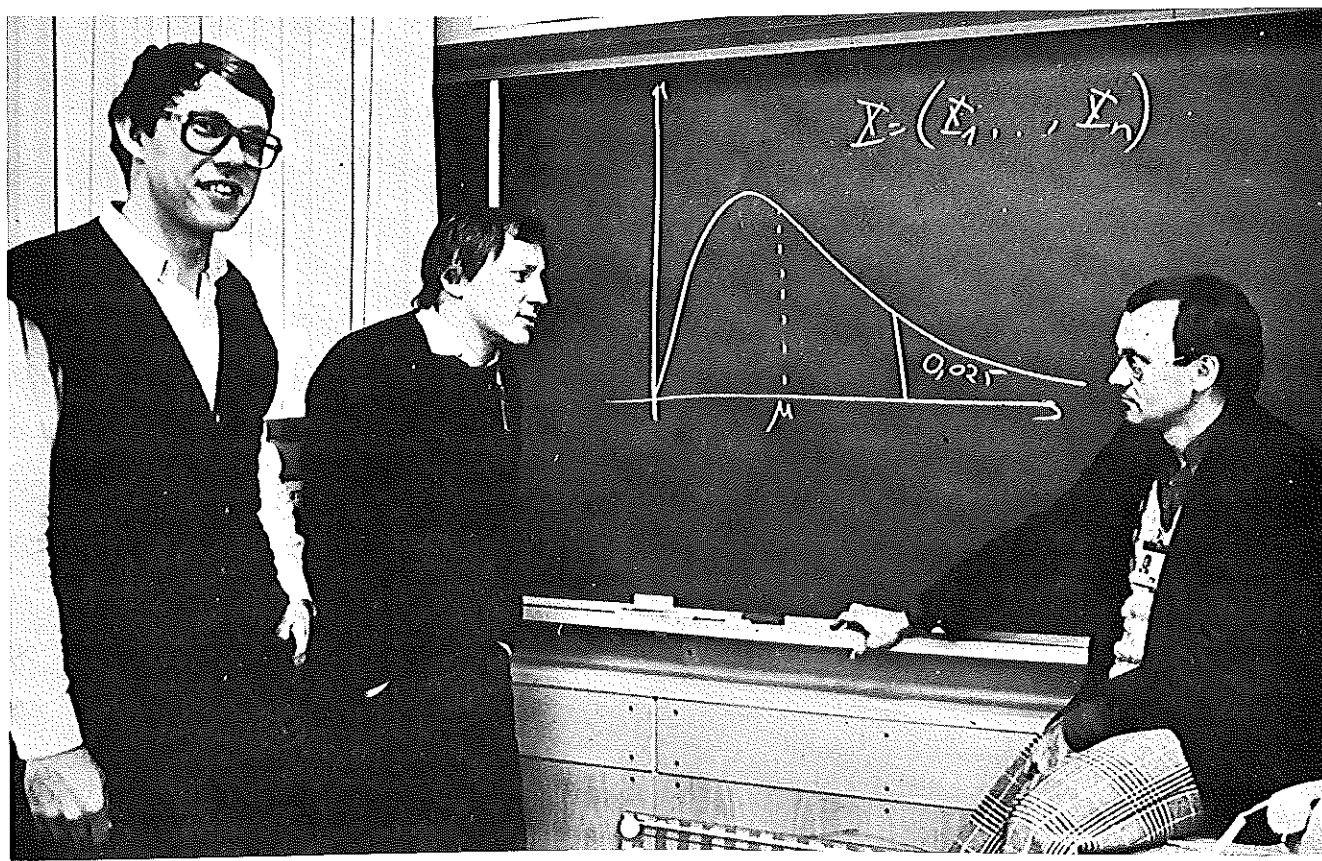
Flera vet också att den verksamhet som dessa beslutsrationaliserare bedrev, till stor del ägnades åt simuleringar. Ett par kända exempel är: simulering av produktionsflöden vid Kalmarfabriken och simulering av kvalitetskontroll av ankommande material vid VTV.

Avdelningen har idag en helt ny personalstyrka bestående av Arne Ran - känd inom huset genom

sin medverkan i ett internt Volvo-Data projekt som lett fram till en kapacitetsmodell, med s k nyckeltal för 2100. Undertecknad - helt anonym innan denna artikel skrevs samt Martin Härngvist - ny medarbetare fr o m årsskiftet, men som vi redan räknar med.

Namnkonverteringen är inget jippo utan snarare ett uttryck för att vilja förtydliga/varudeklarera en verksamhet, som enligt vår bedömning har en stor potential inom Volvo.

Vi arbetar som konsulter inom Volvo och det nya namnet, Tillämpad statistik, antyder att vi löser problem som har statistiska tillämpningar.



Martin Härngvist, Arne Ran och Björn Pettersson pratar statistik.

Foto. Kåge Björklund

Vi fäster stor vikt vid statistisk analys som omfattar bl a

- stickprovsanalys (t ex kvalitetskontroll)
- köteori (t ex lager- och produktionsstyrningsproblem)
- tillförlitlighet (t ex provningsverksamhet)
- medicinsk statistik (t ex hälsoundersökningar)
- statistisk inferens (t ex attityd- och marknadsundersökningar)

När det gäller t ex tillförlitlighet är vi intresserade av att tränga djupare in i den provningsverksamhet man bedriver på konstruktionsavdelningarna inom Volvo. Vår bedömning är att med väl genomtänkt försöksuppläggning, rätt använda statistiska metoder vid utvärderingen av provningsresultaten, så kan effekten bli att många fel och brister inte byggs in i våra "färdiga" produkter.

Vi ägnar lika stor del av vår verksamhet åt - simulering. Vi vill gärna föra den tradition vidare som utmärkte våra företrädare, nämligen att utveckla och använda simuleringsteknik inom Volvo.

Den sorts simulering vi i första hand tänker på är den som används när man skall projektera en ny fabrik eller ändra i befintlig fabriksmiljö. Vi kan då med hjälp av välanpassade simuleringsspråk t ex GPSS el SIMULA som är tillgängliga på Volvo-Data, göra en modellbeskrivning av anläggningen

- flödesvägar, regler, buffertar mm.

Dator-programmen, som sedan körs, besvarar frågor som: Var skall buffertar placeras? Hur stora skall de vara? Var finns trånga sektorer s k flaskhalsar? Hur stor kapacitet har anläggningen? Vad har störningar av olika slag för effekt? osv.

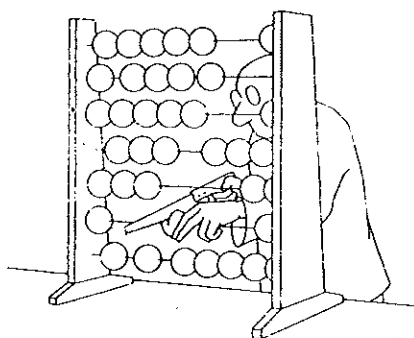
Med hjälp av sådana här simuleringar kan, produktionstekniker, anläggnings- och produktionsstyrningspersonal, i samarbete, skaffa sig riktigt beslutsunderlag och därmed finns förutsättningar att skapa en funktionellt bra produktionsanläggning.

De simuleringar vi i andra hand tänker på är sådana som bl a systemutvecklare själva kan och borde använda sig av - nämligen konsekvens - eller känslighetsanalyser.

Under analysfasen i ett systemutvecklingsprojekt exempelvis, finns säkert behov av att utveckla någon enkel modell för att "känna på" hur systemet kan tänkas fungera samt studera kopplingar till andra system. Olika idéer kan då testas på ett tidigt stadium. Motsvarande gäller naturligtvis om man skall göra ändringar i gamla system.

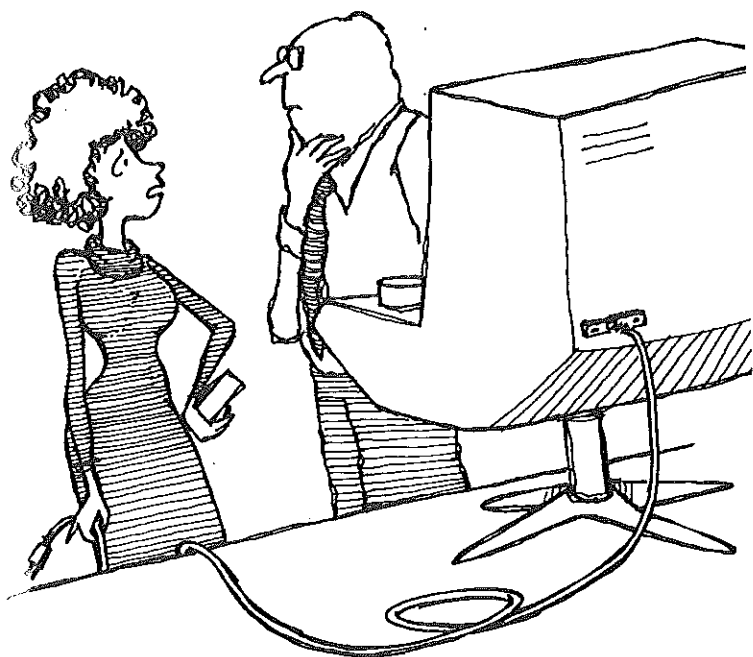
I Volvo-Datas produkthandbok finns en komplett meny av vår verksamhet.

Tillämpad statistik



Vi hoppas att den bild av vår funktion som fanns i föregående nummer av Dumpen förtydligats i och med detta.

Björn Pettersson



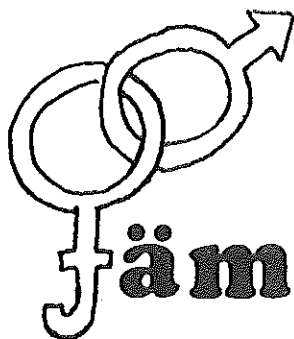
"The instructions for the operation of the new microfilm reader are on microfilm."

VILKA ORDSPRÅK ?

Här följer några av våra vanligaste ordspråk. De har emellertid fått lite annorlunda formulering. Kan du lista ut vilka ordspråk det gäller ?

- 1 Att ett objekt, som reflekterar majoriteten av den kortvågiga elektromagnetiska strålning, som träffar dess yta, eo inspe utgörs av grundämnet Au, är en konklusion behäftad med intolerabla felmarginaler.
- 2 Vid en komparativ analys av å ena sidan ett manuellt baserat specie av klassen aves och å den andra sidan cirka ett fjortondels gross dylika i en population av förvedade fanerogamer, torde det förra bedömas såsom potentiellt.
- 3 Personer, som residera i arkitektoniska kreationer av en metastabil transparent smältprodukt av övervägande kiselsyra, bör iakttaga abstinens i fråga om det rapida omlokaliserandet av smärre petrologiska produkter.
(Svar på sid)





Jämställdhet

Vad har hänt sedan sist ?

Ja, referensgruppen har förändrats något - Britt-Marie Lindh lämnar sin plats till Christina Bohman, som representerar SIF och 23XX. Christina kommer från avd 2320. Dessutom har gruppen utökats med Raine Hansson från 2180. De två stora "kvinnoavdelningarna" 23XX och 2180 har nu således 2 representer var.

Det vore kanske på sin plats att berätta hur jämställdhetsarbetet på Volvo är organiserat. De flesta är nog inte helt klara över hur organisationen ser ut. Här kommer den:

Först och främst styrs jämställdhetsarbetet av det jämställdhetsavtal mellan SAF och LO/PTK som träffades 1977. Detta säger att diskriminering skall motarbetas och båda parterna skall planmässigt arbeta för kvinnors och mäns lika möjligheter till anställning, utbildning och befordran.

Fr o m 1 juli 1980 gäller lagen om jämställdhet i arbetslivet. Lagen innehåller förutom förbud mot könsdiskriminering även riktlinjer

för att bedriva aktiva åtgärder för jämställdhet. "Arbetsgivaren skall inom ramen för sin verksamhet bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja jämställdhet i arbetslivet".

På Volvo leds jämställdhetsarbetet av styrgruppen för jämställdhet där Rune Davidsson från VLV, Torgny Brenton från PV och Sigvard Höggren från Övriga enheter sitter. Dessutom ingår Brita Gerdin, som har koncernledningens uppdrag att driva jämställdhetsfrågor på Volvo. I styrgruppen ingår även 4 representanter från SIF/CF. Under styrgruppen finns sedan på varje enhet (VLV, PV och Övriga enheter) en arbetsgrupp, som arbetar dels med rekryteringsplanering och dels med personlig utvecklingsplanering. I varje arbetsgrupp finns representanter både från företaget och facket.

Volvo-Data tillhör Övriga enheter och just nu dras där igång ett projekt "fler kvinnor på högre befattningar" och arbetsgruppen har tagit fram ett program för en grupp kvinnor från befattningsskikten 5-6. Varje enhet har rätt att sända 1-3 kvinnliga kandidater och Volvo-Data har här 1 kandidat

med. Kvinnorna i gruppen följer sedan det upplagda programmet, som innehåller personlig utveckling, företags- och produktkännedom och dessutom ett par månaders praktik på en befattning, som bör ligga på nivån över och som respektive enhet själv skaffar fram. Vi önskar vår kandidat lycka till !

För att inventera intresset för vidare utveckling bland kvinnorna på Volvo-Data är en enkät under utarbetande. Alla kvinnor på V-D kommer att få ett litet intresseformulär, där man har möjlighet att redogöra för sitt intresse av att utveckla sig vidare åt något håll. Utifrån svaren på enkäten

kan referensgruppen sedan jobba vidare med sådana frågor som kvinnorna (på Volvo-Data) anser vara angelägna för att öka jämställdheten.

Sedan sist har referensgruppen för ledningsgruppen presenterat en handlingsplan för jämställdhetsarbetet. Medlemmarna i ledningsgruppen ställde sig positiva till de planerade aktiviteterna, och det har hittills resulterat i att en kvinna från Volvo-Data nu ingår i projektet "fler kvinnor på högre befattningar".

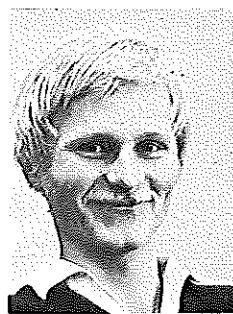
Gunilla

PERSONALNYTT

NYANSTÄLLDA



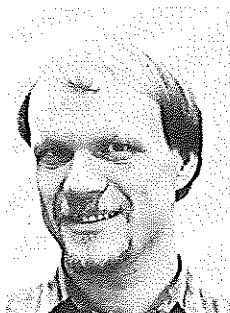
Peter Ström, 2310



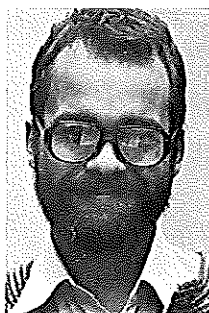
Anders Larsson, 2330



Ingrid Holmström, 2340



Mats Olof Jansson, 2350



Per Olof Ståhl, 2560



Lars-Ake Sundblad 2560

PERSONALNYTT

AVGÅNGAR

Avd	Namn	Datum
2150	Per Jansson	801101 Till PV
2150	Kent Johnsen	801101 Till PV
2330	Roger Eliasson	801115 Till Volvobil
2310	Kenneth Fasth	801223 Lämnar Volvo
2340	Benny Larsson	801223 Lämnar Volvo
2360	Lars Broberg	801128 Lämnar Volvo
2560	Anders Kåvestam	801114 Lämnar Volvo

INTERNA FÖRÄNDRINGAR

Från	Till	Namn	Datum
2001	2450	Marianne Olsson	801110
2130	2150	Carina Backebrant	801115-801231
2150	2001	Jan Ahlberg	801013
2150	2420	Lennart andersson	801101
2150	2420	Stig Nilsson	801101
2150	2420	Matti Pärssinen	801101
2180	2181	Raine Hansson	801115

