

dumpen nr7 v51 1980

volvo-datas personaltidning

L
U
C
I
A



F
I
R
A
N
D
E



Foto:
Tommy Johansson och Ole Romin

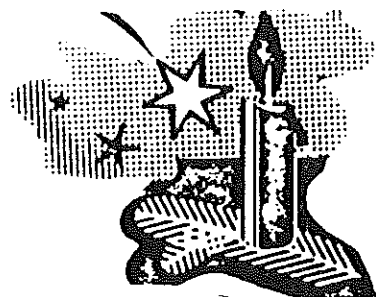


I redaktionen:
Karl-Erik Boberg
Eha Norrand
Marianne Olsson
Håkan Sturedahl

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Owe Orrbeck

HÜBBES JULBREV



Det är dags att fira jul och nyår. Tiden rinner fort undan. Det blir gärna så, för oss som är fullt uppe i en verksamhet under ständig utveckling. Nya möjligheter pekar hela tiden framåt mot produkter som rätt använda bör ge Volvo god draghjälp att klara framtida konkurrens.

Databehandling har i det förgångna enbart täckt en sektor av den totala informationsbehandlingen. Vad vi brukar kalla styrsystem. Men redan nu utnyttjar vi den inom områden som text och grafisk framställning. Med hjälp av datorer kommer man att få förutsättning att i allt större omfattning automatisera hela informationssektorn. Arbetet på kontoren kommer att drastiskt förändras. Teknologin finns redan men det saknas integration och samordning mellan olika nivåer inom Volvo för att utnyttja den till fullo. Detta bedömer jag dock som övergående. Därför kommer tiden snart att vara inne för oss på Volvo-Data att axla vår nya roll som specialister på ADB i dess vidaste bemärkelse.

Ett varningens ord dock. ADB är inget självändamål. Vår uppgift är att peka på teknikens möjligheter. På våra kunder ligger ansvaret att få den accepterad och använd så att effektivitetsvinster uppnås för Volvo.

Det gångna året har varit bra för Volvo-Data. Ombyggnaden av DA står snart färdig. Den ska ge oss ett välbehövligt andrum tills DB tas i bruk. Datacentralen har genomfört den största och mest lyckosamma rationaliseringsplanen genom åren, driftplan -80, med bl a 10% produktivitetsvinst som resultat. Systemavdelningen når 9% av utlovade 11 i produktivitetsförbättring. Teknisksidan har med glans klarat sin del i våra kvalitetsmål. Produkt- och marknadsavdelningarna är visserligen nyformerade, men ändå på god väg att stabilisera sin verksamhet. Vi genomför också nu en översyn av vår interna administration. Detta var bara några exempel.

Men är allt lika bra som det låter? Förvisso ej. Vår personalomsättning är alldeles för hög. Under 1981 måste vi ta itu med detta problem. Det finns säkert ytterligare mer som behöver göras. Tidpunkten och platsen för att dra upp detta får dock bli en annan.

Innan vi går hem och firar jul återstår bara för mig att önska att den för alla på Volvo-Data ska bli riktigt god och även följas av ett Gott Nytt År. Tack för alla goda insatser under 1980!

Datacentral i förändring

Under 1980 har datacentralen förändrats kraftigt.

Arbetsuppgifter har förändrats!

Arbetsuppgifter har försvunnit!

Alla dessa förändringar (Bl a har 19 budgetplatser försvunnit trots volymuppgångar på ca 20%) är ett resultat av vår gemensamma kraftanstrengning runt effektivitetsökning. Tack alla ni som bidragit inom såväl som utanför 2100!

Denna förändringsprocess kan upplevas som smärtsam ibland och som stimulerande ibland. Avgörande för hur den upplevs är hur förberedd man är på förändringar. För att inte ge avkall på vårt ansvar för

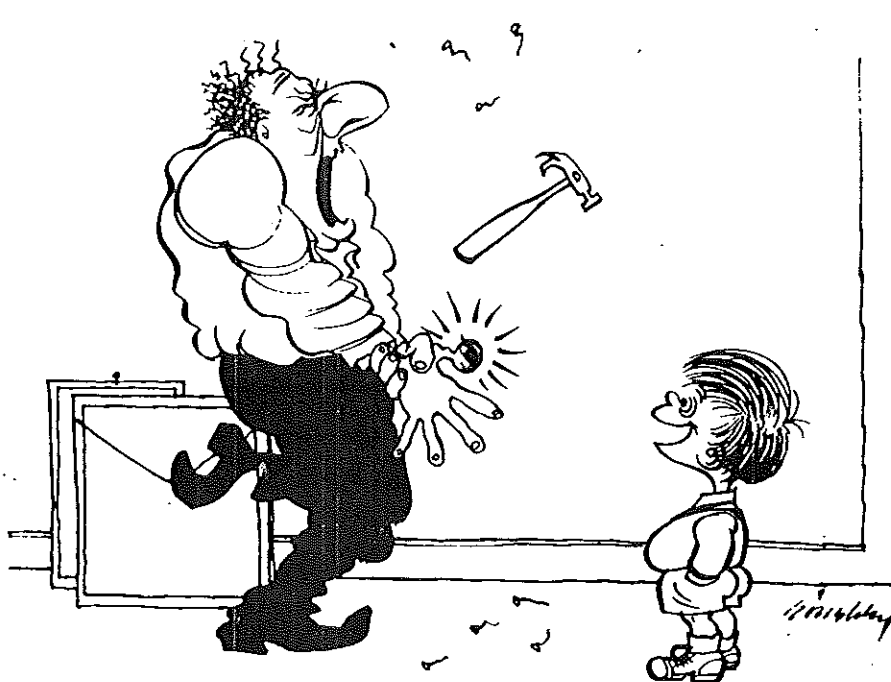
vår egen effektivitetsutveckling men ändå balansera de sociala problemen som kan uppstå har 2100 startat s k

2100-SEMINARIUM

Samtlig 2100 personal har under 1 dag diskuterat den framtida utvecklingen inom Datacentralen. Hur den påverkar oss och hur vi kan medverka i denna utveckling.

Gensvaret från de medverkande har varit glädjande positivt varför jag tror att vi har lyckats lägga en grundplatta för den framtida utvecklingen.

Innehållet på seminariet har följt följande mönster:



Goda resultat kommer inte av en slump – det gör bara de dåliga.



DEBATTHÖRNA

- 1 Diskussion om Volvo-Datas roll i Volvo.
- 2 Vi har också försökt bilda oss en uppfattning om hur utvecklingen inom ADB påverkar oss såväl kort- som långsiktigt både som organisation och individ.
- 3 Vi har diskuterat vilket ansvar och vilka befogenheter vi som individer har i Volvo-Data organisationen, speciellt vårt säkerhetsansvar.
- 4 Med hjälp av Kerstin Söderbaum från personalutveckling har vi dessutom diskuterat hur denna förändringsprocess påverkar oss som individer och vad vi kan göra för att aktivt medverka.

Sammanfattningen från seminariet ger mig en känsla hur ytterst viktigt det är att vi lär oss att kommunicera, d v s lyssna på och förstå varandra och försöka uttrycka det vi känner.

Detta ansvar vilar på envar - inte bara på chefen!

Om vi kan lära oss denna svåra konst så är jag övertygad om att våra möjligheter att vidareutveckla Volvo-Data för Volvos bästa ökar betydligt!

Och det är ju detta som är vår viktigaste arbetsuppgift - eller hur?

Karl-Erik Rasmusson

Nedan följer ett första inlägg i "Dumpens debatthörna".

Dumpenredaktionen kommer i fortsättningen att upplåta en sida för insändare, debattinlägg m m.

Du är välkommen med Dina åsikter till Dumpenredaktionen, avd 2450, DABVS.



RÖKFRITT LANDSKAP DABV

Tanken föddes över en kopp kaffe av tvenne nikotinister. Borde vi inte nu när vi får nytt landskap försöka skapa en rökfri miljö för våra arbetskamrater. Efter diverse rannsakan av den egna förmågan att utföra en fullgod arbetsprestation utan "spiken" i hand, beslöts att söka stöd hos övriga nikotinister inom avd 2330.

Sagt och gjort - en enkät verkställdes och till stor överraskning för icke rökare var majoriteten positiv. Efter ytterligare bearbetning återstår nu endast 2 personer att övertala.

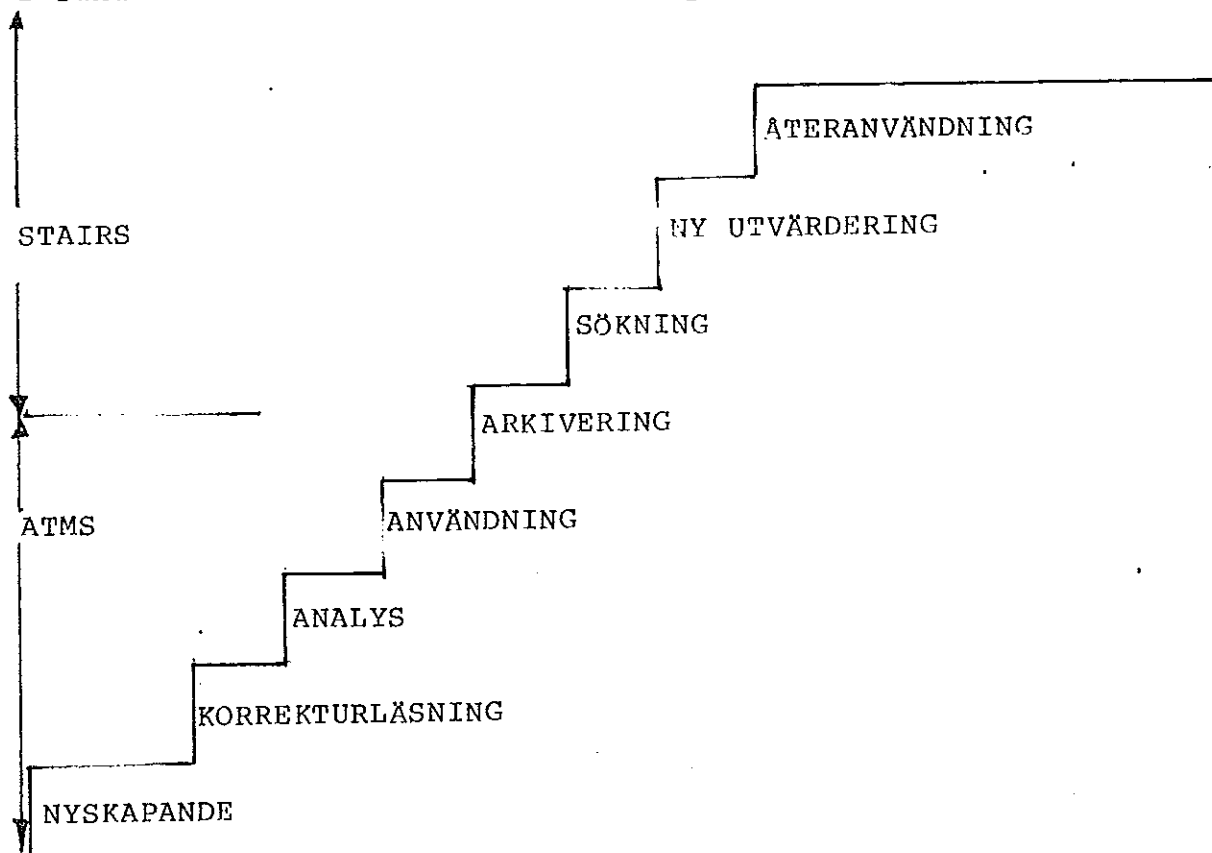
Så kontentan av de två nikotiniaternas kaffedrickande blir att vi har ett landskap där icke rökning rekommenderas!!!

Något att ta efter. Försök, det kan gå.

Avd 2330

INFORMATIONSEXPLOSIONEN

Ibland brukar man rita informationsprocessen som en trappa.



Dokumentet skapas, korrekturläses, sändes ut, lagras på ett för den tidpunkten logiskt ställe. Tiden går och dokumentet skall fram igen.

Vem tog hand om det? I vilket arkiv finns det?

I vilken hängmapp ligger det?

I informationstrappans nedre del kan man använda ATMS, i trappans övre del användes söksystemet STAIRS.

STAIRS (STorage And Information Retrieval System) är ett IBM programpaket som tillåter användaren:

- 1 Skapa och lagra databaser med utgångspunkt från individuella dokument, antingen off-line eller on-line. Inom VOLVO användes ATMS för att skapa databaser.
- 2 Uppdatera existerande databaser. Dokument kan ändras, tas bort eller läggas till i databasen. Dokumenten som skapas i ATMS överföres till STAIRS som ett beställningsjobb när databasägaren så önskar.
- 3 Finna vissa väl specificerade data i databasen eller i olika databaser. Frågor från en databas kan sparas och köras mot en eller flera andra databaser.



4 Återfunna dokument kan läsas på bildskärm eller skrivas ut på printer. Systemet tillåter utskrift på radskrivare, om nödvändiga kopplingar genomförts.

STAIRS-dokument

I princip kan all löpande text lagras i STAIRS.

För att systemets kapacitet skall kunna utnyttjas till fullo, är det emellertid bäst att dela upp dokumentet i textstycken, paragrafer, enligt STAIR:s nomenklatur.

Varje paragraf tilldelas ett namn t ex DOKUMENTNAMN, REGNR, UTFÄRDARE, DATUM, BILAGA, FLIK, SIDA, ÄRENDE, MOTTAGARE, TEXT, o s v.

Max 26 paragrafer kan förekomma.

Inmatning av text till STAIRS sker med hjälp av ATMS. En inmatningsmask med skrivskyddande fält genererar alla för STAIRS nödvändiga informationer och man kan, om så önskas, få den inmatade texten utskriven på formulär i löpande bana.

Sökspråk

STAIRS är ett fritextsöksystem, vilket innebär att samtliga i texten förekommande ord är sökbara, under förutsättning att de icke är upptagna i en stoppordslista.

Sökorden måste sammanbindas med boolska operationer (and, same, with, adj, not och or)

Användning av sökresultatet

När du erhållit ett tillfredsställande sökresultat kan hela eller delar av STAIRS-dokumentet läsas på bildskärmen eller skrivas ut på hard-copy-printer eller annan dedikerad skrivare.

Frågorna kan sparas med SAVE-funktionen till ett senare tillfälle eller också kan Du hoppa till en annan databas (med CHANGE-funktionen). Med EXEC-funktionen kan Du upprepa alla de sparade frågorna i den nya databasen (eller baserna).

Fördelen med ett sådant arrangemang är uppenbar. Genom att STAIRS tillåter att multipla databaser bearbetas, minskar tidsåtgången och man behöver inte lära sig ett nytt system för varje databas.

Säkerhetsfrågor

STAIRS köres under CICS. Du måste alltså ha en uppdragskod i CICS för att kunna använda STAIRS. Dessutom måste Du vara registrerad som användare i STAIRS. Varje användare erhåller vid registreringen ett personligt password och ett userid, samt uppgift om vilka databaser som hon/han får lov att använda.

Varje databas kan försees med ett speciellt password, som i så fall alltid måste anges efter databasnamnet.

I en databas kan konfidentiella dokument skyddas med en hög "privacy level". Personer, som i sitt userid har låg privacy level för motsvarande databas, kommer då ej åt konfidentiella dokument.

Paragrafer och formaterade fält kan på motsvarande sätt skyddas mot otillåten insyn.

Tillgängliga databaser

Tillstånd att få använda en databas lämnas av databasägaren (i nedanstående fall kan avd 2610 tel 4270 eller 2002 lämna tillstånd). En databas blir allmänt tillgänglig om den:

1 är lätt att använda

2 innehåller öppen information

3 ingående information är av allmänt intresse

F n finns endast tre allmänt tillgängliga databaser i drift:

bok2 ägare:BIBLIOTEKET

Databasen innehåller uppgifter om alla böcker och rapporter som inköpts av BIBLIOTEKET sedan 1977. Ca 14.000 titlar finns.

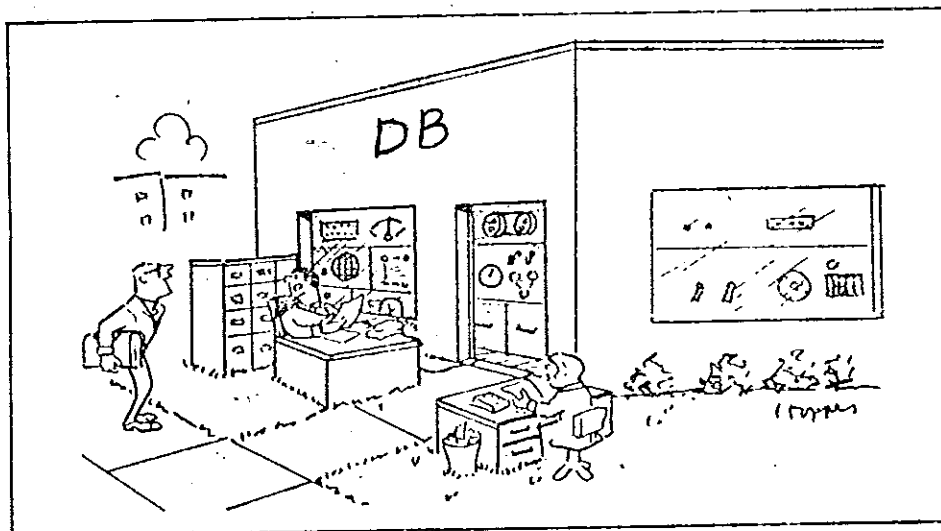
tids ägare:BIBLIOTEKET

Innehåller referenser till tidskriftsartiklar fr o m 1976. Referenserna sammanställda av biblioteket. Ca 13.000 referenser finns och årligen tillkommer ca 3.000 referenser.

vdrb ägare:VOLVO-DATA

Förteckning över VOLVO-DATA:s referensbibliotek.

Helge Persson



'We Decided to Purchase the Largest Computer Available, Rather Than Be Sorry Later.'

VAKTEN



Foto: Kåge Björklund

Bertil Almgren, vår säkerhetsvakt i entrén, kom till Volvo för 5 år sedan efter att ha varit egen företagare i 25 år. Hos oss på Volvo-Data har han varit sedan den 1 april i år. I början innan själva "vaktkuren" var färdigbyggd fanns enbart en disk i entrén till Berra's förfogande. Nu är vaktlokalen färdigbyggd och Berra är installerad på sin rätta arbetsplats. Det var tänkt att robotgrindar, en panel för larmanordning samt TV-skärmar för bevakning skulle varit installerat samtidigt som vaktlokalen var färdigbyggd. Installationen har av olika anledningar dock försenats.

På frågan om det nya systemet med ID-korten fungerar bra svarar Berra "att de flesta är ordentliga med att visa sina ID-kort. Det har hänt att någon opponerat sig och inte velat visa sitt kort men då jag förklarat anledningen har jag bara mött positiva reaktioner. Det har också hänt att en och annan visat upp ett annat ID-kort än Volvo-Datas men jag känner till de flesta så bra nu att jag vet vilka som behöver kontrolleras särskilt. På det hela taget tycker jag att Volvo-Data är en trivsamt arbetsplats."

Marianne

FEM≠5

Ovanstående påstående att FEM inte är detsamma som siffran 5 är i viss mån riktigt. När vi inom Volvo och inte minst på Volvo-Data ser "FEM" så bör vi komma ihåg att dessa tre bokstäver i allmänhet är en allmänt vedertagen förkortning för Finita Element Metoden.

Vad är Finita Element Metoden?

Låt oss utgå ifrån att ett föremål utsätts för någonting som t ex att en kraftledningsstolpe utsätts för vindpåkänning, en kastrull utsätts för värmetillförsel eller en kondensator utsätts för en potentiell skillnad. Nu vill man beräkna hur detta "någonting" påverkar föremålet. Om ovan nämnda föremål har en enkel geometrisk form eller om det går att beskriva föremålet matematiskt då är det ofta möjligt att utföra en beräkning av påverkan eller finna en lösning i en eller annan handbok.

Tyvärr är det sällan ett föremål har en enkel geometrisk form och då är man tvungen att göra vissa antaganden för att relatera beräkningsproblemet till en eller flera "matematiska" lösningar.

FEM förutsätter att man kan beskriva (eller approximera) föremålet i delkroppar (=element) av viss geometrisk form som t ex trianglar, kuber, stavar. Genom att beskriva

föremålet eller problemet i delkroppar (som alltså fungerar som "byggstenar") kan "formen" definieras. Händelseförloppet i varje delkropp vid t ex belastning ställs upp i ett ekvationssystem och genom att lösa detta kan man beräkna påverkningen för varje delkropp. Istället för att betrakta det ursprungliga föremålet som ett stort komplicerat matematiskt problem har man nu delat upp problemet i ett större antal mindre, enklare matematiska problem.

Ekvationssystemen som måste ställas upp medför att man snabbt kommer upp i ett otroligt antal beräkningsoperationer, som måste lösas. Det är naturligtvis här som Volvo-Data kommer in i bilden.

Inom ramen för Samordning Teknisk ADB inom Volvo-koncernen har beslutats att Volvo skulle anskaffa ett koncerngemensamt FEM-program som skulle tillhandahållas av Volvo-Data. Arbetsgruppen för FEM-samordning med representanter från PV, LV, VBM, VFA, Buss, Penta och Volvo-Data beslöt i våras att anskaffa NASTRAN som första koncerngemensamma FEM-program. Erik Klarén 2530 hjälpte till att snabbt få NASTRAN i full drift.

FEM-programmet NASTRAN är användbart inom de mest skilda områden som t ex för



- strukturmekaniska problem
- värmeledningsproblem
- vätskeströmning
- gasströmning
- geoteknik

NASTRAN började utvecklas redan 1966 på uppdrag av NASA (National Aeronautics and Space Administration/USA). Volvo hyr NASTRAN från MacNeal-Schwendler Corporation, som svarar för programmets utveckling och underhåll.

NASTRAN, som är ett av världens mest använda FEM-program, är liksom alla andra FEM-program relativt CPU-krävande. Volvokoncernen har tidigare tvingats använda externa servicebyråer för att klara större FEM-körningar vilket självfallet kostat koncernen avsevärda summor. Genom att Volvo-Data nu kan erbjuda NASTRAN som standardprodukt kommer flera koncernheter att få ekonomisk möjlighet att med hjälp av NASTRAN få fram bättre och mera ekonomiska produkter.

En av de många Nastran-användarna är Percy Karlsson, Tekn systemutv vid Volvo LV, som bidragit med följande:

Vad kan Nastran användas till?

Nykonstruktioner av t ex lastvagnskomponenter kan framtvingas av många anledningar; komponenter håller inte, omgivande komponenter

har konstruerats om, man vill göra en viktreducering, lagkrav mm. Vid konstruktion av den nya detaljen utgår man i regel från den gamla som man modifierar på något sätt, t ex ökar tjockleken, ändrar en radie. Sedan framställs provdetaljer som testas, ev ny modifiering, nya provdetaljer osv.

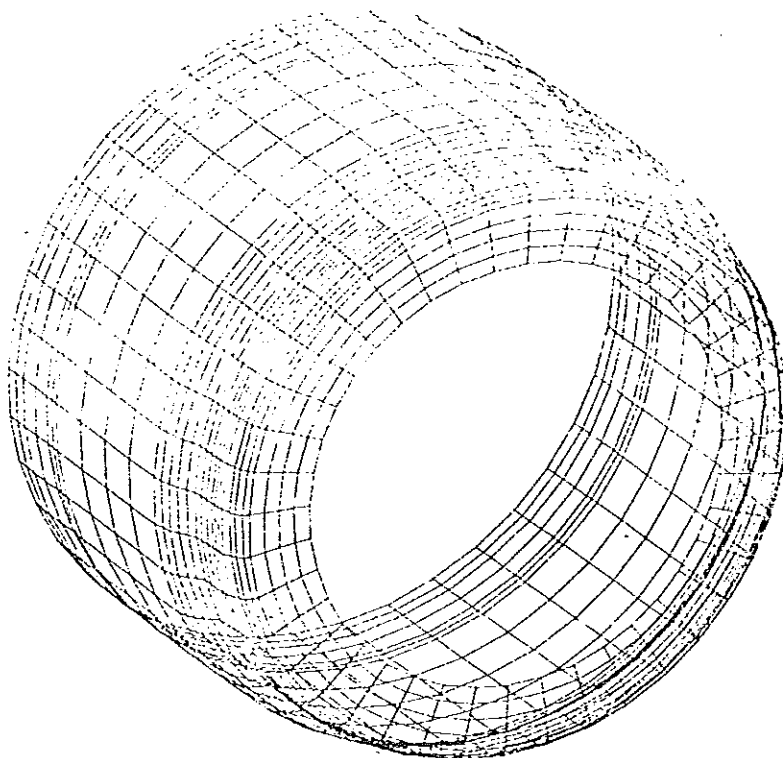
Genom att använda NASTRAN och göra spänningsberäkningar på de nya detaljerna kan mycket tidsödande och dyrbart provningsförfarande undvikas. Beräkningarna på ett flertal olika utformningar ger möjligheter att få en betydligt mer "optimal" konstruktion.

FEM-analys

En FEM-analys kan grovt delas in i följande faser:

- 1 Kartlägga strukturen med avseende på geometri, material, laster, randvillkor.
- 2 Skapa en bild av hur detaljen uppför sig vid belastning, dvs storlek och riktning på deformationer, kraftflöde, spänningskoncentrationer mm.
- 3 Bestämma antal och typ av element för FEM-körningen.

Dessa tre faser är den "tung" biten av analysen. Den kräver goda kunskaper och är mycket tidskrävande.



Figuren visar bromstrummans uppdelning i finita element.

4 Indata-preparering

Denna fas går till stora delar att automatisera. För automatisk generering av knutpunkter och element har LV ett APL-program, VASP. För att generera bromstrumman i nedanstående exempel som innehåller 1200 knutpunkter och 1160 element behövdes som indata till VASP koordinater för 38 punkter anges. VASP innehåller möjligheter till plottning av regioner, roterade vyer, element och nodnumrering. Generering av indata-deck till NASTRAN sker via APL-program som lägger upp en fil med formaterade "kort".

5 Körning av jobb

Submit av jobbet sker mycket enkelt från VSPC. Små jobb körs dagtid, medan större, mer CPU-krävande jobb körs på natten.

6 Utvärdering av resultat

För att kunna göra en någorlunda snabb och vederhäftig utvärdering av resultaten från en NASTRAN-körning är det nödvändigt att ha tillgång till vissa rutiner, bl a deformations- och spänningsplottar på en "riktig" plotter (t ex



CalComp), vissa sorteringsrutiner. Idag finns inga sådana program på Volvo-Data, men arbete pågår för att lösa dessa problem.

Exempel, bromstrumma

På lastvagns-konstruktion håller en ny bromstrumma på att utprovas. En FEM-modell för att göra beräkningar med NASTRAN har gjorts. Bromstrumman, som har en längd av 289 mm och en största radie på 229 mm, är i modellen uppbyggd av 1200 knutpunkter och 1160 "skal"-element (2-dimensionella element). En körning med tryck-laster har körts och flera körningar kommer att göras, bl a med temperatur-laster. Jämförelse mellan beräkningsresultat och mätresultat gör att möjligheterna för att skapa en bra modell är goda och vi förväntar oss mycket intressanta resultat från NASTRAN-körningarna.

Gunnar Hindelius
2600

KICK-OFF-möte

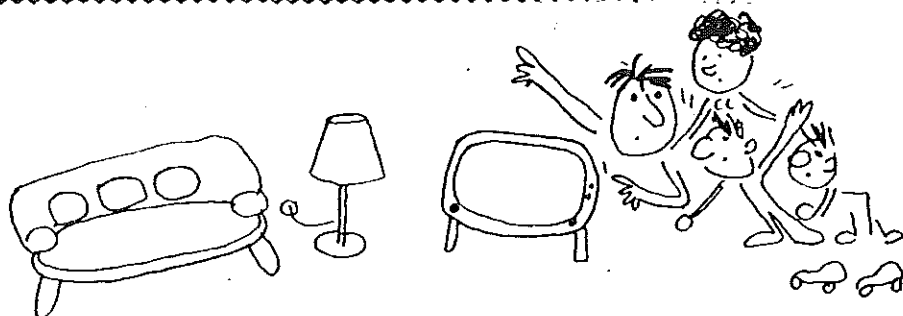
Som framgår av en personlig inbjudan är du välkommen att delta i ett s k KICK-OFF-MÖTE på förmiddagen den 14 eller 22 jan 1981.

På mötet kommer vi bl a att göra en återblick över verksamhetsåret 1980 och peka på några intressanta händelser. Ett annat inslag är en blick framåt där vi skall redogöra för mål och planer under det kommande verksamhetsåret. För mer detaljerad information hänvisas till det program som bifogas kallelsen.

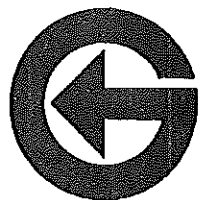
Avsikten med mötet är bl a att vi skall lyfta blicken över de dagliga händelserna och få perspektiv på vår verksamhet. Vi är därför övertygade om att programmet kommer att bli intressant för var och en inom Volvo-Data.

VÄL MÖTT!

Christer Hemmingsson



Att fatta principer om medbestämmande är ingen konst. Att införliva dem med övriga egna fina värderingar inte heller så svårt. Att utantill kunna hela argumentationen för en riktig princip är en tentamensuppgift. Men att med barnen komma överens om vad man på kvällen skall se på TV - kan vara ett eldprov på om man verkligen har lärt sig en smula om medbestämmande.



THE AIM OF G.U.I.D.E. IS DEFINED BY ITS LEADING PRINCIPLE

GIVE AND TAKE

WHICH HAS A BROADER MEANING THAN MERE GUIDANCE FOR THE MEMBERS OF THE ASSOCIATION. IT MEANS THAT EACH G.U.I.D.E. MEMBER IS EXPECTED TO HAVE A COOPERATIVE ATTITUDE TOWARDS OTHER MEMBERS. IF HE GIVES OF HIS EXPERIENCE AND KNOW-HOW ON LARGE SCALE DATA PROCESSING EQUIPMENT AND SYSTEMS, HE WILL IN RETURN TAKE OF THE EXPERIENCE OF OTHER MEMBERS, AND SO INCREASE HIS OWN EFFICIENCY IN THE FIELD OF EVER EVOLVING AND ADVANCING TECHNIQUES.

Ovanstående utgör målsättningen för G.U.I.D.E. som är en användarorganisation för IBM-installationer med större och medelstora datorer.

European G.U.I.D.E. bildades 1959 efter en idé från USA, där man hade bildat en motsvarande organisation "International G.U.I.D.E." Vid första konferensen, 1960 i Paris, fanns 53 installationer registrerade, Idag är ca 1.300 IBM-kunder med i organisationen.

Målet är alltså att genom erfarenhetsutbyte betr utveckling och lösningar till problem inom data-behandlingen främja den egna organisationen. Detta sker, förutom genom direkta kontakter, framför allt på två sätt, dels genom två årliga konferenser och dels genom regionala arbetsgrupper.

Den största årliga konferensen äger rum maj/juni varje år. 1981 är den förlagd till Barcelona. Stockholm blir värd 1985. Dessa konferenser besöks varje år av ca 11-1200 personer. Ca 60 föreläsningar hålles inom skilda områden. En inriktning med denna konferens är att samla chefer av olika slag, i motsats till systerorganisationen SEAS/SHARE vilken är klart tekniskt inriktad. Förutom denna konferens anordnas i november månad varje år en sk MINI-G.U.I.D.E. Denna konferens är mera tekniskt inriktad mot ett speciellt ämnesområde. Framför allt avsedd för de arbetsgrupper som finns i varje region.

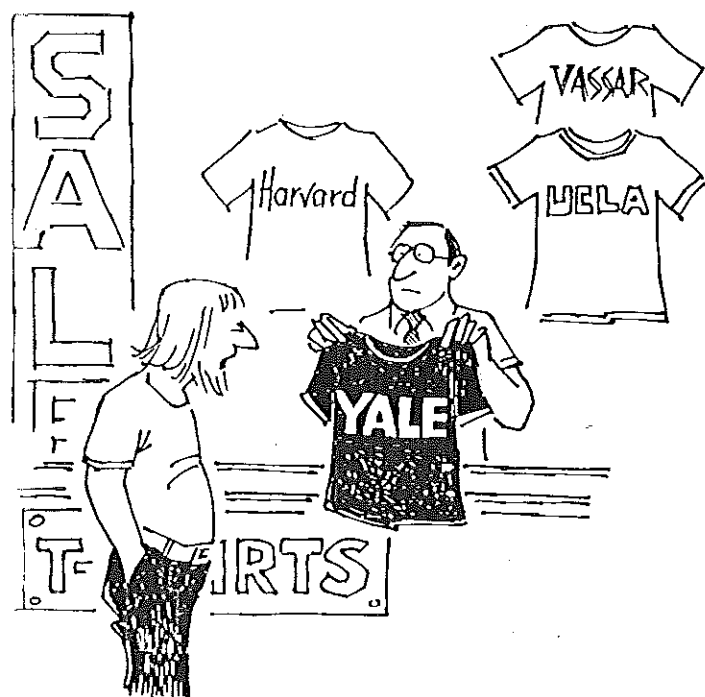
Organisatoriskt är G.U.I.D.E. indelat i geografiska (språkliga) regioner. Sverige ingår tillsammans med Norge, Finland, Danmark och Island i den Skandinaviska regionen. Varje region administreras av en "Regional Correspondent", f n undertecknad. De arbetsgrupper som finns i Sverige tillhör också funktionellt en sk Division Manager som skall vara en kommunikationslänk, dels mot IBM och dels mellan de olika regionernas arbetsgrupper inom samma område.

I Skandinavien finns följande arbetsgrupper, OS, DOS, PL/1, 8100, TSO, CICS och Data Center. För den sistnämnda är Karl-Erik Rasmusson chairman.

Arbetsgrupperna har via sin Division Manager tillgång till en datakurs i USA, där alla krav och förslag gentemot IBM lagras, av G.U.I.D.E. och övriga intresseorganisationer. IBM anser att den är det viktigaste instrumentet vad gäller förbättringar av olika programvaror.

Regional Correspondents och Division Managers utgör tillsammans med en "Executive Committee" ledningen för European Guide, den så kallade Steering Committee som träffas 5 ggr varje år för planering av verksamheten.

Karl-Erik Boberg



"I like that one. What does it say?"

Redan de gamla romarna

kände ibland behov av att låta en härlig vederkvickande värme sprida sig i kroppen. Ibland beroende på kalla nätter, ibland beroende på ohälsa eller nedstämdhet. Seden är alltså mycket gammal att inta varmt och kryddat vin.

Civilisationen spred sig norröver och behovet ökade med tanke på kyligare breddgrader. Fransmännen spetsade det upphettade och kryddade vinet med cognac och resultatet blev en dryck som kallas brylå. Runt Alperna blev Glühwein mäkta populärt.

Drycken nådde Sverige och betecknades glögd vilket kommer av glödgä. Man värmdes i allmänhet rödvin med kryddor som ingefära, kryddnejlikor, russin och kanel. Sötma och högre alkoholhalt erhålls genom att lägga sockerstycken på ett galler över drycken och ösa brinnande brännvin och konjak över sockret.

När Du nu inför julen sitter och skållar Dina fingertoppar på en härligt doftande glöggmugg, inandas då ångorna med stor andakt. För nu vet Du att det är en anrik brygd Du för till Dina läppar.

Gunnar Hindelius



När Volvo-Data övade katastrof

Måndagen den 25 november var det dags för den första katastrofövningen i Volvo-Datas historia. Cheferna på 2500 var kallade till konferensrum 11-02 kl 8.00 på morgonen för ett möte med Karl-Henrik Hubinette. Då någon anledning till mötet inte angivits i förväg kom uppgiften om övningen som en total överraskning för alla, precis så som vi inom övningsledningen hade önskat.

Redan vid starten av Satellitprojektet tidigt i våras insåg vi i projektgruppen att verklighetstrogna katastrofövningar måste bli ett väsentligt inslag i säkerhetsarbetet. Kontakter med andra företag har stärkt oss i detta antagande. Medicinen är att öva och åter öva. Planeringen av denna katastrofövning påbörjades före semestern i år och på ett arbetsgruppsmöte i början av september fastställdes omfattning och tidpunkt för övningen.

Överraskningsmomentet var en starkt bidragande orsak till att övningen (som övning betraktat) blev så pass lyckad.

Våra motiv för övningen kan sammanfattas i följande punkter:

- Ge projektgruppen underlag för det fortsatta arbetet
- Ge 2300 och 2500 en bild av dagsläget. Hur fungerar nyvarande rutiner och hur väl förberedd är personalen?

- Höja förståelsen och motivationen för säkerhetsarbete i allmänhet

Dagen började med att cheferna fick ta del av de regler som gällde för övningen. De viktigaste förutsättningarna var

- Datorhall, MSS-rum och bandarkiv är utslagna
- All data och all dokumentation förstörd
- Säkerhetsarkiv oskadat
- Ny lokal med "tillräcklig" utrustning finns tillgänglig. För övningen hade vi avsatt BDA (3031:an), 12 skivminnen (3350), 6 bildskärmar och 2 bandstationer.

Övningen fortsatte sedan i Valen fram till klockan 18.00. Med viss hjälp från övningsledningen lyckades 2500 med en hel del "blod, svett och tårar" komma igenom det mesta av det vi tänkt oss.

På tisdagen var det sedan 2300's tur. Även nu kom övningen som en fullständig överraskning. I stort gällde samma förutsättningar som för dag 1 och när det gäller själva genomförandet kände vi observatörer igen många av de vändor som teknikerna hade haft dagen innan.

Till sist en sammanfattning av de viktigaste iakttagelserna från de båda dagarnas katastrofövande:

- Överraskningen var total
- Alla inblandade visade en positiv anda *
- Brister i säkerhetsarkiveringen konstaterades. Vår bedömning är konstaterades. Vår bedömning är dock att flertalet fel är lätta att rätta till. *
- Efter en något tveksam inledning fungerade katastroforganisationen relativt tillfredsställande. *

Vi vill slutligen passa på att tacka samtliga inblandade för en helhjärtad insats.

På återseende

Satelliten/Rolf Persson.

* * * * *

GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR!

från DUMPENREDAKTIONEN



Lucia: Ingrid Langvik

Foto: Tommy Johansson och Ole Romin

Trubadurer: Henrik Holst, tomten
K G Andersson, sjtärngosse

SIF:s lönekommitté

Håken Sturedahl nämnde i förra Dumpen att vi skall redovisa vad SIF arbetar med inom de olika kommittéerna.

Här redovisas lönekommitténs arbete.

Inom varje löneområde har utsetts en lönekommitté vars uppgift är att tillsammans med företagets personalorganisation tillse att lönearbetet och uppgjorda fördelningsprinciper följer gällande avtal.

Vår lönekommitté på Sektion 2 Volvo-Data bestod 1980 av:

Leif Hägerström

Allan Sahlin

Sture Johansson

Lönekommitté väljs 1 år i taget på varje årsmöte. Innan lönearbetet påbörjas förbereder sig lönekommittén på ett löneseminarium under 2 dagar.

Löneseminariet innehåller genomgång av lönematerial

- tillämpning av lönematerialet
- Argumentations- och förhandlingsteknik.

I den senare ingår representanter från såväl företagets förhandlingsavdelning som klubbens förhandlingsansvariga. I denna diskussion penetreras frågor, ställda av resp sektionsrepresentanter, kring lönerörelsen och dess arbete.

Vår uppgift är att bevaka varje enskild medlems löneläge och föreslå löneförändring.

Varje lönekommitté skall till SIF-klubben centralt redovisa hur lönerna fördelats enligt upprättat avtal. (t ex mellan män, kvinnor, extra satsning på viss befattningskod. Tilldelade potter (kronor) skall innehållas. SIF-klubbens uppföljning är mycket noggrann och innebär således ett tidsödande arbete.

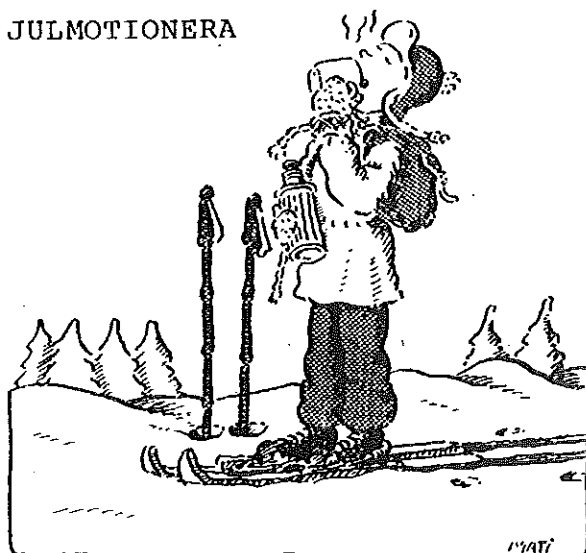
Efter en lönerörelse pågår ett stort arbete med uppföljning av hur våra löner har påverkat vårt relativa löneläge. Dels totalt medn även inom resp befattningskod. Detta arbete ligger sedan till grund för krav i nästkommande avtalsrörelse.

Leif Hägerström

Lönekommittén

* * * * *

JULMOTIONERA



Omflyttningar på Volvo-Data

Under slutet av året och under 1:a kvartalet -81 kommer i princip samtlig personal att flyttas en eller flera gånger p g a

- ny geografisk placering
- i samband med mattbytet

Eftersom arbetet kan symboliseras av vidstående bild hoppas jag att ni har förståelse för ev tillfälliga provisorier.

2330	2460	2610	2800
2450	2600		2720
2700	2400	xxxx	2370
2420	xxxx	2470	2430

Det är inte lätt det där med.
15-spel.

Sten Ersman



TUMMEN NED

För alla som inte kommer i tid till sammanträden.



TUMMEN UPP

För alla som bär sina ID-kort synliga.

**

Nackdel

En nackdel med att sluta röka är att man känner vad maten smakar på krogarna (Salon Gahlin)

**

Rökare sämre

Rökare är sämre älskare, fastslår ingen mindre än Kungliga brittiska läkarsällskapet. Detta på grund av sämre allmänkondition.

**

Glödhet

En cigarrett är lite tobak invirad i papper, glöd i ena ändan och en idiot i andra. (Bidrag till kampanjen "En rökfri generation" från Fivelstads skola)



ÄNTLIGEN IS IGEN

Ännu en gång har vi i Volvo ADB startat en ny hockey-bockkeysäsong. Redan i mitten av september kunde vi för första gången snöra på oss skridskorna för de obligatoriska träningsmatcherna mot VSOP. Överraskande var att träningsviljan denna höst var mycket god, och praktiskt taget samtliga i laget har redan deltagit i minst en eller ett par träningar.

I den krönika å denna avis, som avslutade föregående säsong nämnades att den definitiva serie-tabellen inte var klar. Glädjande nog kan vi nu meddela att vi till slut hamnade på en hedrande andraplats! Priset, ett smärre glas-konstverk, kan nu beskådas i en utav Volvo-Datas prismontrar i bottenvåningen.

På tal om föregående säsong har det tråkiga inträffat att vår då så lyckosamme storback Bosse Andersson har lämnat oss. Bosse har valt att spela ishockey istället, vilket diskvalificerar honom från vidare deltagande i ADB.

Som ersättning har vi dock fått ett par nyförvärv. Sivert Jonsson (tidigare aktiv i VSOP), Roger Eliasson och Tony Nordin, alla gamla Volvo-Dataiter tillsammans med nykomlingarna Jan Artursson

och Ulf Linnarsson, skall hjälpa till att göra den kommande säsongen minst lika lyckosam som den föregående.

Så till allvaret. Minst ett tjugotal matcher skall avverkas innan säsongen är över och ca ett halvdussin av dessa skall vara avklarade före juluppehållet. I skrivande stund har två matcher spelats; en seriematch, vilken resulterade i vinst med uddamålet, och en match i Volvomästerskapets grundserie, vilken tyvärr blev en klar förlust. Vi låter oss dock inte nedslås av detta, utan kommer igen med nya friska tag. På återhörande.

SUPPORTERKLUBBEN



PARKERINGSPLATSER

Borta vid RS huvudentré kommer en ny parkeringsplats (ca 100 p-platser) att byggas till våren.

Detta innebär att parkeringsmöjligheterna för Volvo-Data avsevärt förbättras inom rimlig tid.

Sten Ersman

PERSONALNYTT



INTERNA FÖRÄNDRINGAR

<u>Från</u>	<u>Till</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>
2140	2700	Anders Lindblad	801215
2150	2360	Douglas Lundqvist	810115
2150	2420	Kerstin Andersson	801110
2150	2420	Lennart Anderson	801201
2180	2181	Raine Hansson	801115
2340	2001	Agneta Beckman	801201
2700	2600	Gunnar Hindelius	801201

AVGÅNGAR

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	
2350	Roland Thörnblom	801205	Lämnar Volvo
2350	Per Gustafsson	801205	"-
2181	Marita Hallberg	801201	"-
2700	Lars Eliason	801231	Till RS
2320	Kerstin Fäldt	810116	Lämnar Volvo
2420	Tord Claesson	800201	Till K/S Ekonomi
2330	Per-Erik Palmqvist	801230	Lämnar Volvo
2310	Kenneth Fast	801223	"-

NYUTNÄMNDA CHEFER

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	
2140	Hasse Andersson	800201	Chef 2140
2150	Leif Hägerström	800101	Chef 2150
2500	Roland Linderöth	801215	Chef 2500