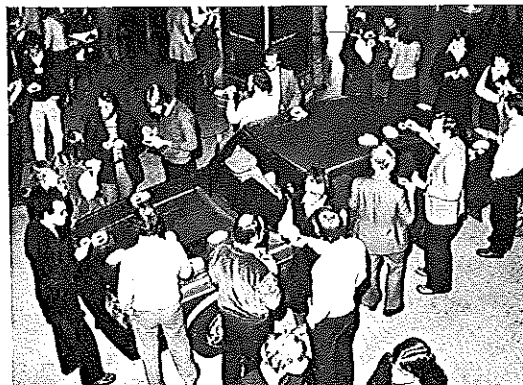
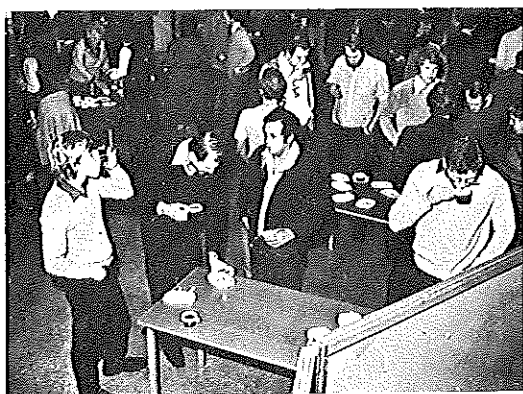
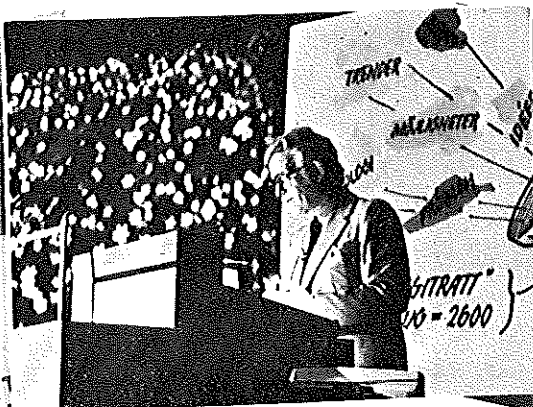


dumpen nr 1 v 7 1981

volvo-datas personaltidning



**KICK-
OFF**



Se vidare på sidan 6!

Foto: Kåge Björklund

I redaktionen:

Karl-Erik Boberg

Eha Norrand

Marianne Olsson

Håkan Sturedahl

ENDAST FÖR INTERT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Owe Orrbeck

Kvartalsmötet

1980 års sista kvartalsmöte, dvs Q4-mötet, genomfördes den 18-19 dec. I vanlig ordning förbereddes då ett antal styrelseärenden. Dessa ärenden redovisas i särskild artikel i detta nummer av Dumpen. I övrigt kan följande rapporteras om de ärenden som är av allmänt intresse.

Volvo-Data-planen för 1981-84, som under hösten har diskuterats vid olika tillfällen, fastställdes nu. Det uppdrogs åt en arbetsgrupp att utarbeta informationsmaterial kring planen och svara för att utbildning för personalen genomförs.

Den personaladministrativa planeringen, ofta benämnd Human Resource Management, diskuterades. Det främsta syftet med denna aktivitet är att med utgångspunkt från vår framtida verksamhet planera på ett sådant sätt, att vår personal kan utföra de arbetsuppgifter som tillkommer eller förändras framöver. Vi skall också utarbeta policies inom ett antal avsnitt av personalområdet.

Vi beslutade att aktivt medverka i några aktiviteter som Riksdataböndet driver. Framför allt gäller det nya systemstrukturer, nätverksövervakning och distribuerade databaser.

En genomgång gjordes av verksamhetsplanerna för 1981. Det skulle

föra för långt att här försöka sig på att sammanfatta innehållet. Intresserade rekommenderas i stället att direkt ta del av planerna, som finns tillgängliga på resp avdelning.

Kvartalsmötet avslutades med förberedelser inför KICK-OFF-mötet. Några synpunkter på detta, nu så här efter genomförandet, lämnas i en separat artikel.



Christer Hemmingsson

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

	Sid
Kvartalsmötet	2
Skövdeprojektet	3
Kick-off -81	6
Vi tycker	8
Fackligt	10
Sport	12
Jämställdhet	13
2550 Central datorutrustning	14
Från styrelsemötet	16
Ny organisation på 2350	18
Personalnytt	22

Skövdeprojektet

Hur projektet startade.

En sensommardag 1980 fick jag ett telefonsamtal från Skövde. Det var Hans Christensson som ringde (ej att förväxla med mannen på PV). Hans frågade om Volvo-Data möjligen hade tid att ta emot en liten delegation från VKM. Dom var intresserade av att titta lite på VTAM, HELP och eventuellt även IMS. Då jag undrade varför kröp det fram att VKM tillsammans med IBM hade planer på att starta upp en nyinsköpt 4341:a, köra VMS samt komma in i vårt nätverk redan 810301.

Dessa upplysningar kom milt sagt som en överraskning. För Volvokoncernen totalt var det väldigt viktigt att låta VKM komma in i verksamheten på rätt sätt. En snabb IBM-implementation skulle kunna ge koncernen klara svårigheter framöver bland annat vad gäller standarder och metoder.

Vår uppgift här var att snabbt erbjuda våra tjänster samt ta över ansvaret från IBM vad gällde hela VKM-installationen. På detta sätt skulle vi själva vara helt övertygade om att allt skulle gå koncernmässigt rätt till. Vi formulerade våra styrkor enligt följande:

- Projektledare: Arve Fager
- Kundansvarig: P-G Persson
- MVS: Anders Moberg
- VTAM/NCP: Lars Danielsson
- Metoder/Utb: Bengt Ögren
- IMS: Claes Hilmerisson

Med denna bemanning kände jag på ett tidigt stadium att projektet skulle bli ett MYS-projekt.

Övergripande filosofi.

Vad vi är ute efter då vi tar på oss ansvaret för en installation som denna är att spara resurser för koncernen. Allt genererings- och underhållsarbete sköts centralt från Volvo-Data. Detta innebär att Skövde slipper att göra tunga systemgenereringar, underhålla systemen, byta releaser. Denna typ av arbete drar mycket resurser. Dessutom hör arbetsuppgifterna ej till de mest inspirerande man kan tänka sig varför vi kan förmoda att mottagarna av vår programvara känner en viss befrielse.

2530 kommer in i arbetet genom att leverera sin kompletta testmiljö. Här finns som Ni vet bl a TSO-menyer, Copytext-hantering, Panvalet m m samt viktigast av allt möjlighet att ge utbildning.

Volvo-Data levererar således ett komplett system till Skövde. Vi kommer med allt från resursplanering av Hardware till utbildning av systemutvecklingssidan. Detta är ingen ny verksamhet. Första steget i denna riktningen togs 1978 då vi utlokaliserade vår 370/158 till Köping. Året efter var det dags för Eskilstuna som fick vår 158 nr 2, så vi är väl förtrogna med denna typ av arbete.



Anders Moberg, Bengt Ögren, Arve Fager,
Claes Hilmerström och Lars Danielsson (P-G Persson ej
med på bild)

Foto: K-G Björklund

Nätverket idag.

Nuläget kommunikationsmässigt är att vi knutit samman VBM och Volvo-Data med varandra. Kommunikationen sköts av två 'kommunikationsväxlar'. Dessa heter på IBM-språk 3705. Vi har på Volvo-Data fyra stycken 3705:or, Eskilstuna har en. Genom att nyttja dessa 3705:or samt ha ACF (Advanced Communication Facility) i våra stor-datorer har vi lagt grunden för kommunikation mellan installationerna. Detta innebär att vilken terminal som helst - var som helst - kan nå vilken applikation som helst var som helst. Exempelvis kan vi i Göteborg köra TSO i Eskilstuna. Detta är en förutsättning för att vi på 25X0 skall kunna klara vårt underhållsansvar gentemot kund.

810301 kommer VKM att gå i produktion. Då har vi fått vår andra installation inlemmad i koncernnätet. Det finns en möjlighet att Köping kan komma som trea men vi vet inte detta säkert idag. Köpings organisatoriska uppbyggnad skiljer sig från den i Eskilstuna och Skövde.

Möjligheter.

Med hjälp av nätverket öppnar sig många intressanta utvecklingsområden. Vi kan exempelvis skeppa jobb mellan installationerna. Detta kan vara av intresse i system som har sitt data 'på fel ställe'. Detta problem löses enkelt genom att låta NJE (Network Job Entry) ta hand om jobbet och slussa det till rätt plats samt

låta jobbet exekvera där. Output i form av listor kan sedan skrivas ut där de behövs. Skulle output bestå av filer kan programpaketet 'Bulk Data Transfer' sköta om eventuell behövlig förflyttning. På IMS-sidan exempelvis kan man låta lokalisera ut de applikationer som hör hemma på geografiskt annan ort. Exempelvis har Reserven idag önskemål om att VENV (Volvo Europa NV i Belgien) skall bli en del i vårt nät. Skälet till detta är att man vill låta VENV själva ta hand om sin bit av IMS-systemen. Detta hindrar dock ej reserven från att komma åt applikationerna. Det skulle gå utmärkt att köra en terminal på Reserven mot VENV's IMS om VENV fanns med i nätet.

Detta ger alltså helt nya infallsvinklar och möjligheter inom exempelvis systemutvecklingen. Endast den egna fantasin sätter en gräns för vad som kan uppnås.

Nätverket i morgon.

En ny medlem i nätet som vi med all säkerhet vet att vi kommer att få heter DB. Satellitprojektet håller ju på att 'dela' på Volvo-Data. Då DB är klar kommer ur DA's synvinkel det vara 'lika långt' mellan DB och exempelvis Eskilstuna.

Ytterligare tänkbara installationer kan vara Volvo Deutschland, Volvo of America, m fl.

Då Volvo började bygga bilar hjälpte vi till att 'krympa' världen.

Avstånden minskade då det blev lättare att ta sig från en ort till en annan. Vi inom 2520 skall nu försöka att matcha detta genom att datakommunikationsmässigt krympa avstånden mellan de olika koncernenheterna. Vi står inför en mycket intressant framtid vad gäller all databehandling. Vi på 2520 tycker det är extra inspirerande för vi tycker oss stå 'mitt i'.

Vi som arbetar med VKM-projektet vill passa på tillfället att önska alla VKM-are hjärtligt välkomna i nätet.

Arve/2520

Trots bensinpriserna: småbilarna ökar inte

● ● Kärvt på svenska bilmärknaden. Men småbilarna ökar inte!

När bensinen blir allt dyrare och kostnaderna för att ha bil rakar i höjden, skulle man kunna anta att allt fler väljer den mindre bilen istället.

● ● Men så är det inte. Volvo och Saab — som ju betecknas som stora bi-

lar — ökade tvärtom sina marknadsandelar. Volvo nådde 26,3% av totalmarknaden, den högsta siffran sedan 1973, medan Saab klev upp från 13,9 till 14,3 procent.

● ● Visserligen gick japanerna fram. Men det var på bekostnad av andra importmärken.

KICK-OFF -81

Vad vet Du om Volvo-Datas verksamhet utanför den egna gruppen eller avdelningen? Hur kommer Volvo-Data in i sitt större sammanhang, dvs Volvokoncernen? Hur utvecklas data-behandlingstekniken och vad innebär det för Volvo-Data? Vilka är Volvo-Datas mål för 1981?

För att så långt som det är möjligt under en förmiddag belysa dessa frågor kallades Volvo-Datas personal till ett KICK-OFF-möte i Volvohallen den 14 resp 22 januari.

I sitt inledningsanförande förklarade K-H Hübinette att KICK-OFF-mötet var ett sätt att tacka personalen för det gångna verksamhetsåret. Ett annat skäl till att mötet kom till stånd är att en god förståelse mellan avdelningarna förutsätter att vi känner till något om varandras arbetsuppgifter och problem. Ett tredje skäl är att genom att se hur Volvo-Data kommer in i Volvos totala verksamhet så förstår vi lättare Volvo-Datas framtida inriktning.

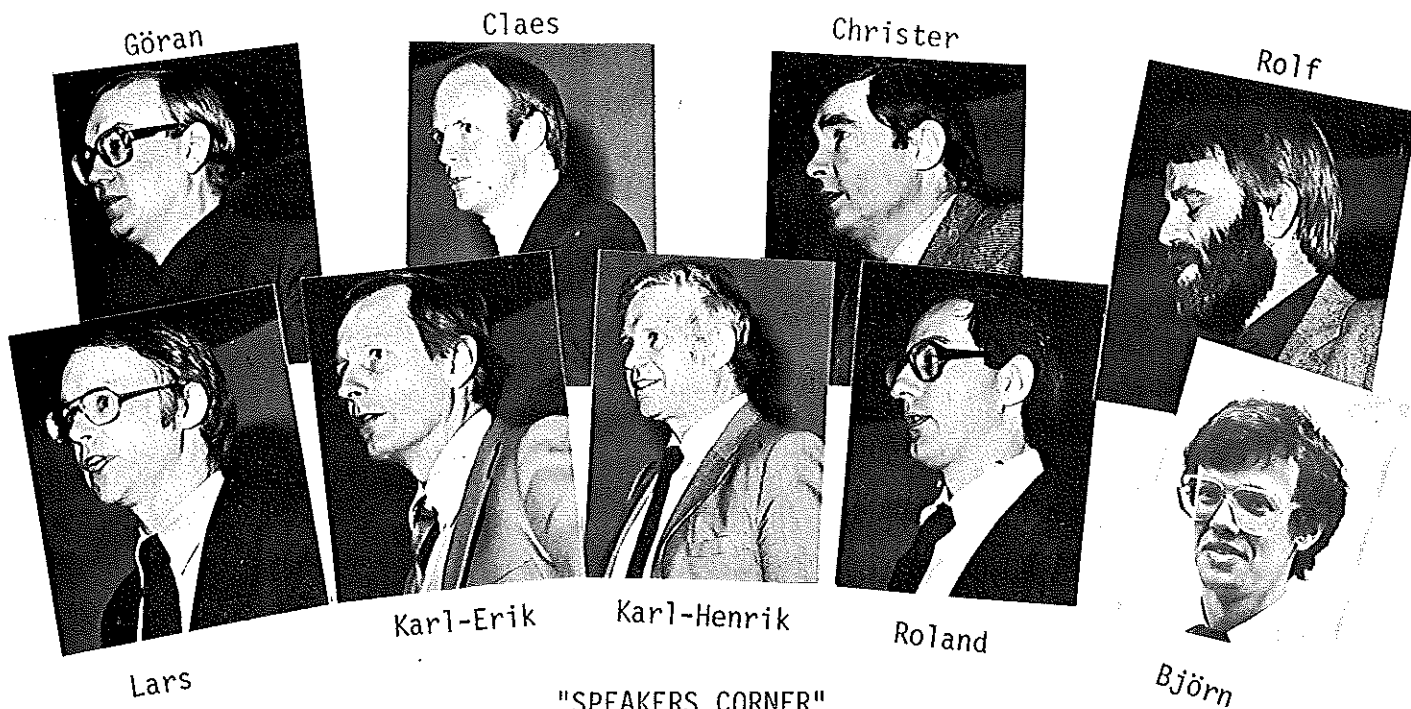
Det egentliga programmet började med en återblick över Volvo-Datas verksamhet 1980. K-H Hübinette, som svarade för genomgången, kommenterade speciellt instressanta händelser under årets tolv månader.

Mer kommentarer om innehållet än så här tillåter inte utrymmet. Och de flesta av er var ju på plats och lyssande!

Av den enkät som genomfördes vid det andra tillfället framgår att programpunkten fick klart godkänt av åhörarna.

Den andra programpunkten bestod i att symboliska belöningar - lerkrukor med eterneller i - delades ut till personal som hade gjort goda insatser under året, men i de flesta fall i skymundan för dem som jobbar utanför den egna gruppen. Programpunkten skulle visa att allas våra insatser behövs för att nå Volvo-Datas totala resultat och att en del av oss från tid till annan får ställa upp med extraordinära insatser för att klara av vissa projekt eller situationer. Någon absolut måttstock finns inte att tillgå när mottagarna av utmärkelserna valdes ut - och det var heller inte avsikten. Snarare skulle programpunkten vara ett uppiggande inslag på dagordningen och en sporre för alla dem som inte tycker att de egna arbetsprestationerna i det dagliga arbetet blir tillräckligt uppmärksammade.

Av enkäten framgår att uppfattningarna om denna punkt var mycket spridda. Medelvärdet på den



5-gradiga skalan blev 3. Det visar tydligt att vi har uppfattat punkten på olika sätt.

I nästa programpunkt informerade Anders Svedberg (den 14 jan) och Gösta Renell (den 22 jan) bl a om Volvos ekonomiska utveckling under 1980 och om Volvo-Datas roll inom Volvokoncernen. Därefter beskrev K-H Hübinette allmänna mål för Volvo-Datas verksamhet och Volvo-Datas framtida roll.

Det sista inslaget bestod i att avdelningscheferna informerade om avdelningarnas verksamhetsplaner för 1981.

Av enkäten framgår, att informationen även i de ovannämnda inslagen var uppskattad.

Generellt för hela mötet gäller dock att tempot fick ett lägre betyg. Många hade nog uppskattat en extra paus och en del hade nog

sett att innehållet hade bantats. Detta är synpunkter som vi kommer att beakta inför nästa KICK-OFF-möte. Generellt gäller också att det tekniska arrangementet fick högt betyg.

I sitt avslutningsanförande sade K-H Hübinette bl a att om vi som deltog hade lärt oss lite mer om Volvo-Data under dagen så hade vi nått en del av syftet med sammankomsten. Om vi dessutom tror oss kunna använda denna ökade kunskap i vårt dagliga arbete så att vi löser våra arbetsuppgifter på ett ännu bättre sätt och i bra samförstånd med dem som vi samarbetar med, ja då har vi fullt ut nått syftet med KICK-OFF-mötet 1981.

Och låt mig tillägga: Då hade vi också gjort oss väl förtjänta av den lunch som serverades i Gästmat-salen direkt efter mötet.

Christer Hemmingsson

NÅGRA AXPLOCK FRÅN ENKÄTEN:

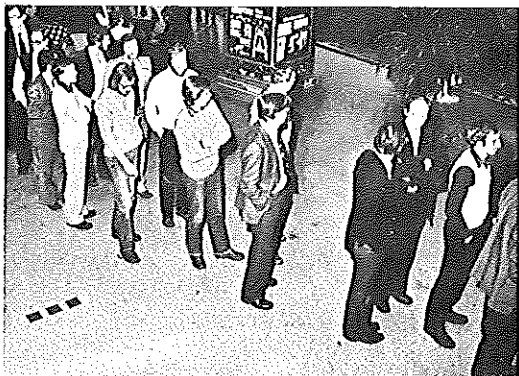
- Bra att få reda på vad andra avd pysslar med. Den infon är annars lite bristfällig! Fler Kick-off.
- Det är bättre med 20:- från potten än en potta från 2000!



- Ett lämpligt sätt att börja året med. Utmärkt arrangemang.
- Jag saknar ledningens syn på Beijer-affärens konsekvenser för Volvo-Data. Hur nådde vi våra mål för 1980.



- Programmet för "mastigt". Någon eller några pauser borde lagts in.
- Kick-off bör fortsätta.



- Lite för långt. Ingen plats för frågor.

Foto: K-G Björklund

Vi tycker

1. HAR VI BEHOV AV ARLIGA KICK-OFF TRÄFFAR?

2. VAD HAR DU FÅTT UT AV DAGEN?

3. VILKET VAR DET MEST POSITIVA MED INFORMATIONEN?

4. ÖVRIGT.

Anita Vagelin, 2320



1. Ja.

2. Positivt med direktinformation från ansvariga chefer, som ger en samlad bild av Volvo-Datas framtid och en ökad förståelse för andra avdelningars verksamhet med tillhörande problem.

3. Känslan av volvoförankring genom Gösta Renells anförande.

4. Ett något negativt intryck från senare delen av föreställningen, som då tenderade att bli både för mäktig och utdragen. Några av inslagen kunde med fördel ha kortats ner.

* * *

Yngve Zuhr, 2740



1. Ja, definitivt.

2. En bra sammanfattning av de viktigaste händelserna och

aktiviteterna under det gångna året och - framför allt - en relativt klar information om mål för kommande året samt inriktning och intentioner betr Volvo-Datas roll på något längre sikt.

3. Uttalande om Volvo-Datas roll inom koncernen på något längre sikt inte bara framfört av chef Volvo-Data utan även av annan tung person med direkt engagemang i Volvo-Data

4. Maximal tid för programmets genomförande 8.30-12.30 (exkl lunch). Längre tid innebär för mastigt program och stor risk för minskat intresse och uppmärksamhet i slutet av programmet. Bättre balans mellan programpunkterna. Ge "funktionscheferna" bättre möjlighet att hålla tidsramen. Lägg om möjligt in marginaler och kräv tidsdisciplin.

* * *

Conny Johansson, 2540



1. Ja, men varför inte tvåvägskommunikation?

2. Jag vet nu lite mer vad som sker på andra avdelningar, men det blev för långdraget i Volvohallen.

3. -

4. Talarlistans längd bör begränsas, liksom talens. Inga anföranden bör ta mer än 25-30 min. Varför inte en paneldiskussion?

Barbro Pålsson, 2180

1. Ja.

2. Informationen om Volvo-Datas verksamhet under året som gått och planer för -81.

3. Fått en klarare bild av hur Volvo-Data arbetar, personalpol och dyl.

4. -

* * *

Ulla Carlsson, 2420



1. Ja, det är ju trevligt att få information om vad som händer inom Volvo och Volvo-Data.

2. Jag har fått inblick i vad de övriga avdelningarna på Volvo-Data arbetar med.

3. Det positiva var att alla i Ledningsgruppen talade om arbete, och ej om arbetslöshet, även om det är hemskt att allt kontorsarbete skall bort, men vi får väl hoppas att det finns någon terminal kvar även för dessa kontorister.

4. Kick-off träffen var ett bra sätt att få information på, kanske lite tungt mot slutet, för den som inte är insatt i allt som rör datatekniken. Lite lättare inslag av rolig datagubbe hade varit fint.

FACKLIGT

BEFATTNINGSNOMENKLATUR. FÖR VEM
OCH TILL VAD NYTTA.

Inom samtliga löneområden, så även på Volvo-Data, finns en arbetsgrupp, som arbetar med frågor rörande befattningskodifiering. Gruppen består idag av Sten Ramqvist och Rolf Persson från företaget, Birgitta Johannesson, Jan Bladh samt undertecknad från SIF och Lars-Erik Berg från CF. Jan Bladh kommer att lämna gruppen när den nu pågående totala översynen av Volvo-Datas befattningskoder är avslutad i månadsskiftet februari/mars. I detta avsnitt tänker jag presentera de grundläggande förutsättningarna för vårt arbete. I nästa utgåva av Dumpen ska vi belysa hur BNT handlägges hos oss på Volvo-Data.

Bakgrund och syfte

"Befattningsnomenklatur Tjänstemän" är ett system för klassificering av tjänstemannabefattningar. Systemet är främst avsett för lönestatistiska bearbetningar. Det är utformat så att det kan användas oberoende av lönesättningssystem eller löneform.

Svenska Arbetsgivarförbundet (SAF), Svenska Industritjänstemannaförbundet (SIF), Sveriges Arbetsledareförbund (SALF) och Handelstjänstemannaförbundet (HTF) utarbetar gemensamt lönestatistik för tjänstemän. I denna utgör "Be-

fattningsnomenklatur
Tjänstemän" grundstommen.

Genom detta system får man möjlighet att belysa löneläget för olika slags tjänstemannarbete inom industri, byggnadsverksamhet, handel, transport och liknande servicenärings.

Den första upplagan av befattningsnomenklaturen kom ut 1955 och var gemensam mellan SAF, SIF och SALF. Den byggde på de principer som utarbetats av Sven Jonasson, SIF, och som kom att ligga till grund för det system som i slutet på 1940-talet och i början på 1950-talet utvecklades gemensamt av SIF och det till SAF anslutna Järnbruksförbundet. Redan 1956 kom andra upplagan, och då tog man hänsyn till erfarenheterna under det första tillämpningsåret. Endast ett fåtal ändringar behövde göras i fråga om systemets indelning. Däremot gjordes definitionerna av befattningstyperna mer utförliga och exakta. Den tredje upplagan utkom 1965, då samarbetet utökades till att omfatta även HTF.

Inom industri, byggnadsverksamhet, handel, transport och liknande servicenärings tillämpas individuell lönesättning för så gott som alla tjänstemän. Karakteristiskt för detta lönesättningssystem är att inga tariffer binder lönen för



den enskilde tjänstemannen. Systemet innebär att lönen för varje tjänsteman fastställs med utgångspunkt från såväl de arbetsuppgifter som tjänstemannen utför som dennes prestation och duglighet i arbetet.

Systemet med individuell lönesättning har både från arbetsgivare- och tjänstemannasidan medfört behov av statistisk information om löneläget för olika slags tjänstemannaarbete. För detta ändamål har parterna utformat detta system för klassifiering av tjänstemannabefattningar "Befattningsnomenklatur Tjänstemän".

Befattningsnomenklaturens syfte är att åstadkomma lönestatistik som visar löneläget för befattningar med samma arbetsinnehåll och svårighetsgrad. Det möjliggör meningsfulla jämförelser av löneläget för lika grupper av tjänstemän, för företag, för olika branscher etc. Befattningsnomenklaturen är alltså ett lönestatistiskt hjälpmedel. Den utgör grundstommen i parternas gemensamma lönestatistik.

Lönestatistiken och därmed befattningsnomenklaturen skall inte användas för fastställande av en enskild tjänstemans lön vid lönesättningen måste - förutom arbetets svårighetsgrad - även andra faktorer, t ex den enskilde tjänstemannens prestation och duglighet beaktas.

Grundbegrepp

Befattningsnomenklaturen bygger på två grundbegrepp

- arbetets funktion
- arbetes svårighetsgrad

Med arbetets funktion avses olika verksamheter, såsom att konstruera, att tillverka, att köpa, att sälja.

Med arbetssvårighet avses de sammanlagda krav som man ställer i ett visst arbete t ex krav på kunskap/erfarenhet, krav på skapande insatser, arbetsledning med personellt och ekonomiskt ansvar, art och omfattning av kontaktet, mångsidighet i arbetsuppgifterna.

Vad skall klassificeras?

Klassificeringen av tjänstemannabefattningar skall ske enbart med utgångspunkt från de arbetsuppgifter som en viss tjänstman utför. Det är härvid arbetsuppgifternas innehåll och svårighetsgrad som skall klassificeras. Det sätt på vilket tjänstemannen utför arbetsuppgifterna, dvs vilken prestation och duglighet som tjänstemannen uppvisar i sitt arbete, får inte påverka klassificeringen. Inte heller får formella meriter i form av utbildning, anställningstid etc påverka klassificeringen.

Valet av befattningstyp skall grundas på de arbetsuppgifter som en tjänsteman har haft eller kan kom-

ma att få i en framtid får inte påverka klassificeringen. Detta innebär bl a att de arbetsuppgifter som ingår i en individuell befattning kan ha kommit att utformas så att de avviker från den formella fördelningen av arbetsuppgifter t ex enligt förekommande organisationsplan.

Det är min förhoppning att dessa grundförutsättningar har klarlagt en hel del oklarheter om vikten av en korrekt arbetsbeskrivning.

På återhörande

Albert Eklund

SPORT



FOTBOLLSINTRESSERADE!

Fotbollslaget Volvo-Data ADB, som spelar i klass 3 i korpens kvällsserie, befinner sig för närvarande i akut behov av ny lagledning och nya spelare, sedan många har slutat. Laget har gamla anor på Volvo-Data så det vore tråkigt om verksamheten skulle behöva läggas ner. Om intresse finnes kontakta någon av Jan Trydal, tel 4242 eller Bengt Bergström, tel 1757 senast den 1/3 1981.

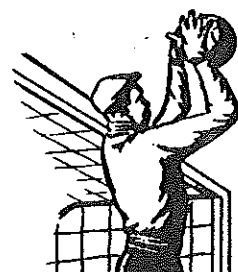


HANDBOLL

Volvo-Data är bättre än någonsin. Endast tre poäng har tappats hittills i seriespelet i korpklass 1 på 10 matcher. Den första poängen tappades redan i den första matchen mot S-E Banken, där en säker seger förbyttes mot ett oavgjort resultat på grund av slarv. Den enda förlusten under denna säsong kom mot ett annat Volvo-lag, TLA, som helt enkelt var bättre än oss denna gång. När nu endast tre matcher återstår av årets serie ligger vi tvåa, fortfarande med en liten chans att vinna serien, men då måste vi få lite hjälp av andra lag. Även om vi skulle sluta tvåa eller trea så skulle det innebära den bästa placeringen någonsin för Volvo-Datas handbollslag. Varför har det gått så här bra? - Jo, bl a beroende på två bra nyförvärv för året: Per-Olof Franzén, mycket duktig målvakt på Driften och Percy Dahlström, tung skytt från Lastvagnar. Dessutom håller de gamla stjärnspelarna Rasmus och Ingemar Parnevik, Bosse och Gunnar Karlsson fortfarande måttet eller har t o m blivit bättre.

Till sist hoppas de två under-tecknade på vinst i de tre återstående matcherna som innebär att vi som sämst kan komma tvåa i årets klass 1 serie i handboll.

Anders och Göran





Jämställdhet

Det är väl gott och väl att referensgruppen finns och jobbar med olika projekt i jämställdhet. Men det känns också angeläget att veta vad kvinnorna på Volvo-Data själva anser om sina möjligheter att utvecklas. Den enkät, som sänts till alla kvinnor på Volvo-Data skulle förhoppningsvis ge oss en bättre uppfattning om kvinnornas önskemål. 63 av de ca 110 kvinnorna på Volvo-Data har svarat på enkäten! Det är ungefär 55% - lite drygt hälften! Tyvärr hade insmugit sig ett fel i en av frågorna, som då gav ett lustigt intryck. Ett "om" hade kommit med så det blev "tycker du om att det finns utvecklingsmöjligheter för dig inom Volvo-Data!? Och det är ju klart att man tycker om!! Det skall naturligtvis vara "tycker du att det finns..."

Av de som svarat är de allra flesta intresserade av en utveckling antingen inom det egna arbetsområdet eller/och inom helt annat område. De allra flesta är också helt nöjda eller ganska nöjda med sin situation nu - endast 10 kvinnor är inte nöjda. Av dessa är det egentligen bara 3, som är verkligt missnöjda.

Det känns skönt att höra att intresset för vidareutveckling är så stort - endast 9 kvinnor har

angivit att det är bra som det är - just nu i alla fall. Men vid närmare eftertanke så undrar vi ju vad de ca 45 kvinnor som inte svarat tycker och tänker!?

Skall man tolka deras uteblivna enkäter som att de inte är intresserade? Tycker jämställdhet är onödig? Fålig? Nu vet vi i alla fall att hälften av alla kvinnor på Volvo-Data vill utvecklas vidare - lära sig mer - ta på sig nya arbetsuppgifter. Hoppas nu också att all denna vilja till satsning kommer fram vid framtida PRS-samtal så att deras chefer kan få upp ögonen för vilka dolda resurser det finns bland kvinnorna på Volvo-Data!

Det har klagats på att man inte vet vad som händer i referensgruppen. Information om jämställdhetsarbetet når inte ut till alla, tycker man.

Saknar du information kan du alltid vända dig till någon medlem i referensgruppen (namnen på medlemmarna finns på anslagstavlor-na) och för övrigt brukar jag i Dumpen skriva en stump om jämställdhet - vad som hänt sedan sist och planerade aktiviteter. På återseende!

Gunilla

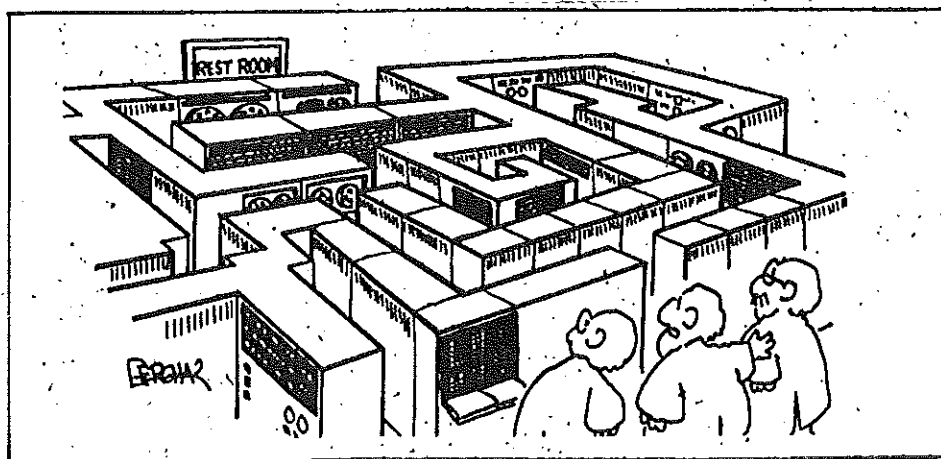
2550 Central datorutrustning

Som säkert de flesta vet så är tillgängligheten totalt sett Volvo-Datas och våra kunders leverbröd, d v s maskiner, styrsystem, programprodukter, kundernas system, telelinjer och terminaler måste fungera. Särskådar man dessa bitar så ansvarar 2550-folket för maskinerna (CPU:er och kringutrustning). Vi är en kugge i hela systemet, men dock den viktigaste kuggen därför att om inte maskinerna fungerar så kan vi inte köra någonting d v s "Volvo-Data och övriga kunder står stilla". Man kan ironiskt uttrycka det som att 2550 är basen för basset. För att säkra tillgängligheten görs stora insatser av 2550 genom en mycket noggrann planering och kontroll av de åtgärder som ska genomföras på maskinsystemen. Det kan t ex gälla in/extallationer, inbyggnader (ändringar i elektroniken), uppkomna fel som ska repareras eller omflyttning av data.

Vad arbetar vi med?

Vår högst prioriterade arbetsuppgift är som tidigare nämnts tillgängligheten på maskinerna och här gäller det i första hand att hålla igång CPU:erna. Detta innebär noggranna uppföljningar, kontroller och åtgärder görs för att på alla sätt säkra tillgängligheten. vi har t ex med leverantörerna daglig genomgång av maskinloggar för att på detta sätt försöka förebygga maskinfel.

Samtliga in/extallationer, omflyttningar av maskinerna inom Volvo-Data grovplaners vid månatliga möten mellan Volvo-Data och leverantörer och dokumenteras i Volvo-Datas installationsplan (I-PLAN). Utifrån I-PLAN sker genom vår försorg en detaljplanering av de olika aktiviteterna. Denna detaljplanering omfattar bl a tidpunkt, konfiguration,



'Perhaps We Were a Little Too Hasty In Our Layout Design!'



Carl-Ove, Jan-Erik, Björn, Kjell och Jorma

Foto: K-G Björklund

placering, kabellängder, elbehov, VVS och värmeavgivning. Detta arbete sker i nära samarbete med leverantörer, anläggningsavdelning,

2010 Anskaffning, 2100

Datacentralen och övriga

25X0grupper. Det för närvarande största problemet är hur vi ska få plats med all vår maskinvara. Lokaler är idag utnyttjade till bristningsgränsen och vi längtar därför verkligen efter

DB-byggnaden. Den funktion som de flesta förmodligen har kommit i kontakt med är vår "Space Manager" d v s den funktion som ansvarar för all datalagring på våra datorer. Detta ansvar innefattar bl a registrering av ds, index och volymer, tilldelning av utrymme, konsultation och underhåll. Dess-

utom gör vi prognoser, utvärderar lagringsmedia, följer upp utnyttjandet och genomför trimningsaktiviteter.

Vilka är vi?

J-E Ericsson "Group leader"

Kjell Hallén arbetar med uppföljningar och beräkningar ang tillgänglighet på HW & SW.

Jorma Kallanvaara arbetar med tillgänglighet, HW-underhåll, d v s ser till att maskinerna fungerar.

Björn Larsson arbetar med installationer kort & lång sikt, övervakning och konfiguration.

Karl Ove Vagelin arbetar med "space management", datalagringsmedia.

Från STYRELSEMÖTET

DEN 21 JANUARI KAN
FÖLJANDE RAPPORTERAS:



- Våra budgetar för 1981 godkändes med undantag för LEVA-2's (leverantörsreskontrasystem) resurskrav. Reservationer för LEVA-2 beror på att styrgruppsmöte i projektet ännu inte avhållits.
- Satellitprojektets tre delprojekt avrapporterades:
I delprojektet Katastrofplan har en prioriteringsfilosofi utarbetats. Arbetet avses startas med ett koncernövergripande prioriteringsseminarium och därefter följer sektorvisa seminarier. Volvo-Data begärde att styrelsen skulle rekommendera koncerndirektionen att utse en av sina medlemmar att ansvara för den övergripande prioriteringen. Styrelsen biföll denna begäran.

Delprojektet Delad drift har nu fastställt lösningsalternativ. Produktionen kommer att köras i DB och testverksamheten i DA. In- och utdataenheterna för produktionsverksamheten kommer dock att finnas kvar i DA. För att reducera störningarna i produktionen och minska projektansträngningarna kommer föränd-

ringen att genomföras i fyra steg. Det första inleds i oktober i år och det sista genomförs under semestern 1982.

Delprojektet Satellithall räknar med att hålla sig inom kostnadsramen 19,5 Mkr trots att vissa kostnadshöjande aktiviteter har tillkommit.

- Styrelsen tillstyrkte anskaffningsäskanden motsvarande ett köpvärde på 47 Mkr. Merparten är datorutrustning som krävs för att klara av kommande volymökningar. Bland annat ingår en stordator i äskandet. Viss utrustning äskades för att klara kommunikationen mellan DA- och DB-byggnaderna. För miniverksamheten begärdes pengar för att kunna isolera SPP-produktutvecklingen från applikationsutvecklingen. Våra nya terminalarbetsplatser tillstyrktes under förbehåll att de godkändes i CSM-kommittén (Central Skydds- och Miljö-) som standard för systemutvecklingspersonal.

Allt som allt var det 31 skilda äskanden som tillstyrktes. Vi kan ännu inte anskaffa utrustningen då ett slutligt godkännande i Volvos styrelse krävs. Den sammanträder 30 mars och först därefter kan vi skriva avtal med leverantörerna.

- Styrelsen har vid tidigare möte gett Volvo-Data i uppdrag att rationalisera på sekundärminnes- sidan. Vi kunde nu redogöra för följande handlingsplan

1 Kortsiktiga åtgärder

=utvärdering av elektroniska trummor som alternativ till prestandaskivminne

=ökad utskrotning av icke aktuell produktionsdata

=framtagning riktlinjer för mediaval

2 Långsiktiga åtgärder

=Införande av ett system som automatiskt väljer rätt lagringsmedia, automatiserar back-upptagning samt genererar debiteringsinformation.

De kortsiktiga åtgärderna skall genomföras under första halvåret 1981. Den långsiktiga beräknas införas under 1983.

- Vi redovisade resultatet av två rationaliseringsprojekt:

TSO-trimningsprojektet hur man med en maninsats motsvarande 30 tkr lyckats reducera CPU-uttaget för TSO med 21%. Den årliga besparingen uppgår till 1,7 MKR.

Projektet Driftplan har investerat 0,8 Mkr i huvudsak man- resurser. Projektet har lyckats vända ett behov av utökning av personalstyrkan med 14,5 personer till en minskning med 3,7. Behovet av lejd tjänst har dessutom under 1980 minskat med 1 Mkr och kommande år med 0,7 MKR. Totala vinsten under en 3-årsperiod uppgår till 8,1 Mkr.

Som avslutning uttryckte styrelsen sin stora tillfredsställelse över det sätt varpå Volvo-Data bedriver intern rationalisering.

Göran Kling

DEBATTHÖRNA



Här är läsarnas (dvs Ditt) bidrag till Dumpens debatthörna.

Dumpenredaktionen hoppas på fler bidrag till nästa nummer.

Ny organisation på 2350



K G Olsson, 2350

Huvudområdenas arbetsfält blir allt vidare. 2300:s linje är att vi skall utvecklas mera mot kunder - lära oss mera om verksamheten för att kunna utveckla allt bättre applikationer. I detta perspektiv ligger alltifrån att tillsammans med kund göra genomgripande systemkoncept, till att i allt högre utsträckning arbeta i de tidiga projektfaserna, till att system sköts på ett verksamhetsnära sätt.

Samtidigt ökar den tekniska bredden alltmer. Det är inte självklart att nya applikationer skall utvecklas under IMS eller att de skall köras centralt. Det finns många bra alternativ både på de stora centrala maskinerna som på lokala minidatorer. För att alltid kunna erbjuda kunderna rätt lösningar måste vi inom huvudområdet behärska hela bredden.

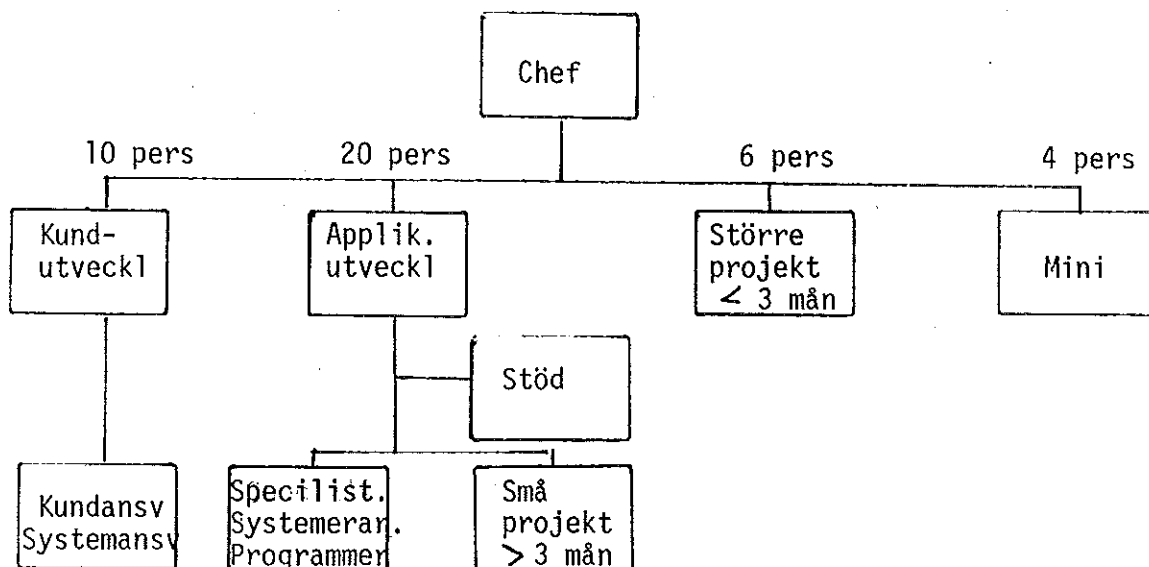
Detta är mycket intressanta framtidsperspektiv som helt naturligt har fått bilda den yttre ramen för den organisationsdiskussion som förts av en arbetsgrupp bestående av Lars Nilsson, Hans Gustafsson, Glenn Palstam och undertecknad från 2350, Håkan Sturedahl från SIF och Sten Ramqvist från 2460. Målet har varit att få fram en framtidsinriktad organisation, samtidigt som vi vill hitta en ut-

gångspunkt för att lösa vissa av dagens problem där en del är specifika för 2350, och andra som är mera generella för 2300.

Samtliga i arbetsgruppen har engagerat sig livligt i arbetet och vi kunde mycket snabbt formulera en viktig utgångspunkt. En framtids-satsning måste centreras kring individen. Ansvar och befogenhet måste delegeras ned i organisationen. Vi måste åstadkomma sammanhängande personliga utvecklingsplaner som gör att alla våra medarbetare kontinuerligt utvecklas. På det viset tror vi att vi når den högsta produktiviteten, samtidigt som det kommer att ge det största personliga engagemanget i de olika arbetsuppgifterna.

Resultatet av övningen gav att vi går ifrån den traditionella basgruppsorganisationen. Vi tror helt enkelt att dessa är för små rent personellt, för att man skall klara att bredda sin inriktning både mot kund och mot allt större teknikutbud och samtidigt hålla en god flexibilitet.

2350:s nya organisation kommer därför att se ut enligt följande



Vi kommer att ha två huvudgrupper - kundutveckling och applikationsutveckling, som åtminstone under uppbyggnadsperioden helt kommer att arbeta med stordatorer. Minisidan, som är en helt ny bekantskap på 2350, har vi valt att lägga i en speciell grupp tills att etableringen är helt genomförd. På sikt när vi kommit lite längre med koncepten för distribuerad databehandling - idag sysslar vi endast med lokal databehandling - så är det troligt att denna verksamhet skall föras tillbaka till de båda huvudgrupperna. Utöver dessa tre grupper rapporterar också de stora projekten >3mån direkt till HO-chefen.

Den bärande idén är att de båda huvudgrupperna skall satsa sin totala kraft på att utvecklas åt var sitt håll, mot kunden respektive mot det större tekniska utbudet.

Kundutvecklingsgruppen skall alltså satsa på att närma sig kundens verksamhetsområde. Den största basen vi då kan bygga på är den stora kunskapen vi har om kundens nuvarande system. Därför sätter vi systemansvaret i centrum och drar ihop det som vi idag har spritt på nästan 30 personer till att hanteras av 10 systemansvariga. Dessa kommer att vara i alla avseenden totalansvariga för sina system för budget och prognoser, för tidplanering mot drift och kund, för underhåll och vidareutveckling etc. Att koncentrera systemansvaret på dessa fåtal profiler i en grupp ger oss åtminstone två mycket viktiga fördelar. Dels får vi en möjlighet att hantera alla våra driftuppdrag på ett enhetligt och säkrare sätt och dessutom skall detta ge utrymme för att rationalisera verksamheten. Dels får vi också automatiskt en väldig massa kunskap koncentrerat på ett

fåtal människor. Dessa skall vi bygga vidare på bl a genom utbildning på i vårt fall ekonomi och personalområdet. Med en sådan samlad kunskapsmix så tror vi att denna grupp kommer attt kunna ge våra kunder en utomordentlig service både när det gäller att dra upp riktlinjer för att vidareutveckla framtida system som för att vidareutveckla befintliga. Ur denna grupp skall vi också få framtidens databasadministratörer och stöd för kundens utveckling på bl a PC-området. Här krävs det kraftfulla profiler med lång och bred ADB-erfarenhet och framför allt med ett verkligt intresse för att lösa kundområdenas problem.

Inom Applikationsutvecklingsgruppen skall vi utforma den tekniska kompetensen som krävs för att ta fram de olika jobb som initieras dels från kundutvecklingsgruppen och dels från de olika projekten. Inom dagens relativt små basgrupper har vi ibland problem att få loss rätt person för vissa jobb. Exakt rätt profil kan finnas inom en annan basgrupp men kan då vara engagerad antingen som systemansvarig eller med något annat arbete som inte kräver just den speciella inriktningen. Det är helt enkelt svårt att låna folk över gränserna samtidigt som varje grupp är angelägen att bygga upp en egen kompetens. Likadant har vi ibland inom basgrupperna svårt att lägga upp bra utbildningsplaner

för våra medarbetare, där man kopplar teori och praktik på ett tidsmässigt bra sätt. En basgrupps totala arbetsutbud är många gånger för litet för att göra detta möjligt och skall vi vara ärliga så får vi därigenom inte alltid ut full valuta för våra utbildnings-satsningar idag.

Denna nya grupp kommer att jobba med hela huvudområdets arbetsutbud, vilket kommer att ge betydligt större möjlighet att hitta rätt person till varje jobb. Dessutom ger det också större möjligheter att mera systematiskt bygga upp utbildningsstegen för varje enskild medarbetare och då koppla ihop genomförda kurser med praktiskt arbete.

Vi tror dessutom att vi kommer att ha utrymme för att bygga upp specialister inom t ex DB/DC-området, APL och inom systemutredningsområdet och därigenom reducera vårt idag ganska stora beroende av 2310. Och varför inte också inom t ex STAIRS och ATMS etc. Naturligtvis kommer dock basen av gruppen att bestå av skickliga systemerare och programmerare.

Målet för gruppchefen är att få fram en väl avvägd samling skickliga människor som motsvarar det totala systemutvecklingsbehov som genereras från kundutvecklinggrupp och projekt 2350.

Detta var något om idéerna bakom den nya organisationsmodellen. Naturligtvis blir inte allting rosenrött. Vi är helt beredda på att vi har problem framför oss som skall övervinnas, speciellt under inkörningstiden som kommer att ta ett antal månader. Men då vi å andra sidan är helt övertygade om att vi har mycket att vinna effektivitetsmässigt och att vi tar ett betydelsefullt steg i riktning mot Volvo-Datas vilja att närma sig kundverksamheten, så ser vi med spänning och full av förtröstan fram emot de berg vi har att klättra över den närmaste tiden.



S:T BERNHARD

När vi kommunicerar med varnandra kan det vara bra att hålla i minnet att våra vanliga ord inte med säkerhet framkallar samma bild hos mottagaren som den vi har i tankarna.

Att veta det kan hjälpa oss att förbättra kommunikationen genom att lära oss att vara så entydiga som möjligt när vi använder ord.

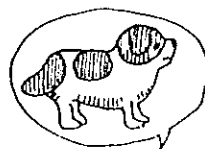
Att utgå ifrån att

"alla vet vad jag pratar om"

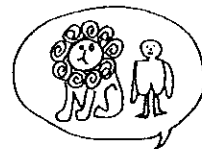
och

"jag begriper vad andra pratar om! utan att ställa några frågor för att bli säker är två mycket vanliga orsaker till brister i kommunikationen.

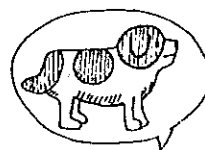
S:t Bernhard



"Jag har ett sällskapsdjur"



"Jaha, vad för slags djur är det?"



"Det är en hund"



"Vad för slags hund?"



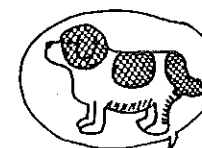
"Det är en S:t Bernhard"



"Vuxen eller valp?"



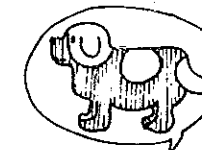
"Den är fullvuxen"



"Vilken färg har den?"



"Den är brun och vit"



"Varför sa du inte med en gång att du har en vuxen, brun och vit S:t Bernhard?"



"Varför är det ingen som förstår mig?"

PERSONALNYTT

NYANSTÄLLDA



Janina Salman, 2150



Agneta Hellgren, 2320



Eva Merkander, 2320



Bengt Svenlert, 2560



Martin Härnqvist, 2720

NYUTNÄMND CHEFER

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	
2520	Arve Fager	810101	Chef 2520

INTERNA FÖRÄNDRINGAR

<u>Från</u>	<u>Till</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	
	2340	Ulla Johansson	810107	Ater från föräldraled
2140	2520	Håkan Robertsson	810115	
2150	2360	Douglas Lundqvist	810112	
2180	2140	Eva Helm	801201	
2330	2360	Sivert Jonsson	810115	
2510	2140	Hans Andersson	810201	
2540	2360	K-G Andersson	810115	

LANGTIDSLEDIGA

2181	A-C Persson	801215	Föräldraledig
2340	Agneta Beckman	801201	"