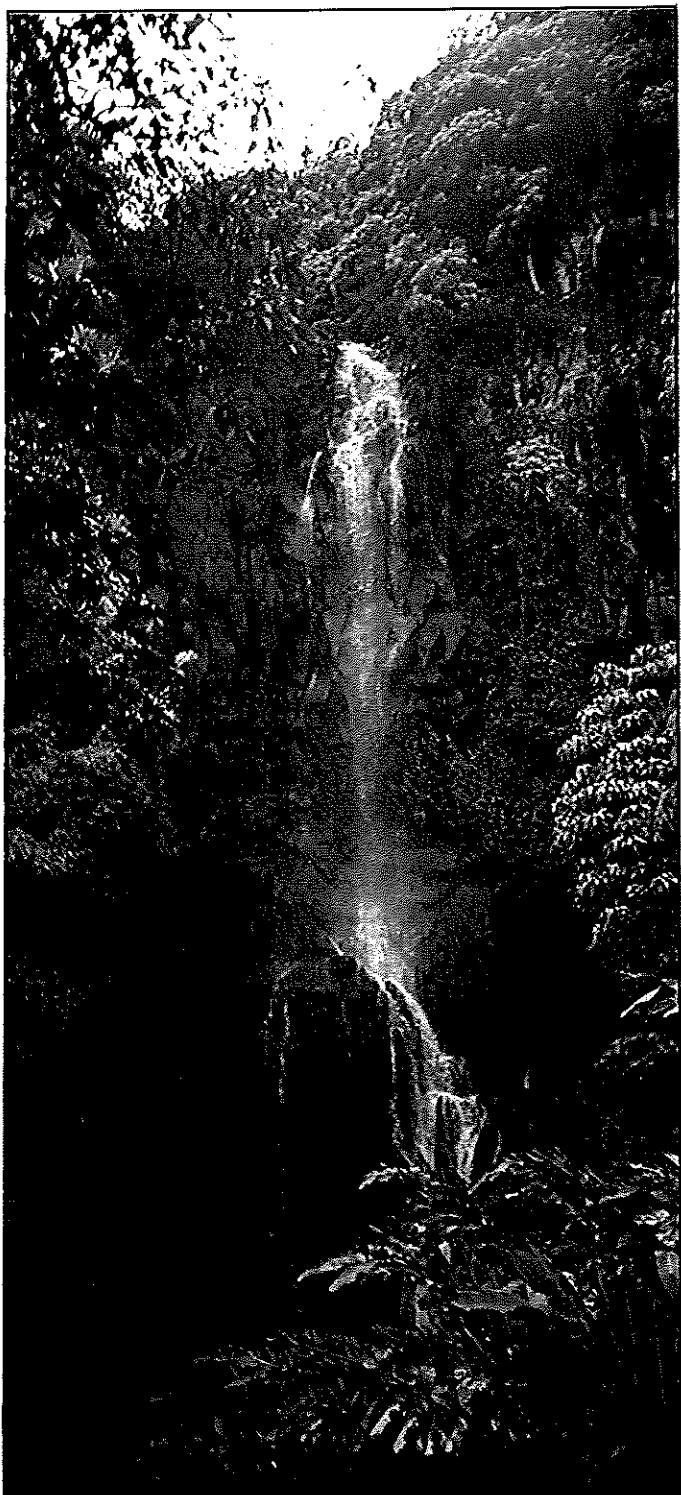


DUMPIPEN

• NR. 10/85 • ÅRG. 14 •

Personaltidning för Volvo Data AB • Red. Annika Lundberg • Ansv. utg. Ingvar Gall • **VOLVO**

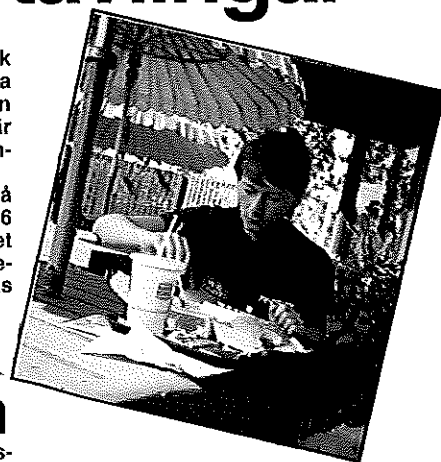


Ironman på Hawaii: En av världens tuffaste tävlingar

Klarar du av att i ett sträck simma 3 800 meter, sedan cykla 18 mil och till sist springa en maraton 42 kilometer? Ja, då är Ironman Triathlon World Championship något för dig.

Henning Christlansson på 2750 var med i år. 13 timmar, 26 minuter och 53 sekunder tog det för honom. En oerhört stark prestation. Mer om Volvo Datas egen Ironman på

–MITTEN–



Motivation

Den amerikanske professorn Robert Zawacki lärde nyligen Volvo Datas chefer hur de bättre kan leda och motivera sina medarbetare.

–SIDAN 15–

Rekord

...nästan. Volvo Datas produktivetsbonussystem hamnade på 2,966 procent av 3 möjliga!

–SIDAN 5–

5 700

telefoner byttes när sista delen av den gamla växeln kopplades ur.

–SIDAN 2–

Inflyttat

...på Lindholmen. Mer om flyttcirkusen på

–SIDAN 7–

Farligt?

...med Function Points? Vi reder ut begreppen.

–SIDAN 12–



Professor Zawacki



Karl-Henrik Hübinette

Hübbes julbrev

Medan jag skriver detta sänker sig mörkret utanför och snön lyser vit på taken. Det är då lätt att tänka tillbaka ett år och se vad som hänt sedan dess.

För ett år sedan hade vi de första skisserna framme för den nya organisation som vi benämnde ORG-85. Situationen för flera av våra medarbetare var då oklar och många kände helt naturligt stor oro inför alla de förändringar som skulle komma.

Nu efter ett år tror jag vi kan konstatera att de flesta farhågorna visade sig obefogade. Det gick förhållandevis bra att anpassa oss efter nya principer med mera decentraliserat arbetssätt än tidigare.

Organisationen har under året inrättat sig efter den nya situationen och har nu etablerat ett som jag tycker väl fungerande arbetssätt. Självfallet återstår mer att göra innan alla ambitioner till fullo har infriats.

Förutom att konsolidera organisationen ville vi också under 1985 konsolidera vår interna systemuppsättning för främst ekonomisk uppföljning. Det arbetet har visat sig vara svårare och ta längre tid än vad vi kunde tänka oss för ett år sedan. Men läget är nu gott och blir successivt genom idogt arbete allt bättre.

Verksamheten vid Volvo Data innehåller i övrigt ett stort antal väsentliga inslag och det känns svårt att välja ut några få av alla projektinstallationer och annat vi genomfört under året. Jag

måste dock nämna några få av extra betydelse.

CAE har varit – och är – en prioriterad verksamhet. Från en förhållandevis blygsam start vid slutet av -84, har nu CAE vuxit upp till en omfattande verksamhet med 12 personer, med ett ambitiöst utbud av produkter och tjänster, samt kanske viktigast av allt, med ett gott namn ute hos våra kunder.

Telefonväxelpjektet har varit och är en förändring som tilldrar sig hela koncernens intresse. Nu börjar alla installationsstegen bli genomförda och helhetsintrycket av projektet blir klart positivt.

Våra beslut beträffande lokalisering känns också väsentliga, Jönköpings-etableringen och Lindholmen, var och en på sitt sätt. Jag är övertygad om att de kommer att visa sig framgångsrika under året som kommer.

Det är med inte så lite stolthet som jag kan konstatera att Volvo Data under 1985 verkligen har genomfört sina åtaganden med höga ambitioner, stort kunnande och ett många gånger uppoffrande engagemang.

Det känns naturligt att avsluta med att tacka er, alla medarbetare, för era insatser under 1985 och tillönska er och era närmaste en riktigt god jul, med allt vad det innebär, och ett gott nytt år 1986.

K H HÜBINETTE

DUMPEN

Personaltidning för Volvo Data AB.

Redaktör: Annika Lundberg, tel 66 73 64

Ansvarig utgivare: Ingvar Gall, tel 66 76 13

Memoid: DUMPEN

Internadress: Avd. 2030, HD 2S

Postadress: Dumpen, Volvo Data AB, 405 08 Göteborg

Redaktionskommitté: Torun Bergendahl avd 2170, Douglas Lundqvist avd 2301, Eha Norrand avd 2000, Håkan Sturedahl SIF, Bo Blomqvist avd 2450, Marie Gårdlund avd 2701 och Anita Rasmusson avd 2960. Håkan Hermansson avd 2601, Pia Rasmusson avd 2560.

Foto: Kåge Björklund, om inget annat anges.

Tryckeri AB Framåt, Göteborg

MEN

vad är en...

Ja, just det. Vad är egentligen en dump?

Jo, en dump är en pappersbunt som skrivs ut när något blir fel vid körningen av ett program i datorn.

Det är alltså något man tar fram när något gått snett och i vilken man letar efter fel.

Men en dump kan vara positiv också. Man kan ta ut en dump i stort sett när som helst för att se hur ett program går.

"När maskinen släpper ut dumpen, har något gått på pumpen..."



KLOTTER- PLANKET

Insändare kan man aldrig få för mycket av. Ta chansen att tycka fritt ur hjärtat.

Vill du vara anonym så går det bra. Din identitet kommer endast redaktionen att känna till.

Så fatta penna och bidra till en levande debatt på Volvo Data! MEMOID: DUMPEN. Adress: avd 2030, HD 2 S.

En KAJ!?

I förra numret berättade ni om Stockholmare som ville tala med en person på Volvo Transport han hette Majnabbe ... Och sedan skrev Ni inte mer!

Poängen kommer dock först senare.

"Då sade telefonisten:

Det är en kaj!

Då sade stockholmaren:

Jaha! Då vill jag tala med Kaj Majnabbe!"

ARVE FAGER

Stolta som tuppar

NORD GRUPP är en sammanslutning av nordiska storföretag med IBMmain frame. Staffan och under-teknad var med på den nybildade "kontorsautomationsgruppen".

Ett bestående intryck från detta seminarium var allt beröm som Volvo Data och MEMO fick.

Några av företagen hade redan installerat MEMO och andra var på väg. MEMO ingår som en del av dessa företags strategier jämsides med DIA/DCA/DISSOS.

STATOIL-representanten höll en kvarts anförande om varför man skaf-

fat MEMO, hur "glimmrende" detta system är, att det tog sekunder att lära, tog liten plats i maskin, att det var det mest väldokumenterade system man installerat. Bara att följa anvisningarna, tog 30 minuter så var vi i luften. Fantastiskt.

Verimation var dessutom "raske og flinke" att ha att göra med.

Bara att konstatera: Volvo Data har externt ett högt anseende och MEMO (Sellgren m fl) har satt en gloria över företaget.

RAMON NURMAN &
STAFFAN WÄHLIN

Erika, 8 år:

Glassen tog priset

Trevligt att prya en dag på Volvo tycker Dumpens yngsta skribent genom tiderna, Erika Wiking, 8 år. Men det största intrycket gjorde tydligen de "jättestora" glassarna i matsalen. Här berättar Erika mer om sin dag i vår telefonväxel.

"Min Prao-dag. Först skulle jag upp klockan 4.30. Sedan ska man åka spårvagn. Efter det åker man buss och det tar ungefär en timma dit. Jo, jag besöker min mamma på Volvo. Min mamma är telefonist.

Jag har intervjuat min mammas arbetskompis, hon heter Ulla. Hennes arbetsplats heter Volvo och hon är telefonist och hjälper Gyllenhammars sekreterare och hennes tider är 8.00-17.00 alla dagar.

Och Volvo ligger på Torslanda. Nu ska jag berätta om vad jag fick göra. Först fick jag trycka på en dator och sedan trycka in så att ingen kunde ringa till dom som är borta eller sjuka.

Hon trivs alldeles utmärkt på jobbet som hon jobbar på. Dom är 42 människor där. Hon har jobbat i 32 år på Volvo. Och Volvo ligger på Torslanda.

Nu ska jag berätta om vad jag fick göra. Först fick jag trycka på en dator och sedan trycka in så att ingen kunde ringa till dom som är borta eller sjuka.

Sedan åt vi och det fanns jättestora glassar där."

ERIKA WIKING, 8 ÅR

Historisk helg för växeln

Den 9 december togs det sista steget i installationen av vår nya telefonväxel när växel 59 00 00 för Volvo HK och Volvo Personvagnar byttes ut.

5 700 telefoner

Helgen före arbetade ca 170 personer från Kommunikationservice, Personvagnar och Televerket med att byta ut ca 5 700 telefonapparater med fingerskiva till nya med knapp-sats.

Samma helg flyttade telefonisterna i växlarna till nya, större (och mycket efterlängtdade) lokaler.

Helgen efter kopplades ACS och Fortos in i vårt telefonsystem.

Hela Göteborg

I och med denna installation har den nya växeltekniken installerats över hela Volvo Göteborg, dock i form av tre växlar av vilka de två "66-växlarna" planeras bli ihopkopplade under andra halvåret 1986.

JAN-ERIK ENGLUND

Vilken service

Under vecka 44 fick vi problem med vårt datasystem på Publikationsförrådet. Vår kontakten Ulf Beckman försökte hjälpa oss, till hans hjälp behövde han Peritt Savala som var på kurs.

Lyckliga omständigheter gjorde att de träffades på kvällen på Ullevi fotbollsskolor och Ulf berättade för Peritt om problemet varefter de åkte ut till Volvo Data och löste tillsammans problemet under natten.

Denna serviceanda, som vi för övrigt upplevt tidigare, är enastående och Volvo Data kan vara mycket stolta över sina medarbetare.

Vi på Publikationsförrådet är mycket tacksamma av att våra datorutrustningar fungerar eftersom de styr verksamheten och servicegraden till våra kunder i hela världen.

Med dessa ord vill vi beskriva vår tacksamhet att vårt samarbete fungerar så utomordentligt bra.

Tack och hälsningar

H. Sasse

Hans Sasse
Ansvarig för Publikationsförrådet

"Volvo Data kan vara mycket stolta över sina medarbetare." skriver Hans Sasse, chef för Publikationsförrådet, i ett minst sagt uppmuntrande tackbrev. Läs och begrunda (för närmare studium rekommenderas förstoringsglas).



Ett år med förslagskommittén

— eller 100 förslag senare

Nej, det blev inte 100 förslag. Rubriken ljuger lite. Det blev drygt 120! En rivstart med andra ord för Volvo Datas förslagskommitté som nu verkat i ungefär ett år.

Idérikedomen flödar tydligen på Volvo Data. Vad som förr fattades var en kanal som tog vara på alla idéer. Nu finns den i form av vår egen förslagskommitté som trots framgången bara har en sak på önskelistan: ännu fler förslag!

Våra kommittéer

Av de 120 inlämnade förslagen har 24 belönats. Totalt har förslagskommittén under sitt första år betalat ut 13 570 kronor i belöningar.

I samband med att Volvokoncernen bildade flera självständiga dotterbolag, delades även den centrala förslagsverksamheten upp. Volvo Data kom då att höra till Volvo Lastvagnars förslagsverksamhet. Men från och med i början av det här året var det slut med det. Volvo Data "bildade eget".

Resultaten har inte låtit vänta på sig. Antalet förslag låg tidigare på i runda tal 20 om året. Och i år kom Volvo Data alltså upp i cirka 120 stycken!

Enklare

En förklaring kan vara att fler nu vet vart de ska vända sig med sina idéer. Förslagskommittén har bl a gått ut med affischer för att göra sig mer känd. Att man enkelt kan skicka in sina förslag via MEMO (memoid: FÖRSLAG), har också underlättat.

– Det är viktigt att Volvo Data har en förslagskommitté med kompetens att bedöma idéer typiska för Volvo Data, säger kommitténs ordförande. **Ingvar Gall.**

I förslagskommittén sitter förutom



Ibland får man en idé!

Det händer ibland att man får en IDÉ. Det kan gälla:

- Utveckling av nya produkter för Volvo Data.
- Förbättring av nuvarande produkter.
- Förbättring och förenkling av administrativa rutiner.
- Besparingar av tid, pengar och energi.
- Miljöförbättringar etc.

Ofta blir det inte av att man framför idén och den glöms bort eller ligger kvar i det undermedvetna. Den har gått i ide.

Det finns ett alternativ till detta. Skriv ner idén och lämna den till Förslagsverksamheten, Volvo Data.

Förslagsverksamheten vid Volvo Data har sedan Volvo-koncernen bildade ett flertal självständiga dotterbolag tillhört Förslagsverksamheten på Volvo Lastvagnar. Från och med 1985 har Volvo Data en egen förslagskommitté, som behandlar inkomna förslag från Volvo Datas personal.

- Det finns flera anledningar att plocka fram dina dolda idéer.
- Du utnyttjar din möjlighet att påverka och förbättra.
 - Du får en belöning om ditt förslag är användbart.

- Du hjälper till att förbättra Volvo Datas resultat.
- Du kan med ditt förslag ge impulser till andra åtgärder som kan bli till nytta för Volvo och Volvo Data.
- Du får dina idéer bedömda vid Förslagsverksamhetens remissbehandling.

Dessutom kommer Förslagsverksamheten varje halvårsskifte att ge extra uppmuntran till det förslag som bedöms vara det för Volvo Data bästa förslaget under det aktuella halvåret.

Ta fram din idé, som du går och bär på, och skriv ned den på papper. Gärna på en förslagsblankett som du hittar i sekretariatet eller i förslagslådorna. Förslagen kan läggas i förslagslådorna eller sändas in till Förslagsverksamheten, DABVS, avd 2410. Vill du använda MEMO går det också bra. Memoid är FÖRSLAG.

Har du några frågor angående Förslagsverksamheten, så hör av dig till sekretären, Reimar Kännestorp, telefon 667619.

Välkommen med ditt förslag!

FÖRSLAGSVERKSAMHETEN Volvo Data.

VOLVO
Volvo Data AB

Under sitt första år har Volvo Datas förslagskommitté lyckats få ordentlig fart på förslagsverksamheten. En sak som bidragit till fler förslag är denna affisch som kommittén spridit över hela Volvo Data för att göra sin verksamhet mer känd.

Ingvar Gall: **Reimar Kännestorp** (sekreterare), **Gunnar Lindberg**, **Gunnar Mattsson**, **Nils Abrahamsson** (SIF) **Lars Åke Svensson** (SIF) **Gunnar Svensson** (SIF) och **Lars Wirfelt** (CF).

— Övergången till en egen förslags-

verksamhet på Volvo Data har gått smidigt. Vi har lyckats få igång verksamheten ordentligt, säger Ingvar Gall, som nu ser fram mot ett nytt år med ännu fler förslag.

ANNIKA LUNDBERG



Jönköping invigt



Nu är äntligen vårt nya kontor i Jönköping invigt. Det skedde i samband med en presskonferens nyligen med representanter från Jönköpings kommun samt Volvo Datas företagsledning.

Kontoret ligger mitt i Jönköping och har i dag fyra personer

anställda. Under 1986 är det tänkt att man ska växa till åtta medarbetare som arbetar med systemutveckling på minidatorer, huvudsakligen fabrikssystem som rationaliserar produktionen i Volvos olika fabriker.

AL

▲ Vår VD Karl-Henrik Hübinette tillsammans med tre av de fyra personer som idag är anställda vid vårt kontor i Jönköping, fr v Erik Runemo, Göran Lindqvist och Ulf Tillgren. Fattas gör Håkan Lindgren som börjar först efter semester 1986.

Växels Ulla i pension

Det kom folk från hela Volvo för att fira Ulla Nyström när hon nyligen gick i pension.

Ulla Nyströms sista arbetsdag på Volvo blev verkligen en enda stor fest. Ulla har arbetat här i 32 år.

Festklädda arbetskamrater, chefer från Volvo Data, kamrater från övriga Volvo samt övriga vänner var med när Ulla Nyström firade sin sista arbetsdag.

Karl-Erik Hübinette överlämnade en matta och blommor från företaget. Sedan följde en lång rad av gratulationer som överlämnade presenter och blommor. En stor bukett med gula rosor kom även från concernchefen.

Vid kaffebordet läste arbetskamraterna dikter som var



skrivna dagen till ära. Trots den glada stämningen tårades ett och annat öga när nu en god och glad arbetskamrat skulle sluta.

Vi önskar dig alla lycka till och säger ett stort tack för ditt jobb på Volvo.

HÅKAN STUREDAHL

Till Ulla

Kära lilla Mulla, för du kallas ju så
varför kan jag inte riktigt förstå
för du trippar då omkring så lätt
och är rörlig på alla sätt

En stor kännare av Volvo går nu

för vilka avdelningar och namn känner inte du
på 1044 får du frågor om det mesta
och kan besvara de allra flesta.

Det är värdefullt med en sådan kunskap

Till fullo har du denna egenskap

Att lära känna Volvo tar många år
om det i fortsättningen alls går.

Också växels blomsterflicka pension tar

Alla är överens om att du gröna fingrar har

Den prunkande växtglädje som du lockat fram

är bara din förtjänst, minnsann.

MARIA ELFSTRÖM

PBS: Vi nådde taket! — nästan

Nu är det klart hur resultatet för Volvo Datas produktivtetsbonussystem (PBS) blev under tredje kvartalet 1985.

I PBS mäts dels kvalitet och dels ekonomiskt resultat. Volvo Data har under tredje kvartalet fått höga värden på båda dessa punkter. Tillsammans ger de ett utfall på 2,966 procent. Det innebär att "taket" på 3 procent nästan har nåtts!

Utfallet för Kvalitetsdelen 1985 är följande jämfört med motsvarande perioder 1984:

	1984 W01-W52
Kvalitet	
Tillgänglighet	0,824 %
Svarstid	0,425 %
Antal Jobb/Abend	0,280 %
Totalt	1,500 %

	1984 W01-W39
Kvalitet	
Tillfällighet	0,818 %
Svarstid	0,405 %
Antal Jobb/Abend	0,275 %
Totalt	1,498 %

	1985 W01-39
Kvalitet	
Tillgänglighet	0,707 %
Svarstid	0,459 %
Antal Jobb/Abend	0,300 %
Totalt	1,466 %

Ekonomiskt resultat	P1-6
Kalkylmässigt resultat	1,500 %

(Det ekonomiska utfallet mellan 1984 resp 1985 är inte uppbyggt på samma parametrar varför jämförelse mellan dessa är inte rättvisande.)

Max procent på Kvalitetsdelen resp Ekonomiska resultatet är 1,5 procent (totalt 3 procent).

Till de på Volvo Data som varit kvalificerade samtliga perioder under året, har hittills utbetalats 2,2 procent på årslönesumman.

STEN RAMQVIST



Tack!

Mitt allra hjärtligaste tack till Volvo Data AB, chefer och arbetskamrater för den enormt fina uppvaktningen vid min pensionering efter 32 år på Volvo.

ULLA NYSTRÖM

Ledigt!

Nu är det klart vilka dagar som blir avkortade respektive inarbetade under 1986.
Helt inarbetade dagar: 2/5, 9/5, 29/12, och 30/12.
Avkortade dagar: 27/3, 30/4, 7/5, 19/6 och 23/12.

Ge blod

Ditt blod kan rädda liv. För att göra det enklare för oss på Volvo att göra en insats finns det som känt är, en blodgivningsbuss där du kan lämna blod direkt.

Torsdag den 9 januari återupptar man denna verksamhet efter juluppehållet. Samma tider som i år kommer att gälla:

- kl 8.30 – 11.30 utanför SA-byggnaden, 100 meter från DA!

- kl 12.30 – 15.30 vid TK-porten, VTV.

Är du intresserad av att börja ge blod kan du komma direkt till blodgivningsbussen eller till någon av blodcentralerna på Sahlgrenska eller Östra sjukhuset.

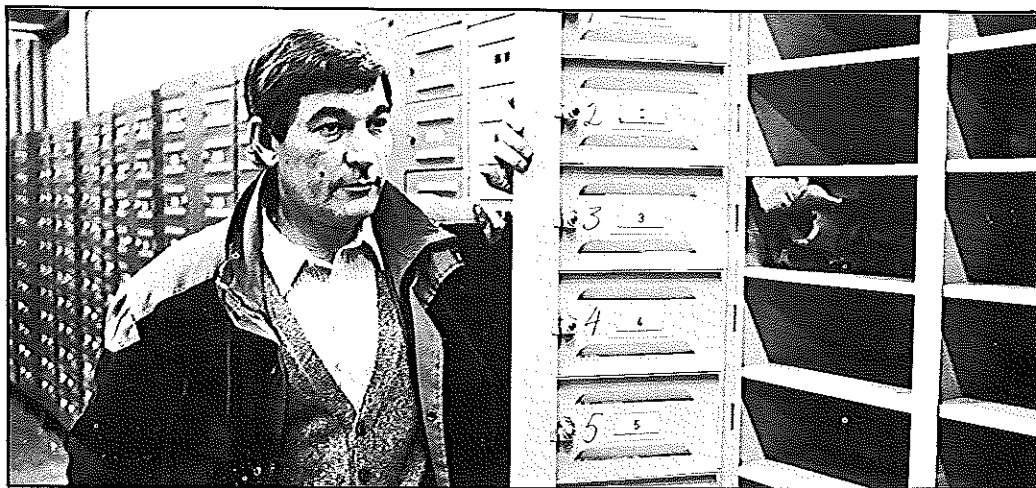
Ny profil

Arbetet med vår nya grafiska profil har fortsatt i ett oförtrutet högt tempo.

En trycksak har tagits fram av informationsstaben. Den sänds i dagarna ut till samtliga kostnadsställe-ansvariga på Volvo Data.

Naturligtvis finns det fortfarande en del brevpapper, avtal o dyl som inte är korrekta, men en genomgång pågår och efter årsskiftet bör gamla papper snarast ersättas med nya.

Beställ nya papper, kuvert o dyl hos Matti Pärssinen, avd 2410. När du fått de nya – kasta då de gamla!



Inom Volvo Göteborg finns det 37 olika skåpcentraler, totalt 700 skåp och sammanlagt 15 000 fack. Det är mycket som ska klaffa för att Eine Svensson och hans medarbetare ska få alla arbetsplagg på rätt plats.

Surf räddar jättetvätt från kaos

65 000 arbetsplagg och 90 000 handdukar valsar runt i en ständig rotation inom Volvo Göteborg. De samlas in, tvättas, delas ut och hela tiden ska rätt modell med rätt storlek hamna i rätt skåp, i rätt fack vid rätt tid!

— Jag vet inte hur vi skulle klara av att sköta det här manuellt i dag, säger Eine Svensson på VTV:s tvättservice som sköter ruljansen med hjälp av ett litet men nagande gott datasystem, SURF.

Från en liten barack utanför Torslandaverken servas hela Volvo Göteborg med arbetsoveraller och handdukar.

Det handlar om mellan 11 000 och 12 000 personer som genom VTV:s tvättservice byter arbetskläder och handdukar.

Via två terminaler och tvättssystemet SURF lyckas man hålla ordning på den enorma karusellen av tusen-

tals plagg där varje person ska få rätt storlek, modell och färg.

Alla plagg hyrs utav Tvättman i Angered. Varje dag går det bilar med tvätt mellan Volvo och Angered. Det rör sig om inte mindre än 15 000 plagg i veckan.

— Tvättssystemet utformades ursprungligen av Lisbeth Koost här på VTV. Det var för fyra år sedan. Sedan ett år tillbaka har vi kört med SURF efter att Volvo Data gått in och moderniserat programmet, berättar Eine Svensson.

Roligt

Det var Roland Thörnblom på 2330 som för något år sedan fick i uppdrag att ta sig an VTV:s tvättssystem.

— SURF var jätteroligt att arbeta med som omväxling till de stora ekonomisystem jag jobbar med i vanliga fall. Och nu ett år efteråt verkar det fungera bra, säger Roland.

ANNIKA LUNDBERG



Varje dag går det bilar med tvätt från Volvo.



Lindholmen: Inflyttat och klart

Nu har Lindholmen blivit Volvo Data-territorium på allvar. Avdelningarna 2164, 2330, 2560 och 2720 flyttat in i de nyrenoverade lokalerna.

Totalt sitter numera 72 dataiter där ute. Här berättar Friedrich Nocke mer om varför det blev just Lindholmen.

Lokalerna på Lindholmen som Volvo Data just har flyttat in i hyrdes tidigare av VDC, Varvens Datacentral.

På grund av varvsnäringsens problem förändrades marknadsvillkoren och VDC:s ägare beslöt att sälja företaget. Den del som sysslade med administrativ databehandling köptes av Datema i Göteborg, som dock inte hade användning för lokalerna på Lindholmen.

Ändrade planer

Samtidigt sökte Volvo Data efter konstorsyta. Enligt tidigare planer skulle ju DA BV N under 1986 byggas om till maskinhall.

På grund av Volvo Datas satsning på CAE fick planerna ändras.

Olika flyttalternativ undersöktes och det som innebar att man på Lindholmen samlade Volvo Datas DEC-orienterade minidatorverksamhet ansågs som mest attraktivt.

Minidatorverksamheten har haft en betydande tillväxt de senaste två åren och kommande krav på bl a ytterligare utvecklingsmiljö kan lättare tillgodoses på Lindholmen.

4,3 miljoner

Hysesavtalet för Lindholmen blev klart i september 1985. Under tiden september-november 1985 byggdes Lindholmen om för att passa Volvo Datas behov. Ombyggnad och flyttning kostade Volvo Data 4,3 miljoner kronor.

Det är vår förhoppning att Volvo Datas personal som nu flyttat in på Lindholmen kommer att trivas i den nya miljön.

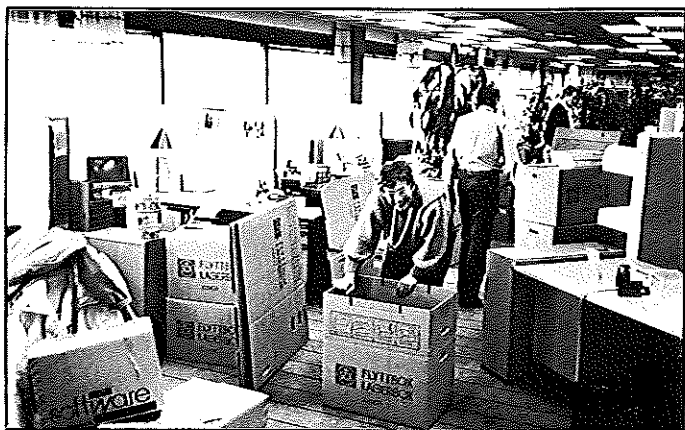
FRIEDRICH NOCKE



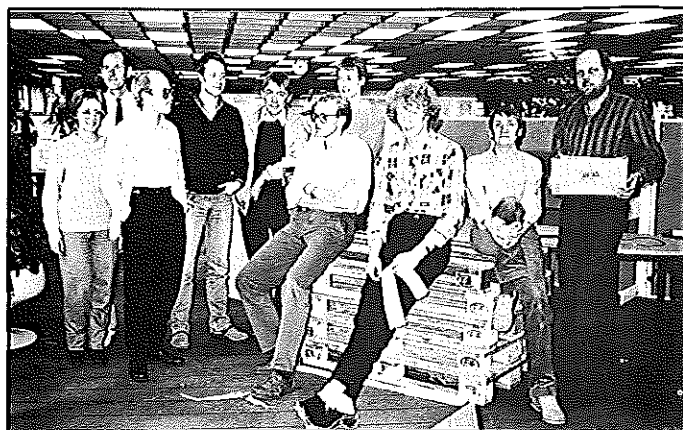
Så var det dags. Jorma Kallanvaara på 2164 vrider om nyckeln och startar upp våra minidatorer på Lindholmen.

Så ringer du till DLI

De som nu har flyttat till våra lokaler i Lindholmen, behåller sina gamla telefonnummer. Inga nya nummer att hålla reda på när du ringer till Lindholmen, alltså.



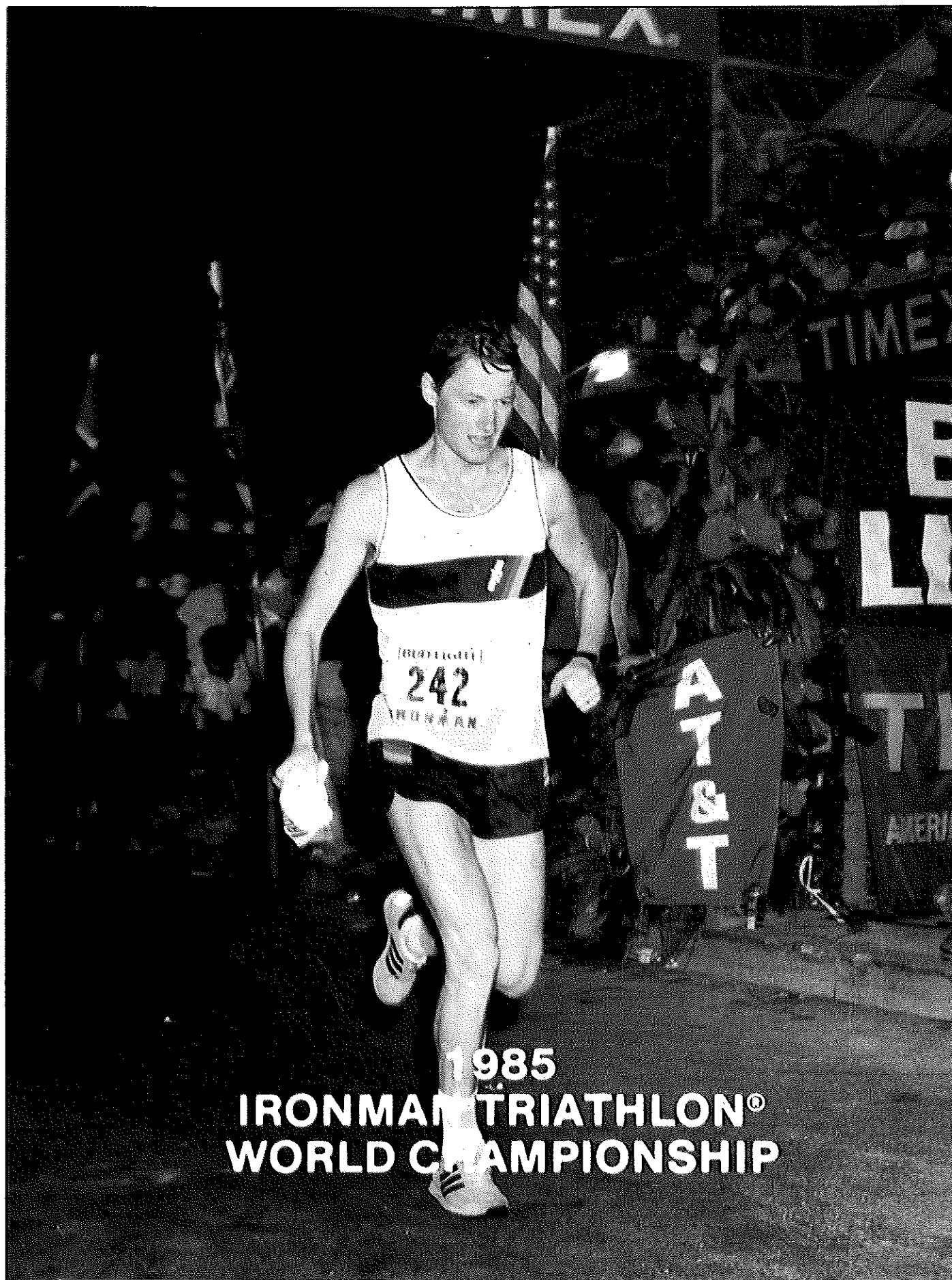
Birgitta Sköld på 2330 i flyttartagen. Lådor, lådor och åter lådor.



Delar av gänget på 2330 pustar ut och tar en paus i packningsbestyren inför flyttningen till Lindholmen.



DUMPEN



1985
IRONMAN TRIATHLON®
WORLD CHAMPIONSHIP



Det drar ihop sig inför starten i årets Ironman-tävling. 1 018 deltagare ska snart kasta sig i vattnet.

"Vägen är fantastiskt vacker utmed Konas kust, med alla palmer och vågorna som slår in mot stranden."

Henning med i Ironman på Hawaii:

Ett rafflande äventyr

Ironman Triathlon World Championship på Hawaii. En av världens absolut tuffaste tävlingar.

Man kan undra vem som frivilligt går med på att i ett sträck först simma 3 800 meter, sedan cykla 18 mil och till sist springa en maraton på 42 kilometer!

Henning Christiansson på 2750 gjorde det i år tillsammans med över 1 000 andra medtävlande. En upplevelse och ett rafflande äventyr som överträffar det mesta. Här skriver Henning själv om hur han blev en äkta Ironman!

Det är fortfarande mörkt ute, men nere vid kajen lyser strålkastarna och det är full aktivitet. Man har jobbat hela natten med att få upp staket, läktare, m m.

Ja, nu sitter jag här. I Kona på Hawaii. Det har varit en lång väg hit.

Klockan börjar närma sig sex och det är dags att gå. Min gula simmössa

fungerar som passersedel vid avspärrningarna och jag släpps in i startområdet. Massor av folk går omkring, pratar taktik, stretchar och värmer upp.

Oroligt

En del gör som jag, ställer sig vid kajkanten och stirrar ut över ett oroligt hav. De röda bojarna som markerar ut banan ligger som ett pärlhalsband ut mot horisonten. De ser ut att aldrig ta slut. Långt där ute ligger två stora båtar som markerar banans vändpunkt.

Folkmassan som sitter och står på murarna, jublar. Speakern talar hela tiden så att simmarna ska hålla sig lugna. Vi får veta att vi blev 1 018 tävlande idag. Jubel igen.

1 018 stycken

Tävlingens speciella präst stiger upp på podiet och får tusentals människor att tystna och med böjda huvuden förena sig i ett par minuters bön. Fantas-

tiskt. "Amen" ropar alla efteråt och applåderar.

Jag försöker hitta någon av de andra svenskarna som är med här. Vi är fem svenskar i tävlingen idag. Jag och ett landslag på fyra man – Mikael Thorén (svensk mästare i triathlon), Örjan Sandler (skrinaren), Thomas Gustavsson och Tony Svensson som bor i Amerika just nu.

BANG!

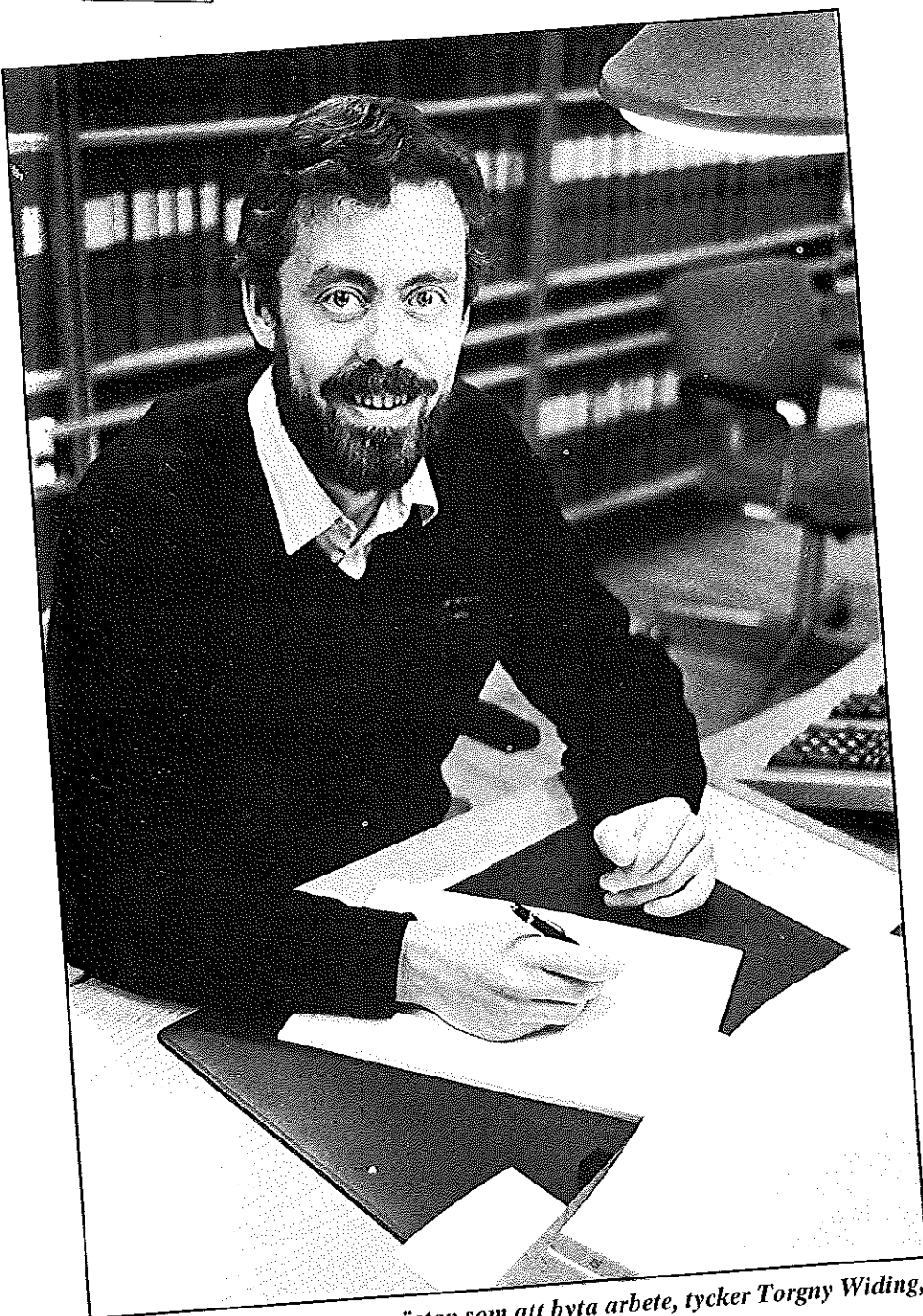
"En halv minut kvar" ...varnar speakern. Sorlet lägger sig en aning. Alla är spända. ...five, four, three, two ...BANG! Kanonen mullrar och alla kastar sig i vattnet.

Det blir väldigt stirrigt. Jag är i mitten någonstans och det är alldeles för trångt. Jag simmar mer sittande än ligande.

Vågorna gör att det är svårt att se var nästa röda boj är, trots att de säkert är

forts sid 11

◀ Äntligen i mål! 13 timmar, 26 minuter och 53 sekunder tog det för Volvo Datas Henning Christiansson att genomföra en av världens absolut tuffaste tävlingar – Ironman Triathlon World Championship på Hawaii. Henning slutade på en välförtjänt 707:e plats.



— Att byta uppdrag känns nästan som att byta arbete, tycker Torgny Widing, datait och konsult på Penta.

► lära känna folk. Det är en utmaning, säger Torgny.

Dubbelt upp

— Samtidigt trivs jag med nya miljöer. Jag tycker om att träffa mycket folk och får ju som konsult dubbelt så många arbetskamrater, dels där jag arbetar med ett uppdrag och dels inom Konsultgruppen.

Idag arbetar cirka 26 konsulter inom Konsultgruppen. Torgny är faktiskt näst äldst inom gruppen. Bara Bo Lundin har varit där längre.

— Var fjortonde dag har gruppen möte, det är många som man inte ser på flera månader.

Man försöker ändå hålla ihop gruppen genom att ordna idrottsaktiviteter, fester, mm. Torgny sprang förresten en sträcka i årets fältstafett för just Konsultgruppen.

Ett tomt skrivbord

På Volvo Datas kontor i Västra Frölunda står det ett så gott som tomt skrivbord, Torgnys eget.

— Jag har egentligen aldrig suttit där, men det känns bra att ändå ha en plats som är min.

Trots fyra år på Volvo Data jobbar Torgny fortfarande med sitt första uppdrag för Konsultgruppen. Men det är klart. Att lägga upp ett reservdels-system för Volvo Penta kräver tid. Det är ett system som ska sköta distribution av reservdelar från offert och ordermottagning till utskrift av plockunderlag, packetering, utleverans och fakturering.

Något att bita i för Torgny, vars specialitet är systemkonstruktion och programmering i stordatormiljö.

Nytt uppdrag

— Efter fyra år på Penta känner jag mig nästan som anställd. Men till årskiftet är det dags för ett nytt uppdrag. Den här gången på Lastvagnar, berättar Torgny.

På annorlunda villkor

I fyra år har Torgny Widing arbetat på Volvo Data. I fyra år har han också haft sin dagliga arbetsplats på Volvo Pentas huvudkontor i Lundby-området.

Torgny är konsult och tillhör avd 2920, Volvo Datas konsultgrupp.

Ett annorlunda jobb med en annorlunda arbetssituation.

— Att byta konsultuppdrag känns nästan som att byta arbete. Det tar alltid tid att sätta sig in i något nytt och att

Att bryta upp och i praktiken byta arbetsplats är dock en sida av konsultjobbet som Torgny tycker om.

— Det är ett bra sätt att pröva på nya saker och få chans att utveckla sig själv.

ANNIKA LUNDBERG



MO-projektet satte fart på serviceandan

Vad blev det av MO-projektet? MO-projektet var ju Volvo Datas satsning på marknads- och serviceorientering i samband med att vi blivit ett eget bolag och genomfört vår omorganisation:

Ja, projektet som sådant avslutades i våras.

Jaha, men fanns det inte något som skulle leva kvar, något som skulle kunna märkas fortfarande?

Visst. Vi har numera en betydligt bättre attityd till kunder och till service.

Vi har definitivt en bättre Vi-anda och företagskänsla nu gentemot förut. En hel del av detta påskyndades och uppmuntrades av MO-projektet.

Det kom fram ett stort antal synpunkter av central karaktär. På nästan varje punkt har det skett utveckling och förbättringar. En del hade helt säkert kommit fram ändå, men MO-projektet fokuserade på möjligheterna, se bara på förslagen nedan, med kommentarer till de viktigaste förändringarna:

- **Bättre känna kundernas verksamhet** "Prata Volvo" -kampanjen har till syfte att öka Volvokännedomen hos våra anställda, liksom Dialog-programmet.
- **Skapa bättre avdelningsintroduktion för nyanställda** Genomfört för de större avdelningarna. Personalavdelningen är igång med förbättringar även för de övriga.
- **Bättre internt verksamhetskunnande** Aktiviteter, typ "närutbildning", planeras.
- **Välkomstskylt:** när en besökare kommer in i DA borde det redan i entrén sitta en välkomstskylt med information om Volvo Data och vår verksamhet. Ej genomfört.
- **Etablera mera frekvent, offensiv, kundkontakt** Genom Org-85 skapades en mer decentral organisation som innebar bättre förutsättningar för ökad närhet till kund och en mer offensiv kundkontakt. Denna verksamhetsnära kontakt har etablerats på bekostnad av den överblick som tidigare fanns, men det har företaget varit medvetet om och kompenserat genom inrättandet av Marknadsrådet.

- **Robotgrind med vakt** upplevs som "icke kundvänligt" Ingen förändring. Dock är det fysiska tillträdes-skyddet en klar fördel för Volvo Data i de flesta kunders ögon.
- **Sätta upp foto på avdelningarnas medarbetare** Genomförs lokalt. Centralt stöd kommer att undersökas.
- **Skärpning när det gäller telefonbevakning och mötestider** Nya telefonväxeln innehåller funktioner som underlättar bevakningen. Mötestider måste vi respektera!
- **Skyftar för alla avdelningar** Genomförs successivt och vid behov
- **Faktureringen** Detta är den på Volvo Data högst prioriterade AU-satsningen. Mycket arbete har redan lagts ner och fortsättning följer.
- **Skaffa telefonsvarare** Fullt möjligt där behov föreligger. Några enheter med hög telefonbelastning har gjort det.
- **Service Center**, en lokal dit man kan ta kunder och demonstrera utrustning, software etc. Delvis etablerat i DVF och i DA för CAE. Mer skulle kunna uppnås genom ytterligare profilering och marknadsföring.
- **Underlätta "markttjänsten"**, kaffe till kunder etc. Genomfört. Rutiner finns för våra etablerade lokaliteter.
- **Interndebiteringen hindrar jobb att bli utfört** Vi måste kunna agera som ett företag. Interndebiteringen får inte hindra att kunduppdrag genomförs. Utredning om svårigheterna under 1986.
- **Samla Volvo Data i eget hus** På denna punkt är förutsättningarna oförändrade. Vi arbetar långsiktigt på att kunna samlas i DA+VHK (eller annat likvärdigt alternativ).
- **Avståndet till högre chefer ökar och ökar.** Förslag: FL avsätter tid för att träffa olika grupper oftare. Inplanerat, påbörjat.

Ibland tycker man att det tar tid innan det händer något hos oss, men gör man en genomgång av detta slag där det går att jämföra med ett tidigare läge, ser man att det händer en hel del och att utvecklingen trots allt går ganska snabbt!

HOLGER LISSVALL &
HANS LACKEUS

Hawaii, forts fr sid 9

1,5 meter höga. På båtarna syns bara masterna.

Dal av mössor

Ena stunden är jag nere i en vågdal och vet inte alls var jag är, för att stunden efter vara högt uppe och se en dal av gula och orange mössor breda ut sig. Fantastiskt.

Så småningom når vi fram till båtarna och får äntligen vända. Jag tittar på klockan - 42 minuter. Det är klart godkänt under de här förhållandena. Hemvägen känns lättare.

Till slut är vi tillbaka igen och en timme och 37 minuter efter start lyfts jag upp på fötter och stapplar uppför rampen.

Gatlopp

Jag byter snabbt om och så iväg på cykeln. Som att cykla i gatlopp, mängder av folk på båda sidor om vägen, hurrande och påhejande. "Heja Henning", hör jag någonstans ifrån.

Här inne i Kona är det bara uppför, så här gäller bara låga växlar. Man måste trampa så många varv som möjligt så att blodet snabbt flyttar sig ner till benen. Armarna har gjort sitt nu. Jag känner mig faktiskt inte alls trött.

Väl uppe på Kona highway går det lättare att cykla. Vägen går mestadels genom ett lavalandskap. Öde och böljande upp och ner ungefär som i Skåne. Trööstlöst och oändligt.

Det är varmt men inte hett. Man måste dricka i stort sett hela tiden för värmen gör att man svettas enormt. Kontrollerna ligger tätt så att man kan fylla på förråden.

Allt sker flygande. Man slänger ifrån sig sin tomma flaska och plockar sedan åt sig det som funktionärerna håller ut. Det är nya flaskor med vatten, Pepsicola eller Exceed, för att inte tala om apelsin-klyftor, påsar med cookies och framför allt - bananer. Livsviktig föda för en triathlet.

18 mil på cykel

Och så svampen med iskallt vatten. Den lägger man över cykelhjälm och kramar ur så att vattnet rinner ner i nacken. Underbart. Man går egentligen aldrig av cykeln på 18 mil.

Jag cyklar förbi en lång, frustande man med svetten rinnande över ansiktet. "We're gonna make it, ain't we?" flåsar han fram på världens Texas-dialekt. "Sure", svarar jag och kör vidare.

forts sid 12



Funktionspoäng

–vad ska vi med dem till?

För ett tag sedan skrev Lenart Flyrén i Dumpen, och berättade om att vi håller på att införa Funktionspoäng (Function Points) på Volvo Data.

Som en utveckling på den artikeln tycker jag att det är på sin plats att låta på förlätnen även för Er som inte är direkt inblandade i projektet. Lite "inside information" kan förhoppningsvis räta ut en del frågetecken.

Function Points-metoden mäter i första hand ett systems storlek och produktivitet. Det är kundens syn på funktionerna som vi utgår ifrån – inte vår. Ändå är det vår arbetsinsats för att framställa eller förvalta dessa funktioner som vi vill bedöma.

Allting i ett system går dock inte att formalisera. Detta betyder att man får en viss varians vid mätningarna, beroende på vem som mäter, och vad den personen lägger för personliga värderingar på det han/hon ser. Metoden representerar alltså ingen exakt omständighet, på hur stora våra system är i förhållande till varandra.

Farligt?

Mätning?! Är inte det farligt? Inom verkstadsindustrin förekommer MTM-metoden för tidsättning av olika arbeten. Den bygger på att det arbete som utförs hela tiden består av samma handgrepp.

Det är självklart att man inte

kan värdera systemarbete på det viset. Två olika system, som enligt FP-metoden utåt sett är lika stora, kan alltså mycket väl kräva olika mängd arbete för att hålla det under armarna.

Metoden kan alltså inte användas för att mäta produktivitet på individnivå, och detta är vi glada för – så slipper man frestas att mäta detta.

I stället får vi ett bra mått på hur arbetsbelastningen är på en hel avdelning i förhållande till hur den var under den förra mätperioden. Vi får alltså ett utmärkt verktyg för kalkylering och budgetering.

Hur fungerar metoden då? Den bygger på fem olika "funktionstyper" som man kan iakta om man plockar isär ett system i sina beståndsdelar.

Alla funktioner klassificeras, med hjälp tabeller (en tabell, för varje funktionstyp – indata, utdata, register, systemsamband och frågor) till LÅG, MEDEL eller HÖG svårighetsgrad.

Tänk dig en onelinebild som kan uppdatera 2 register. Antalet dataelement som kunden kan uppdatera registren med, är 10, och kunden kan med denna funktion utföra såväl nyupplägg, borttag som ändring.

Vi går in i tabellen för indata, och hittar på radnivå antalet uppdaterade register och på kolumnnivå antalet uppdaterande dataelement. Vi finner att funktionen skall klassas

som M=MEDEL. Eftersom vi dessutom kunde utföra såväl nyupplägg som borttag och ändring, så representerar bilden de facto inte en, utan tre funktioner.

Varje funktionstyp klassas enligt en av tre olika nivåer, och varje nivå ger olika antal Funktionspoäng. En medelsvår indatafunktion ger i FP-konceptet 4 Funktionspoäng, och indatadelen av vår transaktion skulle därför ge $3 \times 4 = 12$ FP. Så där går man vidare med samtliga funktioner man kan hitta i systemet.

När man är klar med samtliga sina funktioner, så lägger man bildlikt talat alltihop i en stor låda, och sedan tittar man på systemet i sin helhet. Man fastställer då en justeringsfaktor som bygger på bl a data kommunikation, säkerhet & sekretess etc inom systemet.

Tänk dig nu att vi har fastställt denna justeringsfaktor till 1.08. Då skall vi alltså multiplicera de 12 FP vi tidigare hade hittat med denna faktor, och får då 13 FP. Dessa 13 FP är den summa som vi slutgiltigt fastställer för systemet.

Vad ska man göra sedan då? Att vi har hittat 13 Funktionspoäng är ju i sig ganska ointressant. Vi måste börja titta in i vår ekonomiska redovisning, för att se hur mycket kraft vi måste lägga ner för att förvalta dessa 13 FP.

Det är detta medelvärde för hur mycket kraft det kostar att förvalta samtliga system på

avdelningen/resultatenheten/Volvo Data som ger ett riktvärde för hur mycket arbete vi kommer att tvingas lägga ner på ett system på 13 FP som tas i drift på förvaltningsavdelningen.

Detta är i sig ett mått på produktivitet, men för att mäta produktiviteten på ett enskilt system, måste vi följa just detta specifika system framöver, för att se om det händer någonting speciellt med det.

Går produktiviteten ner kraftigt på ett system efter hand, så kan detta vara ett tecken på att systemet håller på att bli gammalt och dåligt.

När man väl har räknat FP på ett system, så kan systemet sägas vara "i drift" också vad gäller Funktionspoäng. Detta innebär att allting som görs i systemet, som kan tänkas inverka på antalet förvaltade Funktionspoäng – måste rapporteras in i Funktionspoängssystemet. Detta görs då via MT-staben på Resultatenheten.

Detta är mycket viktigt att komma ihåg, eftersom vi i annat fall kommer att få sneda värden på produktiviteten på avdelningen. Det kan kosta mycket extra jobb att reda ut de frågetecken som då uppstår. Funktionspoäng är något som är på frammarsch över hela världen, och ju bättre vi tar del av det från början, desto bättre förutsättningar har vi att kunna utnyttja dem på rätt sätt – som en hjälp i vårt arbete.

ULF LINNARSSON

Hawaii, forts fr sid 11

Det ska jag banne mig, tänker jag, om jag så ska krypa runt.

Efter ett par timmars cykling kommer vi ut i en stor bukt där det börjar blåsa kraftigt. Då är det uppmuntrande att komma in i en vätskedepå och få se dessa hoppande och tjutande funktionärer, som springer efter en och skriker: "Come on... hang on there, Ironman ... looking good..."

Vägen börjar klättra uppåt och det visar sig bli en brant backe på över en mil, med stark motvind! Väl uppe vid vändpunkten känns det otroligt skönt att få vända och cykla åt rätt håll, med en lång nerförsbacke i början.

Nu närmar vi oss Kona igen. Vi möter ledaren i tävlingen och fler och fler löpare kommer springande, nu cirka två mil in på maran. Jag orkar inte räkna nu. Mikael ligger bra till i alla fall. Sedan kommer också Örjan

Sandler och så småningom Tony Svensson. Men Tomas Gustafsson ser jag inte till alls. Han måste ha brutit. Han hade feber igår så det är kanske inte så konstigt.

Äntligen inne i Kona. Jag tittar på klockan. Jag ligger cirka en halv timme före min egen kalkylerade tid. Alla gator kantas av hejande människor som klappar händer och skriker: "look-

forts nästa sida



Eleverna i klass 6 F från Torslandaskolan sjöng och spelade för data-
iterna på DA 1, DA 2, HD 3 och HC BV N.

"Lusse lelle..."

— Det var den trevligaste luciamor-
gon jag varit med om.

Så sa en röst i mörkret när luciatåget
från Torslandaskolans klass 6 F tågade
ut efter att ha "lussat" i DA 1N.

Och visst var det fint och stämnings-

fullt. Tåget fortsatte sedan till DA 2,
HD 3N och telefonväxeln.

På DVF hade man ett luciatåg med
egna förmågor. 2900:s lucia hette i år
Margareta Pettersson.

AL



Det var tydligen roligt att "lussa" på Volvo Data.



I år hade klass 6 F valt Kristina
Koponen till lucia.

Historiskt MEMO

Den 15 november var en
historisk dag på Volvo Data.

För första gången i företagets
(och Volvos historia) informera-
des hela personalen om en till-
dragelse – via MEMO!

Informationen handlade om
den nyligen genomförda flytt-
ningen till Lindholmen.

Hawaii, forts fr sid 12

ing good..." Annie, min fru, och min
svåger ser jag också. Det känns skönt,
man får lite nya krafter. Det blir trångt
nu när både trafik, löpare och cyklister
ska samsas om vägen.

Hur ska jag orka?

Ifrån Kona till växlingen vid Kona
Surf Hotel är det 11 kilometer. Jag är
bra trött nu och fattar inte hur jag ska
orka springa en mara ovanpå detta.

8 timmar och 43 minuter efter star-
ten i morse stiger jag stelt av cykeln vid
växlingen. Min mätare visar att split-
time för cyklingen är 6.55. En funktio-
när tar cykeln, jag får hjälp med att
byta om. Otrolig service.

Så joggar jag försiktigt iväg med 42
kilometer asfalt framför mig. Det
känns skönt trots allt att få använda
benen på ett annat sätt.

Kritiskt

Det är nu som det kritiska skedet i
tävlingen är. Jag har räknat med att jag
ska klara simningen och cyklat 18 mil
har jag gjort förr.

Men växlingen mellan cykel och löp-
ning har givit mig kramp förut. Den
kommer alltid efter ett par kilometer i
så fall. Händer det nu så är det förmod-
ligen kört. Jag kan inte gå i över fyra
mil. Det hinner jag inte före 17 tim-
mar. Inte med kramp...

Jag får de första känningarna redan
innan jag är inne i Kona igen. Jag stan-
nar direkt och stretchar ordentligt
innan jag springer vidare.

Inne i Kona är det jubel och upp-
muntran igen. Folk sitter med katalo-
gen i handen och slår upp de tävlande
som passerar. "Hey, come on 242, you
can make it..." febrilt bläddrande tills
han hittar mig, "alright Henning... go
for it". Man bärs fram.

Backarna är jobbiga, men jag kän-
ner mig rätt fräsch än så länge. "I love
them shoes..." hör jag ofta. Mina nya
skrikigt gula skor gör succé.

Helt svart

När det är cirka 7–8 kilometer kvar
till vändpunkten börjar det skymma
och strax därpå blir det helt svart. Inga
gatljus finns och i depåerna hänger
man på oss gröna, självlysande pinnar
så att vi ska synas. Det är det enda man
har att gå efter – pinnarna på dem som
är framför oss.

Efter många svampar, isvatten, cook-
ies, apelsinklyftor och "looking good",
ser jag ljusen från vändpunkten uppe

forts sid 14



Hawaii, forts fr sid 13

på en kulle. Jag går nu. Det gör alla runt omkring mig också.

Trötta och med hängiga huvuden går vi tysta framåt. Alla har bara en tanke i huvudet – att få vända så att man åtminstone går åt rätt håll.

Till slut får jag vända och börjar jogga lätt nerför backen igen. Det värker i benen och krampen ligger där och lurar hela tiden. Jag tittar på klockan och räknar med stor möda ut att jag inte klarar 13 timmar. Frågan är om jag ska klara 14 timmar. Just nu struntar jag helt i det. Bara jag kommer i mål.

"Only 5 more miles to go..." skriker en flicka när jag passerar. "What... I thought it was 3,6..." utropar en man bredvid mig förtvivlat. "No, 5 miles ... come on, my grandmother can do 5 miles! ropar hon efter oss.

Benen värker

Jag joggar vidare. Benen värker och fötterna känns ömma och tunga. Jag räknar ut att det finns en chans att klara 13.30, så jag lägger lite mera tryck bakom stegen för att behålla farten och känner till min glädje att det håller.

Det får bära eller brista nu. Även om jag får kramp så kan jag gå i 8 kilometer och ändå hinna. När jag kommer in i Kona igen ropar man: "Alright Ironman, go for it". Underbart. Det känns härligt. Nu vet jag att jag klarar det.

Flyger

Jag kommer in på upploppet. Det ligger två man framför mig. Jag flyger förbi dem. Knyter min ena hand och lyfter den mot den svarta himlen. Strålkastarna bländar mig. Men vad gör det.

Jag tar av mig mössan och viftar med den. Vill skrika ut min glädje, men orkar inte. Jag hör mitt namn i högtalarna och folk applåderar lite extra när de hör att jag är från Sverige.

13 timmar, 26 minuter och 53 sekunder efter kanon-skottet i morse springer jag över mållinjen som en – Ironman. Jag är döljcklig!

Efter lite massage, en härlig dusch och en middag kryper jag ner i min säng på hotell King Kamehamea i Kona, Hawaii. Sluter ögonen och tänker tillbaka på tävlingen. Sedan somnar jag – "looking good".

HENNING CHRISTIANSSON

P.S. Ett varmt tack till min avdelning 2750, Ingvar Gall och personalen på Företagshälsövärderna, som alla på olika sätt har hjälpt och stöttat mig. D.S.

DB2 – morgondagens databashanterare

DB2 är en databashanterare precis som IMS/DB. DB2 och dess miljö karaktäriseras av nyckel-orden:

- lätt att använda
- flexibilitet
- ökad produktivitet

DB2 når du med hjälp av språket SQL (jmf DL/I för IMS). DB2 har alla de nödvändiga funktioner som man kan ställa på en komplett databashanterare. DB2 har full kontroll över data och backuper och hjälper dig med delvis automatiserad recovery.

DB2 kan köras under alla IBM's TP-monitorer. Volvo Data har valt att starta med DB2 under TSO eller rättare sagt under VICS.

En stor nyhet är att datat ses i form av tabeller. Här förekommer inga "pointers" som det dräller av i IMS. Data lagras enligt resultat från data-modelleringen utan anpassning till kommande frågeställningar på datat. Det ger full flexibilitet inför framtiden!

En annan stor nyhet är att det i TSO

(VICS) finns en färdig standard-applikation som heter QMF, en verkligt fin funktion. För första gången kan vi erbjuda möjligheten att ställa spontana frågor. Våra användare kan själva titta på och analysera datat.

Dessutom innehåller QMF en rapport-generator som är magnifik och du kan lätt presentera resultat med GRAFIK. Vidare görs alla definitioner av behörighet, tabeller m m online och "biter" direkt.

För systemutvecklare finns under TSO en applikation som kallas DB2I. Här skapar/testar du dina SQL-anrop, definierar DB2-objekt t ex skapar en tabell. Vidare finns menystöd för att köra alla utilities.

Vi kommer nu att titta på nämnda applikations-generator. Vidare kommer vi att testa en produkt som knyter ihop DB2 med bordsdator-applikationer. Slutligen kommer vi att försöka integrera DB2 med vårt data-dictionary (DMR).

Vi har utvecklat ett komplett utbildningsprogram som körs i Skolans regi. Det finns två utbildningsvägar, en speciellt anpassad för slutanvändare och en för systemutvecklare.

...och så här fungerar DB2 på 2700

Inom 2700, Importörer och återförsäljare, har vi arbetat med DB2 sedan våren 1985. Vi har 'känt oss för' med några mindre rutiner.

De kunder vi gör DB2-system tillsammans med är Volvo Svenska Bil och Volvofinans.

Vår "applikationsportfölj" innehåller följande (inklusive system under utveckling):

Applikation

- Ändringsbeställningar i ADB-system
- Inlåningsrutin
- Fakturauppföljning ADB-kostnader
- Budgetsystem inkl budgetsimulering
- Management Information System (MIS)
- System för att administrera Function points på Volvo Data

Användare

Avd 2730
Volvofinans
Svenska Bil
Svenska Bil
Volvo Data
Volvo Data

Volvofinans har inriktat sig på att bygga alla sina system framöver runt DB2 där alla data samlas i relationsdatabaser och görs tillgängliga via frågespråk (QMF). Applikationer för datainsamling, registervård m m ska byggas för att successivt ersätta dagens system som baseras på den traditionella tekniken. Under sommaren har vi byggt ett 'pilot-system' och erfarenheterna verkar så goda att de ger mersmak.

Mycket intressant är kopplingen till grafikfunktioner som ger en extra 'kick' åt pre-

sentationen av utdata ur systemen. Function Points-applikationen och framför allt MIS bygger på att presentera utdata i form av grafik. Vi använder Interactive Chart Utility (ICU) som vi anropar från COBOL-program eller kör interaktivt via TIS.

Inledningsvis hade vi en del problem med dialogerna. De var då byggda med C-listor och SPF-paneler vilket ej gav tillfredsställande svarstider. Nu bygger vi dialogrutinerna med SPF-paneler och konverserande

cobolprogram i stället för C-listor, vilket medför att både svarstider och körningskostnader är i klass med IMS.

Inför 1986 hoppas vi mycket på att det ska komma en applikationsgenerator så att vi kan öka farten på systemutvecklingen. Vi ser också fram emot att få hem "Host DataBase View" som kommer att göra det möjligt att hämta ner DB2-tabeller till persondatorer.

JAN RISTNER, 2540 &
CHRISTIAN ANDERSSON, 2702



Amerikansk professor om konsten att motivera

◀ *Professor Robert Zawacki menade att "datamänniskor" har ett stort behov av arbete som stimulerar och utvecklar.*

Lediga platser

2356:

Gruppledare, ekonomisystem
Kontakta Bo Olsson, tel 66 75 69.

2720:

Avdelningschef, Sv återförsäljarsystem
Kontakta Jurek Hirschberg, tel 66 75 76.

2750:

Systemutvecklare
Kontakta I Tillberg, tel 66 76 00.

Personalnytt

Nyanställda:

Avd	Namn	Datum
2161	Mikael Jansson	86-01-01 från vik
2161	Per Nielsen	86-01-01 från vik
2161	Stig Pettersson	86-01-01 från vik
2350	Göran Hagström	86-03-01
2510	Tomas Svensson	86-01-01
2930	Mats Boman	85-12-01

Interna förändringar:

Från	Namn	Till	Datum
2170	Eva Nilsson	2501	86-01-01
2169	Lennart Myrbäck	2162	85-12-01
2920	Torsten Lundgren	2330	86-01-01
2560	Britt-Marie Lindh	2090	85-12-09
2992	Arne Nilsson	2560	85-12-09
2521	Hasse Andersson	2041	85-12-01

Slutar:

Avd	Namn	Datum
2750	Dan Eliasson	86-01-15

Vi ligger långt framme när det gäller datatekniker, när det gäller produktutveckling, när det gäller vår maskinutrustning och utnyttjandet av den.

Men, hur är det när det gäller vår allra viktigaste resurs – människorna som arbetar hos oss?

Vi tror att det finns mycket mer att lära och göra på det här området: **MOTIVATION.**

Vi inbjöd därför alla Volvo Data:s chefer att delta i ett seminarium med temat "Att leda och motivera olika yrkeskategorier inom databranschen".

Den som höll seminariet var Robert Zawacki "guru" inom det här området. Han är professor i Management och Organisation vid Coloradouniversitetet, USA. Han har i sitt arbete koncentrerat sig på databranschen.

I USA har man under årtionden byggt upp en databank som bl a bygger på hur olika yrkeskategorier inom olika branscher ser på sitt arbete och sin totala arbetssituation.

Zawacki har byggt upp en

liknande databank för olika yrkeskategorier inom databranschen. Detta har givit honom möjlighet att speciellt studera databranschens problem och möjligheter. Det var bl a detta som seminariet handlade om.

Hur är då "datamänniskorna"? Jo, klart målinriktade, har stort behov av att få utnyttja hela sin kompetens, att lära nytt, att utvecklas, att få feedback främst genom ett fullgjort jobb men också från chefer...

Jaha, och sedan då? Jo, vi kan "trimma vårt maskineri" genom att klarlägga arbetsuppgifter och "motivationsstrukturen" hos våra medarbetare och matcha dessa mot varandra.

Om vi på ett bättre sätt kan matcha jobb mot de individuella behov som de anställda har, har vi kommit långt i vår organisationsutveckling och i vår långsiktiga personalplanering.

Vi kommer att gå vidare med detta inom Volvo Data. Under 1986 kommer s k Zawackiundersökningar att genomföras inom 2100, 2300 och 2500. 1986 blir ett spännande år!

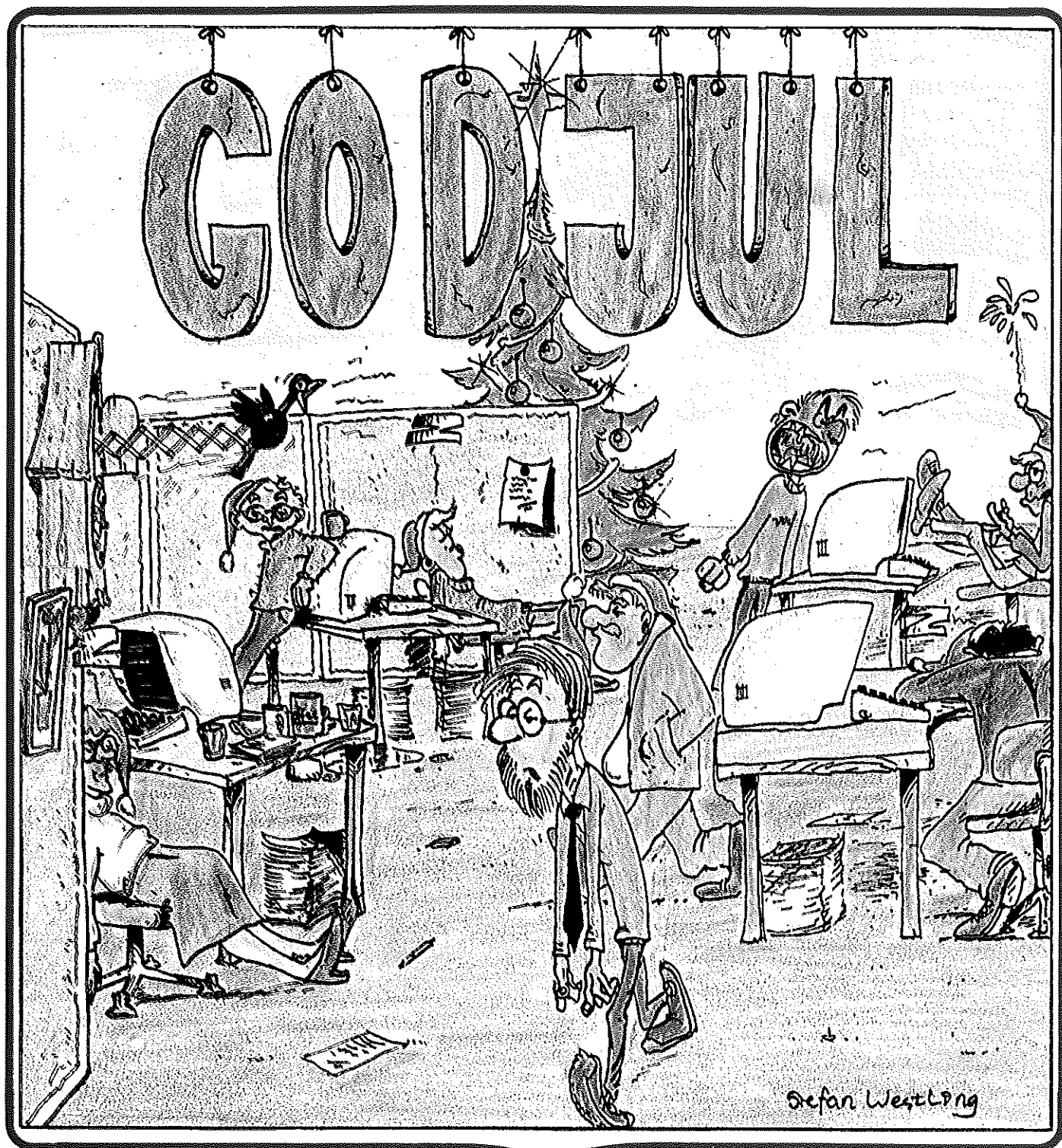
KERSTIN SÖDERBAUM



En tankfull församling datachefer lyssnar på Zawacki.



DUMPEN



önskar
Dumpens redaktion

NÄSTA NUMMER

Manusstopp: 22 januari
Skicka dina tips och artiklar
till MEMOID: DUMPEN