

dumpen nr2 1985

volvo datas personaltidning

Lyckad Kick-off



Nu ska vi börja prata mer om det Volvo som finns utanför Volvo Data. Årets Kick-off gav både en försmak och en mersmak på detta. - Jättebra att få veta mer om Volvo, tyckte många. Och med kaffekoppen på lastbilsdäcket fortsatte diskussionen.

Karnevalsstämning

På Kick-off brukar en fest följa. Och fest blev det med besked. Till sambatakt och Totte Wallin släppte 300 dataiter loss.

DIALOG

- Vet du vad president Nixon sade?
- Ja. "Therefore I will resign tomorrow, at noon"
- Nej, inte det. Jag menar vad han sade efter att ha intervjuats vid ett otal tillfällen i TV. Kommer du ihåg det?
- Jag vill minnas att han råkade illa ut i TV några gånger. John F Kennedy lär ju ha varit skickligare i att marknadsföra sig.
- Visst. Bl a därför hävdade Richard Nixon följande: "Det spelar ingen roll vad man säger i TV. Det viktiga är hur man säger det - och hur man är klädd".
- Det är möjligt att han har rätt. Men det gäller nog framför allt i TV. Jag tror att innehållet betyder väldigt mycket när man pratar till en grupp människor.
- Säg inte det. Har du hållit något tal på sistone?
- Nej, inte till större grupper, men jag har varit med och utformat vissa tal. Bl a talades det en hel del vid vår s k Kick-off förra veckan. Där var innehållet väsentligt.
- Kick-off???
- Ja, du vet väl att alla data-företag har s k Kick-off en gång om året. I år gick den av stapeln i Volvohallen. Hela personalen lyssnade då till Håkan Frisingers mycket intressanta genomgång av Volvo-koncernens verksamhet, Ralph Johanssons föredrag om Volvo Personvagnars marknadsföringsstrategi samt sist men inte minst vår VD:s och våra resultatsenhetschefers beskrivningar av vår verksamhet.
- Du, det låter intressant. Finns det någon dokumentation?
- Ja, men endast för dem som arbetar på Volvo Data. Föredragen finns på video och dessutom finns en kort version av vår långtidsplan.
- Det måste ligga mycket arbete bakom, eller hur? Hade ni trevligt?
- Ja visst, och ännu trevligare var det på personalfesten på lördagen.
- Personalfest? Har ni sådant också?
- Vi har haft det några år nu.
- Det låter bra. Jag hoppas ni fortsätter med de aktiviteterna. Så småningom kanske även det bolag jag arbetar på inser att man måste sköta om sin personal.

Ingvar

Redaktionskommitté:
Torun Bergendahl
Elisabeth Dennstam
Ingvar Gall
Annika Lundberg
Douglas Lundqvist
Eha Norrand
Håkan Sturedahl
Gun Ståhl

ENDAST FÖR INTERNT BRUK VOLVO DATA

Redaktör: Annika Lundberg

Ansvarig utgivare: Ingvar Gall

Foto: Kåge Björklund

LÖNEREVISION 1984/85

Arets lönerevision är nu avslutad och de nya lönerna kommer att utbetalas med mars månads lön.

Arets avtalsuppgörelse avser som bekant flera olika tidpunkter, då delar av den totala lönehöjningen utbetalas. Med anledning av detta kommer i år inte några tryckta lönebesked att överlämnas till var och en. Information om lönen kommer i stället att muntligen överlämnas av Volvo Datas chefer från en lönelista som upptar samtliga löneförändringar under perioden.

Enligt den centrala uppgörelsen inom Volvo skall utbetalning av de nya lönerna ske enligt följande modell

CF

Tjm < 10.800:- (82-12-31)

84-01-01 2% generellt
84-07-01 40% av den individuella
höjningen

85-01-01 60% av den individuella
höjningen

Tjm > 10.800;- (82-12-31)

84-07-01 60% av den individuella
höjningen

85-01-01 40% av den individuella
höjningen

SIF och Oorganiserade

Tjm > 10.800:- (82-12-31)

84-01-01 2% generellt påslag
84-07-01 80% av den individuella
höjningen utbetalas
85-01-01 20% av den individuella
höjningen utbetalas

Tjm > 10.800:- (82-12-31)

84-07-01 60% av den individuella
höjningen
85-01-01 40% av den individuella
höjningen



Ny redaktionskommitté

Dumpen har nu fått en ny redaktionskommitté. Har du förslag och idéer eller vill komma med bidrag till Dumpen, så är du hjärtligt välkommen att höra av dig till någon i kommittén. Fr v: Torun Bergendahl, Håkan Sturedahl, Annika Lundberg redaktör, Ingvar Gall, Gun Ståhl, Douglas Lundqvist, Elisabeth Dennstam och Eha Norrand.

Byte av telefonnummer snart klart

Nu har vi snart bytt färdigt!
Bara Penta finns kvar i 50-serien.
Alla andra i gamla 50-växeln har
bytt till 66-nummer. Penta har
många utländska kontakter. Detta
gjorde att det var problem för
Penta att hinna informera alla
berörda parter om bytet från 50
till 66. Penta kommer att lämna
50-serien 85-04-01.

Penta ligger i samma växel som
Volvobil, Volvo Bussar, Volvo
Transportsystems och Volvo Data.
För att lösa problemet med olika
nummerserier fram till Pentas
övergång till 66 har vi parallell-
kopplat 50 och 66-serierna. Detta
innebär att Du faktiskt redan idag
kan slå externnummer 66XXXX till
Penta och komma fram. Det innebär
också att det går bra att slå
50XXXX till de övriga bolagen inom
växeln. Den 1:e april upphör dock
50-serien för gott.

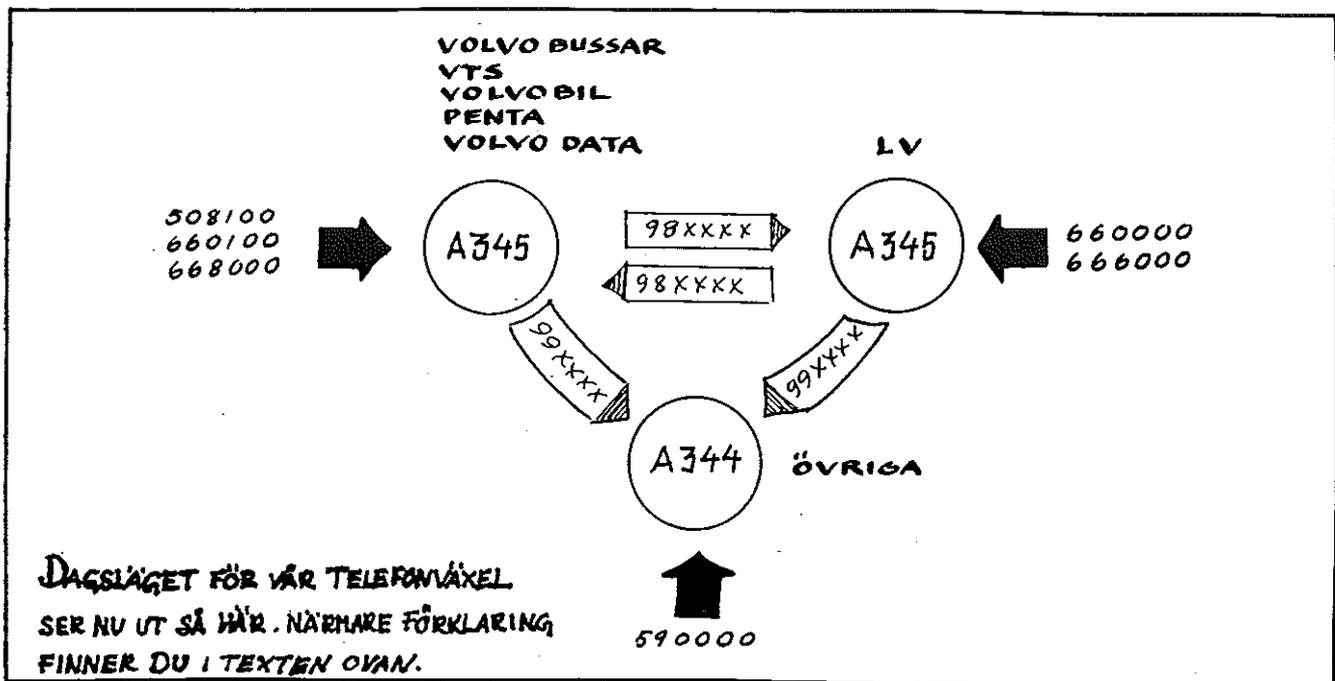
Volvo Lastvagnar lämnade 59-växeln
helgen 12-13 januari. Där finns nu
en A345-växel installerad. Denna
växel ligger också i 66-serien men
är helt separat. LV kan därför
bara ringa internsamtal inom det
egna bolaget.

Dagsläget

Vårt telefonväxelläge ser idag ut
så här.

Internsamtal är som vanligt möjli-
ga inom varje växel. Skall Du
utanför Din egen växel måste Du
ringa externsamtal. För att under-
lätta externsamtal har vi i
A345-växlarna infört kortnummer.

Skall Du från en A345-växel till
59-växeln slår Du 99 + anknyt-
ningen Du söker. Telefonväxeln gör
då om detta till 00, ton och 59 +
ankn nr.



Skall Du från en A345-växel till den andra A345:an slår Du 98 + ankn nr. Växeln gör då om detta till 00, ton och 66 + ankny nr. Givetvis kan Du slå detta själv utan hjälp av kortnumren.

Framtiden

85-04-01 byter vi "gamla 50-växeln" till A335. A335 är den växel som på Ericsson-språk kall MD110. I augusti i år byter vi ut A345:an på LV. Då installerar vi den andra MD110:an. Växlarna är fortfarande separerade från varandra.

I november i år byter vi kvarvarande 59-växel. Alla i den växeln behåller sina anknytningsnummer. Under 1986 kommer vi att slå ihop växlarna till en gemensam växel.

KOM IHÅG!

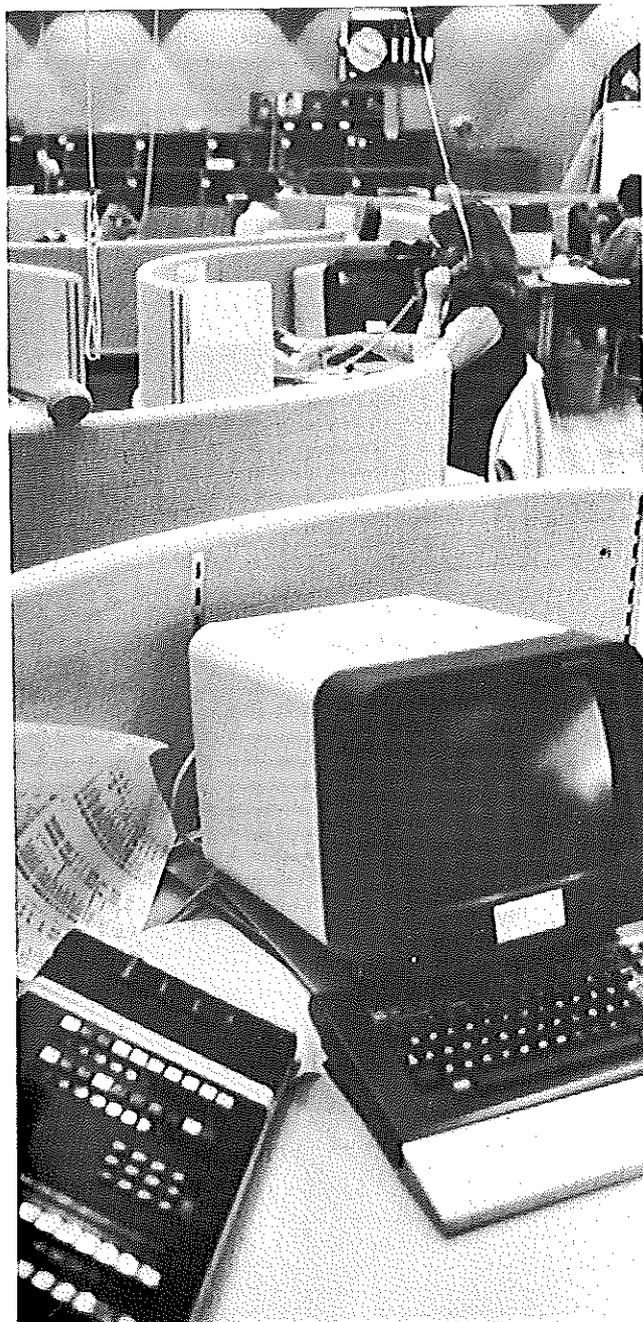
Ni som inte sitter i 59-växeln kom väl ihåg att då Ni lämnar Er plats:

A Stänga telefonen med *21' 0 eget ankn nr. *21' gör att Din telefon ställs till växeln. Eget anknytningsnummer gör att växeln rings upp.

B När växeln svarar lämnar Du besked om vad Du skall göra och när Du kommer tillbaka.

Samt när Du kommer tillbaka:

C Öppna Din telefon, *21*.



OBS!

Du måste öppna Din telefon själv. Växeltelefonist **KAN INTE** göra detta.

Arve, avd 2205



Förslagskommittén

Det händer ibland att man får en IDE. Det kan gälla:

- Utveckling av nya produkter för Volvo Data.
- Förbättring av nuvarande produkter.
- Förbättring och förenkling av administrativa rutiner.
- Besparingar av tid, pengar och energi,
- Miljöförbättringar etc.

Ofta blir det inte av att man framför idén och den glöms bort eller ligger kvar i det undermedvetna. Den har gått i ide.

Det finns ett alternativ till detta. Skriv ner idén och lämna den till Förslagsverksamheten, Volvo Data.

Förslagsverksamheten vid Volvo Data har sedan Volvokoncernen bildade ett flertal självständiga dotterbolg tillhört Förslagsverksamheten på Volvo Lastvagnar. Från och med 1985 har Volvo Data en egen förslagskommitté, som behandlar inkomna förslag från Volvo Datas personal.

Det finns flera anledningar att plocka fram dina dolda idéer.

- Du utnyttjar din möjlighet att påverka och förbättra.
- Du får en belöning om ditt förslag är användbart.
- Du hjälper till att förbättra Volvo Datas resultat.



I den nybildade Förslagskommittén sitter (fr v): Reimar Kännestorp (sekr), Gunnar Lindberg, Esbjörn Erikson, Nils Abrahamsson (SIF), Ingvar Gall (ordf) och Lars Åke Svensson (SIF). Gunnar Svensson (SIF) och Lars Wirfelt (CF) saknas på bilden.

- Du kan med ditt förslag ge impulser till andra åtgärder som kan bli till nytta för Volvo och Volvo Data.
- Du får dina idéer bedömda vid Förslagsverksamhetens remissbehandling.

Dessutom kommer Förslagsverksamheten att ge extra uppmuntran till det förslag som bedöms vara det för Volvo Data bästa förslaget under första halvåret 1985.

Ta fram din idé, som du går och bär på, och skriv ned den på papper. Gärna på en förslagsblankett som du hittar i

sekretariaten eller i förslagslådorna. Förslagen kan läggas i förslagslådorna eller sändas in till Förslagsverksamheten, DABVS, avd 2410. Vill du använda MEMO går det också bra. Memoid är FÖRSLAG.

Har du några frågor angående Förslagsverksamheten, så hör av dig till Reimar Kännestorp, telefon 66 76 19.

Välkommen med ditt förslag!

FÖRSLAGSVERKSAMHETEN
Volvo Data

KONCERNNYTT

VOLVO SATSAR PÅ BIOTEKNIK

Volvo har som ledare i ett planerat konsortium köpt 2.687.499 A-aktier bundna samt 506.259 A-aktier fria i Pharmacia. Aktierna motsvarar ett röstvärde av 26,6 procent.

- Volvo har god inblick i svensk bioteknik genom intressen i flera framstående svenska företag på området. Det har därför varit naturligt att förvärva denna post i Pharmacia, som har en ledande roll inom tillämpad bioteknik, säger Pehr G Gyllenhammar, Volvos koncernchef.

VOLVO MINSKAR UTSLÄPP

En rapport som nyligen överlämnades till Koncessionsnämnden för Miljöskydd visar att Volvos utsläpp av lösningsmedel i Torslandaområdet kommer att minska så att de 1987/1988 uppgår till maximalt 3.000 ton per år.

Den gräns som gäller idag är 3.400 ton per år. Minskningen till 3.000 per år ska ske genom att man inför nya material och produktionsmetoder, men också genom att man fortsätter införa termisk förbränning på högtempererade ugnar. Volvo kommer även i fortsättningen att pröva ny reningsteknik och att fortsätta bevaka utvecklingen inom bilindustri och av nya renings tekniker.

Produktivitetssystem för 1985

Volvo Data har tillsammans med de lokala fackliga organisationerna SIF och CF träffat uppgörelse om produktivitetssystem (PBS) för 1985.

I stort sett är det nya avtalet identiskt med det gamla som gällde under 1984 dvs de ingående mätområdena utgörs även i fortsättningen av Kvalitet och Ekonomiskt Resultat.

Kvalitet

Kvalitetsdelen omfattar alla större maskintjänster som finns med i kvalitetsmätningssystemet och en sammanvägning görs med hjälp av de olika tjänsternas storlek och betydelse för Volvo Data.

I kvalitetsdelen ingår som tidigare tre delar

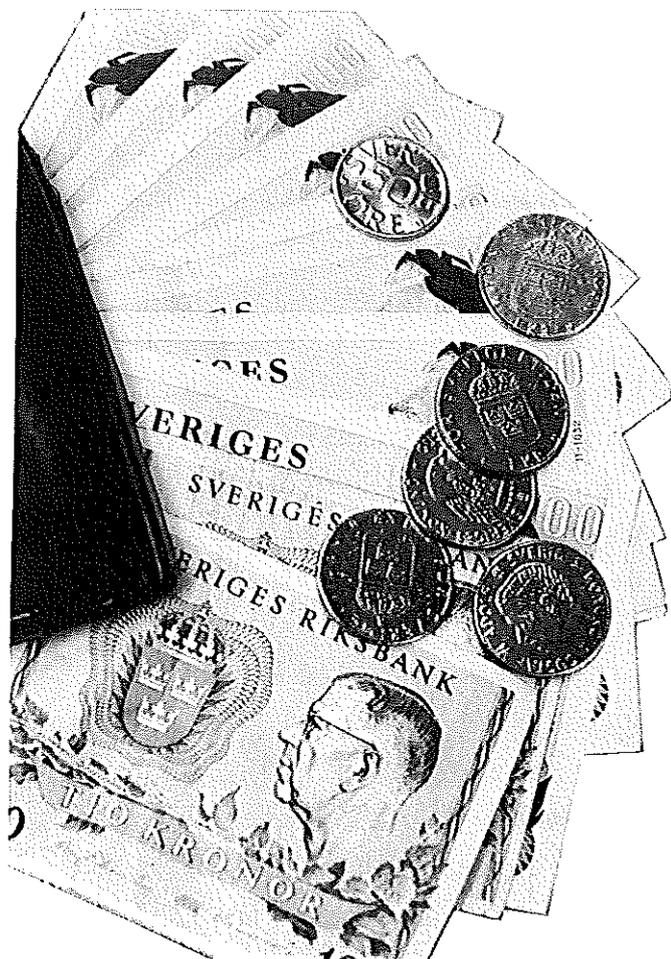
- tillgänglighet
- svarstid
- antal job per abend

Tillgänglighetsdelen omfattar ett antal subsystem såsom VSPC, TSOV1/V2, TSOV12/V22, TSOVD, IMSV1/V2, ATMS, STAIRS, MEMO och VM.

För varje sådant subsystem utgås från ett basvärde som ger 0 procent i PBS samt en vikt-faktor. För varje tiondels procent i förbättring jämfört med basvärdet ges 0,1 procent gånger vikt-faktorn för subsystemet i produktivitetsbonus. Svarstidsdelen omfattar samma subsystem som tillgänglighetsdelen men här ger varje tiondels sekund i förbättring av svarstid jämfört med basvärdet 0,2 procent gånger vikt-faktorn för subsystemet i produktivitetsbonus.

För job/abend är villkoret att för varje tiotal jobb i förbättring av antal job/abend jämfört med basvärdet ges 0,25 procent gånger vikt-faktorn i produktivitetsbonus.

Maximalt utfall på kvalitetsdelen, alla kvalitetsdelar inkluderade, är 1,5 procent i PBS.



Ekonomiskt resultat

Det ekonomiska resultatet omfattar hela Volvo Datas verksamhet. Mätningen görs i ordinarie bokslut för period 1-4, 1-6 och 1-8.

Som basvärde, vilket ger 0 procent i produktivitetsbonus sätts Volvo Datas kalkylmässiga resultat för 1985, vilket är lika med 18,9 mkr.

För varje miljon kronor i resultatförbättring resp försäming ges $\pm 0,2$ procent i produktivitetsbonus, dock maximalt +1,5 procent.

Produktivitetsbonus betals ut i förhållande till vad kvalitets- och ekonomiskt utfall givit, dock att negativt utfall på den ekonomiska resultatdelen minskar kvalitetsutdelningen i motsvarande grad.

Allmänt från den centrala uppgörelsen

För att omfattas av bonussystemet gäller att man är

- tjänsteman sista dagen i mätperioden
- tillsvidareanställd sista dagen i mätperioden eller tidsbegränsat anställd första dagen i mätperioden med anställningsdatum som tjänsteman 12 månader före första dagen i mätperioden
- ej utlandsanställd eller 60-konsult

Bonusberäkning

Bonus beräknas på den fasta kon-

tanta månadslönen minskad med frånvaroavdrag och ökad med övertidsersättning under mätperioden. Löneförändringar som skett före utbetalningstillfället med retroaktiv verkan för mätperioden beaktas. Eventuella förändringar därefter beaktas ej.

För heltidsanställd tjänsteman med månadslön understigande

8.000 kronor skall bonus beräknas på lön om 8.000 kronor.

(Gäller SIF)

För deltidsanställd tjänsteman, vars heltidslön ligger under

8.000 kronor beräknas bonus på lön enligt ovan och proportioneras i förhållande till arbetstiden.

(Gäller SIF)

Av utbetald bonus under 1985 utgår 40 procent som nivåhöjande lön från 1 jan 1986. Hälften

(20 procent) som generell höjning och resterande för individuell

fördelning. (Gäller SIF)

För CF:s del gäller samma regler som för 1984, dvs vid uppnått mål 2 procent under 1985 utgår

0,5 procent som generellt tillägg från 1 jan 1986 till de tjänstemän som omfattas av PBS under 1985.

Sammanfattning

Produktivitetsbonussystemet kan för 1985 ge mellan 0-3 procent i bonus till de anställda, där kvalitet och ekonomiskt utfall maximalt kan ge 1,5 procent vardera.



Produktivitetssystemet syftar till att belöna extra insatser för att förbättra produktiviteten i företaget.

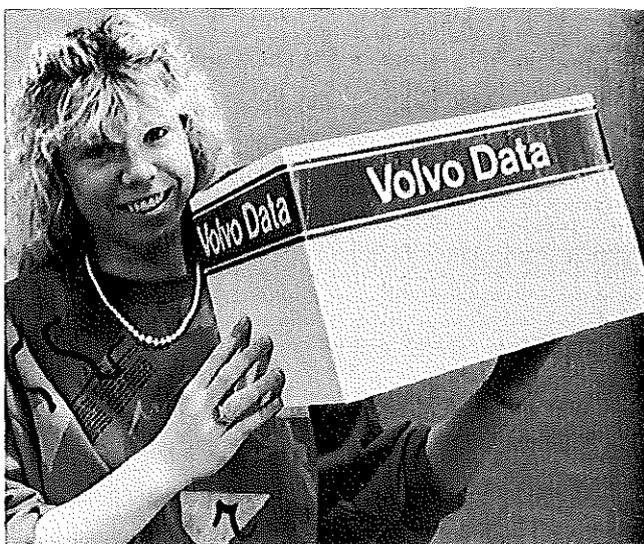
Parterna är överens om att en förbättrad total produktivitet är en nödvändighet för företagets framtida konkurrenskraft och utvecklingsmöjligheter, liksom för de anställdas trygghet och löneutveckling. Det gäller att utnyttja företagets alla materiella och personella resurser så effektivt som möjligt.

Som ett uttryck för detta har alltså parterna träffat denna överenskommelse om nytt Produktivitetssystem. Med anledning av detta betalar företaget ut 0,5 procent i generellt påslag från 85-01-01 till samtliga SIF-medlemmar och oorganiserade.

Detta påslag betalas ut första gången med mars månads lön och då betalas även det retroaktiva för januari och februari 1985 ut.

Sten R

Volvo Datas profil



Arbetet med vår nya grafiska profil fortsätter oförtrutet. Just nu trycks nya brevpapper o dyl. Så här ska vår grafiska profil se ut på de kartonger vi använder då vi skickar datalistor till Volvo Datas kunder. En vit kartong med vit text på ett blått fält som Petra här visar ett exempel på, är framtidens melodi.

KONCERNNYTT

FLER VOLVOANSTÄLLDA

Antalet anställda i Volvokoncernen vid slutet av 1984 var ca 68.200 personer. Detta innebär att totala antalet anställda inom Volvo-koncernen, förutom Catena och Sonessons, ökat med netto ca 4.500 personer under året.

RÄTTELSE

I artikeln om besöksregler i Dumpen nr 1/-85 fanns det tyvärr ett fel. Kundbesök ska tillstyrkas av chefen för respektive resultatenheter. Besöket godkänns därefter av chefen för Data-centralen, (inte av avd 2410)

Tack för att Ni kom

Var det någon som såg den teaterpjäs vi spelade i Volvohallen strax innan sportlovet? - Jo, det var det, ca 600 stycken. Tack för att ni kom. Hoppas att ni hade roligt, det hade i alla fall vi som stod på scenen.

Vet ni hur det började då? Det vet bara vi själva och möjligen våra tålmodiga anhöriga där hemma.

Det var faktiskt för ca ett och ett halvt år sedan, som vi började diskutera vilken pjäs vi skulle sätta upp. Så småningom föll valet på John Grays Tiggarens Opera. Men av olika skäl tyckte vi inte vi kunde ta den som den var, utan den måste anpassas något, efter bl a oss aktörer och vår (bristande?) förmåga att spela teater resp sjunga.

Sedan dess har det nya manuset vuxit fram sakta och något trevande i början, samtidigt som vi försökte lära in våra roller och sånger. Det första premiärdatum vi bestämde var nog för ca ett år sedan (människan tycks aldrig upphöra att vara optimist - och väl är väl det). Starkt bidragande orsaker till att det dragit ut på tiden är dels att det är svårt att samla hela ensemblen till repetition en gång i veckan, under så lång tid och även att själva repe-

titionsarbetet är så roligt och stimulerande att man gärna jobbar lite till.

Det visade sig också att det tar lite tid att ta fram dekor (snickra och måla), sy kläder, ordna med ljud och ljus mm.

Tack alla ni som hjälpt till med det.

Men kulmen kommer ändå på premiären, när man strax innan föreställningen står framför ridån och hör publikens mummel och funderar på sina repliker. Det är en känsla som är svår att beskriva.

Är det någon mer som vill prova på? - Vi har ännu inte bestämt när eller hur vi skall fortsätta med denna vår fritidssyssla. Det är alltså i högsta grad påverkbart. Kanske vi kan bli så många från Volvo Data att vi kan ställa upp med en egen grupp? Är det någon som vill vara med som musiker, ett par av de vi nu har lämnar oss tyvärr, så vi behöver påfyllning.

Hur som helst så är de flesta av oss helt inställda på att fortsätta med denna mycket inspirerande hobby.

"Filth"

Kick-off gav mersmak

Medan man på Personvagnar ägnar sig åt att "Prata data" ska vi på Volvo Data i år prata Volvo, dvs lära oss mer om övriga koncernen. Årets kick-off blev därför något av en rivstart när det gällde att prata Volvo. Det började med att Volvos VD Håkan Frisinger fritt ur hjärtat gav en bild av var Volvo står idag.

- Vad jag ser framför mig är ett Volvo Data med mycket stor kompetens och kunnande, men som



Det blev knappast något mässfall för årets kick-off i Volvohallen.

kommer att möta problem i arbetet med produktionsenheterna. Men dessa problem måste lösas, sade Håkan Frisinger som passade på att önska alla på Volvo Data lycka till med detta.

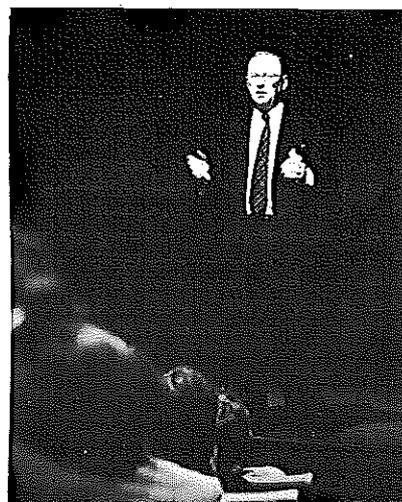
Men ingen framtid utan en kort tillbakablick. Det var en angenäm sådan som vår VD Karl-Henrik Hübinette kunde redovisa.

- Vi på Volvo Data AB har gjort ett bra jobb under 1984. Vi har ett bra resultat. Kunderna känner sig väl omhändertagna
- Men vi får inte slå oss till ro. Vi måste nu ta itu med att förbättra det som gått mindre bra, sade Karl-Henrik Hübinette.

Volvo Personvagnar AB är idag Volvo Datas största kund. Som representant för denna kund berättade Ralph Johansson, chef för PV:s Marketing Support om PV:s markandsföringsstrategi.



Så här glad blev Jan Trydal när han å avdelning 2520's vägnar fick ta emot Volvo Data AB:s pris för bästa samarbete under 1984. Vår VD Karl-Henrik Hübinette såg lika glad ut han.



Håkan Frisinger, VD för AB Volvo, gav sin syn på hur det ser ut för Volvo-koncernen i dagsläget.



Även om det som sägs är intressant, kan det behövas en rast emellanåt. Och kaffe! Hur skulle det gå utan kaffe?! Trängseln var som synes stor.

Kick-offen bjöd på ett minst sagt späckat program och efter att Volvo Datas enhetschefer gett närmare detaljer om utvecklingen inom de olika enheterna hade Karl-Henrik HübINETTE det stora

nöjet att för första året dela ut Volvo Datas pris för bästa samarbete. För år 1984 gick detta pris till avdelning 2520 Data-kommunikation.



Ralph Johansson, chef för Volvo Personvagnars Marketing Support, hade mycket intressant att säga om PV:s marknadsföringsstrategi.



En stilla andhämtning i skuggan av Flygmotors brännkammare till den europeiska Arianeraketen.

Nu är LÖSA installerat

LÖSA - vad är det?

Benämningen står för LöneSystemArbetare. Efter c:a ett års projektarbete installerades, som planerat, LÖSA-systemet vid årsskiftet 1984-85 på Volvo Personvagnar för deras arbetare i Göteborg, Bengtsfors och Tanum, tillsammans c:a 10.000 personer. Första löneutbetalningen gjordes 1985-01-11.

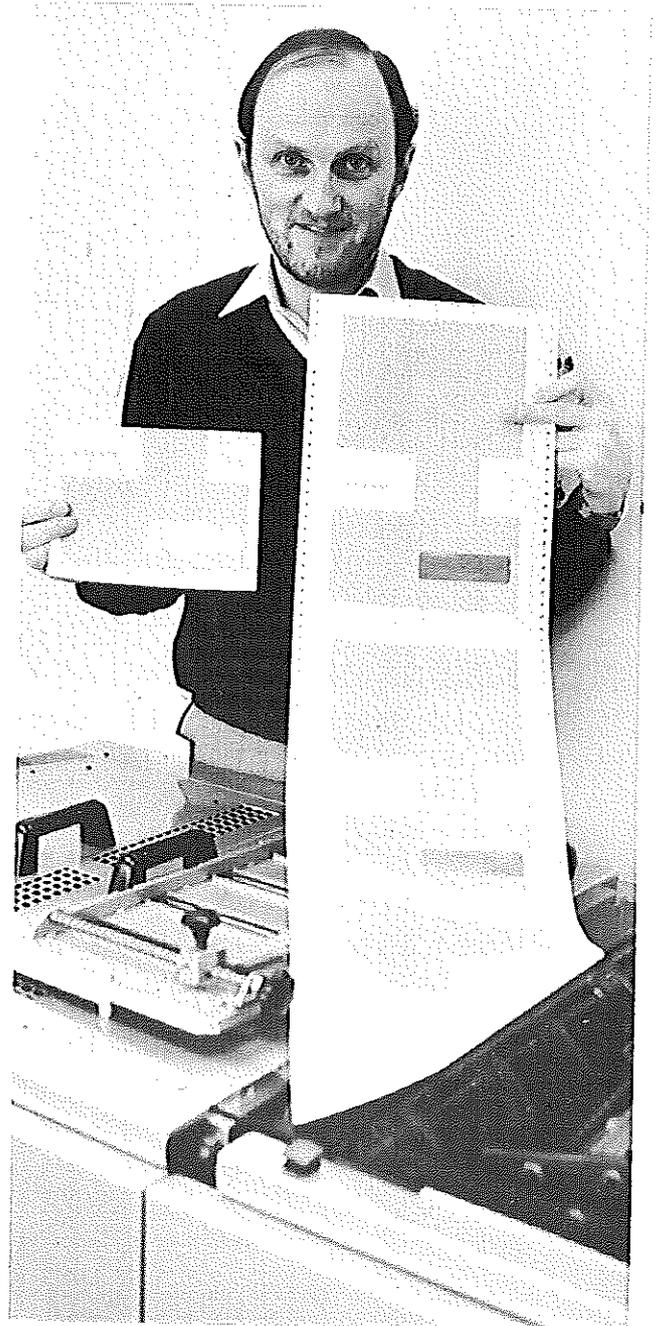
Systemet har PV köpt av Volvo BM i Eskilstuna. Projektets uppgift har därmed varit att anpassa systemet så att det uppfyller de krav/avtal som på många punkter avviker från Volvo BM:s.

Ny lönespecifikation

I samband med att systemet installerades, infördes ny typ av lönespecifikationsblankett. Detta innebär, populärt uttryckt, att varje anställd får sitt eget original som efter passering genom, en för ändamålet nyinköpt efterbehandlingsmaskin, mynnar ut i ett färdigt kuvert. PV blev därmed först på Volvo i Göteborg att använda sig av denna nya blanketteknik.

Överföring via telenätet

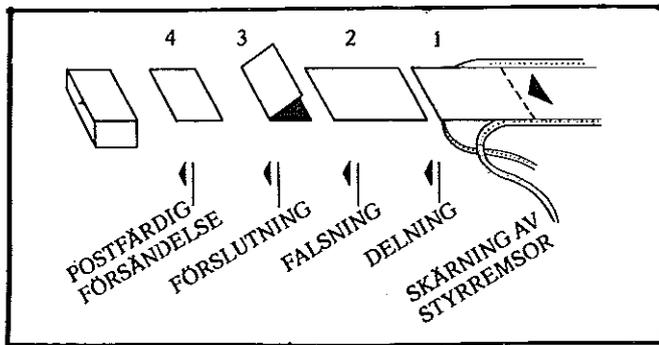
En annan nyhet i systemet är att löneutbetalningarna, som tidigare meddelades bankerna via magnetband, numera överförs via tele-



nätet vilket innebär en avsevärd förenkling. Dessutom vinner man tid, som ibland kan va' bra att ha när körningsproblem eller liknande uppstår.

Tack

Jag skulle avslutningsvis vilja passa på att framföra ett stort tack till



- alla deltagarna i projektet för ett mycket gott och engagerat jobb, - igen nämnd och ingen glömd -

- kunderna på PV för ett mycket gott samarbete och en kunnig insats
- styrrummet, preparatörerna och driften i övrigt på Volvo Data för allt tillmötesgående i samband med besvärliga körningar på kvällar, nätter och helger.

2340 Ingemar Andersson
projektledare

Aspirantutbildning

Som väl de flesta känner till, är det idag stor efterfrågan på "datapersonal" av olika slag. Det räcker att slå upp morgontidningarnas platsannonser för att få detta bekräftat. Då kan man samtidigt konstatera att det inte räcker med utbildning för att få ett ledigt arbete. Man skall dessutom ha flerårig erfarenhet av arbete i någon speciell "miljö" som det heter i branschen. Detta speglar på ett påtagligt sätt rekryteringssituationen idag., dvs den relativa svårigheten att få tag i erfaren personal. Nu har vi på Volvo Data inte någon större anledning att klaga på rekryteringsläget. Vi har lyckats ganska väl med att knyta rätt personal till oss vad gäller både kvantitet och kvalitet. Men detta gör inte att vi kan slå oss till ro och även i framtiden enbart lita till traditionell nypåfyllning av personal. Nya grepp måste prövas och ett sådant är nu aktuellt genom en

aspirantutbildning (som egentligen är ett nygammalt grepp!).

Den innebär att vi anställt åtta nya medarbetare för att "utbildas in" i Volvo Datas stordatorverksamhet till programmerare. Utbildningen, som har både praktiska och teoretiska inslag, började nu v509 med en preparandkurs och följs sedan av ns-utbildning (nybörjare stordator), som varar fram till v 518. Ytterligare utbildning/-praktik följer därefter och varar t o m semesterperioden. Därefter är det meningen att de skall in i "produktionen" på respektive avdelning.

De åtta som anställts är Lena Ewert, Leni Persson, Clas Lundqvist, Lars-Åke Johansson, Claes Ackerot, Linda Sandstedt, Gunilla Cronholm och Catrin Johansson.



Nya reseräkningsblanketter

Volvo Datas nya reseräkningsblanketter är nu klara och finns tillgängliga i blankettskåpen. De nya blanketterna skall börja användas omgående. De gamla utgår och kan ej användas fortsättningsvis.

Blanketterna är liksom tidigare vita och röda.

VIT Används för resor inom (Ty 467) Norden då förskott i utländsk valuta EJ erhållits

RÖD Används för utrikes resor (Ty 467A) då förskott i utländsk valuta erhållits.

Biljettkostnad, Nyman & Schultz

På de nya blanketterna skall biljettkostnaden från Nyman & Schultz konteras i särskild konteringsruta. För att Ekonomiavdelningen skall kunna stämma av fakturorna från Nyman & Schultz är det nödvändigt att FÖLJESEDELN BIFOGAS reseräkningen. Reseräkningar som innehåller biljettkontering kommer att returneras om följesedeln saknas.

För kontering av biljettkostnaden används konot:

- 680-01 Resor till koncernföretag Sverige
- 680-02 Resor till övriga Sverige
- 680-03 Resor till Norden
- 680-04 Resor till övriga Europa
- 680-05 Resor till övriga världen
- 680-10 Resor med egen bil
- 680-11 Resor med lånevagn

OBS!

Biljettkostnaden från Nyman & Schultz bokförs alltså ej längre med hjälp av Resplanen. Företag

och Kostnadsställe måste dock även i fortsättningen anges längst ner på Resplanen.

Kontering på uppdrag

Det blir nu också möjligt att kontera resekostnader direkt på uppdrag. Uppdraget skrivs i fältet "Analysnr/uppdrag". Fältet inleds med Kategorikod (pos 112-113) som alltid = 50 om uppdrag konteras. Uppdraget skrivs i pos 114-121. Alla 8 positionerna måste ifyllas varför man på 6-ställiga uppdrag måste hänga på 2 nollor (00) efteråt.

Övriga obligatoriska fält vid uppdragkodning är Kostnadsställe och Konto.

Om uppdraget är ett kunduppdrag med avtalskod 1 eller 2 dvs löpande räkning, kommer VIKOS att framställa faktura på konterade belopp.

(Anm. Kontering på uppdrag gäller inte bara på reseräkningsblanketterna utan på samtliga konterings-sedlar).

Attestering

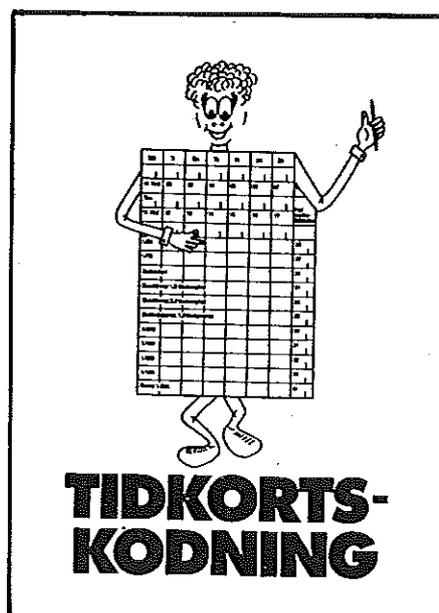
Det är viktigt att den attestansvarige kontrollerar att kvitton, belopp och gjorda konteringar är riktiga enligt resereglementet. Vid en eventuell skatterevision måste den attestansvarige kunna svara för riktigheten.

Koda Ditt tidkort rätt !

Äntligen! Efterlängtd av många
... Nu är broschyren om hur du
kodar ditt tidkort färdig.

Om du inte redan har fått den med
internposten, kommer du att få den
någon gång under den närmaste
tiden. "Tidkorts-kodning" ska
nämligen gå ut till alla på Volvo
Data, chefer såväl som annan
personal.

Skulle du trots allt ha några
frågor, kontakta då gärna 2450,
Personalavdelningen.



ORGANISATIONSNYTT

Margareta Ljungström till-
träder den 1 april 1985 befatt-
ningen som chef för den centrala
enheten Administrativ utveckling
(2470). Margareta kommer närmast
från AR-service (2910) där hon
varit verksam sedan 1972. Dessför-
innan har hon hunnit med ett år på
Riksrevisionsverket samt ett jobb
som assistent på Statistiska
Institutionen vid Handelshögskolan
- Göteborgs Universitet.

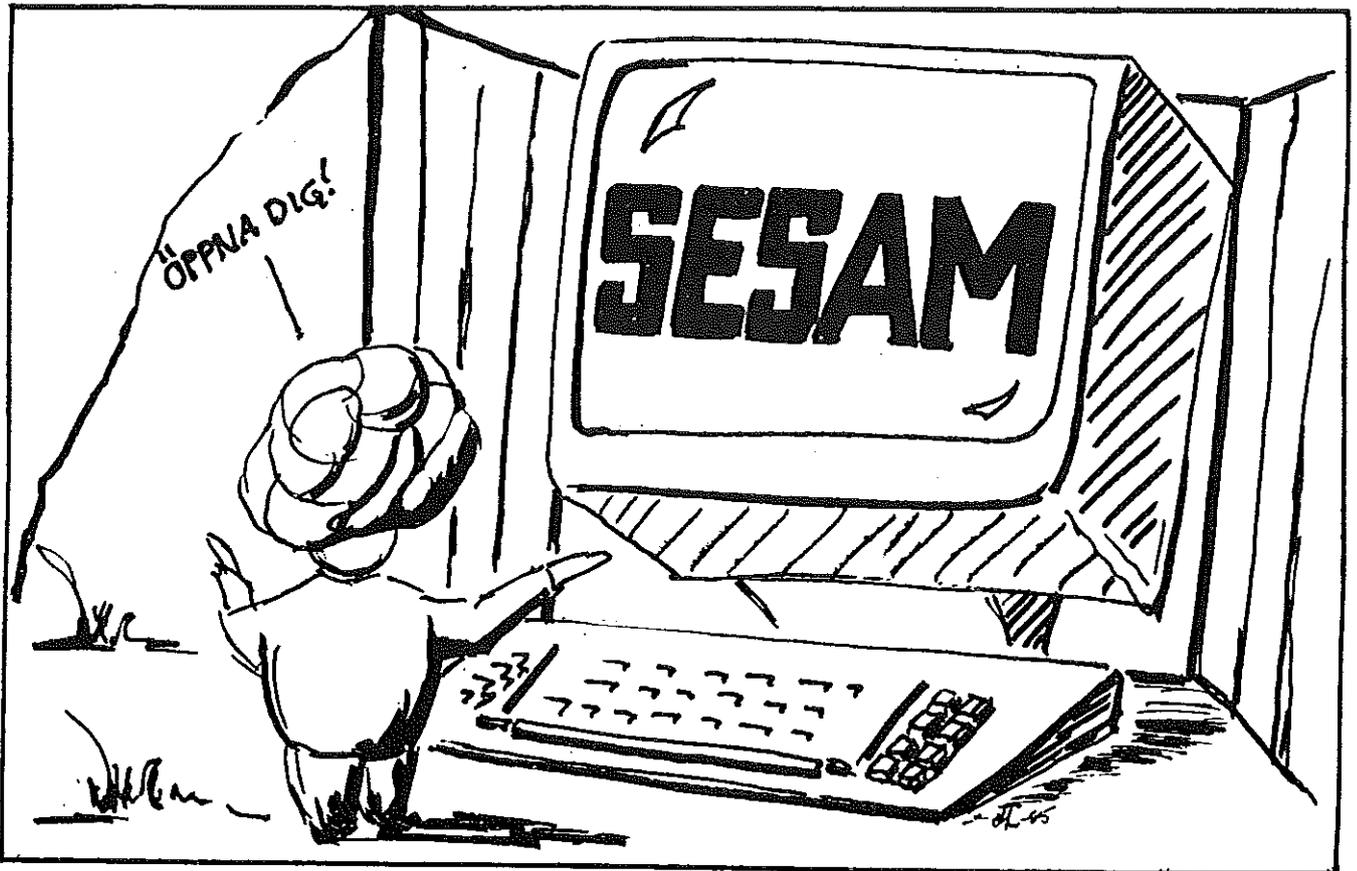


Till ansvarig för Långsiktig Per-
sonalplanering samt Organisations-
och Personalutveckling inom Volvo
Data har utsetts

Lena Backhausen .

Lena tillträdde sin befattning
inom Personal 2450 den 1 mars
1985.

SESAM öppna dig !



SESAM skulle vi alla vilja säga och som genom ett under av enkelhet få tillgång till de system vi är behöriga till. Utan att behöva komma ihåg alla de olika påloggningsrutiner med användarnamn, lösenord, kommandon osv. Med SESAM är detta genomfört.

Användarens dilemma

Utvecklingen av datorstödda hjälpmedel för kontor har gått mycket snabbt. Vi har fått alltmer effektiva system för att lösa informationsbehoven inom en verksamhet/företag. Det ena problemet löses bäst med ett system, det andra med ett annat. Vi har dessutom blivit bättre på att utforma systemen användarvänligt.

Till slut har vi skapat så många olika verktyg för det dagliga arbetet - för att få information om verksamheten, förenkla administrativa rutiner och åstadkomma effektiv produktion på kontor - att hjälpmedlen tillsammans inte längre är lika effektiva för användaren.

SESAMS möjligheter

Med SESAM får användaren överblick över de olika hjälpmedlen och kan på ett enhetligt och enkelt sätt nå samtliga funktioner och system. Det är inte längre nödvändigt att lära och minnas de mer eller mindre komplicerade rutinerna för att komma i kontakt med systemen. Istället kan uppmärksamheten ägnas

åt verktygen. Vi kan koncentrera oss på att utföra den aktuella integrationen mellan systemen.

Meny

De system respektive användare har tillgång till presenteras på en meny som utformas efter användaren önskad funktion och kan sedan byta funktion för att utföra olika arbetsuppgifter - söka information för att besvara memon (meddelanden) osv - utan att behöva gå ur och gå in i olika system ständigt och jämt.

SESAM på Volvo

Vi har idag tagit SESAM i drift inom Volvo. Användare kommer att registreras successivt under 1985. Exempel på funktioner/system en användare kan nå på Volvos datanät via SESAM är

- meddelandesystemet MEMO med enkel ordbehandling
- avancerade textsystem med olika märkord (t ex DCF)
- centralt arkiveringssystem för text (DISOSS)
- högnivåspråk för analys av stora datamängder samt grafisk presentation av dessa (FORMULA 1, ADI/ADRS, SAS, APL, ICU, RAMIS)
- informationssökning/återvinning. Återanvändning av internt lagrad information (t ex STAIRS-databaser m fl egna applikationer) och externt tillgängliga databaser (DIAL-OUT)

Användningen av SESAM kommer att följas upp och resultatet utvärderas. Vi har haft mycket positiva effekter av införandet av MEMO inom Volvokoncernen; MEMO har förändrat vårt sätt att arbeta och kommunicera på. Det har inte bara ökat datamognaden inom koncernen utan även ökat kraven från användare på ytterligare funktioner; kontakten mellan systemtekniker och användare har ökat. Likaså förståelse och intresse för utbildning. SESAM kommer troligen att få motsvarande effekter.

SESAM marknadsförs utanför Volvokoncernen av Verimation AB, som är ett nybildat bolag. Det ägs till hälften av Volvo Data AB och till hälften av Ericsson. Verimation AB säljer programvaror framtagna inom dessa båda företag.

För ytterligare information kontakta Anders Lindblad på Verimation AB, tel 031-475057.

Kerstin McCarthy
Text Center

STORORDER TILL OLOFSTRÖMSVERKEN
Nu har Volvo Olofströmsverken lyckats med konststycket att slå japanerna på fingararna på deras egen "bakgård"! Volvo Olofströmsverken har nämligen fått en stor teknikorder värd 36 miljoner kronor eller 4 miljoner dollar från den koreanska biltillverkaren Daewoo Motor Company.

KONCERNNYTT

PENTA ÖKAR FÖRSÄLJNING I VÄSTTYSKLAND

Sedan Volvo Penta började sin försäljning på den västtyska industrimotormarknaden för fem år sedan, har företaget lyckats bli ledande importerande märke av motorer för generatoraggregat. Under 1984 mer än fördubblade

Volvo Penta sin försäljning för detta ändamål i jämförelse med 1983.

Volvo Penta har även haft framgångar med marina hjälpmotorer och är dessutom den ledande leverantören av motorer till de västtyska tillverkarna av högtryckspumpar. Största antalet av dessa pumpar går på export.

VÄRLDSPREMIÄR PÅ 780



I dagarna har ännu en ny Volvobil presenterats, nämligen Volvo 780. Det är Volvos hittills mest exklusiva personbil och har en helt ny kaross, påkostad inredning och en omfattande standardutrustning. Karossen har formgivits av den legendariske bildesignern Nuccio Bertone.

- Med 780 kan vi erbjuda en elegant långfärdsvagn som har personlig design, exklusiva detaljlösningar och ett unikt motor-

program med betoning på komfort, säger Carleric Häggström, marknadsdirektör på Volvo Personvagnar AB.

Volvo 780 kommer endast att säljas i Nordamerika och Italien under det första modellåret. Produktionen av den nya bilen börjar omgående vid Bertones nya anläggning i Grugliasco utanför Turin, Italien. Volvo 780 kommer att byggas i en serie om 2.500-3.000 vagnar per år.

PERSONALNYTT

NYANSTÄLLDA

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	
2030	Annika Lundberg	850218	
2120	Gösta Andersson	850422	
2161	Christer Swärd	850201	
2161	Mikael Falk	850301-850830	
2161	Susan Kallanvaara	850214-850706	
2161	Fredrik Waller	850116-850329	
2161	Leif Westly	850301	
2161	Stig Pettersson	850301-850930	
2164	Pia Johansson	850128-850730	
2220	Annica Selin	850301	
2220	Rose-Marie Andersson	850325	
2220	Marta Olsson	850301	
2310	Tomas Börjesson	850225	
2330	Tomas Linder	850301	
2340	Leni Andersson	850225	
2350	L-Å Johansson	850225	
2350	Clas Lundqvist	850222	
2350	Lennart Lundgren	850211-850809	
2510	Ebbe Huveröd	850520	
2520	Per Ågren	850415	
2620	Bertil Gabrielsson	850415	
2620	Ulf Malmberg	850301	
2710	Denise Bergstedt	850124	praktikant
2720	Tamas Grunfeld	850301	
2720	Kent Hansson	850415	
2730	Linda Sandstedt	850225	
2750	Catrin Johansson	850301	

INTERNA FÖRÄNDRINGAR

<u>Från</u>	<u>Namn</u>	<u>Till</u>	<u>Datum</u>
2090	Arne Nilsson	2793	850201
2161	Martin Blomdahl	2510	850225
2161	Kenneth Andersson	2161	850201
2161	Mats Baumgardt	2170	850225
2164	Jan-Ingvar Andersson	2162	850201
2530	Jan Ristner	2540	850201
2910	Margaretha Ljungström	2470	850401
2910	Lena Backhausen	2450	(50301

SLUTAR

<u>Avd</u>	<u>Namn</u>	<u>Datum</u>	
2003	Peter Ström	850228	PV
2120	Håkan Robertsson	850430	Externt
2163	Solveig Frisell	850201	PV
2220	Christel Jansson	850214	Externt
2220	Lena Lösnitz	850120	Studier
2560	Per Nisslert	850317	Externt
2900	Jerry Jensen	850528	Externt

Organisation -85

Arbetet med organisation -85 är nu, efter några intensiva månader under slutet av förra året och början på detta, avslutat i den form, som det hittills bedrivits.

Med detta menar jag att organisationsstrukturen och i grova drag organisationens sätt att arbeta är klart. Det senare finns beskrivet i "arbetskoncept FL, staber - RE, CE". De personer, vars organisatoriska placering och i många fall även arbetsuppgifter, direkt och konkret berördes av omorganisationen, arbetar idag i nya befattningar.

En organisation är ingen statisk företeelse och den blir därför aldrig slutgiltig eller klar. Den börjar inte heller att arbeta på ett nytt sätt vid ett bestämt datum. Det är först nu som det egentliga arbetet med att forma och konkretisera den nya organisationen börjar. Och det är du och jag som genom vårt sätt att arbeta och vara bidrar till att få denna

organisation att fungera på ett sätt som gör Volvo Data till ett ännu bättre företag att arbeta i.

Det är framför allt två saker som jag i detta sammanhang vill lyfta fram som mycket väsentliga. Vår nya organisation är starkt decentraliserad med stor stälvständighet för RE och CE. Detta skall vi bygga vidare på och stärka.

Vad som samtidigt är lika viktigt är att vår styrka som företag i mycket stor utsträckning kommer att bero på vår vilja och förmåga till samverkan och samarbete internt Volvo Data.

Jag vill dessutom passa på att tacka för ett fint tanke- och idéutbyte samt konkreta förslag i samband med omorganisationen. Jag hoppas att detta kommer att fortsätta när jag börjar mitt nya arbete som ansvarig för OU/PU området inom Volvo Data. Jag börjar den 1 mars.

Lena Backhausen, avd 2910

Omflyttningar

Efter omorganisationen och omflyttning kan det vara svårt att veta var de olika avdelningarna finns. Här följer en uppställning över hur personalen sitter nu.

SA SITTER VI 85-03-01

2000	HD3N	22XX	HCBVN	26XX	DABVN
2003	HD3N				
2004	HD3N	23XX	HD2N	27XX	DA2
2005	DA1S	2330	HD3N	2702	DVB
				2710	DVB
				2730	DVB
2010	HD3N	2401	DABVN		
2020	HD3N	2410	DABVS		
2030	DABVN	2440	HD3N	2800	HD2S
2050	HD3N	2450	DABVN		
2090	DA2	2470	DABVN	2900	DVF
21XX	DA1	25XX	DA2		

Viss personal kan pga sina arbetsuppgifter ha annan geografisk placering än vad som angivits.

VOLVO DATA AB
VD
K-H Hübinette

FÖRETAGSLEDNING:

K-H Hübinette
L Flyrén
R Bäckström
R Linderoth

STABER:

Kvalitet och
säkerhet
R Persson 2010

Marknad
H Lackéus 2020

Information
I Gall 2030

Forskning och
utveckling
2090
E Erikson

ADB-samordning
2800
G Peterson (tf)

RESULTATENHETER

Datacentral
2100
R Linderoth

Kommunikations-
service
2200
J-E Englund

Ekonomi- personal-
och fabrikssystem
2300
K G Olsson

CAE (Computer Aided
Engineering)
2600
G Hindelius (tf)

Importörs- och
återförsäljarsystem
2700
J Hirschberg

Konsult- och
utvecklingsgrupper
2900
G Mattsson x)

CENTRALA ENHETER

Inköp och Fastighet
2410
F W Nocke

Ekonomi
2440
G Hedlund

Personal
2450
S Ramqvist

Administrativ
utveckling
2470
Vakant

ADB-teknik
2500
G Lindberg

ORGANISATIONSPLAN
Fastställt att gälla fr o m 850101


K-H Hübinette

x) Fr o m 850301



Fest i karnevalens tecken

Med sambarytmer och ett tappert försök till sydländsk glöd festade cirka 300 dataiter om ordentligt på Arken förra helgen. En fest i karnevalens tecken som hette duga!

Här bjöds det på både välkomstdrink med tilltugg och supé. Lagom till kaffet fick deltagarna allra nådigast tillåtelse att plocka fram festpåsarna med diverse populärt innehåll. Därmed började vampyrernas natt på allvar!



Dansgolvet såg till en början väldigt stort ut. Men en datait rades icke för sådana bagateller. Det blev snart trångt utan like! Vid 12-snåret var det dags för kvällens gäst. Ingen mindre än Totte Wallin!

En lyckad fest, eller vad sägs om "bildbevisen" här intill?

