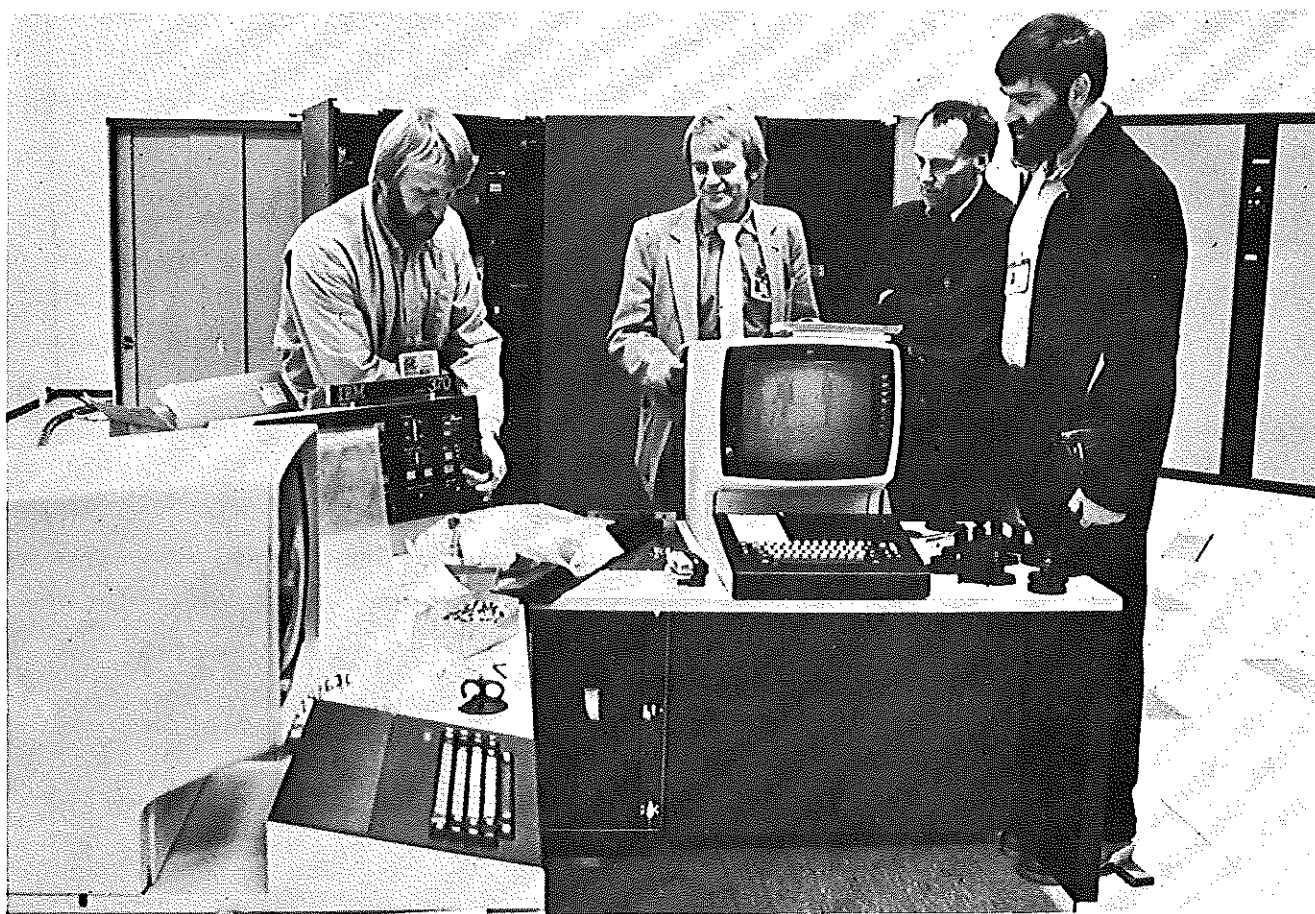


dumpen nr 5 v39 1981

volvo-datas personaltidning

Installation i DB



Björn Larsson i informationstagen. Intresserade åhörare Rolf Persson, Albert Eklund och Christer Pernblad.

Foto: Kåge Björklund

Se artikel sid 24

I redaktionen:

Karl-Erik Boberg

Eha Norrand

Marianne Olsson

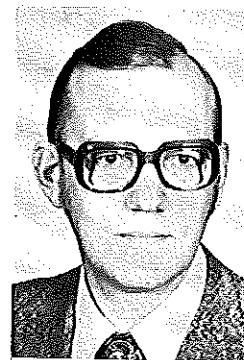
Håkan Sturedahl

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Owe Orrbeck

Från STYRELSEMÖTET

- Hans Dahlqvist, Volvo-Data och Claes Andersson, PTK's resp VK's suppleanter, deltar i fortsättningen i styrelsemötena.
- En ny anskaffningsrutin fastställdes. Den ger Volvo-Data ett ansvar att fatta beslut, utan styrelseförankring, i mindre anskaffningsfrågor med kort bindningstid.
- Styrelsen tillstyrkte anskaffningar (i huvudsak maskinutrustning) till ett köpvärde av ca 15 Mkr. Merparten av ärendena skall godkännas av Volvo's styrelse innan anskaffning kan ske.
- Volvo-Datas förslag till OH-budget 1982 (budgetplatser som inte säljs till timpris) är 206.7 personer. Vi vill dessutom tillfälligt kunna öka med 15.4 personer under året, för att kunna driva vissa aktiviteter som avslutas under 1982. Styrelsen bad oss göra en konsekvensanalys vid en oförändrad budget 202.6 personer och tillåtelse att under året öka till 215 personer. Konsekvensanalysen skall redovisas vid oktobermötet då styrelsen tar definitivt beslut.
- Volvo-Data har tillsammans med kunderna utarbetat förslag till rekommendationer för när och hur VSPC skall användas. Som styrhjälpmedel finns dessutom rutiner och hjälpmedel för budget- och prognosansvar, kostnadsuppföljning samt en attestrutin för att hindra okontrollerat användande.
- Styrelsen bad oss presentera rekommendationerna för ADB-kommittén som förhoppningsvis fastställer dem att gälla hos våra kunder.
- Status för Satellitprojektet presenterades:
 - ' DB-Byggnaden håller tids- och kostnadsramarna
 - ' Katastrofplanen följer tidsplanen
 - ' Delad Drift är nu definierat och planerat samt löper enl plan.
- Volvo-Data föreslog en justering av delar av 1982 års prislista:
 - ' Vissa RJE-priser uppjusteras vilket innebär att Volvo-Data får samma kostnadstäckning för RJE-verksamheten som för fullserviceverksamheten.
 - ' Standardmanpriset blir 160kr/tim i st f tidigare föreslagna 165 kr/tim.



Göran Kling

' VSPC-priset differentieras så att ett pris gäller inkl fullt kundstöd och ett lägre pris gäller för kunder som bygger upp eget kundstöd.

Styrelsen fastställde de föreslagna ändringsramarna med följande kommentar:

' VSPC bör under 1982 inte generera mer överskott än att tidigare underskott täcks.

' Om möjligt skall kunder som bygger upp eget kundstöd få en prissänkning under 1982.

- Vi fick utöka årets budget med 3 personer. Orsaker är att Penta och VKM i Skövde har begärt mer assistans än vad de budgeterat.



INNEHALLSFÖRTECKNING	Sid
Från styrelsemötet	2
COMPASS	4
AD-Conference	6
Rökundersökning på DA 2	7
Fackligt	9
Nya spännande arbetsuppgifter	10
KA-projektet	12
Nytt MEMO på gång	14
Förråd mottagning avsändning	15
Decentr av sekretariatet	16
Pigs in space	17
Personal	18
Parkering	20
Orientering	21
Satellitprojektet	24
Personalnytt	25

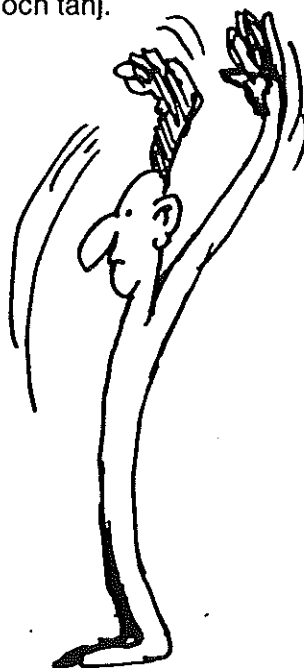
Stående pausgymnastik



Äppelplockning, högt på tå sträck mot taket.



Böj knäna, klappa två gånger, res upp och sträck armarna utåt bakåt och tänj.



COMPASS

EN NYCKELTALSSTUDIE ÖVER
EFFEKTIVITETEN PÅ ETT ANTAL
LIKVÄRDIGA DATACENTRALER.



Karl-Erik Rasmusson

I syfte att studera effektiviteten på Datacentraler startades 1980 ett samarbete mellan Volvo-Data, LM Ericsson, SV-data, SKF och PRIM-data. Denna nyckeltalsstudie hade ambitionen att skilja sig från tidigare försök på så sätt att nivån skulle vara så detaljerad att respektive företag klart kunde identifiera var "svulsterna" i verksamheten fanns.

Studien omfattade Datacentralverksamheten exkl dataregistrering samt de ADB-tekniska resurser som behövs för att hålla datacentralverksamheten under armarna. Även datacentralens del av de administrativa stödresurserna (pers, ek, sekretariat, etc) omfattades av studien.

Studien gick till på så sätt att verksamheten var nedbruten i olika delprocesser. (Ex preparering, utskrift, etc) för varje delprocess fick respektive företag ange

* antalet personmultiplar (Ett könslost begrepp liktydigt med budgetplatser).

* Ett antal prestationsmått som varierade ifrån delprocess till delprocess t ex

Preparering - ant preparerade jobb per vecka

Utskrift - Ant printade rader per vecka

Utifrån angivna värden räknades sedan ut relationstal per delprocess. Typ ant prep jobb/personmult och W. Dessutom gjordes ekonomiska värderingar. Vad blev då resultatet? Det "totaltal" som räknades ut för installationen och beskrev totalkostn för installationen

summa last

gav Volvo överlägset bästa värde 1.21 mot medelvärdet 1.82.

Bland detaljuppgifterna kan sedan fås förklaringarna till detta nämligen

- Vårt osedvanligt höga kapacitetsutnyttjande. D v s inget ont (=ojämna svarstider) som inte har något gott med sig.
- Hög produktivitet inom personalintensiva områden typ Output.

COMPASS-studie resultatet finns att låna hos Ingemar Lernfalk men för er som inte vet var Ingemar finns eller inte orkar gå ner i DABVS har jag gjort följande axplock ur materialet:

PM=Personmultipel=budgetplats

W=vecka

	LME	PRIM	SKF	SVD	Volvo- Data
☆Ant prep jobb/PM o W	107	192	-	178	526
☆% omkörn	4.4	2.4		18.8	1.5
☆Ant ton papper print/W	2.2	2.2	1.3	0.9	13.5
☆Ant tusen sidor/PM o W	58.8	77.2	59.1	168	144
☆% Nyinst linjer					
senast 12 man	24.6	17.7	7.3	13.5	22.9
☆Genomsnittligt antal					
I/O för transbearb	950	117	298	118	816
☆Ant Gigabyte skivminne/ MIPS	1.9	2.7	2.9	2.8	3.6
☆Ant inst programpro- dukt ändr 12 mån	600	10	1500	500	1810
☆Tot ant inst program- produkter	48	60	75	62	140

Relativ fördelning av last utan
hänsyn till online peak

Satsvis (=BATCH)	59.4	48.5	66.7	50.5	53.4
Transvis (=IMS,CICS)	18.4	17.3	19.7	13.2	12
Interaktiv (=TSO,VSPC)	20.9	27.7	10.1	20.1	30.8
Systemunderhåll	1.35	6.49	3.57	16.3	3.89

Eftersom materialet är digert så kommer vi ständigt att hitta fakta som kan vidmakthålla helst förbättra vår effektivitet. Det vi hitintills har funnit är

- 1 Vi har högt kapacitetsutnyttjande (Tack 2500!). Om det är för högt får vårt känslspröt 2700/2600 ange det!
- 2 Vi är personalintensiva i JCL/konsolövervakningen.
- 3 Vi har klart den bästa kvalitet både vad gäller tillgänglighet och omkörningsprocent.

Eftersom vår uppdelning av JCL-övervakningen och konsolövervakningen i två organisationer 2150 och 2140 också är orsaken till vår goda kvalitet är det viktigt att öka effektiviteten inom JCL/konsolövervakningen utan att äventyra kvaliteten. Detta hoppas vi uppnå genom projekt DAGBEMANNAD DRIFT där vi eftersträvar system som nattetid kan köras "utan" ingrepp. Men som sagt Ni som är intresserade av mer detaljer för vidare tolkningar vänd Er till

AD-Conference

I likhet med tidigare år arrangerades även i år en konferens för administrativ utveckling avseende importörer. Konferensen hölls i Holland och samlade 48 deltagare från 19 importörer samt huvudenheter i Sverige.



Göte Petersson, 2800

Programmet omfattade två och en halv dag och innehöll 12 allmänna sessioner plus ett antal mindre möten för olika intressegrupper.

Volvo-Data informerade om nätverk och produktfilosofi och deltog med speciella arrangemang för specialgrupper inom

43XX/DOS användare

S/38 användare

Datapoint användare

Avd 2800 informerade om Volvos ADB politik, Kontorsautomation, HW/SW standard för importörer m m och PV, LV, och RS deltog med presentationer över sina aktiviteter mot importörerna

Ernst Knappe från Koncernledningen och Han Dadv, VD för Volvo Nederland medverkade också med presentationer av intresse för Volvos administrativa utveckling.

En intressant programpunkt var också Mr Gene Lockhard från Nolan Norton and Company som gav synpunkter på företags datautveckling och principerna för Information Management.

Konferensens huvuduppgift är att fungera som informationsforum för AU frågor gällande Marknadsenheterna samt att fungera som informellt kontaktorgan mellan importörerna själva, och mellan importörer och representanter för Volvo Sverige. Det avslutande frågeformuläret för konferensen bekräftade även denna gång att vi lyckats organisera ett intressant och givande program, - Ett gott betyg till samtliga som ägnat tid och kraft åt förberedelser och genomförande av insatser på konferensen.

Nästa års konferens kommer att arrangeras i juni månad 1982. Plats och exakt datum har ännu ej beslutats. Arrangörer blir som tidigare avd EDB Samordning.

Dokumentation från konferensens program finns tillgängligt bl a hos avd 2800.

En motsvarande konferens för svenska enheter kommer att arrangeras senare i höst.



RÖKUNDERSÖKNING PÅ DA2

Omkring nyår gjordes en namnundersökning på 2350, där man krävde rökförbud i landskapet. Anledningen var att icke-rökare ansåg, att de var störda av tobaksröken. För att se om det fanns någon grund för denna begäran, har jag genomfört en rökundersökning på DA 2. Sent omsider presenteras så denna undersökning. Siffrorna och kommentarerna redovisas nedan.

Antal inkomna svar: 141.

	Ja	Nej	Blankt
Röker du?	33	108	0
Är du allergiker?	24	117	0

Tycker du att rökning är irriterande på arbetsplatsen?	68	69	4
i pausutrymmen?	52	86	2
i konfrerensrum?	116	23	3

Vill du ha rökförbud på arbetsplatsen?	65	72	4
i pausutrymmen?	48	89	4
i konferensrum?	125	15	1

Inställningen på olika huvudområden till rökning på arbetsplatsen:

	Irriterande arbetspl			Förbud arbetspl		
	Ja	Nej	Blankt	Ja	Nej	Blankt
2300,2301,2310,2370	9	8	1	5	12	1
2320	10	14	2	10	16	0
2340	7	20	0	6	20	1
2350	16	15	0	19	12	0
2360	26	12	1	25	12	2



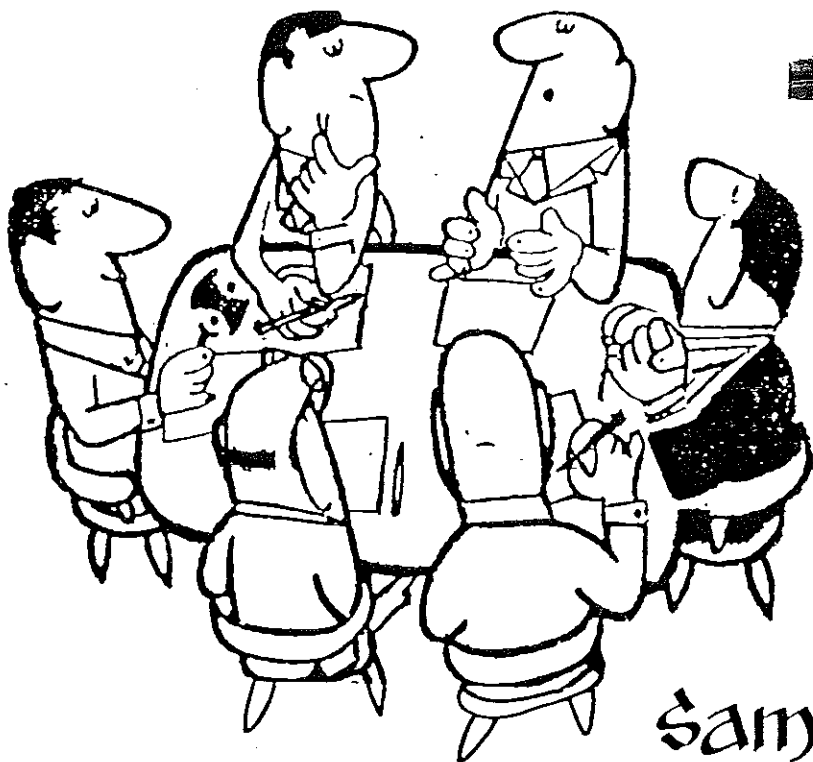
Av siffrorna framgår tydligt att en överväldigande majoritet är irriterade av röken i konferensrummen. Ett resultat av undersökningen bör därför bli, att man upphör med all rökning i dessa rum. Vad gäller pausutrymmen är förhållandet ett annat. Där tycker t o m en majoritet bland icke-rökarna, att man kan tillåta rökning.

När man så kommer till rökningen i landskapet - på arbetsplatserna - blir det mer komplicerat och känsligt. Det finns en svag majoritet för att inte införa förbud. Samtidigt gäller dock, att nästan 2/3 av icke-rökarna är irriterade av tobaksrök på arbetsplatsen och

vill ha bort den. Det är också stora variationer mellan avdelningarna i inställningen till rökning. Slutligen skall man komma ihåg att det finns 24 allergiker som, även om alla idag inte är allergiska mot tobaksrök, kan bli det i framtiden på grund av att allergin byter skepnad.

Det första, man därför vill göra är, att uppmana rökarna: Rök inte på arbetsplatsen - det stör många av dina arbetskamrater. Det andra är att - prova rökfritt landskap inom 2350:s och 2360:s områden precis som i DABVN.

Lars Wentzel
Skyddsombud DA 2



Rökfria
Sammanträden
tack!

FACKLIGT

MBL MEDBESTÄMMANDELAGAR

Vi har nu haft medbestämmandelagen i drygt 4 år och man kan se att en successiv förändring har skett inom företaget vad gäller inflytande. MBL ger en ram för den information och förhandling som skall genomföras vid förändringar för de anställda inom företaget. Vad vi nu väntar på är ett MBA (medbestämmande avtal) som skall förhandlas fram mellan SAF - LO/PTK.

De lagar som ligger till grund för MBL är främst:

§18-22 RÄTT TILL INFORMATION
§10-17 FÖRHANDLINGSRÄTT

Tillämpning av MBL

Den praktiska tillämpningen av medbestämmandet har ni medlemmar (SIF och CF) genom den dialog vi för med företaget i olika sammanhang. Vi har månadsvisa MB-möten med Volvo-Data ledningen samt deltar i olika styrgruppsmöten och samrådsmöten.

Förhandlingar

Förhandling mellan facket och företaget sköts normalt av klubbstyrelsen och Volvos förhandlingsavdelning. Efter en närstående omorganisation inom SIF-klubben kommer förhandlingsrätten att delegeras ut till sektionen, vilket innebär

att vi på Volvo-Data i högre grad förhandlar själva.

Ex på ärende

Frågor som informeras och förhandlas om är:

- chefstillsättningar
- personalutveckling/löner
- investeringar/budgetar
- strategier inom olika områden
- ombyggnader
- etc

MB-kommitté på Volvo-Data

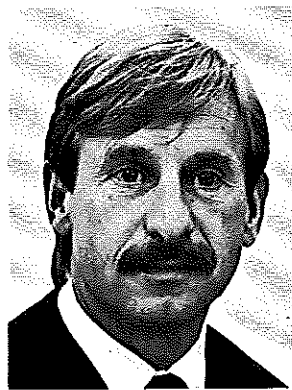
Företaget

Karl-Henrik Hübinette
Christer Hemmingsson
Owe Orrbeck

Facket

Håkan Sturedahl (SIF)
Sture Johansson (SIF)
Albert Ekelund (SIF)
Uno Eriksson (CF)

Håkan Sturedahl



Nya & spännande arbetsuppgifter

Dumpen-redaktionen vill på detta sätt gratulera vår VD, Karl-Henrik Hübinette till ett antal nya och spännande arbetsuppgifter. KHH har nämligen blivit invald i styrelsen för

- RDF Riksdataböndet
- Servi-Data AB
- SYSLAB

Vi bad KHH om en kommentar:



RDF:s överordnade uppgift är att främja en för samhället önskvärd datautveckling. Volvo som storföretag tar ju sitt samhällsansvar i många frågor och ingenting är därför naturligare än att Volvo-Data i sin egenskap av kompetenscentrum för databehandlingen i koncernen låter sig representeras i Riksdataböndets styrelse. Det ger Volvo möjlighet att påverka utvecklingen.

Jag tänker verka för att användarnas intresse beaktas. Det känns också naturligt att försöka se till att de anställdas datamedvetande ökar genom att RDF tar fram lämpligt material för breddutbildning och information som ställs till medlemföretagens förfogande.

SYSLAB (Systemutvecklingslaboratoriet eller the Systems Development Laboratory) bildades 1980. Det är för närvarande ett 30-tal forskare engagerade i laboratoriet som är uppdelat i 2 regionala avdelningar: SYSLAB-G vid Inst för Informationsbehandling-ADB, Chalmers Tekniska Högskola och Göteborgs Universitet, och SYSLAB-S vid Inst för ADB, Kungliga Tekniska Högskolan och Stockholms Universitet. Finansieringen sker huvudsakligen genom STU (Styrelsen för Teknisk Utveckling). För ledningen svarar prof Janis Bubenko jr, Göteborg och prefekt Tord Dahl, Stockholm. SYSLAB's MAL är att:

- främja utvecklingen av teoretiskt välgrundade och praktiskt nyttiga metoder och datorbaserade hjälpmedel vid systemutveckling och programmering
- speciellt beakta metodproblem som skall göra det lättare för icke-expertter att konstruktivt medverka i systemutvecklingsprocessen
- verka för en konstruktiv och laborativ forskningsmiljö vid respektive institutioner
- stimulera och stödja utbildningsverksamheten vid institutionerna
- verka för spridning och praktisk vidareutveckling av forskningsresultat genom ett nära

samarbete med praktiker i näringsliv och offentlig förvaltning och genom riktad utbildningsverksamhet

- sträva efter en effektiv kunskapsutveckling genom intimt samarbete med såväl nationella som internationella forskare och centra

Verksamheten kan för närvarande indelas i tre huvudområden

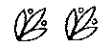
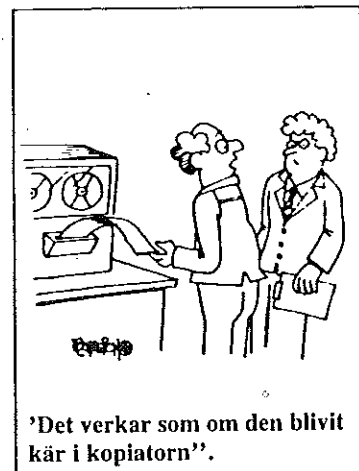
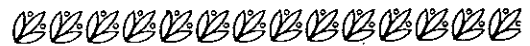
- 1 Användarorienterad systemutvecklingsmetodik
- 2 Metodik för datasystem och databaskonstruktion
- 3 Avancerad programvaruteknik

SYSLAB's verksamhet stöds till större delen av STU's Ramprogram för Informationsbehandling. Ramprogrammet har till sitt förfogande ett antal internationella rådgivare, vars uppgift är att stödja laboratoriets vetenskapliga verksamhet och främja dess kontakter till andra centra. SYSLAB har också etablerat en rådgivande referensgrupp vars syfte är att främja och stärka laboratoriets kontaktyta och samarbete med praktikfältet. Gruppen har också ett inflytande på verksamhetens inriktning. I gruppen diskuteras bl a i praktikfältet upplevda problem och vilken forskning som erfordras för att bidra till dessas lösning. Genom gruppen planeras också igångsättning och styrning av samsarbetsprojekt mellan SYSLAB och organisationer i praktikfältet.

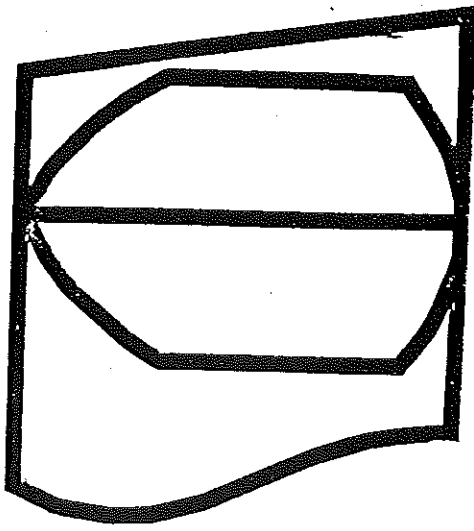
Det är i den här referensgruppen som jag ingår. Jag ser min uppgift här främst att söka bidra till att SYSLAB:s produkter kan komma till praktiskt bruk ute hos företag som Volvo-Data och att vi med hjälp av dem både ska kunna rationalisera vår egen verksamhet och ge slutanvändarna bra assistans i deras jobb.

Fotnot

RDF, Riksdataförbundet är en samsarbetsorganisation för ett 80-tal privata företag, ett 40-tal statliga verk samt Svenska Samfundet för Informationsbehandling (SSI) och Svenska Dataföreningen.. Tillsammans med staten (20%) äger RDF servicebolaget Servi-Data AB. Karl Erik Boberg



Datacentralen har bett oss påpeka att övervakningen till violett zon kommer att skärpas och att ID-kort/besökskort skall bäras synligt, även av "kända" folk.



KA-projektet

Kontorsautomation (KA) är det senaste modeordet inom ADB-området. För vissa har ordet en negativ klang förknippat med massmedias ofta mörka bild av framtida arbetslöshet och utarmade arbetsuppgifter. För andra innebär ordet en framtid fylld av teknologiska möjligheter och utmaningar samt underlättat arbete. Vilken syn man än har kan man dock konstatera att vi måste hänga med i utvecklingen om inte Volvo som företag skall komma i underläge gentemot sina konkurrenter.

För att hänga med, samt i möjligaste mån styra utvecklingen mot ett ur alla aspekter önskvärt resultat, har KA-projektet etablerats. Målsättningen med detta projekt är följande:

- Bygga upp Volvo-Datas, och då i första hand 2300's, kompetens att arbeta inom KA-området.

- Ta fram ett produktsortiment inom KA-området som kan erbjudas till våra kunder.
- Rationalisera inom Volvo-Data med utnyttjande av ovanstående kompetens och produkter.

Hittills har projektet fört en ganska anonym tillvaro, förutom att vi lagt beslag på rum 67 till mångas förtret. Förhoppningsvis kommer vi att märkas mer i positiv bemärkelse under den kommande tiden.

Vi i 67:an består för närvarande av fyra man, nämligen.

Anders Persson, som närmast kommer att syssla med verksamhetsanalys och ergonomifrågor. Anders är för närvarande engagerad i en verksamhetsanalys hos JOFA i Malung. Anders kommer att ta fram metoder och tekniker inom detta område, bl a genom att genomföra en verksamhetsanalys av Volvo-Data.

Ramon Nurman, med huvuduppgift att kartlägga Volvo-Data ur KA-synpunkt och sedan rationalisera vår kontorsproduktion. Vidare kommer Ramon att bygga upp texthanteringsmiljön på Volvo-Data med utgångspunkt från sekretariatets 3730 samt ATMS. Kartläggningen av Volvo-Data har redan startats, bl a i form av den utökade arbets-

rapportering som genomfördes härom-
dagen och som alla berördes av.

Thomas Elfving, närmast ansvarig
för att driva vår produktutveck-
ling inom KA-området. Exempel på
en produkt som kommer att bli allt
viktigare i framtiden utgörs av
meddelandesystemet, se Thomas'
egen artikel här intill.

Ingemar Persson, projektledare och
artikelförfattare. Verkar dessutom
ha en förmåga att bli inblandad i
det mesta som berör KA inom Volvo-
Data.

Projektet beräknas pågå under hela
nästa år, så det finns all anled-
ning att återkomma flera gånger i
Dumpen.

Ingemar Persson



"Jajamensan, här är det 'business as usual' även under
ombyggnadstiden."

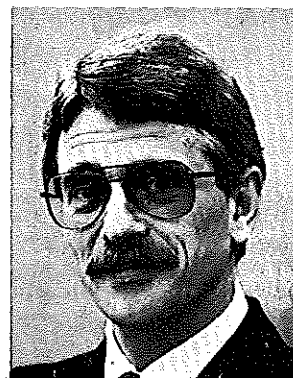
© DATAMATION



Ingemar Persson, Thomas Elfving, Anders Persson och Ramon Nurman.

NYTT MEMO PÅ GÅNG

Efter ett års existens har MEMO blivit ett vedertaget begrepp för en rad användare. Av de ca 600 registrerade användarna är det dock ännu ett begränsat antal som står för lejonparten av utnyttjandet.



Thomas Elfving

Du som ännu inte använder MEMO, är det så att du behöver information eller utbildning ska du vända dig till avd 2610. Alternativt loggar du på med HELP och väljer option 7. Därifrån kan du utnyttja PF1/PF13 som tar dig in i MEMO's help.

MEMO kan du utnyttja för att enkelt skicka meddelanden till andra användare. Det fungerar som ett internt postverk med den skillnaden att du bestämmer postgången. Du måste titta i din brevlåda med viss regelbundenhet.

Från vana användare har ett antal förslag och önskemål om förbättringar inkommit till KA-projektet som nu har övertagit drivningen. Har du åsikter och synpunkter på utformningen om funktionerna i memo-systemet kan du meddela ansvariga genom att skicka memon till userid-åsikter. Detta userid är enkom uppsatt för att tjänstgöra som 'klotterplank'. Välkommen att bidra med dina synpunkter för fortsatt utveckling.

Den nya versionen av MEMO-systemet, som är under framtagande

och som enligt planerna kommer att installeras omkring W142, innehåller en rad förbättringar baserade på användarförslag.

MEMO 2.0 innehåller dessutom två nya funktioner:

- distributionslistor
- utskriftsmöjlighet

funktionen TELEX-UT skulle ingått i 2.0 men av diverse skäl har vi tvingats skjuta denna funktion till 2.1 som planeras till första kvartalet 1982.

Med hjälp av personliga distributionslistor kan man skicka memo till en grupp användare samt följa upp mottagandet. Distributionslistorna kan sparas och återanvändas.

Möjligheten att få en pappersutskrift av ett memo kommer till en början endast att ha en begränsad användning då det ännu inte är helt möjligt att dela skrivare mellan de olika subsystemen. Detta problem är dock på väg att lösas.

För att få ett enhetligt format på memo, stående A4 samt telex kommer

antalet skrivbara positioner per rad att maximeras till 66.

I 2.0 kommer registreringen av användare att innehålla ytterligare ett antal parametrar för att de nya funktionerna skall kunna utnyttjas fullt ut. Vidare ställs hårdare krav på en enhetlig registrering av bl a användar-id. Den rekommenderade standarden är avdelning + initialer (2000KHH). För att behålla viss flexibilitet kommer man också att kunna registrera ett ALIAS.

Detta innebär att en gammal användare kommer att bli tvungen att registrera sig fullständigt första gången han loggar på i MEMO 2.0.

Vid installationen av 2.0 kommer existerande memos att konverteras maskinellt.

Det är med MEMO som med telefonen, det fungerar bättre ju fler som är med i systemet. Så gå och logga på och registrera dig, userid = avdelning + initialer.

FÖRRÅD - MOTTAGNING - AVSÄNDNING

I blankettförrådet har man sedan en tid tillbaka sammanfört 4 viktiga funktioner på Volvo-Data. Där arbetar nu Kerstin Andersson, Anders Asserlind och med Matti Pärssinen som lagbas.

Blankettförrådet

I blankettförrådet lagerhålls allt papper vilket omsätter ca 3 miljoner kr. Blanketterna skickas upp till datacentralen dagligen via hiss.



Mottagning

Ankommande post kommer in till Volvo-Data med olika transporter, sorteras upp distribueras ut i huset. Inputmaterial till datacentralen är den största mängden.

Avsändning

Ca 12 ton blanketter printas varje vecka och distribueras ut via direkttransporter till kunderna från DABV.

Kopiering

Inom huset har vi numera en kopieringscentral för större kopieringar, en tjänst som tidigare köpts från Intern Service.

Personalen som arbetar i förrådet har fått nya trevliga lokaler. De lever i en ganska anonym tillvaro för många men är en mycket viktig länk i den långa databehandlingskedjan.

Håkan Sturedahl

DECENTRALISERING AV SEKRETARIATET

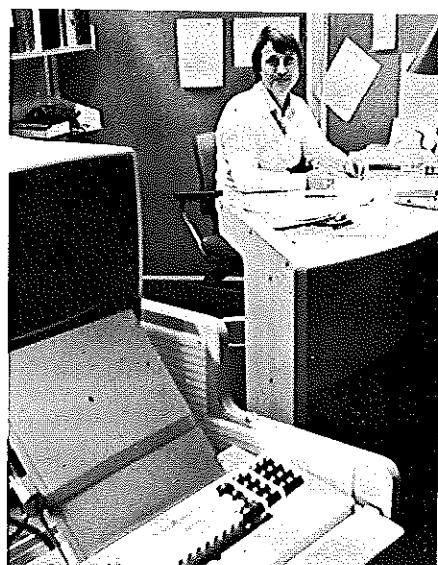
Efter den senaste stora omflyttningen då 2400 med reception och sekretariat flyttade till DABV, upptäckte allt fler att vägen var lång till sekreterarna. Detta har i hög grad bidragit till att vi nu har genomfört en decentralisering.

Sara, Naemi och Marie svarar för DA 2 och tillhör organisatoriskt 2301. Anne-Marie och Harriet tillhör 2501 och svarar tillsammans med Eha (2000) för DA 1. Barbro och Sonja tillhör 2400 och svarar för DABV. Barbro har dessutom det överordnade ansvaret för 3730 utöver sina arbetsuppgifter i receptionen.



Barbro Ihl.

I och med att 3730 ersatt skrivmaskinen är det ur miljösynpunkt mycket lättare att flytta ut i landskapen. Sekreterarrollen har dessutom förändrats sedan ATMS kommit in i bilden och allt fler svarar för sina egna utskrifter. Nya arbetsuppgifter tillförs nu successivt sekreterarna i den nya rollen.



Anne-Marie Netteus.

"Vi ser positivt på utflyttningen och hoppas på nya intressanta arbetsuppgifter utöver 3730 och ATMS som är våra textsystem här på Volvo-Data" säger flickorna. "Den största nackdelen är uppbrottet från gruppen i sekretariatet som alltid är svår i början."

Håkan Sturedahl

Det ryktas i våra korridorer att Britt-Marie och Monica nu startat träningen inför Stockholm maraton 1983. Vi bevakar givetvis det hela.

Dumpenredaktionen

PIGS IN SPACE (MANAGEMENT).

Den 1:a juni i år anställdes författaren av dessa rader på avdelning 2550 i syfte att ersätta Kalle Vagelin som Space Manager. Tyvärr hade (och har) Kalle fullt upp med DMS/OS, Delad Drift, UA (betyder inte Utan Ansvar, vilket en del elaka tungor påstår) samt en uppsjö av andra aktiviteter. På grund av detta har det varit svårt att komma till tals med honom!

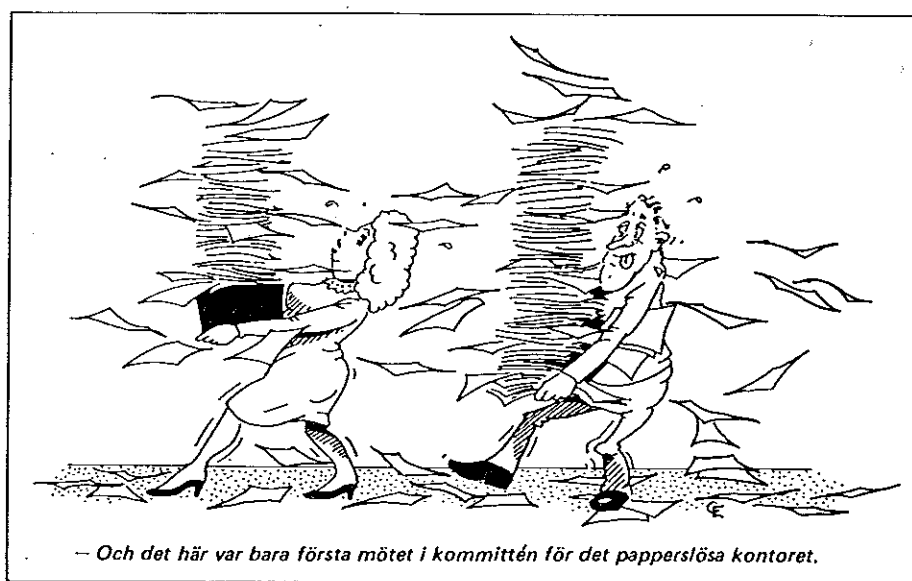
Hur som helst, i slutet av sommaren lyckades jag få fatt i Kalle och efter ett antal lektioner i space

management, om index, space, pp, tp, mss, page, swamp och en hel del annat, kan jag nu ta över ansvaret för ett av Volvo-Datas viktigaste jobb.

Därför gör vi från och med nu old, delete på Kalle V och new, keep på undertecknad.



Kenneth Goude

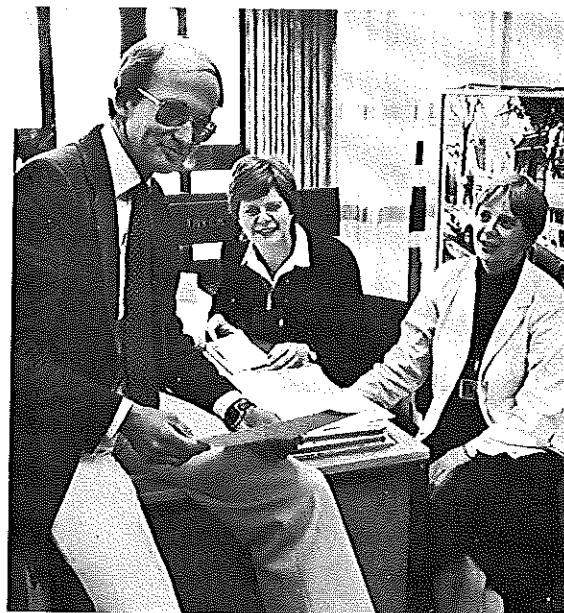


— Och det här var bara första mötet i kommittén för det papperslösa kontoret.

Teckning: Christer Elmgren

PERSONAL

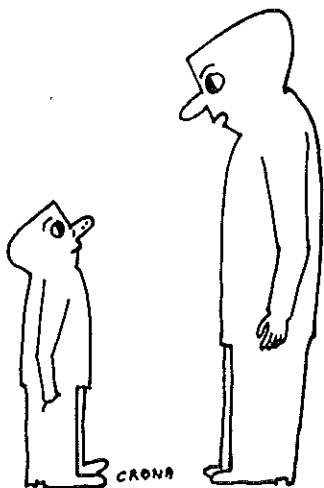
En kort beskrivning av Volvo-Datas personalavdelning ger vid handen att vi för närvarande är tre medarbetare av vilka två arbetar heltid. Vi hoppas emellertid att under hösten kunna utöka vår avdelning med en deltidsanställd medarbetare ytterligare. Diskussioner pågår kring personalbudget och annat. Under alla omständigheter kommer emellertid Gun Ståhl att fr o m september och en tid framöver hjälpa till vid vår avdelning. För Er som inte känner Gun kan jag nämna att Gun tidigare arbetat som sekreterare åt vår chef, K-H Hübinette, och att hon det senaste året varit föräldraleddig. I övrigt består personalavdelningen av Gunilla Waller, Marianne Olsson samt undertecknad. Det är inte någon av oss som har särskilt lång erfarenhet av att arbeta vid Volvo-Data och därför tycker vi att det är extra spännande och mycket lärorikt att på nära håll följa utvecklingen inom dataområdet. Innan Gunilla började vid Volvo-Data tjänstgjorde hon vid Anställningskontoret, Marianne var anställd vid avdelningen för Internationella anställningar samt undertecknad vid Förhandlingar-tjänstemän och dessutom en period vid PV Personal.



Vårt samlade intryck av Volvo-Data är att vi arbetar i en dynamisk organisation där det ständigt är något på gång. Våra medarbetares genomsnittsålder är förhållandevis låg, 36 år, och man är mycket engagerad i sina arbetsuppgifter samt följer noggrant den tekniska utvecklingen inom dataområdet. Volvo-Data medarbetaren satsar hårt på sin egen vidareutveckling inom arbetsområdet vilket vi vid personalavdelningen självfallet tycker är positivt. Vi ser som en av våra absolut viktigaste arbetsuppgifter att ta väl hand om och vidareutveckla de medarbetare som finns i Volvo-Datas organisation. Det är ju trots allt så att ett företags största investering är

dess medarbetare och därför kan det inte nog poängteras hur viktigt det är med vidareutveckling av den egna personalen.

Mini-mumrick



En glad personalman i Skär sa: Vi har intern utbildning här så bäst vore nog att folk anställning tog när de fyller sju, ungefär.

Text och bild: Crona

Första halvåret i år har dock i första hand ägnats åt rekrytering, personalservice, konfliktförberedelser samt lönearbete. Vad beträffar rekryteringsarbete har detta tagit mycket stor del av vår tid i anspråk eftersom tillgången på kvalificerad arbetskraft inom vårt verksamhetsområde är mycket begränsad samtidigt som utbudet av lediga befattningar är förhållandevis högt. Vi har trots detta lyckats rekrytera ett femtiotal mycket kvalificerade medarbetare. Konfliktvarslen i samband med årets löneförhandlingar i våras innebar dessutom att vi var tvungna att omprioritera bland våra arbetsuppgifter till förmån för mera kortsiktiga aktiviteter.

Förhoppningsvis kan vi dock i fortsättningen i allt större utsträckning ägna oss åt mera långsiktiga och övergripande frågor såsom till exempel personalplanering samt personal- och ledarutveckling. Det måste som tidigare nämnts anses nödvändigt att satsa på utveckling av våra medarbetare så att vi kan möta de krav som kommer att ställas på oss i framtiden. Vi kommer dessutom under oktober månad att genomföra en attitydundersökning för att få en uppfattning om hur vi inom Volvo-Data ser på vårt företag och vårt arbete. Nämnas bör dessutom att i samband med den nyligen genomförda organisationsöversynen inom 2400 fördes utbildningsadministrationen över till 2450 varför även dessa frågor numera handläggs av oss.

Avslutningsvis vill vi dessutom passa på tillfället, eftersom både Marianne och undertecknad sitter med i redaktionskommittén för Dumpen, att be Er inkomma med bidrag till denna förträffliga tidning. Bidragen får handla om i stort vad som helst med anknytning till Volvo och Volvo-Data. Ju fler medarbetare i en personaltidning desto bättre och mera allsidig borde den kunna bli.

Owe Orrbeck



Sammanträdessabotören

- MED PÅ ALLA MÖTEN.

Sammanträdessabotören är obligatorisk på de flesta möten - i en eller flera upplagor. Pendax-gruppen har klarlagt honom/henne och hittat 12 varianter:

- Sammanträdeslejonet
- "Förlåt-att-jag-är-sen"-typen
- Pessimisten (ser alla förslag som hot)
- Cykelställfilosofen (ägnar timmar åt enkla frågor)
- Instämmaren
- Den oförberedde
- Svamlaren
- Festtalaren (älskar sin egen röst)
- Petimätern (ser inte skogen för bara träd)
- Viskaren
- Dövörat (lyssnar inte, avbryter alltid andra)
- Den beslutsskygge (vill alltid bordlägga och skjuta på frågor)

Många luttrade sammanträdare menar nog att listan kan göras ännu längre.

P

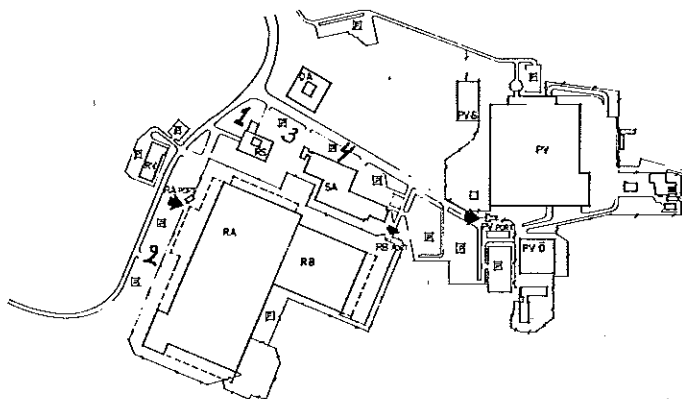


I förra numret av Dumpen informerade jag om pågående utbyggnad av p-platser vid RS 1 vilket skulle ge motsvarande lediga p-platser för Volvo-Data vid 3 och 4.

Resultatet av denna utbyggnad har för Volvo-Datas del dessvärre inte givit något märkbart resultat beroende på att

A uppförandet av DB har inneburit att ca 30 st p-platser beslagtagits av entreprenörsfolk.

b RS personal har missförstått p-platserna vid 2. RS går ut med information till personalen att parkera vid 2 för att förbättra p-situationen.



Sten Ersman

ORIENTERING

Som representant för det galna släktet orienterare får jag ofta ett flertal mer eller mindre intelligenta frågor om min idrott.

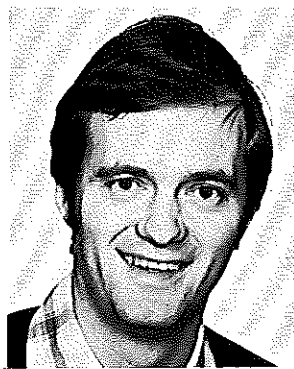
Hur orkar du ge dig ut i skogen?

Hur kan du hitta alla kontroller?

Hur kan ni med berått mod skrämma ihjäl alla skogens älgar?

Något svar på dessa frågor kan jag inte direkt ge men jag skall här göra ett försök att beskriva en typisk orienterarfamiljs vedermödor i och runt en av våra största tävlingar nämligen 5-dagars som i detta fallet gick i trakterna runt Söderhamn i Hälsingsland sommaren 1981.

Efter två veckors kringflackande med bil och husvagn i mellansverige där sista anhalten var en regnig campingplats i Dalarna anlände vi till våran förläggningsplats som var en idrottsplats i Bergvik. Efter att ha slitit med ett fortfarande blött förtält avnjöts eftermiddagen med en promenad utefter den milslånga bilkö som hade bildats av alla orienterare som skulle in till Centralorten som vi lyckligtvis ej låg på. Dessa arma människor hade att stå i en nästan stillastående bilkö i minst 3 timmar. Puh!



L-G Axmalm

Första dagen.

Första dagen gick endast 3 km från från förläggningssorten och inom promenadvägs avstånd för alla som bodde på centralorten så denna dag hade vi inga problem med bilköer. Jag själv hade en tidig start så att jag tog mig upp till tävlingsplatsen med en lånad cykel. Väl ute i skogen upptäckte jag att allt orienteringskunnande hade flugit sin kos. Första kontrollen tog mer än tio minuter att hitta. Resterande delen av banan tog jag mig igenom med mycken möda. Men som väl är finns det alltid mycket folk att fråga så jag lyckades ta mig runt ca 30 minuter långsammare än de snabbaste i min klass som bl a innehöll så fina namn som Anders Gärderud mm.

Det viktigaste denna dag var dock hur det skulle gå för dotterns 5-dagarsdebut. Hon hade de senaste dagarna varit mycket nervös och ville nog bara springa första dagen men när hon 20-minuter efter

start uppenbarade sig på upploppet sken hon som en sol och sa att hon, nog, skulle springa alla dagarna. Dock kom det senare fram att hon varit lite vilse ute på banan men lyckats få fram en tår i ögonvrån så att någon snäll gammaltant hade visat henne hur hon skulle springa.

Andra dagen

Denna dag hade vi ca 5 mil att åka till tävlingsplatsen som var i närheten av Bollnäs travbana. Vi hade tur som blev anvisade en väg där de som bodde på centralorten inte åkte så även denna dag slapp vi bilköer. Själva orienteringen gick för mig bättre denna dag och jag lyckades förbättra min placering från första dagen från 119 till 68:e plats. Även för dottern och 14-årige sonen gick det bra, så det var ett nöjt gäng som vandrade de 4 kilometrarna till bilparkeringen.

Tredje dagen

Om orienteringen denna dag är inte mycket att orda om. Den var ganska lik andra dagen dock utan några större 'lyft' men heller inga ras. Dock var det hela 10 mils bilåkning till tävlingsplatsen strax norr om Hudiksvall. Dottern hade en tidigt start så hon och frugan fick hoppa upp redan klockan 4 denna dag. Detta för att hinna till starten som gick strax efter klockan 8.

Fjärde dagen

Denna etapp hade vi 'endast' ca 7 mil att åka till och trots dåliga och få vägar klarade vi oss även denna dag utan bilköer. Dottern och jag hade nästan samma starttid så jag hade möjlighet att följa med henne och frugan en bit på väg mot start. Tyvärr glömde jag att jag hade nästan dubbelt så långt till min start så det blev att springa hela två kilometer extra, detta för att hinna i tid till min egen starttid. Väl ute i skogen gick det ganska bra med orienterandet, jag hade ju en ordentlig uppvärmning bakom mig. Jag avancerade upp till en 55:e plats i sammandraget. Barnen låg kvar på sina platser dvs ca 100:e plats för dottern och 150:e för sonen.

Femte dagen

Femte etappen på 5 dagars är det alltid något speciellt med. Man startar nämligen på de tider som man använt på de tidigare etapperna. Det vill säga den som leder i totalsammandraget startar först och sen startar övriga löpare på den tid som de ligger efter ledaren. På så sätt blir förste man i mål klassegrare. Ingen i familjen hade någon reell chans att blanda sig i tätstriden, själv var jag så långt efter ledaren att han förmodligen redan var i mål när jag startade. Det mest nervösa denna dag var att en liten kille i klubben ledde sin klass inför denna etapp och det var många SAIK:are som

väntade på hans målgång. Gissa om det uppstod ett glädjetjut bland oss när killen uppenbarade sig i ensamt majestät på upploppet och ohotad kunde springa i mål som en av 94 klassvinnare. Detta är ett mycket bra resultat för en så liten klubb om man tänker på att det i årets femdagars deltog ca 21.000 tävlande.

Avslutning

På kvällen efter ett femdagars brukar traditionen bjuda en liten fest där vi firar årets framgångar, som inte nödvändigtvis måste vara segrar utan det kan lika gär-

na vara att någon har klarat sig runt alla etapper.

Inför nästa semester smids också planer. Denna gång inför nästa års femdagars som 1982 går i Norrbotten. Det var inte många av oss som ens tvekade att anmäla sitt intresse för denna tävling. Så förmodligen skulle jag kunna skriva en nästan identisk berättelse nästa år men med ortsnamnen utbytta till Vollerim, Boden, Luleå, Älvsby mm.



SATELLITPROJEKTET

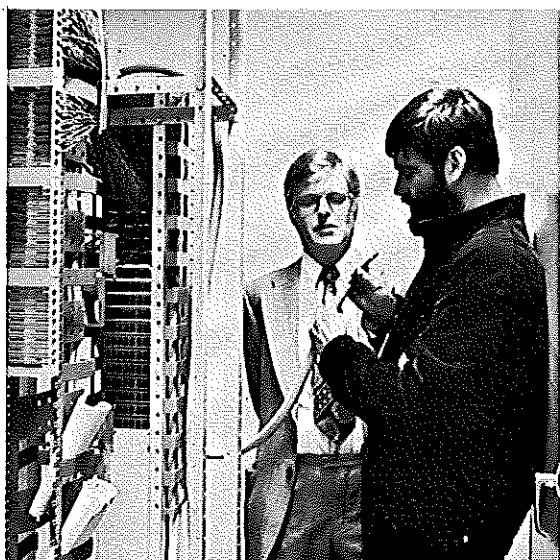
NÅGRA MILSTOLPAR

W138 Installation av datorutrustning i DB påbörjas.

W140 Det tredje koncernseminariet i säkerhetsfrågor är planerat till måndagen den 28/9. Bl a skall den koncernövergripande applikationsprioriteringen fastställas.



Projektgruppen.



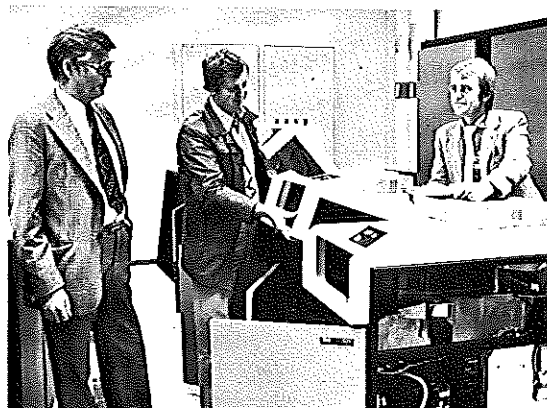
Christer Pernblad och Reimar Kännestorp testar kommunikationen

Resterande del av 2300 flyttar sin TSO-verksamhet till DB.

W145 Steg 1b. Flyttningen av 'TSO-maskinen' skall nu vara avslutad, efter det att motsvarande data är överflyttad till DB. TSO-verksamheten kan nu återupptagas i normal omfattning igen.

W142 Steg 1a av Delad Drift innebär start av den första produktiva verksamheten i DB. En mindre del av TSO (2330) flyttas över och körs fortsättningsvis i den tidigare överflyttade 3032:an.

W143 En av 3032:orna flyttas till DB. Under flyttiden som är planerad att ta ca två veckor, kommer vi att bli tvingade att minska TSO-kapaciteten för alla de som kör kvar i DA.



Rolf Persson, Reimar Kännestorp och Bengt Bergström inspekterar utrustningen i en av datorhallarna.

W149 Steg 2 av Delad Drift omfattar delning av IMS i två system.

W153 Volvo-Datas KATASTROFPLAN finns nu framme. Av arbetet inom delprojektet återstår de under våren 1982 inplanerade katastrofövningarna.

W209 Installation av IBM's senaste dator, 3081, i DA. Den ersätter en av 3033:orna.

W213 Steg 3 av Delad Drift. Delning sker nu i två sk organisatoriska maskinmiljöer.

W215 Minnet i en av 3033:orna ökas från 16 till 24 mb.

W220 MSS installeras i DB.

W228 Steg 4 det sista och svåraste steget av Delad Drift påbörjas.

W22 Arbetet med det fjärde steget avslutas. Produktionen har nu flyttats över till DB medan testerna flyttats tillbaka till DA.

W233 SATELLITPROJEKTET upphör.
Rolf Persson

PERSONALNYTT

INTERNA FÖRÄNDRINGAR

<u>Från</u>	<u>Till</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	
2530	2030	Anders Persson	810801	
2360		Benny Nerentorp	810801	Tillsvidare anst
2360		Birger Falck	810801	"-
2420		Anders Asserlind	810808	"-
	2450	Gun Ståhl	810907	Ater fr föräldraledighet
	2350	Margareta Bäckström	810902	"-
	2340	Agneta Ragnerius	810831	"-
	2340	Irene Ohlsson-Ene	810609	Föräldra ledig
	2150	Jan Ahlberg	810921	Ater från militärtjänst
2150	2040	Stefan Rödjemo	810901	
2301	2310	Gunnar Svensson	810820	
2310		Bo Olsson	810901	Gruppchef 2311
2340		Germund Carlsson	810831	Stud ledig
2520	2540	Agneta Hellgren	810901	
	2340	John Lindberg	810901	1,0 - 0,75 föräldraledig
	2360	Ingegerd Östblom	810901	0,8 - 0,9

PERSONALNYTT

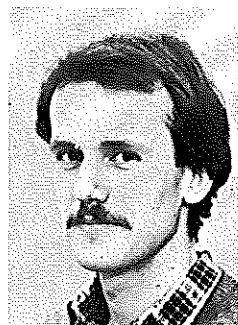
NYANSTÄLLDA



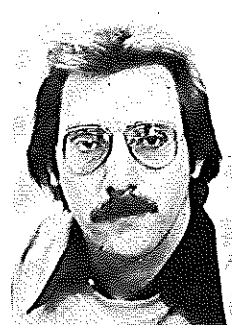
Lennart Högborg
2130



Kenneth Hansson
2150



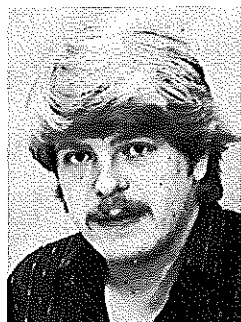
Johan Brändström
2320



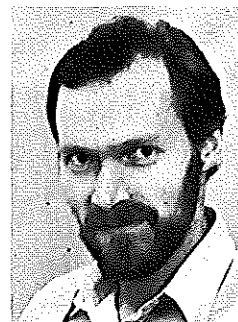
Thomas Stehr
2330



Sven Grännsjö
2340



Anders Källdahl
2350



Bo Allansson
2350



Anders Asserlind
2420



Bert Christensson
2510



Erik Berglund
2560

AVGÅNGAR

Från

Namn

Tid

2560

Arne Carlsson

810831

Lämnar Volvo

2330

Tommy Johansson

810703

Till RS

2340

Roger Hallberg

810930

Lämnar Volvo