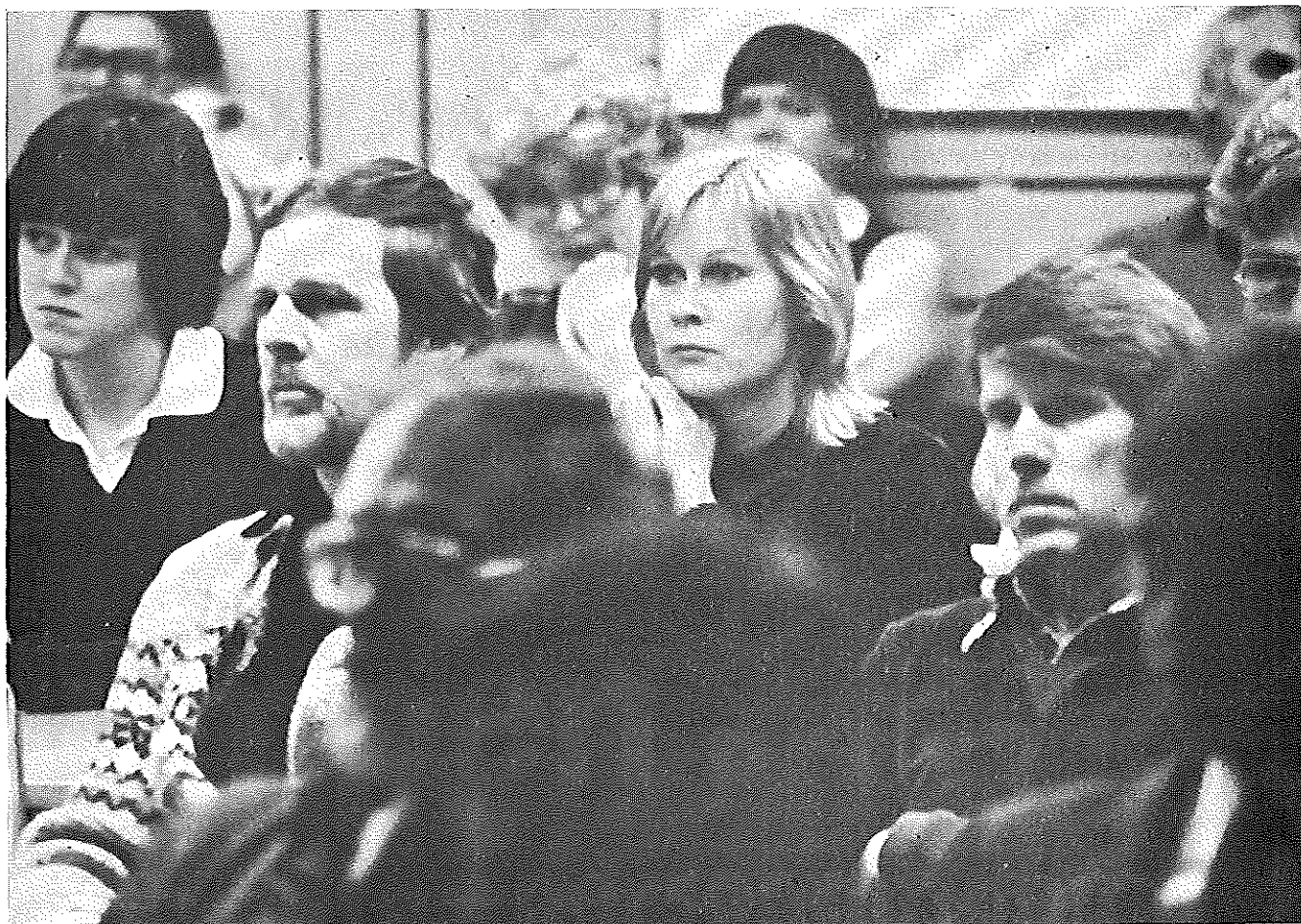


dumpen nr1 v7 1982

volvo-datas personaltidning

INTRESSERADE ÅHÖRARE



Artikel se sid 12!

I redaktionen:

Karl-Erik Boberg

Eha Norrand

Marianne Olsson

Håkan Sturedahl

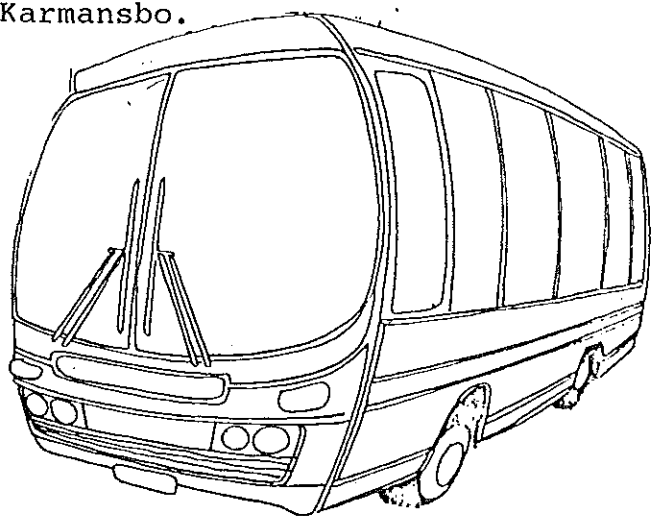
Foto: Kåge Björklund

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Owe Orrbeck

Kvartalsmöte

Några dagar efter lusse reste ledningsgruppen till Volvos kursgård i Karmansbo för att hålla sitt ordinarie kvartalsmöte. Skälet att åka till Karmansbo var att i lugn och ro få hålla kvartalsmötet i trevliga omgivningar. Vi passade på att utnyttja Volvos möjligheter att komma till en fin miljö på Karmansbo.



Restiden till Karmansbo och även ifrån Karmansbo utnyttjades för diskussioner dels i hela ledningsgruppen och dels mellan olika ledningsgruppsmedlemmar.

På vägen dit diskuterades i huvudsak frågor kring personal och ledarutveckling. Då beslutades bl a att vi skulle starta en ny omgång i ledarutvecklingsprogrammet. Det första ni ser av det är den annons som f n sitter uppe på anslagstavlor på Volvo-Data. Avsikten med annonsen är att ni alla ska få möjlighet att höra av er till personalfunktionen för att diskutera en ev ledarutveckling. Samtidigt vill vi också poängtera att det

finns ett stort behov av duktiga människor även på andra typer av befattningar. Vi behöver ju både specialister och s k generalister för att fullgöra de uppdrag vi tror att Volvo-Data kommer att ha i framtiden.

Vid en diskussion beträffande planeringssamtal beslutades att höstens samtal skall följas upp på samma sätt som tidigare. Vår uppfattning är att planeringssamtal är mycket positiva. Det visar sig både i attitydundersökningen och diskussioner med olika personer. 2450 får med andra ord även i fortsättningen i uppdrag att följa upp att planeringsamtal genomförs med alla medarbetare. En annan punkt som diskuterades gäller omplacering där vi har beslutat att bilda ett s k omplaceringsråd, som skall träffas för att diskutera omplacering av personal. Rådet är avsett att vara referensgrupp som personalfunktionen skall ha till hjälp när de löser frågor av denna karaktär.

Vi diskuterade installationsplanen för våren och konstaterade att den blir mycket hård för Volvo-Data och självklart även för våra kunder. När det gäller den fysiska delningen av våra miljöer, som kommer att ske under våren, skall vi undersöka om det går att göra med en stark etappindelning, för att på det viset minska eventuella problem.

Beträffande anskaffning så diskuterade vi bl a att byta ut en av våra 3033:or mot en 3081. Det var några saker som behövde undersökas och vi har i skrivande stund tagit beslut om utbytet. Vi kommer med andra ord att gradera upp våra resurser så att vi får dubbelt så mycket kraft jämfört med den tidigare 3033:an.

Ett annat beslut som kommer att påverka de flesta medarbetare på Volvo-Data är att vi ska genomföra en målstudie kring ett nytt redovisningssystem för Volvo-Data. Dvs att vi skall se efter hur efterföljaren till VDIS skall se ut. Denna målstudie skall presenteras för beslut på första halvåret 1982.

En lång diskussion beträffande VSPC fördes. Orsaken till denna diskussion är att VSPC växer snabbare än vad kunderna beräknat. Eftersom kundernas uppskattningar (budget) ligger till grund för våra maskinanskaffningar får vi ont om resurser. Vi beslutade att detta problem skulle tas upp på styrelsemötet i januari för att försöka få reglerat hur vi skall kunna skaffa de resurser vi tror att vi behöver. Vi måste också besluta hur vi skall behandla kunder som inte har lagt tillräcklig stor budget. (På styrelsemötet i januari beslutades att vi skall ta ut ett högre pris för dem som över- skrider sin budget.)

Avslutningsvis kan jag konstatera att Karmansbo är ett underbart ställe Tyvärr hade vi för lite tid att njuta av omgivningarna men det kanske kan ordnas en annan gång när vi åker dit.



Claes Ekelund

INNEHALLSFÖRTECKNING

	<u>Sid</u>
Kvartalsmöte	2
Delad Drift	4
Volvos aktiesparfond	5
Ang klagomål på fastigheten	5
Bra sverigesiffror för Volvo	6
Kundutvecklingsgruppen 2350	7
Ny stordator installerad	9
En anställdares vedermödor	10
Fackligt	11
Kick-off 1982	12
Volvo-Datas org.handbok	13
Volvo-Datas distb.system	13
Snedstreck - stjärna	14
Magiska gränsen sprängd	15
Från styrelsemötet	16
Utlokalisering	17
Eriksbergsgården	17
Volvo-Data provar VM	18
Tunneln öppnad	19
Personalnytt	19
Volvo-Data segrade	17

DELAD DRIFT

Här följer några kommentarer om läget i delprojektet Delad Drift inom Satellitprojektet.

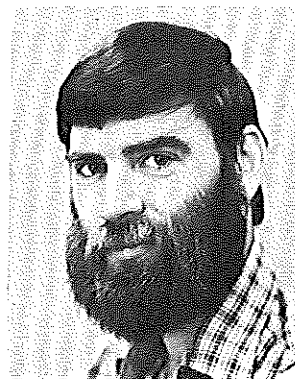
På ett sätt kan man säga att vi nu är halvvägs, eftersom vi har genomfört två av de planerade fyra stegen. Resursmässigt, har vi dock avverkat bra mycket mer än hälften.

Det som är gjort är Steg 1, som innebar att systemutvecklingen flyttades till den nya miljön i DB. Visst akutunderhåll sker fortfarande i DA. Under senare delen av 1982 kommer troligen rätt mycket mer systemunderhåll att ske i produktionsmiljön.

Vi har också genomfört Steg 2, IMS-delningen. Den har medfört att de olika IMS-systemen inte längre är beroende av varandra och lever var sitt liv.

Närmast förestående är att dela driften mer definitivt mellan de två "V-miljöerna". Hur detta skall gå till, har de närmast berörda fått information om under de senaste veckorna.

Utöver de olika stegen inom Delad Drift har vi nu i början av detta år genomfört en hel del förändringar i maskinparken, både hårdvaru- och programvarumässigt. Dessa förändringar har till syfte att utöka vår kapacitet, som den senaste tiden varit mycket ansträngd.



Christer Pernblad, 2020

Under februari månad räknar vi med att de flesta av ovan nämnda installationer skall vara genomförda, och vi kan sedan förvänta oss en välbehövlig paus, under vilken vi hoppas uppnå en bättre stabilitet i våra miljöer.

När vi har lyckats med detta är det dags att göra den sista stora förändringen under Delad Drift-projektet, dvs det som vi brukar kalla: Den Stora Swappen. Det är då vi kommer att flytta all produktion från DA till DB, och samtidigt flytta hem testverksamheten från DB till DA. Detta steg är planerat att ske i flera etapper under allmänna semestern.

När då Satellitprojektet är avslutat är det dags att på nytt göra en översyn av vår framtida driftsmiljö. (I själva verket har denna översyn redan startats). Skälet till att vi inte kan slå oss till ro då, är att vi väntar oss en mycket kraftig utveckling av vissa av de tjänster vi tillhandahåller, som t ex VSPC, TEXT och sk "Superhögnivåspråk".



Klagomål på fastigheten

Utan en målmedveten planering för framtiden skulle vi ganska snart kväva våra datorer med alla dessa nya produkter. Steg 4 av Delad Drift avser att till viss del lägga en stabil grund för denna utveckling.

Takläckor

Så snart vädret tillåter kommer underhållsavdelningen nog se över taken för att eliminera läckage.

Kallras vid fönster

Kallras vid fönstren beror på att rutorna är "punkterade". Samtliga fönster kommer att bytas ut under de närmaste åren i följande turordning: södra fasaden, västra fasaden, östra fasaden och norra fasaden. Södra fasaden kommer att bytas ut i sommar.

Kallt på måndag morgon

Den kyla som möter oss när vi kommer till arbetet på måndag morgon eller efter en långhelg beror på att panncentralen drar ner på värmesystemet för att spara energi. Underhållsavdelningen stänger nu samtidigt av utsugningsfläktarna vilket har förbättrat en del.

Till sommaren kommer ett modernare styrsystem att installeras vilket medför att varje byggnad kan reglera sin temperatur inomhus oberoende av yttertemperaturen.

Sten Ersman, 2420

VOLVOS AKTIESPARFOND

Anmälningar till fonden kan fortfarande göras men då med ett reducerat sparande.

För att få vara med i 11 månader 1982 skall anmälan vara inlämnad senast 26/2, 10 månader senast 28/3, 9 månader senast 28/4 osv.

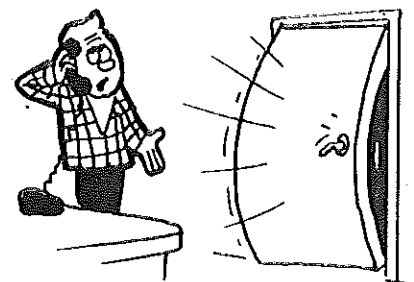
Under januari anmälde sig 97 st på Volvo-Data till fonden, vilket motsvarar 20.6% av antalet anställda. Volvo-Data placerar sig därmed på fjärde plats procentuellt sett bland Volvoenheter i Göteborg.

Totala antalet fondsparare anmälda under januari 1982:

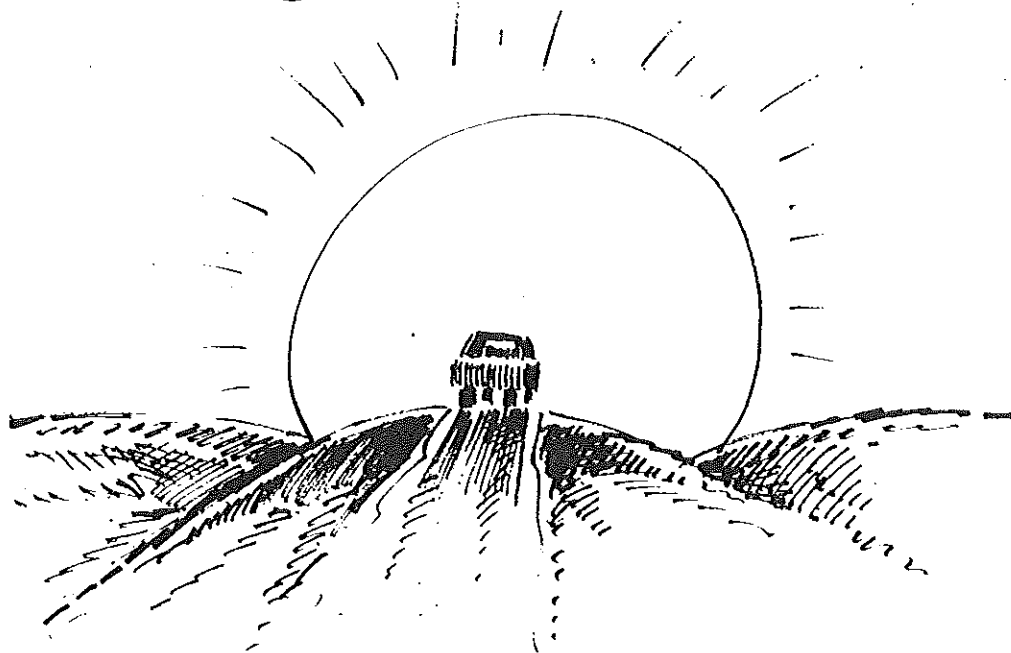
Beijer	465
Volvo	<u>3.320</u>
	3.785

Antalet fondägare uppgår nu till minst 6.165.

Lennart Ottosson, 2420



Bra sverigesiffror för VOLVO



Mer än var fjärde personbil, som såldes i Sverige 1981, var en Volvo. Marknadsandelen 26,4 procent är den näst högsta företaget någonsin nått - bara 0,2 procent under rekordet.

- Vi nådde under 1981 alla väsentliga målsättningar, säger Carl Walter Onsjö, vice VD i Volvobil AB. 240-serien toppar statistiken med mer än dubbelt så många registreringar som närmaste konkurrent. Volvo 340 behöll sin tredjeplats.

Volvo stärkte också avsevärt sina positioner i det mer prestige- och sportbetonade segmentet - dvs GLT och Turbo. Bland kombibilarna ryckte Volvo 245 ifrån de närmaste konkurrenterna.

1982, säger Carl Walter Onsjö. Försäljningsrapporter för de första veckorna i år tyder också på att volvohandeln redan är på offensiven.

Tio-i-topp 1981

1.	Volvo 240	40.376
2.	Saab 900	19.422
3.	Volvo 340	9.076
4.	Opel Kadett	9.041
5.	VW Golf	8.705
6.	Ford Escort	6.809
7.	Mazda 323	6.409
8.	Saab 99	6.051
9.	VW Jetta	5.626
10.	Ford Fiesta	5.014

Kombibilar

- Framgångarna under 1981, som vi avslutade med en marknadsandel på över 29 procent i december, ger oss ett gott utgångsläge för

1.	Volvo 245	16.60
2.	Saab 900	13.878
3.	Opel Kadett	9.038
4.	Ford Fiesta	5.014
5.	Ford Escort	4.416

Kundutvecklingsgruppen 2350

I samband med att ny organisation infördes på 2350 i mitten av april 1981 (se tidigare artikel i Dumpen av K G Olsson) komprimerade vi systemansvarsrollen på ett fåtal händer. Det kan nu vara på sin plats att teckna ned den erfarenhet som vi inhämtat under nästan ett år.

Först kort historik

Basen för hela systemutvecklingen ligger i att de befintliga systemen i drift fungerar på ett tillfredsställande sätt, gör de icke det beställer kunden näppeligen nya system för utveckling hos Volvo-Data. Med detta som bakgrund satte vi som ett krav minst 3 års helst 5 års erfarenhet från systemutvecklingsavd vid rekrytering till systemansvarsbefattningarna.

Vi på 2350 grupperade våra från början ca 85 system (senare har det tillkommit ett antal) på 9 personer.

I den nya systemansvarsrollen ligger ett helt annat ansvar mot vad vi tidigare har haft. Idéen är att delegera hela ansvaret för systemen till den systemansvarige. Allt ifrån att tillsammans med kund lägga upp årsbudgeten till att svara för att denna helt genomföres både driftmässigt och

ÄT-mässigt. De svarar också för prognoser, säkerhet, kundkontakter, kundutbildning samt för arbetsberedskap etc.

I ÄT-verksamheten etableras systemansvariga ÄT-kommittéer för beslut och prioritering av ÄT:n samt att man styr dessa mot max 2 ÄT:n per system eller grupp av system och år.

I rollen ligger också att mot kund svara för spec av ÄT, kalkyler och tidplanering samt naturligtvis införande. Dessutom avgöra om ÄT göres själv eller utlägges till applikationsutvecklingsgruppen där programmerar- och systemerarresurser finns.

I och med detta övertar de systemansvariga stora delar av ansvaret som idag ligger på gruppcheferna.

Nuläge

Erfarenheten av denna organisationsform ger ett mycket flexibelt utnyttjande av både personal och uppdrag. Vi hamnar t ex aldrig i tidsnöd vid ett ÄT, vilket ofta händer när samma person ansvarar både för drift och ÄT i ett system, driftproblem måste naturligtvis prioriteras i det sammanhanget.

Utvecklingsresurserna utnyttjas optimalt enär de enbart arbetar



med ÅT och utvecklingsprojekt. Drift och kundansvaret skött på ett kunnigt, optimalt och professionellt sätt i och med att våra mest erfarna personer sitter på dessa stolar.

Delegeringen av ansvar gör också att folk som är verksamma i kundrespektive applikationssutvecklingsgrupperna kan arbeta på ett mer självständigt sätt och därmed känna ett större ansvar och som en följd av detta även presterar ett bättre jobb.

Att fördela ansvaret på detta sätt upplevs positivt av personalen i kundutvecklingsgruppen. Man får möjlighet att mycket brett arbeta ut mot kund i och med att ansvaret för allt i fråan budget till system i drift är delegerat till de systemansvariga.

Efter att ha gjort en utvärdering efter halvt år i produktion finns det en del smärre saker som bör justeras. Gruppens "självförsörjningsgrad" bör vara något större än vad vi gick ut med. Mindre ÅT:er som tar lika lång tid att specificera som att genomföra, kan mycket väl göras i kundutvecklingsgruppen. Dessutom dimensionerade vi systemansvars tjänsterna för ett mycket tufft heltidsangagemang. Rationaliseringar, omdisponeringar samt nyanställningar skall dels bringa ned detta till normala tjänster och dessutom ge utrymme för de systemansvariga att utveck-

las inom kundområdet. I och med att vi gör en viss förstärkning med personal som är intresserade och från början inriktade på att arbeta med kundutveckling och systemunderhåll tror vi oss ha löst de smärre problemen som redovisats ovan.

Som slutsats kan man säga att organisationen fungerar enligt riktlinjerna dvs mycket bra man skulle t o m utan att vara alltför oblyg kunna travestera den kände ukrainske tänkaren Pavel Symonenko: "Vi tror oss ha lyckats hitta lösningen."

Lars Nilsson, 2350



All kvarvarande semester, semesteråret 1982 (1/4-81 - 31/3-82)

måste läggas ut före semesterårets slut 31/3 1982. På Din senaste lönespecifikation finns angivet hur många semesterdagar Du har kvar.

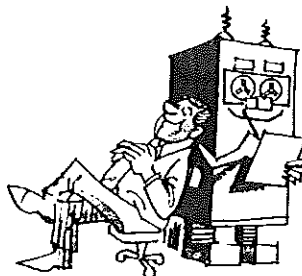
Lediga dagar 1982

4/1, 5/1, 21/5, 25/5, 24/12, 31/12

Avkortade dagar 1982

8/4, 30/4, 19/5, 24/6, 23/12, 30/12

Semester 1982 12/7 - 06/08.



Ny stordator installerad

Så har det hänt igen - ny dator-installation på Volvo-Data. Men den här gången är det inte en dator, vilken som helst, som installeras, utan en för Volvo-Data helt ny typ av maskin med bl a två samtidigt arbetande CPU'er. Den datorarkitektur vi tidigare arbetat med har i samtliga fall varit sk Uniprocessors med CPU i varje maskin medan den här är en dyadisk maskin där två CPU'er arbetar med samma minne och kanaler.

Den som läst facktidsskrifter vet att det spåddes och gissades friskt för ett drygt år sedan vad IBM:s nya superdator, H-serien, skulle innebära. Nu vet vi lite mer. Och visst är det nyheter i burken. Bland många andra är packningstätheten av chips väsentligt utökad. Finessen med detta är att minimera antalet kablar i vilka det tar tid att skicka signaler. I 3081 sitter chipsen monterade i vattenkylda, heliumfyllda metallmoduler. Dessa 100 chips är monterade på en yta av 9 x 9 cm och totalt innehåller varje modul mer än 45.000 kretsar vilket är lika mycket som en BM 370/140 - en populär stordator för ca 7 år sedan. Grovt räknat kan man säga att



3081:an är dubbelt så snabb som våra övriga stordatorer IBM 3033. Den behöver mindre golvutrymme, mindre kylning och konsumerar mindre än hälften av den elkraft som en 3033:a behöver.

Installationstiden för en 3081 har bantats kraftigt. Att installera en 3033 tar ca 2 veckor medan en 3081:a installeras på 2-3 dagar.

Volvo-Datas maskin, som är en 3081-D16 (D för dubbla CPU'er och 16 för 16 mb minne), anlände till huset da'n före doppareda'n och trots jul, nyårs och trettondags-helger kunde vi ta den i produktion redan 7 januari. Våra erfarenheter från installationen och produktionen därefter är mycket goda. Kapacitetstillskottet var välbehövligt och vi har ännu inte, ta i trä, haft något allvarligt fel som vi kan belasta 3081:an för.

Vi hoppas på fler så'na 'sparkar'.



Lars Aström



EN ANSTÄLLARES VEDERMÖDOR OCH
FUNDERINGAR!

ELLER

OBEMANNAD SYSTEMUTVECKLING?

Systemavdelningens arbete styrs i hög grad av kundernas önskemål på systemutveckling och systemunderhåll. Eftersom kundantalet ökar och de ställer större krav på Volvo-Data behöver vi också utöka personalstyrkan - såväl kvantitativt som kvalitativt. Volvo-Datas styrelse godkände i januari en utökning av 2300's budget med 23,5 budgetplatser och då man även kan räkna med en viss personalomsättning kan det bli problem att få duktigt systemfolk på plats i rätt tid.

Arbetskvantiteten på systemavdelningen påverkar teknikavdelningens arbetssituation och följden blir att även 25X0 är i behov av påfyllning av arbetskraft.

ADB-teknikavdelningen kan vi tydligen aldrig mätta helt med duktiga medarbetare.

Rekrytering är en ständigt pågående process - i slutändan måste alltid påfyllning ske utifrån med

nya personer på ett antal platser. Lite siffror:
Under 1981 anställdes 46 programmerare-systemerare och 11 ADB-tekniker. Dessutom 10 dataoperatörer.

1982 kommer att innebära att minst lika många behöver anställas. Volvo-Data behöver ett stort antal välkvalificerade datapersoner utöver dem vi redan har. Missunna inte Dina datakollegor utanför Volvo-Data att få chansen att arbeta i någon av de nya projekt, som startas i gång under året eller att få vara med om utmaningen att underhålla och förse med eleganta tillägg och finesser de gamla ärevördiga system, som fortfarande kan leva vidare just p g a skickliga systemunderhållare.

I höstas kunde vi under en kort period glädjas åt att det såg ut som vi skulle kunna nå upp till budgettaket - men vad händer då? Jo, anställningsstopp! Visst hade vi förståelse för att avvakta med externrekrytering under K/S-enheternas utredning men just nu var det ju inte lämpligt. Just när det började bli klart att gå in i slutskedet med ett tiotal sökande. Dessa var slutresultatet av en anställningsprocess på en annons om minidatorprogrammerare! De, som inte vågade vänta till stoppet hävdades föredrog något annat lockande erbjudande. För de, som trots allt helst ville hänga kvar blev resultatet att

FACKLIGT

anställningen sköts minst 1 månad framåt då man inte ville säga upp sig förrän det fanns en tjänst på Volvo-Data. Trots att konkurrensen om själarna är stor har Volvo-Data stor lockelse på många och intresse finns för anställning - om man bara får reda på hur många intressanta arbetsuppgifter det finns på ett av Väst Sveriges största kompetenscenter inom dataområdet. Om Du låter dem få veta det så blir Du också delaktig i rekryteringsprocessen.

Rekrytering är en tidsödande process med många moment. Eftersom kraven på nya medlemmar i Volvo-Datagänget är stora så läggs mycken möda ner på att hitta rätt person för rätt plats vid rätt tillfälle. Aldrig får kvantitet gå före kvalitet - vilket självklart lönar sig i längden.

När vi väl fått de nya medarbetarna "ombord" på skutan så är första delen av rekryteringen gjord - sedan gäller det att leva upp till vårt goda rykte om att ta väl hand om vår personal, successivt slussa in dem på de nya arbetsuppgifterna, se till att de blir en i gänget och mår bra. Då kommer de också att fungera bra och trivas, utvecklas och tillföra kompetenscentrat mera kompetens.

Gunilla Waller, 2450

DET SPÄNNANDE ÅRET

Nu när avsparken är gjord på det nya året kan vi konstatera att det kan inträffa många intressanta händelser på Volvo-Data. Vi vet att Volvo börjar gå in i sin nya organisation och att det påverkar oss på Volvo-Data genom att K/S enheterna upplöses i sin nuvarande form.

För vår del innebär det eventuellt att vi kan bli ett självständigt företag och mer får stå på egna ben.

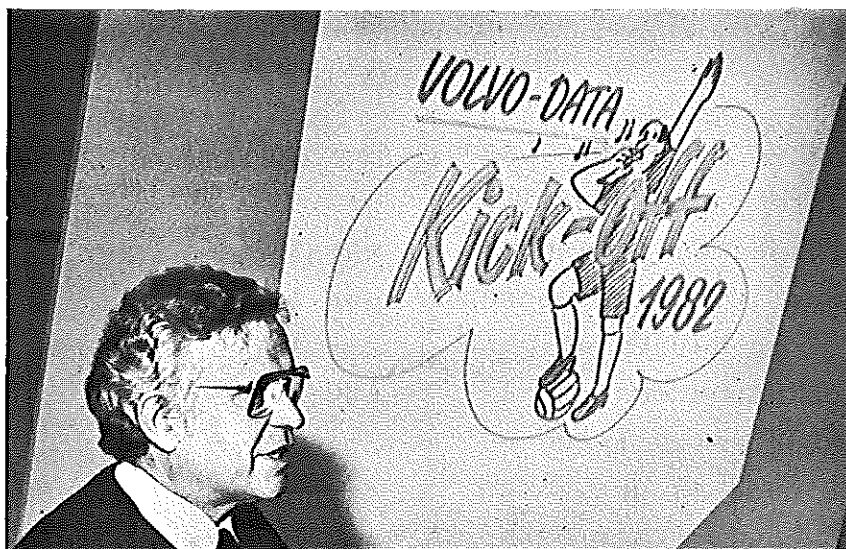
Den organisationsutredning som pågår på Volvo-Data bör ju i högsta grad ta hänsyn till sådana omkringliggande omständigheter.

Den satsning som Volvo-Data-ledningen har redovisat och med den kompetens som finns borde ge Volvo-Data stora möjligheter att hävda sig i den hårdnande konkurrensen.

Vad vi medarbetare kan göra är att utnyttja de möjligheter som står till buds i förändringsprocessen.

De möjligheter vi har är bl a de fackliga kanalerna (MBL). Därför vill jag uppmana Dig att engagera Dig! Snacka med Dina kompisar! Ta upp Dina idéer med Dina fackliga kollegor, för att det är tillsammans vi kan skapa en konkurrenskraftig och bra arbetsplats.

Håkan Sturedahl

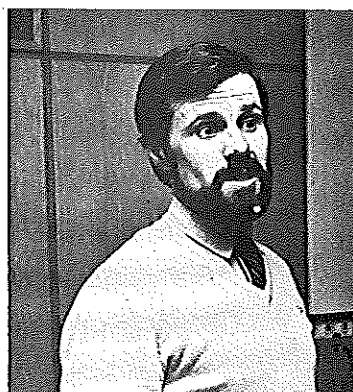


Volvo-Datas årligen återkommande KICK-OFF-övningar genomfördes i år vid fem tillfällen under januari månad inför fullsatt forum i stora konferenssalen på HK.

K-H Hübinette och hans "mannar" presenterade på ett proffsigt sätt ett tre-timmarsprogram med en mängd intressanta fakta och idéer om vad framtiden kan förväntas innebära för Volvo-Data. En framtid

som ställer stora krav på personal- och organisationsutveckling, på framtagning av nya produkter och tekniker samt en aktiv marknadsutveckling.

I programmet ingick också premiärvisning av den nyproducerade data-filmen. Ett mycket uppskattat inslag.



Avslutningsvis arrangerades en frågepanel, där auditoriet gavs möjlighet att ställa frågor till de föredragande om olika frågor som man kände angeläget att få besvarade.



Att det var en lyckad satsning på rätt ambitionsnivå och tidsomfång framgick av den enkät som genomfördes och som nu utvärderats.

Sten R

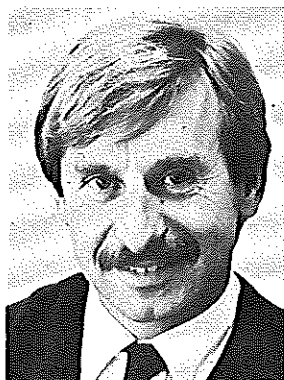
Bilderna på uppslaget är från den andra KICK-OFF-dragningen och visar de föredragande i olika poser samt premiering av en av våra duktiga medarbetare

VOLVO-DATAS ORGANISATIONSHANDBOK

Uppdateringar har nyligen gjorts i Volvo-Datas org.handbok.

Handboken finns hos 2X00-chefer och i varje sekretariatsgrupp i resp våningsplan.

I handboken finns viktiga rutiner och bestämmelser. Det är därför angeläget att var och en tar del av innehållet.



Håkan S

VOLVO-DATAS DISTRIBUTIONSSYSTEM

Nya distributionslistor har nu tagits i bruk.

Vi har 69 olika listor som är numrerade från 50-119 och avser olika ämnesområden. Alla kostnadsställansvariga har fått en förteckning på samtliga listor förutom att det finns i sekretariaten. För varje lista finns en ansvarig avdelning utsedd, som är ansvarig för innehållet.

Då Du önskar distribution anger Du det aktuella listnumret och ämnet.

OBS! Det gamla systemet har nu utgått.





eller job end alltså. Präntaren av dessa rader (som faktiskt skrivs på den form av databärande media som fanns när vi alla var unga - papper således) har bestämt sig för att flytta hem, hem till Stockholm - den kungligaste av huvudkommuner. Mälarens Pärla, staden som Evert Taube älskade. Se där, så är det dags igen - den eviga striden om huruvida Evert Taubes Östkustvisor är finare än hans västkust dito, vi lämnar ämnet och återgår till Volvo-Data.

Jag har under knappt två och ett halvt år haft nöjet att som IBM-are jobba med Volvo och då framför allt med Volvo-Data som enda uppgift, och det har varit en fantastiskt skojig tid. Volvo-Data är en fin och öppen miljö att arbeta i för en utomstående, vilket gör att man inte känner sig som en utomstående! Jag har fått lära mig mycket nytt och nyttigt om datateknik, organisationsfrågor och kanske framför allt om människor!

När jag nu flyttar, och enligt elaka kollegor därigenom höjer intelligensnivån både i Göteborg och Stockholm, så har jag lite nya kunskaper och erfarenheter, många kul minnen, en del ungar som inte fanns när vi exporterades från Stockholm 1975 och en massa nya vänner!

Det är er alla kompisar på Volvo-Data jag nu vill tacka, och

jag hoppas att ni hör av er när ni är i stan (för det finns det ju i alla fall bara en i Sverige ...). Min bana inleds i det som allas vår BBC döpt till Mahognyträsket (08/7524000).

Tack för mig!

Björn Norrbom,

IBM



TERMINALEN nr1 1982

TIDNINGEN I TIDNINGEN

En ny tidning har sett dagens ljus. Den heter "TERMINALEN" och ges ut av avd 2140 Datorkraft.

Vi på 2140 har mycket kontakt med terminalanvändare och får ca 200 samtal per dag till vår 7060-vxl HELPDISK. Vårt mål är att ge så god service till kunderna som möjligt. TERMINALEN vänder sig till terminalanvändare för att ge information om kommande förändringar, nya annonseringar, problem som finns, "råd och tips", m m och vi hoppas därigenom underlätta deras arbete.

Vi tänker ge ut TERMINALEN ca 3-4 ggr per år. Nuvarande upplaga är 850 ex.

Hittills har reaktionerna från mottagarna varit mycket positiva. Har Du synpunkter på innehållet så hör gärna av Dig.

Hasse Andersson, 2140

Magiska gränsen sprängd

Etthundratrettiofyramiljonertvå-hundrasjuttontusensjuhundratjugo-åtta bits dvs 134 217 728 bits = 16 777 216 bytes = 16 384 Kb = 16 Mb. Måndagen den 1 febr IPL'ades en 3033:a med 24 Mb primärminne i DA. Var är det med det då? Jo, i alla tider sedan IBM:s introduktion av System/360 har 16 Mb varit den yttersta gränsen för den mängd minne maskin/program klarat av att adressera. Visserligen har den virtuella tekniken med paging och swapping till extraminne skjutit upp det oundvikliga kravet på större primärminnen men nu är vi ändå där.

Än så länge administreras minnet över 16 Mb-gränsen av mikrokod och hårdvara men även direktadressering från programvara över 16

Mb-gränsen är nu annonserad av IBM och är en realitet inom ett par år. Utökade adresseringsmöjligheter kommer att understödjas av ett nytt operativsystem, MVS/XA, som istället för 24 bitars adressering använder 31.

Vår 24 Mb-maskin kommer att reducera paging och därmed förbättra svarstiderna. Planerad produktionsstart är vecka 7.

Jo förresten, ny magisk gräns är sjuttonmiljarderetthundrasjuttioniomiljoneråttahundrasextioniotusenetthundraåttiofyra bits dvs 17 179 869 184 Mb = 2 Gb (Gigabytes). Det ska väl räcka ett par år får vi innerligt hoppas.

Lars Aström

VOLVO

1982-års koncernbild

VOLVO



Från styrelsemötet 820121 kan meddelas:

FRÅN STYRELSMÖTET 820121 KAN
MEDDELAS:



- Våra kunders VSPC-budget ligger ca 5 Mkr under förväntat utfall. Eftersom en uppbyggnad av maskinkapaciteten till budgetnivån skulle ge stora kvalitetsproblem togs beslut om följande åtgärder:
 - = Framtagning av förbättrade uppföljningshjälpmedel åt kunderna
 - = Uttestning av VM/370 som komplement till VSPC
 - = Uppbyggnad av maskinkapaciteten enl förväntat utfall
 - = Pristillägg för användare som överträffar sin budget.
- Beslut togs om att avyttra en köpt 3033:a och anskaffa en större CPU.
- Anskaffningar tillstyrktes till en köpkostnad av 38.1 Mkr inkl ovan nämnda CPU.
- KA-projektet godkändes. Styrelsen var så intresserade att beslut togs om att avrapportering av KA-projektet skall vara en fast punkt på agendan i kommande möten.
- Våra budgetar godkändes:
 - = Intäkterna uppgår till 209.5 Mkr
 - = Kostnaderna uppgår till 210.1 Mkr
 - = Resultatet blir en förlust på 0.6 Mkr.
 - = Personalbudgeten uppgår till 495.2 budgetplatser, uppdelat på 256.1 sålda budgetbefattningar och 239.2 OH-befattningar. Vi får tillfälligt, beroende på Satellit- och KA-projekten, under året gå upp till 511.6 budgetplatser
 - = Investeringsbudgeten uppgår till 50.4 Mkr
- Satellitprojektet avrapporterades. Det är främst delprojektet Delad Drift som nu kräver manresurser. Delprojektet DB-byggnaden är avslutat. Delprojektet Katastrofplan följer uppgjorda planer. Vissa smärre kompletteringar behövs och därefter följer ett antal katastrofövningar.

VOLVO-DATA SEGRADE

Rubriken gäller inte korphandbollen utan den namntävling jag utlyste i nummer 6 av DUMPEN.

Bakgrunden till tävlingen var att hitta ett alternativ till Volvo-Data, som bättre speglade vår nya och breddade inriktning.

Trots många och goda förslag visar det sig vid juryns kritiska granskning att Volvo-Data "is still going strong".

Min reaktion på utfallet borde kanske vara besvikelse men faktum är att jag känner det motsatta. Speciellt som jag mötts av många yttringar typ: "Ändra inte på

namnet Volvo-Data, det är väl inarbetat och har god image".

Låt oss ta detta ad notam och istället visa vår nya profil framgent genom ett kraftfullt och kompetent agerande gentemot våra kunder.

Till alla förslagsställare vill jag säga ett stort tack. Samtliga kommer att få en s k tubväska ur Volvos presentsortiment som bevis för god kreativitet.

Till "halv" segrare vill jag utnämna Björn Pettersson, 2720, som pläderade starkt för att i någon form behålla Volvo-Data-namnet. Jag kommer snarast att med Björn diskutera lämpligt "halvt" resmål.

Med Volvo-Data hälsning

Karl-Henrik

Utlokalisering

HB 1S

Fredagen den 29 jan gick flyttlas-set från Volvo-Data ned till HB 1S för 2350:s stordatorgrupp och 2800 - ADB-samordning.

Verksamheten är i full gång i de nya lokalerna. För er som vill nå de utflyttade är den geografiska adressen HB 1S. Telefonnumren till 2350 och 2800 har flyttats med.

Från 1 febr är också förbindelsen mellan Volvo-Data och HK via tunneln åter öppnad. Tunneln är enbart öppen för Volvo-Datas medarbetare, eftersom det kodade ID-kortet är en förutsättning för passage.

Eriksbergsgården

Verksamheten i våra nya utbildningslokaler har startat upp. Från W209 räknar vi med att lokalerna i princip är fullbelagda.

Det finns dock vissa ströddagar lediga och för er som är intresserade av att utnyttja dessa kan bokning göras hos Harriet Abrahamsson tel 1736.

Telefonnummer till Eriksbergsgårdens reception är 22 48 91 och till vårt lärarrum 23 95 18. Geografisk adress är VDE.

Volvo-Data provar VM

Under 1982 kommer Volvo-Data att utföra olika prov med IBM:s operativsystem VM/CMS. CMS står för Conversational Monitor System och är ett operativsystem för interaktiv bearbetning.

Provet kommer att omfatta användning av VM/CMS som monitor för olika programprodukter, avsedda för främst sk teknisk ADB. Exempel på sådana programprodukter är VSAPL och SUPERTAB.

Idag används vid Volvo-Data en annan IBM-produkt, VSPC, som TP-monitor för teknisk ADB. VSPC är dock tämligen resurskrävande och med den snabba tillväxt, som förutses inom området, är det angeläget att undersöka möjliga alternativ. Om resultatet av provet

blir positivt, kommer därför troligen vissa delar av den nuvarande VSPC-verksamheten att flyttas över till en nyetablerad VM/CMS-miljö.

Provet kommer att utföras i en egen dator, typ IBM 370/138, som placeras i DB-byggnaden. Ansvariga för genomförandet är undertecknad samt från avd 2510

Bert Christensson och
Roger Andreasson.

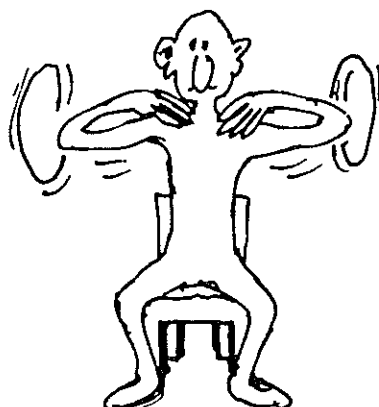


B Lundin, 2501

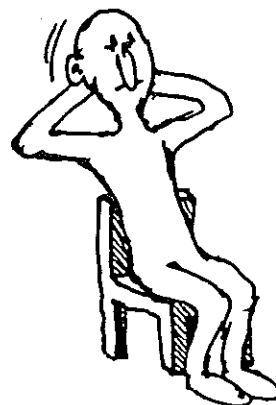
Sittande pausgymnastik



1. Böj från sida till sida.



2. Axel och armrullning, rita stora cirklar framåt och bakåt.



3. Armarna i nacken, luta mot ryggstödet och sträck uppåt och bakåt.

Tunneln öppnad

Tunneln till HK har nu öppnats för att de som flyttat till HK ska ha lättare att komma till DA.

En robotgrind, som öppnas med hjälp av passageapparat, har installerats. Endast Volvo-Data anställda får använda tunneln. Volvos ID-kort gäller som passagekort. Det behöver väl inte påpekas att ID-kortet är personligt och endast får användas för egen passage.

Övriga hänvisas till DA:s entrévägning då vakten inte har någon möjlighet att fjärrmanövrera grinden.

Reimar Kännestorp, 2020

Världens största minidator

Vet Du att om man lade ihop alla de 48 minidatorer som idag finns på de tio EMA-installationerna, skulle man få en jätte-EMAdator med

- 9.5 Mb internt minne
- 5000 MB skivminne
- 650 bildskärmsterminaler
- 250 skrivare

800 personer använder dagligen en EMA-terminal som arbetsverktyg, och flera andra utnyttjar den information som framställs i batchkörningar.

Jurek Hirschberg

PERSONALNYTT

NYANSTÄLLDA

Foto: Ehston Benkel



Jörgen Annlöv, 2150



Birgitta Jannesson, 2320



Per Berg, 2340



Arne Johansson, 2340



Gunnar Kling, 2560

INTERNA FÖRÄNDRINGAR

Från	Namn	Till	Datum	
2350	Nils Rudhag	2130	820201	
	Ragnar Carlstedt	2320	820101-821231	1,0 → 0,9
	Carin Bengtsson	2360	820101-820531	0,6 → 0,8
	Birgit Eliasson	2181	820101	0,75 → 0,8
2181	Solvår Blomgren		820111-820226	föräldraledig
2320	Mats Sjöberg		820111	"-
2320	Mats Sjöberg	2310	820401	
2370	Leif Ljungqvist	2320	820201	
2370	Tore Almqvist	2350	820101	
2370	Lennart Krantz	2320	820101	(ändrat datum)
2340	Ulla Johansson	2530	820308	
2340	Irene Olsson-Ene		820201	åter från föräldrale
2340	Irene Olsson-Ene		820401	1,0 → 0,8
2150	Pekka Meyer		820101	Tillsvidareanställd
2150	Titti Falkman			Förlängt vik till 820531
2301	Marie Gårdlund		820101	0,6 → 0,8
2530	Lars Dannstedt	2540	820112	
2560	Bengt Lundin	2501	820115	
	Wivianne Trydal	2001	förlängt föräldraled	820715-830715
2340	Eva-Stina Tillberg		820201	0,8 → 1,0
2330	Lars Eliasson	2360	820301	
2350	Hasse Wicktorin	2530	820315	

AVGANGAR

Avd	Namn	Datum	
2150	Göran Franzon	820124	Lämnar Volvo
2560	Bengt Olsson	820212	"-
2350	Harry Mårdberg	820129	"-
2360	Peter Noring	820301	Volvo Färgelanda
2360	K-G Andersson	820314	Lämnar Volvo
2350	Ingrid Langvik	820228	"-
2180	A-C Persson	810122	"-
2360	Göran Wingren	820402	"-
2360	Thore Strömberg	820228	Till PV



PRESSTOPP

BRAND I COM-RECORDER PÅ DATACENTRALEN

TISDAGEN DEN 16 FEBRUARI PÅ EFTERMIDDAGEN BÖRjade DET LUKTA BRANDRÖK VID COM-MASKINERNA. MAN LOKALISERADE BRANDEN TILL EN COM-RECORDER DÄR ELDSLÅGOR BÖRjade SLÅ UT. EFTER ATT HA STÄNGT AV HUVUDSTRÖMBRYTAREN SLÄCKTES BRANDEN AV LASSE LAVEBÄCK MED HJÄLP AV EN HANDBRAND-SLÄCKARE (KOLSYRA). STIG BRODD RINGDE VOLVO:S LARM-CENTRAL TELEFON 3000 OCH MEDDELADE ATT BRANDEN UTBRUTIT MEN ATT DEN VAR UNDER KONTROLL.

NÄR VOLVOS BRANDBEFÄL GÖSTA HANSSON MED EN MAN ANLÄNDE KUNDE HAN ENDAST KONSTATERA ATT DATACENTRALENS PERSONAL SKÖTT TILLBUDET PÅ ETT UTMÄRKT SÄTT. BRANDEN HADE SLÄCKTS INNAN BRANDLARMET I LOKALEN HADE UTLÖSTS.

ORSAKEN TILL BRANDEN VAR ETT HÅL I EN SLANG MED FRAMKALLNINGSVÄTSKA. DENNA HADE RUNNET NER PÅ EN ELLEDNING VILKET HADE ORSAKAT KORTSLUTNING MED BRAND I KABELN SOM FÖLJD.

PERSONALEN PÅ DATACENTRALEN HAR ALL HEDER AV SITT UPPTRÄDANDE I SAMBAND MED BRANDEN. DERAS SNABBA INGRIPANDE FÖRHINDRADE ATT EN STÖRRE BRAND INTRÄFFADE.

REIMAR KÄNNESTORP

