

dumpen nr 4 1983

volvo·datas personaltidning

Dumpen önskar alla en trevlig sommar!



I redaktionen:

John Robert Benson

Eha Norrand

Håkan Sturedahl

Gun Ståhl

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Gert Honnér

Foto:

Ole Romin

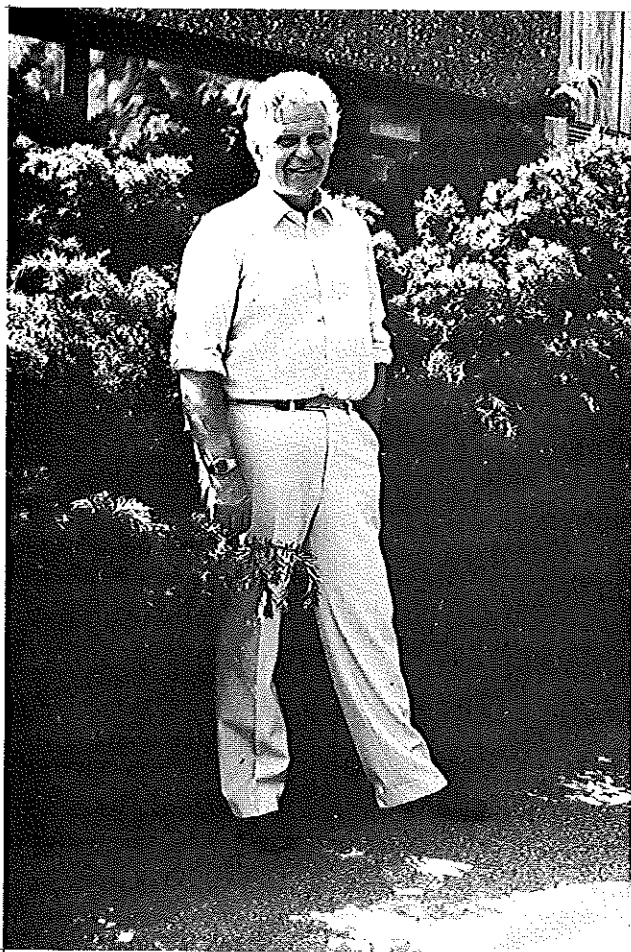
Sommarhälsning

SOMMAR och SEMESTER närmar sig. Vårt företag befinner sig bokstavligt talat i medvind och hösten ser ut att bli minst lika spännande som våren varit.

Jag ser Kick-off i vintras som startskottet för arbetet med att bli ett eget affärsdrivande företag. På denna plattform har vi sedan efter hand byggt på med aktiviteter som skall forma ett framtidens Volvo-Data. I mitten på mars fick vi med Volvo-Datas första årsredovisning ännu ett tecken på vår nya roll.

Under våren har arbetet med Långtidsplanen intensifierats ytterligare. När resultatet av denna redovisas i början av september blir detta genrepet innan vi i början på 1984 blir eget fullbildat aktiebolag.

Med detta i blickpunkten ser jag fram emot att få träffa er igen efter en välbehövlig semester. Jag vet att alla på Volvo-Data ställt upp till 100% denna vår. Därför uppmanar jag er att ta er rättmätiga del av vilopausen. Var sak har sin tid och jag vill att vi alla tar chansen att tillsammans med de våra, koppla av, vila, sola och bada under ledigheten. Om vi gör det, kommer vi att ses igen efter semestern med de krafter som behövs för att ta oss an nya utmaningar.



Tack för en fin insats under första halvåret och väl mött efter halvtidspausen.

Karl-Henrik Hübinette



PA 80 avancerat personaladministrativt system

Kort beskrivning av projektet

PA80 är i första hand ett avlös-
ningsprojekt som skall ersätta ett
antal befintliga PA-system. De gamla
systemen har en ålder på ca 13 år,
vilket är en mycket hög ålder för
system av den här typen.

PA80 hanterar personal-, anställ-
nings- och tidredovisningsdata. De
första delarna är redan installera-
de.

PA80 "börjar" med registrering av
nyanställd och utskrift av tidkort
och "slutar" med lönetransaktioner
till lönesystem, tidbanksuppgifter på
löneprecifikation och semesterupp-
gift i brevlådan.

För användarna blir nyheterna i och
med PA80 ett flexibelt system med

- PT-funktioner
- styrdata
- listbeställningsfunktion
- hög ändringsvänlighet

För varje anställd märks
PA80-installationen genom att
tidkortet fått ett nytt utseende!

Totalåtagande till fast pris

Den återstående delen av PA80 (cirka
halva totalprojektet) utgör för
Volvo-Data ett unikt uppdrag.

Volvo-Data ikläder sig ett totalan-
svar för såväl traditionella
ADB-delar (systemering, programme-
ring, test) som linjeaktiviteter
(användardokumentation, utbildning,
linjeansvar) till fast pris och en
fast leveranstidpunkt.

Detta innebär

- Ett stort och riskexponerat
åtagande som kräver utomordentlig
effektiv styrning av projektet.
- Balansering av kvalitet, kostnad
och tid.

För Volvo-Data innebär totalåtagan-
det också ett bredare och mer spän-
nande engagemang än vad vi är vana
vid traditionellt då kundens linje-
avdelning är totalt produktansvarig.

Beställande bolag är PV, LV, Penta,
Reserven, Moderbolaget, Volvo BM och
Volvo-Data(!).

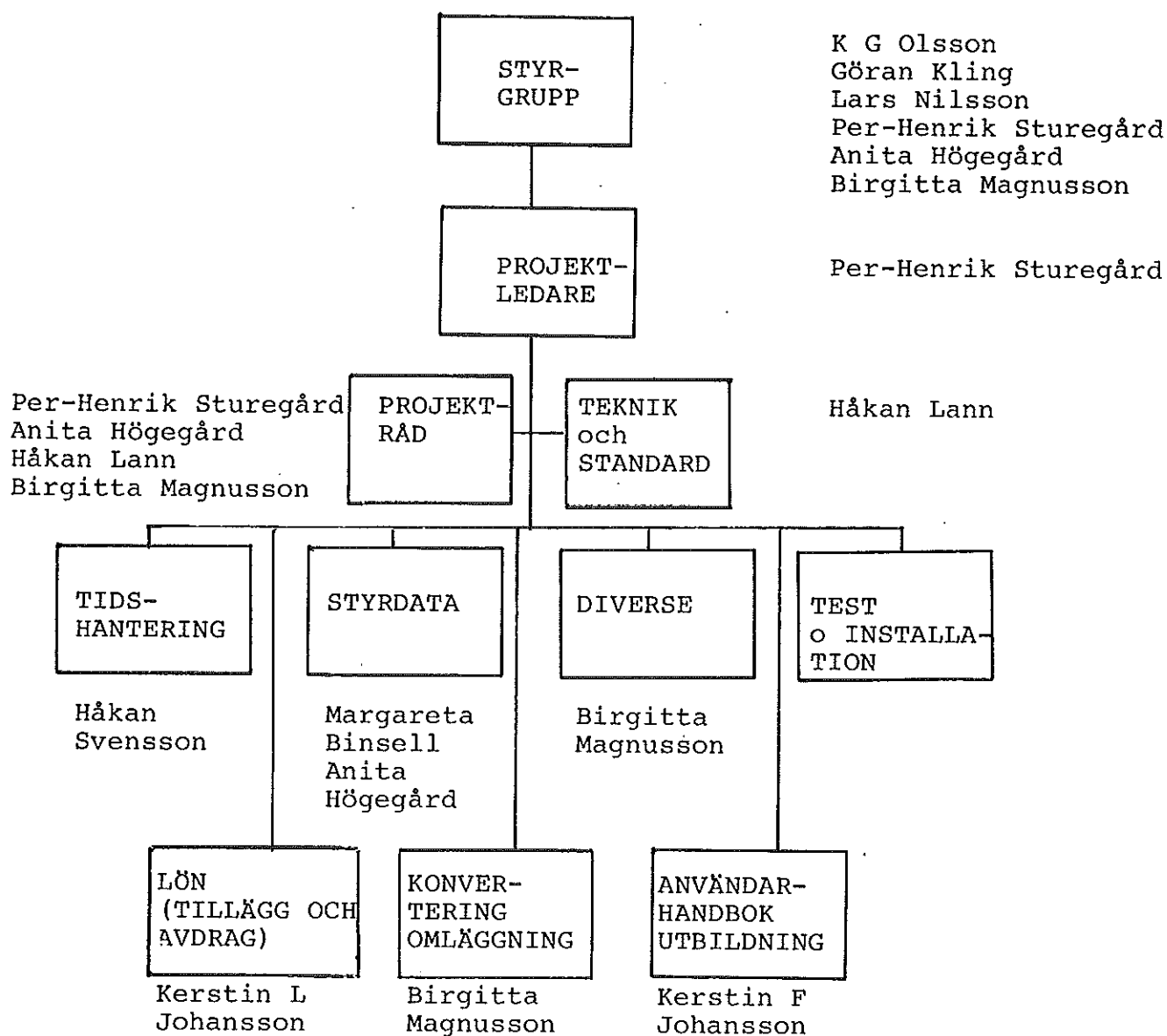
Totalkostnaden för fastprisavtalen,
9.1 miljoner, delas av de
beställande bolagen i förhållande
till antal anställda.

Åtagandet startade vecka 8224 och
leverans sker vecka 8416.

PA80 organisation

Eftersom vi är så många engagerade i
PA80 har vi valt att dela in
projektet i delprojekt.

ORGANISATION PA80



PA80-FAKTA (FAST PRIS AVTALET)

Totalkostnad	9.1 miljoner kr
Mantid	23 månår
Kalendertid	93 manveckor
Beställare	7 Volvobolag
Antal medarbetare	23
Projektledning	Volvo-Data



Projektsrådsmöte - deltagare fr v Håkan Lenn,
Per-Henrik Sturegård, Birgitta Magnusson
Kerstin L Johansson och Staffan Ingebrand

Nulägesbeskrivning

Var står vi idag? De olika delprojekten håller på att avsluta konstruktionsarbetet och allt fler arbetar med programmering och test.

För närvarande är 23 personer engagerade i PA80. Till hösten kommer styrkan att utökas med ytterligare några.

Då det är mycket viktigt att systemet levereras i tid har Volvo-Data belsutat att PA80 skall vara ett prioriterat projekt både på man- och maskinsidan.

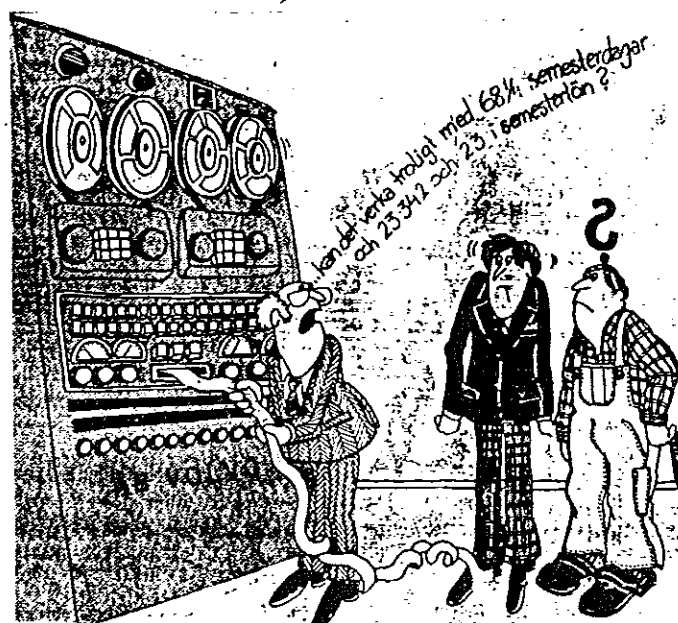
Vi ligger i fas med tidplanen och vecka 8350 är programmering och programtest avslutad.

Mellan vecka 8350-8416 pågår integrationstest. Då skall även kunderna få testa och känna på sitt nya system.

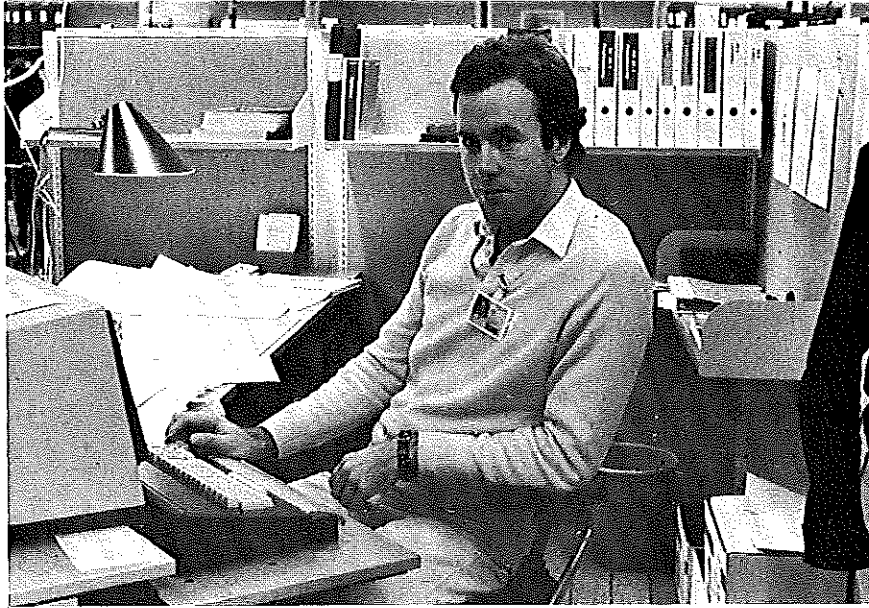
Under denna period pågår även utbildning av användarna.

I och med 8416 är PA80 färdigt för leverans.

PA80/Per-Henrik Sturegård



Intervju



Vi i Dumpenredaktionen är lite nyfikna på hur våra nyanställda upplever Volvo som arbetsplats och kommer därför att göra några försök att med hjälp av slumpvis utvalda intervjupersoner spegla detta.

Jag blundade och pekade i listan över nyanställda ... och fick så småningom en trevlig pratstund med **G ö s t a W i n g r e n**, som hade arbetat en tid på avd 2365, Systemutveckling Volvofinans och utländska importörer.

Är detta Ditt första jobb?

- Nej, jag har arbetat drygt fyra år på Volvo Lastvagnars AU-avdelning.

Vad har Du gjort tidigare?

- Efter gymnasiet, elkraftlinjen och lumpen gick jag en civilekonomutbildning och fick sedan jobbet på Volvo LV.

Varför sökte Du till Volvo-Data?

- Just nu vill jag gärna jobba med minidatorer. I mitt förra jobb handlade det om stordatorer.

Hur blev Du mottagen på Volvo-Data? Kände Du Dig välkommen?

- Allt verkade välplanerat och jag fick ett trevligt mottagande. Nu har jag ju dessutom turen att ha min bror här som kan hjälpa mig till rätta lite extra om det skulle behövas.

Vad tycker Du om arbetsplatsen och miljön? (kontorslandskap)?

- Arbetsplatsen är bra. Jag tycker inte det är besvärande med kontorslandskap. Jag är van att sitta i landskap sedan tidigare, även om det var mycket mindre än här. Men jag har i allmänhet lätt att anpassa mig till olika miljöer.

Vad är de största skillnaderna jämfört med Din tidigare sysselsättning?

- Ja, det är helt enkelt skillnaden mellan stordator- och minidatorarbete. I en minidatormiljö kommer man närmare maskinerna och det tycker jag personligen är väldigt intressant. Jag är van att ha kunden inom huset. I övrigt har jag väldigt svårt att uttala mig om jobbet ännu - det har ju bara gått en vecka.

Vad har Du för fritidsintressen/hobbies?

- Jag är allmänt sportintresserad och spelar själv litet av varje, korpfboll och innebandy t ex. Fältstafett är också kul. Dessutom har jag ett stort naturintresse och tycker om att ge mig ut på fjällvandringar o d. Konst är också intressant men det brukar tyvärr bara bli tid till det på vintern.

Hur tycker Du arbetet motsvarar Dina förväntningar hittills?

- Jag har börjat jobba med Data-pointsystem nu. Det är helt nytt för mig att syssla med minidatorer. Men som jag sa tidigare, så ser jag fram emot att få jobba nära maskinerna. Jag tycker arbetet verkar mycket intressant och hoppas att jag kan göra en bra insats här.

Golf

Volvo-Datas stora golftävling "2500-open", i år sponsrat av IBM och Volvobil, har gått av stapeln, närmare bestämt den 17 juni.

Alla frågor i form av:

- Behöll Anders Lindblad titeln?
- Tog koncernmästaren Claes Borgh denna än mer åtråvärda titel?
- Vann några i lastvagnars starka lag?
- Eller var det så att skottlands-tränade Göte Peterson äntligen slog till?
- Blev Gun Ståhl bästa dam?
- Hur gick det för Er favorit?

får ni svar på i nästa nummer av Dumpen. Stor artikel med bilder.

Tävlingsledningen



MEMO

I artikeln Memoseminariet i förra numret av Dumpen försvann av misstag i avsnittet Volvo-Datas deltagare en av Memosystemets viktigaste kuggar nämligen vår installatör Claes Hilmeresson, avd 2595. Utan honom skulle vi inte kunna sälja många system. Dumpenredaktionen ber Claes ursäkta vårt misstag.



Varför växer de små?

Vad händer de närmaste åren? Inom databehandlingsområdet alltså. Om man får tro de prognoser som nyligen presenterats i fackpressen kommer värdet av per år sålda datorer att öka, åtminstone de 3-4 närmaste åren vilket är den tid prognoserna berättar om. Och ökningen sker för alla storlekar av datorer, stordatorer, minidatorer, mikrodatorer. Den absolut snabbaste ökningen svarar bordsdatorerna för genom en årlig tillväxt av 40-45%. Enligt prognoserna kommer det år 1986 att säljas bordsdatorer till ett värde som överstiger försäljningen av stordatorer. Detta innebär att "världen kommer att översvämmas av bordsdatorer".

Beror detta på att bordsdatorerna är så billiga (10.000-150.000 kr)? Givetvis har priset en mycket stor inverkan, men trots allt måste det bero på att apparaterna är användbara. Hittills har bordsdatorerna mest använts för lokal bearbetning. Och de mest sålda programmen är kalkylprogrammen typ Visicalc, Supercalc och Multiplan. Dessa program ersätter papper, penna och kalkylator. Vanligen skriver du dina formler, texter och siffervärden på ett papper, gör beräkningarna på en kalkylator, skriver av resultaten på pappret igen, sliter ut några rader-gummin och kanske dig själv. Och lång tid tar det att göra t ex budgeten, produktkalkylerna och deklarationen. Skaffa en bordsdator och

låt den göra jobbet. Och använd den till att skriva egna rapporter ty det finns bra ordbehandlingsprogram. Eller lägg upp ett eget register över artiklar, personer osv. Och de siffror du svettades med tidigare kan du nu lätt presentera i grafisk form t ex stapeldiagram, kurvdiagram, cirkeldiagram. Och även få ut det på papper eller varför inte på en overheadfilm där resultaten kan presenteras i grafisk form med texter och naturligtvis i färger. Allt till ett hyfsat pris. Och du klarar det själv. Utan att kunna programmera. Detta har många upptäckt.

Programvarorna till bordsdatorerna är framtagna med tanke på att vara lätta att använda. Och ännu enklare ser det ut att bli i framtiden, dvs inom ett halvår. Nu har ett nytt sätt att arbeta med programmen lanserats. Mest känt är det som presenterats på Apples dator LISA och VISION som tagits fram av Visi Corporation och hittills anpassats till IBM's persondator. Tanken bakom dessa program är att få användaren att uppleva att han enkelt har tillgång till flera applikationsprogram närhelst han behöver dem. Det är enkelt att lära och enkelt att använda. Och det är enkelt att föra data från en applikation till en annan. Applikationerna finns lagrade i datorn (jämför med ett hängmappsystem). Namnet på varje "mapp" visas på bildskärmen och med en pil

(cursor) på skärmen pekar man på de program man vill hämta fram. Pilen styrs enkelt med en s k mus i stället för tangentbord. Man plockar upp ur "hängmapparna" de program, kanske 2-3 stycken, man önskar arbeta med. Text kalkyl, grafik och ordbehandling. Enkelt matar man in nya siffror i kalkylen, ser resultatet i grafisk form och kan föra över resultatet till ordbehandlingen för utskrift. Det finns all anledning att komma tillbaka med en utförlig beskrivning av denna teknik.

Bordsdatorerna används för lokal bearbetning av data. Men detta data kan mycket väl hämtas från en stor dator t ex Volvo-Datas anläggningar.

Ty kommunikationsmöjligheterna är goda. Så goda att bordsdatorer nu på allvar konkurrerar med vanliga terminaler. Bordsdatorn har de funktioner en vanlig terminal har och dessutom lite till. Och dessutom lokal bearbetningskraft. De är alltså utmärkta som arbetsstationer. Terminalleverantörerna svarar med att förse terminalerna med bordsdatorfunktioner. Och så mötas de två.

Som vanligt går vi en mycket intressant framtid till mötes. Under hösten sker det stora saker på smådatorsidan. Då skall vi prova Vision på IBM's persondator som numera ingår i Volvo-Datas sortiment. Att testa nya produkter är en del av vårt jobb.

Stig Sjöstrand



MINI DEMO

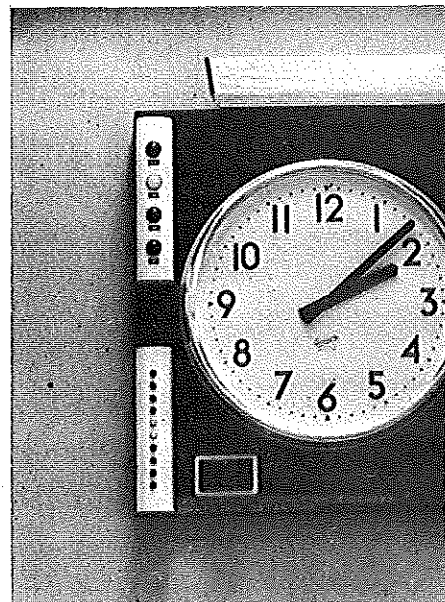


Minidatorerna har fått en egen maskinhall.

2560 har invigt den nya minihallen med visning för Volvo-Datas personal. Samtidigt demonstrerades några av 2560's produkter: ORACLE, SUX (super-X) och Data-Point.

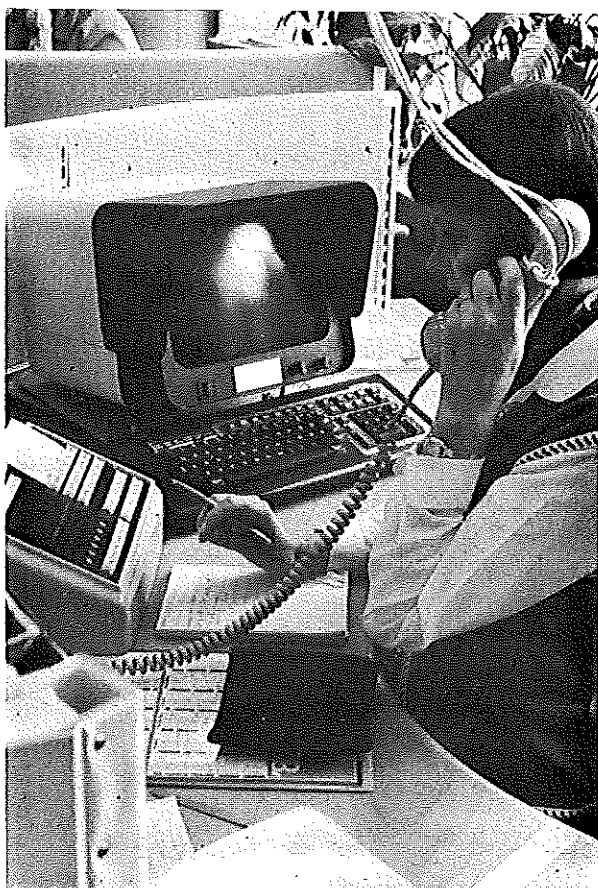


- vår telefonservice är vårt ansikte utåt.

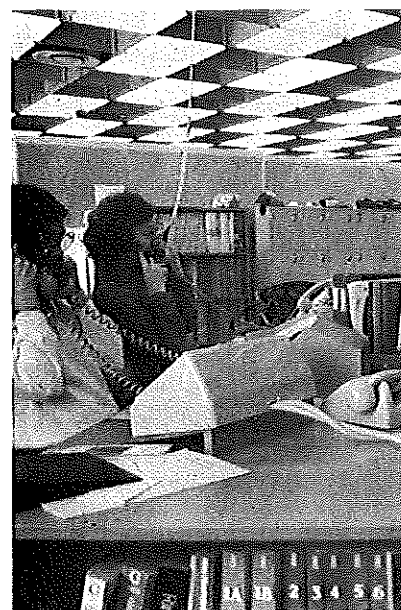


- vet Du, att Du
av Din telefon
tid Du själv vill,

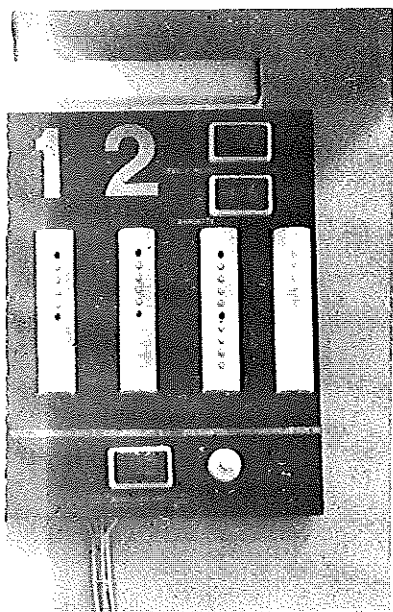
TELEFONPASS -



- börja veckan med att meddela
växeln den frånvaro som Du
redan planerat in.

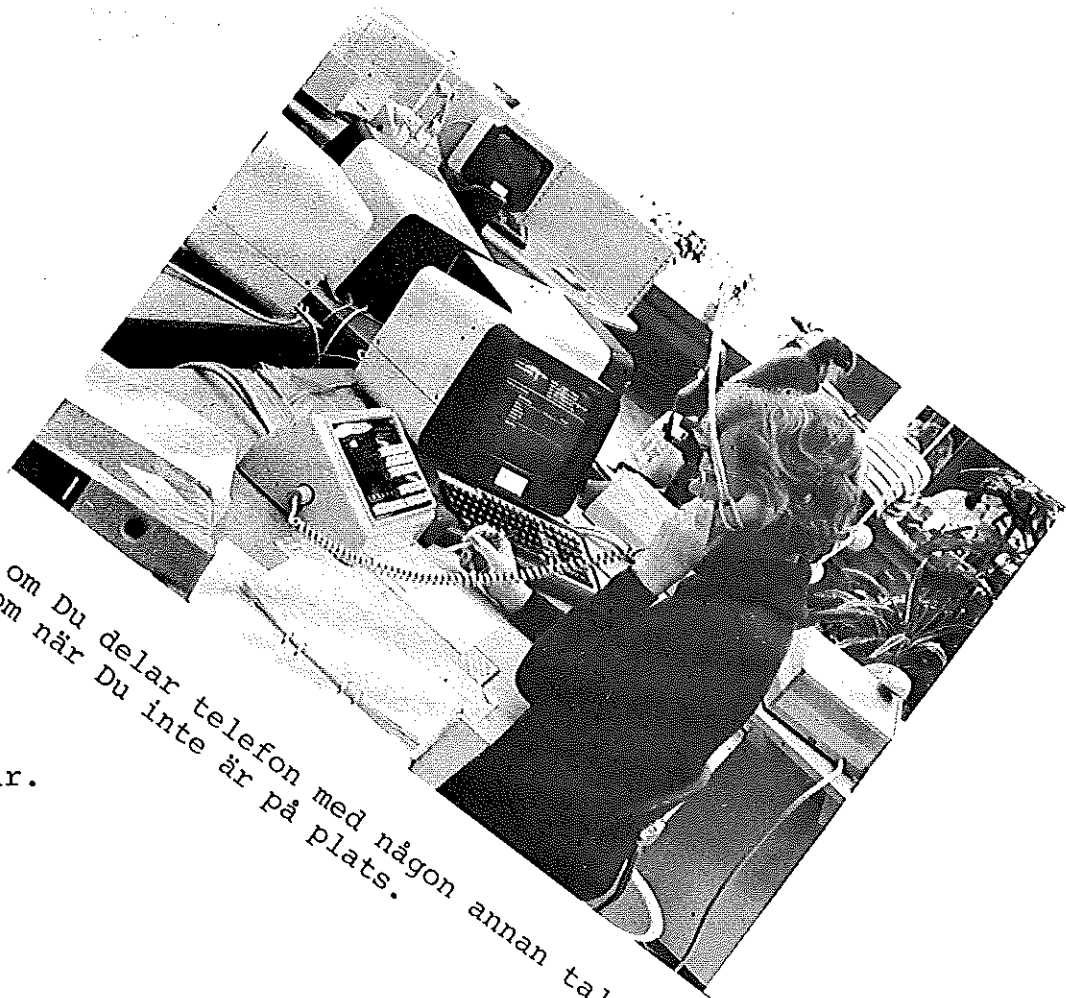


- meddela växeln
arbetsplatsen



nu också kan stänga
under hur lång/kort
dvs inte bara jämna timmar.

- om Du delar telefon med någon annan tala
om när Du inte är på plats.



NINGEN IGEN



när Du är tillbaka vid
igen.

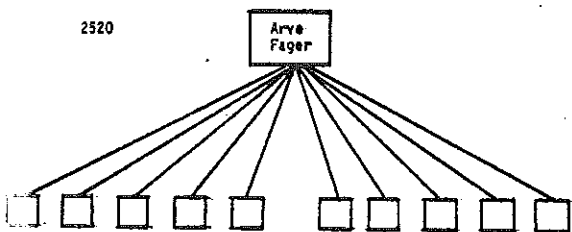
- anmäl till telefonväxeln när
Du avviker från Din arbetsplats
· en längre stund.

Roterande chefsskap

Vad gör vi när arbetet inte fungerar optimalt på en avdelning? Många grupper har konstaterat att Volvos ganska traditionella hierarkiska organisation inte alltid erbjuder de bästa möjligheter att fungera kreativt och tillvarata resurser.

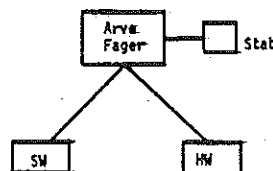
I början av 70-talet gjordes några försök med helt eller delvis självstyrande grupper. Det visade sig emellertid svårt att få detta traditionella arbetssätt att harmoniera med de traditioner som styrde omgivningen.

2520



När Arve Fager 1980 tillträdde chefsskapet på avdelning 2520, märkte han snart att hans arbetstid gick åt till att fördela inkommande uppdrag mellan de olika medarbetarna. Då hela hans tid gick åt till detta kände han att han inte fick någon tid att ägna sig åt trivsel- och utvecklingsfrågor hos medarbetarna. Även de klagade på en ojämn arbetsfördelning samtidigt som de efterlyste mer bredd i sitt arbete. Den ansträngda arbetssituationen medförde också att t ex de veckovisa avdelningsmötena alltid utvecklades till mastodontsmöten på ibland mer än 4 timmar.

Allt detta mynnade ut i att man tillsammans satte sig ner på ett internat under några dagar i maj 1981 för att helt förutsättningslöst diskutera problemen. Arve, som just genomgått en kurs i kreativitet, delade med sig av sina erfarenheter från kursen. Efter en natts hårdmanglig skissades följande modell upp:



Modellen medförde en rad förändringar. Dels omstrukturerades gruppen så att de tio kontaktpunkter som funnits tidigare reducerats till tre. Detta medförde att Arve visserligen nu hade minskat sin arbetsfördelning betydligt, men vilka skulle nu vara chefer i respektive grupper? Avdelning 2520 bestod då som nu av medarbetare med jämförbara kunskaper och kompetens d v s en homogen arbetsgrupp. Vem var då lämpligare än någon annan, hur skulle de övriga i gruppen reagera vid ett förbiseende mm? Det var i detta skede som ett roterande chefsskap föddes. Det bör observeras att detta chefsskap enbart gällde den operativa delen av respektive grupps verksamhet.

Arve Fager: Min syn på människorna i en organisation är att en människa som i sina arbetsuppgifter får ta

ansvar såväl uppåt som nedåt, blir en dugligare medarbetare. Samtidigt får jag mer tid att ta hand om mina grundläggande chefsuppgifter som planering av långsiktig verksamhet, personalutveckling, administration m m.

Den hittillsvarande mötesrutinen på 2520 hade ju varit att en gång per vecka mellan 13-17 träffas i ett större avdelningsmöte där alla frågor och problem i avdelningens totala verksamhet togs upp. Istället valde man nu att låta de två grupperna, Hardware och Software ha sina egna gruppmöten på måndagar respektive tisdagar och att förlägga det större avdelningsmötet till onsdagar. Var sak har sin tid resonerar man på 2520.



AGENDOR:

2520-MÖTEN

SW/HW-MÖTEN

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| 1 Info från 2500-möte | 1 SR-läget |
| 2 'ON STAGE' (gästföreläsare) | 2 I-plan |
| 3 Varvet / info | 3 Aktivitetslista |
| 4 Varvet / info | 4 Nya bollar |

Det roterande chefsskapet innebär att varje medarbetare under 3 månader åt gången är s.k Q-ansvarig (kvartalsansvarig) för avdelningens totala verksamhet. Den Q-ansvarige kallar till och leder möten, fördelar inkommande arbetsuppgifter och är kontaktperson utåt vad gäller operativa frågor. Arve Fager har kvar ledningsansvaret för hela avdelningen tillsammans med en stab på 2 personer. Han är dessutom förbjuden att försöka styra t ex gruppmöten vilket ibland kan vara svårt att hålla sig ifrån.

Men vad tycker nu avdelningens medarbetare att förändringen har lett till. Vi frågade en medarbetare: Arne Hasselgren.

Arne: Det har väl hänt att Arve ibland försökt att gripa in men då har vi andra påmint honom om vilken hans roll skall vara. Däremot är det ju inget som hindrar att han har synpunkter som vilken annan medarbetare som helst. Någon gång har det också hänt att jag fått i uppgift att fördela en arbetsuppgift i gruppen som först tyckts omöjlig att genomföra. Då gäller det att ha is i magen och inte springa tillbaks till

chefen och be honom lösa problemet. Sådant fostrar. Annars tycker jag att det fungerar fint med Q-ansvaret. Den tidigare situationen innebar som sagts tidigare att vi kände oss låsta i våra arbetssituationer samtidigt som Arve lade ner hela sin tid på att syssla med detaljfrågor. Förut satt var och en i sin bur och sysslade med sin bit av verksamheten. Vi kände det precis som orienteraren som springer genom skogen men aldrig egentligen hinner stanna upp och se på kartan var han befinner sig. Nu är det en helt annan känsla att under ett kvartal få ha ett helhetsansvar för sin del av verksamheten. Då får man också mer känsla för en mer strategisk planering på längre sikt. När det gäller om vi lägger ner mer tid på möten nu jämfört med tidigare går det nog jämnt ut. Arve har naturligtvis utökat sin mötesfrekvens men har å andra sidan minskat sitt övertidsuttag betydligt. Lägg därtill att effektiviteten har ökat inom avdelningen och att alla känner att vi utnyttjar vår kompetens mer än tidigare. De bollar som förr slumpvis hamnade hos en medarbetare är betydligt mer förankrade nu säger Arne.

- Det känns extra roligt att två av mina medarbetare som nu går till avdelning 2120 tar med sig våra idéer om ett alternativt chefsskap. Det är vi på 2520 stolta över slutar Arve Fager.



Dans är BUS.kul

"Kristin Lindberg, 17 år, är feriearbetare på Volvo-Data under några veckor i sommar.

I vanliga fall går hon 2:a året på Kongahälla gymnasium. Vi bad henne berätta lite om sitt största intresse utanför skolarbetet."

Att dans är bus-kul det tycker i alla fall alla som håller på med det. Och det är många. Ca 400 st folkdansföreningar är med i en organisation som heter "Svenska ungdomsringen för bygdekultur", och så finns det ju alla andra som bara går ut och dansar någon gång i bland.

Folkdansföreningarna har tillsammans ca 60.000 medlemmar och hälften av dem är ungdomar mellan 12 och 25 år. "Ungdomsringen" sysslar inte bara med dans utan också med dräkter, musik, sång och slöjd. Vissa föreningar har även teater.

Svenska Ungdomsringen för Bygdekultur bildades på Skansen 1920 för att få ett enhetligt utförande av danserna och för att ordna gemensamma resor och samkväm.

Ett annat mål var att fostra ungdomen. Ungdomsringen är politiskt obunden och dess uppgifter nu är:



- att skapa ett intresse för och kunskap om svensk kultur
- att ge livsglädje genom ett gott kamratskap
- att skapa förståelse mellan olika nationers ungdomar.

Dans och musik är grundstenarna inom Ungdomsringen. Det håller alla föreningar på med. Man träffas någon gång i veckan och lär sig många olika slags danser som man sedan kanske använder vid uppvisningar på t ex ålderdomshem eller vid midsommarfirande. En del föreningar har ont om spelmän och måste därför dansa till bandspelarmusik, men det är roligast när det är levande musik. Det vanligaste instrumentet är fiolen som kom till Sverige på 1600-talet. Andra instrument som används är klarinett, dragspel och nyckelharpa.

Dräkten har också en stor betydelse eftersom man i regel bär dräkt vid folkdansuppvisningar. De flesta har dräkter från sin hembygd och många föreningar har kurser i folkdräkts-sömnad.

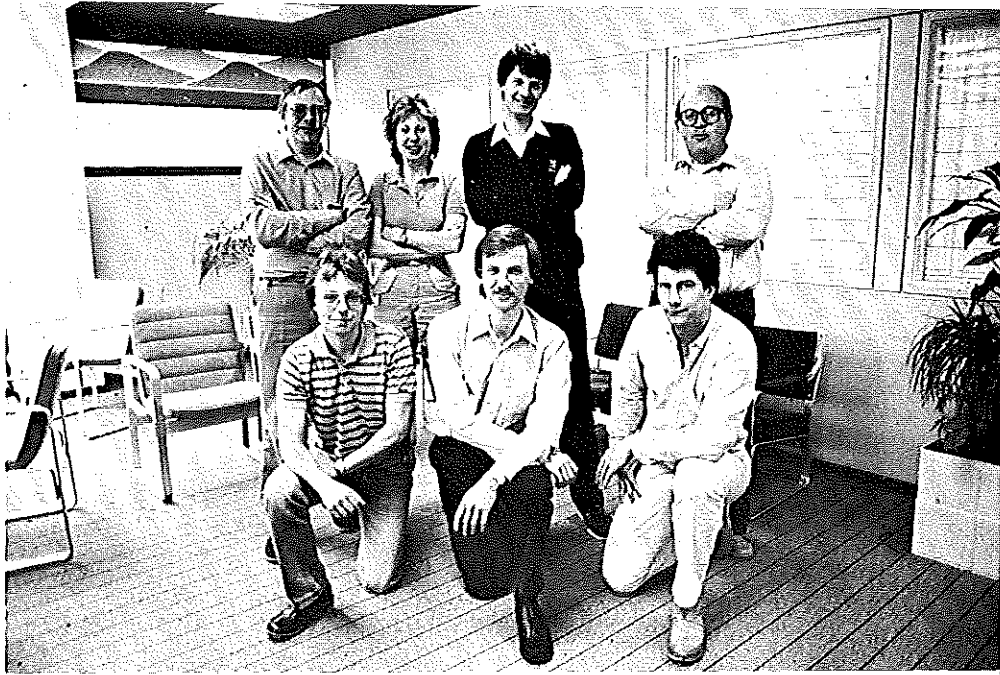
Jag är med i Romelanda Folkdanslag, norr om Kungälv, och vi har under våren haft några slöjdträffar, där vi har tillverkat liar och räfsor som vi ska ha i en dans som heter Skördedansen och som ingår i vårt och många andras midsommarprogram. Vi har också haft halm- och näverslöjd, tovning, sömnad av Waldorfdockor m m.

BUS, Barn- och Ungdomssektionen, är också mycket aktiv. Busarna är mellan 7 och 16 år och de sysslar med dans, slöjd och musik. I Romelanda har vi också haft teater och sång. Barnen har spelat "Årsexamen i Ruskaby skola" och de har sjungit friarvisor, rallarvisor, folkvisor och mycket mer.

Gå och titta på någon uppvisning eller bli medlem så får du se om vi lyckats med vår uppgift att sprida glädje och kunskap om den svenska kulturen.

Kristin Lindberg

PRESS Information



Stående Bengt Holmqvist, Barbro Persson,
Gunnar Fridh, Sture Holmqvist
På knä Pekka Meyer, Richard Widegren
Per-Olof Frantsen

Nu är det dags för PRESS.

I många år fanns VR på Volvo-Data.
Sedan kom NEXT-VR, som nu åter heter
VR och som varit i drift ca 2 år.

Systemet kontrollerar reservdels-
flöden i koncernen. 180 återför-
säljare med 500 lagerplatser över
hela världen skickar sina order och
sin försäljningsinformation till
Volvohandelns reservdelsleverantörer
(Volvo Reservdelar, Penta, BM och
BIMA). Dessa i sin tur skickar till-
baka orderbekräftelser och fakturor.
Alla dessa informationsflöden passe-
rar och kontrolleras av VR-systemet
som i och med detta blir ett nerv-
center i koncernens reservdelsverk-
samhet. Varje sekund anländer 3
transaktioner från kunderna till VR,
och 13 transaktioner sickas ut.
Dygnnet om, året runt.

Ur VR kan i varje ögonblick informa-
tion hämtas om aktuella lagersaldon
för alla 5 miljoner lagerposter hos
anslutna importörer/återförsäljare;
denna information lagras i VR:s
centrala lagerregister som upptar
2.500 MB. Detta gör VR till koncer-
nens i särklass största datasystem.
Med hänsyn till systemets betydelse
för Volvos verksamhet ställs mycket
höga krav på systemproduktionens
kvalitet.

Vad är då PRESS? Jo det är ett pro-
jekt som har som mål att göra VR
ännu bättre. (Om någon undrar vad
PRESS står för så betyder det:
Project for Better Efficiency in
Stock Controls Systems eller kortare
PRESSA VR).

Projektet som skall kosta 600.000 kr finansieras helt av VR-kunder. Som motprestation får kunden en garanti att deras VR-kostnader inte höjs under 1984.

Mer konkret kan projektet sägas ha 3 mål:

- förenkla, förbättra och effektivisera hanteringen av systemet för VR-supportgruppen på 2361. Vi jobbar bl a med ett menypaket under TSO för att styra, kontrollera och följa upp bearbetningen. Med detta arbete får vi hjälp från avdelningen 2530.
- vi har ett antal produktionsrutiner som idag är något ålderstigna och knöliga att hantera så vi fräschar upp dem.
- tekniska rationaliseringar i systemet. Detta innebär bl a att vi strukturerar om återförsäljarnas lagerregister på våra databaser,

vi skriver om vissa program, vi ändrar dumptagnings frekvensen, vi läser data från databaserna på mer effektivt sätt etc.

Projektet skall vara avslutat hösten 83 och då kommer vi att ha ett system som är ännu effektivare, har högre kvalitet och är säkrare för alla VR:s intressenter: kunder, 2100 och 2300.

Dessutom finns ytterligare ett projekt i gång på 2361 som kommer att öka säkerheten i VR. Avsikten med detta projekt är att förhindra felkörningar på grund av dubbla eller uteblivna TP-sändningar från återförsäljarna.

Genom dessa satsningar kommer VR-supportgruppen att arbeta fram effektiva verktyg för styrning av detta för Volvo så betydelsefulla system.

Projektledare
Gunnar Fridh



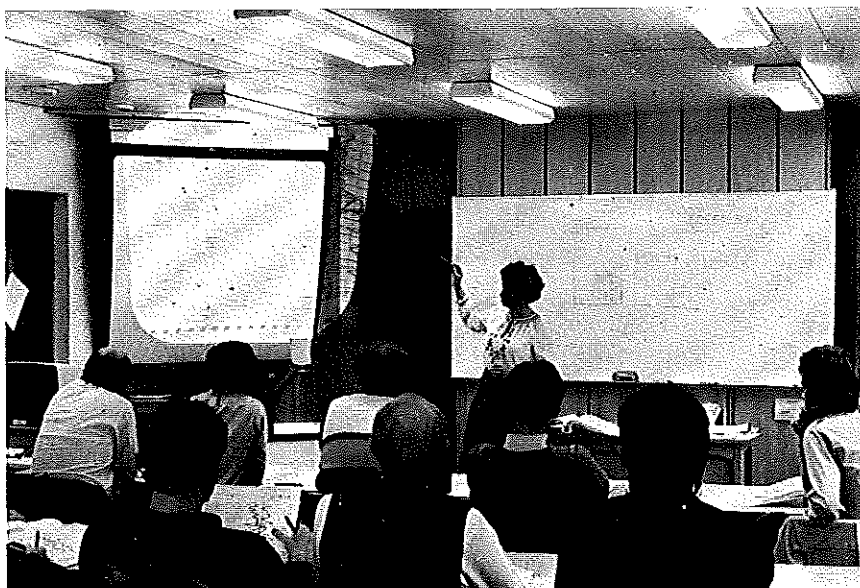
Tf chef

Bertil Carlsson, chef för avd 14400 Administrativ Utveckling, kommer under ca ett år från 1 juni 1983 att tjänstgöra inom ett av Volvobils utvecklingsprojekt.

Tf chef för avd Administrativ Utveckling under denna tidsperiod blir Stig Johansson.

SKOLAN:

STYRNING AV AU-PROJEKT



En av kursens föreläsare i aktion, doktor Irma Wright.

En av Skolans kurser kallas Styrning av AU-projekt.

Denna kurs behandlar styrning av tid, kostnad och kvalitet vid genomförandet av administrativa utvecklingsprojekt. Erfarenheter från studier av arbetsmiljö och hälsa inom kontorsenheter redovisas. Kursen behandlar dessutom sociala och psykosociala aspekter på ledning av AU-projektarbetet.

Tänkt målgrupp är projektledare och delprojektledare men kursen vänder sig även till personer i referens- och styrgrupper, vilket tyvärr alltför få observerat.

Kursen Styrning av Au-projekt kallas även 'paraplykursen'. Detta beroende på att den med sin breda uppläggning täcker utvecklingsetapperna och även

behandlar kvalitetsaspekterna hos det operativa ADB-systemet. Många begrepp förklaras, sammanhangen beskrivs men kursen går ej på djupet.

En bland flera förnämliga föreläsare är doktor Irma Wright (se bild) som föreläser kring arbetsmiljö i ADB-system.

Riktlinjer för ADB inom Volvokoncernen fastställdes 821101. En formulering lyder: Utöver direkt ekonomiska och tekniska konsekvenser skall samspelet mellan tekniska och personella resurser bedömas.

Kursen strävar efter att även belysa detta.

Nästa kurstillfälle blir W347.

PERSONALNYTT

NYANSTÄLLDA

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	
2120	Christer Hanevall	830613	
2141	Dan Gårdlund	830608	vik
2141	Anders Fritz	830601	sem vik
2152	Ulf Niklasson	830615	"-
2152	Håkan Lösnitz	830613	"-
2152	Karin Wörner	830615	"-
2152	Björn Bergander	830627	"-
2152	Fredrik Waller	830613	"-
2152	John Wright	830613	"-
2152	Tori Gustavsson	830613	"-
2152	Ove Börjesson	830613	"-
2153	Håkan Gårdlund	830530	"-
2301	P-A Hedegren	830601	vik
2350	Margareta Westesson	830815	
2352	Ingemar Andersson	830801	
2352	Tommy Fredriksson	830901	
2352	Per Duveskog	831001	
2354	Tomas Lilja	830901	
2360	Erik Borne	830531	sem vik
2361	Hans Thölgers	830901	
2361	Inger Olsson	830810	vik
2362	Gunilla Olofsson	830601	vik
2363	Kurt Andersson	830815	
2371	Ragnhild Westin	839822	

INTERNA FÖRÄNDRINGAR

<u>Från</u>	<u>Namn</u>	<u>Till</u>	<u>Datum</u>	
2119	Lisbeth Svensson	2342	830601	
2150	Lars-Ake Svensson	2120	830524	
2150	Ola Strand		830601	tillsv anst
2301	Gunilla Ternström	2700	830501	
2310	Mats Sjöberg	2592	830615	
2310	Ulrik Lindberg	2301	830701	
2350	Peter Ström	2310	830701	
2353	Göran Lindqvist		830530-830623	föräldra led.
2354	Hans Johansson	2150	830501	
2530	Bengt Ögren	2592	830615	
VAC	L-E Calås	2360	830621	
VAC	Henrik Holst	2510	830606	

AVGÅNGAR

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	<u>Till</u>
2140	Peder Brandt	831218	Lämnar Volvo
2220	Gullvi Jonsson	830228	
2342	Jan Lundholm	830531	Penta
2351	Sven Grännsjö	830619	Volvo Buss
2560	Anna Scherman	830630	ACS
2595	Ingemar Persson	830831	PV

Parkering på gästplatser



En viktig del av vår strävan efter att mer än tidigare sätta våra kunder i centrum, är att besökare till Volvo-Data känner sig väl mottagna. I ett tidigare nummer av Dumpen tog vi upp hur vi bäst kan hantera inpassering av kunder och besök till företaget. Denna gång vill vi ta upp ett lite mer allvarligt problem. Det gäller parkering på markerade områden utanför f d huvudentrén. Varje dag står bilar felparkerade på detta område och de felparkerade är tyvärr ofta Volvo-Dataanställda.

Det är viktigt ur flera synvinklar att vi skärper oss när det gäller denna parkering. Dels är de få platser som finns framför entrén till för externa besökare, dels kan de felaktiga parkeringarna ge ett dåligt intryck av vårt företag. Sist men inte minst är det ur brandförsvarssynpunkt förbjudet att blockera nödutgången på det sätt som görs nu.

För allas trevnad och säkerhet ber redaktionen om skärpning i den här frågan.

