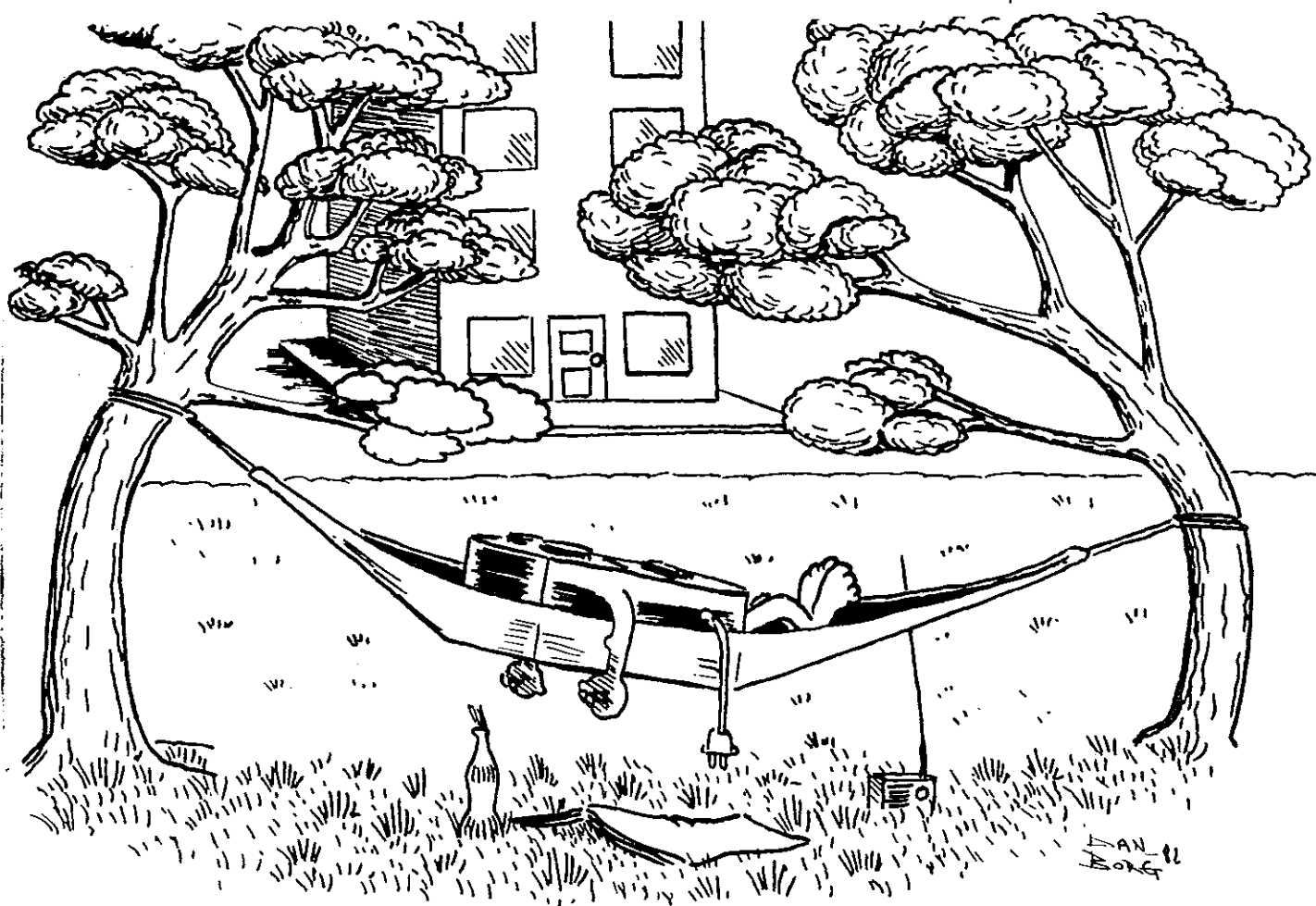


dumpen nr 3 v27 1982

volvo·datas personaltidning



TREVLIG SEMESTER!

I redaktionen:

Eha Norrand
Håkan Sturedahl
Gun Ståhl

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Owe Orrbeck

Foto: Kåge Björklund
Eshton Benkel

Hübbes semesterbrev

TREVLIG SOMMAR MED EN RIKTIG
UPPFRISKANDE SEMESTER!

- vill jag gärna önska er alla.

Vi har då vi kommer tillbaka från semestern att se fram mot en verkligt intressant höst. Först och främst ska vi se till att vi på ett fint sätt kan arbeta samman med de enheter som K/S-utredningen tillfört vår organisation. Jag tänker då främst på AR-service och Personaldatasystem. Det gäller att visa att 1 och 1 inte alltid blir 2 utan att det under gynnsamma förhållanden kan växa till 3 om ni förstår vad jag menar.

Som ett resultat av Volvos nya organisation har vi att vänta oss mer arbete. Bl a kring en uppdelning av dagens ekonomi- och personalsystem så att dessa kan betjäna de nya juridiska bolagen.

Vi växer också hela tiden med avseende på nya produkter och nya kunder. Sålunda har vi i dagarna fått förtroendet att delta i en utredning med målet att konsolidera Volvos databehandlingsverksamhet på den nordamerikanska marknaden.

Med andra ord rör det på sig hela tiden. När Du därför på Din semester ligger i hängmattan och kopplar av, joggar på stranden, drar

de grön-svartrandiga eller sysslar med något annat som intresserar Dig, ägna då en tanke åt Din framtidsplanering.

Vi kommer att behöva fler skickliga medarbetare med nya strängar på sin lyra. Det gäller såväl generalister som djupa tekniker. Vid nästa PRS om inte förr bör Du tala med Din chef om Din vidare framtid på Volvo-Data och planera för den. Vi kommer att ha användning för alla goda krafter.

Trevlig sommar!

Karl-Henrik

INNEHÅLL	Sid
Hübbes semesterbrev	2
Vår framtid och styrelsen	3
QA-projektet	4
Demorummet	7
Smådator, mikrodator	8
Frågor o svar central text	10
2300's nya organisation	12
'Dagbok' för ao-vecka	13
Statusrapport för KS-utredn	14
Text- o ordbehandl på V-D	15
Ledarutveckling	16
KA-strategi för Volvo	17
Faksimil, Telefax	19
Ny skyddsorg på Volvo-Data	21
Du missbrukare!	22
VIKOS	23
Vart är de på Väg?	24
Satellitproj, Delad Drift	25
Fackligt	27
Personalnytt	30

Vår framtid och styrelsen

Volvokoncernen decentraliseras ytterligare och fler bolag bildas inom koncernen. Volvo-Data skall också bli eget bolag (tidigast 1/7-83).

När så sker gäller formellt andra regler för vår verksamhet. I detta sammanhang är det lämpligt att se över vår framtida inriktning och på vilket sätt vi skall samarbeta med våra kunder.

För att börja fastställande av detta hade vi i maj ett seminarium för vår styrelse, där vi presenterade Volvo-Datas lednings syn på vår nuvarande och framtida marknad, våra produkter och vårt "inre liv" (administration, kontroll etc).

Presentationen och den efterföljande diskussionen gav flera värdefulla insikter i möjligheterna och svårigheterna kring vår nya roll. Som exempel:

- Våra nuvarande kunder kommer under en lång tid att förbli vår främsta kundkrets. Värna om dem!
- Förändringen till eget bolag kommer att ske gradvis och i stort utan ryckighet.
- Vi bör tillåtas en större frihet att söka vår egen framtid (marknad, produktval).



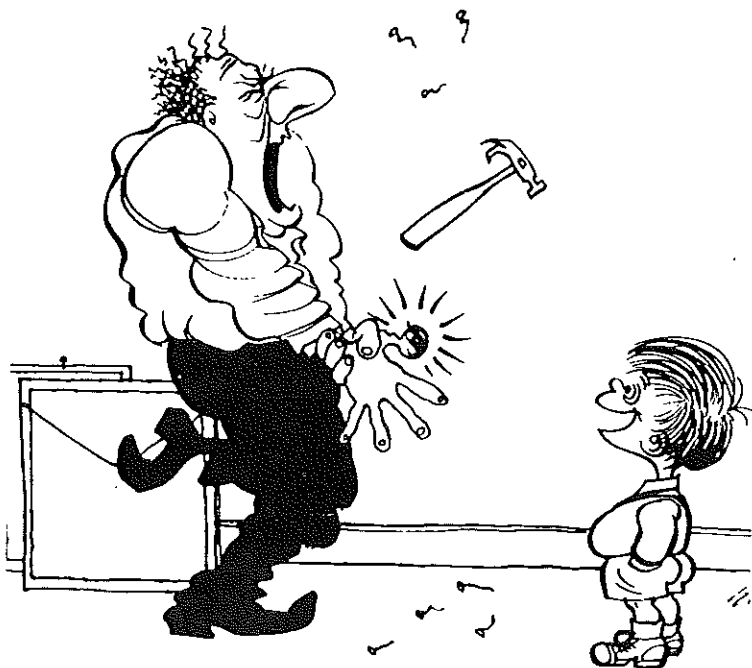
Björn Boldt-Christmas

- Vi bör eftersträva långsiktighet i kundrelationerna (=bra kapacitetutnyttjande, stabilitet, låga priser).
- Volvomarknaden kommer att vara klart dominerande.
- Differentierade priser med olika avtalskonstruktioner kan vara en framkomlig väg.
- Volvo-Datas kompetens är såpass unik att det vore olyckligt om den slogs sönder.
- Affärsmässighet (marknadskrafterna) kommer i det långa perspektivet att bestämma Volvo-Datas framtid.

Seminariets syfte var att få igång dialogen kring vår framtid. Vi har nu fått uppdraget att inför styrelsemötet i augusti komma fram till ett förslag för beslut på hur vår framtida roll och syfte skall se ut.

Volvo-Data kommer att bli ett spännande företag!

QA-projektet



Goda resultat kommer inte av en slump – det gör bara de dåliga.

Av de yttringar att döma som möter QA-PROJEKTET så är projektet väl bekant. Däremot är målen och avsikten med projektet ej lika kända eller förstådda, varför här följer en bakgrundsförklaring. Låt mig då först låna några teser ifrån en känd marknadsförings- och managementprofet vid namn Drucker.

- 1 - VI (=VOLVO-DATA) SÄLJER
PRODUKTER
- VÅRA KUNDER KÖPER TILLFREDS-
STÄLLELSE
- 2 - OFTA HAR FÖRETAGET OCH KUNDEN
HELT OLIKA SYN PÅ PRODUKTEN,
DEN ENDA SOM VERKLIGEN VET ÄR
KUNDEN.

Dvs det är lätt för oss att i vår teknokratiska ADB-värld med dess

intressanta tekniker VSPC, BMP, IMS, ADF, LOGONMÖSSA, OPC etc glömma att dessa våra tekniker/-produkter är OINTRESSANTA för kunden som sådana. Vad som är viktigt för honom är att få sina behov tillfredsställda.

Aldrig förr har Volvo-Data genomgått så stora teknikförändringar som de som följer i SATELLIT-projektets kölvatten.

Dessa teknikförändringar är i och för sig nödvändiga för våra kunder och därmed oss själva för att:

- 1 Kunna garantera en säker DATA-produktion under alla omständigheter.
- 2 Kunna utvecklas dvs vi behövde mer maskinhalltyta.



Varje försök från leverantörens sida att rätta till ett problem föreföll att skapa flera nya.

Det olyckliga har varit att samtliga våra ansträngningar lagts ner på realisering av de teknologiska idéerna och mindre på att kontrollera hur mycket och på vilket sätt kunderna har påverkats.

Eftersom vi också "vet" att 2/3 av samtliga fel/indicer vi upptäcker har föregåtts av en ändring så förstår var och en att förändringsvägen vi har tryckt framför oss har dykt upp som kundproblem bakom oss.

Normalt skall den kvalitetstyrningsmekanism i form av tillgänglighets- och svarstidsuppföljning som vi utvecklat hantera dessa problem.

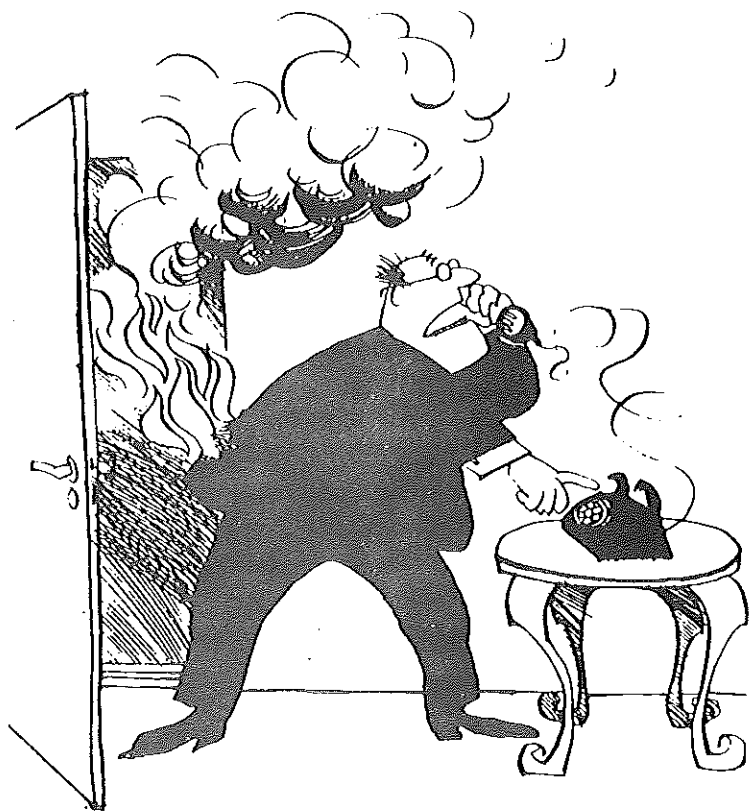
Så har inte varit fallet. Vi har genererat kundproblem utanför vår kontrollmekanism.

Detta har resulterat i att vi t ex redovisar 96-97% IMS-tillgänglighet medan kunden upplever ca 85% IMS-tillgänglighet.

Även på de andra produkterna kan liknande exempel återfinnas.

Dvs vi har koncentrerat oss på en PRODUKTFÖRSÄLJNING istället för KUNDTILLFREDSSTÄLLELSE.
(Se Drucker tes 1 ovan)

I DENNA BAKGRUND LIGGER MOTIVEN FÖR BILDANDET AV QA-GRUPPEN



Att erkänna problemet är första steget mot att lösa det.

Enligt en annan Management profet vid namn Nolan, så är de erfarenheter vi just nu har samlat på oss en förutsättning för en fortsatt vidareutveckling av vårt företag (=Volvo-Data). (För den som vill studera prof Nolans' findings hänvisar jag till Ingemar Lernfalks bibliotek.)

Dvs i vad som har hänt kan vi hitta grunden för ett ännu bättre fungerande VOLVO-DATA.

OCH ÄVEN I DETTA PERSPEKTIV KOMMER QA-GRUPPEN IN

OK nu kort till QA-projektet

Vi består idag av

Karl-Erik Rasmusson 2100

Bo Olsson 2310

Lars Danielsson 2520

Jan-Erik Eriksson 2550

till vår hjälp har vi dessutom en styrgrupp bestående av

Rolf Persson 2130

Holger Lissvall 2301

Björn Boldt-Christmas 2500

De två första veckorna för projektet gick åt till att få grepp om samtliga ändringar.

Tack vare en Ändringsrutin som har utvecklats tillsammans med Christer Pernblad 2501 har vi nu fått ett första grepp om ändringsverksamheten.

Så här i inledningen dras Ändringsrutinen med en del födslovåndor. QA-gruppens gemensamma uppfattning är dock att denna rutin efter vissa justeringar kommer att spela en lika central roll på Volvo-Data som SR-rutinen.

Under de kommande veckorna skall QA-projektet försöka ta itu med en del långsiktiga aktiviteter typ

- Tillgänglighetsmätning i kundtermer
- Back-up kapacitet
- Resurser för kapacitetsplanering
- Ändringsinformation
- "VSPC MERGEN"

Avslutningsvis vill jag framhålla QA-PROJEKTET FRÄNTAGER EJ LINJE-ORGANISATIONENS TIDIGARE ANSVAR.

Vi är enbart en stödresurs med målet att GARANTERA HÖG OCH STABIL KUNDKVALITET fr o m semestern och därefter avsluta projektet.

Har Du idéer, invändningar eller synpunkter är Du välkommen att höra av Dig till någon i gänget. Vill Ni så ställer jag dessutom gärna upp på veckomöten och informerar vidare.

QA-hälsning/Karl-Erik Rasmusson

* * *

SKÄRPNING!

Då du använder Volvo-Datas distributionssystem och skall distribuera information.

Ange i klartext egenskaper och listnr

Ex Kostnadsställeansvarig (51)
RJE-kund (101)

Det är viktigt att även mottagaren kan se vart informationen har gått. Listnr är i första hand till för dem som ombesörjer distributionen.

Håkan S

Demorummet



Volvo-Data har invigt demorummet (gamla Delfinen eller var det Valen?). Invigningen sparkades igång av 2700-Lennart, som är bra på sånt, och höjdpunkten kom snart då Hübbe klippte det röda bandet. Han önskade oss lycka till på de sju haven och antagligen såg han framför sig hur Volvo-Data gungar ut på exportmarknaden. Obligatoriska "kaffe med tårta" fanns på plats liksom "yrkesdemonstranter" vid utrustningen.

Vi har länge kämpat för ett demorum och Volvo-Data behöver ett

"proffsigt" rum där vi kan visa våra produkter, i teori och praktik. Detta är kanske ett första litet steg på vägen mot ett fullbildat bolag med större krav på kundvänlighet.

Demorummet skall användas för spontana eller bokade visningar för kunder. Det innebär att rummet tyvärr inte är bokningsbart för annan verksamhet. Behöver du boka för kundvisning så kontakta PC-kundstöd. Tfn 4069.

Hans-Olov Hansson, 2591

Smådator, mikrodator

Under senare delen av 70-talet började små, billiga datorer bli vanliga på marknaden. Det var framför allt Apple, Radio Shack och Commodore som hade stora framgångar. Något bra namn för dessa datorer finns fortfarande inte. De går under beteckningar som mikrodator, smådator, persondator, m fl. I det följande kallar jag dem för smådator.

Marknaden för smådatorer är mycket snabbt växande. Tillväxten i antal har i Sverige de senaste åren varit ca 40% per år. Mer än 40.000 smådatorer finns installerade i Sverige. Antalet leverantörer ökar stadigt både vad gäller maskinvaror och programvaror. Hittills har leverantörssidan dominerats av nystartade företag som snabbt växt sig stora. Apple och Radio Shack har vardera en årsproduktion på mer än 200.000 och säljer vardera ca 1000 datorer om dagen.

I Sverige är ABC 80, ABC 800, Metric 85, Commodore PET mest sålda. ABC 800 säljes även av Facit och har då benämningen Facit DTC.

Försäljning och distribution sköts oftast genom fristående återförsäljare. Kompetensen hos dessa är verkligen skiftande och det är stor risk att kunder får felaktiga lösningar. Speciellt då dessa smådatorer har ett så lågt pris att de vänder sig till en ny kund-



Stig Sjöstrand

kategori, en slutanvändare som i många fall har liten erfarenhet av datoranvändning.

En dator behöver programvaror och smådatorerna är naturligtvis inga undantag. Programvarorna kommer ofta från programvaruhus. Det har växt upp mängder av småföretag och konsulter som producerar, säljer och installerar program. Kvaliteten på program och dokumentation är varierande och det är svårt för en användare att hitta rätt programvaror.

Smådatorerna kommer att ha en stor inverkan på företagen. Tack vare det låga priset kommer datorkraft att nå nya användarkategorier och nya tillämpningar kommer att vara lönsamma att datorisera. De ungdomar som nu går i skolan kommer att lära sig smådatorer och vad man kan göra med en sådan dator. När dessa ungdomar kommer ut i industrin kommer de med nya idéer och nya krav.

Innovationsförmågan vad gäller användningsområden kommer att stimuleras och det kommer att påverka

arbetssituation och organisation. Tyvärr finns fortfarande flera "datavetare" som tror att smådatorer endast kan användas till att köra spel på.

Utvecklingen går mot kraftfullare datorer. De flesta smådatorer är av typ en-användarplats men även fleranvändarsystem finnes. På hårdvarusidan kommer de s k 16-bitarsmaskinerna och på programsidan finns redan kraftfulla operativsystem.

VAD GÖR DÅ VOLVO-DATA?

Volvo-Data ställer upp med konsultation inom smådatorområdet. Även om datamognaden inom Volvo är mycket hög är det en fördel att kunna diskutera problem och lösningar med en leverantör, i detta fall Volvo-Data, som spänner över smådator, minidator och stordatorområdet. Målet är att få en sund användning av smådatorer. Konsultationen är vanligtvis kostnadsfri.

Volvo-Data har även möjlighet att visa smådatorer i ett Demo-rum som finns i Volvo-Data huset. De produkter som finns där kan komma att variera allteftersom vi gör utvärderingar av olika produkter. Titta gärna in och se vad som finns.

Det är svårt att komma med en rekommendation inom ett område som utvecklas så oerhört snabbt. Men Volvo-Data har valt att stödja

användningen av Facit DTC, "Desk Top Computer", som lämplig dator inom 8-bitarssegmentet.

Vad kan man då använda en smådator t ex Facit DTC till? En typisk konfiguration kan bestå av tangentbord med dator, bildskärm, dubbel diskettstation och en skrivare. Till det skaffar man ofta någon standardprogramvara t ex ordbehandling, kalkylprogram, grafikprogram, registerprogram.

Kalkylprogrammet som är en variant av Visicalc, världens mest sålda programprodukt, "förvandlar" datorn till en stor matris som innehåller tusentals celler. Dessa celler har ett inbördes förhållande som bestäms av användaren, han "programmerar" kalkylprogrammet. Om innehållet i en cell ändras då ändras även alla celler som är beroende av den första ändringen. Och det går snabbt.

Kalkylprogrammet är mycket lämpligt för ekonomiska beräkningar t ex produktkalkyler, projektkalkyler, budgets, investeringskalkyler m m. Data ur detta program kan lätt kopplas till grafikprogrammet och resultatet kan åskådliggöras i form av t ex stapeldiagram, cirkeldiagram, kurvor. Naturligtvis kan grafiken även skrivas ut på papper.

Förutom nämnda standardprogramvaror finns färdiga applikationer t ex bokföring, löner, lager, order, fakturering.

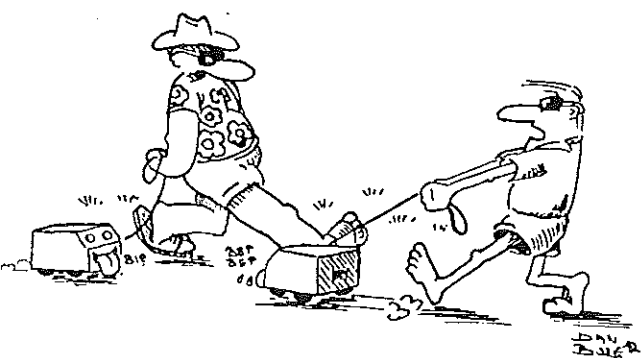
Frågor och svar kring central text

Trots att smådatorerna erbjuder en lokal datakraft är kommunikationsmöjligheterna mycket väsentliga. De flesta smådatorerna kan kommunicera. Men kommunikationen är ibland så dålig att endast en försäljare med rymligt samvete kan undgå att rodna.

Volvo-Data lägger stor vikt vid att smådatorn skall kunna kommunicera med både DEC-datorer och IBM-datorer. Sålunda kommer Facit DTC som i sig har bra kommunikationsprogram att kompletteras med program från Volvo-Data så att den kan användas mot t ex IMS, CICS, VSPC, MEMO och även som batchterminal.

Är det då så billigt med smådatorer? För en användbar konfiguration får man räkna med en startkostnad av 20-30.000 kr.

Färdiga applikationsprogram kostar några tusen kr. Därav inses att man bör hålla sig till färdiga program ty en programmerare som kodar för en smådator kostar lika mycket som för en stordator. Och det är programframställning som är dyrt. Och det är speciellt dyrt om det är ovana personer som skall skriva program. Men vi på Volvo-Data är inte ovana, eller?



F: Vilka möjligheter finns det att hantera text på Volvo-Data?

S: Det finns fristående skrivautomater av fabrikat Scribona, Xerox och Ericsson S41. Våra minidatorer har texthanteringsfunktioner. IBM har en anläggning som heter 3730 och så kan Du använda Din vanliga stordator-terminal.

F: Hur gör jag då?

S: Om Du är registrerad i CICS-systemet, så loggar Du på Dig till detta. Du kan då i en meny välja mellan bl a texthantering (ATMS) eller informationssökning (STAIRS). Om Du inte är registrerad, så kan Du bli det genom att vända Dig till avd 2591, PC-system, som också håller i utbildningen.

F: Vad betyder ATMS?

S: Advanced Text Management System.

F: Vad använder sekretariatet, som väl är den största textframställaren, för utrustning?

S: Dom använder en skrivstation, som heter IBM-3730. Kontrollenheten står i källaren och på varje våning finns ett par textterminaler och skrivare. Sekretariatet använder även ATMS i vissa fall.

F: Kan man söka på t ex utfärdare, datum eller direkt i texten?

S: Om sökningen är viktig använder man STAIRS. Det är det som t ex Volvos och Volvo-Datas eget bibliotek använder för att

hålla reda på alla böcker och tidskrifter. På Volvo-Data lagrar vi också protokoll i STAIRS sedan ett och ett halvt år tillbaka.

F: Vad betyder STAIRS?

S: STorage And Information Retrieval System.

F: Var lagras dokumenten?

S: I DLF.

F: Which means?

S: Document Library Facility. Om Du använder ATMS kan Du hämta dokument direkt från DLF, medan alla uppdateringar sker genom batch-jobb, som skickas från ATMS. Alla ATMS-användare ska så småningom få information om hur detta går till.

F: Vilken utveckling pågår på textsidan?

S: Innan vi lämnar ATMS-DLF: Det finns nu ett kraftfullare märkspråk än det vi haft i ATMS (o s v). Det kallas DCG, som betyder Document Composition Facility (ha, nu hann du inte fråga!). Det är ett fint hjälpmedel vid framställning av så kallad tung text, handböcker, systemdokumentation o s v.

Genom KA-projektet har en hel del utveckling kommit i gång. Så till exempel utvecklas möjligheterna att lagra text centralt, i stordator. En av nackdelarna med lokal lagring är kapaciteten. Genom förbindelser med stordator kan det lokala minnet "utvidgas". Till 3730-

stationen installeras nu DIF som möjliggör en direkt koppling till DLF.

F: ?

S: Document Interchange Facility.

F: Och vidare?

S: Liknande kopplingar görs på övriga skrivautomater. Målet i framtiden är att kunna lagra alla dokument centralt och kunna utväxla dokument oberoende av vilken apparat som används. Vi strävar också efter att göra systemen så användarvänliga som möjligt genom att, som tidigare nämnts, styra användaren med menyer.

F: Vilka håller på med detta?

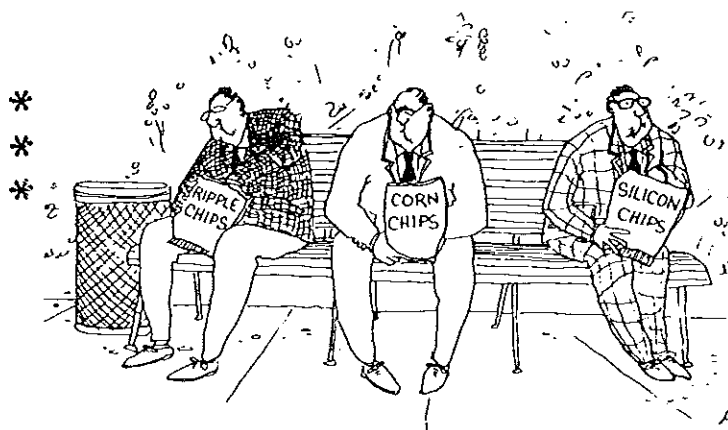
S: KA-projektet drar upp riktlinjerna och håller i administrationen av resurserna. På 2540 är det Lasse Dannstedt, Bert-Ake Johansson och Staffan Wählin som jobbar med det.

F: Va bra!

Lars Dannstedt, 2540

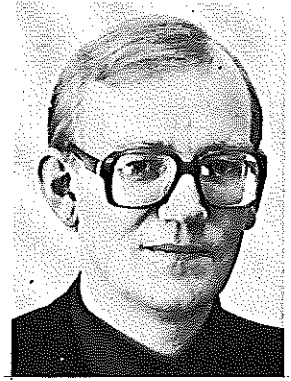
Staffan Wählin, 2540

* * * *



2300's nya organisation

Vi har nu äntligen kommit igång med vår nya organisation. Det har tagit inemot 8 månader från idé till förverkligande. Ännu är vi faktiskt inte helt färdiga. Vi har ett år framför oss under vilket vi måste klarare definiera våra olika roller. Den delen av förändringen är redan påbörjad i och med att vi i maj samlade 2300's ledningsgrupp till en diskussion där vi försökte dra konsekvenserna av de ändrade förutsättningarna. Avsikten är att gå vidare med detta och många inom 2300 kommer att genomgå liknande seminarier.



Göran Kling

Vad är det då som är nytt med vår organisation? Enklast kanske detta förklaras om jag redogör för några av de bakomliggande tankarna:

- Decentralisering/delegering. I organisationen vill vi bygga in möjligheter till en långtgående delegering av ansvar. Genom att göra systemområdena (SO) stora och mindre beroende av centrala staber (2301, 2310, 2370) så når vi en ökad självförsörjningsgrad vilket i sin tur är en förutsättning för ökad självständighet. Detta medför större möjligheter att målstyra varje SO. Inom SO:na kan målen brytas ned och ytterligare delegeras. Självklart måste också ansvar och befogenheter delegeras.

- Fortsatt tillväxt. Den förra strukturen där HO:na varierade i storlek mellan 30-50 anställda försvårade tillväxten. Vi fick en alltför bred organisation. Genom att "spetsa till" organisationen har vi större möjligheter att expandera.

- Personalutveckling. I den tidigare organisationen hade HO-cheferna och basgruppscheferna en svår roll. HO-chefernas möjligheter att ägna sig åt personalutveckling var små. Tiden räckte inte till. Basgruppcheferna upplevde sin roll som ganska oklar och dessutom skulle ju stora delar av hans/hennes tid säljas. I den nya organisationen får SO-cheferna en mer kundinriktad roll och avdelningscheferna ett större ansvar för och mer tid till personalutveckling.

- Ökad affärsmässighet. Volvo-Data blir ett självständigt bolag i Volvokoncernen. Detta gäller också merparten av våra kunder. Bolagiseringen innebär ändrade juridiska förutsättningar vilket i sin tur ställer

krav på ett striktare hanterande av avtal. Vi möter också en ökad konkurrens. Inte bara från andra företag utan dessutom en ökad benägenhet från våra kunder att ta över hela eller delar av sin databehandling. Genom att ge varje SO ansvar för marknadsutveckling påbörjar vi en utveckling mot en ökad affärsmässighet.

I varje Volvo-Datait borde finnas en säljare. Kan vi dessutom få det dithän att vi alla känner att våra insatser är betydelsefulla så går Volvo-Data en blomstrande framtid till mötes.

Efter denna känslomässiga utflykt vill jag avsluta med att tillönska Er alla en solig och trevlig semester!

'Dagbok' för ao-vecka på Volvo-Data

Jag heter Maria Dannstedt och jag hade min ao-vecka på Volvo-Data. En ao-vecka är ungefär detsamma som pryö som man har i nian, fast ao-veckan har man på gymnasiet.

Jan Ristner, chef på avd 2540 visade mig först runt på olika avdelningar. Avd 2540 var som ett "hem" för mig under den här veckan.

Var och hur Volvo 760 monteras fick jag se. Det var ganska intressant.

I Datacentralen fick jag vara en dag och hjälpa till med det lilla jag kunde. Men först visade Barbro Dahlgren mig runt på de olika avdelningarna. De olika rummen där magnetband, skivminne, massminne finns såg jag också. Jag tycker att det är helt ofattbart att det ryms så mycket information i de olika lagringsmedierna.

Det tråkigaste för mig var när 2540 hade ett möte och jag var med. Jag fattade nästan ingenting vad de pratade om.

Lite om hur det går till att programmera fick jag lära mig av Lasse Plomgren på 2300. Det verkade ganska krångligt, men det är nog lättare om man är insatt i det.

Min pappa som jobbar på 2540 gav mig några papper som jag skulle skriva in på terminalen. Det var ganska jobbigt, men jag blev färdig med dem i alla fall.

Volvos bibliotek besökte jag också. Det var kul att få veta lite om hur det fungerar.

Ja, nu skulle jag bara vilja tacka för en mycket lärorik, nyttig, rolig, görkul ao-vecka. Jag hoppas att andra elever som kommer till Volvo-Data får lika roligt som jag har haft det.

Tack för ordet!

Maria Dannstedt Klass S 1C
Lundby gymnasium

Statusrapport för KS-utredningen

K/S-utredningen närmar sig sitt slut. Alla befattningar och individer skall vara placerade i sin nya organisation före halvårsskiftet.

Hitintills har beslut fattats om att överföra AR-service (avd 9800) till Volvo-Data. Inriktningen är också att överföra Personaldatasystem (avd 5010) till Volvo-Data.

Personaldatasystem är en grupp med linjeansvar för befintliga PA-system liksom för utveckling av PA-80. Dess placering på Volvo-Data motiveras främst av att Volvo-Data har konsulter inom många andra områden varför arbetsformer m m kan tillämpas även på denna verksamhet. Ett annat skäl är en ökad närhet till den personal inom 2300 som utvecklar system PA-80.

Gruppen, som består av 5 bp, kommer i så fall att återfinnas inom det kompetensorienterade systemområdet på 2300.

AR-service utför konsultuppdrag inom följande områden:

- organisationsutredningar
- verksamhetsanalyser
- projektmedverkan
- samarbetsträning
- personalutveckling
- utbildning

Som ni förstår av denna grova beskrivning har deras arbetsuppgifter många beröringspunkter med Volvo-Datas verksamhet. Det ligger dessutom helt i linje med den in-



Claes Ekelund

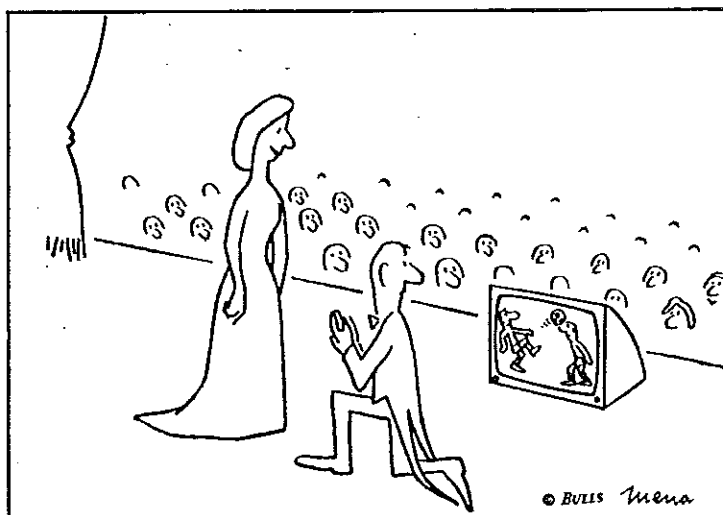
riktning som gäller för Volvo-Data sedan ett par år. Låt oss därför ta hand om den kompetens, som nu tillföres Volvo-Data, så att den tillsammans med vår egen blir en tillgång för Volvo-Data i framtiden.

AR-service omfattar 15 bp och placeras som en avdelning i Volvo-Datas ledningsgrupp.

Utöver de befattningar och personal, som kommer att överföras inom områdena personal och ekonomi, är ett antal ströbefattningar aktuella. Information om detta kommer när beslut fattats.

* *

TIPS I VM-TIDER?



Text- och ordbehandling på Volvo-Data

Nu har beslutet tagits hur vi skall gå vidare med "Ord- och textbehandling" inom Volvo-Data.

IBM 3730 har varit i bruk i snart 2 år och har varit ett prov på vilka fördelar det kan finnas med ett FLERSTATIONSSYSTEM och att jobba med textbehandling på bildskärm.

Fördelar med flerstationssystem

De fördelar man gärna vill peka på är att flexibiliteten ökar. Fler sekreterare kan jobba på samma uppdrag. Standardisering gör att alla lätt hittar i dokumentlager.

Textskärm

Att skriva in texten via bildskärm har förändrat sekreterarnas roll ganska radikalt. Miljön har förbättrats. Möjligheterna att placera ut sekreterarna ute i verksamheten har skapats. Utskrift görs på printrar placerade i ljudavskärmede rum.

KA-projektet

Vi har i KA-projektet analyserat och gjort jämförelser med t ex ESSELTE MULTIPLUS som också är en flerstationsutrustning, och kommit fram till att ordbehandlingsfunktionerna är mycket lika i dessa två maskiner. Andra viktiga funktioner för framtidens ordbehandlingsmaskiner är KOMMUNIKATION med värddator. Detta är löst på ett bra sätt av IBM genom programvaror-



Håkan Sturedahl

na DIF/DISSOS. Den efterföljare som är naturlig för Volvo-Data är nästa generation, IBM 8100.

En annan viktig faktor är konvertering av befintligt textarkiv. Att överföra textarkivet från 3730 till 8100 är förhållandevis enklare än till t ex MULTIPLUS.

Vad kommer nu att hända?

Nästa steg är att upphandla och installera 8100. För användarnas del blir det inga nämnvärda förändringar eftersom funktionerna är ungefär desamma i 8100 som i 3730. Viktiga förbättringar har dock gjorts i textfunktionen i 8100.

Den nya textskärmen som heter 8775 är switchbar och kan köras mot centrala funktioner ATMS/STAIRS/-MEMO. Detta är en fördel som gör att man endast behöver 1 skärm, mot 2 idag. Vår 8100 kommer att kommunicera med vår centrala maskin genom DIF/DLF och senare DISSOS. Avsikten är nu att testa och utvärdera dessa funktioner för att senare besluta om auktorisation. Utbytet kan genomföras någon gång i höst.

Ledarutveckling

I dagarna kommer en ny ledarutvecklingsgrupp att etableras på Volvo-Data. Det är ett antal chefskandidater som skall utbildas och utvecklas för nivån närmast under ledningsgruppen.

En liknande satsning på ledarutveckling (LU-2) gjordes i början av 1980 och av dessa kandidater har ett stort antal nu fått någon form av chefsbefattning. Att rekrytera chefer ur våra egna led ligger både i företagets och de anställdas intresse. Det är en utvecklingsväg som bör hållas öppen så att de som vill satsa på att bli ledare och som är lämpliga härför också kan få möjlighet till detta. Volvo-Data behöver goda chefer likaväl som kvalificerade medarbetare i övrigt för att kunna tillhandahålla de kvalificerade tjänster som kunderna har rätt att vänta sig. Det är på detta vår överlevnad beror.

Att vara chef för en grupp människor är ingalunda något man sköter "med vänstra handen" när det finns tid över utan ett arbete, som kräver både tid och engagemang. En hel del kunskap både om sig själv och om sin grupp krävs också. Därför behöver en blivande chef få möjlighet att förbereda sig för sin uppgift - åtminstone få en chans att inse att det kommer att ställas en hel del krav på honom/henne från olika håll.

Kunskaperna om verksamheten måste breddas och inom vissa områden behövs en fördjupad insikt. Volvo-Data har därför tagit fram ett utbildningspaket för LU-kandidater så att det alltid skall finnas ett antal lämpliga och väl förberedda kandidater till de chefsbefattningar som skall bemanas.

Till den nya LU-gruppen fick man anmäla sitt intresse genom att söka en plats i gruppen. Glädjande nog var det inte mindre än 36 personer som visade intresse. Från början var det fastställt att ca 10 personer skulle kunna ingå. Urvalet gjordes av ledarutvecklingsansvariga, personalavdelningen samt de fackliga organisationerna vid Volvo-Data i samråd med ett konsultföretag. Den nya gruppen är sedan en tid nu utsedd men inte förrän helt nyligen har alla fått besked om resultatet. Det slutliga resultatet blev en grupp på 7 personer i en ny LU-omgång. För dessa utvalda förestår nu ett program under ca 2 år där det ingår såväl teoretisk som praktisk utbildning i form av seminarier.

Uppstarten ägde rum den 29 juni med en halvdagsövning på Eriksbergsgården.

Det är bara att önska våra chefskandidater lycka till i framtiden.

Gunilla Waller

KA-strategi för Volvo

ADB-samordning, avdelning 2800 har sedan hösten 1981 arbetat med att ta fram en strategi för kontorsautomation inom Volvo. Normalt sett borde inte en sådan strategi behövas utan dessa frågor skall ordnas via normal AU-planering inom enheterna med stöd av befintliga policies och rekommendationer.

Vid ett möte med AU-cheferna den 2:e september 1981 beslutades att en strategi för KA gällande hela koncernen skulle arbetas fram.

Arbetet skulle utföras av en arbetsgrupp bestående av medlemmar från enheter vilka förbereder en egen planering för utnyttjande av KA-verktyg. Från start bestod arbetsgruppen av följande medlemmar:

Ingemar Persson	Volvo-Data
Nils Hernborg	Reserven
Kurt Larsson	PV
Stig-Olof Östlund	Komponenter
Arne Leffler	Intern Service
Lars G Andersson	ADB-samordning
Birgitta Lagnell	Koncernutv

tillkom under november.

Arbetet har bedrivits vid hittills ca 10 arbetsmöten. En referensgrupp bestående av AU-cheferna vid de svenska enheterna bildades. Denna referensgrupp har förutom vid uppstarten träffats en gång. Detta skedde i form av ett seminarium för Kontors-Automation den 18:e och 19:e mars med bl a föredrag av utomstående konsult, grupp-arbetsuppgifter etc.



Lars G Andersson,
2800

KA-strategin är nu, 820617, i stort sett färdig sedan synpunkterna från seminariet samt ytterligare en remissrunda arbetats in. Vad som återstår är nu presentation för ADB-kommittén i början av juli månad.

Några axplock ur pappret i sin nuvarande form:

"Kontorsautomation (KA) är en naturlig del av Administrativ Utveckling (AU) och skall därför inkluderas i AU-strategier och AU-planer. Teknik för användning inom administrationen utvecklas snabbt. Pris/prestanda förhållandet för datorer och övrig elektronisk utrustning förbättras kontinuerligt. En separat strategi för KA bedöms därför som nödvändig under de närmaste åren.

"Graden av administrativ effektivitet är beroende av balansen mellan människa, organisation, teknologi och ledarskap. Utvecklingen av KA måste därför ske med beaktande av samtliga dessa komponenter."

"Lagar, avtal och instruktioner såsom bl a MBL, LAS, Arbetsmiljölager, Datalag, skyddsinstruktioner,

Volvos ADB-politik, Personalpolitik etc skall styra tillämpningen av strategin."

"Strategin är en rekommendation för samtliga enheter ingående i Volvokoncernen och skall fungera som ett ramverk för enheternas egna KA-strategier."

"Varje enhet ansvarar för sin egen administrativa utveckling (AU) och därmed också för tillämpningen av den övergripande KA-strategin."

"KA-strategin anvisar områden där tillgänglig teknik kan öka effektiviteten inom administrationen. Strategin skall ge en gemensam inriktning för att nå optimalt resultat för koncernen som helhet."

"Strategin omfattar kontorsautomation i betydelsen, användning av tekniska hjälpmedel och tillhörande metoder avsedda att utnyttjas vid effektivisering av administration inklusive kontorsproduktion.

Följande områden behandlas endast undantagsvis. *

- Traditionella ADB-system, eftersom dessa regleras i andra dokument (ADB-politik, ADB-strategier, AU-planer etc).

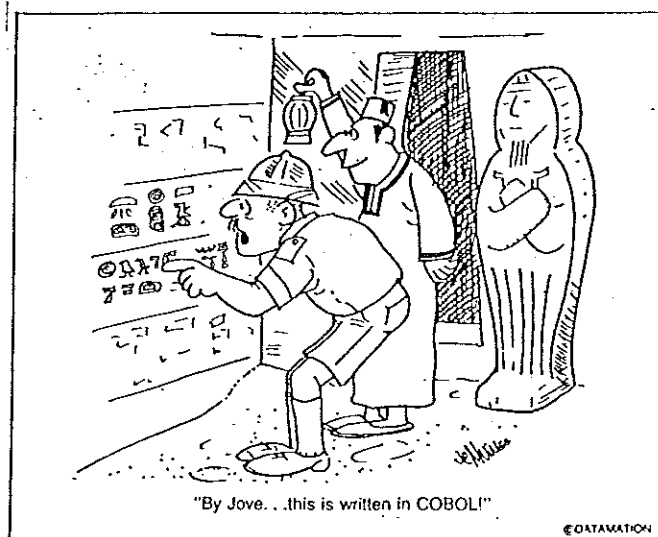
- CAD/CAM-system, eftersom samordning av dessa sker på annat sätt. *

- System för larm och övervakning."

Strategiidokumentet innehåller sedan syften, förutsättningar och riktlinjer för områdena ekonomi, personal/organisation, arbetsmiljö, teknikområden, leverantörer och säkerhet avseende kontorsautomation inom Volvokoncernen.

Pappret, som är på elva sidor har i stort sett haft samma innehåll sedan november 1981. Ett femton-tal omarbetningar vilka har inneburit både detalj- och formatförändringar har skett sedan dess. Bl a ett par totala inverteringar av innehållet.

Om inte dokumentet hela tiden legat på en bordsdator med programvara för ordbehandling skulle jag idag inte vågat visa mig på sekretariatet. Jag har dessutom själv skrivit in och författat direkt vid systemet vilket har gett stora tidsbesparingar. Speciellt eftersom jag sitter 500 meter från sekretariatet.



Faksimil, Telefax

I förra numret av Dumpen börjde en presentation av Kommunikationsservices olika verksamhetsgrenar.

Denna gång beskrivs i korthet FAKSIMIL även kallat TELEFAX.

Snabbare än brev - billigare än bud

Rubriken ger kortast möjliga beskrivning av FAKSIMIL. (Ordet i sig själv betyder noggrann avbildning.) Användningsområdet är att överföra dokument, text-, bildritning etc via telenätet mellan två mottagare/sändare, oavsett avstånd.

Sändningstidens längd är avhängigt vilken generation av Faksimil som används.

Idag finns tre generationer, grupp 1, 2, och 3 på marknaden. En fjärde är under utveckling hos flera tillverkare. De flesta tillverkarna finns i Japan eller USA.

De olika grupperna kan i korthet presenteras på följande sätt.

- Grupp 1 har funnits på marknaden i mer än 10 år. Överföring av en A4-sida tar cirka sex minuter om den lyckas alls. Kvalitetén får betecknas som medelmåttig och överföringsfel är inte ovanliga. Grupp 1 sköts manuellt och kan undantagsvis kommunicera med andra fabrikat än det egna. Inom Volvo har vi kvar en del



Stoppa ett eller flera dokument i den automatiska dokumentladdaren



Ring upp mottagaren på telefon och invänta svarston.



Tryck på startknappen. (Avstängning sker automatiskt när sändningen är klar.)



Mottagningen sker automatiskt.

grupp 1 av märket Xerox. Dessa kommer att skrotas under de närmaste åren.

- Grupp 2 har funnits ett par år. Överföring tar cirka tre minuter. Även överföring på två minuter är möjlig men då med sämre bildkvalitet. Ofta är grupp 2-maskiner konstruerade för att sända och ta emot automatiskt. Överföringen sker utan bemanning vid mottagande utrustning. Man är oftast då oberoende av tidskillnader mellan länder. Kvaliteten är oftast god. Grupp 2 får ses som ett mellansteg i utvecklingen.

Inom Volvo har vi närmast ett 30-tal apparater av märket Nefax 3500 levererade av Televerket. Var dessa är placerade framgår av Volvos telefonkatalog. Ytterligare ett antal apparater beräknas komma att installeras. kostnaden för en Nefax 3500 är för installation 900 kr och kvartalsavgiften är cirka 1600 kr. Vanlig samtalsavgift tillkommer för sändningstiden.

- Grupp 3 har ännu mycket blygsam omfattning i Europa. Överföring tar cirka en minut och kvalitén är oftast mycket god. Sändning och mottagning sker automatiskt. Överföringssäkerheten är hög eftersom maskinerna har inbyggda kontrollfunktioner.

Ett par fabrikat finns på den svenska marknaden, ytterligare

några kommer under hösten och en utvärdering blir då aktuell för Volvo.

Exempelvis har Televerket presenterat en "moduluppbyggd" utrustning. Den finns som en enklare basmodell med flera påbyggnadsalternativ.

Några nya funktioner

- indikering att rätt mottagare nåtts
- automatisk dokumentmatare
- trafikrapport över senaste 32 uppkopplingarna
- kortnummerval
- magnetminne för lagring och senare sändning/utskrift
- timer för automatisk överföring under lågtaxa
- höghastighetsöverföring - 30 sekunder för en A4-sida
- Grupp 4 är under utveckling. Bland förväntningarna på denna generation är bl a ännu högre öveföringshastighet och bättre kvalitet - troligen jämförbar med en bra kopiator. Troligen är denna generation inte att vänta ännu på ett par år.

Grupperna 2 och 3 följer internationell standard - CCITT vilket innebär att apparater av olika fabrikat kan kommunicera. För grupp 4 har standard ännu inte fastställts.

Om Du kommer i en situation då Du vill veta mer om Faksimil kontakta då undertecknad telefon 1711.

Arne Leffler

Ny skyddsorganisation på Volvo-Data

Den vid Volvo nyligen genomförda organisationsutredningen om K/S-enheterna vid Volvo, Göteborg har ej omfattat företagshälsovården. Istället beslutade den centrala skydds- och miljökommittén, CMS, i egenskap av huvdman för företagshälsovården att koppla organisationsfrågan om arbetsmiljöarbetet till en separat utredning om Volvos skyddsorganisation. CSM lade utredningsarbetet till nio delprojekt i linjen, bl a Volvo-Data, vars uppdrag var att förbereda skyddsorganisationen för kommande organisatoriska förändringar samt att tillskapa en väl fungerande skyddsorganisation inom Volvos samtliga företagsenheter i Göteborg.

Vid Volvo-Data tillsattes en projektgrupp med Rolf Bäckström som projektledare för att ge Volvo-Datas syn på den framtida skyddsorganisationen. Under maj månad avrapporterade de olika projektgrupperna sitt arbete varefter CSM kunde besluta om följande grundprinciper för det framtida skydds- och miljöarbetet vid Volvo, Göteborg:

- det är väsentligt att respektive företagsledning får ett ökat engagemang i arbetsmiljö- och företagshälsofrågor och känner ansvar för dess effektivitet och integration med övrig verksamhet.



Owe Orrbeck

- skyddsorganisationen inom Volvos samtliga företag/enheter skall följa linjeorganisationen.
- företag med fler än 50 anställda skall ha en egen skyddskommitté.
- samverkan och samordning skall ske mellan olika företags skyddskommittéer i arbetsmiljöfrågor där man har verksamhet i gemensamma lokaler samt då man avser att dela på gemensamma företagshälsovårdstjänster.
- vid företag som har företagshälsovård i samverkan med andra skall skyddskommittén fungera som huvudman för företagshälsovårdens bedrivande i det egna företaget.

För Volvo-Datas vidkommande innebär detta inrättande av en egen skyddskommitté med huvudmannaskap för arbetsmiljöarbetet inom Volvo-Data. Skyddskommittén kommer att bestå av sju ledamöter av vilka fyra utses av de fackliga organisationerna. Ordförande i skyddskommittén skall vara Volvo-Datas chef K-H Hübinette.

I övrigt har CSM beslutat inrätta tre företagshälsovårdsenheter vid Volvoföretagen i Göteborg. Av dessa enheter kommer det att finnas en vid PV, en vid LV samt "Volvohälsan" för övriga företag och enheter. "Volvohälsan" som kommer att betjäna Volvo-Data, blir ett eget fristående bolag och kommer att ha sin verksamhet förlagd till lokaler i HK. Utöver de operativa

resurserna kommer "Volvohälsan" att ha en styrelse, en ansvarig chef samt en företagshälsovårds-kommitté.

Avslutningsvis kan nämnas att det uppdragits åt Volvos koncernläkare Leif Wallin att genomföra bildandet av "Volvohälsan" och att ovan nämnda skyddsorganisation är planerad att genomföras 1982-07-01.

DU missbrukare!

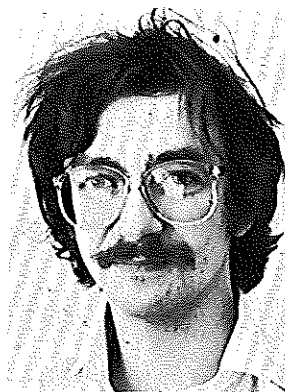
DITT MISSBRUK ÅSAMKAR FÖRETAGET STORA KOSTNADER OCH FRAMFÖR ALLT EN SVÅR SITUATION FÖR DIG SJÄLV. MEN ... DET FINNS ALLTID EN CHANS ATT KOMMA UR ELÄNDET. DET BLIR ALDRIG FÖRSENT. DU SKALL VETA ATT DU HAR ALLT ATT VINNA OCH INGET ATT FÖRLORA. MEN ...DU MÅSTE VILJA SJÄLV.

Vi har alla drabbats av onödiga och 'dåliga' möten. En arbetsdag full av möten, medför att det inte blir någon tid över till förberedelser och för att ta hand om 'bol-lar' uppkomna på mötet. Härav blir kvalitén på mötena sämre, besluts-möten förvandlas till arbetsmöten och antalet möten ökas ytterligare.

Här är några förslag som kan för-bättra Din mötessituation. Ta upp ämnet på Dina 'fasta' möten och diskutera hur ni kan förbättra dessa.

- Se till att alla deltagare är på det klara med målet för mötet.
- Sänd ut material, agenda m m i god tid före mötet.

- Starta mötet i rätt tid.
- Du som sammankallat till mötet: Var inte rädd för att med varlig hand styra detta. ("Axla ordför-andenskapet".)
- Kom alltid förberedd till mötet.
- Kan Du inte själv gå på mötet: utse en ställföreträdare, klar-gör hans roll (beslutsrätt) och 'sätt honom in i bilden'.
- Prioritera Din tid. Gör upp regler för Dig själv, t ex minst 1 timma mellan två möten, max tre möten per dag etc.



Lycka till!
Ramon

VIKOS

Volvo-Datas Intäkts- och kostnads-system.

Kraven på en allt bättre uppföljning och kontroll av vår verksamhet, inte minst med tanke på att vi snart blir ett fullbildat bolag, med alla krav och möjligheter det ger, har gjort att vi beslutat inleda studier om hur ett sådant system skulle se ut, dvs vilka krav verksamheten ställer och hur dessa skall kunna lösas. Projektet har fått namnet VIKOS, som framgår av rubriken.

Huvudmålet med ett nytt system är att skapa möjligheter för en god ekonomisk målstyrning av Volvo-Datas resultatenheter.

Vi har inte för avsikt att ersätta GRS (ännu) utan systemet skall byggas kring Volvo:s centrala system för huvudbok, dagbok, reskontror och betalningssystem. Det förutsättes då att vi kan operera med egen företagskod i dessa system, för GRS startar vi nu vid halvårsskiftet.

Projektets tidsplan och ambitionsnivå diskuteras f n och vi hoppas att efter semestern kunna presentera ett kostnadsunderlag för projektets styrgrupp. Vissa idéer har vi givetvis redan, bl a tänker vi inte röra uppdragsidentifieringen i någon nämndvärd grad. Vad gäller arbetsrapportering försöker vi hitta metoder för att förenkla.

En viktig princip som kommer att gälla är att vi avser föra ut det ekonomiska ansvaret mera konkret till aktuellt kostnadsställe. Detta är givetvis en nödvändighet om vi bildar resultatenheter med krav på god ekonomisk (och annan) målstyrning.

Jag vet att det finns många som har synpunkter på detta system och jag vet också att alla kommer att bli berörda. Förutom genom information via de olika enheterna kommer fortlöpande info att ges läsarna här i DUMPEN.

Vi som jobbar med det här är förutom undertecknad som är projektledare, Leif Ljungqvist och Sten Ersman från 2325 och dessutom hjälper oss Håkan Sturedahl med projektledningen.

Har Du redan nu synpunkter, frågor, önskemål, etc kan Du nå oss på MEMO: VIKOS.

Välkomna
Karl-Erik Boberg



Vart är de på väg?



Under våren har hållits ett flertal informationsmöten där utrymningsvägar, larm och uppsamlingsplatser har gått igenom och diabolbilder från en brand i en datacentral i USA har visats. De flesta har deltagit och visat stort intresse.

Tisdagen den 22 juni gjordes en utrymningsövning i DA och DB. Övningen genomfördes av övningstekniska skäl i varje våningsplan för sig. Observatörer var utplacerade och representanter för både Göteborgs och Volvos brandförsvär var närvarande. Vakter fanns vid övergångsställena.

Det högtalarsystem som installerats på Volvo-Data visade sig klara provet bra även om det hördes dåligt i vissa konferensrum och toaletter. Dessa utrymmen kontrollerades av utrymningsansvarig enligt uppgjorda planer. S k rundgång fick man när man använde mikrofonen i vaktlokalen och kontrollhögtalarna för DB var inkopplade. På de inspelade kassetband med brand- och utrymningslarm har de internationellt använda signalerna använts kompletterat med tal på svenska. Detta visade sig vara välbetänkt då skillnaden på signalerna för brand- respektive utrymningslarm var svår att uppfatta.

Till uppsamlingsplatsen



En information gick först ut i högtalarna om att övningen skulle äga rum. Därefter gick brandlarmet ut i högtalarna. Efter en minuts paus sändes utrymningslarmet.

Deltagarna visade upp ett gott humör och deltog med liv och lust i övningen. Alla hjälpte till att göra övningen så realistisk som möjligt.

Observatörernas rapporter kommer att ligga till grund för förbättringar av tekniska detaljer t ex rundgången i högtalarsystemet samt storleken på utrymningsorganisationen.

Resultatet av övningen får betecknas som mycket gott och vi kan i ett verkligt läge räkna med att ha våra byggnader DA och DB utrymda mycket snabbt.

Reimar Kännestorp

Satellitprojektet, Delad Drift

Här följer den sista artikeln om vad som skall hända inom delprojektet Delad Drift. Den sista därför att Satellitprojektet kommer att upphöra efter det att de aktiviteter som jag här skall beskriva, har genomförts.

Som väl de flesta redan har hört så kommer vi inte att genomföra den sk swappen i sommar, dvs flytta produktionen till DB och test till DA. Skälet till detta är framför allt det dåliga kvalitetsläge som har rått bland våra datorer den senaste tiden. Vi vill alltså att de nuvarande miljöerna skall få en chans att stabilisera sig. Tyvärr kan vi inte bara 'lägga locket på' all ändringsverksamhet för datacentralen, eftersom världens i övrigt inte låter hejda sig så lätt.

De större åtgärder som vi kommer att genomföra är följande:

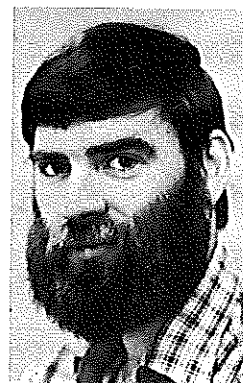
Helgen W228-229 (då swappen skulle genomförts) kommer vi att flytta om data internt i DA, för att få data till en miljö att ligga på egna fysiska pooler. Detta kommer sedan att möjliggöra att man definitivt kan koppla bort den andra miljöns skivminnen och därigenom bli helt okänslig för störningar därifrån. Samtidigt flyttar vi CICS från DA till DB, för att minska belastningen i produktionsmiljöerna.

Nästa helg, W229-230, så skall vi bygga ut minnet på den 3081:a som vi har här i huset (från 16 till 24 mb). Då detta är ett mycket omfattande ingrepp måste även fredagen innan tas i anspråk. Detta medför att en miljö kommer att gå i backupläge under fredagen. Detta medför en starkt begränsad kapacitet för IMS och TSO, samt att VSPC inte kan gå alls. Den miljö som kommer att drabbas är V2, dvs PV, LV, HK etc.

Slutligen, den följande helgen, W231, kommer vi att ytterligare avlasta produktionsmiljöerna genom att flytta över all VSPC till testmiljön. Hur kopplingarna mellan VSPC och resp produktionsmiljö skall lösas håller fn som bäst på att undersökas. Vår ambition är att mycket få ändringar i befintliga procedurer skall behöva göras. Användare som idag kör 'på fel sätt', t ex utan ROUTE-kort, med en 'kortbunt i byrålådan', kommer att få problem när denna flyttning är gjord. Vi kommer givetvis att ha extra bemanning i VSPC's kundstöd de närmast följande veckorna för att kunna hjälpa till med problemlösning. Avslutningsvis vill jag nämna att det som vi ibland har kallat Steg 4d av Delad Drift inte längre definitionsmässigt ingår i Delad Drift utan ligger som en separat aktivitet inom 2500, med 2501 som sammanhållande. Nuvarande planer pekar på att det skulle vara genomfört till oktober i höst. Det kommer då att vara möjligt att i begränsad omfattning

kompilera, länka och testa i produktionsnoderna. (TESTIMS kommer dock ej att finnas där.)

Det är med en viss saknad som jag nu ser projektet avslutas. Jag tycker att det för mig själv har varit ett intressant, ganska svårt men mycket lärorikt jobb.



Christer Pernblad

Tredje gången gillt!

Vi gratulerar Claes Borgh, 2140, som vid årets koncernmästerskap placerade sig på första plats! I vad då? GOLF, förstås!

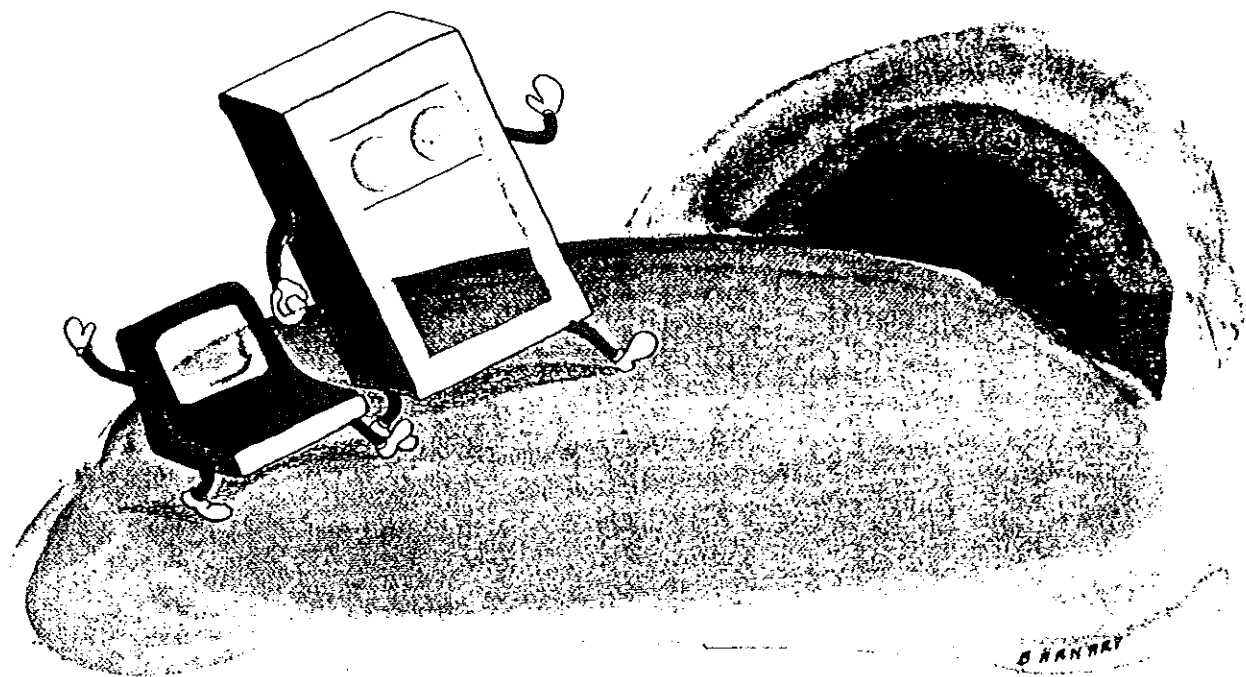
Tävlingen som spelas över 36 hål OPEN, hade samlat 36 deltagare av yppersta klass från hela Volvokoncernen i Sverige. Evenemanget gick av stapeln den 12 juni. Plats: Karlshamns golfbana vid Mörrum.

HIPP, HIPP HURRA!



Fackligt

Medbestämmande vid datorisering



I dags- och fackpress kan vi nästan dagligen följa den debatt som förs om DATORISERINGEN av vårt samhälle, en debatt som naturligtvis är nyttig att föra. Vi vet också de reaktioner av oro och osäkerhet som skapas beträffande sysselsättning och arbetsmiljön.

Frågan ställs ofta till oss, som arbetar inom branschen, hur vi ser på utvecklingen och vem som styr leverantören, branschfolket eller användarna!

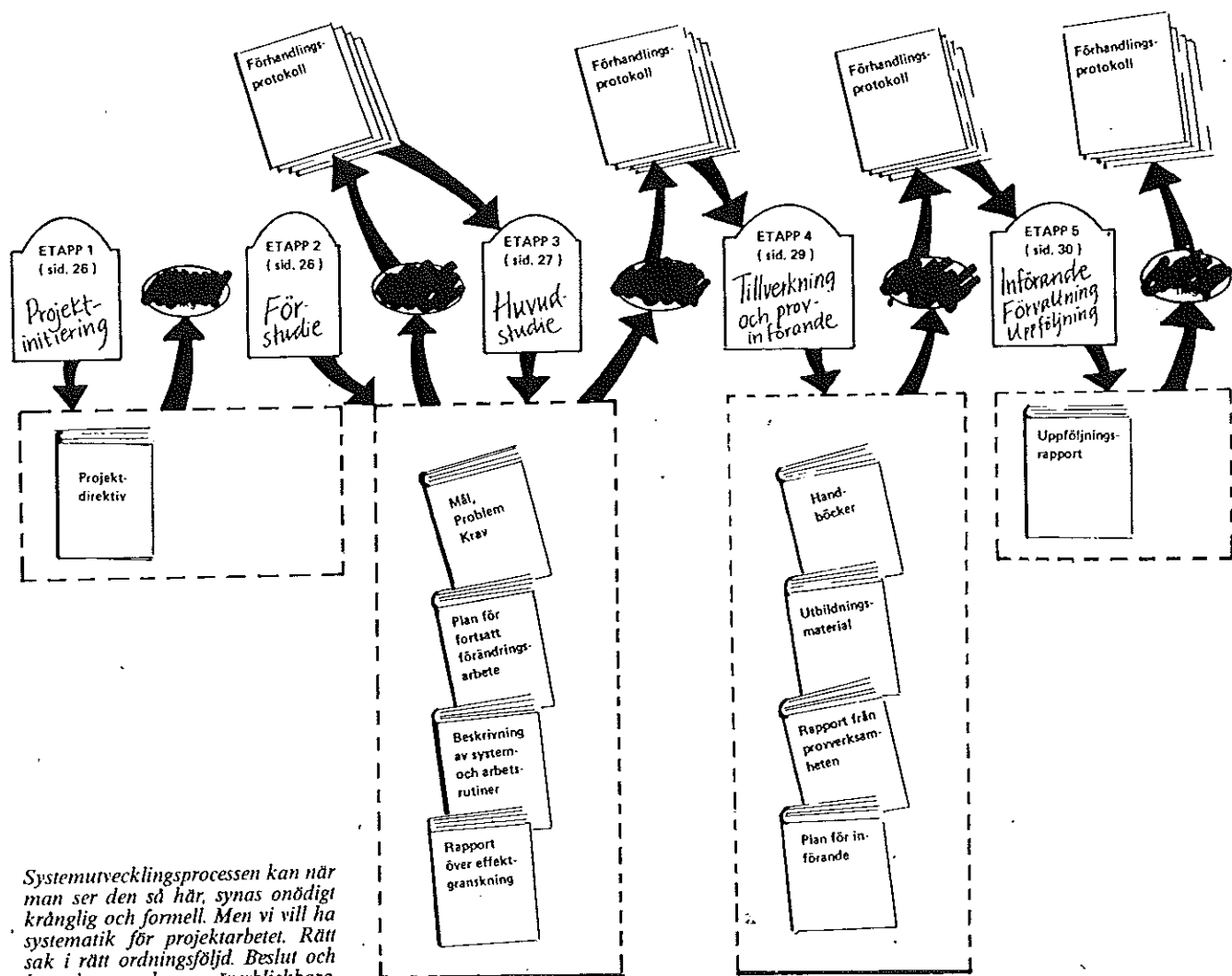
SIF's HANDLINGSPROGRAM

SIF har utarbetat ett handlingsprogram som har presenterats inom Volvo och som heter MEDBESTÄMMANDE I ADMINISTRATIV UTVECKLING.

Det är ett förslag till en modell hur man vill arbeta för att få ett bra inflytande på den ADMINISTRATIVA UTVECKLINGEN och de förändringar som följer.

Modellen visar hur man i ett projekt skall lägga in upp till fem FÖRHANDLINGS STEG. Förhandlingarna skall ge möjlighet till inflytande och påverkan, resultatet skall vara att skapa - en sund arbetsmiljö - få enkla hjälpmedel och - en demokratisk arbetsorganisation.

Datorisering leder ofta till långtgående, och för det mesta oåterkalleliga förändringar avseende arbetsuppgifter och arbetsinnehåll för enskilda människor.



Det leder också till nya organisationsformer med en ändrad social struktur, och arbetsmiljön påverkas.

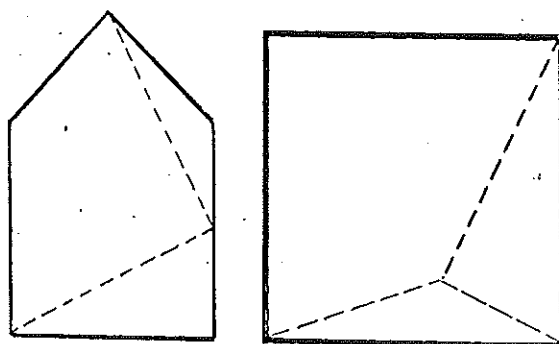
Alla dessa frågor är ur medlemssynpunkt så betydelsefulla och viktiga att de kräver en seriös behandling. Bilden visar när i ett projekt man bör genomföra förhandlingar.

En modell som jag hoppas att vi alla kommer att jobba efter för att få så bra lösningar som möjligt vid införande av datatekniken på våra arbetsplatser.

Håkan Sturedahl

SIF

KLARADE DU PROBLEMET I FÖRRA DUMPEN?



Så enkelt var det

Första klippet ska gå från figurens topp till mittpunkten på högra sidan. Andra klippet går därifrån till nedre vänstra hörnet. Sen är det bara att sätta ihop bitarna som då bildar en exakt fyrkant.

2500-OPEN

För er som vill veta vad som hände:

- vem som vann
- övriga pristagare
- hur det gick för "Er" representant
- hur vädret var m m

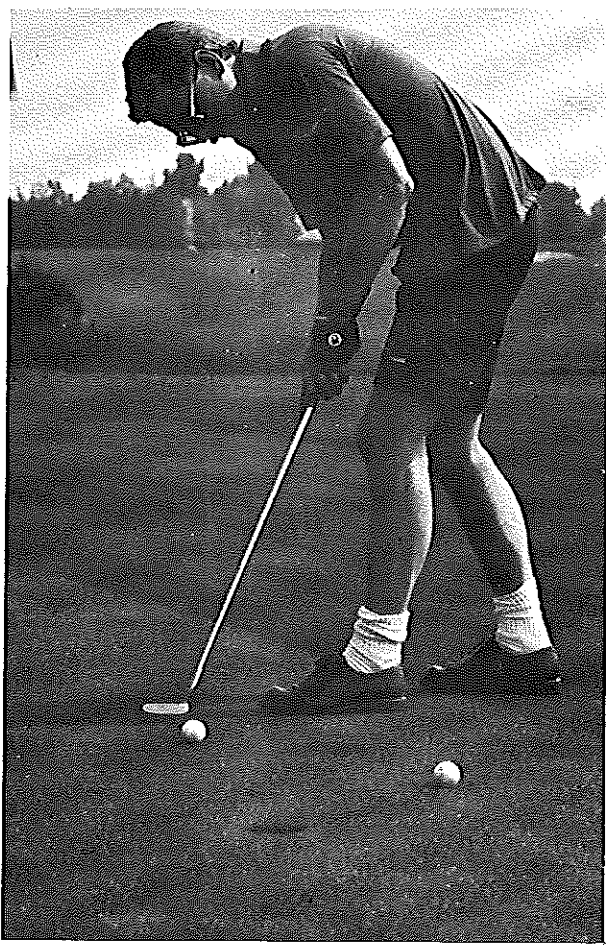
Läs nästa nummer av Dumpen, för då kommer det ett stort referat.

Tävlingskommittén

Anders Lindblad

Jan Bladh

Hans Orrheim



Thomas Elfving i "puttpose".

1972 - 1982

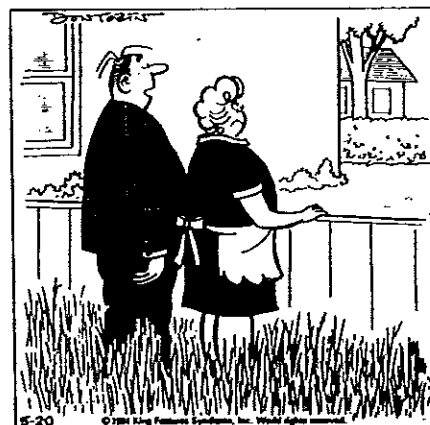
10-årsjubileum

I år firar Volvo-Data jubileum. Det är nämligen tio år sedan vi flyttade in i våra nuvarande lokaler. Flyttlasset gick från HK till DA-huset i samband med semestern 1972. Den officiella invigningen av byggnaden ägde rum den 31 oktober samma år.

Detta tioårsjubileum kommer att uppmärksammas på flera olika sätt med början sista veckan i augusti då samtliga Volvo-Data medarbetare med familjer kommer att bjudas på en cirkusföreställning av högsta kvalitet.

Under hösten planeras fler glada överraskningar med anledning av detta jubileum.

Owe Orrbeck

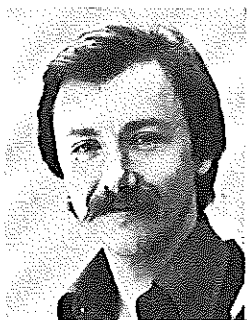


— Deras är kanske grönnare, men vårt är längre.

PERSONALNYTT



NYANSTÄLLDA



Lennart Carlsson,
2360



Ulf Lindén,
2360



Frank Lindström,
2340



Magnus Alenhag,
2340



Anders Börjesson,
2350



Christer Hemberg,
2350



Britt Andersson,
2360



Barbro Persson,
2360



Bengt Örnegren,
2502



Anders Litsegård,
2530



Eva Winkvist,
2720

AVGANGAR

Avd	Namn	Datum	
2350	Anders Källdahl	820513	Lämnar Volvo
2350	Paul Olsson	820820	"-
2360	Andreas Lemperg	820630	PV
2360	Margareta Pernland	820430	RS

PERSONALNYTT

INTERNA FÖRÄNDRINGAR

Från	Namn	Till	Datum	
2020	Rolf Persson	2130	820601	
2020	Bengt Bergström	2130	820601	
2020	Reimar Kännestorp	2420	820601	
2140	Christian Forsäng	2200	820501	
2150	P-O Frantzen	2360	820601	
2150	Gun Johansson	2001	820413	Förädr.ledig
2150	Titti Falkman	2501	820601	Tillsvid.anst.
2181	Birgitta Wessely	2501	820501	0,6 - 0,8
2320	Birgitta Jannesson		820701	T v anställd
2330	Tomas Lennerås		820501	T v anställd
2330	Carl-Ingemar Carlsson	2340	820517	
2330	Ulf Lindén		820501	T v anställd
2340	Lars-Göran Olsson		820701	T v anställd
2340	John Lindberg		820701	30,0 - 40,0
2350	Lennart Nyberg		820601	1,0 - 0,8
2350	Maria Bergström	2001	820901	Studieledig
2440	Annika Carlsson		820501	0,6 - 0,8
2450	Marianne Olsson	2001	820712	Föräldraledig
2500	Roland Linderöth	2502	820515	
2501	Ann-Marie Netteus	2001	820517	Föräldraledig
2600	Björn Boldt-christmas	2500	820515	
2600	Stig Sjöstrand	2592	820601	
2600	Gunnar Hindelius	2593	820601	
2600	Britt-Marie Lindh	2502	820601	
2600	Bengt Örnegren	2502	820601	
2610	Hans-Olof Hansson	2591	820601	
2610	Helge Persson	2591	820601	
2610	Gunnar Rynefors	2591	820601	
2610	Hans Orrheim	2591	820601	
2610	C-O Rydström	2591	820601	
2610	Ann Elmeland-Ygge	2591	820601	

820601

