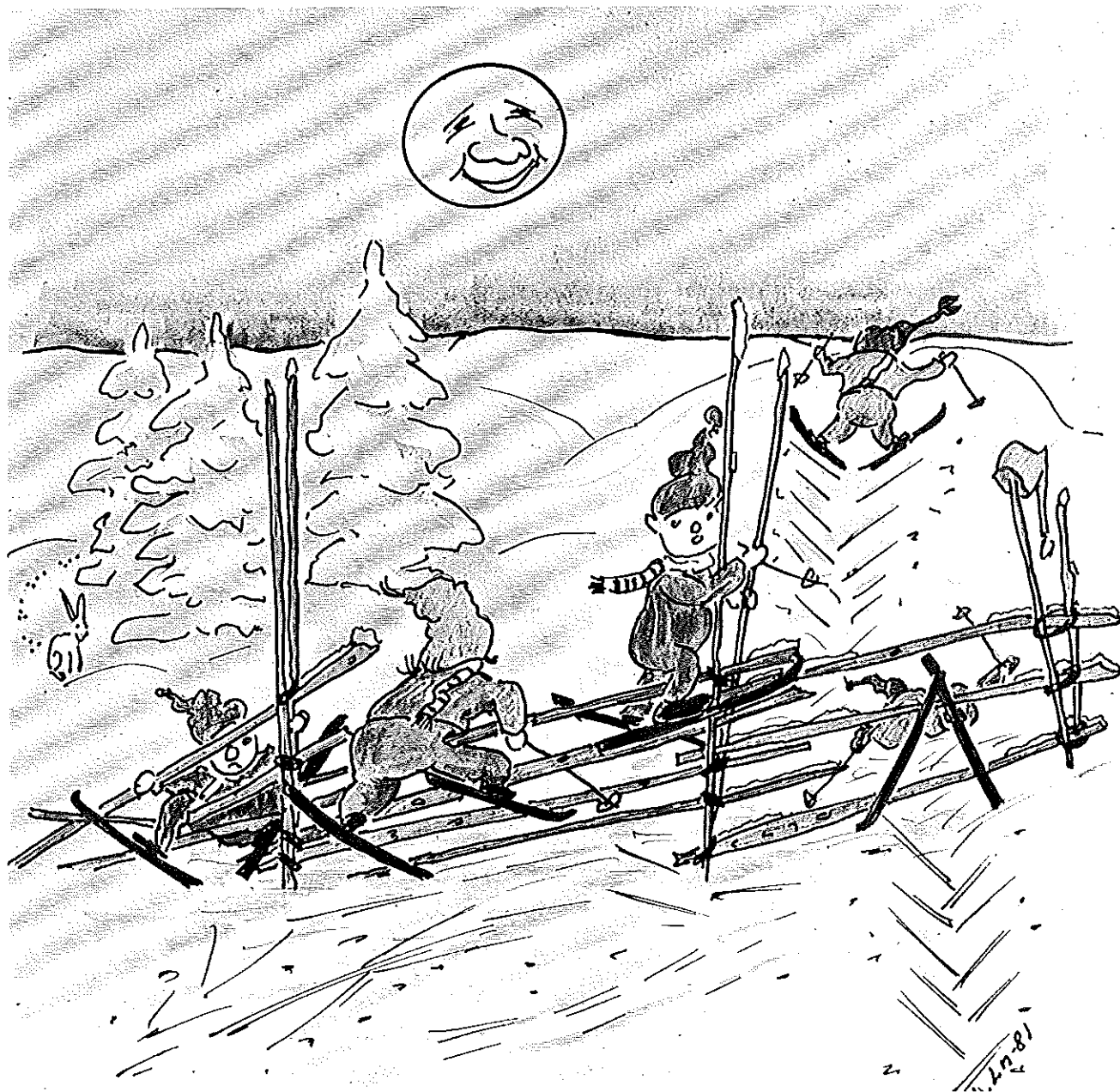


dumpen nr 7 v 51 1981

volvo-datas personaltidning



I redaktionen:

Karl-Erik Boberg

Eha Norrand

Marianne Olsson

Håkan Sturedahl

Foto: Kåge Björklund

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Owe Orrbeck

HÜBBES JULBREV

GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR!

Tack för ett gott arbete under 1981 och välkomna tillbaka till nya intensiva insatser under 1982.



Som medlem i den nya koncernen behöver Volvo-Data besluta sig för hur vi ska agera i framtiden. Idag är vi en intern servicebyrå av sedvanligt snitt med sin prissättning baserad på självkostnad. Våra kunder är främst de stora enheterna inom Volvo och ett antal mindre kunder även de med stark koncernanknytning. Våra priser är låga främst på de "klassiska" produkterna systemutveckling och dator-drift.

Relationerna till alla större kunder fungerar väl. De anger inriktningen av vår utveckling bl a genom att delta i styrgrupper av olika slag och besätta ett antal styrelseplatser.

Vi arbetar inte i nämnvärd omfattning utanför koncernen, då detta strider mot etablerad politik att kritiska resurser, i detta fall främst systemutvecklings -, ej få tas i anspråk för externa kunder.

Den nya koncernen kännetecknas av flera självständiga bolag med egen databehandling och med litet samröre. Vi kan vidare förmoda att de inom det gamla Volvo befintliga

bolagen ökar sin självständighet och att en koncern datacentrals "monopol"ställning försvagas.

Trots detta bedömer jag Volvo-Datas möjligheter att verka i denna miljö som utomordentligt gynnsamma. Detta skulle också gälla i fall vi finge mandat att även marknadsföra oss mot externa kunder.

En stor auktoritet inom ADB området har präglat talesättet "Konsten att driva ADB framgångsrikt är konsten att behärska förändringsprocessen." Vi har fortfarande mycket att lära då det gäller den konsten. Nästan dagligen ställs vi inför nya utmaningar i form av nya produkter.

Det kan gälla sådana som höjer produktiviteten att utveckla system eller står för sig själva t ex inom

Text- och ordbehandling

Nätverksutveckling

Informationsåtervinning

Mini- Mikrodatorutveckling

Jag bedömer dock inför 1982 att vi kommer att bli flexiblare tack vare förstärkningen av vår produktutvecklingsorganisation. Ett grund-

krav är dock att vi tar vårt monopolansvar för nätverksdrift och nätverksutveckling.

Som väsentligt ser jag också Volvo-Datas möjlighet att få agera som profitcenter inom den nya koncernen. Detta skulle ge oss möjlighet till viss frihet att satsa på långsiktigare utveckling av för koncernen strategiska produkter. Det kommande året får ge svar på denna fråga.

Vår viktigaste tillgång är emellertid vår personal. För oss är det av utomordentligt vital betydelse att vi kan rekrytera, utveckla och behålla personalen. I den överhetade arbetsmarknaden för systemerare, programmerare och ADB-tekniker är det ett måste att vi ser till att vi får ett internt personalutvecklingsprogram som tillfredsställer enskilda medarbetares berättigade krav på utveckling, utbildning, kompetensbreddning och möjligheter att växa in i befattningar med större ansvar. Bara på så sätt kan vi ta tillvara vår viktigaste resurs och flytta fram Volvo-Datas positioner ytterligare.

1981 har varit ett gott år för Volvo-Data även om tecken tyder på att vi inte helt kommer att klara våra budgetmål. Allt talar för att 1982 i detta hänseende kommer att bli ändå tuffare. Satellitprojektet kommer att suga ytterligare must ur oss. Kunderna blir mer och mer kostnadsmedvetna. Med våra nya produkter bl a inom PC-området

vänder vi oss till en bredare kundkrets, detta försvårar intäktsbudgeteringen och tunnar ut marginalerna. Det ger oss också sämre flexibilitet och små möjligheter att snabbt dra på om efterfrågan stiger. En tydlig trend mot utveckling av fler och fler minidatorsystem komplicerar bilden ytterligare.

Låt mig därför sluta med att önska Er alla tillbaka efter nyår i den förvissning att Era insatser i allra högsta grad kommer att behövas för att klara utmaningar under i första hand 1982. Speciellt välkomna hoppas jag att våra vänner från 9200 Kommunikationsservice ska känna sig som fr o m årsskiftet ingår i Volvo-Datas organisation.

INNEHÅLL

	Sid
Redaktören har ordet	4
Nya tag på nya 2400	5
Från styrelsemötet	7
Arbetsmiljöstudien	9
Pratstund med Eva M	10
Dataspecialistens svåra roll	12
Kommunikation	14
Monica Högmark	15
Kurshälsning	16
Vykort från Belgien	17
Jourbord på 2560	18
Vem vann?	19
Kick-off 82	20
Jultraditioner	21
KA-projektet	22
Eriksbergsgården	25
Sport	27
SIF	27
Utlokalisering till HK	28
Chefstillsättning	29
Besök på Volvo-Data	20
Personalnytt	30
Organisationsplan	32

Redaktören har ordet



Owe Orrbeck

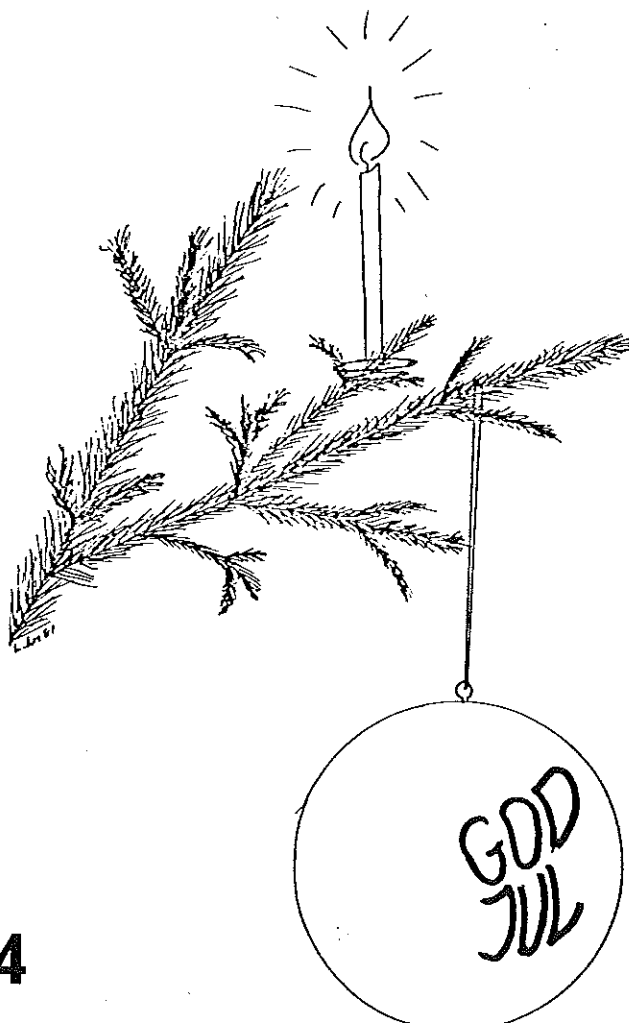
Dumpen redaktionen vill härmed framföra ett varmt tack till alla årets Dumpen-medarbetare för att Ni genom Edra artiklar hjälpt till med att göra tidningen till vad den blivit i år.

Det känns oerhört stimulerande för oss i Dumpenredaktionen att arbeta med en personaltidning där intresset att spontant bidra med artiklar är så stort som här på Volvo-Data. I år har dessutom, efter förfrågan från redaktionen, såväl Datacentralen som avdelningen för Systemutveckling bidragit med var sitt temanummer. Trots en pressad arbetssituation har man med stort engagemang tagit sig an denna uppgift, vilket vi i redaktionen tycker är väldigt positivt.

Som ansvarig utgivare vill jag dessutom ta tillfället i akt och tacka den övriga redaktionen (dvs Eha, Marianne, Karl-Erik samt Håkan) för det jobb som lagts ner i redaktionsarbetet i år. Ett alldeles särskilt tack emellertid till Eha och Marianne som verkligen lagt ner ett stort jobb i redigeringsarbetet och som med stor möda, pga. för sent inkomna artiklar, ändringar i artiklar mm, lyckats hålla upprättade tidplaner så att tryckeriet kunnat få fram tidningen i tid.

Från redaktionen sida kommer vi att ta nya friska tag för att nästa år göra Dumpen ännu bättre och vi förväntar oss att Ni, Volvo-Data medarbetare, ställer upp med bidrag på samma fina sätt som i år.

Avslutningsvis vill Dumpenredaktionen tacka Er alla för det gångna året och önska en riktig
GOD JUL och GOTT NYTT ÅR!



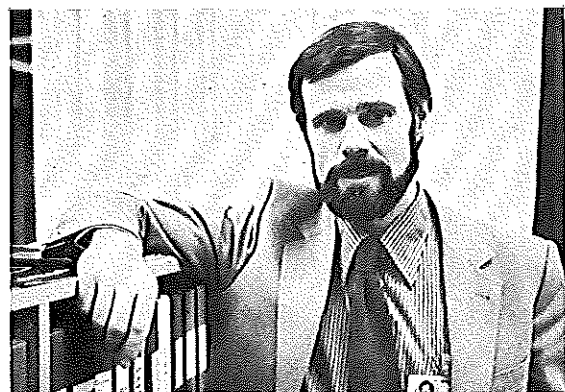
Nya tag på nya 2400

Som nytillträdd chef för 2400 med ansvar för Volvo-Datas gemensamma administrativa funktioner har jag velat lämna en programförklaring inför 1982. Här kommer den.

Anskaffningsfrågorna på Volvo-Data handlar om stora pengar. För att teckna så förmånliga kontrakt som möjligt kommer Friedrich Nocke att intensifiera och systematisera detta arbete under 1982. Besparingar på i storleksordning 1 miljon kronor är inte uteslutet.

Friedrich kommer att verka i intimt samarbete med Volvo-Datatekniker och har ett utbyggt kontaktnät hos leverantörer och mäkla-re.

Den administrativa servicefunktionen skall bl a arbeta med att förbättra ytstandarden och minska störningsmomenten inom landskapen. Sten Ersman kommer att få resurser för detta genom lokaltillskott huvudsakligen i HK-byggnaden. Därmed skapas ytterligare förutsättningar för effektivt arbete inom Volvo-Datas systemutvecklings- och teknikavdelningar. Andra viktiga arbetsområden är servicegrad kontra kostnad inom förråd, duplicering, bibliotek och sekretariat. Därtill kommer ansvar för samtliga maskiner och inventarier inom Volvo-Data samt drivning av ombyggnadsprojekt enligt investeringsplan.



Rolf Bäckström

Ekonomiavdelningen har mycket stora uppgifter att genomföra under 1982. Tills vidare kommer jag att fungera som chef även för denna avdelning. Volvo-Datas interna redovisningssystem (VDIS) skall moderniseras/ersättas, en ny prislistemodell skall införas, en handbok i lönsamhetskalkylering skall utvecklas, långsiktig investeringsplan skall tas fram. Avdelningen skall kraftigt öka kompetensen inom området redovisning och bokslut för att förbereda en högre grad av ekonomisk självständighet för Volvo-Data. Ett mycket viktigt inslag är också att få in ett ekonomiskt tänkande på alla funktioner och nivåer inom Volvo-Data.

Personalavdelningens uppgifter sträcker sig över ett brett register. Mot bakgrund av de stora investeringar som är förenade med upplärning av nyanställd personal samt svårigheter (genom såväl marknadskrafter som Volvorestriktio-

ner) att rekrytera kvalificerad personal kommer Ove Orrbeck och hans medarbetare att ägna mycket energi åt personalutveckling i alla former. Som ett delmål i detta kommer att ingå en aktiv omplaceringsverksamhet, så att Volvo-Datas personalresurser utnyttjas på ett meningsfullt sätt. Med största sannolikhet kommer personalavdelningen att få ett ännu bredare och självständigare fält att arbeta inom till följd av Volvos pågående decentralisering.

Administrativ utveckling är avdelningen där allt kan hända. Under 1982 är KA-projektet av största betydelse att följa, granska och utvärdera. Sten Ramqvist skall bl a arbeta med resursdimensionering och effektivitetshöjande åtgärder inom Volvo-Data. Andra viktiga inslag i avdelningens verksamhet är att initiera rationaliseringsåtgärder i samband med verksamhets- och organisationsutredningar samt ansvara för samordning och övervakning av Volvo-Datas interna system. Avdelningen ansvarar dessutom för Volvo-Datas organisations- och auktorisationsbestämmelser samt ajourföring av Volvo-Datas organisationshandbok.

Vad vill jag själv då?

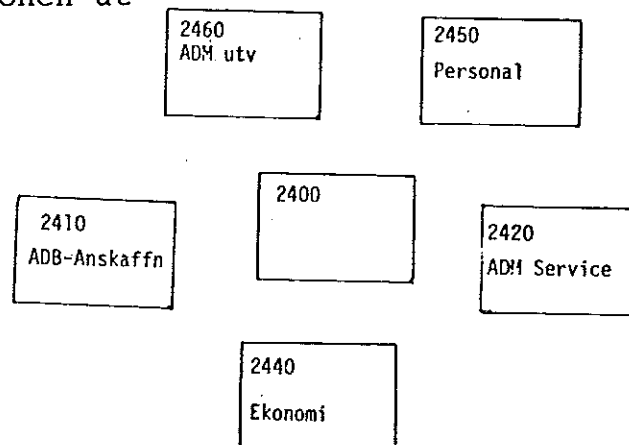
Min inriktning kommer att vara att utnyttja den samlade kompetensen inom 2400 (och Volvo-Data) oberoende av avdelningstillhörighet för att nå resultat. Jag vill därför försöka rasera onödiga väggar mellan avdelningar och medarbetare.

De verktyg som i första hand finns i min verktygslåda är nyfikenhet på Volvo-Datas verksamhet och en viss grad av envetenhet. För att tillfredsställa min nyfikenhet kommer jag att lägga mig i sådant som ger onödiga kostnader/möjliga intäkter. För att få indikationer kommer jag att begära rapporter kontinuerligt från verksamheten.

Men jag vill också stödja övriga Volvo-Data i "ekonomidjungeln" och i övrigt administrativt trassel.

De resultat som 2400-medarbetarna och jag tillsammans skall nå är relaterade till Volvo-Datas totala mål att sörja för en så effektiv databearbetning för våra kunder som möjligt. Min förvissning är att vi inom 2400 skall kunna skapa det flyt och den stabilitet i de administrativa rutinerna samt ge ledningen det stöd i form av planer och uppföljning att Volvo-Data kommer att klara de krav som ständigt ställs på anpassningar till förändringar såväl inom som utom Volvo-Data.

Till sist, så här ser organisationen ut



Från styrelsemötet

Styrelsen har begärt att vid varje möte få en avrapportering om läget för Satellitprojektet. Denna gång kunde K-H Hübinette meddela att DB-byggnaden tagits i bruk och att kostnaderna för huset håller sig inom beviljad ram 19.8 Mkr. Delad drift löper enligt uppgjorda planer. Katastrofplaneprojektet har genomfört prioriteringsarbetet och resultatet uppfyller uppgjorda mål. Styrelsen uttalade sig på vår begäran för ett absolut besöksförbud för DB-byggnaden.

- Vi presenterade KA-projektet för styrelsen. Målen för projektet är:
 - * kompetensuppbyggnad inom kontorsautomation
 - * framtagning av produkter inom kontorsautomationsområdet
 - * rationalisering av Volvo-Data

Avsikten med projektet är att pröva kontorsautomation inom Volvo-Data. Vid ett lyckat resultat kommer Volvo-Data att begära styrelsens tillstånd att erbjuda kunderna tjänster inom KA-området.

Styrelsen uppdrog åt Volvo-Data att vid nästa styrelsemöte närmare redogöra för omfattningen samt intäkter och kostnader. Vid detta möte kommer frågan om resurstilldelning för KA-projektet att behandlas.



Göran Kling sekr.

- Budgetpresentationen visade att Volvo-Datas omsättning 1982 stiger till 183 Mkr. Budgeten är balanserad så att intäkter och kostnader är lika stora. En osäkerhet råder dock beträffande intäkterna då vissa kunder förvarnat om neddragningar resp rationaliseringar av sin ADB-drift.

Den osålda personalbudgeten föreslogs bli oförändrad för 1982 d v s 202.6. Vi behöver dock en tillfällig utökning upp till 219 budgetplatser för att klara av Satellit- och KA-projekten.

Kundernas begäran av systemutvecklingsresurser medför en ökning av den sålda personalbudgeten motsvarande 34.6 budgetplatser från 232 till 266.6. Budgeten är under förändring och en justering nedåt är att förvänta.

Styrelsen godkände den osålda personalbudgeten 202.6 budgetplatser. Volvo-Datas begäran om en tillfäll-

lig uppgång under året till 219 budgetplatser kommer att behandlas vid januarimötet då en utförligare presentation av KA-projektet äger rum. Personalbudgeten får överskridas i den omfattning planerna för Satellitprojektet kräver.

Beträffande den sålda budgeten satte styrelsen som tak att begränsa tillväxten till 5%. En kraftig tillväxt i kombination med

Volvo-Datas höga personalomsättning kan inverka menligt på kvaliteten och produktiviteten.

G Renell skall tillskriva enheter med stora budgetökningar gentemot Systemutveckling och uppmana till restriktivitet. Volvo-Data skall, å sin sida tillsammans med kunderna söka finna lösningar som reducerar kraven mot systemutveckling till önskad nivå.

- Våra planer på att tillsammans med VLV, VRS och VBM starta upp en aspirantutbildning för att avhjälpa bristen på ADB-tekniker mottogs positivt av styrelsen. Frågan skall behandlas på januarimötet då vi vet om kostnaderna ryms inom en balanserad budget.

- Regler saknas för Volvo-Datas prissättning vid försäljning till externa kunder där Volvokoncernen har minoritetsägarintresse. Volvo-Data föreslog att för dessa kundgrupper skall marknadsanpassade priser gälla såvida inte självkostnadsprincipen av

tradition tillämpas. I vissa specialfall kan byte av tjänster och programvara med andra ADB-företag förekomma.

Styrelsen fastställde föreslagna principer att gälla med det tillägget att om avtal som reglerar prissättningsfrågor finns mellan koncernföretag och annat företag skall dessa respekteras.

- Under punkten Övriga frågor behandlades följande:

* VSPC som produkt ger en mindre vinst, 0.3 Mkr, under 1982 varför föreslagna priser för 1982 inte ändras.

* För att spara 650 tkr kommer installationen av 3081:an att tidigareläggas till januari 1982. Den hyrda 3033:an kan därigenom återlämnas tidigare än planerat. För att klara omflyttningen till DB-byggnaden krävs då en tidigareläggning, till januari 1982 av installationen av 8 Mb primärminne i köpt 3033:a. Denna anskaffning är tillstyrkt av Volvo-Datas styrelse. Ev kan 3081-anslaget utnyttjas alternativt äskas pengar ur KD-anslag.

Styrelsen godkände förändringarna i anskaffningsplanerna och tillstyrkte Volvo-Datas begäran att få äska medel ut KD-anslag.

- * K-H Hübinette inbjöd styrelsen till ett seminarium där Volvo-Datas produktutbud, marknader, styrning samt resursfrågor kommer att behandlas. Tidpunkten fastställdes till den 11 mars 1982, eftermiddag samt kväll.
- * En decentralisering av systemutvecklingsresurser motsvarande 3 budgetplatser till VTV kommer att ske under nov-dec.
- * K-H Hübinette redogjorde för problem i Volvo-Datas ekonomiska styrprocess. Volvo-Datas möjlighet att få balans mellan intäkter och omkostnader minskar. Ett prognosfel på 2-5% påverkar resultatet med 4-9 Mkr räknat på 1982 års omsättning. Volvo-Datas marginaler i pris-sättningen måste öka.

Styrelsen uppdrog åt Volvo-Data att utreda alternativ till självkostnadsprissättning där Volvo-Datas konkurrenskraft och produktivitetshöjningar ger utslag i Volvo-Datas resultat.

Ord att minnas...

Att vara medveten om att man är okunnig är ett stort steg mot kunskap.

BENJAMIN DISRAELI

Ett välgjort arbetes belöning ligger i att ha gjort det.

RALPH WALDO EMERSON

Erfarenheten kan inte leda till allmängiltiga slutsatser.

THOMAS HOBBES

Arbetsmiljöstudien

Vi vill beskriva nuläget vad beträffar den under oktober månad genomförda Arbetsmiljöstudien vid Volvo-Data.

Frågeformuläret distribuerades till 483 Volvo-Data anställda av vilka 409 inkom med svar. Detta motsvarar en svarsfrekvens på 85%. Undersökningen är således statistiskt representativ och vi kan därför dra pålitliga slutsatser. Av samtliga Volvo-Data anställda har 49 (slumpmässigt utvalda) kallats till Margareta för en fördjupad diskussion, vilket har givit ytterligare värdefull information. Vi upplever det positivt att så många har tagit aktiv del i undersökningen.

Utvärdering av studien som för närvarande pågår kommer att presenteras för Volvo-Datas ledningsgrupp under december månad. I samband härmed kommer en sammanställning att distribueras till samtliga anställda. 1975 genomfördes en motsvarande undersökning vid Volvo-Data. Resultaten från denna kommer att jämföras med vår undersökning.

Syftet med Arbetsmiljöstudien är att få en uppfattning om hur de anställda ser på sin arbetssituation. Mot bakgrund därav tänker vi föreslå förbättringar där så anses nödvändigt.

Margareta Haglund avd 5210

Pratstund med Eva Mellberg

Nyligen blev Eva kostnadsställansvarig för 2110 och 2180 och för Dumpens räkning fick jag en intervju med henne.

Eva är ju ensam kvinnlig chef i en helt mansdominerad chefsgrupp och det skulle vara intressant att få höra hur hon upplever sin situation.

På min fråga om hur det är att vara enda kvinna i chefsställning på datacentralen svarar Eva rätt och slätt - "det känns bra!" och tillägger sedan förklarande "Jag upplever inte att det är någon, som behandlar mig annorlunda, jag känner mig accepterad i gänget."

- Här visade nog vi något av alla de fördomar vi tror finns mot kvinnliga chefer just genom att förutsätta att det känns annorlunda att vara kvinnlig chef!!

Nåväl - Eva skjuter in en liten pil genom påståendet att vi kvinnor nog ibland själva framtvingar opposition eller mothugg genom vår osäkerhet, som lätt får oss att sätta ut taggarna.

Jag tror Eva har rätt - om man är osäker känner man sig lätt hotad och går i försvarställning - det är inget bra utgångsläge för samarbete och ledning. Man måste ha en portion självförtroende!



Eva har fått chefsjobbet i hård konkurrens och hon känner att hon när hon väl började jobbet fick all den stöttning hon behövde från cheferna runtomkring.

Och nu har hon kommit igång med jobbet! Det känns väldigt stimulerande, tycker hon, detta att börja på något helt nytt. Jobbet - åtminstone det på 2180 - är mycket olikt det på ekonomiavdelningen. I ett antal år har Eva suttit på ekonomi och bl a sysslat med VDIS och hon kände att det var dags att vidga horisonten och tillföra nya områden. Framförallt har jag länge velat arbeta med personal avslöjar Eva, och att dessutom ha med produktion att göra känns mycket bra. Det är så handgripligt - man ser resultat genast, vare sig det går bra eller dåligt!

- "Just nu i början känns det frustrerande att ha två jobb - dels 2110 med administration, personalutveckling, budget totalt för 21X0 och dels chefskapet på 2180, men till att börja med vill jag prioritera 2180."

Helt klart blir då hennes viktigaste uppgifter, som hon ser dem, att stimulera gruppen så att resultaten blir bra och man når sina mål. Dessutom känner hon det mycket angeläget att alla känner sig motiverade för sina uppgifter.

Att skapa harmoni och gemenskap är viktigt då själva arbetsuppgifterna är rutinartade och ger begränsad stimulans i sig. Då är det särskilt viktigt med annan stimulans, tycker den nyblivna 2180-chefen.

- Litet försiktigt pumpar jag henne på hur hon upplever att ta över en helt kvinnlig avdelning efter en manlig chef!?

- "Jodå, visst var det lite ängsligt i början för hur det skulle gå, men jag känner nu att vi har fått en fin plattform att jobba utifrån."

- Eva vill i första hand nu försöka bygga upp 2180 i förhållande till Volvo-Data - åtminstone mot 21X0. Hennes ambition är att försöka bryta isoleringen mot de andra avdelningarna - både fysiskt och psykiskt. "2180 är väldigt underskattat, tycker jag" säger hon med skärpa - "här finns mycket kompetens."

Hon fortsätter med en förhoppning om att kunna utveckla de i gruppen, som vill gå vidare och redan

har ett par av flickorna hunnit prya på 2150 och intresset för detta är stort.

På 2110 väntar en del svåra arbetsuppgifter men stimulerande! Att samordna och administrera personalutveckling totalt på datacentralen blir en del av Evas uppgifter. Jag vet också att hon redan med liv och lust kastat sig in i utbildningsfrågor för personalen, så intresse och ambitioner saknas inte hos Eva!

"Ja, jag tycker det mesta är roligt med mitt nya jobb - har fått fina relationer åt flera håll och känner fin uppbackning både från chef och kollegor. Jag tycker det är roligt att arbeta med en grupp och vill gärna lära mig mycket mer om verksamheten - kanske - genom att prya på de olika avdelningarna!!

Dessa Evas ambitioner bör väl vara det bästa utgångsläget för ett lyckat chefskap! Det är bara att önska lycka till på den vägen!

Gunilla Waller



Dataspecialistens svåra roll

Det finns en mängd vitt skilda omdömen om dagens - och framtidens - datateknik. Många av dem är kritiska och uppfattas lätt av oss som orättvisa anklagelser mot vår verksamhet. Det enklaste för oss är ju att avfärda kritik som onyanserad och ett resultat av okunnighet och "oupplyshet". Men gör vi rätt då? Jag tycker att vi i stället skall föra en debatt inom våra egna led och med våra meningsmotståndare. Detta kräver att vi vidgar vår syn på datateknikens konsekvenser och att vi blir mer "upplysta" om allt det som inte handlar om själva tekniken.

Jag vill peka på några faktorer som jag tror har betydelse för omvärldens syn på vår roll idag. De synpunkter som jag för fram har naturligtvis påverkats av mitt nuvarande jobb - att studera datatekniken ur ett långsiktigt och brett perspektiv. Men min syn på ADB har också vuxit fram under de år jag arbetat inom området. Jag är nu övertygad om att vi måste omvärdera synen på vår roll - både som experter i allmänhet och ADB-specialister.

Dataspecialisten - en strykpojke med makt.

Det finns ett samband mellan vår maktposition och den kritik som vi får utstå i den allmänna debatten idag. Som experter i dagens specialiserade samhälle har vi stor makt



Ulf Löfås

utan att några formella befogenheter tilldelats oss. Makt i kraft av vår kunskap inom ett vitalt område, i kraft av vårt språk, vår status. Vi ser det kanske inte så själva. Men människor, som möter oss i en arbetssituation, gör det ofta. Det är därför viktigt att vår attityd gentemot "användarna" präglas av bättre insikt om detta övertag. T ex att vi försöker tala ett begripligt språk. (Men jag tror inte vi helt kan undvika ett fackspråk. En bättre kunskap om ADB måste därför ges åt användare.) Det är också viktigt att vi ser problemet som skall lösas mer utifrån den verksamhet som vi ska stödja och mindre ur en rent teknisk synvinkel. Men för detta krävs behövs hjälpmedel, som är anpassade till ett sådant arbetssätt. Vi bör själva vara med och formulera krav på sådana hjälpmedel, t ex analysverktyg, högnivåspråk, organisationsformer - och vara beredda att pröva dem som kommer fram.

Tekniksyndromet - finns det?

Lider vi av ett tekniksyndrom (=sjuka)? Der är lätt att konstate-

ra att alla yrkeskategorier påverkas av sin speciella arbetsmiljö. Ta t ex en kurator som möter de människor som kommit i kläm vid införande av datasystem. Det ligger nära till hands att han eller hon får en övervägande negativ syn på datatekniken. Vår roll som data-specialister är utan tvekan teknik-orienterad. Det finns därför stor risk att vi gräver ner oss i förfining av tekniken. Eller att vi förblindas av en onekligen mycket imponerande utveckling av datatekniken. Risken att en blivande användare också låter sig imponeras av den fascinerande datorn är också överhängande.

Vår utbildning är idag oftast mycket gedigen - ur teknisk synvinkel. De kurser som vi hittills erbjudits på Volvo-Data handlar om COBOL eller TSO eller dataanalys eller ... Men vad vet vi om mänskliga behov, om hur organisationer fungerar (alternativt inte fungerar), om arbetstillfredsställelse osv. Om dessa problem skall tacklas genom att vi får en bredare kunskap om effekterna av datatekniken eller att systemutvecklingsprocessen är en öppen fråga. Själv tror jag på ett både och.

Tidsperspektivet och helhetssynen.

Ett annat problem med förändringar i arbetsinnehåll och organisation, som en konsekvens av ny teknik, är

motsättningar mellan det korta och långa tidsperspektivet. Negativa konsekvenser behöver inte framträda förrän en relativt lång tid gått. Och då kan det vara försent (för kostsamt) att göra nödvändiga förändringar. Företagsekonomiska motiv är oftast kortsiktiga (t ex rationalisera verksamheten för nästa år med 8%). Förutom de mänskliga och samhällsekonomiska aspekterna på felaktigt använd teknik kan de företagsekonomiska fördelarna på sikt minska eller till och med vändas till nackdel. Ett bra exempel på det senare är det löpande bandet. För att råda bot på dessa problem krävs att vi inte låser oss i dyrbara tekniska lösningar och att vi utvärderar effekterna av våra rationaliseringssträvanden - och då menar jag inte bara de ekonomiska aspekterna och avsätter tid till utvärderingar.

Den sista synpunkten jag vill ta upp är behovet av helhetssyn. Ett uttryck för detta är att låta systemutvecklingen belysas också ur en social synvinkel. De ADB-system som utvecklas bör vara socialt önskvärda - inte bara tekniskt möjliga och ekonomiskt lönsamma. Men det stannar inte bara vid detta. Vi måste öka vår kunskap om vilka ekonomiska och politiska krav som påverkar teknikutvecklingen i stort. Vilka blir konsekvenserna av konflikten mellan krav på produktivitetsökningar samt

krav på bättre arbetsmiljö och tryggad sysselsättning? Hur kommer vår roll att gestalta sig med tanke på detta?

Stora och svåra frågor - javisst. Men menar vi någonting med att människan skall sättas i centrum, att tekniken skall betjäna människan och inte tvärtom, måste vi specialister börja ta konsekvenserna av detta. Och det är inte fråga om en process som genomförs över en natt. Vi får inte bli bedöfvade av alla krav utan i stället arbeta på att höja vårt medvetande samtidigt som vi i vårt ordinarie arbete börjar tillämpa vunna insik-

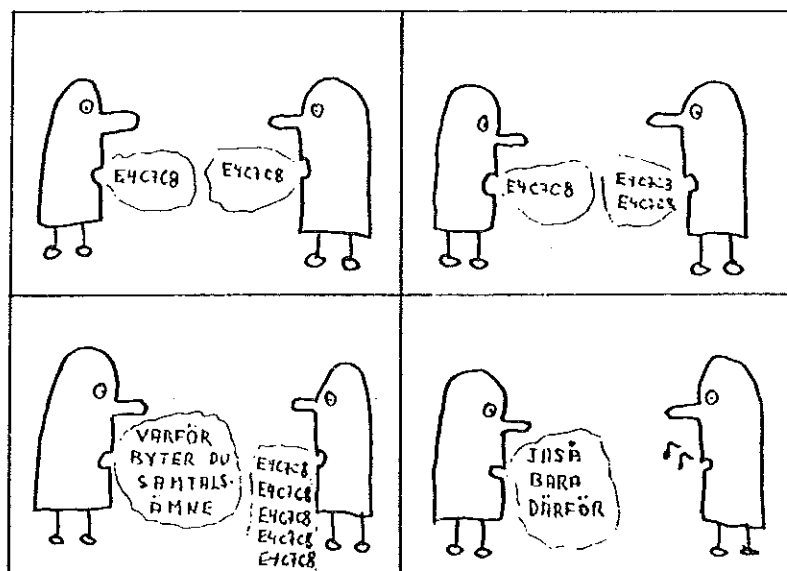
ter. För att citera Sven Lindqvist: "Gräv där du står."

Slutligen vill jag gärna påpeka att jag inte tycker att man skall göra ovanstående problematik till en fråga om personlig moral. (Det förs till exempel idag en debatt om behovet av en yrkesetik för datafolk.) Det handlar i stället om att förstå hur våra enskilda roller spelar med i "systemet". Men jag hoppas förstås att ingen svarar som en person gjorde på en kurs härförleden. När någon tog upp samvetsaspekter på vårt jobb som specialister, utropade han skeptiskt: "Samvete, vad är det för något?"

KOMMUNIKATION i HEMMET



KOMMUNIKATION på JOBBET



Byron A.

Till alla er som undrade...

... vad tjejen från 2320 gjorde på DA1.

Efter en 4 månader lång praktiktid på avd 2600 har jag åter flyttat upp till 2320 på DA2, men jag vill gärna berätta om hur det kom sig att jag tillbringade hela våren och försommaren bland tekniker och produktutvecklare.

Från Svenska Arbetsgivareföreningen har utgått direktiv om att några, speciellt utvalda, företag ska verka extra mycket för jämställdhet på arbetsplatsen. Volvo är ett av dessa och därför har företaget delats upp i tre zoner; LV, PV och övriga. I styrgruppen för övriga enheter beslöt man genomföra en mängd aktiviteter. Bland dessa var ett s k jämställdhetsprojekt, där kvinnor från K/S enheterna, Penta, RS och Buss skulle delta.

Projektet hade tre delar: ca 60 timmars föreläsningar i Volvokännedom, en intensiv vecka med personlig utveckling och fyra månaders praktik på annan avdelning, enhet eller t o m på annat företag. Som exempel kan nämnas att några av flickorna valde Näringslivssekretariatet, Göteborgs Universitet och återförsäljare i Växjö.

Själv valde jag att stanna på hemmaplan d v s jag ville gärna lära mig mera om Volvo-Data, våra produkter och tjänster. Vad kunde



Monica Högmark 2320.

passa bättre då än sätta sig mitt i smeten d v s avd 2600?!

Det var i början på februari som jag flyttade ner en trappa och blev "omhändertagen" av Kalle Boberg.

En av mina första uppgifter var att läsa den till engelska helt nyöversatta Volvo-Data planen 81-85. Som systemansvarig på 2300 har man inte tid att läsa V-D plan och liknande skrifter som går på cirk och därför öppnade planen för mig en helt ny värld, som var spännande, men också mycket stor. Naturligtvis uppenbarade sig nu många frågor av en helt annan karaktär än de jag ställt förut och jag fick all den hjälp och information jag behövde av resp produktansvarig på 2600. Dessutom demonstrerade killarna på 2610 produkter som ATMS, STAIRS, ADI och ADRS, och gav mig undervisning i hur det är att själv arbeta med ATMS/STAIRS.

Kul och intressant var också att tillsammans med Lasse Dannstedt

utforma en uppdateringsrutin för Volvo-Datas produktbok. Den klaffade bra och en ny utgåva av P-boken distribuerades i slutet av maj.

För att vi på Volvo-Data ska arbeta mot samma mål på ett enhetligt sätt har ledningsgruppen utformat strategier och definierat V-D's roll i koncernen. Jag fick delta i det seminarium med grupparbeten som genomfördes i början av juni med Volvo-Data "top 30". Det var mycket intressant att studera, se och lära om Volvo-Datas framtid, framtida satsningar och produkter.

Avslutningsvis genomförde jag en serie intervjuer med AU-ansvariga på enheterna. Ämnet var: Hur används Volvo-Data planen; kritik och förslag till förbättringar.

Det har varit en mycket lärorik och stimulerande tid för mig på 2600, och jag hoppas att fler får chansen att "pröva lyckan".

Hurshälsning

Här sitter jag nu och tittar ut över Strömmen, eller nå't. Bilar och tåg skramlar förbi och jag vet var jag inte skulle vilja bo för gott.

Första da'n gick åt helvete. Efter att ha stått i tidningskö för

länge fick jag kasta mig på tåget, i sista vagnen. Då visade det sig att jag var utelåst (!) från min kupé längre fram i tåget, så jag fick vänta tills konduktören kom med nyckeln.

Väl framme checkade jag in som en Mr C Bowelman. Och så hade det "skett-ett-misstag" så jag fick ett rum i "sviten", där (visade det sig) en skock svartmuskiga herrar supérade i vardagsrummet. Jag låste snabbt in mig i mitt rum och tillbringade kvällen med att spana in alla reklamförpackningar på tvål, schampo, badskum, badmössa (engångs), munvatten och jag vet inte allt. Om man ville ha frukost på rummet skulle en speciell lapp hängas ut på handtaget osv.

Nu är det dag 2 och jag har lugnat ner mig lite.

Enda nackdelen med kursen är att kaffet i automaterna är gott och gratis!

Gåta: Vad är det som är stort och runt och säger kurr kurr kurr?

Har duschat, torkat mig på 5 nya rena handdukkar och skall till Historiska museet och titta på utställningen om Vikingar (den som jag så gärna ville se).

Hälsningar "Mr C Bowelman"

PS Undrar hur städerskan reagerar om man hänger upp tvättlina i rummet? DS.

Vykort från Belgien

Innan jag flyttade ner hit till Gent fick jag ofta höra på Volvo-Data: Ja ... jag skulle också gärna flytta utomlands ett slag, men ... Så det är kanske på plats att skriva lite om hur det är att som svensk komma till ett nytt land och arbeta där.

När jag kom till Gent hjälpte mig genast personalavdelningen här nere. Dom gjorde allt för att jag snabbt och bekvämt skulle komma tillrätta i min nya lägenhet. Jag fick under tre dagar hjälp med att montera lampor, gardiner, tvättmaskin och fixa diverse saker. Verkligen toppen!

Lägenheten som jag fick hjälp med att hyra när jag var här nere tidigare är mycket trevlig. Jag har en trerummare på 120 kvadratmeter med öppen spis i vardagsrummet (senaste mode här nere), separat gästtoalett och två badrum. Det där med två badrum kan ju tyckas onödigt men jag utnyttjar det ena som tvättstuga eftersom det inte finns någon i huset (finns aldrig i belgiska hus). Lägenheten är dock vad jag tror ganska typisk belgisk. Man har satsat på att göra en elegant lägenhet men missat en hel del av det praktiska. Inga garderober, pyttelitet kök etc. Men, men, jag trivs bra.

Arbetet då? Jodå, jag har fått en flygande start med massor att göra. Vi diskuterar hur vi skall



Nils Wallander

etablera dataadministration och databasadministration här. TDO (Lastvagnar) skall starta en Business-studie kallad ISS (Information System Studie) där vi troligen blir inblandade. En rad aktiviteter måste också genomföras för att höja produktiviteten hos systemutvecklingspersonalen här. Vi skall t ex införa en rad av Volvo-Datas metoder och standards. Dessutom assisterar jag för tillfället två projekt i deras databas- och systemdesign, så nog har jag att göra alltid! En smula besviken blir jag dock på Volvo-Data som behagar sända all information på svenska till oss och vid några tillfällen glömt bort att vi existerar. BÄTTRING, vi är faktiskt en node i nätet nu!

Fritiden då? Vad gör en ensam svensk här nere. Tja, jag har Bryssel, Antwerpen, Brugge och Ostende (kusten) på 50 km avstånd. Amsterdam, Paris etc på 200 km avstånd, så nog finns det en massa att göra. Massor av intressanta platser finns på 'en tanks' avstånd så jag är nog fullt sysselsatt det år som jag skall vara här.

Hälsningar från en som trivs mycket bra i Gent.

Jour-bord på 2560



Fr v Erik Berglund, Anna Scherman, Peter Skoog,
Arne Nilsson (sittande), Willy Svenningsson,
Lars-Åke Sundblad, Tomas Nabel och Bengt Svenlert.

Vi är ca 14 personer på 2560 (ADB-teknik minidatorer) och sysslar med nyutveckling och underhåll av basprogramvara för mini- och mikrodatorer, projektstöd, driftstöd, metoder och tekniker, konsultuppdrag, minitestmiljö etc. Flertalet av oss har flera kunder vakna samtidigt - eller om det är tvärtom - och typen av kontakt är allt från korta och längre telefonsamtal via ambitiösa möten till karaktärsdanande små-gräl.

Med dagens telefonsystem och kontorsinredningsfilosofi - individuella telefonnummer och platser - och begränsade möjligheter till flyttning av personer och nummer gäller det att sätta den alltför

högprioriterade telefonen på plats. Arbetsuppgifter som kräver en längre tids kontinuerlig koncentration blir sönderhackade i detta det mest telefonterroristtätaste landet i världen och våra kunder har de fakto ibland fått dålig service p g a stressade gruppmedlemmar. För att försöka råda bot på misshälligheterna har vi inrättat - ett jour-bord med följande karaktär:

- Post-ställe
- Inne/ute/upptagen märkning för varje person
- Besöksmottagning
- Telefonsvarare

592131

595311

536373

Dessa nummer svarar vi alltid på mellan 9-12 och 13-16. Vi försöker att svara på kortare konsultationer direkt. Vi kopplar alltid vidare till sökt person/funktion om denne är störbar eller om samtalet är mycket viktigt, annars ber vi att få ringa upp inom en utlovad tidsrymd.

- Hustomte
- Var och en sitter ett pass (fm el em) i veckan
- Var och en har direktnummer för mer omfattande men tillfällig telefonkontakt

Vi har haft inrättningen ca 4 veckor (1/12) och erfarenheterna hittills är goda

- Färre störningar av telefonsamtal
- Kunder får alltid kontakt med oss utan dröjsmål
- Psykologiskt viktigt med en tyngdpunkt/samlingspunkt
- Lärorikt, utmanande och stressigt att vara jour

Text: Willy Svenningsson

Bild: Självutlösaren

VEM VANN?



Dragning av vinnare till 2300-krysset förrättades av författaren till krysset Lennart Flyrén under överinseende av Karl-Erik Boberg, Dumpenred, och Gun Ståhl, personalavd.

Britt-Marie Lindh, 2600, blev så här glad när hon fick besked om att hon vunnit första pris.



Andra pris vanns av Kerstin Andersson, 2420.

Tredje pris vanns av Olof Sahlin, 2340.

Vinnarna gratuleras av Dumpenred och vi tackar alla övriga som skickat in lösningar av krysset till oss. För er som inte lyckats lösa Lennart Flyréns kluriga frågor får den rätta lösningen nedan:

2300 - KRYSSET

1	L	A	2	S	T	3	V	4	A	G	5	N	A	R		6		7	A	8	R
9	X		10	I		11	S	P		12	U	L	V		13	A	T	M	S		
14	T	15	S	O		16	A		17	A				18	I	S		M			
19	T	J	U	G	20	O	T	R	21	E	22	H	U	N	D	23	R	A			
24	V	A	X		25	S	I	R	I	S						26	A	R	27	V	
28	I	L						29	O	R		30	Y	I	P	S			A		
31	N		32	K		33	F	34	A	G	E	R		35	D	E	K	36	O	R	
37		38	H	A	39	R	I	T	A				40	P	E	K	A	R	E		
41	T	I		J				42	H	N	O	P	Q		A		43	S	L		
44	A	S	S	E		45	S	T	A	I	R	S		46	C	A	D				

KICK-OFF 82

Under januari månad 1982 kommer Volvo-Data att arrangera KICK-OFF-82.

Denna gång blir det sammankomster av mer informell karaktär med ett mindre antal deltagare vid varje tillfälle.

Programmet kommer att innehålla en resumé för det gångna verksamhets-året samt en programredogörelse för 1982. Dessutom kommer presentation av vissa funktioner samt premiärvisning av vår nya Volvo-Data film att ingå. Som avslutning på programmet kommer en frågepanel att arrangeras med föredragande chefer på podiet.

För att förbereda sista program-punkten kommer frågelåda att sättas upp på Volvo-Data, där du kan lägga dina frågeställningar som du vill ta upp på KICK-OFF. Du kan även mema in dina frågor via MEMO-systemet på ID=KICK-OFF.

Arrangemangen kommer att genomföras i konferenslokalerna A1 + A2 på den 12, 13, 14, 21, och 26 januari mellan kl 15.30 - 18.30 med avbrott för förtäring i Gästmat-salen.

Inbjudan kommer att tillställas samtliga Volvo-Data anställda.

För arbetsgruppen KICK-OFF-82

Sten R, 2460

JULTRADITIONER

Trots att vi värnar om gamla traditioner betydde julen förr i tiden oändligt mycket mer än vad den gör för oss idag. Detta inte minst vad gäller det religiösa och festandet. Förr, när man inte hade fem verkors semester eller 40 timmars arbetsvecka, var julen en avslutning på ett slitsamt år när man gjorde sådant som man inte gjorde annars under året. Nu serverades något de flesta inte var bortskämda med: färskt kött, söta kakor, bröd bakat på vete etc.

Under stor del av året åt man köttet saltat eller torkat, men långt innan Sverige blev kristnat lär fläsk varit en huvudrätt vid denna tid på året, eftersom grisarna nu var slaktfärdiga efter att ha ätit sig feta på nedfallna ekollon.

Lutfisken som julmat är ett minne av de fastor som föregick de stora helgerna under den katolska medeltiden. Idag kan man väl säga att lutfisken är bra så tillvida att den är mager och proteinrik - en bra motvikt till den feta julmaten.

När vi julstädar och sedan julpynnar och klär granen, är detta delvis en gammal tradition. Till jul skulle det vara renskurat. Halm ströddes ut på golvet och med julhalmen bars julfriden in i huset, sade man, och den fick inte brytas förrän halmen bars ut vid Tjugondag Knut. På grund av brandfaran



började det tjocka halmlagret försvinna under 1800-talet. I stället började man ofta strö ut enris eller granris på det nyskurade golvet.

Men julgranen då? Jo, den kommer ursprungligen från Tyskland där den förekom redan på 1600-talet. Under senare delen av 1800-talet blev julgranen vanlig i Sverige, även om den i början kallades julbuske eller Mose buske och oftast var en bordsgran.

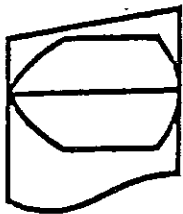
Julklapparna förr var inte av vårt slag. Mest var det mat. Bredvid matfatet på julafton fick varje familjemedlem en julhög. Denna kunde bestå av bröd av olika slag, någon kaka och ett äpple. Extra förplägnad gavs åt de fattiga. Dessa drog ofta omkring i stora skaror till de välbeställda bondgårdarna. Alltid fick de något - det hörde julen till.

Men tomten då? Ja, denna tradition sparar vi till ett annat år!

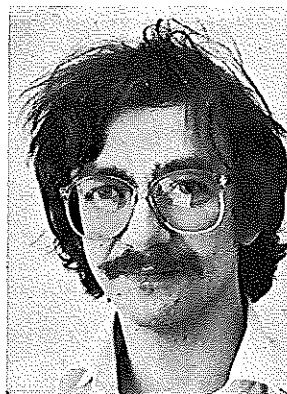
Viktigast nu inför julen:

Värna om gemenskapen och gamla kära traditioner samt inte minst låt oss VARA RÄDDA OM VARANDRA!

Gunnar Hindelius



KA-projektet



KA-PROJEKTET ...IGEN

En rutin för beslutsloggning har tagits fram på Volvo-Data under den gångna hösten.

Den bygger på användning av Volvo-Datas protokollsrutin under STAIRS och ATMS.

När protokollet förs, använder man speciella märkord för att markera början resp slutet av textstycket som behandlar ett beslut.

Genom protokollsrutinen arkiveras alla protokoll under ett ATMS-id, som veckovis laddar en STAIRS-databas, protokolls-databasen.

Vid laddningen kopieras de delar av protokollen som innesluts av 'beslutsmärkorden' till en specifik STAIRS-databas, beslutsloggs-databasen.

Formaterade fält läggs upp, där ursprungsprotokollet, ärende, utfärdare, datum etc framgår.

Via terminal kan man sedan söka i beslutsloggsbasen och få fram alla tidigare fattade beslut.

FÖRDELAR

- Bättre beslutsprocess genom att information om tidigare fattade beslut snabbt kan fångas.
- Genom att enbart besluten lagras blir informationen direkt och snabb. Ingen kringliggande text behöver skummas igenom för att få fram den information som söks.
- Fritext-sökning ger obegränsade möjligheter till urval ur dokument-massan. Även angränsande ärenden kan därför fångas upp.
- Bättre strukturerade protokoll.

VEM BERÖRS?

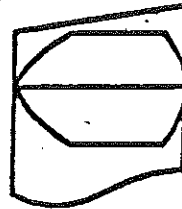
Alla som idag använder protokollsrutinen med arkivering i STAIRS t ex ledningsgr.möten, avd.möten, styrgrupper, Q-möten, styrelsemöten, referensgruppsmöten, SKALL använda rutinen.

Alla övriga möten BÖR använda den.

HUR GÖR JAG?

Använd protokollsrutinen som vanligt. Om du ej vet hur den fungerar: kontakta närmaste protokoll-

skrivare (det finns rätt många).
De nya märkesorden som skall omgär-
da textstycket är:
^mbes! och ^mebes!.



KA-projektet

Tänk på att formulera dig så att
innebörden klart framgår då
stycket blir fristående.

HUR PÅVERKAS MITT PROTOKOLL?

Vid upplösning av märkorden kommer
texten 'BESLUT n' att genereras
framför varje omgärdat textstycke,
där n är löpnummer inom protokol-
let.

BESLUT 1.

Detta är ett exempel på textstycke
som är omgärdat av de nya märkor-
den. Lägg märke till hur tydligt
'beslutstexten' framträder i doku-
mentet tack vare den skapade
rubriken.

NÄR SKALL JAG BÖRJA MED DET?

NU

VEM HAR VARIT MED

De som deltagit i utvecklingen är
Lasse Dannstedt avd 2530, Helge
Persson avd 2610 och KA-gruppen på
2400 (Sten Ramqvist, Håkan
Sturedahl, Stig Hillgard samt
undertecknad).

Ramon

KLISTERLAPPAR FRÅN KOPIERINGEN

I KA-projektets regi har ett nytt
distributionslistesystem tagits
fram för Volvo-Data.

Systemet består av ett
ADRS-register över Volvo-Data an-
ställda, leverantörer, externa
kontaktmän m fl. Ett antal
APL-program finns för generering
av adress-lappar, översiktslistor
mm.

Systemet är även förberett för
passagekorts-rutinen och för vår
interna telefonkatalog.

Sytemet avlöser tidigare manuella
rutiner i sekretariatet och kopie-
ringen.

Fördelarna med det nya systemet
ligger främst på handhavande si-
dan. En adressändring görs nu på
ETT ställe, vilket påverkar samtli-
ga distributionslistor där adres-
sen finns med.

Etiketterna printas ut maskinellt
istället för den mycket omständiga
proceduren med kopiering på gumme-
rade etiketter med maskinskrivna
'adress-blad' som underlag.

Fördelar finns även för de som sänder resp mottager information.

Med större precision kan man nu välja målgrupp för informationen och mottagaren slipper få dubletter och olika förslag till stavning av personnamnet.

Nya beteckningar

I samband med överläggningen till dator-systemet har de gamla cirklist benämningarna tagits bort (A,B,C...). Innehållsmässigt finns dock de flesta av listorna kvar. För att veta hur Du skall distribuera din information kan Du kontakta sekretariatet i DABV, Barbro Ihl. På den distribuerade informationen bör framgå i klartext vilka som erhållit informationen. Det kan se ut på följande sätt:

Mottagare.

Volvo-Datas styrelse

Volvo-Datas ledningsgrupp

SIF/CF representanter

Denna information säger mer än:

Mottagare.

A,B,C,D, E

Arbete pågår för närvarande med att skapa nya urvalskriterier (här kommer ADRS's flexibilitet till nytta) samt med att uppdatera uppgifter för telefonkatalogen.

Vem har gjort det?

De personer som deltagit i utvecklingen är Barbro Ihl avd 2420 (operatör), Uno Axelsson avd 2325 (pro-

grammering), Sten och Håkan på avd 2460 samt undertecknad.

Till sist vill jag be om Er förståelse för eventuella fel som kan ha uppstått i samband med överläggningen. Skicka ett memo (eller en lapp) med de riktiga uppgifterna till Barbro Ihl, avd 2420, DABV, så rättar hon i registret.

Med vänliga hälsningar

Ramon



"Oh - min första dataträff! Jag undrar hur han ser ut?"

UTAN BILEN STANNAR SVERIGE!

Visste Du att.....

- * av allt gods transporterats 21% per båt, 33% per tåg och 46% per lastbil?
- * transport av människor sker till 1% med flyg, 7% med tåg, 9% med buss och 83% med personbil?
- * av landets oljeförbrukning tar personbilar 13% och bussar och lastbilar 5%?
- * 3 graders sänkning av inomhustemperaturen i alla bostäder motsvarar oljeförbrukningen hos landets alla bussar och lastbilar?
- * att 3 miljoner människor är beroende av bilen som transportmedel för sitt dagliga liv?
- * 390.000 människor direkt eller indirekt arbetar inom biltransportbranschen?

ERIKSBERGSGÅRDEN

VOLVO-DATAS NYA UTBILDNINGSCENTRUM



Volvo-Datas interna utbildningsverksamhet kommer under 1982 att expandera vilket innebär att våra nuvarande utbildningslokaler i DA-byggnaden ej kommer att räcka till.

För att kunna genomföra den planerade kursverksamheten har Volvo-Data därför måst anskaffa lokaler externt.

Detta innebär att från och med W203 kommer flertalet av Volvo-Datas stordatorkurser att förläggas till Eriksbergsgården.

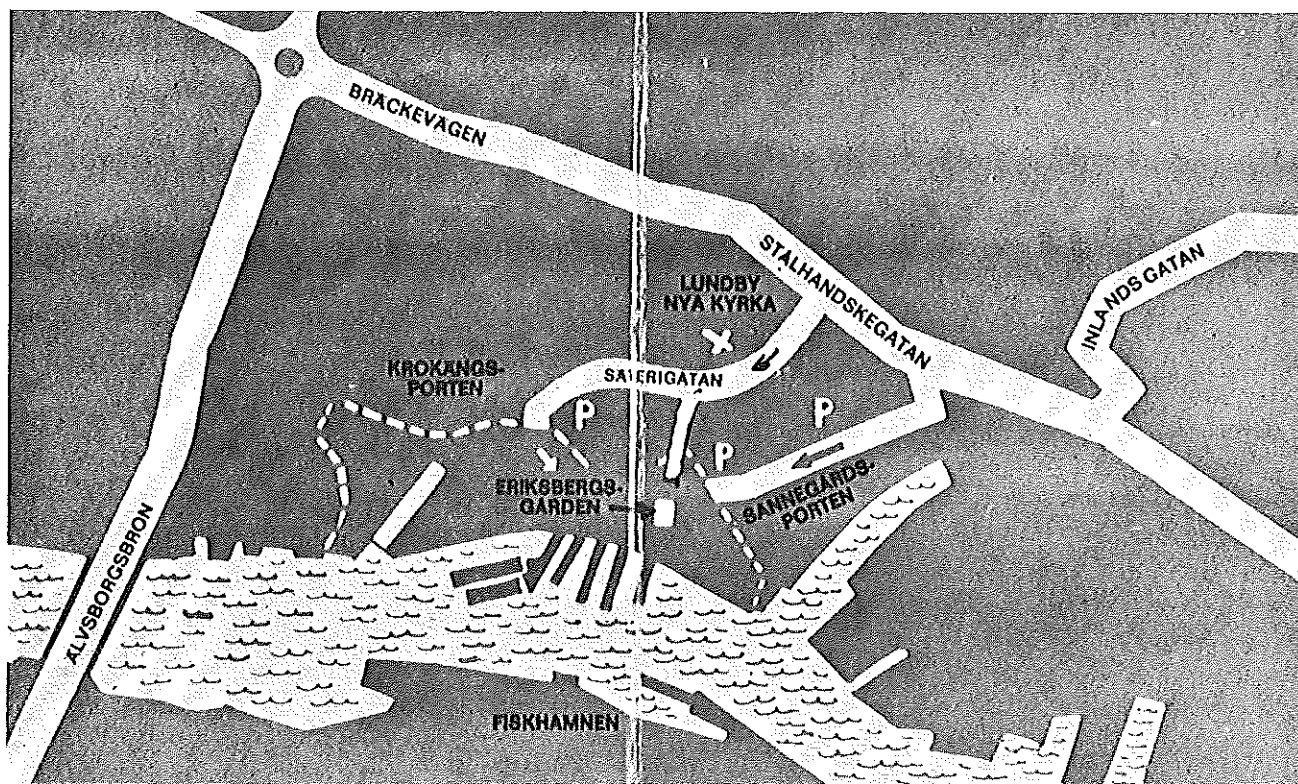
Kvar i Volvo-Datas utbildningslokaler i DA blir i fortsättningen minidatorutbildning samt en och

annan stordatorkurs, de kursveckor vi kör tre parallella stordatorkurser.

Valen kommer även under 1982 att mestadels vara inbokad för utbildningsaktiviteter, medan däremot Delfinen och grupparbetsrummen 1-4 i större omfattning än tidigare står disponibla för bokning.

Eriksbergsgården, har tidigare varit personalgård för de anställda på Eriksberg men är numera öppen för allmänheten. Bland hyresgäster på Eriksberg finns förutom Volvo-Data även Volvo-Energi samt viss verksamhet från Volvo-PV.

Eriksbergsgården ligger i anslutning till Eriksbergs f d Huvudkon-



tor på Sannegårdssområdet. Allmänna kommunikationer och goda parkeringsmöjligheter finns att tillgå. Se för övrigt bifogade skiss.

I vårt nya utbildningscentrum ingår två kurslokaler om vardera 70 m² fyra st grupparbetsrum, ett kombinerat lärarrum/arkivrum samt gemensamhetsutrymmen. Dessutom finns tillgång till Intern-TV samt en mycket välutrustad filmsal.

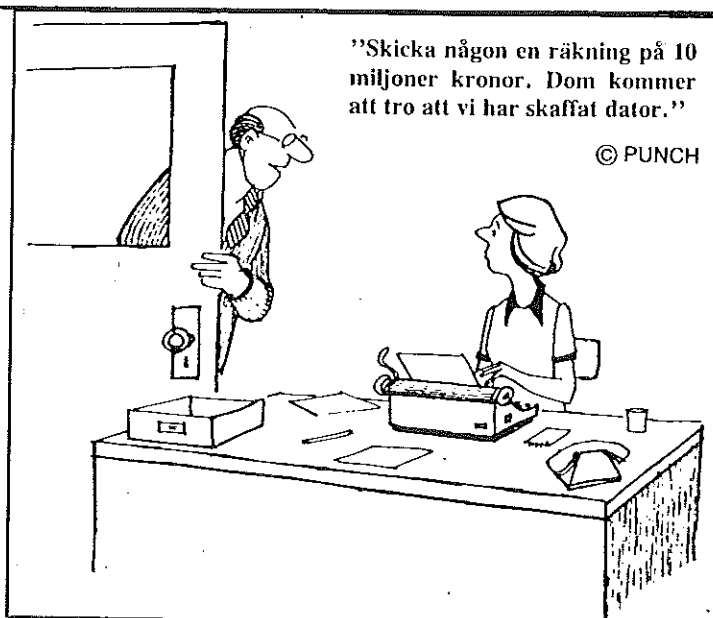
Eriksbergsgården i övrigt inrymmer matsal, cafeteria samt en sportanläggning, där det finns goda möjligheter att komma intill och motionera.

För mer detaljerad information om Eriksbergsgården och dess olika möjligheter hänvisas till den folder som du kan få från vår utbildningsavdelning.

Sten R, 2460

som sagt var...

Lär av andras misstag, ty du kan inte leva tillräckligt länge för att själv hinna begå dem alla
Martin Vaubee





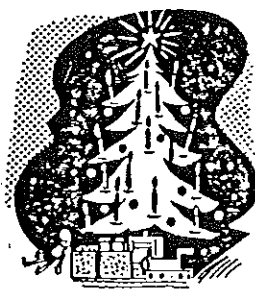
Upp som en sol- ned som en handboll

Detta kända gamla uttryck är för tillfället mer sant än någonsin. Handbollssäsongen började bra med seger i Volvo Cup där ett antal tuffa matcher spelades. Serieupptakten var också bra med segrar men nu på slutet har det gått rejält med grus i maskineriet. Det enda positiva just nu är Volvos interna träningsserie som vi leder inför sista spelomgången. Vid ev vinst, oavgjord match eller knappförlust så blir seriesegern vår. Korpmästerskapet blev även i år en kortvarig historia, då vi förlorade den inledande matchen efter att ha tappat en sexmåls-ledning. Svagt!

Vad har då hänt i laget? Fjolårets stora överraskning, Percy Dahlström från LV, har lagt av igen och det innebär givetvis en stor förlust. Dessutom var spelmotor Gunnar Karlsson borta en läng-

re tid, men är nu åter med i leken. I Percys frånvaro har Per-Erik Karlsson växt ut till en stor stötte(s)pelare med bl a snabba inspringningar och ett snärtigt skott. Resten av det gamla gänget har blivit ett helt år äldre och det märks minsann.

Vi ger oss dock inte så lätt utan kommer tillbaka med friska takter. Vi tar också tillfället i akt och önskar alla spelare samt trogna supporters en God Jul och Ett Gott Nytt Handbollsår. Dessutom ett speciellt tack till Bror Andréasson, som nu flyttar till USA (White Motor), för lång och trogen tjänst.



Anders och Göran

För att ge en snabb information till medlemmar tillgrep SIF och CF modell VÄGGTIDNING på Volvo-Data. Detta för att så snabbt som möjligt nå fram med riktig information. En bra idé som blev mycket uppskattad och manar till eftertanke i dagens informations flod.

Håkan S



Utlokalisering till HK

Som väl de flesta av oss inom Volvo-Data lagt märke till har kvadratmeterytan per arbetsplats under senare år stadigt minskat i takt med att antalet anställda har ökat.

För att återställa ytstandarden till normal Volvo-nivå dvs ca 13 m² per arbetsplats och därigenom skapa en bättre arbetsmiljö samt ha viss beredskap inför kommande personalutökningar, har Volvo-Data beslutat att i två steg utlokalisera viss del av verksamheten.

Steg 1.

Första steget innebär en utflyttning av ca 40 personer till HK, där en kontorsyta på drygt 500 m² står till vårt förfogande från mitten av januari.

35 personer från stordatorsidan på avd 2350 och 4 personer från avd 2800 flyttar till landskap HB1S.

Dessa utflyttningar skapar i sig inte speciellt mycket större yta för oss anställda, däremot skapas det lediga konferensutrymmen i rum 12-67, 11-03 och 11-04 samt möjlighet att bereda plats för personalutökningen och personalöverföringar. I sistnämnda fallet kommer 8 personer från Intern Service att fysiskt flytta över till Volvo-Data vid årsskiftet och bilda den nya funktionen Kommunikationsservice avd 2200.

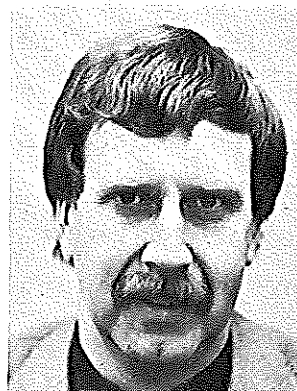
Steg 2.

I detta steg sker den egentliga arbetsmiljöförbättringen för Volvo-Datas del.

I samband med Volvobils utflyttning till Angered runt semestern 1982 blir tre och ett halvt landskap lediga på HK. Volvo-Data har reserverat två landskap på tillsammans drygt 1900 m² för att kunna förverkliga det uppsatta målet på 13 m² per arbetsplats. Landskapens beteckningar är HD2S och N. I samband med inflyttning i HD lämnar vi vår kontorsyta i HB1S.

Vilka avdelningar som skall bemanas de nya landskapen är inte fastställt. Flera olika utredningar som berör Volvo-Datas framtid är ju som bekant igång. När resultaten från dessa är klara, kommer en ny blocklayout att tas fram som är anpassad till den nya organisationen.

Sten R, 2460



Chefstillsättning

Eftersom det tycks råda en viss oklarhet inom Volvo-Data vad som beträffar rutinen vid chefstillsättningar vill vi härmed klargöra vad som gäller.

Enligt Volvos allmänna policy skall formerna för medbestämmande vid chefstillsättning anpassas till enhetens storlek, befattning som skall tillsättas och lokala förhållanden.

Mot bakgrund härav kom Volvo-Data och de lokala fackliga organisationerna vid Volvo-Data 1979 överens om en chefstillsättningsrutin för vilken avd 2450 är ansvarig. I detta ansvar ingår:

- Anmälan av vakant chefsbefattning till Volvo-Datas personalorganisationer
- bildande av referensgrupp med följande sammansättning
 - * representant för blivande kollegor
 - * representant(er) för blivande underställda
 - * representant(er) för de fackliga organisationerna
 - * representant(er) för ev andra intressegrupper

Överrepresentation bör undvikas.

- framtagande av kravlista för befattningen.

Detta sker genom att Personal tillsammans med någon represen-

tant för referensgruppen upprättar ett förslag som sedan behandlas av de övriga i referensgruppen.

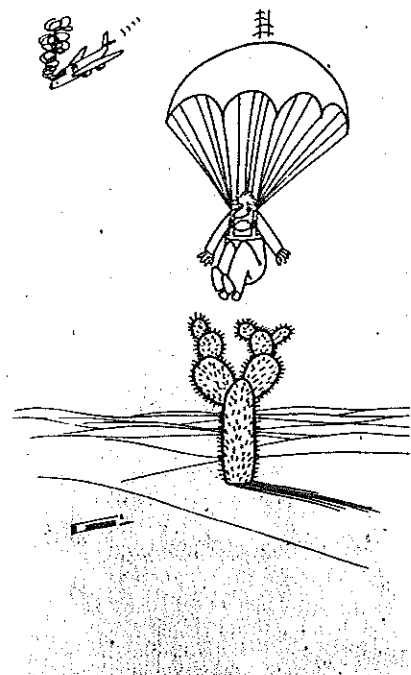
- annonsering

Mot bakgrund av nämnda kravlista utarbetas därefter ett annonsförslag varvid annonsering sker.

Ansvarig chef tar på basis av kravspecifikation och annonssvar fram kandidat(er) som motsvarar uppställda krav. Efter överenskommelse med sökande presenteras namnförslag för referensgruppen som utvärderar och lämnar rekommendation till ansvarig chef.

Därefter fattar ansvarig chef beslut om tillsättning.

Håkan S och Owe O



Besök på Volvo-Data



Karl-Erik Boberg

I slutet av september besöktes Volvo-Data av European G.U.I.D.E. Steering Committee på inbjudan av undertecknad. Under besöket presenterades Volvos databehandling av Lars Swärd, Volvo-Datas politik och framtid av Björn

Boldt-Christmas samt datacentralens verksamhet av Karl-Erik Rasmusson. Besöket på Volvo-Data avslutades med en rundvandring i datacentral och DA 2. Därefter blev det en tur med Blå Tåget och en lunch avrundade det hela. Jag har fått många bevis på stor uppskattning och några röster ur brevhögen låter så här:

"I am convinced that your operations department is in line with the future".

"Apparently, the quality of your automobiles is matched by the quality of your data processing activity. In fact, I suppose that the former is to some extent the result of the latter. We were all impressed by the advanced thinking, planning and organisation that was reflected in the presentations".



På bilden ses en av föredragshållarna slå an tonen.

PERSONALNYTT

AVGÅNGAR

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	
2320	Thomas Sabler	811122	Externt
2340	Per Hansen	811101	VTV
2340	Stefan Johansson	811215	VTV
2140	Kerstin Bondesson	811116	PV
2310	Nils Wallander	811001	VENV Belgien
2330	Bengt Malmgran	820217	Externt

NYANSTÄLLDA



Jonny Ström, 2320



Lars Östlund, 2320



Ingvar Florin, 2330



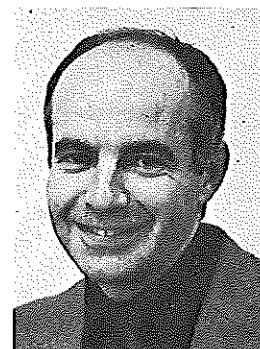
Tomas Lennerås,
2330



Krystyna Hällbrant,
2350



Ove Bergendahl,
2360



André Weiner,
2800

INTERNA FÖRÄNDRINGAR

Foto: Ehston Benkel

<u>Från</u>	<u>Till</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	
2360	2700	Rolf Halldén	811115	
2530	2550	Erik Klarén	811201	
2330	2350	Paul Olsson	811101	
2330	2350	Lilian Orgmäe	811101	
2330	2350	Gunilla Ternström	811101	
2330	2350	Sven-Olof Höjer	811101	
2150	2140	Jan-Ingvar Andersson	811123	
2150	2140	Kent-Ove Mellberg	811118	
2150	2140	Gerhard Johansson	820101	
2150	2140	Jan Ahlberg	820101	
2130	2150	Jan-Ake Andersson	811116	
2330	2310	Bengt Holmqvist	811116	
2040	2400	Rolf Bäckström	811202	
2600	2000	Claes Ekelund	811201	
2330	2520	Agneta Hall	820101	
2330	2320	Lennart Krantz	820201	
2330	2530	Gunnel Isaksson	820118	
2520	2340	Göran Johansson	820215	
	2340	Ingemar Rågård	811201	0.9 → 1.0
	2150	Jean Mattsson	811201	1.0 → 0.5

VOLVO-DATA
2000

K-H HÖRNETTE

STRATEGISK
PLANERING
2000

C. EKLUND

ADB-
SAMORDNING
2000

L. SZARD

VOLVO-DATA 820101

DATA-CENTRALEN 2100 K-E RABENSSON	KOMMUNIKATIONS- SERVICE 2200 J-E ENSLUND	SYSTEM- UTVECKLING 2300 G KLING	EDUCATION, PERSONAL ADMINISTRATION 2400 R BACKSTROM	ADB-TENOR 2500 R LINDEROTH	PRODUKT- UTVECKLING 2600 T F B BOLDT-CHRISTMAS	MARONADS- UTVECKLING 2700 B BOLDT-CHRISTMAS
PLANERING OCH ADMINISTRATION 2110 E MELLBERG	UTVECKLING 2200 J-E ENSLUND	PLANERING OCH ADMINISTRATION 2301 H JONSSON	ADB-ANSKAFNING 2410 F V NOLKE	PLANERING OCH ADMINISTRATION 2501 G LINDERBERG	CENTRAL PROGRAM OCH MASKINVARA 2600 VAKANT	MARONADS- ID-FADE 1 2700 A LINDERLAD
ADB-KVALITET 2130	TENOR 2210	METOD- OCH TEK- NISK SAMORDNING 2310	ADMINISTRATIV SERVICE 2420	STYRSYSTEM 2510	TRADITIONELL ADB 2600	MARONADS- ID-FADE 2 2700
C BLESSER T F DATORSLIFT 2140	L-A ROSTERLUND TELEFON/AXEL 2220	P STROM PV 1 2320	S ERSMAN ECONOMI 2440	L ASTROM DATA- KOMMUNIKATION 2520	B-M LINDH KONTORSYSTEM 2600	R HALLDEN AV-KONSULT 2700
H ANDERSSON FULLSERVICE 2150	I HESSEL TELEX 2230	G CLARSSON T F VOLVOBIL/AF 2330	R BACKSTROM PERSONAL 2450	A FAGER METODER OCH UTBILDNING 2530	I PERSSON TEKNISK ADB 2600	Y ZILBER TELLKAPAD STATISTIK 2720
L HAGBERGSTRÖM DATAREGISTRERING 2160	L LARSSON 2240	S JOHANSSON PV 2 2340	O ÖRRECK ADMINISTRATIV UTVECKLING 2460	L NILKLASSON TP OCH DATABASES 2540	G HONDELJUS DATA- KOMMUNIKATION 2600	B PETTERSSON
E MELLBERG	H LISSVALL PERSONAL/ ECONOMI 2350	H LISSVALL PERSONAL/ ECONOMI 2350	S RANQVIST	J RISTNER CENTRAL DATOR- UTRUSTNING 2550	VAKANT HÖRNETTE 2600	
	K-O OLSSON UTLANDSHANDEL VOLVOBILANS 2360	K-O OLSSON UTLANDSHANDEL VOLVOBILANS 2360		J-E ERICSSON KONKURRANS 2560	S SANSTRAND KONKURRANS 2610	
	E ERICSSON MARONADS- UTVECKLING 2370	E ERICSSON MARONADS- UTVECKLING 2370		A NILSSON	H-O HANSSON	
	L FLYREN	L FLYREN				

DETTA SCHEMA FRAMSTÄLLES MED APLGRAPH/AVD 2610