

dumpen nr 7 1983

volvo·datas personaltidning

**VÄLKOMMEN,
DET HÄR ÄR VOLVO·DATA!**



Läs om vår informationspolicy på sidan 2.

Redaktionskommitté:

Torun Bergendahl
Lennart Bruce
Gunilla Eklind
Eha Norrand
Håkan Sturedahl
Gun Ståhl

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO·DATA

Ansvarig utgivare: Gert Honnér

Foto: Ole Romin
Text/idé: John Robert Benson

Ny Informationspolicy

VARFÖR NY INFORMATIONSPOLICY

När vi i våras inrättade vår nya befattning INFORMATION var det naturligt att så snart som möjligt ersätta den dittillsvarande informationspolicyn med en ny. Denna nya version är nu fastslagen och underskriven av företaget och facket.

ETT STARKT EXPANDERANDE OMRÅDE

Med denna policy hoppas jag att vi tillsammans skall kunna möta upp kring den nya roll som vi går in i runt årsskiftet. Utvecklingen inom dataområdet i företag och samhälle accelererar enormt.

ÖKAD UPPMÄRKSAMHET

P g a vår roll som Volvokoncernens ADB-centrum, men också för att vi ligger långt framme vad gäller stortordrift och utveckling av system och produkter, kommer vi nu att oftare uppmärksammas utifrån.

ANNORLUNDA 1984

Jag tror att 1984 blir ett annorlunda år för Volvo-Data. Det blir ett uppmärksamhetens år där vår styrka och kompetens kommer att exponeras mer än tidigare. Detta kan ske i form av broschyrer, annonser, besök, tidningsartiklar m m.

LÄS INFORMATIONSPOLICYN

Det är därför viktigt att alla medarbetare känner till innehållet i våra riktlinjer kring informationsfrågorna. Du finner även dessa riktlinjer i Volvo-Datas Organisationshandbok, flik 5:3.

Om Du känner Dig det minsta tveksam hur Du ska agera i dessa frågor, kan Du alltid vända Dig till Din närmaste chef eller mig.

Tillsammans skall vi sälja Volvo-Data i framtiden.

Gert Honnér
Information

INFORMATIONSPOLICY

BAKGRUND

Volvokoncernen, dess olika bolags affärsverksamheter och produkter är av stort intresse för massmedia. Det är därför av stor betydelse att de uppgifter som lämnas till journalister är sakligt riktiga och att gjorda uttalanden överensstämmer med gällande koncernpolitik och riktlinjer.

Uppgifter till massmedia måste vara entydiga. Motsägande uppgifter lämnade av olika befattningshavare inom koncernen kan allvarligt skada koncernens trovärdighet och anseende.

En total bedömning av informationens innehåll måste i varje enskilt fall göras så att information till massmedia inte negativt påverkar kommunikationen med andra intressentgrupper.

För att uppfylla dessa krav måste det inom koncernen finnas en klar fördelning av ansvaret för informationen till massmedia. Lagstadgade och avtalsmässiga skyldigheter gällande politik och riktlinjer samt föreskrivna sekretessbestämmelser måste iakttagas.

Följande rutiner erfordras för inbördes information och delgivning när det gäller massmediefrågor såväl mellan berörda informationsenheter som inom resp bolag.

AB Volvo-Data är ett serviceföretag i Volvokoncernen med eget affärsansvar. Det medför att vi därmed har ett eget ansvar mot vår omvärld vad gäller vår IMAGE. Denna image får inte avvika från Volvokoncernens grundsyn. Volvo-Data är för öppenhet och debatt vad gäller företagets inre angelägenheter. Vissa frågor är dock av t ex konfidentiell karaktär och faller därför under de riktlinjer som finns för informationsverksamheten inom Volvo och Volvo-Data.

GENERELLA RIKTLINJER

Volvo-Datas medarbetare har som alla andra medarbetare inom Volvokoncernen, rätt att som privatperson yttra sig i olika frågor. I vissa frågor gäller dock Volvo-Datas policy.

Det kan ibland vara svårt för medarbetaren att själv avgöra huruvida hon/han omdöms uttala sig som representant för Volvo-Data eller som privatperson.

Det är för Volvo-Datas medarbetare inte tillåtet att utan medgivande från företags sida, informera allmänheten om företagets interna frågor.

Detta gäller samtliga företagets anställda och verksamhetsgrenar. Vid oklarheter skall Informationsavdelningen kontaktas.

MEDGIVANDE

Medgivande till massmediakontakter, offentliga uttalanden och deltagande i organ, debatter och utfrågningar, lämnas av Informationsavdelningen och skall alltid föregås av närmaste chefs medgivande. Informationsavdelningen behöver i vissa fall skälig behandlingstid för sådana medgivanden. Informationsavdelningen bedömer själv behovet av sin närvaro vid t ex intervjuer m m.

Intervjuer och reportage

När en medarbetare inom Volvo-Data omdöms att ställa upp för intervjuer som behandlar företagsinterna frågor, skall Informationsavdelningen meddelas. Detta gäller oavsett vem som tar initiativet till en kontakt. Nästa steg blir att tillsammans med Informationsavdelningen tillförsäkra sig rätten att efter intervjun få ta del av och eventuellt justera sakinnehållet i intervjun. Skulle denna rätt av någon orsak försvägras, skall medgivandet till intervjun återtas.

I den följande manusläsningen bör den intervjuade tillsammans med Informationsavdelningen kontrollera att dennes uttalanden citerats rätt och inte formulerats så att det kan misstolkas. Informationsavdelningen skall även tillse att Volvos eller Volvo-Datas intressen i övrigt inte skadas genom publiceringen.

Uttalanden

I de fall en medarbetare kontaktas och omdöms att kommentera en händelse eller ett förhållande av företagsintern karaktär, skall den frågande alltid hänvisas till Informationsavdelningen. Om ingen ansvarig för Informationsavdelningen är anträffbar, kontaktas närmaste chef som i sin tur meddelar Presstjänst på Koncernenheten Information.

Artiklar

Som variant på uttalanden och intervjuer med därpå följande reportage kan det förekomma att Volvo-Data-anställda omdöms att själva skriva artiklar. Den tillfrågade bör även i detta fall ta kontakt med Informationsavdelningen för rådgivning. Tillsammans med Informationsavdelningen bör sedan medarbetaren även här beakta att Volvo-Datas intressen inte skadas av publiceringen.

I vissa fall skall även Presstjänst genom Informationsavdelningens försorg tillställas en kopia på artikeln.

Föredrag, debatter och utfrågningar

Volvo-Data är engagerat i en rad olika organisationer och samarbetsorgan typ GUIDE, Svenska Dataföreningen, Riksdatabörsbundet m m. Denna kontaktverksamhet är en positiv del av vår image mot omvärlden. För att denna positiva bild av vårt företag skall framstå som enhetlig, är det viktigt att Informationsavdelningen är underrättad om medarbetarnas engagemang i sådana organ. Som medlem i en organisation av ovan nämnda slag, representerar medarbetaren ofta sitt företag och får därför inte heller skada dess intressen.

Föredragshållaren bör före ett framträdande förvissa sig om auditoriets sammansättning och med utgångspunkt från detta anpassa föredraget därefter.

I de fall ett föredrag bedöms bli föremål för massmediabevakning, skall Central Presstjänst underrättas genom Informationsavdelningens försorg.

Oavsett på vems initiativ ett föredrag kommer till, skall medarbetaren ha medgivande från Volvo-Data för detta.



Skärpning SIF'are!

Till årsmötet som var den 19 oktober kom det bara ett 20-tal personer. Mötets syfte var att välja våra representanter för kommande verksamhetsår.

Vi är på Volvo-Data 421 medlemmar, endast 5% orkade ställa upp. Det tycker jag är "gör-dåligt" eller??!!

Pia Svärd

Skolan i Volvokontakt

Volvokontakt har gjort ett reportage om Volvo-Data Skolans verksamhet och program.

Artikeln är planerad att publiceras under W348. Ta tillfället i akt och läs om Volvo-Datas kursverksamhet.

Innehållet är både intressant och nyttigt.



VOLVO·DATA OCH SIF ENIGA

Nya avtal träffade för nattarbete och avbrott i veckovila.

Volvo-Data har sedan början av det här året förhandlat med SIF-klubben på Volvo om nya avtal inom ovan rubricerade områden.

Volvo-Data har representerats av Birgitta Rundberg Förhandlingsavdelningen LV, Rolf Bäckström och Sten Ramqvist Volvo-Data.

SIF-representanter har varit Bertil Randevik, SIF-klubben och Håkan Sturedahl, SIF-sektionen Volvo-Data.

Förhandlingarna har varit segslitna p g a att lagstiftning och centrala avtal saknar preciseringar och ett antal förhandlingsmöten har avhållits. Vid semestertid i år kons- taterade vi att respektive partners ståndpunkter var allt för skilda för att ett avtal skulle kunna komma

till stånd. De lokala förhandlingar- na fördes då över till en central förhandling. Detta innebär då att de centrala parterna, i det här fallet Verkstadsföreningen resp Sveriges Industritjänstemannaförbund i Stock- holm, tar över förhandlingsansvaret.

De centrala parterna enades om att ha en central förhandling i Göteborg i slutet av augusti. Vid denna för- handling lyckades inte heller de centrala förhandlarna, som skall

vara specialister på det här områ- det, att komma fram till ett kollek- tivavtal.

För att förhindra en strandning i det uppkomna läget övergick för- handlingen på nytt i en lokal för- handling. Detta för att möjliggöra för företaget att låta driftsverk- samheten pågå i oförändrad skala.

Under september månad skedde en in- tensiv förhandlingsrunda för att komma ur de låsta positioner som respektive part företrädde. I slutet av september kunde vi äntligen enas och formulera ett avtal som båda parter accepterade. De nya reglerna gäller fr o m 830901.

I en artikel i nr 13 av SIF-tid- ningen angrips Volvo av SIF för att inte vilja satsa på att låta sina anställda omfattas av viloreglerna.

Att Volvo inte skulle ha råd att följa arbetstidslagen eller låta de anställda vila efter arbetsinställ- else nattetid är inte sant. När det gäller ersättning för nattarbete, resor nattetid, telefonsamtal samt nattvila har vi på Volvo-Data haft detta reglerat med SIF:s godkännande sedan 1975. I det avtal som nu lig- ger klart har dessutom veckoviloreg- lerna tillkommit och ersättning vid helgarbete som spräcker veckovilan, reglerats.

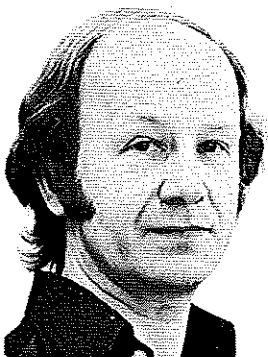
ORGANISATIONSNYTT

NY DRIFTSCHEF

Som framgår av senaste organisationsschemat har vi fått en ny chef för Datordrift, 2140. Han heter Ulf Johansson och ser ut så här. Ni kan läsa mer om Ulf i detta nr.



TELEFONVÄXELPROJEKTET



Arve Fager kommer t o m juni nästa år att vara projektledare för Telefonväxelpjektet.

Under tiden fungerar Jan Trydal som t f chef för Datakommunikation, 2520.

CAE, NY HUVUDFUNKTION

En ny huvudfunktion för CAE (Computer Aided Engineering) kommer att inrättas från årsskiftet. Chef för denna verksamhet har inte utsetts ännu. Om Du vill veta mer om CAE så kan Du SE ARTIKEL I DETTA NR.

METOD OCH TEKNIK CENTER INOM 2300

F n organiseras en ny avdelning, Metod och Teknik Center (MTC) direkt under chefen för 2350.

Avdelningen skall bedriva en mycket aktiv metod- och teknikutveckling tillsammans med såväl 2310 som 2500

men skall också vara ordentligt förankrad i 2350-verksamheten och då delta aktivt i utvecklings- och driftrationaliseringsprojekt. Akutstödet sköter dock varje produktionsavdelning inom 2350 själv.

MTC's huvudmål är att skapa förutsättningar för dessa produktionsavdelningar att öka sin produktivitet med 10% per år och dessutom följa upp de metoder och tekniker som används.

Personalavdelningen tar fortfarande emot ansökningar till de aktuella befattningarna och chef för verksamheten är inte utsedd ännu.

CAE

CAD CAM

CAI

CAE, computer aided engineering, är det sammanfattande namnet för datorisering av konstruktion, beredning och tillverkning inom ett tillverkande företag. Inom namnet ryms många konstiga förkortningar och tjänster som t ex CAD (computer aided design) som är avsett att stödja själva konstruktions och design arbetet.

Volvo-Data har arbetet länge inom området med bl a konstruktionssystem (KOLA, KDP) och på den senaste tiden även med beräkningar (sk FEM), hjälp till konstruktörer, utvärderingar av programmen mm. Omfattningen av de senare tjänsterna är idag 5-7 Mkr.

Inom koncernen är intresset och aktiviteterna stora, eftersom CAE teknik gör att man mycket snabbare kan få fram nya produkter från idé till tillverkning. Exempelvis har PV beslutat sig för att minska 25% av den tid det krävs för att ta fram en ny bil.

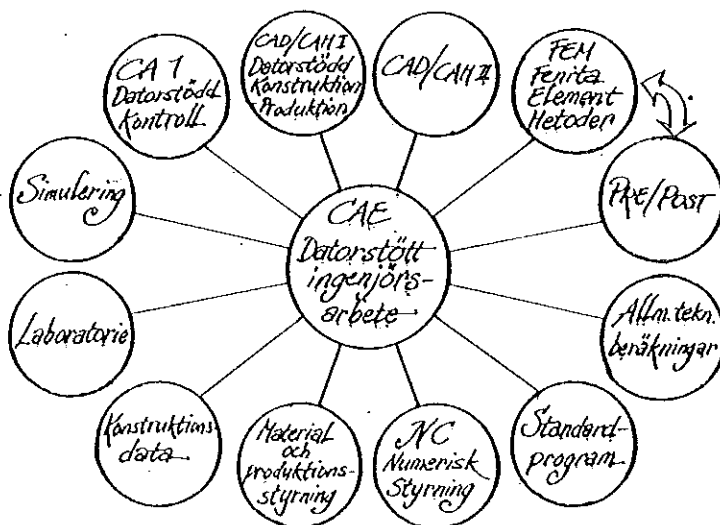
Volvo-Data å sin sida har beslutat sig för att satsa på tjänsten och stödja koncernen i större skala, börja bygga kompetens och visa omvärlden att vi har för avsikt att engagera oss i tjänsten. Detta är

för koncernen viktigt då vår kompetens på datateknik, datanät och applikationskunnande är unik och icke helt lätt att förvärva utifrån.

Vi kommer därför att samla de resurser vi har inom området och bilda ett 2600 som skall samla upp samtliga aktiviteter vi idag har inom området.

Verksamheten kommer att växa kraftigt då tjänsten är attraktiv och då vi har ett samarbetsprojekt på gång med en av våra mest avancerade kunder (PV). CAE kan bli en viktig del av Volvo-Data.

BBC



Styrelsmöte 831110

I VD-rapporten redogjorde
K-H Hübinette för följande:

- Kvaliten i datorproduktionen är mycket bra. De mätningar Volvo-Data gör visar en fortsatt positiv utveckling. Även kundernas uppfattningar är klart positiva.
- Fr o m 831201 kommer en intensifierad kvalitetsuppföljning av telefonväxeln att genomföras. Syftena är att kartlägga såväl nuläget som att utvärdera mätmetoder för den nya växeln.
- Tillväxten i datorproduktionen gentemot prognoserna varierar för de olika produkterna. IMS följer i stort sett prognosen medan TSO och CICS ligger över. VSPC-tillväxten är lägre än prognos, orsakat av att en överföring från VSPC till VM/370 äger rum.
- Personalomsättningen ökar gentemot tidigare år. Hittills i år har 48 personer lämnat Volvo-Data varav 25 tagit anställning i andra bolag i koncernen och 23 gått externt.

Det kalkylmässiga resultatet budgeteras till +3.0Mkr medan rörelseresultatet uppgår till +13.1 Mkr.

- Målet för den osålda personalbudgeten +10.9 budgetplatser totalt 275.4, kan innehållas. Den direkt sålda personalbudgeten ökar med 33.0 budgetplatser till 270.1.

- omkostnadsbudgeten ökar med 66 Mkr till 327.4 Mkr.

- faktureringsbudgeten ökar från 265.3 Mkr till 330.4 Mkr.

- investeringsbudgeten uppgår till 74.1 Mkr varav 72.4 Mkr är avsedda för produktionsutrustning och 1.7 Mkr är hänförbart till fastighetsförändringar.

Då beräkningen av prisökningarna inom omkostnadsbudgeten är något osäker uppmanade styrelsen Volvo-Data att i samarbete med avd 1120 se över dessa.

M h t vakansläget och den höga personalomsättningen satte styrelsen målet för tillväxten av den sålda personalbudgeten till maximalt +23 budgetplatser.

Styrelsen beslöt att omkostnadsbudgeten skall dras ned till 320 Mkr varefter effekten av neddragningen av den sålda personalbudgeten skulle reducera budgeten ytterligare.

Investeringsbudgeten godkändes för vidare behandling av Volvos styrelse.

I två frågor efterhördes styrelsens inriktning:

- företagets namn
- kundernas betalningsfrekvens



Skolan



Inom Skolan håller vi just nu på med att fram kursprogrammet för våren 1984. Vi räknar med att sända ut det kompletta programmet i slutet av november i ett något nedbantat och behändigare format än tidigare.

Vi har fr o m våren 1984 övergett "prognosförfarandet" som ofta hade en tendens att slå fel och hoppas att de spontana anmälningarna skall ge en säkrare bild av utbildningsbehovet och deltagarintresset.

Nytt för våren är bl a en preparandkurs för blivande programmerare i stor- och smådatormiljö. Kursen som omfattar två veckor, kräver inga förkunskaper och ska ge en bred översikt över ADB-tekniken. Lämplig

fortsättning på denna utbildning är vår nybörjarlinje och motsvarande utbildning på smådatorsidan.

Förutom alla våra ADB-orienterade kurser kommer vi under våren 1984 även att ha fler nya ämnen under rubriken "allmänna kurser". Dessa kurser genomförs ofta med hjälp av lärare inom koncernen men även av externa konsulter - specialister inom sitt område.

Till sist en liten påminnelse! Vi behöver alltid flera lärare till våra ADB-kurser. Är Du intresserad av att ställa upp så hör av dig! Lärarträning får Du genom oss.

SKOLAN



➔ Styrelsen beslöt att namnet skall vara Volvo-Data. Beträffande placering av AB före eller efter namnet skall avgörandet hänskjutas till avd 1160.

Beträffande kundernas betalningsfrekvens uppdrogs åt Volvo-Datas ledning att finna en lösning som accepteras av kunderna.

Styrelsen uppdrog åt Volvo-Data att utarbeta ett förslag om att införa prisdifferentiering som gynnar kunder som är villiga att teckna långtidsavtal med Volvo-Data.

LÖNANDE TIPS

Minns Du artikeln i förra numret av Dumpen där vi berättade om personalavdelningens drive för att finna nya medarbetare.

Den belöning som nämndes i sammanhanget kan vara av två slag.

Du kan antingen välja att ta ut Din premie i form av presenter på Volvos Publikationsförråd eller så väljer Du att låna en 760:a en helg med full tank plus reservdunk.

Tänk efter och kom med ett tips så blir Du belönad.

En solskenshistoria

ELLER

BÄTTRE EN FÅGEL I HANDEN ÄN TIO I SKOGEN

Det hela utspelade sig vid ett helt vanligt studiebesök på vår datacentral. Besökarna denna gång var 10 styrelseledamöter från Bergens Taxi i Norge.

Jag tar emot i vakten - då visar det sig att en medlem i styrelsen saknas. Partiell panik utbryter och den stora frågan är VAR kan vår norske vän vara? Han fanns ju med när sällskapet lämnade HK. Alltså borttappad på vägen till Volvo-Data.

Nu utbryter en diskussion huruvida vår norske vän har hamnat på Blå Tåget, Tuve Train eller helt enkelt tagit Oslo-Pilen direkt hem istället, trött efter en dags korvstoppning på Nordens största företag.

Nåväl, vi beslutar oss för att sända ut en objektiv spejare och valet faller på värden för besöket i Göteborg. Han förväntas att senare inkomma med den förlorade sonen varför jag och det övriga sällskapet drar oss mot DC.

Vid min under många år inom PR-branschen väl utprovade välkomsttoast "Välkommen hit, mitt namn är Gert Honnér, jag är informationschef här", uteblir applåder. Otroligt!

Det visar sig att herrarna " från Norrge" inte förstår ett ord. Gott tänker jag, då slipper vi förklara alla våra IMSAR, TSOER, CPUER mm. Om dom ändå inte fattar ... Efter avlämnandet till herr Knapasjö söker

jag mig åter till ingången. Jojomensann, där har vi vår eftersläntare, nu i tryggt förvar hos vår värd. Det är bara att haka på resten av gänget. MEN VID INGÅNGEN ÄR DET STOPP! VARFÖR?

Jo, finns det instruktioner att man bara får passera in en i taget på ett passerkort, så finns det. Reglerna är solklara (hur skulle det annars se ut?) och inga undantag får göras. Så resonerar naturligtvis alla på Volvo-Data och så gör även tjänstgörande vakt.

Vår norske vän har inte bara brutit mot en av Volvo-Datas mest heliga principer, nämligen den att alltid komma i tid till ett möte, han har också utan hänsyn till § 43 i ÖPFIGVDI (Övergripande riktlinjer för inpassering genom Volvo-Datas ingång) otillbörligt försökt forcera våra säkerhetssystem. VAD HADE HÄNT?

Läs om det spännande slutet i nästa nr av Dumpen. I syfte att stimulera våra läsare att även läsa nästa nr och "aktivt deltaga i framställningen av vår personaltidning" utlyses härmed en tävling i VAD VAR DET VÅR NORSKE VÄN HADE FÖR SIG? Det fem först roliga öppnade förslagen belönas med var sin present.

Skriv till MEMOID:DUMPEN eller skicka Ditt bidrag till Dumpen, DA 1N.

DATORSTÖD VID PLANERING OCH STYRNING

Datortekniken gör det nu möjligt att utveckla nya hjälpmedel för planering och styrning.

Det är önskvärt med hjälpmedel som kan komma att utnyttjas inom alla områden där planmässigt handlande är önskvärt. Det kan gälla tillverkning, projektframtagning, transporter, sjukvård, utbildning etc.

Att upprätta planer, - att planera, - innebär i grunden en likartad teknik oavsett vilket verksamhetsområde det gäller. All planering och styrning kan också beskrivas med enhetlig begreppsapparat.

Inom Volvo-Data pågår just nu utveckling av ett system för "interaktiv grafisk planläggning" för i första hand detaljtillverkning och projektframtagning.

PLANERING MED HJÄLP AV DATOR

Planeraren kommer med det nya hjälpmedlet att med datorstöd kunna upprätta grafiska planer och tidtabeller på en bildskärm. Planerna lagras i och distribueras av en dator.

Kan då inte datorn ensam "planera" genom ett program som upprättar skolscheman, projektplaner, produktionstidtabeller, kommunikationstidtabeller o s v?

Såväl i Sverige som utomlands har man under de senaste decennierna försökt att med hjälp av dator och automatiskt arbetande beräkningsformler, sk algoritmer, lösa kombinatoriska problem som exempelvis de ovanstående.

Av allt att döma har dessa försök hittills inte lett till godtagbara resultat. Orsakerna är säkert flera. En orsak kan vara att algoritmer hela tiden tvingas arbeta efter på förhand givna regler. En planerare däremot kan tillåta sig att skapa nya regler, improvisera, omprioritera etc under arbetets gång.

Planeraren - människan - kan till exempel gå tillbaka och ändra ett tidigare då välgrundat beslut med ledning av det resultat som simuleringen dittills givit eller synes gett, för att därigenom åstadkomma ett ännu bättre slutresultat.

Omvänt kan en schackspelare i framtiden bli underlägsen ett datorprogram, en algoritm, därför att båda är underkastade en gång för alla fastställda regler.

Vid planering får inte handlingsfriheten begränsas på liknande sätt.

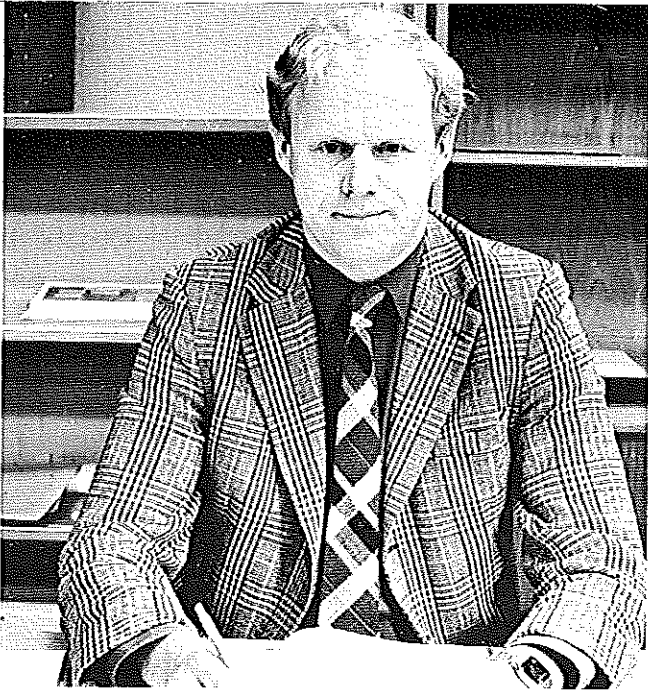
FÖRENAR MÄNNISKANS KUNNANDE

Vid interaktiv grafisk planläggning

Det är den dominerande delen av objektens ledtider de sk kötiderna som reduceras. En kunnig planerare med datorstöd är här överlägsen kombinationen dator + en automatiskt arbetande algoritm.

I förening med de numera kända CAD- och CAM-teknikerna kommer datorstöd för planering och styrning att minska tiden för hela kedjan - produktidé - konstruktion - anskaffning - produktion - leverand till kund.

INTERVJU



temprogrammerare med ansvar för delar av HASP (nuvarande JES2) samt ansvar för uppdragsverksamheten.

1974 anställdes jag på LM Ericssons Datacentral för att dra igång TSO-verksamheten där jag jobbade som systemprogrammerare. 1977 fick jag ansvar för en grupp med användarstödsinriktning. 1979 blev jag Tekniskområdeschef med ansvar för driftkvalitet, användarstöd och preparering. 1980-83 var jag Driftschef på Datacentralen med ansvar för prestanda, tillgänglighet, ekonomi och användarstöd. Avdelningen omfattade ca 50 personer.

Föremålet för redaktionens intresse denna gång heter ULF JOHANSSON, fr o m 15 oktober nyanställd chef för avd 2140 Datordrift.

HUR SER ERICSSONS DATACENTRAL UT PÅ MASKINSIDAN?

ÄR DETTA DITT FÖRSTA JOBB?

"Nej, det är mitt fjärde efter examen." (Fil kand examen 1968)

VAD HAR DU GJORT TIDIGARE?

"1967-69 jobbade jag som programmerare på ADB-System, där jag alltså för första gången fick arbeta praktiskt med assemblerprogrammering och också operativt hantera en liten (med dagens mått) Univac-dator.

1969-74 var jag på Stockholms Data-maskincentral (QZ). Inledningsvis arbetade jag som programmerare inom teknisk ADB och som stöd till de forskare som utnyttjade Datacentralen. Efter ett par år blev jag sys-

"Man använder fyra olika maskinfabrikat inom den centrala databehandlingen:

IBM med ungefär 70 MIPS, omfattande 3081:or, 3083:or, 4341:or och en 3033, Univac på 15 MIPS med 1100/82- och 1100/62-datorer, ICL:s 2960-datorer på 3 MIPS, som används för administrativa "smör- och brödrutiner" samt VAX. Både centralt och decentralt finns ett antal VAX-datorer som är sammankopplade i ett nät och används inom flera CAE-områden.

Ericsson är, när det gäller de tre förstnämnda fabrikaten, största datoranvändare i Sverige.

VARFÖR SÖKTE DU TILL VOLVO-DATA?

"Jag har under många år imponerats av Volvo-Data, dess image och målmedvetenhet. Detta baserar jag på kontakter dels med andra datacentraller och dels med personal inom Volvo-Data under de senaste sex åren beträffande teknik och drift. När jag efter nio mycket positiva år på Ericsson kände ett behov att utvecklas personligt så drogs jag bl a av ovanstående skäl till Volvo-Data. Eftersom jag har mina rötter i Väst-sverige så är det heller ingen nackdel för mig att få flytta hit igen. Att Volvo-Data nu ska bli eget bolag är ytterligare ett plus, eftersom jag anser det vara en riktig utveckling, som också i sig innebär en spännande utmaning."

HUR BLEV DU MOTTAGEN? KÄNDE DU DIG VÄLKOMMEN?

"Jag har inte haft några problem att finna mig till rätta. Många av mina kollegor kände jag dessutom redan."

VAD ÄR STÖRSTA SKILLNADERNA JÄMFÖRT MED DIN TIDIGARE SYSSELSÄTTNING?

Att arbeta med PDP- och VAX-datorer är helt nytt för mig. Den administrativa servicen på Volvo-Data sköts till större delen med MEMO och ATMS o d. På Ericsson har man inte gått lika långt utan har i större utsträckning sekreterare som sköter dessa uppgifter samt sköter inbokningar av tider och resor, telefonservice, etc, fastän deras jobb har utvecklats. Även detta är alltså nya arbetsuppgifter för mig."

VAD HAR DU FÖR FRITIDSINTRESSEN/-HOBBIES?

Att umgås med familjen och att spela tennis. Dessutom intresserar mitt yrke mig mycket och därför ägnar jag en del fritid åt att hänga med utvecklingen i branschen.

HUR TYCKER DU JOBBET MOTSVARAR DINA FÖRVÄNTNINGAR HITTILLS?

"I stort sett bra. Målmedvetenheten som jag tidigare nämde märker jag tydligt och jag ser väldigt positivt på Volvo-Datas sätt att angripa framtiden, åskådliggjort i LTP. En fara som jag ser i en stor organisation som Volvo-Data är att beslutsvägarna kan bli för långa. Volvo-Data är som jag ser det bra på kvalitet och ekonomi men kan förbättra sig när det gäller serviceanda. Jag tror det är väldigt väsentligt för oss att vi utvecklar oss på den sidan.

Min omedelbara ambition är att försöka föra över de positiva idéer, tankar och resultat som vi uppnådde på Ericsson i Volvo-Data-miljö

Välkommen Ulf och lycka till!

Gun S



IRM·IÅ

En allmän trend i världen är att alltfler företag upptäcker att **information** är dyrbar och värdefull samt viktig inte bara av effektivitetsskäl utan även som konkurrensfaktor.

DATA ÄR EN RESURS

Ett nytt koncept "Information Resource Management", IRM, har därför vuxit fram under den senaste tiden. IRM är ett koncept där information behandlas som en resurs på samma sätt som andra resurser, t ex maskiner och personal. Dvs informationen skall PLANERAS, ANSKAFFAS, LAGRAS, BEHANDLAS, AVVECKLAS och följas upp på samma sätt som sker med andra viktiga resurser.

Hittills har planeringen av databehandlingen helt koncentrerats på hur systemen skall se ut och vilka datorer som behövs. Dessa faktorer är idag inte lika viktiga. Att behandla data som en resurs har däremot blivit det. Att standardisera och definiera data är ett långsiktigt och mödosamt men också mycket betydelsefullt arbete som nu måste intensifieras. Jämför t ex med vikten av ett standardiserat produktnummer i vår egen koncern. Detta är dessutom moment som kräver företagsledningarnas fulla stöd för att kunna genomföras.

PLANERA INFORMATIONEN

En annan aktivitet av vikt är att kunna **planera** själva informationen inom företaget. Dvs att bestämma hur lagret av information ska organiseras, hur data ska definieras, var data skall lagras, vem som ansvarar för anskaffning mm. Detta är ansvarsområden som sällan definierats hittills.

Planeringen av information ska baseras på en framtagna datamodell där framför allt företagets stabila informationsstruktur är beskrivet. Stabiliteten är A och O. De databaser (lager av information) som byggs upp måste vara stabila och får inte raderas av en förändring i organisation eller arbetssätt. Lagren måste byggas upp så att informationen kan bli en gemensam, lättillgänglig resurs för hela företaget.

Planering och styrning av information ska överensstämma med företagets affärsidéer och samtidigt samordnas med den teknologiska utvecklingen.

Dessa frågor måste alla lösas för att informationen skall kunna utgöra avsedd resurs. Frågorna kan inte lösas uppifrån och ner i organisationen, utan är en process där man successivt når fram till en plan för hela företaget.

Det krävs också att personer med olika inriktningar och kompetens deltar och kommunicerar med varandra. Det finns idag kommunikationshinder som måste övervinnas, samtidigt som företagsledning måste engageras och datasidan förklara teknologins möjligheter i begripliga termer.

VAD GÖRS PÅ VOLVO-DATA?

Vad gör då vi på Volvo-Data inom detta område för att hjälpa fram motsvarande tankar och möjligheter inom koncernen. Initiativ och förfrågningar från kund pekar på att sådanan här behov finns inom Volvo-koncernen. Vi har därför under hösten startat ett projekt för informationsåtervinning (IA-projektet) som leds av 2370.

INTE PROBLEMFRIIT

Hittills har de som under längre tid utvecklat sina egna system, fått allt större krav på den rådata som de själva fått sitta och "knacka" in i sina system. Vidare har man inte alltid fått just den information man själv vill ur sina system. Då uppstår behovet att "enkelt" kunna massera egen data eller hämta data från andra lokala, centrala eller externa system. Hittills har detta inte varit problemfritt. De rent tekniska problemen brukar gå att lösa. Värre är att datan inte definierats lika i de olika systemen eller finns lagrat på sådant sätt

att det inte är tillgängligt. Situationen försvårar företagens möjlighet till en rationell databehandling och affärsutvecklingen hämmas.

Syfte och mål för vårt projekt är därför att.

- Utveckla arbetsmetoder för att på bästa sätt tillvarata befintligt lagrad data oberoende av ursprunglig SU-miljö.
- Kompetens som byggs inom projektets ram skall föras ned i Volvo-Datas organisation som attraktiva tjänster för våra kunder.

ETAPP I OCH II

Projektet har delats in i olika etapper, där mål för etapp I är att

- Genom studier av befintliga ekonomisystem samt kontakter med användare utveckla och erbjuda en easy-to-use-åtkomst av ekonomiska data på en ekonomiinformationsbas. Erbjudandet skall även inkludera metoder och verktyg för denna verksamhet.

Etapp I beräknas vara genomförd vid månadsskiftet mars/april nästa år.

Etapp II skall innehålla

- Analys av potential för nya projekt.
- Etablering av verksamheten.
- Rekommendationer om nytt projekt.

Etapp II skall pågå delvis parallellt med etapp I och beräknas vara genomfört i slutet av april nästa år.



Erfarenheter, metoder och verktyg som genereras i projektet skall överföras till den normala SU-processen.

Efter projektet genomförs en utvärdering som inkluderar en resultatanalys, värdet av tjänsten för Volvokoncernen samt åtgärder som bör vidtagas för anpassning till utvärderingen. Det är dock troligt att verksamheten är så värdefull för Volvo att denna etableras med tjänster som exempelvis stöd, konsulting, metoder och verktyg.

Håkan Hermansson



VART VIKTIGASTE MÖTE PÅ

SIF-sektionen

Klockan var strax före 17.00, det doftade nygjorda landgångar och folk strömmade till. Omkring 20 personer hade ställt upp för att offra 3 timmar på att välja sina fackliga representanter som tillsammans med företaget sitter i olika styrelser och kommittéer inom Volvo-Data.

Det gällde att välja kandidater till sektionsstyrelsen, informations- och förhandlingskommittén, befattningsnomenklaturkommittén, lönekommittén samt ett 50-tal andra personer som representerar dig i olika forum både inom sektionen i klubben och i avd 10.

Allan Sahlin som satt ordförande för mötet svingade klubban med den äran. Styrelsen har nu fått följande utseende:

Håkan Sturedahl	(2450)	ordförande
Lars Wentzel	(2350)	vice ordf
Leif Hägerström	(2150)	
Hans Frylen	(2350)	
Margot Rydström	(2220)	sekreterare

Suppleanter:

Ylva Davidsson	(2900)
Gunnar Svensson	(2310)
Glen Palstam	(2350)
Anders Bergsten	(2530)
Nils Abrahamsson	(2120)

Viktiga frågor som vi kommer att behandla under verksamhetsåret är befattningskoder, löner, arbetsmiljö, produktivitetbonus, datorisering, decentralisering, jämställdhetsarbete etc. Vi kommer längre fram att sammanställa en mer konkret beskrivning och skicka ut till er. Vi inom SIF-sektionsstyrelsen hoppas på ett fortsatt gott samarbete, ert stöd och engagemang så att den fackliga verksamheten kan drivas framåt.



Hälsning

Håkan Sturedahl

SIF-sektionsordförande



PERSONALNYTT

NYANSTÄLLDA

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>
2140	Ulf Johansson	831017
2143	Anette Andersson	831107-840504 Ber. arb
2152	Reidun Holmqvist	831109-840508 "
2152	Katarina Gustavsson	831017 "
2152	Joakim Sidfeldt	831024-840422 "
2152	Jan Lundegård	831019
2366	Tomas Lindberg	840101
2371	Tony Siberg	831107
2371	Bo Inerfeldt	840101
2595	Dan Lundberg	840101
2592	Leila Eaton	831201

INTERNA FÖRÄNDRINGAR

<u>Från</u>	<u>Namn</u>	<u>Till</u>	<u>Datum</u>
2158	Anna-Karin Olsson	18-30 tim	831101
2358	Lena Johansson	2001	831010
2450	Inger Odham	2158	831001
2530	Hasse Wictorin	2120	831010

SLUTAR

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	<u>Till</u>
2140	Peder Brandt	831007	Externt
2344	Erki Jumppanen	830701	PV
2352	Sten Ersman	831201	Moderbolaget
2353	Joakim Lustig	831031	Externt
2365	Mats Forser	831204	"
2371	Henrik Hommerberg	831130	"
2420	Siv Christensson	831229	"

Ny lön

GLÖM INTE ATT ANMÄLA DIN NYA LÖN
TILL FÖRSÄKRINGSKASSAN!

PIA



SISTA NUMRET 1983

Manusstopp för årets sista nummer av
Dummen är omkring den 1/12. Glöm
inte att ge Ditt bidrag till
julnumret!

