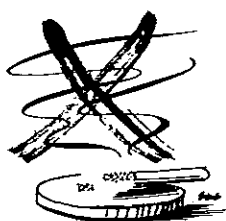


dumpen nr4 1984

volvo·datas personaltidning

Sluta röka

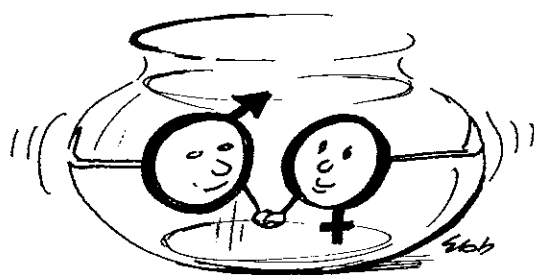


eller håll upp

Beslut har nu tagits att begränsning av rökning ska genomföras inom Volvo-Data. I första etappen ska konferensrum och en toalett på varje våningsplan vara rökfria. Alla bör hjälpas åt att skapa rökfri miljö.

Se sid 5.

Män och kvinnor



Gemensamma ansträngningar är det enda som kan skapa möjligheter för en rättvis miljö. Idag är vi 65% män och 35% kvinnor på Volvo-Data. Är vi jämställda? Se sid 8.



Serieseger i handboll

HANDBOLLSLAGET FRÅN DEN
VACKRA (?) FRAMSIDAN

SIDAN SOM MOTSTÅNDARNA
ALDRIG FICK SE! Se sid 19.

Hästar och datorer på Scandinavium

Vad har Volvo-Data med hästar att göra? Ja, det kan man undra. Vi var iallafall med vid årets stora hopptävlingar på Scandinavium under påskhelgen. Se sid 7.

Redaktionskommitté:

Torun Bergendahl
Lennart Bruce
Gunilla Eklind
Eha Norrand
Håkan Sturedahl
Gun Ståhl

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO-DATA

Ansvarig utgivare: Gert Honnér

Foto: Berth-Åke Johansson

FRAMTIDA LOKALBEHOV

KONCERNLEDNINGENS INRIKTNINGS-
BESLUT BETRÄFFANDE DEN LÅNGSIKTIGA
LOKALPLANERINGEN FÖR ÖSTRA
KVARTERET:

Volvoenheter inom det östra kvarteret har presenterat för Koncernledningen sina långsiktiga ytbehov. Mot denna bakgrund har Koncernledningen fattat nedanstående inriktningsbeslut:

- Volvo Perosnvagnar AB kommer att disponera VAK (tidigare HK) som enhetens huvudkontor. Vissa ytor kommer att ställas till vissa mindre enheters förfogande.
- Volvo Reservdelar AB kommer att bygga nya kontorslokaler i anslutning till nuvarande reservdelslagret och lämnar VAK.
- Volvo Bussar AB söker efter lämpliga lokaler och lämnar östra kvarteret.
- Nuvarande DA, DB, VB (gamla RS), SA och SB kommer att bilda det sk Datakvarteret och disponeras av Volvo-Datas enheter.

Påpekas bör att Koncernledningen har fattat ett inriktningsbeslut och tidsplanen för förverkligande påverkas av bl a möjligheten att finna för Volvo Bussar godtagbara lokaler. Volvo-Datas förestående flyttningar planeras framledes i möjligaste mån i inriktningsbeslutets anda.

PBS·info

Första utbetalningen i PBS som kom i aprillönen, var ett engångsbelopp.

Bonusen gav 0.4% och är beräknad på den totala kontanta årslönen.

Nästa mätperiod omfattar W401-421 och utbetalning sker i augustilönen.

Lägesinformation kommer att anslås på anslagstavlor i våningsplanen.



Efterlysning

Att Dumpen intar en särställning bland personaltidningar i Volvo vet vi alla. Detta beror bl a på att det ofta är Volvo-Datas medarbetare som skriver egna artiklar i tidningen.

Vi vill passa på att uppmana alla medarbetare att skriva mer till Dumpen. Det kan vara i form av en artikel, ett kåseri, en åsikt ja i princip allt som passar in i vår personaltidning. Vi lovar att ni blir rättvist belönade. Använd gärna memoid DUMPEN eller sänd Ditt bidrag till Dumpen, DABVS.

RAPPORT FRÅN STYRELSEMÖTET

Dagordningen för styrelsesammanträdet 840502 innehöll följande punkter:

- 1 Verkställande direktörens rapport
- 2 Reservkraft
- 3 Långsiktig investeringsplan datorutrustning
- 4 Prislista 1985
- 5 Ekonomiskt resultat 1983
- 6 Ekonomisk prognos 1984
- 7 Telefonväxelprojektet
- 8 Fullbildande av Volvo-Data
- 9 Övrigt - långsiktigt lokalbehov

VD-Rapporten visade på ett mycket positivt kvalitetsutfall första kvartalet och att i stort sett alla övriga för verksamheten väsentliga nyckeltal följer uppsatt mål.

Reservkraftsutredningens lägesrapport visade på att en kombination av ackumulatorer och dieselmotordrivna generatorer kanske är den bästa lösningen för att klara strömbrott. Definitivt lösningsförslag presenteras i september.

Långsiktig investeringsplan datorutrustning visade på ett större investeringsbehov 1985/86 än 1983/84 beroende på att de flesta av våra stordatorer beräknas vara fullt utnyttjade 1985/86. Olika alternativ för att tillgodose kapacitetsbehovet på lång sikt skall nu utredas.

Prislistan för 1985 är inte klar men beräknas sändas ut före sames-

terperioden. För styrelsen presenterades förslag till priser för våra väsentligaste tjänster. Manpriserna föreslogs öka med i genomsnitt 22% med en prisdifferentiering i fyra kategorier:

1 240:-/timme	60% av volymen
2 300:-/"	30% "-
3 350:-/"	10% "-
4 400:-/"	-

Maskinpriserna föreslogs bli sänkta med i genomsnitt 5,4% samt med ytterligare 5% för de kunder som tecknar långtidsavtal. För en sådan kund innebär 1985 års prisnivå att maskinpriserna har sänkts med 18% på 2 år. Till detta skall då läggas att prisnivån i samhället i övrigt genom inflation kommer att ha höjts ca 10% över tvåårsperioden.

Styrelsen godkände lagda förslag men vill att de nya manpriserna inte skall drabba för 1985 redan träffade avtal baserade på tidigare prisindikationer.

Ekonomiskt resultat 1983 framgår av utsänd verksamhetsberättelse.

Ekonomisk prognos 1984 indikerar totalt sett inga negativa avvikelser mot lagd budget.

Telefonväxelprojektet går enligt plan med delinstallation av 1.700 anknytningar 840514 och resterande 6.000 anknytningar 851105.

planenligt. Firman har nu fastställt till VOLVO-DATA AB.

Långsiktigt lokalbehov fördes upp på dagordningen med anledning av att en övegripande utredning av ytbehov och ytdisponering inom Volvo Torslandaområdets östra kvarter drivit fram ett förslag för Volvo-Data. Styrelsen ifrågasatte först Volvo-Datas beräkning men sedan nedanstående siffror presenterats återstod frågan om Volvo-Datas tillväxt ifråga om personal var rimlig. På den punkten har Volvo-Data redan tänkt om och en revidering skall göras på en halverad tillväxttakt.

Kontorsyta (m²)

	DA	VAK	DVF	"DC" 1)	Summa
1984	3.400	3.100	2.410	-	8.960
1985	2.450	4.450	2460	-	9.360
1986	1.900	-	-	8.400	10.300
1987	1.900	-	-	8.800	10.700
1988	1.900	-	-	9.200	11.100

- 1) Efter styrelsemötet offentliggjordes ett principbeslut som har fattats i Volvos koncernledning att Volvo-Data skall disponera utöver nuvarande DA/DB-byggnaderna VB-, och SA/SB-byggnaderna under förutsättning att en tillfredsställande lösning uppnås för Volvo Bussar. Nuvarande ytor i VAK (gamla HK) och DVF skall då lämnas. Tidplanen för dessa förändringar är ej fastställd men åtgärderna kan troligtvis genomföras fört 1985/86.

PA 80

på VOLVO-DATA

Delförprojekt 3, tidredovisning, i PA80 har nu installerats. Som Du redan har märkt har vi fått nya tidkort med förändrad arbetstid angiven. För de som inte har förväntad arbetstid angiven skall alla närvaro och frånvaro kodas. Andra nyheter är att vissa koder försvinner:

Kod 12 ersätts med kod 10
" 63 "- 51
" 95 "- 90
" 81 ersätts ej
och nya tillkommer:

Kod 16 Arbetsskada 50%
" 17 Smittbärare
" 24 Studieledig utan bidrag
" 26 Föreningsuppdrag inom skolan
"- 36 Strejk
" 37 Lockout
"- 55 Facklig verksamhet m lön
"- 56 " utbildning m lön
"- 57 "- verksamhet u lön
"- 58 " utbildning u lön
"- 80 Friskift/arbetsfri dag
"- 90 Närvarotid på ordinarie arbetsdag

Förändringar i tidkortet har också gjorts. Du kan nu inte överskrida +80 timmar respektive underskrida -80 timmar. Det blir då automatiskt utbetalt i pengar resp ett avdrag görs.

Beträffande kod 71 gäller att hel dag 8,2 timmar avrundas till 8,0 medan del av dag t ex 4,3 timmar höjs till 4,5 timmar.

Har Du några frågor är Du välkommen till

Pia tel 507631 memoid Pia el
Marianne tel 507627 memoid.2450MO



RÖKNING

Rökning på arbetsplatsen är ett ofta omstritt ämne, så även på Volvo-Data. Arbetarskyddsstyrelsen och Socialstyrelsen har utfärdat rekommendationer om begränsning av tobaksrökning i gemensamma lokaler. I dessa rekommendationer står att ingen mot sin vilja skall behöva utsättas för obehag eller hälsorisker på grund av tobaksrökning, och att en rökares önskan att röka, bör vika för andras önskan om en rökfri miljö.

När man diskuterar denna fråga med vår läkare Irma Wright blir hon mycket ivrig och berättar att det inom läkarvetenskapen är bevisat att rökning har skadeverkningar och att det ofta medför stora hälsorisker.

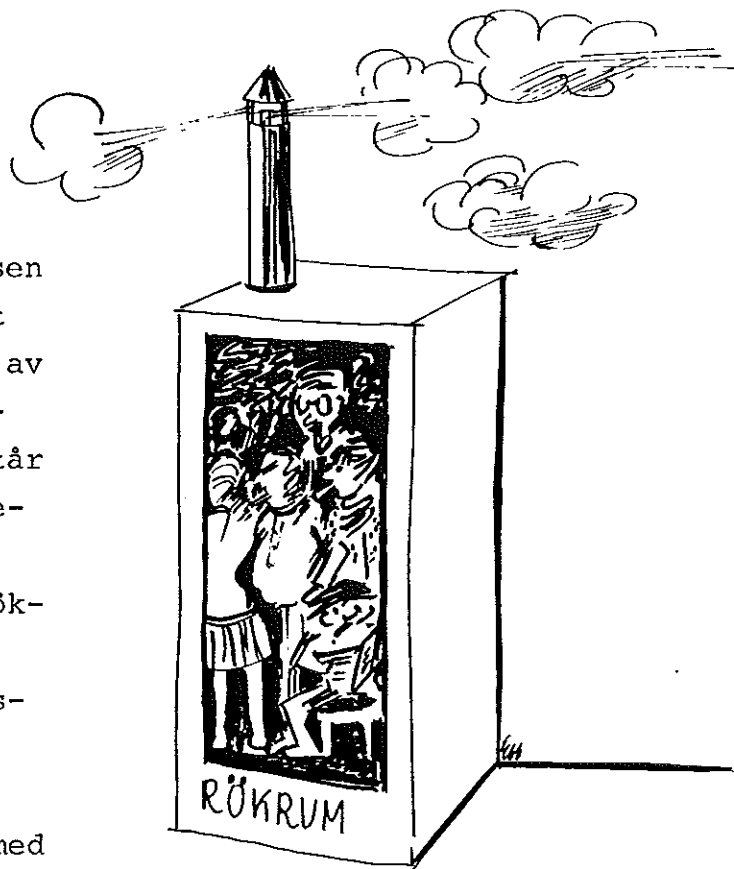
Beslut på Volvo-Data

Vår skyddskommitté har därför som mål att förbättra vår arbetsmiljö på detta område. Beslut har nu tagits att begränsning av rökning skall genomföras inom Volvo-Data.

För det första

- skall alla våra KONFERENSRUM VARA RÖKFRIA. Alla askkoppar kommer att tagas bort och skyltar skall sättas upp.
- en dam/herr toalett i varje våningsplan skall vara rökfri. Skyltning kommer att ske.

I enskilt och delat arbetsrum kan RÖKNING TILLÅTEN avgöras av de som disponerar rummet. Hänsyn bör tagas till besökare.



För det andra

- skall vi skapa RÖKFRI miljö i alla övriga gemensamma lokaler. För att kunna genomföra det måste SÄRSKILDA RÖKRU iordningställas, med egen ventilation. Detta skall genomföras i den takt som vi gör ev ombyggnader och nybyggnader på Volvo-Data.

Att skapa SÄRSKILDA RÖKRU i alla våra arbetslokaler kommer att planeras på lite längre sikt. Det krävs en betydande ombyggnad i ventilationssystemet och vi räknar med att bygga 1-2 rum per år.

Under tiden som vi skall genomföra rökfria landskap och lokaler bör alla hjälpas åt att utan förbud försöka skapa en RÖKFRI MILJÖ.

KODAK PÅ VOLVO-DATA

Volvo-Data har fått en stor extern order från KODAK, Northern Information Center (NIC).

Kodak i Europa har tagit det strategiska beslutet att Kodaks centrala underhållsgrupp skall placeras i Paris och att NIC i Göteborg därför skall avvecklas.

Nedläggningen av NIC kommer att ske successivt. Första landet byter dataystem i slutet av detta år, medan det sista inte kommer att byta förrän i slutet av 1985.

Sedan beslutet om NIC's avveckling blev känt har ett stort antal av personalen, trots stora ansträngningar från Kodaks sida, sagt upp sig.

Det är här Volvo-Data kommer in. Mellan 1 juni 1984 och 1 januari 1986 skall Volvo-Data överta och utföra den centrala driften för NIC. Driften kommer att ske i en virtuell maskin i vår befintliga VM CPU (VA01) mha gästoperativsystemet DOS/VSE. Detta är möjligt då huvuddelen av Kodaks drift går nattetid.

Vi saknar kunskaper om DOS/VSE som operativsystem i allmänhet och NIC's drift i synnerhet. Vi kommer därför att överta en ADB-tekniker, Bengt Magnusson som placeras på 2100, och NIC's driftchef Bengt Brammesjö samt tre operatörer Lennart Myrbäck, Lennart Skoglund och Anders Bäcklund, som alla pla-

ceras på 2140. I inledningen kommer dessa personer i huvudsak att sköta driften själva, men efterhand kommer de även att få hjälp av ordinarie skiftgående personal på 2100.

Vi kommer också att överta och ansvara för Kodaks linjer till Köpenhamn, Oslo, Helsingfors, Stockholm, London, Bryssel och Odijk i Holland. Detta nätverk kommer av tekniska och säkerhetsmässiga skäl att behandlas som två separata nätverk. Övervakningen av nätverket kommer ordinarie nätverksoperatörer att stå för och telefonnumret '50 70 60' kommer nu även att bli ett välkänt nummer i Kodakkoncernen.

Volvo-Data kommer inte att ansvara för den applikationssoftvara som går i maskinen. Detta kommer istället att skötas av ett konsultföretag, Eurodata, bestående av fd NIC programmerare.

Vilka fördelar innebär då detta engagemang för Volvo-Data?

Ordern är på sammanlagt 7.5 MSEK. Den ger naturligtvis ett gott tillskott till vår försäljning och vårt resultat. Samtidigt som uppdraget följer styrelsens direktiv genom att inte vara långsiktigt bindande.

Uppdraget innebär till största delen försäljning av outnyttjad nattpacitet, då bearbetningen på dagtid är minimal.



Vi tillför DOS kompetens till Volvo-Data som sedan, om så önskas, kan användas av Volvo-Data på Volvos DOS installationer (VFA, VOV, VUV, Volvo Deutschland, Volvo Car m fl). Volvo-Data tillförs också kunnig personal som med en förhållandevis liten insats kan omskolas till MVS operatörer och tekniker.

Sist men inte minst så tror jag att det är till fördel för alla om Volvo-Data får testa sin konkurrenskraft utanför Volvo.

Den inledande fasen har vi utformat som ett projekt. Projektets namn är "Bridge Over" (and there ain't gone a be no troubling water!!) för att markera Kodaks övergång från ett datasystem till ett annat.

Projektet kommer i korthet att se till att en del hårdvara, all

mjukvara, Kodaks nätverk samt ovannämnda personal flyttas från Kodak i Askim till Volvo-Data under helgen omkring den 1/6.

Och den enda skillnad som Kodaks slutanvändare förhoppningsvis kommer att märka är att NIC har fått ett nytt telefonnummer!!!

Projektdeltagare:

Ovannämnda Kodak personal

Björn Larsson 2120

Conny Blessner 2140

Bengt Lundin 2510

Bert-Åke Johansson 2510

Bosse Olsson 2520

Gunnar Johansson 2520

och radarparet Anders i kvadrat Anders Lindblad som förhandlare och undertecknad som projektledare.

Anders Moberg

GOTHENBURG HORSE SHOW



Presscentret på Scandinavium under tävlingarna.

Under påskhelgen hölls Gothenburg Horse Show på Scandinavium i Göteborg. Volvo är sponsor till denna tävling och Volvo-Data passade på att vara med. På presscentret installerades tre terminaler och en printer för att användas till avsändning av telex.

Under helgen fanns det personal från telex-avdelningen där för att hjälpa till med hanteringen av telex. Via memotelex sändes ett 40-tal telex.

Kvinnor och män

Är vi bra på jämställdhet på Volvo-Data? Vad tror Du?

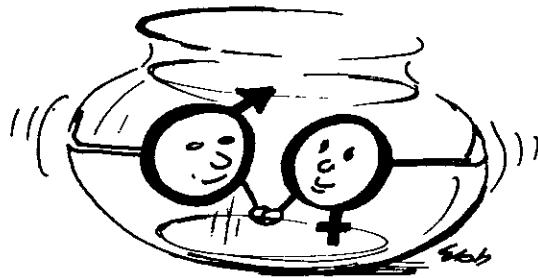
Av anställda på Volvo-Data är 65% män och 35% kvinnor. Det är en ökning med 2% sedan 1983. 2,5% av kvinnorna är chefer och 15% av männen. Tjänstebil har 5% av kvinnorna och 50,8% av männen. Av de ansökningar som kvinnor skickar in anställs mer än 50%. Inom 2500 är 83% män och 17% kvinnor. År 1981 fanns det en kvinna, idag finns det 14 kvinnor. Intressant, då detta gäller teknikavdelningen. Dessa siffror var framtagna för att användas i samband med årets konferens som behandlade temat jämställdhet inom Volvo.

Visst blir många killar förbannade när jag talar om jämställdhet, en del tjejer med för den delen. Men det är inte så konstigt. Frågan om jämställdhet har helt naturligt fokuserats på kvinnan som har varit och är den mest förtryckta parten. Tack vare den här fokuseringen har jämställdhet nästan blivit ett skällsord. Kom nu inte dragandes med Ditt kvinnosnack. Vi är ju jämställda, eller hur? Nej!. Det är vi inte.

Vi har långt kvar. Även inom över-skådlig framtid kommer jämställdhetsarbetet att synas som koncentrerat till kvinnan. Men vi får inte glömma att det är kvinnorna som ställer kraven idag. Att kvinnorna måste övertyga männen om sin förmåga samtidigt som de ska vara säkra på sig själva. Mitt upp i alltihopa så ska kvinnan dessutom vara kvinna. Detta brukar kallas hinder och kulturbetingelser.

Här tycker jag det är viktigt att framhålla, att när jag talar om jämställdhet, talar jag om lika rättigheter för kvinnor OCH män. Just detta är vad jämställdhetsavtalet handlar om. Det är också detta som jämställdhetskommittén på Volvo-Data ska arbeta med.

Kommittén består idag av:
2450 Kerstin Söderbaum, jämställdhetsansvarig,
2100 Torun Bergendahl,
2200 Lisbeth Larsve,
2300 Holger Lissvall,
2440 Annika Carlsson,
2450 Eva Mellberg,



2500 Jan Ristner,
2700 Anita Vagelin,
2900 Ylva Davidsson.
SIF Håkan Sturedahl och
Marianne Olsson.

I år har kommittén haft två möten. På det första mötet gavs en bakgrund till hur kommittén har arbetat. Därefter tittade vi på de konkreta åtgärder som gjorts under det gångna året och började diskutera hur det fortsatta arbetet ska se ut. Syftet med mötet var att komma i gång med ett mer aktivt och kontinuerligt jämställdhetsarbete. Här kommer vi att ta fram en kort och långsiktig handlingsplan. Men vi kan inte arbeta utan stöd, och då inte bara passivt, från omgivningen.

På det andra mötet diskuterade vi närmare hur vi skulle gå till väga. Första punkten på dagordningen handlade om att lära känna varandra och vars och ens syn på jämställdhet. Med detta som grund gick vi vidare till nästa punkt, - vad vår handlingsplan ska innehålla.

Vi är idag inte färdiga med den. Men vi vet i stora drag hur vi vill jobba. Vi vet t ex att vi vill se jämställdhet som en naturlig del av det totala personalarbetet. - Alltså, inte som en specifik kvinnofråga. Vi kommer att arbeta för att det ska ges saklig information om historia, nuläge etc. Vi vill även samla statistik för att kunna följa upp utvecklingen.

Vi återkommer med handlingsplan i sin helhet när den är klar.

Hör gärna av dig till någon av oss i "JK". Vi passar här på att presentera några som ingår i kommittén och deras syn på jämställdhet.

Torun Bergendahl

Håkan Sturedahl 47, (2 barn) Jag har arbetat på Volvo-Data i snart 20 år och sedan 3 år tillbaka nästan heltid fackligt.

Jämställdhet på arbetsplatsen är idag ett slitet uttryck och har en negativ klang, många höjer lite småleende på ögonbrynet.

... men tänker man efter har ju både familjelivet/samhällslivet/ och arbetslivet i hög grad förändrats i den positiva riktning som JÄMSTÄLLDHET innebär.

Hur snabbt vi sedan skall kunna förändra och få jämställdhet på företaget där vi arbetar är ju i väldigt hög grad beroende på oss själva.

Från SIF:s sida följer och verkar vi enligt vårt jämställdhetsavtal som finns och min uppgift i jämställdhetskommittén är att försöka genomföra dess intentioner.

Det är en svår process som inte bara sker på företaget utan pågår inom hela vår kultur ute i samhället och handlar till stor del om att omvärdera invanda mönster.

Vi måste ha tålamod men vi måste också se oss omkring och upptäcka de små förändringar som sker och uppmuntra de banbrytare som ändå finns.

Det som vi konkret kan påverka, här på Volvo-Data är att förändra och anpassa bl a personalutvecklingen, rekryteringen, löner, befattningskoder, arbetstider, arbetsmiljö. Det är dessutom viktigt med information, engagemang, opinionsbildning och att inte rynka på näsan då vi skall diskutera JÄMSTÄLLDHET.

SIF - Håkan Sturedahl

Anita Vagelin, 34 ... Jag har arbetat på Volvo-Data i elva år med två kortare avbrott för barnafödande. Jag började inom Systemutvecklingsavdelningen som programmerare och har sedan arbetat som systemansvarig, gruppchef, administratör och kostnadställesansvarig. Sedan i höstas finns jag på avd 2700 som marknadsansvarig för bl a Lastvagnar.

Jämställdhet innebär för mig en förändrad kultur. I arbetslivet och i övriga samhället, som gör det möjligt - både för kvinnor och män - att kombinera ett kvalificerat arbete med att ta ansvar för sina barn! Jag tyckte tidigare att detta borde vara enkelt och självklart för de flesta. Men har allteftersom åren gått blivit varse om, att detta innebär genomgripande förändringar av de livsstilar som vi ärver och som det förmodligen tar mer än en generation att ändra på!

Jag tror att vi på Volvo-Data kan bidra till en ökad jämställdhet genom att aktivt påverka vår närmiljö, dvs vår företagskultur och de normer, som gäller här!

Torun Bergendahl, 23 ... Jag har arbetat på Volvo-Data i fem år. Först som "sommarbarn" på planeringen, 2150. Därefter vikariat tills för ca tre år sedan, då jag började som "HELPDESK" på 2140. Jämställdhet har för mig alltid varit något självklart. Vi fick ju lära oss i skolan att vi var jämställda. Men icke! Med den tron kan man ramla pladask och slå sig ganska hårt. Nu fick jag en mjukstart här på Volvo-Data för här har vi tjejer det ganska bra.

Men trots att vi har det bra är vi inte jämställda. Jag tror inte heller att vi blir jämställda bara så där, utan att det handlar om att vi (ALLA) måste tänka oss för. Vår uppfostran och vårt arv har gett oss den syn på kvinnor och män vi har idag och den är inte jämställd. Framför allt måste männen idag ha förståelse för alla eventuella extra satsningar på kvinnor. För det har inte varit rättvist!

Lisbeth Larsve Jag är ensamstående med 2 barn på 16 och 12 år. Arbetar sedan drygt 15 år på Volvo och är ansvarig för telexavdelningen och intern radiokommunikation.

Jag blev ganska förvånad när jag flyttades till Volvo-Data för två år sedan och upptäckte att det inte var någon skillnad mellan Volvo-Data och Moderbolaget med hänsyn till lönesättning för kvinnor. Volvo-Data har för mig varit det "unga" företaget med tekniskt högt utbildade kvinnor anställda på samma villkor som män. Lönemässigt är det inte så.

Allt annat är enbart en attityd och den kan man som enskild person ändra hur som helst. Man bestämmer själv sitt beteende eller image.

Jag heter **Holger Lissvall** och är chef för 2300:s administrativa stab. Jag är gift och har två barn. På Volvo har jag varit sedan 1970 och Volvo-Data sedan 1978.

Tidigare har jag inte engagerat mig nämnvärt i jämställdhetsfrågor. Då jag inte kunnat ställa mig bakom flera av de yttringar som förekommit under namn av jämställdhet.

Nu är det annorlunda. Den inriktning som finns i jämställdhetsarbetet på Volvo-Data innebär att vi kommer att verka för god personalvård i bred bemärkelse och försöka få bättre förutsättningar att utveckla den resurs som personalen utgör - både kvinnor och män.

Marianne Olsson, 34 år. Jag anställdes på Volvos centrala personalavdelning 1973 och kom till Volvo-Data 1979. Här har jag sedan dess arbetat med personalfrågor och är sedan ett halvår tillbaka jämställdhetsombud för SIF.

Jämställdhet för mig innebär att kvinnor och män skall ha samma möjligheter i arbetslivet, familjelivet och samhällslivet. Detta kan vi alla påverka genom att försöka ändra traditionella föreställningar om könsbestämda roller.

Kerstin Söderbaum, 34... Jag har arbetat med personaladministration sedan början av 70-talet. Till Volvo kom jag 1980 och knöts till Volvo-Data 1982, för att arbeta med Personalutveckling. Att arbeta med och för jämställdhet är svårt tycker jag. Det handlar om en gradvis förändring av värderingar, attityder och roller både i samhället i stort och i arbetslivet. I och med detta måste man förstå att förändringar måste få ta tid.

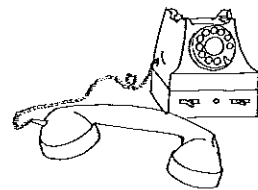
Jag heter **Annika Carlsson** och är 37 år. Jag har arbetat på Volvo i 10 år och på Volvo-Data de senaste sju åren. F n inom Ekonomi, avd 2440 med ansvar för cash management. Jag är gift och har två barn. Under några år har jag arbetat deltid i olika omfattning, numera heltid.

Kvinnor vill och kan ta ett lika stort ansvar i arbetet som män. Jämställdhetsarbetets främsta mål bör vara att skapa möjligheter för detta. Det finns och kommer alltid att finnas hinder - formella och informella - för att uppnå målet. Jag hoppas att de flesta hindren kan undanröjas genom att män och kvinnor aktivt arbetar tillsammans, för lika villkor till nytta för såväl företaget som för båda parter.

Janne Ristner chef för 2530. Vi jobbar med metoder och utbildning. Jag har två fina döttrar och en massa fritidsintressen. Just nu windsurfing och golf som jag försöker att kombinera med chefsjobb.

Att sammanfatta min syn på jämställdhet på ett par rader är inte lätt. Jag tycker det är viktigt att vi fortsätter att vara män och kvinnor. Att vi accepterar våra olikheter och att vi tar hänsyn till dessa i vår arbetssituation. Att vi delar ansvaret för t ex våra barn så att vi får samma möjligheter till det vi tycker är väsentligt. Jämställdhetsarbetet på Volvo-Data innebär alltså att vi på olika sätt jobbar för att vi alla får samma möjligheter till utveckling.

A344, A345, MD110 och A335 TELEFONVÄXELPROJEKTET



Volvo har idag telefonväxlar på tre olika teknologiska nivåer.

Vår äldsta växel, som på televerksspråk kallas A344, är den som betjänar alla 59XXXX-nummer. Den är fullt utbyggd och innehåller totalt ca 6.000 anknytningar. Då varje abonnent inte har eget nummer betyder detta att vi i runda tal har 10.000 telefoner kopplade till vår 59-växel.

Denna växel representerar 60-talsteknologi. Den står placerad i HC's källare och upptar ca 600 kvadratmeter. Växeln är helt mekanisk. Alla funktioner realiseras av reläer. Källaren i HC har sitt alldeles speciella ljud på grund av sitt reläklapper. Det sägs att Televerkare av den gamla stammen med A344 som specialitet kunde leta fel med hjälp av bara hörseln. Dom gick upp och ner i gångarna och lyssnade efter obekanta reläklapperkombinationer.

A345:an

Då 59-växeln inte längre räckte till skaffade vi oss en A345:a. Det var meningen att denna växel skulle vara vår interimväxel tills vi kunde installera Ericssons MD110-växel. Ericsson Information Systems (EIS) hade svårigheter att realisera alla de idéer man hade runt A335:an så vår installation

blev senarelagd ett flertal gånger. Det innebar att interimväxeln, A345:an, blev mer än interim. I skrivande stund betjänar A345:an 1.700 anknytningar. Här ibland finns Volvobil, Buss, Penta, Volvoiterna på Ruskvädersgatan, vissa anknytningar på LV samt numera även Volvo-Data. A345:an representerar 70-talsteknologi. I källaren på HC står ett så kallat utbrutet väljarsteg. Själva växeln finns i Televerkets lokaler.

Volvo-Data flyttades från 59-växeln till 50-växeln för att bereda plats åt främst PV som expanderar kraftigt.

A335:an och första konverteringssteget.

Första steget i övergången till en gemensam växel av A335-typ sker 14/5. Då byts A345:an ut till A335. A335 är Televerkets namn på Ericssons växel M110. MD betyder Modular Digital och 110 är helt enkelt en bit-ström. A335:an representerar 80-talsteknologi.

Detta byte skall ni som abonnenter knappast märka. Alla omkopplingar sker på station och de flesta

funktionerna är oförändrade. Givetvis kan A335:an mycket mera än A345:an. Men vi vill ha en stilla försiktig övergång, så vi går inte ut och flaggar för alla nya funktioner utan tar det då växeln stabiliserat sig.

Andra steget.

Första steget innebär således en övergång till A335 för 1.700 anknýtningar. Nästa steg tar vi i början av november. Då byter vi ut den antika A344:an. Det blir en arbetsam helg då det växelbytet skall ske. Orsaken till detta är att A335:an kräver knappsatstelefoner och att A344:an idag bara har telefoner med fingerskiva. A344:an kräver fingerskiva för att fungera. A335:an kräver INTE knappsatstelefoner för att fungera men i Sverige har Televerket helt på egen hand bestämt att telefoner med nummerskiva inte skall utnyttjas. EIS har därför levererat väx-larna på så sätt att det inte heller går att använda de gamla Dialogerna. Under växelbyteshelgen i början av november i år kommer alltså cirka 10.00 telefoner att bytas ut.

Gemensamt 59-nummer

Samtidigt som 59-växeln byts från A344 till A335 i november kommer 50-nummer. Era internnummer kommer dock inte att beröras. Detta kan vi göra genom att inga internnummer är dubblerade i 50- respektive 59-växeln.

Kontaktmän

För att kunna genomföra detta projekt krävs att respektive enhet har egna kontaktmän. Vi på 22XX jobbar sedan mot dessa kontaktmän. Volvo-Datas kontaktmän heter Albert Eklund och Reimar Kännestorp. Det är till dessa två ni i första hand skall vända er om ni får problem av något slag.

Nummerplan

I samma stund vi överskrider 9.000 anknýtningar måste vi gå över till 5-siffriga interna anknýtningss-nummer. Orsaken till att det måste ske redan då är att 0-serien är blockerad av andra skäl (linjen, telefonist och gemensamma kortnummer). 22XX kommer att ta fram en volymsprognos och lägga nummerplan efter detta. Visar det sig att expansionen är kraftig kan det hända att vi tar de femsiffriga anknýtningar i drift redan i november i år i samband med 59-växelbytet.

För att inte ställa till problem för all externtrafik kommer då alla att få samma förstasiffra - en 9:a. De som sedan kommer till får en annan inkommande nummer serie - 660000 och får således en 6:a som första siffra. På så sätt kan vi ta ytterligare 9.000 anknýtningar och det lär dröja innan dessa är slut. Volvo i Göteborg kommer alltså i det läget att ha två olika telefonnummer in, nämligen det gamla numret 590000 samt det nya 600000. Internt kan man

GULDREGN



Tårtfest efter guldregnet.
Fr v Richard Henrysson, Bengt Engevall, Roland Linderöth,
Karl-Henrik Hübinette och Reimar Kännestorp.

Det kan löna sig att lämna in förslag till Förslagsverksamheten.

RICKARD HENRYSSON 2140 fick 840508 av Karl-Henrik Hübinette mottaga en belöning på 44.870:- kronor för ett inlämnat förslag.

Förslaget innebar att konsolloggen förån stordatorerna lagras på magnetband efter att temporärt ha lagrats på skivminne. Tidigare

skrevs loggen direkt ut på papper som sedan arkiverades. Fem skrivare har friställts som en följd av förslaget.

Du som tror Dig ha en bra idé skriv ner den och lägg den i en Förslagslåda eller sänd den till undertecknad. Det kanske kan löna sig.

Reimar Kännestorp
Avd 2420 DABVS

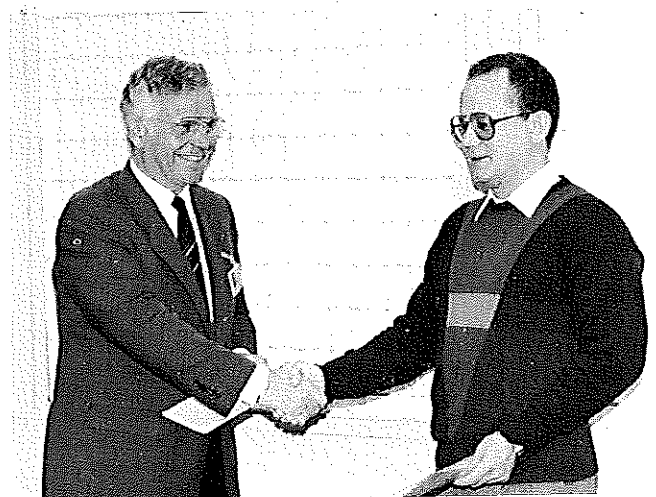


ringa hur man vill. Det spelar ingen roll om förstasiffran är en 9:a eller en 6:a.

Framtiden

I förlängningen ser vi möjligheter till Datakommunikation i denna växel. Detta blir inte aktuellt förrän 1H86. Betrakta alltså den förestående installationen som enbart en telefoninstallation.

Arve Fager



MÅNADENS INTERVJU

Dumpenredaktionen har denna gång lyckats få en exklusiv intervju med Volvo-Data-Skolans nyanställda lärare, LARS-GÖRAN SKÅRBRATT. Vi förmedlar nedan hans första intryck av sin nya arbetsplats.

ÄR DETTA DITT FÖRSTA JOBB?

"Nej, men mitt första lärarjobb."

VAD HAR DU GJORT TIDIGARE?

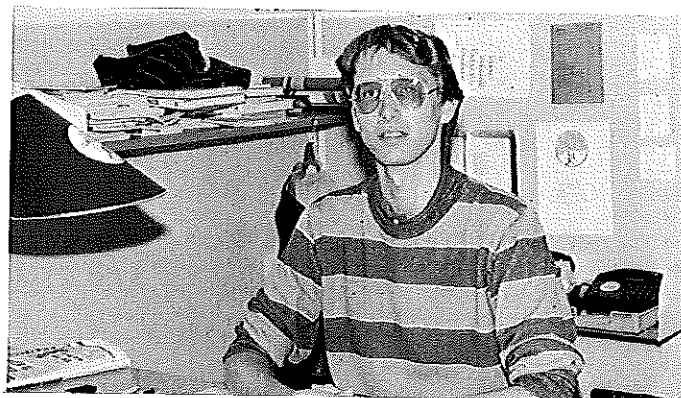
"Efter skolan arbetade jag knappt tre år som konsult på IDK. Efter det fick jag jobb som systemerare/programmerare på Volvo Lastvagnars Dataavdelning och den sista tiden där fick jag chansen att pröva på att vara lärare vid några tillfällen."

VARFÖR SÖKTE DU TILL VOLVO-DATA?

"Jag märkte när jag fick ställa upp som lärare, att det var väldigt stimulerande och utvecklande för mig personligen och bestämde mig då för att detta var ett jobb som jag skulle vilja ägna mig åt helt och hållet. På LV hade jag inga möjligheter att få göra detta."

HUR BLEV DU MOTTAGEN? KÄNDE DU DIG VÄLKOMMEN?

"Det var OK. Jag har inte haft några problem att finna mig till rätta, delvis kanske beroende på att jag redan tidigare känner en del personer på Volvo-Data. Skrivbord och terminal fanns på plats och jag har fått hjälp att komma i ordning. Jag känner mig välkommen."



Lars-Göran Skårbratt.

VAD TYCKER DU OM ARBETSPLATSEN OCH MILJÖN?

"Jag tycker det är viktigt med rökfritt landskap och det har vi här. Att det dessutom finns möjligheter att dra sig tillbaka till något annat utrymme och jobba ostört gör det hela OK. Att arbeta i Frölunda passar mig bra."

VAD ÄR DE STÖRSTA SKILLNADERNA JÄMFÖRT MED DIN TIDIGARE SYSSELSÄTTNING?

"Det är ju ett helt annat jobb, där jag hoppas kunna utnyttja mitt kunnande och mina tidigare erfarenheter men också mitt personliga intresse för människor och samhällsfrågor till att förmedla kunskaper. Jag är ju först här på Volvo-Data med att få ägna hela min tid åt att utveckla och hålla kurser och det tycker jag är positivt. Jag har stora möjligheter att själv påverka mitt jobb och att utvecklas som person och som lärare genom den feed-back jag får direkt från mina elever t ex."

Jag tror att det finns ett positivt klimat för nytänkande på Volvo-Data. Här finns stora möjligheter att få vara med och prova allt nytt som kommer fram inom dataområdet."

VAD HAR DU FÖR FRITIDSINTRESSEN/-HOBBIES

"Vid sidan av jobbet läser jag psykologi. Jag började läsa för att få en motvikt till de tekniska kunskaperna, en bättre balans alltså. Jag tror det är enormt viktigt att beteendebiten, dvs människan ges större utrymme så att inte tekniken tar överhand. Det är viktigt att bygga system för människan och inte för datorerna.

Övriga intressen: teater, film, musik och idrott."

HUR TYCKER DU ARBETET MOTSVARAR DINA FÖRVÄNTNINGAR HITTILLS?

"Det är lite tidigt att svara på det. Jag är i full färd med utvecklandet av en tvådagarskurs i Grundläggande datalära och för mig känns det viktigt att hålla denna typ av kurs, att se hur samhället påverkas av utvecklingen, en utveckling som går mycket snabbt men som vi sbsolut inte får tro att vi inte kan påverka. Vi måste se till att människan inte blir styrd av maskinerna och systemen utan tvärtom. Människan är det viktigaste och datorerna får aldrig bli

annat än hjälpmedel till människan. Till den ändan är det utomordentligt viktigt att höja datamognaden, att lära människor vad datorer är och vad dom kan göra för oss.

Om jag kan lyckas utveckla kursen så att den fyller det här behovet och att den efterfrågas av kunderna, då är jag säker på att jag också personligen kommer att vara mycket nöjd."

Tack Lars-Göran, och lycka till!

Gun S

Missförstånd?

- Jag sitter här och läser i Dumpen om en abend och vad är en abend?
 - Vilken typ av abend gäller det?
 - Jag sitter här och läser i Dumpen men jag vet inte.
 - Jo, en abend är ... Men Du får kontakta någon som kan hjälpa dig att läsa dumpen. (Nu börjar ett ljus gå upp för operatören). Är det tidningen Dumpen du läser?
 - Ja, vad annars!
- Jaha!
- Hej, jag söker ett jobb.
 - Jaha, vilket jobnummer?
 - Tvåårig el-tele-teknisk.
 - Va????!!! ...

MEMO FRÅN LV

Hej Dumpen!

Vi på Lastvagnars AU-avdelning (24100, ungefär motsvarande ert 2350) använder oss av och till flitigt det förnämliga telefonnumret 7060.

Vill man formulera sig kort kan man säga: utan 7060 skulle vi klara oss förbaskat dåligt! De personer som tillbringar sina instämplade timmar på det numret verkar vara fyllda av en så sällsynt kombination som stor kunskap, gott humör och utomförträfflig serviceanda!

7060 är väl dessutom det telefonnummer som är mest allmänt spritt inom Volvo = sitter i huv'et på de flesta terminalmänniskor. Marie-Ann och jag tycker att 7060 är värt en eloge. Vi är nyfikna på följande frågor:

Hur klarar ni belastningen på 7060? Det är ju ytterst sällan upptaget när man ringer. Hur många är det som arbetar där?

TP-gruppen består av 6 personer som övervakar och driver TP-systemen och hjälper kunder telefonledes som har problem.

För att klara samtalen så har vi många telefoner och dessutom linjetagare som gör det hela flexi-

belt. Vid större problem hjälper även skiften till med att svara i telefon.

Hur klarar de av att behålla lugnet och det goda humöret?

Det är den härliga känslan att höra när kundens problem blev löst. Sådana här memon och gott kamratskap gör att vi kan ha kvar vårt goda humör.

Lennart Nilsson

TP-gruppen

MILJONER

SAMTAL

Det 1.000.000:e ankommande samtalet uppnåddes W408 i vår 59-växel. Det 2.000.000:e passerades W415. I denna statistik är inte de samtal med som rings via 50-växeln och de är ganska många.

För att underlätta för våra kunder och telefonister att ge bra service vore det önskvärt att alla tänker på att **lämna besked till växeln** när ni lämnar telefonen. Ni vet väl att man kan meddela växeln långt i förväg vid planerad frånvaro.

Så vänta inte till sista minuten då ni självklart har bråttom.

Hälsningar Inger Hessel

Kalles "lilla röda"

Efter nära 14 års anställning på Volvo-Data känner jag mig nu mogen (övermogen?) att pröva mina krafter och kunskaper på arbetsuppgifter utanför Volvo-Data. Jag har haft förmånen att få gå i landets bästa dataskola nämligen den praktiska Volvo-Data skolan där jag alltsedan hösten 1970 kunde skaffa mig kunskaper om såväl drift, teknik som systemutveckling.

Dessa mina synpunkter och erfarenheter testamenterar jag nu till Volvo-Datas anställda via vår fantastiska personaltidning Dumpen paketerade som Kalles "Lilla röda".

1 Min jobrotation har givit mig unik bredd även om djupet kunde vara bättre. Jag har med denna erfarenhet svårt att förstå varför inte fler av er utnyttjar denna utbildningsmöjlighet där även rotation till ekonomi och personal borde ingå.

2 Volvo-Datas framgång är ett resultat av hela personalens samlade prestation. Dvs inget "enmansresultat". I det perspektivet blir det nödvändigt för varje individ att "ständigt" fråga sig själv. "Hur bidrar just detta jag nu gör till Volvo-Datas framgång?"

Det är så väldigt lätt att generera arbete som egentligen är inproduktivt eller får hjulen att gnissla. Hur ofta har Du ställt Dig själv frågan ovan?

3 Att arbeta på Volvo-Data innebär ständigt att arbetsuppgifterna förändras. Du måste acceptera detta! Du måste vara förberedd på detta! Bl a genom att ständigt vara vaksam på vad Du sysslar med. "Hur bidrager just detta jag nu gör till Volvo-Datas framgång?!"

Varje förändring utgör en MÖJLIGHET TILL UTVECKLING. Det är upp till DIG att ta till vara DENNA MÖJLIGHET.

Om Du inte är beredd att acceptera förändring av arbetsinnehåll eller inte ser en möjlighet måste Du allvarligt fundera på att söka Dig till en annan verksamhet som ej förändras lika snabbt som ADB.

4 För att få verksamheten att fungera i "stort som i smått" är det viktigt att försöka fördela ansvaret på ett sådant sätt att "Den som har ansvaret skall vara den som 'slår sig' om det inte fungerar!." Många gånger fördelar vi ansvaret utifrån andra parametrar och tappar därmed lite produktivitet, skapar extra OH eller får sänkt motivation.

5 "Man skall ha roligt på jobbet". Det är viktigt att vi mitt i allt det allvarliga kan blanda in en tesked bus och en tesked fest/nöje." Dvs låt oss uppmuntra, respektera och slå vakt om våra individer som bidrager till den goda stämningen.

SJÄLVKOPIERANDE PAPPER

I vår skyddskommitté har vi fått information om att det kan förekomma vissa problem med en del självkopierande papper.

Statens arbetsmiljönämnd har under ett par år gjort undersökningar. Det har där framkommit att det finns vissa typer som kan ge hud- och slemhinneirritationer. Volvo-Data har väldigt lite självkopierande papper, och pappersleverantörer bör lämna uppgifter om de kemiska sammansättningar som förekommer.

Skyddskommittén kommer att hålla sig informerad om vad som händer inom detta område, vi kommer att verka för att vi har så få blankettyper som möjligt av självkopierande art. Vår inköpare har också kontakt med våra leverantörer.

6 "It all stands up to HUMAN RELATION". DVS vad jag eller andra målar upp kan bara realiseras av individer dvs oss själva I SAMARBETE! Volvo-Datas framgångar vad gäller KOMPETENS, KVALITET och SERVICEKÄNSLA kommer vara avhängiga hur vi SAMARBETAR.

Hoppas att detta "testamente" kan medverka till fortsatta Volvo-Data framgångar. Det mesta är inte nytt - tvärtom erfarenheter inhämtade under 14 år.

KLARAR NI DETTA?

PRÄSTEN (P) och klockaren (K) är ute och promenerar och möter då tre församlingsbor. P till K: "Produkten av dessa tre församlingsbors ålder är 2.450. Summan av deras ålder är din egen dubbla ålder. Hur gamla är församlingsborna?"

K går hem och tänker och träffar P nästa dag.

K: "Jag kunde inte lösa problemet".

P: "Men om jag säger att jag är den äldste inom församlingen".

K: "Ja, då kan jag".

Din uppgift:

Hur gammal är prästen ?

PS Trots att uppgiften skenbart verkar olösbar är den helt entydigt lösbar.



Kalle tagen på bar gärning.

14 ROLIGA OCH TRIVSAMMA ÅR.

TACK SKALL NI HA OCH LYCKA TILL!!!

Bäst i stan



Stående från vänster: Gunnar Karlsson, Ingemar Pernevik, Per-Erik Karlsson, Karl-Erik Rasmusson och Per-Arne Johansson. Knästående från vänster: Roger Eliasson, Göran Claesson, Christer Jacobsson och Anders Lindblad.

Som meddelades redan i fg nummer av Dumpen så vann alltså Volvo-Datas handbollslag högsta serien i Göteborgskorpen.

Seriepremiären ägde rum redan i mitten av september och gav en seger som resultat. Efter den lyckade inledningen följde två raka förlustmatcher, däribland mot Volvokollegan TLA (från LV) som trots att de inte hade fullt lag besegrade oss. Denna match är nog en av de sämsta som Volvo-Data presterat genom åren men den blev en också viktig väckarklocka för de återstående matcherna under hösten, som samtliga vanns, om än med knapp marginal vid några tillfällen.

Inför de avslutande matcherna på vårsidan såg det trots allt ganska ljust ut: vinst i resterande matcher kunde ge serieseger. Efter en mycket spännande match mot andra Volvokollegan Parts (senaste årens suveräner) vann vi till slut och stod så inför sista matchen med definitiv guldchans. Motståndarna från SKF låg bland de sämst placerade lagen i serien och allt såg enkelt ut. För en gångs skull blev det också enkelt i ett sådant viktigt läge. Volvo-Data gjorde en mycket bra match och vann med 14-7 och lyckades alltså efter sex säsonger i högsta serien äntligen vinna densamma. Bästa resultatet tidigare var en andra plats (efter Parts).

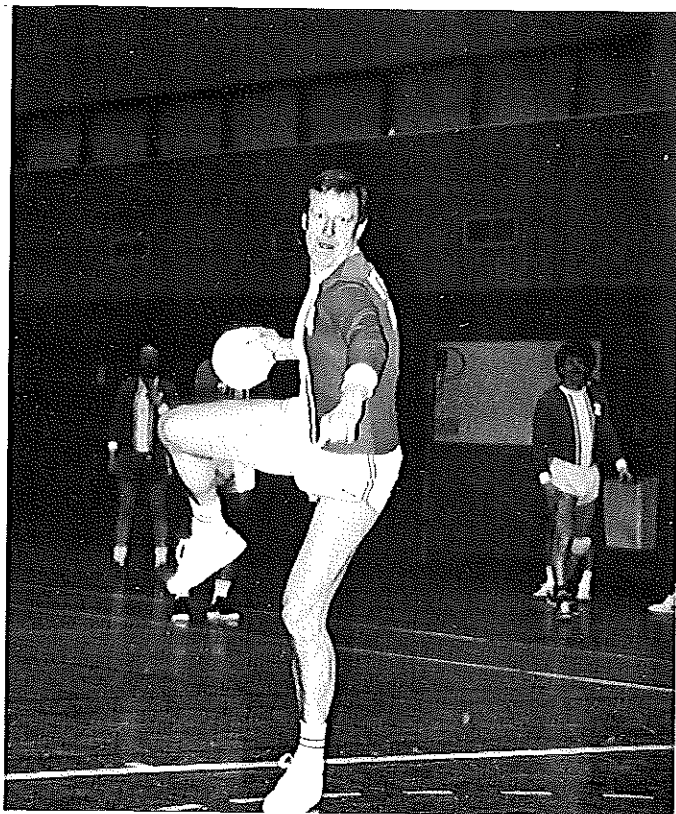
Årets guldlag består av följande ärriga kämpar:

- Sten Olofsson (VPV), mycket duktig målvakt (saknas på bilden)
- Christer Jacobsson (2363), numera också säker målvakt
- Ingemar Pernevik (VLV), lagets store skytt
- Gunnar Karlsson (2140), försvarsrese och spelmotor
- Per-Erik Karlsson (2150), tung (!) genombrottsman
- Roger Eliasson (2363), stryktålig center
- Anders Lindblad (2700), kantspelare och straffspecialist
- Karl-Erik Rasmusson (2100), härlig kämpe men snabbare förr
- Per-Arne Johansson (VLV), duktig allroundspelare
- Göran Claesson (2700), kant- och kontringsspelare

Skytteligan vanns även denna säsong av Ingemar Pernevik (67mål), som dock pressades hårt av Göran Claesson (62 mål).

Lagledningen vill med dessa rader tacka alla spelare och supporters på Volvo-Data för den gångna säsongen. Dessutom riktar vi ett alldeles speciellt tack till Kalle 'Blixten' Rasmusson (som nu lämnar Volvo-Data och laget) för alla dessa år han kontrat, skjutit frikast, kämpat och spridit en härlig och skön stämning i laget.

Anders och Göran



Rasmus - frikastspecialist



BUDKAVLE

En namninsamling pågår för en kärnvapenfri zon i Norden där bl a TCO står bakom. Meningen är att få så många namn som möjligt från arbetsplatserna i Göteborg fram till den 15 maj. Aktiviteten avslutas med att BUDKAVLEN överlämnas till utrikesminister Lennart Bodström i Slottskogen den 19 maj.

Ställ upp för freden!

Håkan

FÄRSKARE NYHETER MED DATORNS HJÄLP

Att föra över text och bild direkt från händelsernas centrum till läsekretsen är nu möjligt med datorns hjälp.

Som första tidning i världen kan Berlingske Tidende via en dataterminal och telefotoapparat sända tidningens läsare de allra färskaste nyheterna direkt in i tidningens tryckeri.

Det hela sker genom att journalist och fotograf på platsen som vanligt gör sitt reportage från ett sportevenemang. Istället för att sända texten via telex eller ringa in den per telefon, skriver journalisten in såväl redaktionell- som bildtext direkt på en terminal TELEGRAM PORTABLE/81. Terminalen som är försedd med ett eget minne på ca 125.000 tecken är via telefon uppkopplad med Berlingske Tidendes jättelika stordator på tidningens huvudredaktion i Köpenhamn.

I stordatorn i Köpenhamn finns ordbehandlingsprogrammet, ATEX lagrat, där det inskrivna materialet automatiskt redigeras och godkänns för sättning. Många minns säkert den stora konflikten på Berlingske Tidende för några år sedan då typograferna på tidningen strejkade för att få behålla rätten att "sätta" tidningen med gammal teknik. Sedan dess har den tekniken med sättning för hand ersatts av fotosättning.

Tidningsjournalister skriver nu och "bryter" sina artiklar direkt in i sättningsprocessen. Det hela övervakas via terminal av redaktionsledningen på tidningen som till sist bestämmer vad som skall stå i tidningen.

Första gången Berlingske Tidende provade att jobba direkt mot tidningens tryckeri från en plats utanför tidningsredaktionen i Köpenhamn var på bilsalongen i Frankfurt förra året.

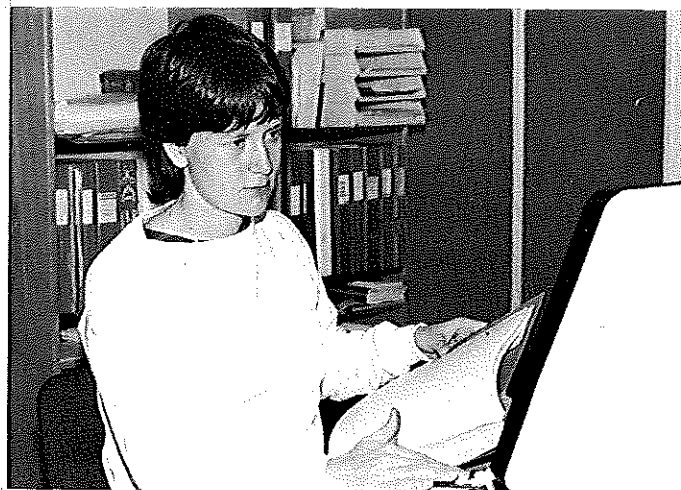
Resultatet var så positivt att man beslöt att göra om det på årets bilsalong i Geneve. Med hjälp av Volvo Danmarks PR-ansvarige, Bent Nortvig lånades en husbil ut till tidningen. Bilen kördes ner till Geneve och efter att ha kopplat upp datorn till Köpenhamn via telefonnätet kunde allting starta.

När portarna slogs upp på onsdagen kunde Berlingske Tidende som enda tidning i världen redan dagen efter i en speciell bilaga ge sina läsare det allra färskaste från bilsalongen i Geneve.

Här fanns garanterat rykande text och foton från öppnandet och på första sidan i tidningens morgonupplaga slogs rubrikerna upp med att Volvo och Berlingske Tidende nu gjort det möjligt att ge läsarna de allra senaste nyheterna från en av årets mest uppmärksammade bilutställningar.

PRAKTIKANT

Efter att i ca 3 år ha studerat det mesta inom det personaladministrativa området på beteendevetenskaplig linje (nationalekonomi, anatomi, produktionsteknik, arbets- och organisationspsykologi m m), var det så äntligen dags att få pröva sina kunskaper under en 12 veckors praktikperiod på en riktig personalavdelning.



Den 23 januari kl 8.30 infann jag mig i Volvo-Datas entré, väntande på min blivande handledare Eva Mellberg. När hon kommit, började "allvaret" i form av en kopp kaffe, framlockad ur kaffeautomatens innandöme. Sedan bar det av till avd 2450, där jag blev introducerad för en brokig samling människor - Personalavdelningen. Presentationen gick relativt smärtfritt och jag sattes snabbt in i arbetsuppgifterna, vilka bl a kom att bestå av att sortera stämpelkort, hjälpa till med servicekurser, skriva namn på personalfestbiljetter samt som russin i kakan att få ha hand om en egen anställningsintervju. Detta att ha närtkontakt med olika människor, sökande samma arbete, lära sig se deras förutsättningar, för- och nackdelar och spänningen när man måste bestämma sig för (förhoppningsvis) rätt person, gör att anställarbiten verkar extra lockande för mig.

När jag nu under några månader sett personalarbetets för- och nackdelar, känner jag att jag har

valt en intressant yrkesinriktning. Stress och jäkt får man lära sig att stå ut med, den biten tålades det inte så mycket om i skolan.

Sammanfattningsvis tycker jag att min praktikperiod varit intressant och lärorik. Jag hoppas att jag när jag får min examen den 24 maj får börja min yrkesskarriär på ett lika spännande och växande företag som Volvo-Data.

Maria Rosenkrantz



I VI-ANDANS TECKEN

Vi-andan är ett begrepp nu på data
så ursäkta oss om vi ändå vill tjata
När Du går ut utan att ens knysta
till växeln, vi LIDER om än i det tysta
för kunderna tröttnar på att ej få veta
var folket finns, och vi på att leta
OM alla sig skärper och snällt talar om
vart dom går och när dom kommer igen
Vi hinner svara många fler, väntan blir ej
så lång och varje kund blir en vän!

Televäxeln.

LEDIGA PLATSER

Ledig befattning

Metod-/Teknikstöd till avd 2360.

Kontakta:

Tore Almqvist tel 507611 memoid=2360tal
eller Agneta Hall tel 607671 memoid=aha

Avdelningschef avd 2366
Utländska importörer.

Lennart Flyrén tel 507758 eller
Jurek Hirschberg tel 507576

Ansvarig Informationsåtervinning
avd 2375

Nils Wallander tel 478308 memoid=2375NW

Informationsansvarig avd 2402

Rolf Bäckström tel 407791 eller Sten
Ramqvist tel 507628.

2 Anställda samt Tidsredovisnings-
ansvarig till avd 2450

Gunilla Waller tel 507633 eller Sten
Ramqvist tel 507628

Ansvarig Produktförnyelse
till avd 2520

Jan Trydal tel 507755 memoid=2520JT

ADB-Tekniker till avd 2560

Britt-Marie Lindh tel 507757 memoid=2560bml
eller Willy Sveningsson memoid=2560WS

Kundstöd-PC till avd 2595

Hans-Olof Hansson tel 495587



I namnet VIKOS står bokstaven I
för intäkter och bokstäverna KO
för kostnad.

Kostnader

W415 startade kostnadsdelen av
VIKOS. Kostnadsregistret skapades
med hjälp av alla transaktioner
avseende det som hittills hänt
kostnadsmässigt på Volvo-Data un-
der 1984.

Intäkter

Intäkter erhålls via fakturerin-
gen. Produktionsstart sker i
period 6.

För att få igång faktureringen
krävs på traditionellt sätt tes-
ter, dokumentation och utbildning.
Volvo-Datas fakturering är synner-
ligen flexibelt uppbyggt. För att
fullt ut kunna utnyttja alla faci-
liteter krävs ett omfattande ut-
bildningspaket.

Följande utbildning är planerad
för faktureringsdelen:

- 1 Utbildning av de ca 30 konver-
törer som biträder vid konver-
tering av data från VDIS till
VIKOS.
- 2 Allmän faktureringskunskap för
ca 60 elever.
- 3 Fördjupad faktureringskunskap
för ca 20 elever (experter).
- 4 Utbildning/information för jus-
tering av ev fel. Justering sker
med hjälp av felloggen.

Tidpunkterna meddelas berörda.

Anm1.

Förutom ovanstående utbildning
planeras utbildning för kommande
delsystem i VIKOS (utdata, OLA
mm).

Anm2.

Seminarieserien ELIS planeras.
Innehållet är fastställt. Denna
seminarieserie har föreläsare från
såväl 2440 som VIKOS-projektet. På
grund av arbetsbelastningen kommer
endast ELIS I att genomföras i
september. Tidpunkt för ELIS II
fastställs efter semestern.

OBS! Korttyp VO4 skall inte använ-
das längre. All registrering av
uppdrag sker i VIKOS.

PERSONALNYTT

NYANSTÄLLDA

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>
2052	Björn Sellgren	840801
2120	Bengt Magnusson	840501
2141	Lennart Skoglund	840601
2141	Jan Hallberg	840601
2220	Eva Nilsson	840409
2220	Ann-Christine Ottosson	840813
2220	Christel Jansson	840601
2220	Ann Strandberg	840501
2220	Ann-Christine Lomosso	840618
2353	Bengt Lindskog	840625
2610	Björn Ekman	840515

INTERNA FÖRÄNDRINGAR

<u>Från</u>	<u>Namn</u>	<u>Till</u>	<u>Datum</u>
2141	Anette Andersson	Förl vik	840504-840831
2141	Lars Sennerman	2143	840416
2141	Ove Börjesson	2143	840416
2152	Lennart Svensson	2354	840915
2152	Reidun Holmqvist	Förl vik	840508-840930
2158	Aho Sirpa	Förl vik	840331-840930
2354	Tore Eklund	2205	840515
2354	Bo Olén	2359	840501
2361	Ayhan Yilmaz	2530	840503
2363	Marianne Edlund	32-40tim	840601
2420	Lars Andersson	Förl vik	840331-840930
2560	Gunnar Kling	2365	840301
2560	Margaretha Henricsson	30-40tim	840514
2591	Ann Elmeland-Ygge	2700	840601
2900	Annika Isaksson	Förl vik	840512-840831

SLUTAR

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	<u>Till</u>
2230	Ingeborg Lindbladh	840601	LV
2354	Ann-Kristine Congiu	840815	VTV
2402	Gert Honnér	840713	Externt

ORGANISATIONSNYTT

Som tidigare meddelats på anslagstavlor etc, kommer en delvis ny organisation att gälla på Volvo-Data fr o m 840625. Vi kommer med mer information om detta i kommande nummer. Vi vill dock inte undanhålla våra läsare information om de chefsutnämningar som redan är klara.

Följande nya chefer tillträder sina befattningar 840625:

<u>Chef</u>	<u>Avd</u>
----	----
Rolf Persson	2010 Kvalitet och Säkerhet
Ulf Johansson	2160 Dataproduktion
Anders Moberg	2170 Dataservice
Gunnar Lindberg	2500 ADB-Teknik
Jerry Jensen	2590 Tillämpningsområde
Lars-Göran Axmalm	2051 Planering och Administration
Esbjörn Erikson	2052 Produktförnyelse

Ovanstående namn tror vi är välkända för våra läsare. Jerry Jensen är f n datachef på Kodak AB medan de övriga redan arbetar i olika befattningar på Volvo-Data.