

# dumpen nr 2 1984

## volvo·datas personaltidning

**TEMA: 2400**

**Vi hjälper hjulen att rulla**



Redaktionskommitté:

Torun Bergendahl  
Lennart Bruce  
Gunilla Eklind  
Eha Norrand  
Håkan Sturedahl  
Gun Ståhl

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Gert Honnér

Foto: Ole Romin

# Ledare

I detta nummer presenteras som vårt första inslag i årets Dumpens temanummer: Administration, 2400.

Temanumren är avsedda att ge en övergripande beskrivning över de större enheternas verksamhet.

Några lämpliga kriterier för hur ett temanummer kan vara upplagt är t ex:

- Avdelningens roll inom Volvo-Data
- Chefens syn på enheten
- Viktiga projekt nu och i framtiden

Presentationen kan ske i form av såväl intervjuer som reportage och diverse artiklar. Foton och skisser, teckningar m m är också lämpliga sätt att beskriva enhetens verksamhet med.

Dumpens redaktion står gärna till tjänst för att hjälpa till med råd och t ex fotografering, teckningar m m.

Det är vår förhoppning att dessa temanummer skall ge Volvo-Data-medarbetarna mer kunskap och information om vårt företags verksamhet och även öka förståelsen för de olika enheternas verksamhet inom Volvo-Data.

Gert Honnér

★★

## TACK

Ni gjorde den sista dagen på Volvo-Data till något oförglömligt. Alla sympatibevis, lyckönskningar, gratulationer, uppvaktningen och de fina presenterna gjorde det egentligen svårare att lämna Er.

Tack också för allt trevligt och positivt samarbete under åren. Att få arbeta tillsammans med Er har varit mycket stimulerande och utvecklande.

Det är skönt att ha vänner.

Göran

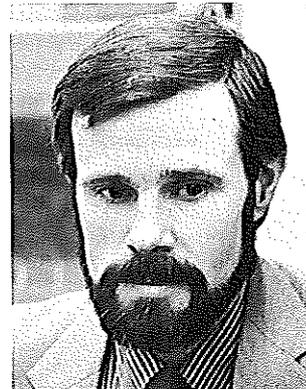
★

## OBS!

Glöm inte att läsa Informationskommitténs protokoll! Dom hänger på resp landskaps anslagstavlor.

★

# Volvo-Datas Administration



Rolf Bäckström: Specialistkunskapen skall förstärkas!

Hur ser Du på 2400 idag och i framtiden?

RB:

Volvo-Datas administrativa funktioner är ju samlade under en gemensam hatt, Administration. Att vara chef för detta innebär att ansvara för ett mycket brett fält; troligtvis ett bland de bredaste administrativa jobben på företagsnivå. Vad sägs om en dag, en ur raden (fredagen 24/2): genomgång förhandlingsprotokoll om produktivitetsbonus, DUMPEN-extra om produktivitetsbonus, möte med LTP-gruppen, styrgrupp SLIM-84, Erik Gyllerstedt (pensionär) på besök, akut platsbrist i DA 2, ekonomiskt utfall 1983, MICS/VIKOS-problem, ekonomisk målstruktur avd 2003, samtal om 2400:s framtida inriktning ...

Därmed fick jag en naturlig övergång till att säga något om verksamhetens inriktning. Följande anser jag skall gälla i ett långsiktigt perspektiv.

- Avvägning mellan centrala och decentrala resurser görs successivt inom 2400:s "servicedel". Inriktningen är decentralisering, såvida detta ej är klart olönsamt eller formella hinder föreligger.

- Specialistkunskaperna skall förstärkas inom samtliga områden (Personal, Ekonomi, Fastighet, Information, AU, Inköp). 2400 är och skall vara bäst inom dessa områden på Volvo-Data.
- För överföring av information och kompetens skall ett bestående kontaktnät vidareutvecklas mellan 2400 och övriga Volvo-Dataenheter.

Sådana här funktioner betecknas ju ofta som centralistiska och tröga. Tycker Du att detta stämmer in på dessa funktioner hos oss?

RB:

Ett antal saker som kännetecknar Volvo-Data och som påverkar våra möjligheter är:

- 1 Expansion
- 2 Snabb förändring av verksamheten
- 3 Personalintensivt och hög utbildningsnivå
- 4 Stort rekryteringsbehov

På alla dessa punkter skiljer sig Volvo-Data från normala Volvovärden.

Till detta kommer att vi tillhör en koncern med ett antal gemensamma värderingar, som man inte rubbar på i onödan. Och vi har sedan

några månader ett arbetsgivaransvar som fristående bolag.

Oddsens är således ganska dåliga för att lyckas i alla avseenden eftersom det är så många faktorer över vilka vi ej råder. Dessutom har vi hållit igen på kostnader och resurser inom 2400. 1981 var vi ca 435 anställda helårspersoner och vi rekryterade 68 personer till Volvo-Data. Vi sålde då för 161 Mkr. Våra fastigheter hade en sammanlagd bruttoyta på ca 10.000 m<sup>2</sup> (DA). Inom 24XX var vi 20,2 anställda helårspersoner och kostnaden var 17,5 Mkr exklusive fastighet. För 1984 budgeterar Volvo-Data 545 anställda helårspersoner och planerar en rekrytering av ca 75 personer. Vi räknar med att sälja för ca 330 Mkr och vår fastighetsyta är ca 20.000 m<sup>2</sup> (DA, DB, HK, DVF, Eriksberg). Inom 24XX budgeterar vi 24 helårspersoner och kostnaden, exklusive fastighet, är 18,5 Mkr.

Över treårsperioden 1981-84 har således

- antalet anställda ökat med drygt 100 (+25%)
- försäljningen fördubblats (+100%)
- fastighetsytan fördubblats (+100%)
- 24XX-personalen ökat med 3,5 befattningar (+17%)
- 24XX-kostnaderna ökat med 1,0 Mkr (+6%)

Inom ramen för ovanstående har dessutom resurser motsvarande 3,8

personer satts för nya uppgifter som tillkommit genom decentralisering av KS enheterna Personal och Ekonomi. Vi har således kört en oavbruten SLIM-aktivitet.

Nog om bakgrund och förutsättningar. Till svaret på frågan:

De processer som är av servicekaraktär har successivt förbättrats och kan alltid bli bättre. Jag tror att vi genom att involveras i ett tidigare skede i de olika avdelningarnas planering skulle kunna bli ännu bättre. De processer som är av kontrollkaraktär hindras av att det saknas "klara papper" från verksamheten. Här går det därför ibland trögt. Vi skall klara tala om vilka minimikrav som gäller.

Om man tar en traditionell central funktion som Ekonomi. Varför kan inte ekonomi- och budgetansvar delegeras längre ut i organisationen?

RB:

Det kan det mycket väl och det är också min och Gunnar Hedlunds inriktning. Men först måste vi ha ett gemensamt språk och sedan utbildning i detta språk och därefter ett planerings- och uppföljningssystem. Mycket av detta kan vi åstadkomma genom VIKOS-projektet. Kvar centralt blir då ett företagsövergripande samordnings- och kontrollansvar samt specialistkompetens.

Personalen är ju Volvo-Datas främsta resurs. På vilket sätt kommer det att märkas under 1984?

RB:

Jag tror det kommer att märkas ordentligt. Vid sidan om den rent fackmässiga utbildningen kommer vi att se följande gå av stapeln under 1984.

För oss alla gäller att vi skall gå på servicekurs men dessförinnan skall vi ha sparkat igång med en fest och en familjedag. För alla som nyanställs skall vi ställa upp bättre - det skall finnas väl förberedda introduktionspaket ute hos cheferna.

För er som varit här några år skall vi erbjuda möjligheter att gå vidare antingen som specialist, "manager" eller generalist.

Vår företagskänsla skall också stärkas genom olika aktiviteter i kampanjform samt genom en bättre och frekventare personaltidning.

Vilka är de viktigaste satsningarna som ni från 2400 kommer att göra under den närmaste tiden?

RB:

Först vill jag passa på tillfället att nämna några av de aktiviteter som vi genomfört/genomför nu.

Denna vecka avslutas "General Managementutbildningen" och facit

säger att 120 chefer och administratörer genomgått kursen. Bakom denna utbildning ligger mycket av det som arbetats fram inom ramen för vår långtidsplan (LTP). Nästa steg blir att följa upp med VIKOS (nytt ekonomisystem) och Marknadsorienteringsprojektet som drivs ihop med Marknadsavdelningen. Därmed kommer vi att ha fått en god managementgrund att bygga vidare på.

1984 års aktiviteter handlar mycket om personal. Det redan införda produktivitetsbonussystemet är spännande att följa. Detta kan ge både företag och anställda extra pengar och good-will. Redan i april kan det ge utslag i en bonus på max 0,4% av en årslön (ca 400-600:-). Vidare drar vi igång ett långsiktigt projekt för att bygga oss ur den geografiska splittringen. Det är viktigt att kunna samla Volvo-Data i en eller högst två närliggande byggnader.

Till sist får vi inte glömma utav "bolagiseringen". Inom ekonomi- och personalavdelningarna kvarstår fortfarande mycket arbete innan vi är färdiga.

Några slutord:

Ha lite förståelse för att vi genom bolagiseringen har en extra hård belastning 1984. Vi skall i gengäld försöka förstå er och göra så gott vi kan för att bli ännu bättre!

Rolf Bäckström

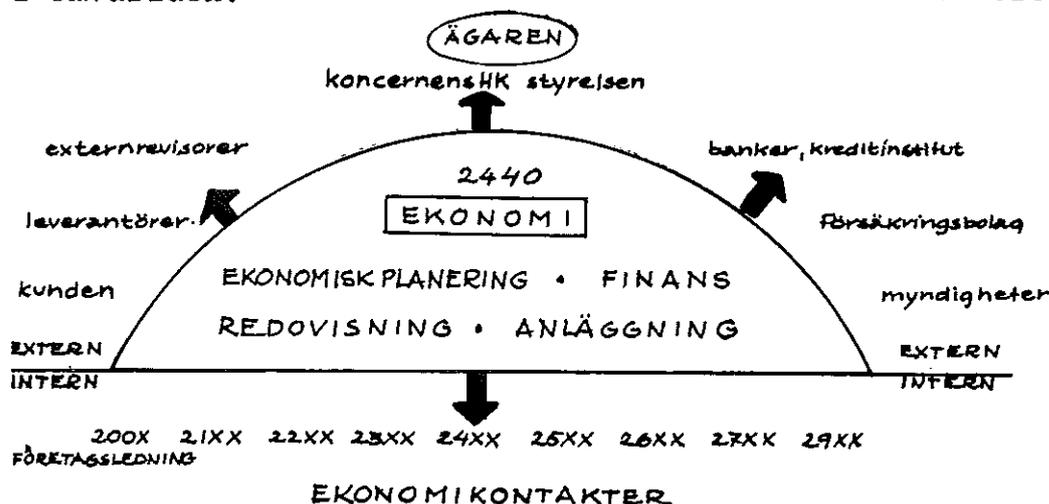


# Ekonomins nya roll

Man hör ofta att bolagiseringen egentligen inte innebär någon förändring. Om omgivningen kring avd 2440, Ekonomi, känner så, har vi lyckats med en smidig övergång till eget bolag. Vår roll som ekonomiavelning är helt omvandlad. Vi bygger på mycket kort tid upp en komplett ekonomiavdelning med alla dess traditionella funktioner.

Vår uppgift försvåras av att Volvo-Data ur redovisningssynpunkt endast har varit en avdelning hos AB Volvo. De hittills fullbildade bolagen (t ex LV, Buss osv) har ett försprång i att de under många år själva redovisat som företag i AB Volvo.

Följande modell beskriver 2440's roll i omvärlden:



Det nya ur Ekonomis synpunkt är att externa intressenters betydelse och krav lyfts direkt in i Volvo-Data. 2440 måste anpassa arbete och prioriteringar efter detta. Våra kontakter inom Volvo-Data upplever ibland att engagemanget från 2440 har försämrats med bo-

lagiseringen. Vi begär in mer information allt oftare, och vi kräver efterlevnad av ibland okända och konstiga regler. Den enskilde känner att centralisering och byråkrati bara ökar när Volvoledningens avsikt med bolagiseringen var den motsatta. Vad händer egentligen?

Decentraliserad ekonomifunktion

Externa krav har alltid funnits mot Volvoorganisationen. Förut har mycket fångats upp och tillgodosetts centralt av bl a K/S Ekonomi, och Volvo-Data har fått leva lite avskilt. Nu är vi exponerade för omvärlden som kräver efterlevnad av t ex lagkrav, och det kontrolleras regelbundet av framför allt revisorerna men även

skattemyndigheten. Nu är det vår verkställande direktör som sätts i fängelse om lagen bryts ... Låt oss skydda honom.

Meningen är att 2440 personalmässigt skall förbli en liten avdelning bemannad med specialister.

Vår ambition är att intressentkraven via 2440 skall slussas ut i organisationen så långt som är möjligt och rimligt. Det ställer högre krav på kostnadsställeansvariga, men i gengäld kommer kunskaperna om restriktioner och möjligheter att öka. Det ger i sin tur förutsättningar för decentraliserat beslutsfattande av hög kvalitet. Alla gör rätt från början.

Det måste påpekas att det inte finns något självändamål i alla bestämmelser som vuxit fram i Volvo genom åren. Regelverket utgör ett instrument för ledningen att styra och följa upp att verksamheten handlar enligt intressentkraven. Nu hör det till saken att bil-Volvos regler inte alltid passar Volvo-Data. Därför sker successivt anpassningar vilket redan märks i våra Organisations- och Ekonomihandböcker.

#### Ekonomikontaktens avgörande roll

2440's närmaste intressenter är företagsledningen, ägaren (koncernens huvudkontor och Volvo-Datas styrelse) samt ekonomikontakterna.

Ekonomikontakterna inom respektive Volvo-Dataenhet är den viktigaste förutsättningen för att rapporteringen i vår decentraliserade ekonomifunktion skall fungera. Volvo-Data är helt beroende av att ekonomikontakterna ges möjlighet att verka som en länk mellan 2440 och kostnadsställeansvariga.

Ekonomikontakten är ekonomichef i sin enhet, och dennes roll måste respekteras.

Vad sysslar 2440 med?

Ansvaret inom avdelningen är uppdelat i följande block:

|                       | <u>Ansvarig</u>  |
|-----------------------|------------------|
| - Redovisning         | Lars Gadde       |
| - Ekonomisk planering | Håkan Lindgren   |
| - Finans              | Annika Carlsson  |
| - Anläggningar        | Lennart Ottosson |

Vart och ett av dessa områden kräver sin beskrivning och vi vill återkomma med det i kommande nummer av Dumpen.

Anställda på avdelningen är:

Gunnar Hedlund Ekonomichef

Elisabeth Dennstam,  
Bokslut, prognoser, rapporter, ankommande fakturor

Stefan Rödjemo  
Avgående fakturor, bokföring, VDIS, VIKOS-projekt, reseräkningar

Lars Gadde  
Bokslut, ekon.rapporter, skatter, VIKOS-projektet, revision

Håkan Lindgren  
Budgetering, kalkylering, prognoser, utbildning, VIKOS-projektet

Annika Carlsson  
Finansiell planering, betalningar, reskontror, kassa, valutor

Lennart Ottosson

Anläggningsredovisning, sakförsäkring, leverantörsreskontra, investeringar, anslag

Bengt-Göran Sörensen

Praktikant

Viktiga aktiviteter 1984

Avdelningens mål för 1984 är:

- 1 Att upprätta reviderbara bokslut.
- 2 Att ta fram vettig intern ekonomisk information.
- 3 Att uppfylla vårt förvaltningsansvar.

Följande delaktiviteter återstår att genomföra:

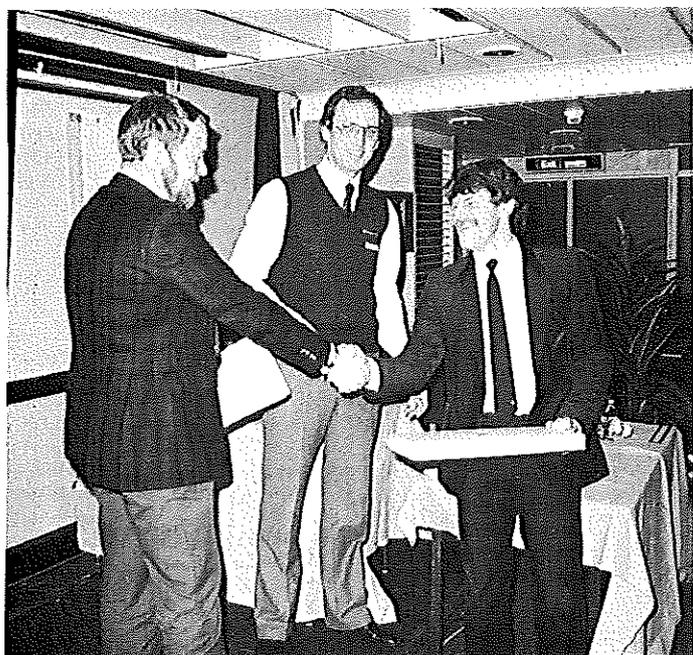
- \* Finansförvaltningen skall flyttas hem. Annika Carlsson har tills vidare placerats hos AB Volvo, (avd 1230, Affärs- och kostnadsredovisning) där vi köper assistans och "know-how" under 1984.
- \* Kundreskontrasystemet skall kopieras.

- \* I oktober öppnas en egen kontantkassa DABV.
- \* VIKOS-systemet installeras med funktioner för:
  - Prissättning
  - Kontering
  - Interndebitering
  - Fakturering
  - Rapportgenerering
  - Budgetering

- \* Med VIKOS-installationen flyttas ansvaret för fakturering från 2440 till avd 2700 där en avdelning för kundadministration upprättas.
- \* Ett ordnat samarbete med Volvo-Datas externa intressenter skall etableras.



Gunnar Hedlund



I början av februari i år arrangerade Ericsson Information Systems under två dagar en information under mottot "Dag Ericsson" för Volvo-Data. På bilden får Göran Claesson, 2700 ta emot pris i tipstävlingen vid 2:a dagens aktiviteter. Han gratutleras av Bo Arefalk.



# Personal och AU

Från årsskiftet 83/84 är Volvo-Data ett självständigt rörelsedrivande aktiebolag, vilket medfört förändrade villkor för vissa avdelningar däribland Personal och AU.

Sedan begynnelsen har en stark central Personalavdelning varit något självklart för Volvo, men i samband med decentraliseringen inom företaget har nu de flesta centrala instanser lösts upp och ansvaret förts ut på respektive bolag. För Volvo-Datas del innebär detta att 2450 numera har det övergripande ansvaret för personalfrågor för våra 600 Volvo-dataiter, till yttermera visso fördelade på geografiskt tre olika områden DA, HK och DVF.

Personalfunktionens ansvar och arbete i de svenska företagen har under det senaste decenniet genomgått en kraftfull utveckling bland annat beroende på de lagar och avtal som stiftats på arbetsrättens område vilket medfört förändrade samverkansformer samt ökad detaljreglering och byråkrati.

Personalavdelningen på Volvo-Data har under denna tid ökat från 1 till 8 personalfunktionärer och består idag av

Eva Mellberg

rekrytering/anställning



Marianne Olsson

lagar och avtal, företagshälsovård, personaladm, chefsutbildning, arbetsrättsseminarier mm



Pia Rasmusson

tidredovisning, avlöningskontakter, försäkringar, tjbilsadm, utbildningsadm.



Håkan Sturedahl

adm. utveckling, planverksamhet, SIF-ordförande, sektion Volvo-Data



Gun Ståhl

organisationsadm, befogenheter, uppvaktningar, personalstatistik, Dumpen

Kerstin Söderbaum

personal- och ledarutveckling, utbildningsrådgivning, jämställdhetsutveckling



Gunilla Waller

personalplanering, rekrytering/-anställning, sociala ärenden, anpassningsverksamhet

## Ansvarsområden

I 2450's ansvar för Personal och AU ingår samordning, kontroll och uppföljning, utveckling samt service.

**Vårt samordningsansvar** innebär bl a att initiera och genomföra förhandlingar med våra personalorganisationer på företaget, SIF och CF. Vidare att samordna befattningskodifierings- och löneredvisionsarbete, upprätta personalbudget och administrera utvecklingsplaner samt vara sammanhållande i personalärenden mot externa enheter och företag/-myndigheter.

**I vårt kontroll- och uppföljningsansvar** ingår att övervaka att företaget efterlever de lagar och avtal som finns på arbetsrättens område, att våra skyldigheter mot myndigheter och försäkringsbolag uppfylls, att våra fastställda interna personalbudgetvärden innehålls m m.

**På utvecklingsområdet** ligger ansvaret att skapa de instrument och regler som erfordras för att driva arbetet framåt. Under senaste tiden har avtal tagits fram som reglerar nattarbete, avbrott i veckovila, helgarbete för driftspersonal samt Volvo-Datas produktivitetssystem. Framför oss närmast står att tillsammans med personalorganisationerna implementera ett nytt utvecklingsavtal inom samverkansområdet.

**I utvecklingsansvaret** i övrigt ligger att utforma personalplanerings- och personalutvecklingsprogram för Volvo-Datas anställda.

**I serviceansvaret** ingår att ställa upp för alla våra kunder och betjäna dem på bästa sätt. Områden som täcks in här är anställning, befordringar, tidredovisning, avlöning, försäkringar, befogenhets- och attestsrätter, tolkningar av lagar och avtal, tjänstebilar, introduktion av nyanställda m m.

## Speciala satsningar

Inom 2450 känner vi ett stort ansvar för att personalplanering och personalutveckling bedrivs på ett för företaget framgångsrikt sätt.

För att leva upp till detta har vi nyligen startat ett personalplaneringsprogram för att möta de krav som framtiden ställer på verksamheten inom vårt företag och på vår personal.

På kort sikt innebär detta att speciell uppmärksamhet riktas mot de brister i verksamheten som framkommit vid våra avgångs- och uppföljningsintervjuer under senaste tid. Vidare att noggranna analyser görs utifrån de krav de vakanta befattningarna ställer på den personal som skall rekryteras utifrån ålderssammansättning utbildningsbakgrund och arbetslivserfarenhet m m.

I programmet ingår också att upp-  
rätta ersättningsplaner för Volvo-  
Datas chefer och nyckelpersoner.  
Dessutom kommer vår verksamhet att  
kräva att viss personal måste ges  
nya arbetsuppgifter p g a rationa-  
liseringar eller nysatsningar vil-  
ket innebär att ett resursföränd-  
ringsprogram måste utformas.

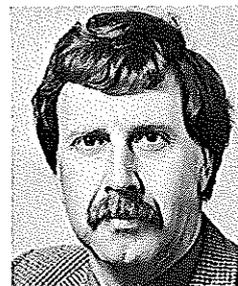
I handlingsplanen ligger även att  
se över urvalsmetoder, anställ-  
ningsvillkor och löner, arbetsti-  
der, program för riktad publici-  
tet, skolkontakter m m.

På personalutvecklingsidan har  
2450 deltagit aktivt i själva bo-  
lagiseringsprocessen som sådan och  
dessutom ansvarat för utformning  
och genomförande av vår chefssats-  
ning i form av General Management.  
Aktiviteten som fortsätter här är  
kampanjaktiviteter i form av  
Businesskurs för samtliga anställ-  
da i en eller annan form. Perso-  
nalfest med efterföljande familje-  
dag är andra satsningar i kampanj-  
aktiviteterna.

Utvecklingsaktiviteter som i öv-  
rigt genomförs är ledarutveckling  
för både befordrad och obefordrad  
personal LU1 resp LU2. Satsning på  
administrativ chefskurs är ett  
annat projekt.

Slutligen görs satsningar på jäm-  
ställdhet inom Volvo-Data. Speci-  
ella kvinnoprogram med deltagare  
från Volvo-Data har dragits igång.

Vi på 2450 har erfarenhetsutbyte  
med andra företag och branschför-  
eningar och vi känner att vi lig-  
ger långt framme inom vårt  
ansvarsområde. Men inget är ju så  
bra att det inte kan bli bättre!  
Vi satsar därför alltmera av våra  
resurser på att göra Volvo-Data  
till ett attraktivt och framgångs-  
rikt företag ur alla aspekter.



#### GRUPPOLYCKSFALL FÖR BARN

I samband med februarilönen  
skickades det ut info om möjlighet  
att teckna gruppolycksfallsför-  
säkning för barn. Att denna kommer  
till stånd är under förutsättning  
att tillräckligt många på Volvo-  
Data tecknar sig för den. Om det  
är någon som inte fått info om  
försäkringen eller har några frå-  
gor är ni välkomna.

Pia tel 7196



# Anders och Greta

## - TVÅ UNGDOMARS KONTAKTPUNKTER MED PERSONALAVDELNINGEN

Anders och Greta får sin första kontakt med Volvo-Data på sin pryö, där vi på personalavd samlar ihop pryöplatser för att bereda skolungdomar tillfälle att komma ut i arbetslivet och pröva på hur det är att arbeta inom dataområdet. I första hand är det från gymnasiet pryöeleverna kommer och de allra flesta platserna finns på datacentralen. Det är betydligt svårare att finna lämpliga platser inom t ex systemutveckling. En och annan kan vi dock placera där på sommarjobb under ferierna. Under sommaren placerar vi ett stort antal praktikanter, vikarier och feriearbetare på våra olika avdelningar. Dessa ungdomar har ofta ett starkt intresse för dataområdet och kommer då gärna tillbaka.

Anders har sedan gjort sin praktik från Chalmers på Volvo-Data och hoppas också på lämpligt exjobb på någon avdelning. Likaså Greta som hunnit igenom sina 2 1/2 år på systemvetenskaplig linje och nu är mogen för sin praktikuppgift den sista terminen. Vi hjälper dem att finna en lämplig avdelning och passande ämne. Både Anders och Greta träffade vi på de branschträffar vi haft på Chalmers och Universitet. Både Anders och Greta är intresserade av att bli anställda på någon av de lediga befattningar som uppstått. Här

gäller det dock att konkurrera med de som svarat på de annonser, som vi genom kontakt med chefer och annonsbyrå formulerat och haft ute i dagspress, fackpress och på anslagstavlor. Annonserna ser lite olika ut beroende på var de skall införas. I Volvokontakt skall annonserna vara korta och koncisa och det gäller att omformulera dem utan att det väsentliga budskapet går förlorat. I dags- och fackpress gäller det att locka så många som möjligt och då måste utformningen och innehållet anpassas till den målgrupp vi vill nå. De erfarna dataproffsen vill vi ju gärna nå och knyta till oss; men Anders och Greta får också sin chans eftersom det finns utrymme för ett visst antal nyutexaminerade, som då sätts på aspirantutbildning. 2450 har nu efter annonseringen fått in ett stort antal ansökningshandlingar, som registreras, besvaras och slussas vidare till den avdelning där de sökande kan komma bäst till sin rätt. En och annan sållas bort om bakgrunden är alltför mager. Ev ändras destinationen från ADB-teknik eller Systemutveckling till Datacentralen. Det kan kanske vara lämpligt att de sökande slussas vidare till ett vikariat och sedan därifrån får jobba sig vidare mot datordrift, driftsteknik, ADB-teknik eller systemutveckling.

Nu ligger ansökningarna i olika buntar och skickas vidare till de chefer, som behöver "manresurser". Varje chef anmäler vilka sökande, som är intressanta att kalla till intervju och 2450 samordnar då besöken och ser till att chefer och sökande får chans att närmare diskutera anställning. Anställaren träffar alltid varje sökande, som kommer på intervju och diskuterar sedan utfallet av intervjuerna med chef innan en gallring sker. Nästa steg är en "programmerartest" för de, som skall arbeta med systemarbete och detta sker hos en konsult som bedömer fallenhet för t ex problemlösning, och logiskt/analytiskt tänkande. Efter referenstagning har vi skaffat oss så mycket information om den sökande att beslut kan fattas om anställning. Självklart har den sökande redan då fått möjlighet att bilda sig en uppfattning om arbetsuppgifter, organisation, arbetsmijö, lön och annat runt en anställning på Volvo-Data. Innan det slutliga avgörandet fattas finns det ofta anledning för chef och sökande att träffas ytterligare en gång innan anställaren går vidare med en lönediskussion. Denna förbereds genom att vi diskuterar löneinriktning med chef där det aktuella löneläget på avdelningen och totalt Volvo-Data styr. Utbildningsbakgrund; erfarenhet, ålder och befattning är faktorer som påverkar ingångslönen. En preliminär befattningskod sätts av anställaren och sen behandlas befattningen

i nomenklaturkommittén - en part-sammansatt kommitté på 8 personer som kontinuerligt ser över befattningskoderna på Volvo-Data. Anställaren är sammankallande i kommittén och är också delaktig i nomenklaturarbetet.

Var kommer nu Anders och Greta in i den här processen? Både Anders och Greta får naturligtvis vara med - de har nu en fördel framför de andra sökande - de har varit på Volvo-Data under några månader och hunnit lära sig en del av arbetet redan. De har också fått chansen att visa vilka hejare de är på t ex operativsystem eller systemutveckling. Många av de examensarbetare eller praktikanter vi haft på Volvo-Data är nu också anställda och befinner sig någonstans i sin karriär.

Det har nu gått ett par år. Greta har snabbt vuxit in i sin roll och har nu hunnit vara ställföreträdare för sin chef 1 år. Chefen har sagt upp sig för att utvecklas vidare i en generalistroll och chefsbefattningen utannonseras. Greta är en av de sökande. Nu är personalavdelningen inkopplad igen. Vid alla chefstillsättningar sker en MBL-förhandling och referensgrupp är redan tillsatt. Gruppen, som består av representanter för avd, de fackliga organisationerna och personalavdelningen har redan utformat annonsen och satt upp kriterier för chefsprofilen. De sökande pre-

senteras i gruppen och intervjuas och bedöms i förhållande till de kriterier, som uppställs. Chefen utses. I detta fall blir det Greta, som också har gruppens fulla stöd. Chefen utnämner nu Greta och i samråd med anställaren sätts den nya lönen för Greta och tidpunkt bestäms. Personalavdelningen kopplas åter in för att utfärda de befogenheter, som följer med den nya befattningen och på anslagstavlor förkunnas att nu är Greta chef.

Med sin nya lön har Greta nu nått upp till tjänstebilsgränsen och hon kan om hon vill beställa en splitter ny Volvo genom oss. När bilen kvitteras ut blir det anställarens uppgift att ändra lönen.

Anders är inte intresserad av att bli chef. Han vill hellre ägna sig åt tekniken och blir så småningom specialist på sitt operativsystem. Löneutvecklingen för hans del har varit gynnsam eftersom han visar sig vara inte bara intresserad utan även mycket kompetent inom sitt område. Han når nästan samtidigt med Greta upp till tjänstebilsnivån. Han väljer ur bilbroschyren en röd 245-a med automatlåda. Han har familj och små barn och behöver utrymme för både barnvagnshjul och hund och då blir 245-an bra. Barnen vill att bilen skall vara röd och så får det bli. Eftersom Anders är ekonomisk blir det efter rekommendation från per-

sonalavdelningen en DL, som ligger i den lägre skatteklassen. Anders är nöjd - och så är familjen!

Efter ytterligare ett år har vi kontakt med Anders igen i ett anställningsärende. Nu är det en utlandstjänst som diskuteras. VAC i USA behöver hjälp under 1 år och Anders är intresserad. Givetvis skall familjen med och det passar bra nu innan barnen börjar skolan. Anställaren diskuterar villkor och flyttning och så småningom kopplas Anders och familjen ihop med någon på Utlandsanställningar. Där finns experthjälp vad gäller regler och rutiner, som skall gälla under anställningen. Anders läggs på ett utlandskonto hos oss till det är dags att återvända till Volvo-Data.

Aren går och Anders äldsta flicka går första året på gymnasiet. Hon har börjat intressera sig för sin fars arbetsområde och vill gärna prya på Volvo-Data. W10 är det dags att komma hit och pröva på. Cirkeln är sluten och nästa generation kommer in!

Gunilla Waller



Gunilla Waller och Eva Mellberg

# Administrativ Service

Markservice är ofta ett begrepp som många tar för givet ska fungera i en organisation. Vi är vana att saker och ting finns framme vad gäller blanketter, intern och extern post, möbler, tidskrifter mm. Men hur ofta tänker vi på hur allt detta fungerar. Vilka är t ex några av de människor som ligger bakom Volvo-Datas markservice.

Inom enheten Administration finns avdelningen Administration och Service. Chef för gruppen är den icke helt okände Albert Eklund.

Avdelningen svarar bl a för att våra blanketter, special och standard, finns inköpta och i lager. Har Du frågor och problem kring förbrukningsmaterial kan Du alltid vända Dig till Matti Pärssinen som också hjälper Dig med kontorsmaterial och liknande artiklar.

Att vi är flitiga användare av MEMO på Volvo-Data hindrar inte att vi också sänder mycket information per post. Vi har väl alla sett våra "postflickor" Carina och Britt med sin postvagn på väg att dela ut ankommande post, paket printade MEMON, tidskrifter, intern post mm. Tänk bara vilken service det är att kunna trycka ett ankommande memo för utskrift och någon timma senare ha kopian på sitt bord. Carina och Britt ser också till att våra anslagstavlor på DA, HK och DVF är uppdaterade. På avdelningen finns också ansvaret för påfyllning och distribu-



Britt Karlsen

tion av blanketter, listor, stansunderlag för Datacentralens verksamhet. Hit kommer också all ankommande post, paket mm som varje dag strömmar in till Volvo-Data.

Telefonnummer 4190 är för många av Volvo-Datas kunder och intressenter ett välkänt begrepp. Hit går många förfrågningar om Volvo-Datas verksamhet som t ex, vem som ansvarar för ett visst system, var en viss person befinner sig osv.

I receptionen i DA där Kerstin och Sonja finns kan Du också få hjälp med reseräkningar, konferensbokningar, växling, utskrift av brev mm.

I våra lokaler i Västra Frölunda finns också en reception som på samma sätt "server" verksamheten där. Ulla och Lisbeth är välkända ansikten som tillsammans med Lennart ser till att markservicen



Lars Andersson

fungerar även utanför Datahuset i Torslanda.

För att Volvo-Data ska klara ytbehovet för såväl datorhallar som personalarbetsplatser görs varje år en planering för de närmaste åren. Volvo-Data har de senaste åren haft en kraftig uppgång av ytbehovet. Detta har fått till följd en trångboddhet främst på personalsidan. Under 1983 löstes problemet tillfälligt med att vi hyrde lokaler i Västra Frölunda. Dessa lokaler har hyrts till och med 1985 års utgång. Under 1984 kommer en undersökning att göras med mål att samla Volvo-Datas personal i högst två byggnader.



Carina Carlström

Vi (Anders, Reimar) genomför också i samråd med de berörda avdelningar planering av arbetsplatser och verkställen därefter de omflyttningar som blir nödvändiga.

I ansvaret för Volvo-Datas fastigheter ingår också ansvaret för den fysiska säkerheten. Förutom kontrollen över inpasseringen med ID-kort och vaktorganisationen omfattar detta också skyddsåtgärder av olika slag. Som exempel på detta kan nämnas automatiska brandlarm och automatiska släckningsutrustningar samt utrymningsåtgärder.

Förslagsverksamheten är tyvärr inte idag av någon större omfattning inom Volvo-Data. Vi har tillhört den centrala förslagskommittén. Under 1983 tog Volvo Personvagnar över sin del av förslagsverksamheten och övriga enheter kom att tillhöra Volvo Lastvagnar. Under 1984 har Volvobil, Volvo Bussar och Volvo Reservdelar bildat sina egna förslagskommittéer. Volvo-Data har planer på att bilda en egen förslagskommitté från och med 1985.



Stig Nilsson och Lars A

Genom att kontakta

INGEMAR LERNFALK  
AB Volvo-Data  
Referensbibliotek  
Avd. 02420  
405 08 Göteborg  
Tel. 031-59 21 23  
Memo-ID: 2420IL

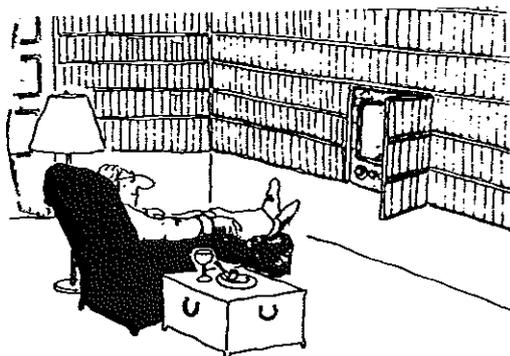
får du tillgång till all litteratur som finns tillgänglig inom Volvo-Data. Där bör du också beställa dina inköp av böcker, manuser, tidskrifter etc för ditt eget personbibliotek, avdelningens gruppbibliotek eller för Volvo-Datas centrala referensbibliotek.

Det är viktigt att alla litteraturbeställningar sker via 2420 så att vi kan registrera allt i vår databas "vdrb" (Volvo-Datas Referensbibliotek). Därigenom undviks också onödiga dubbelköp.

När du söker någon litteratur rekommenderas att du själv på terminal går in i databasen vdrb och via STAIRS söker fram vad du önskar. Kontakta MEMO-ID STAIRS om du inte är registrerad i STAIRS.

Det går naturligtvis också bra att få information om befintlig litteratur genom MEMO.

Ingemar Lernfalk



## Utveckling

Den administrativa utvecklingen för Volvo-Data bedrivs i en starkt decentraliserad form. Det innebär att varje avdelning gör sina egna "AU planer" och svarar för genomförande och uppföljning.

Ansvar för systemutveckling och förvaltning av interna ADB-system ligger idag inom avd 2350.

Vår roll på 2450 har mer och mer blivit av samordnande karaktär för den totala planverksamheten.

Volvo-Datas totala plan för 1984 omfattas av 10 olika planer som kräver 39 bp att genomföra. Tyngdpunkten ligger på produktförnyelse (avd 25X0).

AU inom 2450 svarar dessutom för en del övergripande aktiviteter som t ex organisationshandbok, administrativ huvudplan, organisationsfrågor och KA. En viss samordning av systemutvecklingsavdelningen för interna system (2350) skall även göras.

Nu när Volvo-Data har bildat " eget bolag" med krav på hög produktivitet och en effektiv administration är det viktigt att vi har rätt organisation, klara ansvarsgränser och uppföljningsbara mål för AU verksamheten.

Håkan Sturedahl  
AU ansvarig



# En dag på personalavdelningen

Är för en gångs skull på jobbet redan före 8 (barnen var ovanligt samarbetsvilliga) och börjar med att kolla memo. Besvarar dom flesta omgående. I alamanackan står det avdelningsmöte kl 9 och Dumpen-möte kl 15.

Volvo-Datas del av "Gula delen" i telefonkatalogen, alltså den del som beskriver organisationen skall ändras.

En annan punkt på mötet upptogs av personalbudgeten som nu är fastställd och som Eva och Gunilla rekryterar för fullt efter. När jag lagt in budgeten i budgetsyste-  
met kan jag alltså lägga det arbetet åt sidan för i år för min del och bara hålla reda på eventuella "loggboksbeslut" under året.

Efter mötet ringde jag två personer på Chalmers och bekräftade våra tidigare överenskommelser om festarrangemang. Jag kollade också att allt var klart för morgondagens uppvaktning av en av "de 15 äldste" som senare i år ska få guldnålen av P G Gyllenhammar.

Förutom Dumpen-mötet ägnade jag eftermiddagen åt statistikframtagning och gjorde en mängd grafer

- Till Kerstin som håller på med förberedelser till koncernkonferensen som i år ska handla om jämställdhet. Hon behövde veta antal kvinnliga/manliga chefer, deltidsarbetande, etc, etc.

- Till Gert som bombarderar mig med memon om grafer över antal anställda, anställningstider, åldrar, antal började/slutade, personalomsättning m m som han behöver till verksamhetsrapporten.
- Till en personalrapport som vi själva på 2450 sammanställer över 1983.

Dessutom ville Gunilla ha en lista över lönerna i olika befattningskoder och Hälsoavdelningen behövde en lista på de personer som är aktuella för hälsoundersökning. Sätter mig och försöker tänka till när det gäller utval och sorteringsbegrepp och skriver sen mina stansunderlag i avvaktan på nästa körning. En snabb tur ner till Sörredsgården mellan 17 och 18 måste jag ta för Friskis och Svettis vill man ju inte missa.

Eftersom jag ska ha semester nästa vecka (ni vet väl att mars månad är sista chansen att ta ut årets semester?) fick jag jobba en stund till med att skicka meddelanden om ändrade befogenheter. Kassa, Resetjänst m fl måste få signaturkort på nya chefer och stf för att den formella delen av chefsjobbet ska fungera.

Organisationshandboken är nyligen uppdaterad och även om jag vet att ytterligare avsnitt behöver ändras så får det vänta till jag haft min välförtjänta semestervecka.

Hälsningar Gun

# STYRELSEMÖTE

Verkställande direktörens rapport om Volvo-Datas verksamhet var genomgående positiv vid senaste styrelsemötet. Han var dock inte nöjd med de tilldelade personalresurserna för 1984 m h t kundkraven utan äskade ett tillägg på 20 personer. Styrelsen gick honom halva vägen till mötes och godkände en ökning med ca 10 personer. Därmed var samtliga Volvo-Datas budgetar för 1984 godkända.

Vidare uppmanade styrelsen Volvo-Data att redan 1984 höja manpriserna i de fall Volvo-Data ännu ej gjort åtaganden. Detta får då huvudsakligen ske genom omstyrning från lågt (standard) till högt (specialist) manpris samt genom att Volvo-Data lägger in en högre marginal i fastprisavtal. Inför 1985 bör Volvo-Data formulera och i styrelsen framlägga sin långsiktiga prispolitik.

Volvo-Datas investeringsäskanden för det närmaste halvåret behandlades därefter och godkändes i sin helhet i enlighet med framfört äskande enligt nedan:

|                                     |                |
|-------------------------------------|----------------|
| - CPU 4381                          | 3.765 tkr      |
| - CPU 3081, minnesupp-<br>gradering | 3.000 "        |
| - skivminnesutrust-<br>ning         | 10.878 "       |
| - fotoprinter                       | 2.300 "        |
| - kommunikations-<br>dator 3725     | 1.500 "        |
| - övr datorutrustning               | <u>5.750 "</u> |
| Summa datorutrustning               | 27.193 tkr     |

|                                    |                |
|------------------------------------|----------------|
| Summa fastighet o in-<br>ventarier | <u>825 tkr</u> |
| Totalt                             | 28.018 tkr     |

I anslutning till anskaffningsfrågorna efterlyste styrelsen en treårsplan över framtida investeringar i datorutrustning.

Därefter presenterade Volvo-Data ett förslag till utformning av treåriga volymsavtal med större kunder. Styrelsen uttalade sig positivt till tanken men varnade för att föreslagen utformning kan skapa missnöje hos kunderna eller inte accepteras av dessa. Styrelsen rekommenderade därför Volvo-Data att ytterligare förankra ett förslag hos kunderna och inkludera det i den långsiktiga prispolitiken.

Bland övriga frågor behandlades bl a ett förslag från Volvo-Data att genom samarbete med bl a Linköpings Universitet skaffa sig tillämpningskunskap inom området "Artificiell Intelligence". Styrelsen tillstyrkte förslaget.

Kurt G Larsson PTK-representant, avgick i och med detta möte och ersätts vid nästa möte (840502) av Håkan Sturedahl.

Rolf Bäckström

★★

# Projekt MO

Som utlovades i förra numret av Dumpen återkommer vi här med mer detaljerad information angående Projekt Marknadsorientering. Nedan återfinner Du därför dels programmet för utbildningsdelen dels åtminstone de första aktiviteterna i den kompletterande kampanjen för profilering av Volvo-Data:

## Utbildningsprogrammet

Detta består primärt av ett antal omgångar servicekurser med följande huvudmål:

- Att utveckla vår förmåga och vilja att ge service.
- Att bidra till skapandet av en enhetlig bild av Volvo-Data.
- Att skapa kunskaper och insikter om begreppet marknadsorientering.

Beroende på graden av kundkontakt hos deltagarna består servicekurserna av två typer, dels en tvådagars (SKA) dels en endags (SKB) enligt nedanstående tider mm:

Plats: Sörredsgården  
Omfång: SKA, 2 dagar 8-17  
SKB, 1 dag 8-17

Deltagare: SKA, ca 350 uppdelade på 5 omgångar  
SKB, ca 200 uppdelade på 3 omgångar

|            |      |            |
|------------|------|------------|
| Kurstider: | SKA1 | 28-29 mars |
|            | SKA2 | 2-3 april  |
|            | SKA3 | 5-6 "      |
|            | SKA4 | 12-13"     |
|            | SKA5 | 16-17"     |
|            | SKB1 | 18 "       |
|            | SKB2 | 9 maj      |
|            | SKB3 | 10 "       |

Genom Din närmaste chef kommer Du att få information om vilket kurstillfälle Du erbjuds delta i.

Servicekursen kommer också att följas av lokala arbetsgrupper på avdelningsnivå där egna handlingsplaner upprättas.

Förutom ovan nämnda servicekurser kommer också ett antal specialutbildningsprogram att genomföras såsom

- sälj- och förhandlingsteknik (maj-juni)
- växeltelefonistutbildning (hösten -84)
- presentationsteknik (hösten -84)

Berörda personalkategorier kommer här att kallas separat.

## Kampanjdelar

Ett antal aktiviteter planeras här under våren och hösten men vi vill i detta läge nöja oss med att nämna följande:

- Lördagen den 17 mars kl 16.00, Stenhammarsalen. Underhållning och personalfest för samtliga anställda på Volvo-Data.





- Lördagen den 24 mars kl  
10.00-17.00, Familjedag och  
Utställning i Volvohallen för  
samtliga anställda med familj.

Spännande eller hur?

På återhörande  
Hans Lackeus  
(projektledare)

I nästa nummer av Dumpen kommer vi  
att beskriva idéer, koncept,  
motton mm runt projektet.



## Arbetsmiljö

Enligt skyddskommitténs beslut ge-  
nomför vi nu ett antal arbetsmil-  
jöseminarier för samtliga chefer.  
Avsikten är att informera om  
ARBETSMILJÖLAGEN och ARBETSMILJÖ-  
AVTALET och vilket ansvar chefen  
har gentemot sin personal. Det har  
gått ut personliga kallelser till  
berörda. Chefen är ytterst  
ansvarig för vår arbetsmiljö.  
Missa inte dessa 2 timmar.



## Telefonnummerändringar

Under helgen 16-19 mars kommer  
ändring av nästan samtliga tele-  
fonnummer att ske på Volvo-Data.  
Undantagna är endast anknytningar  
i DVF, vissa anknytningar inom  
2200, telefonnummer som inte är  
kopplade till Volvos telefonväxel  
samt Datacentralens kundtjänst  
7060. I samband med detta byts  
även nuvarande telefon mot den nya  
Diavoxen på berörda nummer.

Volvo-Datas interna telefonkatalog  
med de nya telefonnumren inlagda  
kommer att distribueras i god tid  
innan ändringarna sker. Volvos in-  
terna telefonkatalog kommer att

distribueras ca en vecka efter  
nummerändringen.

Färdigtryckta vykort och etiketter  
med information om ändringen till  
t ex kunder och leverantörer kan  
beställas från Matti Pärssinen avd  
2420, Memoid 2420MP fr o m slutet  
av W410.

Har Du några frågor, kontakta  
Reimar tel nr 592052 eller Memoid  
2420RK.

Glöm inte att föra in ändringarna  
i MEMO:s adressregister.  
Gert Honnér



## ORGANISATIONSNYTT

Som de flesta av er säkert redan  
läst på anslagstavlan har vi  
fr o m 15 febr fått en ny chef för  
2595 Text Center. Hon heter  
Kerstin McCarthy och kommer från  
avd 6600 Bibliotek och Informa-  
tionstjänst. För er som ännu inte  
träffat Kerstin presenterar vi  
henne här på bild.



# Avtackningar

Tisdagen den 31 januari var det så dags att ta farväl av Göran Kling. Ett 75-tal vänner och arbetskamrater hade samlats i Hajen i DA för att få trycka Görans hand och lycka till. Huvudtalare för dagen var naturligtvis vår VD, Karl-Henrik Hübinette som talade lyriskt för såväl företagsledning som för alla de dataiter som följt Göran under alla hans år på Volvo-Data.

Han betonade särskilt det tomrum som uppstår när Göran nu lämnar oss. Sedan var det dags för de närmaste arbetskamraterna inom 2003 att via Holger Lissvall överlämna ett minne och ett tack för Görans tid som chef på enheten.

Till sist fick alla närvarande njuta av tårtbit och kaffe som Göran generöst bjöd på.

Dumpen sällar sig till alla på Volvo-Data som önskar lycka till.



Samma dag som Göran Kling avtackades skedde samma sak med en annan medarbetare. Denna gång gällde avtackningen en pensionering. John Robert Benson vid Skolan gick i pension efter 14 år på Volvo. Avtackningen skedde i Volvo-Datas lokaler i Västra Frölunda och såväl f d som nuvarande arbetskamrater och företagsledning hade ställt upp.

Britt-Marie Swärd (på bilden) var först ut för att tacka för en fin insats i Skolan. John Robert slutar dock inte helt på Skolan utan kommer i fortsättningen att ställa upp som konsult i vissa kurser. Nästa man i raden var vår egen VD, Karl-Henrik Hübinette som tackade för en fin tid på Volvo-Data.

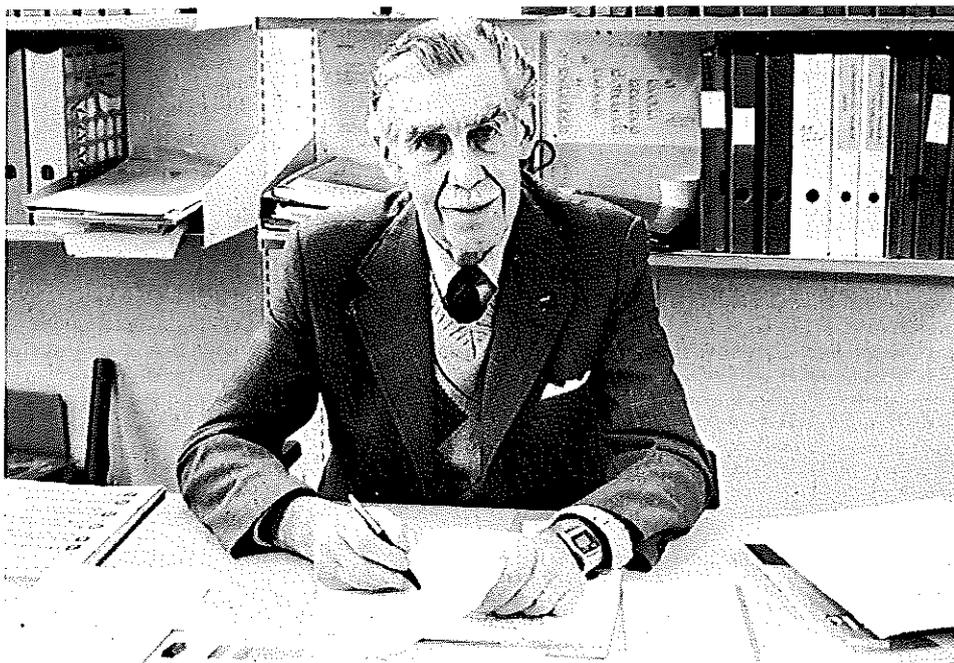
Sedan följde Koncernutbildningschefen Sten Rosell som representerade f d arbetskamrater sedan många år. Sist i den digra uppvaktningen överlämnade SIF och DUMPEN sina hyllningar till John Robert.

Dumpen önskar lycka till i fortsättningen.



# 14 år på Volvo

JOHN ROBERT BENSON



Du har alltså jobbat 14 år inom Volvo. Vad sysslade Du med innan Du kom till Volvo?

Jag jobbade som produktionschef på AB Sweda Film när jag först kom i kontakt med Volvo. Där gjorde vi en hel del film för Volvo, huvudsakligen säljtränarfilmer, men också reklam- och PR-film. Eftersom jag gärna ville till Göteborg - skärgården lockade - nappade jag genast när jag fick ett erbjudande att komma till Volvo.

Vad har Du jobbat med på Volvo?

Den första tiden arbetade jag helt med mediaproduktion, bl a den årliga bokslutsfilmen. Så småningom kom jag mer och mer in på relations- och kommunikationsområdet, och de sista åren har jag inte hunnit mycket mer än att genomföra mina kurser.

Du lär ha kört ett stort antal kurser inom området Personlig Utveckling under åren här på Volvo. Hur många elever har Du sett passera förbi Dig i klassrummen?

I genomsnitt har jag kört 20-25 kurser om året med 12 deltagare i varje. Det betyder att jag haft personlig kontakt med bortemot 3.000 Volvoiter av båda könen. Jag tycker det är trevligt att så många tjejer nu dyker upp på kurserna. Där har det skett en markant förändring de senaste åren.

Du har inte varit länge inom Volvo-Data. Hur har Du upplevt den tiden?

I början hade jag litet svårt att finna mig till rätta. Klimatet i Datahuset var ganska främmande och ibland skrämmande för mig. Det un-

derliga är att träffar man data-människor en och en är de oftast helt charmerande, men datafolk en masse kan vara litet jobbigt. Det har känts bättre sen vi kom till Lergöksgatan - stämningen här är betydligt mänskligare.

**Det faktum att Du nu går i pension betyder inte att Du släpper kontakten helt med Volvo-Data? Vad innebär det?**

Det innebär helt enkelt att jag har ett avtal med Britt-Marie Svärd på Skolan. Där åtar jag mig att också i fortsättningen ansvara för vissa kurser - Personligt framträdande och lärarkurser osv - som genomförs i Skolans regi.

**Till sist, det lär vara så att Du i unga dar bl a sysslade med att skriva texter till schlagermusik. Hur var det med det?**

Det trodde jag verkligen skulle, vara preskriberat nu! Under min tid på Europa Film var jag arbetskamrat med Harry Arnold, som då och då behövde en text till någon grammofoninspelning. Det var sannoligen inga litterära mästerverk, och jag har omsorgsfullt försökt förtränga dem. Det enda jag minns i dag är alliterationen i en Alice Babs låt: "Jublande jänta joddlar i skyn". Vad övrigt är är tystnad.



## Barbro firad

Barbro Lundqvist har arbetat på Volvo i 45 år och torsdagen den 1 mars blev hon en av de "15 äldste". Hon firades med kalas och presenter. Barbro kommer att få en inbjudan till tjänsteårsfesten i slutet av året. Vid det tillfället kommer hon att få guld-nålen av P G Gyllenhammar och därmed är hon inne i den s k "Guldklubben".

Aina Wismark på Volvo-Data är också medlem i Guldklubben.



Karl-Henrik och Aina uppvaktar Barbro då hon nu är med bland de "15 äldste".



# Pratstund med Göran

Redan innan Volvo-Data existerade fanns Göran Kling där! - före tidernas begynnelse på Volvo-Data alltså.

Jag sitter mitt emot Göran för en kombinerad avskedsintervju och intervju för Dumpen. Som alltid är det roligt att höra berättas om hur det var på Volvo-Data förut - innan jag själv satte mina fötter innanför robotgrinden och med mina ögon mötte fjärrskådande kamera-ögon.

Göran berättar att han startade sin bana på Volvo 1962 - för 22 år sedan!

Han låter stolt över att ha fått börja arbeta med Volvos hålkortsmaskiner, som då var störst i Sverige. Det var ett sammansvetsat gäng som arbetade i en äkta pionjäranda. Men inom databehandling sker allt snabbt. Nya elektroniska datamaskiner installerades och Anders Svedberg försökte locka Göran att vara med bland dem, som startade verksamheten på dessa.

Jag skrattar åt Göran när han säger att själv var han tveksam till de här nya maskinerna och ville hellre stanna kvar bland hålkort och trevliga kamrater på hålkortsavdelningen, som då sorterade under ekonomiavdelningen.

Det dröjde dock inte länge innan man märkte en nedgång i hålkortshanteringen. Programmering blev

ett statusjobb och Göran testades för att komma in i en sådan befattning. Nu har det hunnit bli 1965. Karl-Henrik Hübnette var systemchef och Anders Svedberg driftschef.

Testresultaten visade sig vara bra och Göran ville satsa på att bli programmerare men det skulle dröja ytterligare många år innan han skulle komma att syssla med programmering. Det var nämligen så att Anders Svedberg ville ha Göran till ansvarig på planeringen och det blev frestande att pröva på detta under en period. Det blev ett långvarigt uppdrag för när Volvo-Data bildades 1967 blev Göran maskinchef och ansvarig för 15 personer. Maskinparken hade vuxit. Hålkortsmaskiner fanns fortfarande men hade minskat till förmån för de elektroniska varianterna. Här fanns mycket att göra med att få ordning på leveranser/-leveranstider och kvalitet. Volvo-Data hade nu ansvar för drift och underhåll av system men i slutet av 1971 bildades ett större bolag där även systemutveckling ingick och året efter togs Volvo-Datahuset i besittning. I samband med den omorganisation, som nu gjordes - fler skulle följa senare - bestämde sig Göran för att fortsätta studera och började på universitetet. ADB-kurser och ekonomi var ämnen, som kändes angelägna att läsa.

Efter ADB-ämnena kändes det spän-

nande att arbeta med ADB-teknik och Göran ville bli IMS-specialist och kom då att tillhöra utbildningsavdelningen. Undervisning var dock inget för honom enligt honom själv men listigt slussades han ändock in på utbildning och under det första året blev han den på avdelningen som höll flest kurser! Detta tack vare "Kontaktmannakurs", där han rönt stor uppskattning och plötsligt tyckte Göran att utbildning var jätteroligt och positivt.

- "Men jag hade ju ända sedan -65 velat bli programmerare och ännu inte nått dit så nu ville jag syssla med systemutveckling!" - skrattar Göran.

Det var dags att ta steget dit och då hoppade han på något, som ingen annan trodde på - strukturerad programmering! Lars Olenfelt och Göran trodde dock på detta och stötte på Jörgen Larsson, som då var chef, om att få resa till USA och studera ämnet. Till slut gav chefen med sig och de fick båda resa. De kom sedan tillbaka med en hel del idéer och kunskaper i bagaget och startade ett pilotprojekt i strukturerad programmering. Man lyckades effektivisera 20% med den nya tekniken och sedan var det bara att köra vidare. Volvo-Data blev först i Europa med detta.

Under tiden fortsatte Göran sina studier och var klar med sista

tentan i början av 1975. Så började Görans chefskarriär. Det startade med ekonomichefsbefattningen. Under tiden satt vår vän Göran i företagsledningen som fackets representant och när sedan 2400 chefsbefattningen blev ledig 1977 var det dags att flytta upp. Efter 2 år var det dags att byta - nu till systemavdelningen som chef för 200 personer. 4 år blev det på den befattningen innan 2003 bildades och Göran fick ägna sin mesta tid åt mer långsiktigt och strategiskt arbete.

Hela den stora förändringen av Volvo-Data har Göran tagit del av och under den tiden har företaget vuxit på både bredden och höjden.



Med blandade känslor lämnar han Volvo-Data, där han tillbringat hälften av sitt yrkesverksamma liv. Han tror på Volvo-Data.



# PERSONALNYTT

## NYANSTÄLLDA

| <u>Avd</u> | <u>Namn</u>         | <u>Datum</u>  |
|------------|---------------------|---------------|
| 2152       | Eva-Marie Halldén   | 840116-840630 |
| 2152       | Lennrt Svensson     | 840116-840630 |
| 2351       | Lars Wirfeldt       | 840630        |
| 2352       | Kerstin Bergqvist   | 840203        |
| 2352       | Anders Olofsson     | 840406        |
| 2352       | Gunilla Persson     | 840406        |
| 2360       | Christian Andersson | 840220        |
| 2363       | Bo Janstrand        | 840202        |
| 2363       | Lars Johansson      | 840401        |
| 2365       | Francisco Rubiano   | 840206        |
| 2371       | Jonny Ström         | 840301        |
| 2371       | Hans Jakobsson      | 840201        |
| 2510       | Jan Thulin          | 840319        |
| 2595       | Kerstin McCarthy    | 840215        |
| 2610       | Jan-Eric Andreasson | 840417        |
| 2900       | Börje Carlsson      | 840601        |

## INTERNA FÖRÄNDRINGAR

| <u>Från</u> | <u>Namn</u>          | <u>Till</u>   | <u>Datum</u> |
|-------------|----------------------|---------------|--------------|
| 2001        | Birgitta Johannesson | 2354          | 840213       |
| 2158        | Eliabeth Niklasson   | 18 → 24,6 tim | 840201       |
| 2210        | Lisbeth Larsve       | 2230          | 840101       |
| 2310        | Gunnar Svensson      | 2401          | 840101       |
| 2350        | Gert-Inge Rosenqvist | 2359          | 840101       |
| 2352        | Glenn Palstam        | 2371          | 840201       |
| 2352        | Göran Andersson      | 2359          | 831201       |
| 2353        | Miklos Bajzath       | 2700          | 840215       |
| 2593        | Gunnar Hindelius     | 2610          | 840101       |
| 2593        | Percy Karlsson       | 2610          | 840101       |

## SLUTAR

| <u>Avd</u> | <u>Namn</u>        | <u>Datum</u> |         |
|------------|--------------------|--------------|---------|
| 2230       | Viveca Spendrup    | 840229       | Buss    |
| 2594       | John Robert Benson | 840131       | Pension |
| 2700       | Rolf Halldén       | 840415       | Externt |
| 2900       | Bert Torstensson   | 840229       | PV      |



Här finns både en fin kompetens och ett förtroende hos kunderna, som vi måste förvalta och vidareutveckla.

Det känns angeläget att tacka Göran för det arbete han lagt ner på Volvo-Data och jag önskar honom lycka till på sin nya post

som VD för Volvo Transport-system.

När jag lämnar Göran tänker jag att han verkligen varit en av "di brede pöjkarna" på Volvo-Data - i en person samlad erfarenhet och kunskap inom de flesta områden på Volvo-Data.

Gunilla Walller



# ADM HUVUDPLAN VOLVO-DATA 1984

| V:A  | PER 1 | PER 2 | PER 3   | PER 4        | PER 5 | PER 6 | PER 7 | PER 8    |
|--|-------|-------|---------|--------------|-------|-------|-------|----------|
| VOLVOS STYRELSE                                | 251   |       | 303     | 295          | 287   | 281   | 275   | 270      |
| VOLVO-DATAS STYRELSE                           | 2.2   |       | 2.5     | 3.4          | 4.1   | 4.9   | 5.7   | 6.5      |
| KVARTALS MÖTE                                  |       |       | 26-27.3 | MEL DAG. 5.4 | 29.6  | 25.2  | 21.10 | 17-12.12 |
| LITET LG-MÖTE ①                                |       |       |         |              |       |       |       |          |
| STORT LG-MÖTE ②                                |       |       |         |              |       |       |       |          |
| MAP-RÅD  |       |       | 27      | 19.4         | 28.6  | 30.10 |       | 4.12     |
| INTRODUKTION NYANST                            |       |       | 27.3    |              | 1.9   |       |       |          |
| MARKNADSRÅD ③                                  |       |       |         |              |       |       |       |          |
| PERSONALRÅD                                    |       |       |         |              |       |       |       |          |
| INFO-KOMMITTÉ                                  | 30.1  | 6.3   | 12.4    | 15           | 22.3  | 24.9  | 19.11 | 13.12    |
| SKYDDSKOMMITTÉ                                 |       |       |         |              |       |       |       |          |
| ADB-KOMMITTÉ                                   | 27.1  | 29.2  |         |              | 3.9   |       |       |          |
| AU-KONFERENS                                   |       |       |         |              |       |       |       |          |
| AD-CONFERENCE                                  |       |       |         |              |       |       |       |          |
| ADB-TRÄFF                                      |       |       |         | 13-25.6      |       |       |       |          |
| RESULTAT PROGNOSE                              |       |       | 11.4    | 6.6          | 22.8  | 24.10 | 7.12  |          |
| BOKSLUT  |       |       |         | 20.6         | 28.9  | 19.10 |       |          |
| LÅNGTIDS PLAN                                  |       |       |         | 14.7         | 1.11  |       |       |          |
| BUDGET/PRODUKT KALK<br>(SE PLAN I EKO-HANDBOK) |       |       |         |              |       |       |       |          |
| ① TIS JÄMN V:A                                 |       |       |         |              |       |       |       |          |
| ② TIS UDDA V:A                                 |       |       |         |              |       |       |       |          |
| ③ MÅN UDDA V:A                                 |       |       |         |              |       |       |       |          |

S E M E S T E R

INNV/FÖRSÄL/ENKÖFF/PERS-200 GET

PERSONALBUDGET

PRODUKT KALKYL

50 45 40 35 30 25 20 15 10 5