

dumpen nr 6.7 1982

volvo·datas personaltidning

GOD JUL



GOTT NYTT ÅR

I redaktionen:

Karl Erik Boberg

Eha Norrand

Håkan Sturedahl

Gun Ståhl

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Owe Orrbeck

Foto: Ehston Benkel
Kåge Björklund



Hübbes julbrev



In statu nascendi

(i födelseögonblicket)

är det uttryck, som jag kommer att tänka på när vi med stormsteg nalkas julen för att ta klivet över årsgränsen in i det år som blir vårt sista med navelsträngen hårt förankrad i moderbolagets säkra famn. Kanske redan vid halvårsskiftet 1983 eller åtminstone vid årsskiftet 83/84 kommer vi att få förtroendet att agera som ett självständigt bolag i koncernen. Det betyder bl a att vi ska uppfylla normala förräntningskrav på det kapital som investerats i Volvo-Data. Vi kommer också att få använda delar av det överskott vi genererar till investering i nya tjänster och produkter, som vi sedan ska marknadsföra till våra kunder.

Successivt kommer vi att lämna rollen som favoriserad leverantör av datortjänster inom koncernen och få lära oss att konkurrera med externa servicebyråer eller kundens egna resurser. Redan idag gör vi detta i viss utsträckning med den stimulans det innebär, speciellt då vi lyckats sälja vårt förslag till lösning av ett problem eller då vi fått uppskattning för bra kvalitet på den datorkraft vi levererar.

Jag tror att det är två begrepp som vi måste fokusera speciellt om vi ska lyckas väl i vår nya roll. Dessa är förändring och stabilitet.

Skenbart är begreppen motstridiga. Hur ska man nå förändring samtidigt som stabilitet är ett måste och varför?

Volvo-Datas främsta mål ska vara stabilitet. Med det menar jag att vi primärt ska prioritera

- en stabil driftsmiljö
- en väl genomtänkt
ändringsprocess
- korta, jämna svarstider
- hög tillgänglighet
- ett väl fungerande
systemunderhåll
- en god service i vår telefon-
växel
- en tillförlitlig telextjänst
- etc

Vi ska verkligen lyfta fram begreppet en god kundservice. Av ren tanklöshet missar vi ibland på den punkten. Trots att mer än hälften av oss dagligen arbetar mycket nära våra kunder i olika projekt eller i uppgifter av direkt kundkontaktkaraktär har vi en benägenhet att avskärma oss från frågor som inte ligger direkt inom vårt ansvarsområde. För en kund som råkar få kontakt med fel person på

Volvo-Data kan det därför vara svårt att få klara besked i en specifik fråga. Det resulterar alltför ofta i att kunden normalt slussas mellan flera personer och då och då uteblir t o m svaret.

Det finns inget som heter:

"det är inte mitt bord"
då det gäller kunder.

Vi har alla ett ansvar att inte släppa en kundfråga förrän vi är övertygade om att kunden fått ett svar. Med det vill jag inte ha sagt att svaret alltid ska göra kunden lycklig. Det viktiga är att han/hon blir omhändertagen.

När vi väl lärt oss att klara av stabilitet under en längre tidsperiod är vi mogna att ge oss i kast med den utomordentligt intrikata uppgiften att klara förändringsprocessen med bibehållande av stabilitet.

I vår nya organisation lyfter vi fram produktansvaret. Det är fint att vara produktansvarig. I begreppet ligger inte bara ansvar för marknadsföring av produkten utan också ett kvalitetsansvar parat med ett intäkts/marknadsansvar. Det räcker inte med att Volvo-Data tjänar pengar på att köra TSO, för att ta ett exempel. Kunden i det här fallet vår egen systemutvecklingsavdelning eller motsvarande på LV eller Penta eller RS ska vara övertygade om att TSO är den produkt som Volvo ska satsa på för att göra utveckling av system i

specialistmiljö rationell. Skulle andra alternativ visa sig intressanta är det den produktansvarige som genom sin kompetens bör vara den som först ser till att testa dessa. Omdömet som krävs av den produktansvarige är inte heller litet. Han ska hela tiden se till att hans produkt utvecklas utan att kvaliteten försämrats eller Volvo-Datas lönsamhet äventyras.

Med den pris/prestanda utveckling som sker på chipsområdet blir det lönsamt att tillämpa datateknik på fler och fler områden, i verkstadsmiljö, på kontor, för konstruktion och utveckling, i undervisning, för interaktiv materialplanering för att nämna några.

Om Volvo-Data ska räkna med att behålla sin roll som koncernens kompetenscenter även inom de nya tillämpningsområdena måste vi gripa chansen i flykten, förändra vårt arbetssätt och ständigt vara beredda att visa på möjligheter, som gör att våra kunder fortsätter att uppleva nyttan av våra tjänster och vår service.

Stabilitet och förändring är således vår möjlighet för framtiden.

Tack för ett bra förändringsår under 1982, men ändå mer tack för att Ni lyft kvaliteten på datorkraften i våra produktionsmiljöer för stordatorer till en nivå, som ligger väl i klass med våra betydligt mindre komplicerade minidatormiljöer som vi mäter på ett likartat

sätt. Det är en prestation som inte många trodde var möjlig. Innan semestern 1983 hoppas jag att även testmiljöerna för stordatorer ska vara av samma goda klass. Därefter ska vi göra allt för att hålla dem uppe på en konstant hög nivå.

Under dessa förutsättningar känns det tillfredsställande med en fortsatt hög förändringstakt i form av en kraftfull produktutveckling baserad på en stabil grund och förankrad i ett klart kundbehov.

God Jul och Ett Gott Nytt År!

Karl-Henrik Hübinette

INNEHALLSFÖTECKNING

	<u>Sid</u>
Hübbes julbrev	2
Tomtar	5
Nya 2500	7
Aspirantutbildning	8
Text Center	9
Avd 2590	11
VCHQ	12
Styrelsemöte	13
Företagshälsovården	14
Konsultgruppen	17
Tack, Volvo-Data!	18
Tankar o fakta kring PV-decentraliseringen	19
Volvos tusen barn	21
ÖSU, snart är det dags	23
OPC va' e' de'	24
Handboll	26
Ekonomipraktikant	27
New York City Maraton	28
A tribute to O S	31
Vad händer i MEMO just nu?	32
CF-sektionen	33
Vikos	34
Personalnytt	34
2500 org plan	36



Lucia 1982

Enligt gammal fin tradition firade vi Lucia på Volvo-Data i år också. Lussekatter, papparkakor, Luciatåg och Sankta Lucia... alltid lika stämningsfullt.

STORT TACK TILL ER ALLA som ställt upp, både på HK och DA.

TOMTAR

När vi hör ordet tomte så tänker de flesta osökt på jultomten, en vithårig gammal man med vitt skägg som medför julklappar i en säck till de som varit snälla under året.

Men jultomten är en relativt ny figur som kom till under senare delen av 1800-talet. Begreppet tomte är mycket äldre än så. Tomten är enligt forskningen äldre än tusen år i Sverige och är ett väsen som fanns på tomten, husets byggplats. Själva ordet tomte som först nämndes under 1700-talet är en förkortning av ord som tomtegubbe, tomtebisse och liknande. På medeltiden benämndes han tomta gudh och den heliga Birgitta varnade redan på 1300-talet svenska folket för tron på tomtar. Under 1500-talet förlorade tomten beteckningen gud men hans makt över människornas sinnen kvarstod. Prästerskapet stred länge förgäves mot tron på tomten som fanns i varje bondgård och vakade över gården och hjälpte till när så behövdes.

Tomten har alltid betraktats som en liten figur vilket förklaras på de mest skiftande sätt. Men våra förfäder betraktade tomten som i allra högsta grad verklig och då måste han ju vara liten för att kunna smita undan. Klädseln som oftast var grå vadmalskläder och röd toppluva var tidigare den allmänna vardagsdräkten för bönderna, även om toppluvan sägs härstamma



från medelhavsområdet från tiden före Kristi födelse.

I mitten av 1800-talet började man allt mer att avbilda tomten och tomtarna fick ett allt mer likartat utseende.

Hur blev då tomten Jultomte. I mitten av 1800-talet delade julnissen ut ofta skämtsamma, ironiska och elaka småsaker. Julnissen var ett spjuveraktigt väsen. Den 23 december år 1871 publicerade Göteborgs Handels- och Sjöfartstidning Viktor Rydbergs "Lille Viggs äfventyr på julafton". Detta blev en vändpunkt för den svenska tomten, denne blev nu en litterär och konstnärlig symbol. Viktor Rydberg gav ut "Lille Vigg" i bokform 1875 med illustrationer av en artonårig flicka -- Jenny Nyström.

På kontinenten hade traditionen med St Nikolaus, som dog 333 och helgonförklarades 933, vuxit ut alltmer under 1800-talet.

St Nikolaus delade ut presenter, ofta den 6 december. Så småningom kom St Nicolaus och julgubben att bli vår jultomte. Mot slutet av 1800-talet spreds föreställningen om julgubben och hans hjälpsamma tomtar genom julkort och julböcker.

Själve Viktor Rydberg kämpade dock mot tomten som julklappsutdelare. År 1881 trycktes hans välkända dikt "Tomten" varur vi känner igen första strofen:



Våran ursprunglige gamle tomte han arbetade året om medan vår "moderne" jultomte ser vi bara i arbete i juletid. Men ibland skulle man kunna tro att det fortfarande finns riktiga tomtar kvar. Varje företag har sin tomte som arbetar i det fördolda och håller maskineriet igång. God jul alla tomtar!

Gunnar H



Midvinter nattens köld är hård
stjärnorna gnistra och glimma.
Alla sova i enslig gård
djupt under midnattstimma.
Månen vandrar sin tysta ban,
snön lyser vit på fur och gran,
snön lyser vit på taken.
Endast tomten är vaken.

Det tog flera år innan Jenny Nyström fann sin idealbild av tomten och denna började att spridas till nästan alla svenska hem. Hon målade faktiskt tomtar i sjuttio år.



Nya 2500

Den nya 2500 organisationen är nu klar. Motivet för organisationen var att möjliggöra ekonomisk styrning samt att se till att möjligheter för en effektiv produktutveckling skapades. Vi har därför renodlat ansvarsgränser och överlämnat en stor del av det operativa driftsansvaret till 2100.

Nedan följer en presentation av nya 2500:

Stab 2501 (Gunnar Lindberg)

Planering, ekonomi, sekretariat och produktplanering. Staben har blivit mindre och får mer tonvikt på långtidsplanering och strategiska frågor vad avser våra produkter.

Stordator 2510 (Lars Åström)

Produktansvar för alla våra stora TP system (IMS, CICS, TSO). Dessutom kommer gruppen att vara leverantör av den tjänst som innebär att paketera samman alla IBM program som behövs för att köra en stordator. Största kunden är 2100, men pakteringen säljs även till BM, Skövde, Gent m fl.

Datorkommunikation 2520

(Arve Fager)

Gruppen ansvarar för vårt datanät med nästan 3.000 "IBM terminaler". Produktutvecklingen inom området arbetar mot att möjliggöra att alla terminaler kan nå vårt nät och våra tjänster.

Metodgruppen 2530 (Jan Ristner)

Gruppen ansvarar för att de effektiviseringsåtgärder som bestäms främst i metodplanen kan genomföras. Detta sker t ex genom att funktionen tillföres TSO eller att

standardprogram skrives. Sedan måste produkten underhållas och så måste det till kurs i metoderna.

Minidator 2560 (Arne Nilsson)

Minidator tillhandahåller ADB-tekniskt stöd inom minidatorområdet.

Främst är det DEC och Datapoint.

Gruppen ser också till att de minidatorer vi har i huset fungerar tillfredsställande. En annan väsentlig del är försäljning av standardprogramvaror för DEC datorer (SPP). Ett mikrolabb ingår också.

Tillämpningsområdet 2590

(Esbjörn Eriksson)

Denna grupp rymmer 2500's mer utåtriktade aktiviteter. Här "bor" alla nya tjänster inom 2500 tills de får så stor omfattning att en annan organisationsform måste till. Följande produkter finns. Sammarsik beskrivning, detaljerade artiklar på andra ställen.

Kundstöd, PC, 2591 (Hans-Olov Hansson)

Bordsdatorer 2592 (Stig Sjöstrand)

Teknisk ADB 2593 (Gunnar Hindelius)

Volvo-Dataskolan 2594 (Vakant)

Text Center 2595 (Ingemar Persson)

Utanför den formaliserade organisationen bedrivs ett aspirantutbildningsprojekt under Hans Dahlqvist (se separat artikel) för att säkerställa vårt framtida behov av ADB-tekniker.

Jag hoppas att "det nya 2500" kommer att fungera och trivas.

Aspirantutbildning

FÖR BLIVANDE ADB-TEKNIKER

Du har kanske sett på våra anslags-taylor att Volvo-Data kommer att arrangera en aspirantutbildning, som skall leda fram till ADB-teknikerbefattningar inom Volvo-Data.

Vad är bakgrunden till detta?

Redan under hösten 1981 började man inom 2500 utreda möjligheterna till att genom en speciell aspirantutbildning täcka sina behov av personal inom ADB-teknik. Det tog tid för de 'administrativa kvarnarna' att mala, men i augusti 1982 godkände Volvo-Datas styrelse att Volvo-Data skulle få, utöver ordinarie personalbudget, anställa 8 personer under 1983 för utbildning till ADB-tekniker. Dessa personer skall 'sugas upp' av den ordinarie organisationen fr o m 1984.

Volvo-Datas ledning valde att driva aspirantutbildningen som ett projekt och jag blev utsedd atill projektledare.

Projektets mål är att den 31 december 1983 'leverera' 8 st '60-70%-iga ADB-tekniker' till Volvo-Datas teknikergrupper inom den kostnadsram som fastställts för aspirantutbildningen. En ADB-tekniker med 3-4 års erfarenheter räknas som '100%-are'.

Genom att intervjua cheferna inom 2500 har jag försökt komma fram till vad en ADB-tekniker bör kun-

na, efter genomgången utbildning. Detta har i sin tur lett fram till kraven på 'råmaterialet' och vad som aspirantutbildningen bör ge av kunskaper och färdigheter.

När detta skrivs är siktet inställt på att komma igång med utbildningen i januari. Detta förutsätter att aspirantkullen är utvald före jul, vilket kan bli svårt att klara av - speciellt som det visat sig att många, såväl inom som utom Volvo-Data, har anmält sitt intresse.

På nuvarande planeringsstadium kan man se aspirantutbildningen uppdelad i tre skeden.

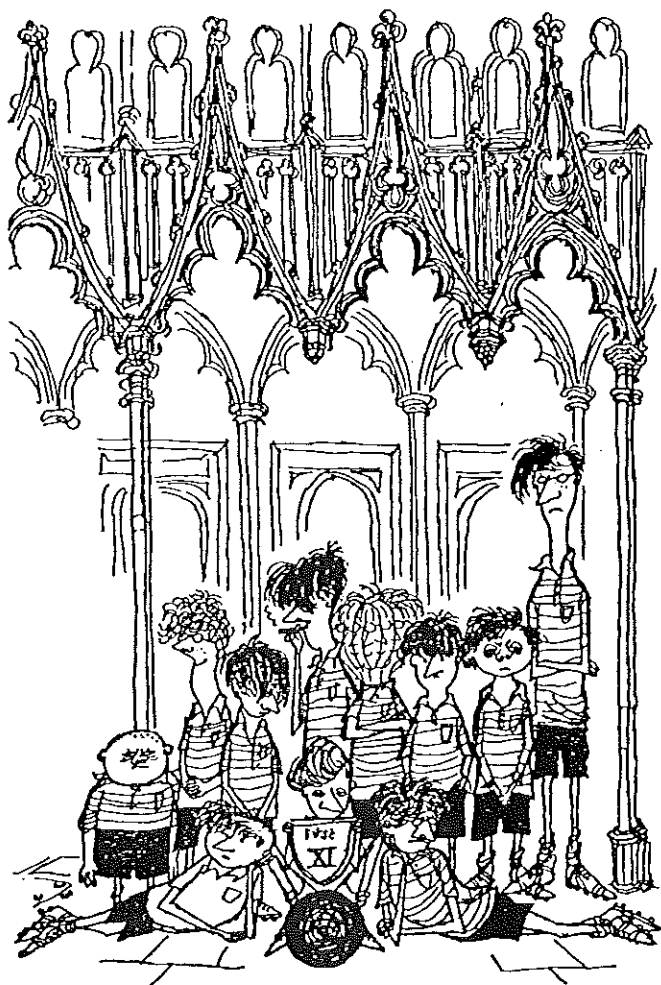
Första skedet (jan-febr) individuellt anpassad utbildning för att så långt som möjligt få en likartad kunskapsnivå inom aspirantgruppen att starta andra skedet från.

Andra skedet (mars-juni) den egentliga allmänna ADB-tekniker utbildningen, då teori och praktik varvas.

Tredje skedet (aug-dec) huvudsakligen 'on the job training' inom den teknikergrupp, som aspiranten avser att fortsättningsvis jobba i.

Jag räknar med att i kommande nr av DUMPEN presentera aspirantkullen och mer konkret utbildningspro-

grammet. I avvaktan på detta bifogar jag bilder på aspirantkullen och projektledaren.



Hans Dahlqvist

TEXT CENTER

Som framgick av förra DUMPEN är etableringen av Text Center nu i full gång. Bemanningen är klar och vi har just flyttat in i DABVN där Du nu kan hitta Volvo-Datas samlade kompetens på kontorsautomation och texthantering.

Vilka hittar Du där och vad kan vi? Jo:

Lars Dannstedt, expert på Central Text dvs ATMS, DCF, DLF etc.

Thomas Elfving, kan allt om våra produkter speciellt MEMO.

Claes Hilmeresson, utvecklar MEMO samt extraknacker med IMS.

Barbro Ihl, utbildar på och utvärderar skrivautomater.

Gunnel Johansson, utvecklar applikationer på skrivautomater.

Ramon Nurman, vet hur man utnyttjar våra produkter.

Helge Persson, kan allt om STAIRS och informationssökning.

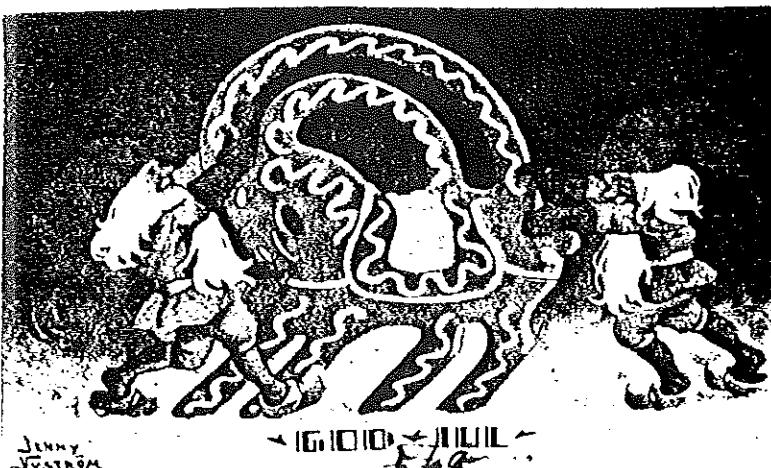
Anita Rasmusson, utvärderar och utbildar på skrivautomater.

Staffan Wählin, teknikansvarig på 8100/DOSF och DISSOS.

Ingemar Persson, inblandad i det mesta.

Vår förhoppning är att vi skall kunna göra en insats i alla aktiviteter inom textområdet för våra kunder. Det må sedan gälla utredningar, utbildning, applikationsutveckling eller fullständiga paketlösningar.

Så Du är alltid välkommen till DABVN längst in när Du känner att





Fr v Anita, Staffan, Claes, Ramon, Barbro, Thomas, Helge, Ingemar, Gunnel och Lars.

Du behöver hjälp med ett textproblem. Eller kanske bara vill veta mer om våra produkter och tjänster. Någon av gänget ovan finns alltid till hands för att hjälpa Dig.

Ingemar Persson

Saxat ur Dumpen årgång -73

stoppa förk.raseriet!

Här var det HASP, CICS, SMF, SPOOL, OCR, APL, KPA, APU, TP, VKP, PMS, VIS, VDIS, VIP - förlåt vad betyder nu allt detta? Många kan dessa förkortningar men flera kan det inte. Inom Volvo-Data har, liksom på alla andra håll, förkortningsraseriet florerat alltför mycket. Det värsta är, att vi överför våra facktermer i samband med olika slag av kundkontakter och därigenom blir vi knappast populärare.

För ett tiotal år sedan samlades några volvoiter på ett sammanträde och diskuterade en produktionsövervakningsmaskin under beteckningen (IBM) 1800 och följande historia berättas:

Efter mötet frågade någon om 1800:an kunde klara en så komplicerad rutin och syftade på vår sportbil.

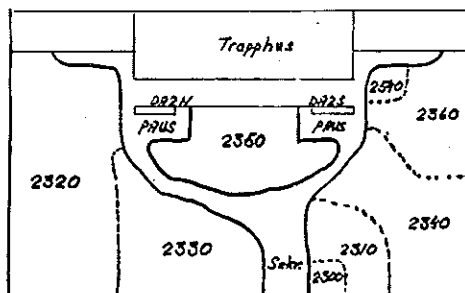
Sedan dess har antalet förkortningar mångfaldigats. Vi har en känsla av att det finns anställda som inte vill visa sig okunniga att ställa frågan:

Vad betyder nu detta?

Använd därför förkortningar på rätt plats och till rätt person och begär inte att alla skall känna till datatekniska termer. Det är svårt nog ändå att göra allting rätt.

Ett länge efterlängtat personalönskemål att få en telefonhytt för privata samtal är nu förverkligat. Hytten är belägen vid kapprummet nära ingången till landskapet i DA 1.

Någon kanske tycker att det är svårt att hitta var olika grupper sitter. Den här skissen med de olika avdelningarna inritade kanske kan vara till hjälp.



BULLAUTOMATEN

Om den krånglar, anmäl detta till receptionen. Har Du förlorat pengar i automaten (inkast utan utdelning) kan Du få pengar tillbaka i receptionen.

VOLVO-DATA

satsar hårt på VDIS

VAD är VDIS?

VDIS är ett internt informations-system för Volvo-Data

Syftet med VDIS är att ge oss ett hjälpmedel för att förverkliga vårt mål; att framställa rätt produkt i rätt tid och till rätt kostnad.

Vad ska VDIS göra?

Systemet ska ge information så att vi internt kan följa upp hur vi framställer våra produkter och hur vi använder våra resurser. Systemet ska också ge våra kunder en redovisning av det arbete vi utför för dem.

Vad händer nu?

Den första etappen av VDIS installeras vid årsskiftet. Den innehåller delar av VDIS som gör det möjligt för oss att göra en riktig redovisning av resursanvändning per produkt och kostnadsställe och att jämföra detta med budgeten.

Vad innebär det för oss på Volvo-Data?

1. Alla kommer att få information om VDIS före årsskiftet
2. All personal (OBS! all) ska arbetsrapportera oavsett vad dom sysslar med.
3. En fullständig registrering av alla jobb vi gör kommer att ske.
4. Alla registrerade jobb kallas för uppdrag och får en uppdragskod. Gamla debiteringssystemet (G121) försvinner.

Avd 2590

Vi är ett gäng optimistiska specialister som förser Volvo-Datas kunder med speciella produkter och ser till att nya produkter tages fram och kommer till användning hos våra kunder. 2590 är uppdelat i ett antal 'fristående' enheter med olika ansvarsområden enligt nedan:

2591 PC-gruppen.

Ansv Hans-Olov Hansson.

Personal computing med ansvar för produkterna VSPC och CMS och därtill hörande subprodukter.

2592 Bordsdatorer.

Ansv Stig Sjöstrand

Bordisar i dagligt tal, egentligen applikations micros d v s ansvar för allt som har med micros att göra utom när micros används som byggstenar i tekniska burkar och apparater. Gränsen går på 'löd-kolysnivå'.

2593 Rektorn

Ansv V. AKANT.

SKOLAN, REKTORN eller vad du vill men här behövs en stark person som skall driva Volvo-Data skolan. Administrera utbildningsverksamheten, skaffa lärare, utveckla skolan, taga fram nya värdefulla tjänster inom området skola - utbildning.

2595 Text Center

Ansv Ingemar Persson.

TC, Text Center där man jobbar med det framtida kontoret, en direkt fortsättning på KA-projektet avd

2030. Här ligger ansvar för allt, som har med text att göra, STAIRS, MEMO, skrivautomater o s v.

2596 - 259X Nya produktlinjer.

Nya tillämpningsområden kan dyka upp under dessa kostnadställesnummer, tillämpningar som inte direkt kan hänföras till någon av tidigare kst-ställen.

2590 är "plantskolan" för nya produkter, som mår bra av närhet till teknikavdelningen.

När en produkt fått luft under vingarna och kan flyga på 'egen' hand tager de marknadsförande enheterna 2300 och 2700 hand om volymstillväxten och spridningen av produkten. Inom 2500 kan då en basstyrka finnas kvar som tekniskt support och kundstöd.

Esbjörn Erikson

2590 ansvarig

10-ÅRS FEST

Du har väl inte glömt att anmäla Dig till "10-årsfesten" på Valand den 28 januari.

Skulle Du mot förmodan ha glömt det måste Du skynda Dig så Du inte missar festen.

Det är viktigt att Du hör av Dig till receptionen, DA BVS, vare sig Du kan komma eller ej.

Festkommittén

VCHQ

Ännu en förkortning har sett dagens ljus. Men den här gången gäller det inte något virtuellt operativsystem, utan något så påtagligt som ett huvudkontor. Den 1 december 1983 flyttar nämligen Volvos direktion och de 9 koncernenheterna in i ett nytt huvudkontor, som fått det klingande namnet VCHQ. VCHQ står för Volvo Corporated Headquarter.

En av målsättningarna med det nya huvudkontoret är att det skall bli ett centrum för kommunikation och information inom Volvokoncernen.

För att ytterligare accentuera denna målsättning, beslöts att byggnaden skall vara funktionell ur informationshanteringssynpunkt samt förberedd för installation av framtida informationsteknologi.

Informationsteknologin skulle sedan införas efterhand som den blev tillgänglig och ekonomiskt motiverad.

Som ett led i uppfyllandet av denna målsättning, fick Volvo-Data i början på juni i uppdrag att göra förljande:

- Kartlägga de olika koncernenheternas informationsbehov och informationshantering samt ge förslag till hur man med hjälp av modern informationsteknologi kan eliminera befintliga problem och förbättra produktiviteten.

- Upprätta en funktionell specifikation för byggnaden med avseende på informationshantering och befintliga rutiner
- Utforma och genomföra ett utbildningspaket inom informationsbehandlingsområdet för personalen som skall flytta in i VCHQ.
- Ge förslag på hur tele- och datakommunikationen kan lösas i det nya huvudkontoret.

Sedan dess har två utbildningsetapper genomförts och emottagits positivt. Den första etappen bestod av information om möjligheter och risker med kontorsautomation och annan typ av informationsbehandling. Den andra etappen bestod av att deltagarna under en halvdag handgripligen fick känna på vad MEMO, ADI, GRAFIK och STAIRS innebär.

Kartläggningsarbetet är också slutfört och utmynnade i ett förslag till en modern kontorsmiljö med hjälp av viss teknisk utrustning. I korthet innebär förslaget:

- Alla sekreterare får tillgång till ord- och textbehandlingsutrustning som är uppkopplad mot Volvo-Data ev via lokal dator.
- Alla övriga arbetsplatser förbereds för terminal. Till att börja med installeras enbart terminal på hälften av arbetsplatserna.
- I alla konferensrum och i vissa rum installeras intern-TV, övriga rum förbereds enbart.

- Ett datorstött arkiveringssystem skall införas.
- De som så önskar skall få tillgång till ett mötesplaneringssystem.
- Memo skall användas.
- Möjlighet skall finnas att söka i interna och externa databaser från både ord- och textbehandlingsutrustning och terminaler.
- Vissa arbetsplatser skall utnyttja personlig databehandling ev färggrafik.

Förslaget godkändes och därefter har de olika koncernenheterna planerat införandet av de olika hjälp-

medlen och funktionerna. Vi inom Volvo-Data har arbetet vidare med utvärdering av utrustning, telekommunikation, datakommunikation, arkiveringsrutiner, utbildning och utformning av servicefunktioner.

Vi från Volvo-Data som varit och är inblandade är

Lars Swärd som projektledare

Jan-Erik Englund

Bengt Örnegren

Stig Johansson

Tore Almqvist

Sten Ersman

Rolf Halldén m fl och undertecknad

Björn O Ringnér

Styrelsemötet

- Resultatet för Volvo-Data ser ut att bli + - 0. Det är 0,6 Mkr mer än vad vi budgeterat. Både intäkterna och omkostnaderna överskrider budgetarna, 10,4 Mkr resp 9,8 Mkr. Vi omsatte 219 Mkr 1982.

- Vi tog upp budgetarna för 1983. Resultatet budgeteras till + 0,1 Mkr. Omkostnaderna och intäkterna beräknas uppgå till 265 Mkr resp 265,1 Mkr. Investeringsbudget uppgår till 103 Mkr.

Personalbudgeten för såld personal ökar med 34,1 personer till 240,1 och för osåld personal med 8,4 till 263,6 personer.

Styrelsen gav oss som mål att få ned investeringsbehovet till

75 Mkr och omkostnaderna till 260 Mkr. Det senare var föran-

lett av att vi inte kunnat ta hänsyn till alla prishöjningar som följer på devalveringen. Övriga budgetar godkändes och vi får omgående påbörja rekryteringen av systemutvecklingspersonal.

- VM/370 godkändes som alternativ till VSPC. Avsikten är att satsa på VM/370 och tona ned VSPC.

- Den fastställda funktionsbeskrivningen för Volvo-Data som fullbildat bolag presenterades.

- En plan över vårt behov av kontorsyta presenterades. Av den framgick att vi nu saknar 800 m² och i mitten av 1983 1.600 m². Vi är lovade utrymmen i HK men då det inte täcker hela behovet så måste ytterligare åtgärder vidtagas.

Göran Kling.

FÖRETAGSHÄLSOVÅRDEN



Tomas Åström, Ellen Andolf, Gun-Britt Lundh, Inga-Britt Falkman och Solveig Sjöberg

För att få en bild av vardagen på en hälsocentral sökte Dumpen-redaktionen upp läkarstationen en morgon i slutet av november. Aktiviteten var livlig, prover togs och skador behandlades. Trots detta fick Dumpens utsända en pratstund med Ellen Andolf, Gun-Britt Lundh och Inga-Britt Falkman som berättade om sin syn på hälsovården och Volvo.

Den decentralisering av företags-hälsovården som nyligen genomförts är positiv tycker man. Härigenom ges stora möjligheter att lära känna den enhet för vilken hälsovårdspersonalen arbetar dessutom ges på detta sätt möjlighet att mera långsiktigt kunna påverka såväl den fysiska som den psykiska

arbetsmiljön. Vikten av att lära känna verksamheten genom arbetsplatsbesök och olika arbetsplatsundersökningar underströks kraftigt. Inga-Britt Falkman framförde dock att de tre hälsovårdsområdena kan komma att arbeta på olika sätt eftersom det inte finns något centralt avtal som reglerar företags-hälsovården.

Under senare tid har den psykiska arbetsmiljön kommit att framstå som allt viktigare. Utslagningen och den ökade arbetstakten har påverkat antalet psykosomatiska sjukdomar. Stor vikt bör därför läggas vid relationer chef - medarbetare i all chefsutbildning.

Det som vi nu främst måste arbeta med är förebyggande hälsovård. Vi

går då ut och kartlägger områden/-grupper och arbetar intimt tillsammans med chefer och personalen och den lokala skyddskommittén. De viktigaste frågorna som vi måste arbeta med på tjänstemannasidan är datoriseringens konsekvenser. Vilket ofta innebär stora förändringar i arbetssituationen.

Stressen i samhället och på arbetsplatsen kopplat till det ökande missbruket är den största smygande folksjukdomen för morgondagens tjänsteman, som måste observeras och förebyggas.

Vi kan dessutom förebygga genom en heltäckande forskning och på så sätt upptäcka problem tidigt. Har den anställda motivation i sitt arbete känner han sig friskare och klarar då bättre relationsstörningar. Man kan även upptäcka de positiva bitarna lättare.

Som svar på frågan hur man tar "pulsen" på en organisation framhålls att det finns många olika möjligheter såsom t ex anpassningsverksamhetens storlek, antal korttidssjukskrivningar samt frånvaron över huvudtaget.

Poängterades dessutom av framför allt Ellen Andolf och Gun-Britt Lundh att den sjukvårdande delen ej får åsidosättas. Därför uppmanas Du alltid söka upp läkarstationen på HK om Du har behov därav.

Den första juli skedde en uppdelning av Volvos företagshälsovård i tre hälsovårdsområden, nämligen Volvo Personvagnar, Volvo Lastvagnar samt "övriga enheter".

Volvo-Data tillhör hälsovårdsområdet för "övriga enheter" med lokaler på läkarstationen vid HK. Hälsovårdsteamet som arbetar med Volvo-Data består av fem personer läkare, sjuksköterska, sjukgymnast, skyddsingenjör samt personalkonsulent. Gemensamma resurser inom hälsovårdsområdet "övriga enheter" utgörs dessutom av en administrativ chef, psykolog, undersköterska samt två läkarsekreterare. Läkare är fram till årsskiftet Ellen Andolf som ersätter Irma Wright under dennas tjänstledighet. Irma är emellertid tillbaka i januari månad. Sköterska är Gun-Britt Lundh som har tjänstgjort vid företagshälsovården inom Volvo under tio år. Inga-Britt Falkman, med mångårig erfarenhet som chef för kuratorsverksamheten inom central Personal, är personalkonsulent. Nyanställd skyddsingenjör är Thomas Aström, tidigare VTV, medan det i skrivande stund ej är klart vem som kommer att upprätthålla befattningen som sjukgymnast.

Läkarstationen vid HK har öppet måndag-fredag kl 08.00-12.00 för tidsbeställd läkarmottagning, sköterskemottagning samt akuta sjukdomsfall. Mellan kl 13.00-15.00 är

det öppett enbart för akuta fall.
Telefonnummer är 2090.

Man beto nade också vikten av behandlingsteamets hela kompetensområde och ville härigenom framhålla att man har samlat all kompetens vad avser arbetsmiljöfrågor inom företagshälsovården. Volvo-Data betraktas som en mycket intressant enhet dels p g a det intresse som visats för arbetsmiljöfrågorna samt dels på grund av datoriserings konsekvenser för såväl Volvo som samhället i övrigt.

Slutligen gav man sin syn på de samarbetsformer som planerats mellan Volvo-Data och företagshälsovården. Adjungeringen till Volvo-Datas skyddskommitté samt bildandet av ett behandlingsteam i vilket skall ingå representanter för såväl hälsovården som från personalavdelningen, anses vara mycket viktig. Man hoppas också att kunna bilda en central anpassningsgrupp inom hälsovårdsområdet "övriga enheter" för att lättare kunna samordna vissa frågor mellan de olika bolagen.

Dumpens utsända är efter vårt samtal med företagshälsovårdens representanter och med vetskap om Volvo-Datas inställning övertygade att det finns förutsättningar för ett gott samarbete och goda resultat i arbetsmiljöarbetet framöver.

Håkan och Owe



KONSULTGRUPPEN

Vi fortsätter presentationen av det funktionsorienterade systemområdet. Nu gäller det presentation av KONSULTGRUPPEN.

Låt oss göra ett besök på HK, landskapet HD 1N, och titta in över skärmväggen i riktning mot skogen och PV-huset. Snyggt och prydligt står ett 15-tal skrivbord uppställda. En tre fyra skrivbord är belarmade med diverse papper och skräp men resten ser ganska oanvända ut. Och det är just så det skall vara! Det betyder nämligen att KONSULTGRUPPEN har fullt upp att göra med att hjälpa ett antal kunder inom koncernen. Dessa har oftast egna utbyggda AU-enheter men antingen har man en tillfällig arbetstopp eller behöver man hjälp av någon specialist inom området.

En ögonblicksbild får mera detaljerat visa vad vi arbetar med. Just nu är Janne, Erik och Henrik engagerade av Auto Carrier System (ACS) för att var och en på olika platser deltaga i utveckling och installation av system för datorstyrda vagnar s k carriers. Dessa carriers skall t ex hantera material vid något produktionsavsnitt eller i något lager. Vår insats omfattar främst PDP/VAX-arbete.

Hasse, Lennart, Claes-Göran, Barbro, Stefan, Bosse och Torgny hjälper till på Pentas AU-enhet med diverse projektledning, delprojektledning, systemkonstruktion och programmering inom stordatormiljön. En i gänget skall efter

Hans Afzelius



nyår hjälpa VTV med ombyggnad av ett godsmottagningssystem på PDP-maskin och en annan ge sig i kast med ett bordsdatorsystem.

Senaste nytillskottet, Sven, jobbar för Flygmotor i Trollhättan med utveckling av en användardialog till ett mätdatasystem för provning av reamotorer. Detta jobb görs på en VAX-dator.

Även KONSULTGRUPPEN hjälper till med 2350's mastiga bolagsdelningsprojekt genom Leif som arbetar med delning av månadslönesystemen. Leif skall i dagarna gå in som projektledare för ett systemdelningsprojekt i Skövde.

Nestorn i KONSULTGRUPPEN är Yngve som dels jobbar som AU-man med Pentas bolagsbildning och dels hjälper koncernens ADB-samordningsenhet med planering och genomförande av den årliga AU-konferensen.

Det hela administreras så gott det går av Hans.

Sammanfattningsvis måste konstateras att vi är mycket efterfrågade och kunderna ringer dagarna i ända och vill ha hjälp med en massa instressanta jobb.

Tack, Volvo-Data!

Vill härmed ta tillfället i akt och tacka för min tid vid Volvo-Data innan jag vid årsskiftet lämnar min befattning och övergår till Volvo Lastvagnar.

Aren på Volvo-Data har varit trevliga, intressanta och lärorika. Vad som framför allt glatt mig är med vilket engagemang och med vilken entusiasm Volvo-Datas medarbetare tar sig an sina arbetsuppgifter. Detta märks inte minst när det gäller att få in artiklar till den "förträffliga" personaltidning Du just nu håller i Din hand. Som ansvarig utgivare för Dumpen har jag aldrig märkt några svårigheter med att få in manus till Dumpen. Ett stort tack vill jag i detta sammanhang också rikta till den övriga redaktionen med vilken det varit mycket stimulerande att arbeta tillsammans med.

Det snart avslutade budgetarbetet har för KONSULTGRUPPENs del visat ett behov av utökning med minst fem personer med diverse olika specialiteter. Ett digert år detta 1983!

Har du vägarna förbi så titta in och se hur vi har det!

Hej då!

Hans

Som ansvarig för personalavdelningen har jag dessutom haft glädjen att arbeta i en trivsamt arbetsgrupp samtidigt som jag haft förmånen att lära känna de flesta medarbetarna inom Volvo-Datas organisation. Med den samlade kompetens som finns och med den öppenhet och entusiasm som råder kan jag inte tänka mig annat att Volvo-Data som ett eget bolag i framtiden kommer att klara sig mycket bra.

När dagen D nu närmar sig för min del är det således med blandade känslor jag lämnar Volvo-Data. I skrivande stund är det inte helt klart vem som tar över redaktörskapet i Dumpen men jag förmodar att det blir min efterträdare, Sten Ramqvist, och jag vill verkligen lyckönska Sten till ett intressant jobb i ett dynamiskt företag.

Tack än en gång för gott samarbete under min tid på Volvo-Data och ha det så bra i fortsättningen önskar



Owe Orrbeck

TANKAR OCH FAKTA KRING PV-DECENTRALISERINGEN

Så är det snart dags att vinka adjö till den första avdelningen (2341) som skall flytta till PV, vilket sker vid årsskiftet.

Samtliga medarbetare på 2341 har bestämt sig för att flytta med, medan övriga på 2340 ännu har tid att fundera, eftersom de andra avdelningarna flyttar först till sommaren (830701). Administratören och chefen för 2340 kommer inte att flytta till PV eftersom dessa funktioner upphör.

Utflyttningen till PV kommer att skilja sig från de flyttningar som genomfördes till RS och LV i mitten på sjuttiotalet. Då flyttade nämligen alla Volvo-Dataiter till en central AU-enhet på RS resp LV medan det i PV's fall innebär flyttning till de olika divisionernas AU-enheter.

Det var i början av april som frågan återigen togs upp hur en överföring av systemutvecklingsresurser till PV kunde genomföras. F d Volvo-Dataiten Kurt G Larsson och undertecknad fick utredningsuppdraget. En referensgrupp bildades liksom speciella arbetsgrupper, vilka närmare studerade bl a teknikförsörjning, fysisk miljö och utrustning. Dessutom hölls informationsträffar för medarbetarna på 2340 för att redovisa och diskutera de framkomna idéerna.

I september togs beslut i PV's och Volvo-Datas företagsledningar att överföringen skulle genomföras.

Att säga att 2340 redan från början tyckte om själva tanken på flyttning till PV vore att bruka mycket grovt våld på sanningen. Eftersom de flesta trivs mycket bra på Volvo-Data känns det naturligtvis olustigt att behöva lämna denna miljö. Stämningen idag är mer positiv men många ser nog helst att de får fortsätta arbeta på Volvo-Data och 2340.

Bland argumenten mot flyttning var/är följande de vanligaste:

- vi förlorar vår teknikkompetens
- vi kommer att tvingas att arbeta med linjejobb
- hårt och opersonligt 'klimat' på PV.
- tuff personalpolitik på PV
- svårare för systemansvariga eftersom de kommer längre från drift- och teknikavdelningarna
- för mycket 'störningar' från användarna
- osäker framtid för personvagnsbranschen
- ev sämre löneutveckling
- rädsla för att den sociala gemenskapen skall gå förlorad

Dessa frågor har klarats ut till största delen men svar på alla frågorna kan inte ges förrän man är på plats och får uppleva hur det är att arbeta på PV.

Vad kan då PV erbjuda personalen på 2340? Ja, inte är några fetare löner än på Volvo-Data men följande punkter framhåller PV:

- genom att arbeta i användarens miljö kan vi bättre förstå verksamheten och problemen och därvid göra bättre system för användarna.
- morgondagens systemutveckling blir av mer analytisk och systemarkitektonisk natur eftersom användarna själva kommer att åtminstone delvis utforma sina egna system med hjälp av superhögnyvåspråk, vilket innebär att vår roll förskjuts mer åt de 'tidiga faserna' i systemutvecklingen.
- framtiden för med sig många nya tekniker/metoder/utrustningar och PV har f n inga egna resurser som kan utvärdera och ev anpassa dem till PV-miljön, varför vi kommer att utgöra dessa resurser.

Vad vinner PV på en överflyttning av systemutvecklingsresurser? Jo, bl a följande:

- effektivare 'totalsystem'
- riktigare prioriteringar
- enklare styrning
- billigare systemutveckling
- färdigutbildad personal

I skrivande stund är det problem med utrymme på PV, varför flyttningen av 2341 kan komma att bli försenad. Dessutom skall 2343 och 2344 flytta till HK och Inköp & Material under ett drygt år innan PV får ett nytt kontor mittemot PV:s reception. Denna byggnad skall förmodligen härbärgera Marknadsdivisionen och Inköp & Material, dvs verksamheter med många externa kontakter.

Vad händer just nu? Jo, 2341 håller som bäst på att genomföra planeringssamtal med den nya AU-chefen på Marknadsdivisionen

Beslutet att flytta innebär i korthet:

Vem?	Hur	När?	Vart?
	många?		Fysiskt Organisatoriskt
2341	20	830101	PV4A Marknadsdivisionen
2342	14	830701	PV2A Produktutveckling
2343	20	"-	PV4B Inköp och Material
2344*)	8	"-	PV4B "-
2349	5	"-	PV3A Personal och Adm

*) 2344 arbetar mot bl a Torslandaverken, Kalmarverken och Utlandsproduktion men kommer att placeras tillsammans med 2343 p g a många och täta systemsamband.



- Jag ser att du fick jobbet!
Hur är arbetstiden?

'VOLVOS TUSEN BARN'

Så kallas de ungdomar, som Volvo belsutat ta emot på ungdomsplatser och beredskapsarbeten inom koncernen.

Och de är på plats nu - de finns lite varstans inom Volvo och gör tjänst inom de mest skilda områden.

Jag har stämt möte med Monica, som finns på Volvo-Data. Hon är en av de 13, som fått chansen att skaffa sig erfarenhet av arbetslivet under ett antal månader på Volvo-Data.

Monica är placerad i sekretariatet på systemavdelningen och där har hon hunnit arbeta i 2 månader av de 6, som beredskapsarbetet omfattar.

- Jag har haft tur, säger Monica. Jag fick en bra kontaktperson på arbetsförmedlingen, som engagera-



Monica Eriksson

de sig mycket i mig och jag fick nästan genast anvisning på en av platserna på Volvo-Data. Men innan dess hade jag förstås skrivit massor med ansökningar, som svar på utannonserade jobb!

Monica ser glad och nöjd ut där hon sitter mitt emot mig.

- Ja, det är jag också medger hon. Jag trivs väldigt bra och det blir roligare och roligare alltefter som jag lär mig mer och får svårare saker att ta itu



(Mats Wedin) samt att genomgå ett introduktionsprogram på PV. Detta innebär att divisionens olika verksamheter presenteras samt att 2341 får presentera sig och sin verksamhet. Introduktionsprogrammet beräknas att ta ca en vecka. För de övriga 2340-avdelningarna ligger ju flyttidpunkten ett ½ år framåt i tiden, men redan nu har vissa aktiviteter genomförts. En av de

trevligaste punkterna är provkörning av 760:an som alla PV-medarbetare skall få göra och som vissa redan har hunnit med.

En tid efter genomförda utflyttningar skall en uppföljning göras och resultatet av den kan kanske bli en DUMPEN-artikel nästa höst.

Göran Claesson

med. I början fick jag ju mest kopiera och hjälpa till med diverse saker men nu har jag börjat skriva på 3730 och ATMS efter att ha gått på kurs 1 dag - och det är ju roligt!

Att detta ger henne värdefull praktik är hon helt övertygad om och tycker det är väldigt bra med beredskapsarbete.

- Det är mycket bättre än att bara gå och vänta på att få ett riktigt jobb!

Monica låter så våldsamt entusiastisk och positiv att jag låter undslippa mig en liten undring om allt hela tiden bara är frid och fröjd?

Nja - arbetsdagarna blev lite långa berättar hon.

- I början, innan jag lärde mig att det fanns direktbussar blev dagarna 12 timmar långa! Men det är bättre nu när jag hittat direktbussen!

Vi pratar lite om hur det är med kontakt med arbetskamrater och det visar sig att Monica har flera av sina tidigare kamrater, lite varstans på Volvo. Några finns på huvudkontoret och dem träffar hon ganska ofta på lunchen. För övrigt trivs hon med sina närmaste arbetskamrater så hon känner sig då rakt

inte ensam. - Och det tror jag inte hon behöver! Monica är glad och öppen och har säkert inte svårt att få kontakt med människor i sin omgivning. Men så säger hon också att hennes drömjobb är på kontor! Ända sedan hon var liten har hon älskat att hålla på att skriva och ordna med papper. Så klart att hon trivs och är positiv då! Monica vet vad hon vill och går ju in för att lära sig så mycket som möjligt. Hon tycker att han haft tur som hamnat på Volvo-Data.

- Det jag lär mig här är bra att kunna - data menar jag. Jag kan säkert ha nytta av att känna till ATMS och 3730 när jag söker jobb. Jag nickar instämmande och säger hej till henne när hon samlar ihop sig för att kila iväg till sin buss, som skall ta henne hem - direkt.

En liten stund sitter jag kvar och tänker. Det finns fler som Monica hos oss just nu har vi 12 st mellan 16 och 24 år. På olika avdelningar inom Volvo-Data. Har de fått arbetsuppgifter, som förhoppningsvis skall ge dem bättre möjligheter att konkurrera om de fasta tjänster som utannonseras på arbetsmarknaden.

Gunilla Waller

ÖSU, snart är det dax...

Nära 100 års erfarenhet av operatorsarbete, programmering och systemutveckling flyttar i januari till Volvo Personvagnar. Överföring av systemutvecklingsresurser (=ÖSU) till PV har länge varit på tapeten, och ett beslut i linje med PV's och Volvo-Datas strategier togs i september. Överföringen sker etappvis och vi som står först i tur arbetar på 2341. Våra kunder finns idag inom Division Markandsföring 52000, och fr o m januari heter vi 52260, Marketing Support med underrubrik Administrativ Utveckling.

Har Du kontakter med något av nedanstående system är Du välkommen till PV's panoramavåning (PV4) från och med januari.

EKO	REGSTART	STI
ORDER PV	MADIKEN	STICS
TDS	OPS	VISTA
SSF	MARKO	
P737 LAGERINVENTERING		

Tack till er alla från oss alla för många fina Volvo-Dataår och kul upplevelser.

2341

Kent	Päivi	Göran
Jonny	Lars	Christina
Anders	Rolf	Lennart U
Johan	Ewa	Birgitta
Ann-Kerstin	Mats	Monica
Lennart K	Frank	Staffan
Jörgen	Per	



OPC va' e' de'

Att OPC (Operating Planning and Control) är det planeringssystem vi valt som hjälpmedel för att planera och exekvera våra produktionsapplikationer, torde vara allom bekant så här dags.

Varför jag valt att berätta om detta system just nu, är att en 'milstolpe' passerats i driftavdelningens utveckling... och OPC är i hög grad inblandat.

Detta, smått historiska steg innebär att vi nu låter OPC göra grovjobbet vad gäller påläsning och exekvering av inplanerade produktionsjobb.

Först lite historik om OPC på Volvo-Data:

ETAPP 1

Installation av OPC som planeringsinstrument för produktionsapplikationer.

1979

april Beslut om OPC-installation.

aug OPC-paketet anländer.

okt Konvertering av produktionsapplikationer till OPC startar.

1980

febr Installation (parallellkörning med ca 300 applikationer).

mars 'skydds nätet' borttages (de konverterade applikationerna inplaneras endast m h a OPC).

dec Alla ca 2.100 applikationer, inplaneras m h a OPC.

ETAPP 2

Konvertering till OPC-hold/-release.

1981

aug Den hold/release-funktion som finns i jobb-koten plockas bort, och ersätts av OPC's hold/release. (OPC bevakar att alla jobb inom applikationerna körs i rätt ordning).

DELAD DRIFT

Uppdelning av OPC i V1- och V2-miljö.

1982

maj Två CPU-arbetsstationer i OPC.
Produktionsapplikationerna delas upp i V1 (CPU1) och V2 (CPU2).

okt Installation av 'OPX' i VD-miljö.
Detta innebär att OPC tar hand om produktionsapplikationer, inplanerade i alla tre miljöer.

ETAPP 3

Installation av setup/submit.

nov Setup/submit installationen enligt DP-82 inplanerad första halvåret -82, flyttas till november.

Konverteringsresurserna be-
hövs till Delad Driftprojek-
tet. Under hösten bestäms
konverteringstidpunkten till
måndag den 15 november, i
samråd med Roger Andreasson
2150 (produktansvarig för
OPC) och Jonas Elmqvist 2530
(ansvarig för konvertering av
JCL-bibliotek från PANVALET
till PDS).

Vad innebär setup/submit i OPC?

SETUP

Om operatör skall göra manuella
ingrepp i ett jobb, skall jobbet
vara inplanerat på en manuell ar-
betsstation i OPC.

SETUP-stationen.

När preparatören är klar släpps
jobbet tillbaka till OPC's automa-
tik.

SUBMIT

OPC läser upp inplanerade produ-
tionsjobb på jobbkön efterhand som
alla beroenden är uppfyllda.

Beroenden kan vara:

- till föregående jobb
- till jobb i annan inplanerad
applikation.
- till klockan.
- till SETUP-stationen.

Fortfarande återstår trimningsarbe-
te för att få det rätta 'flytet' i
batchkörningen.

Bl a

- Justeringar i 'klock-beroenden'.
- Prioritets orienterade jobbklas-
ser.
- Fortsatt utbildning av användare
i det nya arbetssättet.



Jan-Yngve, Bengt, Bob, Lars, Lars-Åke och Barbro



HANDBOLL

Tyvärr, vi skulle så gärna ha velat skriva i detta nummer av Dumpen att: Volvo-Datas handbolls lag fortfarande obesegrade i årets serie. Men nu tisdagen 30/11 bröts vår segerrad, förlust mot SJ med udda målet, 13-14.

Årets säsong startade annars som vanligt, vi blev snabbt utslagna i korpmästerskapet mot Hamnarbetarnas Oldboys i en riktig bottenmatch. Träningsserien och framför allt seriespelet har annars fungerat mycket bra, idel vinster i träningsserien och tills senaste matchen obesegrade i seriespelet. Nämnas kan att de största favoriterna till årets serieseger, Brandkåren fick i sin första förlust på mycket länge i en jämn och hård match, som Volvo-Data till slut vann med 18-15.

Alla lagets spelare har blivit ett år äldre, men verkar också blivit ett år bättre. Som lagledare skall

'Vi' på 2150, som jobbat (och jobbar) med OPC för att nå detta steg i datacentralens utveckling med automatiserad drift är:

Lars Ake Svensson

OPC-ansvarig samt dedikerad preparatör mot avd 25XX.

Jan-Yngve Linderhav

Dedikerad preparatör mot avd 2360 och reserven.

Lars Hammar

dedikerad preparatör mot avd 2340.

Gunnar Karlsson



man ju inte nämna någon speciell före någon annan, men vi måste ändå ta fram tre spelare. Vår målvakt Per-Olof Franzon, avd 2360, som går mot sin absolut bästa säsong, vår försvars rese och spelmotor Gunnar Karlsson, avd 2140 samt vår skyttekung sedan fyra år tillbaka Ingemar Pernevik, VLV, dessa verkar bara bli bättre och bättre.

Avslutningsvis vill vi önska vårt senaste nyförvärv Ronny Wester, avd 2120 tidigare IBM välkommen till detta duktiga och trevliga gäng. Tack skall även vår trogna publik Leif Sundwall (1 match) och Sture Johansson (1 match) ha, sånt värmer!

Anders och Göran

Bengt Grahn

dedikerad preparatör mot avd 2350.

Barbro Dahlberg

planeringsansvarig samt dedikerad preparatör mot Köping, E-tuna, Lastvagnar och Penta.

...som här alla vill passa på att önska alla läsare

GOD JUL

och

GOTT NYTT FULLSERVICEÅR!

'EKONOMIPRAKTIKANT'

AT VOLVO-DATA



Monday, 29.11: Now I really belong to Volvo-Data, because I have moved my place. It was only from DABVN to DABVS and took not more than 5 minutes, but it was exciting. My first move in 4 month - other departments are always moving and never come to rest. And on the next day, I was asked to write a short article about myself for Dumpen.

My name is Lutz Naumann. I study Industrial Engineering at the Tekniska Högskolan in Darmstadt, 2 miles south of Frankfurt. From August until 17 December, I was "ekonomipraktikant" at AB Volv-Data. This was my first contact with "real" ADP after a COBOL-course with punchcards on a 370/158 and a FORTRAN-course on a PDP-10, and I really enjoyed it. At home, I don't have an own terminal and handful of CPU's.

In the beginning, everything was ashtonishing for me: The amount of computer-power at Volvo-Data, the problems with hardware and the impenetrable world of IBM-software, full of secrets, traps and dangers. But there are really people, who find their way through this jungle and guide beginners like me. This is the right place to thank dep 2591 very heartily for the patience with which they answered questions.

My thanks go also to all the people in other departments, they always found time to explain things to me, even if their present work should have been finished yesterday.

This has been my first stay in Sweden and the first time I worked in office. I did not learn very much swedish, and I cannot manage a data-base, but I learned something about life in a foreign country and how a complex organisation is workning. I think, I gained from this practice.

Merry Christmas and A Happy New Year.

Lutz Naumann

Dumpens bragdmedalj

- vill vi tilldela Lennart Olsson som nyligen deltagit i

New York City Maraton

Lennart som är en gammal löpare med många bragder bakom sig från 40-talets svenska elit springer nu maratonlopp på löpande band.

"Den 19 september sprang jag i Köpenhamn och kom på 5.992:a plats av 19.283 startande, en prestation som blev mycket uppmärksammas i de danska tidningarna."

"Den 26 september sprang jag i Berlin och kom på 1.786:e plats bland 4.668 startande".

"Mitt stora mål var naturligtvis att springa Maraton i New York", berättar Lennart.

Maratonloppet är en historisk händelse från antiken . En budbärare sprang från staden Maraton till Aten i Grekland, för att till kejsaren framföra att grekerna segrat i kriget mot perserna. Budbäraren framförde sitt budskap till kejsaren och segnade därefter ned död. Idag är loppet klassiskt. Sträcken är på 42.195 m.

"Efter att ha laddat hela sommaren och hösten, var den stora dagen ett faktum, när jumbo-jeten landade på Kennedy Airport den 21 oktober kl 20.30 lokal tid. Henrik Holst (som tillfälligt arbetar på VAC) var den som tillsammans med

Gunnar Mattssons familj visade sin stora gästfrihet och hjälpte oss på många olika sätt".

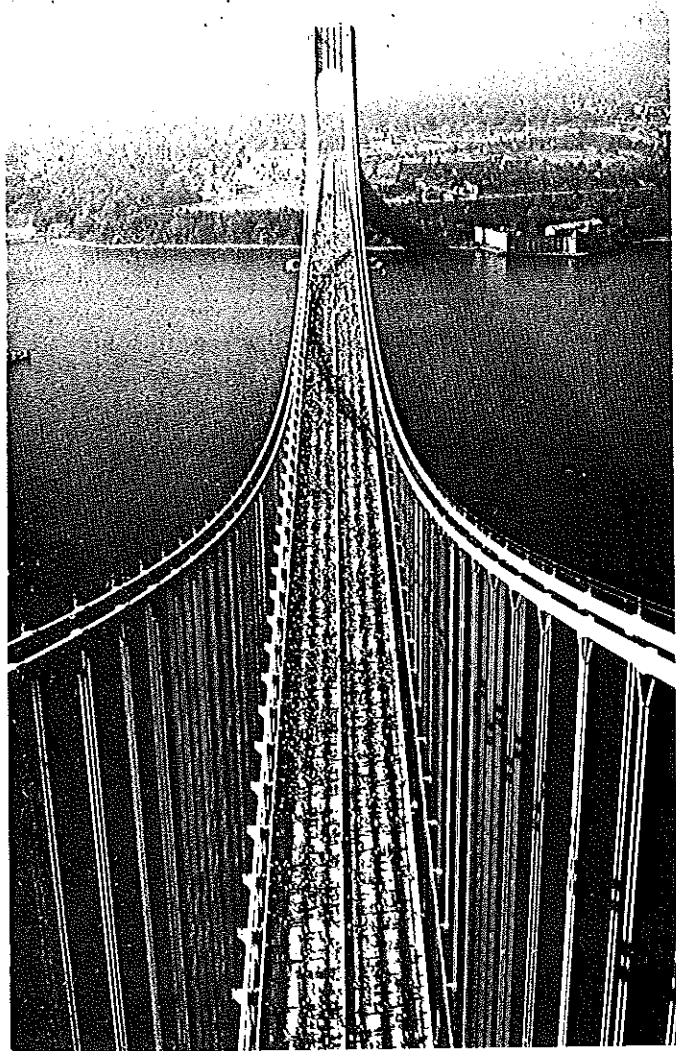
"På fredag morgon, som var lite kylig i New York åkte vi in till hotell Sheraton och gjorde anmälan och hämtade nummerlapp".

"Jag hade tidigare fått ett hålkort som matades in i en dator och ut kom min nummerlapp med nr 7.451 och med namn, ålder och tidigare resultat. Vi fick startlistor, T-shirt, rabattbiljetter och mycket annat".

"Lördagen, som var den före den var naturligtvis den stora uppladdningsdagen, men även fylld av JIPPON. Alla ca 5.000 utländska löpare från ca 25 nationer samlades framför FN-byggnaden bakom respektive fana. Efter musik och välkomsttal fick vi sedan springa till Central Park där alla bjöds på frukost".

"Henrik Holst som tillhörde min supporterskara guidade oss under eftermiddagen i den pulserande världsstaden. Vi såg Frihetsgudinnan och alla berömda byggnader på Manhattan, en härlig känsla säger Lennart. Men självklart pirrade det i magen inför morgondagens händelse".

"Söndag - dagen M - startade redan kl 6.00 på morgonen, jag åt lite spagetti innan Henrik Holst kom vid 7-tiden för att köra in mig till de bussar som skulle transportera löparna till startplatsen".



"Startplatsen är Werrazanobridge som var helt avstängd för all trafik. Det var lite kyligt i luften med det fanns gott om plats i de stora tälten där vi kunde värma oss lite och ladda upp före starten. 17.000 personer skulle lägga sina personliga prylar i rätt buss, som sedan skulle finnas på plats vid målet även detta fungerade skapligt".

"Det var fest - karneval - en stämning som bara Amerika kan skapa.

Löpare i alla åldrar, män - kvinnor, vita och färgade, alla tungomål talades, helikoptrar och flygplan cirkulerade i luften TV-teamen filmade och så var alla på plats"!

"Startskottet sköts av från en kanon kl 10.40 och satte folkmyllret i rörelse. Eftersom jag sprungit Maran tidigare fanns jag bland den s k elitgruppen".

"Löpningen gick genom Brooklyn mot Queens in mot Manhattan ut på 1:a Avenyn vidare genom Harlem och till slutmålet som var Central Park".

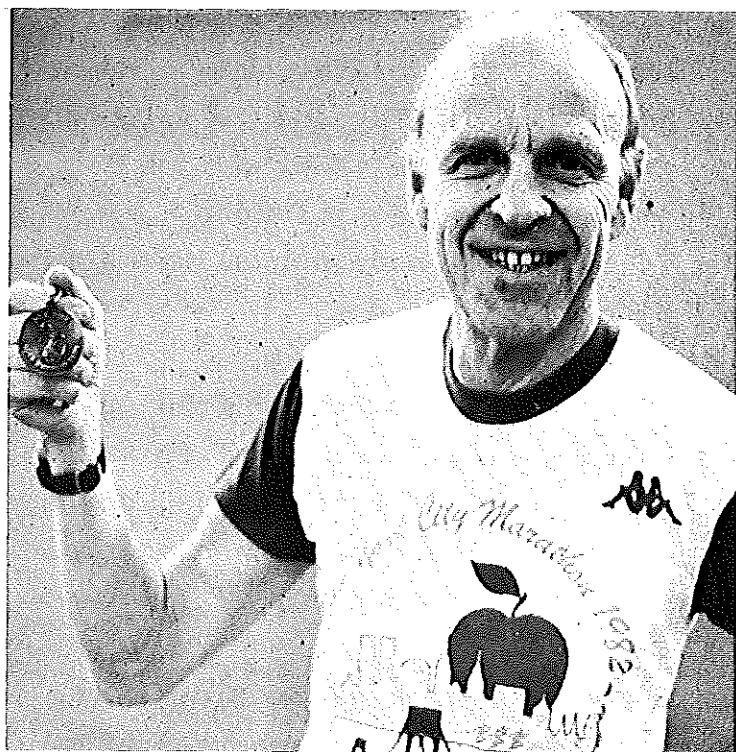
"Överallt där jag sprang upptäckte jag att den svenska flaggan var populär genom de många spontana hejaropen".

"Mina svenska supportere fanns också utmed vägen och man sprang på en bädd av plastmuggar. Var 3:e km fanns vätskekontroller".

"Vid målet i Central Park var det mycket välordnat. Bussarna var på plats med våra kläder, vi fick värmefiltar att hölja över oss. En flik av nummerlappen revs av och matades in i en dator som angav tiden och när jag gick igenom målfällan hängdes MEDALJEN runt halsen".

Min tid blev 3 tim 50 min 25 sek.

Fantastiskt Lennart - GRATIS!



"Jag var trött och mycket belåten när jag kom i mål och att loppet var genomfört, det kändes skönt

att träffa mina svenska vänner i detta enorma folkvimmel i Central Park".

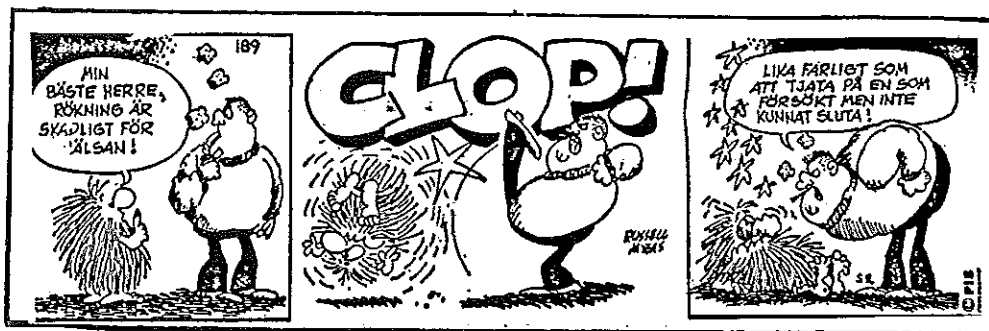
"Segern firades sedan hemma hos Gunnar Mattssons familj i New Jersey tillsammans med Henrik Holst, Lar-Erik Carlsås och några andra nära och kära".

Lennart Olsson (59) har nått sitt efterlängtnade mål och vi är stumma av beundran över denna prestation och vi kan bara återigen säga ett stort GRATTIS!

PS. Salazar amerikansk mästare vann Maran på tiden 2.0929.

Håkan S

Från Dumpen •73



Resultat av namntävlingen för utbildningslokalerna

Det vinnande förslaget är en kombination av två förslag som lämnats in av Leif Elfstrand och Lennart Krantz. Ni är välkomna att hämta pris hos Cilla Gabrielsson DA1S.

Utbildningslokalerna kommer att heta VALEN och DELFINEN, grupprummen ETTAN, TVÅAN, TREAN, FYRAN, FEMMAN och SEXAN. Det stora rummet intill grupprummen LÅNGAN. Konferensrummen runt receptionen TERMINALRUMMET, TUMLAREN, HAJEN och konferensrummet vid personalingången FLUNDRAN.

SKÄRPNING!!

Ordningen i konferensrummen vid Volvo-Data i Göteborg är inte som den skall vara. En bättring är nödvändig, dels för våra inbjudna kunder, dels för vår egen trivsel.

Intresset för DUMPEN är starkt stigande. Inte nog med att Volvo-Datas personal slukar innehållet på utgivningsdagen och helt lägger av att jobba. Man smyger sig t o m in på toaletten för att studera DUMPEN i lugn och ro. Redaktionen tackar för uppmärksamheten.

Hallå kilowattjägare!

Vet Du att databyggnaden drar för detta år 220.000 kr ström mot beräknat 164.000?

Vi måste därför bli kilowattjägare och hjälpa till att klara oljekrisen.

Här ett par råd:

Undvik onödig tomgång på maskinerna. Släck belysningen i lokaler som Du inte vistas i. Dra ner belysningen vid över-tidsarbete. Det är slöseri att alla lysrör brinner, om det endast är några enstaka personer i ett landskap.

A TRIBUTE TO



MR OLOF SAHLIN

"Fan tro't", sa bofinken, men Olof Sahlin fyller 50 år den tredje januari.

Vid en kort resumé kan följande noteras:

- född i det stora landet i väster, närmare bestämt Port Chester
- uppfödd på pannkakor med lönn-sirap
- immigrerade till Sverige vid 14 års ålder
- efter avlagd handelsexamen började karriären med tillverkning av whiskyorkar
- övergav whiskyorkarna och Sverige till förmån för en ny karriär inom databranschen i New York.
- utvecklade navigationssystem för "the Navy", vilka enligt rykte fortfarande används i Horsfjärden
- avståndet till orörd natur, 10 mil, födde längtan till Sverige igen
- började på Volvo-Data mars -74

Den som lyckades locka Olof till Volvo-Data var Bror Andreasson. Numera själv amerikabo!? Ingen trodde att Olof skulle stanna så här länge, då hans längtan efter hamburgare och amerikansk chokladglass var stor. Intresset för den svenska naturen väger dock tyngre än hans kulinariska behov. Möjligheterna till svampplockning, sportfiske och fågelskådning bidrager till att vi får behålla Olof hos oss.

Trots sin ålder har Olof sitt barnasinne kvar och roar sig med att åka karusell och bygga kojor och fågelholkar i träden.

Om orken tryter kan Olof sysselsätta sig med sina frimärks- och myntsamligar, vilka innehåller många dyrgripar från 1800-talet.

När arbetet med PV's konstruktions-system blir för betungande drar han sig tillbaka till torpet i Sexdrega och njuter av friden i grönsakslandet.

CONGRATULATIONS OLOF
WE LOVE YOU
KNUT

MANUS

Var god insänd material m m till memoid: DUMPEN. Även synpunkter m m kan man ju skicka hit.

Dumpenredaktionen

Vad händer i MEMO just nu?

Hej alla användare i MEMO. Hej även Du som ännu inte är med.

MEMO har nu funnits i produktion i drygt ett år. Tidigare fanns en försöksvariant som hade funnits också i ca ett år. Det innebär att MEMO har funnits tillgängligt i någon form i ungefär två år.

Vad är MEMO frågar Du kanske. MEMO är Volvos elektroniska meddelandesystem. Har man tillgång till en terminal av 3270-typ så kan man också använda MEMO. Det är bara att logga på med 'MEMO' så kommer systmet att hjälpa Dig om Du läser informationen på terminalen.

Den nuvarande versionen av MEMO har utvecklats ur de tidigare och ger Dig möjlighet att sända meddelande till andra medlemmar i MEMO. Du kan också få ett memo (meddelande) utskrivet på en skrivare eller iväg sänt som ett telex.

Tillväxten i användningen av MEMO har ökat ganska fort under året men har tilltagit kraftigt nu sedan det har blivit möjligt att sända telex med hjälp av MEMO.

För att belysa det kommer här lite statistik som gäller vad som hände MEMO under vecka 246.

1.360 olika användare loggade på till MEMO. I genomsnitt gjorde varje användare två påloggningar per dag.

I brevlådorna kom det in 7.651 memon under veckan. Användarna skickade 4.117 nyskrivna memon och de besvarade och returnerade 3.151 memon.

På skrivare skrevs det ut 1.832 memon.

Telextrafiken i MEMO är den som tillväxer kraftigast. Under veckan skickades 742 memon till telexmottagare i världen.

Har Du frågor, ideer eller synpunkter är Du välkommen med dem till IDKOD=ASIKTER. Denna idkod bevakas dagligen och kommer att hjälpa Dig.

TEXT CENTER

Thomas Elfving

HÄLSNING FRÅN EN AVDELNING I UPPLÖSNINGSTILLSTAND

Vi på avdelning 2550 vill tacka alla, kunder såväl som leverantörer, för den gångna tiden och det goda samarbetet, vilket vi hoppas ska fortsätta då vi från och med den 15/12 befinner oss under RASMUS beskydd.

GOD JUL och GOTT NYTT ÅR
önskar

JANNE, BJÖRN, KJELL, LUIS, KALLE,
ERIK och KENETH

CF-SEKTIONEN

INOM VOLVO-DATA

Sverige Civilingenjörssförbund-CF, har en lokalavdelning inom Volvo, Göteborg, som består av ca 900 medlemmar. För att effektivt kunna företräda medlemmarnas intressen har inom lokalavdelningen organiserats sektioner för PV och LV.

Inom Volvo-Data är drygt 70 CF:are. Detta betyder att vi är den tredje största enheten inom lokalavdelningen - räknat i antal medlemmar. Det är endast PV och LV som är större.

Den 25 nov arrangerades ett allmänt CF-möte för att höra medlemmarnas intresse för att bilda en CF-sektion inom Volvo-Data. Även CF:s kontaktpersoner inom RS var inbjudna. Mot bakgrunden av att Volvo-Data kommer att under 1983 fullbildas som bolag och den mer självständiga roll som Volvo-Data därigenom kommer att spela även i det fackliga arbetet beslutades vid detta möte att bilda en CF-sektion för Volvo-Data och RS, som tillsammans omfattar mer än 100 medlemmar.

Mötet valde en interrimstyrelse bestående av Lars-Erik Berg, Hans Dahlqvist, Ann Elmeland-Ygge från Volvo-Data samt Lars Persson och Torbjörn Sima från RS. Därtill valdes en valnämnd bestående av Uno Eriksson, Volvo-Data och Paul Holmström, RS.



"All right! All right!
I'll join the union."

Interimsstyrelsen fick i uppdrag att arbeta fram ett förslag till organisation och arbetsplan för CF-sektionens verksamhet samt att kalla till och genomföra ett allmänt medlemsmöte senast den 28 febr 1983. Vid detta möte skall bl a sektionsstyrelse väljas.

CF SEKTIONEN vid Volvo-Data
Hans Dahlqvist



VIKOS

Många frågar sig säkert om det blir något VIKOS eller om projektet är nerlagt. Svaret är att projektet lever, om än med begränsade resurser. Vi gör dock vad vi kan och arbetar f n på två fronter.

ADB-delen av projektet handhas av 2350 och där är Leif Ljungqvist i full färd med funktionstester av det programpaket vi avser att använda, nämligen IBM:s FMS (Financial Management System). Systemet är uppgenererat och fungerar väl, enligt de senaste rapporterna.

Linje-delen av projektet arbetar nu hårt med i första hand personal från 2400 men med starkt bistånd från 2100, 2300, 2500 och 2700. Vi håller f n på att diskutera de olika krav som cost- resp profit-centers ställer på systemet. Det är i första hand under Rolf Bäckströms ledning som detta diskuteras och ett annat mål är att vi

skall prata ihop oss så att vi talar samma språk och att vi blir överens om mål och metoder. Mycket är givetvis gjort och när vi kommit en bit in på det nya året, bör detaljerna i specifikationerna vara klara.

Vi som arbetar i projektet hyser gott hopp om att vi skall klara det dvs skapa ett VIKOS för produktionsstart 1 jan 1984. Eftersom resurssidan, är knapp kan VIKOS höga prioritet innebära att vi får göra avkall på annat som vi kanske borde prioritera. Och det kan bli kärvt, därför att trycket på olika interna utvecklingsprojekt är högt och verkar öka, inte minst beroende på bolagiseringen.

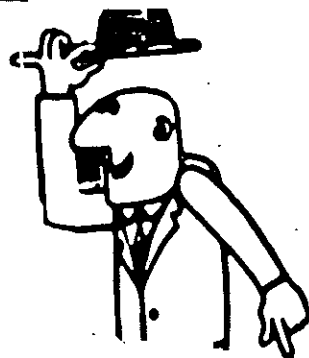
Jag slutar med en önskan om en skön, trevlig och avstressande helg till alla inblandade i VIKOS samt till alla läsare i DUMPEN.

Karl Erik Boberg

PERSONALNYTT

NYANSTÄLLNINGAR

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	
2120	Ronnie Westher	830101	Chef
2180	Carina Andersson	821122-830513	
2342	Christian Pettersson	830114	
2365	Knut Olsson	830201	
2420	Britt Karlsen	821103-830602	
2593	Percy Karlsson	830201	
2530	Snezana Markovic'	821115-830513	
2900	Petra Andersson	821108-830606	



PERSONALNYTT

INTERNA FÖRÄNDRINGAR

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Till adv</u>	<u>Datum</u>
2030	Ingemar Persson	2595	821115
2030	Ramon Nurman	2595	821201
2030	Thomas Elfving	2595	821201
2030	Anders Persson	2310	821115
2181	Kerstin Håll	2450	821115-830515
2205	Anita Rasmusson	2595	830101
2301	Ulf Löfås	2310	821115
2310	Göran Andersson	2352	821201
2351	Greger Ordenius	2301	821215
2360	Esbjörn Eriksson	2590	821101
2420	Barbro Ihl	2595	821201
2502	Britt-Marie Lindh	2001	821101-821231 Studieledig
2530	Lars Niklasson	2310	821215
2540	Jan Ristner	2530	821215
2540	Lars Dannstedt	2595	821201
2540	Staffan Wåhlin	2595	821201
2540	Claes Hilmerisson	2595	821201
2540	Gunnel Johansson	2595	821201
2591	Helge Persson	2595	821201

AVGANGAR

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	
2140	Ray Larsson	821230	Lämnar Volvo
2182	Eva Björilin	830228	"-
2351	Bo Allansson	821231	"-

NYA CHEFER

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Fr o m</u>	
2349	Per Kangevall	821201	Chef teknikstöd 2349

Betr 2500:s organisation hänvisar vi till separat artikel.

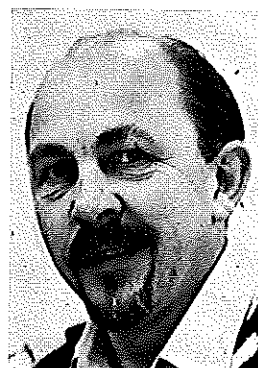
2500

ADB Teknik och
Produktutveckling



Björn Boldt-Christmas
t 7034

2501



Stab
Gunnar Lindberg
t 4374

2510

2520

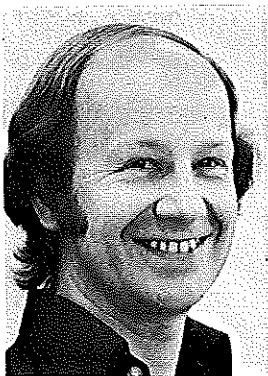
2530

2560

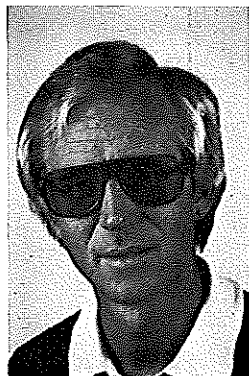
2590



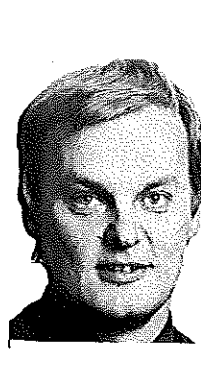
Stordator
Lars Aström
t 2058



Datorkommunikation
Arve Pajer
t 1716



Metodgruppen
Jan Ristner
t 4061



Minidator
Arne Nilsson
t 7065



Tillämpningsområdet
Esbjörn Eriksson
t 2030

2591

2592

2593

2594

2595



Kundstöd, PC
Hans-Olov Hansson
t 5630



Bordsdatorer
Stig Sjöstrand
t 2057



Teknisk ADB
Gunnar Hindelius
t 1759



Volvo-Dataskolan
Vakant



Text Center
Ingemar Persson
t 2033